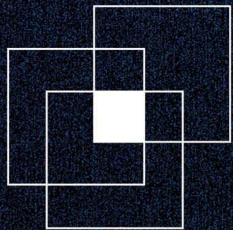




OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Sostenibilidad y desarrollo de las pequeñas y medianas unidades productivas



Linda Deelen, OIT, 26 de octubre 2011



Participación del empleo por tamaño de empresa con respecto al total del empleo del sector privado (en %) para países

	MIPYMES	Micro (*)	Pequeña	Mediana	Grande
AMERICA LATINA	86,5	66,3	14,7	5,5	13,5
Argentina	88,9	67,5	15,0	6,4	11,1
Brasil	67,0	36,2	21,0	9,8	33,0
Chile	79,8	49,1	17,8	13,0	20,2
Colombia	84,6	70,5	10,7	3,4	15,4
Costa Rica	nd	52,5	nd	***	45,0 **
México	87,8	68,6	14,0	5,2	12,2
Perú	94,8	86,8	6,8	1,4	5,2
Uruguay	79,0	63,7	15,4	***	21,0 **
AMERICA LATINA Con respecto a Empleo Total	65,9	50,5	11,2	4,2	10,3

(*) Incluye sector informal

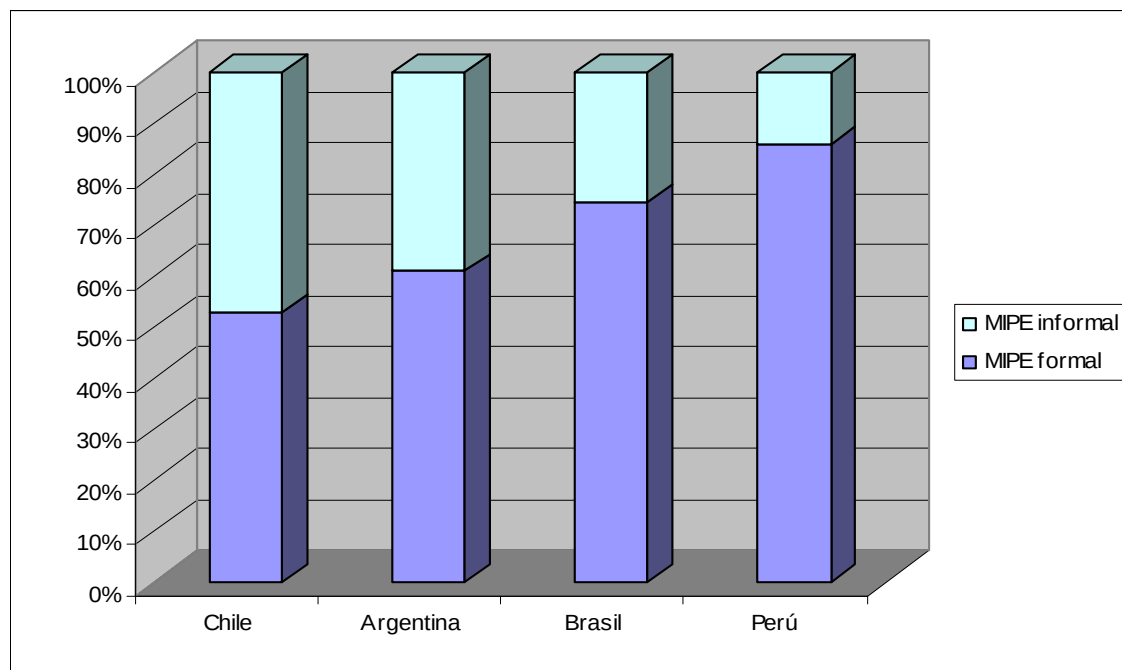
(**) Se junta en una cifra la participación del empleo de la

mediana y la gran empresa.

