



Organización
Internacional
del Trabajo

► Transformar el mundo del trabajo desde la acción

Presentación del Informe bienal 2024-2025
Oficina de País de la OIT para la Argentina



► Introducción

El Informe Bienal 2024-2025 de la OIT en Argentina presenta los resultados de una estrategia basada en el diálogo social y la articulación tripartita, que contribuyó a fortalecer políticas públicas, capacidades institucionales e instrumentos orientados a la formalización, la inclusión laboral y la protección de derechos.

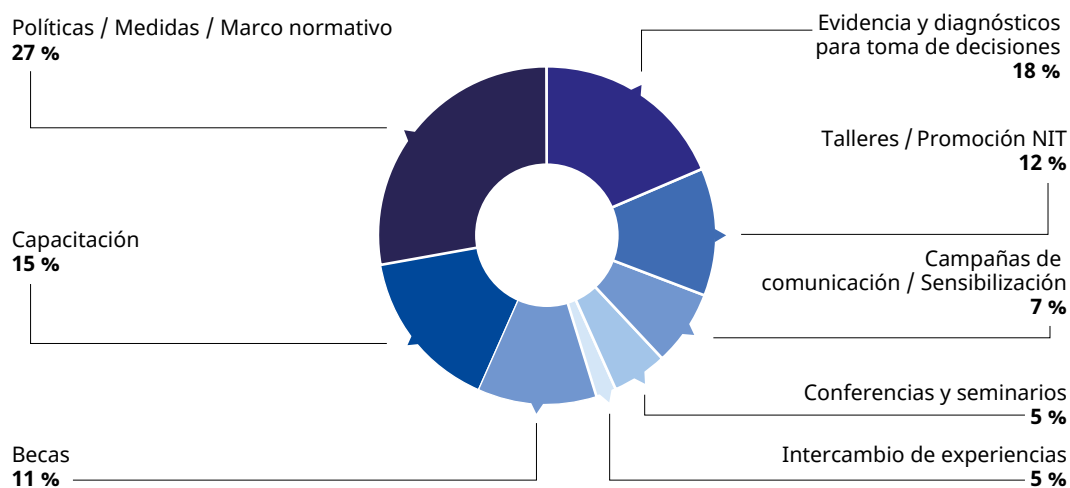
En el marco del Programa de Trabajo Decente por País (PTDP) 2022-2025 y del Marco Estratégico de Cooperación del Sistema de las Naciones Unidas para el Desarrollo (MECNUD) 2021-2025, la OIT acompañó a sus constituyentes en la implementación de medidas e iniciativas frente a los principales desafíos y transformaciones del mundo del trabajo.

Durante el bienio, las iniciativas impulsadas alcanzaron múltiples sectores y territorios —Ciudad Autónoma de Buenos Aires, provincias de Buenos Aires, Catamarca, Chubut, Córdoba, Entre Ríos, Formosa, Jujuy, La Rioja, Mendoza, Misiones, Neuquén, Río Negro, Salta, San Juan, Santa Fe, Santiago del Estero y Tucumán— y promovieron la articulación entre niveles de gobierno, actores sociales, organismos internacionales, academia y organizaciones de la sociedad civil.

Se impulsaron procesos estratégicos orientados a la generación de evidencia y el fortalecimiento del diálogo social y de capacidades institucionales de los constituyentes tripartitos de la OIT. Estos resultados se complementaron con el desarrollo de herramientas para orientar la política pública e instrumentos operativos, así como la implementación de acciones de sensibilización que ampliaron su alcance. En este marco, la Oficina de País desarrolló ciento una actividades técnicas que se presentan en detalle en la versión completa del informe.

Esta arquitectura de cooperación permitió avanzar en la formulación de políticas, el fortalecimiento institucional y la adopción de herramientas aplicables, sentando las bases para ampliar el alcance y profundizar el impacto de las acciones en el próximo período.

► **Gráfico 1. Tipo de colaboración de la Oficina de OIT en Argentina (2024-2025)**



Fuente: elaboración propia.

