



Ouganda - L'engagement de la Fédération des employeurs ougandais (FUE) dans la lutte contre le travail des enfants



Répond aux critères suivants

- ▶ Réactivité
- ▶ Pertinence
- ▶ Reproductibilité
- ▶ Efficacité
- ▶ Durabilité



Principales parties prenantes

Ministère de l'Éducation et des Sports, Fédération des employeurs ougandais, McLeod Russel Uganda Limited et Bugisu Cooperative Union (BCU).

► Description

Cette pratique se concentre sur le travail global contre le travail des enfants mené par la **Fédération des employeurs ougandais (FUE)**. Elle montre l'importance d'impliquer les employeurs à différents niveaux grâce à divers outils et moyens visant à accélérer l'action contre le travail des enfants.

La FUE est la seule organisation professionnelle représentant les employeurs en Ouganda, avec plus de 600 membres de plein droit et 27 associations sectorielles où le thé et le café sont tous deux représentés. La sphère d'influence de la FUE s'étend aux secteurs public et privé, contribuant ainsi à la création de partenariats public-privé pour éliminer durablement le travail des enfants.

En outre, la FUE est membre d'un certain nombre de forums tripartites de lutte contre le travail des enfants établis dans le pays, tels que le Comité directeur national pour l'élimination du travail des enfants et autres comités locaux de surveillance du travail des enfants au niveau national et au niveau des districts.

La FUE a joué un rôle crucial dans la mise en œuvre du Plan d'action national de l'Ouganda pour l'élimination de toutes les formes de travail des enfants (PAN) 2020/2021 – 2024/2025. Dans le cadre de ce PAN, les efforts déployés par la FUE pour éliminer le travail des enfants se sont accélérés et ont pu compter sur le soutien d'ACCEL Africa. Par ailleurs, dans le cadre du PAN et de son engagement contre le travail des enfants, la FUE a mis en œuvre une grande variété d'activités complémentaires afin de cibler l'ensemble de ses membres, et plus spécifiquement encore ceux des secteurs du thé et du café.

Pour concentrer ses efforts au sein des chaînes d'approvisionnement en thé et en café, la FUE a signé des protocoles d'accord avec la McLeod Russel Uganda Limited et la Bugisu Cooperative Union (BCU).

McLeod Russel Uganda Limited est le plus grand producteur et exportateur de thé d'Ouganda, elle exploite six domaines de production de thé. Cette société soutenait déjà activement des projets d'aide alimentaire et de prestation de services ciblés en faveur d'enfants vulnérables des districts de culture et de production de thé. Et le partenariat avec la FUE lui a permis d'intensifier ces efforts. À titre d'exemple, McLeod Russel Uganda Limited a joué un rôle important dans le domaine de l'éducation en assurant la présence d'écoles communautaires dans les six domaines où elle opère.

Bugisu Cooperative Union (BCU) est une fédération ougandaise de coopératives agricoles créée en juillet 1954 par un groupe de producteurs de café. Elle regroupe 300 coopératives et petites associations de producteurs de café. Les activités menées ont permis d'atteindre de nombreux agriculteurs des niveaux supérieurs, moyens et inférieurs des chaînes d'approvisionnement, des cadres dirigeants et autres membres du personnel concernés.

Les activités FUE-BCU mises en œuvre dans la région orientale ont été réalisées grâce au réseau de 300 coopératives de la BCU. Les activités concernaient la sensibilisation de responsables de la production et d'agriculteurs dans quatre zones (chaque zone étant constituée de trois ou quatre sous-districts) de différents districts caféiers du pays.