Fuente: OIT, 2010

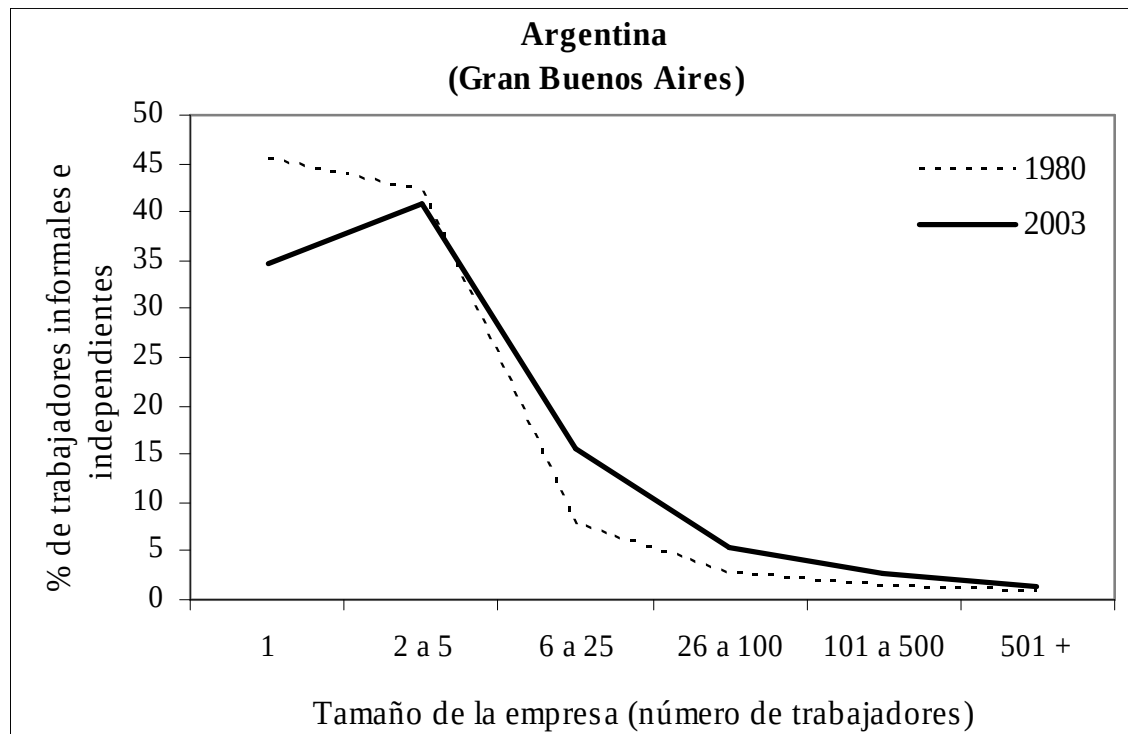


MIPes formales y informales en América Latina





Trabajadores informales por tamaño de empresa

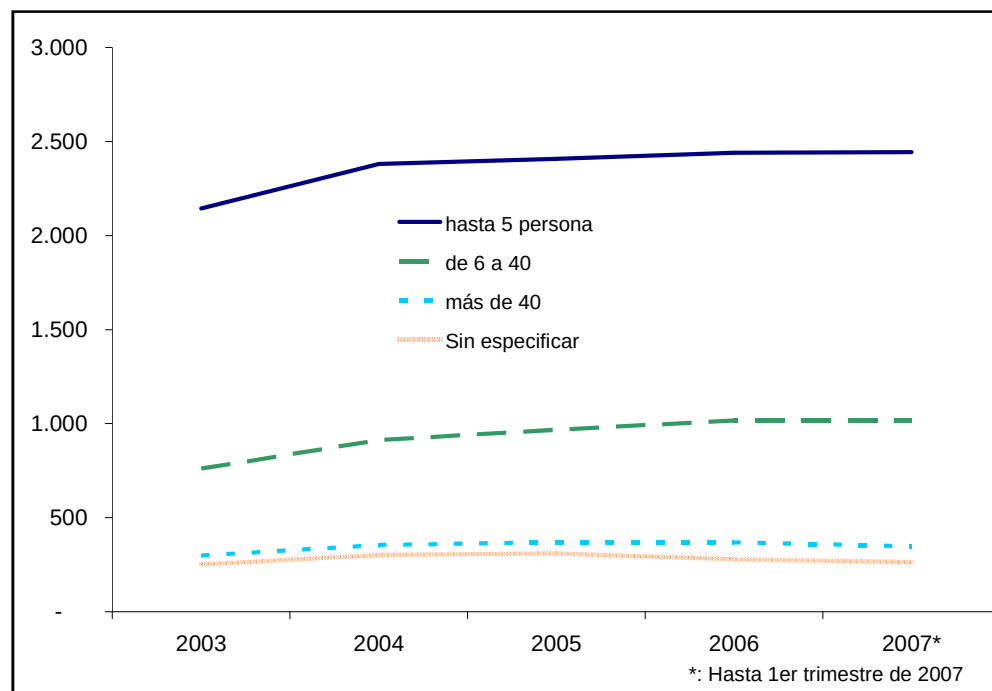


Fuente: Banco Mundial, 2007



Evolución de informalidad por tamaño de empresa

ARGENTINA
En miles de personas



Fuente: UIA - OIT



Causas de la informalidad de la empresa

- o Alto costo de ser formal
- o Complejidad de procedimientos
- o Regulación inadecuada para el tamaño y característica de la empresa
- o Baja percepción de la relación beneficio-costos de ser formal
- o Reducido control y fiscalización



Una estrategia de formalización de MIPYMEs debería contemplar:

