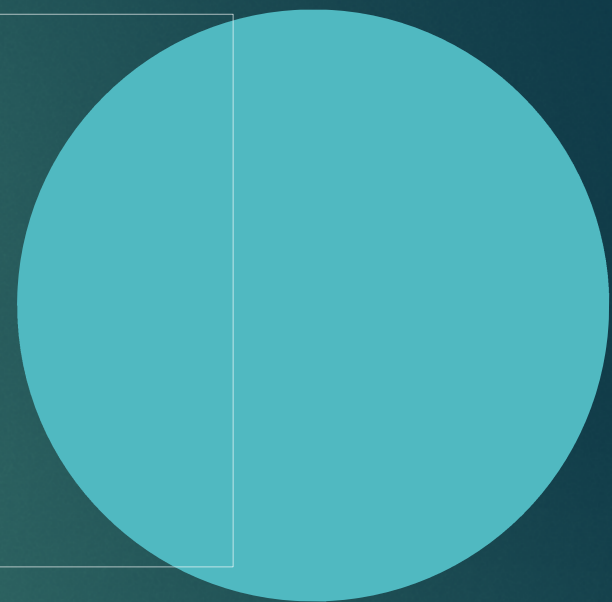


FORMALIZAÇÃO DO TRABALHO E DOS PEQUENOS EMPREENDIMENTOS NO BRASIL

OIT - SEBRAE

Análise da OIT de boas práticas na
redução do emprego informal na
América Latina e no Caribe
Estudo de Caso:
Brasil



JOSÉ DARI KREIN (CESIT/UNICAMP)

MARCELO MANZANO (CESIT/UNICAMP)

Maio de 2014

Objetivo

- ▶ Analisar os fatores que contribuíram para a elevação das taxas de formalidade do trabalho no período recente.

Distribuição dos Ocupados por Ramo de Atividade do Trabalhador

Brasil – Ano de 2012

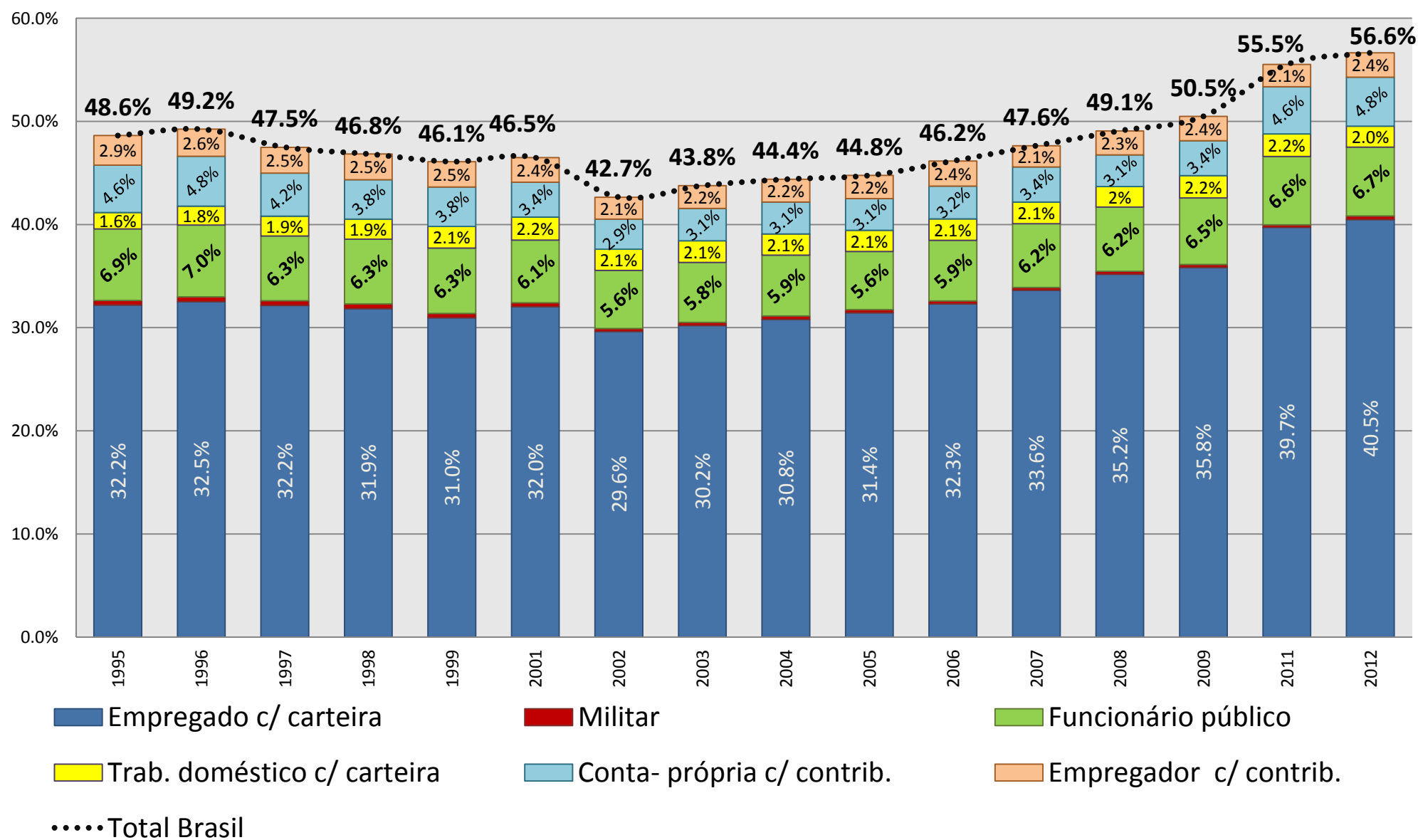


Escopo:

