

OBJECTIF GENERAL

Développer la formation des jeunes, issus de l'économie informelle rurale, en les dotant de compétences qui améliorent leur employabilité, pour un travail décent et productif, via le renforcement des systèmes de développement professionnel, l'accès aux opportunités d'emplois ruraux et l'accroissement durable des revenus.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

Objectif 1

Accroître les opportunités économiques locales et assurer leur promotion par des groupements communautaires ruraux.

Objectif 2

Appuyer les institutions de formation publiques et privées pour l'amélioration de la qualité des services orientées sur la demande fournie par les économies rurales informelles.

Objectif 3

Valoriser et renforcer les systèmes d'apprentissage informel.

Objectif 4

Améliorer les capacités des acteurs et institutions nationaux à élargir la formation.

FACTEURS DE DURABILITÉ

■ Rôle important des pouvoirs publics

Tant au niveau national que local pour l'élaboration des politiques de formation et d'emploi des jeunes

■ Intégration de la méthodologie TREE dans les programmes publics

Adoption de la méthodologie TREE comme approche principale pour le développement des compétences et la création d'emplois

■ Intégration de la méthodologie TREE dans les programmes nationaux

de formation professionnelle et de lutte contre la pauvreté des populations rurales

■ Renforcement de l'autonomie des groupes ciblés

■ Forte appropriation du programme par les bénéficiaires

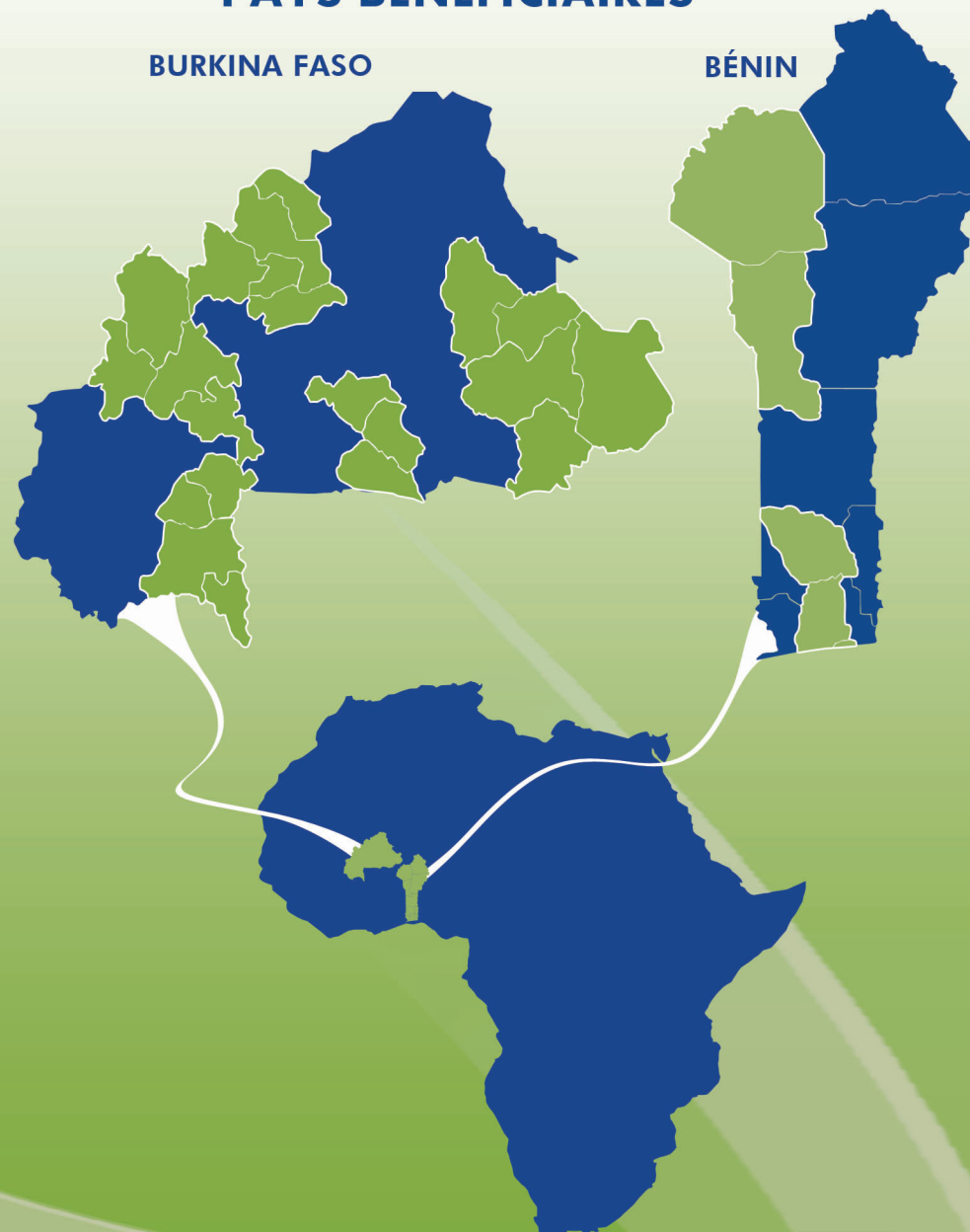
■ Amélioration des revenus après la formation

