



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social

DGEyEL

SSPTyEL

MTEySS

**DIAGNÓSTICO DE LA
INFORMALIDAD LABORAL, A
PARTIR DE LOS DATOS
RELEVADOS POR LA ENCUESTA
NACIONAL DE PROTECCIÓN Y
SEGURIDAD SOCIAL (ENAPROSS)**

Septiembre de 2013

Características de la ENAPROSS

Período de relevamiento: Marzo a diciembre de 2011.

- Estudio cuantitativo de hogares y población.
- Muestra probabilística de 11.600 hogares situados en localidades de 5.000 habitantes o más. Se releva información de todos los integrantes del hogar.
- Desarrollado en aglomerados de más de 700.000 habitantes de acuerdo al Censo 2001 (CABA, GBA, Gran Rosario, Gran Córdoba, Gran San Miguel de Tucumán, Gran Mendoza). Y en localidades de 5.000 habitantes o más seleccionadas probabilísticamente en las provincias de Buenos Aires, Santa Fe, Córdoba, Tucumán y Mendoza.
- La muestra representa al 74% de la población del país que reside en localidades mayores a 5.000 habitantes.

Módulos que integran el cuestionario

1. **Caracterización de la vivienda y su infraestructura básica e identificación de la cantidad de hogares que residen en cada vivienda seleccionada en la muestra.**
2. **Identificación de las características demográficas de la población que reside en cada hogar.**
3. **Identificación del acceso de cada integrante del hogar al cuidado de su salud.**
4. **Identificación de cada integrante del hogar al sistema educativo y/o de desarrollo infantil.**
5. **Condición de actividad laboral de la población 15 años ó más.**
6. **Acceso a la Protección y Seguridad Social de la población.**

Módulo Mercado de Trabajo

Informalidad laboral

Aspectos metodológicos

Formalidad de los trabajadores

En base a la experiencia del Módulo aplicado a la EPH en 2005, pero considerando la especificidad de la ENAPROSS, se relevó la condición de formalidad de los trabajadores:

- asalariados: *por ese trabajo tiene descuento jubilatorio?*
- independientes:

B9T8. ¿La jubilación...

- 1. ... la paga como monotributista?*
- 2. ... la paga como monotributista social?*
- 3. ... la paga como autónomo/aporta a una caja provincial o profesional?*
- 4. ... no paga porque no le alcanza el dinero para aportar?*
- 5. ... no paga porque la jubilación que le darían sería muy baja?*
- 6. ... no paga porque el sistema jubilatorio no es confiable?*
- 7. ... no paga por otra razón?*

Criterios operacionales

Formalidad del trabajador

Categoría ocupacional	Criterios para su identificación	Clasificación
Independientes	Paga	Trabajadores formales
Asalariados	Con descuento jubilatorio	
Servicio doméstico		
Independientes	No paga	Trabajadores informales
Asalariados	Sin descuento jubilatorio	
Servicio doméstico		

Aspectos metodológicos

Formalidad de la unidad productiva

- En la ENAPROSS 2011 se aplicaron menos preguntas sobre informalidad laboral y de la unidad productiva de las realizadas en el Módulo de la EPH del año 2005. Esta reducción implicó que en la ENAPROSS no se pueda identificar la informalidad de la unidad productiva, ya que no se contemplan aspectos estrictamente relacionados con la actividad económica.
- Al preguntar sólo por la declaración de personal que realiza la empresa, en la ENAPROSS, se identifican unidades productivas con o sin empleo formal, dependiendo de lo que responde el asalariado a la pregunta de ¿cuántos empleados están en blanco en el establecimiento donde trabaja? (si responde “ningún empleado”, incluido el resopondente, se define a la unidad productiva como UP sin empleo formal).

Aspectos metodológicos

Formalidad de la unidad de producción

- A los asalariados se les preguntó (sólo)

B10T12. ¿Cuántos empleados están en blanco en el establecimiento donde trabaja?

- 1. Ningún empleado*
- 2. Menos de la mitad*
- 3. Más de la mitad*
- 4. Todos los empleados (100%)*

- En el caso de los independientes se consideró la formalidad de la unidad productiva de acuerdo a la formalidad del trabajador.

Criterios operacionales

Unidad productiva con o sin empleo formal

Categoría ocupacional	Criterios para su identificación	Clasificación
Independientes	Paga	Unidad productiva con empleo formal
Asalariados del sector privado	Unidades productivas donde hay algún trabajador registrado	
Asalariados del sector público	...	
Independientes	No paga	Unidad productiva sin empleo formal
Asalariados del sector privado	Unidades productivas donde no hay ningún trabajador registrado	
Asalariados del sector privado	Trabaja en una casa de familia	Hogares
Servicio doméstico		

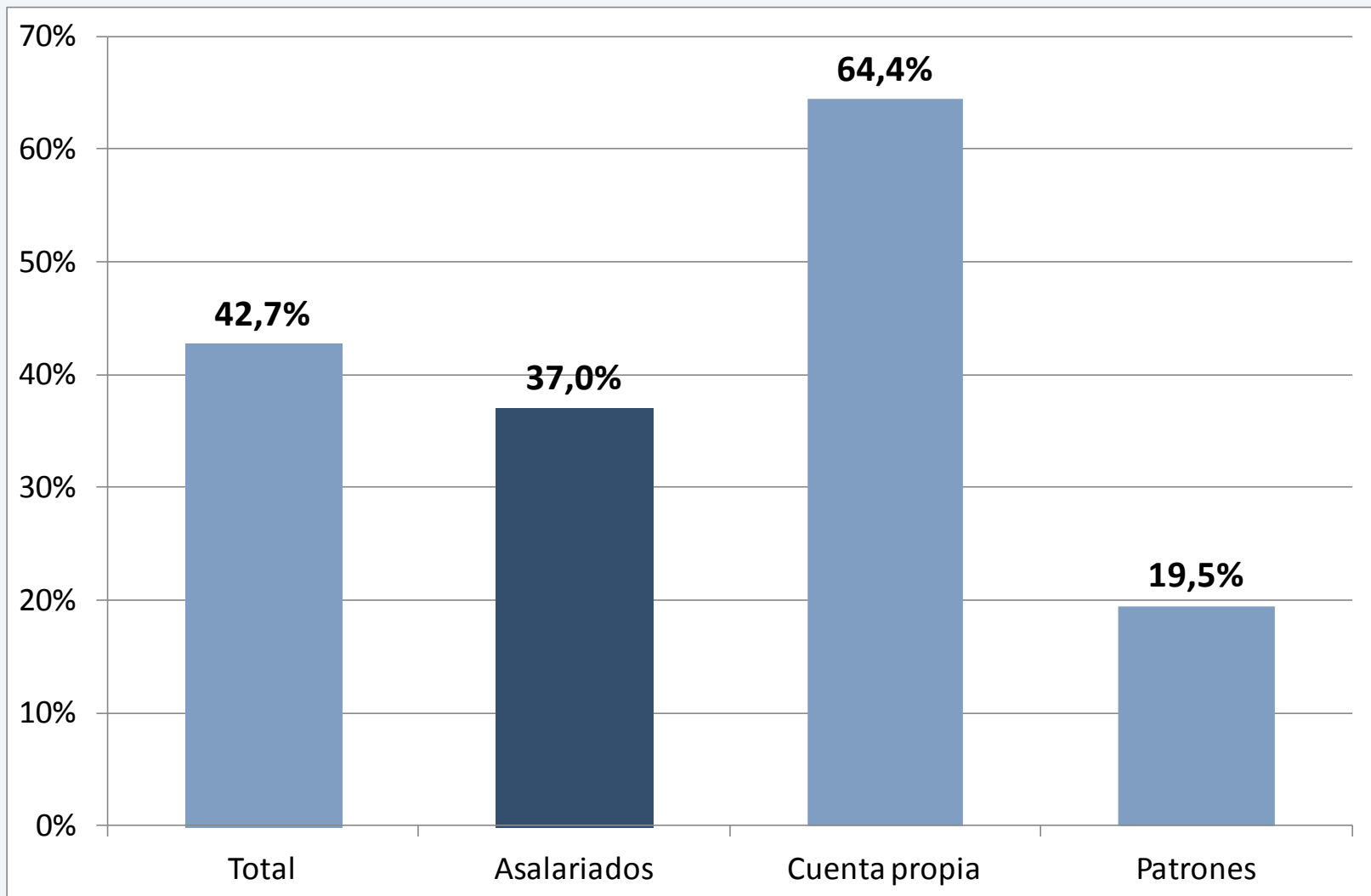
Resultados:

Informalidad laboral de los ocupados

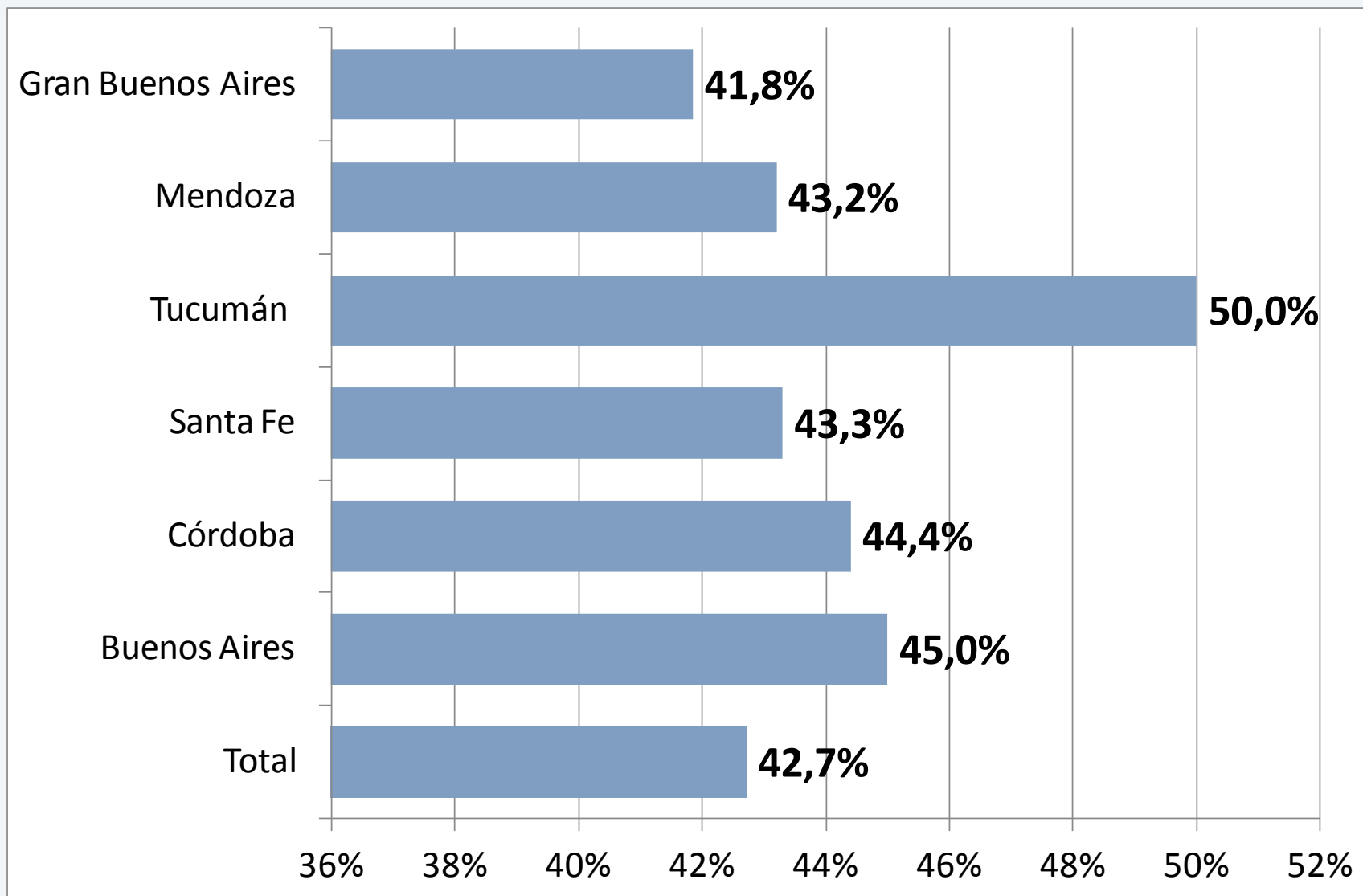
Total áreas urbanas relevadas (2011)
ENAPROSS

Tasa de informalidad laboral de los ocupados según categoría ocupacional

Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS



Tasa de informalidad de los ocupados según área urbana relevada (2011) - ENAPROSS