3 grupos de trabalhadores ocupados

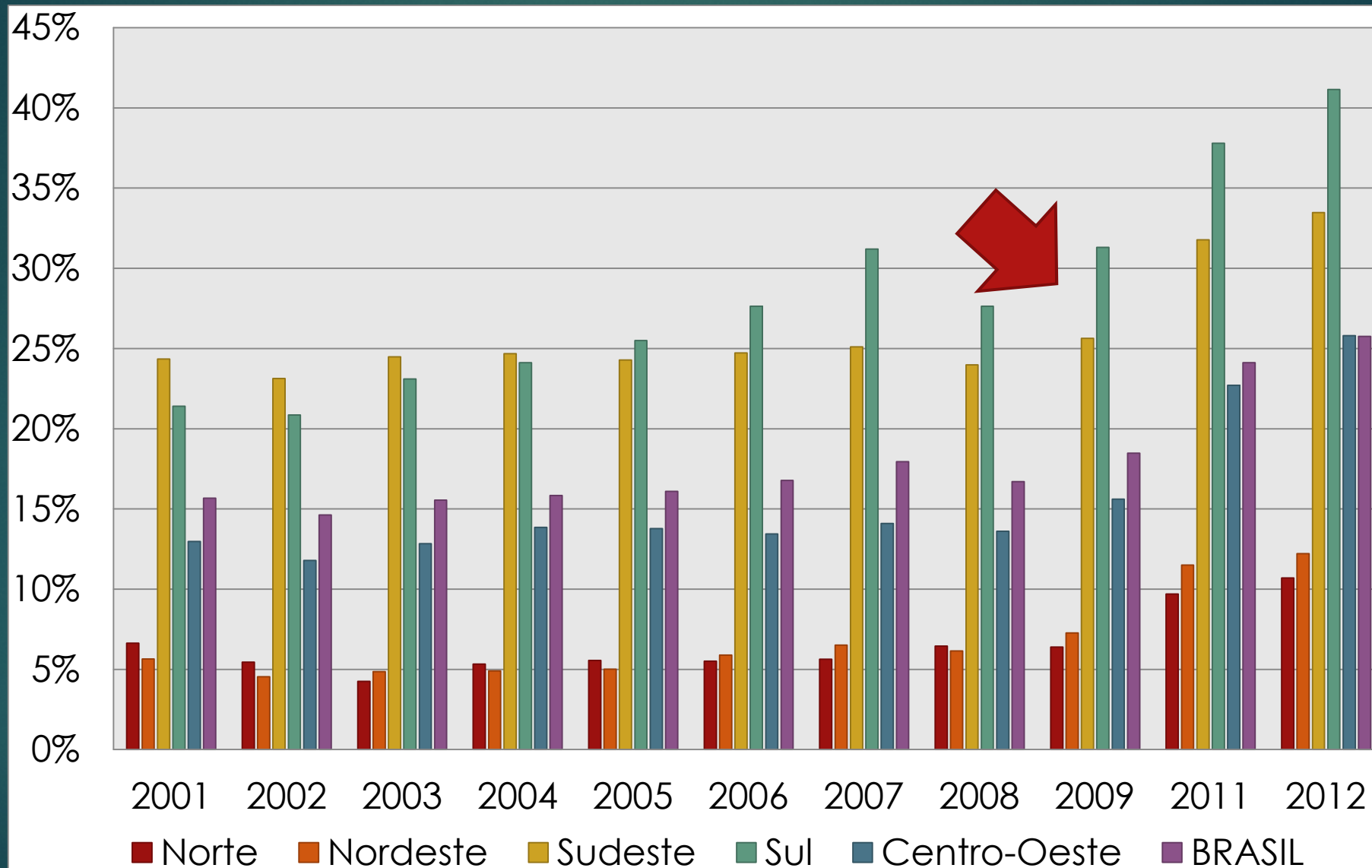
- ▶ Empregados Assalariados com Carteira Assinada
- ▶ Trabalhadores Domésticos com Carteira Assinada
- ▶ Conta Própria que Contribui para o INSS

