



Financé par
l'Union européenne



République Tunisienne
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Formation Professionnelle



Observatoire National du Travail et des Qualifications
Observatoire National du Travail et des Qualifications



Organisation
internationale
du Travail

Enjeux stratégiques pour la Formation, l'Emploi et la Mobilité professionnelle en Tunisie :
Cartographie des besoins en compétences des pays européens dans le secteur des TIC

► Fiche pays BELGIQUE



THAMM plus

Pour une approche globale de la gouvernance
des migrations et de la mobilité de main d'œuvre
multisectorielle



1. POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE : Un Carrefour Institutionnel à Haute Intensité Numérique



CENTRALITÉ INSTITUTIONNELLE EUROPÉENNE

La présence de la Commission européenne, du Conseil de l'UE et de l'OTAN génère une **demande structurelle en services numériques à hauts standards de résilience**.



IMPACT ÉCONOMIQUE SYSTÉMIQUE

Cette concentration institutionnelle soutient **121 000 emplois à Bruxelles** (16,7 % de l'emploi total régional) et représente 8,3 % du PIB régional.

MATURITÉ TECHNOLOGIQUE AVANCÉE



5,7% Belgique

5% Europe

Avec 5,7 % de spécialistes TIC dans l'emploi total, la Belgique se classe au 6ème rang européen des pénuries de main-d'œuvre qualifiée.



CAPACITÉ D'ABSORPTION ÉLEVÉE

89,5 % des grandes entreprises belges emploient des **spécialistes TIC en interne**, témoignant d'une intégration profonde du numérique dans le tissu productif.



La configuration unique de la Belgique crée une dépendance stratégique durable aux talents internationaux pour assurer la continuité opérationnelle des systèmes de gouvernance européenne.

2. STRUCTURE ET DYNAMIQUES D'UN MARCHÉ DU TRAVAIL TIC SOUS TENSION

Compétitivité extrême



→ Le marché se caractérise par une **croissance vigoureuse de l'emploi spécialisé** confrontée à une asymétrie de capacité démographique locale.

Déséquilibres territoriaux



→ **Forte concentration géographique sur Bruxelles-Capitale**, malgré des besoins croissants dans les pôles d'innovation en Flandre et Wallonie.

Polarisation sectorielle critique



→ La demande se concentre sur les **services financiers** (infrastructures mondiales type SWIFT), la **logistique portuaire** et les **services aux institutions internationales**.

Catalyseurs de la demande 2026-2027



→ La **double transition écologique** (décarbonation industrielle) et **numérique** (dématérialisation des services publics) accélère la recherche de profils transversaux.

La présence d'acteurs financiers et institutionnels globaux oriente structurellement la demande vers des profils de haut niveau, dont la raréfaction freine l'ambition numérique nationale.

3. CARTOGRAPHIE DES COMPÉTENCES TIC EN TENSION (ISCO-08 / ESCO)

 Socle volumétrique (Famille 251)	16 000 offres annuelles	Besoin constant en développeurs et analystes logiciels, avec une tension maximale sur les environnements Java, .NET et Python.
 Segment en hyper-croissance (Famille 252)		Progression rapide des spécialistes réseaux et cybersécurité, corrélée à la sécurisation des infrastructures hébergées.
 Explosion de la Data & IA	+28% de croissance de la demande pour les Data Scientists en 2024	Croissance pilotée par les impératifs de conformité bancaire et de gestion des risques.
 Crise structurelle en Cybersécurité	 Taux de vacance critique de 12,4%	Taux de vacance plus du double de la moyenne du secteur TIC (5,4 %).

Le marché exige majoritairement des niveaux de qualification EQF 6 et 7, garantissant une autonomie décisionnelle indispensable pour des projets à haute complexité.

4. DÉTERMINANTS STRUCTURELS : RÉGULATION ET TRANSFORMATION DES INFRASTRUCTURES

La Pression Réglementaire comme Moteur (Marché du Travail TIC)

NIS2

Pression réglementaire européenne (NIS2) : Impact direct sur 2 410 entités belges (secteurs hautement critiques) contraintes légalement de recruter des experts en cybersécurité.

DORA & RGPD

Conformité comme compétence stratégique : Les règlements DORA et RGPD transforment la gestion des risques TIC en une compétence transversale obligatoire.

Infrastructures Systémiques

Sécurisation des infrastructures systémiques: Nécessité d'une montée en gamme des expertises (de la maintenance vers la cybersécurité offensive/défensive) pour protéger les acteurs comme SWIFT.



