

Club de Recherche d'Emploi (CRE)

L'Agence Nationale de l'Emploi (ANEM) et les Universités de Béjaïa, Biskra, Guelma et Tlemcen ont lancé les premiers Clubs de Recherche d'Emploi (CRE), destinés aux diplômés universitaires à la recherche d'emploi en Algérie, pour accroître leur employabilité et ainsi faciliter leur insertion professionnelle.

Les premiers CRE ont été mis en place entre septembre 2017 et novembre 2018 à travers le Projet Tawdif : de l'Université au monde du travail, financé par le Royaume-Uni et mis en œuvre par l'Organisation Internationale du Travail (OIT) à travers le Bureau de l'OIT à Alger pour les Pays du Maghreb (BIT).

MISSION

Le Club de Recherche d'Emploi (CRE) a pour finalité de rendre les chercheurs d'emploi autonomes dans leurs démarches de prospection professionnelle, à travers un renforcement de leurs compétences en techniques de recherche d'emploi et en soft skills.

APPORTS DES CRE

- Développement des compétences des chercheurs d'emploi utiles à leur prospection professionnelle ;
- Autonomisation du chercheur d'emploi ;
- Identification des emplois et secteurs saturés ou inexistantes permettant de redéfinir la stratégie de formations académiques et professionnelles.

POPULATION CIBLE ET CRITÈRES DE SÉLECTION

Dans le cadre du projet Tawdif : de l'université au monde du travail, les CRE ciblent les diplômés universitaires en situation difficile de recherche d'emploi.

Le processus de sélection passe par 5 étapes

Etape 1 : Inscription en ligne via un formulaire d'inscription

Etape 2 : Pré-sélection via les critères suivants :

- Avoir obtenu un diplôme universitaire.
- Etre inscrit à l'ANEM.
- Au minimum 6 mois de recherche active d'un emploi.

En cas de liste d'attente, la priorité sera donnée à ceux dont la période de chômage est la plus longue.

OBJECTIFS

A la fin d'une session CRE de 10 jours les participants seront capables de :

- Développer la connaissance de soi ;
- Développer la connaissance de son environnement ;
- Identifier un objectif d'emploi ;
- Développer les outils de communication en recherche d'emploi ;
- Construire et structurer un argumentaire de valorisation de ses compétences lors d'un entretien d'embauche ;
- Développer sa stratégie de recherche d'emploi ;
- Développer son autonomie en recherche d'emploi ;
- Comprendre les droits et obligations du travail ;
- Comprendre comment agir suite à l'obtention d'un emploi.

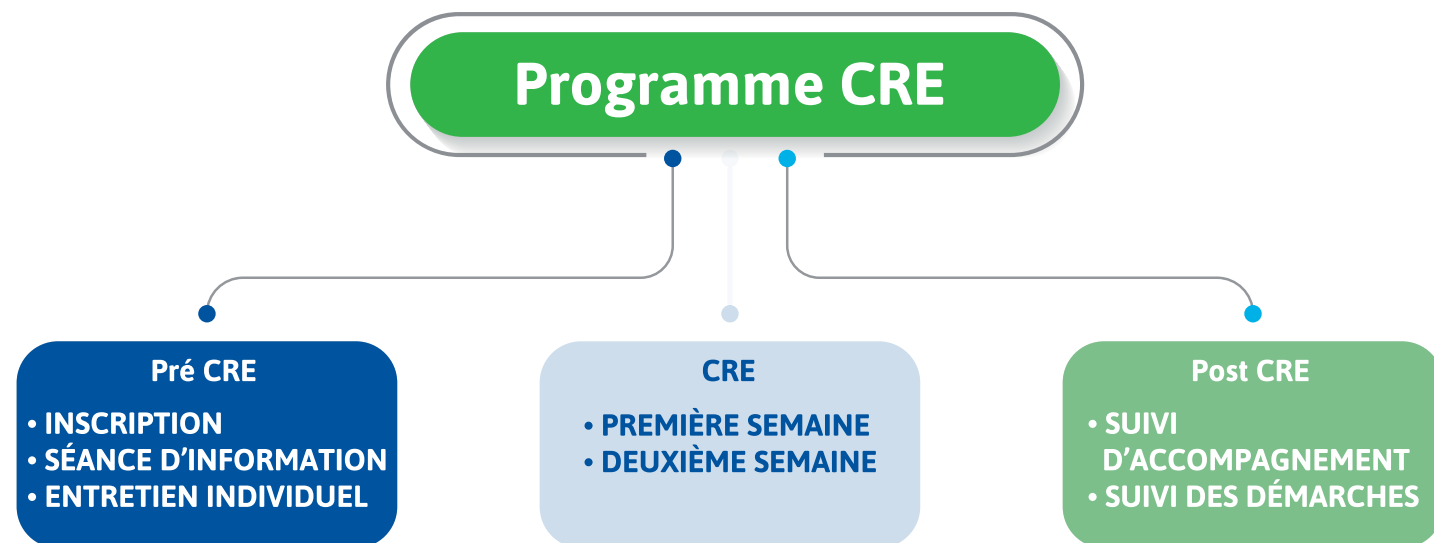
Etape 3 : Participation à la session d'information