Evolução da Taxa de Formalidade

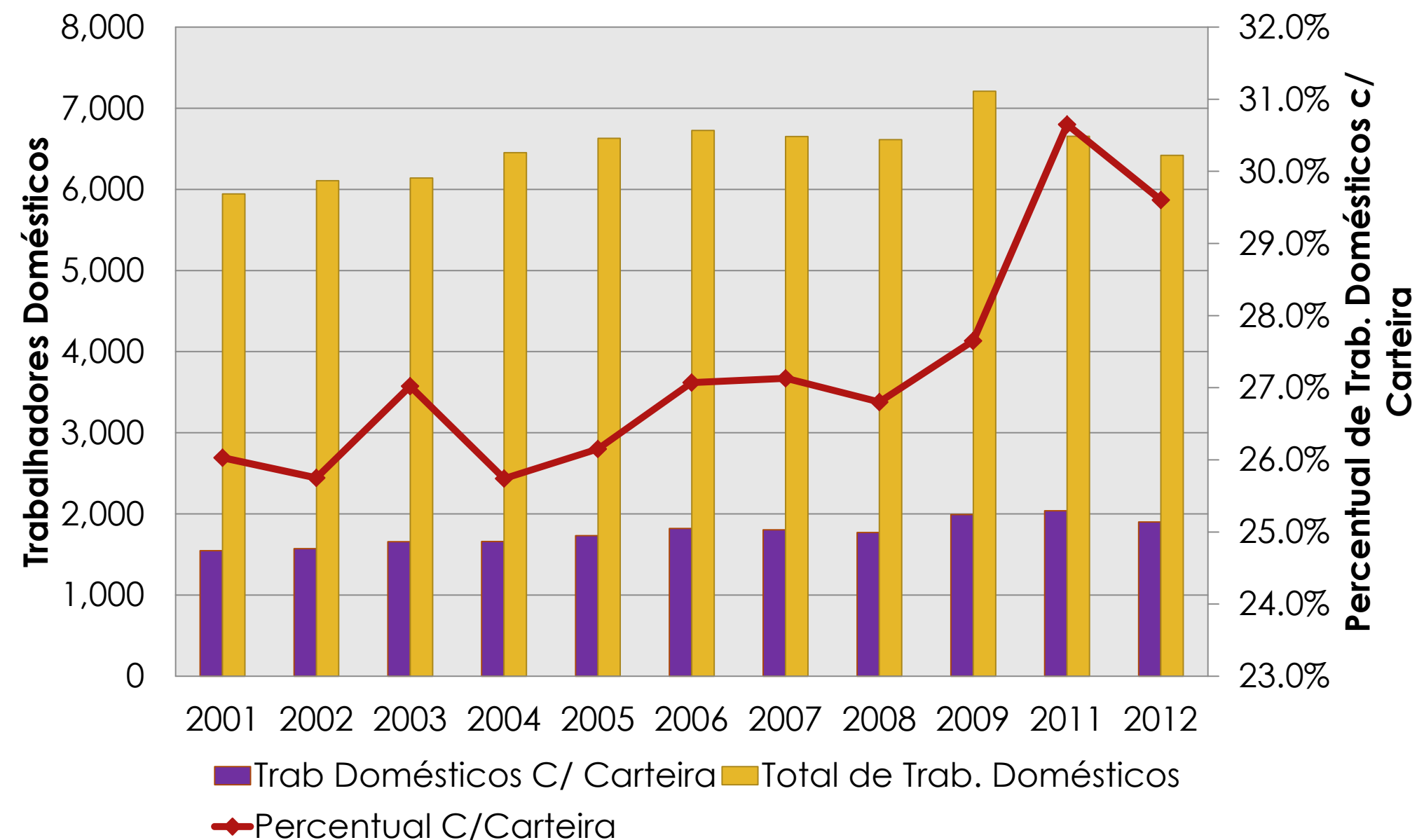


Taxa de Formalidade dos Trabalhadores por Conta Própria

Por Região

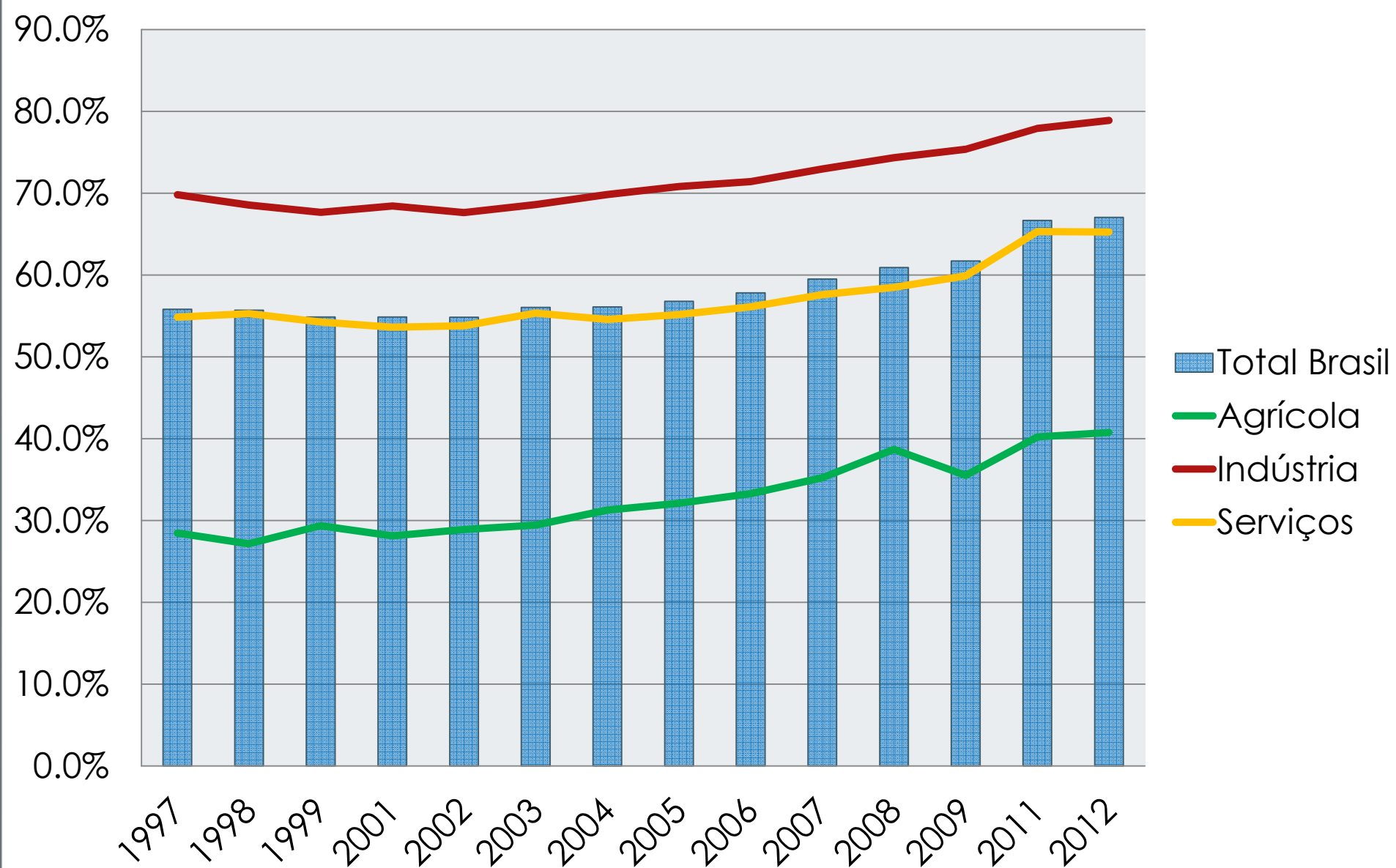


Taxa de Formalidade entre os Trabalhadores Domésticos



Taxa de Formalidade entre os Trabalhadores Assalariados

Por setor de atividade



Fatores Explicativos

1. **A Retomada do Crescimento Econômico:**
2. **Dinâmica demográfica;**
3. **As Políticas Sociais e do gasto público;**
4. **O aparato regulatório;**
5. **A consolidação das instituições e do marco legal definidos na Constituição de 1988**
6. **As políticas de incentivo à formalização e simplificação promovidas pelo Estado**
7. **Papel dos atores sociais**