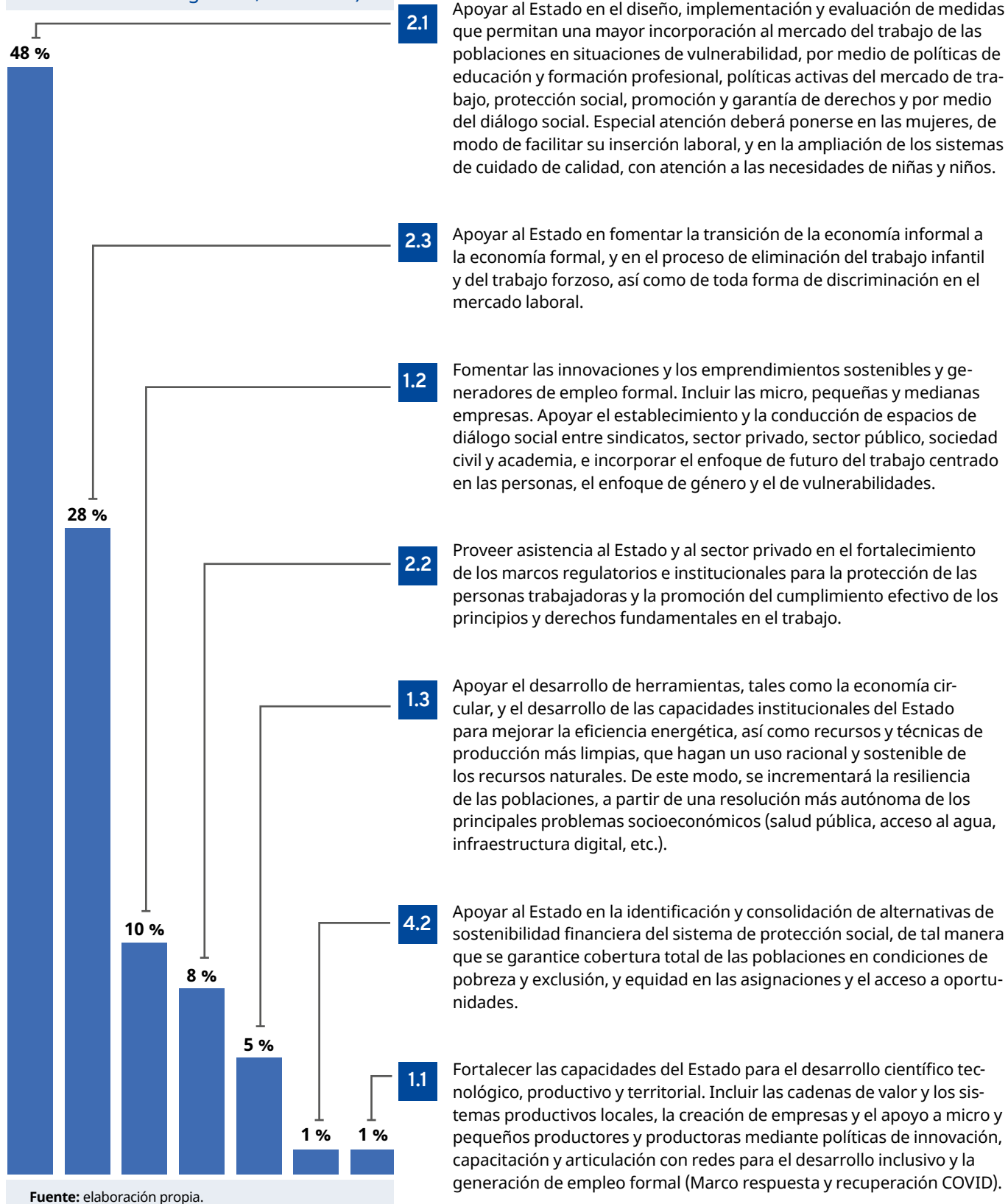
La distribución de colaboraciones refleja un enfoque integral que combina incidencia en políticas, generación de evidencia y fortalecimiento de capacidades.

Esta articulación permite abordar el mundo del trabajo de manera estratégica, integrando iniciativas de sensibilización y formación encaminadas a producir cambios estructurales.

Las acciones desarrolladas se concentran en metas vinculadas al empleo, la inclusión laboral y la transición hacia la formalidad, en línea con las prioridades del MECNUD.

Esta focalización refleja una contribución estratégica para dar respuesta a los desafíos estructurales del mercado de trabajo y al fortalecimiento de medidas orientadas al trabajo decente.