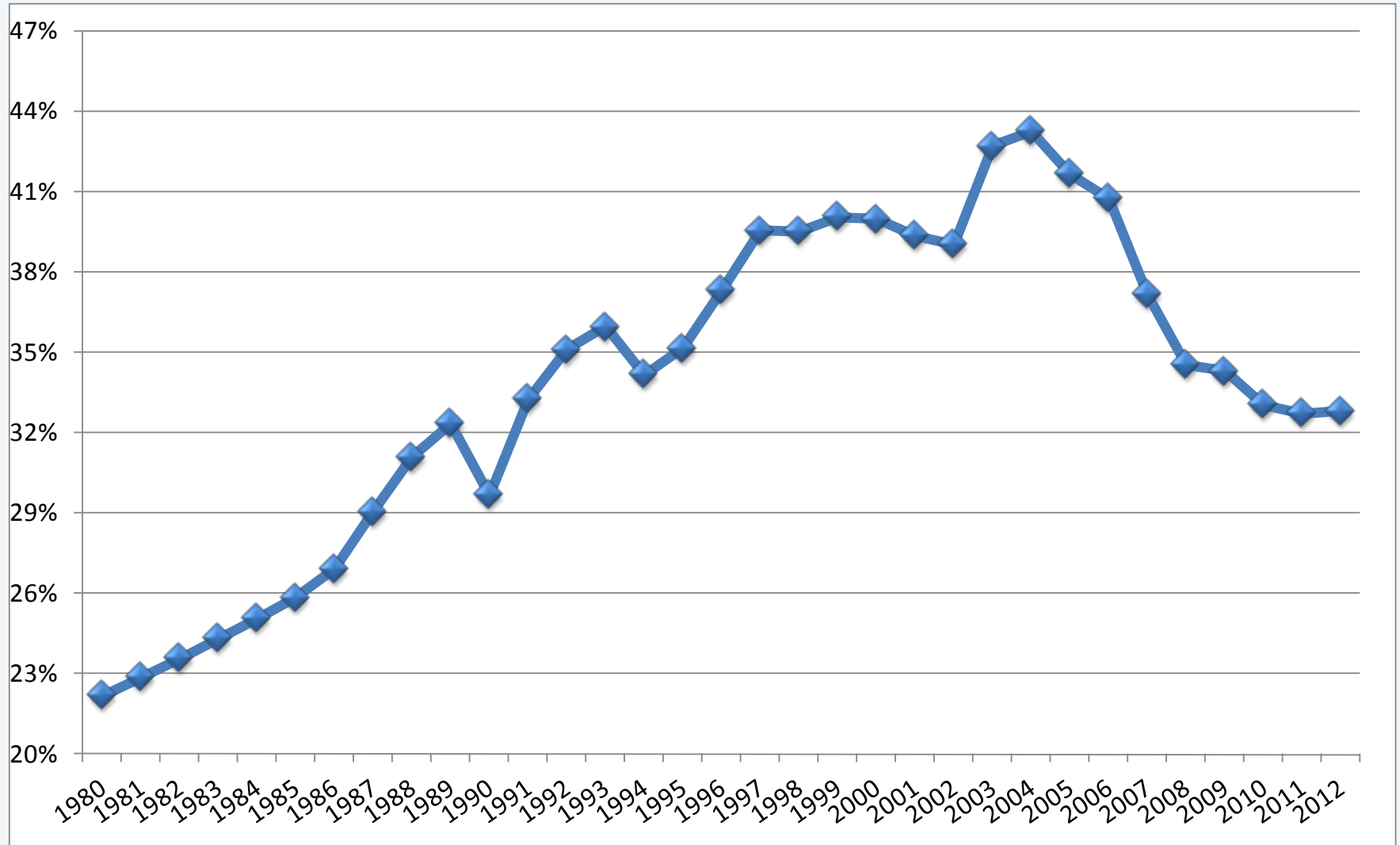


Informalidad laboral de los asalariados

Total áreas urbanas relevadas (2011)
ENAPROSS

Evolución de la tasa de empleo no registrado “armonizada”

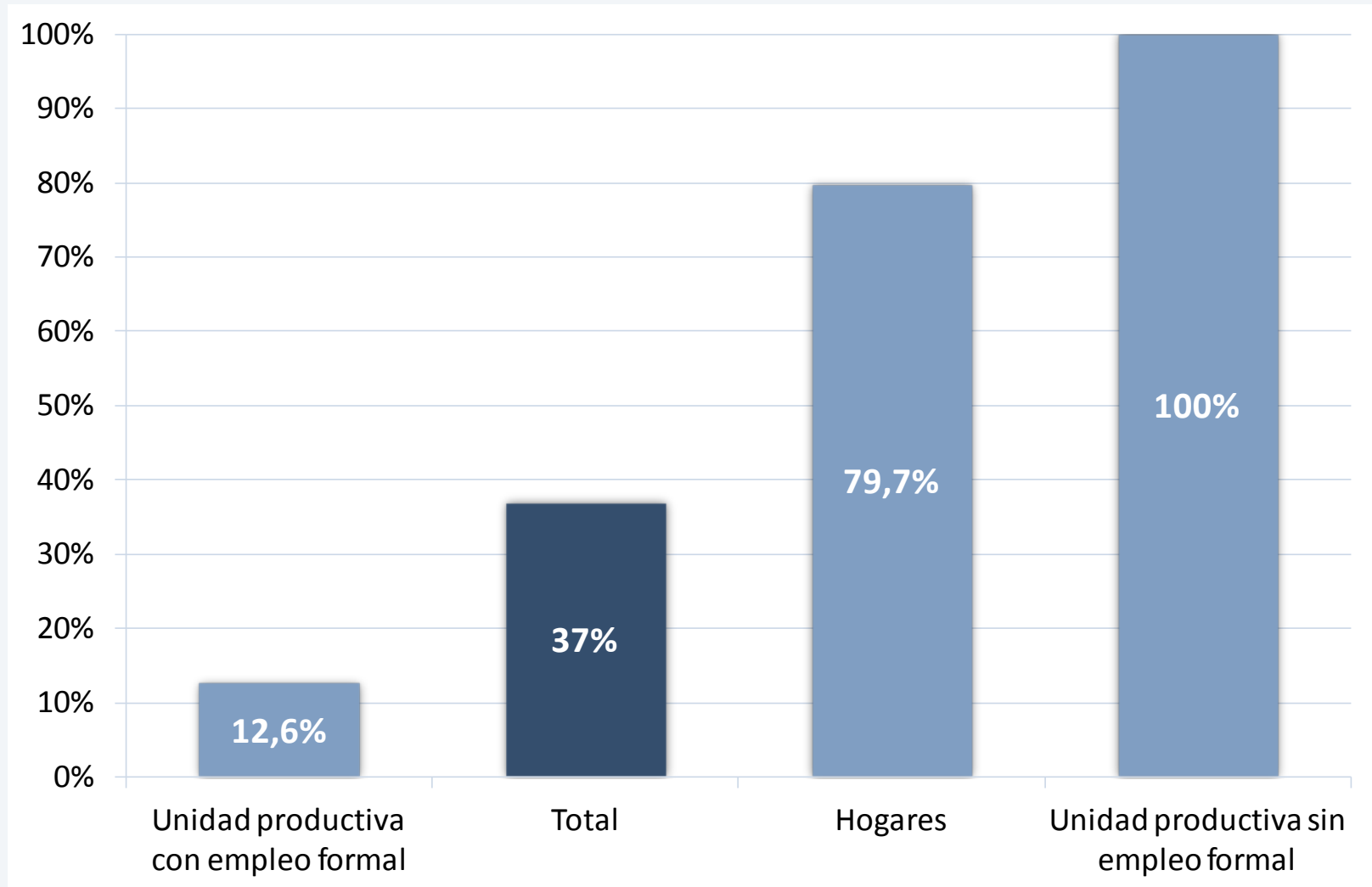
Aglomerado de Gran Buenos Aires (1980–2012) – EPH



Tasa de informalidad de los asalariados según unidad productiva

Total de áreas urbanas relevadas (2011)

ENAPROSS



Distribución de los asalariados según formalidad laboral y unidad productiva

Total de áreas urbanas relevadas (2011)

ENAPROSS

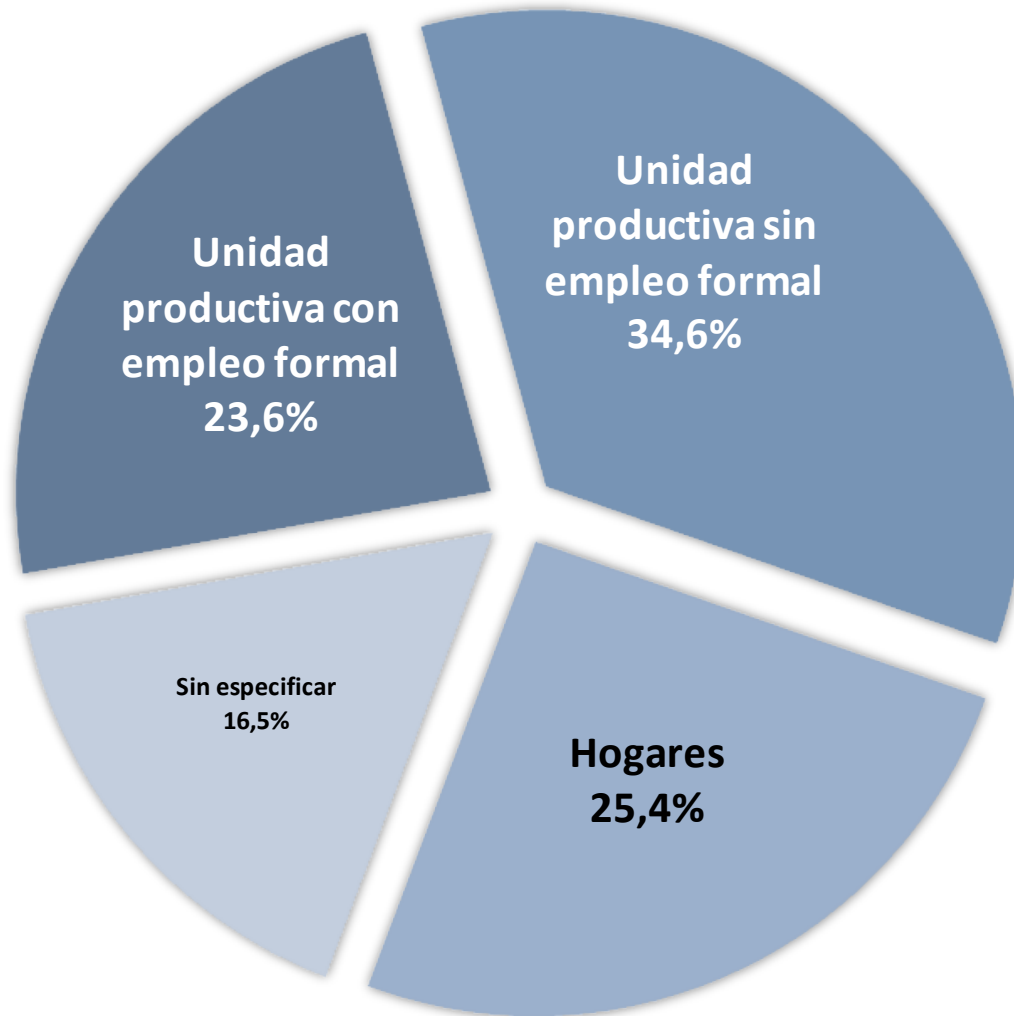
	UP <u>con</u> empleo formal	UP <u>sin</u> empleo formal	Hogares	Sin especificar	Total
Asalariados formales	60,6%	0,0%	2,4%	0,0%	63,0%
Asalariados informales	8,7%	12,8%	9,4%	6,1%	37,0%
Total	69,3%	12,8%	11,8%	6,1%	100,0%

- La tasa de informalidad de los asalariados es del 37%.
- Los asalariados formales en unidades productivas con empleo formal son el 60% del total de asalariados, mientras que los asalariados informales en UP sin empleo formal son casi el 13% de los asalariados.

Distribución de los asalariados informales según unidad productiva

Total de áreas urbanas relevadas (2011)

ENAPROSS



Informalidad laboral de los asalariados en unidades productivas

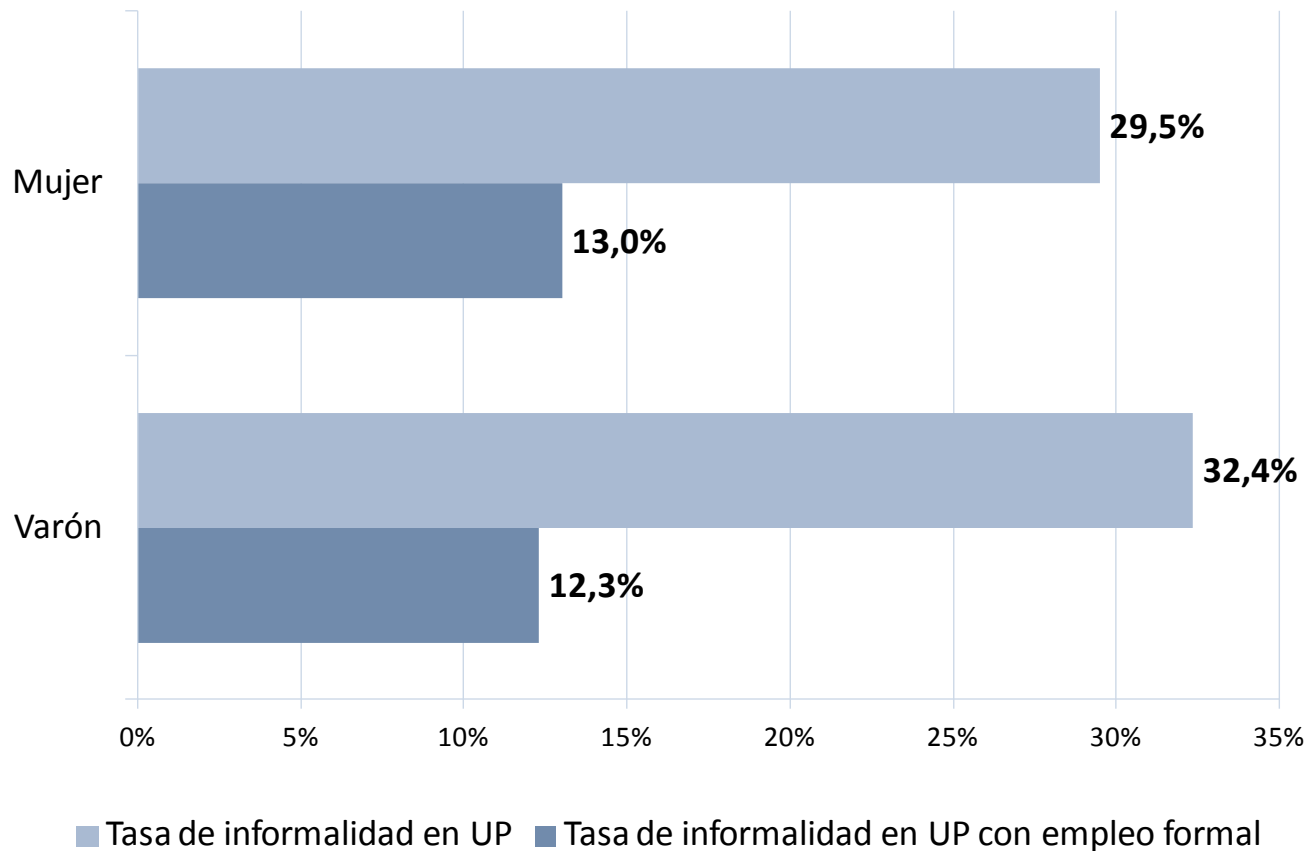
Total de áreas urbanas relevadas (2011)
ENAPROSS

Algunas características de las unidades productivas con empleo formal

- Mayor tamaño y visibilidad.
- Inscripta en registros de la seguridad social y otros (AFIP, ingresos brutos, etc.).
- Mayor capacidad contributiva.
- Mayores expectativas e incentivos para la demanda de blanqueo por parte del resto los trabajadores.