A retomada do Crescimento Econômico



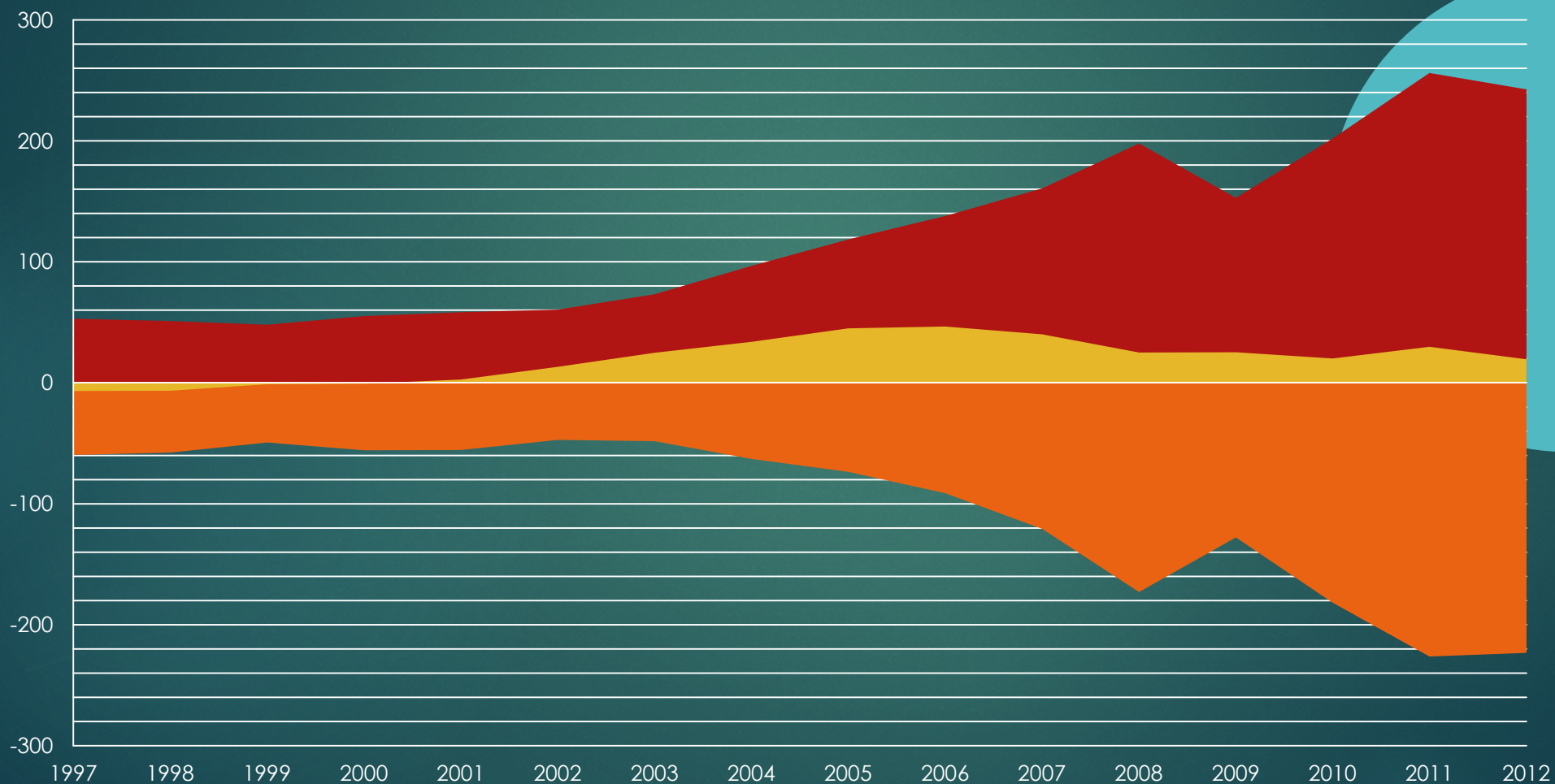
Evolução do PIB



Variação Real Anual – 1990 a 2013

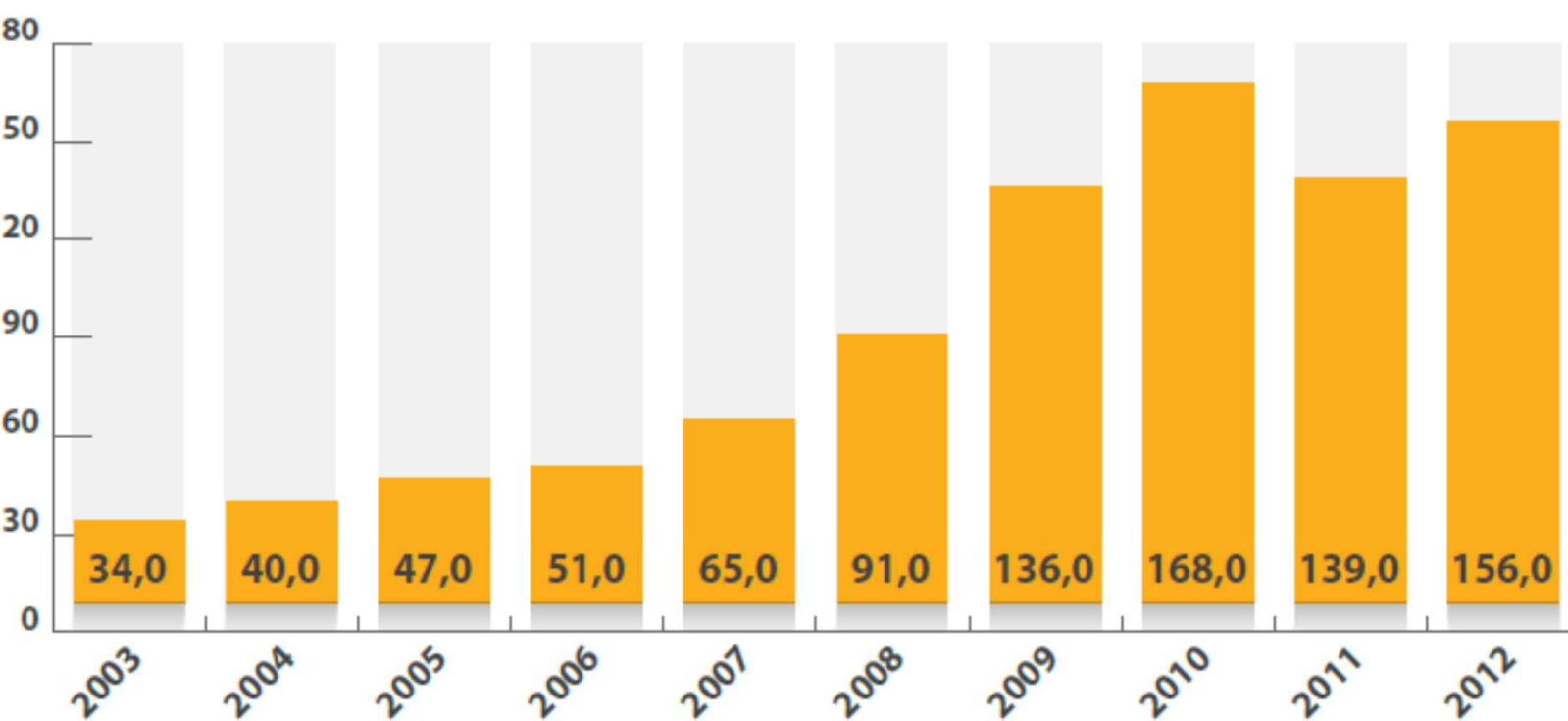
Evolução do Balanço Comercial

■ Export ■ Import ■ Saldo



BNDES

Evolução dos Desembolsos (R\$ bilhões)



