



Міжнародна
організація
праці



УКРАЇНСЬКИЙ
ЖІНОЧИЙ
ФОНД

► LEP4WORK

Місцеві партнерства зайнятості для гідної праці
та ефективного управління ринком праці

Результати 2025-2026



► ПРО ПРОЄКТ

LEP4WORK — проєкт, що сприяє створенню місцевих партнерств зайнятості у трьох громадах Київської області: Білоцерківській, Броварській та Ірпінській.

На Київщині модель Місцевих партнерств зайнятості розгорнули як частину **антикризової відповіді Генерального директора МОП в Україні**. У регіоні, що постраждав від бойових дій, потрібно було якнайшвидше відновити доступ до роботи та засобів існування.

Попередній аналіз даних у співпраці з УВКБ ООН, зокрема профілювання громад і гендерний аналіз допоміг проєкту визначити потреби людей на місцях. Цей підхід пов'язав професійну освіту з бізнес-навичками та адаптував роботу служб зайнятості до нових реалій.

Реалізація безпосередньо в громадах дозволила швидко створити дієву модель, де підтримка бізнесу, профорієнтація молоді та запити роботодавців працюють як одна система, готова до масштабування.



«Запуск цієї ініціативи в межах антикризового реагування Генерального директора МОП вимагав від нас максимальної швидкості та точності. Те, що за короткий час на Київщині вдалося побудувати скоординовану систему, де використання даних і синергія між роботодавцями й освітою функціонують як єдиний механізм, — це знаковий результат. Ми довели, що навіть в умовах війни модель реагування на місцях забезпечує релевантність і створює реальну основу для масштабування зусиль із відновлення ринку праці», — Аїда Ліндмайер, Директорка Офісу МОП в Україні.

► СТРАТЕГІЧНИЙ ФОКУС ПРОЄКТУ

Формування **ефективних моделей співпраці на місцевому рівні** для підвищення рівня зайнятості, розвитку економічної стійкості громад та створення нових можливостей для працевлаштування з фокусом на жінках. Об'єднання ресурсів і експертизи на місцевому рівні дозволяє оперативно реагувати на потреби громад та водночас **формувати довгострокові рішення для гідної праці** та економічної інтеграції людей, що перебувають у вразливому становищі.

Цільові групи проєкту:

- Внутрішньо переміщені особи
- Родини військовослужбовців та військовослужбовиць
- Ветерани й ветеранки
- Особи з інвалідністю
- Особи, які доглядають за членами родини з інвалідністю
- Одинокі батьки
- Багатодітні батьки
- Представники/представниці національних меншин
- Люди, які потребують соціальної підтримки



«Місцеві партнерства зайнятості відіграють ключову роль у процесі відновлення України. Вони об'єднують місцеву владу, роботодавців, працівників і громадські організації, щоб визначити реальні потреби громад і розробити та впровадити практичні, інклюзивні рішення. З практики Міжнародної організації праці ми бачимо, що коли місцеві учасники працюють разом, вони здатні створювати інноваційні рішення для зайнятості — від підтримки внутрішньо переміщених осіб до відновлення місцевого бізнесу та розвитку навичок для економіки майбутнього. Такі партнерства стають основою стійкого, орієнтованого на людей відновлення», — **Тетяна Міненко, національна менеджерка проєктів Офісу МОП в Україні.**

► РЕЗУЛЬТАТИ ПРОЄКТУ



Проєкт тривав рік, упродовж якого були напрацьовані практичні рішення для покращення ринку праці у відповідь на місцеві потреби громад під час війни, розвитку підприємництва та розширення доступу до гідної праці.

Основні результати включають:

- створення місцевого партнерства зайнятості Київської області;
- залучення понад 1500 бенефіціарів, 70% з яких — жінки;
- участь **1000 людей**, включно з молоддю у тренінгах з розвитку м'яких навичок та ярмарках вакансій;
- проходження навчання майже **200 людей** на бізнес-курсі «Розвивай та вдосконалюй свій бізнес» SIYB;
- завершення підготовки **154 жінок і чоловіків** на короткострокових курсах професійної підготовки (кухарі, баристи та оператори машин), **47 з яких** уже працевлаштувалися за новими спеціальностями;
- підготовку **142 студентів** закладів професійної освіти за програмою SIYB;
- започаткування або розширення бізнесів **28 підприємців** завдяки грантовій підтримці та отримання менторської допомоги у веденні бізнесу;
- проходження підготовки **23 представниками центрів зайнятості** як спеціалізованих кар'єрних радників для тих, хто має складнощі з виходом на ринок праці.



