

“Sostenibilidad y desarrollo de las micro, pequeñas y medianas unidades productivas”

Lic. Sergio Woyecheszen. Jefe Depto. PyMI – UIA
Buenos Aires, 26 de octubre de 2011

I. Desafíos para la formalización de MIPyMEs

- Marco conceptual: MIPyMIs como eje del proceso de desarrollo socioeconómico
- Incidencias por tamaño de establecimiento y dimensiones asociadas

II. Limitantes para el desarrollo de MIPyMIs

- Percepciones
- Lineamientos de política

2011



200 AÑOS
BICENTENARIO
ARGENTINO

ARGENTINA es un país industrial, con un denso entramado de MIPyMEs

Densidad

Empleo

Ventas

Divisas

Innovación

Desarrollo
Regional

Movilidad
social

- ▶ Las MIPyMEs representan el 99,4% del total de firmas
- ▶ Ocupan el 70% del empleo del sector privado
- ▶ Generan casi el 50% de la absorción de empleo
- ▶ Representan más del 45% de las exportaciones, aunque más que duplicando los USD por TN (USD 1380 vs. USD 580)
- ▶ Crean productividad, innovación y los cambios tecnológicos, reduciendo la propensión a importar y la heterogeneidad estructural
- ▶ Fortalecen los sistemas productivos locales, las redes y clusters, generando arraigo local
- ▶ Dinamizan la generación y distribución de ingreso y los patrones de demanda agregada, fortaleciendo el mercado interno y desatando círculos acumulativos de inversión, productividad e innovación

