

Care@Work Projesi

İşletme Başvuru Formu

Bu başvuru formu, Türkiye’de Care@Work Projesi’nin pilot uygulamasına katılmak isteyen özel sektör işletmeleri için hazırlanmıştır. Form, işletmeleri Eşitlik Temelli ve Bakım-Dostu İşyeri Modeli’nin pilot ortağı olarak başvurmaya davet etmekte; işletmelerin motivasyonları, mevcut uygulamaları ve ILO ile iş birliğine hazır oluşları hakkında bilgi toplamayı amaçlamaktadır.

Bu çağrı, en az 1.000 çalışanı bulunan özel sektör işletmelerine açıktır. Paylaşılan tüm bilgiler gizli tutulacak, yalnızca proje amaçları doğrultusunda kullanılacak ve ILO kuralları veya yürürlükteki mevzuat gereği zorunlu olmadıkça üçüncü taraflarla paylaşılmayacaktır.

GENEL BİLGİLER	
1. İşletmenin tam yasal unvanı:	
2. Adres:	
3. Web sitesi:	
4. Özel sektör kuruluş türü:	
5. Sektör:	
6. Ana şirket ve bağlı ortaklıklar:	
7. Faaliyet gösterilen coğrafi alan:	
8. Yıllık ciro (ABD Doları):	
9. Çalışan sayısı:	Toplam: Kadın: Erkek:
10. Yönetim Kurulu Üyeleri:	
11. İşletmenizde iletişim kurulacak kişinin iletişim bilgileri:	



ORTAK DEĞERLER	
12. İşletmeniz daha önce ILO ile iş birliği yaptı mı?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
13. İşletmenizin hâlihazırda veya geçmişte başka Birleşmiş Milletler kuruluşlarıyla iş birliği oldu mu?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
14. İşletme, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ILO uluslararası çalışma standartlarına bağlı mıdır?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
15. İşletmeniz UN Global Compact imzacısı mı?	☐ Evet ☐ Hayır
16. Evet ise, ilerleme raporlarını düzenli olarak yayımlıyor mu?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
17. İşletmenizin sürdürülebilirliğe ilişkin herhangi bir sertifikasyonu veya raporlama uygulaması bulunmakta mıdır? (Örn. ISO 14001, SA8000, AA1000, OHSAS 18001 veya GRI İlkeleri)	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
18. İşletmeniz sürdürülebilirlik ya da çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanındaki herhangi bir endekte veya benzeri ulusal/bölgesel girişimlerde yer almakta mıdır?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
19. İşletmenizin sürdürülebilirliğe ilişkin herhangi bir sertifikasyonu bulunmakta mıdır?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
20. İşletmeniz, herhangi bir kurumsal sürdürülebilirlik faaliyetine dâhil midir?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:



ÇALIŞMA HAKLARI	
21. İşletmenizde yandaki kutuda yer alan konulara ilişkin politika ve izleme sistemleri bulunmakta mıdır? (Uygun olanları işaretleyiniz)	☐ Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı ☐ İstihdam ve meslekte ayrımcılığın ortadan kaldırılması ☐ Çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması ☐ Zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması ☐ İş sağlığı ve güvenliği
22. İşletmeniz bir işveren örgütüne üye midir?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
23. İşletmenizde çalışanlar, ulusal mevzuat ve düzenlemelere uygun şekilde sendikali mi?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
24. Tedarik zincirinizde ve iş ortaklarınız nezdinde adil çalışma uygulamalarının teşvik edilmesine yönelik politikalar veya uygulamalar bulunmakta mıdır?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
25. Lütfen işletmenizin yan kutuda belirtilen hususlardan hiçbirine dâhil <u>OLMADIĞINI</u> teyit ediniz:	☐ İnsan hakları ihlallerine iştirak (doğrudan ya da dolaylı olarak dâhil olma) ☐ Çocuk işçiliği veya zorla/ zorunlu çalıştırmanın kullanılması ya da buna göz yumulması ☐ Uluslararası yasaklara veya aşamalı olarak kullanım dışına alınması kararlaştırılmış maddelerin üretimi, satışı veya dağıtımına; ayrıca CITES kapsamında düzenlenen yaban hayatı veya ürünlerine dâhil olunması ¹ ? ☐ Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi yaptırımlarının ihlal edilmesi ☐ Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) veya İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin Birleşmiş Milletler Rehber İlkeleri'ne sistematik olarak riayet edilmemesi

¹ CITES (the Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora)

