



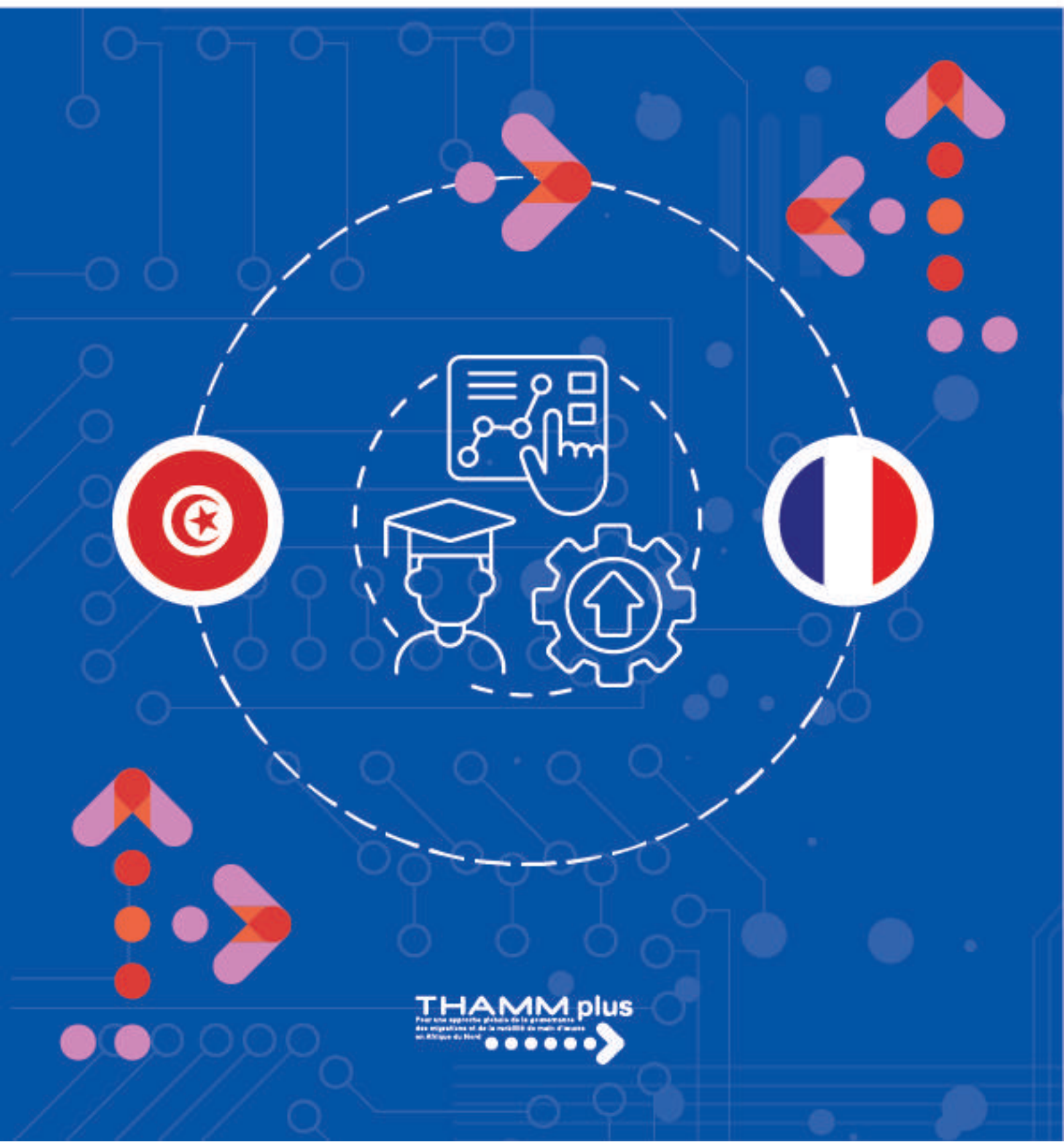
Financé par
l'Union européenne



Organisation
internationale
du Travail

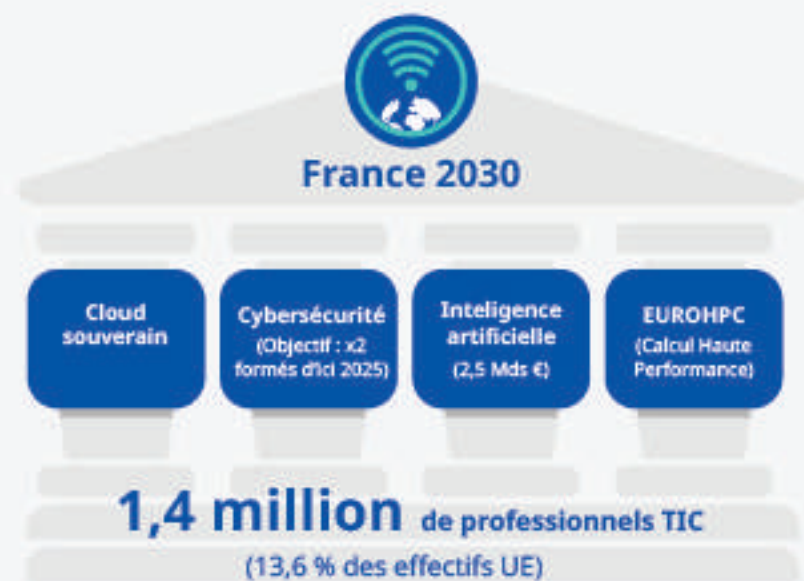
Enjeux stratégiques pour la Formation, l'Emploi et la Mobilité professionnelle en Tunisie :
Cartographie des besoins en compétences des pays européens dans le secteur des TIC

► Fiche pays FRANCE



THAMM plus
Pour une approche globale de la gouvernance
des migrations et de la mobilité de main d'œuvre
en Afrique du Nord

1. POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE : Ambition de souveraineté numérique et contraintes capacitaires



Pivot de l'autonomie européenne :
La France, deuxième puissance économique de l'UE, structure sa stratégie pour rompre les dépendances technologiques.



L'ambition politique de souveraineté se heurte frontalement à **une pénurie systémique de main-d'œuvre qualifiée** pour la mettre en œuvre.



Ce positionnement génère une tension structurelle durable entre une ambition politique de souveraineté et la réalité capacitaire du marché du travail.

2. STRUCTURE ET DYNAMIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL TIC

Croissance et polarisation



Croissance asymétrique :
L'écosystème TIC croît 3x plus vite que l'économie globale, mais crée des déserts de compétences en régions.

Tensions de Recrutement

Manque de candidatures



des entreprises signalent un manque de candidats.

des candidats attendent des salaires excessifs.

Le Retard comme Opportunité

Taux d'adoption Cloud



Opportunité massive de migration vers des architectures Cloud-native (DevOps, Kubernetes)

Le retard d'adoption technologique de la France constitue paradoxalement le principal vecteur d'opportunité pour les experts en modernisation d'infrastructures.

3. CARTOGRAPHIE DES COMPÉTENCES TIC EN TENSION (ISCO-08 / ESCO)



Famille 251
