



Reunião sobre Reconhecimento de Aprendizagens Anteriores (RPL) e de Boas Práticas no Desenvolvimento de Competências

*Hotel Holiday Inn, Aeroporto de Joanesburgo,
100 North Rand Road, Bardene, Boksburg, Joanesburgo, África do Sul.
18-21 de Agosto de 2015*

PROJECTO DA AGENDA

(Versão de 12 de Agosto de 2015)

Programa provisório	Sessão	Objectivos
1º Dia (18 de Agosto de 2015)		
0800-0900		Registo dos participantes
0900-1030	1	Sessão de Abertura
		<u>Director de Cerimónias:</u> a confirmar <u>Orador (es):</u> 5- 10 minutos por cada Orador • SADC (Botswana/ Zimbabué): Discurso de Boas-vindas • OIT, Genebra: Quadro da Política da OIT sobre o desenvolvimento de competências e RPL • Discurso do representante dos Trabalhadores (a ser comunicado) • Discurso do representante dos Empregadores (Fórum do Sector Privado da Região da SADC) (a ser comunicado) • Director Regional da OIT para África, Pretória: Sobre o Trabalho Decente na perspectiva da OIT e da SADC • Comissão da União Africana: Importância das competências e RPL para África • Convidado principal: Director-geral, DHET, África do Sul (a ser comunicado) Esta sessão inscreve-se no quadro da cerimónia de abertura oficial da Reunião e de sensibilização/orientação dos delegados sobre a problemática do Desenvolvimento de Competências e RPL no contexto do Trabalho Decente e da Agenda da Integração Regional. SADC: Antecedentes e Objectivos Os participantes serão informados dos objectivos e do programa da reunião, assim como das principais entidades envolvidas. Relatores: Angola (a ser comunicado)

Programa provisório	Sessão	Objectivos
1030-1100		<i>Pausa - Café</i>
		Intercâmbio de conhecimentos em torno de reformas e boas práticas no Desenvolvimento de Competências
1100-1300	2	<u>Iniciativas e reformas de política no âmbito do desenvolvimento de competências</u> <i>Os sistemas de desenvolvimento de competências operam num clima caracterizado por acelerado dinamismo e de grandes desafios ao processo do ajustamento das exigências de oferta e procura. Apesar de não haver políticas e programas ideais que se apliquem a qualquer situação, a aprendizagem de políticas pode permitir aos decisores desenvolverem políticas e programas efectivos e aplicáveis ao seu próprio contexto. Nesta conformidade, esta sessão procura partilhar informação acerca das principais reformas de políticas levadas a cabo nos vários países e as respectivas ilações aprendidas.</i> Facilitador: Dr. Ashwani Aggarwal, Especialista Sénior da OIT Membros do painel (a confirmar): 5 minutos para cada membro • Angola/ Maurícias • Malawi • India • Jamaica • Nigéria • Uganda/ Bangladesh • África do Sul (a confirmar) • Tunísia Cada membro do painel mencionará duas importantes iniciativas e/ou reformas de política levadas a cabo no seu país nos últimos cinco anos para fortalecer o sistema de desenvolvimento de competências e as respectivas ilações. Ele pode igualmente partilhar com os restantes participantes 1-2 iniciativas planeadas para o futuro. Relatores: Botswana (a confirmar) Debate: 60 minutos Os outros participantes terão a oportunidade de fazer perguntas ou de relatar as experiências dos seus próprios países.
1300-1400		<i>Almoço</i>
1400-1530	3	As Boas Práticas no desenvolvimento de competências <i>Com base nos pedidos formulados pelos decisores dos países da SADC, o Secretariado da SADC, com o apoio da OIT, solicitou a SADC e outros países no sentido de desenvolverem estudos de casos sobre boas práticas no desenvolvimento de competências. Para o efeito, foram pré-selecionados 23 estudos de casos com o objectivo de ajudar os decisores a desenvolverem programas apropriados no âmbito dos esforços consentidos pelos seus países para melhorar os indicadores de resultados e de rendimento da formação na área de competências ou a promover a igualdade do género e a inclusão social.</i> Facilitador: Dr. Godfrey B.C. Kafere, Director de Formação Técnica & Vocacional no Malawi • Síntese dos 23 estudos de casos sobre boas práticas (40 minutos): Dr. Patrick Werquin e G S Sethi • Formação sobre o Empoderamento Económico Rural (15 minutos):