<https://www.cites.org>



Eşitlik Temelli ve Bakım-Destekleyici İşyeri Modeli'nin Pilot Uygulaması		
Eşit Söz ve Katılım Hakkı	26. Çalışanlar, işyeri politika ve uygulamalarının şekillendirilmesine resmî veya gayriresmî katılım mekanizmaları aracılığıyla dâhil edilmekte midir?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
	27. Komiteler, kurullar, çalışma grupları veya çalışan temsil organları gibi katılım mekanizmalarında kadınlar ve erkekler arasında dengeli temsili teşvik etmeye yönelik herhangi bir önlem veya yaklaşım bulunmakta mıdır?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
Kapsayıcı İşe Alım, Terfi ve Kariyer Gelişimi	28. İşletmenizde, kapsayıcı işe alım, terfi ve kariyer gelişimini destekleyen; kadınlar, engelli bireyler ve göçmen çalışanlar dâhil olmak üzere tüm çalışanlar için eşit fırsatları teşvik eden politika ve uygulamalar bulunmakta mıdır?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
	29. İşletme bünyesinde kadınların liderliğini desteklemeye yönelik herhangi bir uygulama veya mekanizma bulunmakta mıdır?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
	30. İşletmenizde hâlihazırda engelli bireylerin kapsayıcı istihdamını destekleyen herhangi bir uygulama hayata geçirilmekte midir?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
Eşit Değerde İşe Eşit Ücret	31. İşletmenizde, eşit değerde işe eşit ücret ilkesine ilişkin yazılı bir politika veya resmî bir taahhüt bulunmakta mıdır?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
	32. İşletmeniz son üç yıl içerisinde, cinsiyete göre ayrıştırılmış ücret farkı analizi veya ücret değerlendirmesi gerçekleştirmiş midir?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:



Şiddetten Arındırılmış, Güvenli ve Sağlıklı Bir Çalışma Ortamı	33. İşletmenizde işyerinde şiddet ve tacize karşı “sıfır tolerans” ilkesine dayalı bir politika bulunmakta mıdır?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
	34. Çalışanların işyerinde şiddet veya tacize maruz kalmaları ya da bu tür durumlara tanık olmaları halinde başvurabilecekleri bir şikâyet, bildirim veya yönlendirme mekanizması bulunmakta mıdır?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
Bakım-dostu Uygulamalar	35. İşletmenizde hâlihazırda çocuk bakım-destekleyici işyeri politikaları/uygulamaları bulunmakta mıdır? <i>(Örneğin; ücretli veya ücretsiz analık, babalık ya da ebeveyn izni; bakım hizmetleri; emzirme odaları; kreş uygulaması, bakım veren çalışanlara yönelik mali veya psikososyal destekler; uzaktan çalışma düzenlemeleri gibi)</i>	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
	36. İşletmenizde; hasta, yaşlı veya engelli bireylerin bakımını üstlenen çalışanlara yönelik herhangi bir destek uygulaması bulunmakta mıdır? <i>(Örneğin; izin politikaları, mali destekler veya esnek çalışma düzenlemeleri gibi.)</i>	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
	37. İşletmeniz son üç yıl içerisinde yasal düzenlemelere ilave olarak bakım-destekleyici işyeri uygulamaları hayata geçirilmiş midir?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:



Motivasyon ve İş Birliği	
38. İşletmeniz, Care@Work Projesi kapsamında geliştirilen ILO Eşitlik Temelli ve Bakım-Dostu İşyeri Modeli'nin pilot uygulamasına katılmaya istekli midir?	☐ Evet ☐ Hayır
39. İşletmenizin Care@Work Projesi kapsamında pilot işletme olarak başvurma motivasyonu nedir? Bu iş birliğinin, hem işletmeniz hem de ILO/Care@Work Projesi açısından ne tür karşılıklı faydalar üretmesini beklemekte-siniz?	Lütfen kısaca açıklayınız:
40. İşletmenizde özel olarak yapılandırılmış bir İnsan Kaynakları (İK) birimi ve düzenli İK veri toplama sistemleri bulunmakta mıdır?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
41. İşletmeniz, İK verilerini cinsiyete göre ayrıştırılmış şekilde düzenli olarak toplamakta, yönetmekte ve analiz etmekte midir?	☐ Evet ☐ Hayır Evet ise, lütfen kısaca açıklayınız:
42. İşletmeniz, değerlendirme ve izleme amaçlarıyla cinsiyete göre ayrıştırılmış İK verilerini ILO ile paylaşabilmekte midir?	☐ Evet ☐ Hayır
43. Care@Work Projesi kapsamında; çalışan anketleri, odak grup toplantıları ve eğitim faaliyetleri gibi uygulamaların yürütülmesi amacıyla, ILO personeline ve/veya temsilcilerine ücretli çalışma saatleri içinde çalışanlara erişim sağlanabilir mi?	☐ Evet ☐ Hayır



BEYAN:

Bu formda yer alan bilgilerin doğru ve eksiksiz olduğunu beyan ederiz. Yanıltıcı veya yanlış bilgi verilmesi durumunda, Care@Work Projesi seçim sürecinden çıkarılabileceğimizi kabul ederiz.

Yetkili temsilcinin adı:

Unvanı:

Tarih:

İzma:

BU FORMU DOLDURDUKTAN SONRA AŞAĞIDA VERİLEN ELEKTRONİK POST ADRESLERİNE YOLLAYINIZ:

ILO Türkiye Ofisi ankara@ilo.org

LÜTFEN MESAJIN KONU KISMINA ŞU AÇIKLAMAYI YAZINIZ: **Care@Work Projesi_Başvuru**