

Principales réalisations du projet ETOFE

« EGALISER LE TRAITEMENT ET LES OPPORTUNITES DES FEMMES ENTREPRENEURES »



Le projet ETOFE « Relever les défis du marché de l'emploi pour des opportunités équitables au profit des femmes en Tunisie » est mis en œuvre par le Bureau international du Travail (BIT) et financé par le Royaume de la Norvège et ce, pour une durée de 22 mois (entre mars 2019 et décembre 2020).

Ce projet vise à améliorer la participation de la femme dans le marché de l'emploi en poursuivant les trois objectifs suivants :

- Proposer des orientations des politiques budgétaires, d'investissement et sectorielles dans une perspective d'amélioration de l'emploi des femmes.
- Améliorer les services publics de l'emploi du point de vue genre.
- Appuyer les femmes entrepreneures dans les zones les plus défavorisées pour créer, maintenir et développer des entreprises formelles.

Le projet est mis en œuvre particulièrement dans le gouvernorat de la Manouba et ce, en étroite coopération avec le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle et notamment la Direction Régionale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Objectif stratégique 1 : Politiques budgétaires, d'investissement et sectorielle révisées dans une perspective d'emploi et de genre.

- Contribution à la 1ère enquête nationale sur les emplois informels en Tunisie.
- Elaboration d'une étude sur le « Diagnostic du système fiscal et son impact sur l'emploi des jeunes et des femmes » finalisé. Les recommandations pour des options fiscales plus ciblées pour soutenir une meilleure employabilité des jeunes et des femmes, ont été finalisées en concertation avec des experts et les parties prenantes.
- Formation des 43 bénéficiaires du projet sur la formalisation des entreprises, la protection sociale et la Santé Sécurité au Travail.
- Contribution à l'enquête d'impact du COVID-19 sur les entreprises féminines dans les secteurs de l'Agriculture, Tourisme annexes et Artisanat.

Objectif stratégique 3 : Promotion des Femmes Entrepreneures dans les zones défavorisées et soutien à la formalisation des entreprises.

- 135 formateurs représentants des structures d'appui à l'entrepreneuriat et des partenaires sociaux dont plus de 65% femmes formés sur les Soft Skills, les outils OIT Get ahead et GERME et dont une trentaine de bénéficiaires impliquée dans un processus de démultiplication.
- 26 représentants de l'administration locale et régionale et des partenaires sociaux ont été sensibilisés/ formés sur les mesures spécifiques de protection sociale pour les femmes.

- Diagnostic territorial sur les opportunités économiques offertes aux femmes en entrepreneuriat à Manouba finalisé avec la pleine contribution des partenaires régionaux. 2 chaînes de valeur porteuses d'opportunités réelles pour les femmes rurales : Artisanat / Agriculture.
- Plan régional de promotion de l'entrepreneuriat et de l'entrepreneuriat féminin.
- Un processus de mobilisation de femmes entrepreneures ou souhaitant s'installer en entrepreneuriat a été mené et une 1ère liste de 100 projets d'entreprises a été finalisée.
- 43 projets de femmes entrepreneures, former et accompagner et installées en équipement dans les secteurs de l'agriculture et de l'artisanat.
- Mise en œuvre d'un processus de formation sur les business plan au profit de 50 porteuses de projets (10 jours de formation / action).
- Des besoins d'accompagnement et de coaching ont été identifiées et les formations effectuées pour 43 bénéficiaires (marketing, commercialisation, digitalisation, ect.)
- Un site de commercialisation des produits des bénéficiaires est créé : www.san3etna.com. Ce site a pour objectif d'améliorer l'accès des 43 bénéficiaires au marché.