



Tổ chức
Lao động
Quốc tế



Xu hướng Việc làm Thanh niên Toàn cầu năm 2026

Nhìn lại để hướng tới tương lai

Tóm tắt báo cáo

► Tóm tắt

Hành trình nhiều thách thức của thanh niên khi bước vào thị trường lao động...

Đà phục hồi của thị trường lao động thanh niên sau đại dịch COVID-19, vốn còn mong manh và chỉ kéo dài trong thời gian ngắn, hiện đã chững lại. Báo cáo *Xu hướng Việc làm Thanh niên toàn cầu (GET for Youth) năm 2026* cho thấy tăng trưởng kinh tế toàn cầu suy giảm, khả năng tạo việc làm yếu đi, căng thẳng địa chính trị gia tăng cùng với những thay đổi công nghệ diễn ra nhanh chóng đang tạo ra nhiều rào cản đối với thanh niên trong quá trình chuyển tiếp từ trường học sang việc làm thỏa đáng.

Sau khi giảm xuống mức thấp nhất trong hơn hai thập kỷ vào năm 2023, tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên trong độ tuổi 15–24 trên toàn cầu đã nhích lên 12,4% vào năm 2025, tương đương 67 triệu thanh niên thất nghiệp trên thế giới. Đáng lo ngại hơn, tỷ lệ thanh niên không có việc làm, không tham gia học tập, và không tham gia đào tạo (NEET) trên toàn cầu đang có xu hướng tăng trở lại, từ 19,7% năm 2023 lên 20% năm 2025. Đây là tín hiệu đáng báo động bởi nhóm thanh niên NEET không chỉ có quy mô lớn hơn nhóm thanh niên thất nghiệp mà việc hỗ trợ họ tái hòa nhập vào thị trường lao động hoặc hệ thống giáo dục thường gặp nhiều khó khăn hơn.¹ Như vậy, kể từ năm 2023, số thanh niên thuộc nhóm này đã tăng thêm 9 triệu người, nâng tổng số thanh niên NEET trên toàn cầu lên 257 triệu người vào năm 2025.

...trong bối cảnh tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên gia tăng ở hầu hết các khu vực trên thế giới.

Khác với các ấn bản trước đây của báo cáo *Xu hướng Việc làm Thanh niên Toàn cầu*, khi các chỉ số chính của thị trường lao động thanh niên có xu hướng biến động khác nhau giữa các khu vực, tình trạng khó khăn trong quá trình chuyển tiếp từ học tập sang việc làm của thanh niên trong những năm gần đây lại diễn ra khá phổ biến trên phạm vi toàn cầu. Trong giai đoạn 2023–2025, tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên tăng tại 8 trên 11 khu vực trên thế giới, đồng thời gia tăng ở các quốc gia thu nhập cao, thu nhập trung bình thấp và thu nhập thấp (Bảng ES.1). Mức tăng mạnh nhất được ghi nhận tại Bắc Phi, Bắc Mỹ và khu vực Bắc Âu, Nam Âu và Tây Âu.

Tại Trung Á và Tây Á cũng như Đông Âu, và ở các quốc gia thu nhập trung bình cao, tín hiệu tích cực từ tỷ lệ thất nghiệp thanh niên giảm đã phần nào bị lu mờ bởi sự gia tăng tỷ lệ thanh niên rơi vào tình trạng NEET. Trong khi đó, Mỹ Latinh và Caribe là khu vực duy nhất ghi nhận sự cải thiện ở cả tỷ lệ thất nghiệp thanh niên và tỷ lệ NEET. Tuy nhiên, các phân tích sâu hơn cho thấy kết quả này một phần bắt nguồn từ sự suy giảm quy mô dân số thanh niên. Đồng thời, tại phần lớn các quốc gia trong khu vực này, mức độ tham gia của thanh niên vào thị trường lao động vẫn đang có xu hướng giảm sút.

¹ Nhận định này phản ánh mức độ gắn kết khác nhau của thanh niên với thị trường lao động. Theo định nghĩa, thanh niên thất nghiệp là người sẵn sàng làm việc và đang tích cực tìm kiếm việc làm, do đó, họ vẫn duy trì sự gắn kết với thị trường lao động. Trong khi đó, thanh niên thuộc nhóm NEET nằm ngoài thị trường lao động – không có việc làm, không tìm việc làm và cũng không tham gia học tập hay đào tạo. So với thanh niên thất nghiệp, thanh niên thuộc nhóm NEET có số lượng lớn hơn và cũng khó tái hòa nhập vào thị trường lao động hoặc hệ thống giáo dục thông qua các chính sách và chương trình hỗ trợ.

