

Committee on the Application of Standards

CAN/PV.CCL.1

Commission de l'application des normes

10.06.26

Comisión de Aplicación de Normas

114th Session, Geneva, 2026

114^e session, Genève, 2026114.^a reunión, Ginebra, 2026

Warning: this document is a draft and may contain omissions or errors. It is made available solely for the purpose of verification and correction. Persons referred to in this document are not to be regarded as bound by statements attributed to them. The ILO declines all responsibility for any errors or omissions which this document may contain, or for any use which may be made of it by third parties.

Avertissement: ce document est un projet, qui peut comporter des omissions ou des erreurs et n'est rendu public qu'à des fins de vérification et de rectification. Les mentions contenues dans ce document provisoire n'engagent pas les personnes dont les propos sont rapportés. La responsabilité du BIT ne saurait être engagée à raison des éventuelles erreurs et omissions entachant ce document, ou de l'utilisation qui pourrait en être faite par des tiers.

Advertencia: el presente documento es un proyecto y puede contener omisiones o errores. Solo se publica a efectos de comprobación y rectificación. Las declaraciones que se atribuyen en el presente documento provisional a las personas citadas en él no comprometen su responsabilidad. La OIT queda exenta de toda responsabilidad respecto de cualquier error u omisión que pudiera figurar en el presente documento o que pudiera derivarse del uso del documento por terceros.

22.^a sesión, 10 de junio de 2026, 16.50 horas (cont.)**22 th sitting, 10 June 2026, 4.50 p.m. (cont.)****22^e séance, 10 juin 2026, 16 h 50 (suite)**

Presidenta: Sra. López

Chairperson: Ms López

Présidente: M^{me} López**Discusión de los casos individuales (cont.)****Discussion of individual cases (cont.)****Discussion des cas individuels (suite)****Conclusiones****Conclusions****Conclusions**

Presidenta – Vamos a continuar con nuestras labores señoras y señores. El próximo punto en el orden del día de nuestra Comisión es la adopción de las conclusiones de los siguientes 10 casos individuales:

- Eritrea sobre la aplicación del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29);
- Malí sobre la aplicación del Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182);

- Sudáfrica sobre la aplicación del Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111),
- Argentina sobre la aplicación del Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81), el Convenio sobre la inspección del trabajo (agricultura), 1969 (núm. 129) y el Convenio sobre la administración del trabajo, 1978 (núm. 150);
- Yemen sobre la aplicación del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87);
- Colombia sobre la aplicación del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87);
- España sobre la aplicación del Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144);
- Iraq sobre la aplicación del Convenio sobre el servicio del empleo, 1948 (núm. 88) y el Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122);
- Kirguistán sobre la aplicación del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87), y
- Libia sobre la aplicación del Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105).

Antes de empezar la lectura de los proyectos de conclusiones y de conformidad con los métodos de trabajo de la Comisión les informo que los proyectos han sido transmitidos a la persona designada por el Gobierno interesado 2 horas antes de la adopción del texto por la Comisión.

Durante la sesión las conclusiones se visualizarán en la pantalla en el idioma del país, o en su defecto, en el idioma declarado como idioma de correspondencia con la OIT.

Los representantes gubernamentales podrán intervenir después de que la presidencia haya adoptado las conclusiones. El tiempo de intervención asignado será de 3 minutos.

Además, de acuerdo con la práctica habitual de la Comisión, la intervención no debe dar lugar a la reapertura del debate.

Ahora, voy a dar lectura a los proyectos de conclusión sobre los 10 casos concernidos.

Comenzamos con Eritrea sobre el Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29).

Eritrea (ratificación: 2000)

Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión expresó su profunda preocupación por el uso continuado, generalizado y sistemático del trabajo obligatorio en el contexto del Programa de Servicio Nacional, establecido desde hace tiempo. Observó que, en la práctica, el servicio nacional sigue teniendo una duración indefinida, lo que da lugar a una situación de movilización general en la que las personas prestan servicio durante muchos años o incluso décadas, bajo coacción y amenaza de castigos severos.

Si bien tomó nota de las referencias del Gobierno a las necesidades de defensa nacional, la inestabilidad regional y las situaciones de emergencia, la Comisión recordó

que cualquier recurso al trabajo obligatorio debe estar estrictamente limitado en cuanto a su alcance, duración y finalidad, y debe cumplir las condiciones establecidas en el Convenio.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión instó al Gobierno a que, en consulta con los interlocutores sociales, adopte medidas eficaces y con plazos determinados para:

- reformar el sistema de servicio nacional, en particular enmendando la Proclamación de Servicio Nacional núm. 82, de 1995, a fin de limitar claramente el servicio nacional a las actividades permitidas en virtud del Convenio, excluyendo la participación obligatoria en actividades económicas civiles; y de establecer y aplicar una duración máxima para el servicio nacional, garantizando que, en la práctica, el servicio no sea indefinido y se limite estrictamente a circunstancias definidas;
- garantizar que cesen las prácticas de reclutamiento forzoso, incluidas las redadas masivas, y velar por que no se utilicen sanciones, represalias ni coacción, incluido a familiares, para obligar a una persona a trabajar;
- investigar y enjuiciar a los responsables de las medidas coercitivas utilizadas para obligar a los habitantes a participar en acciones militares bajo la amenaza de castigos severos para ellos y sus familias;
- garantizar, tanto en la legislación como en la práctica, que todo trabajo fuera de las obligaciones estrictamente definidas del servicio nacional se realice de forma voluntaria, en condiciones conformes a la legislación laboral;
- adoptar y aplicar un plan de desmovilización y transición al mercado de trabajo con plazos determinados, en el que se incluyan medidas para apoyar el trabajo decente y las oportunidades de empleo sostenible, así como la reinserción de los antiguos reclutas;
- reforzar los mecanismos eficaces de aplicación y rendición de cuentas, en particular las vías de recurso efectivas contra el trabajo forzoso;
- establecer, sin demora, un mecanismo nacional de diálogo tripartito con miras a facilitar la colaboración constructiva entre el Gobierno y los interlocutores sociales, incluso en el contexto de cualquier futura transición hacia un mercado laboral libre.

La Comisión instó al Gobierno a recurrir a la asistencia técnica de la OIT a fin de garantizar el pleno cumplimiento de sus obligaciones en virtud del Convenio, tanto en la legislación como en la práctica.

La Comisión pidió al Gobierno que cumpla plenamente con sus obligaciones de presentación de memorias y que proporcione a la Comisión de Expertos, antes del 1 de septiembre de 2026, información sobre la aplicación del Convenio y sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones, en consulta con los interlocutores sociales.

Forced Labour Convention, 1930 (No. 29)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee expressed its deep concern regarding the continued widespread and systematic use of compulsory labour in the context of the longstanding national service programme. It noted that, in practice, national service remains of indefinite duration,

resulting in a situation of general mobilization in which individuals serve for many years or even decades, under coercion and threat of severe punishment.

While noting the Government's references to national defense needs, regional instability, and emergency situations, the Committee recalled that any recourse to compulsory labour must be strictly limited in scope, duration, and purpose, and must comply with the conditions set out in the Convention.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government to take, in consultation with the social partners, effective and time-bound measures to:

- reform the national service system, including amending National Service Proclamation No. 82 of 1995, to clearly limit national service to activities permitted under the Convention, excluding compulsory participation in civilian economic activities, and establish and implement a maximum duration for national service, ensuring that, in practice, service is not indefinite and strictly limited to defined circumstances;
- ensure the cessation of forced recruitment practices, including mass round-ups, and ensure that no penalties, reprisals or coercion, including on family members, are used to compel labour;
- investigate and prosecute those responsible for coercive measures used to compel the population to participate in military action under threat of severe punishment to themselves and their families;
- ensure, in law and in practice, that all work outside strictly defined national service obligations are performed voluntarily, under conditions consistent with labour law;
- adopt and implement a time-bound demobilization and labour-market transition plan, including measures to support decent work and sustainable employment opportunities and the reintegration of former conscripts;
- strengthen effective enforcement and accountability mechanisms, including effective remedies for forced labour, and
- establish, without delay, a national tripartite dialogue mechanism with a view to facilitating constructive engagement among the Government and the social partners, including in the context of any future transition towards a free labour market.

The Committee urged the Government to avail itself of ILO technical assistance to ensure full compliance with its obligations under the Convention in law and practice.

The Committee requested the Government to fully comply with its reporting obligations and to provide information on the application of the Convention and on the measures taken to implement these recommendations, in consultation with the social partners, to the Committee of Experts by 1 September 2026.

Convention (n° 29) sur le travail forcé, 1930

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission s'est dite profondément préoccupée par la poursuite du recours généralisé et systématique au travail obligatoire dans le cadre du programme de service national établi depuis longtemps. Elle a noté que, dans la pratique, le service national

reste d'une durée indéterminée, créant ainsi une situation de mobilisation générale où les personnes servent pendant des années, voire des décennies, sous la contrainte et la menace de graves sanctions.

