



► Notes d'information de l'OIT sur la jeunesse dans les pays de l'UEMOA

Avril 2026

Tendances du marché du travail des jeunes au Bénin¹

Points essentiels

- Le Bénin a connu une croissance économique soutenue ces dernières années, avec des taux de croissance annuels du produit intérieur brut (PIB) réel supérieurs à 6 % depuis 2021. Le pays reste classé parmi les pays à revenu intermédiaire inférieur, avec un PIB par habitant ajusté en parité de pouvoir d'achat (PPA) d'environ 4 000 dollars des États-Unis en 2025, soit environ 14 % de moins que la moyenne de l'Afrique subsaharienne (ASS), qui est d'environ 5 324 dollars des États-Unis. La pauvreté extrême chez les travailleurs est relativement faible, touchant environ 18,3 % des travailleurs (contre 40,1 % en ASS) en 2025. Les indicateurs de paix et de stabilité du Bénin sont moyens. Selon l'Indice mondial de la paix, le pays se classe dans la moyenne des pays de l'UEMOA, ce qui témoigne seulement de modestes progrès au cours de la dernière décennie.
- L'emploi, tant pour les jeunes que pour les travailleurs plus âgés, est principalement agricole, en particulier chez les hommes. Le secteur du coton est le principal moteur de l'emploi agricole. Le secteur des services est davantage le domaine réservé des femmes de tous âges, tandis que l'industrie emploie relativement peu de travailleurs.
- Le taux global de jeunes (15-29 ans) en situation de NEET, c'est-à-dire la proportion de jeunes qui sont sans emploi, ne poursuivent pas d'études ni formation, s'élevait à 14,0 % en 2022. Comme dans de nombreux pays, le taux de jeunes femmes en situation de NEET est plus élevé que celui des jeunes hommes, même si le taux global de NEET tout comme l'écart entre les genres dans ce domaine se sont légèrement améliorés depuis 2019.
- On observe également des écarts importants dans les taux de NEET entre les jeunes en situation de handicap et ceux qui ne le sont pas. Ces écarts se sont considérablement creusés tant chez les jeunes femmes que chez les jeunes hommes entre 2019 et 2022.
- Au Bénin, le taux de NEET ne diminue pas à mesure que le niveau d'éducation augmente. Au contraire, ce taux est plus élevé chez les jeunes ayant un niveau d'éducation plus élevé. Bien que cette disparité ait légèrement diminué entre 2019 et 2022, la tendance suggère une inadéquation substantielle de l'éducation sur le marché du travail.

¹ Cette note d'information a été rédigée par Niall O'Higgins et Vipasana Karkee (OIT), avec le concours d'outils d'intelligence artificielle gérés par Dibyaudh Das (OIT). Les auteurs tiennent à remercier leurs collègues de l'OIT, Jonas Bausch, Yacouba Diallo, Sara Elder et Ali Madai Boukar, pour leurs commentaires très utiles, ainsi que leurs collègues de la Fondation Mastercard, notamment les participants au webinaire organisé par la MCF le 27 janvier 2026.

► 1. Introduction : Indicateurs contextuels

Le Bénin a connu une croissance économique modérée à forte tout au long du nouveau millénaire. Le pays a enregistré une croissance annuelle moyenne du PIB réel de 3,9 % au cours de la première décennie, de 4,9 % au cours de la deuxième et d'un impressionnant 6,9 % depuis 2020. En conséquence, la croissance économique a largement dépassé la croissance démographique. De 2000 à 2025,² le Bénin a enregistré un taux de croissance annuel moyen du PIB réel (en monnaie locale) de 4,9 %, contre un taux de croissance démographique annuel de 2,5 %.³ Dans l'ensemble, au cours du nouveau millénaire, la croissance économique du Bénin a globalement suivi celle de l'ASS dans son ensemble, et s'est située bien au-dessus de la moyenne mondiale (figure 1).

► Encadré 1 : YouthSTATS, un partenariat entre l'OIT et la Fondation Mastercard

L'OIT, en partenariat avec la [Fondation Mastercard](#), a créé un ensemble de données régulièrement mis à jour appelé [YouthSTATS](#), disponible sur [ILOSTAT](#). Cet ensemble de données a été initialement produit par l'OIT dans le cadre de son partenariat avec la Fondation Mastercard « [Work4Youth](#) ». Ce projet s'est achevé en 2016. Initialement composé d'indicateurs liés au travail pour les jeunes âgés de 15 à 29 ans, tirés des [enquêtes sur la transition de l'école au travail](#) menées dans le cadre du partenariat, l'ensemble de données s'appuie désormais sur le stock de [micro-ensembles de données harmonisés issus des enquêtes sur la population active](#) de l'OIT. Il sert de base de données centrale pour les statistiques internationales sur le travail des jeunes.

Cette note d'information fait partie d'une série de huit notes statistiques consacrées aux pays de l'UEMOA, élaborées dans le cadre du nouveau partenariat. Ces notes proposent une analyse des marchés du travail des jeunes, en mettant l'accent sur les questions de genre, de niveau d'éducation et de handicap. En complément de ces analyses statistiques, ce nouveau partenariat prévoit également des analyses des initiatives en faveur de l'emploi des jeunes dans les pays de l'UEMOA, élaborées avec la participation directe des jeunes de la région. Les pays concernés sont le Bénin, le Burkina Faso, la Côte d'Ivoire, la Guinée-Bissau, le Mali, le Niger, le Sénégal et le Togo.

Le Bénin est un pays à revenu intermédiaire inférieur, avec un PIB par habitant ajusté en fonction de la parité de pouvoir d'achat d'environ 4 000 dollars des États-Unis en 2025.⁴ Ce chiffre est inférieur d'environ 25 % à la moyenne correspondante pour l'ensemble de l'ASS, qui s'élève à 5 324 dollars des États-Unis. Par rapport à certains autres pays de la région, la situation y est restée relativement stable, le Bénin se classant dans la moyenne des pays de l'UEMOA selon l'Indice mondial de la paix (GPI)⁵. Dans l'édition 2025 du GPI, le Bénin occupait la 21^e place en ASS (112^e sur 163 pays dans le monde). Contrairement à certains de ses voisins qui ont connu des conflits, le classement GPI du Bénin n'a été ni parmi les pires ni parmi les meilleurs de l'UEMOA au cours de la dernière décennie. Cela reflète un environnement de sécurité généralement stable. Le classement GPI du Bénin au sein de l'UEMOA est comparable à son classement selon l'indice de développement humain, où il occupe la quatrième place parmi les huit pays. Bien que le pays ait enregistré des progrès

² FMI (2026).

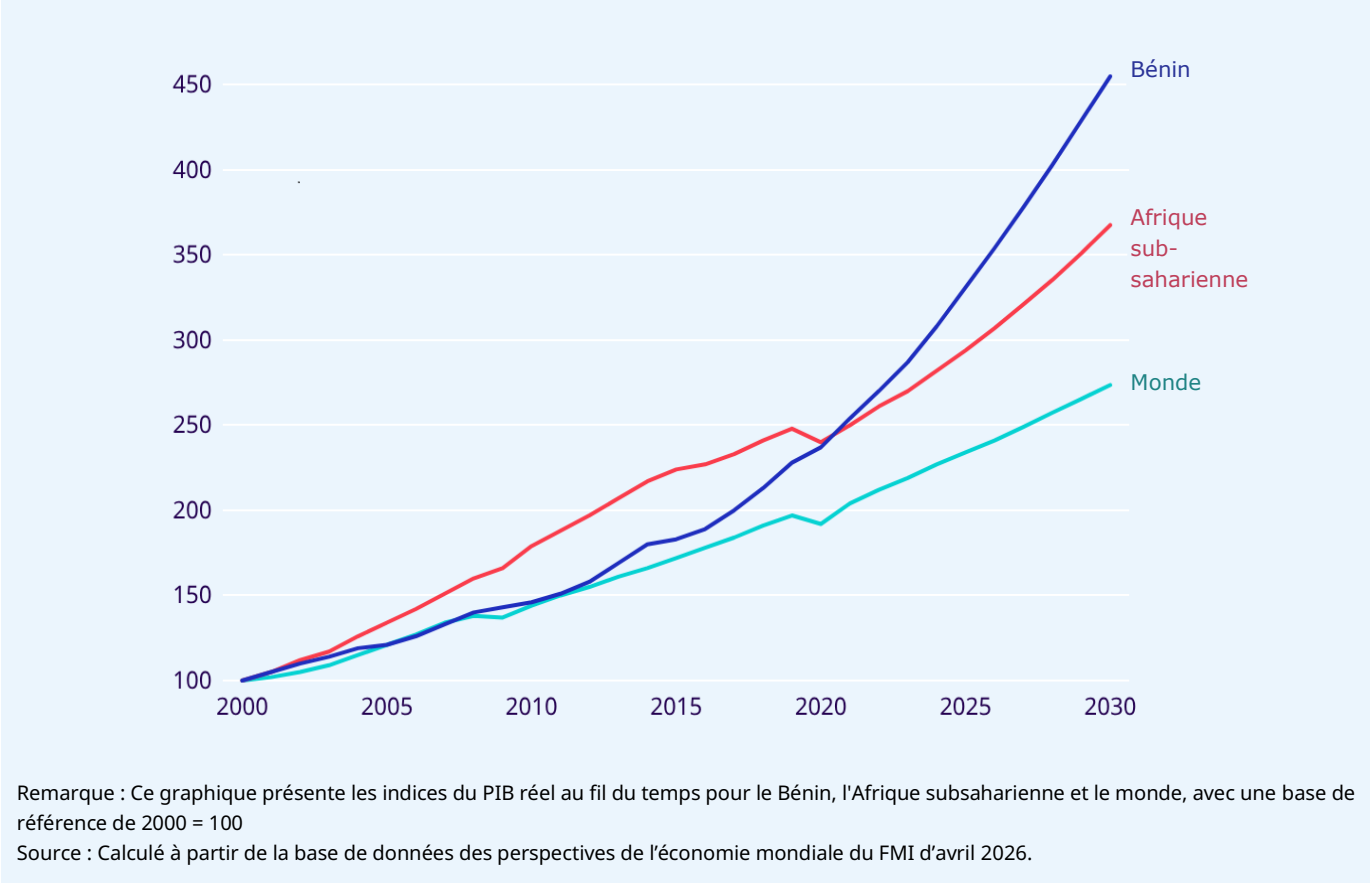
³ Estimations et projections de l'ONU, juillet 2024 (ONU, 2024 ; données également présentées dans [ILOSTAT](#)).

