



Международная
организация
труда



Глобальные тенденции в области занятости молодежи 2026

Назад в будущее

Сводное резюме

► Сводное резюме

Трудный путь молодежи к выходу на рынок труда...

Наметившееся после пандемии COVID-19 непрочное и кратковременное восстановление рынков труда для молодежи приостановилось. В этом выпуске доклада «Глобальные тенденции в области занятости молодежи» отмечается, что замедление темпов роста мировой экономики, сокращение числа новых рабочих мест, геополитическая напряженность и стремительные технологические изменения в совокупности все больше затрудняют переход многих молодых людей от учебы к достойному труду.

После того как в 2023 году глобальный уровень безработицы среди молодежи в возрасте от 15 до 24 лет достиг самого низкого уровня за более чем два десятилетия, в 2025 году он несколько вырос – до 12,4 процента, что соответствует 67 миллионам безработных молодых людей. Еще более тревожным является тот факт, что во всем мире доля молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков (NEET), снова растет, достигнув 20 процентов в 2025 году по сравнению с 19,7 процента в 2023 году, причем данная проблема затрагивает все больше молодых людей, а восстановить их связь с рынком труда сложнее¹. Это означает, что с 2023 года число молодых людей в категории NEET увеличилось на 9 миллионов и в 2025 году достигло 257 миллионов человек.

...при этом уровень безработицы среди молодежи растет почти во всех регионах мира.

В отличие от предыдущих выпусков доклада «Глобальные тенденции в области занятости молодежи», в которых динамика основных показателей рынка труда значительно различалась по субрегионам, за последние два года ухудшение ситуации с выходом молодежи на рынок труда наблюдалось практически повсеместно. В период с 2023 по 2025 год уровень безработицы среди молодежи вырос в 8 из 11 субрегионов, а также в странах с высоким уровнем дохода, уровнем дохода ниже среднего и низким уровнем дохода (таблица ES.1). Наибольший рост наблюдался в Северной Африке, Северной Америке, а также в Северной, Южной и Западной Европе.

В Центральной и Западной Азии, Восточной Европе, а также в странах с уровнем дохода выше среднего «хорошая новость» о снижении уровня безработицы среди молодежи была омрачена ростом доли молодых людей в категории NEET. И хотя Латинская Америка и Карибский бассейн стали единственным регионом, где снизились как уровень безработицы среди молодежи, так и их доля в категории NEET, дальнейший анализ показал, что эти результаты частично обусловлены сокращением численности молодого населения, а в большинстве стран субрегиона показатели участия молодежи на рынке труда ухудшились.

¹ Это утверждение отражает разную степень связи с рынком труда. Безработный молодой человек, по определению, готов работать и активно ищет работу, то есть сохраняет связь с рынком труда. В то же время молодой человек в категории NEET находится вне рынка труда: он не работает, не ищет работу и не занимается образованием или профессиональным обучением. Молодых людей в категории NEET больше, чем безработной молодежи, и с помощью мер политики и программ их сложнее вернуть к экономической деятельности или обучению.

► Таблица ES.1. Динамика уровня безработицы среди молодежи и доли молодежи в категории NEET по субрегионам и группам стран по уровню дохода, 2023–2025 гг.

	Субрегионы	Группы стран по уровню дохода
Рост уровня безработицы среди молодежи, рост доли молодежи в категории NEET	Арабские государства	Высокий уровень дохода
	Восточная Азия	Уровень дохода ниже среднего
	Северная Африка	
	Северная Америка	Низкий уровень дохода
	Северная, Южная и Западная Европа	
	Южная Азия	
	Юго-Восточная Азия и бассейн Тихого океана	
	Африка к югу от Сахары	
Снижение уровня безработицы среди молодежи, рост доли молодежи в категории NEET	Центральная и Западная Азия	Уровень дохода выше среднего
	Восточная Европа	
Снижение уровня безработицы среди молодежи, отсутствие изменений или снижение доли молодежи в категории NEET	Латинская Америка и Карибский бассейн	–

Гендерные разрывы остаются устойчивыми; при выходе на рынок труда молодые мужчины по-прежнему находятся в более выгодном положении.

Почти во всех субрегионах мира проблема NEET в первую очередь затрагивает молодых женщин. В 2025 году женщины по-прежнему составляли более двух третей молодежи в категории NEET, а доля молодых женщин в этой категории (27,4 процента) более чем вдвое превышала соответствующий показатель среди молодых мужчин (13,1 процента). Во всем мире с 2023 года доля молодежи в категории NEET выросла среди молодых женщин несколько больше, чем среди молодых мужчин (на 0,5 и 0,2 процентных пункта соответственно), что привело к дальнейшему увеличению гендерного разрыва.