Augmentation du revenu familial des bénéficiaires suite à l'amélioration des compétences, au renforcement de la confiance en soi, et à la participation collective

PAYS BÉNÉFICIAIRES

BURKINA FASO

BÉNIN



CEJEDRAO



Bénin

Tél : +229 21 30 86 48 - Fax : +229 21 30 86 47
08 BP. 0424 Cotonou-RB - cejedrao.benin@ilo.org



Burkina Faso

Tél : +226 50 33 20 02 - Fax : +226 50 33 20 03
01 BP. 575 Ouagadougou-BF - cejedrao.burkina@ilo.org

www.ilo.org



UN PROGRAMME TREE EN
AFRIQUE DE L'OUEST



CEJEDRAO

Projet de Renforcement des Compétences pour l'Emploi
des Jeunes et le Développement Rural en Afrique de l'Ouest

Création d'emplois pour les jeunes

Amélioration des systèmes
d'apprentissage

Renforcement
des compétences
des acteurs institutionnels



MÉTHODOLOGIE : TREE

FORMATION POUR LE RENFORCEMENT DE L'AUTONOMIE ÉCONOMIQUE DES POPULATIONS RURALES

- La méthodologie TREE (Training for Rural Economic Empowerment) qui signifie Formation pour le Renforcement de l'Autonomie Economique des Populations Rurales consiste en un ensemble de processus, qui sont distincts mais liés d'une manière cohérente, pour guider l'articulation des initiatives en matière de développement local ainsi que l'identification et la mise en œuvre de possibilités de création de revenus. Commencant par les dispositions institutionnelles et la planification entre les organisations partenaires aux niveaux national et local, ces processus visent à identifier systématiquement les possibilités de création d'emplois et de revenus au niveau communautaire/local ; à concevoir et mettre en œuvre des programmes de formations appropriés ; et à fournir le soutien nécessaire après la formation.
- Conceptualisée selon les principes de la formation au niveau communautaire.
- Axée sur les populations vulnérables, les personnes sous-employées, au chômage et défavorisées.
- Sensibilité aux questions de genre
- Inclusion des personnes handicapées
- Développement économique local
- Plus de 75% des diplômés de la formation utilisent leurs compétences, ont trouvé un emploi et ont généré un revenu supplémentaire (contre 30 à 40% dans la formation professionnelle classique)



EMPLOIS VERTS

Mettre en œuvre une démarche opérationnelle qui répond aux besoins des économies rurales et utilise des outils qui permettront aux praticiens de la méthodologie TREE d'intégrer les questions liées au développement des « emplois verts »