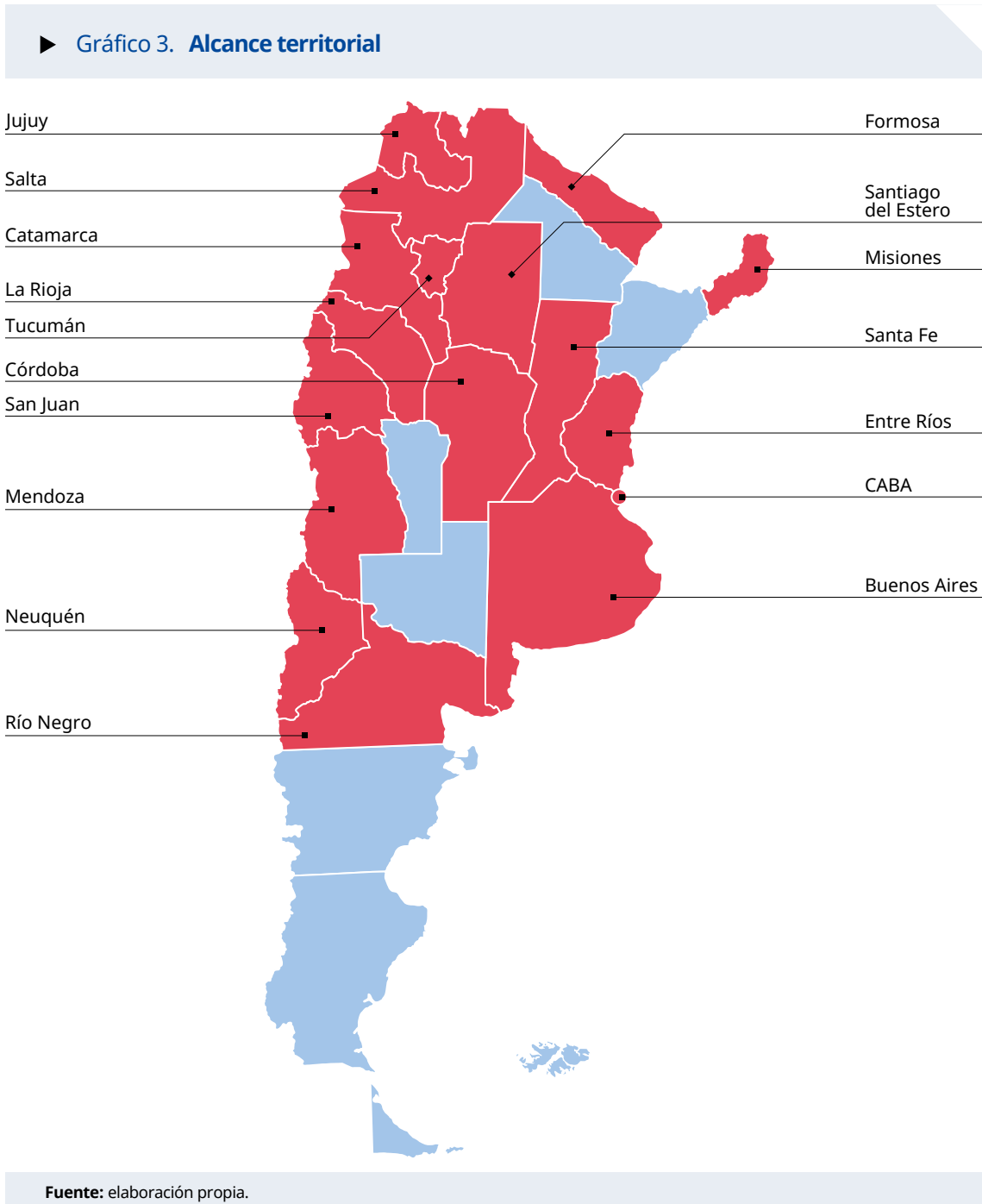
► Gráfico 2. Impacto en líneas estratégicas del MECNUD (Oficina de OIT en Argentina, 2024-2025)



Nota: Se transversaliza en las actividades de la oficina la línea estratégica 11.1: Promover el cumplimiento de la Agenda 2030, a través de contribuir al fortalecimiento de los espacios de diálogo y concertación entre personas, grupos y organizaciones sociales y el Estado.