⁴ Les estimations du PIB en pourcentage, ajustées en fonction de la PAA, utilisées dans cette note d'information proviennent de la [base de données PEM du FMI d'avril 2026](#) (FMI, 2026). Le PIB ajusté en fonction de la [Parité de pouvoir d'achat \(PPA\)](#) convertit le PIB d'un pays en dollars des États-Unis (généralement) à l'aide de taux de change qui égalisent le coût d'un panier représentatif de biens et de services dans différents pays.

⁵ Institute for Economics & Peace (2025) et données brutes de l'Indice mondial de la paix (GPI), 2008-2023.

en matière de développement humain au XXI^e siècle, son classement relatif s'est légèrement détérioré et il a perdu quatre places entre 2015 et 2023 (pour se classer 173^e sur 193 pays dans le monde).⁶

► **Figure 1. PIB réel, Bénin, Afrique subsaharienne et monde, 2000-2030 ; 2000 = 100**



Les taux d'emploi par rapport à la population⁷ dans le pays sont supérieurs aux estimations modélisées de l'OIT pour l'ASS et, principalement en raison de taux d'emploi plus élevés chez les femmes, nettement supérieurs aux estimations africaines et mondiales (tableau 1).

► **Tableau 1. Taux d'emploi par rapport à la population, par sexe, au Bénin, en ASS, en Afrique et dans le monde, 2022 (15 ans et plus) (pourcentage)**

	Femme	Homme	Total
Bénin	73,6	76,6	75,0
Afrique subsaharienne (estimations modélisées de l'OIT)	59,7	71,8	65,6

⁶ PNUD (2025) : L'Indice de développement humain (IDH) est un indicateur plus complet du développement humain d'un pays qui prend en compte non seulement le PIB par habitant, mais aussi l'espérance de vie et le niveau d'éducation.

⁷ Cette note d'information applique la définition de l'emploi établie par la 13^e Conférence internationale des statisticiens du travail (CIST) en 1982. La définition de la 13^e CIST considère comme ayant un emploi toute personne ayant travaillé au moins une heure au cours de la période de référence. Plus récemment, la 19^e CIST a établi une nouvelle définition qui classe comme actifs toutes les personnes qui travaillent contre « rémunération ou à but lucratif » pendant au moins une heure au cours de la période de référence. Toutefois, l'enquête EHCVM ne contient pas suffisamment d'informations pour appliquer cette nouvelle définition. La définition de la 13^e CIST tend à donner un taux d'emploi par rapport à la population plus élevé, en particulier dans les pays à faible revenu, car elle inclut, par exemple, parmi la population active, les travailleurs du secteur de l'agriculture de subsistance, alors qu'ils ne le sont pas dans la définition de la 19^e CIST. Toutefois, ces deux définitions englobent les travailleurs occupant des emplois informels ainsi que tout autre type de travail rémunéré d'au moins une heure, qu'il soit ou non officiellement déclaré (y compris, par exemple, les vendeurs de rue, les travailleurs sur des plateformes non déclarés et les travailleurs domestiques).

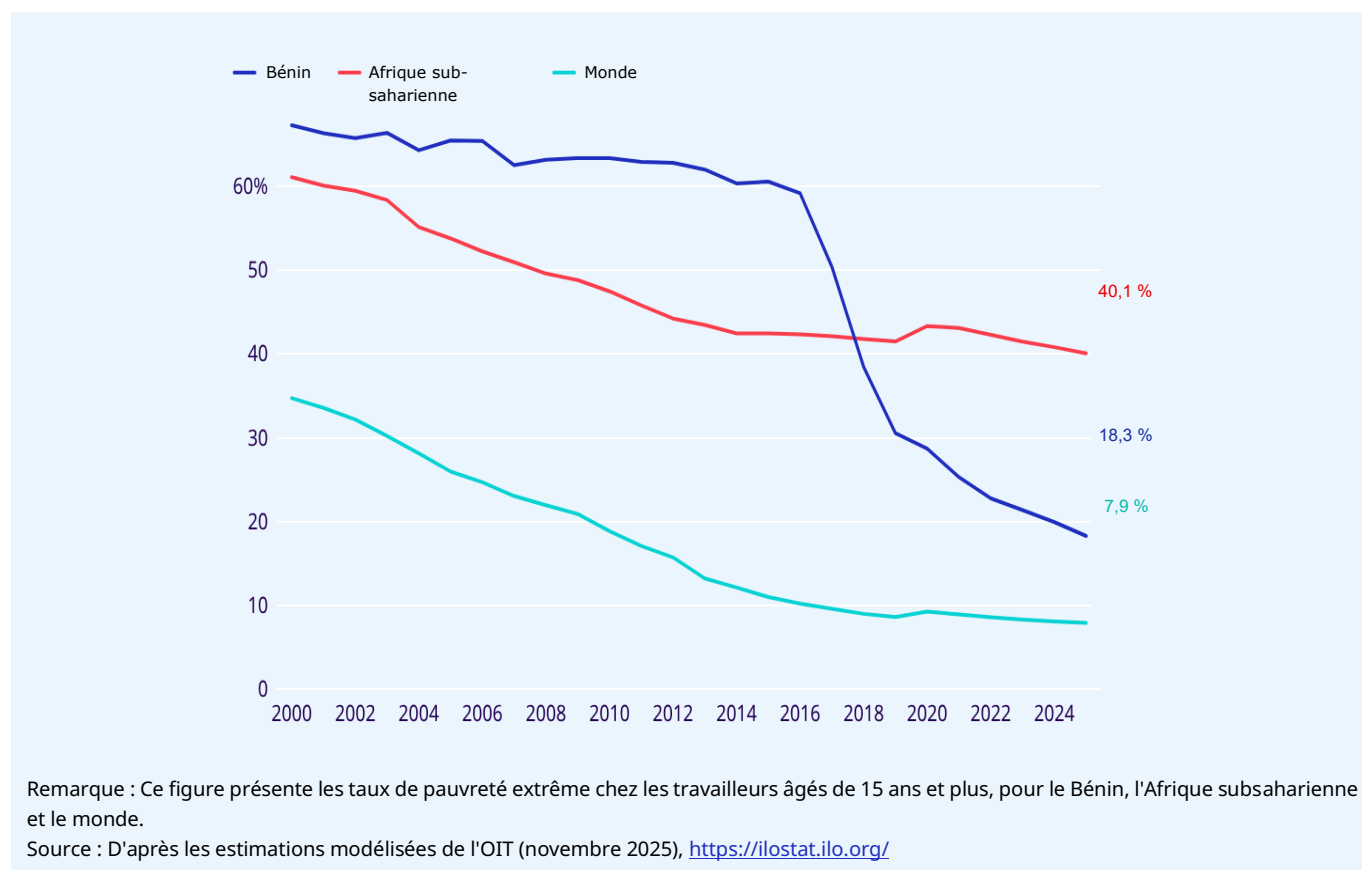
Afrique (estimations modélisées de l'OIT)	50,5	69,9	60,1
Monde (estimations modélisées de l'OIT)	45,7	69,4	57,5

Source : Calculs de l'auteur basés sur l'Enquête harmonisée sur les conditions de vie des ménages (EHCVM), disponible dans le répertoire de microdonnées harmonisées de l'OIT, estimations modélisées de l'OIT (novembre 2025), <https://ilostat.ilo.org/>.

Remarque : Tous les ratios indiqués s'appuient sur la définition de l'emploi établie par la 13^e CIST de 1982.