Programa provisório	Sessão	Objectivos
		<i>Manzoor Khaliq, Escritório da OIT em Harare</i> Relatores: RDC/ Lesoto (a confirmar) Debate: 45 minutos Os participantes são convidados a: • Comentar sobre a apresentação e examinar a viabilidade da aplicação das 23 práticas nos seus países. • Mencionar exemplos de boas práticas nos seus países. De preferência, são instados a partilhar previamente um abstracto de cerca de 100-150 palavras.
1530-1600		<i>Pausa - Café</i>
1600-1730	4	Discussão em painel com os parceiros de desenvolvimento <i>À luz dos desafios de competências mencionados pelos países durante as últimas duas sessões, os parceiros de desenvolvimento procederão a formulação das recomendações e dos programas de sucesso para vencer os desafios enfrentados pelos sistemas de competências nos países.</i> Facilitador: Dr. James Keevy, CEO, JET Education Membros do painel (a confirmar): OIT, UNESCO, BAD, UE, ADEA, Banco Mundial, GIZ (6 minutos para cada interveniente) Relatores: Malawi (a confirmar) Os outros participantes terão a oportunidade de fazer perguntas ou de relatar as experiências dos seus próprios países.
1830-2030		<u>Cocktail: Estabelecimento de redes e de parcerias</u>
2º Dia (19 de Agosto de 2015)		
		Reconhecimento das Aprendizagens Anteriores (RPL)
830- 1000	5	Intercâmbio de Conhecimentos sobre RPL <i>O RPL passou a ser uma questão social e política reveste-se de um carácter altamente ambicioso e que tem atraído a atenção dos decisores. Porém, a sua implementação tem colocado desafios na maioria dos países. Assim, esta sessão procura incentivar o intercâmbio do conhecimento e da aprendizagem de cada uma das experiências. Os oradores incidirão as suas comunicações em torno dos seguintes aspectos, nomeadamente:</i> • Êxito alcançado na implementação do RPL – indicadores de rendimento, de resultados e de impacto • Principais desafios enfrentados • Lições aprendidas e como aconselhar os países a iniciarem a implementação de RPL. <i>Será ainda feita uma análise do questionário distribuído pelos participantes</i> Facilitador: Aruna Singh, Director, DHET, África do Sul (a confirmar) Oradores: • Discurso de orientação: Patrick Werquin (de carácter internacional, com foco sobre os países da OECD/ Europa) – 30 minutos • Maurícias – 10 minutos • África do Sul (Shirley Lloyd) – 10 minutos

Programa provisório	Sessão	Objectivos
		Relatores: Namíbia (a confirmar) Debate: Os participantes são convidados a fazer comentários sobre as apresentações e/ou a apresentarem as suas próprias experiências para enriquecer o debate.
1000- 1030		<i>Pausa - Café</i>
1030-1230	6	Knowledge Sharing on RPL ...contd. Facilitador: Dr. Shirley Lloyd, Director, DHET, África do Sul (a confirmar) <u>Oradores:</u> (a confirmar) – 10 minutos por cada orador • Tanzânia (Sr. Sabuni) • Bangladesh • Índia/ Jamaica • Namíbia Relatores: Madagáscar (a confirmar) <u>Debate:</u> Os participantes são convidados a fazer comentários sobre as apresentações e/ou a apresentarem as suas próprias experiências para enriquecer o debate.
1230-1330		<i>Almoço</i>
1330-1500	7	Discussão em painel: As Boas Práticas no contexto de RPL <i>O foco da sessão gravitará em torno das questões mais importantes, nomeadamente: a avaliação da metodologia; financiamento; apropriação pelos principais intervenientes; e reconhecimento da sociedade.</i> Facilitador: Dr. Patrick Werquin Membros do painel (a confirmar): SAQA, Tanzânia, NAMB (Sr. Pereira), Maurícias, Bangladesh, MerSETA, Namíbia (NTA), Tunísia. Relatores: Zimbabué (a confirmar)
1500-1530		<i>Pausa - Café</i>
1530-1700	8	Desenvolvimento de directrizes regionais de RPL <i>Em 2011, o Comité Técnico da SADC sobre Certificação e Acreditação (TCCA), acordou sobre a necessidade de construir a capacidade dos Estados Membros para garantir sucesso na implementação do RPL. Os Ministros da Educação assim como a Agenda da SADC sobre Trabalho Decente recomendaram no sentido da OIT assistir o processo de desenvolvimento de directrizes sobre RPL. É neste contexto que a OIT, com o apoio dos países dentro e fora da região da SADC e tomando em conta as experiências de muitos países no mundo, produziu um documento para construir as capacidades dos decisores e dos parceiros sociais no estabelecimento de directrizes e de um efectivo sistema de RPL.</i> <i>O objectivo da presente sessão é formular recomendações sobre directrizes regionais de RPL. Durante o trabalho de grupo, os participantes aplicarão os seus conhecimentos e capacidades, as políticas/directrizes nacionais dos países, assim como os documentos de referência ou quaisquer outros documentos relevantes para formularem recomendações que serão subsequentemente submetidos pelos relatores dos seus respectivos grupos numa sessão plenária para apreciação e aprovação da Reunião. Posteriormente, a SADC procederá a distribuição do projecto de directrizes aos membros para a sua adopção.</i>