- o Políticas y programas eficaces de fomento de MIPYMEs
- o Bajar los costos de la formalización
- o Perfeccionar los beneficios de la formalización
- o Mejorar el control y la fiscalización





Evolución de políticas de desarrollo de MIPYMEs

Paradigma 1:

Crédito y capacitación

- Servicios de desarrollo empresarial
- Servicios financieros

Paradigma 2:

Entorno propicio

- Servicios de desarrollo empresarial
- Servicios financieros
- Entorno propicio

Paradigma 3:

Competitividad

- Servicios de desarrollo empresarial
- Servicios financieros
- Entorno propicio
- Asociatividad
- Cadenas de Valor
- Clusters



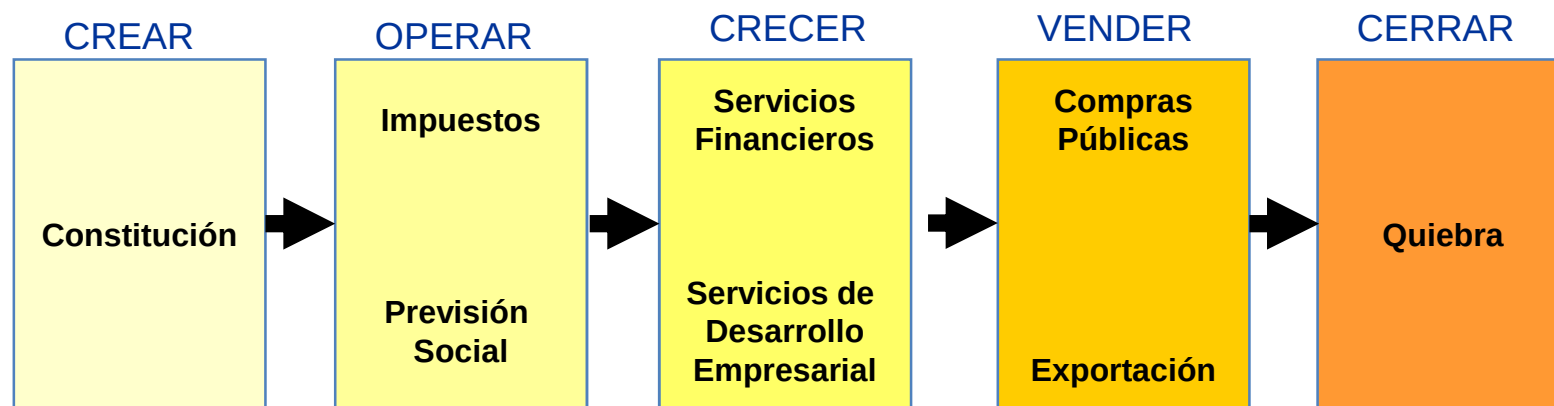
Los desafíos en las políticas de fomento

