ವಲಸೆ ಮತ್ತು ಚಲನಶೀಲತೆ
ಕುರಿತು ಸಹಕಾರ ಮತ್ತು ಸಂವಾದ (ಹಂತ II)

ಯುರೋಪಿಯನ್ ಯೂನಿಯನ್‌ಗೆ ಹೋಗುವ ಭಾರತೀಯರಿಗೆ ನಿರ್ಗಮನ-ಪೂರ್ವ ಮಾಹಿತಿ

ಎರಡನೇ ಆವೃತ್ತಿ

International Labour Organization
ICMPD International Centre for Migration Policy Development
Indian Council of World Affairs

© ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆ 2026.
ಮೊದಲ ಪ್ರಕಟಣೆ 2026.

ಅಟ್ರಿಬ್ಯೂಷನ್ 4.0 ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ (CC BY 4.0)

ಈ ಕೃತಿಯು ಕ್ರಿಯೇಟಿವ್ ಕಾಮನ್ಸ್ ಅಟ್ರಿಬ್ಯೂಷನ್ 4.0 ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರವಾನಗಿ ಪಡೆದಿದೆ. ನೋಡಿ: creativecommons.org/licences/by/4.0. ಪರವಾನಗಿಯಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಮೂಲ ಕೃತಿಯನ್ನು ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡಲು, ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲು (ನಕಲು ಮತ್ತು ಮರುಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಲು), ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು (ರೀಮಿಕ್ಸ್ ಮಾಡಲು, ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಿಸಲು) ಬಳಕೆದಾರರಿಗೆ ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆ. ಬಳಕೆದಾರರು ವಿಷಯದ ಮೂಲದ ಗ್ರಂಥ ಋಣವನ್ನು ಐಎಲ್‌ಒ (ILO) ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ನೀಡಬೇಕು ಮತ್ತು ಮೂಲ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ಸೂಚಿಸಬೇಕು. ಅನುವಾದಗಳು, ರೂಪಾಂತರಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ವ್ಯುತ್ಪನ್ನ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಐಎಲ್‌ಒ (ILO) ದ ಲಾಂಛನ, ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಲೋಗೋವನ್ನು ಬಳಸಲು ಅನುಮತಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಆಟ್ರಿಬ್ಯೂಷನ್ - ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ಬಳಕೆದಾರರು ಸೂಚಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಬೇಕು: ಐಎಲ್‌ಒ (ILO), *ಯುರೋಪಿಯನ್ ಯೂನಿಯನ್‌ಗೆ ಹೋಗುವ ಭಾರತೀಯರಿಗೆ ನಿರ್ಗಮನ ಪೂರ್ವ ಮಾಹಿತಿ (ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ), ಎರಡನೇ ಆವೃತ್ತಿ*, ಜಿನೀವಾ: ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಚೇರಿ, 2026. © ಐಎಲ್‌ಒ (ILO).

ಅನುವಾದಗಳು - ಈ ಕೃತಿಯ ಅನುವಾದದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಗುಣಲಕ್ಷಣದ ಜೊತೆಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಹಕ್ಕು ನಿರಾಕರಣೆಯನ್ನು ಸೇರಿಸಬೇಕು: ಇದು *ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯ (ಐಎಲ್‌ಒ (ILO)) ಹಕ್ಕುಸ್ವಾಮ್ಯ ಪಡೆದ ಕೃತಿಯ ಅನುವಾದವಾಗಿದೆ. ಈ ಅನುವಾದವನ್ನು ಐಎಲ್‌ಒ (ILO) ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿಲ್ಲ, ಪರಿಶೀಲಿಸಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಅನುಮೋದಿಸಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಇದನ್ನು ಅಧಿಕೃತ ಐಎಲ್‌ಒ (ILO) ಅನುವಾದವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಾರದು. ಅದರ ವಿಷಯ ಮತ್ತು ನಿಖರತೆಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಐಎಲ್‌ಒ (ILO) ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತದೆ. ಅನುವಾದದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯು ಅನುವಾದ ಮಾಡಿದ ಲೇಖಕನ(ರ)ದೇ ಆಗಿರುತ್ತದೆ.*

ರೂಪಾಂತರಗಳು – ಈ ಕೃತಿಯ ರೂಪಾಂತರದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಗುಣಲಕ್ಷಣದ ಜೊತೆಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಹಕ್ಕು ನಿರಾಕರಣೆಯನ್ನು ಸೇರಿಸಬೇಕು: ಇದು *ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯ (ಐಎಲ್‌ಒ (ILO)) ಹಕ್ಕುಸ್ವಾಮ್ಯ ಪಡೆದ ಕೃತಿಯ ರೂಪಾಂತರವಾಗಿದೆ. ಈ ರೂಪಾಂತರವನ್ನು ಐಎಲ್‌ಒ (ILO) ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿಲ್ಲ, ಪರಿಶೀಲಿಸಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಅನುಮೋದಿಸಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಇದನ್ನು ಅಧಿಕೃತ ಐಎಲ್‌ಒ (ILO) ರೂಪಾಂತರವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಾರದು. ಅದರ ವಿಷಯ ಮತ್ತು ನಿಖರತೆಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಐಎಲ್‌ಒ (ILO) ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತದೆ. ಸಂಪೂರ್ಣ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯು ರೂಪಾಂತರದ ಲೇಖಕನ(ರ)ದೇ ಆಗಿರುತ್ತದೆ.*

ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು - ಈ ಕ್ರಿಯೇಟಿವ್ ಕಾಮನ್ಸ್ ಪರವಾನಗಿಯು ಈ ಪ್ರಕಟಣೆಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲಾದ ಐಎಲ್‌ಒ (ILO) ಗೆ ಸೇರಿಲ್ಲದ ಹಕ್ಕುಸ್ವಾಮ್ಯ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಒಂದು ವೇಳೆ ಸಾಮಗ್ರಿಯನ್ನು ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ವಹಿಸಿದ್ದರೆ, ಅಂತಹ ವಿಷಯವನ್ನು ಬಳಸುವವರು ಹಕ್ಕುದಾರರೊಂದಿಗೆ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ತೆರವುಗೊಳಿಸುವ ಮತ್ತು ಉಲ್ಲಂಘನೆಯ ಯಾವುದೇ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿಗೆ ಏಕೈಕವಾಗಿ ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಈ ಪರವಾನಗಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಭವಿಸುವ ಯಾವುದೇ ವಿವಾದವನ್ನು ಸೌಹಾರ್ದಯುತವಾಗಿ ಇತ್ಯರ್ಥಪಡಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದಿದ್ದರೆ, ಅದನ್ನು ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆಯ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯಾಪಾರ ಕಾನೂನು ಆಯೋಗದ (ಯುಎನ್‌ಸಿಐಟಿಆರ್‌ಎಎಲ್ (UNCITRAL)) ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ನಿಯಮಗಳ ಅನುಸಾರ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗೆ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಅಂತಹ ವಿವಾದದ ಅಂತಿಮ ತೀರ್ಪಿನಂತೆ ಅಂತಹ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗುವ ಯಾವುದೇ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ತೀರ್ಪಿಗೆ ಪಕ್ಷಗಳು ಬದ್ಧವಾಗಿರುತ್ತವೆ.

ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಪರವಾನಗಿ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ, ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ: rights@ilo.org. ಐಎಲ್‌ಒ (ILO) ಪ್ರಕಟಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಡಿಜಿಟಲ್ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಇಲ್ಲಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿ: www.ilo.org/publns.

ಐಎಸ್‌ಬಿಎನ್ (ISBN): 9789220433379 (ಮುದ್ರಣ); 9789220433386 (ವೆಬ್ PDF)

ಈ ಭಾಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಹ ಲಭ್ಯವಿದೆ:
ಅಸ್ಸಾಮಿ ಐಎಸ್‌ಬಿಎನ್ (ISBN) 9789220432693 (ಮುದ್ರಣ); 9789220432709 (ವೆಬ್ PDF)
ಬೆಂಗಾಳಿ ಐಎಸ್‌ಬಿಎನ್ (ISBN) 9789220432655 (ಮುದ್ರಣ); 9789220432662 (ವೆಬ್ PDF)
ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಐಎಸ್‌ಬಿಎನ್ (ISBN) 9789220431245 (ಮುದ್ರಣ); 9789220431252 (ವೆಬ್ PDF)
ಗುಜರಾತಿ ಐಎಸ್‌ಬಿಎನ್ (ISBN) 9789220433393 (ಮುದ್ರಣ); 9789220433409 (ವೆಬ್ PDF)
ಹಿಂದಿ ಐಎಸ್‌ಬಿಎನ್ (ISBN) 9789220432679 (ಮುದ್ರಣ); 9789220432686 (ವೆಬ್ PDF)
ಮಲಯಾಳಂ ಐಎಸ್‌ಬಿಎನ್ (ISBN) 9789220433416 (ಮುದ್ರಣ); 9789220433423 (ವೆಬ್ PDF)
ಮರಾಠಿ ಐಎಸ್‌ಬಿಎನ್ (ISBN) 9789220433331 (ಮುದ್ರಣ); 9789220433348 (ವೆಬ್ PDF)
ತಮಿಳು ಐಎಸ್‌ಬಿಎನ್ (ISBN) 9789220433355 (ಮುದ್ರಣ); 9789220433362 (ವೆಬ್ PDF)
ತೆಲುಗು ಐಎಸ್‌ಬಿಎನ್ (ISBN) 9789220433317 (ಮುದ್ರಣ); 9789220433324 (ವೆಬ್ PDF)

ಐಎಲ್‌ಒ (ILO) ಪ್ರಕಟಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಡೇಟಾಬೇಸ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸಲಾಗುವ ಪದನಾಮಗಳು, ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆಯ ರೂಢಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಅದರಲ್ಲಿರುವ ವಿಷಯವಸ್ತುಗಳ ಪ್ರಸ್ತುತಿಯು ಯಾವುದೇ ದೇಶ, ಪ್ರದೇಶ ಅಥವಾ ಸೀಮೆಯ ಕಾನೂನು ಸ್ಥಿತಿ ಅಥವಾ ಅದರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅಥವಾ ಅದರ ಗಡಿಗಳ ಅಥವಾ ಗಡಿಗಳ ಮಿತಿ ನಿರ್ಣಯದ ಬಗ್ಗೆ ಐಎಲ್‌ಒ (ILO) ಕಡೆಯಿಂದ ಯಾವುದೇ ಅಭಿಪ್ರಾಯದ ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಸೂಚಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ನೋಡಿ: www.ilo.org/disclaimer.

ಈ ಪ್ರಕಟಣೆಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳು ಮತ್ತು ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳು ಲೇಖಕರದ್ದಾಗಿದ್ದು, ಅವು ಐಎಲ್‌ಒ (ILO) ದ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳು, ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳು ಅಥವಾ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುವುದು ಐಎಲ್‌ಒ (ILO) ವತಿಯಿಂದ ಅವುಗಳ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಸೂಚಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸಂಸ್ಥೆ, ವಾಣಿಜ್ಯ ಉತ್ಪನ್ನ ಅಥವಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲು ವಿಫಲವಾದರೆ ಅದು ಅಸಮ್ಮತಿಯ ಸಂಕೇತವಲ್ಲ.

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲಾಗಿದೆ

ವಲಸೆ ಮತ್ತು ಚಲನಶೀಲತೆ
ಕುರಿತು ಸಹಕಾರ ಮತ್ತು ಸಂವಾದ (ಹಂತ II)

ಯುರೋಪಿಯನ್ ಯೂನಿಯನ್‌ಗೆ ಹೋಗುವ ಭಾರತೀಯರಿಗೆ ನಿರ್ಗಮನ-ಪೂರ್ವ ಮಾಹಿತಿ

ಎರಡನೇ ಆವೃತ್ತಿ

International Labour Organization

ICMPD
International Centre for Migration Policy Development

Indian Council of World Affairs

ವಿಷಯಗಳು

ಮುನ್ನುಡಿ..v

ಕೃತಜ್ಞತೆಗಳು vii

1. ಯುರೋಪ್‌ನ ಪರಿಚಯ 1

1.1 ಯುರೋಪಿಯನ್ ಯೂನಿಯನ್, ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶ ಮತ್ತು ಯೂರೋಜೋನ್ 2

1.2 ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶದೊಳಗೆ ಪ್ರಯಾಣ 2

2. ಇಯು (EU) ಗೆ ಸ್ಥಳಾಂತರಗೊಳ್ಳುವುದು 3

2.1 ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸುವುದು 3

2.2 ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ಇಯು (EU) ಗೆ ಹೋಗುವುದು 3

2.3 ವೃತ್ತಿಪರ ಪರಿಗಣನೆಗಳು 6

2.4 ವಲಸೆ ಹೋಗಲು ದೇಶವನ್ನು ಆರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು 7

2.5 ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಜೀವನ ಪರಿಗಣನೆಗಳು 8

2.6 ಮನೋಸಾಮಾಜಿಕ ಪರಿಗಣನೆಗಳು 9

2.7 ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಸೇರುವುದು 9

2.8 ಇಯು (EU) ನಲ್ಲಿನ ಭಾರತೀಯರು 10

3. ವೀಸಾಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಪಡೆಯುವುದು 12

3.1 ವೀಸಾಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸುತ್ತಿದ್ದೇನೆ 12

3.2 ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ವೀಸಾಗಳ ವಿಧಗಳು 13

3.3 ವೃತ್ತಿಪರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಭಾಷಾ ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳು 14

3.4 ಇಯು (EU) ಉದ್ಯೋಗ ವೀಸಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು 15

3.5 ನೀವು ಹೆಚ್ಚು ಅರ್ಹ ಕೆಲಸಗಾರರಾಗಿದ್ದೀರಾ? 15

3.6 ನೀವು ಅಂತರ-ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ವರ್ಗಾವಣೆ (ಐಸಿಟಿ (ICT)) ಹೊಂದಿರುವಿರಾ? 17

3.7 ನೀವು ಉದ್ಯಮಿಯೇ ಅಥವಾ ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿಯೇ? 17

3.8 ನೀವು ಕಾಲೋಚಿತ (ಸೀಸನಲ್) ಕೆಲಸಗಾರರೇ? 18

3.9 ನೀವು ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಪ್ರಾಯೋಜಿಸುತ್ತಿದ್ದೀರಾ? 19

3.10 ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ವೀಸಾಗೆ ಯಾವಾಗ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು? 19

3.11 ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ವೀಸಾಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು 20

3.12 ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ವೀಸಾ ಎಷ್ಟು ಕಾಲ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ? 21

3.13 ನಿಮ್ಮ ಇಯು (EU) ಕೆಲಸದ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವುದು 22

4. ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಹುಡುಕುವುದು 24

4.1 ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ಮಾಹಿತಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವಾಗ ಕೇಳಬೇಕಾದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು 25

4.2 ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವಾಗ ಕೇಳಬೇಕಾದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು 26

4.3 ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆಂಟ್‌ರ ಬಳಕೆ 26

4.4 ಉದ್ಯೋಗ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವುದು 26

5. ಭಾರತದಿಂದ ವಲಸೆ ಹೋಗುವ ನಿಯಮಗಳು 30

5.1 ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಪಡೆಯುವುದು 30

6. ಅಕ್ರಮ ವಲಸೆ, ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮತ್ತು ಅಕ್ರಮ ಸಾಗಣೆ 32

6.1 ಅಕ್ರಮ ನೇಮಕಾತಿಯ ಚಿಹ್ನೆಗಳು 33

6.2 ವಲಸಿಗರ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ 33

6.3 ನೀವು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮ ವಲಸಿಗರಾಗಿದ್ದರೆ ನೀವು ಯಾವ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಬಹುದು? 35

6.4 ನಿಮ್ಮನ್ನು ಇಯು (EU) ಗೆ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮಾಡಿದರೆ ಅಥವಾ ಅಕ್ರಮವಾಗಿ ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮಾಡಿದರೆ ನೀವು ಯಾವ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಬಹುದು? 36

6.5 ಈ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ನೀವು ಹೇಗೆ ತಪ್ಪಿಸುತ್ತೀರಿ? 37

7. ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವುದು 39

7.1 ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಭಿನ್ನತೆಗಳಿಗೆ ಸಿದ್ಧತೆ 39

7.2 ಯುರೋಪ್‌ನಲ್ಲಿ ಸಂಸ್ಕೃತಿ 39

7.3 ನಿಮ್ಮ ಆರೋಗ್ಯವನ್ನು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು 40

7.4 ವಸತಿ ಮತ್ತು ವಸತಿ ಸಂಬಂಧಿತ ವೆಚ್ಚಗಳು 40

7.5 ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗೆ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡುವುದು 41

7.6 ಸುತ್ತಾಡುವುದು 42

7.7 ನಿಮ್ಮ ಹಣಕಾಸನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು 42

7.8 ಭಾರತಕ್ಕೆ ಹಣವನ್ನು ರವಾನಿಸುವುದು 43

7.9 ವಿಮೆ 44

7.10 ಆಹಾರ 44

7.11 ಪವರ್ ಪ್ಲಗ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ವೋಲ್ಟೇಜ್ 45

7.12 ಹವಾಮಾನ 45

7.13 ಔಷಧ 45

7.14 ಪ್ರಮುಖ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ 45

7.15 ಯುರೋಪ್‌ನ ಭಾಷೆಗಳು 45

7.16 ವಲಸಿಗರ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು 47

7.16.1 ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ 47

7.16.2 ಪಿಂಚಣಿಗಳು 47

7.16.3 ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ (ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್) ಸದಸ್ಯತ್ವ 47

8. ನಿರ್ಗಮನಕ್ಕೆ ಸಿದ್ಧತೆ 48

8.1 ಇಯು (EU) ಗೆ ಆಗಮನ 49

8.2 ಭಾರತಕ್ಕೆ ಮರಳುವಿಕೆ 50

ಅನುಬಂಧ I - ಪ್ರಮುಖ ಸಂಪರ್ಕಗಳು 51

ಅನುಬಂಧ II - ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಇಯು (EU) ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗಳು 52

ಮುನ್ನುಡಿ

ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಸೇರಲು ಯುರೋಪಿಯನ್ ಯೂನಿಯನ್‌ಗೆ ವಲಸೆ ಹೋಗುವ ಭಾರತೀಯರ ಮೇಲೆ ಈ ದಾಖಲೆಯು ಕೇಂದ್ರೀಕೃತವಾಗಿದೆ. ಇದು ವಲಸೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ವಿವಿಧ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ, ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಇಯು (EU) ಗೆ ವಲಸೆ ಹೋಗಲು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು ಅವರನ್ನು ಸಂವೇದನಾಶೀಲಗೊಳಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಈ ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿಷಯಗಳು:

- ವಲಸೆ ಹೋಗಲು ದೇಶವನ್ನು ಆರಿಸುವುದು
- ವಿವಿಧ ವೀಸಾಗಳನ್ನು (ಉದ್ಯೋಗ, ಶಿಕ್ಷಣ, ಕುಟುಂಬ ಪುನರ್ಮಿಲನ) ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಪಡೆಯುವುದು, ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುವುದು ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿದಾರರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು
- ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮತ್ತು ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಯ ಅಪಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಗಂಡಾಂತರಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು
- ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಜೀವನ ಹಾಗೂ ಹಣಕಾಸು ನಿರ್ವಹಣೆ
- ಭಾರತಕ್ಕೆ ಮರಳುವ ಮತ್ತು ಮತ್ತೆ ಸಮಾಜದ ಭಾಗವಾಗುವ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸುತ್ತಿದ್ದೇನೆ.

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡಲು ಹೋಗುವವರಿಗೂ ಈ ಮಾಹಿತಿ ಸಹಾಯಕವಾಗಬಹುದು. ಈ ಯೋಜನೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಹ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ - ಇದನ್ನು ಕೆಳಗಿನ ಲಿಂಕ್‌ನಲ್ಲಿ ಕಾಣಬಹುದು[1]. ನೀವು ಯುರೋಪಿಯನ್ ಯೂನಿಯನ್‌ನ (ಇಯು (EU)) ಯಾವ ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಕ್ಕೆ ಹೋಗಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಿ ಎಂಬುದರ ಹೊರತಾಗಿಯೂ, ನೀವು ವಲಸೆ ಹೋಗುವ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಕ್ಷಣದಿಂದ ನೀವು ನಿರ್ಗಮಿಸುವವರೆಗೆ ಮತ್ತು ಆಮೇಲೂ ಇಯು (EU) ಗೆ ವಲಸೆ ಹೋಗುವ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀಡಲು ಈ ದಾಖಲೆ ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಸೂಚನೆ

ಈ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ಡಿಸೆಂಬರ್ 2025 ರಲ್ಲಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಓದುಗರು ಆಯಾ ಇಯು (EU)/ಭಾರತೀಯ/ಇಯು (EU) ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳು/ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಂಬಂಧಿತ ಮೂಲಗಳಿಂದ ಅತ್ಯಂತ ನವೀಕೃತ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

1. ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಚೆಕ್‌ಲಿಸ್ಟ್ ಅನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಕಾಣಬಹುದು - https://www.icmpd.org/file/download/47936/file/Checklist%2520for%2520Students%2520-%2520Prepare%2520your%2520Study%2520in%2520Europe.pdf

ಕೃತಜ್ಞತೆಗಳು

ಯುರೋಪಿಯನ್ ಯೂನಿಯನ್‌ನ ಅನುದಾನಿತ ಇಯು (EU)-ಭಾರತ ಸಹಕಾರ ಮತ್ತು ವಲಸೆ ಮತ್ತು ಚಲನಶೀಲತೆಯ ಕುರಿತಾದ ಸಂವಾದ (ಹಂತ II) ಯೋಜನೆಯ ಭಾಗವಾಗಿ, ಈ ಪ್ರಕಟಣೆಯು ಮೂಲ ದಾಖಲೆಯ ನವೀಕರಿಸಿದ ಆವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆ (ಐಎಲ್‌ಒ (ILO)), ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಲಸೆ ನೀತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೇಂದ್ರ (ಐಸಿಎಂಪಿಡಿ (ICMPD)) ಮತ್ತು ಭಾರತೀಯ ವಿಶ್ವ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಮಂಡಳಿಯ (ಐಸಿಡಬ್ಲ್ಯುಎ (ICWA)) ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಸಲಹೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಇದನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ವಲಸೆ ಮತ್ತು ಚಲನಶೀಲತೆಯ ಕುರಿತಾದ ಇಯು (EU)-ಭಾರತ ಸಹಕಾರ ಮತ್ತು ಸಂವಾದ (ಹಂತ II)ರ ಎಲ್ಲ ಯೋಜನಾ ಪಾಲುದಾರರ ತಂಡಗಳು, ಮ್ಯಾನ್‌ಫ್ರೆಡ್ ಬರ್ಗ್‌ಮನ್ (ಸಲಹೆಗಾರ-ಮೊದಲ ಆವೃತ್ತಿ) ಮತ್ತು ರುಹಿಕಾ ರಾಮಲಿಂಗಂ (ಸಲಹೆಗಾರ-ಎರಡನೇ ಆವೃತ್ತಿ) ಅವರು ಒಟ್ಟಾಗಿ ನೀಡಿದ ಅಮೂಲ್ಯವಾದ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ನಾವು ಶ್ಲಾಘಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ.

ಈ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ಹಿಂದಿನ ಆವೃತ್ತಿಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಅಮೂಲ್ಯವಾದ ಒಳನೋಟಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ನೀಡಿ, ಈ ನವೀಕರಣಕ್ಕೆ ಬಲವಾದ ಅಡಿಪಾಯವನ್ನು ಹಾಕಿಕೊಟ್ಟ ಹಿತಾಸಕ್ತಿದಾರರಿಗೂ ನಾವು ನಮ್ಮ ಕೃತಜ್ಞತೆಯನ್ನು ಅರ್ಪಿಸುತ್ತೇವೆ. ಮೂಲ ರೆಪಾಸಿಟರಿಯನ್ನು ರೂಪಿಸುವಲ್ಲಿ ಈ ಹಿಂದೆ ಅವರು ನೀಡಿದ ಸಲಹೆ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸಿತು ಮತ್ತು ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಮ್ಮ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ ಈಗಲೂ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡುತ್ತಿದೆ.

01

ಯುರೋಪ್‌ನ ಪರಿಚಯ

ಪ್ರಾಚೀನ ಕಾಲದಿಂದಲೂ ಬೆಳೆದು ಬಂದಿರುವ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯೊಂದಿಗೆ, ಯುರೋಪ್ ಪಾಶ್ಚಿಮಾತ್ಯ ನಾಗರಿಕತೆಯ ಮೂಲವಾಗಿದೆ. ಹದಿನೈದನೇ ಶತಮಾನದಿಂದ, ಯುರೋಪಿಯನ್ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳು ಜಾಗತಿಕ ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ಮುಖ್ಯವಾದ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಹಿಸಿವೆ, ಪ್ರಪಂಚದ ವಿವಿಧ ಭಾಗಗಳಿಗೆ ತಮ್ಮ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಹರಡಿವೆ. ಯುರೋಪ್ ವಲಸೆಯ ಪ್ರಮುಖ ತಾಣವಾಗಿದ್ದು, ಜೀವನಮಟ್ಟ, ಭದ್ರತೆ, ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು, ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಣೆ, ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಹವಾಮಾನ ಬದಲಾವಣೆ ಸಹಿತ ವಿವಿಧ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಜನರು ಅಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ.

ಯುರೋಪ್ ವಿಶ್ವದ ಎರಡನೇ ಅತಿ ಚಿಕ್ಕ, ಆದರೆ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಮೂರನೇ ಅತಿ ದೊಡ್ಡ ಖಂಡವಾಗಿದೆ. ಇದು **44 ದೇಶಗಳನ್ನು** ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

ಯುರೋಪಿಯನ್ ಯೂನಿಯನ್ (ಇಯು (EU)) ನಕ್ಷೆ

ಆಸ್ಟ್ರಿಯಾ
ಬೆಲ್ಜಿಯಂ
ಜೆಕ್ ಗಣರಾಜ್ಯ
ಡೆನ್ಮಾರ್ಕ್
ಎಸ್ಟೋನಿಯಾ
ಫಿನ್‌ಲ್ಯಾಂಡ್
ಫ್ರಾನ್ಸ್
ಜರ್ಮನಿ
ಗ್ರೀಸ್
ಹಂಗೇರಿ
ಐಸ್‌ಲ್ಯಾಂಡ್
ಇಟಲಿ
ಲಾಟ್ವಿಯಾ
ಲಿಚ್ಟೆನ್‌ಸ್ಟೈನ್
ಲಿಥುವೇನಿಯಾ
ಲಕ್ಸೆಂಬರ್ಗ್
ಮಾಲ್ಟಾ
ನೆದರ್ಲ್ಯಾಂಡ್ಸ್
ನಾರ್ವೇ
ಪೋಲೆಂಡ್
ಪೋರ್ಚುಗಲ್
ಸ್ಲೊವಾಕಿಯಾ
ಸ್ಲೊವೇನಿಯಾ
ಸ್ಪೇನ್
ಸ್ವೀಡನ್
ಸ್ವಿಟ್ಜರ್‌ಲ್ಯಾಂಡ್

ಮೂಲ: https://european-union.europa.eu/easy-read_en

1.1 ಯುರೋಪಿಯನ್ ಯೂನಿಯನ್, ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶ ಮತ್ತು ಯೂರೋಜೋನ್

ಎರಡನೆಯ ಮಹಾಯುದ್ಧದ ನಂತರ, ಯುದ್ಧದ ಸಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಸಲುವಾಗಿ, ಯುರೋಪಿನ ಕೆಲವು ದೇಶಗಳು ಹೆಚ್ಚಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಸಹಕಾರವನ್ನು ಬೆಳೆಸಲು ಒಗ್ಗೂಡಿದವು. ಕಾಲಾನಂತರದಲ್ಲಿ, ಈ ಸಮುದಾಯವು ಇಯು (EU) ಆಗಿ ವಿಕಸನಗೊಂಡಿತು, ಇದು ಯುರೋಪ್‌ನ 27 ದೇಶಗಳ ನಡುವಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ರಾಜಕೀಯ ಒಕ್ಕೂಟವಾಗಿದೆ. ಇವುಗಳಲ್ಲಿ, 25 ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳು (ಎಂಎಸ್ (MS)) ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶದ ಭಾಗವಾಗಿದ್ದು, ಇದನ್ನು ಮುಂದಿನ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಯೂರೋಜೋನ್ ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಯೂರೋ ಪ್ರದೇಶ ಎಂದು ಕರೆಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ, ಇದು ಯೂರೋವನ್ನು ತಮ್ಮ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಕರೆನ್ಸಿಯಾಗಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ 20 ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ಗಳ ಒಕ್ಕೂಟವಾಗಿದೆ. ಈ ವಲಯದಲ್ಲಿ ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಮಾರಾಟ ಮತ್ತು ಖರೀದಿಗೆ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ಕರೆನ್ಸಿ ಮಾನ್ಯವಾಗಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಬಳಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

1.2 ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶದೊಳಗೆ ಪ್ರಯಾಣ

ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶವು ಯುರೋಪ್‌ನಲ್ಲಿ ಆಂತರಿಕ ಗಡಿಗಳಿಲ್ಲದ ಪ್ರದೇಶವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಷೆಂಗೆನ್ ವೀಸಾ 29 ಷೆಂಗೆನ್ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಉಚಿತ ಪ್ರವೇಶ ಮತ್ತು ಸಂಚಾರವನ್ನು ಅನುಮತಿಸುತ್ತದೆ. ಅವುಗಳೆಂದರೆ, ಆಸ್ಟ್ರಿಯಾ, ಬೆಲ್ಜಿಯಂ, ಬಲ್ಗೇರಿಯಾ, ಕ್ರೊಯೇಷಿಯಾ, ಜೆಕ್ ಗಣರಾಜ್ಯ, ಡೆನ್ಮಾರ್ಕ್, ಎಸ್ಟೋನಿಯಾ, ಫಿನ್‌ಲ್ಯಾಂಡ್, ಫ್ರಾನ್ಸ್,

> **ಸೂಚನೆ**
>
> ***ದಯವಿಟ್ಟು ಇಯು (EU)ದ ಅಧಿಕೃತ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿ, ಇದು ಎಲ್ಲ ಇಯು (EU) ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳ[2] ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ದೇಶದ ಹೆಸರಿನ ಮೇಲೆ ಕ್ಲಿಕ್ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ನೀವು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ದೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ಇನ್ನಷ್ಟು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.***

ಜರ್ಮನಿ, ಗ್ರೀಸ್, ಹಂಗೇರಿ, ಐಸ್‌ಲ್ಯಾಂಡ್, ಇಟಲಿ, ಲಾಟ್ವಿಯಾ, ಲಿಚ್ಟೆನ್‌ಸ್ಟೈನ್, ಲಿಥುವೇನಿಯಾ, ಲಕ್ಸೆಂಬರ್ಗ್, ಮಾಲ್ಟಾ, ನೆದರ್ಲ್ಯಾಂಡ್ಸ್, ನಾರ್ವೆ, ಪೋಲೆಂಡ್, ಪೋರ್ಚುಗಲ್, ರೊಮೇನಿಯಾ, ಸ್ಲೊವಾಕಿಯಾ, ಸ್ಲೊವೇನಿಯಾ, ಸ್ಪೇನ್, ಸ್ವೀಡನ್ ಮತ್ತು ಸ್ವಿಟ್ಜರ್ಲೆಂಡ್.

ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶದ ಭಾಗವಾಗಿರುವ 29 ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ 25 ಇಯು (EU) ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳು ಸೇರಿವೆ ಮತ್ತು 4 ದೇಶಗಳು ಯುರೋಪಿಯನ್ ಮುಕ್ತ ವ್ಯಾಪಾರ ಸಂಘದ (ಇಎಫ್‌ಟಿಎ (EFTA)) ಭಾಗವಾಗಿವೆ, ಆದರೆ ಇಯು (EU) ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳಲ್ಲ: ಐಸ್‌ಲ್ಯಾಂಡ್, ನಾರ್ವೆ, ಸ್ವಿಟ್ಜರ್ಲೆಂಡ್ ಮತ್ತು ಲಿಚ್ಟೆನ್‌ಸ್ಟೈನ್. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಅಂಡೋರಾ, ಮೊನಾಕೊ, ಸ್ಯಾನ್ ಮರಿನೋ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಟಿಕನ್ ಸಿಟಿಯಂತಹ ಯುರೋಪ್‌ನ ಕೆಲವು ಸೂಕ್ಷ್ಮ ರಾಜ್ಯಗಳು ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶದೊಂದಿಗೆ ಮುಕ್ತ ಅಥವಾ ವಾಸ್ತವಿಕ ಗಡಿಗಳನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳುತ್ತವೆ.

ಷೆಂಗೆನ್ ವಲಯಕ್ಕೆ ಸೇರದ ಎರಡು ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ಗಳು ಐರ್ಲೆಂಡ್ ಮತ್ತು ಸೈಪ್ರಸ್.

2. ಇಯು (EU)ದ ಅಧಿಕೃತ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ https://european-union.europa.eu/principles-countries-history/country-profiles_en

02

ಇಯು (EU) ಗೆ ಸ್ಥಳಾಂತರಗೊಳ್ಳುವುದು

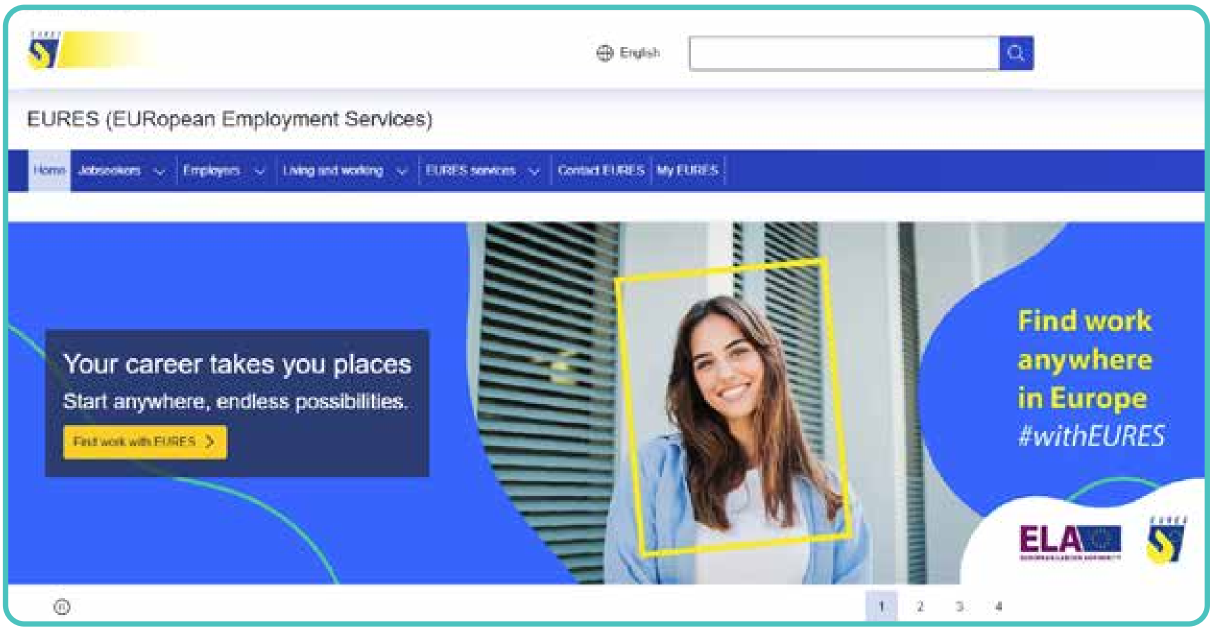
2.1 ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸುವುದು

ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಅನೇಕ ಜನರು ಅನೇಕ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಇಯು (EU) ಗೆ ವಲಸೆ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಗುಂಪಿನ ಜನರು ಸೇರಿರಬಹುದು.

ಕೆಲಸಗಾರರು

- ಹೆಚ್ಚು ಅರ್ಹ ಕೆಲಸಗಾರರು
- ಅಂತರ್-ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ವರ್ಗಾವಣೆದಾರರು (ಐಸಿಟಿ (ICT)) ಗಳು
- ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸೇವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರು
- ಕಾಲೋಚಿತ ಕೆಲಸಗಾರರು
- ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು
- ಇತರ ಕೆಲಸಗಾರರು
  - ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಈಗಾಗಲೇ ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿರುವ ವಲಸಿಗರ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು
  - ಸಂಶೋಧಕರು
  - ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು
  - ತರಬೇತಿದಾರರು/ಶಿಷ್ಯವೃತ್ತಿ ಕೈಗೊಳ್ಳುವವರು
  - ಸ್ವಯಂಸೇವಕರು

ಜಾಬ್ ಮೊಬಿಲಿಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್



2.2 ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ಇಯು (EU) ಗೆ ಹೋಗುವುದು

ವಲಸೆಯು ದೊಡ್ಡ ಪ್ರತಿಫಲಗಳನ್ನು ತರಬಹುದು, ಆದರೆ ಇದು ಅನೇಕ ಅಪಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಸವಾಲುಗಳನ್ನೂ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಮಾಹಿತಿಯುಕ್ತ

ವಲಸೆ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತೆ, ನೀವು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವ್ಯಾಪಕ ಶ್ರೇಣಿಯ ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ, ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಕುರಿತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕು.

ನೀವು ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರಬಹುದಾದ ಸಂಭಾವ್ಯ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುತ್ತಿದ್ದೀರಾ

ಇಯುಆರ್‌ಇಎಸ್ (EURES) ಜಾಬ್ ಮೊಬಿಲಿಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್ ಅನ್ನು ಇಯು (EU) ರಚಿಸಿದೆ, ಇದು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ನೀವು ಸ್ಥಳ, ವೃತ್ತಿ ಮತ್ತು ವಲಯದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಹುಡುಕಬಹುದು (https://europa.eu/eures/portal/jv-se/home?lang=en). ನೀವು ದೇಶ, ಪ್ರದೇಶ ಮತ್ತು ವಲಯ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಅಲ್ಪಾವಧಿ ಮತ್ತು ದೀರ್ಘಾವಧಿ ಎರಡರಲ್ಲೂ ಕಂಡುಹಿಡಿಯಬಹುದು. ಇದು ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಹುಡುಕಾಟವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಸೂಚನೆ

ಇಯುಆರ್‌ಇಎಸ್ (EURES) ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಹುಡುಕುವುದರಿಂದ, ಇಯು (EU) ಗೆ ಸ್ಥಳಾಂತರಗೊಳ್ಳುವಾಗ ಇಯು (EU) ಅಲ್ಲದ ನಾಗರಿಕರಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನು ಬಾಧ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು ಬದಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ದಯವಿಟ್ಟು ಗಮನಿಸಿ. ಅನೇಕ ಉದ್ಯೋಗಗಳು ಇಯು (EU) ಪ್ರಜೆಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಲಭ್ಯವಿರಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ನೆನಪಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವುದೂ ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಿದೆ.

