

Committee on the Application of Standards

CAN/PV.CCL.2

Commission de l'application des normes

11.06.26

Comisión de Aplicación de Normas

114th Session, Geneva, 2026

114^e session, Genève, 2026114.^a reunión, Ginebra, 2026

Warning: this document is a draft and may contain omissions or errors. It is made available solely for the purpose of verification and correction. Persons referred to in this document are not to be regarded as bound by statements attributed to them. The ILO declines all responsibility for any errors or omissions which this document may contain, or for any use which may be made of it by third parties.

Avertissement: ce document est un projet, qui peut comporter des omissions ou des erreurs et n'est rendu public qu'à des fins de vérification et de rectification. Les mentions contenues dans ce document provisoire n'engagent pas les personnes dont les propos sont rapportés. La responsabilité du BIT ne saurait être engagée à raison des éventuelles erreurs et omissions entachant ce document, ou de l'utilisation qui pourrait en être faite par des tiers.

Advertencia: el presente documento es un proyecto y puede contener omisiones o errores. Solo se publica a efectos de comprobación y rectificación. Las declaraciones que se atribuyen en el presente documento provisional a las personas citadas en él no comprometen su responsabilidad. La OIT queda exenta de toda responsabilidad respecto de cualquier error u omisión que pudiera figurar en el presente documento o que pudiera derivarse del uso del documento por terceros.

23.^a sesión, 11 de junio de 2026, 10.10 horas

23rd sitting, 11 June 2026, 10.10 a.m.

23^e séance, 11 juin 2026, 10 h 10

Presidenta: Sra. López

Chairperson: Ms López

Présidente: M^{me} López

Trabajos de la Comisión

Las actas relativas a la discusión del PV.18 relativo a la discusión del caso de la Federación de Rusia sobre el Convenio núm. 87, a la discusión del PV.19 relativo a la discusión del caso de la República Árabe Siria sobre el Convenio núm. 182, a la discusión del PV.20 relativo a la discusión del caso de la República Democrática Popular Lao sobre el Convenio núm. 138, a la discusión del PV.21 relativo a la discusión del caso del Togo sobre el Convenio núm. 144 y a la discusión del PV.11 relativo a la discusión del caso de Liberia sobre el Convenio núm. 87, se adoptaron en su tenor modificado.

Work of the Committee

PVs 18, 19, 20, 21 and 11 are adopted, as amended.

Travaux de la commission

La commission a adopté les 18, 19, 20, 21 et 11 tels qu'amendés.

Discusión de los casos individuales (cont.)

Discussion of individual cases (cont.)

Discussion des cas individuels (suite)

Conclusiones (cont.)

Conclusions (cont.)

Conclusions (suite)

Presidenta – Señoras y señores les invito a tomar asiento para iniciar las labores de nuestra Comisión. Muy buenos días a todos.

Es con mucho placer, pero también con un poco de tristeza, que doy la bienvenida a la última sesión de la Comisión. Agradezco su dedicación y la puntualidad y confío que tendremos un excedente desarrollo de nuestras labores.

Los PV del caso Turkmenistán sobre el Convenio núm. 105 y del caso Uruguay sobre el Convenio núm. 98, el PV Conclusiones 1 y el PV del Informe General, se adoptan con las enmiendas recibidas hasta hoy a las 13 horas.

Vamos a continuar con la adopción de las conclusiones sobre los siguientes casos:

- Uzbekistán sobre la aplicación del Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100) y el Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111);
- Panamá sobre la aplicación del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87);
- Papúa Nueva Guinea sobre la aplicación del Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100) y el Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111);
- Filipinas sobre la aplicación del Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98);
- Bosnia y Herzegovina sobre la aplicación del Convenio sobre el servicio del empleo, 1948 (núm. 88), el Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122) y el Convenio sobre las agencias de empleo privadas, 1997 (núm. 181);
- Federación de Rusia sobre la aplicación del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87);
- República Árabe de Siria sobre la aplicación del Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182);
- República Democrática Popular Lao sobre la aplicación del Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138);
- Togo sobre la aplicación del Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144);
- Liberia sobre la aplicación del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87);
- Turkmenistán sobre la aplicación del Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105);

- Uruguay sobre la aplicación del Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98), y
- Nigeria sobre la aplicación del Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98).

Antes de empezar la lectura de los proyectos de conclusiones y de conformidad con los métodos de trabajo de la Comisión, les informo que los proyectos han sido transmitidos a la persona designada por el Gobierno interesado 2 horas antes de la adopción del texto por la Comisión. Durante la sesión, las conclusiones se visualizarán en la pantalla en el idioma del país o en su defecto en el idioma declarado como idioma de correspondencia con la OIT. Los representantes gubernamentales podrán intervenir después de que la presidencia haya adoptado las conclusiones. El tiempo de intervención asignado será de 3 minutos, además, de acuerdo con la práctica habitual de la Comisión la intervención no debe dar lugar a la reapertura del debate.

Ahora voy a dar lectura a los proyectos de conclusiones. Veo que la representante gubernamental de Uzbekistán está en la sala.

Uzbekistán (ratificación: 1992)

Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)

Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)

La Comisión tomó nota de la información escrita disponible y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión pidió al Gobierno que:

- **garantizara la aplicación efectiva del principio de igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor, entre otras cosas, armonizando la legislación pertinente con el Convenio y adoptando medidas para reducir la brecha salarial por motivo de género;**
- **proporcionara datos estadísticos actualizados y desglosados por sexo sobre la remuneración por sector y categoría profesional;**
- **reforzara el marco jurídico y práctico para luchar contra la discriminación en el empleo y la ocupación, entre otras cosas, prohibiendo todos los motivos enumerados en el Convenio núm. 111, definiendo la discriminación directa e indirecta y potenciando un diálogo social efectivo para la aplicación y la supervisión de las reformas y estrategias nacionales pertinentes.**

La Comisión pidió al Gobierno que siguiera recurriendo a la asistencia técnica de la OIT y que transmitiera información a la Comisión de Expertos, a más tardar el 1 de septiembre de 2026, sobre las medidas adoptadas para aplicar sus recomendaciones y los resultados obtenidos.

Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100)

Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)

The Committee took note of the written information available and the discussion that followed.

Taking into account the discussion, the Committee requested the Government to:

- ensure the effective implementation of the principle of equal remuneration for work of equal value, including by aligning relevant legislation with the Convention and taking measures to reduce the gender pay gap;
- provide up-to-date, sex-disaggregated statistical data on remuneration by sector and occupational category;
- strengthen the legal and practical framework to combat discrimination in employment and occupation, including by prohibiting all grounds listed in Convention No. 111, defining direct and indirect discrimination, and reinforcing effective social dialogue in the monitoring and implementation of relevant reforms and national strategies.

The Committee requested the Government to continue to avail itself of ILO technical assistance and to provide information to the Committee of Experts by 1 September 2026, on the measures taken to implement its recommendations and the results achieved.

Convention (n° 100) sur l'égalité de rémunération, 1951

Convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958

La commission a pris note des informations écrites disponibles et de la discussion qui a suivi.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a prié le gouvernement de:

- garantir la mise en œuvre effective du principe de l'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale, notamment en rendant la législation correspondante conforme à la convention et en prenant des mesures pour réduire l'écart de rémunération entre femmes et hommes;
- fournir des données statistiques à jour et ventilées par sexe sur la rémunération par secteur et catégorie professionnelle;
- renforcer le cadre juridique et pratique de la lutte contre la discrimination dans l'emploi et la profession, notamment en interdisant tous les motifs énoncés dans la convention n° 111, en définissant la discrimination directe et indirecte, et en renforçant l'efficacité du dialogue social en ce qui concerne le suivi et la mise en œuvre des réformes et des stratégies nationales pertinentes.

La commission a prié le gouvernement de continuer à se prévaloir de l'assistance technique du BIT et de fournir des informations à la commission d'experts, d'ici au 1^{er} septembre 2026, sur les mesures prises pour mettre en œuvre ses recommandations et sur les résultats obtenus.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Pasamos la palabra a la Sra. Nilufarkhon Kamalova, quien habla en representación del Ministerio de Empleo y Reducción de la Pobreza de la República de Uzbekistán. Señora tiene usted la palabra.

Government representative (Ms KAMALOVA) – On behalf of the Government of Uzbekistan. I would like to express our sincere appreciation to the Committee for its work and for the constructive discussion held on the application of Conventions Nos 100 and 111. We have carefully taken note of the conclusions adopted by the Committee and of the observations made by governments, employers' and workers' representatives during the discussion.

Uzbekistan remains firmly committed to the principles of equal remuneration for work of equal value and equal opportunities in occupation and labour. These principles are an integral part of our ongoing reform agenda and our efforts to build a modern, inclusive and fair labour market.

We welcome the constructive and forward-looking nature of the Committee's conclusions. We take note of the recommendations concerning the effective implementation of the principle of equal remuneration, the further strengthening of the legal and practical framework against discrimination and the enhancement of sex disaggregated statistical data, including promotion of effective social dialogue. Over recent years Uzbekistan has undertaken legislative institutional and policy reforms aimed at promoting gender equality, expanding women's participation in economic life and strengthening protection against discrimination. We acknowledge that further efforts are needed and will continue our work in close cooperation with workers' and employers' organizations and with the support of the ILO. We also take note of the Committee's request for follow-up information and confirm our commitment to provide the Committee of Experts, by 1 September this year, with information on the measures taken to implement those recommendations and the results achieved.

Uzbekistan highly values its long-standing cooperation with the ILO and remains committed to constructive engagement with its supervisory mechanisms. We will continue to avail ourselves of ILO technical assistance in support of our efforts. Allow me to also thank all delegates that participated in our discussion and shared their views and experiences. The Government of Uzbekistan remains committed to translating the progress achieved in recent years in tangible improvements in equality, non-discrimination and opportunities for all workers.

Presidenta – Muchas gracias, Sra. Kamalova. Su intervención quedará reflejada en el acta de esta Comisión. Pasamos al caso número dos. Panamá sobre la aplicación del Convenio núm. 87. Veo que está presente en sala el representante gubernamental de Panamá.

Panamá (ratificación:1958)

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno, y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión solicitó al Gobierno que adoptara medidas eficaces y con plazos determinados para:

- **garantizar que todos los sindicalistas puedan llevar a cabo sus actividades de forma libre e independiente, sin intimidaciones ni represalias;**
- **garantizar, tanto en la legislación como en la práctica, que el ejercicio de los derechos sindicales no dé lugar a detenciones arbitrarias, privaciones de libertad, persecuciones ni presiones económicas o administrativas indebidas;**

- **emprender sin demora acciones, en plena consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores más representativas, para restablecer el funcionamiento efectivo de la comisión de adecuación y la comisión de tratamiento rápido de quejas sobre libertad sindical y negociación colectiva;**
- **fortalecer e institucionalizar el diálogo social tripartito, entre otras cosas avanzando hacia la creación del Consejo Superior del Trabajo, en consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores más representativas;**
- **acometer, sin demora y en consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores más representativas, las reformas legislativas necesarias para que la legislación nacional se ajuste plenamente al Convenio, también en lo que se refiere al requisito de nacionalidad para los miembros de los órganos ejecutivos de los sindicatos;**
- **tomar medidas concretas para garantizar la aplicación efectiva, tanto en la legislación como en la práctica, de los derechos garantizados por el Convenio, entre otras cosas mediante procedimientos de registro transparentes y rápidos para las organizaciones de trabajadores, así como mecanismos eficaces de resolución de conflictos.**

La Comisión invitó al Gobierno a que recurriera a la asistencia técnica de la OIT y a que comunicara a la Comisión de Expertos, antes del 1 de septiembre de 2026, las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones, así como los resultados obtenidos, también en relación con los procesos relativos al Canal de Panamá.

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

Taking into account the discussion, the Committee requested the Government to take effective and time-bound measures to:

- **ensure that all trade unionists can carry out their activities freely and independently, without intimidation, or retaliation;**
- **ensure in law and practice that the exercise of trade union rights does not give rise to arbitrary arrest, detention, persecution or undue financial or administrative pressure;**
- **take immediate steps, in full consultation with the most representative employers' and workers' organisations, to restore the effective functioning of the Compliance Committee and the Committee for the Rapid Handling of Complaints relating to Freedom of Association and Collective Bargaining;**
- **strengthen and institutionalize tripartite social dialogue, including through progress towards the establishment of the Higher Labour Council, in consultation with the most representative employers' and workers' organizations;**
- **undertake, without delay and in consultation with the most representative employers' and workers' organizations, the legislative reforms necessary to bring national legislation into full conformity with the Convention, including in relation to the nationality requirement for trade union executive boards;**
- **take concrete measures to ensure the effective application in law and practice of the rights guaranteed under the Convention, including through transparent and timely**

registration procedures for workers' organizations and effective dispute settlement mechanisms.

The Committee invited the Government to avail itself of the ILO's technical assistance and to report to the Committee of Experts on the measures taken to implement these recommendations, and the results achieved, including in regard to the Panama Canal proceedings, by 1 September 2026.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Compte tenu de la discussion, la commission a prié le gouvernement de prendre des mesures efficaces assorties de délais pour:

- garantir que tous les syndicalistes puissent mener leurs activités librement et en toute indépendance, sans intimidation ni représailles;
- garantir, en droit et dans la pratique, que l'exercice des droits syndicaux ne conduise pas à une arrestation arbitraire, à une détention, à la persécution ou à une pression financière ou administrative injustifiée;
- prendre des mesures immédiates, en pleine consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, pour rétablir le fonctionnement effectif de la commission de mise en conformité et de la commission de traitement rapide des plaintes sur la liberté syndicale et la négociation collective;
- renforcer et institutionnaliser le dialogue social tripartite, notamment par des avancées dans la création du Conseil supérieur du travail, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives;
- entreprendre, sans délai et en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, les réformes législatives nécessaires pour mettre la législation nationale en pleine conformité avec la convention, notamment en ce qui concerne l'exigence de posséder la nationalité pour les membres des comités exécutifs des syndicats;
- prendre des mesures concrètes pour assurer l'application effective, en droit et dans la pratique, des droits garantis par la convention, notamment par le biais de procédures d'enregistrement transparentes et rapides pour les organisations de travailleurs, ainsi que de mécanismes de règlement des différends efficaces.

La commission a invité le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT et à présenter un rapport à la commission d'experts, d'ici au 1^{er} septembre 2026, sur les mesures prises pour mettre en œuvre ces recommandations ainsi que sur les résultats obtenus, notamment s'agissant des procédures concernant le canal de Panama.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Ahora voy a invitar al representante gubernamental de Panamá el Embajador Juan Alberto Castillo Correa, representante permanente de la Misión de Panamá ante la Oficina de las Naciones Unidas y otros organismos internacionales en Ginebra, a que tome la palabra.

Representante gubernamental (Sr. CASTILLERO CORREA) – En nombre de la delegación de la República de Panamá tomo nota de las conclusiones señaladas por esta Comisión. La delegación de Panamá acoge con atención las conclusiones aquí presentadas con profundo respeto por el mandato de los órganos de supervisión de la OIT y agradecemos la oportunidad brindada de exponer los avances alcanzados en la implementación del Convenio.

Hemos proporcionado información concreta sobre los progresos registrados en materia de libertad sindical, la cuestión de las mesas tripartitas y el Consejo Superior del Trabajo, así como el estado de los procesos que actualmente se ventilan ante los tribunales jurisdiccionales competentes.

Para Panamá el reto principal sigue siendo generar más oportunidades para nuestra gente. Por ello, impulsamos políticas orientadas a fortalecer la empleabilidad, atraer inversiones y preparar a nuestra fuerza laboral para las exigencias de la nueva economía, convencidos de que la paz social es una condición indispensable para el crecimiento, la generación de empleos y el desarrollo sostenible.

Reafirmamos nuestro compromiso con el diálogo constructivo, la transparencia institucional y el fortalecimiento de políticas públicas que impulsen el trabajo decente y generen oportunidades reales para todos los panameños. Es esencial subrayar que el comportamiento responsable de los interlocutores sociales también forma parte de este compromiso nacional.

La preservación de la paz laboral, el respeto al marco legal, las disposiciones al consenso y el diálogo respetuoso son pilares fundamentales para avanzar hacia un desarrollo verdaderamente inclusivo y sostenible.

Finalmente, el Gobierno reitera su firme espíritu de colaboración y diálogo permanente con los mecanismos de supervisión de la OIT. Recibimos sus recomendaciones con respeto, las cuales serán presentadas a nuestras autoridades gubernamentales como una oportunidad para robustecer nuestras instituciones, reafirmando nuestro compromiso con el respeto a la libertad sindical y al tripartismo, como pilares esenciales de la justicia asociada.

Presidenta – Muchas gracias señor Embajador. Su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión. Pasamos ahora al siguiente caso, Papua Nueva Guinea. Me informan que el Sr. George Taunakekei, Secretario del Ministerio de Trabajo y Relaciones Industriales se encuentra conectado a través de la plataforma Zoom.