Alcance territorial

Las acciones alcanzaron una amplia cobertura territorial, con presencia en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y en diversas provincias del país. Esta distribución refleja un enfoque federal que fortalece la articulación con actores locales y la adaptación de las acciones a las realidades territoriales.





Accedé a versión completa
del **Informe bienal**
2024 - 2025



- A continuación, se presentan seis mensajes clave que sintetizan los principales resultados, enfoques y contribuciones del bienio, acompañados por una selección de actividades representativas. La referencia de color corresponde a los capítulos del Informe bienal.

Cap. 1. Empleo productivo y apoyo a las transiciones laborales

Cap 2 . Crecimiento inclusivo para el trabajo decente

Cap. 3. Igualdad de género y oportunidades

Cap. 4. Protección en el trabajo para todas las personas

Cap. 5. Principios y derechos fundamentales en el trabajo

Cap. 6. Inclusión laboral de personas con discapacidad

1

El diálogo social tripartito impulsa acuerdos que se traducen en recomendaciones de políticas y hojas de ruta sectoriales

Los espacios de diálogo social impulsados por la OIT favorecieron la construcción de consensos tripartitos que derivaron en instrumentos concretos de política pública y sectorial. Incluyeron el intercambio técnico y permitieron definir hojas de ruta operativas, con prioridades, líneas de acción y compromisos entre Gobierno, empleadores y trabajadores. Este enfoque resultó clave para abordar desafíos —como la informalidad y la transformación productiva— mediante estrategias consensuadas y con potencial de implementación. Su aplicación en sectores como la construcción, caracterizada por altos niveles de informalidad, la industria automotriz, atravesada por cambios tecnológicos, y el sector textil, con fuertes brechas de formalización, permitió traducir el diálogo social en instrumentos concretos de política y de gestión.

diálogo social

#4



Fortalecimiento de la concertación y del federalismo laboral

#6



Impulso al desarrollo del sector automotriz: diálogo social y construcción tripartita de una hoja de ruta

#2



Desarrollo de una hoja de ruta para la promoción del trabajo formal en el sector de la construcción

#36



Diagnóstico y validación sobre las barreras para la formalización del sector textil

#37



VIII Seminario sobre Economía Informal: desafíos del trabajo decente para jóvenes y sectores clave

2

Decisiones basadas en evidencia orientan el diseño de políticas y la respuesta frente a nuevas tendencias

La generación y el uso de datos y evidencia constituyeron un eje central para fortalecer la toma de decisiones informadas en el ámbito laboral y productivo. A través de estudios sectoriales, diagnósticos, encuestas y herramientas analíticas con recomendaciones de políticas, la OIT contribuyó a mejorar la comprensión de fenómenos clave como la informalidad, las brechas de habilidades y las transformaciones del empleo. Estos diagnósticos y sus hallazgos fueron validados en espacios tripartitos y se encuentran a disposición de actores públicos y privados para orientar políticas, programas y estrategias en sus respectivos ámbitos de aplicación. Esta línea de trabajo, centrada en sectores estratégicos y temáticas clave como el litio, la biofarmacéutica, el sector textil, las pymes industriales y el trabajo en plataformas digitales, permitió anticipar demandas futuras, identificar brechas estructurales y promover recomendaciones de políticas basadas en evidencia.

#19



Organización Internacional del Trabajo

UNIÓN INDUSTRIAL ARGENTINA

► **Formación técnico-profesional y capacidades productivas: diagnóstico y oportunidades en Argentina**

Mapa de oferta formativa y demanda de capacidades para pymes industriales

#28



Ministerio de Planificación y Desarrollo Humano
Gobierno

Estudio sobre trabajo decente en la cadena de valor del litio

#48



¡La violencia y el acoso terminan aquí!

#RATIFICAR C190

Organización Internacional del Trabajo

Rutas y experiencias de denuncia de violencia y acoso en el trabajo

#39



Encuesta a trabajadores de plataformas digitales en el sector *delivery* y transporte

#75



Organización Internacional del Trabajo

► **Entrelazados**

Oportunidades y desafíos para fortalecer los principios y derechos fundamentales en el trabajo en la cadena de valor de la industria de confección en Argentina

Diagnóstico y validación sobre las barreras para la formalización del sector textil

instrumentos

3

Instrumentos que convierten evidencia en acción para avanzar en el trabajo decente

La OIT desarrolló, en consulta y respuesta a las necesidades de sus constituyentes tripartitos, herramientas e instrumentos operativos que apoyan el diseño y la implementación de acciones escalables basadas en evidencia y marcos normativos existentes, a fin de contribuir a la implementación de políticas públicas y facilitar la adopción de buenas prácticas para avanzar en la promoción de la formalización laboral y el trabajo decente.