Tout en prenant note des références du gouvernement aux besoins de défense nationale, à l'instabilité régionale et aux situations d'urgence, la commission rappelle que le recours au travail obligatoire doit être strictement limité en termes de portée, de durée et d'objectif, et doit respecter les conditions établies par la convention.

Compte tenu de cette discussion, la commission a exhorté le gouvernement, en consultation avec les partenaires sociaux, de prendre des mesures efficaces et assorties de délais pour:

- réformer le système du service national, notamment en modifiant la proclamation n° 82 sur le service de national de 1995, afin de limiter clairement le service national aux activités permises par la convention, en excluant la participation obligatoire aux activités économiques civiles, et afin d'établir et d'appliquer une durée maximale pour le service national, en veillant à ce que, dans la pratique, le service ne soit pas indéfini et que son recours se limite strictement à des circonstances définies;
- mettre fin aux pratiques de recrutement forcé, y compris aux rafles de masse, et veiller à ce qu'aucune sanction, représailles ou contrainte sur les personnes, y compris sur les membres de leur famille, ne soit utilisée pour imposer le travail;
- enquêter sur les personnes exerçant une coercition pour contraindre les habitants à participer aux activités militaires, sous peine de sanctions sévères à leur encontre ou à l'endroit de leur famille, et traduire les responsables de tels actes en justice;
- garantir, en droit et dans la pratique, que toute activité en dehors du cadre strict des obligations du service national soit exécutée sur une base volontaire et dans des conditions conformes au droit du travail;
- adopter et mettre en œuvre un plan de démobilisation et de transition vers le marché du travail assorti d'un calendrier précis, comprenant des mesures visant à favoriser les possibilités d'emploi décent et durable ainsi que la réinsertion des anciens conscrits;
- renforcer les mécanismes efficaces d'application de la loi, de traitement des plaintes et de responsabilisation, y compris des voies de recours efficaces en cas de travail forcé; et
- mettre en place, sans délai, un mécanisme national de dialogue tripartite en vue de favoriser la participation constructive du gouvernement et des partenaires sociaux, y compris dans le contexte d'une future transition vers un marché du travail libre.

La commission a invité le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT afin de garantir le plein respect de ses obligations au titre de la convention, en droit et dans la pratique.

La commission a prié le gouvernement de s'acquitter pleinement de ses obligations de faire rapport et de fournir à la commission d'experts des informations sur l'application de la convention et sur les mesures prises pour mettre en œuvre les présentes recommandations, en consultation avec les partenaires sociaux, d'ici au 1^{er} septembre 2026.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Invito ahora al representante gubernamental de Eritrea, el Sr. Ghirmai, a tomar la palabra.

Government representative (Mr GHIRMAI) – The delegation of the Government of Eritrea has carefully listened to the present conclusions. While we take note of the concerns raised, we must respectfully yet firmly reject the conclusions as they stand.

Eritrea is dismayed by the inaccurate, selective and politically motivated characterizations in the Committee of Experts' observations regarding our National Service Programme. We therefore firmly reject any portrayal of our programme as a system of forced or compulsory labour contrary to the Convention.

First off, international labour standards cannot supersede a nation's fundamental right to defend its territory and its people. The National Services are a legitimate a sovereign instrument designed to safeguard our independence and territorial integrity and build national resilience in response to prolonged and existential external threats.

Secondly, Eritrea has implemented extensive demobilization programmes twice in the past decades. Indeed, in the immediate aftermath of independence, the Government embarked on a massive demobilization of the Freedom Fighting Army. National service was, in fact, initiated as a contingency reserve force for a small standing army within this larger framework.

Following the Algiers Agreement, Eritrea again launched a much larger, second demobilization in September 2001 with significant financial support from its development partners. But full implementation of the programme was suspended in 2007 as the Ethiopian regime reneged on its obligations and pursued an agenda of aggression and regime change against Eritrea. In the event, prolonged national service cannot be equated with wilful continuous or indefinite military deployment. Further, it must be acknowledged that, in practice, about 90 per cent of national service members ordinarily serve in civilian roles across the civil service and public institutions. For the record, I proudly inform this august house that I am an active national service member.

In August 2015, Eritrea implemented the first phase of salary increase for the civil service and defense forces. As national service members have been fully integrated into the civil service, they are, in fact, the primary beneficiaries of an approximate three-fold increase in the new public service salary scale. We regret that the Committee of Experts continues to heavily rely on unverified allegations and politicized reports of the so-called UN Special Rapporteur on Eritrea, an instrument we have consistently rejected as fundamentally flawed and lacking impartiality. Elevating those reports to definitive event status in this framework risks imposing methodological weakness and eroding the credibility of the supervisory system.

To conclude, the Government of the state of Eritrea requests that the full version of this intervention and the clarifications contained therein be fully reflected in the records of the supervisory process relating to the 114th Session of the International Labour Conference.

Presidenta – Su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión.

Pasamos ahora al siguiente caso: Malí sobre el Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182).

Malí (ratificación: 2000)**Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)**

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral proporcionada por el Gobierno, y de la discusión que tuvo lugar a continuación. Si bien reconoció la difícil situación humanitaria y de seguridad a la que se enfrenta el país, la Comisión observó con profunda preocupación la gravedad y la persistencia de las peores formas de trabajo infantil en Malí, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños en conflictos armados, la mendicidad forzosa, la exposición a trabajos peligrosos y la explotación, debido a la falta de una protección jurídica adecuada y al acceso limitado a la educación. Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión instó al Gobierno a que, en consulta con los interlocutores sociales, adoptara medidas eficaces, urgentes y con plazos determinados para:

- prevenir el reclutamiento y la utilización de niños en los conflictos armados, garantizando la identificación, la liberación y la reinserción de los niños afectados, incluido el acceso a apoyo psicosocial y la rehabilitación a largo plazo, y la investigación y el enjuiciamiento de los responsables;
- intensificar la lucha contra la mendicidad forzosa de los niños talibés, al tiempo que se desarrollan estrategias de prevención que aborden las causas profundas en colaboración con las comunidades y los dirigentes religiosos;
- adoptar, dotar de recursos suficientes y aplicar el PANETEM II, asegurando que se establezcan objetivos claros, plazos determinados y mecanismos de seguimiento rigurosos para erradicar el trabajo infantil peligroso, especialmente en la minería del oro a pequeña escala tradicional y la agricultura, así como para garantizar la liberación de los niños de ese tipo de trabajo y asegurar su reinserción en los sistemas de educación y formación;
- adoptar medidas para facilitar el acceso a la educación básica gratuita, especialmente en las zonas afectadas por conflictos, entre otras cosas mediante la reapertura y la protección de las escuelas, así como medidas destinadas a aumentar las tasas de matriculación escolar y a prevenir el abandono escolar;
- elaborar y aplicar políticas destinadas a promover el trabajo decente y la creación de empleo sostenible, especialmente a nivel local, como parte de una estrategia integral para abordar las causas socioeconómicas de fondo, entre ellas la pobreza sistémica y la vulnerabilidad económica de los niños y sus familias;
- subsanar las lagunas legislativas y reforzar el marco jurídico mediante la prohibición y la tipificación como delito explícitas de la utilización, el reclutamiento o la oferta de niños para la realización de actividades ilícitas, en particular las actividades ilegales relacionadas con los estupefacientes.

La Comisión instó al Gobierno a recurrir a la asistencia técnica de la OIT para aplicar todas las recomendaciones de la Comisión y a comunicar información detallada a la Comisión de Expertos, a más tardar el 1 de septiembre de 2026, sobre los progresos concretos realizados.

Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and of the discussion that followed. While recognizing the difficult security and humanitarian situation facing the country, the Committee noted with deep concern the seriousness and persistence of the worst forms of child labour in Mali, including the recruitment and use of children in armed conflict, the forced begging, exposure to hazardous work and exploitation due to the absence of adequate legal protection and limited access to education. Taking into account the discussion, the Committee urged the Government, in consultation with the social partners, to take effective, urgent and time-bound measures to:

- prevent the recruitment and use of children in armed conflict by ensuring the identification, withdrawal, and reintegration of affected children, including access to psychosocial support and long-term rehabilitation, and the investigation and prosecution of perpetrators;
- intensify enforcement against forced begging of Talibé children, while developing prevention strategies addressing root causes in cooperation with communities and religious leaders;
- adopt, adequately resource, and implement PANETEM II, ensuring clear targets, timelines, and strong monitoring mechanisms to eliminate hazardous child labour, particularly in traditional gold mining and agriculture, and to ensure withdrawal of children from such work, and guarantee their reintegration into education and training systems;
- take measures to facilitate access to free basic education, particularly in conflict-affected areas, including through the reopening and protection of schools and measures to increase school enrolment rates and to prevent dropout;
- develop and implement policies aimed at promoting decent work and sustainable job creation, particularly at the local level, as part of a comprehensive strategy to address the socio-economic root causes, including systemic poverty and economic vulnerability of children and their families; and,
- close legislative gaps and strengthen the legal framework by explicitly prohibiting and penalizing the use, procuring or offering of a child for illicit activities, in particular for any illegal drug-related activities.

