



Organisation
internationale
du Travail

FAIRWAY



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Direction du développement
et de la coopération DDC



Programme FAIRWAY


ÉTHIOPIE


KENYA


MAROC


NIGÉRIA


OUGANDA




BAHREÏN


JORDANIE


KOWEÏT


LIBAN

Les pays d'origine en Afrique

Les Etats Arabes de destination

Bailleur de fonds: Direction du développement et de la coopération suisse (DDC)
Durée: Décembre 2019 – Novembre 2023
Budget: CHF 9,000,000
Groupes cibles: Les travailleuses et les travailleurs migrants d'Afrique et d'Asie, travaillant dans les Etats arabes

FAIRWAY

Stratégie et objectifs

FAIRWAY est une initiative interrégionale visant à améliorer les conditions de migration de la main-d'œuvre de l'Afrique vers les pays arabes et à protéger les travailleuses et travailleurs migrants en situation de vulnérabilité dans ces pays.* Sur une période de quatre ans, FAIRWAY leur permettra de contribuer au développement durable tant dans les pays d'origine que dans les pays de destination.



Politique, réglementation et application : la dispersion caractérisant la manière dont la migration de la main-d'œuvre est administrée entre l'Afrique et les pays arabes, laisse les travailleuses et travailleurs migrants exposés à des risques importants pour leur bien-être physique, psychologique et socio-économique, notamment en raison d'un manque de contrôle du processus de recrutement et des lois de parrainage restrictives qui les lient aux employeurs.



Entreprises et employeurs : Alors que la sensibilisation du public au travail forcé invite à durcir la législation sur la traite des personnes ou servitude moderne, les entreprises locales et régionales doivent adopter des mesures davantage proactives afin d'éradiquer le risque du travail forcé et garantir un travail décent à travers leurs chaînes d'approvisionnement.



Information et représentativité : Les travailleuses et travailleurs migrants, souvent peu qualifiés, se heurtent à de nombreux obstacles pratiques à l'exercice de leurs droits et ont une capacité limitée à dénoncer les abus ou à négocier collectivement de meilleures conditions de travail. Trop souvent, ils/elles ont un accès limité aux informations sur les procédures de recrutement fiables, les choix d'emploi, les régimes d'indemnisation et les procédures administratives et de plainte.



Pouvoir de négociation : La réforme des systèmes et pratiques de gouvernance de la migration de la main-d'œuvre nécessitera une plus grande homogénéité et une coopération et un dialogue accrus à travers les corridors migratoires. Les accords bilatéraux de main d'œuvre renégociés ou nouvellement formés entre les pays d'origine et de destination devront intégrer les questions essentielles sur les droits ou la protection et prévoir des mécanismes de mise en œuvre solides.



Discrimination et xénophobie : Dans les discussions au sujet de la migration, les idées préconçues l'emportent souvent sur les preuves concrètes, et la réalité est souvent faussée par les discours de désinformation. La discrimination, en particulier dans certains pays de destination, est également visible dans les politiques qui reflètent des perceptions bien ancrées sur les capacités des travailleuses et travailleurs en fonction de leur sexe, de leur origine ethnique ou de leur nationalité.

*En mettant l'accent sur le Liban, la Jordanie, le Koweït et Bahreïn.

FAIRWAY adressera les causes sous-jacentes au déficit en matière de travail décent vécue par les travailleuses et travailleurs migrants à travers des interventions dans certains pays d'origine (Éthiopie, Kenya, Maroc, Nigéria et Ouganda). Dans les pays arabes, le programme est une continuité des interventions menées dans le passé en s'appuyant sur les acquis du Fairway Middle East (2016-2019) et ciblant les travailleuses et travailleurs migrants peu qualifiés de toutes les régions.

En concentrant ses efforts sur les secteurs clés dans lesquels ils/elles sont recrutés en situation de vulnérabilité (parmi lesquels le travail domestique et le secteur de la construction), FAIRWAY cherche à traiter des barrières interconnectées, structurelles, comportementales et pratiques, en vue d'améliorer la gouvernance de la migration de main d'œuvre.

FAIRWAY se propose de réaliser **quatre objectifs** :

- 1 le secteur privé ainsi que les organisations syndicales et patronales s'engagent à promouvoir les principes du travail décent pour les travailleuses et travailleurs migrants
- 2 des cadres politiques sensibles à la dimension de genre sont développés ou renforcés dans le but de promouvoir les principes du recrutement équitable, du travail décent et de la conformité réglementaire
- 3 les attitudes discriminatoires envers les travailleuses et travailleurs migrants diminuent
- 4 les travailleuses et les travailleurs migrants ont un accès facilité aux informations et aux services d'appui tout au long du cycle migratoire



Un nombre de déficits en matière de travail décent demeurent le quotidien pour de nombreuses travailleuses et travailleurs migrants. Cela inclut les pratiques d'embauche trompeuses, frauduleuses et abusives, la servitude pour dettes, les cas d'abus et d'exploitation, les mauvaises conditions de travail, ainsi que le manque de représentativité et d'accès à la justice.

