



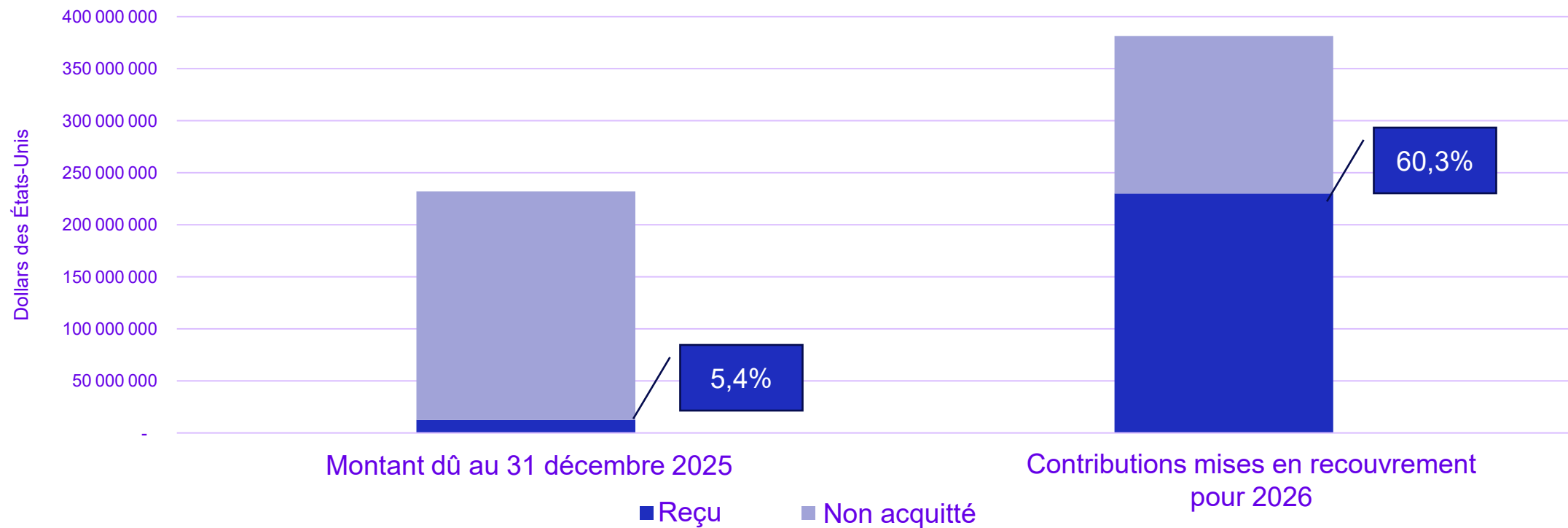
Organisation
internationale
du Travail

► GB.357/INS/7

Rapport sur l'état d'avancement
de la mise en œuvre de la réforme

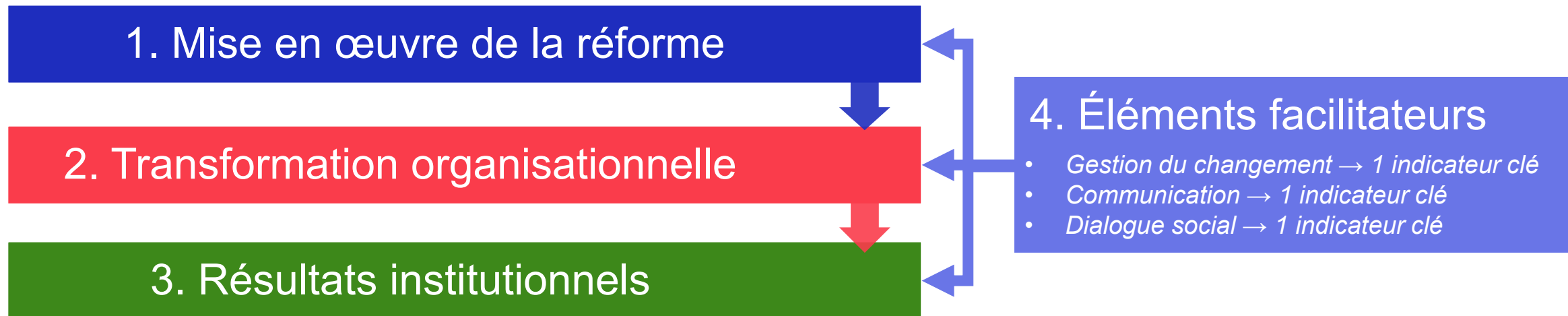
Complément d'informations

Situation financière au 11 juin 2026



Cadre stratégique pour le suivi de la mise en œuvre de la réforme

- 15 indicateurs clés et leurs cibles associées permettant de suivre les progrès accomplis dans des domaines essentiels ont été mis en ligne sur la plateforme d'informations concernant la réforme