С другой стороны, гендерный разрыв в доле занятой молодежи несколько сократился. Тем не менее в 2025 году соотношение численности занятых и численности населения (EPR) среди молодых мужчин (43,3 процента) по-прежнему превышало соответствующий показатель среди молодых женщин (30,6 процента) почти на 13 процентных пунктов. Этот разрыв не связан с неравным доступом к образованию – в настоящее время показатели охвата школьным образованием у молодых мужчин и женщин находятся на одном уровне, – а объясняется тем, что молодые женщины значительно чаще оказываются в категории NEET вследствие экономической неактивности (вне школы). Сохраняющиеся барьеры, связанные с обязанностями по неоплачиваемому уходу, дискриминацией и ограниченным доступом к качественной занятости, по-прежнему ограничивают участие молодых женщин в экономической жизни, особенно в арабских государствах, Северной Африке и Южной Азии.

Трудности с доступом к достойному труду снижают участие молодежи на рынке труда в развивающихся субрегионах.

Арабские государства и Северная Африка неизменно остаются субрегионами с самыми высокими в мире показателями безработицы среди молодежи. В этих двух субрегионах более чем каждый пятый экономически активный молодой человек испытывает трудности с поиском работы (уровни безработицы среди молодежи составляют 26,2 процента и 22,6 процента соответственно), а по меньшей мере каждый третий молодой человек относится к категории NEET (доля молодежи в этой категории составляет 32,4 процента и 30,1 процента соответственно). Продолжающийся рост этих и без того высоких показателей свидетельствует об усилении глубоко укоренившихся структурных барьеров, которые вытесняют молодые таланты, особенно молодых женщин, на периферию производительного общества.

Положение молодежи в странах Африки к югу от Сахары представляет собой другую крайность. В 2025 году уровень безработицы среди молодежи в этом субрегионе составлял 8,4 процента, что на 4 процентных пункта ниже среднемирового уровня. При этом доля молодежи в категории NEET была чуть выше среднемирового уровня и составляла 21,6 процента. Низкие (но растущие) показатели безработицы среди молодежи в Африке к югу от Сахары свидетельствуют о том, что лишь немногие молодые люди могут позволить себе оставаться без работы. Большинству молодых людей необходимо получать доход, поэтому они вынуждены браться за работу в неформальном секторе, которая не обеспечивает социальной защиты и стабильности занятости (или дохода). Почти девять из десяти молодых работников в странах с низким уровнем дохода и уровнем дохода ниже среднего (многие из которых расположены в Африке к югу от Сахары) по-прежнему заняты в неформальном секторе, а двое из трех молодых людей более старшего возраста (от 25 до 29 лет) остаются в нестабильных формах занятости (в качестве самозанятых или временных наемных работников).

Демографическая нагрузка в странах Африки к югу от Сахары особенно велика. Почти две трети прироста мировой численности молодежи в настоящее время приходится на этот субрегион, и эта тенденция сохранится в ближайшем будущем. В условиях, когда миллионы молодых людей, выходящих на рынок труда, уже конкурируют за ограниченное количество достойных рабочих мест, а демографическая нагрузка продолжает расти, повышение доли молодежи в категории NEET в странах Африки к югу от Сахары свидетельствует о том, что все больше молодых людей теряют надежду найти работу.

В странах с высоким уровнем дохода растущие трудности с выходом на рынок труда представляют собой относительно новое явление.

Молодые люди в странах с высоким уровнем дохода, как правило, имеют доступ к более стабильным формам занятости. Формальная занятость является нормой (только 11,7 процента работают в неформальном секторе), как и более стабильные формы занятости, например, оплачиваемая работа по контракту сроком более одного года (75 процентов молодых работников более старшего возраста в странах с высоким уровнем дохода имеют стабильную форму занятости). Тем не менее доступ к таким рабочим местам становится все более затруднительным и для молодежи в странах с высоким уровнем дохода. Рост уровня безработицы среди молодежи был особенно высоким в Северной Америке: он увеличился с 8,3 процента в 2023 году до 9,8 процента в 2025 году. В Северной, Южной и Западной Европе рост был менее значительным, однако в 2025 году уровень безработицы остался на более высоком уровне (15 процентов). Из 29 стран этого субрегиона в 20 странах снизилась способность экономики обеспечивать молодежь, выходящую на рынок труда, возможностями для достойного труда.