Tasa de informalidad laboral en unidades productivas según sexo

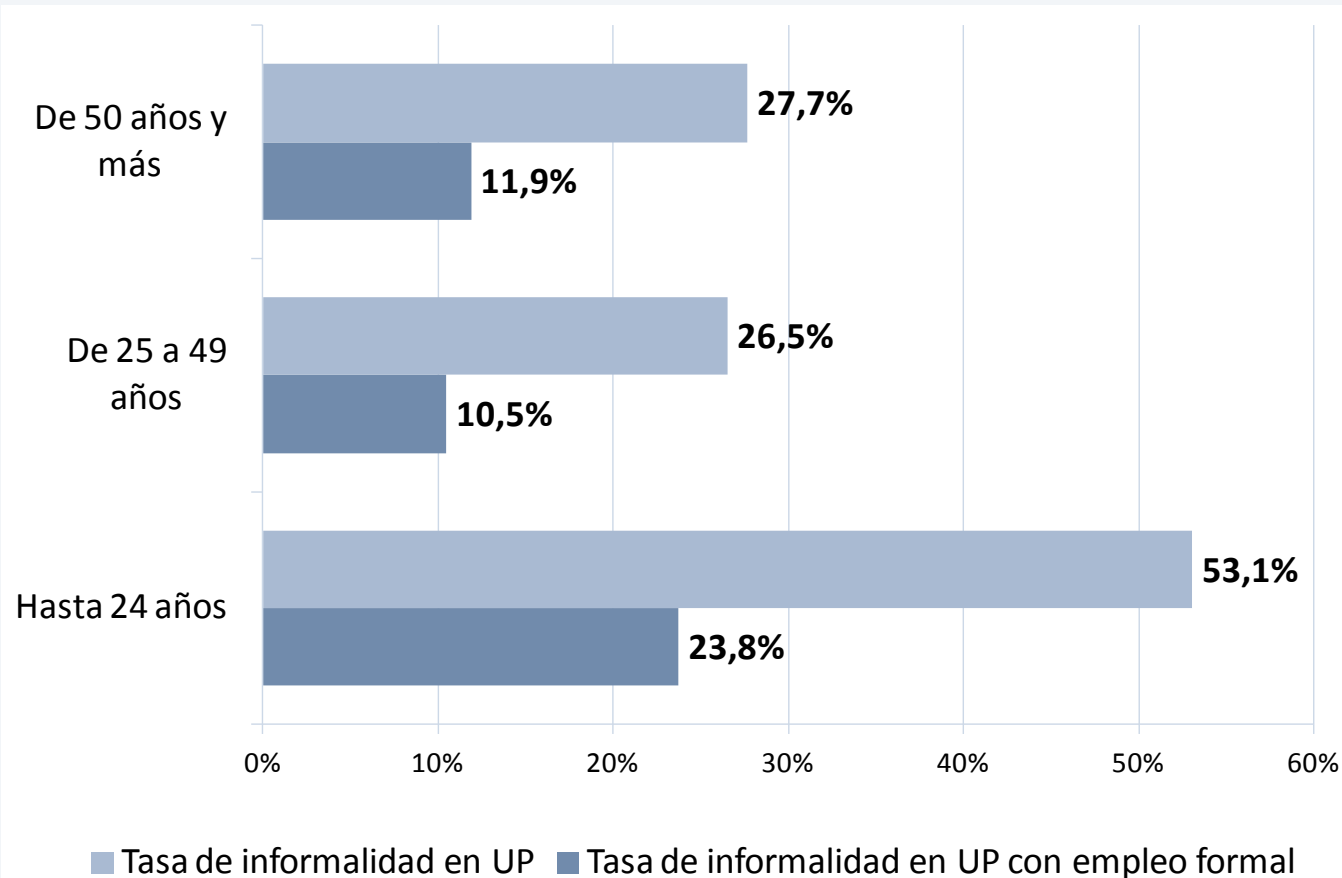
Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS



- La tasa de informalidad es similar por sexos, incluso en las unidades productivas con empleo formal.
- Tanto en los varones como en las mujeres, la tasa general es más del doble que la de las unidades productivas con empleo formal.

Tasa de informalidad laboral en unidades productivas según edad

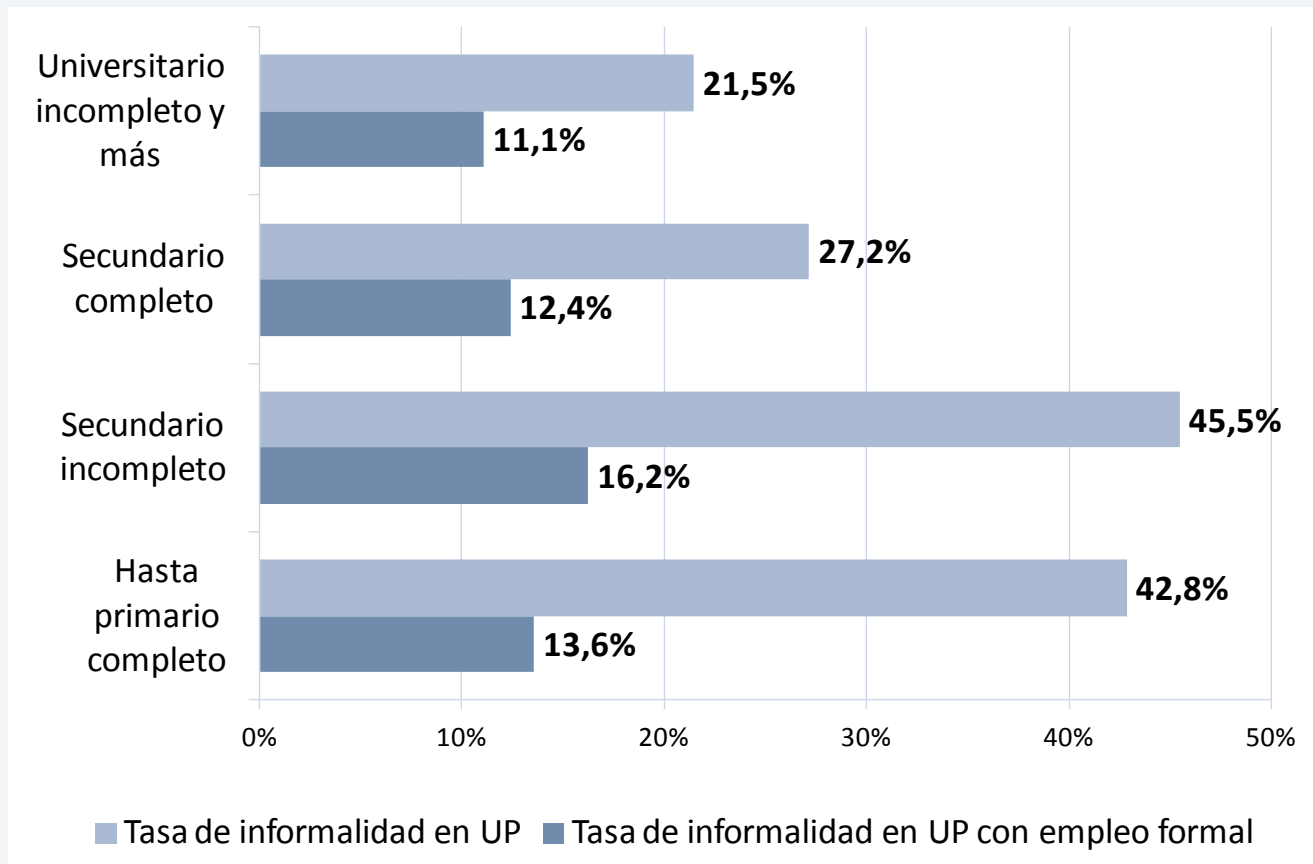
Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS



- La tasa de informalidad es mayor entre los más jóvenes, lo que se repite en las unidades productivas con empleo formal.
- Las diferencias por edad en las empresas con empleo formal se achican, aunque en los menores de 24 años la informalidad permanece siendo el doble que en los otros grupos etarios.

Tasa de informalidad laboral en unidades productivas según nivel educativo

Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS

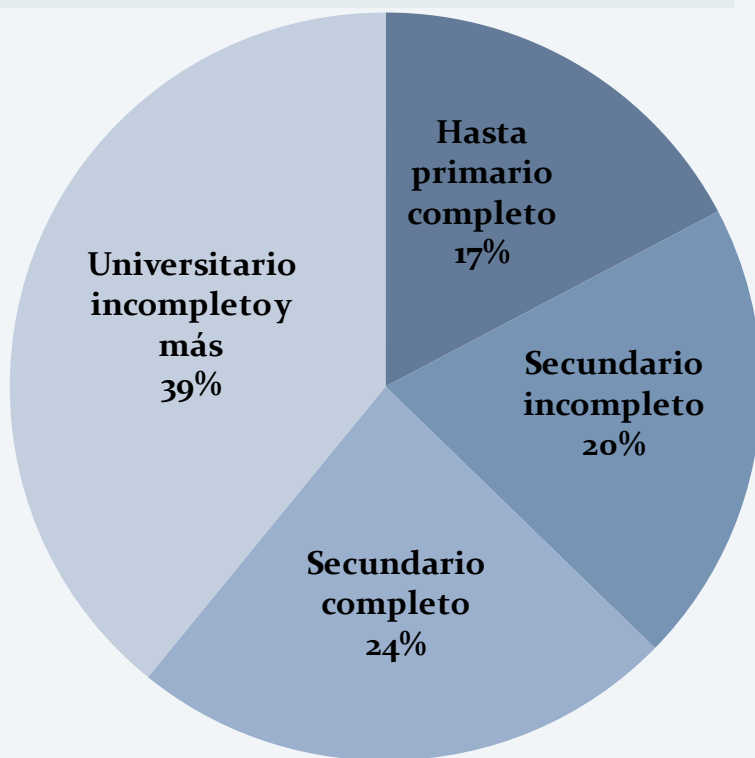


- La tasa de informalidad es mayor entre los asalariados con menor nivel educativo, lo que se repite en las unidades productivas con empleo formal. Sin embargo, en las unidades productivas con empleo formal, las diferencias por nivel educativo, casi desaparecen.