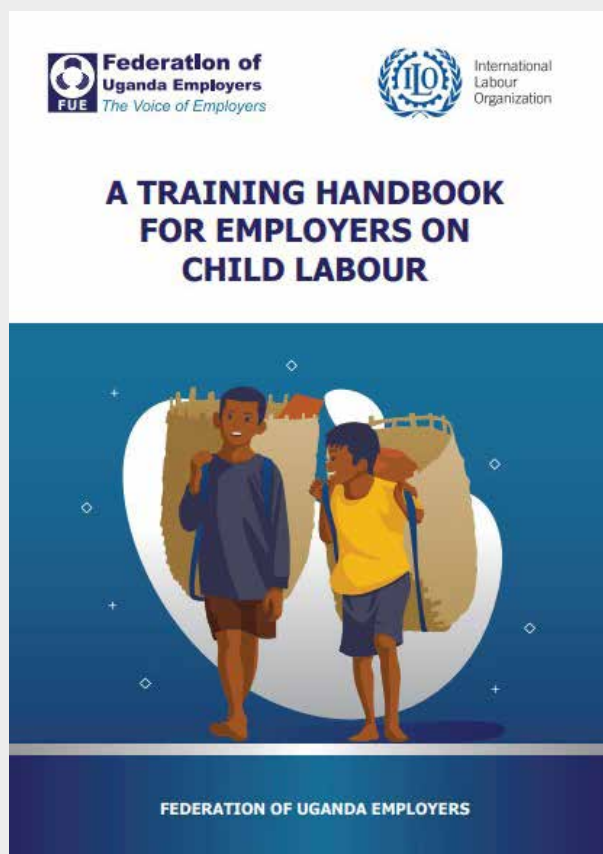
► Bonnes pratiques

Ouganda - L'engagement de la Fédération des employeurs ougandais (FUE) dans la lutte contre le travail des enfants

Ces activités de sensibilisation ont porté sur l'importance de l'éducation et sur le cadre juridique national et international actuel, dans la lignée du Guide de l'employeur de la FUE. De la même manière, les fonctionnaires de district (responsables de l'administration, agents de développement communautaire et officiers de police) ont bénéficié d'un renforcement des capacités en matière de législation,

politiques et stratégies afférentes au travail des enfants. Ces formations leur ont permis de poursuivre le processus de sensibilisation initié par la BCU par le biais de réunions communautaires au niveau local. Par ailleurs, d'autres activités de sensibilisation menées par la BCU ont inclus l'usage de la radio pour informer le public sur les risques liés au travail des enfants.

► Figure 1. Le manuel de formation de la Fédération des employeurs ougandais (FUE)



Modules

MODULE 1: FRAMEWORK OF COUNSELLING	7
MODULE 2: CHILD LABOUR CONCEPTS AND FACTS: THE GLOBAL SITUATION OF CHILD LABOUR	14
MODULE 3: INTERNATIONAL AND NATIONAL LAW	21
MODULE 4: CHILD LABOUR LAWS IN UGANDA	28
MODULE 5: COORDINATION AND ENFORCEMENT OF LAWS ON THE WORST FORMS OF CHILD LABOUR	30
MODULE 6: GOVERNMENT POLICIES ON THE WORST FORMS OF CHILD LABOUR	32
MODULE 7: HAZARDS AND RISKS IN THE COFFEE AND TEA SUPPLY CHAIN	34

