

Norme internazionali del lavoro e il sistema di controllo dell'OIL

Seminario 1

Elisa Webber, Dipartimento delle norme internazionali del lavoro, Ginevra, OIL

Organizzazione internazionale del lavoro (OIL)

- Fondata nel 1919, con il Trattato di Versailles
- È un'agenzia specializzata delle Nazioni Unite
- Conta 187 Stati membri
- È tripartita: riunisce rappresentanti dei governi, dei datori di lavoro e dei lavoratori, con pari voce in tutte le decisioni
- Mira a promuovere la giustizia sociale attraverso il lavoro dignitoso, ossia realizzando i diritti sul lavoro, promuovendo l'occupazione, rafforzando la protezione sociale e il dialogo sociale



► L'OIL per la promozione della giustizia sociale

«Una pace universale e duratura può essere stabilita solo se fondata sulla giustizia sociale»

Preambolo della Costituzione dell'OIL

Ruolo delle norme internazionali del lavoro

**Un percorso verso
il lavoro dignitoso**

**Un quadro giuridico
internazionale per
una globalizzazione
equa e stabile**

**Una tutela negli
accordi
commerciali**

Condizioni di parità

**Uno strumento per
migliorare la
performance
economica**

**Una rete di
sicurezza nei
periodi di crisi
economica**

**Una strategia per
ridurre la povertà**

**Il patrimonio
dell'esperienza e
delle conoscenze
internazionali**

► Norme internazionali del lavoro: Convenzioni, Raccomandazioni e Protocolli

Oltre 100 anni di attività normativa

- 193 Convenzioni
- 209 Raccomandazioni
- 6 Protocolli

Promuovere la giustizia sociale, promuovere il lavoro dignitoso



Materie coperte dalle norme internazionali del lavoro

- Libertà sindacale
- Contrattazione collettiva
- Lavoro forzato
- Lavoro minorile
- Parità di opportunità e di trattamento
- Consultazione tripartita
- Amministrazione del lavoro
- Ispezione del lavoro
- Politica dell'occupazione
- Promozione dell'occupazione
- Orientamento e formazione professionale
- Sicurezza dell'occupazione
- Salari
- Orario di lavoro
- Sicurezza e salute sul lavoro
- Sicurezza sociale
- Protezione della maternità
- Lavoratori migranti
- HIV/AIDS
- Gente di mare
- Pescatori
- Popoli indigeni e tribali
- Altre categorie specifiche di lavoratori
- Violenza e molestie



► Strumenti fondamentali dell'OIL

- 10 convenzioni fondamentali e un Protocollo che stabiliscono norme su 5 principi nel lavoro che costituiscono il “pavimento sociale” della globalizzazione
- libertà sindacale e negoziazione collettiva
- eliminazione del lavoro forzato
- abolizione del lavoro minorile
- eliminazione della discriminazione sul lavoro
- ambiente di lavoro sicuro e salubre



Convenzioni di governance e convenzioni tecniche

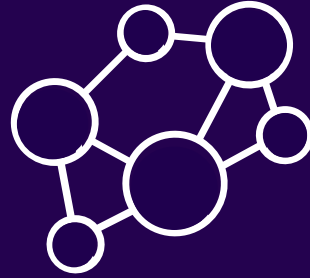
Governance: riguardano il funzionamento del sistema delle norme internazionali del lavoro e sono importanti per tale funzionamento; sono considerate gli strumenti più importanti dal punto di vista della governance.

Tecniche: coprono un'ampia gamma di questioni e settori specifici del lavoro.

Processo normativo dell'OIL



Un sistema normativo unico



Tripartismo: governi, datori di lavoro e lavoratori partecipano direttamente alla scelta dei temi, alla discussione, all'adozione e alla revisione delle norme. Nessuna riserva.



Collegamento a livello nazionale: obbligo degli Stati membri di sottoporre le norme adottate alle autorità nazionali.



Ratifiche – e oltre: la ratifica è l'indicatore ufficiale dell'adesione alle norme dell'OIL. Tuttavia, il loro contenuto può essere applicato o ispirare gli sforzi nazionali anche senza ratifica.

► Prossime attività normative

Decise dal Consiglio di amministrazione

- Consolidamento degli strumenti sui rischi chimici – doppia discussione 2027/2028
- Ergonomia e movimentazione manuale – doppia discussione 2029/2030

In discussione

- Protezione dei macchinari (proposte per una discussione unica)

Meccanismo di revisione delle norme

Il Gruppo di lavoro tripartito del Meccanismo di revisione delle norme, istituito nel 2015, si riunisce ogni anno per esaminare le norme internazionali del lavoro dell'OIL e formulare raccomandazioni al Consiglio di amministrazione su:

- lo status delle norme esaminate, comprese le norme aggiornate,
- le norme che necessitano di revisione e le norme superate;
- l'esame delle lacune di copertura, compresa la necessità di nuove norme;
- azioni di seguito pratiche e con scadenze definite, ove opportuno.