The Committee called on the Government to avail itself of ILO technical assistance to implement all the Committee's recommendations and to provide detailed information to the Committee of Experts by 1 September 2026 on the concrete progress achieved.

Convention (n° 182) sur les pires formes de travail des enfants, 1999

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi. Tout en reconnaissant la situation difficile en matière de sécurité et sur le plan humanitaire à laquelle le pays est confronté, la commission a noté avec une profonde préoccupation la gravité et la persistance des pires formes de travail des enfants au Mali, notamment le recrutement et l'utilisation d'enfants dans les conflits armés, la mendicité forcée, l'exposition à des travaux dangereux et l'exploitation dues à l'absence d'une protection juridique adéquate et à l'accès limité à l'éducation. Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission

a instamment prié le gouvernement, en consultation avec les partenaires sociaux, de prendre des mesures efficaces, urgentes et dans un délai déterminé pour:

- prévenir le recrutement et l'utilisation d'enfants dans les conflits armés en assurant l'identification, le retrait et la réintégration des enfants concernés, y compris l'accès à un soutien psychosocial et à une réadaptation à long terme, ainsi que l'ouverture d'enquêtes et la poursuite des auteurs;
- intensifier la lutte contre la mendicité forcée des enfants talibés, tout en élaborant des stratégies de prévention s'attaquant aux causes profondes, en coopération avec les communautés et les chefs religieux;
- adopter, doter de ressources suffisantes et mettre en œuvre le PANETEM II, en veillant à ce qu'il comporte des objectifs clairs, des délais précis et des mécanismes de suivi rigoureux afin d'éliminer le travail dangereux des enfants, en particulier dans l'exploitation aurifère traditionnelle et l'agriculture, et d'assurer le retrait des enfants de ces activités, ainsi que de garantir leur réintégration dans les systèmes d'éducation et de formation;
- prendre des mesures pour faciliter l'accès à l'éducation de base gratuite, en particulier dans les zones touchées par le conflit, notamment par la réouverture et la protection des écoles et par des mesures visant à augmenter les taux de scolarisation et à prévenir le décrochage scolaire;
- élaborer et mettre en œuvre des politiques visant à promouvoir le travail décent et la création d'emplois durables, en particulier au niveau local, dans le cadre d'une stratégie globale permettant de s'attaquer aux causes socio-économiques profondes, notamment la pauvreté systémique et la vulnérabilité économique des enfants et de leurs familles; et
- combler les lacunes de la législation et renforcer le cadre juridique en interdisant et en sanctionnant expressément l'utilisation, le recrutement ou l'offre d'un enfant aux fins d'activités illicites, notamment pour toute activité liée aux stupéfiants.

La commission a invité le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour mettre en œuvre toutes ses recommandations et à fournir à la commission d'experts, avant le 1^{er} septembre 2026, des informations détaillées sur les progrès concrets ayant été réalisés.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Paso ahora la palabra al Sr. Fassoun Coulibaly, Ministro del Trabajo y de la Función Pública y de Diálogo Social, para que haga uso de la palabra.

Représentant gouvernemental (M. COULIBALY) – Je voudrais très sincèrement remercier et féliciter tous les représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs qui ont pris la parole pour faire des observations sur la convention.

Comme cela a été relevé, je voudrais rappeler tout d'abord que nous prenons bonne note des conclusions de la commission qui sont sorties des discussions sur ce cas.

S'agissant du recrutement d'enfants dans les conflits armés, comme cela a été déjà relevé, ce sont les groupes terroristes qui recrutent les enfants. Les enfants repris seront réinsérés conformément aux dispositions de la lettre circulaire interministérielle de 2013. Le recrutement dans l'armée malienne se fait conformément au Statut général des militaires et spécifie l'âge à 18 ans.

Le PANETEM II sera incessamment adopté par le gouvernement.

S'agissant des enfants talibés, la mise en œuvre de la stratégie nationale de lutte contre la mendicité permettra d'avoir des résultats probants. Les enquêtes et les poursuites pénales seront engagées contre les auteurs: les informations détaillées seront données dans les rapports futurs.

Par ailleurs, la loi sur la drogue et les précurseurs sera modifiée pour prendre en compte la situation des enfants.

S'agissant de l'éducation de base, le PRODEC II continue à être mis en œuvre et les informations nouvelles seront transmises au Bureau.

Donc, nous acceptons les conclusions du Bureau et elles seront mises en œuvre avec l'appui technique traditionnel du bureau de pays d'Abidjan et les spécialistes basés à Dakar. Le Mali fournira toutes les informations disponibles dans son prochain rapport de 2026 et dans les rapports futurs à la commission.

Presidenta – Su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión.

Pasamos ahora al siguiente caso: Sudáfrica sobre el Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111).

Sudáfrica (ratificación: 1997)

Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota del contexto histórico que ha dado lugar a profundas y persistentes desigualdades en el mercado de trabajo de Sudáfrica. Asimismo, tomó nota de los esfuerzos realizados por el Gobierno para adoptar un marco legislativo e institucional integral para promover la igualdad en el empleo y la ocupación, a pesar de lo cual, en la práctica, siguen existiendo desigualdades persistentes en el mercado de trabajo.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión invitó al Gobierno a que, en consulta con las organizaciones más representativas de empleadores y de trabajadores, tomara medidas para:

- **seguir intensificando los esfuerzos para promover la igualdad de oportunidades y de trato en el empleo y la ocupación para todos los grupos designados, prestando especial atención a los grupos infrarrepresentados, y que comunicara información sobre:**
 - **los resultados obtenidos en la transformación del mercado de trabajo para que en él estén representados de forma más equitativa los grupos designados;**
 - **las medidas adoptadas en el marco del Plan de Acción Nacional para combatir el racismo, la discriminación racial, la xenofobia y formas conexas de intolerancia, 2019–2024, los obstáculos detectados y los resultados obtenidos;**

- el impacto de la aplicación del artículo 53 de la Ley de Equidad en el Empleo en su tenor enmendado (medidas de evaluación de los criterios para la expedición de certificados de cumplimiento de la equidad en el empleo y el número de certificados denegados en base a dicha evaluación);
- proporcionar información estadística actualizada y desglosada sobre los progresos realizados en materia de igualdad de oportunidades y de trato en el empleo y la ocupación;
- garantizar consultas significativas con los sectores pertinentes para establecer los objetivos cuantitativos quinquenales de equidad en el empleo por sectores, de conformidad con la Ley de Enmienda de la Equidad en el Empleo núm. 4, 2022.

La Comisión pidió al Gobierno que, en consulta con las organizaciones más representativas de empleadores y de trabajadores, presentara una memoria detallada a la Comisión de Expertos a más tardar el 1 de septiembre de 2026.

Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted the historical context that has shaped deep and persistent inequalities in the labour market in South Africa and the efforts made by the Government to adopt a comprehensive legislative and institutional framework to promote equality in employment and occupation, despite which persistent disparities remain in practice in the labour market.

Taking into account the discussion, the Committee invited the Government, in consultation with the most representative employers and workers organisations, to take measures to:

- continue strengthening efforts to promote equality of opportunity and treatment in employment and occupation for all designated groups, with particular attention to underrepresented groups, including by providing information on:
 - the results achieved in the transformation of the labour market towards a more equitable representation of the designated groups;
 - the actions taken within the framework of the National Action Plan to Combat Racism, Racial Discrimination, Xenophobia and Related Intolerance, 2019–24, the obstacles identified and the results achieved; and
 - the impact of the implementation of section 53 of the Employment Equity Act as amended (measures put in place to evaluate the assessment criteria for the issuance of employment equity compliance certificates and the number of certificates denied based on this assessment);
- provide updated and disaggregated statistical information on progress made in achieving equity of opportunity and treatment in employment and occupation; and
- ensure meaningful consultation with relevant sectors when setting the 5-year sectoral numerical employment equity targets in line with the Employment Equity Amendment Act No. 4 of 2022.

The Committee called on the Government, in consultation with the most representative workers' and employers' organizations, to submit a detailed report to the Committee of Experts by 1 September 2026.

Convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note du contexte historique qui a engendré des inégalités profondes et persistantes sur le marché du travail en Afrique du Sud. Elle a également pris note des mesures prises par le gouvernement pour mettre en place un cadre législatif et institutionnel complet pour promouvoir l'égalité dans l'emploi et la profession, en dépit duquel des disparités persistent dans la pratique sur le marché du travail.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a invité le gouvernement, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, de prendre des mesures pour:

- continuer à intensifier les efforts pour promouvoir l'égalité de chances et de traitement dans l'emploi et la profession pour tous les groupes désignés, en accordant une attention particulière aux groupes sous-représentés, et de communiquer des informations sur:
 - les résultats obtenus en termes d'évolution du marché du travail vers une représentation plus équitable des groupes désignés;
 - les mesures prises dans le cadre du Plan d'action national contre le racisme, la discrimination raciale, la xénophobie et l'intolérance qui y est associée (2019-2024), les obstacles identifiés et les résultats obtenus; et
 - l'impact de la mise en œuvre de l'article 53 de la loi sur l'équité en matière d'emploi, telle que modifiée (mesures mises en place pour évaluer les critères de délivrance de certificats de conformité et le nombre de certificats refusés sur la base de cette évaluation).
- fournir des informations statistiques actualisées et ventilées sur les progrès réalisés vers l'égalité de chances et de traitement dans l'emploi et la profession; et
- garantir des consultations constructives avec les secteurs concernés, lors de la fixation des objectifs sectoriels chiffrés sur cinq ans relatifs à l'équité dans l'emploi, conformément à la loi n° 4 de 2022 portant modification de la loi sur l'équité en matière d'emploi.

La commission a demandé au gouvernement, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, de présenter un rapport détaillé à la commission d'experts au plus tard le 1^{er} septembre 2026.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Voy a dar el uso de la palabra a la Sra. Meth, Ministra de Empleo y de Trabajo del Gobierno de Sudáfrica, señora tiene usted la palabra.

Government representative (Ms METH) – The Government of the Republic of South Africa thanks the Committee for its careful consideration of our submissions and for the constructive discussion that followed. We welcome the Committee's Conclusions issued today, 10 June 2026, which acknowledge both the historical context of deep and persistent inequalities in our labour market and the comprehensive legislative and institutional framework that South Africa has adopted to promote equality in employment and occupation. We further note the Committee's recognition that, despite these efforts, persistent disparities persist in practice. These are challenges we confront daily, and they are precisely why we have strengthened our legislative framework through the Employment Equity Amendment Act, 2022, and its sectoral targets.

The Government accepts the invitations and calls made by the Committee and wishes to respond as follows:

The Government confirms its commitment to providing this information in full to the Committee of Experts by the requested deadline of 1 September 2026. In particular, we note the Committee's interest in the implementation of section 53 of the Employment Equity Act. We will provide detailed data on the measures in place to evaluate the assessment criteria for issuing employment equity compliance certificates, as well as the number of certificates denied on this basis. We will also ensure that our report includes updated and disaggregated statistical information on progress towards equity of opportunity and treatment.

Secondly, our Government takes this call seriously and consequently, we confirm that the process of setting sectoral targets has been, and continues to be, informed by consultation. However, we acknowledge that consultation must be ongoing, iterative and genuinely responsive to sectoral realities. We undertake to strengthen and deepen these consultative processes before the next round of target-setting, ensuring that the most representative employers' and workers' organizations at the sectoral level are actively engaged.

Thirdly, as you called us to submit the report by 1 September 2026, we will ensure that the deadline is met and that we prepare it in full in consultation with our social partners and in line with our established practices.

In conclusion, we are saying the Conclusions of this Committee rightly focus on the path ahead. We welcome that focus. The Government's commitment to the objectives of the Convention is unwavering. We will continue to pursue the realization of substantive equality in employment and occupation – not only because it is our international obligation, but also because it is our constitutional and moral imperative as a democratic South Africa.

We thank the Committee once again for its engagement and for the opportunity to respond.

Presidenta – Su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión.

Pasamos ahora al siguiente caso: Argentina sobre el Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81), el Convenio sobre la inspección del trabajo (agricultura), 1969 (núm. 129) y el Convenio sobre la administración del trabajo, 1978 (núm. 150).

Argentina

Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81) (ratificación 1955)

Convenio sobre la inspección del trabajo (agricultura), 1969 (núm. 129) (ratificación: 1985)

Convenio sobre la administración del trabajo, 1978 (núm. 150) (ratificación: 2004)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación. Tomó nota asimismo de las observaciones de la Comisión de Expertos relativas a la reducción de los recursos humanos, operativos y financieros de que disponen la administración del trabajo y los servicios de inspección del trabajo.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión instó al Gobierno a que adoptara medidas inmediatas, efectivas y en un plazo determinado, a fin de:

- garantizar el buen funcionamiento de mecanismos de diálogo social tripartito adecuados y efectivos a nivel nacional, regional y sectorial, y velar por que las reformas laborales se desarrollen mediante consultas sustantivas con las organizaciones más representativas de los trabajadores y de los empleadores;
- realizar, en consulta con las organizaciones más representativas de los trabajadores y de los empleadores, una evaluación exhaustiva del funcionamiento y la capacidad del sistema de inspección del trabajo en todo el territorio nacional, incluida información actualizada sobre el número de inspectores del trabajo, su distribución territorial, los recursos humanos, técnicos y financieros disponibles, y las medidas adoptadas para garantizar el cumplimiento efectivo de la legislación laboral y los convenios ratificados;
- fortalecer la coordinación entre las autoridades nacionales y provinciales responsables de la administración del trabajo y la inspección del trabajo.

La Comisión recomendó al Gobierno que, de ser necesario, recurra a la asistencia técnica de la OIT.

La Comisión instó al Gobierno a comunicar a la Comisión de Expertos, a más tardar el 1 de septiembre de 2026, información sobre las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones mencionadas y sobre los resultados obtenidos.

Labour Inspection Convention, 1947 (No. 81) (ratification: 1955)

Labour Inspection (Agriculture) Convention, 1969 (No. 129) (ratification: 1985)

Labour Administration Convention, 1978 (No. 150) (ratification: 2004)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and of the discussion that followed. It also took note of the observations of the Committee of Experts concerning reductions in the human, operational, and financial resources available to the labour administration and labour inspection services.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government to take immediate, effective and time-bound measures to:

- ensure the proper functioning of adequate and effective tripartite social dialogue mechanisms at national, regional and sectoral levels and ensure that labour reforms are developed through meaningful consultation with the most representative organizations of workers and employers;

- carry out, in consultation with the most representative workers' and employers' organizations, a comprehensive evaluation of the functioning and capacity of the labour inspection system throughout the national territory, including updated information on the number of labour inspectors, their territorial distribution, the human, technical and financial resources available, and the measures taken to ensure effective compliance with labour legislation, and ratified Conventions; and
- strengthen coordination between the national and provincial authorities responsible for labour administration and inspection.

Taking into account the issues raised, the Committee recommended the Government to avail itself to the ILO technical assistance if needed.

The Committee requested the Government to report to the Committee of Experts by 1 September 2026 on the measures taken to implement the above recommendations and the results achieved.

Convention (n° 81) sur l'inspection du travail, 1947 (ratification 1955)

Convention (n° 129) sur l'inspection du travail (agriculture), 1969 (ratification 1985)

Convention (n° 150) sur l'administration du travail, 1978 (ratification 2004)

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi. Elle a également pris note des observations de la commission d'experts sur la réduction des ressources humaines, opérationnelles et financières dont disposent l'administration du travail et les services d'inspection du travail.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a exhorté le gouvernement à prendre des mesures immédiates, efficaces et assorties de délais afin de:

- garantir le bon fonctionnement de mécanismes de dialogue social tripartite appropriés et efficaces aux niveaux national, régional et sectoriel, et veiller à ce que les réformes du travail soient élaborées dans le cadre d'une véritable consultation avec les organisations de travailleurs et d'employeurs les plus représentatives;
- procéder, en consultation avec les organisations de travailleurs et d'employeurs les plus représentatives, à une évaluation exhaustive du fonctionnement et des capacités du système d'inspection du travail dans l'ensemble du territoire national, y compris des informations actualisées sur le nombre d'inspecteurs du travail, leur répartition territoriale, les ressources humaines, techniques et financières disponibles, ainsi que les mesures prises pour garantir le respect effectif de la législation du travail et des conventions ratifiées; et
- renforcer la coordination entre les autorités nationales et provinciales chargées de l'administration et de l'inspection du travail.

La commission a recommandé au gouvernement de se prévaloir de l'assistance technique du BIT, si nécessaire.

La commission a demandé au gouvernement de faire rapport à la commission d'experts, avant le 1^{er} septembre 2026, sur les mesures prises pour mettre en œuvre les recommandations susmentionnées et sur les résultats obtenus.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Invito ahora al representante gubernamental de la Argentina, el Embajador Carlos Foradori, a tomar la palabra.

Representante gubernamental (Sr. FORADORI) – Queremos agradecer profundamente a la Comisión y a la OIT por la atención brindada a los argumentos presentados por la República de la Argentina, en esta instancia, y expresar que valoramos muy especialmente este espacio de diálogo. Para nosotros es importante destacar que el país se encuentra transitando una etapa de crecimiento y construcción de las bases para el futuro. En este sentido, entendemos que cualquier desafío o deficiencia proveniente de pedidos anteriores serán corregidos. Reafirmamos por ello nuestra firme y categórica voluntad de colaborar en todo cuanto resulte necesario para avanzar en este trabajo.