Les taux de croissance relativement élevés enregistrés au Bénin ces dernières années se sont accompagnés d'une baisse rapide du taux de pauvreté au travail. Après être restée globalement stable au cours des quinze premières années de ce siècle, entre 2015 et 2025, la part de la population active du Bénin vivant dans l'extrême pauvreté est passée d'un peu plus des deux tiers (67,3 %) à moins d'un cinquième (18,3 %), rapprochant ainsi le pays de la moyenne mondiale de 7,9 % et le plaçant bien en dessous du taux correspondant pour l'ensemble de l'ASS qui s'élève à 40,1 % (figure 2).⁸

► **Figure 2. Taux de pauvreté extrême chez les travailleurs, au Bénin, en Afrique subsaharienne et dans le monde, 2000-2025**



⁸ Estimations modélisées de l'OIT, novembre 2025. Le taux de pauvreté au travail correspond à une estimation de la proportion de la population active vivant dans la pauvreté bien qu'elle occupe un emploi, ce qui signifie que leurs revenus professionnels ne suffisent pas à les sortir, eux et leurs familles, de la pauvreté ni à leur garantir des conditions de vie décentes. La pauvreté extrême chez les travailleurs est définie comme le pourcentage de la population active vivant dans des ménages dont le revenu par habitant est inférieur à 3 dollars des États-Unis PPA par jour, <https://ilostat.ilo.org/topics/working-poverty/>. La forte baisse de la pauvreté au travail observée dans le pays, en particulier entre 2016 et 2018, pourrait s'expliquer, au moins en partie, par l'amélioration des finances publiques et de la productivité agricole liées à la mise en œuvre du Programme d'action du gouvernement pour la période 2016-2021 (FMI, 2023).

► Encadré 2 : Enquête harmonisée sur les conditions de vie des ménages (EHCVM) dans l'UEMOA, 2019-2025

L'analyse des tendances du marché du travail des jeunes présentée dans les Notes d'information de l'OIT sur la jeunesse dans les pays de l'UEMOA s'appuie principalement sur les enquêtes harmonisées sur les conditions de vie des ménages (EHCVM) menées par la Banque mondiale et la Commission de l'UEMOA [dans les États membres de l'UEMOA](#). Il s'agit d'une enquête auprès des ménages représentative à l'échelle nationale dans le cadre de [l'étude sur la mesure du niveau de vie \(LSMS\)](#) qui intègrent des modules sur le travail, permettant ainsi une analyse du marché du travail dans ces huit pays. Les enquêtes EHCVM utilisées dans ces notes d'information appliquent les mêmes normes statistiques internationales et les mêmes questionnaires d'une année à l'autre et d'un pays à l'autre, ce qui permet de recueillir des données qui peuvent être harmonisées et de réaliser des comparaisons entre pays et dans le temps. Ces enquêtes auprès des ménages ont été menées dans chacun des pays de l'UEMOA en 2018-2019, 2021-2022 et 2025-2026.

Les données pour 2019 et 2022 ont été reçues et traitées par l'OIT pour l'ensemble des huit pays. Sauf indication contraire, toutes les données qui figurent dans les notes d'informations sur les pays de l'OIT-UEMOA proviennent de l'enquête EHCVM. Les données relatives à la troisième phase (2025-2026) seront disponibles fin 2026.

L'agriculture reste le principal secteur employeur du pays, l'industrie ne représentant qu'une part relativement modeste de 18,3 % de l'emploi total. Les hommes sont légèrement majoritaires dans l'agriculture. En revanche, les femmes sont nettement plus nombreuses que les hommes à travailler dans les services et l'industrie, en particulier dans le secteur manufacturier (tableau 2).

Le travail informel est très répandu, en particulier chez les femmes. En 2022, environ 96,3 % des travailleurs du pays occupaient un emploi informel : 98,2 % des femmes et environ 94,4 % des hommes.⁹ Cette prévalence est comparable à celle que l'on observe généralement dans les autres pays de l'UEMOA. Dans l'ensemble, malgré une croissance économique soutenue ces dernières années, le Bénin reste une économie essentiellement agraire, avec un marché du travail dominé par l'emploi informel dans les secteurs agricole et des services.

► Tableau 2. Répartition de l'emploi par activité économique et par sexe, Bénin, 2022 (15 ans et plus) (pourcentage)

	Femme	Homme	Total
Agriculture	36,2	49,7	42,7
Industrie	19,5	17,0	18,3
Services	44,3	33,3	39,0

Source : Calculs de l'auteur basés sur l'Enquête harmonisée sur les conditions de vie des ménages (EHCVM), disponible dans le répertoire de microdonnées harmonisées de l'OIT, <https://ilostat.ilo.org/>.

► 2. Tendances du marché du travail des jeunes

L'Afrique est un continent relativement jeune, dont la population jeune ne cesse de croître, avec tout le potentiel et les défis que cela implique (OIT, 2020a ; encadré 3). Au cours du nouveau millénaire, la population jeune du Bénin (15-29 ans) a augmenté d'environ 3,0 % par an, soit un peu plus que le taux de croissance annuel (2,8 %) de la population jeune de

⁹ Base de données micro de l'OIT. Comme indiqué dans l'encadré 2, ces indicateurs ainsi que les autres indicateurs du marché du travail analysés dans cette note d'information sont tirés des données de l'enquête EHCVM.

l'ASS dans son ensemble (figure 3). Entre 2015 et 2025, le taux de croissance annuel de la population jeune au Bénin a légèrement ralenti pour s'établir à 2,7 % par an, tandis que celui de l'ASS a légèrement augmenté (pour atteindre 2,9 %),¹⁰ de sorte qu'au cours de la dernière décennie, la croissance démographique au Bénin s'est rapprochée de la moyenne de l'ASS.

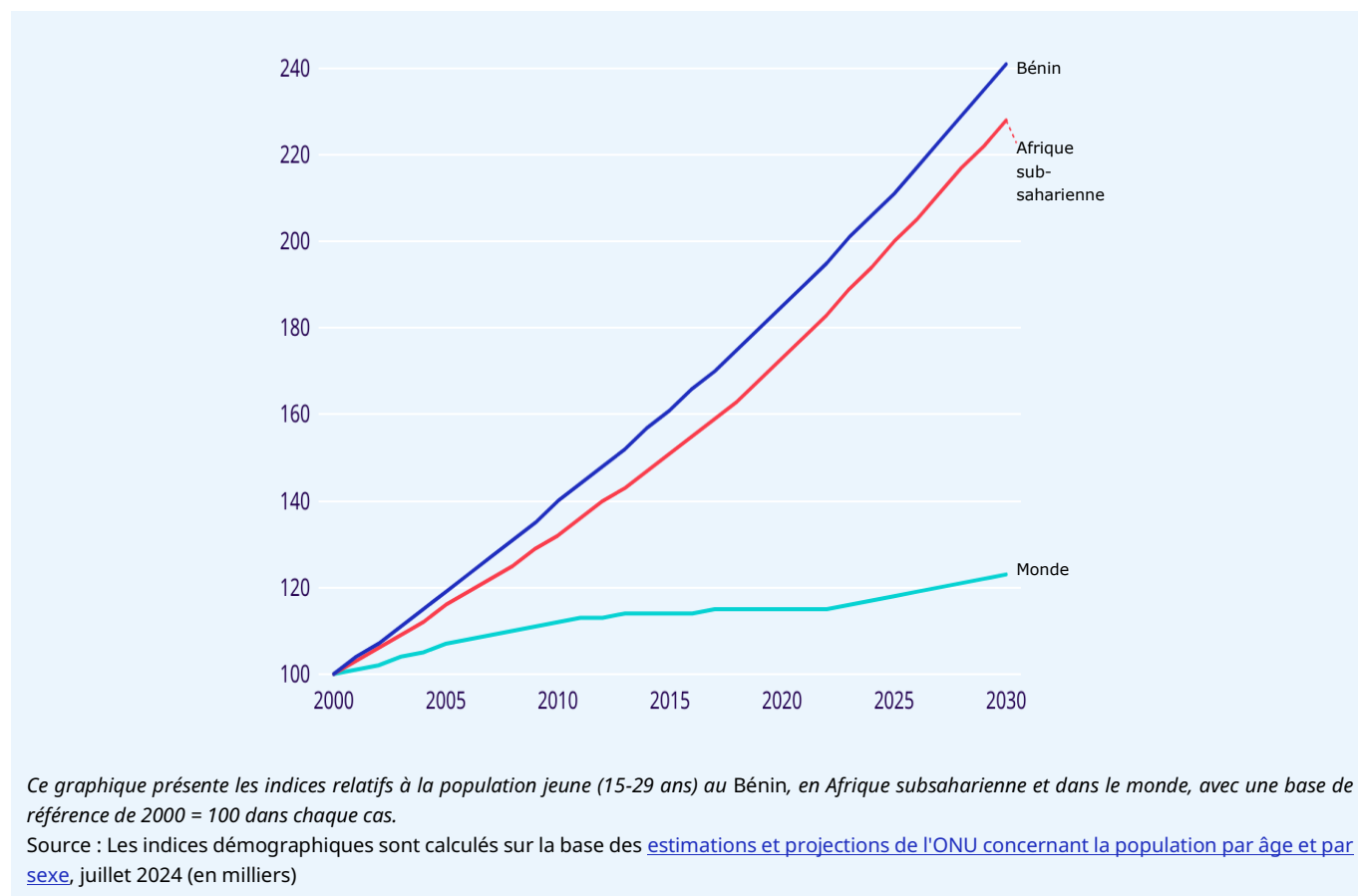
► Encadré 3 : Qui sont les jeunes ?

À des fins statistiques, l'Organisation des Nations Unies définit le terme « jeunes » comme des personnes âgées de 15 à 24 ans. À l'origine, cette tranche d'âge spécifique était destinée à couvrir la période durant laquelle s'effectue, pour la plupart des jeunes, la transition de l'école à la vie active. Il s'agit de la définition utilisée pour les indicateurs standard élaborés par l'OIT dans ILOSTAT, y compris les estimations modélisées par l'OIT des indicateurs agrégés régionaux et mondiaux basés sur l'âge (OIT, 2026).