Estas incluyen tableros de información, guías sectoriales, metodologías de trabajo y herramientas de autoevaluación empresarial, orientadas a la mejora de la capacidad de actores públicos y privados para abordar problemáticas complejas. Estas herramientas se aplicaron en sectores como el rural y el vitivinícola, con la promoción de prácticas laborales sostenibles; y de confecciones y sector autopartista, con el fortalecimiento de la debida diligencia. Además, también se brindaron herramientas innovadoras a los servicios públicos de empleo.

#7



Empresas autopartistas fortalecen sus prácticas en derechos laborales y humanos

#35



Tablero del empleo informal en Argentina

#40



Guía para prácticas laborales sostenibles en el sector rural

#49



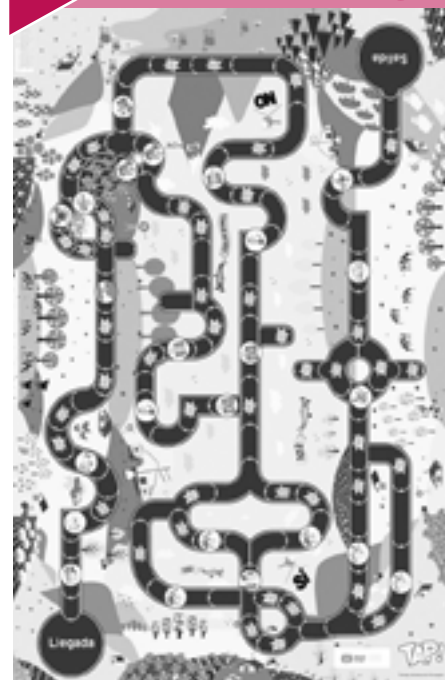
Herramientas formativas para la prevención y abordaje de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo

#76



Promoción de la debida diligencia en derechos humanos en el sector de confecciones

#81



TAP! Una herramienta lúdica para promover derechos laborales entre adolescentes

implementación

4

La capacidad del Gobierno y de los actores sociales se fortalece para diseñar e implementar medidas eficaces frente a los desafíos del mundo del trabajo

Durante el bienio, se consolidaron capacidades institucionales en el Estado y en las organizaciones de empleadores y trabajadores, con efectos sostenibles en la gestión de políticas laborales.

A través de instancias de formación, asistencia técnica y cooperación, se fortalecieron áreas clave como los servicios públicos de empleo, la inspección laboral, los sistemas de información y la formación sindical, así como las capacidades de los empleadores para impulsar la transformación digital y la industria 4.0 en las pequeñas y medianas empresas.

Este enfoque no solo mejoró la implementación de políticas en el corto plazo, sino que también contribuyó a generar bases institucionales sólidas para enfrentar los desafíos del futuro del trabajo. En particular, resultó relevante para ámbitos como la administración laboral, la formación profesional y la negociación colectiva, al incorporar dimensiones emergentes como la digitalización, la inteligencia artificial y la transición justa.

#17



Desarrollo y gestión de servicios públicos de empleo eficientes

#23



Nuevas competencias para la transformación digital en las PyMES

#43



Encuesta Provincial de Actividades de Niños, Niñas y Adolescentes (EPANNA)

#87



Curso sobre prevención del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente

#89



Encuentro Federal de Formadores Sindicales en Erradicación del Trabajo Infantil y Protección del Trabajo Adolescente

#100



Multiplicar oportunidades: formación de formadores para promover la inclusión laboral

estándares

5

La transformación productiva integra estándares de trabajo decente, sostenibilidad y competitividad

La OIT acompañó procesos de transformación en sectores clave de la economía, articulando la agenda de empleo con la productividad, la conducta empresarial responsable, la sostenibilidad ambiental y la competitividad. Además, se impulsaron estrategias orientadas a mejorar la calidad del empleo en sectores dinámicos y en transición. Las acciones implementadas permitieron promover prácticas de conducta empresarial responsable y facilitar la adaptación a nuevos estándares productivos y ambientales.