Papua New Guinea (ratification: 2000)

Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)

Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)

La Comisión tomó nota de la información escrita disponible y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión solicitó al Gobierno que:

- impulsara el proceso de reforma de la legislación laboral en curso, en consulta con las organizaciones más representativas de empleadores y de trabajadores, con miras a garantizar que la legislación nacional proporcione una protección integral y coherente contra la discriminación en el empleo y la ocupación, incluso mediante la revisión o la enmienda de las disposiciones con efectos discriminatorios;
- asegurara que el principio de igualdad de remuneración entre la mano de obra masculina y femenina por un trabajo de igual valor se refleje claramente en la legislación y se apoye en orientaciones prácticas, incluida una definición exhaustiva de remuneración, a fin de facilitar una aplicación eficaz y predecible en la práctica.

La Comisión solicitó al Gobierno que continuara recurriendo a la asistencia técnica y al desarrollo de capacidades de la OIT para aplicar de forma efectiva las recomendaciones de la Comisión, y que comunicara información a la Comisión de Expertos antes del 1 de septiembre de 2026 sobre las medidas adoptadas y los resultados obtenidos.

Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100)

Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)

The Committee took note of the written information available and the discussion that followed.

Taking into account the discussion, the Committee requested the Government to:

- advance the ongoing labour law reform process, in consultation with the most representative employers' and workers' organizations, with a view to ensuring that national legislation provides comprehensive and coherent protection against discrimination in employment and occupation, including by reviewing or amending provisions with discriminatory effects;
- ensure that the principle of equal remuneration for men and women for work of equal value is clearly reflected in legislation and supported by practical guidance, including a comprehensive definition of remuneration, in order to facilitate effective and predictable implementation in practice.

The Committee requested the Government to continue to avail itself of ILO technical assistance and capacity-building to effectively implement the Committee's recommendations, and to provide information to the Committee of Experts by 1 September 2026 on the measures taken and the results achieved.

Convention (n° 100) sur l'égalité de rémunération, 1951

Convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958

La commission a pris note des informations écrites fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a prié le gouvernement:

- de poursuivre le processus de réforme du droit du travail en cours, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, pour garantir que la législation nationale assure une protection complète et cohérente contre la discrimination dans l'emploi et la profession, notamment en examinant ou en modifiant les dispositions ayant des effets discriminatoires;

- de veiller à ce que le principe de l'égalité de rémunération entre hommes et femmes pour un travail de valeur égale soit clairement énoncé dans la législation et accompagné de directives pratiques, en incluant une définition exhaustive de la rémunération, afin de faciliter une application effective et prévisible dans la pratique.

La commission a prié le gouvernement de continuer à se prévaloir de l'assistance technique et des activités de renforcement des capacités fournies par le BIT pour mettre en œuvre efficacement les recommandations de la commission, et de communiquer à la commission d'experts, avant le 1^{er} septembre 2026, des informations sur les mesures prises et les résultats obtenus.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Vamos a pasar la palabra al Sr. Taunakekei, quien está conectado a través de la plataforma Zoom para que haga su intervención.

Government representative (Mr TAUNAKEKEI) – Recalling the work of the Committee, wherein Papua New Guinea appeared before it on Zoom to present its case on the issues raised by the Committee of Experts on Conventions Nos 100 and 111:

- The Government of Papua New Guinea at the outset would like to acknowledge and take note of the conclusions reached, which relate to the following:
 - to advance the ongoing labour law reform process, in consultation with the employers' and workers' organizations, with a view to ensuring that national legislations provide comprehensive and coherent protection against discrimination in employment and occupation, including by reviewing or amending provisions that have discriminatory effects;
 - to ensure that the principle of equal remuneration for men and women for work of equal value is clearly reflected in legislation and supported by practical guidance, including a comprehensive definition of remuneration, in order to facilitate effective and predictable implementation in practice.
- The Government of Papua New Guinea would like to further acknowledge the opportunity that is offered by the Committee for ILO technical assistance and capacity-building to effectively implement the Committee's recommendations.
- The Government of Papua New Guinea acknowledges the thorough, firm and fair appraisal of those concerns, which relate largely to the issues around the processes and practices of employment; wage disparities and segregation, workplace practices, in particular harassment and violence, all of which are explicitly expressed in the Committee of Experts' requests to the Government for both Conventions Nos 100 and 111.
- In upholding the fundamental principles and rights at work, especially in the context of discrimination and equality at work, the Government reaffirms its commitment that it will ensure that these issues are addressed both in legislation, policy, systems and processes in due course.
- The Government further reaffirms its commitment that the principle of equal remuneration for men and women for work of equal value, as reinforced by the Committee of Experts in

its direct request on Convention No. 100, will be closely looked at and addressed in the upcoming labour law review of the Employment Act, to address the gender pay gaps, and other anomalies. This will also cover any systemic and administrative changes that are required to implement this principle in national law and practice.

- In addition, the Government undertakes to revisit the National Employment Policy with a view to strengthen it, so as to ensure and promote equality of opportunity and treatment in employment and occupation on all the grounds enumerated in Convention No. 111, which underpins the provisions of the National Constitution and the national legal frameworks on the principles of equality, justice and fairness.
- Through all these processes, the Government reaffirms its position of tripartite engagement, which forms the basis of all constructive and positive dialogue going forward. The Government values the contributions, commitment and effort from the workers and employers and reassures the ILO that the status quo remains.
- The Government will be calling on the ILO Office for Pacific Island Countries in Suva, Fiji, and the ILO Regional Office for Asia and the Pacific in Bangkok, Thailand, for the technical assistance that we will require to address the issues and concerns raised by the Committee.

Finally, the Government undertakes to provide information to the Committee of Experts, by 1 September 2026, on the measures taken and the results achieved, for Conventions Nos 100 and 111.

Presidenta – Muchas gracias Sr. Taunakekei, su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión. Pasamos ahora al siguiente caso: Filipinas sobre la aplicación del Convenio núm. 98. Veo que está presente en la sala la representante gubernamental de Filipinas.

Filipinas (ratificación: 1953)

Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno, y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota de las discrepancias que existen, desde hace tiempo, entre el Convenio y el marco jurídico y la práctica, así como de la ausencia de comentarios por parte del Gobierno sobre los alegatos de prácticas antisindicales formuladas anteriormente.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión instó al Gobierno a que, en consulta con las organizaciones de trabajadores y de empleadores más representativas, adoptara medidas eficaces y con plazos determinados para:

- **llevar a cabo reformas institucionales y de la legislación del trabajo concretas para garantizar el pleno cumplimiento del Convenio;**
- **investigar y facilitar información sobre los alegatos relativos a prácticas antisindicales, listas negras y despidos y suspensiones por motivos antisindicales, y hacer lo necesario para abordar estas cuestiones sin demora;**
- **armonizar su legislación para garantizar que todos los trabajadores amparados por el Convenio puedan beneficiarse efectivamente de sus garantías;**

- garantizar, en consulta con las organizaciones de trabajadores y de empleadores más representativas, que la legislación nacional contemple disposiciones sobre la negociación colectiva para los establecimientos no organizados;
- garantizar que todos los trabajadores del sector público amparados por el Convenio puedan negociar sus condiciones de empleo y facilitar información sobre el impacto de las normas y reglamentos de 2024 en la promoción y el desarrollo de la negociación colectiva en el sector público;
- revisar, en consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores más representativas, los acuerdos en el sector eléctrico y proseguir el diálogo con la Administración Nacional de Electrificación (NEA) y los interlocutores sociales para eliminar las restricciones indebidas al alcance y contenido de la negociación colectiva, respetar plenamente la autonomía de las partes en la negociación y fomentar y promover la negociación colectiva voluntaria y de buena fe, de conformidad con el Convenio;
- seguir haciendo todo lo necesario, tanto en el plano jurídico como en la práctica, para promover el pleno desarrollo y utilización de los mecanismos de negociación colectiva, con miras a ampliar significativamente la cobertura de la negociación colectiva, y facilitar estadísticas sobre los convenios colectivos celebrados y los trabajadores a los que se aplican.

La Comisión invitó al Gobierno a que siguiera recurriendo a la asistencia técnica de la OIT y a que informara a la Comisión de Expertos sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones y los resultados obtenidos, antes del 1 de septiembre de 2026.

Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted the long-standing gaps between the Convention and the legal framework and practice, and the absence of the Government's comments on previously raised allegations of anti-union practices.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government, in consultation with the most representative workers' and employers' organizations, to take effective and time-bound measures to:

- pursue concrete labour law and institutional reforms to ensure full conformity with the Convention;
- investigate and provide information on the allegations concerning union-busting practices, blacklisting and anti-union dismissals and suspensions, and take the necessary measures to address them without delay;
- harmonize its legislation to ensure that all workers covered by the Convention can effectively benefit from its guarantees;
- ensure, in consultations with the most representative workers' and employers' organizations, that national law address collective bargaining arrangements for unorganized establishments.

- ensure that all public sector workers covered by the Convention can negotiate their terms and conditions of employment and provide information on the impact of the 2024 Rules and Regulations on the promotion and development of collective bargaining in the public sector;
- in consultation with the most representative employers' and workers' organizations, review arrangements in the electricity sector and pursue dialogue with the National Electrification Administration (NEA) and the social partners to remove undue restrictions on the scope and content of bargaining, fully respect the autonomy of the bargaining parties, and encourage and promote voluntary and good faith collective bargaining in line with the Convention;
- continue to take all the necessary legal and practical measures to promote the full development and utilization of machinery for collective bargaining to significantly expand collective bargaining coverage, and provide statistics on collective agreements concluded and workers covered.

The Committee invited the Government to continue to avail itself of ILO technical assistance and to report to the Committee of Experts on the measures taken to implement these recommendations and the results achieved by 1 September 2026.

Convention (n° 98) sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note des écarts existant depuis longtemps entre la convention et le cadre juridique et la pratique, ainsi que de l'absence de commentaires de la part du gouvernement sur les allégations antérieures de pratiques antisyndicales.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a instamment prié le gouvernement de prendre des mesures efficaces et assorties de délais, en consultation avec les représentants des travailleurs et des employeurs, pour:

- poursuivre les réformes institutionnelles et du droit du travail en vue de garantir la pleine conformité avec la convention;
- enquêter et fournir des informations sur les allégations de pratiques antisyndicales, l'établissement de listes noires ainsi que des suspensions et licenciements antisyndicaux, et faire le nécessaire pour traiter ces cas sans délai;
- harmoniser sa législation en vue de veiller à ce que tous les travailleurs couverts par la convention puissent effectivement bénéficier des garanties qu'elle prévoit;
- garantir, en consultation avec les organisations de travailleurs et d'employeurs les plus représentatives, que la législation nationale traite des accords de négociation collective dans les établissements non organisés;
- garantir que tous les travailleurs du secteur public couverts par la convention puissent négocier leurs conditions d'emploi et fournir des informations sur les effets des Règles et règlements de 2024 sur la promotion et le développement de la négociation collective dans le secteur public;
- examiner, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, les accords dans le secteur de l'électricité et poursuivre le

dialogue avec l'Administration nationale de l'électrification (NEA) et les partenaires sociaux pour éliminer les restrictions injustifiées concernant la portée et le contenu de la négociation collective, respecter pleinement l'autonomie des parties à la négociation, et encourager et promouvoir la négociation collective volontaire et de bonne foi conformément à la convention;

- continuer de faire tout le nécessaire sur le plan juridique et pratique pour promouvoir le plein développement et l'utilisation des mécanismes de négociation collective, afin d'étendre considérablement la couverture de la négociation collective et de fournir des statistiques sur les conventions collectives conclues et les travailleurs couverts.

La commission a invité le gouvernement à continuer de se prévaloir de l'assistance technique du BIT et à soumettre à la commission d'experts des informations sur les mesures prises afin de mettre en œuvre les recommandations et les résultats obtenus d'ici au 1^{er} septembre 2026.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Voy a pasar ahora la palabra a la Sra. María Consuelo Bacay, asistente del Secretario del Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno de Filipinas.

Government representative (Ms BACAY) – Good morning to everyone. The Government expresses its sincere appreciation to the Committee for its conclusions and recommendations. We also thank the Workers' and Employers' groups for their constructive interventions and for recognizing the actions already taken by the Government to give effect to the Convention.

On the first and third recommendations, we take note of the Committee's guidance, and we are prepared to work with the social partners and the Office, particularly in exploring a workable model that can be adapted in the Philippine setting and that will make collective representation and bargaining more effective and relevant to the realities of workers in the informal economy and non-standard forms of work. The Government would welcome ILO technical assistance in this area.

On the investigation and request for information on alleged union-busting practices, among others, the Government respectfully recalls that the specific cases raised by the Workers' group during the discussions last week have already been resolved through existing mechanisms. Should there be other incidents or unresolved concerns that have not yet been brought to the attention of the Department of Labor and Employment, we would welcome the submission of specific details.

On the determination of collective bargaining agents in unorganized establishments with only one labour organization, the Government notes the Committee's recommendation. In this regard, the Government considers it important that any future framework should be shaped, first and foremost, by the social partners themselves. They are in the best position to assess what certification process would be most practical, efficient and responsive to their demands.

We therefore call on Philippine's workers' and employers' groups, particularly through the Leaders Forum, to begin consultations within their respective sectors. The Government stands ready to assist the social partners in the process and hopes that the Committee can support this constructive approach.

On collective bargaining in the public sector, while we respect the Committee's view, we respectfully emphasize that the Philippines recognizes the right of government employees to organize and negotiate under the applicable constitutional and statutory framework.

On collective bargaining in the electricity sector, the Government will continue engaging the social partners and regulatory agencies towards solutions that respect the autonomy of collective bargaining while also taking into account the public interest nature of electric cooperatives and the need to protect essential public service delivery.

On the last recommendation, the Government will continue to ensure that the legal framework, mechanisms and remedies protect collective bargaining rights. Advancing this process requires the active engagement of social partners in constructive dialogue and good-faith negotiations aimed at achieving meaningful outcomes for all parties

Presidenta – Muchas gracias Sra. Bacay, su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión. Pasamos ahora al siguiente caso: Bosnia y Herzegovina sobre la aplicación del Convenio núm. 88, el Convenio núm. 122 y el Convenio núm. 181. Veo que la representante gubernamental está en la sala.

Bosnia y Herzegovina

Convenio sobre el servicio del empleo, 1948 (núm. 88) (ratificación: 1993)

Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122) (ratificación: 1993)

Convenio sobre las agencias de empleo privadas, 1997 (núm. 181) (ratificación: 2010)

La Comisión tomó nota de la información escrita disponible y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión solicitó al Gobierno que:

- **adoptara medidas específicas para fortalecer las políticas activas de mercado de trabajo, incluyendo la mejora del acceso al trabajo decente para los grupos vulnerables, y proporcionara información sobre su impacto, en particular con respecto al aumento del desempleo y a desajustes competenciales;**
- **proporcionara información sobre la aplicación de las medidas legislativas y de las políticas recientes, incluyendo las nuevas disposiciones relativas a los servicios de empleo y a la protección de los trabajadores migrantes contratados o colocados por agencias de empleo privadas;**
- **desarrollara e implementara una estrategia coherente y coordinada para todas las entidades públicas, en consulta con las organizaciones más representativas de empleadores y de trabajadores, para abordar los desajustes competenciales, mejorar la empleabilidad, reducir la «fuga de cerebros», facilitar la transición de la economía informal a la economía formal, y proporcionara información sobre los resultados obtenidos;**
- **fortaleciera la capacidad de los servicios públicos del empleo y proporcionara información actualizada sobre el número de oficinas públicas de empleo, las solicitudes de empleo recibidas, las vacantes notificadas y las personas colocadas en el empleo por dichas oficinas;**
- **garantizara una cooperación efectiva entre los servicios de empleo públicos y privados y las organizaciones más representativas de empleadores y de trabajadores, incluso**

mediante el establecimiento del comité conjunto previsto por la ley, y proporcionara información sobre los resultados prácticos de dicha cooperación;

- fortaleciera los mecanismos de seguimiento, examen y valoración del impacto para evaluar la eficacia de las políticas y los programas del mercado de trabajo.

La Comisión solicitó al Gobierno que recurriera a la asistencia técnica de la OIT y que informara a la Comisión de Expertos antes del 1 de septiembre de 2026 sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones y los resultados obtenidos.

Employment Service Convention, 1948 (No. 88) (ratification: 1993)

Employment Policy Convention, 1964 (No. 122) (ratification: 1993)

Private Employment Agencies Convention, 1997 (No. 181) (ratification: 2010)

The Committee took note of the written information available and the discussion that followed.