Dans la pratique, on observe, selon les contextes, des approches variées quant à la tranche d'âge retenue pour définir ce que l'on considère comme un « jeune ». L'[Union africaine](#), par exemple, définit les « jeunes » comme les personnes âgées de 15 à 35 ans inclus. Pour l'analyse présentée dans cette note d'information, conformément à la pratique standard concernant les indicateurs au niveau du pays figurant dans la [base de données YOUTHSTAT](#) de l'OIT, le terme « jeunes » désigne les personnes âgées de 15 à 29 ans. Cela reconnaît que certains jeunes poursuivent leurs études plus longtemps et permet de recueillir davantage d'informations sur les expériences professionnelles des jeunes après l'obtention de leur diplôme. À des fins de comparaison, les indicateurs sélectionnés pour les jeunes âgés de 15 à 35 ans sont disponibles dans une annexe de données en ligne.

¹⁰ Estimations et projections de l'ONU, juillet 2024 (en milliers), [ILOSTAT](#)

► **Figure 3. Population jeune (15-29 ans) au Bénin, en Afrique subsaharienne, en Afrique et dans le monde, 2000-2030**



Au-delà de l'enseignement primaire, le niveau d'éducation au Bénin est faible par rapport aux moyennes de l'ASS. L'UNESCO estime qu'en 2022, 50,4 % des enfants avaient achevé le cycle primaire au Bénin (51,4 % des garçons et 49,4 % des filles), un chiffre bien inférieur à la moyenne de 66,5 % enregistrée en ASS.¹¹ Le Bénin a néanmoins enregistré une nette amélioration du taux d'achèvement des études primaires, qui était de 32,9 % en 2001. Toutefois, les taux d'achèvement du premier cycle du secondaire révèlent un écart important entre les genres, avec 33,4 % pour les garçons et à 24,2 % pour les filles, ce qui est nettement inférieur aux moyennes de l'ASS, respectivement de 47,6 % et 45,8 %, tant en termes de niveau que de parité entre les genres. Ici aussi, les taux d'achèvement ont presque triplé dans le pays depuis 2001, même s'ils restent modestes. Le taux d'achèvement du niveau secondaire supérieur est très faible, s'élevant à 11,8 %, et moins de 10 % des filles atteignent ce niveau d'études.

Le déséquilibre entre les genres qui ressort clairement des taux d'achèvement se retrouve également dans la participation à l'éducation chez les jeunes âgés de 15 à 29 ans, même si cet écart s'est légèrement réduit à la suite de la pandémie de COVID-19 (figure 4). En 2019, 23,1 % des jeunes femmes (15-29 ans) suivaient des études ou une formation, contre 34,2 % des jeunes hommes. L'écart de participation à l'enseignement s'est réduit après la pandémie, en 2022, en raison d'une baisse de la participation des jeunes hommes plutôt que d'une augmentation de celle des jeunes femmes.

¹¹ [http://sdg4-data.uis.unesco.org/](https://sdg4-data.uis.unesco.org/) [consulté le 18 août 2025].

► Encadré 4 : NEET

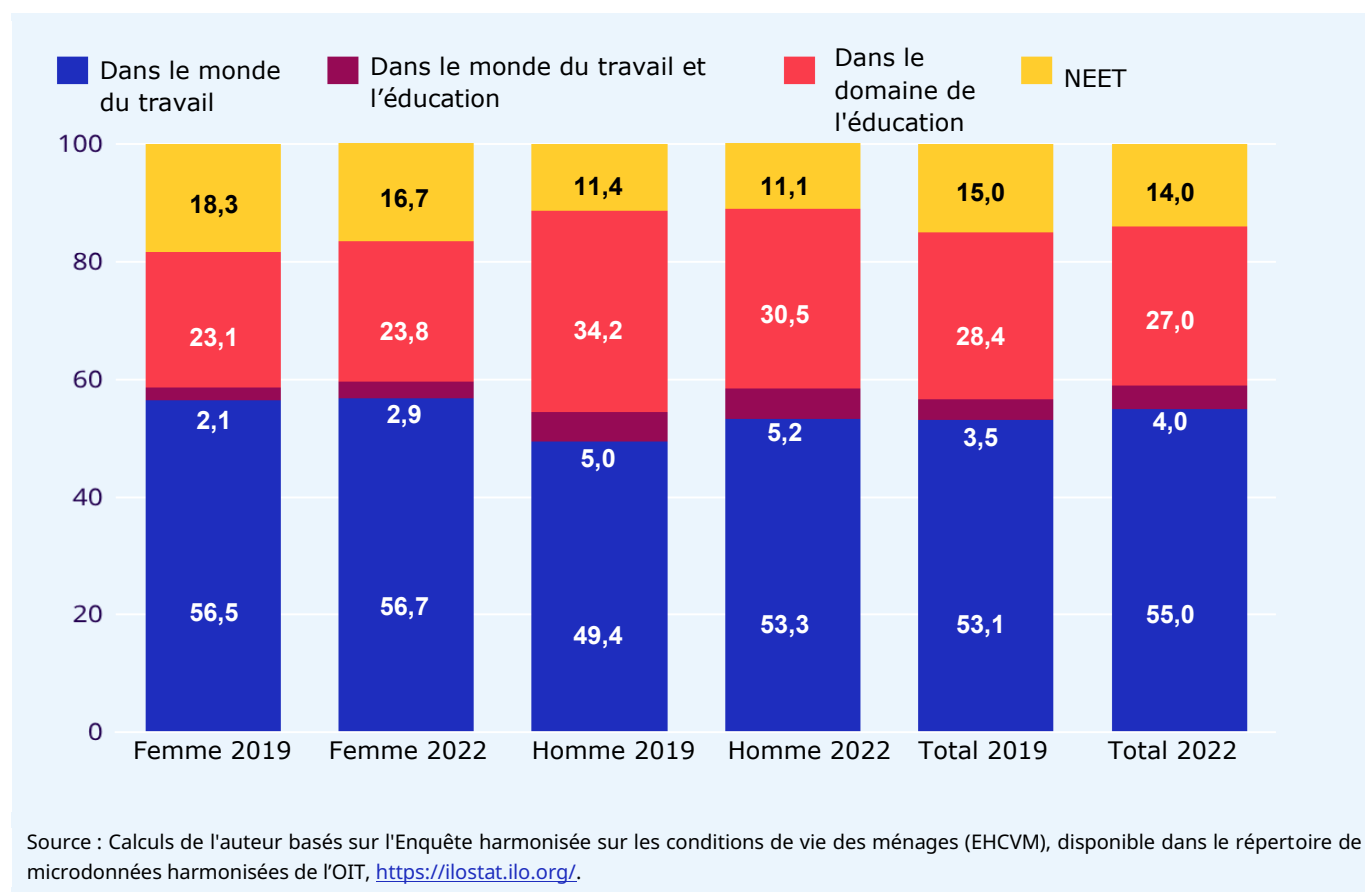
Cette note d'information s'appuie largement sur le taux de NEET, la proportion de jeunes qui sont sans emploi, ne poursuivent pas d'études et ne suivent pas de formation, pour évaluer la vulnérabilité des jeunes sur le marché du travail. Elle s'inscrit dans le cadre de l'adoption, en 2015, des Objectifs de développement durable d'ici 2030 et de la définition, qui en a découlé, d'objectifs de réduction du taux de NEET comme [indicateur cible \(ODD 8.6.1\)](#) choisi pour mesurer les progrès sur les marchés du travail des jeunes. Bien que la catégorie des NEET englobe également (la plupart des) jeunes chômeurs¹² (ce que l'on appelle les NEET actifs), le taux de NEET est un concept plus large qui désigne l'ensemble des jeunes qui, pour quelque raison que ce soit, ne suivent pas d'études et n'exercent pas d'activité rémunérée ou lucrative. Les NEET constituent donc un groupe bien plus vaste et hétérogène que celui des jeunes chômeurs, puisqu'il comprend un nombre important de jeunes qui ne sont ni étudiants ni salariés, mais qui ne recherchent pas non plus activement un emploi. Souvent qualifiés de NEET « inactifs », bon nombre de ces jeunes aimeraient travailler mais ne cherchent pas d'emploi, soit parce qu'ils estiment qu'il n'y a pas d'emplois disponibles, soit parce qu'ils sont confrontés à des obstacles supplémentaires, tels que des responsabilités liés à des soins, qui les empêchent de participer activement au marché du travail.

Entre autres, le fait de passer du taux de chômage des jeunes au taux de NEET comme priorité des politiques visant à promouvoir le travail décent chez les jeunes conduit naturellement à un élargissement de la portée de ces interventions. Il est possible de réduire le taux de NEET en favorisant l'accès à l'emploi, mais aussi en renforçant la participation à l'éducation et à la formation. De plus, de nombreux facteurs sont à l'origine des (différents types) de statut de NEET. Il s'agit notamment des obstacles à l'accès à un travail décent auxquels sont confrontés certains groupes spécifiques, tels que les jeunes femmes et/ou les jeunes en situation de handicap.

Source : O'Higgins et al. (2023). O'Higgins (2025) en donne un bref aperçu non technique.