► Bảng ES.1. Xu hướng tỷ lệ thất nghiệp thanh niên và tỷ lệ thanh niên NEET, theo vùng và nhóm quốc gia theo mức thu nhập, giai đoạn 2023–25

	Khu vực	Nhóm thu nhập quốc gia
Tỷ lệ thất nghiệp thanh niên tăng, tỷ lệ thanh niên NEET tăng	Các quốc gia Ả Rập	Thu nhập cao
	Đông Á	Thu nhập trung bình thấp
	Bắc Phi	Thu nhập thấp
	Bắc Mỹ	
	Bắc Âu, Nam Âu và Tây Âu	
	Nam Á	
	Đông Nam Á và Thái Bình Dương	
	Châu Phi cận Sahara	
Tỷ lệ thất nghiệp thanh niên giảm, tỷ lệ thanh niên NEET tăng	Trung Á và Tây Á	Thu nhập trung bình cao
	Đông Âu	
Tỷ lệ thất nghiệp thanh niên giảm, tỷ lệ thanh niên NEET không đổi hoặc giảm	Mỹ Latinh và Caribe	–

Khoảng cách giới vẫn dai dẳng; nam thanh niên vẫn có lợi thế hơn khi gia nhập thị trường lao động.

Tình trạng thanh niên NEET tiếp tục ảnh hưởng nặng nề đến nữ thanh niên ở hầu hết các khu vực trên thế giới. Năm 2025, hơn hai phần ba (2/3) số thanh niên thuộc nhóm NEET là nữ giới. Tỷ lệ NEET của nữ thanh niên đạt 27,4%, cao gấp hơn hai lần so với tỷ lệ của nam thanh niên (13,1%). Trên phạm vi toàn cầu, giai đoạn 2023-2025, tỷ lệ NEET của nữ thanh niên tăng 0,5 điểm phần trăm, cao hơn một chút so với nam thanh niên (tăng 0,2 điểm phần trăm) khiến khoảng cách giới trong chỉ số này tiếp tục nới rộng.

Ở chiều ngược lại, khoảng cách giới trong tỷ lệ thanh niên có việc làm đã thu hẹp phần nào. Tuy nhiên, vào năm 2025, tỷ lệ việc làm trên dân số (EPR) của nam thanh niên (43,3%) vẫn cao hơn gần 13 điểm phần trăm so với nữ thanh niên (30,6%). Khoảng cách này không phải do sự khác biệt về cơ hội tiếp cận giáo dục, bởi hiện nay tỷ lệ tham gia học tập của nam và nữ thanh niên gần như tương đương nhau. Thay vào đó, nguyên nhân chủ yếu là do nữ thanh niên có xu hướng rơi vào tình trạng NEET cao hơn đáng kể, do không tham gia lực lượng lao động (dù cũng không còn tham gia học tập hay đào tạo). Những rào cản dai dẳng liên quan đến trách nhiệm chăm sóc không được trả công, tình trạng phân biệt đối xử và cơ hội tiếp cận việc làm chất lượng còn hạn chế vẫn đang cản trở sự tham gia của nữ thanh niên vào thị trường lao động, đặc biệt tại các quốc gia Ả Rập, Bắc Phi và Nam Á.

Khó khăn trong tiếp cận việc làm thỏa đáng đang làm giảm động lực tham gia thị trường lao động của thanh niên tại các khu vực đang phát triển.

Các quốc gia Ả Rập và Bắc Phi tiếp tục là những khu vực có tỷ lệ thất nghiệp thanh niên cao nhất thế giới. Tại đây, cứ năm thanh niên tham gia lực lượng lao động thì có hơn một người không tìm được việc làm (tỷ lệ thất nghiệp thanh niên lần lượt là 26,2% và 22,6%), và ít nhất một phần ba (1/3) thanh niên rơi vào tình trạng NEET (tỷ lệ NEET lần lượt là 32,4% và 30,1%). Việc các chỉ số này tiếp tục gia tăng từ mức vốn cao cho thấy các rào cản mang tính cấu trúc vốn đã ăn sâu bám rễ đối với thanh niên đang ngày càng trầm trọng hơn, đẩy nhiều người trẻ – đặc biệt là nữ thanh niên – ra ngoài lề các hoạt động kinh tế và xã hội.