(Logiciel/Data)

EQF 7/8 Cœur de la demande volumétrique.

Besoin prioritaire en développeurs (Java, .NET, Python) et Data Engineers. Exigence croissante : MLOps pour l'industrialisation.



Famille 252
(Réseaux/Cyber/Cloud)

EQF 7 Segment le plus critique.

Demande aiguë pour les opérations SOC, le Pentesting, la gouvernance ISO 27001 et l'automatisation Cloud/DevOps.



Familles 133 et 35
(Gestion/Techniciens)

EQF 5 à 7 Rôle essentiel des Techniciens réseau (EQF 5) pour la maintenance opérationnelle.

Alignement curriculaire très élevé avec la Tunisie (82 %).

La demande bascule d'une logique de profils généralistes vers une exigence d'expertise verticale certifiée et immédiatement opérationnelle.

4. DÉTERMINANTS STRUCTURELS DES TENSIONS : L'effet amplificateur de la réglementation

Choc Réglementaire

- **Directive NIS2 (Oct 2024)** : Obligations étendues à 18 secteurs critiques.
- **Gouvernance de l'IA Act (2025-2030)** : Échéances strictes pour l'audit de conformité.

Explosion de la Demande Spécifique

- **Besoin urgent de profils hybrides** (juridique/technique) et d'experts en conformité.
- **Défi** : Déficit de l'offre domestique, formation trop théorique, manque de culture CI/CD & DevOps.

Dépendance Structurelle

- **Le recours aux talents internationaux est le seul levier**
- **9,7 millions de spécialistes manquants** en UE pour 2030.

La mise en conformité réglementaire transforme la pénurie de compétences en risque direct de déclassement technologique.

5. CADRES RÉGLEMENTAIRES ET INSTITUTIONNELS D'ATTRACTIVITÉ

Passeport Talent

Dispositif attractif offrant un titre de séjour pluriannuel (jusqu'à 4 ans) simplifié pour les profils qualifiés.

Carte Bleue Européenne

Transposition de la directive 1883/2021 facilitant la mobilité intra-européenne et abaissant les seuils salariaux pour les experts.