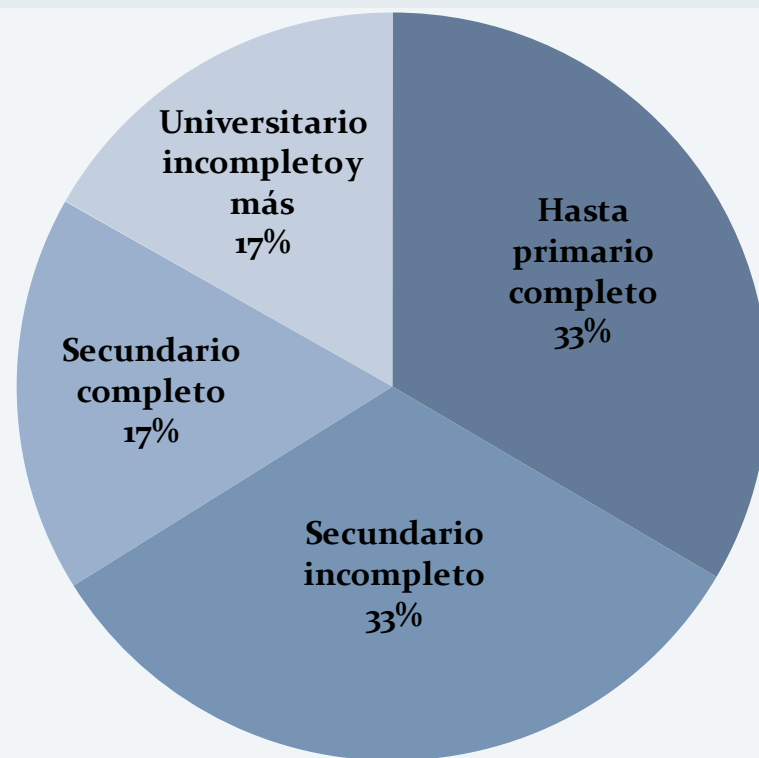
Distribución de asalariados informales según formalidad de la unidad productiva y nivel educativo

Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS

Unidades productivas con empleo formal



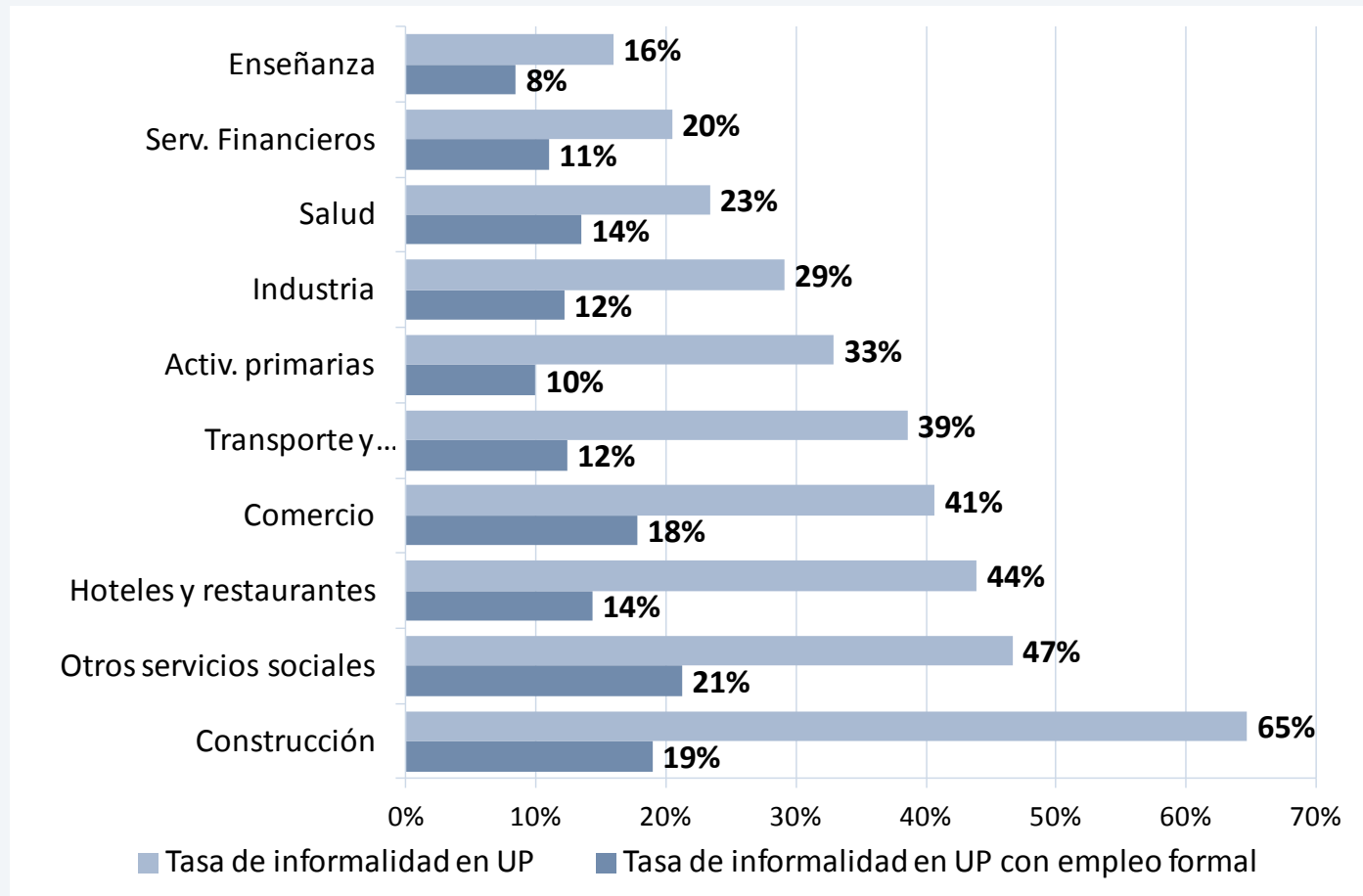
Unidades productivas sin empleo formal



- Mientras los asalariados informales de bajo nivel educativo explican el 37% en las unidades productivas con empleo formal, en las unidades productivas sin empleo formal alcanzan casi el 70%.

Tasa de informalidad laboral en unidades productivas según rama de actividad

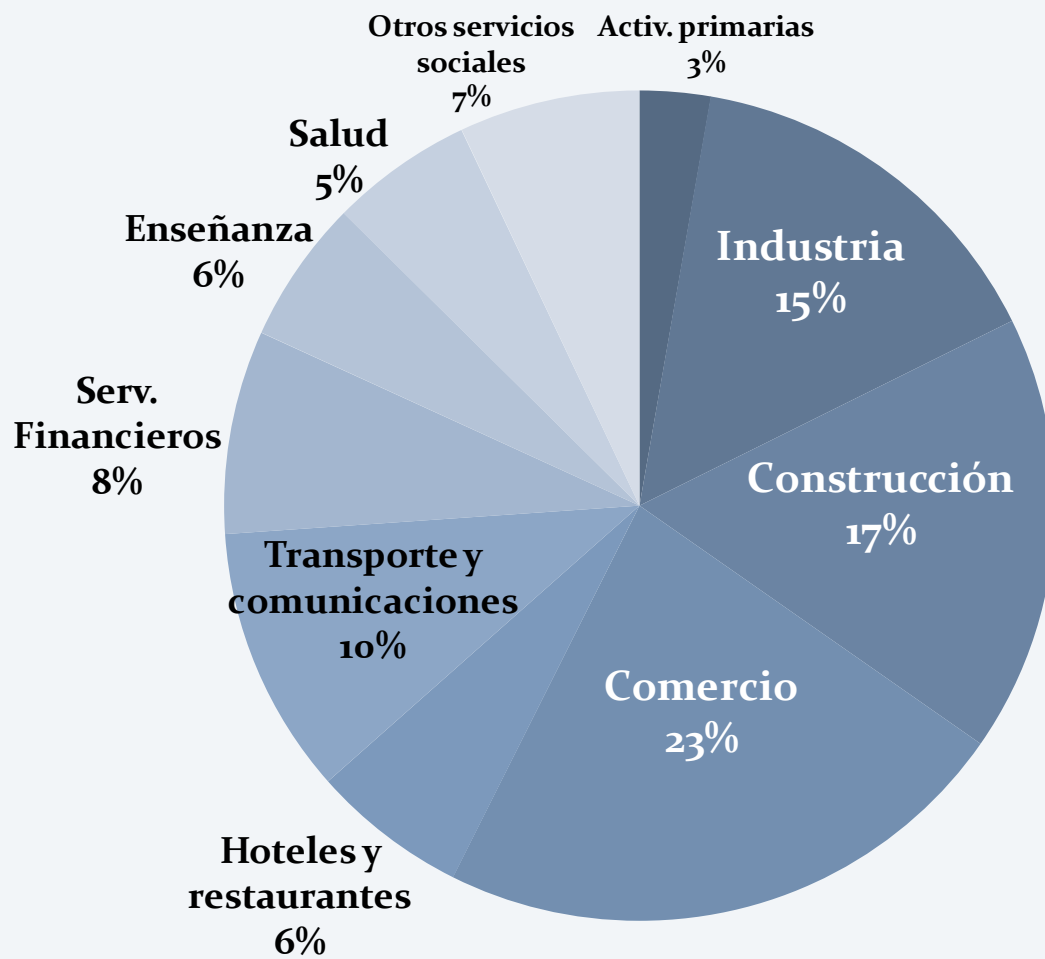
Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS



- Las mayores diferencias entre la tasa de informalidad general y la específica de las unidades productivas con empleo formal se registran en la construcción, hoteles y restaurantes, actividades primarias y en la industria.

Distribución de los asalariados informales según rama de actividad

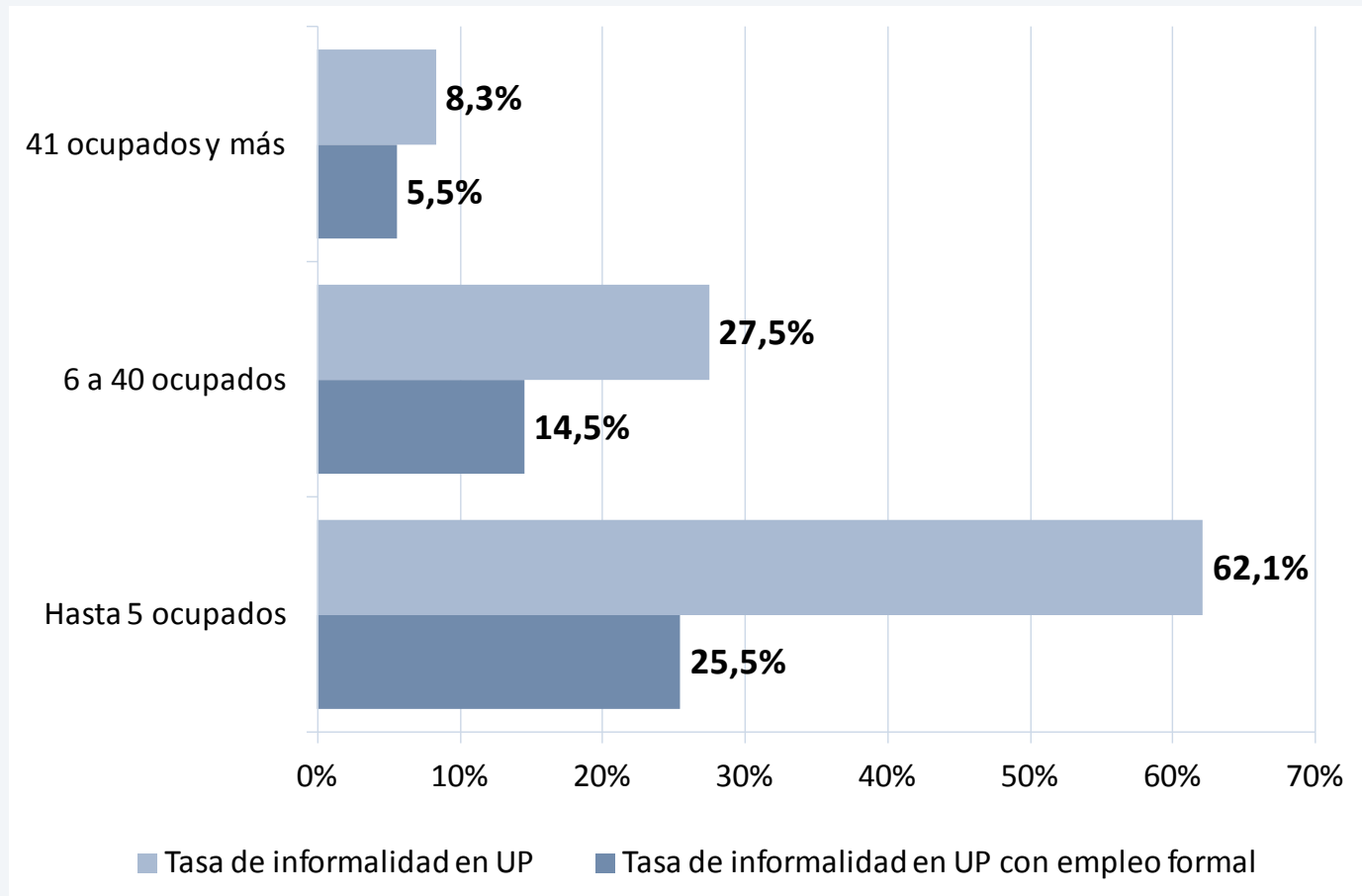
Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS



- Tres ramas concentran más de la mitad de los asalariados informales: la industria, la construcción y el comercio.

Tasa de informalidad laboral en unidades productivas según tamaño del establecimiento

Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS

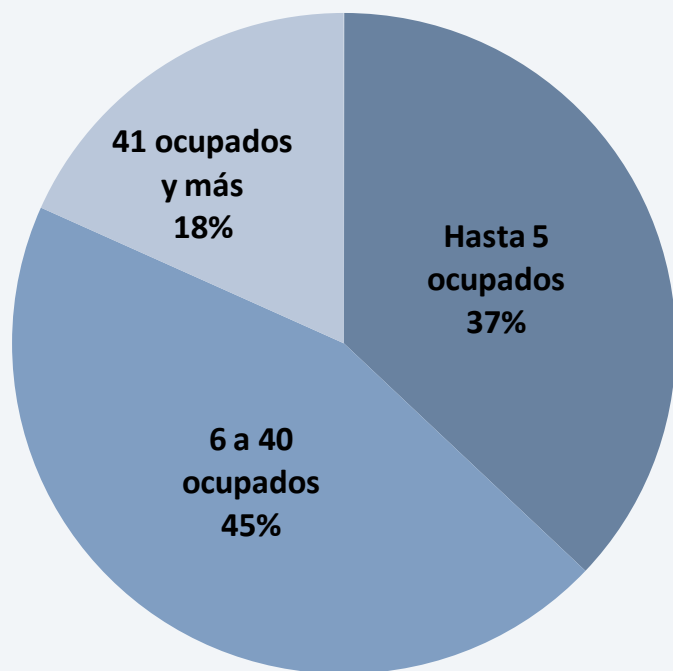


- La tasa de informalidad es mayor en las unidades productivas de menor tamaño.
- Lo mismo sucede en las unidades productivas con empleo formal, pero con diferencias menos significativas.