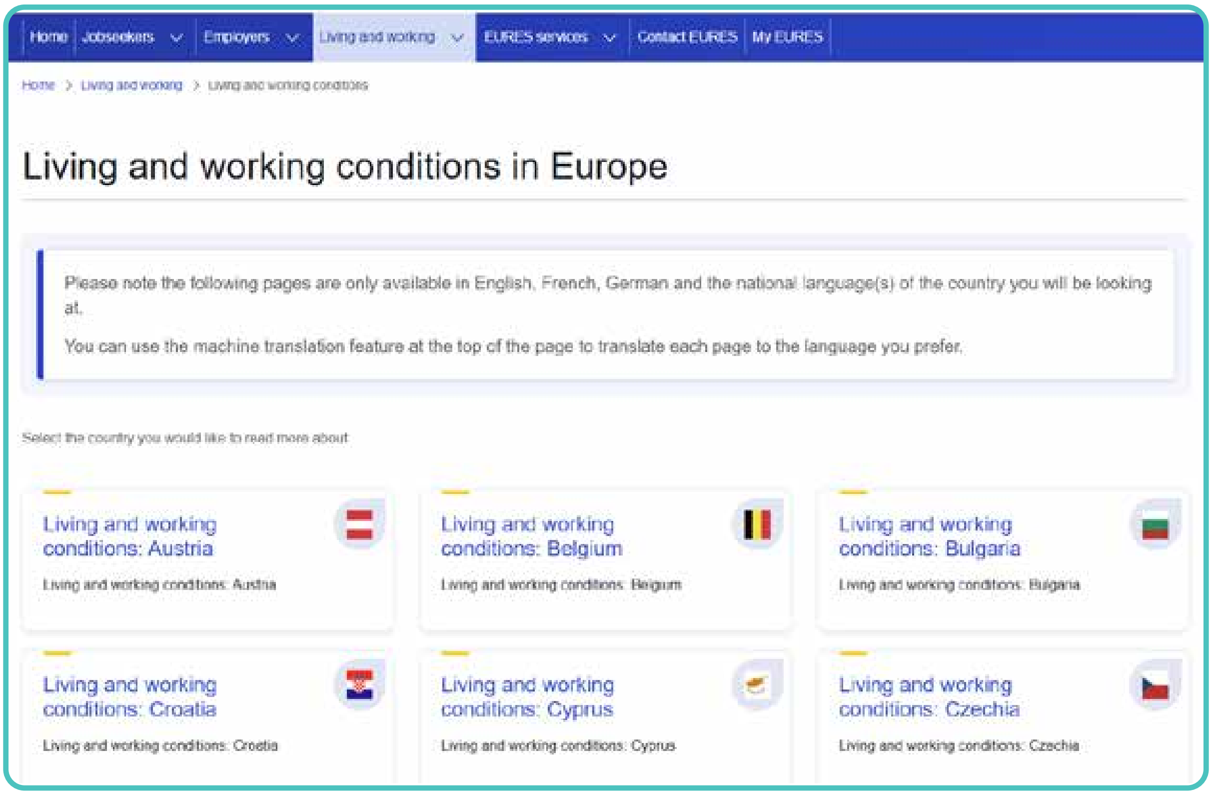
ನಿಮ್ಮ ಸಂಭಾವ್ಯ ವೇತನವನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು

ನೀವು ಗಳಿಸುವ ವೇತನದ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಸೂಚನೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ನೀವು ಬಯಸಬಹುದು. ಇಯು (EU) ಈ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Wages_and_labour_costs ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ

ನೀವು ಪ್ರಯಾಣಿಸುವ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಜೀವನ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು

ವೇತನದ ಜೊತೆಗೆ, ನೀವು ಹೋಗಬೇಕಾದ ದೇಶದ ಜೀವನ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದರಿಂದಲೂ ನೀವು ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆಯಬಹುದು. ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ನಲ್ಲಿನ ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಇಯುಆರ್‌ಇಎಸ್ (EURES) ಪೋರ್ಟಲ್ ಬಳಕೆದಾರ ಸ್ನೇಹಿ ವೇದಿಕೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಇದು ವಸತಿ ಹುಡುಕುವುದು, ಶಾಲೆಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುವುದು, ತೆರಿಗೆಗಳು, ಜೀವನ ವೆಚ್ಚ, ಆರೋಗ್ಯ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾನೂನು, ಅರ್ಹತೆಗಳ ಹೋಲಿಕೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಈ ಮಾಹಿತಿಯು https://eures.europa.eu/living-and-working/living-and-working-conditions-europe_en ನಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ

ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ನಲ್ಲಿನ ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು



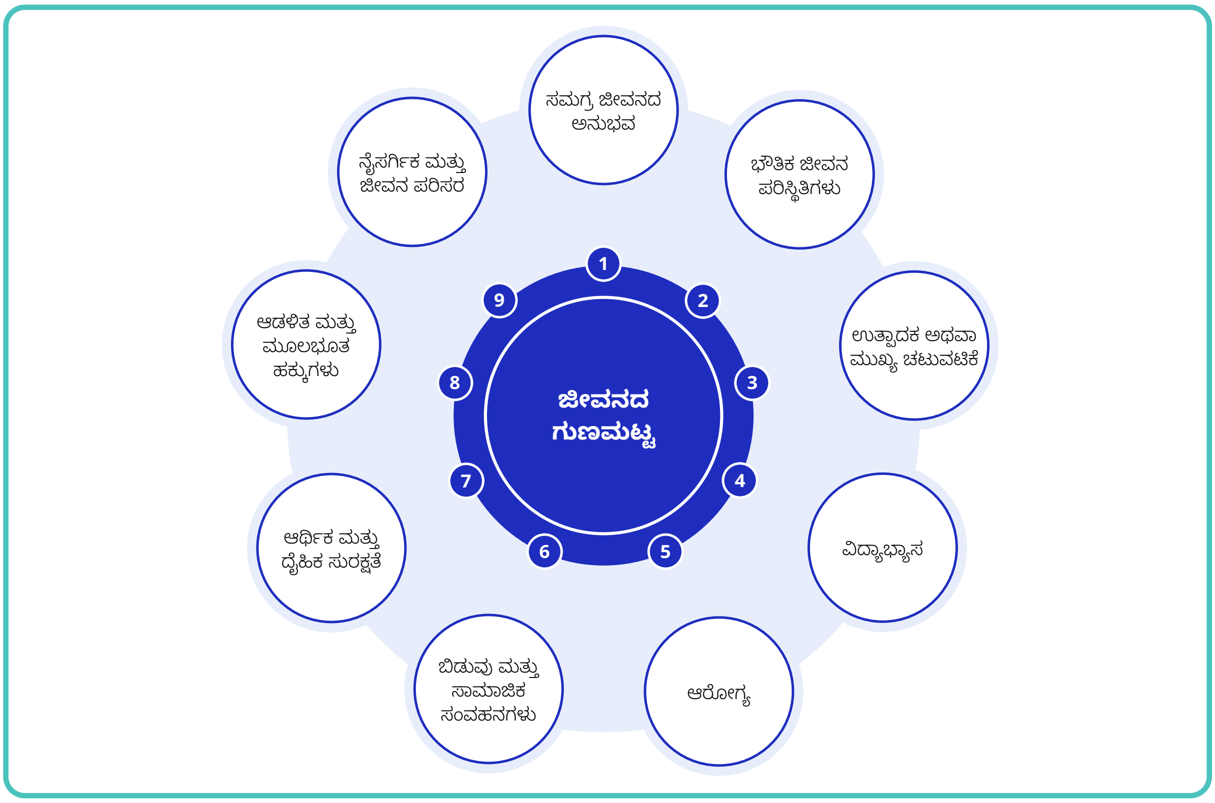
ಉದ್ಯೋಗದ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು

ನೀವು ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಒಂದು ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ದೇಶವನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವಾಗ, ನಿಮಗೆ ಆಸಕ್ತಿಯಿರುವ ಹಲವಾರು ಸೂಚಕಗಳು ಇರಬಹುದು. https://ec.europa.eu/eurostat/web/labour-market/information-data/quality-employment ಪುಟವು ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಏಳು ಕ್ಷೇತ್ರಗಳ ವಿವರವಾದ ಡೇಟಾ ಮತ್ತು ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು

ಶಿಕ್ಷಣ, ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ, ಪರಿಸರ, ವಸತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಜೀವನ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೂಚಕಗಳು https://ec.europa.eu/eurostat/web/quality-of-life/information-data ದಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿವೆ, ಮತ್ತು ವಲಸೆ ಹೋಗಲು ದೇಶವನ್ನು ಆಯ್ಕೆಮಾಡುವಾಗ ಇವು ಸಹಾಯಕವಾಗಬಹುದು.

ಉದ್ಯೋಗದ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೂಚಕಗಳು



ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೂಚಕಗಳು

ಸೂಚನೆ

ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದೇ ಸಂದೇಹಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ನಿಮ್ಮನ್ನು ನೀವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ, ಇದರಿಂದ ನೀವು ತಿಳುವಳಿಕೆಯುಳ್ಳ ಆಯ್ಕೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ತೃಪ್ತಿಕರ ಜೀವನಕ್ಕಾಗಿ ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಯೋಜಿಸಬಹುದು.

2.3 ವೃತ್ತಿಪರ ಪರಿಗಣನೆಗಳು

1. ನೀವು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಏಕೆ ಬಯಸುತ್ತೀರಿ? ನೀವು ವಿದೇಶಿ ವಾತಾವರಣದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಸಿದ್ಧರಿದ್ದೀರಾ?
2. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಯಾವ ಪರ್ಯಾಯಗಳಿವೆ? ದೇಶದ ಇತರ ಭಾಗಗಳಲ್ಲಿರುವ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ನೀವು ಅನ್ವೇಷಿಸಿದ್ದೀರಾ?
3. ವಿದೇಶದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದರಿಂದಾಗುವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ಅಪಾಯಗಳೇನು?

ವೃತ್ತಿಪರ ಪರಿಗಣನೆಗಳು

- **ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸುವುದೇ?**
- **ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ಅಪಾಯಗಳು?**
- **ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ?**
- **ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಪರ್ಯಾಯಗಳು?**
- **ಹಣಕಾಸಿನ ಗುರಿಗಳು?**
- **ವೀಸಾ ಆಯ್ಕೆಗಳು?**
- **ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಬ್ಯಾಕಪ್ ಯೋಜನೆ ಇದೆಯೇ?**
- **ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಏಕೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕು?**
- **ವಲಸೆಯ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಭರಿಸಬಹುದೇ?**

4. ನೀವು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದೀರಾ? ನಿಮ್ಮ ಭಾರತೀಯ ಅರ್ಹತೆಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಅನುಭವವನ್ನು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಗುರುತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆಯೇ?

5. ನೀವು ಅಗತ್ಯ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಪಡೆದು ವಲಸೆ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಭರಿಸಬಹುದೇ? ಈ ವೆಚ್ಚಗಳು ವೀಸಾ ವೆಚ್ಚಗಳು, ನೇಮಕಾತಿದಾರರಿಗೆ ವೆಚ್ಚಗಳು, ವೈದ್ಯಕೀಯ ಅನುಮೋದನೆಗಳು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಗುರುತಿಸುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ನೆನಪಿಡಿ.

6. ನಿಮ್ಮ ಆರ್ಥಿಕ ಗುರಿಗಳೇನು ಮತ್ತು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಅವುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಬಹುದೇ?

7 ನಿಮ್ಮ ವೀಸಾ ಆಯ್ಕೆಗಳು ಯಾವುವು?

8. ಸ್ಥಳಾಂತರ ವೆಚ್ಚಗಳು ಮತ್ತು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ವಸತಿ ಶಿಷ್ಯವೇತನ ಸೇರಿದಂತೆ ಹೊಸ ದೇಶದಲ್ಲಿನ ಜೀವನ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಲು ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತಾರೆಯೇ?

9. ನೀವು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಕಾಲ ಇರಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಿ? ಏನಾದರೂ ಸರಿಯಾಗದಿದ್ದರೆ ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಬ್ಯಾಕಪ್ ಯೋಜನೆ ಇದೆಯೇ?

2.4 ವಲಸೆ ಹೋಗಲು ದೇಶವನ್ನು ಆರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು

ಮುಕ್ತ ಮತ್ತು ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳು, ಆರೋಗ್ಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು, ಶಿಕ್ಷಣ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ವಲಸೆಗೆ ಮುಕ್ತತೆ ಇವು ವಲಸೆ ಹೋಗಲು ದೇಶವನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ನೀವು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದ ಕೆಲವು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಅಂಶಗಳಾಗಿವೆ. ಇದನ್ನು ಸಾಧಿಸುವ ಇನ್ನೊಂದು ಮಾರ್ಗವೆಂದರೆ, ನಿಮ್ಮ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು ಎಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಬೇಡಿಕೆಯಲ್ಲಿವೆ ಎಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ನಂತರ ಕೆಲಸದ ವೀಸಾವನ್ನು ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸುವ ಮತ್ತು ಪಡೆಯುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮ್ಮ ಸಂಶೋಧನೆ ಮಾಡುವುದು.

ಈ ವಿವರಗಳನ್ನು ಚೆನ್ನಾಗಿ ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು, ದೇಶದೊಳಗಿನ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುವುದು ಸಹಾಯಕವಾಗುತ್ತದೆ. ನಿಮಗೆ ಯುರೋಪ್‌ನಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂಪರ್ಕಗಳಿವೆಯೇ? ಈ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಅವರು ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಬಹುದೇ?

ನೀವು ತೆರಳಲು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತಿರುವ ದೇಶದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ ಯಾರನ್ನಾದರೂ ಸಂಪರ್ಕಿಸಲು ನಿಮಗೆ ಅವಕಾಶವಿದೆಯೇ ಎಂದು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು:

1. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ದೇಶ ಹೇಗಿರುತ್ತದೆ? ಕೆಲಸದ ಮತ್ತು ಜೀವನ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಹೇಗಿವೆ? ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶಗಳು ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಅವಕಾಶಗಳು ಇವೆಯೇ?

2. ಸ್ಥಳೀಯ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಕೌಶಲ್ಯ ಹೊಂದಿರುವ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತುತ ಬೇಡಿಕೆ ಎಷ್ಟಿದೆ?

3. ನೀವು ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಹೊಸ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದೇ? ಆ ದೇಶದಲ್ಲಿ ವಲಸೆ ಬಂದವರ ಗುಂಪು ಇದೆಯೇ ಅಥವಾ ಆ ದೇಶದಿಂದ ಭಾರತಕ್ಕೆ ವಾಪಸ್ ಬಂದ ವಲಸಿಗರು ಇದ್ದಾರೆಯೇ? ಅವರ ವಲಸೆ ಅನುಭವದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅವರು ಏನು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ? ನೀವು ಯಾರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು?

4. ದೇಶದಲ್ಲಿ ಯಾವ ಭಾಷೆಗಳನ್ನು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾರೆ? ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕೆ ಅಧಿಕೃತ ಭಾಷೆಗಳು ಯಾವುವು? ಬಂದ ಮೇಲೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾಷೆ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ನೀವು ನಿಭಾಯಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವೇ? ಭಾಷಾ ಬೋಧನೆಗೆ ಎಷ್ಟು ವೆಚ್ಚವಾಗುತ್ತದೆ?

5. ವಸತಿ ಪಡೆಯುವುದು ಎಷ್ಟು ಕಷ್ಟ ಅಥವಾ ಸುಲಭ? ಆರಂಭದಲ್ಲಿ ನೀವು ಎಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸಬೇಕು?

6. ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬ / ಅವಲಂಬಿತರನ್ನು ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಕರೆದೊಯ್ಯಲು ನಿಮಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದೇ?

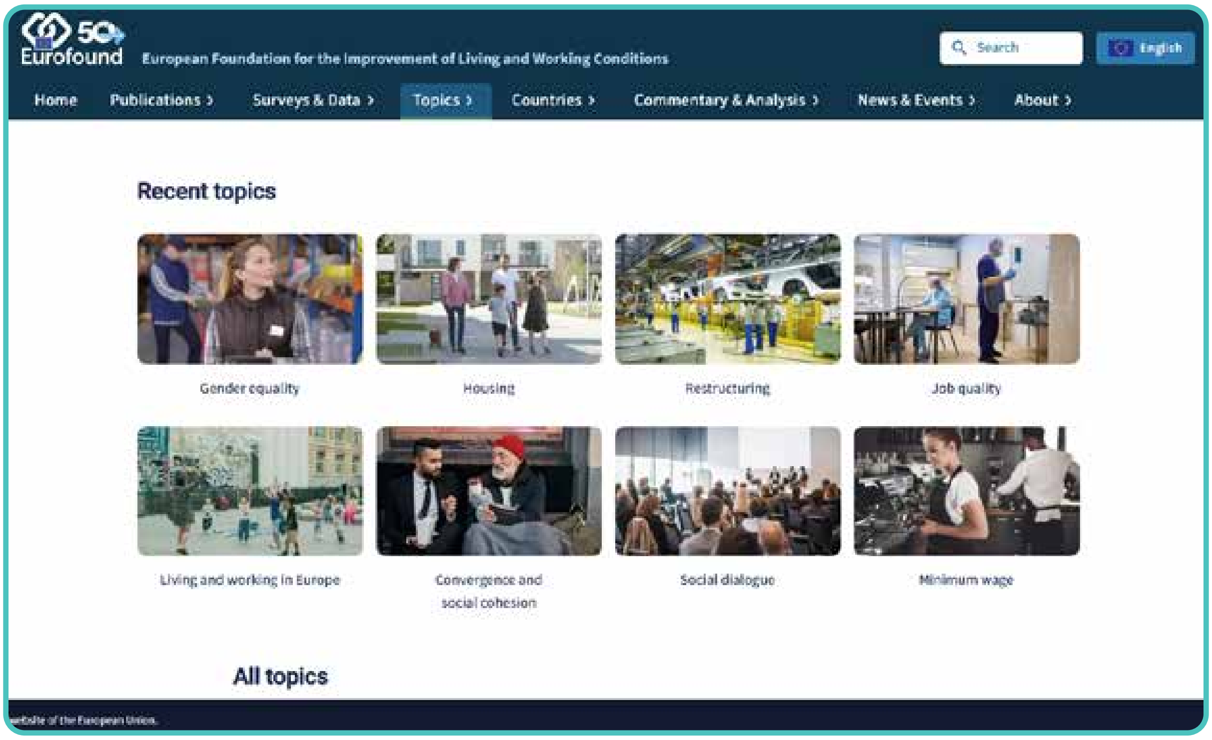
7 ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ, ವಿಮೆಗಳು ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿಗಳಿಗೆ ನೀವು ಹೇಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆಯುತ್ತೀರಿ?

8. ನೀವು ಅಲ್ಲಿಗೆ ಬಂದಾಗ ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಯಾವುದೇ ಸ್ನೇಹಿತರು ಅಥವಾ ಆ ದೇಶದ ಜನರ ಉಲ್ಲೇಖಗಳು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿವೆಯೇ?

9. ನೀವು ಸ್ವಲ್ಪ ಸಮಯದ ನಂತರ ಭಾರತಕ್ಕೆ ಹಿಂತಿರುಗಲು ಆರಿಸಿಕೊಂಡರೆ, ನೀವು ಹಿಂದಿರುಗಿದ ಬಳಿಕ ನಿಮ್ಮ ಆಯ್ಕೆಗಳೇನು?

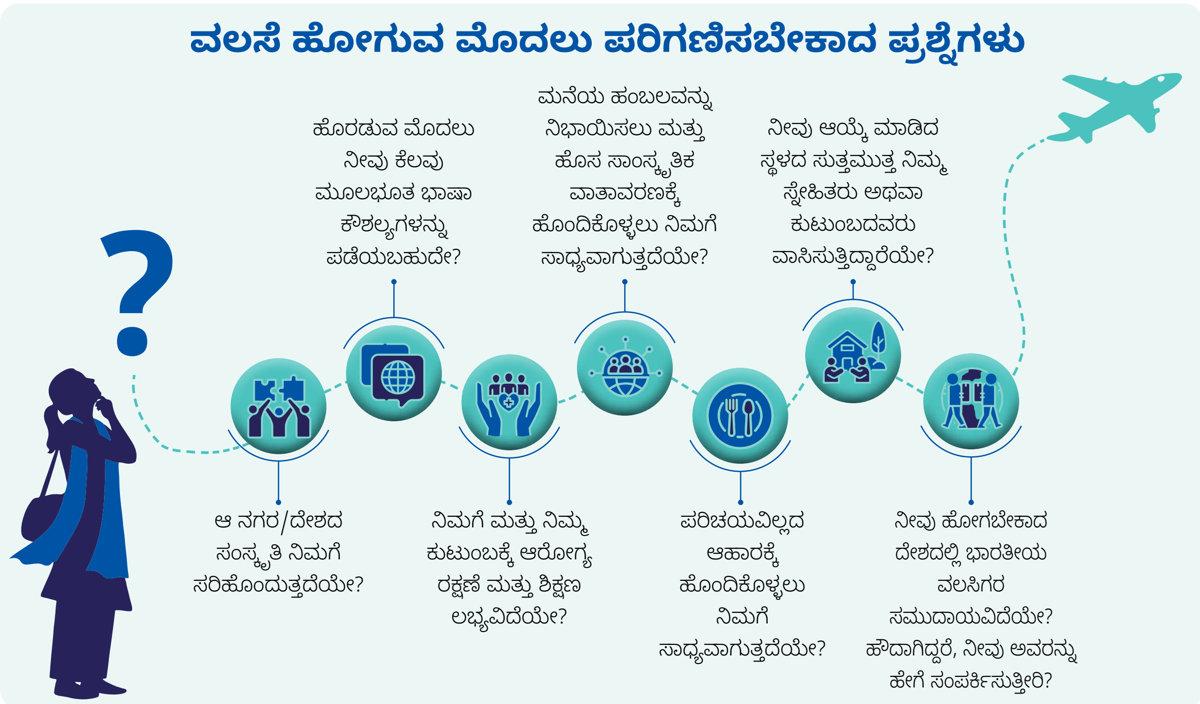
ಯುರೋಪಿಯನ್ ಫೌಂಡೇಶನ್ ಫಾರ್ ದಿ ಇಂಪ್ರೂವ್ಮೆಂಟ್ ಆಫ್ ಲಿವಿಂಗ್ ಅಂಡ್ ವರ್ಕಿಂಗ್ ಕಂಡಿಷನ್ಸ್ (ಯೂರೋಫೌಂಡ್) ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟಕ್ಕೆ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಕೆಲಸದ ಜೀವನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವ್ಯಾಪಕ ಶ್ರೇಣಿಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ-ಸಂಬಂಧಿತ ವಿಷಯಗಳ ಕುರಿತು ಸಂಶೋಧನೆ, ಡೇಟಾ ಮತ್ತು ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ಗಳಿಗೆ ಡೇಟಾ ಲಭ್ಯವಿದೆ ಮತ್ತು ಈ ಕೆಳಗಿನ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕಾಣಬಹುದು: https://www.eurofound.europa.eu/

ಯೂರೋಫೌಂಡ್ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್



2.5 ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಜೀವನ ಪರಿಗಣನೆಗಳು

ಹೊಸ ಸ್ಥಳಗಳು ಹೊಸ ಜೀವನ ಅನುಭವಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅನಿರೀಕ್ಷಿತ ಸ್ನೇಹವನ್ನು ತರಬಹುದು. ಆದರೂ, ಅನುಭವವು ಒಂಟಿತನದ ಭಾವನೆ ಸಹ ನೀಡಬಹುದು.



2.6 ಮನೋಸಾಮಾಜಿಕ ಪರಿಗಣನೆಗಳು

1. ನೀವು ಏನು ಮತ್ತು ಯಾರನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದೀರಿ?
2. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಉಳಿಯಬಹುದಾದ ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಏನು?
3. ವಿದೇಶಕ್ಕೆ ಹೋಗುವುದರಿಂದ ನಿಮ್ಮ ಸಂಗಾತಿ, ಮಕ್ಕಳು, ಪೋಷಕರು, ಒಡಹುಟ್ಟಿದವರು ಮತ್ತು ವಿಸ್ತೃತ ಕುಟುಂಬದ ಮೇಲೆ ಹೇಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ?
4. ನೀವು ಹಿಂತಿರುಗುವಾಗ ಏನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು?
5. ಸ್ವದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಹಣ ಕಳುಹಿಸಬೇಕೇ? ಹೌದಾಗಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಉಳಿದಿರುವುದರಲ್ಲಿ ಆರಾಮವಾಗಿ ಬದುಕಲು ನಿಮಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂಬಳ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆಯೇ?

2.7 ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಸೇರುವುದು

ನೀವು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಸೇರುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಈ ಪರಿಗಣನೆಗಳನ್ನು ಮನಸ್ಸಿನಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಿ.

1. ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರಾಗಿ ಇಯು (EU) ಪ್ರವೇಶಿಸಲು ಅರ್ಹತಾ ಮಾನದಂಡಗಳು ಏನೆಂದು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದಿದೆಯೇ?
2. ನೀವು ಎಂಎಸ್ (MS) ನ ನಾಗರಿಕ / ನಿವಾಸಿಯಿಂದ ಇಯು (EU) ಗೆ ಆಹ್ವಾನಿತರಾಗಿದ್ದರೆ, ಅವರ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟತೆಯಿದೆಯೇ? ನೀವು ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಎಷ್ಟು ದಿನದಿಂದ ತಿಳಿದಿದ್ದೀರಿ?

ನಿಮ್ಮ ನಮೂದು ಅವರ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿರುತ್ತದೆ, ಆದ್ದರಿಂದ ಅವರ ದಾಖಲೆಗಳು ಮಾನ್ಯವಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮನ್ನು ದೇಶಕ್ಕೆ ಆಹ್ವಾನಿಸಲು ಅವು ಎಲ್ಲ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕು.

ಪ್ರಕರಣ ಅಧ್ಯಯನ – 1

ರಮೀಶ್ ಮತ್ತು ಸಾರಾ ಇಬ್ಬರೂ ಐಟಿ (IT) ವೃತ್ತಿಪರರು. ಹಲವಾರು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಅನ್ವೇಷಿಸಿದ ಬಳಿಕ, ರಮೀಶ್ ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಎರಡು ವಿಭಿನ್ನ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ಗಳಿಂದ ಎರಡು ಸಮಾನವಾದ ಉತ್ತಮ ಉದ್ಯೋಗದ ಆಫರ್‌ಗಳನ್ನು ಪಡೆದರು. ರಮೀಶ್ ಡಿಜಿಟಲ್ ಫೋರೆನ್ಸಿಕ್ಸ್‌ನ ಅತ್ಯಂತ ವಿಶೇಷ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ದೊರೆಯುವ ಅನುಭವಗಳು ಮತ್ತು ಅವಕಾಶಗಳಿಗಾಗಿ ಇಯು (EU) ಗೆ ಹೋಗಲು ಉತ್ಸುಕರಾಗಿದ್ದಾರೆ.

ರಮೀಶ್ ಮತ್ತು ಸಾರಾ ಅವರಿಗೆ ಎರಡು ವರ್ಷದ ಮಗಳಿದ್ದಾಳೆ ಮತ್ತು ಒಂದು ಕುಟುಂಬವಾಗಿ, ಸಾರಾಳ ಈ ನಡೆಯಿಂದ ಅವಳ ವೃತ್ತಿಜೀವನಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ಹಾನಿಯಾಗಬಾರದು ಎಂಬುದು ಅವರ ಸ್ಪಷ್ಟ ನಿಲುವಾಗಿದೆ. ಭಾರತದಲ್ಲಿ, ಅವರಿಗೆ ರಮೀಶ್ ಮತ್ತು ಸಾರಾ ಅವರ ಪೋಷಕರು ಬೆಂಬಲ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ, ಅವರು ತಮ್ಮ ವೃತ್ತಿಜೀವನವನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲು ಮಕ್ಕಳ ಆರೈಕೆ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಸರದಿ ಪ್ರಕಾರ ಒದಗಿಸುತ್ತಾರೆ. ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವುದರಿಂದ ಇದು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ರಮೀಶ್ ಮತ್ತು ಸಾರಾ ಅವರ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಉತ್ತಮ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡಿದವು.

Q. ಸಾರಾಗೆ ಯಾವ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಸುಲಭವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಸಿಗುತ್ತದೆ?

A. ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದೆ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ವೀಸಾದಲ್ಲಿರುವ ಇಯು (EU) ಅಲ್ಲದ ಪ್ರಜೆಗಳಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳು ಲಭ್ಯವಿದೆಯೇ ಎಂದು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಉದ್ಯೋಗದಾತರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿದೆ.

A. ಉದ್ಯೋಗ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಕುಟುಂಬ ಮತ್ತು ಸ್ನೇಹಿತರನ್ನು ಕೇಳಿದೆ.

A. ಸಂಗಾತಿಗಳಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡಬಹುದೇ ಎಂದು ಉದ್ಯೋಗದಾತರನ್ನು ಕೇಳಿದರು.

Q. ಅವರು ತಮ್ಮ ಮಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ?

A. ದೇಶದಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಮಕ್ಕಳ ಬೆಂಬಲ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿದೆ.

A. ಅಂತಹ ಬೆಂಬಲ ಎಷ್ಟು ಹತ್ತಿರದಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿದೆ.

A. ತಮ್ಮ ಮಗಳಿಗೆ ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾದ ಶಿಶುಪಾಲನೆಯನ್ನು ಬಯಸಿದ್ದರಿಂದ, ಆ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಜೀವನ ವೆಚ್ಚವು ಅವರಿಗೆ ಎಷ್ಟು ಕೈಗೆಟುಕುವಂತಿರಬಹುದು ಎಂದು ತಿಳಿಯಲು ಅದನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದೆ.

A. ಮನೆಯಿಂದ ಅಥವಾ ಅರೆಕಾಲಿಕ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರೊಂದಿಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮುಂದುವರೆದಿದೆ...

...ಮುಂದುವರೆದಿದೆ

Q. ಅವರು ವಸತಿಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಕಂಡುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅವರು ಎಷ್ಟು ಸುಲಭವಾಗಿ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಜೀವನವನ್ನು ಹೊಂದಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ?

A. ದೇಶದ ವಸತಿ, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಲು ಅವರು ಜೀವನ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸಾಧನವನ್ನು ಬಳಸಿದರು (https://ec.europa.eu/eurostat/web/quality-of-life/information-data#What's%20been%20achieved%20so%20far?)[3]

A. ದೇಶದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಮಾಹಿತಿ ಪಡೆಯಲು ಅವರು ಸ್ನೇಹಿತರು ಮತ್ತು ಪರಿಚಯಸ್ಥರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿದರು

A. ನೆರೆಹೊರೆಯ ಉದ್ಯಾನವನಗಳು, ವಾರಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಮನರಂಜನಾ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಅವರು ವಾಸಿಸಬಹುದು ಎಂದು ಅವರು ಕಂಡುಕೊಂಡರು, ಅಲ್ಲಿ ಅವರು ಸ್ಥಳೀಯ ಜನರನ್ನು ಭೇಟಿ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.

2.8 ಇಯು (EU) ನಲ್ಲಿನ ಭಾರತೀಯರು

ಪ್ರಪಂಚದಾದ್ಯಂತದ ಎಲ್ಲ ದೇಶಗಳಿಂದ ಜನರು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸಲು ಬರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಭಾರತೀಯರು ಇದಕ್ಕೆ ಹೊರತಾಗಿಲ್ಲ. ಇಯು (EU)ದ ಎಲ್ಲೆಡೆ, ಭಾರತೀಯರು ಕೃಷಿ ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯದಿಂದ ಹಿಡಿದು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ದೂರಸಂಪರ್ಕದವರೆಗೆ ಹಲವಾರು ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ.

ಇಯು (EU) ನಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಭಾರತೀಯರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿದೆ. 2024 ರಲ್ಲಿ, 192,445 ಭಾರತೀಯರಿಗೆ ಮೊದಲ ಪರವಾನಗಿಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಇಯು (EU) ವರದಿ ಮಾಡಿದೆ (ಅಥವಾ ನೀಡಲಾದ ಒಟ್ಟು ಮೊದಲ ಪರವಾನಗಿಗಳ 5.5 ಪ್ರತಿಶತ)[4].

ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ಇಯು (EU) ಗೆ ಪ್ರವೇಶಿಸುವವರ ಜೊತೆಗೆ, ಅಲ್ಲಿಗೆ ಹೋಗುವ ಅನೇಕ ಭಾರತೀಯ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ಅರೆಕಾಲಿಕ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ, ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಾತಾವರಣದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ವೃತ್ತಿಜೀವನವನ್ನು ರೂಪಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ.

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿರುವ ಭಾರತೀಯ ವಲಸಿಗರ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ಅವಕಾಶಗಳ ಏಳಿಗೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಿದೆ, ಅಲ್ಲಿ ಭಾರತೀಯ ಆಹಾರ, ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಮತ್ತು ಪಾಲುದಾರಿಕೆಗಳು ಮುಖ್ಯವಾಹಿನಿಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ಭಾಗವಾಗುತ್ತಿವೆ. ಯುರೋಪಿಯನ್ ಜೀವನದ ಭಾಗವಾಗಿರುವ ಯೋಗ ಕೇಂದ್ರಗಳು, ಭಾರತೀಯ ರೆಸ್ಟೋರೆಂಟ್‌ಗಳು, ಸಂಗೀತ ಮತ್ತು ಭಾರತೀಯ ಚಲನಚಿತ್ರಗಳನ್ನು ನೀವು ಕಾಣಬಹುದು. ಇಯು (EU) ನ ವಿವಿಧ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಭಾರತೀಯರು ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಕೋಷ್ಟಕ 1 ತೋರಿಸುತ್ತದೆ.

ಕೋಷ್ಟಕ 1: ಇಯು (EU) ನಲ್ಲಿರುವ ಭಾರತೀಯರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ

ಕ್ರ ಸಂ	ಇಯು (EU) ದೇಶ	ಒಟ್ಟು ಜನಸಂಖ್ಯೆ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS)	ದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ವಿದೇಶಿ ವಲಸಿಗರು	ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ನಲ್ಲಿ ವಿದೇಶಿ ಭಾರತೀಯರ ಜನಸಂಖ್ಯೆ (ಸಂಖ್ಯೆ) (ಎನ್‌ಆರ್‌ಐ (NRI) ಮತ್ತು ಒಸಿಐ (OCI))
1	ಆಸ್ಟ್ರಿಯಾ	9,158,750	17,84,900	32500
2	ಬೆಲ್ಜಿಯಂ	1,18,17,096	16,33,800	28,834
3	ಬಲ್ಗೇರಿಯಾ	64,45,481	1,19,100	803

3. ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಕುರಿತು ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ನ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪೋರ್ಟಲ್‌ಗಳನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಕಾಣಬಹುದು. https://eures.europa.eu/living-and-working/living-and-working-conditions-europe_en
4. https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Residence_permits_-_statistics_on_first_permits_issued_during_the_year#First_residence_permits_by_citizenship_and_by_destination_in_the_EU

ಕ್ರ ಸಂ	ಇಯು (EU) ದೇಶ	ಒಟ್ಟು ಜನಸಂಖ್ಯೆ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS)	ದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ವಿದೇಶಿ ವಲಸಿಗರು	ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ನಲ್ಲಿ ವಿದೇಶಿ ಭಾರತೀಯರ ಜನಸಂಖ್ಯೆ (ಸಂಖ್ಯೆ) (ಎನ್‌ಆರ್‌ಐ (NRI) ಮತ್ತು ಒಸಿಐ (OCI))
4	ಕ್ರೊಯೇಷಿಯಾ	38,61,967	1,15,200	12011
5	ಸೈಪ್ರಸ್	9,66,365	2,32,000	14979
6	ಜೆಚಿಯಾ	1,09,00,555	9,45,600	9498
7	ಡೆನ್ಮಾರ್ಕ್	59,61,249	6,49,900	20647
8	ಎಸ್ಟೋನಿಯಾ	13,74,687	2,46,500	2328
9	ಫಿನ್‌ಲ್ಯಾಂಡ್	56,03,851	3,71,300	21359
10	ಫ್ರಾನ್ಸ್	68467362	60,28,500	119000
11	ಜರ್ಮನಿ	8,34,56,045	1,21,09,000	260864
12	ಗ್ರೀಸ್	1,04,00,720	7,43,800	35000
13	ಹಂಗೇರಿ	95,84,627	2,50,700	8734
14	ಐರ್ಲೆಂಡ್	53,51,681	8,18,600	61386
15	ಇಟಲಿ	58971230	52,53,700	206503
16	ಲಾಟ್ವಿಯಾ	1875316	2,58,000	3000
17	ಲಿಥುವೇನಿಯಾ	2885891	1,36,000	4570
18	ಲಕ್ಸೆಂಬರ್ಗ್	672050	3,17,500	5321
19	ಮಾಲ್ಟಾ	563443	1,58,400	18250
20	ನೆದರ್ಲ್ಯಾಂಡ್ಸ್	17942942	15,23,900	228787
21	ಪೋಲೆಂಡ್	36620970	4,30,200	24200
22	ಪೋರ್ಚುಗಲ್	10639726	10,45,400	103682
23	ರೊಮೇನಿಯಾ	19067576	2,31,400	6027
24	ಸ್ಲೊವಾಕಿಯಾ	5424687	63,000	3000
25	ಸ್ಲೊವೇನಿಯಾ	2123949	2,03,300	908
26	ಸ್ಪೇನ್	48619695	65,02,300	67592
27	ಸ್ವೀಡನ್	10551707	8,34,300	60000

ಮೂಲ: https://www.mea.gov.in/population-of-overseas-indians.htm

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=EU_population_diversity_by_citizenship_and_country_of_birth#:~:text=:%20Eurostat%20(migr_pop4ctb)-,29.0%20million%20non%2DEU%20citizens%20living%20in%20the%20EU%20on,%25)%20and%20Cyprus%20(24.0%25).

03

ವೀಸಾಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಪಡೆಯುವುದು

ನೀವು ವಲಸೆಯ ಸಾಧಕ-ಬಾಧಕಗಳನ್ನು ತೂಗಿ ನೋಡಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ನೀವು ಇಯು (EU) ಗೆ ಹೋಗಲು ಖಚಿತವಾಗಿ ಬಯಸುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವಲಸೆಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವಿಭಿನ್ನ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ನೀವು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

ಭಾರತೀಯ ಪ್ರಜೆಯಾಗಿ, ನೀವು ಇಯು (EU)-ನಾಗರಿಕರಲ್ಲದವರ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಹೊಂದಿಕೆಯಾಗುತ್ತೀರಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ವೀಸಾ ವರ್ಗವು ದೇಶದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುತ್ತದೆ.

3.1 ವೀಸಾಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸುತ್ತಿದ್ದೇನೆ

ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ಗೆ ವಲಸೆ ಹೋಗಲು, ನೀವು ವೀಸಾಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು, ಎಲ್ಲ ವೀಸಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು. ವೀಸಾಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವಾಗ, ನೀವು ಮೊದಲು ನೀವು ಯಾವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದೀರಿ ಎಂಬುದನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಬೇಕು. ಇದು ನಿಮ್ಮ ವೀಸಾ ವರ್ಗವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ನೀವು ಯಾವ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಿ ಎಂಬುದನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ಣಯಿಸಲು, ಯುರೋಪಿಯನ್ ಆಯೋಗದ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗೆ[5] ಭೇಟಿ ನೀಡಿ, ಅಲ್ಲಿ ನೀವು ಡೆನ್ಮಾರ್ಕ್[6] ಮತ್ತು ಐರ್ಲೆಂಡ್[7] ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, 27 ಇಯು (EU) ದೇಶಗಳ ಪೈಕಿ 25 ದೇಶಗಳು ಒದಗಿಸಿದ ಹಲವು ವಿಭಿನ್ನ ವೀಸಾ ಪ್ರಕಾರಗಳ ಕುರಿತು ವಿವರವಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕಾಣಬಹುದು. ಡೆನ್ಮಾರ್ಕ್ ಮತ್ತು ಐರ್ಲೆಂಡ್ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ, ದಯವಿಟ್ಟು ಆಯಾ ದೇಶಗಳ ವೀಸಾ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳನ್ನು ನೋಡಿ.

ಸೂಚನೆ

ಅಕ್ಟೋಬರ್ ತಿಂಗಳಿನಿಂದ ಪ್ರವೇಶ/ನಿರ್ಗಮನ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಇಇಎಸ್ (EES) ಅನ್ನು ಇಯು (EU) ಪರಿಚಯಿಸಿದೆ. ಇದು ಇಯು (EU) ಅಲ್ಲದ ಪ್ರಜೆಗಳು ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಅಲ್ಪಾವಧಿ ಉಳಿಯಲು ಪ್ರಯಾಣಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ (180 ದಿನಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ 90 ದಿನಗಳ ವರೆಗೆ) ಅವರು ಪ್ರತಿ ಬಾರಿ 29 ಯುರೋಪಿಯನ್ ದೇಶಗಳ[8] *ಬಾಹ್ಯ ಗಡಿಯನ್ನು ಪ್ರತಿ ಸಲ ದಾಟಿದಾಗಲೂ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಇರುವ ವಿನೂತನ ಗಡಿ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಆಗಿರುತ್ತದೆ. ಗಡಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದು, ಷೆಂಗೆನ್ ನಿಯಮಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಒಟ್ಟಾರೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು ಇಇಎಸ್ (EES) ನ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ, ದಯವಿಟ್ಟು ನೋಡಿ: https://travel-europe.europa.eu/ees*

ಇಯು (EU) ವಲಸೆ ಪೋರ್ಟಲ್ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್

ಹೆಚ್ಚು ಕೌಶಲ್ಯಪೂರ್ಣ ಕೆಲಸಗಾರರು, ಉದ್ಯಮಿಗಳು ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು, ಸ್ವಯಂಸೇವಕರು ಮತ್ತು ಟ್ರೈನಿಗಳಂತಹ ವಲಸೆ ವರ್ಗಗಳ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀವು ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕಾಣಬಹುದು.

5. ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವಲಸೆ ಅವಕಾಶಗಳ ಕುರಿತು ವಿವರವಾದ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ https://ec.europa.eu/immigration/general-information/what-category-do-i-fit_en.
6. https://um.dk/en/travel-and-residence/how-to-apply-for-a-residence-permit/
7. https://www.dfa.ie/irish-embassy/india/visas/applying-for-irish-visa/#EmploymentVisas
8. ಆಸ್ಟ್ರಿಯಾ, ಬೆಲ್ಜಿಯಂ, ಬಲ್ಗೇರಿಯಾ, ಕ್ರೊಯೇಷಿಯಾ, ಜೆಕಿಯಾ, ಡೆನ್ಮಾರ್ಕ್, ಎಸ್ಟೋನಿಯಾ, ಫಿನ್‌ಲ್ಯಾಂಡ್, ಫ್ರಾನ್ಸ್, ಜರ್ಮನಿ, ಗ್ರೀಸ್, ಹಂಗೇರಿ, ಐಸ್‌ಲ್ಯಾಂಡ್, ಇಟಲಿ, ಲಾಟ್ವಿಯಾ, ಲಿಚ್ಟೆನ್‌ಸ್ಟೈನ್, ಲಿಥುವೇನಿಯಾ, ಲಕ್ಸೆಂಬರ್ಗ್, ಮಾಲ್ಟಾ, ನೆದರ್‌ಲ್ಯಾಂಡ್ಸ್, ನಾರ್ವೆ, ಪೋಲೆಂಡ್, ಪೋರ್ಚುಗಲ್, ರೊಮೇನಿಯಾ, ಸ್ಲೋವಾಕಿಯಾ, ಸ್ಲೊವೇನಿಯಾ, ಸ್ಪೇನ್, ಸ್ವೀಡನ್, ಮತ್ತುಸ್ವಿಟ್ಜರ್‌ಲ್ಯಾಂಡ್.

ನೀವು ಯಾವ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರುತ್ತೀರಿ ಮತ್ತು ಯಾವ ಎಂಎಸ್ (MS) ಗೆ ವಲಸೆ ಹೋಗಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದಿದ್ದರೆ, ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಒಂದು ಸಂವಾದಾತ್ಮಕ ನಕ್ಷೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ ಅದು ಸಂಬಂಧಿತ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸುಲಭವಾಗಿ ಹುಡುಕಲು ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ[9].

3.2 ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ವೀಸಾಗಳ ವಿಧಗಳು

ಒಂದು, ಎರಡು ಅಥವಾ ಹಲವು ಪ್ರವೇಶಗಳಿಗೆ ವೀಸಾ ನೀಡಬಹುದು.

ಷೆಂಗೆನ್ ಕೆಲಸದ ವೀಸಾ ಎಂದು ಕರೆಯುವಂತಹ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ. ಷೆಂಗೆನ್ ದೇಶದಲ್ಲಿ ದೀರ್ಘಕಾಲ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಅಥವಾ ವಾಸಿಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ನಿವಾಸ ಪರವಾನಗಿ ಅಥವಾ ಡಿ ವರ್ಗದ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವೀಸಾವನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

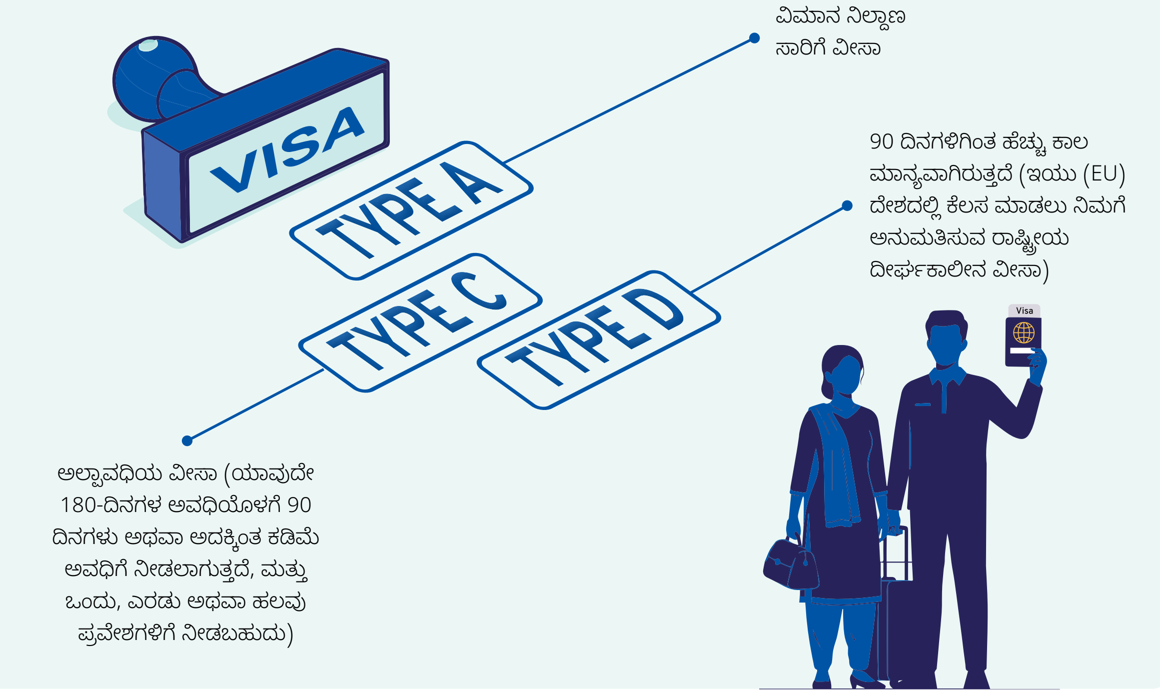
ಸಾಮಾನ್ಯ ಪೂರ್ವಾಪೇಕ್ಷಿತಗಳು

ವೀಸಾ ಅರ್ಜಿಗಾಗಿ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸುವಾಗ ಎಲ್ಲ ವಲಸಿಗರು ನೆನಪಿನಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕೆಲವು ವಿಷಯಗಳು ಇಂತಿವೆ. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಷೆಂಗೆನ್ ವೀಸಾ ಅರ್ಜಿದಾರರಿಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಶೀಟ್ ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಬಹುದು ಮತ್ತು ನೀವು ಅದನ್ನು ಈ ಲಿಂಕ್‌ನಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಬಹುದು: https://visa.vfsglobal.com/ind/en/deu/common-information

ಸೂಚನೆ

ಏಪ್ರಿಲ್ 18, 2024 ರಂದು, ಯುರೋಪಿಯನ್ ಕಮಿಷನ್ ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ಷೆಂಗೆನ್ ವೀಸಾಗಳಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಭಾರತೀಯ ಪ್ರಜೆಗಳಿಗೆ ಹೊಸ ವೀಸಾ "ಕ್ಯಾಸ್ಕೇಡ್" ನಿಯಮವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿತು. ಈ ನಿಯಮವು ಸ್ಥಾಪಿತ ಪ್ರಯಾಣ ಇತಿಹಾಸ ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರಯಾಣಿಕರಿಗೆ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಮಾನ್ಯತೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ, ಬಹು-ಪ್ರವೇಶ ವೀಸಾಗಳಿಗೆ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಸುಗಮಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಚೌಕಟ್ಟಿನ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ, ಅರ್ಜಿದಾರರಿಗೆ ಹಿಂದಿನ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಎರಡು ವೀಸಾಗಳನ್ನು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಬಳಸಿದ ನಂತರ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಮಲ್ಟಿಪಲ್ ಎಂಟ್ರಿ ವೀಸಾವನ್ನು ನೀಡಬಹುದು, ನಂತರ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಮಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ಅನುಮತಿಸುವ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ವೀಸಾವನ್ನು ನೀಡಬಹುದು. ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ, ದಯವಿಟ್ಟು ನೋಡಿ https://www.eeas.europa.eu/delegations/india/european-union-adopts-more-favourable-schengen-visa-rules-indians_en?s=167

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ವೀಸಾಗಳ ವಿಧಗಳು



9. ಸಂವಾದಾತ್ಮಕ ನಕ್ಷೆಯು ಇಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ https://ec.europa.eu/immigration/node_en.

ಆದರೂ, ನಿಮ್ಮನ್ನು ನೀವು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕೆಲವು ಮೂಲಭೂತ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು:

- ನೀವು ಷೆಂಗೆನ್ ರಾಜ್ಯದಿಂದ ಹಿಂದಿರುಗಿದ ದಿನಾಂಕದ ನಂತರ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ತಿಂಗಳವರೆಗೆ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುವ, ಕನಿಷ್ಠ ಎರಡು ಖಾಲಿ ಪುಟಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಮತ್ತು ಹಿಂದಿನ 10 ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾದ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಅನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಾ?
- ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಸರಿಯಾದ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಸ್ವರೂಪದ ಛಾಯಾಚಿತ್ರಗಳಿವೆಯೇ?
- ವೀಸಾ ಪಡೆಯಲು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳ ಪುರಾವೆ ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಇದೆಯೇ?
- ನೀವು ಕನಿಷ್ಠ 30,000 ಯುರೋ (EUR) ಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಯಾಣ ವೈದ್ಯಕೀಯ ವಿಮೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಾ?

ನೀವು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ನೀವೇ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಿ:

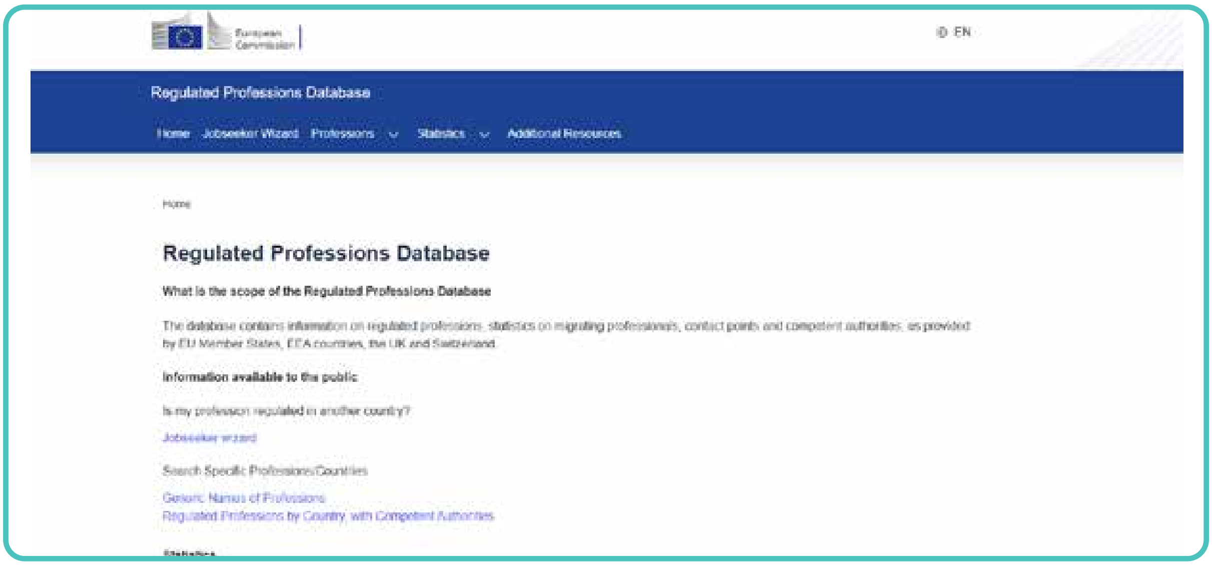
- ನೀವು ಷೆಂಗೆನ್ ವೀಸಾಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಕೆಲಸದ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಅಥವಾ ಪ್ರಾಯೋಜಕರನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಾ?
- ನೀವು ಬಂದ ಮೇಲೆ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ತಿಂಗಳಾದರೂ ನಿಮ್ಮ ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನದ (ಡೆಸ್ಟಿನೇಶನ್) ದೇಶದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸಲು ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಹಣವಿದೆಯೇ?
- ನೀವು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುವ ಆರೋಗ್ಯ ವಿಮೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಾ?

3.3 ವೃತ್ತಿಪರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಭಾಷಾ ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳು

ನೀವು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡಿರಬಹುದು, ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆದಿರಬಹುದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಪಡೆದಿರಬಹುದು, ಅಷ್ಟು ಮಾತ್ರಕ್ಕೆ ನೀವು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಅರ್ಹರು ಎಂದು ಅರ್ಥವೇ? ಹಾಗೇನೂ ಇಲ್ಲ! ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ಇಯು (EU) ಗೆ ವಲಸೆ ಹೋಗುವ ಜನರು ಪ್ರಮಾಣೀಕೃತ ಕೌಶಲ್ಯಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಹಾಗಾಗಿ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ:

- ನೀವು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಪದವಿ ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧಿತ ವೃತ್ತಿಪರ ಅನುಭವದಂತಹ ಉನ್ನತ ವೃತ್ತಿಪರ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಸಾಬೀತುಪಡಿಸಬೇಕು (ಅಂತಹ ಅನುಭವವನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಎಂಎಸ್ (MS) ನಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತೆಗಳೆಂದು ಗುರುತಿಸಿದರೆ).
- ನೀವು ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಬಯಸುವ ಇಯು (EU) ದೇಶದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಪದವಿ / ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ನಿಮ್ಮ ವೃತ್ತಿಯು ನಿಯಂತ್ರಿತವಾಗಿದ್ದರೆ, ನೀವು ಸರ್ಕಾರಿ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಂತಹ ವಿಶೇಷ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಿಗೆ ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಬಹುದು ಮತ್ತು / ಅಥವಾ ಆ ವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ವೃತ್ತಿಪರ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಬಹುದು.
- ನಿಮ್ಮ ವಾರ್ಷಿಕ ಒಟ್ಟು ವೇತನವು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವೇತನ[10] ಮಿತಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಸರಾಸರಿ ಒಟ್ಟು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವೇತನದ 1-1.6 ಪಟ್ಟು ನಡುವೆ ಇರಬೇಕು.
- ನಿಮಗೆ ಹಾಗೂ ಇಯು (EU) ಗೆ ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಬರುವ ನಿಮ್ಮ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಆರೋಗ್ಯ ವಿಮೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಅಗತ್ಯ ಪ್ರಯಾಣ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ನೀವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
- ನಿಮ್ಮ ವೃತ್ತಿಯೂ ನಿಯಂತ್ರಿತವಾಗಿರಬಹುದು ಮತ್ತು ನೀವು ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸಬೇಕಾಗಬಹುದು[11]. ಪ್ರತಿ ಎಂಎಸ್ (MS) ಗೆ ನಿಯಂತ್ರಿತ ವೃತ್ತಿಗಳ ಪಟ್ಟಿ ವಿಭಿನ್ನವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ನಿಮ್ಮ ವೃತ್ತಿಯು ನಿಯಂತ್ರಿತವಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು, ನೀವು ಈ ಲಿಂಕ್‌ನಲ್ಲಿ ನಿಯಂತ್ರಿತ ವೃತ್ತಿಗಳ ಡೇಟಾಬೇಸ್ ಅನ್ನು

ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ನಿಯಂತ್ರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ವೃತ್ತಿಗಳ ಡೇಟಾಬೇಸ್ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್



10. ಸರಾಸರಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವೇತನ ಎಂದರೆ ಒಂದು ದೇಶದಲ್ಲಿ ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರರು ಗಳಿಸಿದ ಸರಾಸರಿ ಆದಾಯ. https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/migration-and-asylum/legal-migration-and-resettlement/work/eu-blue-card-attracting-highly-qualified-talent-eu_en
11. https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/home

ಬಳಸಬಹುದು: https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/reproof/index. cfm?action=regprofs

ನೀವು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಇಯು (EU) ಗೆ ಸ್ಥಳಾಂತರಗೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ವೃತ್ತಿಯು ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ವೃತ್ತಿಪರ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಮಾನ್ಯತೆಗಾಗಿ ನೀವು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ.

ಕಾಲೋಚಿತ ಕೆಲಸಗಾರರು ವಿಭಿನ್ನ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅವರು ಹೆಚ್ಚು ಕೌಶಲ್ಯ ಹೊಂದಿರಬೇಕಾಗಿಲ್ಲ. ಅವರು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುತ್ತಾರೆ: ಅವರು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುತ್ತಾರೆ: ಕೃಷಿ (agriculture), ತೋಟಗಾರಿಕೆ (horticulture), ನಿರ್ಮಾಣ (construction), ಆತಿಥ್ಯ (hospitality), ರಿಟೇಲ್ ವ್ಯಾಪಾರ (retail), ಪ್ರವಾಸೋದ್ಯಮ (tourism) ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ದೈಹಿಕ ಶ್ರಮ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಉದ್ಯೋಗಗಳಲ್ಲಿ.

ಈಗಾಗಲೇ ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿರುವ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ - ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಕುಟುಂಬ ಮರು ಏಕೀಕರಣದ ಹಂತದಲ್ಲಿರುವವರು - ಇಯು (EU) ಅಲ್ಲದ ಪ್ರಜೆಗಳಿಗಾಗಿ ಇಯು (EU) ಕೌಶಲ್ಯ ಪ್ರೊಫೈಲ್ ಪರಿಕರಕ್ಕೆ[12] ಸಂಬಂಧಿಸಿ ನಿಮ್ಮ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ನೀವು ಪರಿಶೀಲಿಸಬಹುದು. ಈ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಪರಿಕರವು ಇಯು (EU) ನಾಗರಿಕರಲ್ಲದವರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು, ಅರ್ಹತೆಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಅನುಭವಗಳನ್ನು ಮ್ಯಾಪ್ ಮಾಡಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ, ಈ ಮೂಲಕ ಡಿಪ್ಲೋಮಾಗಳ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ, ಕೌಶಲ್ಯ ಮೌಲ್ಯೀಕರಣ, ಹೆಚ್ಚಿನ ತರಬೇತಿ ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗ ಬೆಂಬಲ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಉಲ್ಲೇಖ ಸೇರಿದಂತೆ ಮುಂದಿನ ಹಂತಗಳ ಕುರಿತು ಅವರಿಗೆ ವೈಯಕ್ತಿಕಗೊಳಿಸಿದ ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ.

ಭಾರತೀಯ ನಾಗರಿಕರು ತಮ್ಮ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಉನ್ನತೀಕರಿಸಲು ಮತ್ತು ಹೊಸದನ್ನು ಕಲಿಯುವುದಕ್ಕೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ದೇಶಾದ್ಯಂತ ಹಲವಾರು ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದೆ. ಈ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಕೆಲವು ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತವೆ, ಅದು ನಿಮಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆಯಲು ಮತ್ತು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಹುಡುಕಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣಗಳಿಗಾಗಿ, ದಯವಿಟ್ಟು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮದ ಅಧಿಕೃತ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್[13] ಅನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ..

3.4 ಇಯು (EU) ಉದ್ಯೋಗ ವೀಸಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು

ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಇಯು (EU) ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರವು ತನ್ನದೇ ಆದ ವೀಸಾ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ, ಮತ್ತು ಈ ನೀತಿಗಳು ಒಂದು ದೇಶದಿಂದ ಇನ್ನೊಂದು ದೇಶಕ್ಕೆ ಭಿನ್ನವಾಗಿರಬಹುದು. ಆಯಾ ದೇಶಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಕೊರತೆಯನ್ನು ತುಂಬಲು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ವೀಸಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಉದ್ಯೋಗ ವೀಸಾ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳು, ಹಾಗೆಯೇ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಪ್ರತಿ ದೇಶದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಗತ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ನೀವು ದೇಶದ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗೆ ನೀಡಬಹುದಾದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ವೃತ್ತಿಪರ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ವೀಸಾಗಳಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅವರ ವೀಸಾದ ಅವಧಿಯು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಅವರ ಒಪ್ಪಂದದ ಅವಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿರುತ್ತದೆ. ವೀಸಾ ಪ್ರಕಾರ ಮತ್ತು ಒಪ್ಪಂದದ ಅವಧಿಯನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ ಅವರ ವೀಸಾ ವಿಭಿನ್ನ ಅವಧಿಗಳಿಗೆ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರಬಹುದು. ವೀಸಾ ನವೀಕರಿಸಬಹುದಾಗಿರಬಹುದು (renewable) ಅಥವಾ ಇಲ್ಲದಿರಬಹುದು (non-renewable), ಬಹು-ಪ್ರವೇಶ (multi-entry) ಅಥವಾ ಏಕ ಪ್ರವೇಶ (single entry).

3.5 ನೀವು ಹೆಚ್ಚು ಅರ್ಹ ಕೆಲಸಗಾರರಾಗಿದ್ದೀರಾ?

ನೀವು ಹೆಚ್ಚು ಅರ್ಹ ಕೆಲಸಗಾರರಾಗಿದ್ದರೆ, ಇಯು (EU) ಬ್ಲೂ ಕಾರ್ಡ್‌ಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆಯುವ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳು ಅಧಿಕ. ಕೆಲವು ಇಯು (EU) ದೇಶಗಳು ಇಯು (EU) ಬ್ಲೂ ಕಾರ್ಡ್[14] ಜೊತೆಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಅರ್ಹ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಇತರ ಉದ್ಯೋಗ ಪರವಾನಗಿಗಳನ್ನು ನೀಡಬಹುದು.

ಇಯು (EU) ಬ್ಲೂ ಕಾರ್ಡ್ ಎಂದರೇನು?

ಇಯು (EU) ಬ್ಲೂ ಕಾರ್ಡ್ ಇಯು (EU) ಹೊರಗಿನಿಂದ ಬಂದ ಹೆಚ್ಚು ಅರ್ಹ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಇಯು (EU) ದೇಶದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ. ಇಯು (EU) ಬ್ಲೂ ಕಾರ್ಡ್ ಡೆನ್ಮಾರ್ಕ್ ಮತ್ತು ಐರ್ಲೆಂಡ್‌ನಲ್ಲಿ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ನೀವು ಇಯು (EU) ಬ್ಲೂ ಕಾರ್ಡ್‌ಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ತಯಾರಿ ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಈ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ನೀವು ಇಯು (EU) ಬ್ಲೂ ಕಾರ್ಡ್ ಚೆಕ್‌ಲಿಸ್ಟ್ ಅನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ನೋಡಬಹುದು-https://www.icmpd.org/file/download/62206/file/Final_WEB_EU-India%2520Blue%2520Card%2520Checklist_Booklet%2520A5_WEB.pdf

ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು (ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ ಪದವಿಯಂತಹ) ತೋರಿಸುವ ಮೂಲಕ ನೀವು ಉನ್ನತ ವೃತ್ತಿಪರ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಸಾಬೀತುಪಡಿಸಬೇಕು. ಕೆಲವು ಎಂಎಸ್ (MS) ಗಳು ಪದವಿಯ ಬದಲಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಸಂಬಂಧಿತ ವೃತ್ತಿಪರ ಅನುಭವವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಬಹುದು.

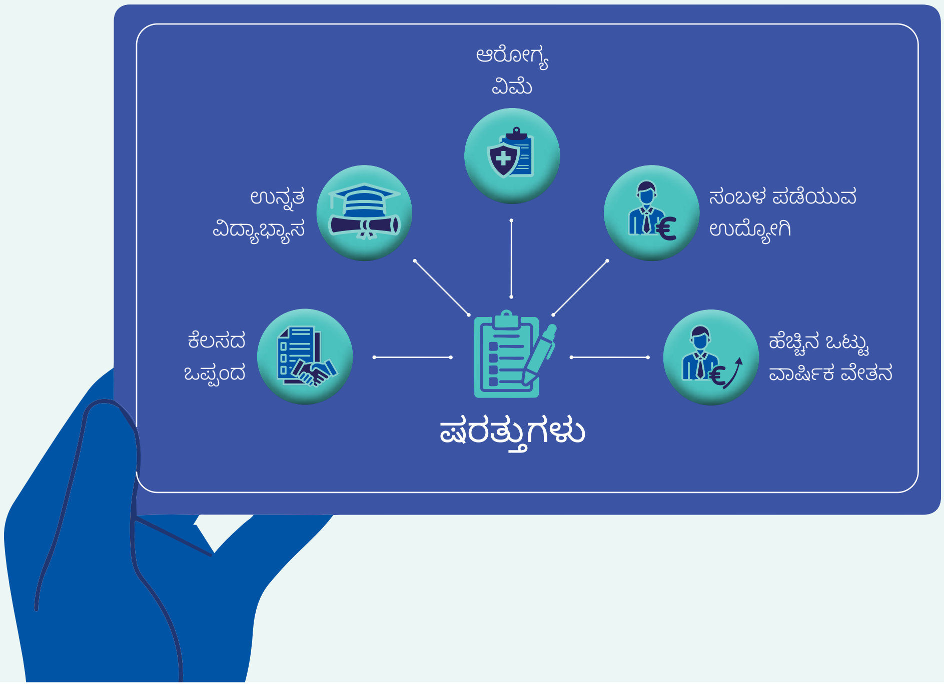
ನೀವು ಸಂಬಳ ಪಡೆಯುವ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕು - ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿ ಕೆಲಸಗಾರರು ಅಥವಾ ಉದ್ಯಮಿಗಳಿಗೆ ಇಯು (EU) ಬ್ಲೂ ಕಾರ್ಡ್ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

12. https://ec.europa.eu/migrantskills/

13. ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಅನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದು https://nsdcindia.org/

14. ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಇಯು (EU) ದೇಶದಲ್ಲಿ ಯಾವ ನಿಯಮಗಳು ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತವೆ ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ವಿವರವಾದ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ, ನೀವು ಅಡಿಟಿಪ್ಪಣಿ 8 ರಲ್ಲಿ ಲಿಂಕ್ ಮಾಡಲಾದ ಸಂವಾದಾತ್ಮಕ ನಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನ ದೇಶವನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬಹುದು.

ಇಯು (EU) ಬ್ಲೂ ಕಾರ್ಡ್‌ಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ನಾನು ಯಾವ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕು?



- ನಿಮ್ಮ ವಾರ್ಷಿಕ ಒಟ್ಟು ವೇತನವು ಆಯಾ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ನಿರ್ಧರಿಸಿದ ವೇತನ ಮಿತಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕು. ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಇಯು (EU) ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರತಿಭೆಗಳನ್ನು ಆಕರ್ಷಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಸಂಬಳದ ಮಿತಿಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಿದೆ ಮತ್ತು ಎಂಎಸ್ (MS) ಅನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ, ನಿಮ್ಮ ವಾರ್ಷಿಕ ಒಟ್ಟು ವೇತನವು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸರಾಸರಿ ವೇತನದ 1 ರಿಂದ 1.6 ಪಟ್ಟು ಮಾತ್ರ ಇರಬೇಕು.
- ನೀವು ಕನಿಷ್ಠ ಆರು ತಿಂಗಳ ಕಾಲ ಇಯು (EU) ದೇಶದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ಒಪ್ಪಂದ ಅಥವಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯ ಉದ್ಯೋಗದ ಪ್ರಸ್ತಾಪವನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಬೇಕು.
- ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಅಗತ್ಯ ಪ್ರಯಾಣ ದಾಖಲೆಗಳು ಇರಬೇಕು. ನಿಮಗಾಗಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಇಯು (EU) ಗೆ ಬರುವ ಯಾವುದೇ ಸಂಬಂಧಿಕರಿಗೆ ನೀವು ಆರೋಗ್ಯ ವಿಮೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.

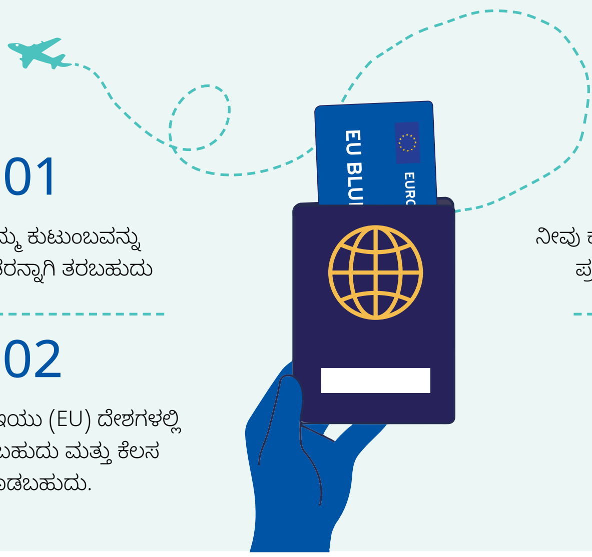
ಇಯು (EU) ಬ್ಲೂ ಕಾರ್ಡ್ ಹೊಂದಿರುವವರಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ಹಕ್ಕುಗಳೇನು?

01

ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬವನ್ನು ಅವಲಂಬಿತರನ್ನಾಗಿ ತರಬಹುದು

02

ನೀವು ವಿವಿಧ ಇಯು (EU) ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಯಾಣಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡಬಹುದು.



03

ನೀವು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಪ್ರತಿನಿಧಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸೇರಬಹುದು

04

ನಿಮಗೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಗೆ ಪ್ರವೇಶವಿದೆ

3.6 ನೀವು ಅಂತರ-ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ವರ್ಗಾವಣೆ (ಐಸಿಟಿ (ICT)) ಹೊಂದಿರುವಿರಾ?

ನೀವು ಭಾರತದ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಅವರು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿರುವ ಶಾಖಾ ಕಚೇರಿಗೆ ನಿಯೋಜನೆಯ ಮೇಲೆ ಕಳುಹಿಸಲು ಬಯಸಿದರೆ, ನೀವು ಐಸಿಟಿ (ICT) ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗುತ್ತೀರಿ.

ಐಸಿಟಿ (ICT) ಆಗಿ ಇಯು (EU) ಗೆ ಪ್ರವೇಶಿಸಲು, ನೀವು ಇದನ್ನು ಸಾಬೀತುಪಡಿಸಬೇಕು:

- ನಿಮ್ಮ ವರ್ಗಾವಣೆಗೆ ಮೊದಲು ನೀವು 3–12 ತಿಂಗಳುಗಳ ಕಾಲ ಅದೇ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ (ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS)ನ ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ).
- ಇಯು (EU) ಮತ್ತು ಭಾರತದಲ್ಲಿರುವ ಕಂಪನಿಯು ಒಂದೇ ಮಾತ್ರ ಕಂಪನಿಯ ಶಾಖೆಗಳಾಗಿವೆ ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ನೀವು ಪುರಾವೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು.
- ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಕೆಲಸದ ಒಪ್ಪಂದ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಹುದ್ದೆ, ಉದ್ಯೋಗದ ದಿನಾಂಕಗಳು, ಸಂಬಳ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ನೀವು ಏಕೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸಬೇಕು ಎಂಬುದರ ದೃಢೀಕರಣವಿದೆ.
- ನೀವು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಇರುವ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಏನು ಮಾಡುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ತಿಳಿಸುವ ಆಹ್ವಾನ ಪತ್ರ. ನೀವು ಇಯು (EU) ಒಳಗೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸುತ್ತಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಅರ್ಜಿಗೆ ಪ್ರಯಾಣದ ವಿವರವನ್ನು ಕೂಡ ಲಗತ್ತಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.
- ಅಗತ್ಯವಿರುವ ವೃತ್ತಿಪರ ಅನುಭವಗಳು ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆಗಳು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿವೆ.
- ನೀವು ಸಾಕಷ್ಟು ಆರೋಗ್ಯ ವಿಮೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಿ ಅಥವಾ ಹೊಂದಿರುತ್ತೀರಿ.

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ನಿಯೋಜನೆ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಭಾರತದಲ್ಲಿರುವ ನಿಮ್ಮ ಕಂಪನಿಗೆ ಮರಳಿ ವರ್ಗಾಯಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ಪುರಾವೆಯೊಂದಿಗೆ, ನಿಯೋಜನೆ ಪತ್ರ ಮತ್ತು ಭಾರತದಲ್ಲಿರುವ ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ನಿರಾಕ್ಷೇಪಣಾ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಕೂಡ ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸುವಂತೆ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಕೇಳಬಹುದು.

ಐಸಿಟಿ (ICT) ವೃತ್ತಿಪರರಾಗಿ ಇತರ ಹಕ್ಕುಗಳು

- ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಳವು ಹೋಲಿಸಬಹುದಾದ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಅಲಂಕರಿಸುವ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯರು ಗಳಿಸುವ ಸಂಬಳಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿರಬಾರದು.
- ಕುಟುಂಬ ಮರು ಏಕೀಕರಣ ಕಾನೂನುಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಅವಲಂಬಿತ ಕುಟುಂಬವನ್ನು ಕರೆತರಬಹುದು.
- ನೀವು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗದಾತರನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸೇರಬಹುದು ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದಬಹುದು.
- ನೀವು ಇರುವ ಇಯು (EU) ದೇಶ ಮತ್ತು ಭಾರತದ[15] ನಡುವಿನ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ ನೀವು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು.

ಈ ವೀಸಾ ವರ್ಗದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಮತ್ತು ತಜ್ಞರಿಗೆ ಗರಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಪಡೆಯುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ 1 ವರ್ಷ[16].

3.7 ನೀವು ಉದ್ಯಮಿಯೇ ಅಥವಾ ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿಯೇ?

2025 ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ, 18 ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಇಯು (EU) ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳು ಇಯು (EU) ಅಲ್ಲದ ಸಂಸ್ಥಾಪಕರಿಗೆ ಸ್ಟಾರ್ಟ್‌ಅಪ್ ಅಥವಾ ಉದ್ಯಮಿ ವೀಸಾ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಮೀಸಲಿಟ್ಟಿವೆ. ಇಯು (EU) ಅಲ್ಲದ ನಾಗರಿಕರು / ಸ್ಟಾರ್ಟ್-ಅಪ್ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ವಿಶೇಷ ವೀಸಾ ಮತ್ತು ನಿವಾಸ ಪರವಾನಗಿಯು ಇಯು (EU) ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳಲ್ಲಿಯೂ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರಬಹುದು.

ಇಯು (EU) ದೇಶದಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು, ಆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂಪರ್ಕ ಬಿಂದುವನ್ನು ನೀವು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ನೀವು ಇಯು (EU) ವೆಬ್‌ಪುಟದಲ್ಲಿ[17] ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಬಹುದು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ಆಯ್ಕೆಯ ದೇಶವನ್ನು ಆಯ್ಕೆಮಾಡಿ.

ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಥವಾ ವೃತ್ತಿಪರ ನೆಟ್‌ವರ್ಕ್‌ಗಳಿಂದ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಕೂಡ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು. ಕೆಲವು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರ ಮತ್ತು ವಲಸೆ ನಿಯಮಗಳ ಅನುಸರಣೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ವೀಸಾ ಅಥವಾ ನಿವಾಸ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಸಂಭಾವ್ಯ ಮಾರ್ಗವಾಗಿ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಇಯು (EU) ನಾಗರಿಕರು ಅಥವಾ ಖಾಯಂ ನಿವಾಸಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಹಯೋಗವನ್ನು ಅನ್ವೇಷಿಸಬಹುದು

ಉದ್ಯಮಿಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳು

ಇದು ಉದ್ಯಮಿಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ಪಟ್ಟಿ. ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗಾಗಿ, ದಯವಿಟ್ಟು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಎಂಎಸ್ (MS) ನೊಂದಿಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

15. ಭಾರತವು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ದೇಶಗಳ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ https://www.epfindia.gov.in/site_en/International_workers.php.
16. https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/migration-and-asylum/eu-immigration-portal/what-category-do-i-fit_en
17. https://europa.eu/youreurope/business/running-business/start-ups/starting-business/index_en.htm

ಭಾರತ ಮತ್ತು ಇಯು (EU) ನಡುವಿನ ನವೋದ್ಯಮಗಳ ಪ್ರವೇಶ ಮತ್ತು ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಕುರಿತು 2020 ರ ಅಧ್ಯಯನದಲ್ಲಿ ಇದರ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರವಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀವು ಈ ಲಿಂಕ್‌ನಲ್ಲಿ ಕಾಣಬಹುದು: https://www.ilo.org/newdelhi/whatwedo/publications/WCMS_766953/lang--en/index.htm. ಆದರೂ, ಈ ಅಧ್ಯಯನದ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ಸಮಯದಿಂದ ಸಂಭವಿಸಿರಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಳನ್ನು ನೀವು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

3.8 ನೀವು ಕಾಲೋಚಿತ (ಸೀಸನಲ್) ಕೆಲಸಗಾರರೇ?

ನೀವು ವರ್ಷದ ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ನಿರ್ವಹಿಸಬಹುದಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಿದರೆ ಅಥವಾ ನೀವು ಖಾಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ರಜೆಯ ಬದಲಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಹೋದರೆ, ನಿಮಗೆ ಕಾಲೋಚಿತ ಕೆಲಸಗಾರನಾಗಿ ನಿವಾಸ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ನೀಡಬಹುದು.

ಕಾಲೋಚಿತ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಕೆಲಸದ ವೀಸಾ ಪಡೆಯುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಹೆಚ್ಚು ನುರಿತ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಂತೆಯೇ ಇರುತ್ತದೆ. ವೀಸಾಗಳು ಕೆಲಸದ ಒಪ್ಪಂದದ ಅವಧಿಗೆ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಒಂಬತ್ತು ತಿಂಗಳುಗಳನ್ನು ಮೀರಬಾರದು[18].

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕಾಲೋಚಿತ ಉದ್ಯೋಗವು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗುವ ಅಲ್ಪಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಪ್ರಯೋಜನಕಾರಿಯಾಗದಿರಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ನೀವು ತಿಳಿದಿರಬೇಕು, ಏಕೆಂದರೆ ಇದು ವಲಸೆ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಲು ಮತ್ತು ಗಮನಾರ್ಹ ಉಳಿತಾಯ ಅಥವಾ ಹಣ ರವಾನೆಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಆದಾಯವನ್ನು ಗಳಿಸಲು ಅವಕಾಶ ನೀಡದಿರಬಹುದು. ಆದ್ದರಿಂದ ಋತುಮಾನದ (ಸೀಸನಲ್) ಉದ್ಯೋಗದ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಗಣನೆಯೊಂದಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

ಕಾಲೋಚಿತ ಕೆಲಸದ ವೀಸಾ ಪಡೆಯಲು, ನೀವು ಇದನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಬೇಕು:

- ನೀವು ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವಿರಿ
- ನಿಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ವೀಸಾಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದಾರೆ
- ನೀವು ಹೋಗುತ್ತಿರುವ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತವಾದ ವಸತಿ ಸೌಕರ್ಯವಿದೆ

18. https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/migration-and-asylum/eu-immigration-portal/what-category-do-i-fit_en

- ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಯಾಣ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಭರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ
- ಕೆಲಸ ಮುಗಿದ ಬಳಿಕ ನೀವು ನಿಮ್ಮ ದೇಶಕ್ಕೆ ಹಿಂತಿರುಗುತ್ತೀರಿ. ಕೆಲವು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ನೀವು ಮತ್ತೊಂದು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಕೆಲಸದ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಬಹುದು, ಅದು ನಿಮ್ಮ ವೀಸಾವನ್ನು ನವೀಕರಿಸಲು ಮತ್ತು ಉಳಿಯಲು ಅನುಮತಿ ನೀಡುವುದಕ್ಕೆ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಅರ್ಹರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕಾಲೋಚಿತ ಉದ್ಯೋಗವು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗುವ ಅಲ್ಪಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಪ್ರಯೋಜನಕಾರಿಯಾಗದಿರಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ನೀವು ತಿಳಿದಿರಬೇಕು, ಏಕೆಂದರೆ ಇದು ವಲಸೆ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಲು ಮತ್ತು ಗಮನಾರ್ಹ ಉಳಿತಾಯ ಅಥವಾ ಹಣ ರವಾನೆಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಆದಾಯವನ್ನು ಗಳಿಸಲು ಅವಕಾಶ ನೀಡದಿರಬಹುದು. ಆದ್ದರಿಂದ ಋತುಮಾನದ (ಸೀಸನಲ್) ಉದ್ಯೋಗದ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಗಣನೆಯೊಂದಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

3.9 ನೀವು ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಪ್ರಾಯೋಜಿಸುತ್ತಿದ್ದೀರಾ?

ಇಯು (EU) ದೇಶದಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ನಿವಾಸಿಯೊಬ್ಬರು ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ವೀಸಾ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುವವರೆಗೆ ಕುಟುಂಬ ಮರು ಏಕೀಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ಗೆ ಬರಲು ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಪ್ರಾಯೋಜಿಸಬಹುದು.