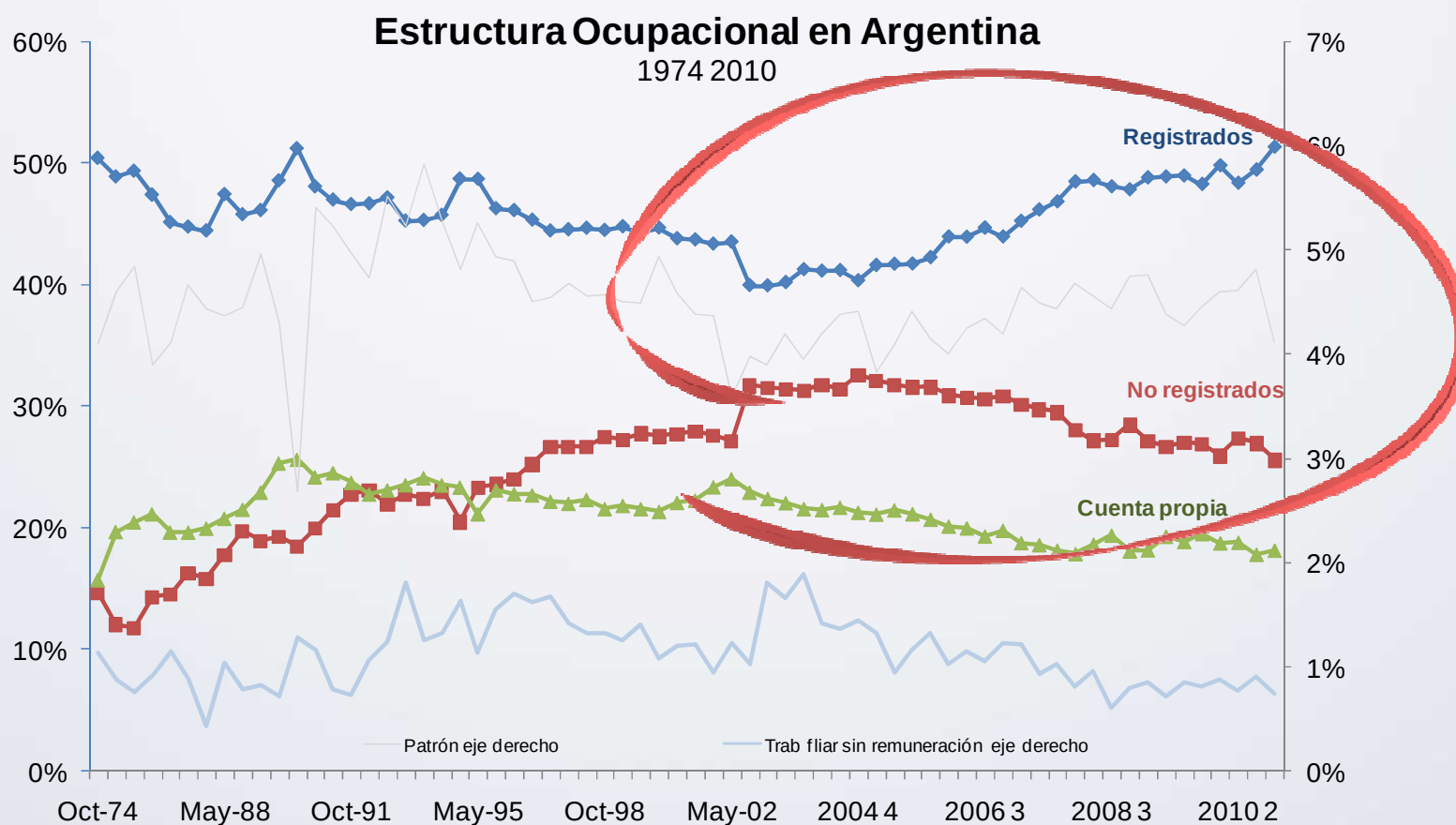
El desafío de cara al 2020 será

acelerar las capacidades que estas tengan para la absorción de empleo

a niveles más elevados de

productividad

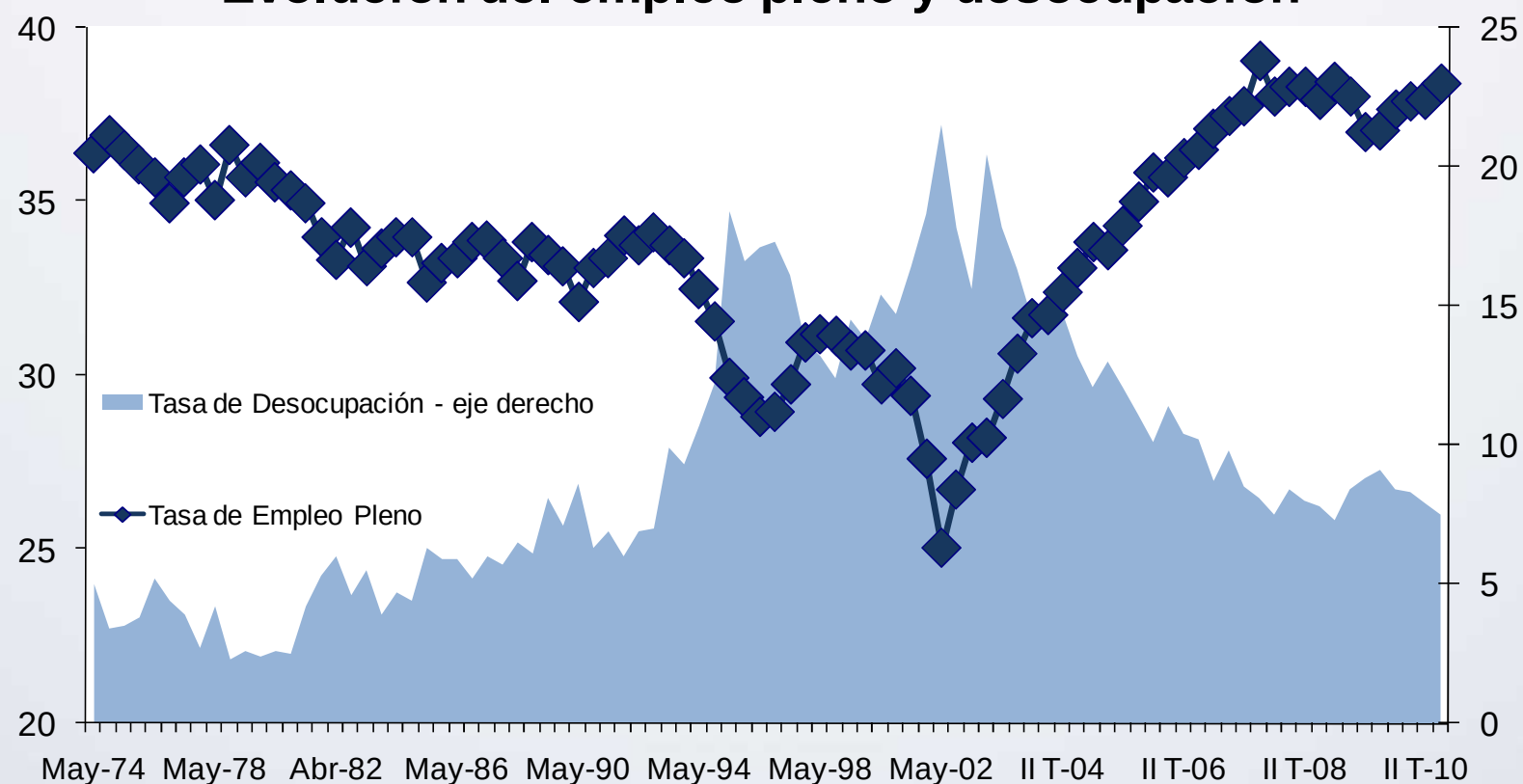
Durante el último período, se dieron notables mejoras en el tipo de inserción ocupacional ...