Este enfoque refuerza la vinculación entre desarrollo económico y trabajo decente, integrando competitividad, sostenibilidad y empleo de calidad en las estrategias sectoriales y productivas.

#8



► Acortar distancias

Análisis de brechas de talento humano en el segmento autopartista de la cadena de valor automotriz en las provincias de Buenos Aires y Córdoba

Promoción del empleo en el sector automotriz

#12



Fortalecimiento de la agenda de la Conducta Empresarial Responsable en el sector empresarial

#24



Transición hacia una economía baja en carbono

#22



Curso de sustentabilidad productiva PyME

#65



Formación sindical para los desafíos del futuro del trabajo

6

La inclusión e inserción laboral se amplía mediante articulación interinstitucional y estrategias territoriales

Un enfoque que integra derechos, territorialidad e inclusión laboral permitió ampliar el acceso al empleo decente y abordar desigualdades estructurales.

La articulación entre actores, junto con el desarrollo de herramientas específicas –guías, plataformas, instancias de formación– y la implementación de estrategias territoriales, permitió fortalecer la integración socioeconómica de poblaciones con mayores barreras de acceso al empleo, entre ellas, personas migrantes, jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y trabajadoras y trabajadores de la economía social y solidaria.

Estas acciones generaron mejoras en la empleabilidad, facilitaron procesos de formalización y reforzaron la cohesión social.

articulación

#21



Encuentro nacional por el trabajo decente en la economía social y solidaria

#32



Creación de mesas multiactorales para la integración socioeconómica de personas migrantes y refugiadas

#62



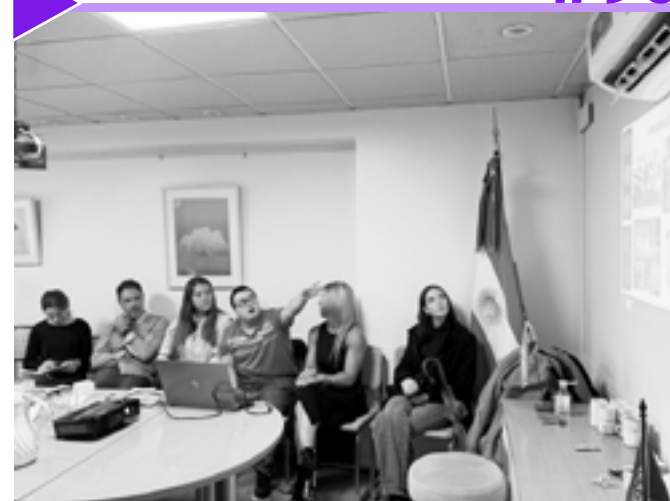
Acción sindical para la inclusión de personas migrantes

#70



Pasaporte ladrillero: una herramienta para promover el trabajo decente

#90



Fortalecimiento Programa Aprender a Prevenir

► Trabajo decente para el bienio 2026-2027: fortalecer el enfoque territorial, sectorial y de derechos

El bienio 2024-2025 consolida una agenda de trabajo basada en el diálogo social y la cooperación tripartita, que traduce el enfoque de trabajo decente en resultados concretos con alcance territorial y con base en las necesidades y prioridades de los constituyentes tripartitos.

La combinación de generación de conocimiento, fortalecimiento de capacidades, desarrollo de herramientas y articulación entre actores da lugar a políticas más informadas, concertadas y aplicables, así como a mejores condiciones para su implementación. Este entramado favorece decisiones basadas en evidencia y una mayor capacidad para anticipar tendencias del mundo del trabajo, en un contexto de transformaciones que presentan nuevas oportunidades y desafíos.

En este marco, se fortalecen las trayectorias de acceso al empleo, se amplían prácticas institucionales y productivas más inclusivas y se consolida el diálogo social como mecanismo de gobernanza laboral.

En conjunto, estos avances configuran una base para ampliar la escala territorial, profundizar la integración en políticas públicas y extender el alcance sectorial del acompañamiento técnico de la OIT.

De cara al bienio 2026-2027, el desafío radica en consolidar este proceso mediante estrategias de mayor alcance que amplifiquen impactos, refuercen la capacidad de anticipación frente a las transformaciones del mundo del trabajo y afiancen el trabajo decente como eje del desarrollo sostenible en Argentina.