ನೀವು ಕರೆತರಲು ಅನುಮತಿಸಲಾದ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು[19]:

- ನಿಮ್ಮ ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಗಾತಿ (ಗಂಡ ಅಥವಾ ಹೆಂಡತಿ).
- ನಿಮ್ಮ ಅವಿವಾಹಿತ ಸಂಗಾತಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಪೋಷಕರು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಸಂಗಾತಿಯ ಪೋಷಕರು ಅವಲಂಬಿತರಾಗಿದ್ದು, ಮೂಲ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಕುಟುಂಬ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಅನುಭವಿಸುತ್ತಿಲ್ಲ.
- ಆರೋಗ್ಯದ ಸ್ಥಿತಿಯಿಂದಾಗಿ ತಮ್ಮನ್ನು ತಾವು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದ ನಿಮ್ಮ ವಯಸ್ಕ ಮಕ್ಕಳು, ಅವಿವಾಹಿತ ಮಕ್ಕಳು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಸಂಗಾತಿಯ ಮಕ್ಕಳು.

ಅವಲಂಬಿತರನ್ನು ಕರೆತರಲು, ನೀವು ಇವುಗಳನ್ನು ಸಾಬೀತುಪಡಿಸಬೇಕು:

- ನಿಮಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ವಸತಿ ಸೌಲಭ್ಯವಿದೆ.
- ನಿಮ್ಮ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ವಿಮಾ ರಕ್ಷಣೆಯೂ ಸೇರಿದಂತೆ ನಿಮಗೆ ಆರೋಗ್ಯ ವಿಮೆ ಇದೆ.
- ನಿಮಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು, ನಿಯಮಿತ ಮತ್ತು ಸ್ಥಿರವಾದ ಆದಾಯವಿದೆ.
- ನೀವು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು ನೀವು ಹೋಗಬೇಕಾದ ದೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ಭಾಷೆ ಅಥವಾ ಇತರ ಜ್ಞಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗಬಹುದು. ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಮೌಖಿಕ ಅಥವಾ ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆಯೂ ಸೇರಿರಬಹುದು ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳು ದೇಶದಿಂದ ದೇಶಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗುತ್ತವೆ.

ಅವಲಂಬಿತ ಮಗು ಏಕಾಂಗಿಯಾಗಿ ಇಯು (EU) ಗೆ ಪ್ರವೇಶಿಸಬೇಕಾದರೆ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ದಾಖಲೆಗಳು ಸಹ ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುತ್ತವೆ:

- ಜನನ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ.
- ಇಬ್ಬರೂ ಪೋಷಕರು ಸಹಿ ಮಾಡಿದ ಅರ್ಜಿ ನಮೂನೆ.
- ಒಬ್ಬ ಪೋಷಕರ ಪೂರ್ಣ ಪಾಲನೆ ಇದ್ದರೆ ಕುಟುಂಬ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶ.
- ಇಬ್ಬರೂ ಪೋಷಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ದಾಖಲೆಗಳ ಪ್ರಮಾಣೀಕೃತ ಪ್ರತಿಗಳು.
- ಅಪ್ರಾಪ್ತ ವಯಸ್ಕರು ಒಬ್ಬಂಟಿಯಾಗಿ ಪ್ರಯಾಣಿಸುತ್ತಿದ್ದರೆ ಪೋಷಕರಿಂದ ಪೋಷಕ ಅನುಮತಿ.

3.10 ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ವೀಸಾಗೆ ಯಾವಾಗ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು?

ನೀವು ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಯೋಜಿಸಿರುವ ಇಯು (EU) ದೇಶಕ್ಕೆ ಪ್ರವಾಸ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಕನಿಷ್ಠ ಎರಡು ತಿಂಗಳ ಮೊದಲು ವೀಸಾ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬೇಕು (ಪ್ರಯಾಣ ದಿನಾಂಕಕ್ಕಿಂತ ಆರು ತಿಂಗಳ ಮೊದಲು ವೀಸಾ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು). ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ, ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಪೂರ್ಣಗೊಳ್ಳಲು 12 ವಾರಗಳ ಕಾಲಾವಕಾಶ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಮಾನ್ಯವಾದ ವೀಸಾಗೆ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ನೀಡುವ ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ನೀವು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಬೇಕು. ವೀಸಾವು ನಿಮಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ನಿಯೋಜಿಸಲಾದ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ಗೆ ಪ್ರವೇಶಿಸಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅಲ್ಲಿ ನೀವು ನಿವಾಸ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು (ಅಥವಾ ಉಳಿಯಲು ಪರವಾನಗಿ) ಪಡೆಯುತ್ತೀರಿ.

ನೀವು ಷೆಂಗೆನ್ ಅಲ್ಲದ ದೇಶದಲ್ಲಿ (ಐರ್ಲೆಂಡ್ ಅಥವಾ ಸೈಪ್ರಸ್) ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ಅಗತ್ಯವಿರುವ ವೀಸಾದ ಪ್ರಕಾರವು ಷೆಂಗೆನ್ ದೇಶಗಳು ನೀಡುವ ಪ್ರಮಾಣಿತ ವೀಸಾಗಳಿಗಿಂತ ಭಿನ್ನವಾಗಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನೀವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ದೇಶದಿಂದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವಿವರಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

19. ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಇಯು (EU) ದೇಶದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಸೇರಬಹುದಾದ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರ ಕುರಿತು ವಿವರವಾದ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ನೀವು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳಿಗಾಗಿ, https://ec.europa.eu/immigration/ node_en ಇಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಸಂವಾದಾತ್ಮಕ ನಕ್ಷೆಯನ್ನು ಬಳಸಿ.

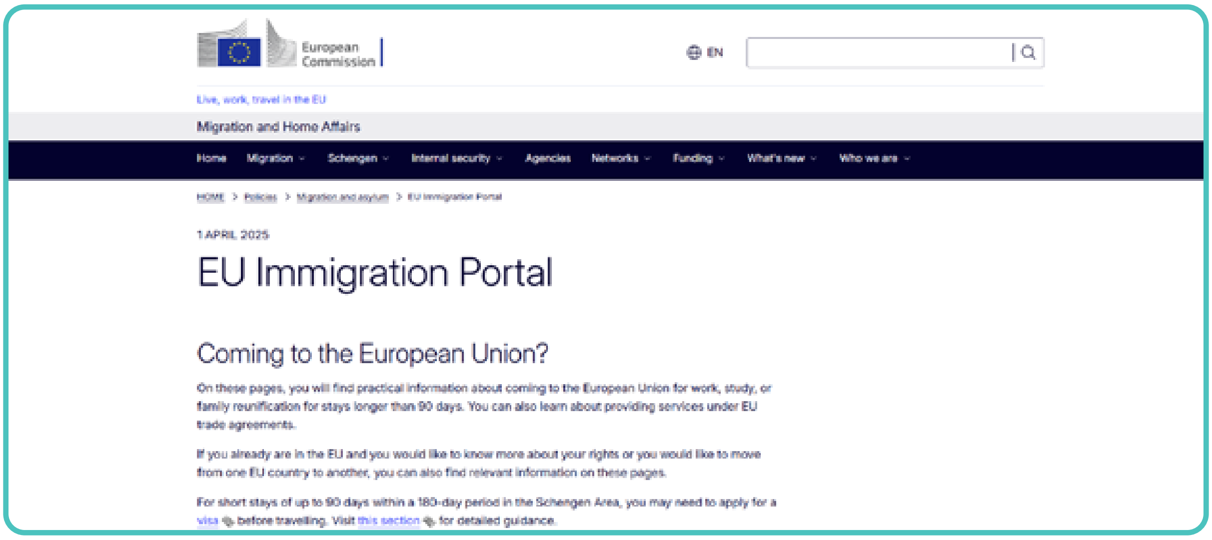
3.11 ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ವೀಸಾಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ವೀಸಾ ಪಡೆಯಲು ಹಂತಗಳು

- **ಹಂತ 1:** ನೀವು ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಬಯಸುವ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ನಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವಿವಿಧ ಉದ್ಯೋಗ ವೀಸಾ ಆಯ್ಕೆಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ
- **ಹಂತ 2:** ಕೆಲಸದ ವೀಸಾದ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿ; ಇದರಲ್ಲಿ ವಿಮೆಯ ಪುರಾವೆ, ವೃತ್ತಿಪರ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣಗಳು ಅಥವಾ ಭಾಷಾ ಪ್ರಾವೀಣ್ಯ ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು
- **ಹಂತ 3:** ವೀಸಾಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವಾಗ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ದಾಖಲೆಗಳಿಗಾಗಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಎಂಎಸ್ (MS) ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಯ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ನವೀಕರಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ. ವೀಸಾ ಶುಲ್ಕದೊಂದಿಗೆ ನಿಮ್ಮ ಎಲ್ಲ ದಾಖಲೆಗಳೊಂದಿಗೆ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿ ಅಥವಾ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ವೀಸಾಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿ. ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ವೀಸಾಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಮೊದಲು ನಿಮಗೆ ಉದ್ಯೋಗದ ಆಫರ್ ಅಗತ್ಯವಿರುತ್ತದೆ; ನಿಮ್ಮ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕಾಗಿ ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಅನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಮೊದಲು ನೀವು ಇದನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ
- **ಹಂತ 4:** ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲ ದಾಖಲೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗಿ
- **ಹಂತ 5:** ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಯಿಂದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಗಾಗಿ ಕಾಯಿರಿ

ಕೆಲಸದ ವೀಸಾ ಪಡೆಯಲು ನೀವು ಒದಗಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳು ಇವು ಎಂಬುದನ್ನು ದಯವಿಟ್ಟು ಗಮನಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು

ಇಯು (EU) ಇಮಿಗ್ರೇಶನ್ ಪೋರ್ಟಲ್



ನೀವು ಹೋಗಲು ಬಯಸುವ ದೇಶ ಯಾವುದು?

ಕೋಷ್ಟಕ 2: ಇಯು (EU) ಗೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ದಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಿದ್ಧತೆಯ ಹಂತ

ಹಂತ	ದಾಖಲೆ ಅಗತ್ಯವಿದೆ	ದಾಖಲೆಗೆ ಎಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು?
ಅರ್ಜಿ-ಪೂರ್ವ	ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್	ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಕಚೇರಿಗಳು
	ಅರ್ಹತೆಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಭವದ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಅನುವಾದಿಸಿ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ	ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು
ನಿರ್ಗಮನ-ಪೂರ್ವ	ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದ	ಉದ್ಯೋಗದಾತ, ನೇಮಕಾತಿ ಸಂಸ್ಥೆ
	ಎಂಎಸ್ (MS) ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವೀಸಾ	ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS)ನ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾನ್ಸುಲರ್ ಸೇವೆಗಳು
	ರಿಟರ್ನ್ ಟಿಕೆಟ್, ಹೋಟೆಲ್ ಬುಕಿಂಗ್	ವಿವಿಧ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ಸೇವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರು
ಆಗಮನದ ನಂತರ	ನಿವಾಸ ಪರವಾನಗಿ, ಉಳಿಯಲು ಪರವಾನಗಿ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ನೋಂದಣಿ	ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು (ನಗರ ಸಭೆಗಳು, ಸ್ಥಳೀಯ ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಘಟಕಗಳು, ಸ್ಥಳೀಯ ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಪೊಲೀಸ್ ಕಚೇರಿಗಳು, ಇತ್ಯಾದಿ)

ಇಯು (EU) ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ನೀವು ಅದನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಸಂಶೋಧಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ[20].

ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ನೀವು ಉದ್ದೇಶಿತ ಇಯು (EU) ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರದ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಯ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಅನ್ನೂ ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕು.

ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಬೇಕಾಗಿಲ್ಲದಿರಬಹುದು ಮತ್ತು ನೀವು ದಿನಾಂಕ ಮತ್ತು ಸಹಿ ಮಾಡಿದ ಲಿಖಿತ ಪವರ್ ಆಫ್ ಅಟಾರ್ನಿ ಮೂಲಕ ನಿಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡಬಹುದು. ಆದರೂ, ನೀವು ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಸ್ವತಃ ಹಾಜರಿರಬೇಕಾಗಬಹುದು.

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ವೀಸಾಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಇದು ಪ್ರಮಾಣಿತ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವಾಗಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ನೆನಪಿನಲ್ಲಿಡಿ. ನಿಖರವಾದ ವೀಸಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಒಂದು ಎಂಎಸ್ (MS) ನಿಂದ ಇನ್ನೊಂದಕ್ಕೆ ಭಿನ್ನವಾಗಿರಬಹುದು.

3.12 ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ವೀಸಾ ಎಷ್ಟು ಕಾಲ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ?

ಮೊದಲೇ ಹೇಳಿದಂತೆ, ಇಯು (EU) ಗೆ ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ಮತ್ತು ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ವೀಸಾಗಳು ಲಭ್ಯವಿವೆ.

ಟೈಪ್ ಸಿ ವೀಸಾ (ಇದು ಕೆಲಸದ ವೀಸಾ ಅಲ್ಲ) ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುವ ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ವೀಸಾ, 180 ದಿನಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ 90 ದಿನಗಳವರೆಗೆ ಮಾತ್ರ ಕಾಲ ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಇರಲು ಅನುಮತಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ವೀಸಾ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಕಾರಗಳಾಗಿರಬಹುದು:

ಸಿಂಗಲ್ ಎಂಟ್ರಿ ವೀಸಾ: ಈ ವೀಸಾ ಹೊಂದಿರುವವರಿಗೆ ತಮ್ಮ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿರುವ ವೀಸಾ ಸ್ಟಿಕ್ಕರ್‌ನಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ ಸಮಯದೊಳಗೆ ಒಮ್ಮೆ ಮಾತ್ರ ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸಲು ಅನುಮತಿಸುತ್ತದೆ.

ಡಬಲ್ ಎಂಟ್ರಿ ವೀಸಾ: ಈ ವೀಸಾ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಏಕ-ಪ್ರವೇಶ ವೀಸಾದಂತೆಯೇ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ, ಆದರೆ ಇದನ್ನು ಹೊಂದಿರುವವರು ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶದಿಂದ ಹೊರಬಂದ ನಂತರ ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಅಲ್ಲಿಗೆ ಹಿಂತಿರುಗಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ.

ಷೆಂಗೆನ್ ವೀಸಾ ಮಾದರಿ ಪ್ರತಿ

ಮಲ್ಟಿಪಲ್ ಎಂಟ್ರಿ ವೀಸಾ: ಈ ವೀಸಾವು 180 ದಿನಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ 90 ದಿನಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾಲ ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಅದರ ಮಾಲೀಕರು ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶದ ಒಳಗೆ ಮತ್ತು ಹೊರಗೆ ಎಷ್ಟು ಬಾರಿ ಬೇಕಾದರೂ ಹೋಗಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ.

20. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ ದಯವಿಟ್ಟು ಈ ಸೈಟ್ ಅನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ: https://ec.europa.eu/immigration/node_en

ನೀವು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ 90 ದಿನಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾಲ ಉಳಿಯಲು ಬಯಸಿದರೆ, ನೀವು ನಿವಾಸ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ವೀಸಾ ಅಥವಾ ಟೈಪ್ ಡಿ (D) ವೀಸಾ, ಷೆಂಗೆನ್ ದೇಶಕ್ಕೆ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿದೆ. ಈ ವೀಸಾವನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಷೆಂಗೆನ್ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ, ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಅಥವಾ ಶಾಶ್ವತವಾಗಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

ನಿಮ್ಮ ವೀಸಾದ ಸಿಂಧುತ್ವ ಮತ್ತು ಇತರ ಕೆಲವು ವಿವರಗಳನ್ನು ನಿಮ್ಮ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಅಂಟಿಸಲಾದ ವೀಸಾ ಸ್ಟಿಕ್ಕರ್‌ನಲ್ಲಿ ಬರೆಯಲಾಗಿರುತ್ತದೆ[21].

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವೀಸಾ (ನಿವಾಸ ಪರವಾನಗಿ) ಏಕ-ಪ್ರವೇಶ ಅಥವಾ ಬಹು-ಪ್ರವೇಶ ವೀಸಾ ಆಗಿರಬಹುದು.

- ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅವಧಿಗೆ ಮತ್ತು ಒಂದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನದ ದೇಶದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸಬೇಕಾದವರಿಗೆ ಏಕ ಪ್ರವೇಶ ವೀಸಾಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ, ನಂತರ ಅವರು ತಮ್ಮ ಮೂಲ ದೇಶಕ್ಕೆ ಮರಳುತ್ತಾರೆ.
- ಬಹು-ಪ್ರವೇಶ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವೀಸಾಗಳು ಹೊಂದಿರುವವರು ತಮ್ಮ ವಾಸಸ್ಥಳದ ಒಳಗೆ ಮತ್ತು ಹೊರಗೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸಲು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೀಸಾ ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಲ್ಲದೆ ಇಡೀ ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶದಾದ್ಯಂತ ಪ್ರಯಾಣಿಸಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ.

3.13 ನಿಮ್ಮ ಇಯು (EU) ಕೆಲಸದ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವುದು

ಹೆಚ್ಚಿನ ಇಯು (EU) ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ, ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಒಪ್ಪಂದ ಅಥವಾ ಹೊಸ ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದದ ಮೇಲೆ ವಿಸ್ತರಣೆ ಇದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಇಯು (EU) ಕೆಲಸದ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ನಿಮಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ನಿಮ್ಮ ವೀಸಾ ಅಥವಾ ನಿವಾಸ ಪರವಾನಗಿಯ ಮುಕ್ತಾಯ ದಿನಾಂಕದ ಮೊದಲು, ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ನೀವು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ ನಿಮ್ಮ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ನಿವಾಸ ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಸಕ್ಷಮ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ವೀಸಾ ವಿಸ್ತರಣೆಗೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಕುರಿತು ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ವಲಸಿಗ ಸಂಘಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸುವುದು ನಿಮಗೆ ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಬಹುದು.

ಸೂಚನೆ

ನೀವು ನಿಮ್ಮ ವೀಸಾ ಅನುಮತಿಯ ಅವಧಿಯನ್ನು ಮೀರಿ ಇಲ್ಲಿಯೇ ಉಳಿದರೆ ಅಥವಾ ಸರಿಯಾದ ಮಾರ್ಗಗಳ ಮೂಲಕ ಹೋಗದಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮನ್ನು ಅಕ್ರಮ ವಲಸಿಗ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ನೀವು ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಶೋಷಣೆಗೆ ಒಳಗಾಗುವ ಗಂಭೀರ ಅಪಾಯವನ್ನು ಎದುರಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ನೀವು ತೀವ್ರ ಪರಕೀಯತೆ ಮತ್ತು ಬಡತನದ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಅನುಭವಿಸಬೇಕಾಗಬಹುದು. ಅಕ್ರಮ ವಲಸಿಗರಾಗಿ, ನಿಮ್ಮನ್ನು ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಭಾರತಕ್ಕೆ ಗಡೀಪಾರು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

21. https://schengenvisainfo.com/sticker/

ಪ್ರಕರಣ ಅಧ್ಯಯನ – 2

ಅಮರ್ ಒಂಬತ್ತು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುವ ಕಾಲೋಚಿತ (ಸೀಸನಲ್) ಕೆಲಸಗಾರ ಪರವಾನಗಿಯ ಮೇಲೆ ಕೃಷಿ ಕೆಲಸಗಾರನಾಗಿ ಇಯು (EU) ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರವನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸಿದರು. ಈ ಸಮಯದ ನಂತರ, ಅವರಿಗೆ ಕೆಲವು ಸ್ನೇಹಿತರ ಮೂಲಕ ಮತ್ತೊಂದು ಜಮೀನಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಸಿಕ್ಕಿತು ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ, ವೀಸಾ ಮತ್ತು ಪ್ರಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಏಜೆಂಟರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಲು ಹಣವನ್ನು ಸಾಲ ಪಡೆದಿದ್ದರಿಂದ ಭಾರತಕ್ಕೆ ಹಿಂತಿರುಗದಿರಲು ನಿರ್ಧರಿಸಿದರು. ಒಂಬತ್ತು ತಿಂಗಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರೂ ಅವರಿಗೆ ಈ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ಅವರ ಹೊಸ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ದಾಖಲೆಗಳ ಕೆಲಸವನ್ನು ವಿಳಂಬ ಮಾಡುತ್ತಲೇ ಇದ್ದರು ಮತ್ತು ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ನಂತರವೂ ಅಮರ್ ಬಳಿ ಒಪ್ಪಂದವಿರಲಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಅವರ ವೀಸಾವನ್ನು ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಅವರು ಅಕ್ರಮ ವಲಸಿಗರಾದರು. ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಅವರಿಗೆ ಭರವಸೆ ನೀಡಿದ್ದಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಸಂಬಳ ನೀಡಿದನು ಮತ್ತು ಕ್ರಮೇಣ ಅವರಿಂದ ಅನೇಕ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಿಸಿದನು.

ಜೀವನ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಂಡ ಸ್ನೇಹಿತರೊಂದಿಗೆ ಅಮರ್ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದಾಗ, ಪೂರ್ಣ ಬಾಡಿಗೆಯನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದ ಕಾರಣ ಅವರು ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಲು ಅವರನ್ನು ಒತ್ತಾಯಿಸಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು. ಅಮರ್ ಅವರ ಗಳಿಕೆಯು ಮೊದಲಿನಂತಿಲ್ಲದ ಕಾರಣ ಮನೆಗೆ ಹಣ ಕಳುಹಿಸುವುದು ಹೆಚ್ಚು ಕಷ್ಟಕರವಾಯಿತು. ಅವರು ದೀರ್ಘಕಾಲ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರು ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಧೈರ್ಯ ಮಾಡಲಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ ಅವರ ಆರೋಗ್ಯವೂ ಹದಗೆಡುತ್ತಿತ್ತು. ಜೈಲು ಶಿಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಗಡೀಪಾರಿಗೆ ಒಳಗಾಗುವ ಭಯ ಅವರನ್ನು ಕಾಡತೊಡಗಿತು ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಲಿಲ್ಲ. ಅವರ ವೀಸಾ ಅವಧಿ ಮುಗಿದಿದ್ದರಿಂದ ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ನಿಯಮಿತ ಒಪ್ಪಂದ ಸಿಗದ ಕಾರಣ ಈ ಕೆಲಸ ಬಿಡುವುದು ಒಂದು ಆಯ್ಕೆಯಾಗಿರಲಿಲ್ಲ.

ಅಮರ್ ಈಗ ಏನು ಮಾಡಬಹುದು? ಇವು ಅವರ ಕೆಲವು ಆಯ್ಕೆಗಳು.

- ಸಲಹೆ ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸುವುದು.
- ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಬದುಕಲು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತೆ ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಪಡೆಯುವಂತೆ ವಕೀಲರಿಂದ ಸಹಾಯ ಪಡೆಯುವುದು.
- ಭಾರತಕ್ಕೆ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತವಾಗಿ ಮರಳಲು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು, ಅವರು ವಾಸಿಸುವ ದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಯನ್ನು ತಲುಪುವುದು.

ನಿಮ್ಮ ವೀಸಾಗಳು ಮತ್ತು ನಿವಾಸ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸರಿಯಾಗಿ ನವೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆಯೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ವೀಸಾ ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದದ ಅವಧಿ ಮುಗಿಯುವ ಮೊದಲು. ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನೀವು ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ರಜೆಗಾಗಿ ಭಾರತಕ್ಕೆ ಮರಳುತ್ತಿದ್ದರೆ, ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗದ ದೇಶಕ್ಕೆ ಹಿಂತಿರುಗುವ ಮೊದಲು ನಿಮ್ಮ ವೀಸಾದ ಸಿಂಧುತ್ವವು ಮುಕ್ತಾಯಗೊಳ್ಳದಂತೆ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಿ.

04

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಹುಡುಕುವುದು

ಇಯು (EU) ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಲು ವಿಭಿನ್ನ ಸೇವೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂವಹನ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಾರೆ. ಅವರು ತಮ್ಮ ಕಂಪನಿಯ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ನೇರವಾಗಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಬಹುದು ಅಥವಾ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸೇವೆಗಳು, ಖಾಸಗಿ ಉದ್ಯೋಗ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು, ವಿಶೇಷ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕಟಣೆಗಳು, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ ನೇಮಕಾತಿ ಕೋಶಗಳು ಮುಂತಾದ ವಿವಿಧ ಚಾನೆಲ್‌ಗಳನ್ನು ಬಳಸಬಹುದು.

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಅವಲೋಕನ, ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಹೇಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಸಲಹೆಗಳು ಮತ್ತು ಎಲ್ಲ ಇಯು (EU) ದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಕುರಿತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಇಯುಆರ್‌ಇಎಸ್ (EURES), ಯುರೋಪಿಯನ್ ಜಾಬ್ ಮೊಬಿಲಿಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ[22] ಕಾಣಬಹುದು. ನೀವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಎಂಎಸ್ (MS) ನ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂಸ್ಥೆ, ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಹುಡುಕಬಹುದು. ಇಯುಆರ್‌ಇಎಸ್ (EURES) ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ, ನೀವು ಒಂದು ದೇಶವನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬಹುದು ಮತ್ತು ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ನೋಡಲು ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ವಿಭಾಗದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಉದ್ಯೋಗ ಹುಡುಕುವುದು' ಮೇಲೆ ಕ್ಲಿಕ್ ಮಾಡಿ. ನೀವು ವಲಯ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು[23] ಹುಡುಕಬಹುದು.

ಇಯುಆರ್‌ಇಎಸ್ (EURES) ಜಾಬ್ ಮೊಬಿಲಿಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್

22. ಜಾಬ್ ಮೊಬಿಲಿಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್: https://europa.eu/eures/portal/jv-se/home?lang=en

23. ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಲಿಂಕ್ - https://eures.europa.eu/living-and-working/living-and-working-conditions-europe_en

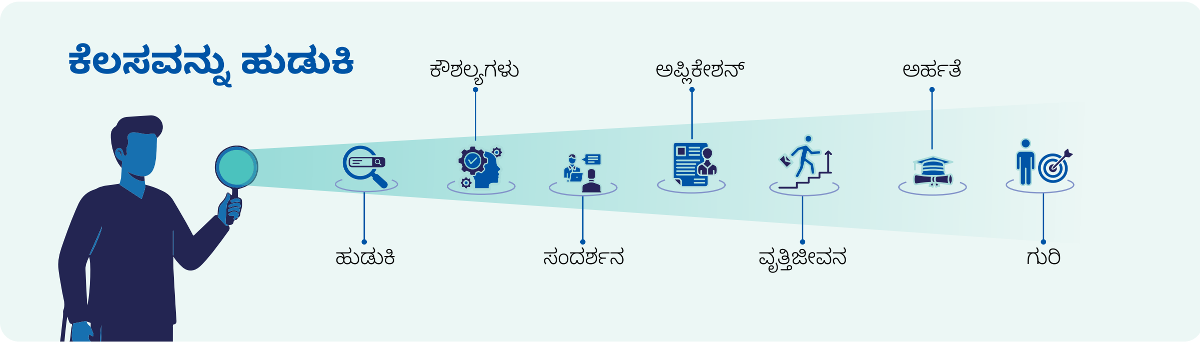
4.1 ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ಮಾಹಿತಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವಾಗ ಕೇಳಬೇಕಾದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು

ನೀವು ಗುರುತಿಸಿರುವ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗೆ, ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ:

- ಇದು ಇಯು (EU) ಅಲ್ಲದ ನಾಗರಿಕರಿಗೆ ಮುಕ್ತವಾಗಿದೆಯೇ?
- ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಏನು?
- ಈ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಕೊನೆಯ ದಿನಾಂಕಗಳು ಯಾವುವು?
- ಒಪ್ಪಂದ ಎಷ್ಟು ಅವಧಿಗೆ? ಈ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗುರಿಗಳನ್ನು ನೀವು ತಲುಪುತ್ತೀರಾ?
- ಅರ್ಹತೆಯ ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳು ಯಾವುವು?
- ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಭಾಷಾ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು ಯಾವುವು?
- ಈ ಕೆಲಸವು ನಿಮಗೆ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಕಲಿಸುತ್ತದೆಯೇ ಮತ್ತು ಮೊದಲ ಒಪ್ಪಂದದ ನಂತರ ಭವಿಷ್ಯದ ಉದ್ಯೋಗಗಳಿಗೆ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸುತ್ತದೆಯೇ?

ಸೂಚನೆ

ನಿವಾಸ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಅಧಿಕಾರವು ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಕಾನೂನು ಸ್ಥಿತಿ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಿಯಮಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಅವಲಂಬಿಸಿರುವುದರಿಂದ, ಸಂಭಾವ್ಯ ಉದ್ಯೋಗದಾತರನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ನಿಮಗೆ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ತೆರಿಗೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೂಲಕ ಪರಿಶೀಲನೆಯನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ನಡೆಸಲಾಗುತ್ತದೆಯಾದರೂ, ಉದ್ಯೋಗ ಪೋಸ್ಟಿಂಗ್‌ಗಳು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿರುವ ಇಯುಆರ್‌ಇಎಸ್ (EURES) ನಂತಹ ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸಿದ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸೇವೆಗಳ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಹುಡುಕುವ ಮೂಲಕ ನೀವು ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಬಹುದು.



ನೀವು ಹೋಗಬೇಕಾದ ದೇಶದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು, ಸ್ನೇಹಿತರು ಅಥವಾ ಪರಿಚಯಸ್ಥರು ಇದ್ದರೆ, ಅವರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಪ್ರವೇಶಿಸುವುದು ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಮಾಹಿತಿಯ ಅತ್ಯಂತ ಉಪಯುಕ್ತ ಮೂಲವಾಗಬಹುದು. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಇದೇ ರೀತಿಯ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದ ಪದವಿ ಹೊಂದಿರುವ ನಿಮ್ಮ ಸ್ನೇಹಿತರನ್ನು, ಅವರು ದೇಶದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಹೇಗೆ ಪಡೆದರೆಂದು ನೀವು ಕೇಳಬಹುದು?

4.2 ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವಾಗ ಕೇಳಬೇಕಾದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು

- ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಎಲ್ಲ ಅಗತ್ಯ ದಾಖಲೆಗಳಿವೆಯೇ? ಈ ದಾಖಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್, ನಿಮ್ಮ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಪ್ರಮಾಣೀಕೃತ ಪ್ರತಿಗಳು, ನಿಮ್ಮ ಹಿಂದಿನ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಉಲ್ಲೇಖಗಳು, ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕವರ್ ಲೆಟರ್, ಇಂಗ್ಲಿಷ್‌ನಲ್ಲಿ ನವೀಕರಿಸಿದ ಸಿವಿ (CV) ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಿದ್ದರೆ, ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನದ (ಡೆಸ್ಟಿನೇಶನ್) ದೇಶದ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ, ಸೇರಿವೆ.
- ನಿಮ್ಮ ಎಲ್ಲ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಮಾಣೀಕೃತ ಅನುವಾದಕರು ಅನುವಾದಿಸಿದ್ದಾರೆಯೇ (ಅಗತ್ಯವಿದ್ದರೆ)?
- ನಿಮ್ಮ ಎಲ್ಲ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳ ಪ್ರಮಾಣೀಕೃತ ಪ್ರತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಅನುವಾದ (ವಿನಂತಿಸಿದರೆ) ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಇದೆಯೇ?
- ನಿಮ್ಮ ಅರ್ಜಿಗಳ ಡಿಜಿಟಲ್ ಫೈಲ್‌ಗಳನ್ನು ನೀವು ಮಾಡಿದ್ದೀರಾ?

ನೀವು ನಿಮ್ಮ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸಿದ ನಂತರ, ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ, ನೀವು ಆನ್‌ಲೈನ್ ಅಥವಾ ಅಂಚೆ ಮೂಲಕ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು. ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಮಾಡಿದ್ದರೂ, ನಿಮ್ಮ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಟ್ರ್ಯಾಕ್ ಮಾಡಲು ನಿಮಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಯಾವಾಗಲೂ ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

4.3 ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆಂಟ್‌ರ ಬಳಕೆ

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಹುಡುಕಲು ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ನೀವು ನೋಂದಾಯಿತ ಏಜೆನ್ಸಿಯನ್ನು ಬಳಸಬಹುದು. ನೀವು ಯಾವುದೇ ಏಜೆನ್ಸಿಯನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ಕೆಲವು ವಿಷಯಗಳನ್ನು ನೆನಪಿನಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

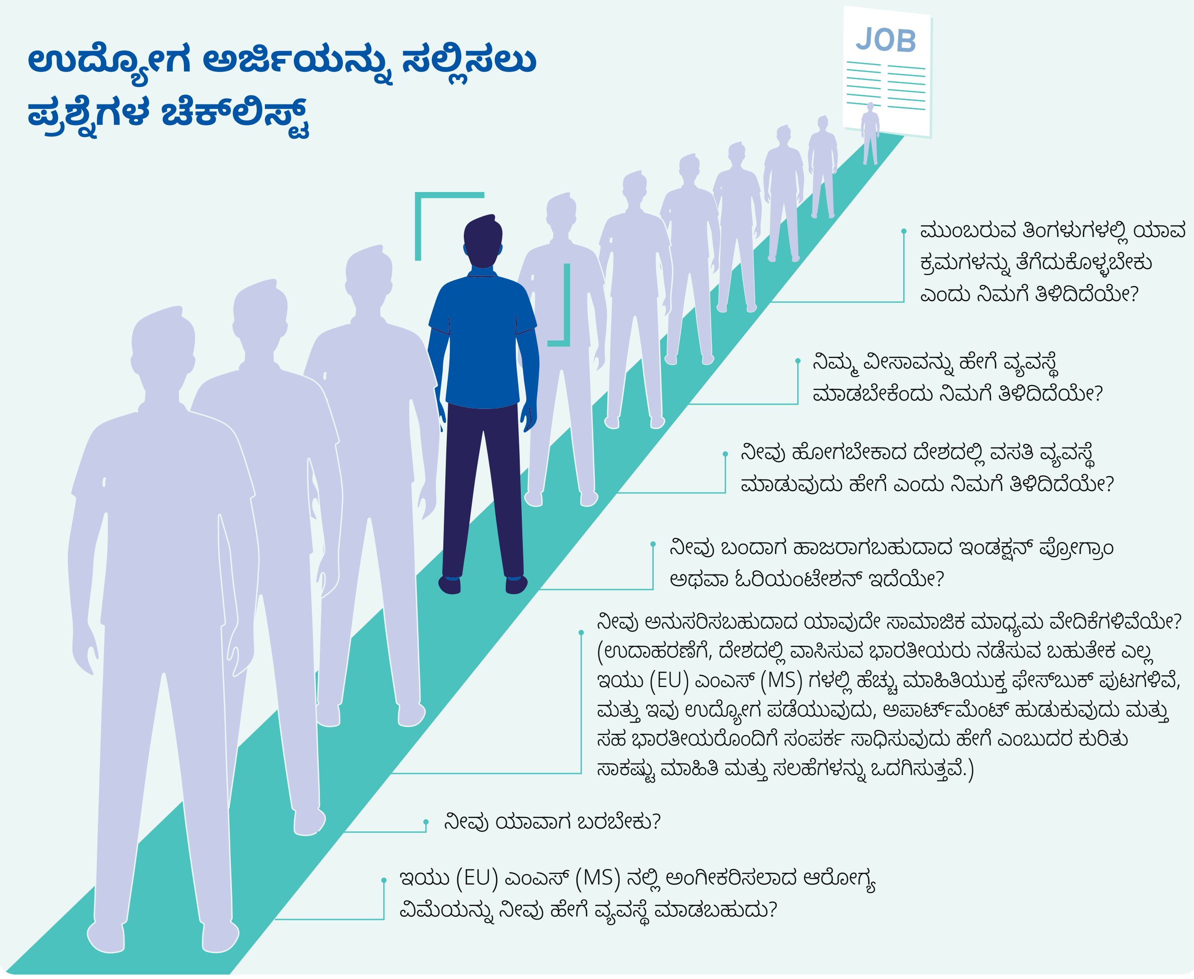
- ವಿದೇಶಾಂಗ ಸಚಿವಾಲಯದಿಂದ ಪರಿಶೀಲನೆಗೆ ಒಳಗಾಗಿರುವ ಏಜೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡುವ ಇ-ಮೈಗ್ರೇಟ್ (eMigrate) ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆಂಟ್ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆಯೇ ಎಂದು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ. ನೀವು ಇದನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಬಹುದು https://emigrate.gov.in/#/emigrate/emigrant/list-of-ra-consolidate-report
- ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರೊಟೆಕ್ಟರ್ ಜನರಲ್ ಆಫ್ ಎಮಿಗ್ರಂಟ್ಸ್ (ಪಿಜಿಇ (PGE)) ನೀಡಿದ ಮೂಲ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ನಿಮಗೆ ತೋರಿಸಲು ಅವರನ್ನು ಕೇಳಿ. ಏಜೆನ್ಸಿ ನೋಂದಾಯಿಸದಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ಅವರ ನೋಂದಣಿ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರದಿದ್ದರೆ ಅವರೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸಬೇಡಿ. ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆಂಟ್ ಎಂಇಎ (MEA) ಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆಯೇ ಅಥವಾ ಅವರು ಸಕ್ರಿಯರಾಗಿದ್ದಾರೆಯೇ ಅಥವಾ ಇಲ್ಲವೇ ಎಂಬುದನ್ನು ನೀವು ಇ-ಮೈಗ್ರೇಟ್ (eMigrate) ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ[24] ಪರಿಶೀಲಿಸಬಹುದು.
- ನೋಂದಾಯಿತ ಏಜೆಂಟರಿಗಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಏಜೆಂಟರೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸಬೇಡಿ. ವಲಸೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1983 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉಪ-ಏಜೆಂಟರನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಅನುಮತಿ ಇಲ್ಲ.
- ವೀಸಾ ಅರ್ಜಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತಾರೆಯೇ?
- ಪ್ರಶ್ನೆಯಲ್ಲಿರುವ ಉದ್ಯೋಗದಾತ ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆನ್ಸಿಯ ಖ್ಯಾತಿ ಏನು? ಅವರು ಪಾರದರ್ಶಕವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ಜನರು ಎಂದು ಹೆಸರುವಾಸಿಯಾಗಿದ್ದಾರೆಯೇ?
- ನಿಮಗೆ ಕೆಲಸ ಸಿಕ್ಕ ಮೇಲೆ, ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಓದಿ ಮತ್ತು ಅದು ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಳ / ವೇತನ ಮಟ್ಟಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಏಜೆಂಟ್ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ರೂ. 30,000 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಪಾವತಿಸಬೇಡಿ ಮತ್ತು ಈ ಪಾವತಿಗಾಗಿ ರಸೀದಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಿರಿ. ಡಿಮ್ಯಾಂಡ್ ಡ್ರಾಫ್ಟ್ ಅಥವಾ ಚೆಕ್ ಮೂಲಕ ಪಾವತಿಸಿ ರಶೀದಿ ಪಡೆಯುವುದು ಉತ್ತಮ.
- ಅಧಿಕ ಶುಲ್ಕ ವಿಧಿಸುವ ಅಥವಾ ವಂಚನೆಯ ದೂರುಗಳನ್ನು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪಿಒಇ (POE) ಅಥವಾ ಪಿಜಿಇ (PGE) ಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಪ್ರವಾಸಿ ಭಾರತೀಯ ಸಹಾಯಕ ಕೇಂದ್ರಗಳು (ಪಿಬಿಎಸ್‌ಕೆ (PBSK)) ಗಳು ಮತ್ತು ಕ್ಷೇತ್ರೀಯ ಪ್ರವಾಸಿ ಭಾರತೀಯ ಸಹಾಯಕ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ (ಕೆಪಿಬಿಎಸ್‌ಕೆ (KPBSK)) ಗಳು ದಾಖಲಿಸಬಹುದು.

4.4 ಉದ್ಯೋಗ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವುದು

ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ನಂತರ, ಅದನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಅಥವಾ ಏಜೆನ್ಸಿಯು ಸ್ವೀಕರಿಸುತ್ತದೆಯೇ ಎಂದು ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಎರಡರಿಂದ ಆರು ವಾರಗಳವರೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನೀವು ಮುಂದಿನ ಹಂತಗಳಿಗೆ ತಯಾರಿ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬಹುದು.

24. ಇ-ಮೈಗ್ರೇಟ್ ಪೋರ್ಟಲ್ ಅನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದು https://emigrate.gov.in/.