Fuente: Departamento PyMI - UIA en base a microdatos de EPH - INDEC

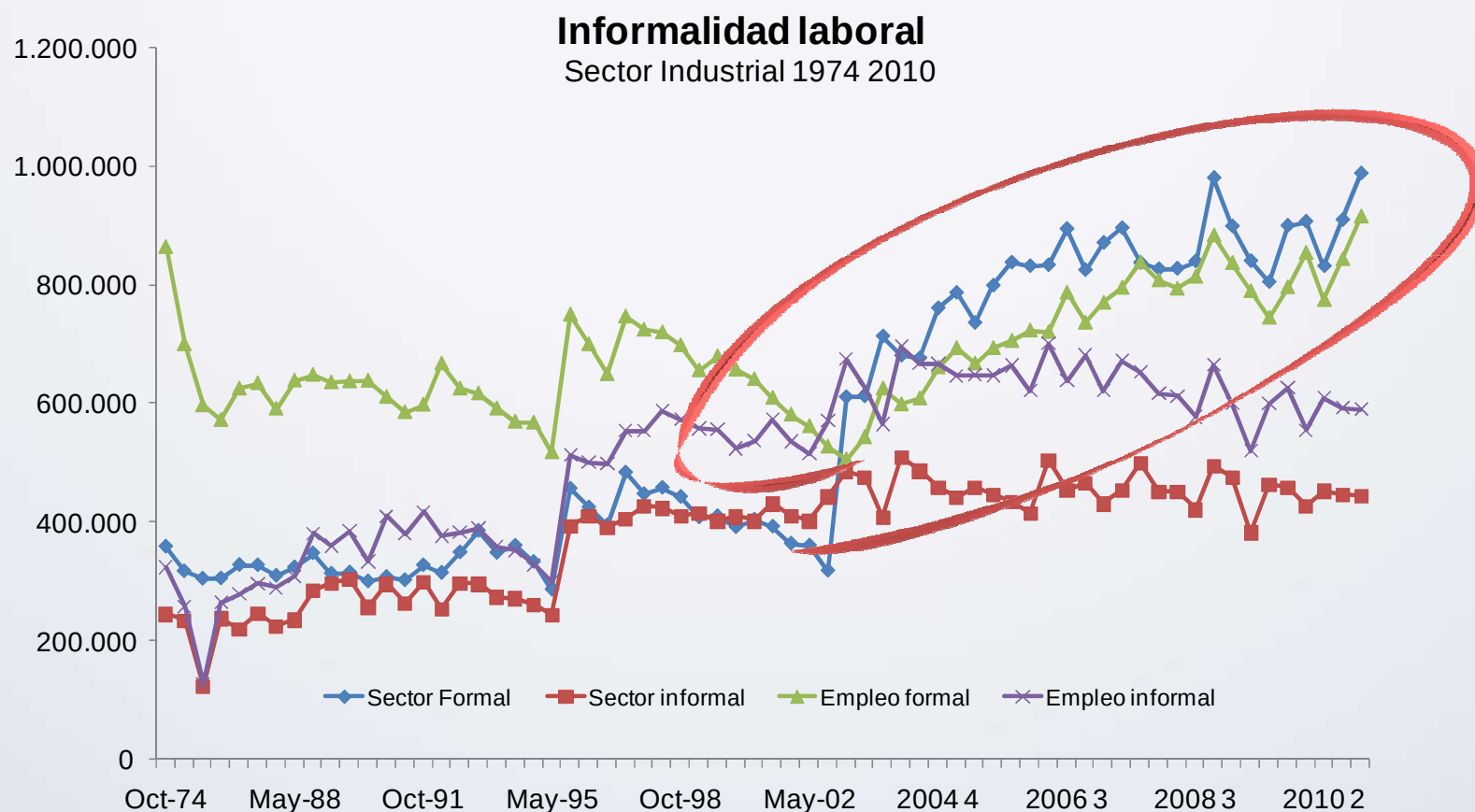
... proceso asociado a la recuperación de la tasa de empleo pleno, en buena parte hacia dentro de la industria