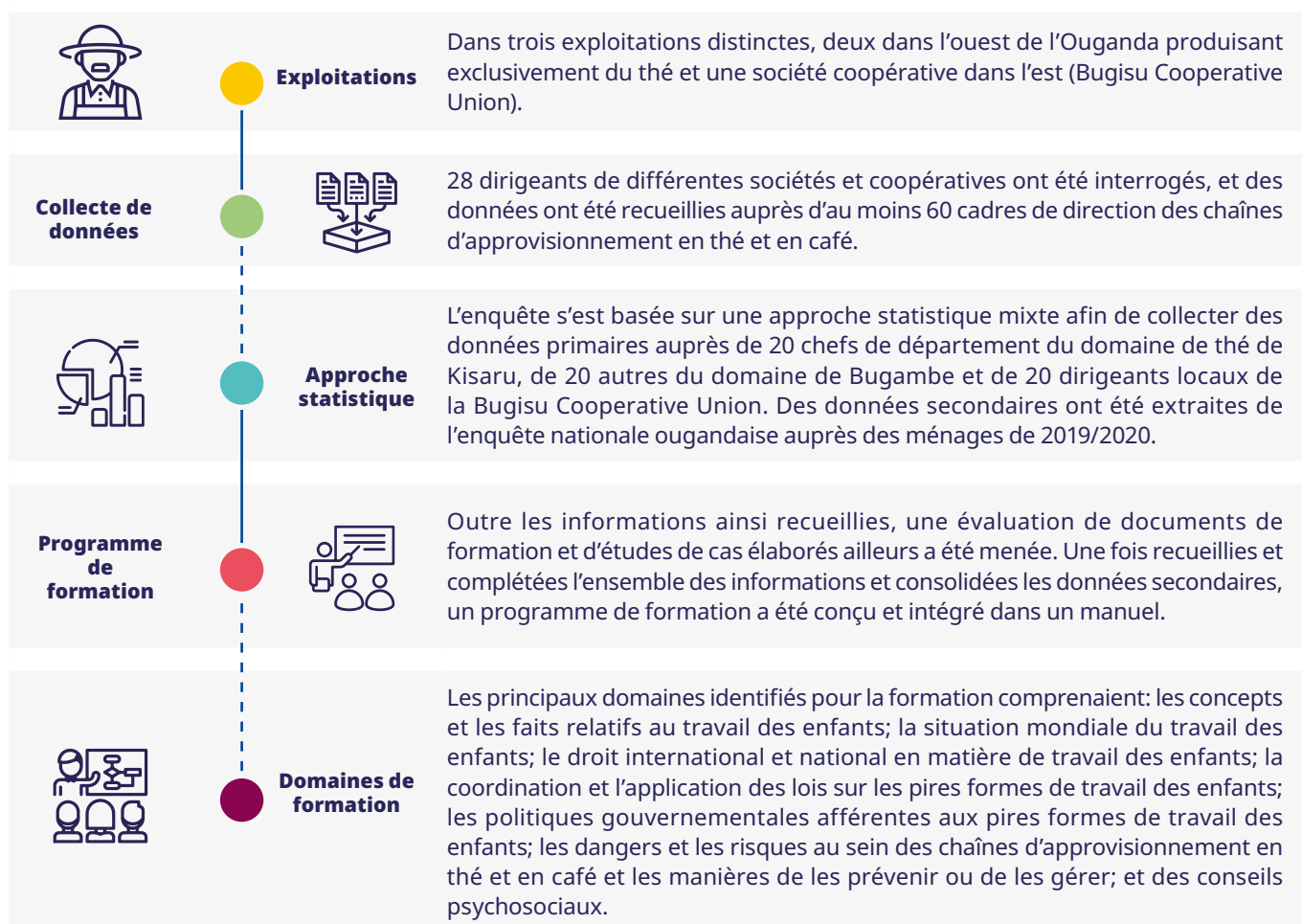


► Processus

En collaboration avec ACCEL Africa, la FUE a réalisé des analyses spécifiques de la chaîne de valeur (VCA) dans 6 districts, dont 2 dans la région occidentale de culture du thé et 4 dans la région orientale de culture du café. Elles ont servi à identifier les niveaux des chaînes d'approvisionnement en thé et en café où le travail des enfants était le plus utilisé. Les résultats de ces analyses ont indiqué que 53 pour cent des enfants étaient engagés dans le travail des enfants aux côtés de leurs parents. On estime en outre que les enfants travaillent en moyenne 8,2 heures par jour, les privant ainsi de tout droit à l'éducation et au repos. Ces informations se sont avérées extrêmement utiles pour la FUE, McLeod Russel Uganda Limited et Bugisu Cooperative Union, en ce qu'elles leur ont permis d'identifier les mesures à prendre aux différents niveaux de leurs chaînes d'approvisionnement pour éliminer le travail des enfants.

De la même manière, la FUE a procédé à une évaluation des besoins de ses entreprises affiliées pour qu'elles puissent dûment exercer leur devoir de vigilance, en particulier en ce qui concerne le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement en thé et café, où des problématiques procédant de la pandémie de COVID-19 et de ses effets sur le travail des enfants ont été mis en évidence. Cette évaluation visait explicitement les points suivants: mieux appréhender les connaissances des employeurs en matière de travail des enfants, en particulier dans les chaînes d'approvisionnement; mieux connaître ses causes et conséquences potentielles en fonction du contexte; envisager ce qui pourrait être fait pour le prévenir ou l'éliminer.

