



Financé par
l'Union européenne



Organisation
internationale
du Travail

Enjeux stratégiques pour la Formation, l'Emploi et la Mobilité professionnelle en Tunisie :
Cartographie des besoins en compétences des pays européens dans le secteur des TIC

► Fiche pays LUXEMBOURG

Cartographie des besoins en compétences TIC des marchés européens : enjeux stratégiques pour la formation, l'emploi et la mobilité professionnelle en Tunisie



THAMM plus

Pour une stratégie globale de la gouvernance
des migrations et de la mobilité de main d'œuvre
en Afrique du Nord



1. POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE : Le « Coffre-fort Numérique » de l'Union Européenne

STRATÉGIE DE SOUVERAINETÉ :

Construction délibérée d'une infrastructure critique dense, positionnant le pays comme le centre névralgique de la donnée et de la finance européenne.

SYNERGIE RÉGLEMENTAIRE :

Un écosystème intégré (ILR, CNPD, CSSF) qui sanctuarise la confiance numérique et attire des activités à très haute valeur ajoutée.

INFRASTRUCTURE TIER IV :

Le Grand-Duché héberge 23 centres de données de colocation et concentre à lui seul 40 % des centres certifiés Tier IV de toute l'Europe.



40%

des centres de données Tier IV de toute l'Europe



Ce positionnement dicte une structure de l'emploi radicalement divergente des voisins : la priorité est donnée à la résilience systémique et la conformité plutôt qu'à la simple production logicielle.

2. STRUCTURE ET DYNAMIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL TIC

Densité de Talents Exceptionnelle

→ Le Luxembourg se classe 2^e de l'UE, en phase avec les objectifs 2030.

Comparaison de la part des spécialistes TIC dans l'emploi total (2024)



Suède
8,6%



Luxembourg
8,0%



Moy. UE
5,0%



Grèce
2,5%

Hyper-Tension Structurelle



→ Difficultés de recrutement supérieures de **102 %** à la moyenne des autres professions (Indice OCDE).

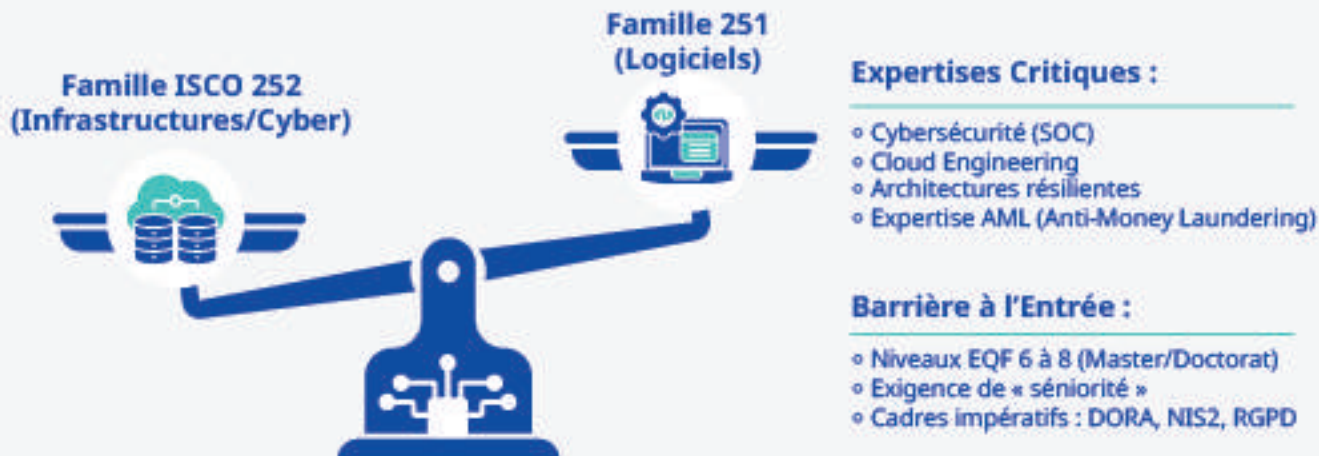
Spécialisation Financière



→ Une demande dictée par l'hyper-spécialisation financière nécessitant le maintien d'infrastructures critiques sous contraintes sécuritaires maximales.