Etape 4 : Entretien individuel

Etape 5 : Sélection finale sur les critères suivants :

- Etre motivé à trouver un emploi et à élargir ses perspectives.
- Etre disponible et prêt à s'engager à faire une recherche d'emploi à temps plein de 6 heures/jour sur une période de 10 jours.
- Habiter dans la wilaya où se situe le CRE (université). A défaut, être apte à se déplacer vers le CRE ainsi que l'ALEM.

Le CRE n'est pas en mesure de prendre en charge le transport, l'hébergement et la restauration des participants durant les 10 jours de formation.



SYNTHÈSE DU PROGRAMME CRE

Jour	1	2	3	4	5
Objectifs d'apprentissage	• Développer la connaissance de soi • Identifier un objectif d'emploi	• Développer la connaissance de soi • Identifier un objectif d'emploi • Développer les outils de communication en recherche d'emploi • Connaître des stratégies de recherche d'emploi	• Développer les outils de communication en recherche d'emploi • Connaître des stratégies de recherche d'emploi	• Développer les outils de communication en recherche d'emploi • Connaître des stratégies de recherche d'emploi • Développer son autonomie en recherche d'emploi	• Développer les outils de communication en recherche d'emploi • Connaître des stratégies de recherche d'emploi • Développer son autonomie en recherche d'emploi
Jour	6	7	8	9	10
Objectifs d'apprentissage	• Connaître et appliquer des stratégies de recherche d'emploi • Apprendre à bien offrir ses compétences en entrevue • Développer son autonomie en recherche d'emploi • Se familiariser avec les droits du travail	• Appliquer des stratégies de recherche d'emploi • Apprendre à bien offrir ses compétences en entrevue • Développer son autonomie en recherche d'emploi	• Appliquer des stratégies de recherche d'emploi • Apprendre à bien offrir ses compétences en entrevue • Développer son autonomie en recherche d'emploi		• Terminer le groupe • Savoir comment agir lors de l'obtention d'un emploi

MODE DE FONCTIONNEMENT CRE

Les CRE sont le résultat d'une collaboration intersectorielle entre le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS) et le Ministère du Travail de l'Emploi et de la Sécurité Sociale (MTESS) à travers respectivement les Universités et l'ANEM.

Le rôle des universités est la mise à disposition d'un espace avec toutes les commodités nécessaires (Téléphone, Internet) pour abriter les activités des CRE. Elle met également à disposition une équipe d'enseignants et administrateurs, formée au préalable par le BIT à travers le Projet Tawdif, sur le concept et méthodologie des clubs pour assurer leur gestion.

L'ANEM, de par son expertise en conseil à l'emploi, met à disposition des clubs une équipe de Conseillers-Formateurs, également formée par le

CRE EN ALGÉRIE

Lancés dans le cadre du Projet Tawdif : de l'université au monde du travail, les CRE ont été lancés pour la première fois respectivement à Béjaïa, Tlemcen, Biskra et Guelma :

CRE Béjaïa

Date de création : 20 Septembre 2017

Lien Facebook :
<http://www.univ-bejaia.dz/vrrelex/fr/79-actualites/212-formation>

CRE en chiffre :

- 13 Sessions
- 113 Participants
- Taux d'insertion à Juin 2019 : 16%

CRE Tlemcen

Date de création : 30 Octobre 2017

Lien Facebook :
<https://web.facebook.com/Club-de-Recherche-dEmploi-CRE-Tlemcen-1635063913273376/>

CRE en chiffre :

- 11 Sessions
- 168 Participants
- Taux d'insertion à Juin 2019 : 68%

Prochaines ouvertures de CRE envisagées : Alger (Université Alger 3) ; Mostaganem (Université de Mostaganem)

Projet Tawdif, pour assurer l'animation des sessions ainsi que l'accompagnement des participants, chercheurs d'emploi, via le conseil et le coaching à l'emploi.