Taking into account the discussion, the Committee requested the Government to:

- take targeted measures to strengthen active labour market policies, including to improve access to decent work for vulnerable groups and provide information on their impact, in particular with regard to rising unemployment and skills mismatches;
- provide information on the application of recent legislative and policy measures, including with regard to new provisions related to employment services and on the protection of migrant workers recruited or placed by private employment agencies;
- develop and implement a coherent and coordinated strategy for all public entities, in consultation with the most representative employers' and workers' organizations, to address skills mismatches, improve employability, reduce "brain drain" facilitate the transition from the informal to the formal economy, and provide information on the results achieved;
- strengthen the capacity of public employment services and provide updated information on the number of public employment offices, applications for employment received, vacancies notified and persons placed in employment by such offices;
- ensure effective cooperation between public and private employment services and the most representative employers' and workers' organizations, including through the establishment of the joint committee provided for by law, and provide information on the practical results of such cooperation;
- strengthen monitoring, evaluation and impact assessment mechanisms to assess the effectiveness of labour market policies and programmes.

The Committee requested the Government to avail itself of ILO technical assistance, and to report to the Committee of Experts by 1 September 2026, on the measures taken to implement these recommendations and the results achieved.

Convention (n° 88) sur le service de l'emploi, 1948 (ratification: 1993)

Convention (n° 122) sur la politique de l'emploi, 1964(ratification 1993)

Convention (n° 181) sur les agences d'emploi privées, 1997(ratification: 2010)

La commission a pris note des informations écrites disponibles et de la discussion qui a suivi.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a prié le gouvernement de:

- prendre des mesures ciblées pour renforcer les politiques actives du marché du travail, notamment afin d'améliorer l'accès des groupes vulnérables à un travail décent, et fournir des informations sur leur impact, en particulier en ce qui concerne le chômage en hausse et l'inadéquation des compétences;
- fournir des informations sur la mise en œuvre des récentes mesures législatives et politiques, en particulier pour ce qui est des nouvelles dispositions relatives aux services de l'emploi et à la protection des travailleurs migrants recrutés ou placés par des agences d'emploi privées;
- élaborer et mettre en œuvre une stratégie cohérente et coordonnée pour l'ensemble des entités publiques, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, afin de remédier aux inadéquations des compétences, d'améliorer l'employabilité, de réduire la « fuite des cerveaux », de faciliter la transition de l'économie informelle vers l'économie formelle, et de fournir des informations sur les résultats obtenus;
- renforcer les capacités des services publics de l'emploi et communiquer des informations actualisées sur le nombre des bureaux publics de l'emploi, les demandes d'emploi reçues, les offres d'emploi publiées et le nombre des personnes placées par ces bureaux;
- assurer une coopération effective entre les services publics et privés de l'emploi et les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, y compris en mettant en place la commission paritaire prévue par la loi, et fournir des informations sur les résultats concrets de cette coopération;
- renforcer les mécanismes de suivi, d'évaluation et d'analyse d'impact afin d'évaluer l'efficacité des politiques et programmes relatifs au marché du travail.

La commission a prié le gouvernement de se prévaloir de l'assistance technique du BIT et de présenter un rapport à la commission d'experts, d'ici le 1^{er} septembre 2026, sur les mesures prises pour mettre en œuvre ces recommandations et sur les résultats obtenus.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Voy a pasar el uso de la palabra a la representante gubernamental de Bosnia y Herzegovina, la Sra. Ljiljana Jurak, asistente del Ministerio Civil de Asuntos Exteriores de Bosnia y Herzegovina para que haga su presentación.

Government representative (Ms JURAK) – I would like to take this opportunity to sincerely apologize to the Committee for not being able to attend the session on 4 June. In accordance with the Constitution of Bosnia and Herzegovina, the Ministry of Civil Affairs of Bosnia and Herzegovina coordinates activity and harmonizes plans of entity authorities in the area of labour, employment and social protection with great dedication. One of the most important priorities of our work is cooperation with the ILO. We are pleased to consolidate, finalize and translate all reports we collect from competent authorities at the entity and

cantonal levels with the prescribed deadlines, thus fulfilling our obligation arising from ratified ILO Conventions.

In particular, we would like to inform the Committee that at the beginning of this year, 2026, we launched the development of the Decent Work Platform together with the ILO. We sincerely hope to receive positive opinions from all the partner institutions soon, so that Bosnia and Herzegovina can adopt this strategically important document as soon as possible. Our successful technical cooperation with the ILO is best reflected in the implementation of Pre-accession Assistance (IPA) project which we proudly share with you through three key phases. First, we have significant results from completed project. Through the European Union for Employment (EU4Employment) Project, with a budget of up to €5 million, we trained more than 6,000 less-employable citizens and around 800 people successfully found employment or started their own businesses. The local employment partnership (LEP II) Project successfully united municipalities, bureaux, schools and employers in 20 communities across Bosnia and Herzegovina creating programmes tailored exactly to the local market.

Secondly, we are currently implementing active projects such as “EU4Jobs of the Future” that is steering our labour market toward the green and digital economy. Through grants such as EXPRO and SEED project, we are happy to help people start modern and sustainable businesses.

Thirdly, we are very optimistic about announcing a new project that has just begun. The project is “EU4People” and our goal is to modernize and digitalize public employment services in order to bridge the long-standing gap between the education system and the real needs of the economy.

Also, I would like to emphasize that we are in the final stage of adopting the youth guarantee programme in Bosnia and Herzegovina and the implementation is scheduled for January 2027. Bosnia and Herzegovina remains fully committed to ILO standard, strengthening institutions and continuing open cooperation with the Committee of Experts, all with the aim of creating decent work opportunities for all our citizens together with our social partners.

Presidenta – Muchas gracias Sra. Jurak, su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión. Pasamos ahora al siguiente caso: Federación de Rusia sobre la aplicación del Convenio núm. 87. Veo que está presente en sala el representante gubernamental.

Federación de Rusia (ratificación: 1956)

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral proporcionada por el Gobierno, así como de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota de la divergencia de opiniones sobre la interacción de la Ley sobre Organizaciones Indeseables y la Ley de control de las actividades de las personas bajo influencia extranjera, por un lado, y los derechos de libertad sindical recogidos en el Convenio, por otro.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno a que adoptara medidas eficaces y sujetas a plazos determinados para:

- **proporcionar información detallada sobre las decisiones por las que se designa a organizaciones internacionales de trabajadores como «organizaciones indeseables» y comentarios sobre las alegaciones relativas a las consecuencias de dicha designación;**

- garantizar que la Ley se aplique de conformidad con el Convenio;
- asegurar que la legislación y la práctica nacionales no interfieran con los derechos de los trabajadores y las actividades sindicales legítimas, de conformidad con el Convenio, y en particular:
 - el derecho de los trabajadores de constituir las organizaciones que estimen convenientes, y de afiliarse a estas, para promover sus intereses profesionales;
 - el derecho de afiliarse a las organizaciones internacionales que estimen convenientes;
 - el derecho de expresarse libremente, incluso con respecto a las políticas gubernamentales.

La Comisión invitó al Gobierno a aplicar las recomendaciones y presentar una memoria a la Comisión de Expertos, a más tardar el 1 de septiembre de 2026, así como a recurrir a la asistencia técnica de la OIT, si fuera necesario.

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and of the discussion that followed.

The Committee noted the difference of views on the interaction of the Law on Undesirable Organizations and the Law on Control of Activities of Persons Under Foreign Influence on the one hand and freedom of association rights under the Convention on the other.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government to take effective and time-bound measures to:

- provide detailed information regarding the decisions designating international workers' organizations as "undesirable organizations" and comments on the allegations concerning the consequences of those designations;
- ensure that the law is implemented in conformity with the Convention;
- ensure that national law and practice do not interfere with workers' rights and legitimate trade union activities in line with the Convention, including:
 - the right to form and join organizations of their own choosing to promote their occupational interests;
 - the right to affiliate with international organizations of their own choosing;
 - the right to express themselves freely, including in respect of Government policies.

The Committee invited the Government to implement the recommendations and provide a report to the Committee of Experts by 1 September 2026 and to avail itself of ILO technical assistance, if needed.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement, et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté les divergences de vues relatives à l'interaction de la loi sur les organisations indésirables et la loi sur le contrôle des activités des personnes

soumises à une influence étrangère, d'une part, et des droits à la liberté syndicale au sens de la convention, d'autre part.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a prié instamment le gouvernement de prendre des mesures concrètes dans un délai déterminé pour:

- fournir des informations détaillées sur les décisions par lesquelles les organisations internationales de travailleurs sont qualifiées d'«organisations indésirables» et des commentaires sur les allégations portant sur les conséquences de ces qualifications;
- veiller à ce que la loi soit mise en œuvre conformément à la convention;
- veiller à ce que la législation et la pratique nationales n'interfèrent pas avec les droits des travailleurs et les activités syndicales légitimes, conformément à la convention, notamment:
 - le droit des travailleurs de constituer des organisations de leur choix et de s'y affilier afin de défendre leurs intérêts professionnels;
 - le droit de s'affilier à des organisations internationales de leur choix;
 - le droit de s'exprimer librement, notamment sur les politiques publiques.

La commission a invité le gouvernement à mettre en œuvre les recommandations et à fournir un rapport à la commission d'experts d'ici au 1^{er} septembre 2026, ainsi qu'à se prévaloir de l'assistance technique du BIT, le cas échéant.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Voy a pasar el uso de la palabra al Sr. Alexander Letoshnev, Representante Permanente adjunto de la Misión Permanente de la Federación de Rusia ante la Oficina de las Naciones Unidas y otras organizaciones internacionales en Ginebra, para que haga uso de su intervención.

Interpretation from Russian: Government representative (Mr LETOSHNEV) – I am Alexander Letoshnev, the Deputy Representative of the Russian Federation to the United Nations and other international organizations in Geneva. Having noted the Committee's conclusions which have been prepared as a result of the review of the individual case concerning the Russian Federation, we will carefully consider these conclusions.

We reaffirm our commitment to ILO international labour standards, including those enshrined in the Convention. We stand ready to engage in dialogue and interaction with the supervisory bodies of the ILO, including the Committee of Experts. At the same time, we would like to note the politicized resolution of the 343rd Governing Body session with regard to a cessation of technical assistance to the Russian Federation. In this connection, we find it hard to imagine how the recommendation could be implemented with regard to us availing ourselves of ILO technical assistance in view of the well-known objective circumstances beyond the control of the Russian Federation.

Presidenta – Muchas gracias Sr. Letoshnev, su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión. Pasamos ahora al siguiente caso: República Árabe de Siria sobre la aplicación del Convenio núm. 182. ¿Está el representante gubernamental de Siria presente en la sala?

República Árabe Siria (ratificación: 2003)

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Si bien tomó nota de la compleja situación que atraviesa el país, la Comisión expresó su profunda preocupación por el reclutamiento y la utilización continuados de niños en los conflictos armados, la prevalencia de la trata de niños y el elevado número de niños privados de libertad y de acceso a la educación.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión pidió al Gobierno que:

- **adoptara medidas para velar por la desmovilización total de todos los niños reclutados o utilizados en conflictos armados y para impedir nuevos reclutamientos, así como para garantizar que se lleven a cabo investigaciones exhaustivas, se inicien acciones judiciales y se prevean sanciones efectivas y disuasorias; y proporcionara información estadística, desglosada por sexo y región, sobre los resultados obtenidos;**
- **redoblar los esfuerzos para prevenir, investigar y enjuiciar los casos de venta y trata de niños, y para garantizar que se identifique, proteja y rehabilite a los niños víctimas; y facilitara información estadística, desglosada por sexo y región, sobre los resultados obtenidos;**
- **reforzara las medidas destinadas a prevenir la participación de niños en las peores formas de trabajo infantil, mejorando el acceso a la educación básica gratuita, especialmente en las zonas afectadas por conflictos, y proporcionara información sobre las tasas de matriculación, asistencia y abandono escolar en los niveles de primaria y secundaria inferior;**
- **garantizara la aplicación de medidas eficaces y con plazos definidos para la rehabilitación y la integración social de los niños retirados de las peores formas de trabajo infantil, incluidos los antiguos niños soldados, y facilitara información sobre los resultados del Plan de Acción Nacional 2024-2026, así como sobre el número de niños rehabilitados y reintegrados.**

La Comisión pidió al Gobierno que recurriera a la asistencia técnica de la OIT y que transmitiera información a la Comisión de Expertos, a más tardar el 1 de septiembre de 2026, sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones y los resultados obtenidos.

Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

While taking note of the complex national situation, the Committee expressed its deep concern at the continued recruitment and use of children in armed conflict, the prevalence of child trafficking, and the large number of children deprived of liberty and access to education.

Taking into account the discussion, the Committee requested the Government to:

- **take measures to ensure the full demobilization of all children recruited or used in armed conflict and to prevent any further recruitment, to ensure that thorough**

investigations and prosecutions are carried out with effective and dissuasive penalties, and provide statistical information, disaggregated by sex and region, on the results achieved;

- intensify efforts to prevent, investigate and prosecute the sale and trafficking of children, ensure that child victims are identified, protected and rehabilitated, and provide statistical information, disaggregated by sex and region, on the results achieved;
- strengthen measures to prevent the engagement of children in the worst forms of child labour by improving access to free basic education, particularly in areas affected by conflict, and provide information on school enrolment, attendance and drop-out rates at the primary and lower-secondary levels;
- ensure the implementation of effective and time-bound measures for the rehabilitation and social integration of children removed from the worst forms of child labour, including former child combatants, and provide information on the results of the National Action Plan 2024-2026, and the number of children rehabilitated and reintegrated.

The Committee requested the Government to avail itself of ILO technical assistance and to provide information to the Committee of Experts by 1 September 2026 on the measures taken to implement these recommendations and the results achieved.

Convention (n° 182) sur les pires formes de travail des enfants, 1999

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Tout en prenant note de la complexité de la situation nationale, la commission a exprimé sa profonde préoccupation concernant la persistance du recrutement et de l'utilisation d'enfants dans le conflit armé, l'ampleur de la traite des enfants et le nombre élevé d'enfants privés de liberté et d'accès à l'éducation.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a prié le gouvernement:

- de prendre des mesures pour assurer la démobilisation complète de tous les enfants recrutés ou utilisés dans le conflit armé et empêcher tout nouveau recrutement, pour veiller à ce que des enquêtes approfondies soient menées et des poursuites soient engagées, assorties de sanctions efficaces et dissuasives, et pour communiquer des informations statistiques, ventilées par sexe et région, sur les résultats obtenus;
- d'intensifier les efforts pour prévenir la vente et la traite d'enfants, et pour mener des enquêtes et engager des poursuites à cet égard, pour assurer l'identification, la protection et la réadaptation des enfants victimes, et pour communiquer des informations statistiques, ventilées par sexe et région, sur les résultats obtenus;
- de renforcer les mesures destinées à empêcher que des enfants ne soient engagés dans les pires formes de travail des enfants en améliorant l'accès à l'éducation de base gratuite, en particulier dans les zones touchées par le conflit, et de communiquer des informations sur les taux de scolarisation et les taux de fréquentation et d'abandon scolaire dans l'enseignement primaire et le premier cycle de l'enseignement secondaire;

- d'assurer la mise en œuvre de mesures efficaces et assorties de délais pour la réadaptation et l'intégration sociale des enfants soustraits aux pires formes de travail des enfants, y compris les anciens enfants combattants, et de fournir des informations sur les résultats du Plan d'action national 2024-2026, ainsi que sur le nombre d'enfants réadaptés et réintégrés.

La commission a prié le gouvernement de se prévaloir de l'assistance technique du BIT et de fournir à la commission d'experts, d'ici au 1^{er} septembre 2026, des informations sur les mesures prises pour mettre en œuvre ces recommandations et sur les résultats obtenus.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Voy a pasar el uso de la palabra al Sr. Hasan Khatib, Director General de la Organización General de la Seguridad Social de la República Árabe de Siria para que haga uso de su tiempo de declaración.

Interpretation from Arabic: Government representative (Mr KHATIB) – I am delighted to take the floor on behalf of the new Government of the Syrian Arab Republic which reflects the will of the people. The promotion of decent work on the basis of international labour standards is a core objective and among the major areas of work of our Government. We envision the development of an effective active labour market and want to put in place stable labour relations, on the basis of social dialogue, that operate properly between workers, employers and government representatives.

The Government will continue to engage in cooperation with the social partners, deploying every possible effort to bring an end to the worst forms of child labour on the territory of the Syrian Arab Republic as we endeavour to do away with the practices of the former regime and the effects they have had on society and children in particular. We pay particular attention to the future of the younger generation. They will be building a new Syria. We have taken steps and we will endeavour to put this into practice in the interest of our country and of our children, who we want to protect and educate in the best possible circumstances. And we will endeavour in this vein to apply international labour standards and we thank the ILO for its cooperation with our country in many areas.

We trust that we will receive assistance to this effect with appropriate timelines following the discussion of the case in this Committee. Lastly, we would like to reiterate the Government's full commitment to the application of all ILO Conventions, particularly Convention No. 182. Children of Syria are the future of Syria and its prosperous future.

