



Административный совет

357-я сессия, Женева, 12 и 13 июня 2026 г.

Секция по программе, финансовым
и административным вопросам

PFA

Сегмент по программе, финансовым
и административным вопросам

Дата: 1 июня 2026 г.

Оригинал: английский

Протокол действий на случай чрезвычайных обстоятельств в двухлети 2026–27 годов

► Введение

1. На своей 356-й сессии (март — апрель 2026 г.) Административный совет рассмотрел финансовое положение регулярного бюджета МОТ на 2026–27 годы, а также возможные чрезвычайные меры в случае возникновения дефицита поступлений. В своем решении Административный совет поручил МБТ представить обновленную информацию о прогнозах движения денежных средств, а также протокол действий в чрезвычайных обстоятельствах на соответствующий двухлетний период, включая руководящие принципы, методологию и сроки осуществления соответствующих мер и порядок их утверждения. В настоящем документе содержится обновленная оценка финансового положения МОТ, включая прогнозы поступлений и расходов на 2026–27 годы, и рассматриваются чрезвычайные меры, которые, возможно, потребуются принять в случае, если объем поступлений по начисленным взносам за двухлетний период окажется на 22% ниже ожидаемого уровня. Этот сценарий основан на прогнозируемом объеме поступлений с учетом исторических тенденций в уплате взносов и информации, полученной от государств-членов, и призван обеспечить реалистичную основу для прогнозирования движения денежных средств и оценки возможного масштаба чрезвычайных мер, которые могут потребоваться.
2. Чрезвычайные меры, изложенные в настоящем документе, дополняют меры по реформированию, представленные в документах GB.356/INS/7 и GB.357/INS/7. В то время как реформа представляет собой управляемый среднесрочный процесс, направленный на повышение результативности, эффективности и устойчивости МБТ, чрезвычайные меры

касаются незамедлительных действий, которые могут потребоваться в весьма сжатые сроки и которые могут носить временный характер. Финансовое положение и применение чрезвычайных мер могут также повлиять на темпы, последовательность и осуществимость отдельных инициатив по реформированию, особенно тех из них, которые требуют первоначальных инвестиций или временных ресурсов. Вместе с тем в настоящем документе содержатся также предварительные соображения относительно более долгосрочных мер по повышению потенциала противодействия и обеспечению устойчивости, которые в большей степени связаны со среднесрочной концепцией, лежащей в основе процесса реформирования МОТ.

► Финансовое положение регулярного бюджета МОТ и прогнозирование движения денежных средств

3. На своей 113-й сессии (2025 г.) Международная конференция труда утвердила бюджет расходов и доходов на 2026–27 годы в размере 930 500 000 долл. США и постановила, что бюджет доходов, исчисляемый в швейцарских франках и составляющий 763 010 000 швейцарских франков, будет распределен между государствами-членами в соответствии со шкалой взносов, рекомендованной Финансовым комитетом¹.
4. По состоянию на 22 мая 2026 года МБТ получило или зачислило 186,5 млн швейцарских франков², включая 12,2 млн швейцарских франков задолженности по взносам, направленных на частичное погашение заимствований из Фонда оборотных средств³. Оставшаяся сумма в размере 174,3 млн швейцарских франков составляет около 46% суммы начисленных взносов за 2026 год. Такой уровень поступлений в целом соответствует тенденциям последних десяти лет, хотя сохраняется неопределенность в отношении сроков поступления и полного объема уплаты как начисленных взносов, так и задолженности по взносам. Начисление взносов государств-членов и учет непогашенной дебиторской задолженности осуществляются в швейцарских франках; для целей представления финансовой отчетности соответствующие суммы конвертируются в доллары США.
5. В январе и апреле 2026 года Генеральный директор направил правительству Швейцарии сообщения, в которых вновь подтвердил твердую приверженность МОТ сохранению своей штаб-квартиры в Женеве и поддержанию в Женеве необходимого экспертного потенциала по нормативным, техническим и политико-правовым вопросам, в соответствии с призывом, сформулированным Административным советом в ноябре 2025 года. Впоследствии была достигнута договоренность о том, что МБТ и принимающая страна продолжат совместную работу по конкретным вопросам, включая возможность временного приостановления в 2026 году погашения основной суммы займа,

¹ ILC.113/Резолюция VI.

