

► Etude d'Impact sur l'Emploi du BIP 2026 du Cameroun

Mai 2026

Note d'information sur la promotion de la mise en œuvre du programme d'investissement à forte intensité d'emploi (HIMO) dans le Budget d'Investissement Public (BIP) 2026 au Cameroun pour une création massive d'emplois et des opportunités économiques pour les jeunes.

Informations clés

- Depuis 2019, le Bureau International du Travail (BIT) apporte une assistance technique au Gouvernement du Cameroun, plus précisément au Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (MINEFOP) pour l'estimation Ex-Ante du potentiel emploi attendu du Budget d'Investissement Public (BIP).
- Ce brief a pour principal objectif de présenter les principaux résultats en matière de création d'emploi attendus du Budget d'Investissement Public (BIP) 2026 du Cameroun et qui ont placé l'orientation professionnelle au cœur de l'exécution budgétaire.

Mise à jour de l'exercice d'estimation du potentiel emploi attendu du BIP 2026

Yaoundé, 6 mai 2026 – Le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (MINEFOP), en collaboration avec le Bureau International du Travail (BIT), a organisé un atelier de présentation des résultats de l'estimation du potentiel emploi généré par le Budget d'Investissement Public (BIP) 2026. Cette initiative s'inscrit dans la dynamique nationale visant à renforcer l'intégration de l'emploi dans les politiques publiques d'investissement.

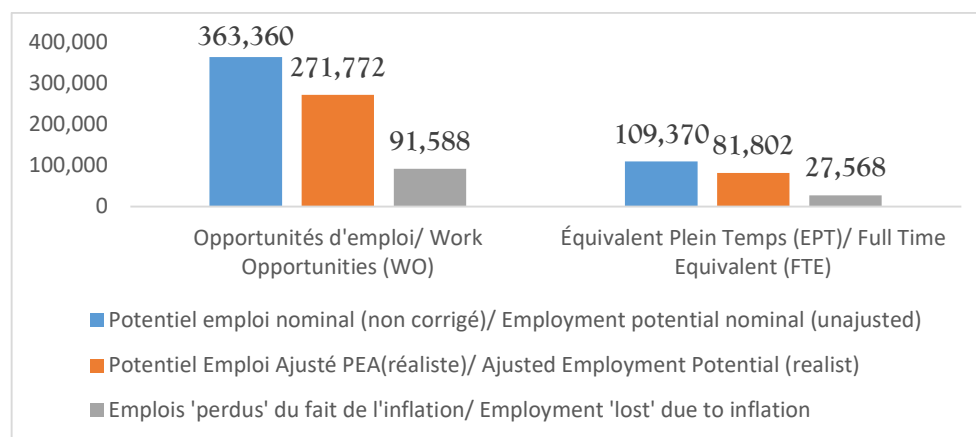
Le Budget d'investissement Public (BIP) est un levier important dont se sert le Cameroun pour améliorer ses performances en matière de création d'emplois décents. Aussi, depuis quelques années, des réflexions menées sur l'évaluation ex-ante du nombre d'emplois créés par les projets d'investissement public, ont abouti en 2019 à l'édition d'un « Guide d'évaluation du potentiel emploi des projets et programmes d'investissements publics au Cameroun ». Ce document propose une démarche pratique, simple et suffisamment robuste pour estimer le potentiel emploi des projets et programmes de manière à dans le BIP, les projets les plus susceptibles de créer des emplois.

L'exercice, conduit par l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (ONEFOP) avec l'appui technique du BIT, constitue un outil d'aide à la décision permettant d'évaluer ex ante l'impact des investissements publics sur le marché du travail, suivant le modèle des Etudes d'Impacts sur l'Emploi (EMPIA).

Cet atelier qui a regroupé une centaine de participants a atteint trois principaux objectifs, à savoir : (i) La présentation des résultats de l'estimation du potentiel emploi attendu du BIP 2026 ; (ii) La sensibilisation des responsables des administrations publiques en charge des études, de la planification et de la budgétisation sur la nécessité de formuler des activités génératrices d'emploi dans le Budget d'Investissement Public de manière à inscrire dans ledit BIP, les projets générateurs d'emplois ; (iii) Donner les outils aux différentes structures d'orientation professionnelles pour transformer le BIP 2026 en opportunités d'insertion locale pour les jeunes.

Un potentiel significatif de création d'emplois décents, au cœur des priorités nationales

Les résultats présentés indiquent que le BIP 2026, doté de 2 031,15 milliards de FCFA, pourrait générer **271 772 opportunités de travail (WO)** et **81 802 emplois en équivalent plein temps (EPT)** après ajustement à l'inflation.