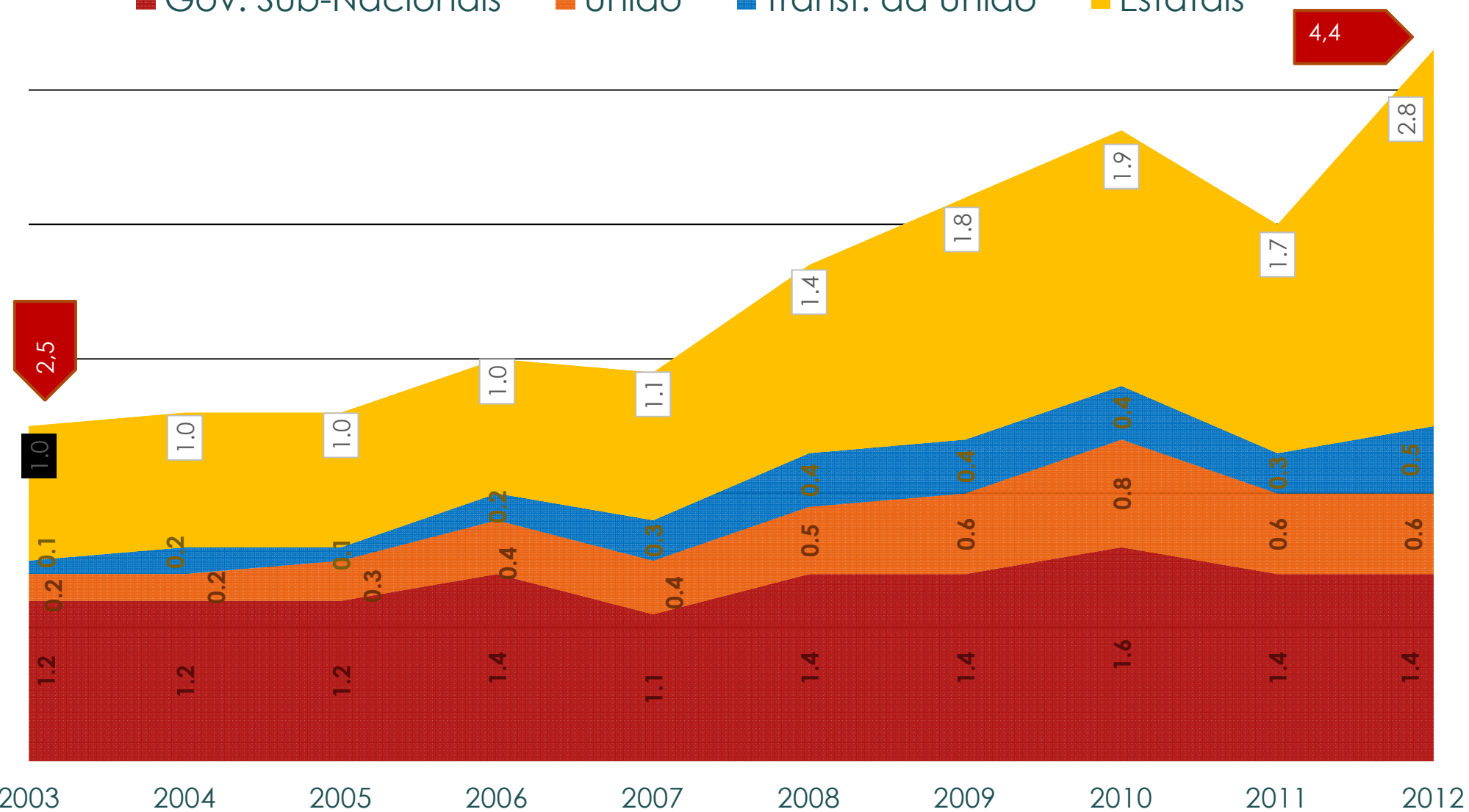
Dados em: R\$ bilhões

Fonte: Banco Central do Brasil e B

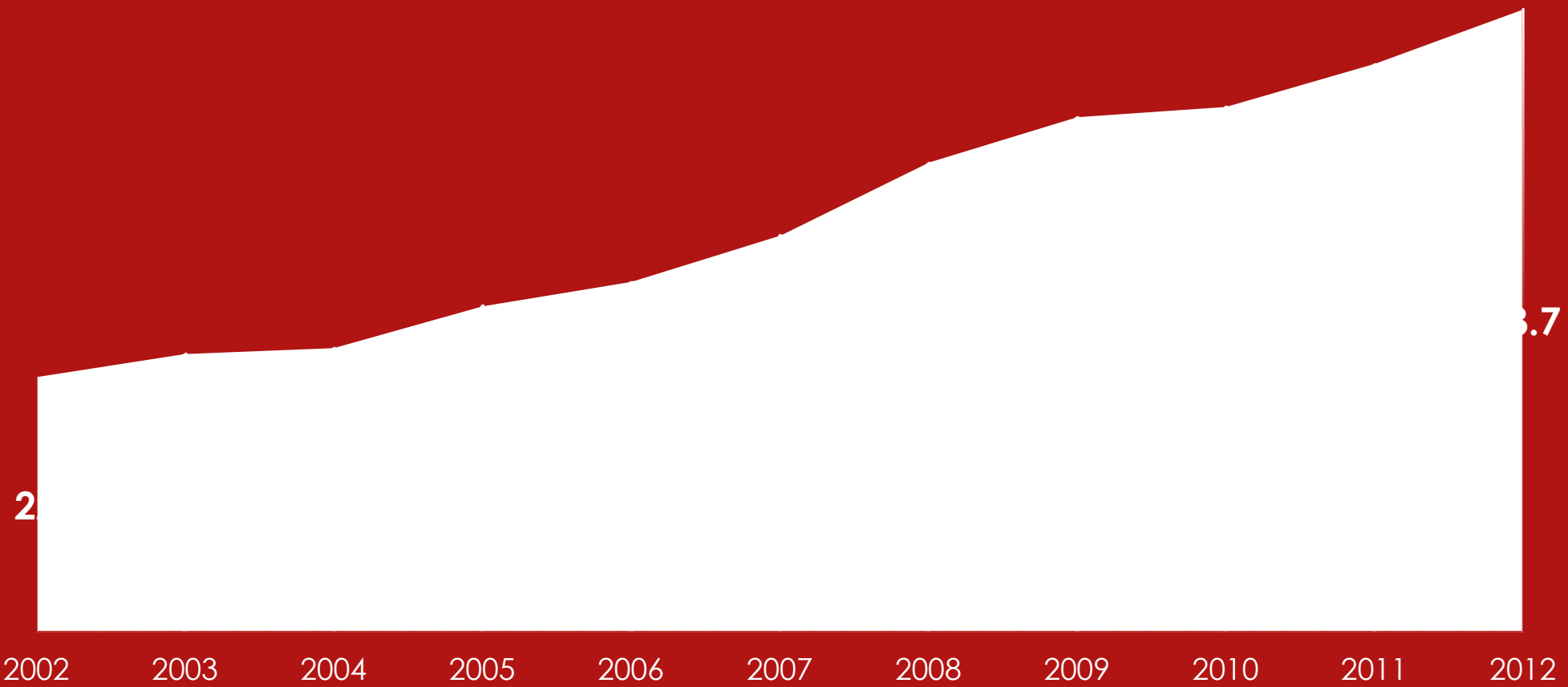
Elaboração: Ministério da Fazende

Evolução dos Investimentos Públicos

Gov. Sub-Nacionais União Transf. da União Estatais



CRÉDITO/PIB (EM %)

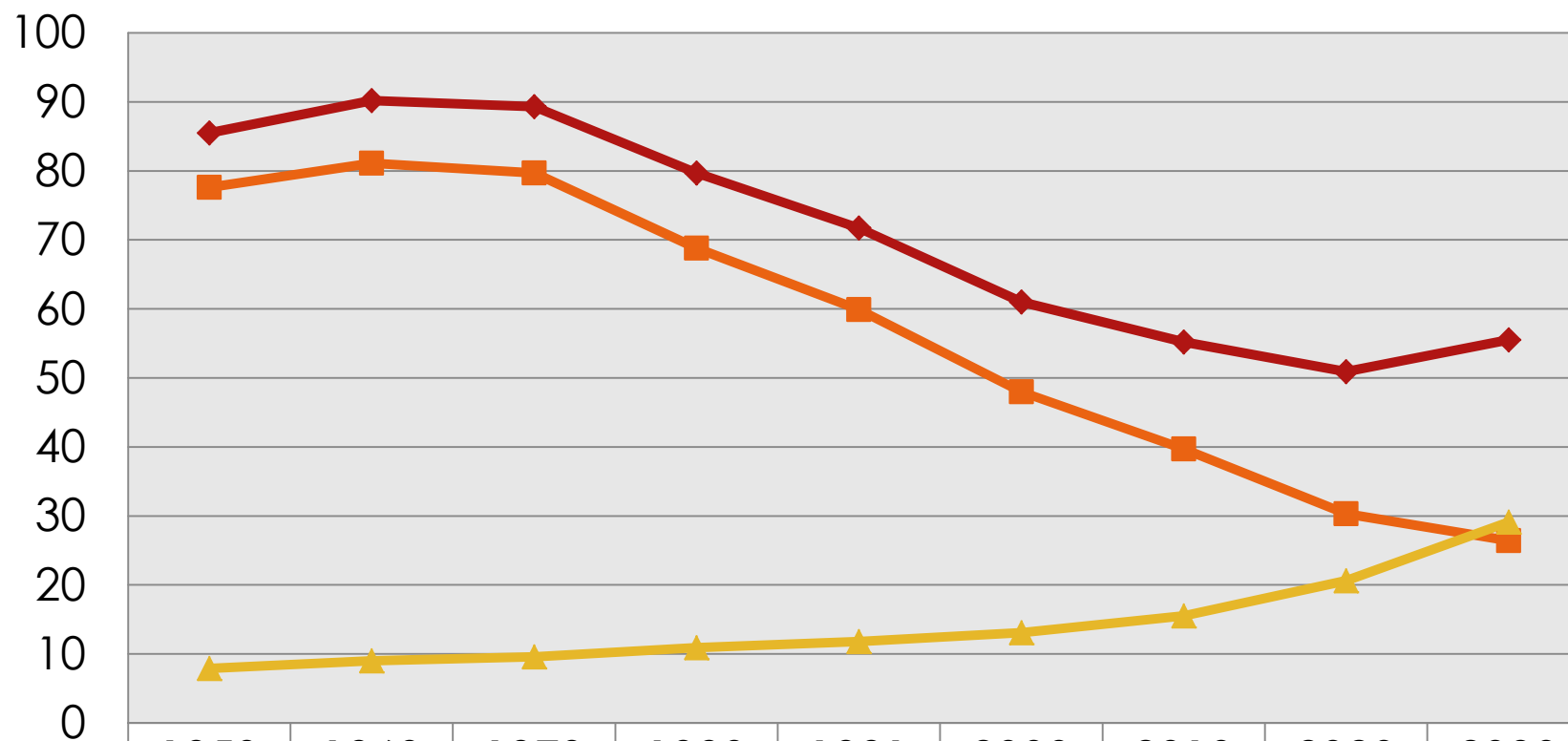


A Dinâmica Demográfica



Evolução e Projeção da Razão de Dependência

1950 a 2030



◆ Razao Dependencia total	85.5	90.2	89.3	79.7	71.7	61	55.2	50.9	55.5
■ Razao Dependencia de menores de 15 anos	77.6	81.1	79.7	68.8	59.9	48	39.7	30.3	26.4
▲ Razao Dependencia de idosos - 60 anos ou mais	7.9	9	9.6	10.9	11.8	13.1	15.5	20.6	29.1