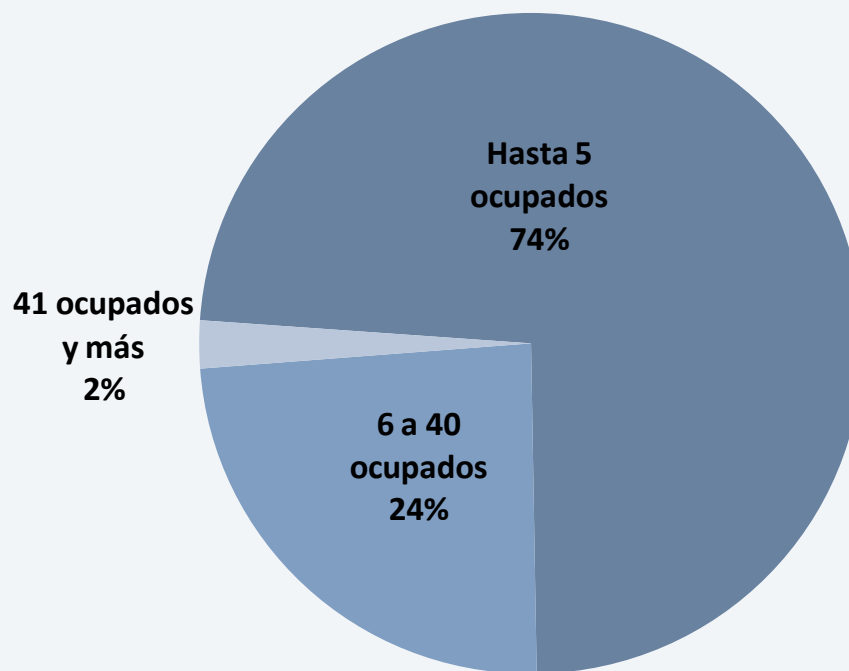
Distribución de asalariados informales según formalidad de la unidad productiva y tamaño del establecimiento

Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS

Unidades productivas con empleo formal



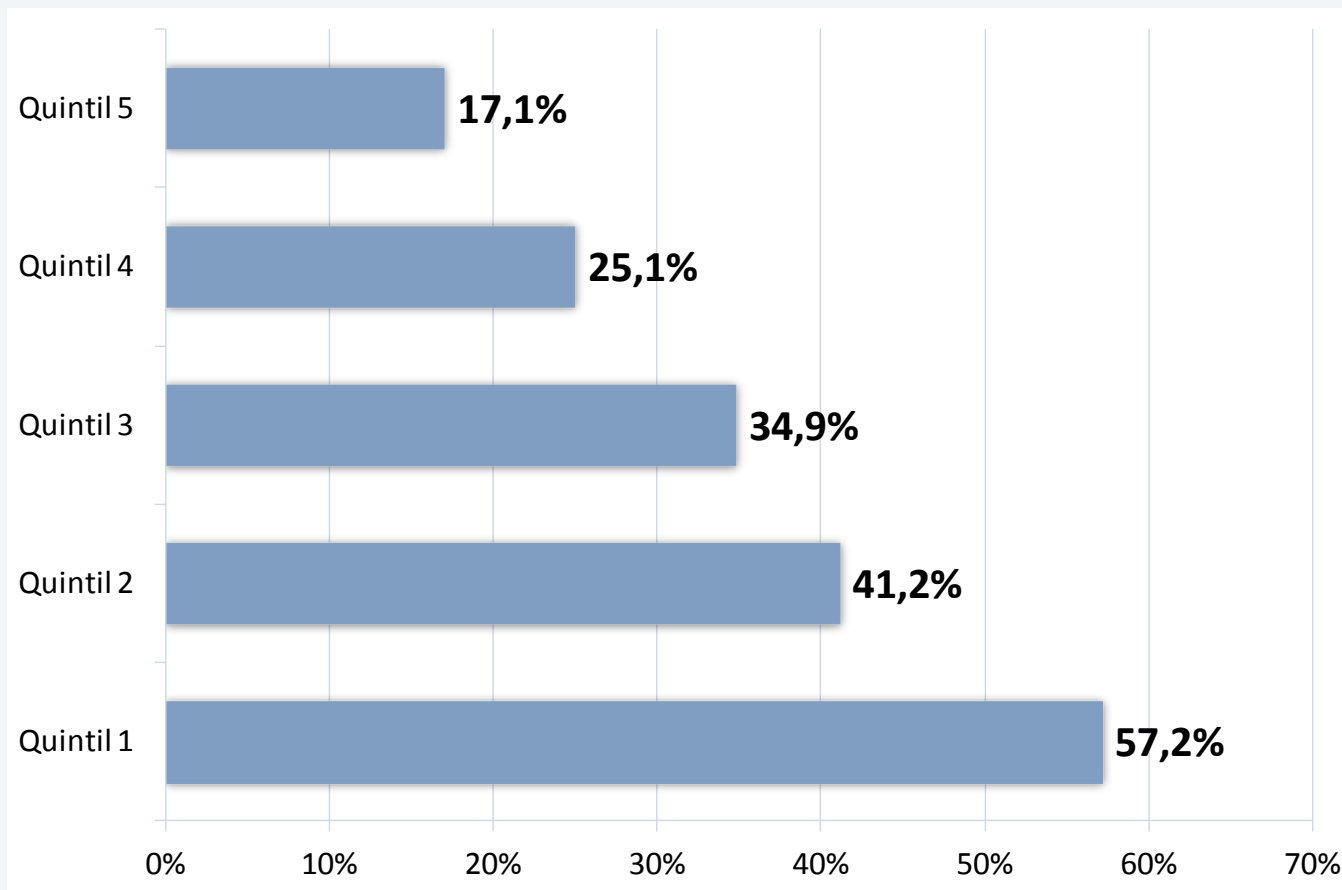
Unidades productivas sin empleo formal



- La distribución de los asalariados informales de acuerdo al tipo de unidad productiva cambia considerablemente. Mientras en las UP con empleo formal el grupo más importante son los asalariados que se encuentran en establecimientos medianos, en las UP sin empleo formal el grupo más numeroso es el que trabaja en establecimientos de hasta 5 ocupados.

Tasa de informalidad laboral en unidades productivas según quintil del ingreso per cápita familiar

Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS



- La tasa de informalidad es mayor en los primeros quintiles, es decir, entre los ocupados con ingresos per cápita familiar más bajos.

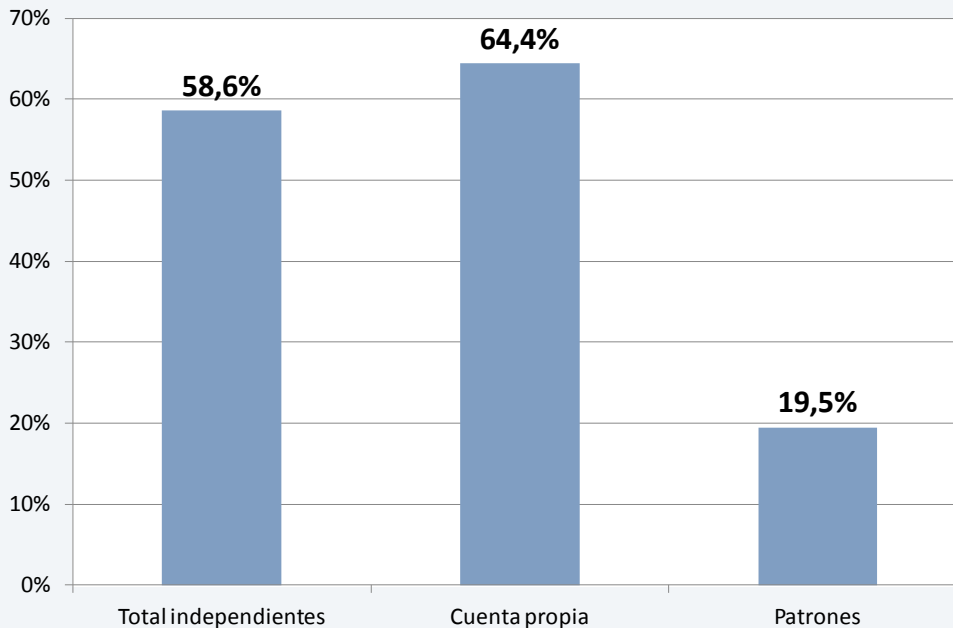
Informalidad laboral de los trabajadores independientes

Total áreas urbanas relevadas (2011)
ENAPROSS

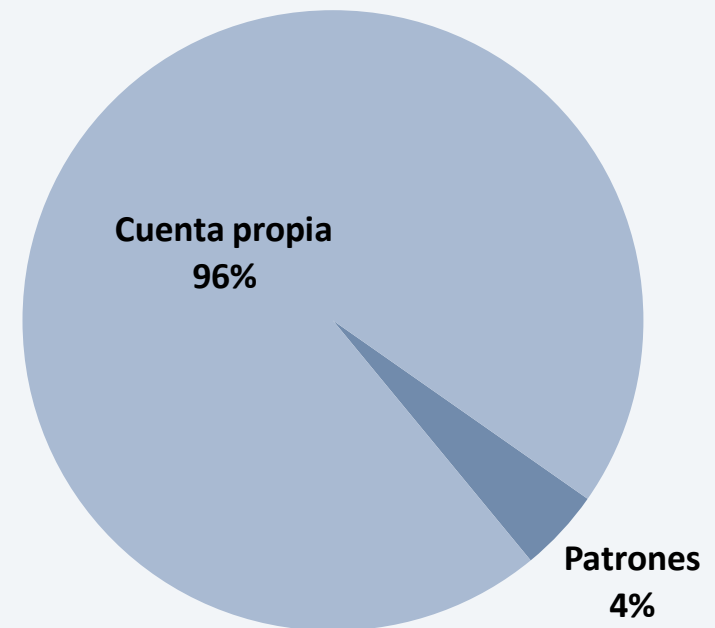
Informalidad de los independientes según categoría ocupacional

Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS

Tasa de informalidad



Distribución de los independientes informales

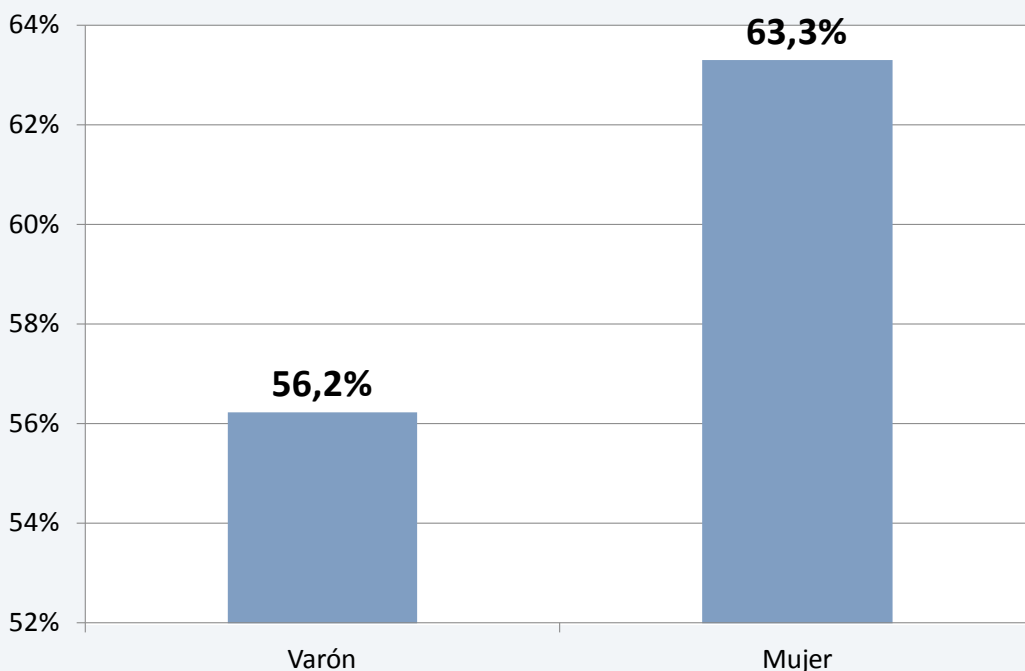


- La tasa de informalidad es significativamente superior en los cuenta propia.
- Estos representan el 96% de los independientes informales.
- El 66% de los informales declara que no paga la jubilación porque no le alcanza el dinero.