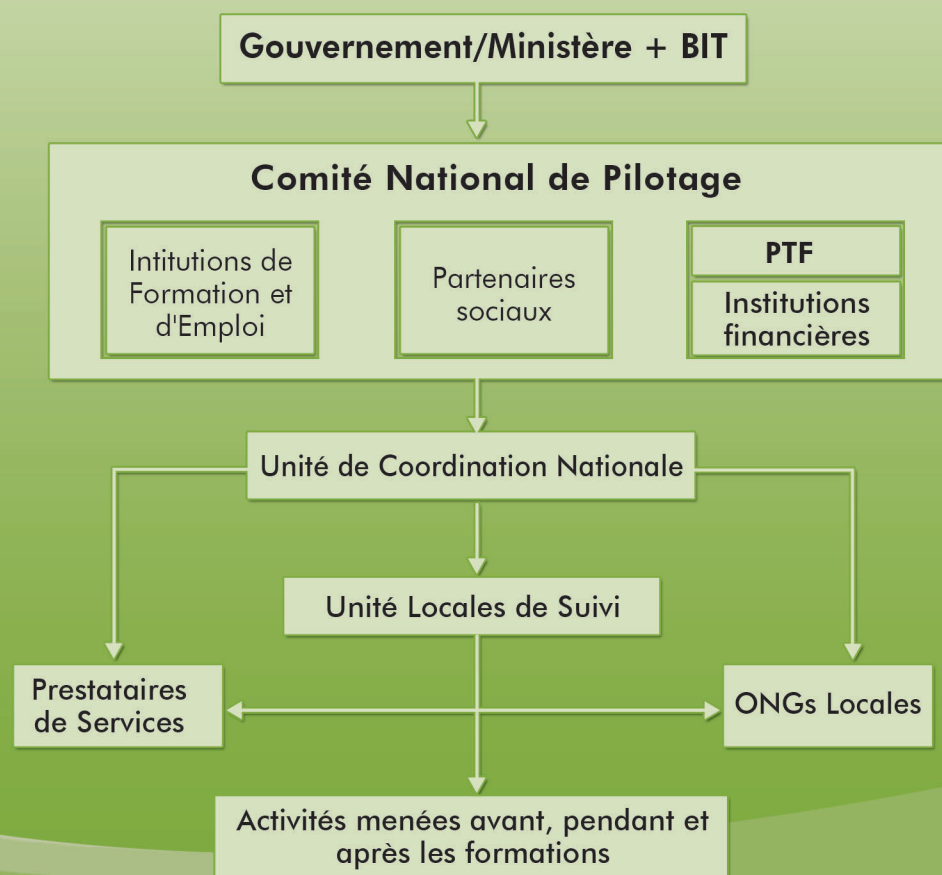


PRINCIPES DE LA MÉTHODOLOGIE TREE

La méthodologie TREE s'appuie sur trois principes fondamentaux:

- Identifier les possibilités latentes de création de revenus et les besoins de formation connexes **avant** de concevoir les programmes de formation correspondants ;
- Faire participer **la communauté locale et les partenaires sociaux** à l'identification des possibilités et des contraintes en matière de développement en leur demandant d'aider à piloter la mise en œuvre des programmes ;
- Faciliter le **soutien postérieur à la formation**, y compris des indications concernant l'utilisation des technologies de production, la facilitation de l'accès au crédit et aux autres services financiers, l'aide à la formation de groupes et associations de soutien ruraux.

COMPOSITION ORGANISATIONNELLE PROGRAMME TREE



POPULATIONS BÉNÉFICIAIRES

Composante I: « Emplois Jeunes »

Création d'emplois pour les jeunes en zone rurale via la méthodologie TREE:

6720 emplois créés d'ici 2014 dont 3360 par pays

Composante II: « Apprentissage »

Amélioration des méthodes d'apprentissage:

3930 apprentis formés d'ici 2014 dont 1955 par pays

Composante III: « Artisans »

Renforcement des compétences des Maîtres Artisans:

2030 artisans renforcés dans leur qualification d'ici 2014 dont 1015 par pays

BÉNÉFICIAIRES PAR PAYS, 2010 – 2014