Ces estimations confirment le rôle central de l'investissement public comme levier de mise en œuvre du Plan Spécial de Promotion de l'Emploi des Jeunes, conformément aux orientations de la Stratégie Nationale de Développement 2030 (SND30). Dans son allocution d'ouverture, le Secrétaire Général du MINEFOP a souligné que cet exercice permet « d'orienter les choix vers des projets à plus fort impact socio-économique », en intégrant explicitement la dimension emploi dans la planification budgétaire.

Aujourd'hui, le Budget d'Investissement Public (BIP) n'est plus un simple document de planification financière, c'est une promesse faite aux populations : la promesse que la dépense publique se traduira, sur le terrain, par des ouvrages construits, des services améliorés et des emplois créés. Ancré dans les orientations de la Stratégie Nationale de Développement (SND30), cet exercice annuel de présentation du potentiel emploi attendu du BIP, fait de l'emploi non plus une conséquence de la dépense publique, mais un objectif explicite des arbitrages budgétaires.

Des avancées méthodologiques pour une meilleure gouvernance de l'emploi

L'édition 2026 se distingue par l'introduction du **Potentiel Emploi Ajusté (PEA)**, qui corrige les estimations en tenant compte de l'inflation cumulée. Cette innovation permet de fournir des projections plus réalistes et de limiter les effets d'illusion budgétaire dans l'évaluation des emplois attendus. Par ailleurs, une innovation majeure a été introduite cette année, à savoir la publication du Guide d'orientation professionnelle issu des résultats d'estimation du potentiel attendu au BIP 2026. En effet, en plaçant l'orientation professionnelle au cœur de l'exécution budgétaire et des résultats d'estimation du potentiel emploi du BIP 2026, le BIP ne finance plus seulement des infrastructures, mais, il construit des parcours de vie et prépare le capital humain indispensable au Cameroun industriel de demain. Notons également que plusieurs outils complémentaires ont été développés, notamment un policy brief et une météo de l'emploi afin de renforcer l'accessibilité et l'utilisation des données par les décideurs et les acteurs du marché du travail.

Renforcer le lien entre investissement public et emploi décent

La représentante du Directeur du BIT au Cameroun au cours de l'atelier, a salué les progrès réalisés depuis 2019 dans la mise en place d'outils méthodologiques d'estimation du potentiel emploi. Elle a rappelé que l'intégration de l'emploi dans les politiques d'investissement constitue un levier essentiel pour promouvoir le travail décent et améliorer la cohérence des politiques publiques.

Dans cette perspective, l'approche à Haute Intensité de Main-d'Œuvre (HIMO) apparaît comme un instrument clé pour maximiser les retombées sociales des investissements publics, notamment en faveur de l'intégration socio professionnelle des jeunes.

En effet, le guide d'orientation nationale d'orientation professionnelle développé, met en lumière plusieurs réalités stratégiques pour les décideurs :

(a) Une efficacité sociale prouvée : Avec un coût de création d'emploi moyen par poste investi extrêmement compétitif, le BIP2026 démontre qu'il est l'outil le plus rentable pour l'insertion rapide des jeunes, notamment via les projets d'infrastructures de petite et moyenne taille;

(b) L'urgence du passage de l'opportunité à la stabilité :

Le diagnostic national révèle un rapport de conservation de l'emploi de 0,34. Cela signifie que si les investissements publics créent massivement du travail, mais, ces emplois restent majoritairement saisonniers ou liés à la durée des chantiers (environ 4 mois). Le défi pour les décideurs n'est plus seulement de "créer", mais de "maintenir" l'emploi par un chaînage intelligent des projets sur le territoire ;

(c) Une cartographie des métiers en mutation : 71% des besoins en main-d'œuvre se concentrent dans le BTP, l'Eau et l'Énergie. Cependant, pour répondre à la vision de la SND30, le pilotage de l'emploi en 2026 doit désormais intégrer les secteurs de souveraineté (fabrication locale, semences) qui, bien que naissants, représentent les carrières de demain. Il permet de traduire les catégories de projets du BIP en besoins réels de main-d'œuvre, référencés dans la Nomenclature Camerounaise des Métiers, Emplois et Professions (MEPC — INS 2013), afin de créer un langage commun entre tous les acteurs de la chaîne de l'insertion ;

(d) Il fournit aux conseillers d'orientation et aux conseillers emploi, un référentiel des métiers porteurs organisé en quatre pôles cohérents (Infrastructures et grands travaux, Aménagements urbains et bâtiments, Développement rural et énergie, Souveraineté et production locale), pour guider les jeunes vers des formations à forte employabilité ;

(e) Création d'une passerelle directe entre les opportunités du terrain et les dispositifs d'appui à l'insertion, notamment le PSPE-Jeunes (Programme Spécial Présidentiel Emploi des Jeunes).