Trong khi đó, bức tranh về thanh niên tại châu Phi cận Sahara lại phản ánh một thực tế khác. Năm 2025, tỷ lệ thất nghiệp thanh niên của khu vực này là 8,4%, thấp hơn 4 điểm phần trăm so với mức trung bình toàn cầu. Tuy nhiên, tỷ lệ thanh niên NEET vẫn ở mức 21,6%, cao hơn mức trung bình thế giới. Tỷ lệ thất nghiệp thanh niên thấp (dù đang có xu hướng tăng) tại châu Phi cận Sahara phản ánh một thực tế rằng rất ít thanh niên có điều kiện kinh tế để không làm việc. Để đảm bảo cuộc sống và tạo thu nhập, phần lớn thanh niên buộc phải chấp nhận các công việc trong khu vực phi chính thức, vốn thiếu sự bảo vệ của hệ thống an sinh xã hội và ít đảm bảo về việc làm hoặc thu nhập. Tại các quốc gia có thu nhập thấp và thu nhập trung bình thấp (phần lớn nằm ở châu Phi cận Sahara) - gần 9 trên 10 thanh niên có việc làm đang làm việc trong khu vực phi chính thức. Ngay cả khi bước vào giai đoạn trưởng thành (25–29 tuổi), hai phần ba (2/3) số thanh niên này vẫn làm các công việc thiếu ổn định (lao động tự làm hoặc làm công ăn lương tạm thời).

Bên cạnh đó, áp lực dân số tại châu Phi cận Sahara hiện đang rất lớn. Gần hai phần ba (2/3) mức tăng của dân số thanh niên toàn cầu hiện tập trung tại khu vực này, và xu hướng đó được dự báo sẽ tiếp tục trong những năm tới. Trong bối cảnh hàng triệu thanh niên mới gia nhập thị trường lao động mỗi năm phải cạnh tranh để tiếp cận số lượng việc làm thỏa đáng còn hạn chế, trong khi áp lực dân số vẫn tiếp tục gia tăng, việc tỷ lệ thanh niên NEET tại châu Phi cận Sahara ngày càng tăng là dấu hiệu cho thấy tình trạng nản lòng và mức độ gắn kết của thanh niên với thị trường lao động đang suy giảm.

Khó khăn ngày càng gia tăng khi gia nhập thị trường lao động tại các nước thu nhập cao đang trở thành một xu hướng đáng lo ngại.

Thanh niên tại các quốc gia thu nhập cao thường có điều kiện tiếp cận các hình thức việc làm ổn định hơn. Việc làm chính thức là hình thức việc làm phổ biến (chỉ 11,7% thanh niên làm việc phi chính thức), cũng như các hình thức việc làm ổn định hơn với hợp đồng lao động có thời hạn trên một năm (75% lao động trẻ tại các nước thu nhập cao có việc làm ổn định). Tuy nhiên, việc tiếp cận những việc làm như vậy cũng ngày càng trở nên khó khăn hơn đối với thanh niên ở các nước thu nhập cao. Tại Bắc Mỹ, tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên tăng mạnh từ 8,3% năm 2023 lên 9,8% năm 2025. Ở khu vực Bắc Âu, Nam Âu và Tây Âu, tuy mức tăng ít hơn nhưng tỷ lệ thất nghiệp thanh niên vẫn duy trì ở mức cao hơn vào năm 2025 (15%). Trong số 29 quốc gia thuộc khu vực này, có tới 20 quốc gia ghi nhận sự suy giảm khả năng tạo việc làm và hấp thụ lực lượng lao động trẻ của nền kinh tế, khiến cơ hội tiếp cận việc làm thỏa đáng của thanh niên ngày càng thu hẹp.

Thanh niên tốt nghiệp bậc trung học ở hai khu vực nói trên và ở Đông Âu là nhóm đang gặp nhiều khó khăn nhất trong tìm kiếm việc làm. Những năm gần đây, nhóm này ngày càng gặp nhiều khó khăn hơn trong tìm kiếm việc làm, tương tự như nhóm thanh niên có trình độ đại học. Ngược lại, ở các quốc gia thu nhập thấp và thu nhập trung bình thấp, tỷ lệ thất nghiệp thanh niên đã cải thiện kể từ năm 2023 ở cả nhóm có trình độ đại học và trung học.