ಉದ್ಯೋಗ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ಚೆಕ್‌ಲಿಸ್ಟ್



ನೀವು ಉದ್ಯೋಗದ ಪ್ರಸ್ತಾಪವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿ ವೀಸಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವ ಮೊದಲು ನೆನಪಿಡಬೇಕಾದ ಇತರ ವಿಷಯಗಳು:

- ಒಂದು ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನ ಯುಆರ್‌ಎಲ್ (URL) ಯುರೋಪಿಯನ್ ಆಗಿ ಕಾಣದಿದ್ದರೆ, ನೀವು ನೋಡುತ್ತಿರುವ ವೆಬ್ ಸೈಟ್ ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹವಲ್ಲ ಮತ್ತು ನೀವು ಫಿಶಿಂಗ್ ದಾಳಿಗೆ ತುತ್ತಾಗಿರಬಹುದು ಎಂಬುದರ ಸಂಕೇತವಾಗಿದೆ. ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಇಯು (EU) ದೇಶದ ಸಂಕ್ಷೇಪಣವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಪ್ರತ್ಯಯ ವಿಸ್ತರಣೆ / ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತವೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಅಧಿಕೃತ ಜರ್ಮನಿಯ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳಿಗೆ, ವಿಸ್ತರಣೆಯು .de ಆಗಿದೆ; ಫ್ರಾನ್ಸ್‌ಗೆ, ಇದು .fr ಆಗಿದೆ; ಇಟಲಿಗೆ, ಇದು .it ಆಗಿದೆ; ಮತ್ತು ಯುರೋಪಿಯನ್ ಯೂನಿಯನ್‌ಗೆ, ಇದು .eu ಆಗಿದೆ. ಭಾರತದಲ್ಲಿನ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗಳ ವೀಸಾಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಪರ್ಕಗಳ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀವು ಇಯು (EU) ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ[25] ಕಾಣಬಹುದು.
- ನಿಮ್ಮ ಸಂಭಾವ್ಯ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಿಂದ ನೀವು ಸ್ಥಳ, ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು.
- ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಿಂದ ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆನ್ಸಿಯ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಯ ಜಾಹೀರಾತಿನಲ್ಲಿ ನೀವು ವಿಭಿನ್ನ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೋಡಿದರೆ, ನೀವು ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಕೆಲಸದ ಒಪ್ಪಂದದ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಯಾವಾಗಲೂ ಅನುಸರಿಸಿ, ಏಕೆಂದರೆ ಅವುಗಳು ಸರಿಯಾದ ವೀಸಾವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಷರತ್ತುಗಳಾಗಿವೆ.

ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು

ನಿಮಗೆ ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದ ಆಫರ್ ಬಂದ ಮೇಲೆ, ನಿಮಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದವು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಬ್ಬರ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ. ಇದು ಕನಿಷ್ಠ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು:

25. ಈ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದು https://www.eeas.europa.eu/delegations/india/consular-protection-eu-citizens-india-or-bhutan_en.

- **ಹೆಸರು ಮತ್ತು ವಿಳಾಸ:** ಅದರ ಮೇಲೆ ನಿಮ್ಮ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಎರಡೂ ವಿವರಗಳನ್ನು ಬರೆಯಲಾಗಿದೆ.
- **ಒಪ್ಪಂದ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುವ ದಿನಾಂಕ:** ಇದು ಉದ್ಯೋಗ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುವ ದಿನಾಂಕ.
- **ಒಪ್ಪಂದದ ಅವಧಿ:** ನಿಮ್ಮ ಒಪ್ಪಂದ ಯಾವಾಗ ಕೊನೆಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಇದು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ. ಒಪ್ಪಂದದ ಅವಧಿಯನ್ನು ಲಿಖಿತವಾಗಿ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಅದು ಅನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅವಧಿಗೆ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
- **ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳ:** ನೀವು ಎಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೀರಿ? ಶಾಶ್ವತ ಅಥವಾ ಮುಖ್ಯ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದವು ಉದ್ಯೋಗಿ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ಹೇಳಬೇಕು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ವಿಳಾಸವನ್ನು ಅಥವಾ ಸೂಕ್ತವಾಗಿದ್ದರೆ, ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಮನೆಯ ವಿಳಾಸವನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕು.
- **ಕೆಲಸದ ವಿವರ:** ನಿಮ್ಮಿಂದ ಯಾವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲಾಗಿದೆ? ಒಪ್ಪಂದವು ಕೆಲಸದ ವಿವರಣೆ, ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಶೀರ್ಷಿಕೆ, ಸ್ಥಾನ ಅಥವಾ ಕೆಲಸದ ವರ್ಗದ ವಿವರಣೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು.
- **ಸಂಭಾವನೆ:** ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟು ಸಂಬಳ ನೀಡಲಾಗುವುದು? ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ನಿಮಗೆ ಪೂರಕ ವೇತನ ಅಥವಾ ಬೋನಸ್‌ಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತಾರೆಯೇ? ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಳ ಯಾವಾಗ ಸಿಗುತ್ತದೆ (ಉದಾ. ತಿಂಗಳ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಆರಂಭದಲ್ಲಿ)? ಒಪ್ಪಂದವು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಒಟ್ಟು ಅಥವಾ ಮೊತ್ತದ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ಹೇಳುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನಿಸಬೇಕು. ಈ ಮೊತ್ತದಿಂದ, ನಿಮ್ಮ ಟೇಕ್-ಹೋಮ್ (ತೆರಿಗೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಿ ನೌಕರನ ಕೈಗೆ ಸಿಗುವ) ಸಂಬಳವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ತೆರಿಗೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.
- **ಕೆಲಸದ ಸಮಯ:** ಇದು ಒಪ್ಪಿದ ದೈನಂದಿನ ಮತ್ತು ವಾರದ ಕೆಲಸದ ಸಮಯದ ಅವಧಿ ಮತ್ತು ವಿಲೇವಾರಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಕೆಲವು ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣಗಳಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾವಧಿ ಕೆಲಸ ಸಾಮಾನ್ಯ, ಆದರೆ ಈ ಕೆಲಸದ ಶೈಲಿಯು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಜನಪ್ರಿಯವಾಗಿಲ್ಲ. ದೀರ್ಘ ಅವಧಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದು ರೂಢಿಯಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೂ, ಕೆಲವು ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಲ್ಲಿ, ಉತ್ತಮ ವೇತನಕ್ಕಾಗಿ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಕೇಳಲಾಗುತ್ತದೆ. ನಿಮ್ಮ ಒಪ್ಪಂದದಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಬೇಕಾದ ನಿಮ್ಮ ವೇತನ ಅಥವಾ ಕೆಲಸದ ವಾರದ ಯಾವುದೇ ವಿವರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.
- **ರಜಾದಿನಗಳು:** ನೀವು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟು ದಿನಗಳ ರಜೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದೀರಿ? ರಜಾದಿನಗಳ ದಿನಾಂಕಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ನಿಯಮಗಳು ಯಾವುವು?
- **ಸಾಮೂಹಿಕ ಒಪ್ಪಂದಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಒಪ್ಪಂದಗಳು:** ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಣೆಯಂತಹ ಕೆಲವು ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ, ಉದ್ಯೋಗದಾತ ಸಂಘಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳು ಸಾಮೂಹಿಕ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಂಡಿವೆ. ಈ ಒಪ್ಪಂದಗಳು ಆ ದೇಶದ ಎಲ್ಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಂಭಾವನೆ, ಬೋನಸ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ರಜಾದಿನಗಳ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಒಪ್ಪಂದದಲ್ಲಿಯೂ ಹೇಳಬಹುದು ಮತ್ತು ಗೌರವಿಸಬಹುದು.

ಆಗಸ್ಟ್ 1, 2022 ರಿಂದ ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಹೊಸ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತಂದಿವೆ. ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯ ಜೊತೆಗೆ, ಕೆಲಸಗಾರನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನೂ ಪಡೆಯಬೇಕು:

- **ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಏಜೆನ್ಸಿ ಕೆಲಸಗಾರರು:** ನೀವು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಕೆಲಸದ ಏಜೆನ್ಸಿಯಿಂದ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗುವ ಉದ್ಯಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಹಕ್ಕು ನಿಮಗೆ ಇರುತ್ತದೆ.
- **ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥ ಅವಧಿ (ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ):** ನೀವು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ತುಲನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಕೊನೆಗೊಳಿಸಬಹುದಾದ ಅವಧಿ ಇದು. ಉದ್ಯೋಗ ಸಂಬಂಧವು ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಅವಧಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ಹಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆ ಅವಧಿ ಎಷ್ಟು ಮತ್ತು ಅದರ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು.
- **ತರಬೇತಿ:** ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತಾರೆಯೇ?
- **ಊಹಿಸಲಾಗದ ಕೆಲಸದ ಮಾದರಿ:** ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಮಾದರಿ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಅಥವಾ ಬಹುತೇಕ ಅನಿರೀಕ್ಷಿತವಾಗಿದೆಯೇ? ಆ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಖಾತರಿಪಡಿಸಿದ ಪಾವತಿಸಿದ ಗಂಟೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಆ ಗಂಟೆಗಳ ಜೊತೆಗೆ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಪಾವತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ತಿಳಿಸುತ್ತಾರೆ. ನೀವು ಎಷ್ಟು ಗಂಟೆಗಳು ಮತ್ತು ದಿನಗಳ ಒಳಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕಾಗಬಹುದು ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀವು ಪಡೆಯಬೇಕು, ಕೆಲಸದ ನಿಯೋಜನೆ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುವ ಮೊದಲು ಕನಿಷ್ಠ ಸೂಚನೆ (ನೋಟಿಸ್) ಅವಧಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ನಿಯೋಜನೆಯನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಗಡುವನ್ನು ತಿಳಿದಿರಬೇಕು, ಅದರ ನಂತರ ನೀವು ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತೀರಿ.
- **ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ:** ನಿಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಯಾವುದೇ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಪಾವತಿಸಿದರೆ, ಅವುಗಳನ್ನು ಯಾವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಪಾವತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವ ಹಕ್ಕು ನಿಮಗೆ ಇರುತ್ತದೆ.

ಪ್ರಕರಣ ಅಧ್ಯಯನ – 3

ವಿವಿಧ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಹಲವು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಹಲವಾರು ಪ್ರಮುಖ ಐಟಿ (IT) ಕಂಪನಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ನಂತರ, ಮಾಲಾ ಅವರು ಡಚ್ ಐಟಿ (IT) ಕಂಪನಿಯೊಂದಕ್ಕೆ ತಾಂತ್ರಿಕ ಮುಖ್ಯಸ್ಥೆಯಾಗಿ ಆಮ್‌ಸ್ಟರ್‌ಡ್ಯಾಮ್‌ಗೆ ತೆರಳುತ್ತಾರೆ. ಆಮ್‌ಸ್ಟರ್‌ಡ್ಯಾಮ್‌ಗೆ ಬಂದು ತನ್ನ ಹೊಸ ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ನೆಲೆಸಿದ ನಂತರ, ಅವರು ತಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಚೆನ್ನಾಗಿ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ತಾವು ಸ್ಥಳಾಂತರಗೊಳ್ಳಲು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ್ದಕ್ಕೆ ಸಂತೋಷಪಡುತ್ತಾರೆ.

ಕೆಲವು ತಿಂಗಳುಗಳ ನಂತರ, ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾದ ಗಡುವು, ಅತಿಯಾದ ಕೆಲಸದ ಹೊರೆಯಿರುವ ಮತ್ತು ಕೆಲವು ದಿನಗಳವರೆಗೆ ಮುಂದುವರಿಯುವ ಒಂದು ಯೋಜನೆಗೆ ಅವರನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸಲಾಗಿದೆ. ತಮ್ಮ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ, ಗಡುವನ್ನು ಪೂರೈಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಮಾಲಾ ಅವರು ತಡರಾತ್ರಿಯ ವರೆಗೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ತಿಂಗಳ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ, ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಅವಧಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿರುವ ಕುರಿತು ತಿಳಿಸುವಂತೆ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಕೇಳುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮೇಲ್ ಅನ್ನು ಕಳುಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಕುರಿತು ಖಚಿತ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲದ ಕಾರಣ ಅವರು ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸುತ್ತಾರೆ, ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ಭೇಟಿಯಾಗುವಂತೆ ಅವರು ಆಕೆಗೆ ಸೂಚಿಸುತ್ತಾರೆ. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳ ಬಗ್ಗೆ, ದೇಶದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕೆಲಸದ ಅವಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಹಕ್ಕುಗಳು ಯಾವುವು ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಅವರು ಹೇಗೆ ಪಡೆಯಬಹುದು ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನಾಯಕರು ಮಾಲಾ ಅವರಿಗೆ ತಿಳಿಸುತ್ತಾರೆ.

ತಮ್ಮ ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ ಲಭಿಸಿದವೆಂಬ ಕಾರಣಕ್ಕೆ ಮಾಲಾ ಅವರಿಗೆ ಆಹ್ಲಾದಕರವಾದ ಆಶ್ಚರ್ಯ ಮತ್ತು ಸಂತೋಷವಾಗಿದೆ. ನೆದರ್ಲ್ಯಾಂಡ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯಯುತತೆಯನ್ನು ಮಾಲಾ ಅವರು ತುಂಬ ಪ್ರಶಂಸಿಸುತ್ತಾರೆ.

Q: ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯ ಕೆಲಸದ ಸಮಯ ಎಷ್ಟು[26]?

A: ಇದು ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳ ನಡುವೆ ಬದಲಾಗಬಹುದು, ಆದರೆ ಪ್ರತಿ ವಾರದ ಸರಾಸರಿ ಕೆಲಸದ ಸಮಯವು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಸಮಯ ಸೇರಿದಂತೆ 48 ಗಂಟೆಗಳನ್ನು ಮೀರಬಾರದು. ನೆದರ್ಲ್ಯಾಂಡ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ, ವಾರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣಿತ ಕೆಲಸದ ಅವಧಿ 38 ಗಂಟೆಗಳು.

Q: ಈ ಹಕ್ಕುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಾವು ಹೇಗೆ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು?

A: ಒಪ್ಪಂದದಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಲಾದ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು.

A: ಕಂಪನಿಯ ಎಚ್‌ಆರ್ (HR) ಅನ್ನು ಕೇಳುವುದು.

A: ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಕೇಳುವುದು.

Q: ಅಧಿಕ ಅವಧಿಯ ವೇತನ ಅಥವಾ ಇತರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳಿಗೆ (ಬದಲಿ ರಜಾ ದಿನಗಳು) ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದಾರೆಯೇ?

A: ಹೌದು, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಅಧಿಕಾವಧಿ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳು ಲಭ್ಯವಿವೆ.

ನೀವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ಗೆ ಬಂದ ನಂತರ, ನಿಮ್ಮ ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಲು ನಿಮಗೆ ಕಷ್ಟವಾಗಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ನೀವು ವಿದೇಶದಲ್ಲಿ ಕಳೆದುಹೋದರೆ, ತಕ್ಷಣವೇ ಹತ್ತಿರದ ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿ ಅಥವಾ ದೂತಾವಾಸವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

ಇದಲ್ಲದೆ, ನಿಮ್ಮ ಒಪ್ಪಂದದ ಷರತ್ತುಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀವು ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ ನಂತರ, ದಯವಿಟ್ಟು ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯಮಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್‌ಗಳ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಚೇರಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಅವರಿಗೆ ತೋರಿಸಿ. ನಿಮ್ಮ ಒಪ್ಪಂದದ ಕುರಿತು ನಿಮಗೆ ಬೇಕಾದ ಯಾವುದೇ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಗಳು ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ನೀವು ಅವರನ್ನು ಕೇಳಬಹುದು.

ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗದಾತರನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲು ನೀವು ಬಯಸಿದರೆ, ನಿಮಗೆ ವೀಸಾ ನೀಡಲಾದ ಷರತ್ತುಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ನೀವು ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕು. ನಿಮ್ಮ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ನೀವು ಪಡೆಯುವ ಹೊಸ ಒಪ್ಪಂದದ ನಿಯಮಗಳನ್ನೂ ನೀವು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ನಿಮಗೆ ಅರ್ಥವಾಗದ ದಾಖಲೆಗೆ ಎಂದಿಗೂ ಸಹಿ ಹಾಕಬೇಡಿ, ಸ್ವಲ್ಪ ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಅದನ್ನು ಓದಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬ, ಸ್ನೇಹಿತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳಂತಹ ತಜ್ಞರಿಗೆ ಅವರ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಸಲಹೆಗಳಿಗಾಗಿ ನೀಡಿ.

26. ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ಸಮಯದ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/general-employment-terms-conditions/working-hours/index_en.htm

05

ಭಾರತದಿಂದ ವಲಸೆ ಹೋಗುವ ನಿಯಮಗಳು

ಭಾರತದ ಹೊರಗೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸಲು, ನಿಮಗೆ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ ನೀಡಿದ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್‌ಗಳಿಗೆ ಈಗ ಆನ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು, ನಂತರ ನಿಮ್ಮ ಹತ್ತಿರದ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಸೇವಾ ಕೇಂದ್ರ (ಪಿಎಸ್‌ಕೆ (PSK)) ಅಥವಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಕಚೇರಿ (ಆರ್‌ಪಿಒ (RPO)) ಗೆ[27] ಭೇಟಿ ನೀಡಬೇಕು.

ಹೊಸ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಪಡೆಯಲು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಮರು-ವಿತರಣೆ ಮಾಡಲು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ 30 ದಿನಗಳು ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ, ಇದಕ್ಕೆ 1500 ರೂಪಾಯಿ ವೆಚ್ಚವಾಗುತ್ತದೆ.

5.1 ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಪಡೆಯುವುದು

ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ಗೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸಲು, ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಯಾವುದೇ ನಿರ್ಬಂಧಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಕ್ಲಿಯರೆನ್ಸ್‌ಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಯಾವುದೇ ಔಪಚಾರಿಕತೆಗಳು ಅಥವಾ ಅನುಮತಿಗಳ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲದೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸಲು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯೂ ಮುಕ್ತನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ. ಆದರೂ, ವಲಸಿಗರು ತಮ್ಮ ಸ್ಥಳದ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸಲು ಇ-ಮೈಗ್ರೇಟ್ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಸೂಕ್ತ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ಬಿಕ್ಕಟ್ಟಿನ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಲು ಅವರಿಗೆ ಸುಲಭವಾಗುತ್ತದೆ.

ನಿಮ್ಮ ದಾಖಲೆಗಳು ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿದಾರರ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ಯಾವುದೇ ಸಂದೇಹಗಳಿದ್ದರೆ, ಮುಂಬೈ, ಚೆನ್ನೈ, ದೆಹಲಿ, ಕೋಲ್ಕತ್ತಾ, ಚಂಡೀಗಢ, ಹೈದರಾಬಾದ್, ಕೊಚ್ಚಿನ್, ತಿರುವನಂತಪುರಂ, ಜೈಪುರ, ರಾಯ್ಬರೇಲಿ, ಪಾಟ್ನಾ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಗುವಾಹಟಿ, ರಾಂಚಿ, ಭುವನೇಶ್ವರ್ ಮತ್ತು ಅಗರ್ತಲಾದಲ್ಲಿ ನೆಲೆಗೊಂಡಿರುವ ಪಿಒಇ (POE) ಕಚೇರಿಗಳನ್ನು[28] ನೀವು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು.

ಐಸಿಟಿ (ICT) ಕೆಲಸಗಾರರಾಗಿ ಅಥವಾ ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ವಾಸ್ತವ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರಯಾಣಿಸುವವರಿಗೆ, ನೀವು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು (ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಸೇರಿದಂತೆ) ಮುಂದುವರಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಬಹುದು. ಭಾರತವು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಒಪ್ಪಂದಕ್ಕೆ ಸಹಿ ಹಾಕಿದ ದೇಶಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಇದು ಸಾಧ್ಯ. ದೇಶಗಳ ಪಟ್ಟಿಗಾಗಿ, ದಯವಿಟ್ಟು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಲಿಂಕ್‌ನಲ್ಲಿರುವ ಎಂಇಎ (MEA) ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಅನ್ನು ನೋಡಿ: (https://www.mea.gov.in/bilateral-documents. htm?dtl/26465/Social_Security_Agreements).

ನೀವು ಆರೋಗ್ಯ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರಾಗಿದ್ದರೆ, ಈ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ನೆನಪಿನಲ್ಲಿಡಿ.

ದಯವಿಟ್ಟು ಭಾರತ ಮತ್ತು ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ಎರಡರಲ್ಲೂ ನಿಮ್ಮ ವೃತ್ತಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವಿಶೇಷ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

ಅನೇಕ ಭಾರತೀಯ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಗಳು ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಪದವಿ ಪಡೆದ ವೈದ್ಯರು ತಮ್ಮ ಅಧ್ಯಯನ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ಬಳಿಕ ರಾಜ್ಯಕ್ಕೆ ಕಡ್ಡಾಯ ಸೇವೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು ಎಂದು ಒತ್ತಾಯಿಸುತ್ತವೆ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ದಂಡವನ್ನು ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಹೆಚ್ಚಿನ ಆರೋಗ್ಯ ವೃತ್ತಿಗಳು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ನಿಯಂತ್ರಿತವಾಗಿರುವುದರಿಂದ, ಆರೋಗ್ಯ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರು ತಮ್ಮ ವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಅಭ್ಯಾಸ ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ಎಂಎಸ್ (MS) ಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ವೃತ್ತಿಪರ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕು. ನಿಯಂತ್ರಿತ ವೃತ್ತಿಗಳ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs.

27. ನಿಮ್ಮ ಪಿನ್ ಕೋಡ್ ಅನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸುವ ಮೂಲಕ ನಿಮ್ಮ ಹತ್ತಿರದ ಪಿಎಸ್‌ಕೆ (PSK) ಅಥವಾ ಆರ್‌ಪಿಒ (RPO) ಎಲ್ಲಿದೆ ಎಂದು ನೀವು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು: https://www.passportindia.gov.in/psp/LocatePsk
28. https://www.mea.gov.in/Images/attach/01-Overview-04-2024.pdf

ಕೋಷ್ಟಕ 3: ಭಾರತೀಯ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಪಡೆಯಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳು.

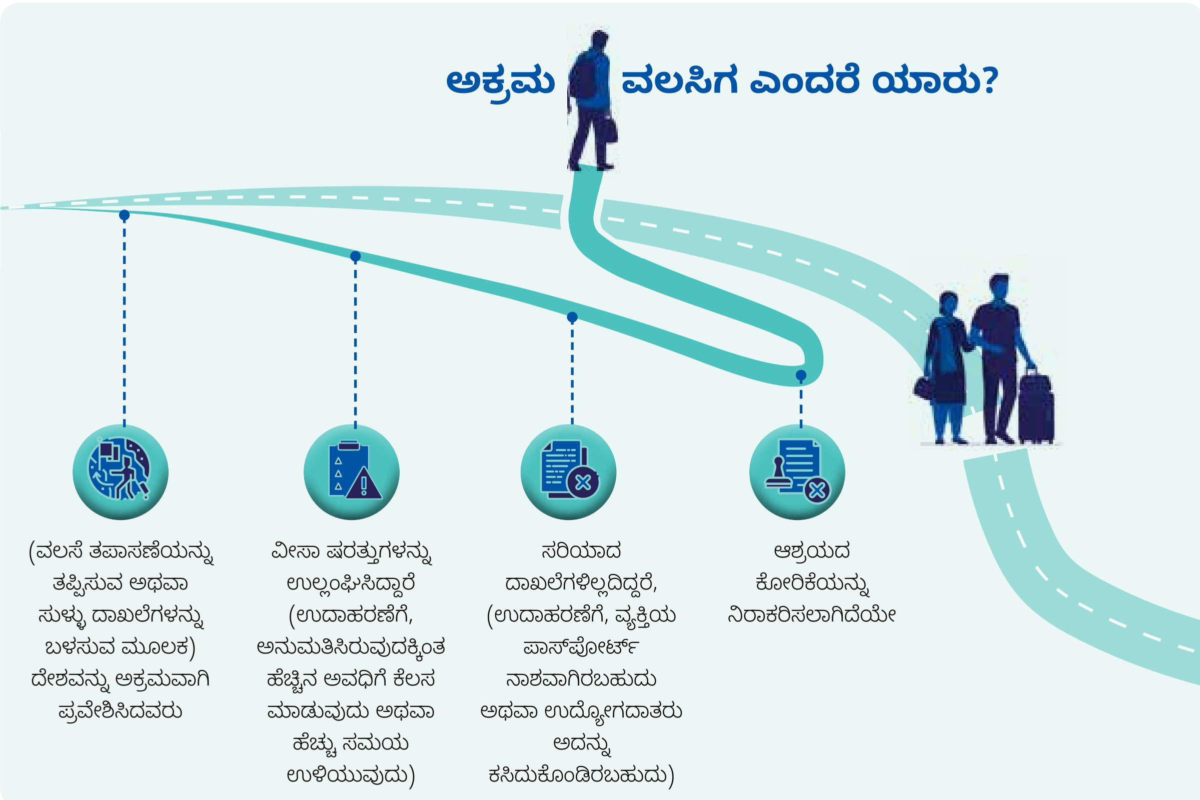
ಹಂತ 1	ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಸೇವಾ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಪೋರ್ಟಲ್[29] ಮೂಲಕ ನೋಂದಾಯಿಸಿ. (ಪೋರ್ಟಲ್‌ನ ಮುಖಪುಟದಲ್ಲಿರುವ ಬಳಕೆದಾರ ನೋಂದಣಿ ಲಿಂಕ್ ಅನ್ನು ಕ್ಲಿಕ್ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ನೀವು ಇದನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು).
ಹಂತ 2	ನಿಮ್ಮ ನೋಂದಾಯಿತ ಲಾಗಿನ್ ವಿವರಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಲಾಗಿನ್ ಮಾಡಿ.
ಹಂತ 3	"ಹೊಸ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್‌ಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿ / ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಮರು-ವಿತರಣೆ" ಲಿಂಕ್ ಅನ್ನು ಕ್ಲಿಕ್ ಮಾಡಿ.
ಹಂತ 4	ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ವಿವರಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ಸಲ್ಲಿಸಿ.
ಹಂತ 5	ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ಸೇವ್ ಮಾಡಿದ / ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ವೀಕ್ಷಿಸಿ ಸ್ಕ್ರೀನ್‌ನಲ್ಲಿ ಪಾವತಿ ಮತ್ತು ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸಿ ಲಿಂಕ್ ಅನ್ನು ಕ್ಲಿಕ್ ಮಾಡಿ. ಎಲ್ಲ ಪಿಎಸ್‌ಕೆ (PSK) ಗಳು ಮತ್ತು ಅಂಚೆ ಕಚೇರಿ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಸೇವಾ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ (ಪಿಒಪಿಎಸ್‌ಕೆ (POPSK)) ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ಈಗ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. **ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಆನ್‌ಲೈನ್ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು:** ▶ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಅಥವಾ ಡೆಬಿಟ್ ಕಾರ್ಡ್ (ಮಾಸ್ಟರ್ ಕಾರ್ಡ್ ಮತ್ತು ವೀಸಾ) ▶ ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ (ಸ್ಟೇಟ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾ (ಎಸ್‌ಬಿಐ (SBI)), ಸಹವರ್ತಿ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳು) ▶ ಎಸ್‌ಬಿಐ (SBI) ಬ್ಯಾಂಕ್ ಚಲನ್
ಹಂತ 6	ಅರ್ಜಿ ಉಲ್ಲೇಖ ಸಂಖ್ಯೆ (ಎಆರ್‌ಎನ್ (ARN)) / ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ನಿಮ್ಮ ಅರ್ಜಿ ರಶೀದಿಯನ್ನು ಮುದ್ರಿಸಲು 'ಅರ್ಜಿ ರಶೀದಿ ಮುದ್ರಿಸಿ' ಲಿಂಕ್ ಕ್ಲಿಕ್ ಮಾಡಿ. ನೀವು ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ನಿಮ್ಮ ಅರ್ಜಿ ರಶೀದಿಯ ಮುದ್ರಿತ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಒಯ್ಯಬೇಕಿಲ್ಲ. ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಕಚೇರಿಗೆ ನೀವು ಭೇಟಿ ನೀಡುವ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ವಿವರಗಳೊಂದಿಗೆ ನೀವು ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಎಸ್‌ಎಂಎಸ್ (SMS) ಸಹ ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಪುರಾವೆಯಾಗಿ ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಾಗಿರುತ್ತದೆ.
ಹಂತ 7	ನಿಮ್ಮ ಮೂಲ ದಾಖಲೆಗಳೊಂದಿಗೆ ನಿಮ್ಮ ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಬುಕ್ ಮಾಡಲಾದ ಪಿಎಸ್‌ಕೆ (PSK) ಅಥವಾ ಆರ್‌ಪಿಒ (RPO) ಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿ.

29. ಪೋರ್ಟಲ್ ಅನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದು https://www.passportindia.gov.in/psp.

06

ಅಕ್ರಮ ವಲಸೆ, ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮತ್ತು ಅಕ್ರಮ ಸಾಗಣೆ

ಇಯು (EU) ನಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯವಾದ ವೀಸಾ ಇಲ್ಲದೇ ಇರುವುದು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಅಪರಾಧವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಕ್ರಮ ವಲಸಿಗರು ಮೂಲತಃ ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ವೀಸಾಗಳಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಇಯು (EU) ಗೆ ಪ್ರವೇಶಿಸುತ್ತಾರೆ ಆದರೆ ಅವರ ವೀಸಾ ಅವಧಿ ಮುಗಿದ ನಂತರ ಆರ್ಥಿಕ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿಯೇ ಉಳಿಯುತ್ತಾರೆ.



ಅಕ್ರಮ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು?

ಭಾರತ ವಲಸೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1983 ರ ಪ್ರಕಾರ, ಅಕ್ರಮ ನೇಮಕಾತಿಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ:

- DENIED: ನಿರ್ಗಮನದ ಮೊದಲು, ಆ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ನಂತರ ಕೆಲಸಗಾರನ ಪ್ರಯಾಣ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯುವುದು ಅಥವಾ ನಿರಾಕರಿಸುವುದು
- ನಿಯೋಜನೆಯು ಮುಂದುವರಿಯದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಅವನ / ಅವಳ ದಾಖಲಾತಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮರುಪಾವತಿ ಮಾಡಲು ವಿಫಲವಾದರೆ
- ಮಾನ್ಯವಾದ ಪರವಾನಗಿ ಇಲ್ಲದೆ ನೇಮಕಾತಿ.
- ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸುಳ್ಳು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಪ್ರಕಟಿಸುವುದು
- ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಶುಲ್ಕಕ್ಕಿಂತ (ರೂ. 30,000) ಹೆಚ್ಚಿನ ನೇಮಕಾತಿ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ವಿಧಿಸುವುದು.
- ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವುದು ಅಥವಾ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವುದು.

6.1 ಅಕ್ರಮ ನೇಮಕಾತಿಯ ಚಿಹ್ನೆಗಳು

ಅಕ್ರಮ ನೇಮಕಾತಿದಾರರನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು ಅಷ್ಟು ಸುಲಭವಲ್ಲ, ಆದರೆ ಗಮನಿಸಬೇಕಾದ ಕೆಲವು ಲಕ್ಷಣಗಳಲ್ಲಿ ಇವು ಪ್ರಮುಖವಾಗಿವೆ. ಏಜೆಂಟ್:

- ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನ (ಡೆಸ್ಟಿನೇಶನ್) ದೇಶದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಸೇರಲು ಶಾರ್ಟ್‌ಕಟ್‌ಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಬೈಪಾಸ್ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಮಾತನಾಡುತ್ತಾರೆ.
- ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದದ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
- ಉದ್ಯೋಗದಾತ ಮತ್ತು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ಕೆಲಸದ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
- ಏಜೆನ್ಸಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
- ತಕ್ಷಣವೇ ರಶೀದಿಗಳನ್ನು ನೀಡದೆ ಪಾವತಿಗೆ ಒತ್ತಾಯಿಸುತ್ತಾರೆ.
- ನಿಮ್ಮ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಮತ್ತು ಇತರ ಕಾಗದಗಳನ್ನು ತಮ್ಮ ಬಳಿಯೇ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ.
- ಇತರರೊಂದಿಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದರಿಂದ ನಿಮ್ಮನ್ನು ತಡೆಯುತ್ತಾರೆ.
- ವಿದೇಶದಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಕೆಲಸಗಾರನನ್ನು ಆಕರ್ಷಿಸಲು ಸಂಪತ್ತು ಮತ್ತು ಯಶಸ್ಸು ಬೇಗನೆ ಪ್ರಾಪ್ತವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬ ಅವಾಸ್ತವಿಕ ಭರವಸೆಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತಾರೆ.

6.2 ವಲಸಿಗರ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ

ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ದಾಖಲೆಗಳಿಲ್ಲದೆ, ಗಡಿ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಹಣಕಾಸಿನ ಅಥವಾ ಇತರ ಭೌತಿಕ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಿಗಾಗಿ ಸುಳ್ಳು ಅಥವಾ ನಕಲಿ ಪ್ರಯಾಣ ಅಥವಾ ಗುರುತಿನ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಮೂಲಕ ದೇಶವನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸಲು ಯಾರಾದರೂ ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಿದರೆ, ಅದನ್ನು ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಅಕ್ರಮವಾಗಿ ಪ್ರವೇಶಿಸಲು ಒಪ್ಪಿಗೆಯಿಲ್ಲದೆ, ಬೆದರಿಕೆ ಅಥವಾ ಬಲವಂತದಿಂದ ನೀವು ಒಂದು ದೇಶವನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸಿದಾಗ, ಅಥವಾ ಹಾಗೆ ಮಾಡುವಂತೆ ಬಲವಂತಪಡಿಸಿದಾಗ, ಮೋಸಗೊಳಿಸಿದಾಗ, ಬೆದರಿಕೆ ಹಾಕಿದಾಗ ಮತ್ತು ನೀವು ಶೋಷಣೆಯ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗೆ ಸಿಲುಕಿದರೆ, ಅದನ್ನು ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಯಲ್ಲಿ ಇವುಗಳು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತವೆ:

- **ನೇಮಕಾತಿ:** ಪರಿಚಯಸ್ಥರು, ಸಂಬಂಧಿಕರು ಅಥವಾ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಗಳಿಂದ, ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಉತ್ತಮ ಸಂಬಳದ ಉದ್ಯೋಗಗಳ ಭರವಸೆಗಳೊಂದಿಗೆ.
- **ಸಾರಿಗೆ:** ದೂರದ ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶಗಳಿಂದ ನಗರಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ಬಡ ದೇಶಗಳಿಂದ ಶ್ರೀಮಂತ ದೇಶಗಳಿಗೆ ಹೋಗುವುದು.
- **ಕುತಂತ್ರ ಮತ್ತು ಬಲವಂತ:** ವಂಚನೆ ಮತ್ತು ಬಲ ಪ್ರಯೋಗದ (ಬೆದರಿಕೆ) ಮೂಲಕ ಬಲಿಪಶುಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು.

ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ, ವಾಮ ಮಾರ್ಗಗಳ ಮೂಲಕ ದೇಶವನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸುವವರು ಹಾಗೆ ಮಾಡಲು ಬಹಳಷ್ಟು ಹಣವನ್ನು ಪಾವತಿಸುತ್ತಾರೆ, ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಆಗಾಗ್ಗೆ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಅಪಾರ ಪ್ರಮಾಣದ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಅಕ್ರಮ ಮಾರ್ಗಗಳ ಮೂಲಕ ಒಂದು ದೇಶಕ್ಕೆ ಪ್ರವೇಶಿಸುವುದರಿಂದ ನೀವು ಅಪಾಯಕಾರಿ ಮತ್ತು ಹಾನಿಕಾರಕ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳಿಗೆ ಸಿಲುಕಬಹುದು, ಮತ್ತು ನೀವು ಇಯು (EU) ಗೆ ಅಕ್ರಮ ಸಾಗಣೆ ಅಥವಾ ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಯಾಗದಂತೆ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಎಲ್ಲ ಮುನ್ನೆಚ್ಚರಿಕೆಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಸರ್ಕಾರದ ವಿರುದ್ಧ ನಡೆಸುವ ಅಪರಾಧವೆಂದು ಮತ್ತು ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ವಿರುದ್ಧದ ಅಪರಾಧವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಸಲುವಾಗಿ ಭಾರತ ಮತ್ತು ಇಯು (EU) ವೀಸಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಫಿಂಗರ್‌ಪ್ರಿಂಟ್-ಲಿಂಕ್ಡ್ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ವೀಸಾಗಳು, ಮುಖ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮುಂತಾದವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಬಯೋಮೆಟ್ರಿಕ್ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ. ಆದರೂ, ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಯನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಮತ್ತು ಅದರ ವಿರುದ್ಧ ಹೋರಾಡಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಪ್ರಮುಖ ಹಂತವೆಂದರೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು ಮತ್ತು ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರುವುದು. ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿನ ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಮತ್ತು ಮೂಲ ಮತ್ತು ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನ (ಡೆಸ್ಟಿನೇಶನ್) ದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಸಂಬಂಧಿತ ಕಾನೂನುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಿ. ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ, ಯುರೋಪಿಯನ್ ಆಯೋಗದ ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ವಿರೋಧಿ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್, ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಸೇರಿದಂತೆ ಸಂಬಂಧಿತ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು: https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/internal-security/organised-crime-and-human-trafficking/together-against-trafficking-human-beings_en ಅಕ್ರಮ ನೇಮಕಾತಿಯ ಚಿಹ್ನೆಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳದಂತೆ ಏಜೆಂಟ್ ಅಥವಾ ಏಜೆನ್ಸಿ ನಿಮ್ಮಿಂದ ಏನು ಕೇಳುತ್ತಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಸೂಕ್ಷ್ಮವಾಗಿ ಗಮನಿಸಿ.

ನೀವು ಇಂಟರ್ನೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಓದುವ ಎಲ್ಲ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕಾದ ವಿಷಯಗಳೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ನೀವು ಉದ್ಯೋಗ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಆಕರ್ಷಕ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಕಾಣಬಹುದು ಅಥವಾ ಡೇಟಿಂಗ್ ಅಥವಾ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜಾಲತಾಣಗಳಲ್ಲಿ ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಭೇಟಿ ಮಾಡಲು ಕೇಳುವ ಯಾರನ್ನಾದರೂ ಭೇಟಿ ಮಾಡಬಹುದು. ವಾಸ್ತವವಾಗಿ, ಇತ್ತೀಚಿನ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ, ಅನೇಕ ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆದಾರರು ಬಲಿಪಶುಗಳನ್ನು ಆಕರ್ಷಿಸಲು ಇಂತಹ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳನ್ನು ಬಳಸಿದ್ದಾರೆ. ಎಲ್ಲ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಕೂಲಂಕಷವಾಗಿ ತನಿಖೆ ಮಾಡಿ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಅವಕಾಶವನ್ನು ರಹಸ್ಯವಾಗಿಡುವಂತೆ ಮತ್ತು ಯಾರೊಂದಿಗೂ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳದಂತೆ ನಿಮಗೆ ಹೇಳಲಾದ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

ಪ್ರಕರಣ ಅಧ್ಯಯನ – 4

ರಜನೀಶ್ ಅವರು ತಮ್ಮ ಬಾಲ್ಯದ ಗೆಳೆಯ ಜಿತುವಿನ ಕುಟುಂಬವು ಹೊಸ ಮನೆ ಕಟ್ಟಿ, ಜಿತು ಯುರೋಪಿನಿಂದ ಮನೆಗೆ ಕಳುಹಿಸುತ್ತಿದ್ದ ಹಣದಿಂದ ಹೊಸ ಕಾರು ಖರೀದಿಸುವುದನ್ನು ನೋಡಿದ್ದರು. ಅವರು ಉತ್ತಮ ಜೀವನವನ್ನು ಸಂಪಾದಿಸಲು ಯುರೋಪ್‌ಗೆ ಹೋಗುವ ಕನಸು ಕಂಡಿದ್ದರು ಮತ್ತು ಅವರು ತಮ್ಮ ಕನಸುಗಳನ್ನು ಕೆಲವು ಸ್ನೇಹಿತರೊಂದಿಗೆ ಹಂಚಿಕೊಂಡರು. ಕೆಲವು ತಿಂಗಳುಗಳ ನಂತರ, ಅವರ ಹಳ್ಳಿಯ ಒಬ್ಬ ಏಜೆಂಟ್ ಅವರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿದರು. ರಜನೀಶ್ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಪರಿಚಿತನಾಗಿದ್ದ ಸ್ಥಳೀಯ ಚಹಾ ಅಂಗಡಿಯ ಮಾಲೀಕನ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಇದ್ದ ಕಾರಣ, ಆ ಅಂಗಡಿಯಲ್ಲಿ ಆ ಏಜೆಂಟ್ ಆಗಾಗ್ಗೆ ಕಾಣಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದ. ರಜನೀಶ್ ಅವರಿಗೆ ಯುರೋಪಿನಲ್ಲಿ ವೇಯ್ಟರ್ ಕೆಲಸ ಹುಡುಕಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದಾಗಿ ಅವರು ಭರವಸೆ ನೀಡಿದರು, ಆದರೆ ವೀಸಾ ಪಡೆಯಲು ಮತ್ತು ಪ್ರಯಾಣವನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಲು ತಗಲುವ ವೆಚ್ಚವು ತುಂಬಾ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ, ಆದ್ದರಿಂದ ಅವರು ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸಬೇಕು ಎಂದು ಹೇಳಿದರು. ಅವನು ರಜನೀಶ್‌ಗೆ ಹಲವಾರು ಕಾಗದಪತ್ರಗಳನ್ನು ತೋರಿಸಿದನು; ವೇಟರ್ (ಮಾಣಿ) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ರೂ. 45,000 ಸಂಬಳ ಎಂದು ತೋರಿಸಲಾಯಿತು.