- o Falta de articulación
- o Falta de flexibilidad y planificación estratégica
- o Necesidad de profesionalización de la asistencia técnica
- o Necesidad de evaluación y mejora continua
- o Mayor articulación pública-privada

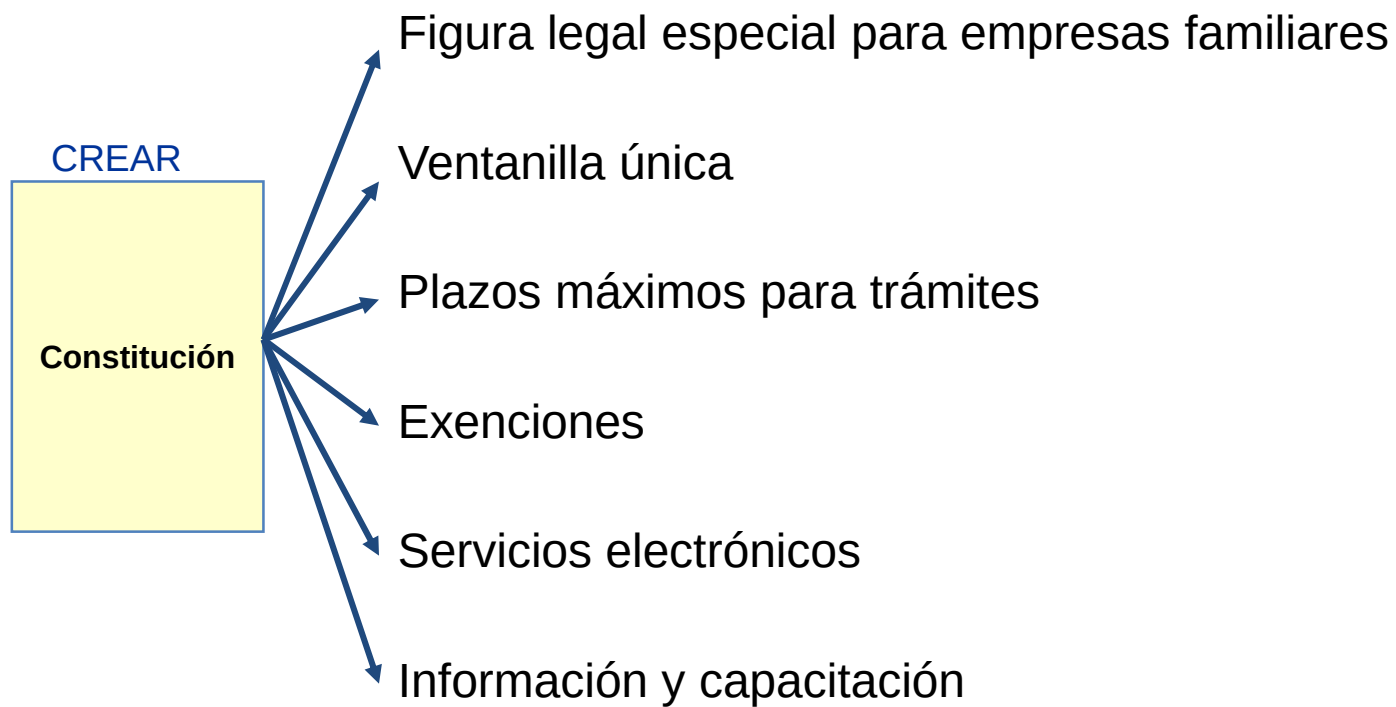


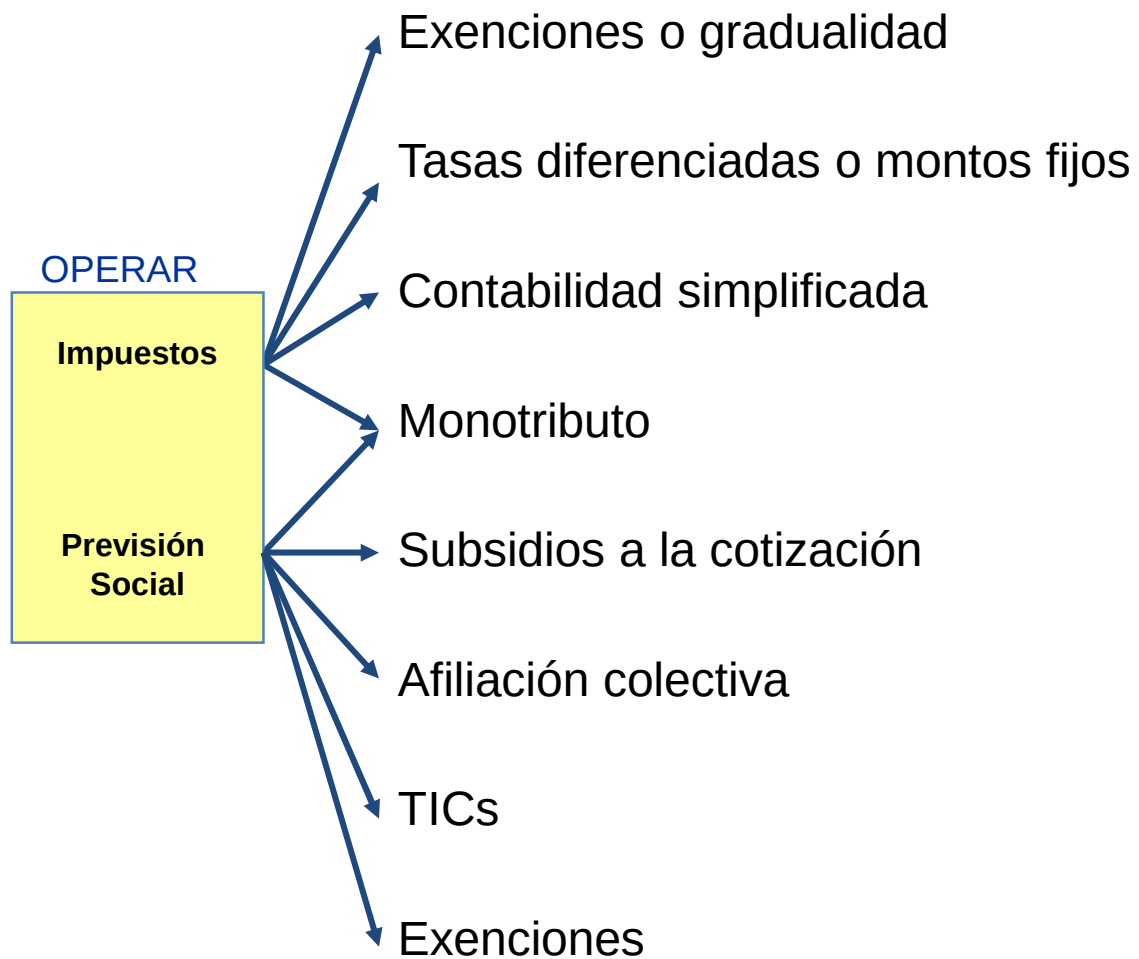


Bajar los costos y perfeccionar los beneficios de la formalización...



... para los diferentes fases y operaciones de las empresas.