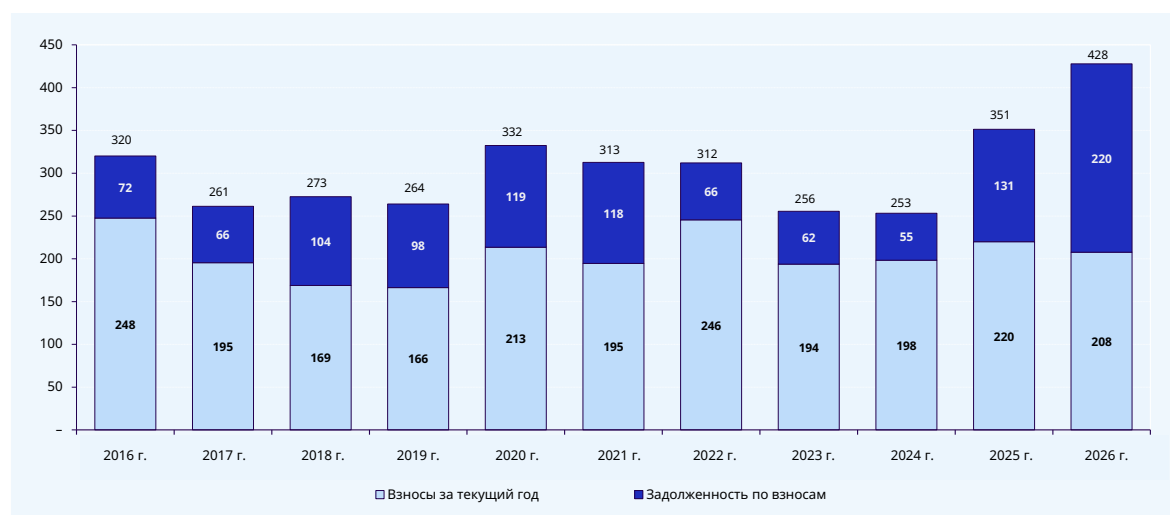
² Обновленная информация о поступивших взносах и задолженности по взносам размещается на [веб-странице МОТ](#).

³ Как указывалось в документе [GB.356/PFA/3](#), рассмотренном Административным советом в марте 2026 г., остаток Фонда оборотных средств в размере 35 млн швейцарских франков был полностью использован в конце 2025 г. для финансирования превышения расходов над доходами за двухлетний период 2024–25 гг. На той же сессии Административный совет постановил рекомендовать Международной конференции труда перечислить 50% чистого остатка средств за 2024–25 гг. в Фонд оборотных средств, что позволит довести его объем до 44 516 106,5 швейцарского франка. Однако этот уровень может быть достигнут лишь после поступления непогашенных взносов, относящихся к 2024 и 2025 гг.

связанного со зданием штаб-квартиры (в размере 2,3 млн швейцарских франков), и оказание финансовой поддержки в связи с проведением Международной конференции труда. В то же время Администрация и Профсоюз персонала продолжают рассматривать в рамках Паритетного согласительного комитета (ПСК) другие возможные меры по сокращению расходов в течение двухлетнего периода.