ಮುಂದುವರೆದಿದೆ...

ರಜನೀಶ್ ಪ್ರಸ್ತುತ ಸುಮಾರು 18,000 ರೂ. ಗಳಿಸುತ್ತಿದ್ದ ಕಾರಣ, ಮತ್ತು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಏಜೆಂಟ್ ವಾರ್ಷಿಕವಾಗಿ ಸಂಬಳ ಹೆಚ್ಚಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಭರವಸೆ ನೀಡಿದ್ದರಿಂದ ಇದು ಸಮಂಜಸವಾದ ಮೊತ್ತವೆಂದು ತೋರುತ್ತಿತ್ತು. ಆದ್ದರಿಂದ ಅವರ ಕುಟುಂಬದೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿದ ಬಳಿಕ, ರಜನೀಶ್ ತಮ್ಮ ಪ್ರಯಾಣದ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಲು € 14000 (ಸುಮಾರು ರೂ. 12 ಲಕ್ಷ) ಸಾಲವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು, ಏಜೆಂಟ್ ವಿನಂತಿಸಿದಂತೆ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಿದರು.

ಮುಂದಿನ ಮೂರು ತಿಂಗಳು ರಜನೀಶ್‌ಗೆ ಮೂಲ ಇಂಗ್ಲಿಷ್ ಕಲಿಕೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಏಜೆಂಟ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಿದನು. ಈ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ರಜನೀಶ್ ಅವರನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ಕೇಂದ್ರಕ್ಕೆ ಕರೆದೊಯ್ಯಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಅವರ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಮಾಡಿಸಲಾಯಿತು. ತರಬೇತಿ ಮುಗಿದ ಎರಡು ತಿಂಗಳ ನಂತರ, ರಜನೀಶ್‌ಗೆ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಮತ್ತು ಟಿಕೆಟ್ ನೀಡಿ ಮುಂದಿನ ವಾರ ಹೊರಡಲು ಸಿದ್ಧರಾಗುವಂತೆ ತಿಳಿಸಲಾಯಿತು. ರಜನೀಶ್ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬವು ತುಂಬಾ ಸಂತೋಷದಿಂದ ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲಿ ದೀರ್ಘ ವಿದಾಯ ಹೇಳಿದರು.

ರಜನೀಶ್ ಆಗಮನದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ವಲಸೆ ವಿಭಾಗದ (ಇಮಿಗ್ರೇಶನ್) ಮೂಲಕ ಹೋದಾಗ, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಬಹಳ ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಂಡರು ಮತ್ತು ಇದರಿಂದ ರಜನೀಶ್ ಚಿಂತೆಗೆ ಒಳಗಾದರು. ಕೊನೆಗೂ ಅವರನ್ನು ಪಕ್ಕಕ್ಕೆ ಕರೆಯಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಹಲವು ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಹಲವು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಕೇಳಿದ ಮೇಲೆ, ನೀವು ಪ್ರಯಾಣಿಸುತ್ತಿದ್ದ ವೀಸಾ ನಕಲಿಯಾಗಿತ್ತೆಂದು ತಿಳಿಸಲಾಯಿತು. ರಜನೀಶ್ ಅವರನ್ನು ಬಂಧನ ಕೇಂದ್ರಕ್ಕೆ ಕರೆದೊಯ್ಯಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಎರಡು ವಾರಗಳ ನಂತರ ಭಾರತಕ್ಕೆ ವಾಪಸ್ ಕಳುಹಿಸಲಾಯಿತು.

ಹಿಂದಿರುಗಿದ ಮೇಲೆ, ರಜನೀಶ್ ಏಜೆಂಟ್‌ನ ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಕರೆ ಮಾಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದರು. ಆದರೆ ಅದು ಸ್ವಿಚ್ ಆಫ್ ಆಗಿತ್ತು. ಅವನು ತನ್ನ ಕುಟುಂಬದೊಂದಿಗೆ ಅಂಗಡಿಗೆ ಆಗಾಗ ಭೇಟಿ ನೀಡಿದರೂ ಏಜೆಂಟ್ ಪತ್ತೆಯಾಗಲಿಲ್ಲ. ರಜನೀಶ್ ಈಗ ಭಾರೀ ಸಾಲದ ಹೊರೆಯಲ್ಲಿದ್ದರು ಮತ್ತು ಯುರೋಪ್‌ನಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ತಮ್ಮ ಕನಸನ್ನು ಈಡೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಅವರಿಗೆ ಕಷ್ಟಕರವಾಗಿತ್ತು.

ಈ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಇರದಿರಲು ರಜನೀಶ್ ಏನು ಮಾಡಬಹುದಿತ್ತು?

- ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳ ಮೂಲಕ ಏಜೆಂಟ್ ಕುರಿತು ಪರಿಶೀಲನೆ.
- ತಾವು ನಗದಾಗಿ ನೀಡಿದ ಮತ್ತು ಚೆಕ್ ಮೂಲಕ ಪಾವತಿಸಿದ ಹಣಕ್ಕೆ ರಶೀದಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವುದು.
- ವೀಸಾ ಪಡೆಯಲು ಮತ್ತು ಪ್ರಯಾಣ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಲು ಎಷ್ಟು ವೆಚ್ಚವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಸ್ನೇಹಿತರು ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬದವರನ್ನು ಕೇಳುವುದು.
- ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಯ ಮೂಲಕ ಅವನ ವೀಸಾವನ್ನು ಟ್ರ್ಯಾಕ್ ಮಾಡುವುದು.

6.3 ನೀವು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮ ವಲಸಿಗರಾಗಿದ್ದರೆ ನೀವು ಯಾವ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಬಹುದು?

ಅನೇಕ ವೇಳೆ, ಜನರು ತಮ್ಮ ವೀಸಾ ಅವಧಿ ಮುಗಿದ ನಂತರವೂ ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿಯೇ ಉಳಿದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಎಂದೋ ಒಂದು ದಿನ ತಮ್ಮ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಕ್ರಮಬದ್ಧಗೊಳಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದೆಂದು ಆಶಿಸುತ್ತಾ ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿಯೇ ವಾಸಿಸುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುತ್ತಾರೆ. ಆದರೂ, ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮವಾಗಿ ನೆಲೆಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅನೇಕ ಅಪಾಯಗಳಿವೆ. ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಇಂತಿವೆ:

- ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಿಗಾಗಿ ವಿರಳವಾಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲಾಗುವ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ನೀವು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸ್ಥಿತಿಗೆ ಸಿಲುಕಬಹುದು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಶೋಷಣೆಯ ಅಪಾಯಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯೂ ಇದೆ. ಸಾಮಾನ್ಯ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಾಣ, ಕೃಷಿ, ಹೋಟೆಲ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ರೆಸ್ಟೋರೆಂಟ್‌ಗಳು, ಶುಚಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆ, ಆರೈಕೆ ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ಮನೆಕೆಲಸ ಸೇರಿವೆ.
- ವೇತನ, ರಜೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಶೋಷಣೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗೆ ಕಾನೂನು ನೆರವು ಪಡೆಯುವುದು ಕಷ್ಟಕರವಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- ಕೆಲವು ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಸೇವೆಯೂ ಸೇರಿದಂತೆ, ಯಾವುದೇ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ನಿಮಗೆ ಬಹುತೇಕ ಪ್ರವೇಶವೇ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

- ನಿರುದ್ಯೋಗ ಭತ್ಯೆಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಯಂತಹ ಯಾವುದೇ ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ನೀವು ಅರ್ಹರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.
- ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬದ ಯಾವುದೇ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಇಯು (EU) ಗೆ ಕರೆತರಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
- ವಸತಿಯನ್ನು ಬಾಡಿಗೆಗೆ ಪಡೆಯುವುದು ಕಷ್ಟಕರವಾಗಿರುತ್ತದೆ; ನೀವು ಅಸಮರ್ಪಕ ಮತ್ತು ಅನಾರೋಗ್ಯಕರ ವಸತಿ ಸೌಕರ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿದೆ ಮತ್ತು ಮನೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಾಡಿಗೆ ವಿಧಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
- ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆ ತೆರೆಯುವುದು ತುಂಬಾ ಕಷ್ಟಕರವಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- ನಿಮ್ಮನ್ನು ಪೊಲೀಸರು ಯಾವಾಗ ಬೇಕಾದರೂ ಸೆರೆಹಿಡಿದು ಬಂಧನದಲ್ಲಿಟ್ಟು, ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಭಾರತಕ್ಕೆ ಗಡೀಪಾರು ಮಾಡಬಹುದು.

ಅಕ್ರಮ ವಲಸಿಗರ ಮರಳುವಿಕೆ

ನೀವು ಅಕ್ರಮ ವಲಸಿಗ ಎಂದು ಬಂಧನಕ್ಕೆ ಒಳಗಾದರೆ, ದೇಶ ತೊರೆಯುವಂತೆ ನಿಮಗೆ ಆದೇಶಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಇಯು (EU) ಮತ್ತು ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು ತೊರೆಯಲು ನಿಮಗೆ ಆದೇಶ ನೀಡುವ ನಿರ್ಧಾರವು ಪ್ರವೇಶ ನಿಷೇಧವನ್ನೂ ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು. ಇದರರ್ಥ ನೀವು ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅವಧಿಗೆ ಇಯು (EU) ಮತ್ತು ಷೆಂಗೆನ್ ಪ್ರದೇಶಕ್ಕೆ ಹಿಂತಿರುಗಲು ನಿಷೇಧವಿರುತ್ತದೆ. ನೀವು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ತಾಯ್ನಾಡಿಗೆ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಣೆಯಿಂದ ಮರಳುವ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತೀರಿ ಮತ್ತು ಈ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಸಿಗಬಹುದು. ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ವಾಪಸಾತಿಗೆ ಸಹಕರಿಸಲು ನೀವು ನಿರಾಕರಿಸಿದರೆ, ಬಂಧನವೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಬಲವಂತದ ವಾಪಸಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ನೀವು ಎದುರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ನೀವು ಇರುವ ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರದ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾನೂನಿನ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮ ವಾಸ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಅಕ್ರಮ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಅಪರಾಧವೆಂದು ಘೋಷಿಸಬಹುದು. ಕೆಲವು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ವಾಪಸ್ ಕಳುಹಿಸುವವೆಚ್ಚವನ್ನು ಭರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

6.4 ನಿಮ್ಮನ್ನು ಇಯು (EU) ಗೆ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮಾಡಿದರೆ ಅಥವಾ ಅಕ್ರಮವಾಗಿ ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮಾಡಿದರೆ ನೀವು ಯಾವ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಬಹುದು?

ನಿಮ್ಮನ್ನು ಇಯು (EU) ಗೆ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮಾಡಿದರೆ, ನಿಮಗೆ ಅಲ್ಲಿರಲು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಹಕ್ಕಿಲ್ಲ. ನೀವು ದಂಡವನ್ನು ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗಬಹುದು, ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ಇಯು (EU) ದೇಶವು ಅನಧಿಕೃತ ಪ್ರವೇಶ ಅಥವಾ ವಾಸ್ತವ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ದಂಡಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ನಿಮ್ಮನ್ನು ನಿಮ್ಮ ತಾಯ್ನಾಡಿಗೆ ಗಡೀಪಾರು ಮಾಡಬಹುದು. ಇದಲ್ಲದೆ, ವಲಸಿಗರನ್ನು ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮಾಡುವ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಜಾಲಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಒಳಪಡಿಸಲು ಕಾನೂನು ಜಾರಿ ಪ್ರಯತ್ನಗಳ ಭಾಗವಾಗಿ, ಅಪರಾಧಿಗಳನ್ನು ಬಂಧಿಸಲು ಸಾಕ್ಷಿಯಾಗಿ ಸಹಕರಿಸುವಂತೆ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಕೇಳಬಹುದು.

ಮಾನವ ಕಳ್ಳ ಸಾಗಣೆಗೆ ಒಳಗಾದ ವಲಸಿಗರು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಬಂದಾಗ ಅವರ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಅಧಿಕೃತ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಅವರಿಂದ ಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಬಲವಂತದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಿಗೆ ಒಳಗಾಗುತ್ತಾರೆ. ಬಳಿಕ, ನೀವು ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮವಾಗಿ ನೆಲೆಸಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ತುತ್ತಾದವರಿಗೆ ಹೇಳಲಾಗುತ್ತದೆ, ಇದು ತಮ್ಮನ್ನು ಅಕ್ರಮವಾಗಿ ಕರೆತಂದವರ ಮೇಲಿನ ಅವರ ಅವಲಂಬನೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆ. ದಾಖಲೆಗಳಿಲ್ಲದೆ, ಅವರು ದೇಶದಲ್ಲಿ ಉಳಿಯುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಸಾಬೀತುಪಡಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಬಳಿಗೆ ಹೋಗಲೂ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ಬಲಿಪಶುಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಸೆರೆಮನೆಯಲ್ಲಿ ಇರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಅವರು ಸಾಲದ ಸುಳಿಗೂ ಸಿಲುಕಿದ್ದಾರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಅವರು ತಮ್ಮನ್ನು ಅಕ್ರಮವಾಗಿ ಕರೆತಂದವರಿಂದ ಬಿಡುಗಡೆಯಾಗುವ ಮೊದಲು ನೇಮಕಾತಿ, ಸಾರಿಗೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಖರ್ಚುಗಳಿಗಾಗಿ ದೊಡ್ಡ ಮೊತ್ತದ ಹಣವನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇಯು (EU) ಕಾನೂನುಗಳು ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಯನ್ನು ಕಠಿಣ ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ಒಳಪಡಿಸುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ನೀವು ಅಂತಹ ಅಪರಾಧಕ್ಕೆ ಬಲಿಯಾಗಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಗೊತ್ತಾದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಪ್ರತ್ಯೇಕತೆಯ ಪರಿಧಿಯನ್ನು ಮುರಿದು ನೀವು ಪೊಲೀಸರಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು. ಪೊಲೀಸರಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡುವುದು ಅಥವಾ ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ, ಬೆಂಬಲ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಸೇವೆಗಳ ಮೊರೆ ಹೋಗುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಬಹುದಾದ ನಾಗರಿಕ ಸಮಾಜ ಸಂಸ್ಥೆಗಳೂ ಇವೆ.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲದೆ ಇಯು (EU) ನಲ್ಲಿ ನೀವು ಉಳಿದುಕೊಂಡರೆ, ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆಯುವುದು, ವಾಸಿಸಲು ಸ್ಥಳವನ್ನು ಹುಡುಕುವುದು ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪಡೆಯುವಲ್ಲಿ ನಿಮಗೆ ತೊಂದರೆಗಳು ಎದುರಾಗಬಹುದು. ಇದು ಮತ್ತಷ್ಟು ಅಪಾಯಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಂಭಾವ್ಯ ಶೋಷಣೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು.

ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆಯೇ ಅಥವಾ ಇಲ್ಲವೇ ಎಂಬುದನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಯಾವುದೇ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸೂತ್ರವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೂ, ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ಪಟ್ಟಿಯು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸನ್ನಿವೇಶವು ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸುತ್ತದೆಯೇ ಎಂದು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

- ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳವನ್ನು ಬಿಡಲು ಸ್ವತಂತ್ರರಾಗಿದ್ದೀರಾ?
- ನೀವು ದೈಹಿಕವಾಗಿ, ಲೈಂಗಿಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಮಾನಸಿಕವಾಗಿ ಕಿರುಕುಳಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಿದ್ದೀರಾ?
- ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಮಾನ್ಯವಾದ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಅಥವಾ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿ ಇದೆಯೇ? ಈ ದಾಖಲೆಗಳು ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಇವೆಯೇ?
- ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗದ ವೇತನ ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳು ಯಾವುವು? ನಿಮ್ಮ ವೇತನವನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯಲಾಗುತ್ತಿದೆಯೇ? ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ನಿಂದನೀಯ ಅಥವಾ ಶೋಷಣೆಯಿಂದ ಕೂಡಿವೆಯೇ?
- ನಿಮ್ಮ ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಯಾರ ಬಳಿಯಾದರೂ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲು ನೀವು ಭಯಪಡುತ್ತೀರಾ?
- ನೀವು ದೊಡ್ಡ ಅಥವಾ ಬೆಳೆಯುತ್ತಿರುವ ಸಾಲವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಾ?

- ನಿಮಗೆ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಬೆದರಿಕೆ ಇದೆಯೇ?
- ನೀವು ಈ ಕೆಲಸವನ್ನು ಬಿಟ್ಟರೆ ನಿಮಗೆ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಏನಾದರೂ ಕೆಡುಕಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ನೀವು ಭಯಪಡುತ್ತೀರಾ?

6.5 ಈ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ನೀವು ಹೇಗೆ ತಪ್ಪಿಸುತ್ತೀರಿ?

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ನಿಜವಾಗಲು ತುಂಬಾ ಒಳ್ಳೆಯದೆಂದು ತೋರುವ ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಮೊದಲು ಬಹಳ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರಿ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ. ಇದು ವಲಸಿಗರ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಜಾಲವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ ಎಂಬುದರ ಸಂಕೇತವಾಗಿರಬಹುದು ಮತ್ತು ನೀವು ಅವರ ಮುಂದಿನ ಬಲಿಪಶುವಾಗಬಹುದು. ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ಅಥವಾ ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ವಾಸ್ತವ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಇಯು (EU) ಗೆ ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಪ್ರವೇಶಿಸುವುದು ಹೇಗೆ ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಕಾನ್ಸುಲರ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳನ್ನು ನೋಡಿ.

ನೀವು ಅಕ್ರಮ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಬಲಿಯಾದರೆ ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆಂಟ್‌ಗಳ ವಿರುದ್ಧದ ದೂರುಗಳನ್ನು ಅಂಚೆ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ pge@mea.gov.in ವಿಳಾಸಕ್ಕೆ ಇ-ಮೇಲ್ ಮೂಲಕ ಕಳುಹಿಸಬಹುದು. 16 ಪ್ರೊಟೆಕ್ಟರ್ ಆಫ್ ಎಮಿಗ್ರೆಂಟ್ಸ್[31] ಪೈಕಿ ಯಾರಿಗಾದರೂ ದೂರುಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು. ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಟೋಲ್-ಫ್ರೀ ಸಹಾಯವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 1800-11-3090 ಗೆ ಕರೆ ಮಾಡಬಹುದು. ನೊಂದ ವಲಸಿಗರು ದೂರವಾಣಿ ಅಥವಾ ಇ-ಮೇಲ್ ಮೂಲಕವೂ ತಮ್ಮ ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನದ (ಡೆಸ್ಟಿನೇಶನ್) ದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗೆ ದೂರು ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು. ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗಳ ಸಂಪರ್ಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಎಂಇಎ (MEA) ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ (https://mea.gov.in/indian-missions-abroad-new.htm) ನಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಸಂವಾದಾತ್ಮಕ ನಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಕಾಣಬಹುದು. ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ದಯವಿಟ್ಟು ಈ ನಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರುವ ದೇಶದ ಮೇಲೆ ಕ್ಲಿಕ್ ಮಾಡಿ.

ಸಂವಾದಾತ್ಮಕ ನಕ್ಷೆ - ವಿದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗಳು[30]

ಭಾರತೀಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳು ಎ ಟು ಝಡ್

ವಿದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಭಾರತೀಯ ಮಿಷನ್‌ನ ವಿವರಗಳನ್ನು ವೀಕ್ಷಿಸಲು ಆಯಾ ದೇಶವನ್ನು ಕ್ಲಿಕ್ ಮಾಡಿ.

ಗಮನಿಸಿ: ಬಳಕೆದಾರರಿಗೆ ಸುಲಭವಾದ ನ್ಯಾವಿಗೇಶನ್ ಅನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಮೇಲಿನ ನಕ್ಷೆಯನ್ನು ಕೇವಲ ಚಿತ್ರಾತ್ಮಕ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಇರಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಇದು ದೇಶಗಳ ರಾಜಕೀಯ ಗಡಿಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸುತ್ತಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಅವುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿಲ್ಲ.

A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | Y | Z

30. ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗಳ ವಿವರವಾದ ಪಟ್ಟಿ ಇಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ: https://igod.gov.in/int/INMISS/organizations

31. https://www.mea.gov.in/Images/attach/01-Overview-04-2024.pdf

ನೀವು ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಗೆ ಬಲಿಯಾದರೆ ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

ನೀವು ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಯ ಬಲಿಪಶುವಾಗಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ಸಂಭಾವ್ಯ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಇದ್ದರೆ, ತಕ್ಷಣ ಸ್ಥಳೀಯ ಪೊಲೀಸರು, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳು, ಸರ್ಕಾರೇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ವಲಸಿಗರ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ವಿಷಯವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಯುರೋಪಿಯನ್ ಆಯೋಗದ ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ವಿರೋಧಿ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿತ ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/internal-security/organised-crime-and-human-trafficking/together-against-trafficking-human-beings/national-hotlines_en, ಹಾಗೆಯೇ ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಯ ಬಲಿಪಶುಗಳ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ನಾಗರಿಕ ಸಮಾಜ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪಟ್ಟಿ ಇಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ, https://home-affairs.ec.europa.eu/document/download/ce3caea2-9939-49e4-af1a-11191b368ac3_en?filename=EU-Civil-Society-Platform-participants_en.pdf

ಕೋಷ್ಟಕ 3: ಇಯು (EU) ಗೆ ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವಲಸೆಗಾಗಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಮತ್ತು ಮಾಡಬಾರದ ಕೆಲಸಗಳು.

ಮಾಡಬೇಕಾದವುಗಳು	ಮಾಡಬಾರದವುಗಳು
ನಿಮ್ಮ ವೀಸಾದ ದೃಢೀಕರಣವನ್ನು ನೀವು ತಲುಪಬೇಕಾದ ದೇಶದ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ. ನೀವು ನೇರವಾಗಿ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ ನಿಮ್ಮ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ವಿವರಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ನಿಮ್ಮ ವೀಸಾ ಸ್ಥಿತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿಚಾರಿಸಬಹುದು.	ಎಂಇಎ (MEA) ಯಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸದಿರುವ ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಡಿ.
ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಸರಿಯಾಗಿ ದೃಢೀಕರಿಸಲಾದ ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಒಪ್ಪಂದದ ಮೂಲ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಒತ್ತಾಯಿಸಿ.	ಪರವಾನಗಿ ಪಡೆದ ಏಜೆನ್ಸಿಯ ಅಧಿಕೃತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯಲ್ಲದ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸಬೇಡಿ.
ನೀವು ಭಾರತದಿಂದ ಹೊರಡುವ ಮೊದಲು ನಿಮ್ಮ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಮತ್ತು ಇತರ ಸಂಬಂಧಿತ ದಾಖಲೆಗಳ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಒಪ್ಪಂದದ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬದ ಕೈಗಿಟ್ಟು ಬನ್ನಿ.	ನೀವು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ವಲಸೆ ಹೋಗಲು ಬಯಸಿದರೆ, ಕೆಲಸದ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಸಂದರ್ಶಕ, ಪ್ರವಾಸಿ ಅಥವಾ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ವೀಸಾಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಬೇಡಿ. ನೀವು ಇಯು (EU) ಗೆ ಬಂದ ಮೇಲೆ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವಲಸೆ ಕೆಲಸಗಾರರಾಗಿ ಕ್ರಮಬದ್ಧಗೊಳಿಸುವಾಗ ನೀವು ಹಲವಾರು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.
	ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ನೀವು ಹೋಗಬೇಕಾದ ದೇಶಕ್ಕೆ ಬಂದ ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲೂ ಖಾಲಿ ಕಾಗದಗಳಿಗೆ ಸಹಿ ಹಾಕಬೇಡಿ. ಖಾಲಿ ಕಾಗದಗಳಿಗೆ ಸಹಿ ಹಾಕುವಂತೆ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಒತ್ತಾಯಿಸಿದರೆ ಅಥವಾ ಮನವೊಲಿಸಿದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು 24 ಗಂಟೆಗಳ ಒಳಗೆ ಹತ್ತಿರದ ಪೊಲೀಸ್ ಠಾಣೆ ಮತ್ತು ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗೆ ತಿಳಿಸಿ.
	ವಲಸೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1983 ರಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಾದ ಅನುಮತಿಸಲಾದ ಸೇವಾ ಶುಲ್ಕಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನದನ್ನು ಅನುಮೋದಿತ ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಡಿ. ಯಾವುದೇ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿ ಅಥವಾ ಎಂಇಎ (MEA) ಗೆ ತಿಳಿಸಿ.
	ನೀವು ಮಾನ್ಯವಾದ ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದ ಮತ್ತು ಅಧಿಕೃತ ರಶೀದಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಸೇವಾ ಶುಲ್ಕಗಳು ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗ ನಿಯೋಜನೆ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಪಾವತಿಸಬೇಡಿ.

07

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವುದು

7.1 ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಭಿನ್ನತೆಗಳಿಗೆ ಸಿದ್ಧತೆ

ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಆಘಾತ ಎಂದರೆ ಹೊಸ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಪರಿಸರವನ್ನು ಎದುರಿಸುವಾಗ ಒಬ್ಬರು ಎದುರಿಸುವ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ. ಹೊಸ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಆತಂಕ ಹೆಚ್ಚುತ್ತಲೇ ಇರಬಹುದು, ಆ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೀವು ಅಸಹಾಯತೆಯನ್ನು ಅನುಭವಿಸಬಹುದು. ವಿದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವಾಗ ಎದುರಿಸುವ ಭಾಷೆಯ ಅಡೆತಡೆಗಳು, ಸಾಮಾಜಿಕ ಸೂಚನೆಗಳು ಇಲ್ಲದಿರುವುದು, ಮತ್ತು ಪರಿಚಿತ ಭೌಗೋಳಿಕ ಉಲ್ಲೇಖಗಳು ಮುಂತಾದ ತೊಂದರೆಗಳು ಮುನ್ನೆಲೆಗೆ ಬರಬಹುದು. ಇದು ಹತಾಶೆ, ಕೋಪ ಮತ್ತು ನಿದ್ರಾಹೀನತೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು. ರಸ್ತೆಯನ್ನು ಎಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಯಾವಾಗ ದಾಟಬೇಕು ಅಥವಾ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗೆ ಹಿಂತಿರುಗುವ ಮಾರ್ಗವನ್ನು ಹೇಗೆ ಕಂಡುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದು ತಿಳಿಯದಿರುವುದು ನಿಮ್ಮ ನೆಮ್ಮದಿ ಕೆಡಿಸಬಹುದು. ನೀವು ಆತಂಕಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಬಹುದು ಅಥವಾ ಒಂಟಿತನ ಅನುಭವಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಇದನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಉತ್ತಮ ಮಾರ್ಗವೆಂದರೆ ಕುಟುಂಬದೊಂದಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕದಲ್ಲಿರುವುದು, ಹೊಸ ಸ್ನೇಹಿತರನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ದೇಶಾದ್ಯಂತ ಪ್ರಯಾಣಿಸುವುದು.

ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಆಘಾತಕ್ಕೆ ಸಿದ್ಧರಾಗುವ ಮೊದಲ ಹೆಜ್ಜೆ, ಅದು ಏನೆಂದು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದು. ನೀವು ಹೋಗಬೇಕಾದ ದೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಗತಿಗಳನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಿ. ನೀವು ಒಗ್ಗಿಕೊಂಡಿರುವ ಪದ್ಧತಿಗಳು ಅಥವಾ ಆಚರಣೆಗಳಿಗಿಂತ ಭಿನ್ನವಾದ ಪದ್ಧತಿಗಳನ್ನು ನೀವು ಎದುರಿಸುತ್ತೀರಿ.

ಇಯು (EU) ನಲ್ಲಿ ವಿಭಕ್ತ ಕುಟುಂಬಗಳು ಹೆಚ್ಚು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿವೆ. ಹೆಚ್ಚಾಗಿ, ಯುವಕರು 18 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನವರಾದಾಗ ತಮ್ಮ ಹೆತ್ತವರ ಮನೆಯಿಂದ ಹೊರಗೆ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಚಿಕ್ಕ ವಯಸ್ಸಿನಲ್ಲಿಯೇ ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಸ್ವತಂತ್ರರಾಗುತ್ತಾರೆ. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಯಾವಾಗಲೂ ಕೌಟುಂಬಿಕ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಯುವಕರು ಮತ್ತು ಹಿರಿಯರು, ಪುರುಷರು ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧಗಳು ವಿಭಿನ್ನವಾಗಿರುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚು ಸಮಾನವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಬೇಕಾಗಬಹುದು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಇನ್ನೂ ಅನೇಕ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು ಇರುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ನೀವು ವಿಭಿನ್ನ ಜನರನ್ನು ನೋಡಿ, ಕಲಿತು, ಮಾತನಾಡಿದರೆ ಅದರಿಂದ ಪ್ರಯೋಜನವಿದೆ. ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಕುತೂಹಲವನ್ನು ಬೆಳೆಸಿಕೊಳ್ಳಲು, ಯುರೋಪಿಯನ್ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ವಿಶಾಲವಾದ ಊಹೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದನ್ನು ಅಥವಾ ರೂಢಿಗಳನ್ನು ಬಳಸುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲೂ ಇದು ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಿದೆ.

ಇಯು (EU) ದೇಶದಲ್ಲಿ ವಸತಿ ಹುಡುಕುವುದು, ಶಾಲೆ ಹುಡುಕುವುದು, ತೆರಿಗೆಗಳು, ಜೀವನ ವೆಚ್ಚ, ಆರೋಗ್ಯ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾನೂನು, ಅರ್ಹತೆಗಳ ಹೋಲಿಕೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ, ನೀವು ಇಯುಆರ್ಇಎಸ್ (EURES) ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ವೆಬ್‌ಪುಟವನ್ನು[32] ನೋಡಬಹುದು.

7.2 ಯುರೋಪ್‌ನಲ್ಲಿ ಸಂಸ್ಕೃತಿ

ಯುರೋಪಿಯನ್ ಮೌಲ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆಷ್ಟು ಗೊತ್ತು?

ಮಾನವ ಘನತೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು, ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ, ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ, ಸಮಾನತೆ ಮತ್ತು ಕಾನೂನಿನ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಗೌರವ ಇವು ಯುರೋಪಿಯನ್ ಯೂನಿಯನ್‌ನ ಮೂಲಭೂತ ಮೌಲ್ಯಗಳಾಗಿವೆ[33], ಮತ್ತು ಇವುಗಳನ್ನು ವಲಸಿಗರಿಗೂ ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮಾನವ ಘನತೆ: ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರನ್ನೂ ಗೌರವಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಇದು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಲಾಗದು.

ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ: ಇದರಲ್ಲಿ ಖಾಸಗಿ ಜೀವನ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯತೆಗೆ ಗೌರವ ನೀಡುವುದು, ಚಿಂತನೆಯ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ, ಧರ್ಮ, ಮುಕ್ತವಾಗಿ ಸಭೆ ಸೇರುವ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ, ತಮ್ಮನ್ನು ತಾವು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಸೇರಿವೆ.

ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ: ಜನರು ತಮ್ಮ ನಾಯಕರಿಗೆ ಮತ ಹಾಕುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅವರು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಮೂಲಕ ಜನರ ಧ್ವನಿಯನ್ನು ಕೇಳಲಾಗುತ್ತದೆ.

32. https://eures.europa.eu/living-and-working/living-and-working-conditions-europe_en

33. ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ https://ec.europa.eu/component-library/eu/about/eu-values/.

ಸಮಾನತೆ: ಕಾನೂನಿನ ಮುಂದೆ ಎಲ್ಲ ನಾಗರಿಕರಿಗೂ ಸಮಾನ ಹಕ್ಕುಗಳಿವೆ. ಈ ತತ್ವವು ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಪುರುಷರ ನಡುವಿನ ಸಮಾನತೆ, ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸುತ್ತದೆ. ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕತ್ವದ ಉದಾಹರಣೆಗಳು ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿವೆ. ನಿಮ್ಮ ಬಾಸ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಮಹಿಳೆಯರಾಗಿರಬಹುದು.

ಕಾನೂನಿನ ನಿಯಮ: ಇಯು (EU) ಕಾನೂನಿನ ನಿಯಮವನ್ನು ಆಧರಿಸಿದೆ. ಇಯು (EU) ಮಾಡುವ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ವಿಷಯವೂ ಒಪ್ಪಂದಗಳ ಮೇಲೆ ಸ್ಥಾಪಿತವಾಗಿದೆ, ಇದನ್ನು ಎಂಎಸ್ (MS) ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಣೆಯಿಂದ ಮತ್ತು ಪ್ರಜಾಸತ್ತಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದೆ. ಸ್ವತಂತ್ರ ನ್ಯಾಯಾಂಗವು ನ್ಯಾಯವನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯುತ್ತದೆ.

ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು: ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಇಯು (EU) ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸನ್ನದು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ಲಿಂಗ, ಕುಲ ಅಥವಾ ಜನಾಂಗೀಯ ಮೂಲ, ಧರ್ಮ ಅಥವಾ ನಂಬಿಕೆ, ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ, ವಯಸ್ಸು ಅಥವಾ ಲೈಂಗಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ತಾರತಮ್ಯದಿಂದ ಮುಕ್ತರಾಗುವ ಹಕ್ಕು, ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಡೇಟಾದ ರಕ್ಷಣೆಯ ಹಕ್ಕು ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಇವು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ. ಒಬ್ಬ ಪುರುಷನು ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಗಂಡನ ಬಗ್ಗೆ ಮಾತನಾಡಿದರೆ ಆಶ್ಚರ್ಯಪಡಬೇಡಿ.

ಇಯು (EU) ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳು ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ವೃತ್ತಿಪರತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ, ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ತಮಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಲಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲಾಗಿದೆ. ಸಮಯ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಪಾಲಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕೆಲಸದ ಸಮಯವನ್ನು ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಪಾವತಿಸಲಾಗಿದ್ದರೂ, ಅದನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅದು ರೂಢಿಯೂ ಅಲ್ಲ.

ನಿಮ್ಮ ವೃತ್ತಿಪರ ಬದ್ಧತೆಗಳು ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಜೀವನದ ನಡುವೆ ಸರಿಯಾದ ಸಮತೋಲನವನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಮುಖ್ಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲರನ್ನೂ ಸಮಾನವಾಗಿ ಮತ್ತು ಗೌರವದಿಂದ ನಡೆಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಪುರುಷರು ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ಸಮಾನವಾಗಿ ನಡೆಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತದೆ.

7.3 ನಿಮ್ಮ ಆರೋಗ್ಯವನ್ನು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು

ನೀವು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಪ್ರಯಾಣಿಸಲು ಮತ್ತು ವಾಸಿಸಲು ಯೋಗ್ಯರಾಗಿದ್ದೀರಾ?

ನಿಮಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ನೀಡುವ ಮೊದಲು ನೀವು ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದು. ನೀವು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ದೈಹಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕವಾಗಿ ಸದೃಢರಾಗಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಆರೋಗ್ಯ ಸ್ಥಿತಿಯು ದೇಶದ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಅಪಾಯವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಇದು ಅಗತ್ಯ. ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಲಸಿಕೆಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಕೇಳಬಹುದು ಮತ್ತು ಈ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಭರಿಸಬೇಕು. ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಯಾಣದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನಿಮಗೆ ವಿಮೆ ಸಿಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿಮ್ಮ ಟಿಕೆಟ್‌ನೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಯಾಣ ವಿಮೆಯನ್ನು ನೀವು ಪಡೆಯಬೇಕು.

ನೀವು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಅನಾರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಒಳಗಾದರೆ ಹೇಗೆ?

ಇಯು (EU) ನಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರಿಗೂ ವೈದ್ಯಕೀಯ ವಿಮೆ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಇಯು (EU) ಗೆ ವಲಸೆ ಹೋಗುವ ಎಲ್ಲ ಭಾರತೀಯ ವಲಸಿಗರು, ನೀವು ಇಯು (EU) ಪ್ರವೇಶಿಸುವ ದಿನದಿಂದ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುವ ಆರೋಗ್ಯ ವಿಮೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.

ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ, ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ನಿಮಗಾಗಿ ವಿಮೆಯನ್ನು ಖರೀದಿಸುತ್ತಾರೆ, ಇದು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ತುರ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು, ಆಸ್ಪತ್ರೆಗೆ ದಾಖಲಾಗುವ ವೆಚ್ಚಗಳು, ಹೊರರೋಗಿಗಳ ಆರೈಕೆ, ಸೂಚಿಸಲಾದ ಔಷಧಿಗಳು, ಚಿಕಿತ್ಸೆ, ಹೆರಿಗೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಗಾಲಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ವಿಮಾ ರಕ್ಷಣೆ ಮೊತ್ತವು ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಒದಗಿಸಿರುವ ಆರೋಗ್ಯ ವಿಮಾ ಯೋಜನೆ ಹಾಗೂ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ನ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ಕೆಲಸಗಾರರು ತಮ್ಮ ಭಾರತೀಯ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ತಾವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಇಯು (EU) ರಾಜ್ಯಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಲು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದು.