¹² À l'exception d'un groupe relativement restreint mais de plus en plus important de jeunes qui sont à la fois sans emploi et scolarisés.

► **Figure 4. Statut des jeunes (15-29 ans) au Bénin, par sexe, 2019-2022 (pourcentage)**



En partie en raison des taux de scolarisation relativement faibles chez les jeunes femmes, le taux d'emploi des jeunes femmes par rapport à la population, qui s'élève à 59,6 % (= 56,7 + 2,9, figure 4), est légèrement supérieur à celui des jeunes hommes, qui s'élevait à 58,5 % (53,3 + 5,2) en 2022. L'écart s'est considérablement réduit depuis la pandémie de COVID-19, en raison de l'augmentation du taux d'emploi chez les jeunes hommes par rapport à la population. En même temps, plus de deux fois plus de jeunes hommes que de jeunes femmes étudient et travaillent simultanément, bien que la part de population soit assez modeste pour les deux sexes. La proportion plus importante de jeunes hommes qui étudient et travaillent renforce l'écart important entre les genres qui existe dans la participation à l'éducation et le niveau d'études mentionné ci-dessus.

► **Tableau 3. Répartition de l'emploi des jeunes (15-29 ans) par activité économique et par sexe au Bénin, 2022 (pourcentage)**

	Femme	Homme	Total
Agriculture	38,8	53,5	45,8
Industrie	24,2	20,6	22,4
Services	37,0	25,9	31,7

Source : Calculs de l'auteur basés sur l'Enquête harmonisée sur les conditions de vie des ménages (EHCVM), disponible dans le répertoire de microdonnées harmonisées de l'OIT, <https://ilostat.ilo.org/>.

En ce qui concerne le secteur d'activité, tant les jeunes hommes que les jeunes femmes (15-29 ans) sont plus susceptibles de travailler dans l'agriculture et l'industrie, et moins susceptibles d'exercer une activité dans le secteur des services, que leurs homologues plus âgés (tableau 3). Toutefois, les disparités entre les genres en matière d'emploi sectoriel chez les

jeunes, notamment dans les secteurs de l'agriculture et des services, sont pratiquement identiques à celles observées au sein de la population en âge de travailler. En particulier, les jeunes hommes ont beaucoup plus de chances (environ 50 %) de trouver un emploi dans l'agriculture, tandis que les jeunes femmes sont plus nombreuses à travailler dans l'industrie et les services que les jeunes hommes, ce qui reflète les tendances observées chez les adultes.

Parallèlement, une part relativement faible, mais en augmentation progressive, des jeunes s'oriente vers un emploi salarié plutôt que vers le travail indépendant, ce qui laisse entrevoir une certaine amélioration de la qualité de l'emploi, même si celle-ci est lente.¹³ En 2022, environ un tiers des jeunes actifs (15-29 ans) étaient salariés et deux tiers des jeunes de cette tranche d'âge étaient des travailleurs indépendants. Bien que la part de l'emploi des jeunes occupant un poste salarié ait augmenté entre 2019 et 2022, passant de 29,8 % à 33,1 % chez les jeunes hommes et de 21,3 % à 29,2 % chez les jeunes femmes, cela ne reflète pas pour autant une expansion significative de l'emploi salarié. Cette tendance encourageante est confirmée par le fait que le taux d'emploi par rapport à la population a augmenté entre 2019 et 2022, tant chez les jeunes femmes que chez les jeunes hommes. Ainsi, la hausse de l'emploi salarié chez les jeunes a été encore plus marquée que ne le laisse apparaître le tableau. S'il est vrai que moins d'un tiers des emplois occupés par les jeunes relèvent du secteur salarié, entre 2019 et 2022, la proportion de jeunes hommes salariés a augmenté de plus de 10 % et celle des jeunes femmes de près de 40 %.

► **Tableau 4. Répartition de l'emploi des jeunes (15-29 ans) par statut d'emploi et par sexe au Bénin, 2019 et 2022 (pourcentage)**

	Femme		Homme		Total	
	2019	2022	2019	2022	2019	2022
Salariés	21,3	29,2	29,8	33,1	25,2	31,1
Travailleurs indépendants	78,7	70,8	70,2	66,9	74,8	68,9

Source : Calculs de l'auteur basés sur l'Enquête harmonisée sur les conditions de vie des ménages (EHCVM), disponible dans le répertoire de microdonnées harmonisées de l'OIT, <https://ilostat.ilo.org/>.

Le travail informel est encore plus répandu chez les jeunes que chez les travailleurs plus âgés. En 2022, 98,5 % des jeunes travailleurs et 99,1 % des jeunes travailleuses âgés de 15 à 29 ans occupaient un emploi informel, contre 92,2 % des travailleurs et 97,7 % des travailleuses âgés de 30 ans et plus. Cela s'explique en partie par la part importante du travail indépendant au sein de la population jeune. La prévalence du travail informel chez les jeunes travailleurs ne varie pas de manière significative d'un secteur à l'autre, puisque la quasi-totalité des jeunes actifs, tous secteurs confondus, occupent un emploi informel. Pourtant, les jeunes qui travaillent dans le secteur des services (marché et hors marché) affichent des taux d'emploi informel légèrement inférieurs (tableau 5).

► **Tableau 5. Répartition de l'emploi, proportion de travailleurs indépendants et proportion de travailleurs du secteur informel par secteur chez les jeunes (15-29 ans) au Bénin, en 2019 et 2022 (pourcentage)**

Secteur	Emploi par secteur		Prévalence du travail indépendant		Prévalence de l'informalité
	2019	2022	2019	2022	2022
Agriculture	44,3	45,8	97,9	96,1	99,9
Industrie	15,4	17,4	54,1	39,4	99,6

¹³L'indicateur de statut d'emploi de l'OIT classe les travailleurs en différentes catégories afin de décrire les relations entre leur poste et leur lieu de travail. De manière générale, les personnes actives sont classées soit dans la catégorie des « salariés », soit dans celle des « travailleurs indépendants ». Les premiers occupent un emploi rémunéré (dans le cadre de contrats explicites ou implicites) qui leur assure une rémunération de base, tandis que les seconds dépendent principalement, voire entièrement, de leurs ventes et de leurs profits. Le travail indépendant est principalement constitué de travailleurs indépendants occupant des emplois informels de mauvaise qualité. Par le passé, il servait d'ailleurs d'indicateur de l'emploi informel.

Construction	4,1	4,4	35,3	22,8	98,5
Activités extractives, approvisionnement en électricité, gaz et eau	0,6	0,6	48,8	33,5	100,0
Services liés au marché (commerce, transports, hébergement et restauration, services aux entreprises et services administratifs)	21,7	18,7	73,8	70,8	96,6
Services hors marché (Administration publique, services et activités communautaires, sociaux et autres)	13,9	13,0	38,8	27,4	97,1

Remarque : Il n'a pas été possible d'identifier l'informalité dans les enquêtes EHCVM/ECVM de 2019 en raison de données manquantes concernant l'enregistrement et la comptabilité des entreprises.

Source : Calculs de l'auteur basés sur l'Enquête harmonisée sur les conditions de vie des ménages (EHCVM), disponible dans le répertoire de microdonnées harmonisées de l'OIT, <https://ilostat.ilo.org/>.

Par rapport aux autres pays de la région, les taux de NEET sont relativement faibles au Bénin, grâce au taux d'emploi élevé des femmes par rapport à la population et, par conséquent, aux taux de NEET relativement bas chez les jeunes femmes (figure 4, encadré 4). En 2022, l'écart entre les genres en matière de taux de NEET restait considérable : une disparité bien trop courante sur les marchés du travail des jeunes dans les pays à revenu faible ou intermédiaire (O'Higgins et al., 2023). Avec moins de 6 points de pourcentage, cet écart est toutefois bien inférieur à celui observé dans d'autres pays de la région. Dans un contexte de croissance économique rapide, les taux de NEET ont baissé entre 2019 et 2022, en particulier chez les jeunes femmes. Alors que le taux de jeunes NEET chez les jeunes hommes a légèrement diminué de 0,3 point de pourcentage entre 2019 et 2022, celui des jeunes femmes a baissé de 1,6 point de pourcentage. De plus, la baisse globale de la participation à l'éducation et du taux de NEET entre 2019 et 2022 s'est accompagnée d'une hausse des taux d'emploi par rapport à la population, en particulier chez les jeunes hommes. En 2019, 11,4 % des jeunes hommes et 18,3 % des jeunes femmes au Bénin étaient des NEET, alors qu'en 2022, les taux correspondants s'élevaient respectivement à environ 11,1 % et 16,7 %. En d'autres termes, l'écart entre les genres est passé d'environ 7 points de pourcentage à un peu moins de 5,6 points de pourcentage au cours de cette période.