Evolución del empleo pleno y desocupación



Fuente: Elaboración propia en base a Encuesta Permanente de Hogares, INDEC

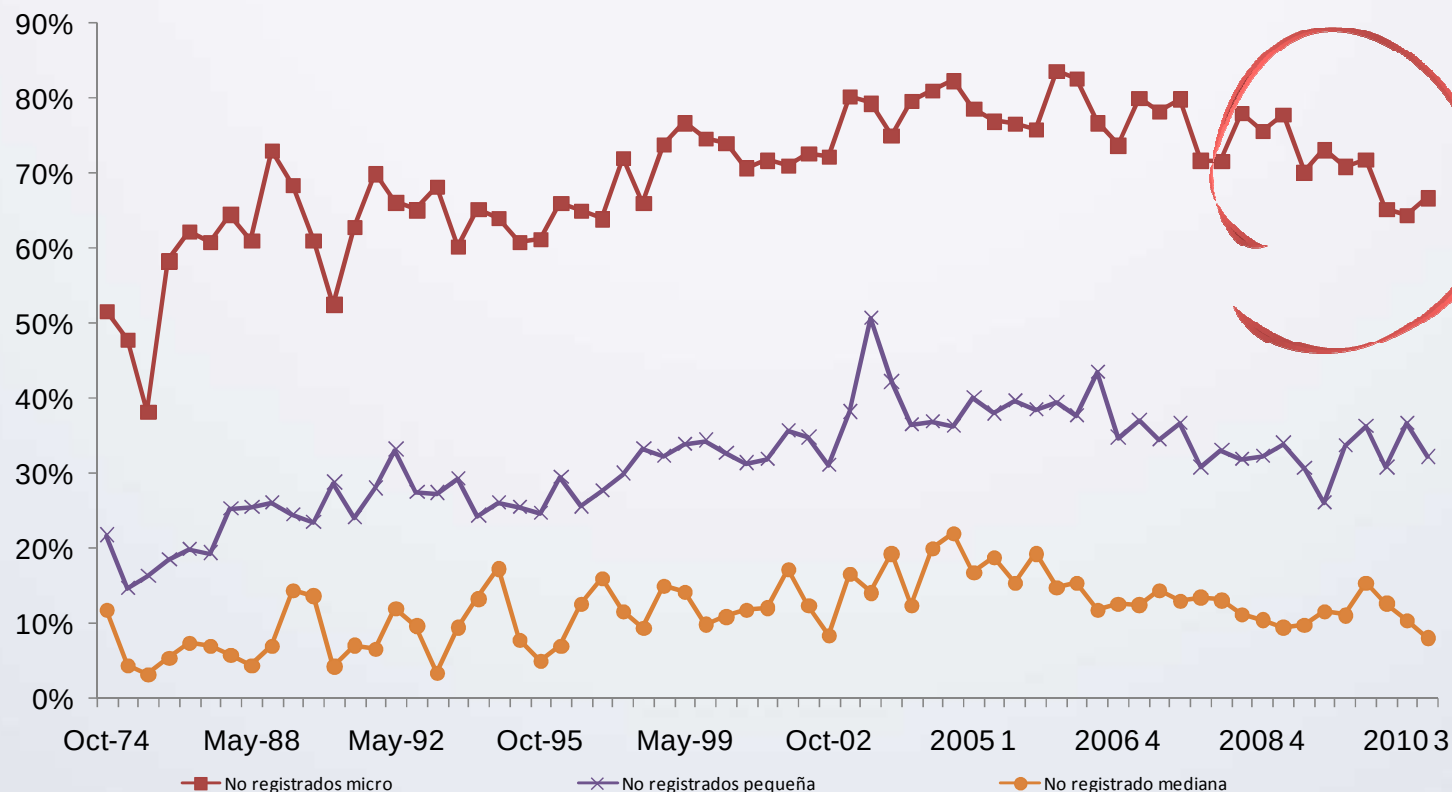
... con dinámicas virtuosas del sector formal (OIT PREALC) y empleo formal (trabajo decente)