«Проєкт був дуже цінним досвідом, адже ми побачили, як модель місцевих партнерств зайнятості може працювати навіть в умовах війни. Головний урок — це важливість партнерства, адже саме воно стає ключовою відповіддю на виклики ринку праці», — **Олеся Бондар, директорка Українського Жіночого Фонду.**



Технічне та інституційне посилення:

- **Модернізація професійного навчання:** заклади освіти були оснащені сучасним обладнанням для підготовки барист та кухарів.
- **Навчання персоналу закладів професійної освіти підприємництва:** розвиток спроможності надавати практичні бізнес-навички та підтримувати самозайнятість.
- **Професіоналізація служб зайнятості:** представники місцевих центрів зайнятості успішно завершили спеціалізовану сертифікаційну програму з кар'єрного консультування.
- **Інклюзивний розвиток бізнесу:** місцеві підприємства пройшли інтенсивне навчання з інклюзивних практик найму, гендерної рівності та соціальної інтеграції (GESI).
- **Адвокація та промоція:** реалізовано професійну відеокампанію для підвищення престижу та видимості професійної освіти.



► СПІВПРАЦЯ БІЗНЕСУ З ОСВІТОЮ

Проект **LEP4WORK** — Місцеві партнерства зайнятості для гідної праці та ефективного управління ринком праці» довели свою дієвість і як інструмент підтримки молоді на шляху до працевлаштування та професійної реалізації.

У межах проекту **ярмарки вакансій** продемонстрували свою ефективність. Наприклад, студенти, які приходили на них, домовлялися з роботодавцями про проходження практики. Особливий інтерес у молоді викликала можливість **стажування у великих торговельних мережах**, які охоче йдуть назустріч і готові надавати **індивідуальні графіки**. Такі заходи допомагають покращити комунікацію між усіма сторонами у пошуків локального ринку праці.

Окрім того, відбувалися зустрічі з учнями шкіл для ознайомлення з можливостями професійно-технічної освіти — у сфері послуг, агропромисловості, логістиці тощо. Спеціалісти різного фаху розповідали школярам про свої напрями, а також дали можливість спробувати свої сили в роботі. Під керівництвом професійного кухаря учні замішували тісто та випікали булки, а в зварювальній майстерні охочі спробували себе в роботі з металом.

Професійно-технічна освіта відкриває для молоді зрозумілий і практичний шлях у майбутню професію. На зустрічах школярі змогли побачити реальні можливості для розвитку, а громади — сформувати покоління фахівців, які вже незабаром працюватимуть над відновленням і розвитком країни.



ІСТОРІЇ УСПІХУ / ПЕРЕКВАЛІФІКАЦІЯ



Олександра — переселенка із Запоріжжя, яка через війну з родиною оселилася в Броварах. Не маючи професійної освіти, вона вирішила кар'єрно перезавантажитися та долучилася до короткострокових курсів для кухарів. Вона стала однією з 48 учасників програми, що дає змогу отримати диплом державного зразка та реальний шанс отримати роботу. Вже під час практики в місцевому ресторані грузинської кухні вона довела свій професіоналізм і отримала запрошення у штат.

Успіх Олександри — один із прикладів того, як Місцеві партнерства зайнятості працюють на практиці. Лише за результатами цього навчання вісім людей уже працевлаштовані, а формат короткострокових курсів довів свою ефективність для швидкої адаптації переселенців у громаді.

«Я люблю готувати, але ніде цьому не навчалася. На курсах я щодня відкривала для себе щось нове, повірила в себе і в те, що зможу стати професіоналкою. Практику проходила у місцевому ресторані грузинської кухні — одразу відчула, що тут сильна команда, де підтримують і діляться досвідом. Зараз мене взяли туди на постійну роботу. Кожен день на кухні для мене цікавий, час летить швидко, і я відчуваю, що на своєму місці!»