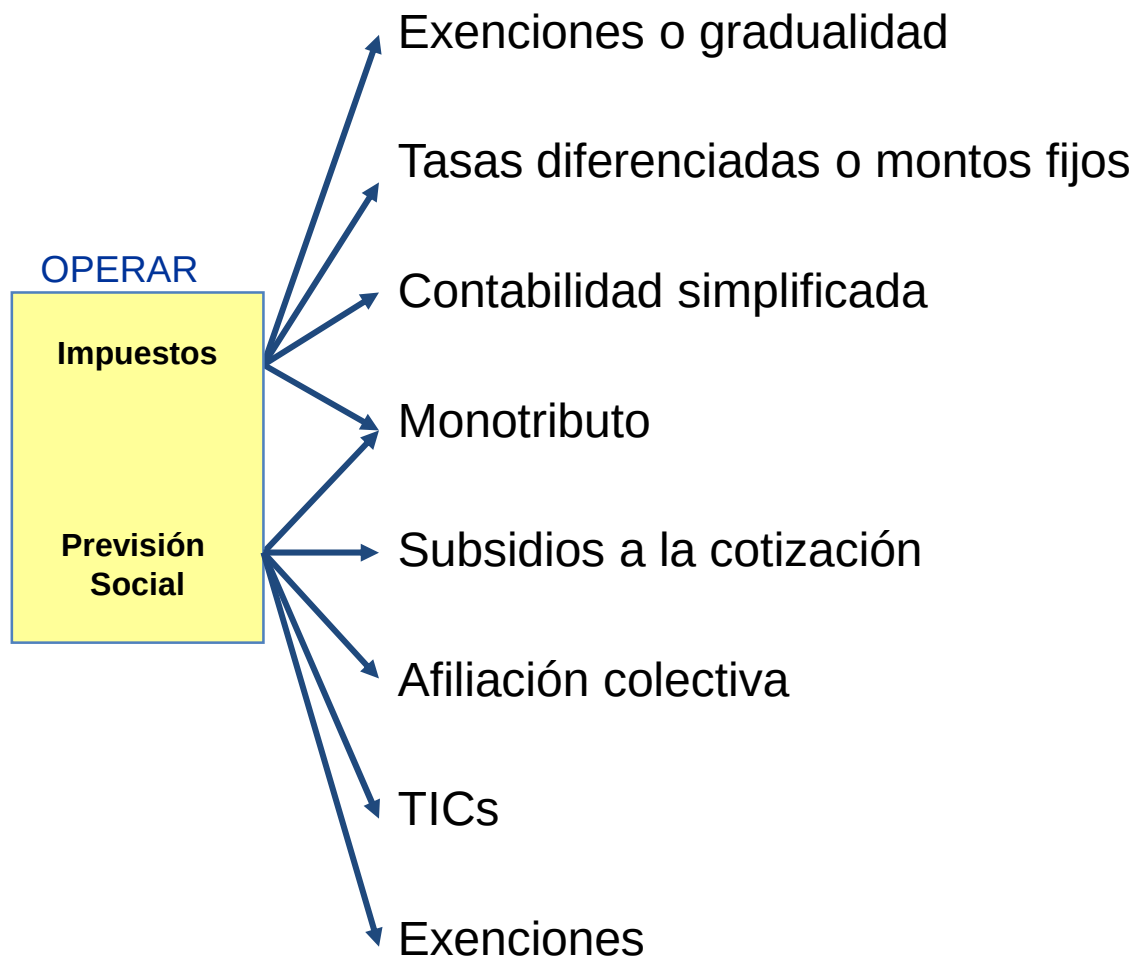






Chile: Régimen de Tributación y Contabilidad Simplificada

- Es un sistema que permite a los contribuyentes llevar su tributación computacionalmente
- El sistema incluye la Declaración Mensual de IVA y una propuesta para la Declaración Anual de Renta
- El sistema facilita confección de las Declaraciones Juradas de Sueldos y de Honorarios.
- Permite generar un Reporte Financiero Simplificado.
- 35.000 inscritos en los primeros 3 años.





Perú: Régimen laboral especial para micro y pequeñas empresas

Referencia	Régimen general	Régimen especial
Vacaciones	30 días	15 días
Compensación por tiempo de servicios	Un mes al año por cada año trabajado	No se aplica
Gratificaciones	Una remuneración adicional en julio y otra en diciembre	No se aplica
Asignación familiar	10% sobre el salario mínimo para quienes tienen hijos	No se aplica
Jornada nocturna	Sobretasa de 35%	No se aplica
Despido arbitrario	1,5 remuneración por año, tope 12 remuneraciones	0,5 remuneración por año. Tope 6 remuneraciones
Pensiones	Obligatorio	Opcional