Presidenta – Muchas gracias Sr. Khatib, su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión. Pasamos ahora al siguiente caso: República Democrática Popular Lao sobre la aplicación del Convenio núm. 138. Veo que el representante gubernamental está presente en la sala.

República Democrática Popular Lao (ratificación: 2005)

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral disponible y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión pidió al Gobierno que:

- **redoblara los esfuerzos para velar por la erradicación del trabajo infantil mediante la adopción rápida y la aplicación efectiva del Plan de acción nacional sobre prevención y eliminación del trabajo infantil;**
- **armonizara sin demora la legislación con la Decisión núm. 4677/MOLSW para garantizar que la edad mínima para realizar trabajos pesados o peligrosos sea de 16 años, y modificara la legislación sobre formación profesional para incluir una disposición que haga referencia explícita a la edad mínima de 14 años para acceder a la formación profesional, así como la prohibición expresa de que los aprendices realicen trabajos pesados o peligrosos;**
- **proporcionara información estadística, desglosada por sector y género, derivada del Plan de acción nacional sobre prevención y eliminación del trabajo infantil, una vez que se haya aprobado;**
- **garantizara que, en todos los casos de trabajo infantil, se lleven a cabo investigaciones exhaustivas, se realicen procedimientos penales rigurosos y se impongan sanciones suficientemente eficaces y disuasorias;**
- **reforzara la recopilación de datos administrativos y las capacidades de los organismos de inspección del trabajo, con el fin de velar por la detección efectiva de los casos de trabajo infantil, especialmente en los sectores informal y rural;**
- **adoptara medidas para reforzar las capacidades de las organizaciones más representativas de empleadores y de trabajadores y continuara el diálogo tripartito constructivo con dichas organizaciones sobre la elaboración y aplicación de estrategias nacionales destinadas a garantizar el cumplimiento de las normas sobre la edad mínima en el país.**

La Comisión pidió al Gobierno que recurriera a la asistencia técnica de la OIT y que transmitiera información a la Comisión de Expertos, a más tardar el 1 de septiembre de 2026, sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones y los resultados obtenidos.

Minimum Age Convention, 1973 (No. 138)

The Committee took note of the written and oral information available and the discussion that followed.

Taking into account the discussion, the Committee requested the Government to:

- **redouble efforts to ensure the elimination of child labour through the prompt adoption and effective implementation of the National Action Plan on the Prevention and Elimination of Child Labour;**
- **promptly harmonize legislation with Decision No. 4677/MOLSW to ensure that the minimum age for heavy or hazardous work is 16 years, and amend the legislation on**

vocational education to include a provision that explicitly refers to the minimum age of 14 for vocational training, as well an express prohibition on apprentices performing heavy or hazardous work;

- provide statistical information, disaggregated by sector and gender, derived from the National Action Plan for the Eradication of Child Labour once it is adopted;
- ensure that in all cases of child labour, thorough investigations and robust criminal proceedings are conducted, and sufficiently effective and deterrent penalties are imposed;
- strengthen administrative data collection and the capacities of labour inspection agencies, to ensure that there is effective detection of cases of child labour, especially in the informal and rural sectors;
- take measures to strengthen the capacities of the most representative employers' and workers' organizations and continue positive tripartite dialogue with these organizations on the design and implementation of national strategies to ensure compliance with minimum age standards in the country.

The Committee requested the Government to avail itself of ILO technical assistance and to provide information to the Committee of Experts by 1 September 2026 on the measures taken to implement these recommendations and the results achieved.

Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973

La commission a pris note des informations écrites disponibles et de la discussion qui a suivi.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a prié le gouvernement:

- de redoubler d'efforts pour garantir l'élimination du travail des enfants grâce à l'adoption rapide et à la mise en œuvre effective du Plan d'action national sur la prévention et l'élimination du travail des enfants;
- d'harmoniser sans délai la législation avec la décision n° 4677/MOLSW afin de garantir que l'âge minimum pour les travaux pénibles ou dangereux soit fixé à 16 ans, et de modifier la législation sur l'enseignement professionnel pour y inclure une disposition faisant expressément référence à l'âge minimum de 14 ans pour la formation professionnelle, ainsi qu'une interdiction expresse pour les apprentis d'effectuer des travaux pénibles ou dangereux;
- de fournir des informations statistiques, ventilées par secteur et par sexe, issues du Plan d'action national pour l'élimination du travail des enfants, dès qu'il aura été adopté;
- de veiller à ce que, dans tous les cas de travail des enfants, des enquêtes approfondies et des poursuites pénales rigoureuses soient menées, et que des sanctions suffisamment efficaces et dissuasives soient infligées;
- de renforcer la collecte de données administratives et les capacités des services d'inspection du travail, afin de garantir une détection efficace des cas de travail des enfants, en particulier dans les secteurs informel et rural;
- de prendre des mesures pour renforcer les capacités des organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives et poursuivre un dialogue tripartite constructif

avec ces organisations sur la conception et la mise en œuvre de stratégies nationales visant à garantir le respect des normes relatives à l'âge minimum dans le pays.

La commission a demandé au gouvernement de se prévaloir de l'assistance technique du BIT et de fournir à la commission d'experts, avant le 1^{er} septembre 2026, des informations sur les mesures prises pour mettre en œuvre ces recommandations et sur les résultats obtenus.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Voy a pasar ahora la palabra al señor Viceministro de Trabajo de la República Popular Lao, el Sr. Inthalath para que haga uso de la palabra.

Government representative (Mr INTHALATH) – The Government of Lao People's Democratic Republic would like to express its gratitude and thanks to the Committee and all the speakers for their insight on the recommendations as well as the conclusion for this case on the application of the Convention. We fully take note of the conclusions of the case on the Convention and fully commit to the implementation of ILO Conventions, in consultation with the Office and social partners.

Presidenta – Muchas gracias Sr. Inthalath, su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión. Pasamos ahora al siguiente caso: Togo sobre la aplicación del Convenio núm. 144. Veo que el representante gubernamental de Togo está presente en la sala.

Togo (ratificación: 1983)

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

A la luz de la discusión, la Comisión pidió al Gobierno que:

- proporcionara información detallada y actualizada sobre la forma en que se llevan a cabo las consultas tripartitas en la práctica sobre todas las cuestiones contempladas en el artículo 5, 1), incluido el contenido de las consultas, los actores involucrados, y sus resultados;
- adoptara nuevas medidas, en consulta con las organizaciones más representativas de los empleadores y de los trabajadores, a fin de garantizar que se celebren sistemáticamente consultas efectivas e inclusivas sobre todas las cuestiones, de una manera oportuna, efectiva y significativa, y de conformidad con el artículo 5, 1) del Convenio;
- proporcionara información sobre las medidas adoptadas o previstas para poner la legislación y la práctica en conformidad con el artículo 3, 1), inclusive en lo que respecta a asegurar la libre elección de los representantes de las organizaciones de empleadores y de trabajadores;
- fortaleciera la capacidad del marco institucional y la colaboración de las organizaciones más representativas de empleadores y de trabajadores, inclusive

proporcionando recursos financieros y formación, con miras a facilitar su funcionamiento efectivo y su participación en el mecanismo y los procesos de consulta.

La Comisión pidió al Gobierno que recurriera a la asistencia técnica de la Oficina y que proporcionara información a la Comisión de Expertos, a más tardar el 1 de septiembre de 2026, sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones y sobre los resultados obtenidos.

Tripartite Consultation (International Labour Standards) Convention, 1976 (No. 144)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

Taking into account the discussion, the Committee requested the Government to:

- provide detailed and up-to-date information on the manner in which tripartite consultations are carried out in practice on all matters covered by Article 5(1), including the content of consultations, the actors involved, and their outcomes;
- take further steps, in consultation with the most representative employers' and workers' organisations, to ensure that effective and inclusive consultations are systematically held on all matters, in a timely, effective and meaningful manner and in line with Article 5(1) of the Convention;
- provide information on the measures taken or envisaged to bring law and practice into conformity with Article 3(1), including with respect to ensuring the free choice of representatives of employers' and workers' organisations;
- strengthen the capacity of the institutional framework and the engagement of the most representative employers' and workers' organisations, including by providing financial resources and training so as to facilitate their effective functioning and participation in the consultation machinery and processes.

The Committee requested the Government to avail itself of ILO technical assistance and to provide information to the Committee of Experts by 1 September 2026 on the measures taken to implement these recommendations and the results achieved.

Convention (n° 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a demandé au gouvernement de:

- fournir des informations détaillées et actualisées sur la manière dont les consultations tripartites sont menées dans la pratique sur toutes les questions visées à l'article 5, paragraphe 1, de la convention, y compris le contenu des consultations, les acteurs concernés et les résultats de ces consultations;
- prendre des mesures supplémentaires, en consultation avec les organisations les plus représentatives des employeurs et des travailleurs, pour garantir que des consultations efficaces et inclusives sont systématiquement menées sur toutes les questions, en temps opportun, de manière efficace et constructive, et conformément à l'article 5, paragraphe 1, de la convention;

- **fournir des informations sur les mesures prises ou envisagées pour mettre la législation et la pratique en conformité avec l'article 3, paragraphe 1, de la convention, notamment en ce qui concerne la garantie du libre choix des représentants des organisations d'employeurs et de travailleurs;**
- **renforcer les capacités du cadre institutionnel et la coopération des organisations les plus représentatives des employeurs et des travailleurs, notamment en leur fournissant des ressources financières et en leur prodiguant des formations, afin de faciliter leur bon fonctionnement et leur participation aux mécanismes et processus de consultation.**

La commission a demandé au gouvernement de se prévaloir de l'assistance technique du BIT et de fournir à la commission d'experts, d'ici au 1^{er} septembre 2026, des informations sur les mesures prises pour mettre en œuvre ces recommandations, ainsi que sur les résultats obtenus.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Voy a pasar el uso de la palabra al Secretario General del Ministerio de la Función Pública, Trabajo y Diálogo Social de la República de Togo Sr. Atissim Assih, para que haga su intervención.

Représentant gouvernemental (M. ASSIH) – Encore une fois, le gouvernement voudrait remercier très sincèrement les membres de la commission pour cette opportunité qui a permis au gouvernement de fournir d'avantage d'informations sur la situation et sur l'application de la convention.

Le gouvernement prend bonne note des conclusions qui en découlent, et veillera à prendre les dispositions requises, en concertation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs. À ce propos, au regard du délai qui a été imparti, d'ici septembre, le gouvernement voudrait très humblement solliciter qu'un temps plus fourni soit donné au gouvernement pour pouvoir ramener en interne, avec les partenaires sociaux, cette question. Nous voudrions que la commission puisse examiner cette requête, celle de nous donner plus de temps pour mieux examiner la question.

Presidenta - Muchas gracias Sr. Assih, su intervención quedará reflejada en el acta de la sesión. Pasamos ahora al siguiente caso: Liberia sobre la aplicación del Convenio núm. 87. ¿Está presente en sala el representante gubernamental de Liberia?

Pasamos entonces al siguiente caso: Turkmenistán sobre la aplicación del Convenio núm. 105. Veo presente en sala a la representante gubernamental de Turkmenistán. Damos lectura a las conclusiones.

Turkmenistán (ratificación: 1997)

Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Si bien tomó buena nota de las explicaciones del Gobierno sobre la colaboración con la OIT para abordar la cuestión del trabajo forzoso en la recolección de algodón, la Comisión lamentó que siga siendo habitual el uso generalizado del trabajo forzoso en la cosecha anual de algodón patrocinada por el Estado en Turkmenistán.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno a tomar medidas efectivas y sujetas a plazos determinados para:

- garantizar la erradicación total del trabajo obligatorio;
- eliminar el sistema obligatorio de cuotas de producción y recolección de algodón y velar por que nadie sea amenazado con sanciones por incumplir los objetivos de producción, de conformidad con el Convenio núm. 105;
- mejorar las condiciones de contratación y de trabajo en el sector algodonero, con arreglo al Convenio;
- emitir instrucciones claras sobre la prohibición del trabajo forzoso, y reforzar la inspección del trabajo y la aplicación de la ley;
- garantizar la plena aplicación de la Hoja de ruta para la cooperación entre la OIT y el Gobierno, en consulta y colaboración con los interlocutores sociales, y seguir cooperando con la OIT para velar por la plena aplicación del Convenio en la práctica;
- asegurar que las víctimas de la movilización forzosa tengan acceso a recursos efectivos, en particular mediante medidas dirigidas a prevenir daños en el futuro;
- reforzar el cumplimiento de la prohibición de que los menores participen en la recolección de algodón e integrar iniciativas de prevención al aplicar la Hoja de ruta;
- promover el diálogo social en lo relativo a la producción de algodón y proseguir la cooperación con la OIT y las organizaciones de empleadores y de trabajadores, en especial por medio de actividades de sensibilización y divulgación a nivel nacional, regional y local, para garantizar la plena aplicación del Convenio en la práctica.

La Comisión invitó al Gobierno a aceptar la asistencia técnica de la OIT y le solicitó que, a más tardar el 1 de septiembre de 2026, proporcionara información detallada sobre las medidas concretas adoptadas, en consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores más representativas, para aplicar estas recomendaciones y la Hoja de ruta, así como sobre los resultados concretos logrados en la legislación y en la práctica.

Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government representative and the discussion that followed.

While taking due note of the Government's explanations regarding collaboration with the ILO to address the issue of forced labour in cotton harvesting, the Committee deplored the persistence of the widespread use of forced labour in relation to the annual state-sponsored cotton harvest in Turkmenistan.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government to take effective and time-bound measures to:

- ensure the complete elimination of compulsory labour;

- **eliminate the compulsory quota system for the production and harvesting of cotton and ensure that no one is threatened with punishment for the lack of fulfilment of production, in line with Convention No. 105;**
- **improve recruitment and working conditions in the cotton sector in line with the Convention;**
- **issue clear instructions on the prohibition of forced labour, strengthen labour inspection, law enforcement;**
- **ensure the full implementation of the Roadmap for cooperation between the ILO and the Government, in consultation and cooperation with the social partners, and continue engaging with the ILO to secure the full application of the Convention in practice;**
- **ensure that victims of forced mobilization have access to effective remedies, including measures to prevent future harm;**
- **strengthen enforcement of the prohibition on child involvement in cotton picking, integrate preventive action into implementation of the Roadmap;**
- **promote social dialogue in cotton production and continue cooperation with the ILO and employers' and workers' organizations, including through awareness-raising and outreach at national, regional and local levels, to ensure the full application of the Convention in practice.**

The Committee invited the Government to accept ILO technical assistance and requested the Government to provide, by 1 September 2026, detailed information on the concrete measures taken, in consultation with the most representative employers' and workers' organizations, to implement these recommendations and the Roadmap, as well as on the concrete results achieved in law and in practice.

Convention (n° 105) sur l'abolition du travail forcé, 1957

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Tout en prenant bonne note des explications du gouvernement au sujet de la collaboration avec le BIT sur la question du travail forcé dans la récolte du coton, la commission a déploré la persistance du recours généralisé au travail forcé associé à la récolte annuelle du coton organisée par l'État au Turkménistan.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a instamment prié le gouvernement de prendre des mesures efficaces dans un délai déterminé pour:

- **garantir l'élimination complète du travail obligatoire;**
- **éliminer le système de quota obligatoire pour la production et la récolte du coton et garantir que nul n'est menacé de sanction si les quotas de production ne sont pas atteints, conformément à la convention;**
- **améliorer le recrutement et les conditions de travail dans le secteur du coton, conformément à la convention;**
- **donner des instructions claires sur l'interdiction du travail forcé et renforcer l'inspection du travail et les mécanismes responsables de l'application de la loi;**

- garantir la pleine mise en œuvre de la feuille de route relative aux activités de coopération entre le gouvernement et le BIT, en consultation et en coopération avec les partenaires sociaux, et continuer à coopérer avec le BIT afin de garantir la pleine application de la convention dans la pratique;
- faire en sorte que les victimes de la mobilisation forcée aient accès à des voies de recours et de réparation efficaces, y compris des mesures visant à prévenir tout préjudice;
- renforcer le contrôle de l'interdiction de la participation des enfants à la cueillette du coton et intégrer la prévention dans la mise en œuvre de la feuille de route;
- promouvoir le dialogue social dans le cadre de la production du coton et continuer la coopération avec le BIT et les organisations d'employeurs et de travailleurs, y compris par des activités de sensibilisation et d'information aux niveaux national, régional et local, afin de garantir la pleine application de la convention dans la pratique.

La commission a invité le gouvernement à accepter l'assistance technique du BIT et l'a prié de fournir, d'ici au 1^{er} septembre 2026, des informations détaillées sur les mesures concrètes prises, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, pour mettre en œuvre ces recommandations et la feuille de route, ainsi que sur les résultats concrets obtenus en droit et dans la pratique

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Paso el uso de la palabra a la Sra. Halbib Tachjanova, quien es la Ministra de Trabajo y Protección Social de la República de Turkmenistán.