Молодые люди, окончившие школу или получившие профессиональную подготовку на ступени среднего образования в этих двух субрегионах, а также в Восточной Европе, сталкиваются с наибольшими препятствиями при поиске работы. Их положение ухудшилось в последние годы, как и положение выпускников вузов, причем в сопоставимой степени. В странах же с низким уровнем дохода и уровнем дохода ниже среднего с 2023 года снизился уровень безработицы среди молодежи как с высшим, так и со средним образованием.

Темпы создания новых рабочих мест отстают от темпов роста численности молодежи во многих регионах.

По состоянию на 2024 год рост численности молодежи опережал общий рост занятости в Восточной Азии, Восточной Европе, Северной Америке, а также в Северной, Южной и Западной Европе. Это означает, что численность молодежи в этих субрегионах увеличивалась быстрее, чем создавались новые рабочие места, что вызывает опасения относительно способности экономики создавать достаточные возможности трудоустройства для молодежи.

В то время как занятость молодежи остается на прежнем уровне или сокращается, занятость среди взрослого населения продолжает расти. Глобальный уровень безработицы среди молодежи вырос с 12,3 процента в 2023 году до 12,4 процента в 2025 году, в то время как уровень безработицы среди взрослых (в возрасте 25 лет и старше) снизился с 3,7 процента до 3,6 процента. Эти расходящиеся тенденции приводят к увеличению соотношения уровней безработицы среди молодежи и взрослого населения (до 3,4 в 2025 году), что свидетельствует о том, что мировой экономике становится все труднее находить применение талантам молодых людей. Соотношение уровней безработицы среди молодежи и взрослого населения увеличилось в Восточной Азии, Северной Африке, Северной Америке, Северной, Южной и Западной Европе, а также в Южной Азии.

ИИ и не только – сокращение рабочих мест, требующих среднего уровня квалификации, для молодежи.

В сферах, где наблюдается сокращение занятости молодежи, наиболее затронутыми на протяжении длительного времени остаются рабочие места в профессиях со средним уровнем квалификации, к которым относятся офисные служащие, работники сферы услуг и торговли, квалифицированные работники сельских, лесных и рыбных хозяйств, ремесленники и работники смежных профессий, а также операторы и сборщики машин и оборудования. Таким образом, постепенное сокращение рабочих мест, требующих среднего уровня квалификации, затрагивает и некоторые профессии, которые относятся к числу наиболее подверженных изменениям под воздействием искусственного интеллекта (ИИ), – главным образом офисные и административные профессии.

Согласно оценкам доклада, 6,1 процента рабочих мест, которые в настоящее время занимают молодые люди в возрасте от 15 до 29 лет, относятся к категориям, наиболее подверженным воздействию ИИ и, следовательно, наибольшему риску того, что ИИ в той или иной степени заменит выполняемые задачи (или сами рабочие места). Если бы полностью исчезли всего 10 процентов рабочих мест, подверженных воздействию ИИ, это привело бы к тому, что 5,6 миллиона работающих молодых людей, в основном в странах с высоким уровнем дохода, столкнулись бы с безработицей, перешли на другую работу или вышли из состава рабочей силы.

Перспективы занятости молодежи в операционно-технических профессиях также выглядят довольно проблематично. К ним относятся технические специальности в строительстве, обрабатывающей промышленности и сфере приготовления пищи, то есть профессии, подготовка к которым, как правило, осуществляется в рамках технического профессионального образования и подготовки. Сокращение возможностей для трудоустройства в обрабатывающей промышленности может оказаться особенно тревожным для развивающихся экономик,

испытывающих трудности с наращиванием потенциала для интеграции в глобальные системы поставок в обрабатывающей промышленности в целях экономического развития.

Ситуация с рабочими местами для молодежи, требующими высокой квалификации, в наукоемких технических областях, таких как наука, инженерное дело, здравоохранение и информационно-коммуникационные технологии, складывается лучше: устойчивый рост их числа отмечается в большинстве стран. Рост числа рабочих мест в этих областях наблюдался во всех группах стран по уровню дохода, но был особенно значительным в странах с низким уровнем дохода и уровнем дохода ниже среднего.

Укрепление неустойчивых основ перехода молодежи к достойному труду на рынке труда требует смелых и гибких мер и подходов в области политики.

Молодежь переживает непростые времена. Однако во многом в этой ситуации нет ничего нового. Экономический рост замедляется, и когда экономика переживает трудности, молодежь, как правило, больше всего страдает от слабых темпов создания рабочих мест. Такая ситуация наблюдалась во время Великой рецессии (примерно 2007–2009 годы), в период пандемии COVID-19 (2020–2021 годы), а также во время многих кризисов национального или регионального масштаба.