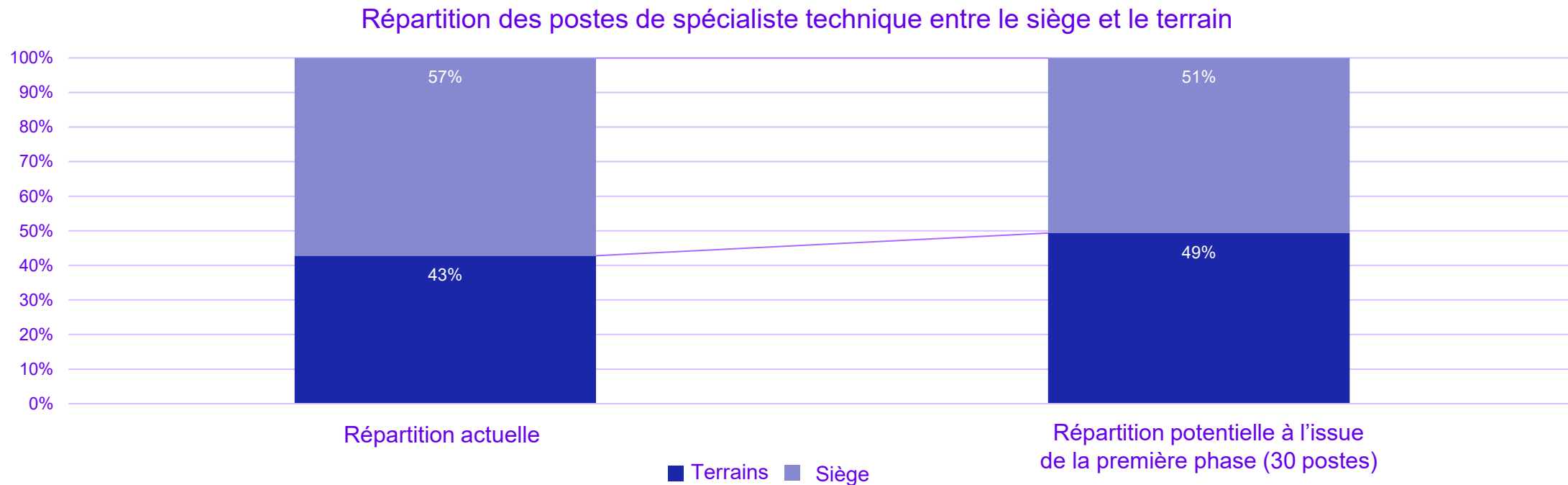


► Réorganisation du Bureau: Décisions concernant les postes devenus vacants à la suite des résiliations d'engagement par consentement mutuel et des départs à la retraite

Décision	Nombre de postes	Réduction budgétaire estimée pour 2026-27 (en dollars É.-U.)
Suppression	63	21,4 millions
Transfert	21	3,3 millions
Reclassement	31	1,1 million

► Proposition concernant les transferts de postes de spécialiste technique vers les régions

- **Première phase de transferts (2026-27): 30 postes**



- **Deuxième phase (2028-29): 30 à 60 postes**

► Répartition des postes de spécialiste technique au siège

Total	274
Normes internationales du travail	40
Gouvernance du travail inclusive et efficace	69
Emploi, compétences et entreprises durables	44
Protection des travailleurs et protection sociale	60
Politiques cohérentes à l'appui de transitions justes	9
Statistiques, recherche et économie du travail	52

► Proposition concernant les transferts de postes de spécialiste technique vers les régions

- **Analyse approfondie des besoins au siège, compte tenu de la réorganisation en cours du Bureau, afin de déterminer le nombre de postes qui pourraient être transférés**
- **Capacité actuelle de transfert par domaine stratégique, au regard des besoins exprimés par les régions:**

Forte capacité (les besoins des régions représentent moins de 15% des postes de spécialiste technique au siège)	Capacité moyenne (les besoins des régions représentent 15 à 30% des postes de spécialiste technique au siège)	Faible capacité (les besoins des régions représentent 30 à 50% des postes de spécialiste technique au siège)	Capacité nulle (les besoins des régions représentent plus de 50% des postes de spécialiste technique au siège)
• Normes internationales du travail • Politiques sectorielles, y compris rurales et industrielles • Recherche / Économie du travail	• Statistiques • Entreprises • Emploi • Protection des travailleurs	• Protection sociale • Compétences • Dialogue social et administration du travail	• Migration de main-d'œuvre • Principes et droits fondamentaux au travail • Transition juste • Autres, y compris économie numérique, crises, chaînes d'approvisionnement, etc.