Secteur de la fabrication et de l'installation des panneaux solaires : Un gisement d'emploi potentiel pour les jeunes

Les contraintes structurelles persistantes

Cependant, malgré le potentiel identifié, plusieurs contraintes structurelles subsistent et l'analyse met en évidence : (a) La prédominance d'emplois temporaires et peu qualifiés ; (b) une inadéquation persistante entre les compétences disponibles et les besoins des projets ; (c) une faible part des investissements décentralisés, limitant l'impact sur l'emploi local. Ces défis soulignent la nécessité de renforcer les politiques de formation professionnelle, d'améliorer les mécanismes d'orientation et d'accompagnement, d'accroître l'implication des collectivités territoriales et d'assurer une bonne mise en œuvre des programmes HIMO par des Experts qualifiés afin de mettre en place des mécanismes de durabilité des ces initiatives, telles que développées par les outils du BIT.

Vers une approche intégrée pour la création d'emplois décents

Les travaux ont mis en évidence l'importance d'une approche coordonnée associant planification budgétaire, formation professionnelle et suivi-évaluation. Le MINEFOP, avec l'appui du BIT, entend poursuivre ses efforts pour faire de l'emploi un indicateur central de performance des politiques publiques. À cet égard, la mise en place de dispositifs de suivi en temps réel, l'intégration de clauses sociales dans les marchés publics et l'alignement des formations sur les besoins des projets apparaissent comme des leviers prioritaires pour transformer le potentiel identifié en emplois effectifs et durables.

► Note d'Information de l'OIT

Au terme de cette analyse approfondie de l'estimation du potentiel emploi 2026 des programmes et projets d'investissement public, il apparaît que le BIP n'est pas seulement un outil de croissance économique, mais le principal moteur de l'emploi structuré au Cameroun. Pour que cet outil déploie pleinement ses effets sur le marché du travail, une transformation qualitative de la programmation budgétaire et du suivi-évaluation s'impose. Les recommandations suivantes s'imposent aux différents mandats du BIT:

- (i) **Actualiser la méthodologie d'estimation du potentiel emploi attendu du BIP ;**
- (ii) **Conditionner l'octroi des budgets de construction à l'instauration de chantiers-écoles,** imposant aux entreprises l'encadrement technique des jeunes primo-demandeurs d'emploi et le transfert de compétences vers les cadres locaux, le tout sanctionné par une certification des jeunes travailleurs ;
- (iii) **Instaurer un mécanisme de planification dynamique qui aligne l'offre de formation sur l'estimation du potentiel emploi,** en activant systématiquement des modules de formation mobile ou certifiante de courte durée dès la programmation des projets pour garantir que la main-d'œuvre locale possède les compétences requises avant le démarrage des travaux ;
- (iv) **Mener des actions de plaidoyer auprès des administrations publiques pour les sensibiliser à l'importance d'intégrer systématiquement, dès la phase de planification du BIP, des activités** spécifiquement conçues pour maximiser la création d'emplois directs et indirects ;
- (v) **Capitaliser sur le fort rendement social des CTD,** en généralisant les techniques HIMO pour les projets de voirie et de bâtiment, tout en instaurant des mécanismes de maintenance décentralisée afin de transformer le volume massif d'ouvriers mobilisés en une main-d'œuvre technique stable et qualifiée au service du développement local ;
- (vi) **Digitaliser le suivi-évaluation de l'emploi en créant une plateforme d'interopérabilité en temps réel entre les principaux Ministères,** permettant de confronter les emplois potentiels aux réalités du terrain, afin d'ajuster dynamiquement l'offre de formation professionnelle aux besoins immédiats générés par les nouveauxancements de projets.
- (vii) **Institutionnaliser l'évaluation ex post de l'impact emploi du BIP.**



Vue des participants pendant les travaux de l'atelier



Intervention de Mme la Secrétaire Générale du MINEFOP pendant les travaux de l'atelier



Sous licence [CC BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) © Organisation internationale du Travail 2026 OIT. *Promotion de la mise en œuvre du programme d'investissement à forte intensité d'emploi (HIMO) dans le Budget d'Investissement Public (BIP) 2026 au Cameroun pour une création massive d'emplois et des opportunités économiques pour les jeunes*, Note d'information, Genève: Bureau international du Travail, 2026. © OIT. <https://doi.org/10.54394/00034776>

Contact

Organisation internationale du Travail
Bureau de pays de l'OIT
Rue Nkol-Eton
BP 13 Yaoundé
Cameroun

T: +237 222 50 52 00
E: yaounde@ilo.org
E: ombolo@ilo.org
E: ramiarintsoa@ilo.org
ilo.org/yaounde