Interpretation from Russian: **Government representative (Ms TACHJANOVA)** – The delegation of Turkmenistan takes note of the recommendations made. Once again, we would like to assure you of our country's attachment to the obligations under the Convention. At the same time, it should be noted that a significant number of the questions reflected in the Committee's conclusions are already the subject of technical cooperation between Turkmenistan and the ILO and reflected in the road maps being implemented. In recent years, the transition to regular and substantive cooperation with the ILO has been ensured, observations of working conditions during the cotton harvest have been organized, numerous missions of ILO experts have been conducted as well as measures to enhance legislation, strengthen labour inspection capacity, develop grievance mechanisms and raise awareness. We consider this work as ongoing and long term in nature.

Turkmenistan stands ready to continue implementing the road map for ILO cooperation including measures to prevent forced labour, to enhance oversight and grievance mechanisms and also to build capacity among competent authorities. With regard to the recommendation on the technical support of the ILO, we affirm our willingness to engage in further practical coordination with the relevant ILO bodies in order to agree on next steps for the implementation of such assistance. We stand ready to further develop practical cooperation with the ILO's workers' and employers' organizations. We are convinced that to achieve sustainable results, we will need to base them on constructive dialogue, mutual trust and objective consideration of the efforts made and the progress achieved.

Presidenta – Muchas gracias Sra. Tachjanova, su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión. Pasamos ahora al siguiente caso: Uruguay sobre la aplicación del Convenio núm. 98. Veo que está en sala el representante gubernamental.

Uruguay (ratificación: 1954)

Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral proporcionada por el Gobierno, así como de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota de la persistencia de las observaciones formuladas por esta Comisión y otros órganos de control en relación con la legislación y la práctica de Uruguay sobre la negociación colectiva en el marco del Convenio núm. 98.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión instó al Gobierno a que, en consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores más representativas:

- adopte las medidas legislativas necesarias, en particular la modificación del artículo 12 de la Ley núm. 18.566, para garantizar la plena conformidad de la legislación y la práctica con los principios de la negociación colectiva y con el Convenio.

La Comisión alentó al Gobierno a que recurra a la asistencia técnica de la Oficina, según sea necesario, y le pidió que presente un informe sobre los progresos realizados a más tardar el 1 de septiembre de 2026.

Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted the persistence of comments by this Committee and other supervisory bodies concerning Uruguay's collective bargaining legislation and practice in relation to Convention No. 98.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government, in consultation with the most representative employers' and workers' organizations, to:

- take the necessary legislative measures, including amending section 12 of Act No. 18.566, to ensure full conformity of the law and practice with the principles of collective bargaining and the Convention.

The Committee encouraged the Government to avail itself of ILO technical assistance as necessary, and requested the Government to provide a report on progress made by 1 September 2026.

Convention (n° 98) sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté la persistance des commentaires formulés par elle-même et d'autres organes de contrôle au sujet de la législation et de la pratique de l'Uruguay dans le domaine de la négociation collective au regard de la convention n° 98.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a exhorté le gouvernement, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, à:

- prendre les mesures législatives nécessaires, y compris en modifiant l'article 12 de la loi n° 18.566, afin d'assurer la pleine conformité de la législation et de la pratique avec les principes de la négociation collective et la convention.

La commission a encouragé le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT si nécessaire, et lui a demandé de présenter un rapport sur les progrès accomplis avant le 1^{er} septembre 2026.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Voy a dar la palabra al señor Viceministro de Trabajo del Uruguay, el Sr. Hugo Barretto para que haga su locución.

Representante gubernamental (Sr. BARRETTO) – El Gobierno quiere agradecer a los Gobiernos e interlocutores sociales el interesante debate que se desarrolló en la Comisión; debate de carácter técnico con relación al caso individual.

Fiel a la tradición del diálogo social y del tripartismo, acogemos las conclusiones de la Comisión, incorporándolas a los ámbitos institucionales de nuestro sistema de relaciones laborales, a efectos de la búsqueda de acuerdos para dar cuenta de lo solicitado, manteniendo, como lo demanda la Comisión de Expertos, el eficaz fomento de la negociación colectiva y su alto grado de cobertura.

Reiteramos, lo ya dicho en nuestras explicaciones vertidas en la Comisión, en el sentido de la disposición del Gobierno a recibir asistencia técnica de la OIT.

Presidenta – Muchas gracias Sr. Barretto, su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión. Pasamos ahora al siguiente caso: Nigeria sobre la aplicación del Convenio núm. 98. Veo que está presente en sala el representante gubernamental de Nigeria.

Nigeria (ratificación: 1960)

Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con preocupación de la naturaleza de larga data de las cuestiones planteadas en lo que respecta a la discriminación antisindical y la injerencia en el derecho de negociación colectiva, así como del retraso para concluir la reforma de la legislación laboral en curso.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión pidió al Gobierno que adoptara medidas efectivas y en un plazo determinado, a fin de:

- promover la negociación colectiva libre y voluntaria y proporcionar información sobre dichas medidas;

- garantizar que todos los alegatos de discriminación antisindical, injerencia y acciones que menoscaban los derechos de negociación colectiva se investiguen inmediata y efectivamente, y garantizar el acceso a vías de recurso efectivas y a sanciones disuasorias en los casos en que se establezcan violaciones;
- proporcionar información sobre el resultado de las investigaciones emprendidas, inclusive en los sectores bancario, de la educación, de la electricidad, del petróleo, del gas y de las telecomunicaciones, y sobre las medidas adoptadas para responder a las preocupaciones relativas a la injerencia y a la aplicación de los convenios colectivos y a los mecanismos inadecuados de resolución de conflictos;
- garantizar un entorno seguro y propicio en el que los trabajadores y sus organizaciones puedan ejercer sus derechos libremente, incluido el derecho de sindicación y de negociación colectiva, sin temor a ser objeto de intimidación, violencia o represalias;
- proseguir, sin más demora, el proceso de reforma de la legislación laboral en curso, en consulta con las organizaciones más representativas de los empleadores y de los trabajadores, a fin de poner la legislación nacional en conformidad con el Convenio, en particular asegurando el reconocimiento de los derechos de negociación colectiva para todos los trabajadores del sector público que no trabajan en la administración del Estado, incluidos los servicios penitenciarios y el Banco Central de Nigeria, y eliminando las disposiciones que permiten la injerencia indebida en la negociación colectiva;
- proporcionar información estadística fiable sobre los convenios colectivos concluidos y vigentes y el número de trabajadores cubiertos por los mismos.

La Comisión invitó al Gobierno a que siguiera recurriendo a la asistencia técnica de la Oficina y a que informara a la Comisión de Expertos, antes del 1 de septiembre de 2026, sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones.

Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with concern the long-standing nature of the issues raised regarding anti-union discrimination and interference in the right to collective bargaining, as well as the delay in completing the ongoing labour law reform.

Taking into account the discussion, the Committee requested the Government to take effective and time-bound measures to:

- promote free and voluntary collective bargaining and provide information on such measures;
- ensure that all allegations of anti-union discrimination, interference and actions that undermine collective bargaining rights are promptly and effectively investigated, and ensure access to effective remedies and dissuasive sanctions where violations are established;
- provide information on the outcome of investigations undertaken, including in the banking, education, electricity, petroleum, gas and telecommunications sectors, and

on measures taken to address concerns relating to interference and implementation of collective agreements and inadequate dispute resolution mechanisms;

- ensure a safe and enabling environment in which workers and their organizations can exercise their rights freely, including the right to organize and bargain collectively without fear of intimidation, violence or retaliation;
- continue, without any further delay, the ongoing labour law reform process, in consultation with the most representative employers' and workers' organizations, to bring national legislation into conformity with the Convention, including by ensuring the recognition of collective bargaining rights for all public sector workers not engaged in the administration of the State, including prison services and the Central Bank of Nigeria, and by removing provisions allowing undue interference in collective bargaining;
- provide reliable statistical information on collective agreements concluded and in force and the number of workers covered by such agreements.

The Committee invited the Government to continue to avail itself of ILO technical assistance and to report to the Committee of Experts on the measures taken to implement these recommendations by 1 September 2026.

Convention (n° 98) sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949

La commission a pris note des informations orales et écrites fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec préoccupation le caractère persistant des problèmes soulevés concernant les actes de discrimination antisyndicale et d'ingérence dans le droit à la négociation collective, ainsi que le retard pris dans la finalisation de la réforme en cours du droit du travail.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a demandé au gouvernement de prendre des mesures efficaces assorties de délais pour:

- promouvoir la négociation collective libre et volontaire et fournir des informations sur ces mesures;
- veiller à ce que toutes les allégations de discrimination antisyndicale, d'ingérence et d'actions portant atteinte aux droits de négociation collective fassent l'objet d'enquêtes rapides et efficaces, et garantir l'accès à des recours efficaces et à des sanctions dissuasives lorsque des violations sont établies;
- fournir des informations sur les résultats des enquêtes menées, notamment dans les secteurs de la banque, de l'éducation, de l'électricité, du pétrole, du gaz et des télécommunications, ainsi que sur les mesures prises pour répondre aux préoccupations relatives aux actes d'ingérence dans les conventions collectives et leur mise en œuvre et à l'insuffisance des mécanismes de règlement des différends;
- garantir un environnement sûr et propice dans lequel les travailleurs et leurs organisations puissent exercer librement leurs droits, y compris le droit de s'organiser et de négocier collectivement sans crainte d'intimidation, de violence ou de représailles;
- poursuivre, sans autre délai, le processus de réforme du droit du travail en cours, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus

représentatives, afin de mettre la législation nationale en conformité avec la convention, notamment en garantissant la reconnaissance des droits de négociation collective pour tous les travailleurs du secteur public non commis à l'administration de l'État, y compris les services pénitentiaires et la Banque centrale du Nigeria, et en supprimant les dispositions permettant une ingérence induite dans la négociation collective;

- fournir des informations statistiques fiables sur les conventions collectives conclues et en vigueur ainsi que sur le nombre de travailleurs couverts par ces conventions.

La commission a invité le gouvernement à continuer de se prévaloir de l'assistance technique du BIT et à présenter un rapport à la commission d'experts, d'ici au 1^{er} septembre 2026, sur les mesures prises pour mettre en œuvre ces recommandations.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Vamos a pasar el uso de la palabra al representante gubernamental de Nigeria, el Sr. Igbinosun.

Government representative (Mr IGBINOSUN) – The Federal Government of Nigeria has received the past conclusions on Nigeria's individual case on the Convention with a sense of responsibility and has noted all the observations and recommended action points. Nigeria appreciates the constructive discussions that our case has generated and sentiments expressed by governments and social partners.

We reiterate our commitment to the full and effective application of the Convention, particularly as it relates to strengthening existing legal and institutional frameworks and bridging identified gaps in law and practice, creating an environment for free and fair trade unionism, promotion of voluntary negotiations and dispute resolution mechanisms and encouraging collective bargaining devoid of employer interference, in both public and private sectors, as well as the effective and timely implementation of collective bargaining agreements.

In the spirit of upholding the principles of tripartism, Nigeria has been consistent in maintaining and sustaining social dialogue institutions as well as encouraging strong engagements with its social partners at all levels. We recognize that social dialogue remains key in maintaining a sound and healthy industrial relations climate and ensuring social justice for all.

The Nigerian Government has resolved to take the following concrete steps in direct response to effectively implement the recommendations received following our discussions:

- make efforts to hold regular meetings of the National Labor Advisory Council;
- expedite the process of our labour law review, particularly with regard to the collective Labour Relations Bill and Labour Standards Bill;
- continue to create an enabling environment for the effective implementation of the Convention;
- avail ourselves of technical assistance from the ILO and report on any additional information as requested by the Committee by 1 September 2026.

Once again on behalf of the Federal Government of Nigeria, I thank the Committee for their interest in Nigeria's application of the Convention No. 98.

Presidenta – Muchas gracias Sr. Igbinosun, su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión. Quiero volver otra vez al caso número 10 que es el caso de Liberia. Consulto si el delegado gubernamental de Liberia se encuentra en sala. Pasamos entonces a la lectura de las conclusiones sobre el Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87).

Liberia (ratificación: 1962)

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno, así como de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión solicitó al Gobierno que, en consulta con los interlocutores sociales, adoptara medidas eficaces y con plazos determinados para:

- **garantizar que todos los trabajadores puedan ejercer sus derechos laborales en virtud del Convenio y que los dirigentes y afiliados sindicales tengan libertad para participar en sus actividades sindicales, tanto en la legislación como en la práctica;**
- **garantizar, incluso mediante la imposición de sanciones suficientemente disuasorias, que la disolución de las organizaciones de trabajadores y de empleadores se realice con las debidas garantías procesales y solo como último recurso, de conformidad con el Convenio;**
- **continuar el proceso de armonización de la legislación laboral en curso para ajustar la legislación al Convenio, en consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores más representativas;**
- **garantizar el registro de las organizaciones de trabajadores y de empleadores, tanto en la legislación como en la práctica, y completar sin más demora el registro del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Salud de Liberia (NAHWUL) y de la Asociación de Funcionarios Públicos de Liberia (CSAL);**
- **adoptar medidas para garantizar que la CSAL pueda participar en los órganos de diálogo social, incluidos el Comité Tripartito Nacional y el Consejo de Salarios;**
- **reforzar la protección de la libertad sindical en la legislación y en la práctica, incluso mediante medidas disuasorias y correctivas adecuadas cuando sea necesario;**
- **garantizar que las denuncias de violaciones de la libertad sindical sean objeto de una investigación judicial rápida e independiente.**

La Comisión invitó al Gobierno a recurrir la asistencia técnica de la Oficina y a informar a la Comisión de Expertos sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones antes del 1 de septiembre de 2026.

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

Taking into account the discussion, the Committee requested the Government, in consultation with the social partners, to take effective and time-bound measures to:

- ensure that all workers are able to exercise their labour rights under the Convention and that trade union leaders and members are free to engage in their trade union activities, in law and practice;
- ensure, including through the provision of sufficiently dissuasive penalties, that the dissolution of workers and employers organizations follows due process and takes place only as a last resort, in line with the Convention;
- continue the ongoing labour law harmonization process to bring the legislation in line with the Convention, in consultation with the most representative employers' and workers' organizations;
- ensure the registration of workers' and employers' organizations, in law and in practice and without further delay, complete the registration of the National Health Workers' Union of Liberia (NAHWUL) and the Civil Servant Association of Liberia (CSAL);
- take steps to ensure that the CSAL can participate in the social dialogue bodies including the National Tripartite Committee and the Wage Board;
- strengthen the protection of freedom of association in law and in practice, including through deterrence and appropriate remedial action where necessary;
- ensure that allegations of violations of freedom of association are subject to prompt and independent judicial investigation.

The Committee invited the Government to avail itself of ILO technical assistance and report to the Committee of Experts on the measures taken to implement these recommendations by 1 September 2026.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a demandé au gouvernement, en consultation avec les partenaires sociaux, de prendre des mesures efficaces assorties de délais pour:

- veiller à ce que tous les travailleurs puissent exercer leurs droits au travail en vertu de la convention, et à ce que les dirigeants et membres syndicaux soient libres de mener leurs activités syndicales, en droit et dans la pratique;
- garantir, notamment en prévoyant des sanctions suffisamment dissuasives, que la dissolution d'organisations de travailleurs et d'employeurs respecte les procédures régulières et n'a lieu qu'en dernier recours, en conformité avec la convention;
- poursuivre le processus d'harmonisation de la législation du travail en cours afin de mettre la législation en conformité avec la convention, en concertation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives;
- garantir l'enregistrement d'organisations de travailleurs et d'employeurs, en droit et dans la pratique, et procéder, sans autre délai, à l'enregistrement du le Syndicat

national des travailleurs de la santé du Libéria (NAHWUL) et de l'Association des fonctionnaires du Libéria (CSAL);

- prendre des mesures pour permettre à la CSAL de participer aux instances de dialogue social, notamment au Conseil national tripartite et au Conseil des salaires;
- renforcer la protection de la liberté syndicale en droit et dans la pratique, notamment par des mesures dissuasives et correctives appropriées, le cas échéant;
- veiller à ce que les allégations de violation de la liberté syndicale fassent l'objet d'une enquête judiciaire rapide et indépendante.

La commission a invité le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT et à présenter un rapport à la commission d'experts, d'ici le 1^{er} septembre 2026, sur les mesures prises pour mettre en œuvre les présentes recommandations

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Pasamos ahora al siguiente caso: Belarús.

Sesión especial – Belarús

Presidenta: Procederemos ahora a adoptar las conclusiones relativas a la sesión especial sobre Belarús, relativa a la aplicación por Belarús del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87), y del Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98), a raíz de la resolución adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 111.^a reunión, en 2023, relativa a las medidas recomendadas por el Consejo de Administración en virtud del artículo 33 de la Constitución de la OIT.