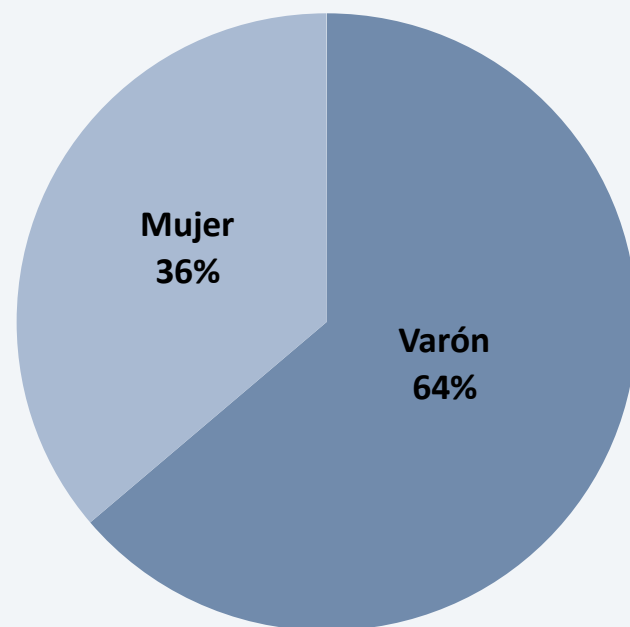
Informalidad de los independientes según sexo

Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS

Tasa de informalidad



Distribución de los independientes informales

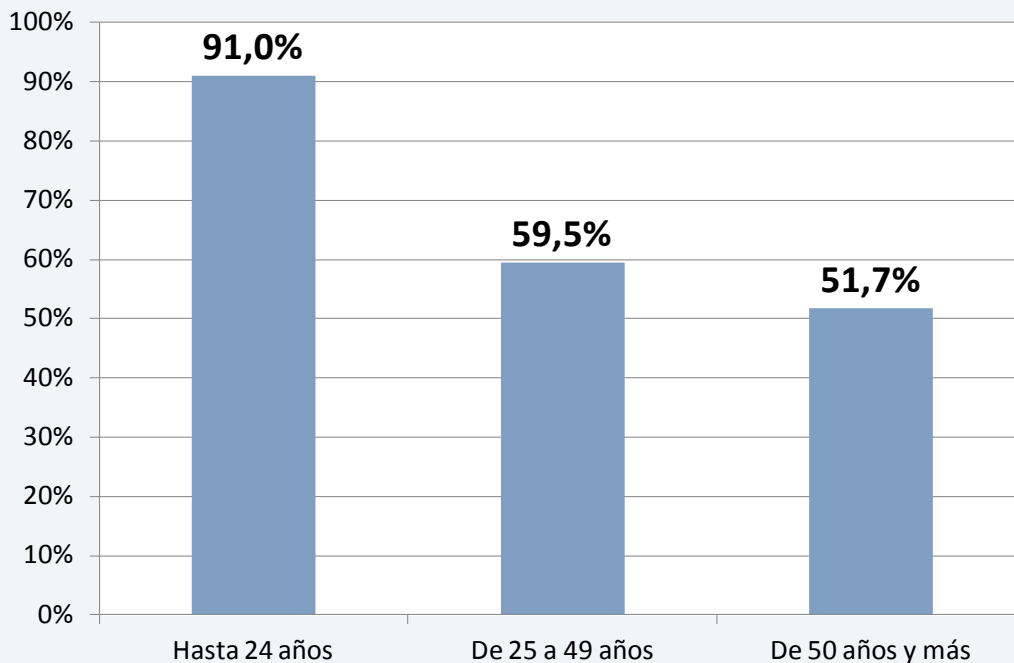


- La tasa de informalidad de los independientes es superior entre las mujeres, aunque el 64% de los independientes informales es varón.

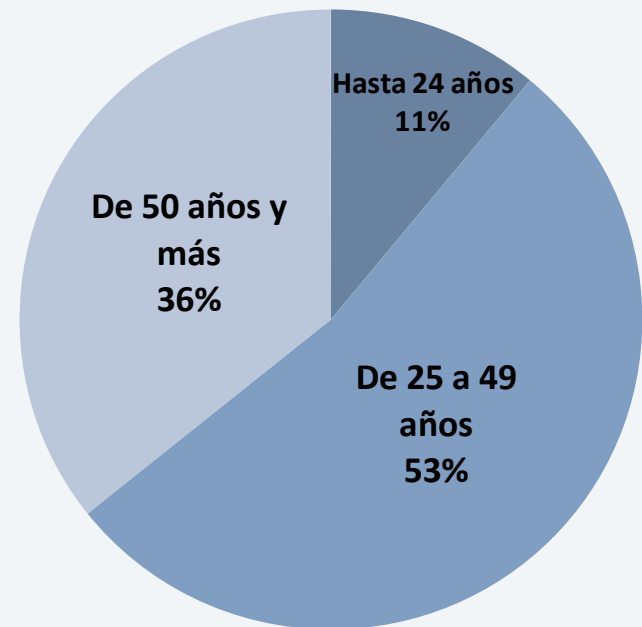
Informalidad de los independientes según grupos de edad

Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS

Tasa de informalidad



Distribución de los independientes informales

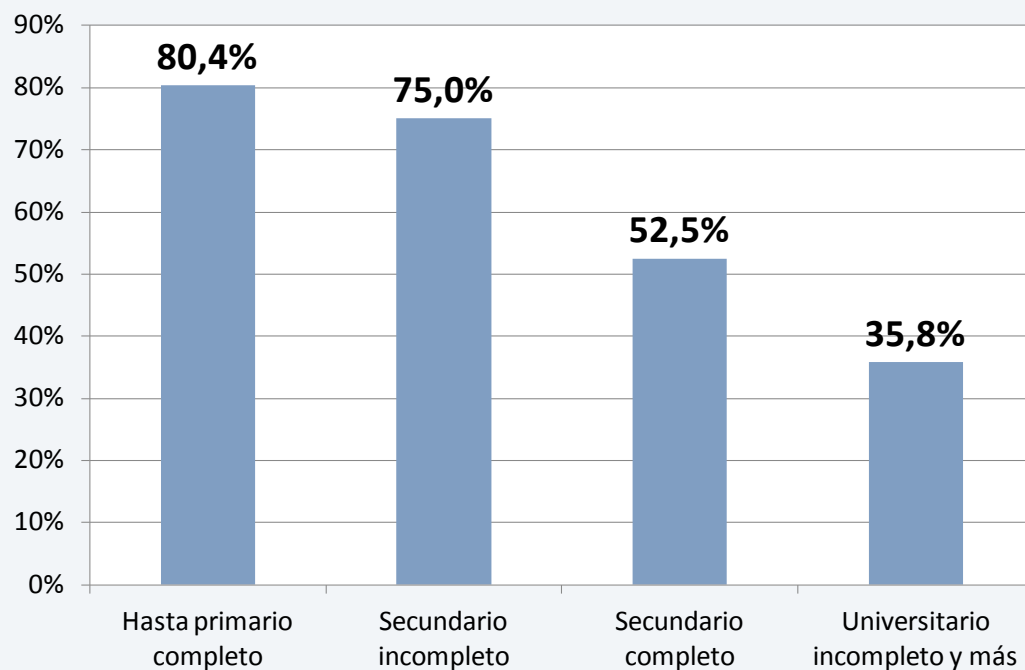


- Los jóvenes tienen la tasa de informalidad más alta, mayor al 90%. Sin embargo, más de la mitad de los independientes informales tiene entre 25 y 49 años.

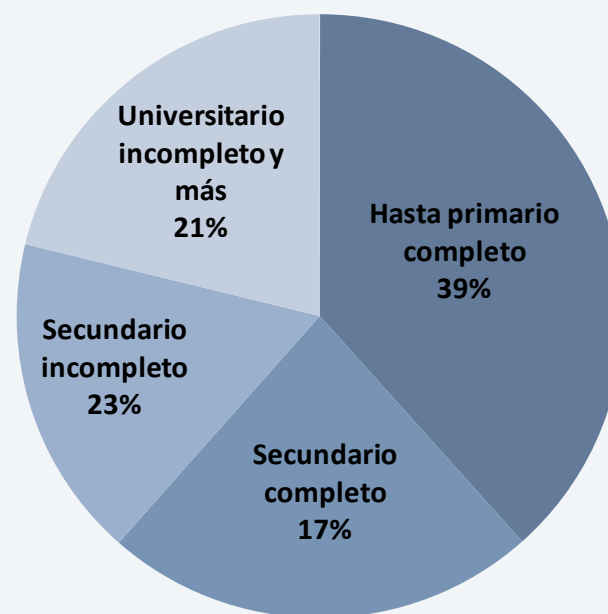
Informalidad de los independientes según nivel de educación

Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS

Tasa de informalidad



Distribución de los independientes informales

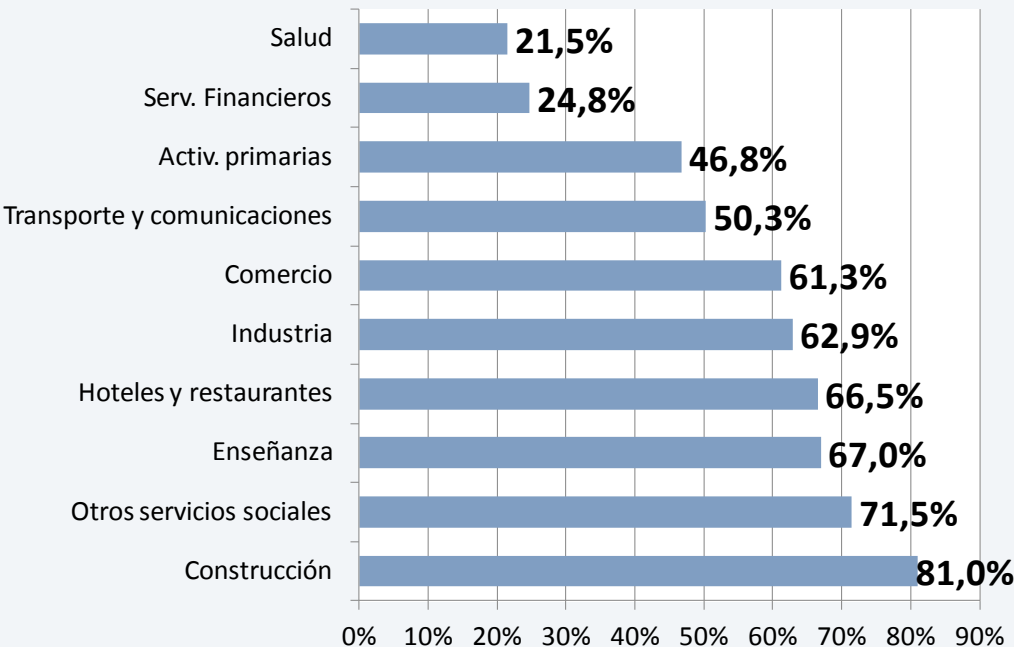


- La tasa de informalidad de los independientes aumenta a medida que el nivel educativo disminuye.
- Más del 60% de los independientes informales tiene un nivel educativo bajo.

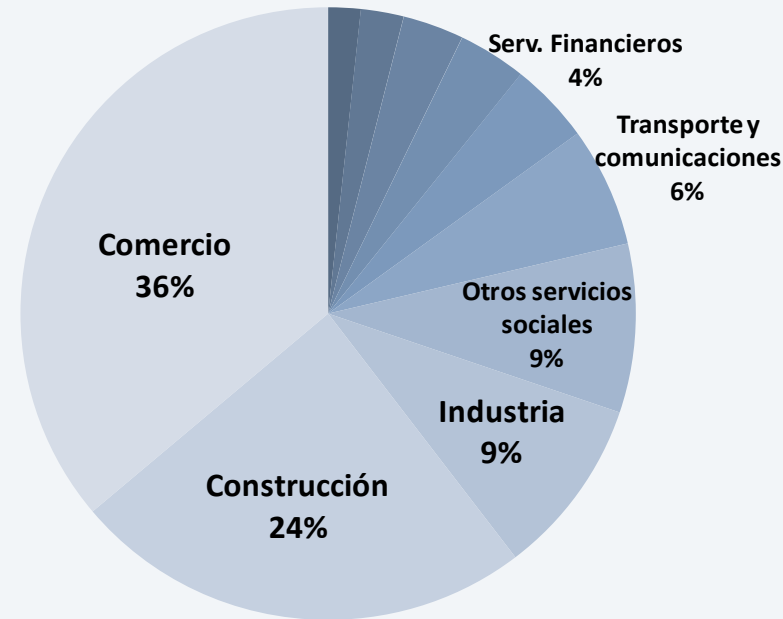
Informalidad de los independientes según rama de actividad

Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS

Tasa de informalidad



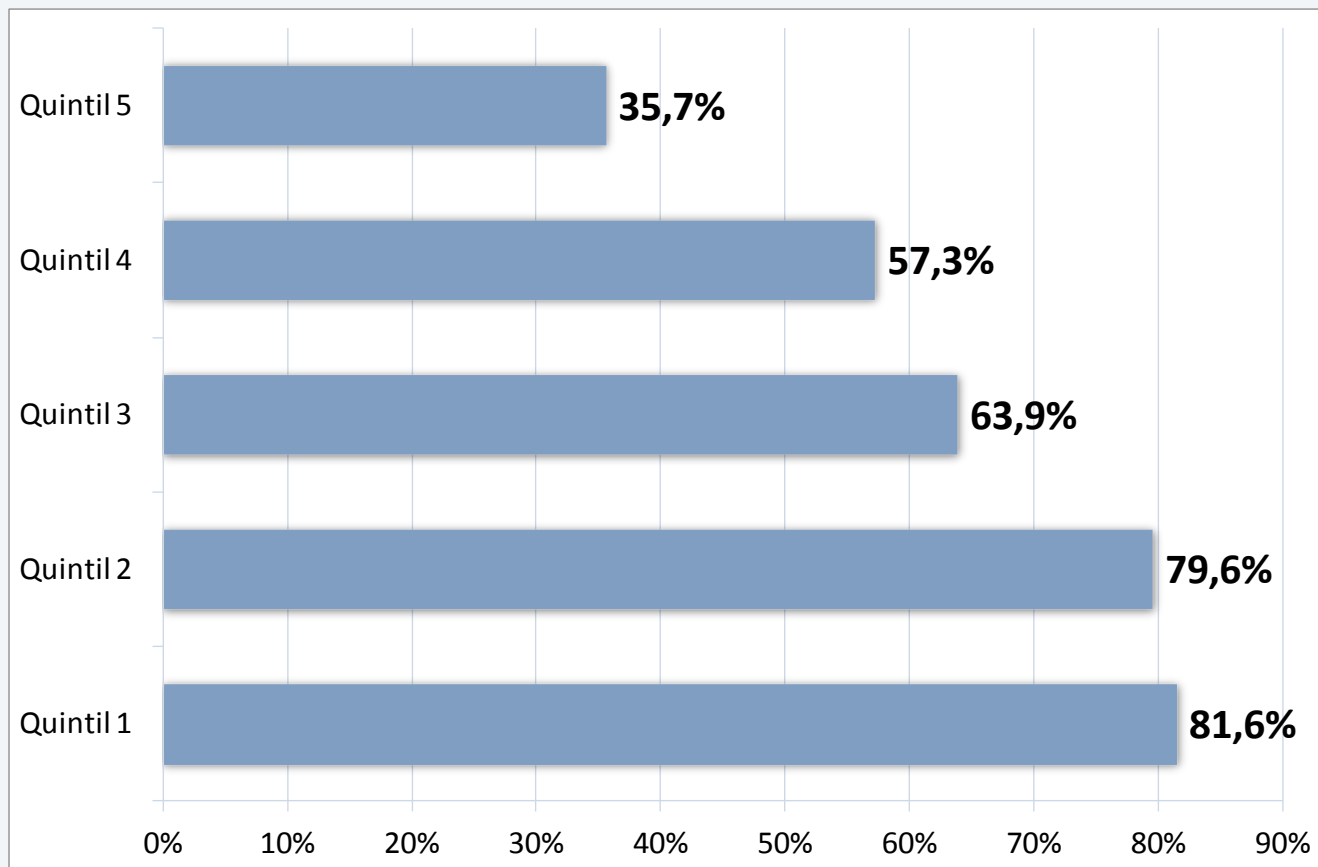
Distribución de los independientes informales



- Las ramas más afectadas por la problemática de la informalidad son las que concentran la mayor cantidad de trabajadores informales, entre construcción y comercio concentran el 60% del total de independientes informales.

Tasa de informalidad laboral según quintil del ingreso per cápita familiar

Total de áreas urbanas relevadas (2011) - ENAPROSS



- Al igual que en los asalariados, la incidencia de la informalidad es mayor en los primeros quintiles, es decir, entre los independientes con ingresos per cápita familiar más bajos.

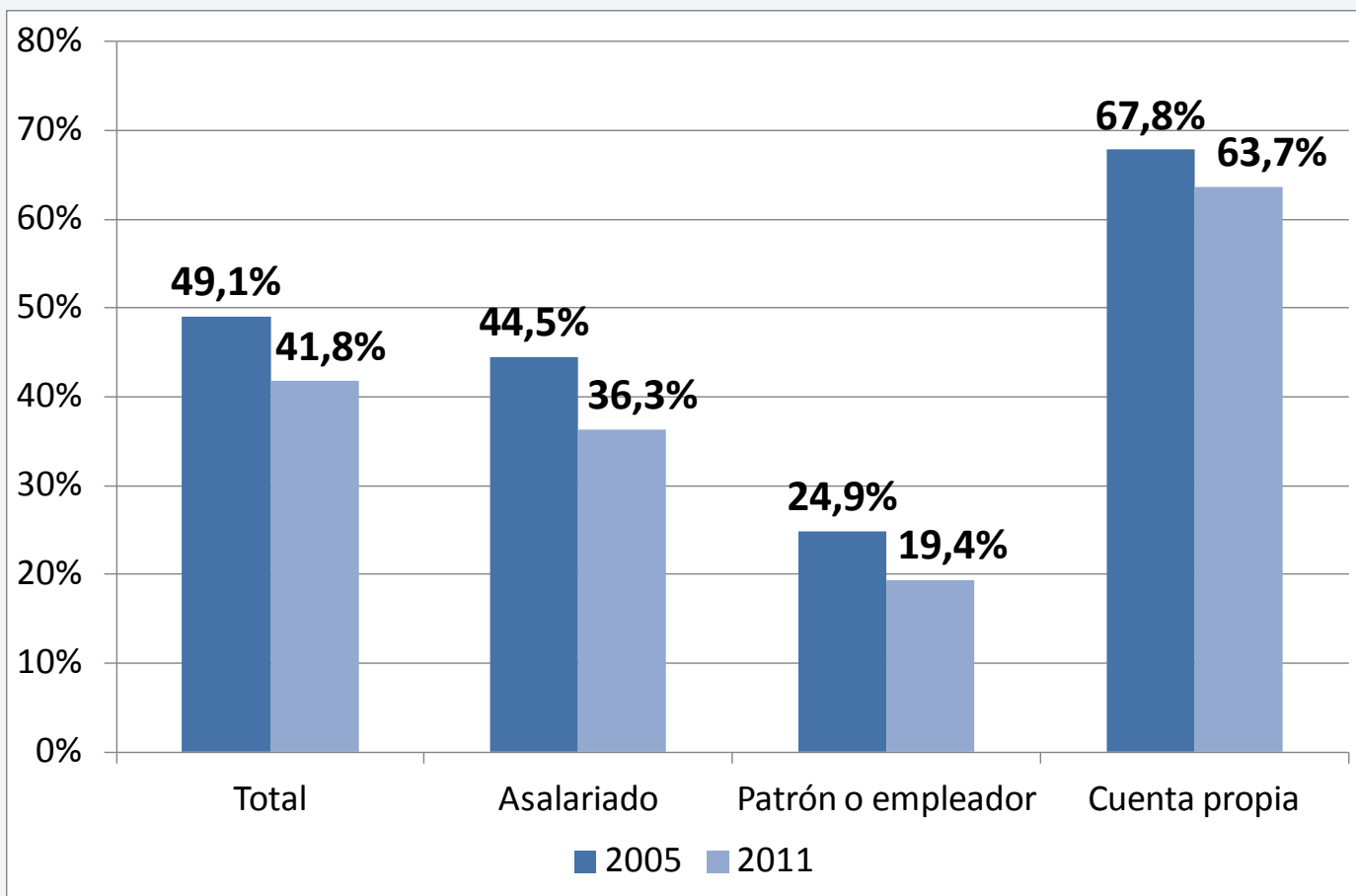
Evolución de la Informalidad laboral de los ocupados en el Aglomerado de Gran Buenos Aires (2005 – 2011)

Módulo EPH y ENAPROSS

Tasa de informalidad laboral de los ocupados

Aglomerado de Gran Buenos Aires (2005-2011)

EPH-ENAPROSS

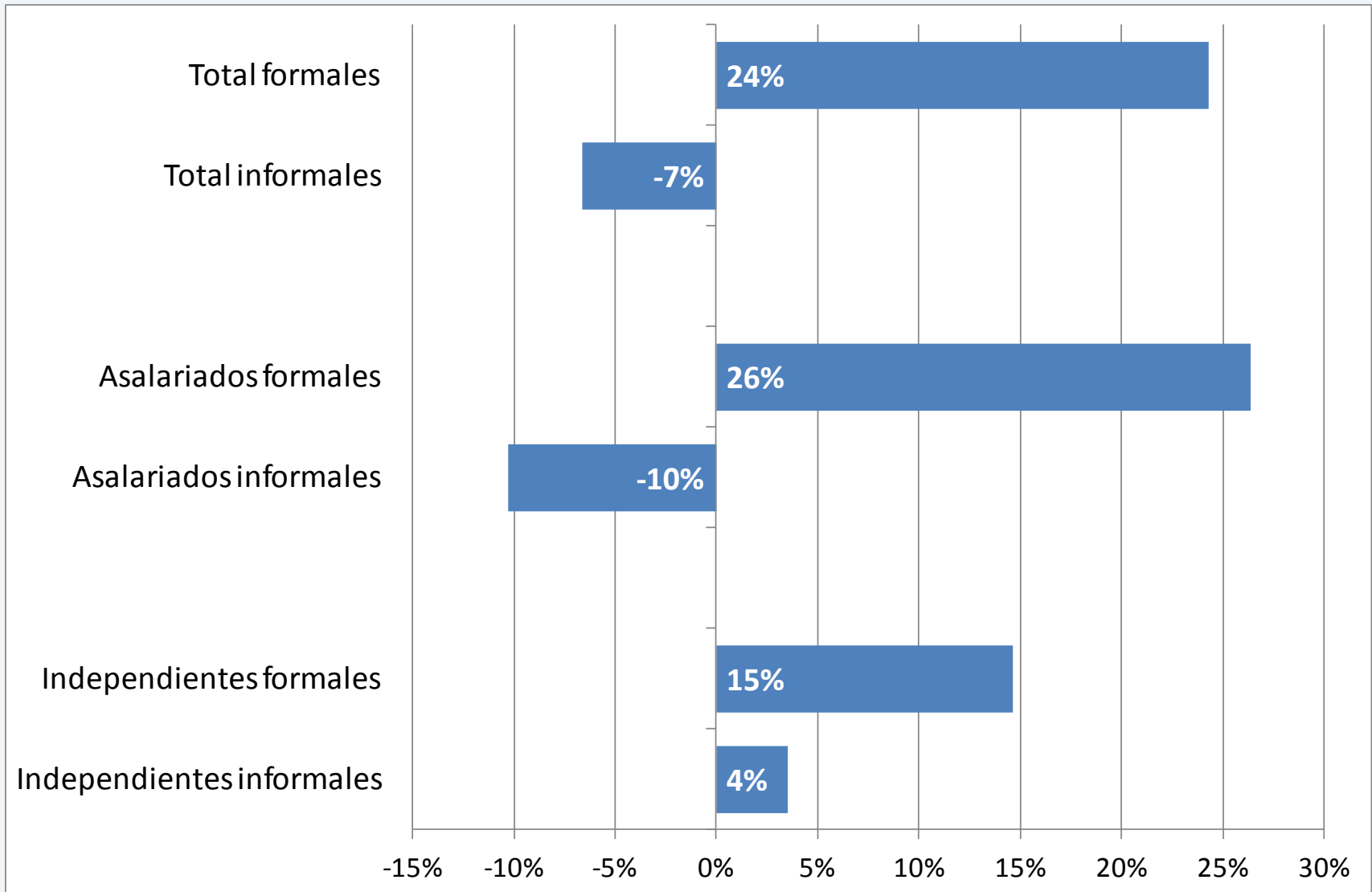


- La informalidad laboral en el total de ocupados se redujo 7,3 puntos porcentuales.
- Esta reducción fue mayor entre los asalariados que entre los trabajadores por cuenta propia.

Variación 2005/2011 de los ocupados por categoría ocupacional y formalidad laboral

Aglomerado de Gran Buenos Aires (2005-2011)

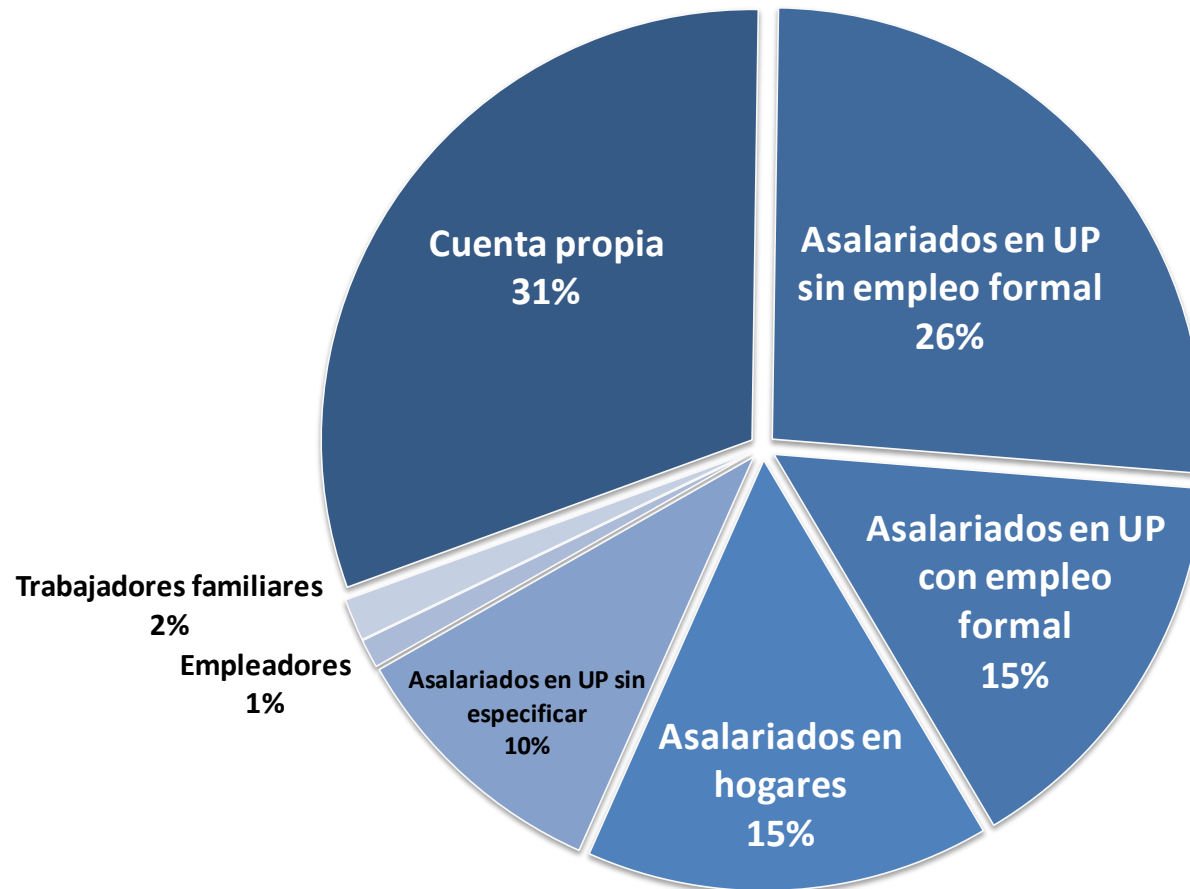
EPH-ENAPROSS



Distribución de los ocupados informales según categoría ocupacional y unidad productiva