Presidenta – Su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión.

Pasamos ahora al siguiente caso: Yemen sobre el Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) ¿Está presente en la Sala, el representante gubernamental de Yemen? Pasamos al siguiente caso, esperando que el representante de Yemen pueda retornar a la Sala. El caso de Colombia sobre el Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87). El representante gubernamental de Colombia se disculpó por no poder quedarse. Tenía otro compromiso agendado a las 16 horas y procederemos a la lectura de las conclusiones.

Colombia (ratificación: 1976)

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno, y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Tomando nota de la compleja situación de seguridad en Colombia, la Comisión solicitó al Gobierno que, en plena consulta con las organizaciones de trabajadores y de empleadores más representativas, adoptara medidas eficaces y con plazos determinados para:

- reforzar las medidas de protección contra los actos de violencia antisindical y de investigación de los mismos, con el fin de mejorar la identificación y el castigo tanto de los autores como de quienes instigan dichos actos;
- reforzar las medidas de protección de los sindicalistas y garantizar su aplicación efectiva en la práctica en el ejercicio de su derecho a la libertad sindical;
- garantizar que las medidas de reparación colectiva para el movimiento sindical se traduzcan en resultados concretos y mensurables;
- llevar a cabo una evaluación exhaustiva de la efectividad del artículo 200 del Código Penal y adoptar las medidas necesarias para garantizar que los actos antisindicales sean sancionados de manera efectiva;
- reforzar las actividades de inspección, seguimiento y control de los contratos sindicales, especialmente en los sectores en los que su uso es más frecuente, y adoptar las medidas necesarias para garantizar que el uso de los contratos sindicales no sea incompatible con el Convenio;

- garantizar que las reformas legislativas vayan precedidas de una consulta plena y efectiva, de conformidad con el Convenio;
- reforzar los mecanismos institucionales para el diálogo social tripartito, incluida la Comisión Permanente de Concertación de Políticas Salariales y Laborales.

La Comisión pidió al Gobierno que proporcionara a la Comisión de Expertos información sobre las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones mencionadas, de conformidad con el ciclo regular de presentación de memorias.

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

While taking note of the complex security situation in Colombia, the Committee requested the Government to take, in full consultation with the most representative workers' and employers' organizations, effective and time-bound measures to:

- strengthen measures to protect against and investigate acts of anti-union violence, with a view to improving the identification and punishment of both the perpetrators and those who instigate such acts;
- strengthen protection measures for trade unionists and ensure their effective implementation in practice in the exercise of their right to freedom of association;
- ensure that collective reparation measures for the trade union movement are translated into concrete and measurable outcomes;
- undertake a comprehensive assessment of the effectiveness of section 200 of the Penal Code and take the necessary measures to ensure that anti-union acts are effectively penalized;
- strengthen inspection, monitoring, and oversight activities regarding union contracts, especially in sectors where their use is most frequent, and take the necessary measures to ensure that the use of trade union contracts is not incompatible with the Convention;
- ensure that legislative reforms are preceded by full and effective consultation in line with the Convention; and
- strengthen the institutional mechanisms for tripartite social dialogue, including the Permanent Commission for the Coordination of Wage and Labour Policies.

The Committee requested the Government to provide to the Committee of Experts information on the measures taken to implement the above recommendations in accordance with the regular reporting cycle.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Tout en prenant note de la situation complexe en matière de sécurité en Colombie, la commission a prié le gouvernement de prendre, en consultant pleinement les

organizaciones de trabajadores y de empleadores las más representativas, de medidas eficaces y oportunas de plazos para:

- reforzar las medidas que tienen por objeto proteger contra los actos de violencia antisindical y a investigar sobre ellos, a fin de mejor identificar y sancionar a los autores y a los instigadores;
- reforzar las medidas de protección a favor de los sindicalistas y a garantizar la puesta en obra efectiva en la práctica en el ejercicio de su derecho a la libertad sindical;
- hacer en tal forma que las medidas de reparación colectiva a favor del movimiento sindical sean traducidas en resultados concretos y medibles;
- hacer una evaluación completa de la eficacia del artículo 200 del Código penal y tomar las medidas necesarias para garantizar que los actos antisindicales son efectivamente sancionados;
- reforzar las actividades de inspección, de seguimiento y de control en lo que concierne los contratos sindicales, en particular en los sectores en los que su utilización es la más frecuente, y tomar las medidas necesarias para garantizar que el uso de tales contratos no sea incompatible con el convenio;
- garantizar que las reformas legislativas son precedidas de consultas completas y eficaces, de acuerdo con el convenio;
- reforzar los mecanismos institucionales de diálogo social tripartito, en particular la Comisión permanente de concertación de políticas salariales y del trabajo.

La comisión ha pedido al gobierno que proporcione a la comisión de expertos información sobre las medidas tomadas para poner en obra las recomendaciones suscitadas, según el ciclo regular de presentación de informes.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Pasamos entonces al siguiente caso: España sobre el Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144).

España (ratificación: 1984)

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota de que persisten las preocupaciones sobre si las consultas previstas en el Convenio se llevan a cabo de manera que se garantice un diálogo social efectivo.

Habiendo tenido en cuenta la discusión, la Comisión pidió al Gobierno que, en consulta con las organizaciones más representativas de empleadores y de trabajadores:

- adopte medidas para garantizar que las consultas sobre las cuestiones contempladas en el Convenio sean suficientemente oportunas, efectivas y significativas

- siga evaluando el funcionamiento del mecanismo de consulta en relación con las cuestiones contempladas en el artículo 5 del Convenio para garantizar su eficacia en aras de restablecer el diálogo social.

La Comisión pidió al Gobierno que facilitara información a la Comisión de Expertos sobre las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones anteriores, incluidos los resultados de la evaluación y cualquier medida adoptada para reforzar la eficacia de las consultas tripartitas.

Tripartite Consultation (International Labour Standards) Convention, 1976 (No. 144)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted that concerns remain regarding whether consultations under the Convention are conducted to ensure effective social dialogue.

Taking into account the discussion, the Committee requested the Government, in consultation with the most representative employers' and workers' organisations, to:

- take measures to ensure that consultations on the matters covered by the Convention are sufficiently timely, effective and meaningful; and
- continue assessing the functioning of the consultation mechanism in respect of matters covered by Article 5 of the Convention to ensure its effectiveness to restore social dialogue.

The Committee requested the Government to provide information to the Committee of Experts on the measures taken to implement the above recommendations, including the outcome of the assessment and any measures adopted to strengthen the effectiveness of tripartite consultations.

Convention (n° 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté que des préoccupations subsistent quant à savoir si les consultations prévues par la convention sont menées de manière à garantir un dialogue social efficace.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a prié le gouvernement, en consultation avec les organisations les plus représentatives des employeurs et des travailleurs, de:

- prendre des mesures pour veiller à ce que les consultations sur les questions couvertes par la convention soient menées de manière suffisamment opportune, efficace et significative;
- continuer à évaluer le fonctionnement du mécanisme de consultation sur les questions visées à l'article 5 de la convention pour assurer son efficacité à rétablir le dialogue social.

La commission a prié le gouvernement de fournir à la commission d'experts des informations sur les mesures prises pour mettre en œuvre les recommandations

ci-dessus, y compris les résultats de l'évaluation et toute mesure adoptée pour renforcer l'efficacité des consultations tripartites.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Consulto si el representante gubernamental de España desea intervenir, el Sr. Alfredo Novales Bilbao, señor adelante.

Representante gubernamental (Sr. NOVALES BILBAO) – Permítanme reiterar el reconocimiento de España a la labor que desempeña esta Comisión, que con orgullo cumple este año su centésima sesión.

Su trabajo constituye una pieza esencial del sistema de supervisión de la OIT y una garantía para la promoción efectiva de los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

España mantiene un compromiso sólido e inequívoco con el multilateralismo en general, y en particular con el mandato normativo de la OIT, que no sería efectivo sin sus mecanismos de control y supervisión. Hemos comparecido ante esta Comisión con el máximo respeto institucional y con la convicción de que sus conclusiones fortalecen el cumplimiento de los convenios ratificados.

Como ya señalamos en nuestra intervención inicial, nuestro país concibe la ratificación de los convenios de la OIT como una responsabilidad que exige actuaciones concretas y ajustes legislativos para adaptar nuestro ordenamiento jurídico a los estándares internacionales.

En relación con el Convenio, España manifiesta que el Diálogo social y el Tripartismo constituyen elementos esenciales de nuestro modelo de relaciones laborales. Con este propósito, y como ya se ha indicado, en mayo de 2024 se aprobó un mecanismo reforzado para mejorar los mecanismos de consulta con los interlocutores sociales. Desde entonces, se han desarrollado numerosas iniciativas de intercambio de información y consultas tripartitas efectivas y significativas que han permitido fortalecer la colaboración en las materias relacionadas con la actividad de la OIT.