Tốc độ tạo việc làm chưa theo kịp sự gia tăng dân số thanh niên tại nhiều khu vực.

Tính đến năm 2024, tốc độ tăng dân số thanh niên đã vượt tốc độ tăng trưởng việc làm nói chung tại Đông Á, Đông Âu, Bắc Mỹ và khu vực Bắc Âu, Nam Âu, Tây Âu. Điều này có nghĩa là số lượng thanh niên tại các khu vực này đang tăng nhanh hơn khả năng tạo việc làm mới, làm dấy lên lo ngại về khả năng của nền kinh tế trong việc đáp ứng cơ hội việc làm cho lực lượng lao động trẻ.

Trong khi cơ hội việc làm của thanh niên có xu hướng chững lại hoặc suy giảm, thì việc làm của nhóm người trưởng thành vẫn tiếp tục mở rộng. Trên phạm vi toàn cầu, tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên tăng từ 12,3% năm 2023 lên 12,4% năm 2025, trong khi tỷ lệ thất nghiệp của người trưởng thành (từ 25 tuổi trở lên) giảm từ 3,7% xuống 3,6% trong cùng giai đoạn. Xu hướng trái chiều này làm gia tăng khoảng cách về tình trạng thất nghiệp giữa thanh niên và người trưởng thành. Năm 2025, tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên cao gấp 3,4 lần so với tỷ lệ của người trưởng thành, cho thấy thanh niên đang gặp nhiều khó khăn hơn trong quá trình tìm kiếm việc làm và gia nhập thị trường lao động. Đây cũng là dấu hiệu cho thấy nền kinh tế toàn cầu đang ngày càng gặp thách thức trong việc hấp thụ và phát huy nguồn nhân lực trẻ. Tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên so với người trưởng thành cũng tăng lên tại nhiều khu vực, bao gồm Đông Á, Bắc Phi, Bắc Mỹ, Bắc – Nam – Tây Âu và Nam Á.

Trí tuệ nhân tạo (AI) và những thay đổi sâu rộng hơn –Việc làm đòi hỏi kỹ năng trung bình đang dần thu hẹp đối với thanh niên.

Tại những nơi việc làm dành cho thanh niên đang có xu hướng suy giảm, nhóm nghề bị ảnh hưởng nhất và dai dẳng nhất là các nghề đòi hỏi kỹ năng ở mức trung bình, bao gồm: nhân viên văn phòng hỗ trợ; nhân viên dịch vụ và bán hàng; lao động có kỹ năng trong nông - lâm - ngư nghiệp; thợ thủ công và các nghề liên quan; và thợ vận hành, lắp ráp máy móc và thiết bị. Xu hướng suy giảm các cơ hội việc làm thuộc nhóm kỹ năng trung bình đang diễn ra ngày càng rõ nét, trong đó có những nghề được đánh giá là chịu tác động mạnh nhất bởi trí tuệ nhân tạo (AI) – đặc biệt là các vị trí văn phòng và hành chính.

Báo cáo ước tính rằng 6,1% việc làm hiện do thanh niên trong độ tuổi 15–29 đảm nhiệm thuộc nhóm nghề dễ bị AI tác động nhất, và do đó, họ cũng là nhóm có nguy cơ cao nhất bị AI thay thế một phần nhiệm vụ công việc (hoặc toàn bộ công việc). Nếu chỉ 10% số việc làm thuộc nhóm này bị biến mất hoàn toàn, thì khoảng 5,6 triệu thanh niên đang có việc làm – chủ yếu ở các quốc gia thu nhập cao – sẽ phải đối mặt với tình trạng thất nghiệp, chuyển đổi nghề nghiệp hoặc rời khỏi lực lượng lao động.

Triển vọng việc làm của thanh niên trong các nghề kỹ thuật vận hành cũng đang đặt ra nhiều thách thức. Đây là các nghề kỹ thuật trong lĩnh vực xây dựng, sản xuất và chế biến thực phẩm –thường gắn với giáo dục nghề nghiệp và đào tạo kỹ thuật. Sự thu hẹp cơ hội việc làm cho người mới ra trường trong ngành sản xuất là một tín hiệu đáng lo ngại, đặc biệt đối với các nền kinh tế đang phát triển vốn đang tìm cách tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng sản xuất toàn cầu như một động lực để tăng trưởng kinh tế.