В связи с этим правительствам и социальным партнерам следует обновить и активизировать реализацию комплексных стратегий занятости молодежи, построенных на четырех взаимодополняющих компонентах: (i) создание возможностей для трудоустройства посредством макроэкономической и отраслевой политики, учитывающей гендерные аспекты, развития предприятий и предпринимательства; (ii) подготовка молодежи к продуктивному участию в экономической жизни посредством качественного образования, системы ученичества и обучения на протяжении всей жизни; (iii) содействие переходам на рынке труда посредством эффективных служб занятости и активной политики на рынке труда; и (iv) обеспечение инклюзивности посредством социальной защиты, прав в сфере труда и адресной поддержки уязвимых групп населения.

В то же время складывается ощущение, что нынешняя ситуация на рынке труда, с которой сталкивается молодежь, в чем-то отличается от прежней, отчасти потому, что она не обусловлена каким-либо явным экономическим кризисом. Экономический рост, хотя и сдержанный, все же остается положительным. Несмотря на это, молодые люди, чьи голоса все громче звучат в СМИ, все чаще выражают опасения, что технологии заменят их рабочие места, а беспрецедентные технологические потрясения (и другие изменения, связанные с будущим сферы труда) лишат их возможности добиться стабильной занятости и доходов.

В той мере, в какой тревоги молодежи подпитываются меняющимися реалиями в сфере труда (воспринимаемыми или реальными), меры политики, призванные вернуть молодежь «назад в будущее», где траектории на рынке труда ведут к надежному и достойному труду, должны быть гибкими и смелыми. К ним относятся:

- ▶ применение ориентированного на человека подхода к управлению ИИ (и другими технологиями);
- ▶ инвестирование в навыки, сочетающие технические компетенции с социальными и когнитивными способностями;
- ▶ укрепление систем обучения на протяжении всей жизни;
- ▶ модернизация служб занятости;
- ▶ расширение системы социальной защиты с целью охвата различных форм организации труда; и

- укрепление международного сотрудничества в целях сокращения растущего неравенства возможностей между странами.

В конечном итоге в выпуске доклада «Глобальные тенденции в области занятости молодежи» за 2026 год делается вывод, что главная задача заключается не только в создании большего числа рабочих мест для молодежи, но и в том, чтобы эти рабочие места обеспечивали стабильность, достоинство и возможности, необходимые для успешного перехода во взрослую жизнь. Чтобы вернуть современной молодежи уверенность, потребуются дальнейшие инвестиции в достойный труд, укрепление институтов рынка труда и меры политики, способные помочь молодым людям ориентироваться в условиях все более неопределенного будущего и обеспечить, чтобы технологический прогресс и экономические преобразования служили интересам следующего поколения, а не действовали против него.

Структура доклада

В настоящем докладе на основе количественных и качественных данных демонстрируется возрастающая сложность ситуации на рынке труда и переходов молодежи на рынке труда. В нем рассматриваются текущие тенденции на рынке труда с акцентом на глобальные и региональные перспективы в области безработицы среди молодежи, экономической неактивности (NEET) и занятости, включая качество труда (в главе 1). В главе 2 предпринимается попытка проанализировать причины нынешних не самых благоприятных результатов на рынке труда для молодежи. В ней рассматриваются макроэкономические условия, реальность нарастающих глобальных конфликтов, все более осязаемое присутствие ИИ и проблема «инфляции трудового опыта» как факторы, лежащие в основе трудностей при выходе на рынок труда. В главе 3 рассматриваются основы политики в области занятости молодежи с акцентом на то, как сферу действия такой политики можно адаптировать для поддержки молодых людей в условиях все более сложных переходов на рынке труда и вновь направить их на путь к достойному труду.

**Продвигать социальную
справедливость,
содействовать
достойному труду**

Международная организация труда является учреждением ООН, ответственным за сферу труда. Мы объединяем правительства, работодателей и работников и выступаем за ориентированный на человека подход к формированию будущего сферы труда путём создания рабочих мест и обеспечения трудовых прав, социальной защиты и социального диалога.

ilo.org

Международная организация труда
Route des Morillons 4
1211 Geneva 22
Switzerland



Лицензирован на условиях CC BY 4.0 © Международная организация труда 2026.

Резюме публикации MOT: MOT, *Глобальные тенденции в области занятости молодежи 2026: Назад в будущее*, Женева: Международное бюро труда, 2026.
© MOT. ISBN: 9789220437605 (print), 9789220437612 (web PDF).

DOI: <https://doi.org/10.54394/00033788>