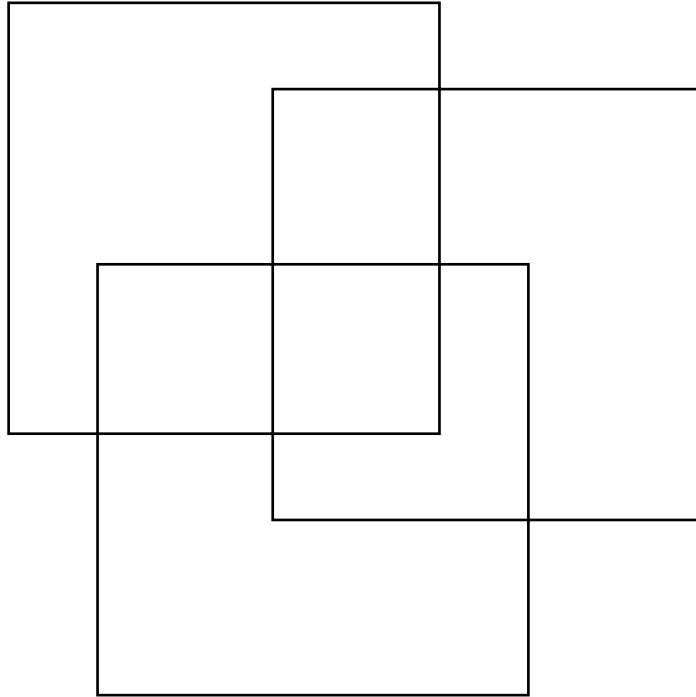




منظمة
العمل
الدولية



دليل إجراءات تفتيش العمل

(دليل المدرب - الجزء الأول)

تتمتع منشورات منظمة العمل الدولية بحماية حقوق المؤلف بموجب البروتوكول رقم 2 المرفق بالاتفاقية العالمية لحماية حقوق المؤلف ، على أنه يجوز نقل مقاطع قصيرة منها - دون إذن - ، شريطة أن يُشار حسب الأصول إلى مصدرها. وأي طلب للحصول على إذن بالنسخ أو الترجمة يجب أن يُوجَّه إلى مكتب مطبوعات منظمة العمل الدولية (الحقوق والتراخيص)، في منظمة العمل الدولية في جنيف على العنوان التالي:

ILO Publications (Rights and Permissions), International Labour Office, CH-1211Genava22, Switzerland

والمكتب يرحب دائماً بهذه الطلبات.

يجوز للمكتبات والمؤسسات وغيرها من الجهات المستخدمة المسجلة لدى منظمات حقوق الاستنساخ أن تستنسخ هذه الوثيقة وفقاً للتراخيص الممنوحة لها لهذا الغرض. زوروا موقع www.ifrro.org للاطلاع على أسماء منظمات حقوق الاستنساخ في بلدكم.

دليل إجراءات تفتيش العمل (دليل المدرب - الجزء الأول)

القاهرة، منظمة العمل الدولية

(طبعة) ISBN: ٩٧٨-٩٢-٢-٦٣١١٢٧-٥

(PDF نشر إلكتروني) ISBN: ٩٧٨-٩٢-٢-٦٣١١٢٨-٢

شكر وتقدير

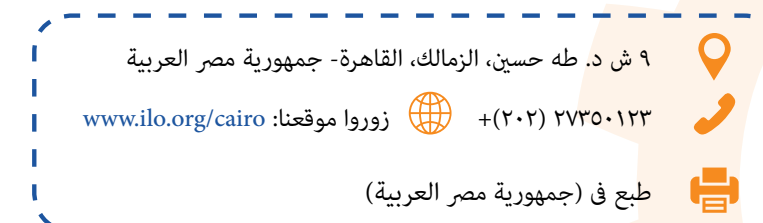
ونوجه شكر خاص للأستاذ محمد عبد العاطي المحامي بالاستئناف، على الدور الفعال في إعداد الدليل.

- لا تنطوي التسميات المستخدمة في منشورات منظمة العمل الدولية، التي تتفق مع تلك التي تستخدمها الأمم المتحدة، ولا العرض الوارد فيها للمادة التي تتضمنها، على التعبير عن أي رأي من جانب منظمة العمل الدولية بشأن المركز القانوني لأي بلد أو منطقة أو إقليم، أو لسلطات أي منها، أو بشأن تعيين حدودها.
- مسؤولية الآراء المعبر عنها في المقالات أو الدراسات أو المساهمات الأخرى التي تحمل توقيعاً هي مسؤولية مؤلفيها وحدهم، ولا يمثل النشر مصادقة من جانب منظمة العمل الدولية على الآراء الواردة فيها.
- الإشارة إلى أسماء الشركات والمنتجات والعمليات التجارية لا تعني مصادقة منظمة العمل الدولية عليها، كما أن إغفال ذكر شركات ومنتجات، أو عمليات تجارية ليس علامة على عدم إقرارها.
- يمكن الحصول على منشورات منظمة العمل الدولية ومنتجاتها عن طريق المكتبات الكبرى أو المكاتب المحلية للمنظمة الموجودة في كثير من البلدان أو مباشرة من:

ILO Publications, International Labour Office, CH-1211Genava22, Switzerland.