La Comisión celebró una tercera sesión especial sobre Belarús en la 114.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, relativa a la aplicación por parte de Belarús del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) y del Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98), en cumplimiento de la Resolución adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 111.^a reunión, relativa a las medidas recomendadas por el Consejo de Administración en virtud del artículo 33 de la Constitución de la OIT, en la que se instaba a Belarús a aplicar las recomendaciones de la comisión de encuesta y de los órganos de control.

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral presentada por el Gobierno, así como de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión volvió a observar con profunda preocupación el persistente menosprecio por parte del Gobierno de las orientaciones, conclusiones y recomendaciones de la comisión de encuesta, los órganos de control y del Consejo de Administración, así como su continua negativa a aceptarlas y aplicarlas.

La Comisión tomó nota de la mesa redonda de alto nivel, organizada el 28 de mayo de 2024, como parte de la aplicación de la Resolución en virtud del artículo 33 y de las pruebas aportadas por los Relatores Especiales de las Naciones Unidas en dicho evento en relación con la violación de los derechos sindicales y el persistente clima general de falta de respeto hacia las libertades civiles básicas necesarias para el ejercicio de la libertad sindical.

El Gobierno reiteró sus observaciones anteriores y no informó a la Comisión de que hubiera adoptado las medidas necesarias para cumplir las recomendaciones de la comisión de encuesta. El Gobierno no ha logrado convencer a la Comisión de que sus acciones estén justificadas en el marco de los Convenios.

La Comisión expresó su profunda preocupación y pesar por el uso de sanciones penales contra sindicalistas que participaban en actividades sindicales legítimas y por el acoso judicial a los dirigentes sindicales, en particular por las detenciones, enjuiciamientos y encarcelamientos. Deploró profundamente la represión contra los sindicatos independientes y el encarcelamiento y la deportación forzosa de sindicalistas.

Recordó que, antes del nombramiento de una comisión de encuesta, este caso había sido objeto de discusión en repetidas ocasiones en el seno de la Comisión, y lamentó profundamente la falta de avances por parte del Gobierno en el cumplimiento de los Convenios.

La Comisión tomó nota del plan de acción para aplicar las medidas recomendadas en virtud del artículo 33 y de la necesidad de garantizar una coordinación efectiva entre los organismos de las Naciones Unidas y los órganos de derechos humanos mencionados en dicha Resolución. Asimismo, tomó nota de las medidas adoptadas por los mandantes de la OIT y otras organizaciones internacionales en respuesta a la Resolución de 2023 sobre Belarús, a fin de que reconsiderasen sus relaciones con el Gobierno y adoptasen las medidas adecuadas con objeto de que este no pueda valerse de esas relaciones para perpetuar o ampliar las violaciones de los derechos de los trabajadores con respecto a la libertad sindical y la negociación colectiva, a las que se refiere la comisión de encuesta. La Comisión instó a los mandantes de la OIT y a otras organizaciones internacionales a que perseveren en esa actitud.

De conformidad con la información presentada al Consejo de Administración y a la Comisión, la Comisión deploró profundamente el clima de violencia estatal, intimidación y miedo que prevalece en Belarús y que no es propicio para el libre ejercicio de las libertades civiles, lo que se pone de manifiesto con el continuo deterioro de la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva, así como con la erosión del Estado de derecho, lo que se demuestra en la total falta de independencia del Poder Judicial.

En cuanto al continuo deterioro de la libertad sindical, la Comisión deploró la continua injerencia del Gobierno en las actividades sindicales. La Comisión expresó serias dudas sobre la independencia de la Federación de Sindicatos de Belarús (FPB) y esperaba que, sin más demora, el Gobierno colaborara con la OIT para abordar esas preocupaciones y velar por que todos los sindicatos, incluidos los sindicatos independientes, como el Congreso de Sindicatos Democráticos de Belarús (BKDP), puedan operar sin ninguna injerencia del Gobierno.

La Comisión tomó nota asimismo de la información actualizada sobre la situación en Belarús que se presentó en la 356.^a reunión del Consejo de Administración, el cual lamentó profundamente observar que, una vez más, el Gobierno no había proporcionado

información nueva sobre las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones de la comisión de encuesta y los órganos de control. Señaló además que la información remitida por escrito a la Comisión no contenía ningún elemento nuevo a ese respecto.

Después de la discusión y tras constatar que el Gobierno no había comunicado información nueva alguna, la Comisión se vio obligada una vez más a reiterar su llamamiento al Gobierno para que adoptara con la mayor urgencia todas las medidas posibles para dar efecto a las recomendaciones de la comisión de encuesta y todas las observaciones posteriores formuladas por los órganos de control de la OIT en relación con el cumplimiento de los convenios.

La Comisión instó en los términos más enérgicos al Gobierno a que liberara de inmediato a los sindicalistas encarcelados, retirara todos los cargos, anulara todas las condenas dictadas contra ellos en relación con sus actividades sindicales legítimas, devolviera los pasaportes confiscados y reanudara el pago de las pensiones de los sindicalistas liberados que se habían visto forzados a exiliarse.

La Comisión reiteró asimismo su petición al Gobierno de que aceptara con la máxima urgencia:

- una misión humanitaria internacional para que médicos independientes puedan visitar a todos los sindicalistas encarcelados con el fin de evaluar su estado de salud y ofrecerles asistencia médica, según sea necesario;
- una misión tripartita de la OIT para que evalúe la situación y visite a los sindicalistas que se encuentran prisión o detención.

En consonancia con la Resolución de la Conferencia, la Comisión acogió con agrado la creación de un grupo de trabajo de la OIT y otras instituciones de las Naciones Unidas con miras a garantizar una acción coordinada y conjunta para la aplicación de las recomendaciones de la comisión de encuesta y los órganos de control, e instó al Gobierno a que colaborara de manera constructiva con dicho grupo.

A este respecto, la Comisión también acogió con agrado el seguimiento continuo de la situación por parte del Consejo de Administración.

La Comisión instó a los Gobiernos a que respetaran el principio de no devolución para garantizar que los sindicalistas a los que se obligó a exiliarse no tengan que volver a Belarús, donde podrían ser objeto de persecución, detención arbitraria y torturas, y a que prestara asistencia a los ciudadanos bielorrusos que residan en el extranjero y puedan carecer de la documentación válida para viajar debido a la ausencia de servicios consulares, en particular facilitando la expedición de visados de turista a dichos ciudadanos, perseguidos por sus actividades sindicales, y a sus familiares, según proceda.

Por último, la Comisión decidió incluir las discusiones y las conclusiones de la sesión especial en una sección aparte de su Informe.

Special Sitting – Belarus

The Committee held a third special sitting on Belarus at the 114th Session of the International Labour Conference on the application by Belarus of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87), and the Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98), further to the resolution adopted by the International Labour Conference at its 111th Session

concerning the measures recommended by the Governing Body under article 33 of the ILO Constitution calling on Belarus to implement the recommendations of the Commission of Inquiry and the supervisory bodies.

It noted the written and oral information submitted by the Government, and the discussion that followed.

The Committee again noted with deep concern the persistent disregard of the guidance, conclusions and recommendations of the Commission of Inquiry, the supervisory bodies and the Governing Body by the Government, and its continued refusal to accept and implement them.

The Committee took note of the High-Level Roundtable organized on 28 May 2024 as part of the implementation of the article 33 resolution and the evidence provided by the UN Special Rapporteurs at the event regarding the violation of trade union rights and the persistent general climate of non-respect for the basic civil liberties necessary to the exercise of freedom of association.

The Government repeated its previous comments and did not inform the Committee that it had taken the steps necessary to comply with the recommendations of the Commission of Inquiry. The Government has not been able to satisfy the Committee that its actions are justified within the scope of the Conventions.

The Committee expressed its deep concern and regret at the use of criminal sanctions against trade unionists engaged in legitimate trade union activities and the judicial harassment of trade union members, including arrests, prosecution and imprisonment. It deeply deplored the repression against independent trade unions and the imprisonment and forced deportation of trade unionists.

It recalled that this case had been discussed repeatedly in the Committee before the appointment of a Commission of Inquiry, and deeply deplored the lack of progress towards the observance of the Conventions by the Government.

The Committee noted the action plan to implement the article 33 measures and the need to ensure effective coordination of the UN agencies and human rights bodies mentioned in the article 33 resolution. It also noted actions taken by the ILO constituents and other international organizations in response to the 2023 resolution on Belarus to review their relations with the Government and take appropriate measures to ensure that the Government cannot take advantage of such relations to perpetuate or extend violations of workers' rights in respect of freedom of association and collective bargaining referred to by the Commission of Inquiry. The Committee called on ILO constituents and other international organizations to continue to do so.

Pursuant to information submitted to the Governing Body and to the Committee, the Committee deeply deplored the climate of state violence, intimidation and fear in Belarus, which is not conducive to the free exercise of civil liberties, highlighted by the continuing deterioration of freedom of association and the right to collective bargaining and the erosion of the rule of law exemplified by the complete lack of independence of the judiciary.

Regarding the continuing deterioration of freedom of association, the Committee deplored the continued interference of the Government in trade union activities. The Committee expressed serious doubts about the independence of the Federation of Trade Unions of Belarus (FPB) and expected that, without further delay, the Government would

work with the ILO to address those concerns and ensure that all trade unions, including independent trade unions such as the Belarusian Congress of Democratic Trade Unions (BKDP), can operate without any interference of the Government.

The Committee also took note of the latest report on the situation in Belarus to the 356th Session of the Governing Body, which noted with deep regret that the Government once again provided no new information on the measures taken to implement the recommendations of the Commission of Inquiry and the supervisory bodies. It also further noted that the written information submitted to the Committee did not contain any new elements in that regard.

After the discussion and noting that the Government had not provided any new information, the Committee was bound once again to repeat its call on the Government to take all possible measures with the greatest urgency to implement the recommendations of the Commission of Inquiry and all subsequent observations made by the supervisory bodies of the ILO regarding compliance with the Conventions.

The Committee urged in the strongest terms the Government to immediately release imprisoned trade unionists, drop any charges, quash any convictions brought against them related to their legitimate trade union activities, return the confiscated passports and resume payment of the pensions of released trade unionists forced into exile.

The Committee also repeated its request to the Government to accept with the utmost urgency:

- an international humanitarian mission to ensure that independent doctors can visit all imprisoned trade unionists to assess their health and offer medical assistance, as necessary;
- an ILO tripartite mission to assess the situation and visit trade unionists that are currently in prison or detention.

In line with the Conference resolution, the Committee welcomed the setting up of a working group of the ILO and other UN institutions with a view to ensuring coordinated and joint action towards the implementation of the recommendations of the Commission of Inquiry and the supervisory bodies and urged the Government to engage constructively with it.

In this regard, the Committee also welcomed the continuous monitoring of the situation by the Governing Body.

The Committee urged governments to respect the principle of non-refoulement to ensure that trade unionists forced into exile are not returned to Belarus where they may be subject to persecution, arbitrary arrest and torture, and assist Belarusian citizens residing abroad who may not have valid travel documents due to the absence of consular services, including facilitating the issuance of tourist visas to Belarusian citizens persecuted for their trade union activities and their relatives, as appropriate.

Finally, the Committee decided to include the discussions and conclusions of the special sitting in a separate part of its report.

Séance spéciale – Belarús

La commission a tenu une troisième séance spéciale consacrée au Bélarus lors de la 114^e session de la Conférence internationale du Travail, afin d'examiner l'application par le Bélarus de la convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948, et de la convention (n° 98) sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949, suite à la résolution adoptée par la Conférence internationale du Travail à sa 111^e session, concernant les mesures recommandées par le Conseil d'administration au titre de l'article 33 de la Constitution de l'OIT, laquelle a prié instamment le Bélarus de mettre en œuvre les recommandations de la commission d'enquête et des organes de contrôle.

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a de nouveau pris note avec une profonde préoccupation de la persistance du non-respect par le gouvernement des orientations, conclusions et recommandations de la commission d'enquête, des organes de contrôle et du Conseil d'administration, ainsi que du refus persistant du gouvernement de les accepter et de les mettre en œuvre.

La commission a pris note de la table ronde de haut niveau qui s'est tenue le 28 mai 2024 dans le cadre de la mise en œuvre de la résolution adoptée au titre de l'article 33, et des éléments factuels fournis par les rapporteurs spéciaux des Nations Unies, lors de l'événement organisé sur la violation des droits syndicaux et la persistance d'un climat général de non-respect des libertés publiques fondamentales nécessaires à l'exercice de la liberté syndicale.

Le gouvernement a réitéré ses précédentes observations et n'a pas indiqué à la commission qu'il avait pris les mesures nécessaires pour donner suite aux recommandations de la commission d'enquête. Le gouvernement n'a pas été en mesure de convaincre la commission que les mesures déjà prises entraient dans le champ d'application des conventions.

La commission a exprimé sa profonde préoccupation et son vif regret face à l'imposition de sanctions pénales à l'encontre de syndicalistes pour avoir exercé leurs activités syndicales légitimes, et face au harcèlement judiciaire subi par des membres syndicaux, sous la forme d'arrestations, de poursuites et d'emprisonnement. Elle a vivement déploré la répression contre des syndicats indépendants, ainsi que l'emprisonnement et l'expulsion forcée de syndicalistes.

Elle a rappelé que ce cas avait déjà été examiné à plusieurs reprises par la commission avant la mise en place d'une commission d'enquête, et a vivement déploré l'absence de progrès du gouvernement dans l'application des conventions.

La commission a pris note du plan d'action visant à mettre en œuvre les mesures recommandées au titre de l'article 33 de la Constitution de l'OIT, et de la nécessité d'assurer une coordination efficace entre les organismes des Nations Unies et les organes chargés des droits de l'homme que mentionne la résolution au titre de l'article 33. Elle a également pris note des mesures prises par les mandants de l'OIT et d'autres organisations internationales suite à la résolution de 2023 sur le Bélarus, appelant ces derniers à revoir leurs relations avec le gouvernement et à prendre des mesures appropriées pour faire en sorte que celui-ci ne puisse pas mettre à profit ces relations pour perpétuer ou étendre les violations des droits des travailleurs en matière

de liberté syndicale et de négociation collective dont fait état la commission d'enquête. La commission a appelé les mandants de l'OIT et d'autres organisations internationales à suivre la même voie.

Compte tenu des informations communiquées au Conseil d'administration et à la commission, la commission a profondément déploré le climat de violence d'État, d'intimidation et de peur au Bélarus, qui ne favorise pas le libre exercice des libertés publiques, la détérioration constante de la liberté syndicale et du droit de négociation collective, ainsi que l'érosion de l'état de droit, comme en témoigne l'absence totale d'indépendance du pouvoir judiciaire.

Concernant la détérioration constante de la liberté syndicale, la commission a déploré l'ingérence permanente du gouvernement dans les activités syndicales. La commission a exprimé de sérieux doutes sur l'indépendance de la Fédération des syndicats du Bélarus (FPB) et a exprimé le ferme espoir que, sans plus attendre, le gouvernement travaille avec l'OIT pour répondre à ces inquiétudes et garantisse que tous les syndicats, y compris les syndicats indépendants comme le Congrès des syndicats démocratiques du Bélarus (BKDP), peuvent fonctionner sans la moindre ingérence du gouvernement.

La commission a également pris note du dernier rapport sur la situation au Bélarus présenté à la 356^e session du Conseil d'administration, qui a noté avec un profond regret que le gouvernement n'avait une fois encore communiqué aucun nouvel élément d'information sur les mesures prises pour mettre en œuvre les recommandations de la commission d'enquête et des organes de contrôle. La commission a également noté que les informations écrites qui lui ont été soumises ne contiennent aucune nouvelle information à cet égard.

Suite à la discussion et notant que le gouvernement n'avait fourni aucune nouvelle information, la commission a été une nouvelle fois dans l'obligation de réitérer son appel au gouvernement pour qu'il prenne de toute urgence toutes les mesures possibles pour mettre en œuvre les recommandations de la commission d'enquête et tous les commentaires ultérieurs formulés par les organes de contrôle de l'OIT concernant le respect des conventions.

La commission a prié instamment, et avec la plus grande fermeté, le gouvernement de libérer immédiatement les syndicalistes emprisonnés, d'abandonner toutes les charges retenues contre eux et d'annuler toutes les condamnations prononcées à leur encontre en rapport avec leurs activités syndicales légitimes, ainsi que de restituer les passeports confisqués aux syndicalistes libérés et contraints à l'exil, et de rétablir le versement de leur pension.

La commission a également réitéré sa demande au gouvernement d'accepter de toute urgence:

- une mission humanitaire internationale visant à garantir que des médecins indépendants peuvent rendre visite à tous les syndicalistes emprisonnés afin d'évaluer leur état de santé et de leur fournir une assistance médicale, si nécessaire;
- une mission tripartite de l'OIT visant à évaluer la situation et à rendre visite aux syndicalistes actuellement en prison ou en détention.