Aglomerado de Gran Buenos Aires (2011)

ENAPROSS

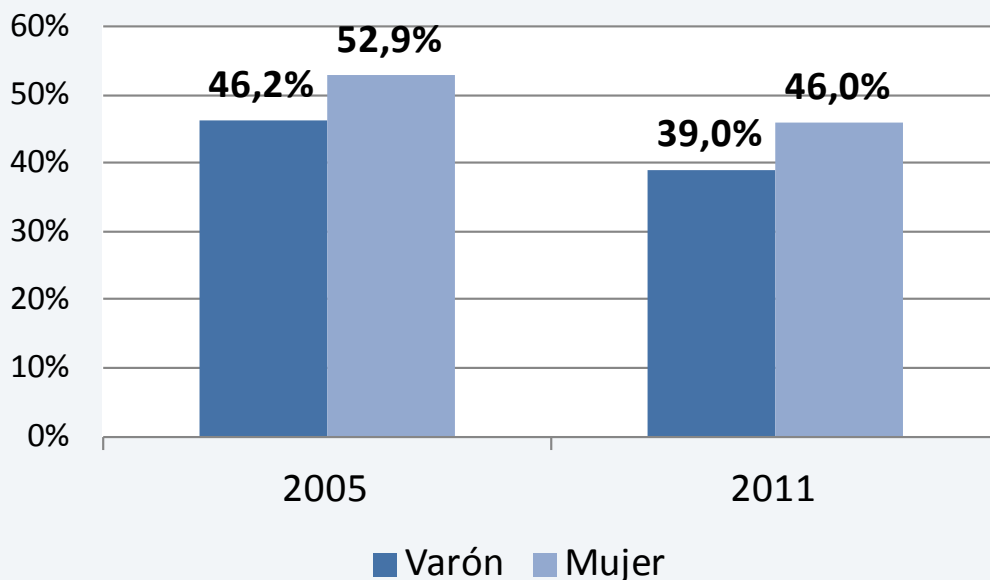


Informalidad de los ocupados según sexo

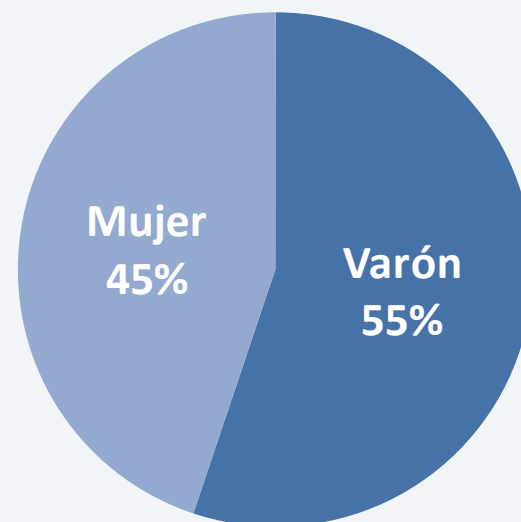
Aglomerado de Gran Buenos Aires (2005-2011)

EPH-ENAPROSS

**Tasa de informalidad
2005 - 2011**



**Distribución de los ocupados
informales - 2011**



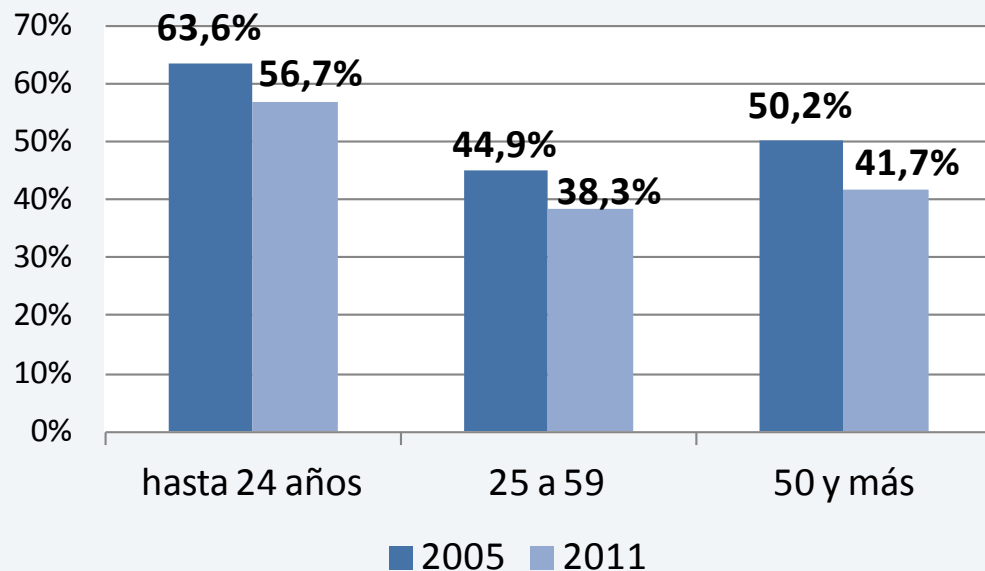
- La tasa de informalidad es mayor entre las mujeres y, si bien bajó para ambos sexos, la caída fue mayor entre los varones.
- No obstante, los varones representaban más de la mitad del total de los ocupados informales en el 2011.

Informalidad de los ocupados según grupos de edad

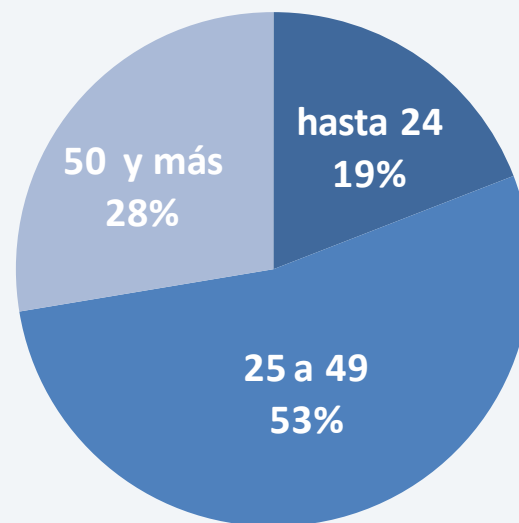
Aglomerado de Gran Buenos Aires (2005-2011)

EPH-ENAPROSS

**Tasa de informalidad
2005 - 2011**



**Distribución de los ocupados
informales - 2011**



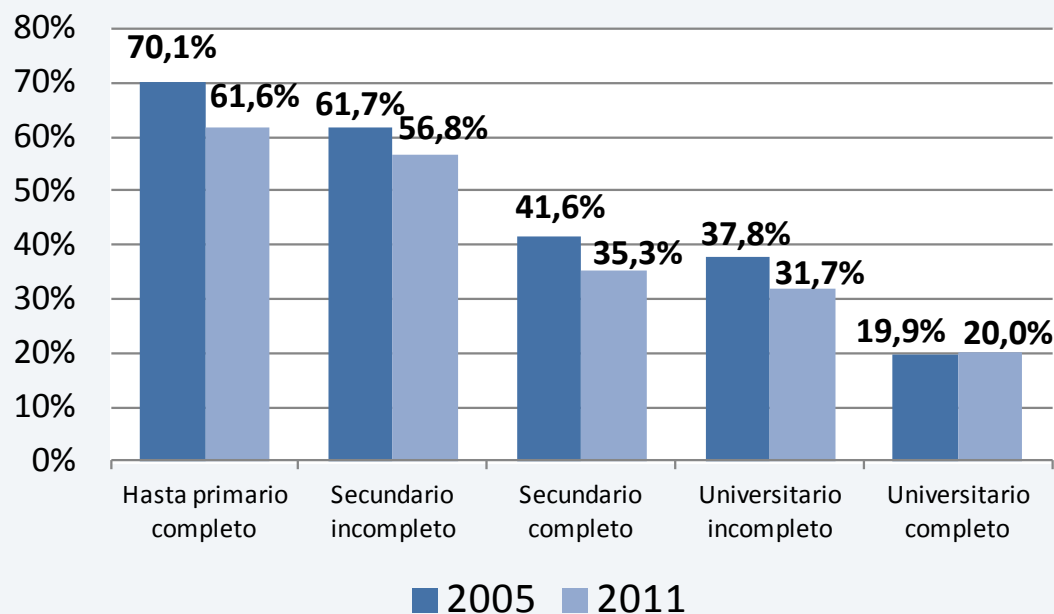
- La tasa de informalidad es mayor en los jóvenes y en los mayores de 50 años, entre los que se advierte un descenso más acentuado entre 2005 y 2011.
- Más de la mitad de los ocupados informales tiene entre 25 y 49 años.

Informalidad de los ocupados según nivel educativo

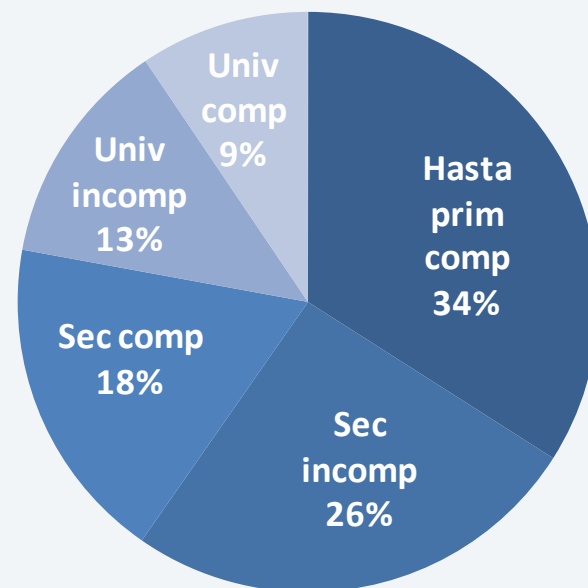
Aglomerado de Gran Buenos Aires (2005-2011)

EPH-ENAPROSS

**Tasa de informalidad
2005 - 2011**



**Distribución de los ocupados
informales - 2011**



- La tasa de informalidad es menor cuanto mayor es el nivel educativo de los ocupados. Entre 2005 y 2011 el mayor descenso se observa entre los trabajadores de menor educación.
- La población con bajo nivel educativo (hasta secundaria incompleta) alcanza al 60% de los ocupados informales.

Consideraciones finales I

- La informalidad es un fenómeno involuntario, de acuerdo al módulo de 2005, el 95% de los asalariados informales dijo que se encontraba en esa situación porque “el patrón sólo lo aceptaba trabajando en negro”. Mientras que el 61,4% los trabajadores independientes declaró, en 2011, que no pagaba la jubilación porque no le alcanzaba el dinero (un porcentaje aun mayor declaraba esto en 2005). Esta información se corrobora con otros datos relevados en 2005 para los independientes (tienen nulos o bajos niveles de inversión, desarrollan emprendimientos unipersonales, obtienen ingresos mensuales un 70% inferiores a los de los formales, realizan actividades de subsistencia, son independientes porque no consiguieron trabajo asalariado, y otros).
- Entre 2005 y 2011 la informalidad laboral tuvo un importante descenso en términos históricos (7,3 puntos).
- La reducción fue mayor en los asalariados y se explica en gran medida por el crecimiento del empleo formal.
- Un tercio de los informales son cuenta propia y mas de un cuarto son asalariados en UP sin empleo formal. Es decir, que más de la mitad de los trabajadores informales probablemente pertenece al sector informal de la economía.

Consideraciones finales II

- Por la elevada incidencia y la persistencia de la problemática, los trabajadores por cuenta propia se constituyen en un grupo particularmente afectado por la informalidad.
- No obstante, resulta relevante considerar que un 15% de los informales se encuentra en empresas que están registradas y otro 15% en hogares, lo cual requiere del diseño de políticas diferenciadas.
- La tasa de informalidad laboral en empresas formales es relativamente baja (12,6%).
- Los grupos con mayor incidencia de informalidad laboral en empresas formales son los mismos que en el total, aunque las diferencias entre categorías son menores (jóvenes y población con bajo nivel educativo).
- En términos agregados, la informalidad laboral se explica por la mayor inserción de estos grupos en UP sin empleo formal y por el tamaño y la rama de actividad de las UP.