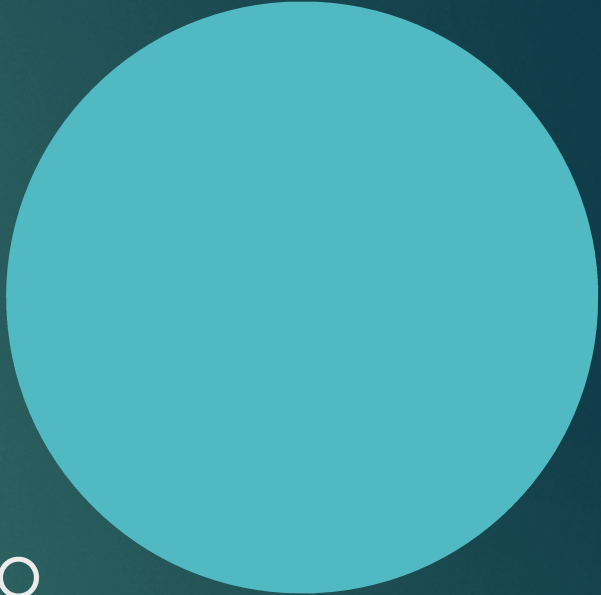


Queda da taxa de natalidade;

Redução da Razão de dependência;

Queda na taxa de participação:
retardamento da entrada do jovem no
mercado de trabalho;

Redução do fluxo migratório



Políticas Sociais



Gasto Social *per capita* do Governo Federal



Reajuste do Salário Mínimo (R\$) 2002-2012



Fonte: Dieese

Salário Mínimo x Informalidade 2003 - 2013

(S.M. Real em R\$ de jul/13 e Informalidade em % - média móvel 12 meses)



Fontes: Ipeadata e PME/IBGE

Por João Sicsú & Ernesto Salles

O papel das instituições públicas do trabalho

/SISTEMA DE FISCALIZAÇÃO

Ação fiscal

Programas especiais de combate ao trabalho infantil e do trabalho análogo a escravo

FISCALIZAÇÃO DO TRABALHO

Presença no país: afirmação do direito e exigência de cumprimento;

Combate as formas fraudulentas de relação de emprego simulada

Súmula 331: terceirização

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Ampliação da presença no país

Ações de viabilização dos direitos fundamentais no trabalho

Evolução da Inspeção do Trabalho (MTE)

Ano	Audidores Fiscais do Trabalho	Trabalhadores Formalizados por Ação Fiscal
1996	3464	268.558
1997	3242	321.609
1998	3106	261.274
1999	3169	249.795
2000	3131	525.253
2001	3080	516.548
2002	3044	555.454
2003	2837	534.125
2004	2927	708.957
2005	2935	746.272
2006	2872	670.035
2007	3172	746.245
2008	3112	668.857
2009	2949	588.680
2010	3061	515.376
2011	3042	480.423
2012	2875	419.183

Fonte: MTE

Evolução do Quadro de Pessoal na Justiça do Trabalho e das Demandas Trabalhistas

	2002	2012	Variação
trados(as)	2545	3955	64,3%
ores	28637	42593	67,2%
	31182	46548	67,0%
processos novos	2.113.533	3.289.731	64,2%
ção da arrecadação	1.836.720.929,90	3.190.665.681,74	57,6%

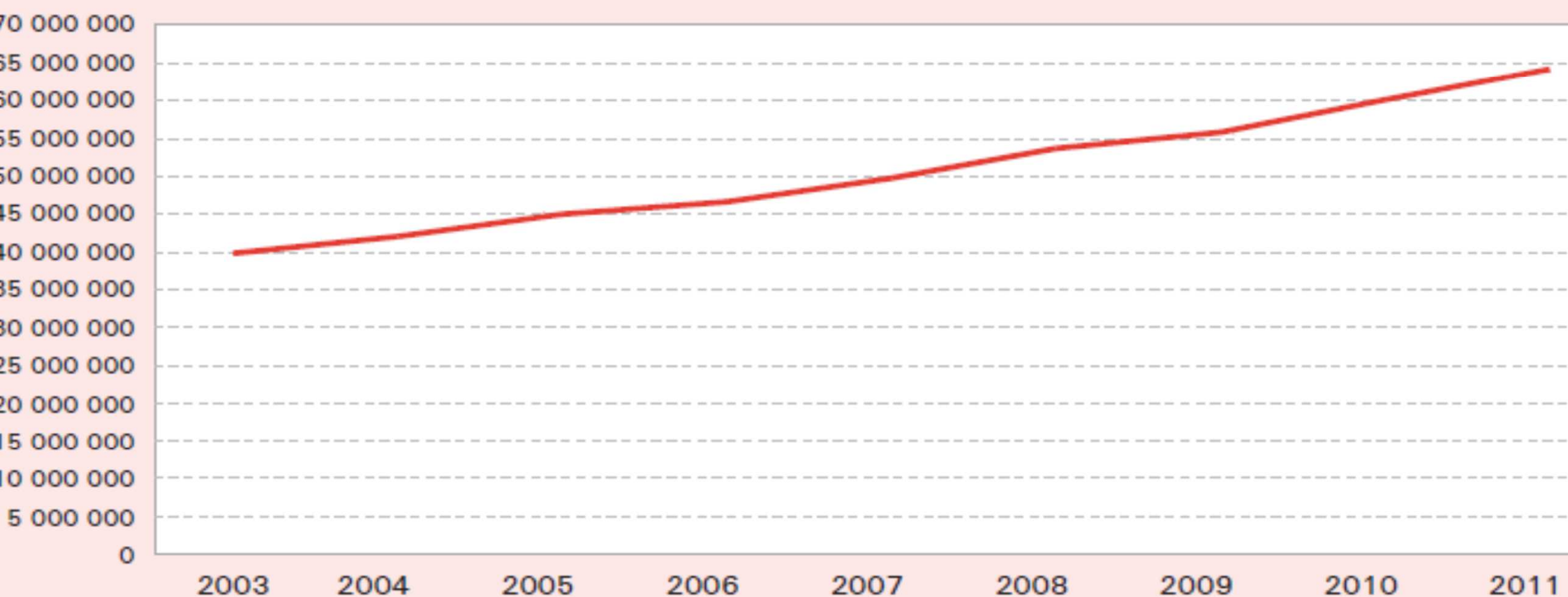
Fonte: TST

Evolução do Quadro de Pessoal no Ministério Público do Trabalho

	2001	2002
Procuradores-Gerais do Trabalho (*)	24	24
Procuradores Regionais do Trabalho	133	133
Procuradores do Trabalho	195	195
Assessores (**)	1641	1641
Assessores de gabinete para Procuradores	0	0