ІСТОРІЇ УСПІХУ / ПЕРЕКВАЛІФІКАЦІЯ



Для **Тараса** п'ятирічний досвід у кавовій індустрії Білої Церкви: від ремонту машин до налаштування обладнання переріс у новий етап. Участь у проєкті дозволила йому трансформувати технічну експертизу в педагогічну майстерність. Тепер Тарас готується стати викладачем у професійному училищі, щоб передавати практичні навички майбутнім фахівцям.

Його історія підтверджує: Місцеві партнерства зайнятості не лише створюють робочі місця, а й формують нову генерацію майстрів, здатних підсилювати професійну освіту зсередини.



«Мене переповнює бажання ділитися знаннями. Я бачу, що мій досвід може бути корисним іншим і допомагати людям розвиватися».

Ірина — філологиня за освітою, яка поєднує пошиття одягу з викладанням аргентинського танго. Попри гуманітарний бекграунд, вона завжди шукала можливості спробувати себе у роботі з деревом. Дізнавшись про набір на курс із меблярства, Ірина без вагань змінила танцювальну студію на виробничий цех, щоб опанувати нову прикладну професію.

Участь у програмі підготовки верстатників дерево-обробних машин дозволила їй пройти шлях від теорії до реальної практики на підприємстві. Цей досвід довів, що стереотип про «чоловічі» професії не має підґрунтя, а меблева індустрія повністю доступна, ба більше — перспективна для жінок.



«Я випадково дізналася про безоплатні курси для верстатниць і вирішила спробувати, бо давно цікавилася роботою з деревом. Під час навчання не лише проходила програму, а й багато додатково запитувала у майстра. Після практики на підприємстві зрозуміла, що така професія цілком доступна для жінок».

ІСТОРІЇ УСПІХУ / ПЕРЕКВАЛІФІКАЦІЯ



Ярослав — ветеран із Білої Церкви. 2022 року він залишив свій рекламно-поліграфічний бізнес і став на захист країни. Після демобілізації Ярослав повернувся додому з твердим наміром відновити власну справу. Він пройшов навчання у проєкті LEP4WORK, де навчився тонкощам управління і подав заявку на грант.

Це дозволило йому відремонтувати обладнання та знову запустити виробництво. Сьогодні його друкарня не просто працює, а й нарощує обороти. Сам Ярослав уже планує розширення та допомагає іншим ветеранам повертатися до цивільного життя через власну справу.

«Вірити у себе і не сидіти вдома — це головне. Навіть після складного досвіду можна повернутися, відновити свою справу і рухатися далі».

ІСТОРІЇ УСПІХУ / ПЕРЕКВАЛІФІКАЦІЯ

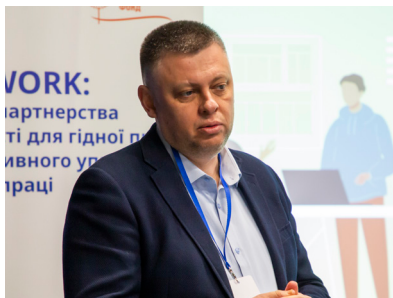
Майя пройшла шлях від швачки до власниці автоательє в Ірпені. Переїхавши з Житомирщини, вона перетворила досвід роботи на виробництві у власну справу — перетяжку салонів авто та реставрацію меблів.

Участь у навчальній програмі допомогла їй вийти на новий рівень — Майя отримала грант на професійне обладнання. Це дозволило відмовитися від ручної роботи там, де потрібна швидкість, збільшити обсяги роботи та брати складніші замовлення, які раніше були технічно неможливими.



«Я давно мріяла про професійне обладнання, але не могла придбати його самостійно. Тому раджу іншим підприємцям не опускає руки і шукати можливості — мій досвід показує, що вони є навіть під час війни».

Сьогодні в Україні успішно працюють місцеві партнерства зайнятості, створені за методологією Міжнародної організації праці.



*«Місцеві партнерства зайнятості вже зараз поживляють ринок праці області. Це реальні рішення: перекваліфікація, допомога з працевлаштуванням та грантова підтримка бізнесу. Такий підхід дає людям можливість працювати й розвиватися у своїх громадах, об'єднуючи зусилля влади й бізнесу задля спільного результату», — **Денис Дармостук, директор Київського обласного центру зайнятості.***

ilo.org

International Labour Office
4 route des Morillons CH-1211
Geneva 22 - Switzerland

Офіс МОП в Україні
вул. Жилинська, 75
а/с 2
м.Київ, Україна, 01032
e-mail: kyiv@ilo.org