

Para ulteriores informações contatar:

Centro Internacional de Formação da OIT
Programa de Empresa, Microfinança e Desenvolvimento Local
Viale Maestri del Lavoro 10
10127 Turim, Itália

felice@ilo.org or emld@itcilo.org

Copyright © Centro Internacional de Formação da Organização Internacional do Trabalho, 2015. Todos os direitos reservados.
Projeto gráfico: Luca Fiore - Impresso pelo Centro Internacional de Formação da OIT, Turim, Itália

Este papel fabricado pela International Paper recebeu o selo ecológico  da União Europeia N° reg. FR/011/002.

Promover
a inclusão
de mulheres
nas cadeias de
valor da
indústria extrativa



A158590

Promover a inclusão de mulheres nas cadeias de valor da indústria extrativa

30 de novembro – 4 de dezembro 2015
Nacala, Moçambique



International Labour Office
Bureau international du Travail
Oficina Internacional del Trabajo



SUSTAINABLE DEVELOPMENT FUND



MINISTÉRIO DA SOLIDARIEDADE
EMPREGO E SEGURANÇA SOCIAL



Promover a inclusão de mulheres nas cadeias de valor da indústria extrativa



Antecedentes

As indústrias extrativas oferecem um potencial de crescimento económico, especialmente em países de rendimento mais baixo. No entanto, os estudos demonstram que estas oportunidades não se traduzem necessariamente em vantagens ambientais, económicas e sociais para o país. Os resultados dos estudos realizados por solicitação da Direção Provincial da Mulher e Ação Social na Província de Cabo Delgado, em Moçambique, sugerem que: apesar de as indústrias extrativas criarem oportunidades para o desenvolvimento local e a melhoria das relações de género e dos direitos das mulheres, elas podem, em simultâneo, acarretar desafios e efeitos negativos. Alguns desses efeitos negativos são:

- Desigualdades de género no acesso a empregos dignos nas cadeias de valor da indústria extrativa, onde as mulheres estão em maior desvantagem do que os homens.
- Assédio sexual, sobretudo contra mulheres.
- Atritos e violência com base no género nas comunidades mineiras e nos agregados familiares quando as mulheres saem de casa para trabalhar.
- Risco de aumento da exploração sexual de mulheres e meninas.

Em relação à gestão das preocupações ambientais, económicas e sociais, as instituições mundiais e nacionais estão a levar as empresas industriais a cumprir padrões sociais, económicos e ambientais mais elevados. Existe um grande conjunto de evidências documentadas sobre as desigualdades de género presentes nas empresas da indústria extrativa e nas suas respetivas cadeias de valor. Existem igualmente exemplos de programas de não discriminação no local de trabalho e iniciativas sociais e económicas para mulheres e homens das comunidades mineiras, alguns dos quais demonstrativos da promoção das mulheres nas cadeias de valor da indústria extrativa. Esta formação foi desenhada para apoiar as mulheres e os homens envolvidos no diálogo e na tomada de decisões relativamente à melhoria da cadeia de valor para o desenvolvimento do mercado nas indústrias extrativas.



Objetivos

No final desta formação, os participantes irão:

- Estar cientes das oportunidades e dos obstáculos à promoção da participação das mulheres nas indústrias extrativas.

- Ser capazes de analisar as cadeias de valor da indústria extrativa numa perspetiva de igualdade de género.
- Desenvolver modelos empresariais inovadores para promover a participação das mulheres nas indústrias extrativas.
- Desenvolver planos de ação para promover a participação das mulheres nas indústrias extrativas.



Conteúdos e Metodologia de Aprendizagem

A formação consiste numa ação de formação presencial com a duração de 4 dias e aproximadamente 6 horas por dia. A formação é composta por 7 módulos lineares, incluindo a sessão de introdução. A formação é ativa, participativa e orientada para a prática, e usa uma combinação de apresentações realizadas por especialistas em matérias específicas, exercícios individuais e em grupo e análise de estudos de caso. Os participantes receberão os módulos do curso e materiais de referência indicados.



Quem deve participar?

A Academia foi desenhada para:

Mulheres e homens envolvidos na promoção do trabalho digno e da igualdade de género nas indústrias extrativas, o que poderá incluir: representantes da indústria extrativa, mandantes da OIT, profissionais que trabalham nas cadeias de valor, profissionais da área do desenvolvimento empresarial, representantes de ONGs envolvidas nas comunidades mineiras, principais representantes dos Ministérios das áreas de género/indústria extrativa/ empresas e indústria/ ambiente e outras organizações das Nações Unidas.



Local e datas

A formação será realizada em Nacala, Moçambique, de 30 de novembro a 4 de dezembro de 2015.



Como inscrever-se

Para mais informações, por favor contacte-nos diretamente através dos endereços:

felice@ilo.org ou emld@itcilo.org

Para informações sobre pagamento, cancelamento e reembolso, favor consultar:

<http://www.itcilo.org/pt/training-offer/how-to-apply>