L'enquête d'évaluation des besoins a été menée comme suit:



► **Bonnes pratiques**

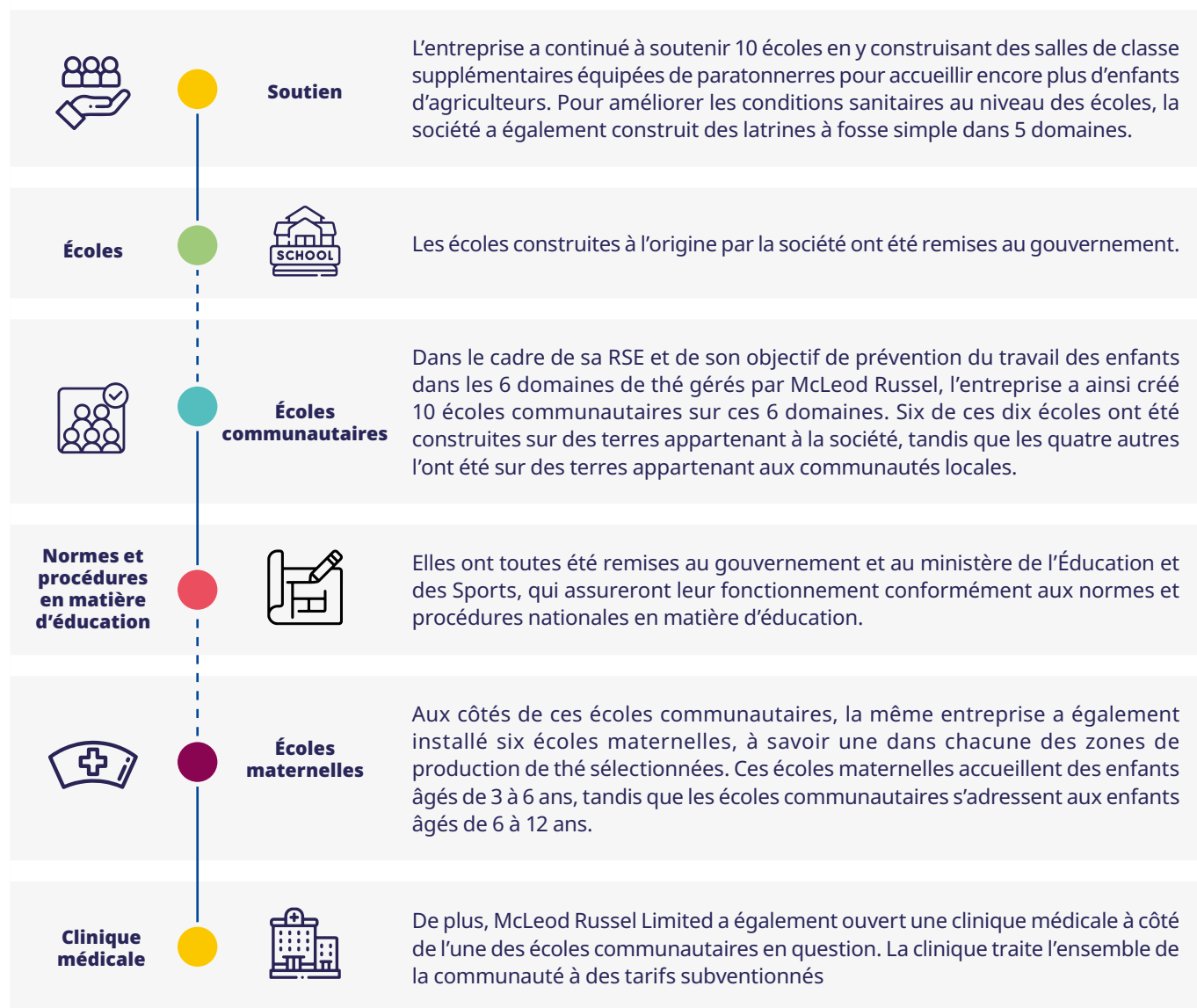
Ouganda - L'engagement de la Fédération des employeurs ougandais (FUE) dans la lutte contre le travail des enfants

Il a été recommandé que la formation aux thématiques susmentionnées soit dispensée aux cadres de haut niveau et aux responsables de la production, qui devront ensuite sensibiliser les autres acteurs concernés des différents niveaux des chaînes d'approvisionnement en thé et en café.