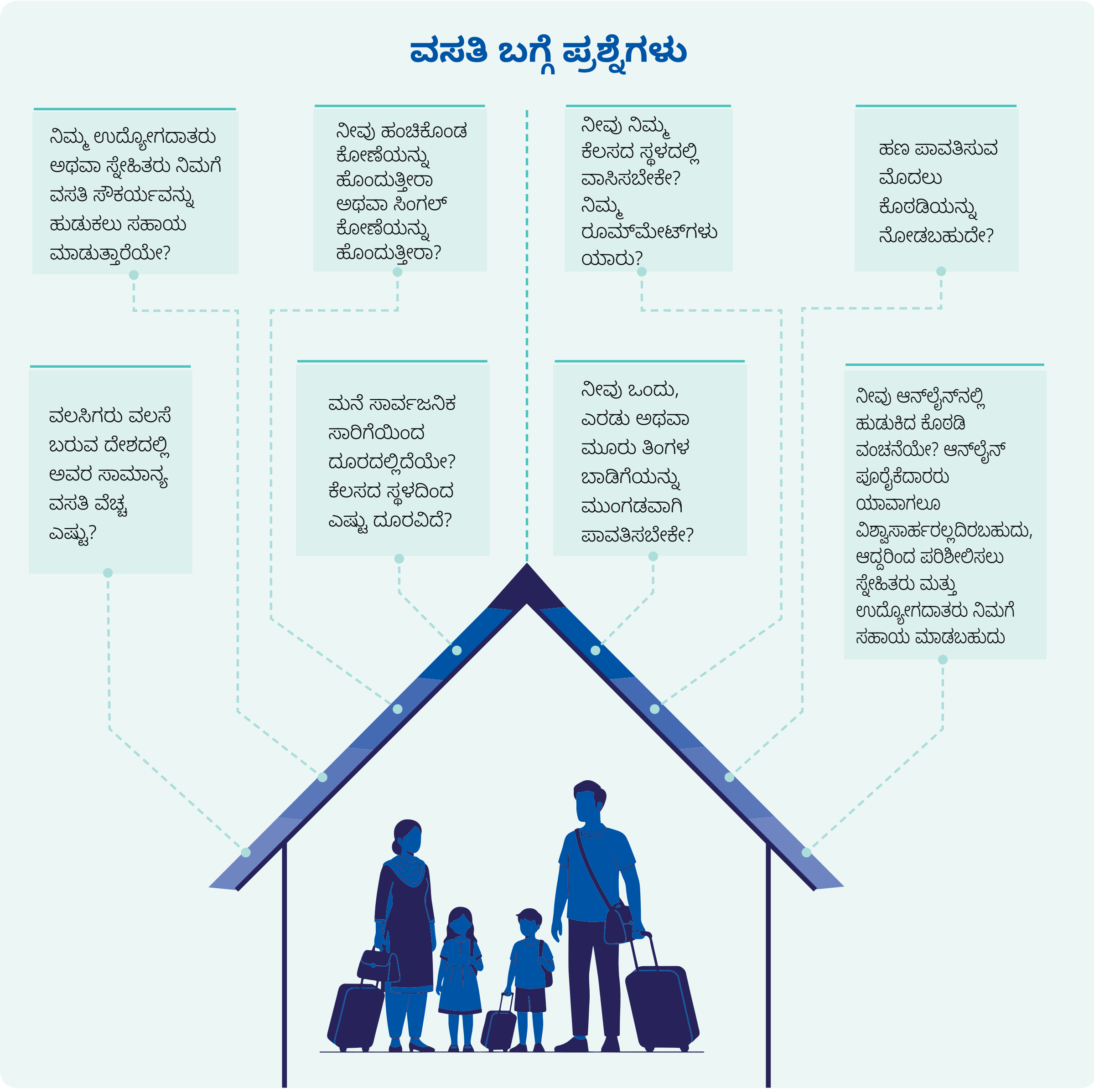
ಕೋವಿಡ್ -19 (COVID-19) ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕ ರೋಗದಂತಹ ಆರೋಗ್ಯ ತುರ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪ್ರಯಾಣದ ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು. ನೀವು ಹೊರಡುವ ಮೊದಲು ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅಪ್‌ಡೇಟ್ ಆಗಿರಿ.

7.4 ವಸತಿ ಮತ್ತು ವಸತಿ ಸಂಬಂಧಿತ ವೆಚ್ಚಗಳು

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಅಪಾರ್ಟ್ಮೆಂಟ್ ಹುಡುಕುವುದು ಕಷ್ಟಕರ ಮತ್ತು ಒತ್ತಡದಿಂದ ಕೂಡಿರುತ್ತದೆ. ನೀವು ಭಾರತದಿಂದ ನಿರ್ಗಮಿಸುವ ಮೊದಲು ಬಾಡಿಗೆಗೆ ಸ್ಥಳವನ್ನು ಹುಡುಕಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಹುಡುಕಾಟಕ್ಕೆ ಮೀಸಲಿಡಲು ಉಚಿತ ಸಮಯವನ್ನು ಯೋಜಿಸುವುದು ಉತ್ತಮ. ನೀವು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿನ ಮೂಲ ಬಾಡಿಗೆ ಪದ್ಧತಿಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಭಾಷೆಯ ಪರಿಚಯ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಬಾಡಿಗೆಯ ಜೊತೆಗೆ ವಸತಿ ವೆಚ್ಚಗಳ ಬಗ್ಗೆಯೂ ನೀವು ತಿಳಿದಿರಬೇಕು. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ, ಯುರೋಪ್‌ನಲ್ಲಿ, ಬಾಡಿಗೆ ಮತ್ತು ವಸತಿ ಸಂಬಂಧಿತ ವೆಚ್ಚಗಳಾದ ವಿದ್ಯುತ್, ಹೀಟಿಂಗ್, ಗ್ಯಾಸ್ ಇತ್ಯಾದಿಗಳು ಸರಾಸರಿ ಮನೆಯ ನಿವ್ವಳ ಆದಾಯದ ಅತಿದೊಡ್ಡ ಪಾಲನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತವೆ. ಬಾಡಿಗೆಯಲ್ಲಿ ಕಸ ವಿಲೇವಾರಿ, ಶುಚಿಗೊಳಿಸುವ ವೆಚ್ಚಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ವೈ-ಫೈ (Wi-Fi), ನೀರು, ವಿದ್ಯುತ್ ಮತ್ತು ಹೀಟಿಂಗ್‌ನಂತಹ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚಗಳು ಸೇರಿವೆಯೇ ಎಂದು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಮುಖ್ಯ. ನಿಮ್ಮ ಹೊಸ ದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ಸ್ನೇಹಿತರು ಅಥವಾ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳಿಂದ ಸಹಾಯ ಕೇಳುವುದು ಉತ್ತಮ.

ಬಾಡಿಗೆಯು ಪ್ರದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ನಗರಗಳ ನಡುವೆ ಬಹಳ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ವಸತಿಯ ಪ್ರಕಾರವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಇದು ತುಂಬಾ ದುಬಾರಿಯಾಗಬಹುದು, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ದೊಡ್ಡ ನಗರಗಳಲ್ಲಿ, ಅನೇಕ ವಲಸಿಗರು ಬಾಡಿಗೆಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲು ಒಟ್ಟಿಗೆ ವಾಸಿಸುತ್ತಾರೆ. ಸಹಜವಾಗಿಯೇ, ಸಣ್ಣ ನಗರಗಳು ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ,

ವಿಶೇಷವಾಗಿ ದಕ್ಷಿಣ ಮತ್ತು ಪೂರ್ವ ಯುರೋಪ್‌ನಲ್ಲಿ ಬಾಡಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆಗೆ ಠೇವಣಿ ಇಡಲು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಕೇಳಲಾಗುತ್ತದೆ. ಠೇವಣಿ ಮೊತ್ತವು ಒಂದು ತಿಂಗಳ ಬಾಡಿಗೆಯಿಂದ ಮೂರು ತಿಂಗಳ ಮುಂಗಡದವರೆಗೆ ಬದಲಾಗಬಹುದು.



ಸೂಚನೆ

ಮೂರು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಬಾಡಿಗೆ, ಆಹಾರ, ಬಟ್ಟೆ ಮತ್ತು ಸಾರಿಗೆಯಂತಹ ಜೀವನ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಲು ನೀವು ಸಾಕಷ್ಟು ಹಣವನ್ನು ತರಬೇಕು. ನೀವು ಎಷ್ಟು ಹಣವನ್ನು ತರಬೇಕೆಂದು ನಿರ್ಧರಿಸುವಾಗ, ನೀವು ವಾಸಿಸಲು ಯೋಜಿಸಿರುವ ಇಯು (EU) ಭಾಗದಲ್ಲಿ ಜೀವನ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಸಂಶೋಧಿಸುವುದು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ

7.5 ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗೆ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡುವುದು

ನೀವು ಹೋಗುತ್ತಿರುವ ದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಸೂಕ್ತ. ಇದು ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗೆ ನಿಮ್ಮ ಉಪಸ್ಥಿತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರಲು ಮತ್ತು ತುರ್ತು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ದೇಶದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಬೇರೆ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಹತ್ತಿರದ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ. ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗಳನ್ನು ಪತ್ತೆ ಮಾಡಲು ಎಂಇಎ (MEA) ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ (https://mea. gov.in/indian-missionsabroad-new.htm).

7.6 ಸುತ್ತಾಡುವುದು

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿರುವ ಹೆಚ್ಚಿನ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಾರಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ತುಂಬಾ ಬಲಿಷ್ಠವಾಗಿವೆ, ಮತ್ತು ನಿಮಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಖಾಸಗಿ ಸಾರಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ. ಕಾರು ಹೊಂದುವುದನ್ನು ಸ್ಥಾನಮಾನದ ಸಂಕೇತವೆಂದು ನೋಡುವ ಅನೇಕ ದೇಶಗಳಿಗಿಂತ ಭಿನ್ನವಾಗಿ, ಪ್ರಮುಖ ಯುರೋಪಿಯನ್ ನಗರಗಳ ಜನರು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಾರಿಗೆಯಲ್ಲೇ ಪ್ರಯಾಣಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ. ನೆದರ್ಲ್ಯಾಂಡ್ಸ್‌ನಂತಹ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ, ಸೈಕಲ್‌ಗಳನ್ನು ಸಾರಿಗೆ ಸಾಧನವಾಗಿಯೂ ಜನಪ್ರಿಯವಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣಗಳು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಾರಿಗೆಯ ಮೂಲಕ ನಗರಕ್ಕೆ ಸಂಪರ್ಕ ಹೊಂದಿವೆ. ಸ್ಥಳೀಯ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಾರಿಗೆಯನ್ನು ಹುಡುಕಲು ನಿಮ್ಮ ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನ (ಡೆಸ್ಟಿನೇಶನ್) ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗದ ನಕ್ಷೆಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗಿ. ಏಕೆಂದರೆ, ಇದು ಖಾಸಗಿ ಟ್ಯಾಕ್ಸಿಗಿಂತ ಅಗ್ಗದ ಆಯ್ಕೆಯಾಗಿದೆ.

ಚಾಲನಾ ಪರವಾನಗಿ

ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಕಾರು ಪಡೆಯಲು ಬಯಸಿದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಆತಿಥೇಯ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುವ ಚಾಲನಾ ಪರವಾನಗಿ ನಿಮಗೆ ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇಯು (EU) ಚಾಲನಾ ಪರವಾನಗಿ ಪಡೆಯಲು ನೀವು:

1. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ನೀವು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ನಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿರಬೇಕು
2. ಕನಿಷ್ಠ ವಯಸ್ಸಿನ ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕು
3. ಕನಿಷ್ಠ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕು
4. ಚಾಲನಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕು

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಚಾಲನಾ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಪಡೆಯಲು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಕುರಿತು ವ್ಯಾಪಕ ಮಾಹಿತಿಯು ಇಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ https://europa.eu/youreurope/citizens/vehicles/driving-licence/get-driving-licence/index_en.htm

ಭಾಷೆಯು ನೀವು ಎದುರಿಸಬಹುದಾದ ಪ್ರಮುಖ ಅಡಚಣೆಯಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಏಕೆಂದರೆ ನೀವು ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾಷೆಯನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ನಿರರ್ಗಳವಾಗಿ ಮಾತನಾಡುವ ಮೂಲಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.

7.7 ನಿಮ್ಮ ಹಣಕಾಸನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು

ಭಾರತೀಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಭಾರತೀಯ ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಪರಿವರ್ತಿಸಿದರೆ ಯುರೋಪಿಯನ್ ಸಂಬಳ ತುಂಬಾ ಹೆಚ್ಚಾಗಿರಬಹುದು, ಆದರೆ ನೀವು ಯುರೋಪ್‌ನಲ್ಲಿನ ಜೀವನ ವೆಚ್ಚವನ್ನೂ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಿದ ಬಳಿಕ, ನೀವು ಪ್ರತಿದಿನ ಜೀವಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ, ಮತ್ತು ನೀವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿದ್ದಕ್ಕಿಂತ ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ ಕಡಿಮೆ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಉಳಿಸಲು ನಿಮಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ಅರಿವಾಗಬಹುದು. ಆದ್ದರಿಂದ ನಿಮ್ಮ ಹಣಕಾಸನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ರಿಟರ್ನ್ ಮತ್ತು ಮರುಜೋಡಣೆ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಜೀವನ ವೆಚ್ಚದ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದಿರುವುದು ಬಹಳ ಮುಖ್ಯ.

ಯುರೋಪ್‌ನ ವಿವಿಧ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ನೀವು ವಿಭಿನ್ನ ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಕಾಣಬಹುದು. ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ, ಒಂದೇ ದೇಶದಲ್ಲಿ, ಕೆಲವು ಪ್ರದೇಶಗಳು ಹೆಚ್ಚು ದುಬಾರಿಯಾಗಿದ್ದರೆ, ಕೆಲವು ಪ್ರದೇಶಗಳು ವಾಸಿಸಲು ಅಗ್ಗವಾಗಿರುತ್ತವೆ.

ಪ್ರಾದೇಶಿಕವಾಗಿ, ಇಯು (EU)ದ ದಕ್ಷಿಣ ಮತ್ತು ಪೂರ್ವ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳು ಬಡವಾಗಿದ್ದು, ವಲಸೆಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಸುಲಭವಾದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ವಸತಿ, ವೇತನ ಮತ್ತು ಜೀವನ ವೆಚ್ಚಗಳು ಉತ್ತರ ಮತ್ತು ಮಧ್ಯ ಯುರೋಪಿಯನ್ ದೇಶಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ. ಇದಕ್ಕೆ ವ್ಯತಿರಿಕ್ತವಾಗಿ, ಉತ್ತರ ಮತ್ತು ಮಧ್ಯ ಯುರೋಪಿಯನ್ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ, ವಲಸಿಗರು ಉತ್ತಮ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೊಂದಿದ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಬಹುದು, ಆದರೆ ಪ್ರವೇಶದ ನಿಯಮಗಳು ಕಠಿಣವಾಗಿರುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಆಗಮಿಸಿದ ಮೇಲೆ ವೆಚ್ಚಗಳು ಜಾಸ್ತಿಯಿರುವ ಕಾರಣ ಅವರು ಹಲವಾರು ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಕೆಲವು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಇದು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಭರಿಸಲಾಗದಷ್ಟು ದುಬಾರಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಬಳಸುವ ಕರೆನ್ಸಿ ಯೂರೋ, ಮತ್ತು 20 ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ದೇಶಗಳು[34] ಯೂರೋವನ್ನು ತಮ್ಮ ಕರೆನ್ಸಿಯಾಗಿ ಬಳಸುತ್ತವೆ. ಯೂರೋ ವಿನಿಮಯ ದರಗಳನ್ನು ಯುರೋಪಿಯನ್ ಸೆಂಟ್ರಲ್ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ನ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ[35] ನೀವು ಕಾಣಬಹುದು.

ನೀವು ಈ 20 ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಬಂದಾಗ ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಪ್ರಮಾಣದ ಯೂರೋಗಳನ್ನು ತರಬೇಕು, ಅಥವಾ ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದ್ದರೆ ಇತರ ದೇಶಗಳ ಸ್ಥಳೀಯ ಕರೆನ್ಸಿಯನ್ನು ತರಬೇಕು. ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಅಥವಾ ಎಟಿಎಂ (ATM) ಕಾರ್ಡ್ ಅನ್ನೂ ತರಬಹುದು. ಯುರೋಪ್‌ನಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳ ಬಳಕೆ ತುಂಬಾ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಮತ್ತು ಡೆಬಿಟ್ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ನಗದು ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಶುಲ್ಕ ವಿಧಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಭಾರತದಲ್ಲಿರುವ ನಿಮ್ಮ ಸ್ಥಳೀಯ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ನೊಂದಿಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು ಉತ್ತಮ.

ನೀವು ಇಯು (EU) ಗೆ ಬಂದು ನೆಲೆಸಿದ ಬಳಿಕ, ನೀವು ನಿವಾಸ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತೀರಿ, ಅದು ಇತರ ಅನುಕೂಲಗಳ ಜೊತೆಗೆ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಅಂಚೆ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಖಾತೆಯನ್ನು ತೆರೆಯಲು ಮತ್ತು ಡೆಬಿಟ್ ಕಾರ್ಡ್‌ಗೆ (ಪ್ರಿಪೇಯ್ಡ್) ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ನಿಮಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗಿಸುತ್ತದೆ. ಇದು ನಗದು ಚಾರ್ಜ್ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಹಿಂಪಡೆಯಲು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ದೈನಂದಿನ ಖರ್ಚುಗಳಿಗೆ (ಟಿಕೆಟ್‌ಗಳು, ಶಾಪಿಂಗ್, ಬಿಲ್‌ಗಳು, ಇತ್ಯಾದಿ) ಆನ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಲು ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಿದೆ. ಇಯು (EU) ನಲ್ಲಿ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳು ತುಂಬಾ ದುಬಾರಿಯಾಗಿವೆ.

34. https://european-union.europa.eu/institutions-law-budget/euro/countries-using-euro_en

35. ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ https://europa.eu/youreurope/citizens/travel/carry/using-euro/index_en.htm

7.8 ಭಾರತಕ್ಕೆ ಹಣವನ್ನು ರವಾನಿಸುವುದು

ಯೂರೋಗಳಲ್ಲಿ ಸಣ್ಣ ಮೊತ್ತವೂ ಭಾರತೀಯ ರೂಪಾಯಿಗಳಲ್ಲಿ ಬಹಳಷ್ಟು ದೊಡ್ಡ ಮೊತ್ತವಾಗಬಹುದು ಮತ್ತು ಅವರ ಕುಟುಂಬಗಳ ಖರ್ಚಿಗೆ ಸಹಾಯವಾಗಬಹುದು ಎಂದು ಅನೇಕ ಜನರು ಮನೆಗೆ ಹಣವನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿಮ್ಮ ಭವಿಷ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಉಳಿಸಲು ನೀವು ಮನೆಗೆ ಹಣ ಕಳುಹಿಸಬಹುದು. ನಿಮ್ಮನ್ನು ನೀವು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕೆಲವು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಇಂತಿವೆ:

- ನೀವು ಇಲ್ಲದಿರುವಾಗ ಭಾರತದಲ್ಲಿರುವ ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬದ ಆರ್ಥಿಕ ಅಗತ್ಯಗಳೇನು?
- ನೀವು ಅವರಿಗೆ ಎಷ್ಟು ಹಣ ಕಳುಹಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಿ ಮತ್ತು ಎಷ್ಟು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಕಳುಹಿಸುತ್ತೀರಿ?
- ನೀವು ಮರುಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಯಾವುದೇ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಾ?
- ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಈ ಹಣದ ರಕ್ಷಕರು (ಕಸ್ಟೋಡಿಯನ್) ಯಾರು? ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆ ಇದೆಯೇ? ನೀವು ದೇಶವನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಹೊರಡುವಾಗ ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಎಲ್ಲರ ಖಾತೆಗಳ ಎಲ್ಲ ಬ್ಯಾಂಕ್ ವಿವರಗಳನ್ನು, ಬ್ಯಾಂಕ್ ಕೋಡ್ ಸಹಿತವಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಮರೆಯದಿರಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಹಣವನ್ನು ನಿಮ್ಮ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ವಿದೇಶಿ ಕರೆನ್ಸಿಯಲ್ಲಿ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಬಯಸುವಿರಾ? ಹಾಗೆ ಮಾಡಲು, ನೀವು ಎನ್‌ಆರ್‌ಐ (NRI) ಖಾತೆಯನ್ನೂ ತೆರೆಯಬಹುದೇ?

ಭಾರತಕ್ಕೆ ನಿಮ್ಮ ಹಣವನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ಆಯ್ಕೆಮಾಡುವಾಗ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ.

ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆಗಳು

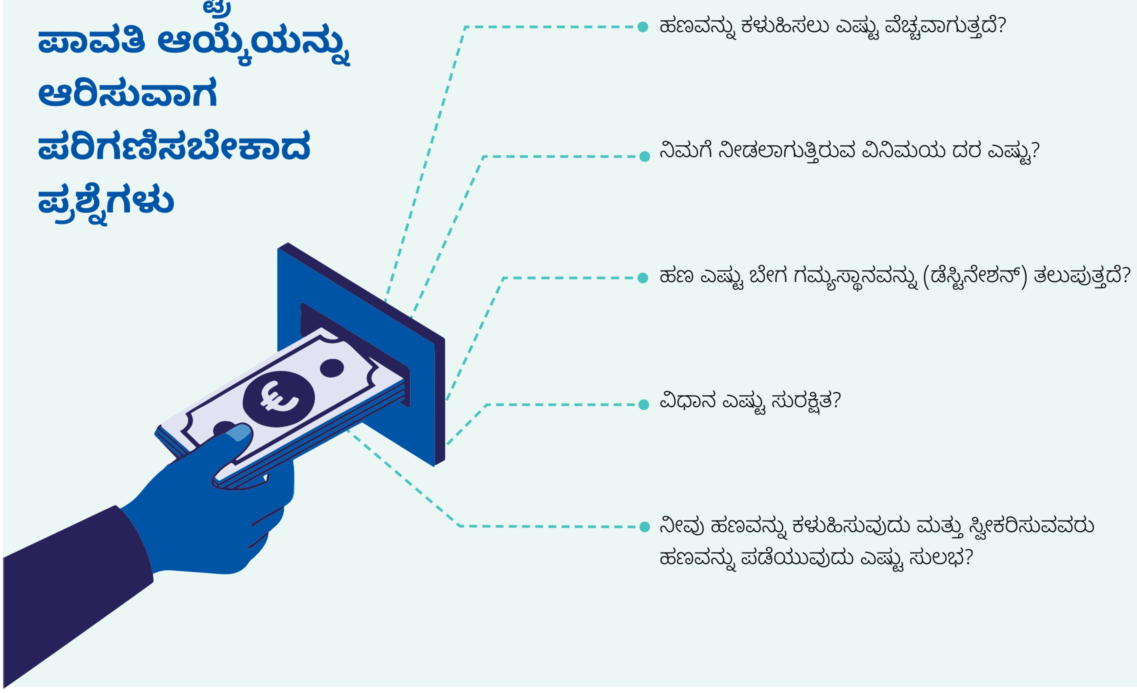
ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಭಾರತದಲ್ಲಿರುವ ನಿಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗೆ ಹಣವನ್ನು ಕಳುಹಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ? ಹಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ನಿಮಗಾಗಿ ಹಲವು ವಿಭಿನ್ನ ಆಯ್ಕೆಗಳಿವೆ. ನೀವು ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಸೇವೆಗಳು, ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ ಆಪರೇಟರ್ ಸೇವೆಗಳು, ಆನ್‌ಲೈನ್ ಪಾವತಿ ಸೈಟ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಫಿನ್‌ಟೆಕ್ ಮೂಲಕ ಡಿಜಿಟಲ್ ಪಾವತಿಗಳ ಮೂಲಕ ಭಾರತಕ್ಕೆ ಹಣವನ್ನು ಕಳುಹಿಸಬಹುದು.

ಬ್ಯಾಂಕ್ ವರ್ಗಾವಣೆ

ನೀವು ಯುರೋಪ್‌ನಲ್ಲಿರುವ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಖಾತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ ಮಾತ್ರ ಅವುಗಳ ಮೂಲಕ ಬ್ಯಾಂಕ್ ವರ್ಗಾವಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು. ಈ ವರ್ಗಾವಣೆಗೆ ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ನ ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆ ಸಂಖ್ಯೆ (ಐಬಿಎಎನ್ (IBAN)) ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಐಡೆಂಟಿಫೈಯರ್ ಕೋಡ್ (ಬಿಐಸಿ (BIC)) ಅಥವಾ ಸೊಸೈಟಿ ಆಫ್ ವರ್ಲ್ಡ್‌ವೈಡ್ ಇಂಟರ್‌ಬ್ಯಾಂಕ್ ಫೈನಾನ್ಷಿಯಲ್ ಟೆಲಿಕಮ್ಯುನಿಕೇಶನ್ ಕೋಡ್ (SWIFT) ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ವರ್ಗಾವಣೆಯು ವಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಮತ್ತು ಸಾಕಷ್ಟು ವೆಚ್ಚವಾಗುತ್ತದೆ. ಕಡಿಮೆ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಆದರೆ ದೊಡ್ಡ ಮೊತ್ತದ ವರ್ಗಾವಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವಾಗ ಇದು ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಬಹುದು.

ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು: ವೆಸ್ಟರ್ನ್ ಯೂನಿಯನ್ (Western Union) ಅಥವಾ ಮನಿಗ್ರಾಮ್ (MoneyGram) ನಂತಹ ಕಂಪನಿಗಳ

ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪಾವತಿ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಆರಿಸುವಾಗ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು



ಮೂಲಕ ಹಣವನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸುವ ಈ ವಿಧಾನವು ಕೆಲವೇ ನಿಮಿಷಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ, ಆದರೆ ವೆಚ್ಚಗಳು ತುಂಬಾ ಹೆಚ್ಚಾಗಿರಬಹುದು, ಕಳುಹಿಸಿದ ಮೊತ್ತದ 3 ಪ್ರತಿಶತ, 20 ಪ್ರತಿಶತ ಮತ್ತು ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ 50 ಪ್ರತಿಶತದವರೆಗೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಹಣವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವವರು ನೀವು ಹೆಸರಿಸಿದ ಕಚೇರಿಗೆ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿಯನ್ನು ತೋರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ವರ್ಗಾವಣೆ ವೆಚ್ಚಗಳು ಕಮಿಷನ್, ವಿನಿಮಯ ದರಗಳು ಮತ್ತು ವರ್ಗಾವಣೆ ಶುಲ್ಕಗಳಲ್ಲಿ ಬದಲಾಗುತ್ತವೆ.

ಡಿಜಿಟಲ್ ಸೇವೆಗಳು: ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆಗೆ ಹಲವಾರು ಮೊಬೈಲ್ ಮತ್ತು ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ಆಧಾರಿತ ಸೇವೆಗಳು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಲಭ್ಯವಾಗುತ್ತಿವೆ. ಆ್ಯಪ್‌ಗಳ ಮೂಲಕ ಆನ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ಖಾತೆಗಳನ್ನು ತೆರೆಯಬಹುದು ಮತ್ತು ಹಣವನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ಠೇವಣಿ ಮಾಡಿ ಕಳುಹಿಸಬಹುದು. ಅವು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಡಿಜಿಟಲ್ ಆಗಿರುವುದರಿಂದ, ಅವು ಕಡಿಮೆ ಕಮಿಷನ್ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಬಳಕೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಸ್ವೀಕರಿಸುವವರು ಬ್ಯಾಂಕ್ ವರ್ಗಾವಣೆ, ಮೊಬೈಲ್ ಹಣದ ವ್ಯಾಲೆಟ್ ಅಥವಾ ನಗದು ಪಿಕ್-ಅಪ್ ಮೂಲಕ ಹಣವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ. ಯುರೋಪ್‌ನಲ್ಲಿ, ವೈಸ್ (Wise), ವರ್ಲ್ಡ್‌ರೆಮಿಟ್ (WorldRemit) ಮತ್ತು ರೆಮಿಟ್ಲಿ (Remitly) ಕೆಲವು ಸ್ಥಾಪಿತ ಸೇವೆಗಳಾಗಿವೆ, ಆದರೆ ಈ ವಲಯವು ವೇಗವಾಗಿ ಬೆಳೆಯುತ್ತಿದೆ.

ಬಿಟ್‌ಕಾಯಿನ್ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಪ್ಟೋಕರೆನ್ಸಿ ಬಗ್ಗೆ ಇನ್ನೂ ಅನಿಶ್ಚಿತತೆ ಇದೆ ಮತ್ತು ಭಾರತ ಮತ್ತು ಕೆಲವು ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ಗಳು ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಇನ್ನೂ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ, ಈ ಕರೆನ್ಸಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇನ್ನಷ್ಟು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಕಾಯುವುದು ಉತ್ತಮ.

ಸುರಕ್ಷತಾ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಂದಾಗಿ ಮತ್ತು ದೇಶಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ನೀವು ಸಾಗಿಸಬಹುದಾದ ಅಥವಾ ತರಬಹುದಾದ ಮೊತ್ತದ ಮೇಲೆ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದರಿಂದ ಭೌತಿಕವಾಗಿ ಹಣವನ್ನು ಸಾಗಿಸುವುದನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ಉತ್ತಮ ಆಯ್ಕೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ನೀವು ಇಯು (EU) ಒಳಗೆ ಮತ್ತು ಹೊರಗೆ 10,000 ಯೂರೋಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ (ಅಥವಾ ಇತರ ಕರೆನ್ಸಿಯಲ್ಲಿ ಸಮಾನ) ಹಣವನ್ನು ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ತರಬಹುದು ಅಥವಾ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಘೋಷಣೆ ಇಲ್ಲದೆ ನೀವು ಸರಿಸುಮಾರು 4,000 ಯೂರೋಗಳನ್ನು (ಯುಎಸ್‌ಡಿ (USD) 5000 ಕ್ಕೆ ಸಮಾನ) ಭಾರತಕ್ಕೆ ತರಬಹುದು; ಘೋಷಿಸಿದಾಗ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ಮಿತಿಯಿಲ್ಲ. ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಅಥವಾ ನೋಂದಾಯಿಸದ ಮಧ್ಯವರ್ತಿಗಳ ಮೂಲಕ ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆಯನ್ನು ಬಳಸುವುದು ಅಪಾಯಕಾರಿ, ಅಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಮಾಡದಿರುವುದೇ ಕ್ಷೇಮ.

7.9 ವಿಮೆ

ಯಾವುದೇ ಅನಿರೀಕ್ಷಿತ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗೆ ನಿಮಗೆ ವಿಮಾ ರಕ್ಷಣೆ ನೀಡುವ ಸೂಕ್ತವಾದ ಪ್ರಯಾಣ ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರ ವೈದ್ಯಕೀಯ ವಿಮೆಯನ್ನು ಖರೀದಿಸಿ. ನೀವು ಆರೋಗ್ಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸಲಹೆಯನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದೀರಾ, ನವೀಕೃತ ಲಸಿಕೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಾ ಮತ್ತು ನೀವು ಭಾರತದಿಂದ ಔಷಧೀಯ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಅಥವಾ ಔಷಧಿಗಳನ್ನು ಸಾಗಿಸುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಅವುಗಳಿಗೆ ಇಯು (EU) ನಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶವಿದೆಯೇ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

7.10 ಆಹಾರ

ಯುರೋಪಿನಲ್ಲಿ ಆಹಾರ ಪದ್ಧತಿಗಳು ಪ್ರದೇಶ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಬದಲಾಗುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಇಲ್ಲಿ ಆಹಾರವು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸೇವಿಸುವ ಆಹಾರಕ್ಕಿಂತ ಬಹಳ ಭಿನ್ನವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಬೆಳಗಿನ ಉಪಾಹಾರ ಮತ್ತು ರಾತ್ರಿ ಊಟ ಎರಡರಲ್ಲೂ ಬ್ರೆಡ್ ಮುಖ್ಯ ಆಹಾರವಾಗಿದೆ. ಆರಂಭಿಕ ಉಪಾಹಾರವು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಕ್ರೋಸೆಂಟ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ರೋಲ್‌ಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ, ಆದರೆ ರಾತ್ರಿಯ ಊಟ / ಡಿನ್ನರ್ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಬ್ರೆಡ್, ಮಾಂಸ, ಚೀಸ್ ಮತ್ತು ಬಹುಶಃ ಸಲಾಡ್ ಅನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ತರಕಾರಿಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಸೂಪ್ ಅಥವಾ ಸ್ಟ್ಯೂಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ಆದರೆ ಅವುಗಳನ್ನು ಸೈಡ್ ಡಿಶ್‌ಗಳಾಗಿಯೂ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾಂಸ ತಿನ್ನುವುದು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿದೆ. ಆಲೂಗಡ್ಡೆ ಹಾಗೂ ಅನ್ನ, ಪಾಸ್ತಾ ಮತ್ತು ನೂಡಲ್ಸ್ ಬಹಳ ಜನಪ್ರಿಯವಾಗಿವೆ. ಆದರೂ, ಪದಾರ್ಥಗಳು ಮತ್ತು ತಿನ್ನುವ ಸಮಯ ಎರಡಕ್ಕೂ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಯುರೋಪಿನೊಳಗೆ ಆಹಾರ ಪದ್ಧತಿಗಳಲ್ಲಿ ಗಣನೀಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳಿವೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ಯುರೋಪಿಯನ್ನರು ಸೂಪರ್ ಮಾರ್ಕೆಟ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಬೇಕರಿಗಳು ಮತ್ತು ಮಾಂಸದ ಮಳಿಗೆಗಳಂತಹ ವಿಶೇಷ ಅಂಗಡಿಗಳಿಂದ ಆಹಾರವನ್ನು ಖರೀದಿಸುತ್ತಾರೆ, ಆದರೆ ಅನೇಕ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಹೊರಾಂಗಣ ಆಹಾರ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳೂ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿವೆ. ವಲಸಿಗರು ಯುರೋಪಿಯನ್ ರೆಸ್ಟೋರೆಂಟ್ ದೃಶ್ಯಕ್ಕೆ ಇನ್ನಷ್ಟು ವೈವಿಧ್ಯವನ್ನು ನೀಡುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ನೀವು ಬಯಸಿದರೆ ಗ್ರೀಕ್, ಇಟಾಲಿಯನ್, ಟರ್ಕಿಶ್ ಮತ್ತು ಏಷ್ಯನ್ ರೆಸ್ಟೋರೆಂಟ್‌ಗಳು ನಿಮಗಾಗಿ ಕಾಯುತ್ತಿವೆ!

ಯುರೋಪಿಯನ್ ಆಹಾರವು ಭಾರತೀಯ ಆಹಾರದಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚು ಮತ್ತು ವಿಭಿನ್ನ ಮಸಾಲೆಗಳನ್ನು ಬಳಸುವುದಿಲ್ಲ, ಮತ್ತು ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ಭಾರತೀಯರು ಅದಕ್ಕೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಕಷ್ಟಕರವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಉತ್ತಮ ಭಾರತೀಯ ಆಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯುವುದು ಕಷ್ಟ, ಮತ್ತು ಯುರೋಪಿನ ಪ್ರಮುಖ ನಗರಗಳಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಭಾರತೀಯ ರೆಸ್ಟೋರೆಂಟ್‌ಗಳಿದ್ದರೂ, ನಿಮ್ಮ ಬಜೆಟ್‌ಗೆ ಸರಿಹೊಂದುವ, ಅಧಿಕೃತ ಸ್ವಾದ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ನೆಚ್ಚಿನ ಆಹಾರವನ್ನು ನೀಡುವ ಸ್ಥಳವನ್ನು ಪತ್ತೆ ಮಾಡುವುದು ಬಹುದೊಡ್ಡ ಕೆಲಸವಾಗಿದೆ.

ಭಾರತೀಯ ಅಥವಾ ಏಷ್ಯನ್ ಮಳಿಗೆಗಳು ಕೆಲವು ಭಾರತೀಯ ಪದಾರ್ಥಗಳನ್ನು ದಾಸ್ತಾನು ಇಟ್ಟಿರಬಹುದು, ಆದರೆ ಅವುಗಳು ಉತ್ತಮ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲದಿರಬಹುದು. ಪ್ಯಾಕ್ ಮಾಡಿದ ಆಹಾರವನ್ನು ಒಯ್ಯುವ ಬದಲು, ನಿಮಗೆ ಸುಲಭವಾಗಿ ಸಿಗದ ಮಸಾಲೆಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗುವುದು ಉತ್ತಮ. ಅಕ್ಕಿ, ಬೇಳೆಕಾಳುಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ತರಕಾರಿಗಳು ಸೂಪರ್ ಮಾರ್ಕೆಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಉಚಿತವಾಗಿ ಲಭ್ಯವಿದ್ದು, ನಿಮಗೆ ಬೇಕಾದುದನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ಭಾರತದಿಂದ ಯಾವುದೇ ಮಾಂಸ ಅಥವಾ ಡೈರಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಇಯು (EU) ಗೆ ತರಲು[36] ನಿಮಗೆ ಅನುಮತಿ ಇಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ದಯವಿಟ್ಟು ಗಮನಿಸಿ.

36. ಇಯು (EU) ಗೆ ಆಹಾರವನ್ನು ಸಾಗಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ https://europa.eu/youreurope/citizens/travel/ carry/meat-dairy-animal/ index_en.htm.

7.11 ಪವರ್ ಪ್ಲಗ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ವೋಲ್ಟೇಜ್

ನೀವು ಭಾರತದಿಂದ ವಿದ್ಯುತ್ ಸಾಧನಗಳು ಅಥವಾ ಉಪಕರಣಗಳನ್ನು ತಂದರೆ, ಯುರೋಪಿಯನ್ ವಿದ್ಯುತ್ ಮಾನದಂಡವು ಭಾರತದಂತೆಯೇ (230 ವೋಲ್ಟ್‌ಗಳು (50Hz) ಎಸಿ (AC)) ಇದ್ದರೂ, ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ನಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ಪ್ಲಗ್‌ಗಳ ಪ್ರಕಾರಗಳು ಭಿನ್ನವಾಗಿರಬಹುದು (ಮತ್ತು ಅವು ಎಂಎಸ್ (MS) ನಲ್ಲಿಯೂ ಭಿನ್ನವಾಗಿರಬಹುದು) ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನಿಸಿ. ನಿಮಗೆ ಅಡಾಪ್ಟರ್ ಬೇಕಾಗಬಹುದು, ಅಥವಾ ನೀವು ಸ್ಥಳೀಯ ಸಾಕೆಟ್‌ಗಳಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೆಯಾಗುವ ಸಾಧನವನ್ನು ಖರೀದಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

7.12 ಹವಾಮಾನ

ಯುರೋಪ್ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸಮಶೀತೋಷ್ಣ ಹವಾಮಾನದಿಂದ ನಿರೂಪಿತವಾಗಿದೆ. ಪಶ್ಚಿಮ ಮತ್ತು ಮಧ್ಯ ಯುರೋಪಿನ ಬಹುಭಾಗವು ಸಾಗರ ಹವಾಮಾನವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಸೌಮ್ಯವಾದ ಬೇಸಿಗೆ ಮತ್ತು ಶೀತ ಚಳಿಗಾಲವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಆಗಾಗ್ಗೆ ಮೋಡ ಕವಿದ ವಾತಾವರಣವಿರುತ್ತದೆ. ದಕ್ಷಿಣ ಯುರೋಪ್ ಬೆಚ್ಚಗಿನ, ಶುಷ್ಕ ಬೇಸಿಗೆ ಮತ್ತು ತಂಪಾದ, ಆರ್ದ್ರ ಚಳಿಗಾಲವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಮೆಡಿಟರೇನಿಯನ್ ಹವಾಮಾನದಿಂದ ನಿರೂಪಿತವಾಗಿದೆ. ಆದರೂ, ಅನೇಕ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಹವಾಮಾನವು ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಅನಿರೀಕ್ಷಿತವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ನೀವು ಕೆಲವು ಬೆಚ್ಚಗಿನ ಬಟ್ಟೆಗಳು, ಉತ್ತಮ ವಾಕಿಂಗ್ ಬೂಟುಗಳು, ಮಳೆಯಿಂದ ರಕ್ಷಣೆ ನೀಡುವ ಛತ್ರಿಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ತರಬೇಕು.

7.13 ಔಷಧ

ನೀವು ಔಷಧಗಳನ್ನು ತರುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಅವುಗಳನ್ನು ಅವುಗಳ ಮೂಲ, ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಲೇಬಲ್ ಮಾಡಲಾದ ಕಂಟೇನರ್‌ಗಳಲ್ಲೇ ತನ್ನಿ. ನಿಮ್ಮ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸ್ಥಿತಿ(ಗಳು) ಮತ್ತು ಔಷಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸುವ ನಿಮ್ಮ ವೈದ್ಯರು ನೀಡಿರುವ ಅಥವಾ ವೈದ್ಯರು ಸಹಿ ಮಾಡಿ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ನಮೂದಿಸಿರುವ ಪತ್ರವನ್ನೂ ನೀವು ತರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ನೀವು ಸಿರಿಂಜ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಸೂಜಿಗಳನ್ನು ಒಯ್ಯುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಅವುಗಳ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ದಾಖಲಿಸುವ ವೈದ್ಯರ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವಿರಾ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ಒಂದು ಬಿಡಿ ಕಾಂಟ್ಯಾಕ್ಟ್ ಲೆನ್ಸ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡಕಗಳನ್ನು ಒಯ್ಯಿರಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಆಪ್ಟಿಕಲ್ ಪ್ರಿಸ್ಕ್ರಿಪ್ಷನ್ ಇದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ.