► **Garantire il rispetto senza tribunali: dentro il sistema di controllo dell'OIL**

► Controllo dell'applicazione delle norme internazionali del lavoro



- Le norme internazionali del lavoro sono sostenute da un sistema di controllo che aiuta i paesi ad applicare le convenzioni ratificate, monitorare i progressi e fornire assistenza tecnica
- Il controllo regolare si basa sui rapporti periodici presentati dagli Stati membri sulle misure adottate per dare effetto alle disposizioni delle convenzioni ratificate
- **Le procedure speciali si basano su presunte violazioni di una convenzione o di un principio fondamentale**

Sistema di controllo dell'OIL

Controllo regolare

Commissione di esperti per l'applicazione delle convenzioni e raccomandazioni (CEACR)

Commissione sull'applicazione delle norme (CAS)

Procedure speciali

Reclami ai sensi dell'art. 24

Denunce ai sensi dell'art. 26

Comitato per la libertà sindacale (CFA)

► Controllo regolare

Commissione di esperti per l'applicazione delle convenzioni e raccomandazioni (CEACR)

- Istituita nel 1926.
- 20 esperti indipendenti provenienti da diverse regioni geografiche, sistemi giuridici e culture.
- Novembre-dicembre di ogni anno.
- Esamina i rapporti periodici dei governi.
- Le organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro possono formulare osservazioni.
- Rivolge commenti ai governi (osservazioni o richieste dirette) e pubblica un rapporto annuale
 - valutazione tecnica e imparziale dell'applicazione delle norme internazionali del lavoro.



► Controllo regolare



Commissione della Conferenza sull'applicazione delle norme (CAS)

- Commissione permanente tripartita della Conferenza internazionale del lavoro che include delegati dei governi, dei datori di lavoro e dei lavoratori.
- Ogni anno a giugno esamina il rapporto della CEACR e seleziona per la discussione i casi delle violazioni più gravi - casi individuali paese.
- I governi sono invitati a rispondere e a fornire informazioni sulla situazione in questione.
- Adotta conclusioni su misure specifiche per porre rimedio ai problemi e offre assistenza tecnica dell'OIL.
- La CEACR esamina il seguito dato alle conclusioni.

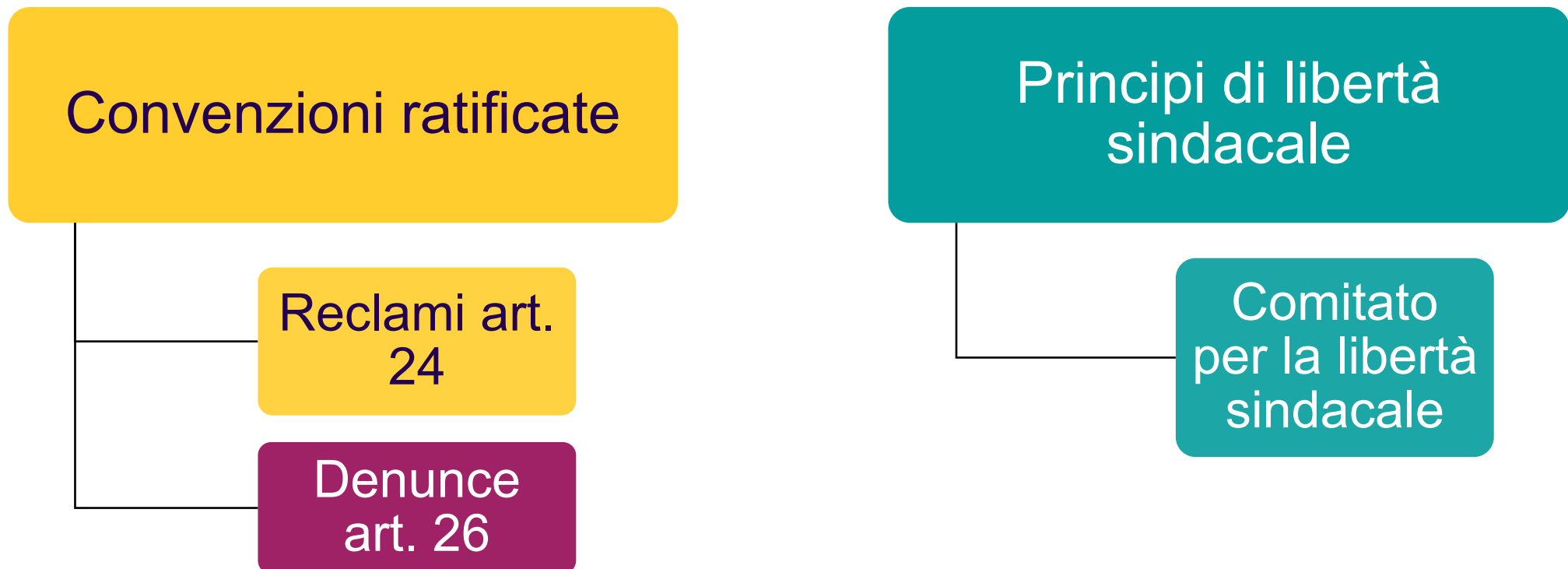
► Controllo regolare

- I rapporti dei governi e le osservazioni delle organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro devono essere presentati entro il 1° settembre.