Ngược lại, việc làm dành cho thanh niên trong các lĩnh vực kỹ thuật đòi hỏi tri thức và kỹ năng cao – như khoa học, kỹ thuật, y tế, công nghệ thông tin và kỹ thuật truyền thông – lại có xu hướng khả quan hơn, và tiếp tục tăng trưởng ở hầu hết các quốc gia. Xu hướng này được ghi nhận ở tất cả các nhóm quốc gia theo mức thu nhập, nhưng nổi bật nhất là tại các nước thu nhập thấp và thu nhập trung bình thấp.

Củng cố nền tảng còn mong manh của quá trình chuyển tiếp sang việc làm thỏa đáng cho thanh niên đòi hỏi những chính sách và cách tiếp cận mạnh mẽ và thích ứng hơn

Đây là giai đoạn đầy thách thức đối với thanh niên. Nhưng ở nhiều khía cạnh, đây không phải là một hiện tượng mới. Khi tăng trưởng kinh tế chững lại, và khi nền kinh tế gặp khó khăn, thanh niên thường là nhóm chịu ảnh hưởng nặng nề nhất do cơ hội việc làm suy giảm và tốc độ tạo việc làm chậm lại. Điều này đã từng diễn ra trong cuộc đại suy thoái tài chính toàn cầu (giai đoạn 2007–2009), trong thời kỳ đại dịch COVID-19 (2020–2021) và nhiều giai đoạn khủng hoảng kinh tế ở cấp quốc gia hoặc khu vực khác.

Trong bối cảnh đó, các chính phủ và đối tác xã hội cần đổi mới và thúc đẩy mạnh mẽ việc triển khai các chiến lược việc làm thanh niên một cách đồng bộ và hiệu quả hơn, dựa trên bốn trụ cột bổ trợ lẫn nhau: (i) tạo cơ hội việc làm cho thanh niên thông qua các chính sách kinh tế vĩ mô và chính sách ngành có tính đến yếu tố giới, đồng thời thúc đẩy phát triển doanh nghiệp và tinh thần khởi nghiệp; (ii) trang bị cho thanh niên những năng lực cần thiết để tham gia hiệu quả vào thị trường lao động thông qua giáo dục chất lượng, tập nghề và học tập suốt đời; (iii) hỗ trợ quá trình chuyển tiếp từ học tập sang thị trường lao động thông qua các dịch vụ việc làm hiệu quả và chính sách thị trường lao động chủ động; và (iv) bảo đảm cơ hội tiếp cận bình đẳng và bao trùm thông qua hệ thống an sinh xã hội, quyền tại nơi làm việc và các chương trình hỗ trợ có mục tiêu cho các nhóm thanh niên yếu thế.

Đồng thời, nhiều ý kiến cho rằng những thách thức mà thanh niên đang gặp phải trên thị trường lao động hiện nay mang những đặc điểm khác biệt so với trước đây, một phần nguyên nhân là bởi tình trạng này không diễn ra trong bối cảnh của một cuộc khủng hoảng kinh tế rõ rệt. Mặc dù tăng trưởng kinh tế toàn cầu đang chậm lại, nền kinh tế vẫn duy trì đà tăng trưởng dương. Dẫu vậy, ngày càng nhiều thanh niên, với tiếng nói được khuếch đại trên truyền thông, đang lo ngại rằng công việc của họ sẽ bị công nghệ thay thế và cơ hội có được việc làm cùng thu nhập ổn định đang bị đe dọa bởi những biến động công nghệ (và các xu hướng khác của thế giới việc làm) chưa từng có tiền lệ.

Trong bối cảnh những lo ngại của người trẻ gắn liền với những biến chuyển của thế giới việc làm – dù thực tế hay chỉ là cảm nhận – thì các giải pháp chính sách nhằm đưa thanh niên “trở lại tương lai”, nơi quá trình chuyển tiếp sang thị trường lao động mở ra cơ hội tiếp cận việc làm thỏa đáng, cần được thiết kế theo hướng linh hoạt, thích ứng và mạnh mẽ hơn. Những định hướng quan trọng bao gồm:

- ▶ áp dụng cách tiếp cận lấy con người làm trung tâm trong quản trị AI (và các công nghệ khác);
- ▶ đầu tư vào các kỹ năng kết hợp năng lực kỹ thuật với năng lực xã hội và nhận thức;
- ▶ tăng cường hệ thống học tập suốt đời;
- ▶ hiện đại hóa dịch vụ việc làm;
- ▶ mở rộng độ bao phủ của hệ thống an sinh xã hội đối với các hình thức việc làm đa dạng; và
- ▶ đẩy mạnh hợp tác quốc tế nhằm thu hẹp khoảng cách về cơ hội phát triển giữa các quốc gia.