7.14 ಪ್ರಮುಖ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ

- ನಿಮ್ಮ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ (ವೀಸಾ ಪುಟಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ), ವಿಮಾ ಪಾಲಿಸಿ, ಪ್ರಯಾಣಿಕರ ಚೆಕ್‌ಗಳು, ವೀಸಾಗಳು ಮತ್ತು ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಕಾರ್ಡ್ ಸಂಖ್ಯೆಗಳ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ. ಒಂದು ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮೂಲದಿಂದ ದೂರದಲ್ಲಿ, ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ ಮತ್ತು ಇನ್ನೊಂದು ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಯಾರಸ ಬಳಿಯಾದರೂ ಬಿಟ್ಟು ಹೋಗಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಅನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದು ಕಳೆದುಹೋದರೆ, ಕಳುವಾದರೆ ಅಥವಾ ಹಾನಿಗೊಳಗಾದರೆ ಅದನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ವರದಿ ಮಾಡಿ. ನಿಮ್ಮ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಕಳೆದುಹೋದರೆ ಅಥವಾ ಕಳುವಾದರೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಫೋಟೋಗಳನ್ನು ಒಯ್ಯಿರಿ, ನೀವು ದೂರದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಅದನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.
- ನೀವು ಇಯು (EU) ದಲ್ಲಿ ಸಮಂಜಸವಾದ ಅವಧಿಯ ವಾಸ್ತವ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ಭಾರತದಿಂದ ಹೊರಡುವ ಮೊದಲು ಅಥವಾ ವಾಪಸ್ ಬಂದ ಮೇಲೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿ ಅಥವಾ ದೂತಾವಾಸದಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ದೂತಾವಾಸದ ನೆರವು ಮತ್ತು ಅಪ್‌ಡೇಟ್‌ಗಳನ್ನು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಪಡೆಯಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡಿ.
- ನೀವು ಭಾರತದಿಂದ ಹೊರಡುವ ಮೊದಲು ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಪೂರ್ಣ ಹೆಸರು, ವಿಳಾಸ, ದೂರವಾಣಿ ಮತ್ತು ಫ್ಯಾಕ್ಸ್ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ನಿಮ್ಮ ಆಗಮನದ ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದಿಂದ ನಿಮ್ಮ ಮನೆಗೆ ಬರುವ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
- ನಿಮ್ಮ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಕಳೆದುಹೋದರೆ, ತಕ್ಷಣವೇ ಹತ್ತಿರದ ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿ ಅಥವಾ ದೂತಾವಾಸಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸಿ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ವಿವರಗಳನ್ನು, ಅಂದರೆ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಸಂಖ್ಯೆ, ದಿನಾಂಕ ಮತ್ತು ವಿತರಿಸಿದ ಸ್ಥಳ, ನಿಮ್ಮ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದ ದೇಶಕ್ಕೆ ನೀವು ಪ್ರವೇಶಿಸಿದ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ಅವರಿಗೆ ನೀಡಿ. ನಿಮ್ಮ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್‌ನ ಛಾಯಾಪ್ರತಿಯನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟರೆ ಮಾತ್ರ ನೀವು ಈ ವಿವರಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ದೇಶದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿ ಇರುವ ಹತ್ತಿರದ ದೇಶವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ. ನೀವು ಈ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗಳನ್ನು ಕಾಣಬಹುದು: https://www.mea.gov.in/indian-missions-abroad-new.htm.
- ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದದ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಡಿ. ಅವುಗಳ ನಕಲು ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಿ ಯಾವಾಗಲೂ ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಿ. ನಿಮ್ಮ ಸ್ನೇಹಿತರ ಬಳಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಇಡಿ.

7.15 ಯುರೋಪ್‌ನ ಭಾಷೆಗಳು

ಇಯು (EU) ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಮತ್ತು ವಾಸಿಸುವ ಯಶಸ್ವಿ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಲು, ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾಷೆಯ ಜ್ಞಾನವು ತುಂಬ ಅವಶ್ಯವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಅನೇಕ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮಟ್ಟದ ಭಾಷಾ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿರಬಹುದು. ನೀವು ಭಾರತದಿಂದ ಹೊರಡುವ ಮೊದಲೇ ಆ ಭಾಷೆಯನ್ನು ಕಲಿಯುವುದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು. ಪ್ರಯಾಣಿಕರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಗೆ ಇಂಗ್ಲಿಷ್ ಅನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಎರಡನೇ ಭಾಷೆಯಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ಆದರೆ ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ಏಕೀಕರಣಕ್ಕೆ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅನುಭವಗಳಿಗೆ ಇದು ಸಾಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಭಾಷಾ ಕೌಶಲ್ಯಕ್ಕೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಪುರಾವೆ ಯಾವುದು?

ಗೋಥೆ ಇನ್‌ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್ ಮುಂತಾದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಭಾಷಾ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ ಭಾಷಾ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ.

ನಿಮ್ಮ ಆತಿಥೇಯ ದೇಶದ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ(ಗಳಲ್ಲಿ) ಪಡೆದ ಅರ್ಹತೆಯ ಪ್ರತಿ.

ನಿಮ್ಮ ಆತಿಥೇಯ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಹಿಂದಿನ ವೃತ್ತಿಪರ ಅನುಭವದ ಪುರಾವೆ.

ನಿಮ್ಮ ಆತಿಥೇಯ ದೇಶದ ಭಾಷೆಯ(ಗಳ)ಲ್ಲಿ ಕಲಿಸುವ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ ಪದವಿ.

ನಿಮ್ಮ ಭಾಷಾ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಸಾಬೀತುಪಡಿಸಲು ಈ ಕೆಳಗಿನ ದಾಖಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಯಾವುದೇ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ನೀವು ಒದಗಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದಿದ್ದರೆ, ನೀವು ಸಂದರ್ಶನ ಅಥವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು (ಮೌಖಿಕ ಮತ್ತು / ಅಥವಾ ಲಿಖಿತ) ಎದುರಿಸಬೇಕಾಗಬಹುದು.

ಭಾಷಾ ಕಲಿಕೆ

ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳು, ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ಭಾಷಾ ಶಾಲೆಗಳು ಮುಂತಾದ ಅನೇಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಷಾ ಕೋರ್ಸ್‌ಗಳು ಲಭ್ಯವಿದೆ. ಅಂತಹ ತರಗತಿಗಳು ಒಂದು ದೇಶದ ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಲಿಯುವ ಸ್ಥಳವಾಗಿರುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಸ್ನೇಹಿತರನ್ನು ಸಂಪಾದಿಸಲು ಮತ್ತು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಸಂಯೋಜಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತವೆ. ಹೊಸ ಭಾಷೆಯನ್ನು ನಿರರ್ಗಳವಾಗಿ ಮಾತನಾಡಲು ಮತ್ತು ಬರೆಯಲು ಯಾವುದೇ ಅಡ್ಡದಾರಿಗಳಿಲ್ಲ. ಯುರೋಪ್‌ನಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಭಾಷಾ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಕೆಲವು ಸಲಹೆಗಳು ಇಲ್ಲಿವೆ:

- ಸ್ಥಳೀಯ ಪತ್ರಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯತಕಾಲಿಕೆಗಳನ್ನು ಓದುವುದು, ದೂರದರ್ಶನ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಚಲನಚಿತ್ರಗಳನ್ನು ನೋಡುವುದು ಮತ್ತು ರೇಡಿಯೊವನ್ನು ಕೇಳುವ ಮೂಲಕ ಭಾಷೆಯ ಶಬ್ದಕೋಶ ಮತ್ತು ಪದಗಳಿಗೆ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಒಡ್ಡಿಕೊಳ್ಳಿ. ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾಷೆಯನ್ನು ನೀವು ಎಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚು ಕೇಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರೋ, ಅಷ್ಟು ವೇಗವಾಗಿ ಅದನ್ನು ಕಲಿಯುವಿರಿ.
- ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಜನರೊಂದಿಗೆ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ಬೆಳೆಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು, ನೆರೆಹೊರೆಯವರು, ಸ್ನೇಹಿತರು, ಅಂಗಡಿಯವರು ಮುಂತಾದವರ ಜೊತೆ ಅವರ ಭಾಷೆಯಲ್ಲೇ ಮಾತನಾಡಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಬಳಿ ಹಣವಿದ್ದರೆ, ಖಾಸಗಿಯಾಗಿ ಮುಖತಃ ಕಲಿಸುವ ಭಾಷಾ ತರಗತಿಗಳಿಗೆ ಸೇರುವುದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ. ದರಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಗಂಟೆಗೆ 15 ಯುರೋಗಳಿಂದ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುತ್ತವೆ.

7.16 ವಲಸಿಗರ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು

ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುವ ಜನರು, ನಿಯಮದಂತೆ, ಅವರು ವಲಸೆ ಹೋಗುವ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ವಿಮೆ, ಪಿಂಚಣಿ, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಸತಿ, ನಿರುದ್ಯೋಗ ರಕ್ಷಣೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ತೆರಿಗೆಗಳನ್ನು ಪಾವತಿಸಬೇಕು. ಇವುಗಳನ್ನು ನೀವೂ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ನೀವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ವಲಯ ಮತ್ತು ನೀವು ವಾಸಿಸುವ ದೇಶವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ, ಈ ಪಾವತಿಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ಒಟ್ಟು ಆದಾಯದ ಸುಮಾರು 40–50 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಬರುತ್ತವೆ. ಆದರೂ, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಈ ವೆಚ್ಚದ ಅರ್ಧದಷ್ಟು ಹಣವನ್ನು ಪಾವತಿಸುತ್ತಾರೆ, ಅಂದರೆ ನಿಮ್ಮ ಕೊಡುಗೆಯು ನೀವು ಗಳಿಸಿದ ಆದಾಯದ ಸುಮಾರು 20 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

ವಲಸಿಗರ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು:

- ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ
- ಪಿಂಚಣಿಗಳು
- ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ (ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್) ಸದಸ್ಯತ್ವ

7.16.1 ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ

ಇಯು (EU) ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ, ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಒಂದು ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಒಂದೇ ದೇಶದ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಒಳಪಟ್ಟಿರಬಹುದು ಮತ್ತು ಅವರು ತಮ್ಮ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಆ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಪಾವತಿಸಬೇಕು. ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಯಮದಂತೆ, ವ್ಯಕ್ತಿಯು ನಿಜವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ದೇಶದ ಕಾನೂನುಗಳು (ಉದ್ಯೋಗಿ ಅಥವಾ ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿ) ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಅಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕು. ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಎಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಾರೆ (ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಅವರು ಪ್ರಯಾಣಿಸುತ್ತಿದ್ದರೆ) ಅಥವಾ ಅವರ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಎಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬುದು ಮುಖ್ಯವಲ್ಲ.

ಭಾರತ ಮತ್ತು ದೇಶದ ನಡುವೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಒಪ್ಪಂದವಿದ್ದರೆ, ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ವರ್ಗಾವಣೆಯಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ, ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ನಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಯ ಎಲ್ಲ ಶಾಖೆಗಳಿಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಬೇಕಾಗಿಲ್ಲ. ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಒಪ್ಪಂದಗಳ ಪಟ್ಟಿಗಾಗಿ, ದಯವಿಟ್ಟು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಲಿಂಕ್ ಅನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ: https://www.mea.gov.in/bilateral-documents.htm?dtl/26465/Social_Security_Agreements. ನಿಮ್ಮ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ (ಪ್ರಾವಿಡೆಂಟ್ ಫಂಡ್) ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ನೀವು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದೆಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನೀವು ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ (ಪ್ರಾವಿಡೆಂಟ್ ಫಂಡ್) ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಕ್ಲಿಯರೆನ್ಸ್ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಆನ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಬಹುದು. ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಕ್ಲಿಯರೆನ್ಸ್ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಕೆಳಗಿನ ಲಿಂಕ್‌ನಲ್ಲಿ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ; https://www.epfindia.gov.in/site_en/index.php.

7.16.2 ಪಿಂಚಣಿಗಳು

ಹೆಚ್ಚಿನ ವಲಸಿಗರು ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ನಿವಾಸವನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಅವರು ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) (ನಿವೃತ್ತಿ ನಂತರದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು) ನಲ್ಲಿ ಪಿಂಚಣಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಅರ್ಹತಾ ಅವಧಿಯು ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ನಡುವೆ ಬದಲಾಗುತ್ತದೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಜರ್ಮನಿಯು ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಅರ್ಹತಾ ಅವಧಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ, ಮತ್ತು ಈ ಅವಧಿಯು ಇಟಲಿಯಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ಪೇನ್‌ನಲ್ಲಿ 15 ವರ್ಷಗಳು. ಆದರೂ, ನೀವು ಭಾರತದೊಂದಿಗೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ಗೆ ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ಭಾರತದಿಂದ ಹೊರಡುವ ಮೊದಲು ನೀವು ಕ್ಲಿಯರೆನ್ಸ್ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದರೆ, ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗೆ ನಿಮ್ಮ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಮುಕ್ತಾಯದ ನಂತರ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು.

7.16.3 ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ (ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್) ಸದಸ್ಯತ್ವ

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಸದಸ್ಯತ್ವ ಆಧಾರಿತ ಗುಂಪುಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಾಗಿದ್ದು, ಅವು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮೂಹಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುತ್ತವೆ, ರಕ್ಷಿಸುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಮುನ್ನಡೆಸುತ್ತವೆ. ಯುರೋಪ್‌ನಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರೊಂದಿಗೆ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ (ಕಲೆಕ್ಟಿವ್ ಬಾರ್ಗೆನಿಂಗ್) ಒಪ್ಪಂದಗಳ ಕುರಿತು ಮಾತುಕತೆ ನಡೆಸುತ್ತವೆ, ಅದು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತವೆ. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕಾಗಿ ನಿಮಗೆ ಅತ್ಯಲ್ಪ ಶುಲ್ಕ ವಿಧಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗೆ ಏಕೆ ಸೇರಬೇಕು?

ನೀವು:

- ನಿಮಗೆ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಏನಾದರೂ ತೊಂದರೆ ಅಥವಾ ಸಮಸ್ಯೆ ಇದ್ದರೆ ಬೆಂಬಲ ಪಡೆಯುತ್ತೀರಿ. ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮುಖ್ಯವಾದ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ, ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯ ಮತ್ತು ಅನಿಶ್ಚಿತ ಕೆಲಸದ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳಂತಹ ಪ್ರಮುಖ ವಿಷಯಗಳ ಕುರಿತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಪ್ರಚಾರ ಮಾಡುತ್ತವೆ.
- ನಿಮ್ಮ ಹಕ್ಕುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇನ್ನಷ್ಟು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಕುರಿತು ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಸಲಹೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು.
- ವಿಮೆ ಮತ್ತು ರಿಯಾಯಿತಿಗಳು, ಹಣಕಾಸು ಸೇವೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಸಮಾಲೋಚನೆಯಂತಹ ಒಕ್ಕೂಟದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರಿ.
- ನಿಮ್ಮ ವೃತ್ತಿಪರ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಪರ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ತರಬೇತಿಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರಿ.

08

ನಿರ್ಗಮನಕ್ಕೆ ಸಿದ್ಧತೆ

ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಇಯು (EU) ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರವು ವಿಭಿನ್ನವಾಗಿದೆ, ಆದರೆ ಒಂದೇ ರೀತಿಯ ಕೆಲಸದ ಪರ್ಯಾಯಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ನೆನಪಿನಲ್ಲಿಡಿ. ನಿಮ್ಮ ನಿರ್ಗಮನವನ್ನು ಯೋಜಿಸುವಾಗ ಹಲವಾರು ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸಲು ನಿಮಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಅನುಕೂಲಕರ ಮತ್ತು ತೊಂದರೆಯಿಲ್ಲದ ಪ್ರಯಾಣದ ಅನುಭವಕ್ಕಾಗಿ:

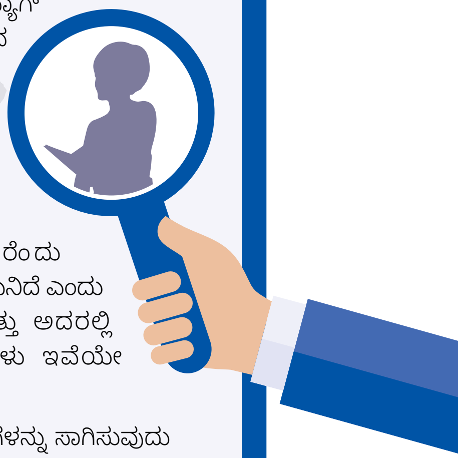
- ನಿಮ್ಮ ನಿಗದಿತ ವಿಮಾನ ಹೊರಡುವ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ಗಂಟೆಗಳ ಮೊದಲು ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲಿರಿ.
- ಭದ್ರತಾ ತಪಾಸಣೆಗಾಗಿ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಸಾಮಾನುಗಳನ್ನು ಹಾಜರುಪಡಿಸಿ.
- ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ವಿಮಾನವನ್ನು ಹುಡುಕಿ ಮತ್ತು ಏರ್‌ಲೈನ್ ಕೌಂಟರ್‌ನಲ್ಲಿ ಚೆಕ್-ಇನ್ ಮಾಡಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಬೋರ್ಡಿಂಗ್ ಪಾಸ್ ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಗೇಜ್ ಕ್ಲೈಮ್ ಸ್ಟಬ್‌ಗಳನ್ನು ಹಿಡಿದುಕೊಳ್ಳಿ.
- ವೀಸಾ ದಾಖಲೆಗಳು ನಿಮ್ಮ ಹ್ಯಾಂಡ್ ಬ್ಯಾಗೇಜ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಚೆಕ್-ಇನ್ ಬ್ಯಾಗೇಜ್‌ಗಳ ಒಳಗೆ ಇರಬಾರದು.
- ಯಾರಿಂದಲೂ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಅವರು ನಿಮಗೆ ಪರಿಚಯಸ್ಥರಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಪ್ಯಾಕೇಜ್ ಸ್ವೀಕರಿಸಬೇಡಿ. ನೀವು ಯಾರಿಗಾದರೂ ಪಾರ್ಸೆಲ್ ಒಯ್ಯಬೇಕಾದರೆ, ಅದರಲ್ಲಿರುವ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ. ಹಾಗೆ ಮಾಡಲು ವಿಫಲವಾದರೆ ನಿಮ್ಮ ಆತಿಥೇಯ ದೇಶಕ್ಕೆ ಆಗಮಿಸಿದಾಗ ನಿಮಗೆ ಗಂಭೀರ ತೊಂದರೆಗಳು ಎದುರಾಗಬಹುದು.
- ವಲಸೆ ಕೌಂಟರ್‌ನಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಯಾಣ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಿ.
- ಕಾಯುವ ಕೋಣೆ ಅಥವಾ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಗೇಟ್‌ಗೆ ಮುಂದುವರಿಯಿರಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಬೋರ್ಡಿಂಗ್ ಕರೆ ಮಾಡಿದಾಗ ವಿಮಾನ ಏರಿ.
- ಭಾರತದಿಂದ ನೀವು ಎಷ್ಟು ವಿದೇಶಿ ಕರೆನ್ಸಿಯನ್ನು ಒಯ್ಯಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಕಸ್ಟಮ್ಸ್ ನಿಯಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರಲಿ. 2025 ರಲ್ಲಿ, ವಿದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುವವರಿಗೆ ಅನುಮತಿಸಲಾದ ಮೊತ್ತ ಯುಎಸ್ ಅಮೆರಿಕನ್ ಡಾಲರ್ 5000 ಆಗಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್[37] ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

37. https://www.rbi.org.in/commonman/english/scripts/FAQs.aspx?Id=829#q3

ಪ್ರಕರಣ ಅಧ್ಯಯನ – 5

ಮೀರಾ ಅವರು ಹೊರಡುವ ಮೂರು ಗಂಟೆಗಳ ಮೊದಲು ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣಕ್ಕೆ ಆಗಮಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ವಿಮಾನವು ಸರಿಯಾದ ಸಮಯಕ್ಕಿದೆಯೇ ಎಂದು ನಿರ್ಗಮನ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ಅವರು 20 ಕೆಜಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ತೂಕದ ಒಂದು ಸೂಟ್‌ಕೇಸ್ ಮತ್ತು ಒಂದು ಸಣ್ಣ ಶೋಲ್ಡರ್ ಬ್ಯಾಗ್ ಹೊತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ವಿಮಾನಯಾನ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಡೆಸ್ಕ್‌ನಲ್ಲಿ ಚೆಕ್-ಇನ್‌ಗಾಗಿ ಸರದಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಯುತ್ತಿರುವಾಗ, ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ತನ್ನ ಬ್ಯಾಗ್ ಅನ್ನು ಕೊಂಡೊಯ್ಯಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲದ ಕಾರಣ, ಅದನ್ನು ಅವರ ಬ್ಯಾಗೇಜ್‌ನಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲು ವಿನಂತಿಸುತ್ತಾನೆ. ಆರೋಗ್ಯ, ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ಭದ್ರತಾ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಯಾರೂ ಪ್ರಯಾಣದ ಮೊದಲು ಮತ್ತು ಪ್ರಯಾಣ ಮಾಡುವಾಗ ತಮ್ಮ ಬ್ಯಾಗ್‌ಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು ಎಂದು ತನಗೆ ತಿಳಿದಿದೆ ಎಂದು ವಿವರಿಸುತ್ತಾ ಅವರು ಮೃದುವಾಗಿ ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ.

ತಮ್ಮ ಸರದಿ ಬಂದಾಗ, ಆಕೆ ತಮ್ಮ ದಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ಟಿಕೆಟ್ ತೋರಿಸುತ್ತಾರೆ. ತಮ್ಮ ಸೂಟ್‌ಕೇಸ್ ಪರಿಶೀಲನೆಯು ಮುಗಿದ ಮೇಲೆ, ಅವರು ತಮ್ಮ ಶೋಲ್ಡರ್ ಬ್ಯಾಗ್ ಅನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ನಿರ್ಗಮನ ಪ್ರದೇಶಕ್ಕೆ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಭದ್ರತಾ ತಪಾಸಣೆ ಮತ್ತು ವಲಸೆಯ ನಂತರ, ನಿರ್ಗಮನ ಗೇಟ್ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ತೋರಿಸುವ ನಿರ್ಗಮನ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಅವರು ಗುರುತಿಸುತ್ತಾರೆ. ಅವರು ಗೇಟಿನ ಬಳಿ ಹೋಗಿ ಗೇಟು ತೆರೆಯಲು ಕಾಯುತ್ತಾರೆ. ಮೀರಾ ತಮ್ಮ ಟಿಕೆಟ್ ತೋರಿಸಿ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ಗೆ ವಿಮಾನ ಪ್ರಯಾಣ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಇಳಿದ ನಂತರ, ಅವರು ವಲಸೆ ತಪಾಸಣೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಅವರು ತಮ್ಮ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಮತ್ತು ವೀಸಾವನ್ನು ಬಾರ್ಡರ್ ಪೊಲೀಸರಿಗೆ ತೋರಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಗೇಜ್ ಕ್ಲೈಮ್ ಹಾಲ್ ಅನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಆಕೆ ತಮ್ಮ ಬ್ಯಾಗ್ ಅನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದಿಂದ ಹೊರಡಬಹುದು.



Q. ಮೀರಾ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಬ್ಯಾಗ್ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಏಕೆ ನಿರಾಕರಿಸಿದರು?

A. ಅವರಿಗೆ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿ ಯಾರೆಂದು ತಿಳಿದಿರಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಚೀಲದಲ್ಲಿ ಏನಿದೆ ಎಂದು ಸ್ವತಃ ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಕ್ರಮ ವಸ್ತುಗಳು ಇವೆಯೇ ಎಂದು ತಿಳಿದಿರಲಿಲ್ಲ.

A. ಇಯು (EU) ಗೆ ಅಕ್ರಮ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಸಾಗಿಸುವುದು ದಂಡ ಅಥವಾ ಕಾನೂನು ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು.

Q: ಯಾವ ಸರಕುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದಿದೆಯೇ?

A. ಪ್ರಿಸ್ಕ್ರಿಪ್ಷನ್ ಇಲ್ಲದ ಔಷಧಗಳು

A. ಅಳಿವಿನಂಚಿನಲ್ಲಿರುವ ಪ್ರಭೇದಗಳು

A. ಅಪಾಯಕಾರಿ ರಾಸಾಯನಿಕಗಳು

A. ನಕಲಿ ಅಥವಾ ಕಳ್ಳತನದ ಸರಕುಗಳು

A. ಪ್ರಾಣಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು, ಆಹಾರ ಅಥವಾ ಸಸ್ಯಗಳು

A. ಶಸ್ತ್ರಾಸ್ತ್ರಗಳು

8.1 ಇಯು (EU) ಗೆ ಆಗಮನ

ನೀವು ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲಿ ಇಳಿದು ಕಸ್ಟಮ್ಸ್ ಪರಿಶೀಲನೆಗೆ ಒಳಪಡುವಾಗ, ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಮೂರು ಸಾಲುಗಳಿವೆ:

- ಘೋಷಿಸಲು ಏನೂ ಇಲ್ಲದ ಇಯು (EU) ನಾಗರಿಕರು
- ಘೋಷಿಸಬೇಕಾದ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಇಯು (EU) ನಾಗರಿಕರು
- ಇಯು (EU) ಹೊರಗಿನ ದೇಶಗಳ ನಾಗರಿಕರು

ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಯಾದೃಚ್ಛಿಕ ತಪಾಸಣೆಗಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ಸಾಮಾನುಗಳನ್ನು ತೆರೆಯಲು ನೀವು ಸಿದ್ಧರಾಗಿರಬೇಕು. ಯುರೋಪ್‌ನಿಂದ ಆಮದು ಅಥವಾ ರಫ್ತು ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸಲಾದ ಅಥವಾ ನಿಷೇಧಿಸಲಾದ ಹಲವಾರು ಸರಕುಗಳಿವೆ. ಶಸ್ತ್ರಾಸ್ತ್ರಗಳು, ಔಷಧ, ಪ್ರಾಣಿಗಳು ಮತ್ತು ಆಹಾರಕ್ಕೆ ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಿನ ನಿಯಮಗಳು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತವೆ. ಔಷಧಗಳು ಮತ್ತು ಮಾದಕ ದ್ರವ್ಯಗಳನ್ನು ಆಮದು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಅಥವಾ ರಫ್ತು ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಕೆಲವು ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ನಲ್ಲಿ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬಳಕೆಗಾಗಿ ಸ್ವಲ್ಪ ಪ್ರಮಾಣದ ಔಷಧಗಳನ್ನು ಅನುಮತಿಸಬಹುದಾದರೂ, ಅವುಗಳ ಆಮದು ಮತ್ತು ರಫ್ತು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ.

ನಿಮ್ಮ ಆಗಮನಕ್ಕೆ ಕೆಲವು ಉಪಯುಕ್ತ ಸಲಹೆಗಳು

ಭಾರತದಿಂದ ನಿಮ್ಮ ವಸತಿ ಸೌಕರ್ಯವನ್ನು ತಲುಪಲು ಸಾರಿಗೆ ಸಾಧನಗಳ ನಕ್ಷೆಯೊಂದಿಗೆ ನಿಮ್ಮ ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನದ (ಡೆಸ್ಟಿನೇಶನ್) ನಕ್ಷೆಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ, ಎಲ್ಲ ಇಯು (EU) ಎಂಎಸ್ (MS) ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದಿಂದ ನಗರಕ್ಕೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಾರಿಗೆಯನ್ನು

ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ನಿಮ್ಮ ಆಗಮನದ ಮೊದಲು ಇದನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ. ಏಕೆಂದರೆ, ಇದು ನಿಮಗೆ ಅನಗತ್ಯ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಉಳಿಸಬಹುದು.

ನಿಮ್ಮ ದಾಖಲೆಗಳ ಪ್ರಮಾಣೀಕೃತ ಅನುವಾದಿತ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಕೊಂಡೊಯ್ಯಿರಿ. ಹೊರಡುವ ಮೊದಲು ಈ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಭಾರತದಲ್ಲಿರುವ ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನ ದೇಶದ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

ವಿಶೇಷವಾಗಿ ನೀವು ಸಂಬಳ ಪಡೆಯುವವರಾಗಿದ್ದರೆ, ನೀವು ಬಂದ ಕೂಡಲೇ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯನ್ನು ತೆರೆಯುವ ನಿರೀಕ್ಷೆಯಿದೆ. ನೀವು ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನವನ್ನು ತಲುಪಿದ ಕೂಡಲೇ ಇದನ್ನು ಮಾಡಿ.

ಅನೇಕ ದೇಶಗಳು ನಿಮ್ಮಿಂದ ಸ್ಥಳೀಯ ಪುರಸಭೆಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಐಡಿ (ID), ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಇತರ ಸಂಬಂಧಿತ ನೋಂದಣಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತವೆ. ಇದನ್ನು ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಬೇಗ ಪರಿಹರಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

8.2 ಭಾರತಕ್ಕೆ ಮರಳುವಿಕೆ

ನೀವು ವಲಸೆ ಹೋಗಲು ತಯಾರಿ ನಡೆಸುತ್ತಿರುವಾಗಲೂ, ನಿಮ್ಮ ಮರಳುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಮರುಮಿಲನವನ್ನು ಯೋಜಿಸುವುದೂ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ.

ಮರಳುವುದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮರುಏಕೀಕರಣಕ್ಕೆ ಉಪಯುಕ್ತ ಸಲಹೆಗಳು

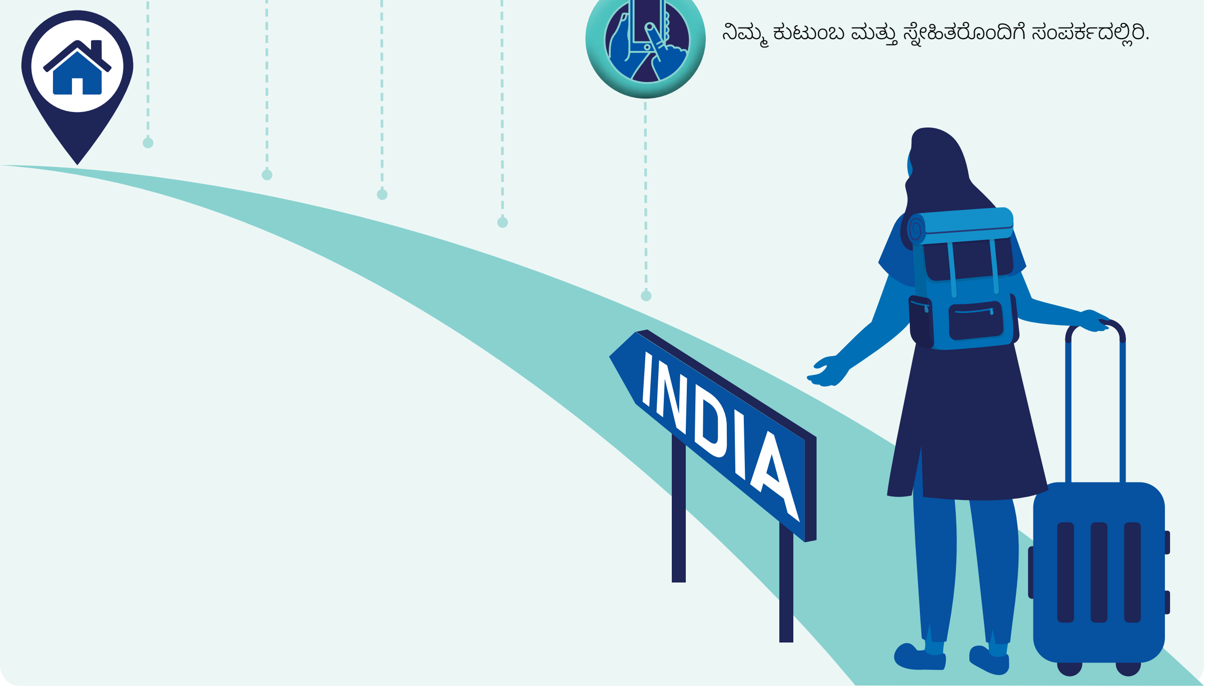
ನಿಮ್ಮ ತಾಯ್ನಾಡಿಗೆ ಹಿಂದಿರುಗಿದ ಬಳಿಕ, ಮತ್ತೆ ಒಗ್ಗೂಡಲು ಸ್ವಲ್ಪ ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ, ಆದ್ದರಿಂದ ನೀವು ತಾಳ್ಮೆಯಿಂದಿರಬೇಕು. ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಮತ್ತೆ ಬೆಳೆಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಶಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಎಲ್ಲಿ ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಮರು ಸಂಸಂಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಹಲವಾರು ತಿಂಗಳುಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ನಿಮ್ಮ ಖರ್ಚಿನ ಮೇಲೆ ನಿಗಾ ಇರಿಸಿ. ನಿಮ್ಮ ಮರಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಭೋಜನ ಕೂಟ ಅಥವಾ ಉಡುಗೊರೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ಆಚರಿಸುವುದು ಆಕರ್ಷಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ, ಆದರೆ ನಿಮ್ಮ ಬಜೆಟ್ ಮಿತಿಯಲ್ಲಿರುವುದು ಮತ್ತು ಭವಿಷ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಉಳಿತಾಯ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದು ಮುಖ್ಯ. ನೀವು ಹಿಂತಿರುಗಿದಾಗ ಆತುರದಿಂದ ಖರ್ಚು ಮಾಡಬೇಡಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಉಳಿತಾಯವನ್ನು ಖಾಲಿ ಮಾಡಬೇಡಿ.

ನಿಮ್ಮ ಹಣಕಾಸನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಕಲಿಯಿರಿ ಮತ್ತು ನಿಮಗಾಗಿ "ಬಲವಂತದ ಉಳಿತಾಯಗಳು" ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಿ. ಈ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ಹಲವು ಆ್ಯಪ್‌ಗಳಿವೆ.

ಭವಿಷ್ಯದ ಯೋಜನೆಗಳು, ಕನಸುಗಳು ಮತ್ತು ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು, ಅಗತ್ಯಾನುಸಾರ ಮರುಪರಿಶೀಲಿಸಿ

ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬ ಮತ್ತು ಸ್ನೇಹಿತರೊಂದಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕದಲ್ಲಿರಿ.



ಅನುಬಂಧ I

ಪ್ರಮುಖ ಸಂಪರ್ಕಗಳು

ಪ್ರಪಂಚದ ಎಲ್ಲ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲ ಭಾರತೀಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳನ್ನು ನೀವು ಇಲ್ಲಿರುವ ನಕ್ಷೆಯ ಮೇಲೆ ಕ್ಲಿಕ್ ಮಾಡುವುದರ ಮೂಲಕ ಕಾಣಬಹುದು: https://www.mea.gov.in/indian-missions-abroad-new.htm.

••ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿ ಅಥವಾ ದೂತಾವಾಸವನ್ನು (ದೂರವಾಣಿ ಅಥವಾ ಇಮೇಲ್ ಮೂಲಕ) ಸಂಪರ್ಕಿಸುವ ಮೂಲಕ ತುರ್ತು ದೂತಾವಾಸದ ಸಹಾಯವನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು. ಎಲ್ಲ ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗಳು ಅಥವಾ ದೂತಾವಾಸಗಳ ಸಂಪರ್ಕ ವಿವರಗಳು ಇಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿವೆ: https://www.mea.gov.in/ indian-missions-abroad-new.htm.

••ನೀವು ಹೋಗಬೇಕಾದ ದೇಶದ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

••ಯಾವುದೇ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ನೀವು ಭಾರತೀಯ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿ ಅಥವಾ ದೂತಾವಾಸವನ್ನು ತಲುಪಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದಿದ್ದರೆ, ವಿದೇಶಾಂಗ ಸಚಿವಾಲಯದ ಸಿಪಿವಿ (CPV) ವಿಭಾಗದ ದೂತಾವಾಸ ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು: http://www.mea.gov.in/cpv.html.

••ನೀವು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಕಾನ್ಸುಲರ್ ಸೇವೆಗಳಿಂದ ತೃಪ್ತರಾಗದಿದ್ದರೆ, ನೀವು ಎಂಎಡಿಎಡಿ (MADAD) ನಲ್ಲಿ ದೂರು ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು: http://madad.gov.in (ಅಥವಾ ಎಂಎಡಿಎಡಿ (MADAD) ಮೊಬೈಲ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಅಥವಾ 1800-11-3090 (ಟೋಲ್ ಫ್ರೀ) ನಲ್ಲಿ ಸಹಾಯವಾಣಿ); (011-26885021 (ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ)).

••ಏಜೆಂಟರ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು, ಪಿಒಇ / ಪಿಜಿಇ (POE / PGE) ಅವರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ. ಪಿಒಇ (POE) ಗಳ ಕುರಿತು ಮಾಹಿತಿ https://mea.gov.in/protector-general-emigrants.htm ನಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ.

••ವೀಸಾಗಳ ಕುರಿತು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ, ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಇಯು (EU) ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳೊಂದಿಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ (ಭಾರತದಲ್ಲಿನ ಅವರ ಧ್ಯೇಯಗಳಿಗೆ ಲಿಂಕ್, ಅನುಬಂಧ 2 ನೋಡಿ).

ಅನುಬಂಧ II

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಇಯು (EU) ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳ ರಾಯಭಾರ ಕಚೇರಿಗಳು

ಆಸ್ಟ್ರಿಯಾ	http://www.bmeia.gv.at/en/embassy/new-delhi.html
ಬೆಲ್ಜಿಯಂ	https://india.diplomatie.belgium.be/en
ಬಲ್ಗೇರಿಯಾ	https://www.mfa.bg/en/embassies/india
ಕ್ರೊಯೇಷಿಯಾ	https://mvep.gov.hr/in/en
ಸೈಪ್ರಸ್	https://www.gov.cy/mfa-highcomnewdelhi/en/
ಜೆಕ್ ಗಣರಾಜ್ಯ	http://www.mzv.cz/newdelhi/en/index.html
ಡೆನ್ಮಾರ್ಕ್	https://indien.um.dk/en
ಎಸ್ಟೋನಿಯಾ	https://newdelhi.mfa.ee/
ಫ್ರಾನ್ಸ್	https://in.ambafrance.org/
ಫಿನ್‌ಲ್ಯಾಂಡ್	https://finlandabroad.fi/web/ind/frontpage
ಜರ್ಮನಿ	http://www.india.diplo.de/
ಗ್ರೀಸ್	https://www.mfa.gr/missionsabroad/en/india-en
ಹಂಗೇರಿ	https://delhi.mfa.gov.hu/eng
ಐರ್ಲೆಂಡ್	https://www.dfa.ie/irish-embassy/india/
ಇಟಲಿ	https://ambnewdelhi.esteri.it/ambasciata_newdelhi/en/
ಲಾಟ್ವಿಯಾ	https://www2.mfa.gov.lv/en/newdelhi
ಲಿಥುವೇನಿಯಾ	https://in.mfa.lt/en
ಲಕ್ಸೆಂಬರ್ಗ್	http://newdelhi.mae.lu/en
ಮಾಲ್ಟಾ	https://missions.foreign.gov.mt/high-commissions/india/
ನೆದರ್ಲ್ಯಾಂಡ್ಸ್	https://www.netherlandsandyou.nl/your-country-and-the-netherlands/india
ಪೋಲೆಂಡ್	https://www.gov.pl/web/india
ಪೋರ್ಚುಗಲ್	https://novadeli.embaixadaportugal.mne.gov.pt/en/
ರೊಮೇನಿಯಾ	https://newdelhi.mae.ro/en
ಸ್ಲೊವೇನಿಯಾ	http://newdelhi.embassy.si/index.php?id=37&L=1
ಸ್ಲೊವಾಕಿಯಾ	https://www.mzv.sk/web/dilli-en
ಸ್ಪೇನ್	https://www.exteriores.gob.es/Embajadas/nuevadelhi/en/Paginas/index.aspx
ಸ್ವೀಡನ್	https://www.swedenabroad.se/en/embassies/india-new-delhi/

ILO Decent Work Team for South Asia and Country Office for India

India Habitat Centre, Core 4B, 3rd Floor
Lodhi Road, New Delhi 110003, India

ದೂರವಾಣಿ: +91 11 47509200

ಇಮೇಲ್: delhi@ilo.org | www.ilo.org/india

ICMPD Brussels Mission

Pl. du Champ de Mars,1050 Brussels

ಇಮೇಲ್: euindia@icmpd.org

ವೆಬ್‌ಸೈಟ್: www.icmpd.org/euindia

#EUIndiaCAMM

Indian Council of World Affairs

Sapru House, Barakhamba Road
New Delhi 110001

ದೂರವಾಣಿ: +91 11 2331 72 46

ವೆಬ್‌ಸೈಟ್: www.icwa.in

Funded by the European Union

International Labour Organization

ICMPD International Centre for Migration Policy Development

Indian Council of World Affairs