► Procedure speciali

- A differenza del controllo regolare, le procedure speciali si basano sulla presentazione di specifiche denunce di violazioni di convenzioni ratificate o dei principi della libertà sindacale.



► Procedure speciali

Comitato per la libertà sindacale (CFA)

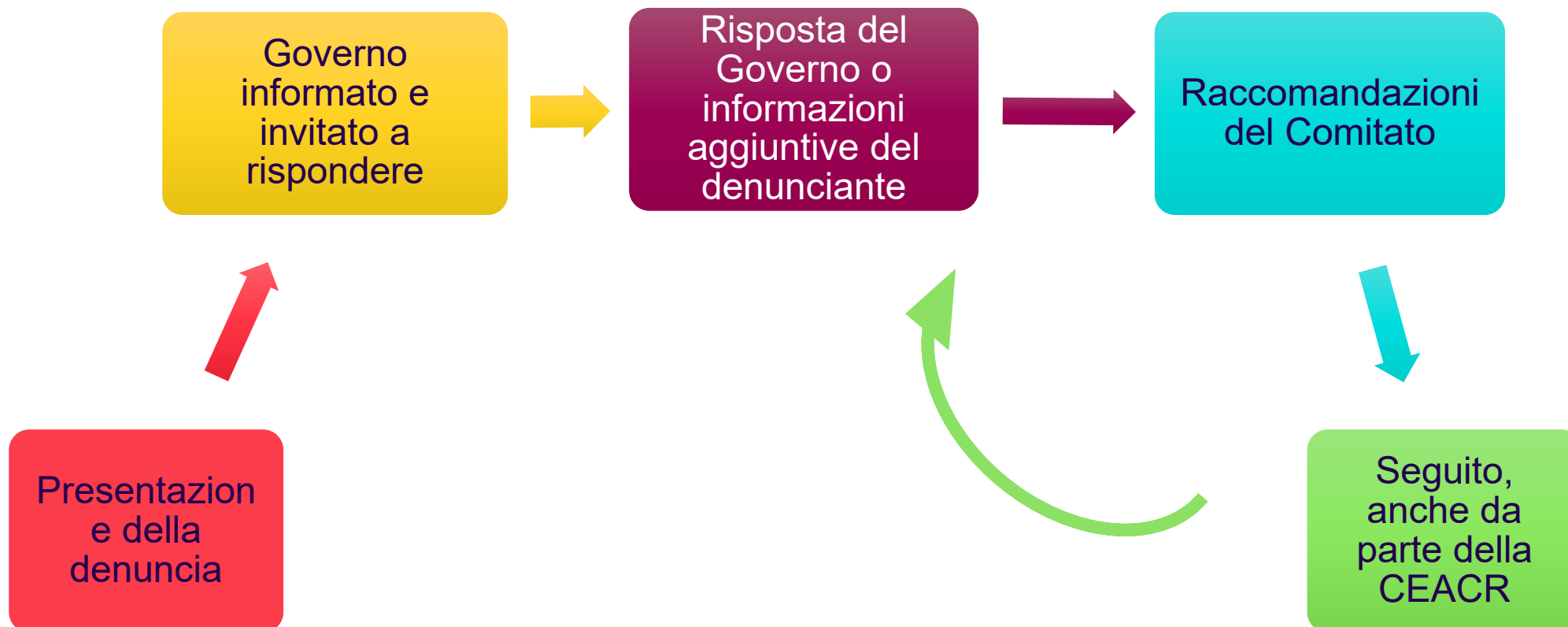
- Istituito nel 1951
- **Tripartito, con sei rappresentanti per ciascun gruppo**
- Presieduto da una persona indipendente
- Si riunisce tre volte l'anno – marzo, maggio e ottobre/novembre
- Denunce presentate da governi, organizzazioni dei lavoratori o dei datori di lavoro
- Esamina solo presunte violazioni della libertà sindacale e della contrattazione collettiva (libertà civili)
- **Indipendentemente dalla ratifica delle convenzioni pertinenti o dal consenso del governo**
- Adotta raccomandazioni per consenso e ne segue l'attuazione

Promuovere la giustizia sociale, promuovere il lavoro dignitoso



► Procedure speciali

Comitato per la libertà sindacale (CFA)



Organizzazione Internazionale del Lavoro

Dipartimento delle norme internazionali del lavoro

Route des Morillons 4
1211 Genève 22 Svizzera
normes@ilo.org
ilo.org/normes

Ufficio per l'Italia e San Marino

Villa Aldobrandini
Via Panisperna 28
00184 Roma
rome@ilo.org
ilo.org/rome