Le marché est perpétuellement sous tension car la demande n'est pas seulement quantitative, elle est exigeante sur la capacité à opérer en environnement régulé.

3. CARTOGRAPHIE DES COMPÉTENCES : LE « PARADOXE LUXEMBOURGEOIS »



La maîtrise des cadres réglementaires n'est plus une compétence périphérique mais un prérequis technique central pour l'accès au marché.

4. DÉTERMINANTS STRUCTURELS ET RÉGLEMENTAIRES DES TENSIONS



L'institutionnalisation de la pénurie par l'ADEM confirme que le recours aux talents internationaux est l'unique levier pour soutenir les obligations de conformité européenne.

5. CADRES RÉGLEMENTAIRES ET INSTITUTIONNELS DE MOBILITÉ



Malgré un cadre légal souple, l'exigence d'expérience éprouvée en environnement régulé constitue la principale barrière pour les profils juniors.

6. LECTURE STRATÉGIQUE POUR LE CORRIDOR TUNISIE-LUXEMBOURG



Analyse Stratégique

Positionnement de Niche : Marché à très haute valeur ajoutée (rémunération élevée) mais faible volume.
Risque de Décalage (Supply Gap) : Le système tunisien produit du logiciel alors que le Luxembourg cherche de l'infrastructure sécurisée.

Avantage Comparatif : La langue française est un accélérateur d'intégration culturelle et administrative majeur.
Cibles Prioritaires : Expert Cybersécurité (SOC), Ingénieur DevOps/Cloud, Data Scientist (AML/Compliance).

Le succès sur ce marché exige de transformer le profil d'ingénieur logiciel en expert certifié garant de la résilience numérique [Cyber/Infra].

7. SYNTHÈSE OPÉRATIONNELLE et Outil d'Aide à la Décision

Dimension	Caractérisation Stratégique
Profils prioritaires	Expert Cybersécurité, Architecte Cloud (FinOps), Data Engineer (AML/Big Data)
Niveau de tension	Critique (Indice OCDE 102 %, impact DORA)
Accessibilité (Tunisie)	Modéré à Élevé : (Marché de niche). Conditionné par la certification et l'expérience senior.
Horizon temporel	Court et moyen terme . Accélération post-2026 (conformité intégrale).

La priorité opérationnelle est d'institutionnaliser des parcours de certification (Cloud/Cyber) pour transformer le potentiel académique tunisien en employabilité immédiate.



LUXEMBOURG - TUNISIE



Un Marché Numérique sous Haute Tension & Opportunités pour les Talents Tunisiens



Surnommé le « coffre-fort numérique » de l'Europe, le Luxembourg est un marché de niche à très haute valeur ajoutée, dominé par la finance et la cybersécurité. Avec une demande de talents 102 % supérieure à la moyenne nationale, le pays offre des opportunités d'élite pour les profils seniors certifiés.

Un Écosystème Dominé par l'Infrastructure et la Sécurité

Densité TIC dans l'emploi total (2024) :



européen pour la densité TIC

Les spécialistes TIC représentent 6,0 % de l'emploi total, dépassant largement la moyenne européenne (5,0 %).

Le « Paradoxe Luxembourgeois »



Contrairement aux voisins, la demande en Infrastructures/Cyber (ISCO 252) prime sur le Logiciel (ISCO 251).



40% des centres de données certifiés Tier IV européens hébergés au Luxembourg seul.

Le Corridor Tunisie-Luxembourg : Défis et Atouts

Le Français, un "booster" d'intégration :



La proximité linguistique facilite grandement l'insertion des ingénieurs tunisiens dans l'administration luxembourgeoise.

Profils « Élite » les plus recherchés :



- Expert Cybersécurité (SOC)
- Cloud Engineering (FinOps)
- Data Scientist spécialisé en conformité (AML)

Le Chaînon Manquant : La Certification :



L'accès au marché est conditionné par des certifications internationales (AWS, CISSP) et une expérience senior.

Ce document a été produit avec le soutien financier de l'Union européenne dans le cadre du programme THAMM Plus de l'OIT. Son contenu relève de la seule responsabilité du MEFP et ne reflète pas nécessairement les opinions de l'Union européenne.



Organisation
internationale
du Travail



BEL SUADUS
Consulting
ETHOS - PATHOS - LOGOS