Responsabilité sociale des entreprises (RSE), éducation communautaire et aide sociale

Après la signature par McLeod Russel Uganda Ltd du protocole d'accord avec la Fédération des employeurs ougandais:



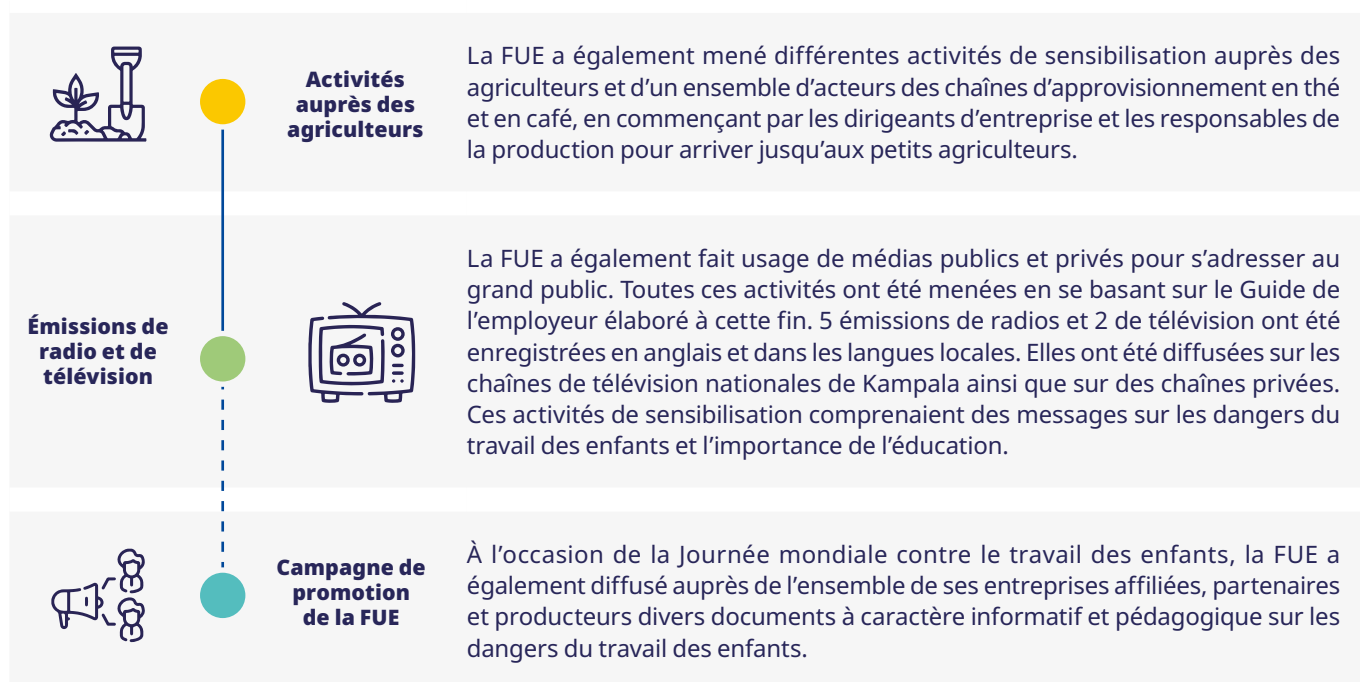
► **Figure 2. Salle de classe de l'école primaire Kyabaseke, construite par le domaine de production de thé de Bugambe**