EQUIPE CRE

En fonction de son niveau d'intervention, l'équipe CRE est constituée de 2 sous équipes :

• **Les gestionnaires CRE :** Ils ont pour principale mission la gestion administrative et opérationnelle des activités des clubs : l'Université

• **Les Conseillers-Animateurs CRE :** Ils ont pour principale mission l'animation des sessions CRE ainsi que l'accompagnement et le conseil en emploi des chercheurs d'emploi participants des CRE : l'ANEM



CRE Biskra

Date de création : 8 Avril 2018

Lien Facebook :
https://www.facebook.com/Club-de-Recherche-dEmploi-de-lUniversit%C3%A9-de-Biskra-CREBiskra-562943704086025/?modal=admin_todo_tour

CRE en chiffre :

- 7 Sessions CRE
- 119 Participants
- Taux d'insertion à Juin 2019 : 24,37%

CRE Guelma

Date de création : 14 Novembre 2018

Lien Facebook :
<https://www.facebook.com/cre.universite>

CRE en chiffre :

- 4 Sessions
- 55 Participants
- Taux d'insertion à Juin 2019 : 5%

Des diplômés universitaires parlent du CRE



LES CRE ONT ÉTÉ DÉVELOPPÉS EN ALGÉRIE GRÂCE À LA COLLABORATION DE :







Organisation internationale du Travail

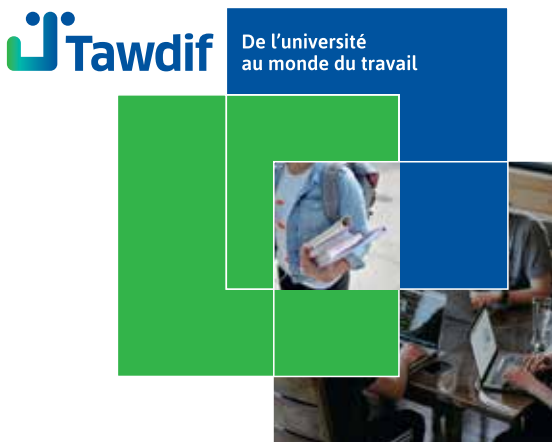


Bureau international du Travail

TAWDIF : DE L'UNIVERSITÉ AU MONDE DU TRAVAIL
Tawdif est un projet financé par le Royaume Uni et mis en oeuvre par le BIT sur 34 mois, de septembre 2016 à juin 2019. Il vise à améliorer l'employabilité des jeunes formés, notamment par le renforcement des aptitudes des étudiants en technique de recherche d'emploi et d'entrepreneuriat ; l'amélioration de l'adéquation des formations avec les exigences du monde du travail et le renforcement des capacités des structures institutionnelles concernées par l'insertion professionnelle des jeunes.

ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL (OIT)
L'OIT est l'agence des Nations Unies pour le monde du travail. Fondée en 1919, l'OIT établit les normes internationales du travail, promeut les droits au travail et favorise la création d'emplois décents, l'amélioration de la protection sociale et le renforcement du dialogue sur les questions liées au travail.
L'OIT est dotée d'une structure Tripartite unique qui rassemble des représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs de 187 Etats Membres.
www.ilo.org

BUREAU DE L'OIT À ALGER POUR LES PAYS DU MAGHREB (BIT)
Il a été créé en 1967 à la suite d'un accord de siège entre l'Algérie et l'OIT. Il couvre les 5 pays du Maghreb : Algérie, Libye, Maroc, Mauritanie et Tunisie.
<https://www.ilo.org/africa/about-us/offices/algers/lang--fr/index.htm>



Conception graphique :  Jeunes
Communication & Formation
Juin 2019



Club de Recherche d'Emploi

Pour l'insertion professionnelle des jeunes diplômés en Algérie

Stimuler la recherche active
Activer son réseau
Explorer le marché de l'emploi
Décrocher un emploi

CANDIDATURE