Fuente: Departamento PyMI - UIA en base a microdatos de EPH - INDEC

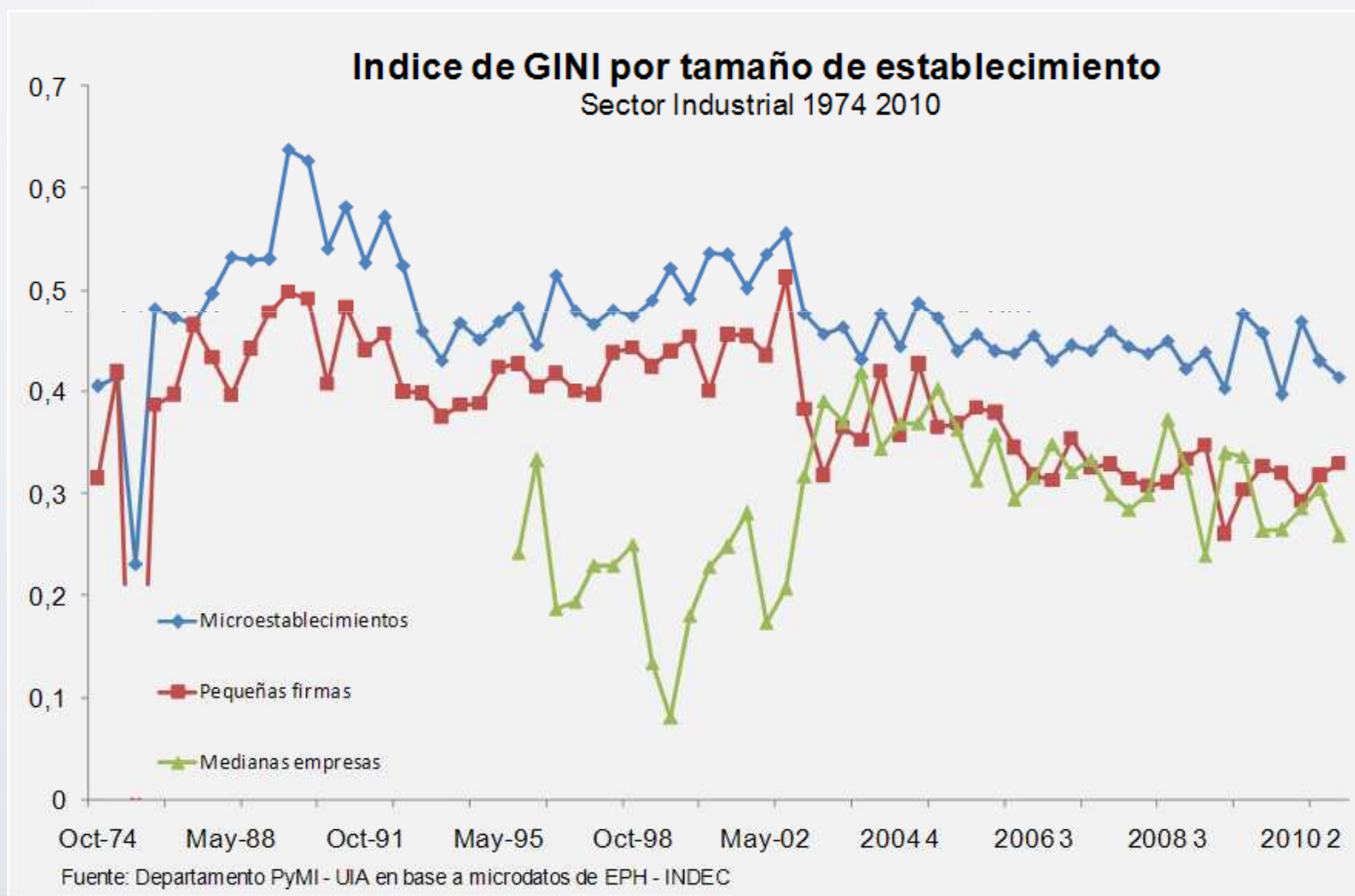
No obstante esto, se manifiesta tanto una fuerte persistencia de estas problemáticas como una marcada heterogeneidad

Incidencia del no registro por tamaño de establecimiento
Sector industrial 1974 2010



Fuente: Departamento PyMI - UIA en base a microdatos de EPH - INDEC

... las cuales se replican a nivel distributivo, recreando la asociación entre incidencia de la informalidad y pobreza



Informalidad y tamaño de establecimiento: ideas clave

Factores asociados

- Baja productividad y capacidades de acumulación
- Empleo independiente: dos trayectorias bien diferenciadas en independientes (Maurizio, 2010): CPP – R – P vs. CPNP

¿Superposición conceptual?

- Incapacidad estructural (HE, Beccaria)
- SIU – PREALC, OIT
- Complementariedades (Castells y Portes)

Agenda compleja de políticas

- Acciones para el Sector Formal
- Colectivos específicos
- Establecimientos de subsistencia
- Cambio estructural para acelerar la absorción de empleo a niveles elevados de productividad

I. Desafíos para la formalización de MIPyMEs

- Marco conceptual: MIPyMIs como eje del proceso de desarrollo socioeconómico
- Incidencias por tamaño de establecimiento y dimensiones asociadas

II. Limitantes para el desarrollo de MIPyMIs

- Percepciones
- Lineamientos de política

Descripción de los segmentos

- Perfil y desempeño en los últimos 4 años -

Micro y Pequeñas:

Compuesto casi en su totalidad por empresas **Micro** (68%) y **Pequeñas** (31%), organizadas bajo la forma de SRL o un Monotributo.

La mitad de estas empresas desarrollan actividades intensivas en **mano de obra**. Sólo una de 5 es intensiva en recursos naturales.

No exportan

El segmento con **peor desempeño** en los últimos 4 años en términos de: actividad, n° de empleados, capacidad instalada y rentabilidad.

CLUSTER 1 (32%)

Recursos Naturales:

Predominio (91%) de empresas intensivas en **recursos naturales**, con un claro perfil **no exportador**.

En mayor medida empresas **medianas**, organizadas bajo la forma de **Sociedad Anónima**.

Distribuidas geográficamente a lo largo del país.

Consiguen un **buen desempeño económico** en los últimos 4 años.