Somos conscientes de que todo sistema es susceptible de mejora. Por todo ello, seguiremos evaluando el mecanismo de consulta. Desde nuestra perspectiva, las preocupaciones que dieron lugar a este caso han sido mayormente atendidas en el transcurso de los dos últimos años y nuestra intención es seguir ajustando el mecanismo de acuerdo con las opiniones de los interlocutores sociales. Nuestro objetivo ante esta Comisión ha sido el de acreditar los esfuerzos realizados y mostrar nuestra disposición a reforzar consultas oportunas, efectivas y significativas.

Quisiera subrayar que el diálogo social ha sido un instrumento decisivo para impulsar importantes reformas en España durante los últimos años. Los avances alcanzados en materia de empleo, estabilidad laboral, protección social e igualdad han contado con la participación activa de empleadores y trabajadores en la elaboración de nuestras políticas públicas.

Finalmente, reiteramos nuestro respeto a esta Comisión y nuestro compromiso de aplicar, de buena fe, las conclusiones adoptadas. España seguirá trabajando con espíritu constructivo, convencida de que la cooperación, el diálogo y el respeto a los principios de la OIT constituyen la mejor vía para avanzar hacia un trabajo decente para todas las personas trabajadoras.

Presidenta – Su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión.

Pasamos ahora al siguiente caso: Iraq sobre la aplicación del Convenio sobre el servicio del empleo, 1948 (núm. 88) y el Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122) ¿Está presente en la Sala el representante de Iraq?

Pasamos al siguiente caso: Kirguistán sobre la aplicación del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) ¿Está presente en la Sala el representante del Kirguistán?

Pasamos al siguiente caso: Libia sobre el Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105) ¿Se encuentra el representante de Libia?

Libia (ratificación: 1961)

Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral proporcionada por el Gobierno, así como de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión observó con profunda preocupación que el Gobierno no había respondido a los comentarios anteriores de la Comisión de Expertos, y recordó la importancia de cumplir con las obligaciones en materia de presentación de memorias en el marco del sistema de control.

La Comisión subrayó que toda la labor realizada bajo la autoridad o supervisión del Estado debe cumplir con el Convenio y no imponerse mediante amenazas o coacción.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión solicitó al Gobierno que:

- **adoptara medidas concretas y sujetas a plazos determinados para garantizar la conformidad de la legislación y la práctica nacionales con el Convenio, en particular mediante la modificación de las disposiciones pertinentes de la Ley de Publicaciones, de 1972, el Código Penal y la Ley contra la Ciberdelincuencia, de 2022, con el fin de garantizar que no se impongan sanciones que conlleven trabajo obligatorio por la expresión pacífica de opiniones políticas o ideológicas;**
- **garantizara, tanto en la ley como en la práctica, que no se someta a nadie a penas de prisión que impliquen trabajo forzoso por expresar pacíficamente opiniones políticas o ideológicas;**
- **reforzara los mecanismos para asegurar que se investiguen y sancionen sin demora las infracciones al Convenio, y proporcionara información sobre los progresos logrados, y en particular el número de casos enjuiciados, las condenas dictadas, indicando los hechos que dieron lugar a dichas condenas, y las sanciones aplicadas.**

La Comisión solicitó al Gobierno que recurriera a la asistencia técnica de la OIT para dar efecto a todas las recomendaciones de la Comisión y que informara a la Comisión de Expertos, a más tardar el 1 de septiembre de 2026, acerca de las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones mencionadas y de los resultados obtenidos.

Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with deep concern that the Government did not provide a reply to the previous comments of the Committee of Experts, and recalled the importance of complying with reporting obligations under the supervisory system.

The Committee stressed that all work carried out under the authority or supervision of the State must comply with the Convention and not be imposed under threat or coercion.

Taking into account the discussion, the Committee requested the Government to:

- take time-bound and concrete measures to ensure conformity of national legislation and practice with the Convention, in particular by amending the relevant provisions of the Publications Act of 1972, the Penal Code, and the Anti-Cybercrime Law of 2022, to ensure that no penalties involving compulsory labour are imposed for the peaceful expression of political or ideological views;
- ensure, in law and in practice, that no person is subjected to imprisonment involving compulsory labour as a result of the peaceful expression of political or ideological views; and
- strengthen the mechanisms to ensure that violations of the Convention are promptly investigated and sanctioned, and provide information on the progress achieved, including the number of cases processed, convictions brought, the facts that led to those convictions and penalties applied.

The Committee requested the Government to avail itself of the technical assistance of the ILO to effectively implement all of the Committee's recommendations and to report to the Committee of Experts by 1 September 2026 on the measures taken to implement the above recommendations and the results achieved.

Convention (n° 105) sur l'abolition du travail forcé, 1957

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec une profonde inquiétude que le gouvernement n'a pas fourni de réponse aux commentaires précédents de la commission d'experts et a rappelé l'importance de respecter les obligations en matière de présentation de rapports dans le cadre du système de contrôle.

La commission a souligné que tout travail effectué sous l'autorité ou la supervision de l'État doit être conforme à la convention et ne doit pas être imposé sous la menace ou la contrainte.

Tenant compte des discussions, la commission a demandé au gouvernement:

- de prendre des mesures concrètes dans un délai déterminé pour garantir que la législation et la pratique nationales sont conformes aux dispositions de la convention, en particulier en modifiant les dispositions pertinentes de la loi de 1972 sur les publications, du Code pénal et de la loi de 2022 sur la lutte contre la cybercriminalité, afin de veiller à ce qu'aucune sanction impliquant du travail obligatoire ne soit imposée à des personnes qui expriment pacifiquement des opinions politiques ou idéologiques ;

- de s'assurer, en droit et dans la pratique, qu'aucune personne ne fait l'objet d'une peine de prison impliquant l'obligation de travailler pour avoir exprimé pacifiquement des opinions politiques ou idéologiques; et
- de renforcer les mécanismes afin de veiller à ce que toute violation de la convention fasse rapidement l'objet d'une enquête et soit sanctionnée, et de fournir des informations sur les progrès accomplis, y compris le nombre de cas traités, de condamnations prononcées, en indiquant les faits ayant conduit à ces condamnations, et de sanctions appliquées.

La commission a prié le gouvernement de se prévaloir de l'assistance technique du BIT afin d'assurer la mise en œuvre effective de toutes les recommandations de la commission et de rendre compte à la commission d'experts, d'ici au 1^{er} septembre 2026, des mesures prises pour mettre en œuvre les recommandations susmentionnées et des résultats obtenus à cet égard.

Presidenta – ¿Se pueden adoptar las conclusiones? Sí, se adoptan.

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Me gustaría invitar al representante gubernamental de Libia si desea intervenir, señor tiene usted la palabra.

Interpretation from Arabic: **Government representative (Mr ELHAMALI)** – Distinguished members of the Committee, the Government of National Unity of the State of Libya wishes to express its appreciation to the Committee for its observations and for the efforts made in examining the case concerning the implementation of the Convention. The Government reaffirms its full respect for the supervisory mechanisms of the ILO and its commitment to constructive cooperation with the Committee and the Committee of Experts in a manner that strengthens compliance with international labour standards. With regard to the observations contained, the Government would like to make the following remarks.

The Government confirms its commitment to submit all required reports and indicates that the delay referred to by the Committee is due to exceptional circumstances related to the transitional period the country is going through. Of course, there are also the institutional challenges accompanying this process. The Government affirms that it will address this delay and submit comprehensive report by the deadline of 1 September 2026. The Government also confirms that it has already initiated a review of several relevant pieces of legislation in line with the provisions of the Convention and these reviews are carried out in coordination and consultation with the National Tripartite Committee.

The Government denies the existence of any case in which punishment involving compulsory labour imposed as a result of peaceful expression of opinion and stresses that the provisions referred to have not been applied since 2001.

The Government is also working to strengthen mechanisms for investigating and follow-up on all investigations carried out. The Government welcomes the Committee's invitation to benefit from ILO technical assistance and affirms its full readiness to enhance this cooperation through workshops and the strengthening of national capacity-building. The Government of Libya wishes to clarify, with regard to reference that the Government did not provide a reply to the Committee of Experts. In fact, we did submit this information and that is what was

discussed through this discussion. The Government views that the conclusions may not be a result of transmission or registration reports within previous sessions. It is not that we do not want to provide this information or cooperate with the Committee. The Government reaffirms that it has been fully committed and will continue to do so in cooperation with your Committee and through official records of the ILO. The Government State of Libya reiterates its firm commitment to implementation of the provisions of the Convention and this is a reflection of the will of the state to respect freedoms and the rule of law. The Government affirms that these observations represent an important way of cooperating with this Committee and with the ILO.

Presidenta – Su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión.

Volvemos con el caso de Yemen sobre la aplicación del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

Yemen (ratificación: 1976)

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión observó con profunda preocupación que no se había recibido la memoria del Gobierno e instó a este a que cumpliera plenamente con sus obligaciones en materia de presentación de memorias.