ويمكن الحصول مجاناً على بيان مصور أو قائمة بالمنشورات الجديدة، من العنوان المذكور أعلاه ، أو بالبريد الإلكتروني: pubvente@ilo.org أو زوروا موقعنا: www.ilo.org/publns

للحصول على مطبوعات مكتب منظمة العمل الدولية بالقاهرة:



المحتويات

تهيد

٤

المقدمة

٦

الوحدة التدريبية الأولى

٢٢

الجلسة الافتتاحية: حقوق العمال في الدستور والمواثيق الدولية

٢٤

• خطة الجلسة

٢٤

• وصف النشاط

٢٥

• المادة العلمية : حقوق العمال في الدستور والمواثيق الدولية</

في إطار الخطة الاستراتيجية لوزارة القوى العاملة المصرية والتي تأتي استجابة لمتطلبات استراتيجية التنمية المستدامة ... ورؤية مصر ٢٠٣٠ والتي تُعد نتاجاً فكرياً مشتركاً لكل الأطراف الفاعلة في المجتمع المصري، وترتكز على ضمان توفير شروط العمل اللائق وتحسين ظروف العمل من خلال تحسين خدمات التفتيش، وتحسين البنية التحتية لمنظومة التفتيش على المستويين المركزي والمحلي، وذلك انطلاقاً من التزام الحكومة المصرية بما نص عليه الدستور المصري من احترام المبادئ والحقوق العمالية؛ ورفع الإنتاجية وتحقيق أقصى منفعة لطرفي العملية الإنتاجية، وكذا احترام الاتفاقيات والمواثيق الدولية التي صدقت عليها مصر.

وحيث تسعى منظمة العمل الدولية من خلال العمل مع شركائها «الحكومة، وأصحاب الأعمال، والعمال» إلى تمكين المؤسسات الوطنية الحكومية وغير الحكومية من أجل تعزيز العمل اللائق، وخلق فرص عمل منتجة، وذلك من خلال تحسين الامتثال للمبادئ والحقوق الأساسية في العمل.

واتساقاً مع أهداف مشروع «تعزيز حقوق العمال والقدرة التنافسية في الصناعات التصديرية المصرية»، والذي ينفذه مكتب منظمة العمل الدولية بالقاهرة بالتعاون مع وزارة القوى العاملة، والذي يهدف بشكل عام إلى تعزيز التوافق والامتثال للوائح العمل الوطنية، والمعايير والمواصفات الدولية، وتعزيز حقوق العمال، وزيادة الإنتاجية، وتحسين القدرة التنافسية في الصناعات التصديرية المصرية.

فقد تم إعداد دليل المدرب على دليل إجراءات تفتيش العمل في إطار تنفيذ الهدف المرحلي الأول للمشروع، ليكون مورداً إضافياً لمكتبة مركز التطوير والتنمية بوزارة القوى العاملة، ويسهم في توحيد المفاهيم، وضبط الأداء الميداني، ورفع كفاءة مفتشي الوزارة بشكل عام.

وقد جرى تصميم الدليل الذي تم إخراجَه في ثلاث أجزاء، كمصدر للمعرفة والمهارات اللازمة باستخدام الأساليب والمناهج التشاركية وعمل على توحيد المفاهيم المرتبطة بعمل المفتشين وتمكينهم من مجموعة المهارات اللازمة للقيام بدورهم بفاعلية داخل المنشآت الصناعية.

وإننا ننتهز هذه الفرصة لشكر فريق إعداد هذا الدليل، وفريق عمل مشروع تعزيز حقوق العمال والقدرة التنافسية في الصناعات التصديرية المصرية، لجهودهم في إعداد هذا الدليل، آمليْن أن يسهم هذا الجهد في تطوير منظومة تفتيش العمل بما يساعد في تحسين وضمان ظروف وبيئة عمل آمنة.

بيتر فان غوي

محمد محمود سعفران

مدير الفريق الفني للعمل اللائق لدول شمال إفريقيا

وزير القوى العاملة

ومدير مكتب منظمة العمل الدولية بالقاهرة

جمهورية مصر العربية

الوحدة التدريبية الأولى

- حقوق العمال في الدستور والمواثيق الدولية
- مقدمة عن جهاز تفتيش العمل
- إجراءات التفتيش
- الإجراءات المترتبة على الزيارة التفتيشية
- الخطة السنوية ومعدلات الأداء