CLUSTER 4 (23%)

CLUSTER 2 (23%)

Ingeniería/ Exportan:

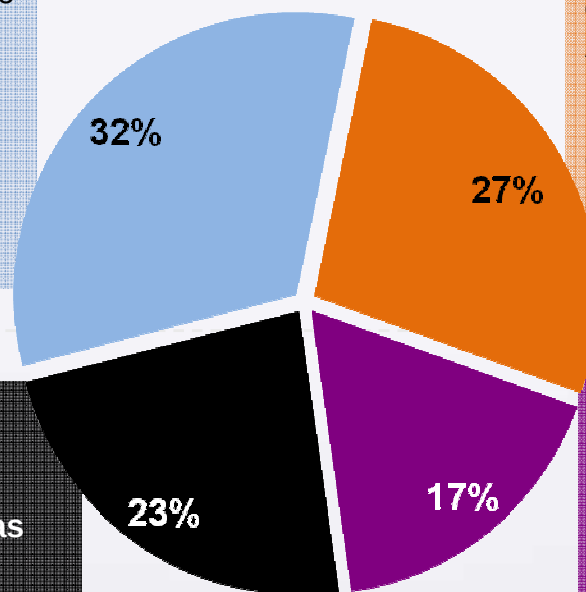
Segmento netamente **exportador** (100%).

Se trata mayormente de **Sociedades anónimas** (75%), **medianas y pequeñas**.

Preponderancia de rubros **intensivos en ingeniería** (65%).

Es uno de los clusters menos exitosos en términos de su desempeño en los últimos años.

Con una menor proporción de empresas en expansión, muestra **problemas de rentabilidad**.



CLUSTER 3 (17%)

Ingeniería/ Local:

Empresas **intensivas en ingeniería** (66%), orientadas al **mercado interno** (79%).

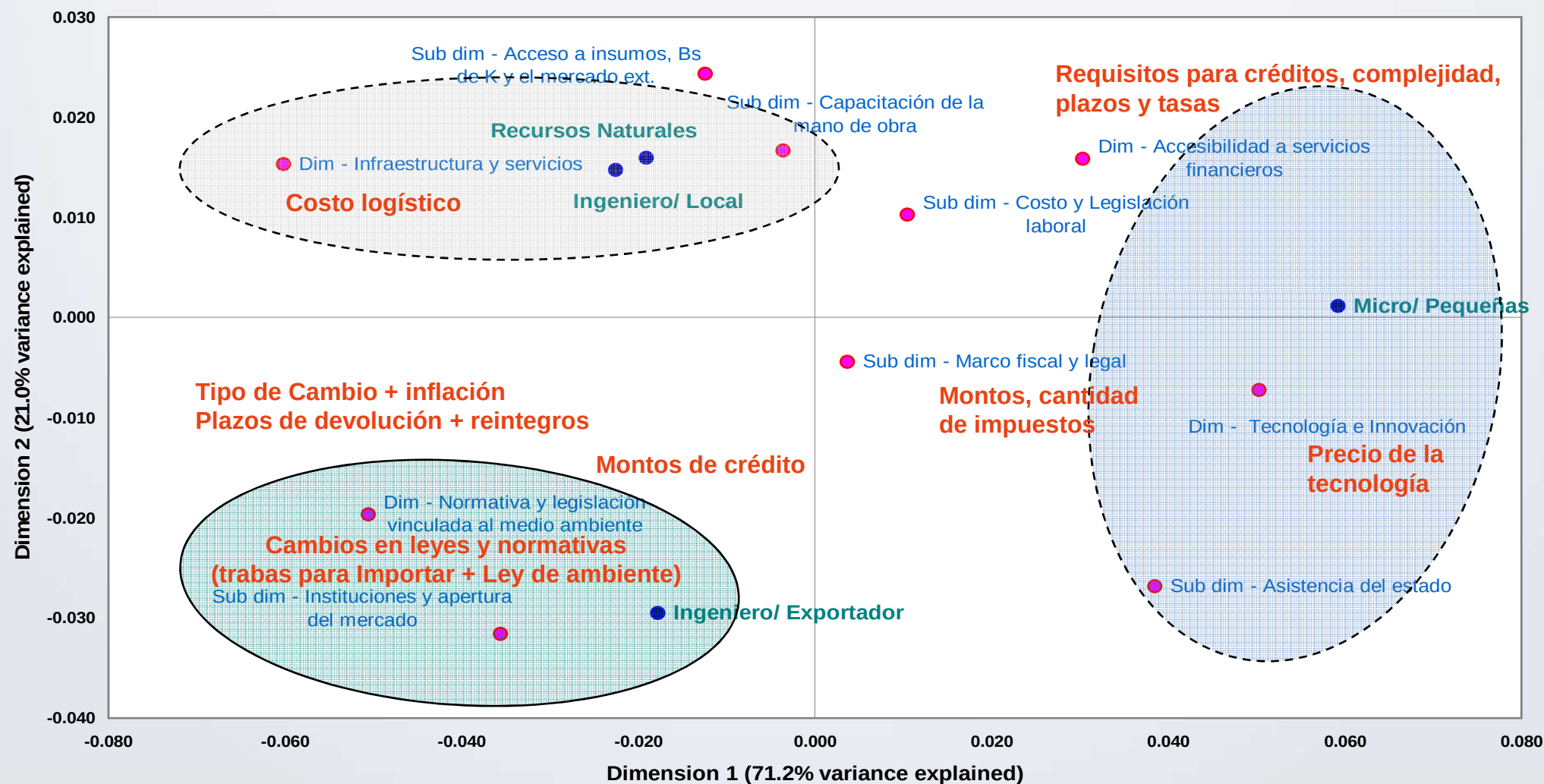
Pequeñas (48%) y **Medianas** (51%).