Conformément à la résolution de la Conférence, la commission a accueilli favorablement la constitution d'un groupe de travail de l'OIT et d'autres institutions des

Nations Unies en vue d'assurer une action coordonnée et conjointe visant à la mise en œuvre des recommandations de la commission d'enquête et des organes de contrôle, et a instamment prié le gouvernement de s'engager de manière constructive avec ce dernier.

À cet égard, la commission a aussi accueilli favorablement le suivi continu de la situation par le Conseil d'administration.

La commission a instamment prié les gouvernements de respecter le principe de non-refoulement pour garantir que les syndicalistes contraints à l'exil dans leur pays ne seront pas renvoyés au Bélarus, où ils risqueraient de faire l'objet de persécutions, d'arrestations arbitraires et de torture, et d'aider les citoyens bélarussiens résidant sur leur territoire qui ne sont peut-être pas en possession de documents de voyage valables faute d'accès à des services consulaires, et de faciliter l'obtention de visas touristiques pour les citoyens bélarussiens persécutés en raison de leurs activités syndicales, et leurs familles, le cas échéant.

Enfin, la commission a décidé de faire figurer les discussions et les conclusions de la séance spéciale dans une partie séparée de son rapport.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

Presidenta – Pasamos el uso de la palabra a la señora embajadora de Belarús, Sra. Larysa Belskaya.

Interpretation from Russian: **Government representative (Ms BELSKAYA)** – The discussion of the case of Belarus at the special sitting of the Committee on 6 June showed an absence of consensus both in terms of the assessment of the policies of the Government and regarding the situation in the social and labour sphere, as well as an absence of consensus with regard to the measures recommended to Belarus by the ILO. Seventeen delegations – half of those who took the floor – positively appraised the system of national tripartite dialogue and noted the achievements of Belarus in developing social partnerships as well as the activities of the Federation of Trade Unions of Belarus (FPB) to uphold the rights and interests of workers.

A number of States called upon the Committee and the ILO to avoid politicization in their interactions with Belarus and spoke out against the imposition of political ultimatums on the Government. They referred to the negative influence of sanctions that have been imposed against Belarus by States that have lobbied for the use of article 33 of ILO Constitution against Belarus. To date, these sanctions have been used to compel Belarus' compliance with ILO standards and the ILO was called upon to restore a fully-fledged dialogue with the Government and to provide technical assistance to improve the social and labour sphere.

However, in the conclusions of the Committee, the substantive aspects of the meeting have been fully overlooked. The document only reflects the position and assessment of our opponents, focusing exclusively on measures to exert pressure on the Government, the 4 million trade union members, and employers of Belarus.

In addition, there are questions as to the validity of the information contained in the document according to which the Committee apparently "welcomed the setting up of a working group of the ILO and other UN institutions with a view to ensuring coordinated and joint action towards the implementation of the recommendations of the Commission of Inquiry and the supervisory bodies and urged the Government to engage with it". In fact, such a proposal was only heard in the concluding remarks of the Workers' group. The Committee did not discuss this matter. The resolution of 2023 does not offer the remit for such a proposal.

Why is this being done? In order to set up another ILO mechanism that is not provided for by the ILO's mandate and to fund it from the ILO's budget?

The absence of consensus in the course of the discussion on Belarus and the content of the conclusions demonstrate that there is no agreement on the conclusions of the Committee and hamper, therefore, their adoption.

In this situation, I would request strict adherence to the Standing Orders and to put to a vote the conclusions of the Committee's discussion on the case of Belarus. Members of the Committee are asked to vote against these conclusions since they do not take into account the content of the discussions, including the position expressed by my delegation.

Presidenta – Muchas gracias, señora, su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión. Como es de vuestro conocimiento, la Comisión procura, en la medida de lo posible, adoptar sus decisiones por consenso. Les recuerdo que el consenso se caracteriza por la ausencia de objeción presentada por un Miembro, como un obstáculo a la adopción de decisiones de que se trate. A este respecto, quisiera llamar la atención de la delegada de Belarús sobre el hecho de que la posición del Gobierno de Belarús ha sido reflejada en las actas sobre la discusión de la sesión especial, y de que su intervención también quedará reflejada en el Informe de la Comisión.

En esta circunstancia, ruego de nuevo al Gobierno de Belarús considerar su posición y no obstaculizar la adopción de las conclusiones por consenso.

Interpretation from Russian: **Government representative** – Thank you for your kind clarifications. We consider that the work of the Committee is governed by Part 4 of the Standing Orders, which governs the work of all Committees appointed by the Conference, except as otherwise provided, according to the Standing Orders.

It is provided that the Committee shall make every effort to adopt conclusions by consensus, which is characterized by the absence of any objection expressed by a member of the Committee as an impediment to the adoption of the decision in question. As such, the absence of consensus is defined as the expression, by one member of the Committee, of an objection. I expressed my objection in my statement.

Presidenta – El representante gubernamental de la Federación de Rusia tiene la palabra.

Interpretation from Russian: **Government member, Russian Federation (Mr LETOSHNEV)** – The Russian Federation has extensively provided its position with regard to the special sitting on the situation in the Republic of Belarus in the course of the sitting of the Committee on 6 June. We will not repeat all our negative views that we expressed during the sitting. We will simply note the politicized and anti-Belarusian nature of the discussions that took place in the sitting, and the same nature of the conclusions. We fully share the views expressed in this connection by the representative of Belarus.

We support the demand by the Belarusian delegation for a vote on the conclusions of the special sitting. We call also for a constructive approach by the members of the Committee and, therefore, that they vote against the conclusions.

Presidenta - Informo a la Comisión entonces que la solicitud de votación por parte del Gobierno de Belarús, cuenta con apoyo. Informo a los miembros de la Comisión que no se ha alcanzado el consenso sobre la adopción de las conclusiones relativas a la sesión especial de Belarús.

Antes de proseguir, voy a pasar a dar la palabra a la representante gubernamental de Chipre.

Government member, Cyprus, speaking on behalf of the European Union and its Member States (Ms ANDREOU PANAYIOTOU) – On behalf of the European Union and its Member States, we would like to stress that we attach great importance to the conclusions of this Committee being adopted by consensus, in line with the long established practice of this Committee, which celebrates its centenary. We would like to stress that, according to article 42 of the Standing Orders of the Conference, the Committee shall make every effort to take its decisions by consensus. Furthermore, document D.1 on the working methods and procedures of the Committee clearly states in paragraph 32 that the conclusions regarding individual cases should reflect consensus recommendations. Divergent views can be reflected in the Committee's record of proceedings, and those who disagree with the recommendations have the opportunity to place their views on the record, thus ensuring full transparency without undermining collective decision-making.

We, therefore, urge once again all delegations to uphold this principle and allow the conclusions to be adopted by consensus, without any action that would jeopardize the independence and the critical role of this tripartite Committee of the ILO supervisory system.

Presidenta – Consulto al Gobierno de Belarús, si a la luz de la intervención de la representante de la Unión Europea, puede reconsiderar su posición.

Interpretation from Russian: Government representative – We have listened to the statement delivered by the European Union and we protest against this attempt to portray discussions and conclusions that are not based on consensus as if they were. I object to them being portrayed as consensus-based. I would, therefore, repeat my request that this be put to a vote.

Presidenta – Gracias. Doy la palabra al representante gubernamental del Canadá.

Government member, Canada (Ms HANSBURY) – I'm speaking on behalf of the Governments of **Australia, Japan, New Zealand, Switzerland, the United Kingdom and my own country, Canada**. For the third consecutive year we are compelled to take the floor to firmly declare the decision to call for a vote today in clear violation of the long-standing and valued tradition of adopting conclusion by consensus in this Committee. In this centenary year of the Committee, we reaffirm our full and steadfast support for this work. This Committee remains a cornerstone of one of the most credible, long-standing and respected supervisory system in the multilateral framework.

The Committee is a unique mechanism providing an essential forum for Governments, workers and employers to engage in meaningful dialogue and offer practical guidance on how Member States can meet their obligations under ratified international labour Conventions. We condemn in the strongest possible terms the deliberate disruption of the Committee's well-established and carefully balanced working methods. Such actions undermine not only the effectiveness of this body but also the broader objective of advancing the implementation of international labour standards and safeguarding workers' rights. We call on those supporting a vote to respect the integrity of this Committee's processes as well as the role and the work of our social partners. Let us be clear, today's vote is an anomaly and must remain so.

It cannot and must not become a precedent. We urge all ILO constituents to uphold and defend the principles of consensus and the strong tradition of social dialogue that are at the foundation of this Committee's legitimacy and effectiveness.

Presidenta – Gracias señora, pasamos el uso de la palabra al representante de la Federación de Rusia.

Interpretation from Russian: **Government member, Russian Federation (Mr LETOSHNEV)** – The Russian Federation affirms its support for the demand of the Belarusian Government with regard to the vote on the conclusions of the special sitting. In addition, the Russian Federation once again calls for a constructive attitude to be adopted by the Committee members, and for voting against the conclusions, as I mentioned.

Presidenta - Muchas gracias por sus intervenciones. Vamos a dejar constancia de todas ellas en las actas. Invito ahora a los dos Vicepresidentes si pueden, por favor, acercarse a la Mesa.

Luego de consultar con los dos Vicepresidentes, informo a la Comisión que hemos decidido proceder a la votación a mano alzada. Con el fin de preparar dicha votación propongo una pausa técnica de 10 minutos.

Presidenta - Señores les ruego que tomen asiento. Vamos a continuar con nuestras labores. Señoras y señores, estimados miembros de la Comisión, a los efectos de organizar la votación voy a dar la palabra a la secretaria.

Coordinatrice de la commission (M^{me} SILVA) – Avant de procéder au vote, je souhaite vous informer que les membres du secrétariat vont passer dans les allées pour vérifier les badges et s'assurer que les délégués gouvernementaux se trouvent bien devant la pancarte qui correspond à leur pays. Je vous demande donc de bien vouloir patienter le temps que le secrétariat procède à cette vérification.

S'agissant du vote, il convient de rappeler aussi bien les dispositions du règlement intérieur que l'usage. Seuls les membres titulaires de la commission peuvent voter. D'après nos registres, les membres de la commission des pays suivants n'ont pas le droit de vote: les Comores, Cuba, la Guinée-Bissau, le Liban, le Nigéria, la République bolivarienne du Venezuela, le Tchad et le Yémen. Par conséquent, le nombre de membres gouvernementaux pouvant voter aujourd'hui s'élève à 125.

En outre, lorsqu'un État Membre n'a pas accrédité le délégué des employeurs ou le délégué des travailleurs dans sa délégation, l'autre délégué non gouvernemental qui a été accrédité n'a pas le droit de vote, pas plus que les conseillers. S'agissant des employeurs, le nombre de membres employeurs pouvant voter aujourd'hui s'élève à sept. Il en est de même pour les membres travailleurs: ce nombre s'élève également à sept.

De manière à garantir que les trois groupes disposent des mêmes droits de vote, les voix sont multipliées par un coefficient de pondération. De ce fait, il se peut que les résultats du vote soient exprimés par un nombre élevé.

Je vous rappelle également que les décisions sont prises à la majorité simple des voix. En cas d'égalité des voix, la motion n'est pas adoptée. En outre, le règlement intérieur fixe le quorum aux deux cinquièmes du nombre total des suffrages possibles. Seuls les suffrages pour ou contre sont pris en compte dans le calcul du quorum. Lorsque le quorum n'est pas atteint, le vote n'est pas acquis et la motion tombe.

Le vote se fait par groupe. Les gouvernements voteront les premiers, ils seront suivis des membres employeurs puis des membres travailleurs.

Chaque gouvernement membre de la commission qui n'a pas perdu le droit de vote a une voix. De ce fait, si plusieurs délégués et conseillers d'un gouvernement sont présents dans la salle, seul l'un d'entre eux pourra voter en levant la pancarte correspondant à son pays.

Plusieurs collègues du secrétariat m'aideront à compter les voix. Chaque fois que j'appellerai un groupe à voter, mes collègues se déplaceront dans la salle pour compter avec

exactitude toutes les mains ou pancartes levées. Veuillez garder votre pancarte levée jusqu'à ce que votre vote ait été compté.

Nous sommes donc prêts à procéder au vote. Permettez-moi de vous rappeler que nous votons sur l'adoption des conclusions concernant le Bélarus.

Je vais donc commencer par le groupe gouvernemental.

Les gouvernements qui souhaitent voter en faveur des conclusions concernant le Bélarus sont priés de lever leur pancarte.

Les gouvernements qui souhaitent voter contre les conclusions concernant le Bélarus sont priés de lever leur pancarte.

Les gouvernements qui souhaitent s'abstenir peuvent maintenant lever leur pancarte.

Je me tourne à présent vers le groupe des employeurs.

Les employeurs qui souhaitent voter en faveur des conclusions concernant le Bélarus sont priés de lever leur pancarte.

Les employeurs qui souhaitent voter contre les conclusions sont priés de lever leur pancarte.

Les employeurs qui souhaitent s'abstenir sont priés de lever leur pancarte.

Je me tourne à présent vers le groupe des travailleurs.

Les travailleurs qui souhaitent voter en faveur des conclusions concernant le Bélarus sont priés de lever leur pancarte.

Les travailleurs qui souhaitent voter contre les conclusions concernant le Bélarus peuvent maintenant lever leur pancarte.

Les travailleurs qui souhaitent s'abstenir peuvent lever leur pancarte.

Madame la présidente, nous aurons dans un petit moment les résultats du vote.

Presidenta - Estimados señores deseo anunciar el resultado de la votación. Las conclusiones relativas al caso de Belarús tienen los siguientes resultados:

- votos a favor 2 100 votos;
- Votos en contra 56;
- abstenciones 63.

Teniendo en cuenta que se alcanzó el *quorum* requerido, las conclusiones sobre Belarús son adoptadas.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Veo al representante gubernamental del Brasil que pide la palabra.

Government member, Brazil (Ms ??) – The Government aligns itself with the principles and values that form the very foundation of the ILO. We remain unwavering in our commitment to promoting and defending fundamental rights at work including freedom of association and collective bargaining which are essential pillars of social justice, democracy and inclusive development. Therefore, in reiterating its commitment to the full implementation

of ILO's mandate, the Government expresses its concern regarding the implementation of Conventions Nos 87 and 98 in Belarus.

The Government also underscores that it will adopt a restrictive interpretation regarding the points of the conclusion that are not directly related to the ILO's mandate while preserving the central reference to the areas within the Organization's competence. We finally take this opportunity to renew our support for the Special Envoy, Mr Lelio Bentes-Correia.

Presidenta - Muchas gracias. Damos la palabra a la representante gubernamental de Belarús.

Interpretation from Russian: Government representative (Ms BELSKAYA) – At the outset, I would like to thank the delegations who did not support the conclusions of the Committee on Belarus.

These conclusions are aimed at foisting upon ILO Member States a biased view of the situation in my country, and at adopting discriminatory decisions against to the Belarusian State, workers and employers. The Government does not consider itself banned by the recommendations of these conclusions.

Presidenta - Muchas gracias, señora Embajadora de Belarús. Procedemos ahora a adoptar las conclusiones relativas a la sesión especial sobre Myanmar en el Convenio núm. 87 y el Convenio núm. 29. A raíz de la Resolución adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 113.^a reunión, de 2025 relativa a las medidas recomendadas por el Consejo de Administración en virtud del artículo 33 de la Constitución de la OIT.

Sesión especial – Myanmar

La Comisión celebró una sesión especial sobre Myanmar en la 114.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo sobre la aplicación por parte de Myanmar del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) y del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29), en cumplimiento de la Resolución adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 113.^a reunión, relativa a las medidas recomendadas por el Consejo de Administración y la Conferencia en virtud del artículo 33 de la Constitución de la OIT.

La Comisión tomó nota de la información escrita presentada por las autoridades militares de Myanmar y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión señaló la necesidad de seguir realizando un estrecho seguimiento de la situación en Myanmar en lo que respecta al ejercicio del derecho de libertad sindical y de asociación y la prohibición del trabajo forzoso u obligatorio, en particular mediante la finalización de la fase preparatoria del mecanismo de seguimiento propuesto, en consulta con la Organización Internacional de Empleadores (OIE) y la Confederación Sindical Internacional (CSI), de conformidad con la decisión del Consejo de Administración y para documentar de forma confidencial y creíble las actuales violaciones de derechos fundamentales, con miras a apoyar la presentación de informes transparentes que cuenten con las medidas de salvaguardia adecuadas en aras de la aplicación efectiva de la Resolución en virtud del artículo 33.

La Comisión volvió a observar, con profunda preocupación, el persistente menosprecio de las autoridades militares por las recomendaciones de la comisión de encuesta, de los órganos de control y del Consejo de Administración, así como la ausencia de un verdadero compromiso o de progresos creíbles en aras de su plena aplicación.