La Comisión tomó nota de la información oral facilitada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación. Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión instó al Gobierno a que adoptara medidas eficaces y sujetas a plazos concretos para:

- **de conformidad con el Convenio, garantizar que todos los trabajadores tengan la posibilidad efectiva de afiliarse a un sindicato, incluidos los trabajadores del sector público, los trabajadores domésticos, los miembros de la judicatura y el personal diplomático y consular;**
- **garantizar que las organizaciones de trabajadores puedan organizar su administración y sus actividades y formular su programa de acción libremente, como establece el Convenio;**
- **asegurar que la reforma legislativa en curso se ajuste al Convenio.**

La Comisión instó al Gobierno a que recurra a la asistencia técnica de la OIT y a que presente a la Comisión de Expertos, a más tardar el 1 de septiembre de 2026, una memoria exhaustiva sobre los avances concretos logrados.

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee noted with deep concern that the Government's report had not been received and called on the Government to fully comply with its reporting obligations.

The Committee took note of the oral information provided by the Government and of the discussion that followed. Taking into account the discussion, the Committee urged the Government to take effective and time-bound measures to:

- **consistent with the Convention, ensure that all workers have the effective possibility to join a trade union, including public sector workers, domestic workers, members of the judiciary, diplomatic and consular staff;**

- ensure that workers' organizations are able to organize their administration and activities and to formulate their programmes in full freedom, in accordance with the Convention; and
- ensure that the current legislative reform is in conformity with the Convention.

The Committee urged the Government to avail itself of ILO technical assistance and to provide a comprehensive report on the concrete progress achieved to the Committee of Experts by 1 September 2026.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note avec une profonde préoccupation que le gouvernement n'avait pas communiqué de rapport et a demandé à ce dernier à s'acquitter pleinement de ses obligations en matière de présentation de rapports.

La commission a pris note des informations orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi. Prenant en compte la discussion, la commission a prié instamment le gouvernement de prendre des mesures efficaces et assorties de délais pour:

- conformément à la convention, veiller à ce que tous les travailleurs aient la possibilité de s'affilier à un syndicat, y compris les travailleurs du secteur public, les travailleurs domestiques et les membres du pouvoir judiciaire et du corps diplomatique et consulaire;
- veiller à ce que les organisations de travailleurs puissent organiser librement leur gestion et leur activité, et formuler leur programme d'action, conformément à la convention; et
- s'assurer que la réforme législative actuelle est conforme à la convention.

La commission a prié instamment le gouvernement de se prévaloir de l'assistance technique du Bureau et de fournir à la commission d'experts, d'ici au 1^{er} septembre 2026, un rapport détaillé sur les progrès concrets réalisés à cet égard.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – Consulto si el representante gubernamental de Yemen quiere hacer uso de la palabra. Adelante señor, tiene usted la palabra.

Interpretation from Arabic: **Government representative (Mr ARRIFIQ)** – The Government of Yemen wishes to express its appreciation of the conclusions reached on the application of the Convention. We indeed confirm our commitment to international labour standards and also to fundamental rights and freedoms including freedom of association and the right to organize.

We wish to assure you that we have indeed encountered enormous difficulties in recent years that have had an economic and social impact on our country and that have been very adverse indeed, in terms of the influence on institutions, that have not been able to meet their obligations, including their reporting obligations on the dates required. But we wish to assure

you that despite all of that, we are committed to working with the ILO and its supervisory mechanisms. It is our view this cooperation is a pillar of our efforts to make progress in Yemen. In the light of what has been said by the Committee, we are going to look again at the legislative and judicial framework in our country which relates to labour law and labour rights. We are going to consult with relevant social partners in order to ensure that all of our legislation is in line with international labour standards.

In doing that, however, bear in mind the exceptional circumstances that we are living through and the general condition of our country. We are going to continue to carry out our activities in full respect for the law and we wish to express our thanks for the technical assistance provided to us. We are going to cooperate with the Office on these relevant matters in order to build capacity in our country and ensure that we are able to be fully in line with this Convention and that we can improve the relevant legal frameworks in Yemen. We wish in conclusion to strongly reaffirm our commitment to working with the ILO and to taking into consideration all of the recommendations in accordance with our abilities and capacities. We can assure you that we will provide the reports and information called for by the Committee of Experts on time because we wish to continue constructive cooperation with the ILO and its supervisory bodies.

Presidenta – Su intervención quedará reflejada en el acta de esta sesión.

Siguiente caso: Iraq sobre el Convenio sobre el servicio del empleo, 1948 (núm. 88) y el Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122) Vuelvo a preguntar, ¿está presente en la Sala el representante gubernamental de Iraq?

Iraq

Convenio sobre el servicio del empleo, 1948 (núm. 88) (ratificación: 1951)

Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122) (ratificación: 1970)

La Comisión tomó nota de la información oral proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota de las importantes, persistentes y profundas deficiencias estructurales en el funcionamiento del mercado laboral y en el acceso a un empleo decente y productivo, tales como el elevado desempleo, especialmente entre las mujeres y los jóvenes, y la bajísima tasa de participación en la fuerza del trabajo.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión invitó al Gobierno a adoptar medidas efectivas y en un plazo determinado, en consulta con las organizaciones de trabajadores y de empleadores más representativas, para:

- **avanzar en la integración y la coordinación de la política del empleo, los servicios del empleo y las políticas de formación profesional, en un marco nacional coherente, respaldado por un diálogo social sólido y una información significativa sobre el mercado laboral, para abordar eficazmente los desafíos del empleo en el país;**
- **proporcionar información sobre el desarrollo, el contenido, la implementación y los resultados de la política nacional del empleo, incluyendo su contribución para abordar el desempleo y aumentar la participación en el mercado laboral, en particular las medidas específicas adoptadas para promover el empleo de grupos en situación de vulnerabilidad, como jóvenes, mujeres, desplazados internos y personas con discapacidad;**

- proporcionar información sobre cómo se coordina la política nacional de empleo con el servicio público de empleo y cómo este servicio contribuye en la práctica a la implementación de la política nacional de empleo;
- proporcionar información sobre las reformas e iniciativas emprendidas para armonizar la educación y la formación profesional con las necesidades del mercado laboral, incluyendo cualquier esfuerzo para apoyar el desarrollo de competencias, el aprendizaje, el reconocimiento de los aprendizajes previos y las transiciones efectivas del empleo a los medios de subsistencia, especialmente en lo que respecta a la formación profesional y al desarrollo de recursos humanos para mujeres, jóvenes y personas con discapacidad;
- proporcionar información sobre el funcionamiento y la cobertura de la red de servicios públicos del empleo, incluso en la región del Kurdistan, así como sobre los mecanismos de cooperación entre el servicio público de empleo y las agencias privadas de empleo;
- fortalecer los sistemas de información del mercado laboral y mejorar la recopilación, el análisis y la difusión de datos desglosados del mercado laboral para apoyar el diseño, la aplicación, el seguimiento y la revisión de las políticas y los servicios del empleo, y proporcionar información sobre los progresos realizados;
- proporcionar información sobre los resultados y el impacto de las reformas de la educación y la formación técnica y profesional y las medidas conexas de desarrollo de competencias;
- fortalecer la participación plena y significativa de las organizaciones de empleadores y trabajadores más representativas, mediante consultas efectivas y un diálogo social sobre la política y los servicios de empleo, y proporcionar ejemplos concretos de las consultas realizadas con los interlocutores sociales y su participación a lo largo de todo el proceso de la política del empleo.

La Comisión solicitó al Gobierno que facilitara información detallada a la Comisión de Expertos antes del 1 de septiembre de 2026 sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones y los progresos realizados, y que recurriera a la asistencia técnica de la OIT.

Employment Service Convention, 1948 (No. 88) (ratification: 1951)

Employment Policy Convention, 1964 (No. 122) (ratification: 1970)

The Committee took note of the oral information provided by the Government and of the discussion that followed.

The Committee took note of the significant, persistent and deep structural deficiencies in the functioning of the labour market and in access to decent and productive employment, such as high unemployment, particularly among women and young persons, and extremely low labour force participation.

Taking into account the discussion, the Committee invited the Government to take effective and time-bound measures in consultation with the most representative workers' and employers' organizations to:

- advance the integration and coordination of employment policy, employment services and vocational training policies within a coherent national framework, supported by

strong social dialogue and robust labour market information, to effectively address the country's employment challenges;

- provide information on the development, content, implementation, and results of the national employment policy, including its contribution to addressing unemployment and increasing labour market participation, particularly the specific measures taken to promote employment for groups in vulnerable situations, such as young persons, women, internally displaced persons, and persons with disabilities;
- provide information on how the national employment policy is coordinated with the public employment service and how that service contributes in practice to the implementation of the national employment policy;
- provide information on the reforms and initiatives undertaken to align vocational education and training with labour market requirements, including any efforts to support skills development, apprenticeships, recognition of prior learning, and effective job-to-livelihood transitions, especially as it relates to vocational training and human resources development for women, young persons, and persons with disabilities;
- provide information on the functioning and coverage of the public employment service network, including in the region of Kurdistan, as well as the cooperation mechanisms between the public employment service and private employment agencies;
- strengthen labour market information systems and improve the collection, analysis and dissemination of disaggregated labour market data to support the design, implementation, monitoring and review of employment policies and services, and provide information on progress achieved;
- provide information on the results and impact of technical and vocational education and training reforms and related skills-development measures; and
- strengthen the full and meaningful involvement of the most representative employers' and workers' organisations through effective consultations and social dialogue regarding employment policy and employment services and provide specific examples of consultations held with the social partners and their participation throughout the employment policy process.

