



Convenzione OIL sul lavoro dignitoso per le lavoratrici e i lavoratori domestici (C189)

Adozione e ratifica della C189

- ▶ Adottata alla 100ª Conferenza Internazionale del Lavoro nel 2011.
- ▶ Prima convenzione internazionale sul lavoro domestico.
- ▶ La Raccomandazione sul lavoro domestico (R201) del 2011 contiene linee guida che integrano la C189.
- ▶ A giugno 2026, la C189 è stata ratificata da 40 paesi

15
ANNI

Diritto a un lavoro dignitoso

- ▶ Prospettiva incentrata sui diritti umani e tutela dei diritti fondamentali del lavoro
- ▶ Libertà di associazione e di contrattazione collettiva
- ▶ Parità di trattamento e non discriminazione
- ▶ Eliminazione del lavoro minorile e del lavoro forzato
- ▶ Salute e sicurezza sul lavoro
- ▶ Lavoro produttivo e adeguatamente remunerato
- ▶ Protezione sociale
- ▶ Approccio efficace al dialogo sociale
- ▶ Considerazione delle condizioni specifiche del lavoro domestico

Ambito di applicazione

- ▶ Lavoro a tempo parziale o a tempo pieno
- ▶ Lavorato in convivenza o a ore
- ▶ Lavoro di migranti o locali
- ▶ Lavoro presso uno o più datori di lavoro



Definizione inclusiva

- ▶ Per "lavoro domestico" si intende il lavoro svolto in o per una o più famiglie.
- ▶ Per "lavoratrice/tore domestico" si intende qualsiasi persona impegnata nel lavoro domestico nell'ambito di un rapporto di lavoro.



Libertà di associazione e di contrattazione

- ▶ Diritto di lavoratrici/tori domestici di costituire organizzazioni e di aderirvi
- ▶ Diritto delle organizzazioni di tutelare la propria organizzazione e di svolgere liberamente le proprie attività
- ▶ Diritto alla contrattazione collettiva



Tolleranza zero a discriminazione e violenza

- ▶ Contrasto a tutte le forme di discriminazione nei confronti di lavoratrici/tori domestici
- ▶ Protezione completa contro abusi, violenza e molestie, compresi meccanismi di reclamo, alloggi temporanei e assistenza sanitaria



Lavoro dignitoso e condizioni di vita adeguate

- ▶ Stessi diritti e condizioni di lavoro degli altri lavoratori dipendenti:
 - ☑ Orario di lavoro
 - ☑ Retribuzione per lavoro straordinario
 - ☑ Riposo settimanale
 - ☑ Congedo annuale retribuito
- ▶ Standard salariali equi
- ▶ Mansioni lavorative
- ▶ Descrizione mansioni
- ▶ Contratti di lavoro tipo con informazioni verificabili e comprensibili
- ▶ Condizioni di vita dignitose per i lavoratrici/tori conviventi



Approccio olistico a tutela di lavoratrici/tori migranti

- ▶ Offerte di lavoro e contratti in forma scritta
- ▶ Diritto al rimpatrio
- ▶ Accordi bilaterali tra i paesi
- ▶ Diritto alla conservazione di passaporto e documenti di identità

Stessa protezione sociale di altre/i lavoratrici/tori

- ▶ Tutela della maternità
- ▶ Sistemi agevolati di previdenza sociale
- ▶ Cooperazione tra paesi per la tutela dei diritti sociali dei lavoratori domestici migranti

Meccanismi efficaci di ispezione sugli intermediari privati

- ▶ Tutela efficace contro pratiche abusive di reclutamento e sfruttamento
- ▶ Ispezioni e sanzioni

Diritto a lavorare in condizioni sicure e salubri

- ▶ Misure che tengano conto delle condizioni specifiche di lavoratrici/tori domestici
- ▶ Fornitura dispositivi di protezione
- ▶ Sensibilizzazione e formazione
- ▶ Ispezioni e sanzioni



Meccanismi efficaci di reclamo e ispezione

- ▶ Linee telefoniche nazionali di assistenza in diverse lingue
- ▶ Meccanismi di reclamo accessibili e sicuri
- ▶ Procedure agevolate per l'avvio di procedimenti giudiziari
- ▶ Sistemi di ispezione efficaci che consentano l'accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto della privacy



Aspetti complementari (R201)

- ▶ Rispetto della privacy e della riservatezza dei dati personali
- ▶ Facile accesso alle informazioni
- ▶ Sensibilizzazione e informazione
- ▶ Pratiche che promuovano l'equilibrio tra lavoro e vita privata
- ▶ Opportunità di formazione personale e professionale
- ▶ Raccolta dei dati tramite indicatori adeguati e sistemi di misurazione

C189