Programa provisório	Sessão	Objectivos
		Facilitador: Geoffrey Sabuni, Director, Tanzânia OIT: Apresentação dos pilares e dos principais factores de sucesso do sistema RPL – 25 minutos SADC: Formato de directrizes de RPL e explicação sobre o trabalho em grupo – 10 minutos Trabalho em Grupo: Grupo 1: Antecedentes, fundamentos, propósito e âmbito, definição e conceito de RPL, princípios de orientação de RPL. Grupo 2: Área de foco/ pilares Grupo 3: Área de foco / pilares Grupo 4: Área de foco / pilares Grupo 5: Área de foco / pilares Grupo 6: Área de foco / pilares Grupo 7: Mecanismos e requisitos para implementação Relatores: Tanzânia (a confirmar)
3º Dia (20 de Agosto de 2015)		
830-1000	9	Trabalho em Grupo
1000- 1030		<i>Pausa - Café</i>
1030-1230	10	Continuação do trabalho em grupo – 40 minutos Sessão Plenária: Apresentação dos trabalhos em grupo e debate (40 minutos) Facilitador: Dr. Savinus Maronga, Director, Tanzânia Gupos 1 e 2. Relatores: Suazilândia (a confirmar)
1230-1330		<i>Almoço</i>
1330-2000		Visita ao Soweto – epicentro da luta contra o Apartheid – local do Sr. Nelson Mandela Jantar
4º Dia (21 de Agosto de 2015)		
830-1000	11	Sessão Plenária: Apresentação dos trabalhos em grupo e debate Facilitador: Alex Simumba, Director, Zâmbia (a confirmar)

Programa provisório	Sessão	Objectivos
		Grupos 3,4,5,6 e 7. Relatores: Suazilândia (A confirmar) <i>Pausa - Café</i>
1000- 1100		<i>Pausa - Café</i>
1100-1230	12	Formas para Avançar e Cerimónia de Encerramento Facilitador: Sebastian Marume, Director, Zimbabué (a confirmar) SADC/ Considerações de encerramento: 5 minutos para cada interveniente Malawi: Lonely Magreta, Secretária Permanente (A confirmar) ----- Relatores: Zâmbia (a confirmar) <u>Debate:</u> Os participantes são convidados a fazerem comentários sobre as principais conclusões e indicações fundamentais de política identificados durante o <i>Workshop</i> e/ou a apresentarem sugestões sobre formas adicionais para levar o processo avante.
1230-1330		<i>Almoço</i>
1330-1500		Reunião do Comité Técnico da SADC sobre Acreditação e Certificação (Somente para os funcionários designados pelos Estados Membros da SADC)

Nota:

- Será assegurada interpretação simultânea nas línguas Inglesa, Francesa e Portuguesa. **A INTERPRETAÇÃO ... É UMA TAREFA ÁRDUA!** Os intérpretes precisam de intervalos regulares, pelo que todos os oradores e participantes são instados a respeitarem o horário estabelecido para assegurar que todas as sessões comecem e terminem a horas.
- O objectivo é assegurar uma reunião muito interactiva com o envolvimento da grande maioria dos países e parceiros de desenvolvimento nas apresentações e nos debates.