

Note Conceptuelle

Lancement officiel du toolkit média version arabe

I. Contexte

Le projet FAIR II est un projet mondial qui vise à consolider et à étendre les résultats du projet FAIR I de l'OIT, grâce à l'extension des projets pilotes testés dans le cadre de FAIR I, ainsi qu'à la mise en œuvre de nouvelles interventions en matière de recrutement équitable dans les couloirs migratoires en Afrique du Nord et de l'Ouest, au Moyen-Orient et ailleurs. Asie du sud et du sud-est.

La stratégie du projet repose sur une approche en trois volets :

- 1) Mise en œuvre de processus de recrutement équitable dans certains couloirs et secteurs de migration.
- 2) Fourniture d'informations fiables, services améliorés, notamment en facilitant l'accès à la justice, aux travailleurs migrants lors du processus de recrutement.
- 3) Production et diffusion des connaissances et des orientations mondiales sur le recrutement équitable, y compris par le biais des médias.

La stratégie du projet applique une approche multipartite en collaboration avec les gouvernements, les syndicats, les organisations d'employeurs, les acteurs de la société civile et les médias aux niveaux national et mondial.

Ce projet intégré a été élaboré et mis en œuvre conjointement par le service des principes et des droits fondamentaux au travail de l'OIT (FUNDAMENTALS) et le service des migrations de main-d'œuvre (MIGRANT), en tant que partie intégrante de l'Initiative de l'OIT sur le recrutement équitable.

Le recrutement de travailleurs migrants peut revêtir de nombreuses formes et caractéristiques et toucher différemment les hommes et les femmes. En outre, d'autres pratiques abusives de recruteurs et d'employeurs peu scrupuleux ont été rapportées dans le monde entier, notamment la tromperie sur la nature de l'emploi et les conditions de vie et de travail ; conservation des passeports ; dépôts et retenues salariales illégales ; menaces si les travailleurs veulent quitter leurs employeurs, associées à la crainte d'une expulsion ultérieure d'un pays ; et dans certains cas, violence physique et sexuelle. Une combinaison de ces abus peut constituer du travail forcé, qui constitue une violation grave des droits fondamentaux des travailleurs. Ces abus ont également été liés à des déficits généralisés en travail décent, à une gouvernance médiocre en matière de migration de travail et à la mauvaise application des principes et droits fondamentaux au travail.

Le projet FAIR vise à améliorer les pratiques de recrutement aux niveaux national, régional et mondial. Il implique de manière proactive les médias qui jouent un rôle fondamental dans la formulation des articles et des reportages sur le recrutement et la migration de la main-d'œuvre. Ils ont aussi le devoir de transmettre des données justes et fiables afin de mieux orienter les débats sur la migration équitable et le travail décent. Ils stimulent également de nouvelles idées de solutions pour surveiller les pratiques de recrutement abusives dans les chaînes d'approvisionnement par le biais de recherches innovantes sur le rôle des nouvelles technologies pour détecter les abus et apporter des solutions.

En 2020, l'OIT (dans le cadre des projets RE-FRAME, BRIDGE et FAIR Phase II) a lancé la boîte à outils pour les journalistes : faire des reportages sur le travail forcé et le recrutement équitable grâce à un lancement mondial en anglais le 30 juillet ; et un lancement régional en espagnol le 28 septembre 2020. Le projet FAIR II, propose d'organiser un événement similaire pour la version Arabe du Toolkit¹ pour les journalistes Tunisiens en Octobre 2021.

II. Objectif de l'atelier :

Cet atelier de lancement de la boîte à outil pour les journalistes professionnels a pour objectifs :

- Promouvoir des rapports de qualité sur le thème du travail forcé et du recrutement équitable
- Informez les parties prenantes concernées de l'existence du toolkit média dans différentes versions et surtout de cette version arabe (qui est dans la langue officielle de la Tunisie) et de la manière dont il peut être bénéfique pour eux dans les productions médiatiques liée à la thématique.
- Présenter les bonnes pratiques du terrain, en relation avec la stratégie d'engagement des médias de l'OIT et les activités passées sous FAIR II en Tunisie à travers la diffusion de 5 témoignages vidéo de la part de :
 1. Mme Naima Hammami, Secrétaire adjoint responsable des relations arabes, internationales et de la migration ; UGTT.
 2. Mme Raoudha Laabidi, Présidente de l'Instance Nationale de Lutte contre la Traite des Personnes ; INLTP
 3. Mme Hamida el Bour, Directrice de l'Institut de Presse et des Sciences de l'Information ; IPSI
 4. Mme Faouzia Ghiloufi, Membre du comité exécutif du Syndicat National des Journalistes Professionnels et responsable de la coopération internationale ; SNJT
 5. Mr Alain Ossoro, travailleur migrant et membre au syndicat des travailleurs, UGTT

¹ <https://readymag.com/ITCILO/1698747/>

III. Programme

Créneau horaire	Séquence
9h00 – 10h00	Accueil, Enregistrement Pause café
10h00 – 10h30	Mot d’ouverture Présentation de la stratégie d’engagement de l’OIT dans le traitement médiatique de la migration de travail, travail forcé et recrutement équitable L’expérience du projet FAIR II avec l’IPSI et le SNJT <i>Objectif : Cette présentation aidera le public à comprendre que la boîte à outils n’est pas un outil autonome mais un élément clé d’une stratégie plus large qui comprend des activités aux niveaux mondial et local : formation, sensibilisation, récompenses, mise en réseau.</i>
10h30 – 11h30	Présentation des vidéos de témoignages et mots des panélistes : • Mme Naima Hammami • Mme Raoudha Laabidi • Mme Hamida el Bour • Mme Faouzia Ghiloufi • Mr Alain Ossor <i>Objectif : Les témoignages donneront au public un aperçu de la façon dont la boîte à outils se situe à la croisée des chemins entre l’expertise technique de l’OIT et les meilleures pratiques de la communauté des médias et vise à vis des institutions qu’ils représentent.</i>
11h30 – 12h00	Présentation de la boîte à outil <i>Objectif : Cette présentation mettra en évidence la structure modulaire de la boîte à outils, la diversité géographique et thématique des ressources intégrées dans l’outil et comment les journalistes ont contribué à enrichir son contenu à travers des citations, des témoignages et des exemples de reportages de qualité.</i>
12h00 – 13h00	Débat et distribution du toolkit Mot de la fin et Perspectives
Pause déjeuner	

NB : Toutes les dispositions liées à la prévention contre le COVID-19 et au respect du protocole sanitaire vont être exigées et prises en considération par l’hôtel sélectionné (la distanciation sociale dans la salle de conférence, la veille sur le port du masque obligatoire par tous les présents, la mise à disposition du gel hydrologique et de mouchoirs).