Fonte: MPT

**Gráfico 5.11 - Quantidade de contribuintes pessoas físicas
Brasil - 2003-2011**



Fonte: Anuário estatístico da previdência social 2011. Brasília, DF: Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social - Dataprev, v. 20, 2011. Disponível em: <http://www.previdencia.gov.br/arquivos/office/1_1210858-947.pdf>. Acesso em: out. 2013; e Anuário estatístico da previdência social: suplemento histórico 1980-2007. Brasília, DF: Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social - Dataprev, v. 5, 2008. Disponível em: <http://www.previdenciasocial.gov.br/arquivos/compressed/3_100531-133431-508.zip>. Acesso em: out. 2013.

As políticas de incentivo à formalização e simplificação



A criação do Simples e do Super Simples;

Certidão Negativa Trabalhista;

Lei de licitação pública;

A instituição do Micro Empreendedor Individual;

O incentivo fiscal para o registro em carteira das trabalhadoras domésticas

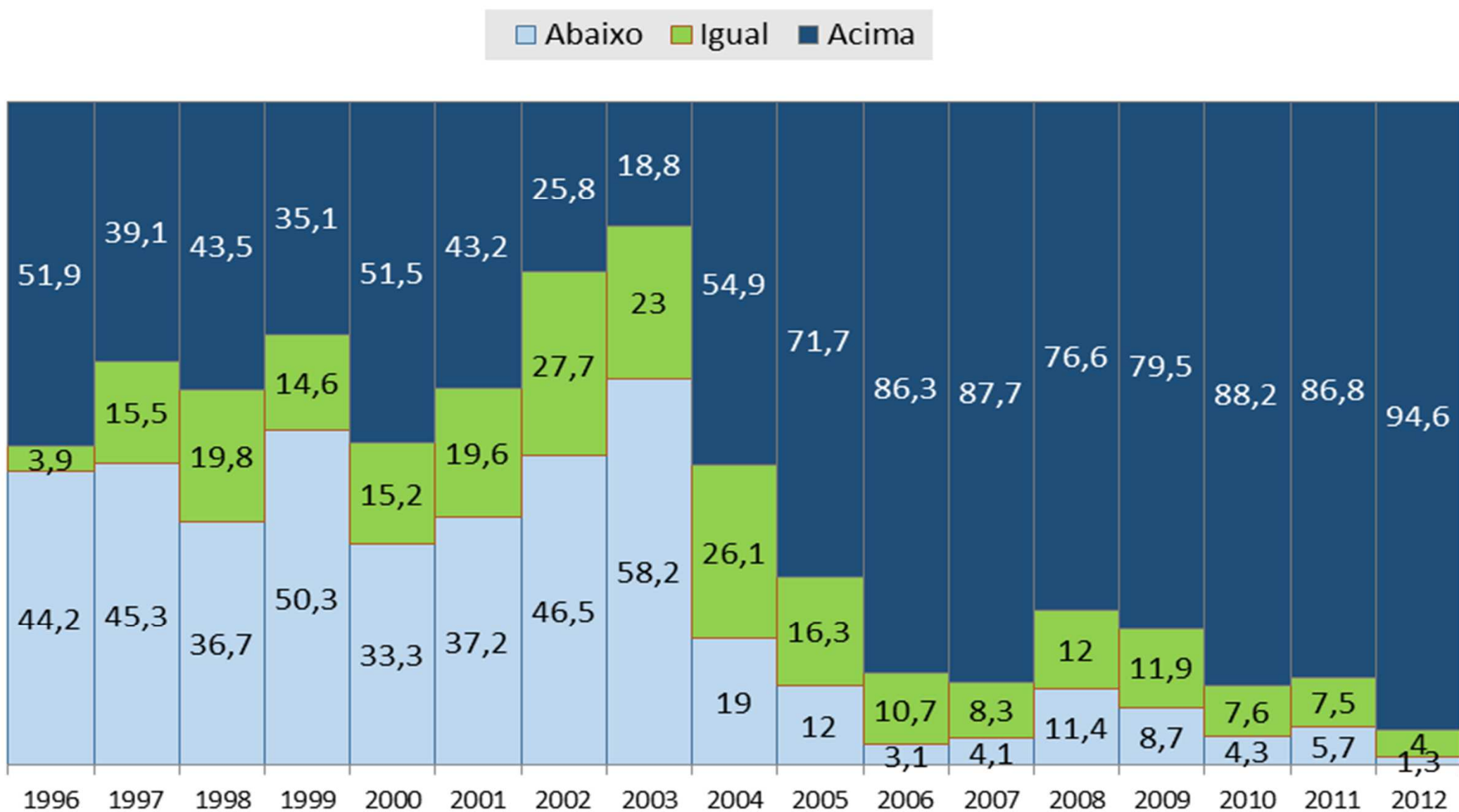
Os atores sociais e a formalização

Aumento do poder de barganha dos sindicatos;

Iniciativas de estímulo à formalização: não concorrência predatória;

Comissão tripartite de combate à informalidade (experiência Dieese)

Resultado das Negociações Salariais em comparação com o INPC do IBGE



Considerações finais

Pressuposto: continuidade do crescimento econômico, com inclusão social e valorização do trabalho;

Continuidade de uma política de formalização dos negócios e do trabalho: fatores combinados;

Ampliação da construção da infraestrutura física e social

Ampliação do retardamento da entrada de jovens no mercado de trabalho, combinada com a melhora da educação;

Aprimoramento do sistema de fiscalização do Estado

Políticas de estímulo à formalização, vinculando o acesso ao crédito, incentivos fiscais, participação em licitações ao cumprimento da legislação trabalhista;

Fortalecimento das instituições públicas responsáveis por viabilizar a efetivação dos direitos;

Estímulo de uma cultura da regularização dos negócios e formalização do trabalho;