The Committee requested the Government to provide detailed information to the Committee of Experts by 1 September 2026 on the actions taken to implement these recommendations and the progress made, and to avail itself of ILO technical assistance.

Convention (n° 88) sur le service de l'emploi, 1948 (ratification: 1951)

Convention (n° 122) sur la politique de l'emploi, 1964 (ratification: 1970)

La commission a pris note des informations orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note des défaillances structurelles importantes, persistantes et profondes dans le fonctionnement du marché du travail et l'accès à des emplois décents et productifs, comme un taux de chômage élevé, en particulier chez les femmes et les jeunes, ainsi qu'un taux d'activité extrêmement faible.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a invité le gouvernement à prendre, en consultation avec les organisations de travailleurs et d'employeurs les plus représentatives, des mesures efficaces et assorties de délais pour:

- faire progresser l'intégration et la coordination de la politique de l'emploi, des services de l'emploi et des politiques de formation professionnelle au sein d'un cadre national cohérent, s'accompagnant d'un dialogue social robuste et d'informations solides sur le marché du travail, pour relever efficacement les défis auxquels le pays est confronté en matière d'emploi;
- fournir des informations sur l'élaboration, le contenu, la mise en œuvre et les résultats de la politique nationale de l'emploi, y compris sa contribution à la lutte contre le chômage et à l'augmentation de la participation au marché du travail, en particulier les mesures spécifiques prises pour promouvoir l'emploi de groupes en situation de vulnérabilité, comme les jeunes, les femmes, les personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays et les personnes en situation de handicap;
- fournir des informations sur la manière dont la politique nationale de l'emploi est coordonnée avec le service public d'emploi et sur la manière dont celui-ci contribue concrètement à la mise en œuvre de la politique nationale de l'emploi;
- fournir des informations sur les réformes et les initiatives entreprises pour aligner l'enseignement et la formation professionnels sur les exigences du marché du travail, y compris les efforts visant à soutenir le développement des compétences, l'apprentissage, la reconnaissance des acquis et le passage efficace de l'emploi aux moyens de subsistance, en particulier en ce qui concerne la formation professionnelle et la mise en valeur des ressources humaines pour les femmes, les jeunes et les personnes en situation de handicap;
- fournir des informations sur le fonctionnement et la couverture du réseau des services publics de l'emploi, y compris dans la région du Kurdistan, ainsi que sur les mécanismes de coopération entre le service public d'emploi et les agences privées de l'emploi;
- renforcer les systèmes d'information sur le marché du travail et améliorer la collecte, l'analyse et la diffusion de données ventilées sur le marché du travail pour soutenir l'élaboration, l'application, le suivi et l'évaluation de politiques et de services de l'emploi, et fournir des informations sur les progrès réalisés;
- fournir des informations sur les résultats et les effets des réformes des systèmes d'enseignement et de formation techniques et professionnels, ainsi que sur les mesures connexes de développement des compétences;
- renforcer la participation pleine et effective des organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives par le biais de consultations efficaces et d'un dialogue social sur la politique de l'emploi et les services de l'emploi, et communiquer des exemples concrets de consultations tenues avec les partenaires sociaux et de la participation de ces derniers tout au long du processus d'élaboration de la politique de l'emploi.

La commission a prié le gouvernement de fournir à la commission d'experts, d'ici au 1^{er} septembre 2026, des informations détaillées sur les mesures prises pour mettre en œuvre ces recommandations, sur les progrès réalisés, et de se prévaloir de l'assistance technique du BIT.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

Presidenta – El siguiente caso es Kirguistán sobre el Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87).

Kirguistán (ratificación: 1992)

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación de los alegatos formulados durante la discusión sobre la injerencia en los asuntos sindicales y los obstáculos que impiden la creación de un entorno propicio para el libre ejercicio de la libertad sindical.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno a tomar medidas efectivas y en un plazo determinado para:

- garantizar, tanto en la legislación como en la práctica, que las organizaciones de trabajadores y de empleadores puedan ejercer sus derechos de forma libre e independiente, y sin injerencias, de conformidad con el Convenio;
- garantizar que los bienes y los recursos financieros de las organizaciones sindicales estén protegidos contra cualquier injerencia;
- seguir velando por que cualquier reforma legislativa que afecte a la libertad sindical se lleve a cabo tras celebrar consultas exhaustivas y constructivas con las organizaciones más representativas de trabajadores y de empleadores, incluida la Federación de Sindicatos de Kirguistán (FPK), y por que todas las disposiciones legislativas pertinentes se ajusten plenamente al Convenio;
- proporcionar comentarios acerca de los alegatos de la Confederación Sindical Internacional sobre las represalias contra los dirigentes de la FPK y la injerencia en sus actividades financieras, y aclarar la situación actual de un sindicato municipal constituido ilegalmente;
- proporcionar información sobre las investigaciones, las detenciones, la privación de libertad, y las condiciones de la puesta en libertad, así como sobre cualquier cargo pendiente que afecte a dirigentes sindicales, y garantizar que los procedimientos penales no se utilicen para socavar el ejercicio legítimo de los derechos sindicales.

La Comisión invitó al Gobierno a recurrir a la asistencia técnica de la OIT, y a proporcionar información a la Comisión de Expertos, a más tardar el 1 de septiembre de 2026, sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones.

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and of the discussion that followed.

The Committee noted with deep concern the allegations raised during the discussion concerning interference in trade union affairs and obstacles to an environment conducive to the free exercise of freedom of association.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government to take effective and time-bound measures to:

- ensure, in law and in practice, that workers' and employers' organizations can exercise their rights freely and independently, and without interference, in line with the Convention;
- ensure that the property and financial resources of trade union organizations are protected against interference;
- continue to ensure that any legislative reform affecting freedom of association is carried out in full and meaningful consultation with the most representative workers' and employers' organizations, including the Federation of Trade Unions of Kyrgyzstan (FPK), and that all relevant legislative provisions are brought into full conformity with the Convention;
- comment on the allegations of the International Trade Union Confederation regarding reprisals against FPK leaders and interference in its financial activities and clarify the current standing of the illegally established city trade union; and
- provide information on the investigations, arrests, detention, release conditions and any pending charges concerning trade union leaders, and ensure that criminal proceedings are not used to undermine the legitimate exercise of trade union rights.

The Committee invited the Government to avail itself of ILO technical assistance and to provide information to the Committee of Experts by 1 September 2026 on the measures taken to implement these recommendations.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note avec une profonde préoccupation des allégations exprimées au cours de la discussion au sujet de l'ingérence dans les affaires syndicales et des obstacles à un climat propice au libre exercice de la liberté syndicale.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a instamment prié le gouvernement de prendre des mesures efficaces et assorties de délais pour:

- garantir, en droit et dans la pratique, que les organisations de travailleurs et d'employeurs peuvent exercer leurs droits, librement et en toute indépendance, et sans ingérence, conformément à la convention;
- garantir que les biens et les ressources financières des organisations syndicales sont protégées contre l'ingérence;
- continuer à garantir que toute réforme législative ayant des effets sur la liberté syndicale est menée en consultant pleinement et véritablement les organisations de travailleurs et d'employeurs les plus représentatives, dont la Fédération des syndicats du Kirghizistan (FPK), et que toutes les dispositions législatives pertinentes sont entièrement mises en conformité avec la convention;

- communiquer ses commentaires sur les allégations de la Confédération syndicale internationale (CSI) concernant les représailles visant des représentants de la FPK et l'ingérence dans les activités financières de la Fédération, ainsi que préciser la situation actuelle du syndicat municipal illégalement établi;
- fournir des informations sur les enquêtes, les arrestations, les détention, les conditions de libération et les accusations en cours à l'encontre de dirigeants syndicaux, et garantir que les poursuites pénales ne sont pas utilisées pour porter atteinte à l'exercice légitime des droits syndicaux.

La commission a invité le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT et à fournir des informations à la commission d'experts d'ici au 1^{er} septembre 2026 sur les mesures prises pour mettre en œuvre les présentes recommandations.

Presidenta – ¿Puedo considerar que el proyecto de conclusiones es adoptado? Se adopta.

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

La séance est suspendue à 18 h.

The sitting closed at 6 p.m.

Se interrumpe la sesión a las 18 horas.