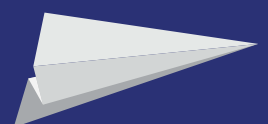


De retour dans leur pays d'origine, ils/elles peuvent également faire face à des difficultés pour réintégrer les marchés locaux du travail ou quitter les emplois peu qualifiés, ce qui les pousse à immigrer à nouveau. Ces problématiques trouvent leurs sources dans une combinaison de défis institutionnels, sociaux et de gouvernance.

Que peut faire FAIRWAY pour soutenir les réformes et le changement ?

- Les employeurs, les entreprises et les agences de recrutement peuvent être sensibilisés à l'**agenda du travail décent** grâce à des initiatives pilotes et des échanges de connaissances à même de promouvoir des pratiques plus équitables en accord avec les directives de l'OIT telles que les **Principes généraux et directives opérationnelles concernant le recrutement équitable** et des outils pratiques.**
- Les syndicats et organisations de migrants peuvent être mobilisés pour faire progresser leur représentation et organisation et, en participant aux échanges (inter)régionaux, d'importants réseaux et stratégies de collaboration peuvent être établis.
- En soutenant des réformes politiques et réglementaires fondées sur des données, FAIRWAY peut aborder la question de la gouvernance structurelle. Il s'agit notamment de renforcer les réglementations en matière de recrutement et leur respect par un meilleur suivi, une meilleure application et une professionnalisation du secteur du recrutement. Dans les pays d'accueil, FAIRWAY appuiera la réforme du système de parrainage, notamment pour faire que les travailleuses et travailleurs domestiques migrants ne soient pas exclus des futures réformes.
- En s'appuyant sur les possibilités d'échange existantes et émergentes entre les régions, FAIRWAY permettra un dialogue (inter)régional qui aidera à identifier les domaines d'intérêt commun et à jeter les bases d'une collaboration.
- En exploitant les stratégies de changement comportemental FAIRWAY peut s'attaquer aux politiques, pratiques et attitudes discriminatoires à l'encontre des travailleuses et travailleurs migrants qui trouvent leurs sources auprès des employeurs, du public et des décideurs politiques eux-mêmes.
- En aidant les responsables des administrations du travail et les partenaires sociaux à leur fournir des informations et une assistance, notamment avant leur départ et au niveau consulaire, le programme garantira une meilleure protection des travailleuses et travailleurs africains pendant leur séjour aux Pays arabes.

**tels que la Malette d'orientation de l'OIT-OIE à l'intention des entreprises du bâtiment au Moyen-Orient.



Contexte du programme

Les travailleuses et travailleurs migrants jouent un rôle essentiel dans les marchés du travail des Etats arabes. À l'échelle du globe, la sous-région des Pays arabes compte la plus grande proportion de travailleuses et travailleurs migrants par rapport à l'ensemble des travailleurs. La majorité des travailleuses et travailleurs migrants dans les Pays arabes viennent d'Asie, bien que le nombre de ceux qui viennent d'Afrique soit en augmentation.

La recherche d'un travail décent et de moyens de subsistance est un moteur essentiel à la migration à travers la planète, les travailleuses et travailleurs migrants constituant 64 % du total des migrants à l'échelle mondiale, selon les dernières estimations de l'OIT. Il en est de même sur le continent africain où la pression démographique, une main-d'œuvre croissante, les écarts de salaires et les faibles perspectives d'emploi sont autant de facteurs qui poussent les jeunes africains, hommes et femmes, à chercher du travail à l'étranger.

La croissance prévue des flux de migration de la main-d'œuvre en provenance d'Asie et d'Afrique impose de continuer à s'attaquer à certains des principaux risques de la migration et du déficit de travail décent. La clé pour mettre à profit les opportunités économiques qu'offre la migration de la main d'œuvre peu et moyennement qualifiée d'Afrique vers les Etats arabes est de s'assurer, tout au long du cycle migratoire, que ces travailleuses et travailleurs migrants soient en situation sûre et bénéficient d'un travail décent.





Contact

Sophia Kagan

Gestionnaire de projet
Programme FAIRWAY, Etats d'Arabe
kagan@ilo.org

Grace Sebageni

Gestionnaire de projet
Programme FAIRWAY, Afrique
sebageni@ilo.org

www.ilo.org/fairway



@ilo



International
Labour
Organization



@ilo.org

Photo de couverture copyright OIT/Alfredo Caliz

Copyright © Organisation internationale du Travail 2020

Cette publication ne reflète pas nécessairement les vues ou politiques du Gouvernement suisse. La mention ou la non-mention de telle ou telle entreprise ou de tel ou tel produit ou procédé commercial n'implique de la part du Gouvernement suisse aucune appréciation favorable ou défavorable.