Cuối cùng, báo cáo Xu hướng Việc làm Thanh niên Toàn cầu 2026 (GET for Youth 2026) kết luận rằng thách thức cốt lõi hiện nay không chỉ là tạo thêm việc làm cho thanh niên, mà quan trọng hơn là phải bảo đảm những việc làm đó mang lại an toàn, phẩm giá và cơ hội phát triển – nền tảng giúp người trẻ chuyển tiếp thành công sang giai đoạn trưởng thành. Để củng cố niềm tin của thanh niên hiện nay, cần tiếp tục tăng cường đầu tư vào việc làm thỏa đáng, củng cố các thể chế thị trường lao động, và xây dựng những chính sách đủ khả năng hỗ trợ thanh niên thích ứng với một tương lai ngày càng nhiều biến động. Đồng thời, cần bảo đảm rằng tiến bộ công nghệ và quá trình chuyển đổi kinh tế sẽ tạo thêm cơ hội cho thanh niên, thay vì trở thành rào cản đối với họ.

Cấu trúc của báo cáo

Báo cáo sử dụng các bằng chứng định lượng và định tính để làm rõ những thách thức ngày càng phức tạp của thị trường lao động cũng như quá trình chuyển tiếp từ học tập sang việc làm của thanh niên. Chương 1 phân tích các xu hướng hiện nay thị trường lao động thanh niên trên phạm vi toàn cầu và khu vực, tập trung vào tình trạng thất nghiệp, tình trạng NEET, và việc làm của thanh niên, bao gồm xem xét cả khía cạnh chất lượng việc làm.

Chương 2 đi sâu tìm hiểu nguyên nhân khiến kết quả thị trường lao động chưa có nhiều chuyển biến tích cực đối với thanh niên. Chương này phân tích bối cảnh kinh tế vĩ mô, sự gia tăng của các cuộc xung đột trên thế giới, sự ảnh hưởng ngày càng rõ nét của AI và hiện tượng “lạm phát yêu cầu về kinh nghiệm làm việc” – những yếu tố làm gia tăng rào cản đối với thanh niên khi gia nhập thị trường lao động.

Chương 3 tập trung xem xét khung chính sách việc làm thanh niên, đồng thời thảo luận cách thức điều chỉnh và đổi mới các chính sách này nhằm hỗ trợ người trẻ thích ứng tốt hơn với những biến động của thị trường lao động. Mục tiêu là giúp thanh niên vượt qua quá trình chuyển tiếp từ học tập sang việc làm ngày càng nhiều thách thức, đồng thời tạo điều kiện để họ tiếp cận và duy trì việc làm thỏa đáng.

Thúc đẩy công bằng xã hội, tăng cường việc làm thỏa đáng

Tổ chức Lao động Quốc tế là một cơ quan chuyên trách của Liên Hợp Quốc về lao động và việc làm. Chúng tôi kết nối các chính phủ, người lao động và người sử dụng lao động nhằm thúc đẩy cách tiếp cận lấy con người làm trung tâm đối với tương lai của việc làm, thông qua quá trình tạo việc làm, quyền trong lao động, an sinh xã hội và đối thoại xã hội.

ilo.org

Tổ chức Lao động Quốc tế

Route des Morillons 4
1211 Geneva 22
Thụy Sĩ



Được cấp phép theo [CC BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) © Tổ chức Lao động Quốc tế 2026

Tóm tắt báo cáo của ILO: ILO, *Xu hướng Việc làm Thanh niên Toàn cầu năm 2026: Nhìn lại để hướng tới tương lai*, Geneva: Tổ chức Lao động Quốc tế, 2026. © ILO.
ISBN: 9789220437605 (bản in), 9789220437612 (bản PDF).

DOI: <https://doi.org/10.54394/00033788>