► **Tableau 6. Répartition des jeunes (15-29 ans) NEET en fonction de leur statut d'actif ou inactif et du sexe au Bénin, en 2019 et 2022 (pourcentage)**

	Femme		Homme		Total	
	2019	2022	2019	2022	2019	2022
NEET actif	7,0	8,6	8,0	14,4	7,4	10,8
NEET inactif	93,0	91,4	92,0	85,6	92,6	89,2

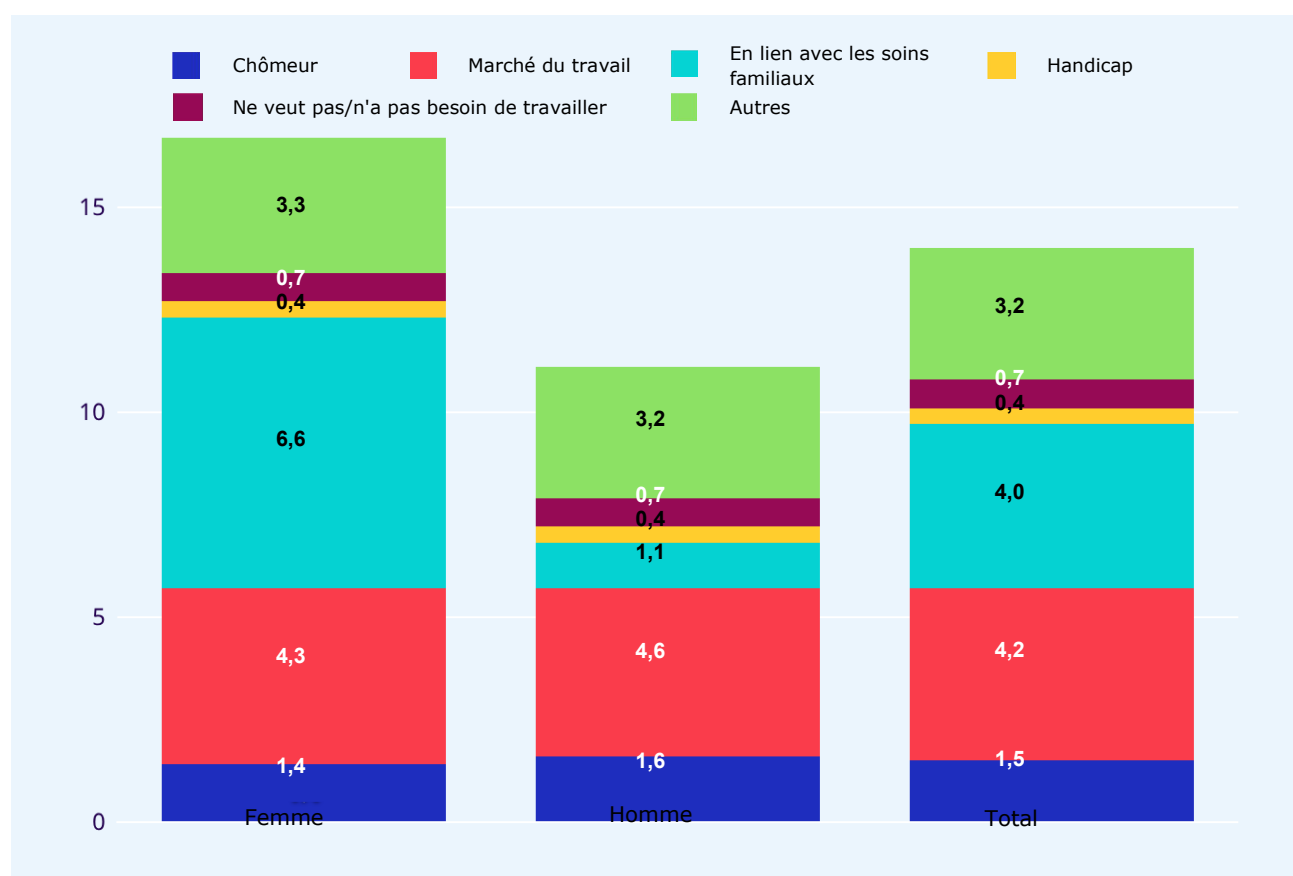
Remarque : Les NEET actifs sont ceux qui sont sans emploi, ne poursuivent pas d'études et ne suivent pas de formation, mais qui sont disponibles et recherchent activement un emploi, tandis que les NEET inactifs sont également sans emploi, ne poursuivent pas d'études et ne suivent pas de formation, mais ils ne sont ni disponibles ni à la recherche active d'un emploi.

Source : Calculs de l'auteur basés sur l'Enquête harmonisée sur les conditions de vie des ménages (EHCVM), disponible dans le répertoire de microdonnées harmonisées de l'OIT, <https://ilostat.ilo.org/>.

La grande majorité des jeunes NEET du pays sont considérés comme inactifs. En d'autres termes, plus de neuf jeunes femmes NEET sur dix et plus de quatre jeunes hommes NEET sur cinq ne recherchent pas activement d'emploi (tableau 6). La proportion de NEET inactifs a diminué entre 2019 et 2022, tant chez les jeunes femmes que, surtout, chez les jeunes hommes. Néanmoins, le fait qu'environ neuf jeunes NEET sur dix ne recherchent pas activement d'emploi est clairement préoccupant, même s'il s'agit là d'une caractéristique typique des marchés du travail des jeunes dans la région de l'UEMOA.

Au Bénin, la plupart des jeunes NEET sont soit découragés de chercher un emploi, soit en attente d'une opportunité professionnelle ou d'entreprise, soit exclus de la population active en raison de leurs responsabilités familiales (figure 5). Les rôles traditionnels attribués aux genres jouent un rôle important dans l'écart considérable qui existe entre les taux de NEET chez les hommes et chez les femmes. À l'instar d'autres pays de la région, 6,6 % des jeunes femmes au Bénin sont des NEET en raison de leurs responsabilités familiales, contre seulement 1,1 % des jeunes hommes. Pour toutes les autres raisons expliquant la situation des NEET, on observe peu ou pas de différence entre les jeunes femmes et les jeunes hommes. Les responsabilités liées à la prise en charge de la famille expliquent donc presque entièrement l'écart entre les genres chez les NEET.

► **Figure 5. Taux NEET chez les jeunes (15-29 ans) par sexe, ventilés en fonction de la raison de leur situation NEET, Bénin, 2022 (pourcentage)**



Remarque : Les NEET **sans emploi** sont ceux qui sont sans emploi, ne poursuivent pas d'études et ne suivent pas de formation, mais qui sont disponibles et recherchent activement un emploi. Parmi **les raisons liées au marché du travail** qui expliquent la situation des NEET, on trouve celles liées au découragement (échecs passés dans la recherche d'un emploi adapté, manque d'expérience, de qualifications ou d'offres correspondant aux compétences de la personne, pénurie d'emplois dans la région, fait d'être considéré comme trop jeune ou trop âgé par les employeurs potentiels et ne pas savoir comment ni où trouver un emploi), ainsi que d'autres raisons liées au marché du travail (attente d'une réponse à une candidature et pause saisonnière). **Les raisons liées à la prise en charge de la famille** englobent la garde d'enfants en bas âge et d'autres tâches ménagères et domestiques. **Le handicap** englobe les jeunes qui ne recherchent pas d'emploi en raison d'un handicap ou d'une maladie tandis qu'un jeune NEET qui « **n'a pas besoin ou ne souhaite pas travailler** » peut disposer d'autres sources de revenus. La catégorie « **Autres** » regroupe diverses motivations qui ne relèvent pas des quatre premières catégories.

Source : Calculs de l'auteur basés sur l'Enquête harmonisée sur les conditions de vie des ménages (EHCVM), disponible dans le répertoire de microdonnées harmonisées de l'OIT, <https://ilostat.ilo.org/>.

► 3. Les groupes vulnérables sur le marché du travail des jeunes

3.1 Genre

Il est évident que les jeunes femmes rencontrent davantage de difficultés que les jeunes hommes pour accéder au marché du travail au Bénin. En 2022, le taux de NEET chez les jeunes femmes est supérieur de 5,6 points de pourcentage à celui des jeunes hommes. Cela s'explique principalement par la part disproportionnée des responsabilités familiales assumées par les jeunes femmes et les taux de scolarisation (ainsi que le niveau d'éducatons) sont plus faibles chez les femmes. Dans le même temps, cette disparité reste relativement modeste à l'échelle régionale, et de nouvelles réductions des écarts entre les genres ont été observées ces dernières années au regard des principaux indicateurs du marché du travail des jeunes. Entre 2019 et 2022, le taux de NEET chez les jeunes femmes a diminué, tandis que leur taux d'éducation a légèrement augmenté. Le taux d'emploi des jeunes a augmenté pour les deux sexes au cours de cette période. Ce taux est plus élevé chez les jeunes femmes que chez les jeunes hommes. De plus, la part des jeunes femmes exerçant une activité indépendante a chuté d'environ 78,7 % à 70,8 %. Dans ce qui suit, nous examinons plus en détail la situation d'autres groupes vulnérables et la manière dont ces facteurs interagissent avec le genre pour déterminer les résultats des jeunes sur le marché du travail.