French Tech Visa

Procédure accélérée spécifique dédiée aux salariés intégrant l'écosystème technologique et les startups.

Sécurisation des Parcours (ENIC-NARIC)

Garantie de comparabilité des diplômes (Master/EQF 7 ou Technicien/EQF 5), levant les barrières administratives à l'embauche.

L'arsenal juridique français est optimisé pour prioriser l'influx de hauts potentiels technologiques.

6. LECTURE STRATÉGIQUE POUR LA TUNISIE : Avantages et écarts

Avantages Comparatifs

Faisabilité exceptionnelle :
Proximité linguistique et fluidité visas.

Segments à fort alignement :
Techniciens Réseaux

92 %

Développement logiciel

84 %



Écart Opérationnel (Le Last Mile)

Déficit pratique sur les outils industriels (infrastructures Cloud GPU, Cyber-ranges, CI/CD) malgré une excellente base théorique.

Leviers de Solution



Rôle clé des certifications :
Lever d'employabilité n°1 (AWS, Azure, CISCO).



Mobilité Circulaire :
Transformation de la fuite des cerveaux en transfert de savoir-faire.

L'enjeu n'est plus la reconnaissance académique, mais la **validation de la compétence opérationnelle** via les standards industriels.

7. SYNTHÈSE OPÉRATIONNELLE

Dimension	Caractérisation Stratégique
Profils prioritaires	Développeurs Cloud-native, Experts Cybersécurité (SOC/Audit), Data Engineers, Chefs de projet Agile.
Niveaux de qualification	EQF 7 (Ingénieurs/Masters) pour la conception ; EQF 5 (ISET) pour la maintenance réseau.
Niveau de tension	Critique en Cybersécurité et Cloud-native (Kubernetes/DevOps).
Accessibilité (Tunisie)	Très élevée : Alignement curriculaire robuste (84-92 %) + proximité linguistique.
Horizon temporel	Immédiat
Objectif 2030	Comblent la quote-part française du déficit européen de 9,7 millions de spécialistes.

Une fenêtre d'opportunité immédiate ouverte par la pression réglementaire et le besoin de modernisation des infrastructures héritées.



FRANCE - TUNISIE

Horizon Stratégique pour les Talents Numériques Tunisiens

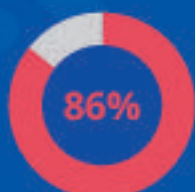


Opportunités majeures du marché du travail numérique français et l'alignement stratégique des compétences tunisiennes pour faciliter la mobilité professionnelle.

Un Marché de Volume en Tension Systémique


1,4 million
de spécialistes TIC

La France concentre 13,6% des effectifs totaux de l'Union européenne dans le numérique.



des entreprises en difficulté de recrutement

Une immense majorité d'employeurs signalent un manque critique de candidatures pour leurs postes techniques.



Le retard français en adoption Cloud génère une demande massive d'experts en migration Cloud-native.

27%

FR

45%

EU



Comparaison de la Demande par Grandes Familles de Métiers TIC en France

Famille de Métiers	Niveau de Qualification	Focus Technologique
Logiciel & Data	EQF 7/8 (Master/Ingénieur)	Java, Python, MLOps, Spark, Kafka
Cyber, Cloud & Réseaux	EQF 7 (Ingénieur)	SOC, Pentesting, Kubernetes, Terraform
Gestion & Support	EQF 5 à 7	Méthodes Agiles (Scrum), Administration réseaux

L'Atout Tunisien : Alignement et Mobilité



84% à 92%

d'alignement des compétences tunisiennes avec les besoins français

Passeport Talent & French Tech Visa



Des cadres réglementaires simplifiés permettent une mobilité fluide et des titres de séjour allant jusqu'à 4 ans.

Levier des certifications



L'obtention de certifications internationales (AWS, Azure, CISSP) est identifiée comme le facteur n°1 d'employabilité immédiate.

Synthèse du Potentiel Migratoire pour les Profils Tunisiens vers la France (Indice PMC)

Métier Prioritaire	Potentiel de Mobilité (PMC)	Tendance de la Demande
Expert Cybersécurité	0.73 / 1.0 (Très élevé)	+18%
Développeur Logiciel	0.72 / 1.0 (Très élevé)	+6%
Data Scientist / IA	0.70 / 1.0 (Très élevé)	+20%

Ce document a été produit avec le soutien financier de l'Union européenne dans le cadre du programme THAMM Plus de l'OIT. Son contenu relève de la seule responsabilité du MEFP et ne reflète pas nécessairement les opinions de l'Union européenne.



Organisation
internationale
du Travail



BEL SUADUS
Consulting
ETHOS - PATHOS - LOGOS