Localizadas en **AMBA** y **Centro** del país.

Logran un buen desempeño en el pasado reciente, incrementando su nivel de actividad (85%), e incrementando o manteniendo la cantidad de empleados y la capacidad instalada.

Es uno de los clusters que mejor logra mantener su rentabilidad.

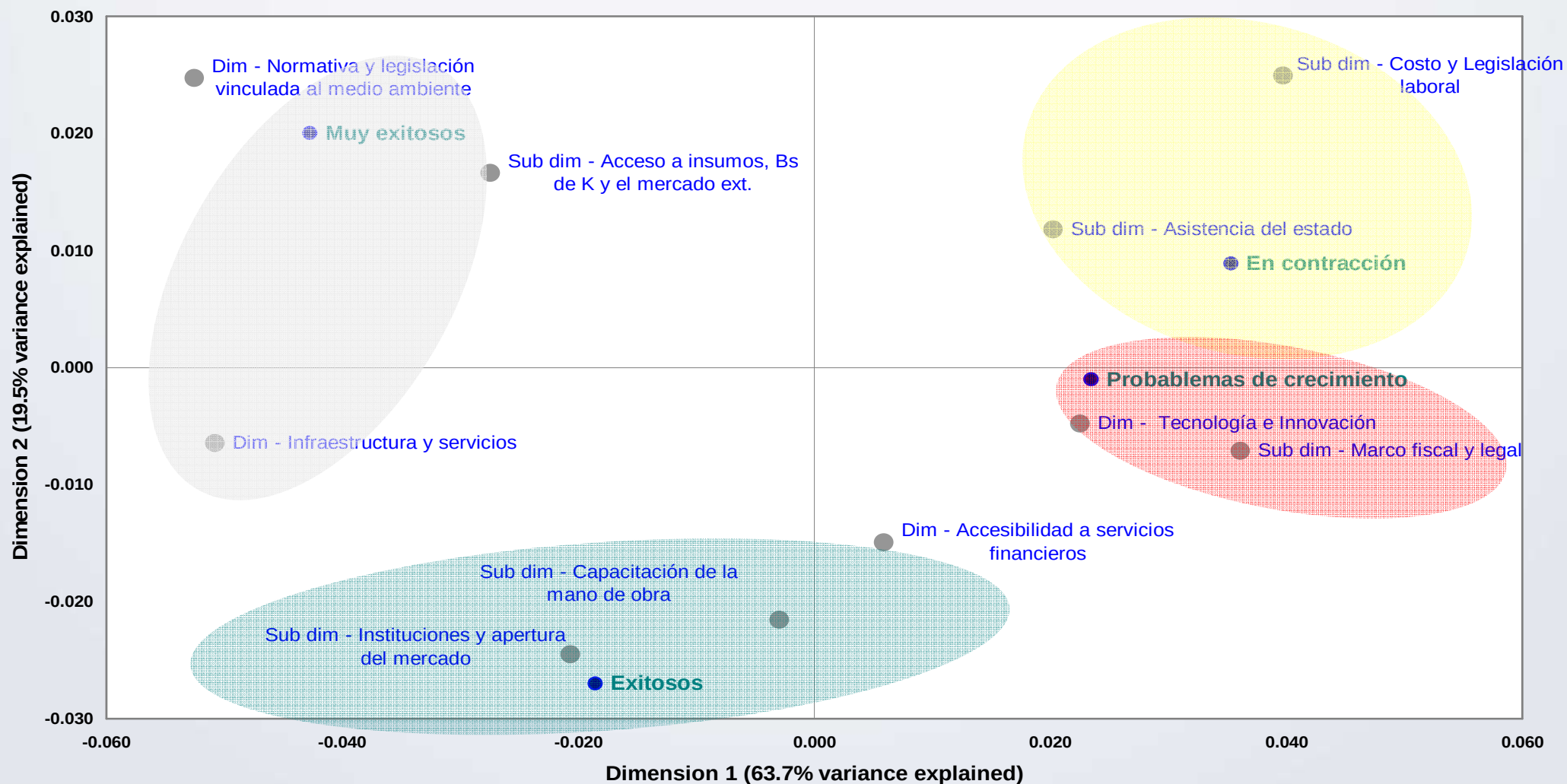
Correspondence Mapping -



Dimensiones y subdimensiones

Análisis de correspondencia - Según desempeño en los últimos 4 años -

Correspondence Mapping -



Agenda integral de políticas para acelerar la generación de trabajo decente

Variables de entorno

Macroeconomía orientada a la competitividad

Desarrollo de infraestructura

Institucionalidad a firmas; financiación; inspección

Capacitación, certificación, capacidades

Subsistencia

Más de 40 MM de habitantes invalidan las estrategias de “nichos productivos”