3.2 Handicap

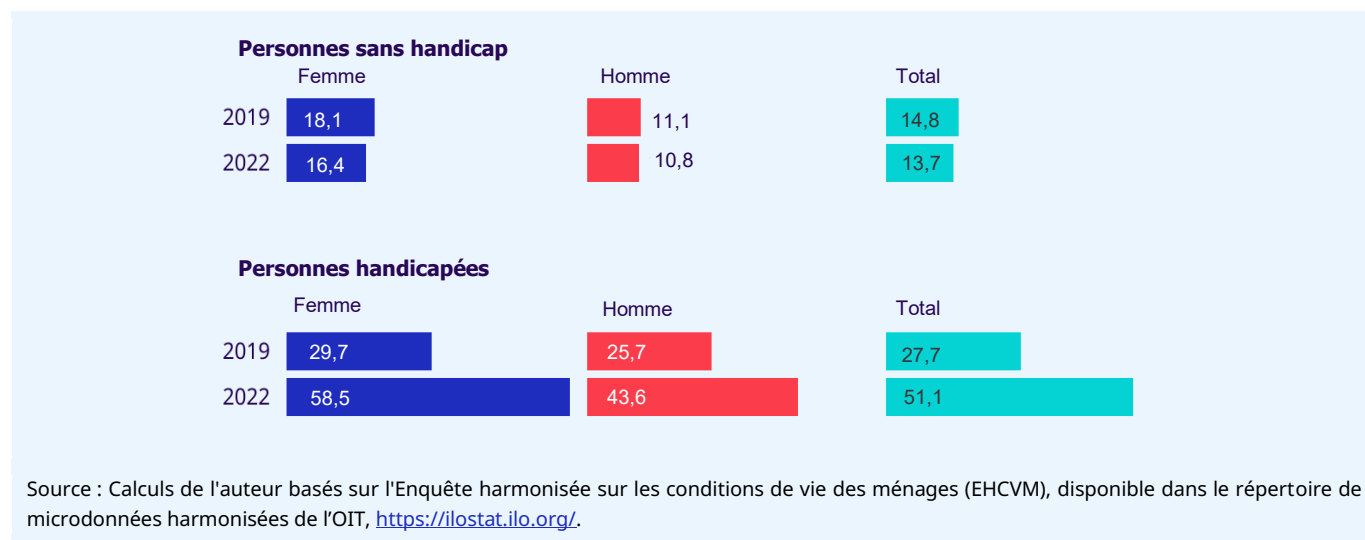
Les personnes handicapées se heurtent à des obstacles supplémentaires qui les empêchent de participer effectivement au marché du travail. Comme l'a souligné le Sommet mondial sur le handicap de 2025 à Berlin, les jeunes en situation de handicap sont particulièrement désavantagés à l'échelle mondiale, avec des taux de NEET deux fois plus élevés que ceux de leurs pairs non handicapés.¹⁴ Au Bénin, moins de 1 % des jeunes déclarent souffrir d'une maladie ou d'un handicap qui affecte leur capacité à travailler, et il existe des données probantes qui indiquent que ce groupe est confronté à des désavantages. Toutefois, ces désavantages sont nettement moins marqués que dans de nombreux autres pays (figure 6).¹⁵

En 2022, le taux de NEET chez les personnes en situation de handicap était près de quatre fois supérieur à celui de leurs homologues sans handicap. Chez les jeunes femmes en situation de handicap, le taux de NEET était supérieur de 42,1 points de pourcentage à celui des jeunes femmes non handicapées. Chez les jeunes hommes, l'écart était moins important, à 32,8 points de pourcentage, mais restait néanmoins considérable. Il est préoccupant de constater que la situation des jeunes femmes et des jeunes hommes en situation de handicap s'est considérablement détériorée entre 2019 et 2022. Chez les jeunes hommes et femmes, le taux de NEET parmi les personnes en situation de handicap a presque doublé au cours de cette période, alors même que le taux de NEET chez les personnes sans handicap a diminué, créant un nouvel écart important.

¹⁴ Pour une analyse plus détaillée des disparités sur le marché du travail auxquelles sont confrontées les personnes handicapées, voir par exemple Annanian et Dellaferrera (2024).

¹⁵ L'échantillon de personnes en situation de handicap est généralement assez restreint dans les enquêtes auprès des ménages et encore plus restreint pour la tranche d'âge des 15 à 29 ans. En raison de la petite taille de l'échantillon, les estimations des indicateurs concernant les jeunes en situation de handicap sont nécessairement relativement imprécises.

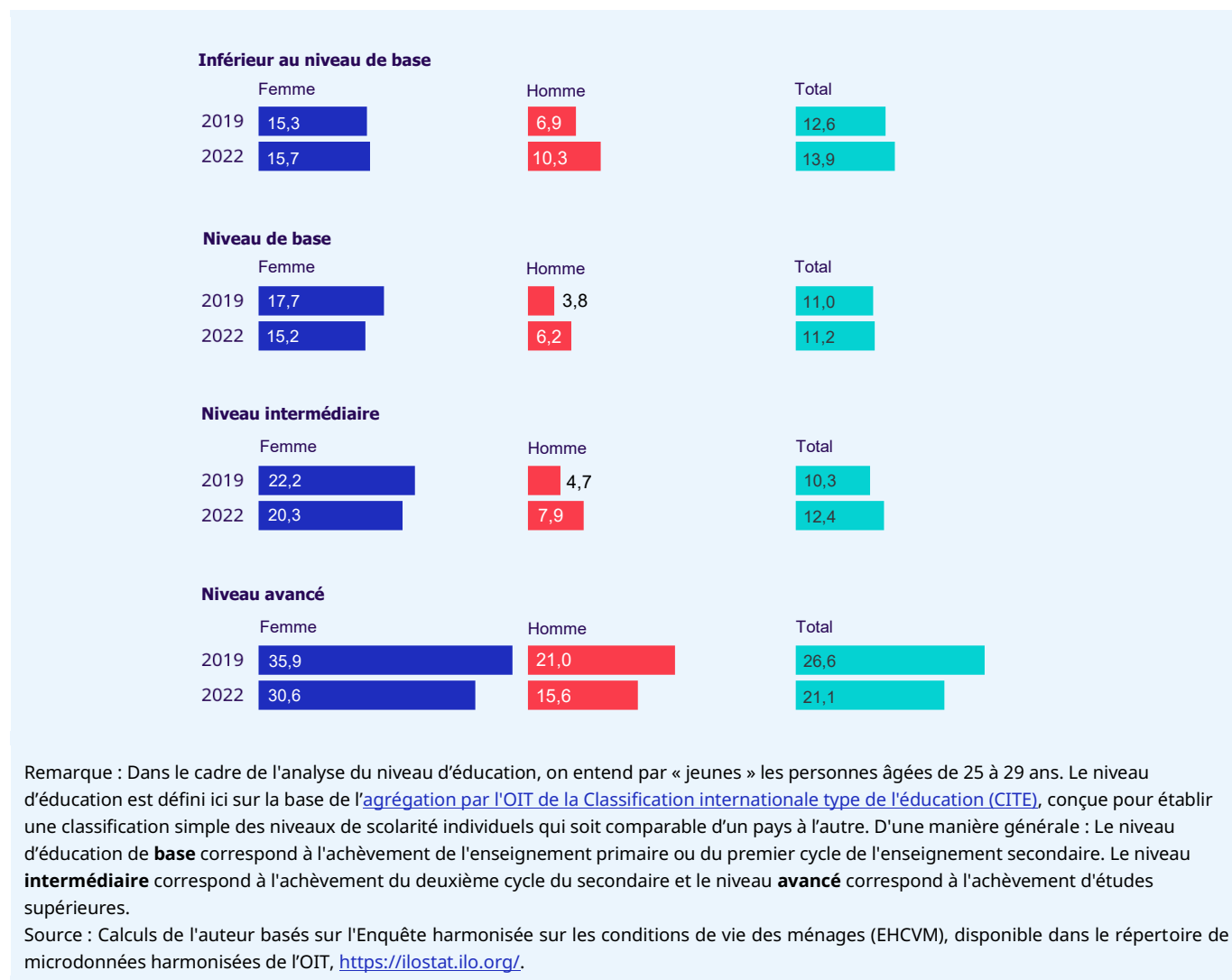
► **Figure 6. Taux de jeunes NEET (15-29 ans) en fonction du statut de handicap au Bénin, par sexe, 2019 et 2022 (pourcentage)**



3.3 Niveau d'éducation

L'écart entre les genres en matière de participation et de résultats scolaires a déjà été évoqué plus haut. Cela revêt notamment une importance particulière pour déterminer l'accès des jeunes au marché du travail. À l'échelle mondiale, les taux de NEET sont nettement plus élevés chez les jeunes qui ont un faible niveau d'éducation (O'Higgins et al. 2023). Cette relation est toutefois moins marquée dans les pays à revenu faible et intermédiaire inférieur, avec des écarts considérables d'un pays à l'autre. En effet, en 2022, au Bénin, le taux de NEET chez les jeunes adultes (25-29 ans) ayant un niveau d'études élevé était supérieur à celui de leurs pairs ayant un niveau d'éducation moins élevé. Parallèlement, la légère baisse des taux de NEET chez les jeunes hommes et les jeunes femmes s'explique entièrement par une diminution de ces taux chez les plus diplômés. Dans l'ensemble, le taux de NEET chez les personnes ayant un niveau d'études élevé a baissé, passant de 26,6 % en 2019 à 21,1 % en 2022. Ainsi, bien que le marché du travail du pays montre des signes d'une inadéquation de l'éducation croissante, comme le soulignent des analyses récentes de l'OIT (OIT, 2020b ; OIT, 2024), la situation s'est améliorée entre 2019 et 2022, une forte croissance économique ayant favorisé la création d'emplois supplémentaires, notamment salariés, chez les jeunes.