La Comisión lamentó la continua falta de progresos en la creación de condiciones para el ejercicio efectivo de los derechos fundamentales y las libertades civiles durante los cinco años transcurridos desde el golpe militar, y expresó su profunda preocupación con respecto a las elecciones generales organizadas por el ejército.

La Comisión expresó su profunda preocupación y pesar por la severa represión de las libertades civiles y la persistencia de los actos de violencia, las detenciones arbitrarias, las torturas, las condenas al exilio forzoso y la intimidación contra los sindicalistas y militantes sindicales, que impiden a los trabajadores ejercer sus derechos en condiciones de libertad y seguridad.

Recordó que este caso ya había sido examinado en repetidas ocasiones por la Comisión y otros órganos de control, y lamentó profundamente que las autoridades militares siguieran sin aplicar las recomendaciones relativas a la libertad sindical y la negociación colectiva.

La Comisión también señaló que la situación en Myanmar se desarrolla en un entorno económico sumamente frágil y limitado, lo que conlleva importantes repercusiones para todos los actores, incluidos los trabajadores, la comunidad empresarial y la sociedad.

En cuanto al continuo deterioro de la libertad sindical, la Comisión deploró todas las formas de injerencia en la constitución, la administración y el funcionamiento de las organizaciones de trabajadores y de empleadores, y subrayó que dichas organizaciones deben poder ejercer sus derechos en un clima de libertad y seguridad, exento de violencia, de detenciones arbitrarias, encarcelamientos e intimidación.

La Comisión deploró que se siga recurriendo al trabajo forzoso por parte de las fuerzas armadas, en particular al reclutamiento forzoso de niños y otras formas de trabajo obligatorio en relación con actividades militares.

La Comisión tomó nota asimismo de que las autoridades militares no habían demostrado ningún avance creíble hacia la aplicación de las recomendaciones de la comisión de encuesta, y de que la información presentada a la Comisión no mostraba ningún cambio significativo en la legislación ni en la práctica.

La Comisión tomó nota asimismo de la necesidad continua de realizar un estrecho seguimiento de la situación en Myanmar, en particular la evolución de la situación relativa a la libertad sindical y de asociación y la negociación colectiva, así como el trabajo forzoso, y del curso dado a las recomendaciones de la comisión de encuesta.

Tras la discusión, la Comisión instó a las autoridades militares a adoptar todas las medidas necesarias, sin demora, a fin de aplicar las recomendaciones de la comisión de encuesta y todas las observaciones ulteriores formuladas por los órganos de control de la OIT relativas al cumplimiento de los Convenios núms. 87 y 29.

La Comisión instó en los términos más enérgicos a las autoridades militares a cesar de inmediato todas las formas de violencia, tortura e intimidación contra los dirigentes sindicales y los sindicalistas en relación con el ejercicio de actividades de trabajadores o de empleadores legítimas, incluidas las mencionadas específicamente en el informe de la comisión de encuesta.

La Comisión instó asimismo a las autoridades militares a poner en libertad incondicionalmente y sin demora a todos los sindicalistas detenidos, condenados y encarcelados por haber realizado dichas actividades, y a retirar todos los cargos penales

pendientes contra los sindicalistas y otras personas por haber ejercido pacíficamente sus libertades civiles en relación con actividades sindicales legítimas.

La Comisión instó además a las autoridades militares a cesar toda forma de injerencia en la constitución, la administración y el funcionamiento de los sindicatos a todos los niveles y a garantizar que las organizaciones de empleadores y de trabajadores puedan ejercer sus derechos en un clima de libertad y seguridad exento de violencia y de detenciones y privaciones de libertad arbitrarias.

La Comisión urgió a las autoridades militares a adoptar medidas inmediatas para poner fin, en la legislación y en la práctica, a todo reclutamiento forzoso en el ejército que contravenga lo dispuesto en el Convenio núm. 29, incluido el reclutamiento forzoso de niños, y a hacer que todos los responsables de dichas violaciones rindan cuentas de sus actos.

La Comisión instó asimismo a las autoridades militares a cesar con efecto inmediato la imposición de trabajos penitenciarios como consecuencia de condenas penales vinculadas con el ejercicio de las libertades civiles dictadas a partir del 1 de febrero de 2021.

La Comisión urgió a las autoridades militares a garantizar que los casos de trata con fines de explotación laboral se detecten con rapidez, se investiguen de forma independiente y se enjuicien efectivamente.

La Comisión instó a las autoridades militares a presentar al Director General, a más tardar el 21 de septiembre de 2026, toda la información relativa a las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones de la comisión de encuesta, a fin de presentarla al Consejo de Administración en su 358.ª reunión (noviembre de 2026).

Por último, la Comisión decidió incluir los debates y conclusiones de la sesión especial en una sección aparte de su Informe.

Special Sitting – Myanmar

The Committee held a special sitting on Myanmar at the 114th Session of the International Labour Conference on the application by Myanmar of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87), and the Forced Labour Convention, 1930 (No. 29), further to the resolution adopted by the International Labour Conference at its 113th Session, concerning the measures recommended by the Governing Body and the Conference under article 33 of the ILO Constitution.

It noted the written information submitted by the military authorities in Myanmar, and the discussion that followed.

The Committee noted the need to continue to closely monitor the situation in Myanmar with regard to the exercise of freedom of association and the prohibition of forced or compulsory labour, including through the finalization of the preparatory phase of the proposed monitoring mechanism, in consultation with the International Organisation of Employers and International Trade Union Confederation, in line with the decision of the Governing Body and for the confidential and credible documentation of ongoing violations with a view to support transparent reporting with appropriate safeguards to effectively implement the article 33 resolution.

The Committee again noted with deep concern the military authorities' persistent disregard of the recommendations of the Commission of Inquiry, the supervisory bodies and the Governing Body, and the absence of any genuine engagement or credible progress towards their full implementation.

The Committee deplored the continued absence of progress creating conditions for the effective exercise of fundamental rights and civil liberties over five years since the military coup, and expressed deep concern over the military-organized general elections.

The Committee expressed its deep concern and regret at the severe suppression of civil liberties and the continuing violence, arbitrary arrest, detention, torture, forced exile and intimidation directed against trade unionists and labour activists, which prevent workers from exercising their rights in freedom and security.

It recalled that this case had already been examined repeatedly by the Committee and other supervisory bodies and deeply deplored the continued failure of the military authorities to implement the recommendations relating to freedom of association and collective bargaining.

The Committee also noted that the situation in Myanmar is taking place in a highly fragile and constrained economic environment, with significant implications for all actors, including workers, the business community and society.

Regarding the continuing deterioration of freedom of association, the Committee deplored all forms of interference in the establishment, administration and functioning of workers' and employers' organizations and emphasized that such organizations must be able to exercise their rights in a climate of freedom and security, free from violence, arbitrary arrest, detention and intimidation.

The Committee deplored the continuing use of forced labour by the military, including the forced recruitment of children and other forms of compulsory labour in connection with military activities.

The Committee also noted that the military authorities had failed to demonstrate any credible progress towards implementing the Commission of Inquiry's recommendations and that the information submitted to the Committee did not show any meaningful change in law or practice.

The Committee further noted the continuing need for close monitoring of the situation in Myanmar, including developments relating to freedom of association and collective bargaining, as well as forced labour, and the follow-up given to the recommendations of the Commission of Inquiry.

After the discussion, the Committee called on the military authorities to take all necessary measures, without delay, to implement the recommendations of the Commission of Inquiry and all subsequent observations made by the supervisory bodies of the ILO concerning compliance with Conventions Nos 87 and 29.

The Committee urged in the strongest terms for the military authorities to immediately cease all forms of violence, torture and intimidation against trade union leaders and members in relation to the exercise of legitimate workers' or employers' activities, including those specifically mentioned in the report of the Commission of Inquiry.

The Committee also urged the military authorities to unconditionally and without delay release all trade unionists arrested, sentenced and detained for such activities,

withdraw all criminal charges pending against trade unionists and others peacefully exercising their civil liberties in relation to legitimate trade union activities.

The Committee also urged the military authorities to stop any form of interference in the establishment, administration and functioning of trade unions at all levels and to ensure that employers' and workers' organizations are able to exercise their rights in a climate of freedom and security, free from violence, arbitrary arrest and detention.

The Committee urged the military authorities to take immediate action to put an end, in law and in practice, to any forced recruitment into the military contrary to Convention No. 29, including the forced recruitment of children and hold accountable all those responsible for these violations.

The Committee also urged the military authorities to cease with immediate effect the exaction of prison labour as a consequence of a criminal conviction linked to the exercise of civil liberties imposed since 1 February 2021.

The Committee urged the military authorities to ensure that cases of trafficking for labour exploitation, are promptly identified, independently investigated and effectively prosecuted.

The Committee urged the military authorities to submit to the Director-General all information on the measures taken to implement the recommendations of the Commission of Inquiry by 21 September 2026 for transmission to the Governing Body at its 358th Session (November 2026).

Finally, the Committee decided to include the discussions and conclusions of the special sitting in a separate part of its report.

Séance spéciale – Myanmar

La commission a tenu une séance spéciale sur le Myanmar à la 114^e session de la Conférence internationale du Travail concernant l'application par le Myanmar de la convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948, et de la convention (n° 29) sur le travail forcé, 1930, suite à la résolution adoptée par la Conférence internationale du Travail à sa 113^e session concernant les mesures recommandées par le Conseil d'administration et la Conférence au titre de l'article 33 de la Constitution de l'OIT.

Elle a pris note des informations écrites fournies par les autorités militaires du Myanmar, et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté la nécessité de continuer à suivre de près la situation au Myanmar en ce qui concerne l'exercice de la liberté syndicale et l'interdiction du travail forcé ou obligatoire, notamment grâce à l'achèvement de la phase préparatoire du mécanisme de suivi proposé, en consultation avec l'Organisation internationale des employeurs et la Confédération syndicale internationale, conformément à la décision du Conseil d'administration, en vue de documenter de manière confidentielle et crédible les violations en cours, et permettre ainsi qu'il en soit rendu compte de manière transparente, avec les garanties appropriées permettant la mise en œuvre effective de la résolution adoptée au titre de l'article 33.

La commission a de nouveau noté avec une profonde préoccupation le mépris persistant affiché par les autorités militaires à l'égard des recommandations de la commission d'enquête, des organes de contrôle et du Conseil d'administration, ainsi que

l'absence de toute véritable coopération ou de progrès crédibles tendant à leur donner pleinement effet.

La commission a déploré l'absence persistante de progrès en vue de créer les conditions d'un exercice effectif des droits fondamentaux et des libertés publiques au cours des cinq années qui ont suivi le coup d'État militaire, et a exprimé sa profonde préoccupation concernant les élections générales organisées par l'armée.

La commission a exprimé sa profonde préoccupation et ses regrets face à la répression sévère des libertés publiques et à la poursuite des violences, des arrestations arbitraires, des détentions, des tortures, de l'exil forcé et des actes d'intimidation à l'encontre des syndicalistes et des militants syndicaux, qui empêchent les travailleurs d'exercer leurs droits en toute liberté et sécurité.

Elle a rappelé que ce cas avait déjà été examiné à plusieurs reprises par la commission et d'autres organes de contrôle et a profondément déploré que les autorités militaires n'aient toujours pas mis en œuvre les recommandations relatives à la liberté syndicale et au droit de négociation collective.

La commission a également noté que la situation au Myanmar s'inscrit dans un environnement économique extrêmement fragile et contraignant, avec des implications importantes pour tous les acteurs, y compris les travailleurs, le monde des affaires et la société.

Concernant la détérioration constante de la liberté syndicale, la commission a déploré toutes les formes d'ingérence dans l'établissement, l'administration et le fonctionnement des organisations de travailleurs et d'employeurs et a souligné que ces organisations devaient pouvoir exercer leurs droits dans un climat de liberté et de sécurité, qui soit exempt de violence, d'arrestations arbitraires, de détentions et d'intimidations.

La commission a déploré le recours persistant au travail forcé par l'armée, y compris le recrutement forcé d'enfants et d'autres formes de travail obligatoire liées aux activités militaires.

La commission a également noté que les autorités militaires n'avaient pas pu démontrer qu'elles avaient réalisé de réels progrès en vue de mettre en œuvre les recommandations de la commission d'enquête et que les informations transmises à la commission ne montraient aucun changement significatif en droit ou dans la pratique.

La commission a par ailleurs noté la nécessité permanente de surveiller étroitement la situation au Myanmar, y compris l'évolution de la situation concernant la liberté syndicale et le droit de négociation collective, ainsi que le travail forcé, et la suite donnée aux recommandations de la commission d'enquête.

Après la discussion, la commission a appelé les autorités militaires à prendre sans délai toutes les mesures nécessaires afin de mettre en œuvre les recommandations de la commission d'enquête et toutes les observations ultérieures formulées par les organes de contrôle de l'OIT concernant le respect des conventions n^{os} 87 et 29.

La commission a prié avec la plus grande fermeté les autorités militaires de cesser sur-le-champ toute forme de violence, torture et intimidation à l'encontre de dirigeants syndicaux et de membres syndicaux en relation avec l'exercice d'activités légitimes par des travailleurs ou des employeurs, y compris celles expressément mentionnées par la commission d'enquête dans son rapport.

La commission a également prié instamment les autorités militaires de libérer sans condition et sans délai tous les syndicalistes arrêtés, condamnés et détenus en raison de l'exercice de ces activités, et d'abandonner toutes les poursuites pénales engagées contre des syndicalistes et d'autres personnes ayant exercé pacifiquement leurs libertés publiques dans le cadre d'activités syndicales légitimes.

La commission a en outre exhorté les autorités militaires à cesser toute forme d'ingérence dans l'établissement, l'administration et le fonctionnement des syndicats à tous les niveaux, et à veiller à ce que les organisations d'employeurs et de travailleurs puissent exercer leurs droits dans un climat de liberté et de sécurité qui soit exempt de violence et d'arrestations et de détentions arbitraires.

La commission a prié instamment les autorités militaires de prendre des mesures immédiates pour faire cesser, en droit et dans la pratique, tous les recrutements forcés dans l'armée, qui sont contraires à la convention (n° 29), y compris le recrutement forcé d'enfants, et de demander des comptes aux responsables de ces violations.

La commission a par ailleurs recommandé vivement les autorités militaires de mettre fin sans délai au travail pénitentiaire imposé au titre des condamnations pénales prononcées depuis le 1^{er} février 2021 et liées à l'exercice de libertés publiques.

La commission a également exhorté les autorités militaires à veiller à ce que les cas de traites à des fins d'exploitation au travail soient rapidement identifiés et fassent l'objet d'enquêtes indépendantes et de poursuites efficaces.

La commission a prié instamment les autorités militaires de communiquer au Directeur général, d'ici le 21 septembre 2026, toutes les informations sur les mesures prises afin de mettre en œuvre les recommandations de la commission d'enquête, pour transmission au Conseil d'administration à sa 358^e session (novembre 2026).

Enfin, la commission a décidé de faire figurer les discussions et les conclusions de la séance spéciale dans une partie séparée de son rapport.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas).

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Doy la palabra a la representante gubernamental de China.

Interpretation from Chinese: **Government member, China (Ms BAI)** – China appreciates that Myanmar, despite being unable to participate in the meeting due to the representation issue, has persisted in submitting information on the progress on its compliance, and has maintained communication with the ILO.

China reiterates that, as a technical mechanism, the ILO's supervisory mechanism should fully respect the sovereignty of Member States and play a positive role. We call on the Conference to follow the principles of objectivity and impartiality, respect the authoritative information provided by the Government of Myanmar and refrain from making decisions that undermine the interests of Member States. Therefore, China disassociates itself from the consensus and requests that this be recorded in the minutes.

Presidenta - Gracias señora. Doy la palabra a la representante gubernamental de Belarús. Señora Embajadora.

Interpretation from Russian: **Government member, Belarus (Ms BELSKAYA)** – I will not repeat what I said during the Myanmar discussion, but I would request for the sake of protocol that it be noted that my delegation also dissociates itself with the consensus on the conclusions on Myanmar.

Presidenta - Gracias señora. Doy la palabra al representante de la Federación de Rusia.

Interpretation from Russian: **Government member, Russian Federation (Mr MARKOVSKII)** – The Russian Federation spoke on the situation of Myanmar in the course of the special sitting on 6 June. We consider the conclusions of the special sitting's discussion as politicized and imposed on the Government of Myanmar. We are opposed to the practice of not allowing the Government, the military government, to attend the Committee. We are also very much opposed to the illegitimate coercive measures imposed against the country under article 33 of the Constitution. In this connection, the Russian Federation very much dissociates itself from the conclusions of this case.

Presidenta - Muchas gracias, señor por su intervención. Tomamos nota de todas las observaciones y la participación de los diferentes delegados que van a ser reflejadas en acta. Finalmente, estas conclusiones se adoptan.

Hemos concluido ahora la adopción de todas las conclusiones.

Se levantó la sesión a las 12.50 horas.

The sitting closed at 12.50 p.m.

La séance est levée à 12 h 50.