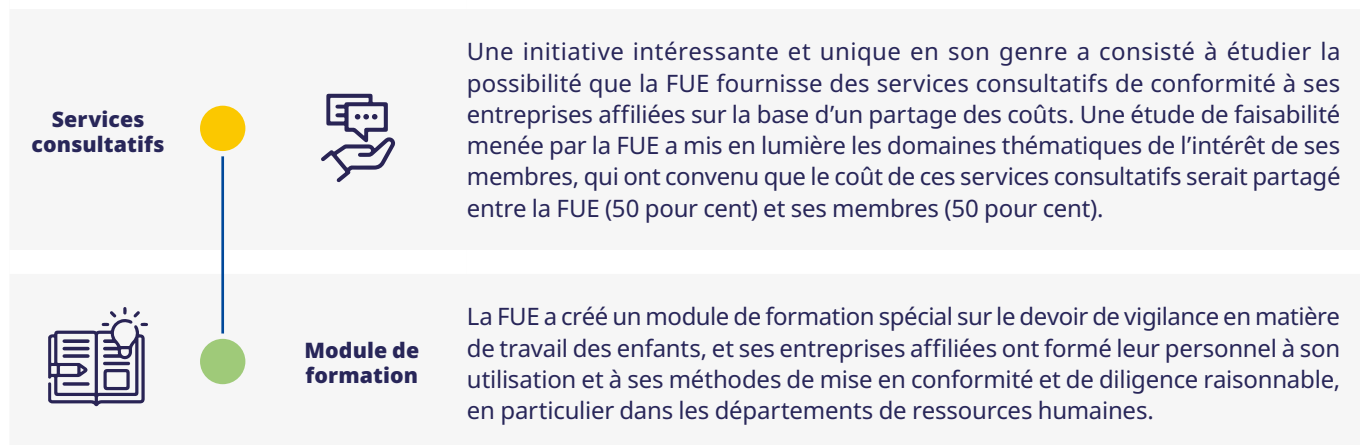
► **Figure 3. Centre de santé de Bugambe Tea III (propriété de l'entreprise) offrant des services gratuits aux employés de l'entreprise et à des tarifs subventionnés pour la communauté**



Campagne de sensibilisation



Services de conseil



► Facteurs de réussite

- 1** La Fédération des employeurs ougandais a affiché une volonté et un engagement politique à lutter contre le travail des enfants dans tous les secteurs. Elle a néanmoins accordé une attention particulière au travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement en thé et en café, et ce en raison de leur importance socioéconomique locale et internationale. Et c'était par ailleurs l'objectif d'ACCEL Africa en Ouganda. Le thé et le café sont des denrées essentielles du commerce international et constituent d'importantes sources de revenu pour l'Ouganda.
- 2** La FUE connaît bien les différentes stratégies de lutte contre le travail des enfants, à savoir la sensibilisation des entreprises, la création de partenariats formels avec ses principales entreprises affiliées et la mobilisation de ces dernières pour fournir un soutien supplémentaire aux enfants de certains districts de culture du thé, la formation au devoir de vigilance en matière de travail des enfants, la prestation de services de conseil aux entreprises, la sensibilisation du grand public, etc.
- 3** Les entreprises avec lesquelles la FUE a noué des partenariats avaient déjà mis en place certains projets de RSE pertinents et étaient donc prêtes à en adopter d'autres le cas échéant. Ce n'était pas quelque chose de si nouveau pour eux. C'était particulièrement vrai pour McLeod Russel Limited.
- 4** La FUE est la seule organisation représentative des employeurs en Ouganda, avec plus de 600 entreprises affiliées, et constitue donc un point d'entrée idéal.

En résumé

Comme le montre cette pratique, les organisations d'employeurs peuvent jouer un rôle déterminant dans la lutte contre le travail des enfants, et ce aussi bien dans le secteur formel qu'informel. Sur la base de besoins soigneusement évalués et avec le soutien d'ACCEL, la FUE a développé un ensemble d'outils sur mesure. Ces outils ont été conçus avec la participation de cadres de direction et de responsables de la production, ce qui a permis de les rendre très pertinents aussi bien pour les employeurs que pour les petits producteurs des chaînes d'approvisionnement en thé et en café.

Par ailleurs, **au niveau local, la FUE a complété ces activités de renforcement des capacités et de sensibilisation au travail des enfants par la prestation directe de services dans les domaines de production de thé.** Il s'agit notamment de la création d'écoles communautaires, d'écoles maternelles, de cliniques médicales et d'initiatives liées à l'aide et à la protection sociales. Ces initiatives ont pu compter sur le soutien sans faille de la plus grande société de thé ougandaise affiliée à la FUE, à savoir McLeod Russel Uganda Limited. Par conséquent, la FUE a pu proposer une approche globale de lutte contre le travail des enfants plutôt qu'une approche fragmentée au niveau de chaque employeur.