Goulot d'étranglement académique

Constat : Déficit de capacité de l'offre locale pour produire en volume des experts sur les technologies à obsolescence rapide (orchestration Kubernetes, Science des données).

Le déficit de compétences est amplifié par des contraintes réglementaires qui transforment la conformité technique en obligation légale de recrutement.

5. CADRES RÉGLEMENTAIRES ET INSTITUTIONNELS DE MOBILITÉ

Pathway to Entry (Parcours d'entrée)

Identification



Institutionnalisation des pénuries (Knelpuntberoepen) : Gestion par les agences régionales (VDAB, Actiris, Forem) de listes de métiers en pénurie ; les TIC y figurent systématiquement en priorité.

Simplification



Mécanisme du Permis Unique : Dispositif rationalisant les procédures d'immigration, avec des voies accélérées pour les profils hautement qualifiés (contournement des tests de marché).

Validation



Reconnaissance des qualifications (ENIC-NARIC) : Rôle pivot pour assurer l'équivalence des diplômes et valider les niveaux de certification EQF auprès des employeurs institutionnels.

Coopération



Approche fédérale coopérative : Identification régionale des besoins spécifiques facilitant l'attraction ciblée de talents hors-UE.

Le Permis Unique et les listes régionales de pénurie constituent des leviers administratifs puissants pour intégrer rapidement les talents sur des segments ciblés.

6. LECTURE STRATÉGIQUE POUR LA TUNISIE : Le "Chaînon Manquant" de la Certification



Sans les certifications industrielles requises, l'alignement tunisien reste théorique et insuffisant pour pénétrer le marché institutionnel à haute valeur ajoutée.

7. SYNTHÈSE OPÉRATIONNELLE et Matrice de Décision

Rubrique	Détails et stratégie
Profils Prioritaires	1. Experts Cybersécurité (NIS2 compliant) 2. Data Scientists (Risk Management) 3. Développeurs Java/Python 4. Ingénieurs Cloud/DevOps
Niveaux de Qualification	EQF 6 & 7 (Bachelor/Master) requis pour l'autonomie.
Niveau de Tension	Critique • 12,4 % de vacance en Cyber • 251 métiers en pénurie (Flandre)
Accessibilité Tunisie	Élevée • Forte demande structurelle • Cadres facilitateurs (Permis Unique)
Objectif & Horizon	Court terme : Cyber & Dev (Pénurie immédiate) Moyen terme : IA & Data (Conformité financière)

La priorité opérationnelle est d'institutionnaliser des parcours de certification (Cloud/Cyber) pour transformer le potentiel académique tunisien en employabilité immédiate.



BELGIQUE - TUNISIE



Un Marché Numérique sous Haute Tension & Opportunités pour les Talents Tunisiens

Diagnostic d'un Marché en Pénurie Structurale



Européen des Pénuries de Main-d'œuvre Qualifiée en TIC

Une intensité numérique supérieure à la moyenne



5,7% Belgique

5,0% Europe

→ Les spécialistes TIC représentent 5,7 % de l'emploi total contre 5 % en moyenne dans l'UE.

L'effet "Bruxelles" sur la demande

La présence de l'UE et de l'OTAN génère plus de **120 000 emplois spécialisés**



La cybersécurité en état de crise



12,4%

de taux de vacance

→ soit le double du reste du secteur TIC.

Taux d'emploi de spécialistes TIC selon la taille des entreprises



Stratégie d'Alignement et Mobilité Tunisie-Belgique

Top 3 des métiers les plus recherchés



Développeurs

→ 16 000 offres



Data Scientists

→ +23% de croissance



Experts Cyber

Le "Chaînon Manquant" de la certification



→ Diplômes tunisiens

→ Certifications industrielles (AWS, Azure, CISSP)

Facilitation via le Permis Unique



→ Des procédures accélérées existent pour les profils hautement qualifiés souhaitant intégrer le marché belge.

Potentiel Migratoire Composite (PMC) pour les talents tunisiens vers la Belgique

Profil

Développeur Logiciel / Web

Data Scientist / Analyste IA

Expert Cybersécurité

Potentiel de Mobilité (PMC)

0.705

Fort potentiel, cible prioritaire

0.687

Très attractif, nécessite une montée en gamme

0.680

Fort potentiel, conditionné aux certifications

Ce document a été produit avec le soutien financier de l'Union européenne dans le cadre du programme THAMM Plus de l'OIT. Son contenu relève de la seule responsabilité du MEFP et ne reflète pas nécessairement les opinions de l'Union européenne.



Organisation
internationale
du Travail



BEL SUADUS
Consulting
ETHOS - PATHOS - LOGOS