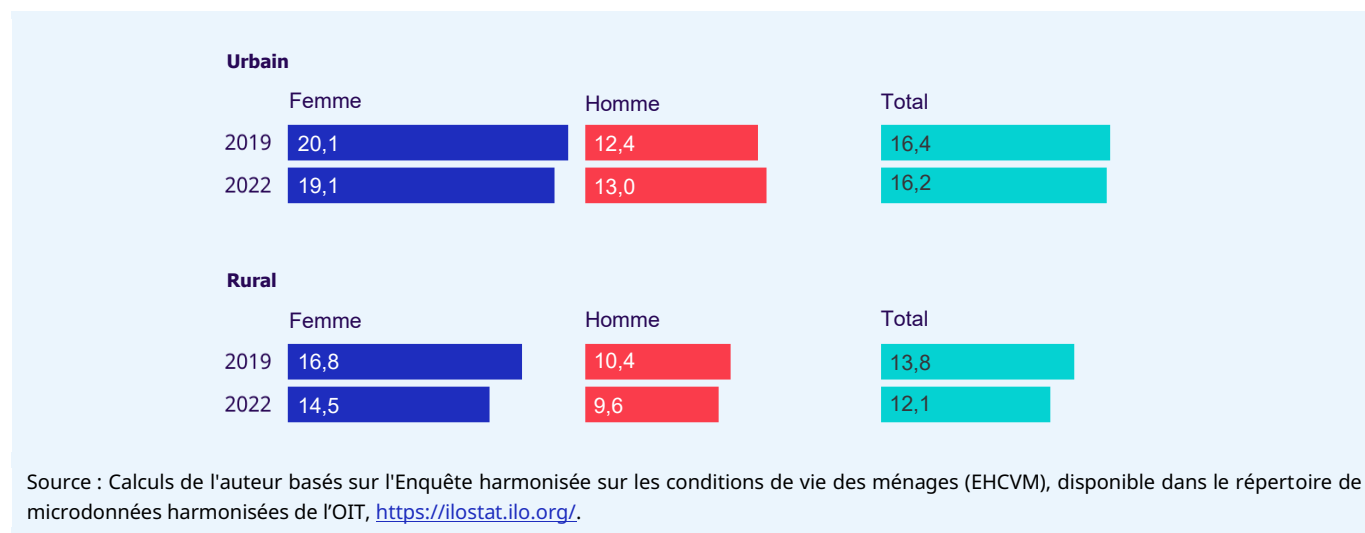
► **Figure 7. Taux de NEET chez les jeunes (15-29 ans) en fonction du niveau d'éducation au Bénin, en fonction du sexe, 2019 et 2022 (pourcentage)**



3.4 Situation urbaine-rurale

À l'échelle mondiale, les taux de NEET ont tendance à être plus élevés dans les zones rurales que dans les zones urbaines. Cette tendance est toutefois plus marquée dans les pays plus développés et à revenu plus élevé (O'Higgins et al., 2023). Au Bénin, comme dans de nombreux autres pays de l'UEMOA, ce n'est pas le cas, en raison de la prédominance de l'agriculture et de la forte prévalence concomitante d'une agriculture de subsistance de faible qualité. En effet, en 2022, les taux de NEET étaient nettement plus élevés dans les zones urbaines que dans les zones rurales (figure 8).

► **Figure 8. Taux de NEET chez les jeunes (15-29 ans) par zone géographique au Bénin, en fonction du sexe, 2019 et 2022 (pourcentage)**



► 4. Résumé et conclusions

Le Bénin connaît une stabilité politique et une croissance soutenue depuis les années 1990. Au cours de la dernière décennie, la croissance économique a été forte. La reprise qui a suivi la pandémie de COVID-19 a été relativement rapide, avec une croissance du PIB réel supérieure à 6 % chaque année depuis 2021.

La pauvreté au travail est moins répandue que dans l'ensemble de l'ASS : le taux de pauvreté extrême chez les travailleurs dans le pays s'élevait à 18,3 % en 2025, un chiffre supérieur au taux mondial de 7,9 %, mais bien inférieur à la moyenne de l'ASS, qui est de 32,7 %. Parallèlement, l'emploi, en particulier chez les jeunes hommes, reste dominé par l'agriculture, qui repose en grande partie sur les petites exploitations agricoles et la production de coton. Par conséquent, l'informalité est très répandue au Bénin, en particulier chez les jeunes et surtout dans le secteur agricole.

Malgré des progrès significatifs au cours des deux dernières décennies, le niveau d'éducation reste relativement faible au Bénin par rapport à la moyenne de l'ASS, et un écart important entre les genres, au détriment des jeunes filles, se dessine aux niveaux du premier et du deuxième cycle du secondaire.

Les jeunes femmes affichent des taux de NEET plus élevés que les jeunes hommes, même si cet écart reste modeste par rapport aux normes de l'UEMOA. D'autres améliorations modestes ont été enregistrées à la suite de la pandémie de COVID-19.

La vulnérabilité, telle qu'elle se reflète dans les écarts de taux de NEET, est également manifeste lorsqu'on compare les jeunes avec et sans handicap. Dans ce cas, la direction du changement a été négative : l'écart entre les taux de jeunes NEET handicapés et non handicapés s'est considérablement creusé entre 2019 et 2022, en particulier pour les jeunes femmes.

À l'instar des autres pays de l'UEMOA, mais contrairement à la tendance mondiale, les taux de NEET au Bénin ne diminuent pas de manière significative à mesure que le niveau d'éducation augmente. Chez les jeunes adultes âgés de 25 à 29 ans, ceux ayant suivi des études supérieures présentaient des taux de NEET plus élevés, ce qui suggère une certaine inadéquation de l'éducation. Parallèlement, le taux de NEET a diminué chez les personnes ayant un niveau d'éducation élevé entre 2019 et 2022, tandis qu'il a augmenté au cours de la même période chez celles ayant un niveau d'éducation moins élevé. En d'autres termes, bien que la situation se soit nettement améliorée entre 2019

et 2022, le Bénin ne crée toujours pas suffisamment d'emplois pour répondre aux besoins d'un nombre croissant de jeunes diplômés à la recherche d'un emploi.

► Références

- Annanian, S. et G. Dellaferrera. 2024. [*A study on the employment and wage outcomes of people with disabilities*](#). Document de travail n° 124 de l'OIT. Genève.
- Institute for Economics & Peace. 2025. [*Global Peace Index 2025: Identifying and Measuring the Factors that Drive Peace*](#). Sydney.
- OIT. 1982. II. [*Labour force, employment, unemployment and underemployment*](#). 13^e Conférence internationale des statisticiens du travail, Genève, du 18 au 29 octobre 1982.
- OIT. 2013. [*Résolution I : Résolution concernant les statistiques du travail, de l'emploi et la sous-utilisation de la main-d'œuvre*](#). 19^e Conférence internationale des statisticiens du travail, Genève, du 2 au 11 octobre 2013.
- OIT. 2020a. [*Rapport sur l'emploi en Afrique : Relever le défi de l'emploi des jeunes*](#). Genève.
- OIT. 2020b. [*Tendances mondiales de l'emploi des jeunes en 2020 : la technologie et l'avenir des emplois*](#). Genève.
- OIT. 2024. [*Tendances mondiales de l'emploi des jeunes 2024*](#). Édition du 20^e anniversaire. Genève.
- OIT. 2025a. [*« Advancing Disability Inclusion in the Global Labour Market. »*](#) 4 avril 2025. Genève.
- OIT. 2025b. Base de données des estimations modélisées de l'OIT, [*ILOSTAT*](#), novembre. [consulté le 15 avril 2026]. Genève.
- OIT. 2026. [*Estimations modélisées de l'OIT : Aperçu méthodologique*](#). Genève.
- FMI. 2023. [*Bénin : Stratégie de croissance pour la réduction de la pauvreté*](#). Rapport national du FMI n° 23/382, Washington DC.
- FMI. 2026. [*Base de données des Perspectives de l'économie mondiale*](#), avril, Washington DC.
- O'Higgins, N. 2025. [*Mesurer ce qui compte : NEET vs chômage des jeunes*](#). Blog de l'OIT. 12 août 2025.
- DESA. 2024. [*Perspectives démographiques mondiales*](#), 28^e édition. New York. O'Higgins, N. et al. 2023. « [*How NEET are developing and emerging economies? What do we know and what can be done about it?*](#) », chapitre 3 in D. Kucera and D. Schmidt-Klau (ed.s) [*Examen des politiques de l'emploi dans le monde 2023 : Politiques macroéconomiques en faveur de la relance et de la transformation structurelle*](#). OIT. Genève
- PNUD. 2025. [*Rapport sur le développement humain 2025 : une question de choix : individus et les perspectives à l'ère de l'IA*](#). New York.
- UNESCO. 2025. Institut de statistique de l'UNESCO (ISU). <https://databrowser.uis.unesco.org/> [consulté le 18 août 2025]. Montréal.



Sous licence [CC BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) © Organisation internationale du Travail 2026

OIT. *Tendances du marché du travail des jeunes au Bénin*, Notes d'information de l'OIT sur la jeunesse dans les pays de l'UEMOA, Genève: Bureau international du Travail, 2026. © OIT. <https://doi.org/10.54394/00034382>

Pour nous contacter

Organisation internationale du Travail
4 route des Morillons
CH-1211 Genève 22
Suisse

Département de l'emploi, des marchés du travail et de la jeunesse

E : emplab@ilo.org