Necesidad de trabajar en una estrategia integral y nacional de creación y desarrollo de MIPyMEs para la absorción de la informalidad laboral

Cambio estructural

o + Rumbo (hacia el PI 2020)

habilidades tecnológicas del sector/ cadena

acción + Mesas de trabajo (hacia el PI 2020)

crecimiento de productividad intermedia

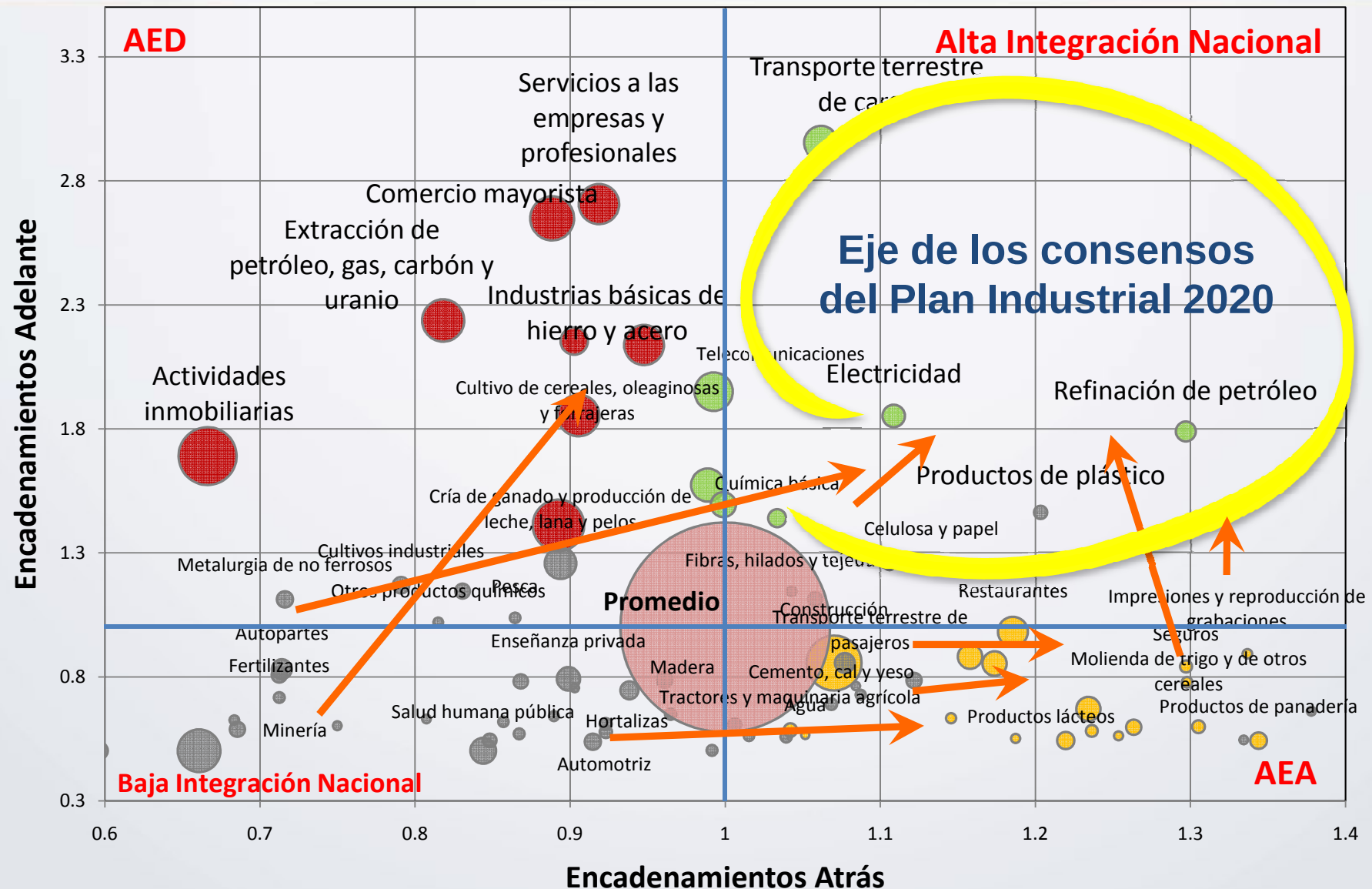
Relevante la innovación y la estructura tecnológica



- ▶ Fuerte asociación con empleo, *core* de trabajadores y salarios (Novick *et.al.* 2009)
- ▶ Acción permanente de relevamiento, vinculación y visibilidad: el rol de la UIA

http://www.cofecyt.mincyt.gov.ar/estudios_demanda.htm

... de cara a poblar el cuadrante débil y fortalecer los multiplicadores de empleo



Muchas gracias!