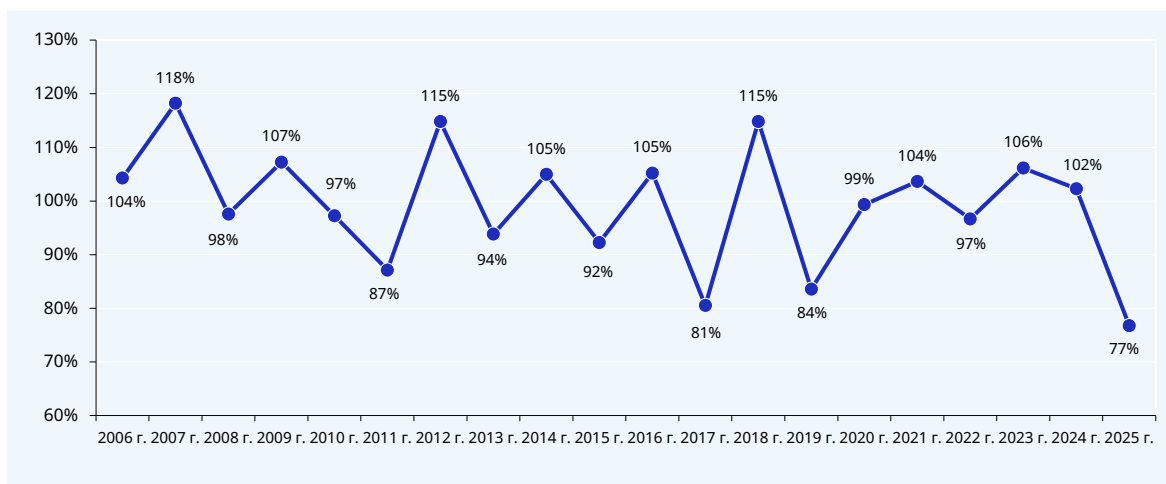
6. На конец 2025 года валовая дебиторская задолженность по начисленным взносам увеличилась на 93,01 млн швейцарских франков и достигла 232,19 млн швейцарских франков, что является самым высоким показателем за последние десять лет. На рисунке 1 ниже приведены данные о валовой дебиторской задолженности по начисленным взносам и ее компонентах по состоянию на сопоставимую дату в конце мая за последние десять лет:

► **Рисунок 1. Начисленные взносы к получению (дебиторская задолженность) по состоянию на май каждого года (в млн швейцарских франков)**

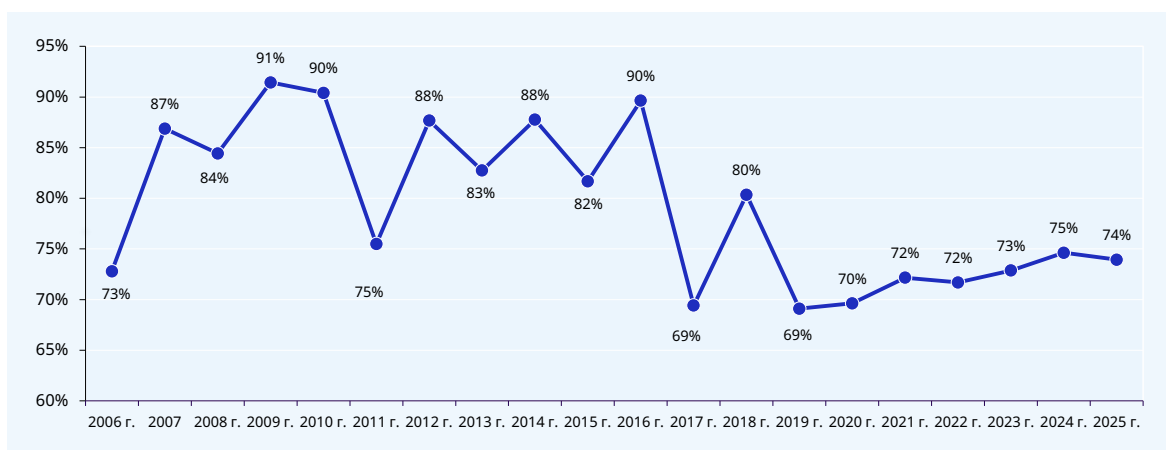


7. В условиях сохраняющейся неопределенности в отношении сроков поступления как взносов за текущий год, так и задолженности по взносам увеличение абсолютного объема такой задолженности создало для МБТ существенные проблемы с ликвидностью. Финансовое положение было дополнительно усугублено полным использованием Фонда оборотных средств в 2025 году и отсутствием значительных поступлений в счет погашения задолженности по взносам.
8. На рисунке 2 представлен анализ движения денежных средств по взносам, полученным за каждый год в течение последних 20 лет. В рамках четырехлетнего цикла MOT, как правило, обеспечивает поступление почти 97% начисленных взносов с учетом задержек в погашении задолженности по взносам. Именно колебания объема ежегодных поступлений, отраженные на рисунке 3, обусловили нынешнюю обеспокоенность и необходимость рассмотрения возможных чрезвычайных мер.

► **Рисунок 2. Уровень сбора начисленных взносов (с разбивкой по задолженности по взносам и году начисления)**



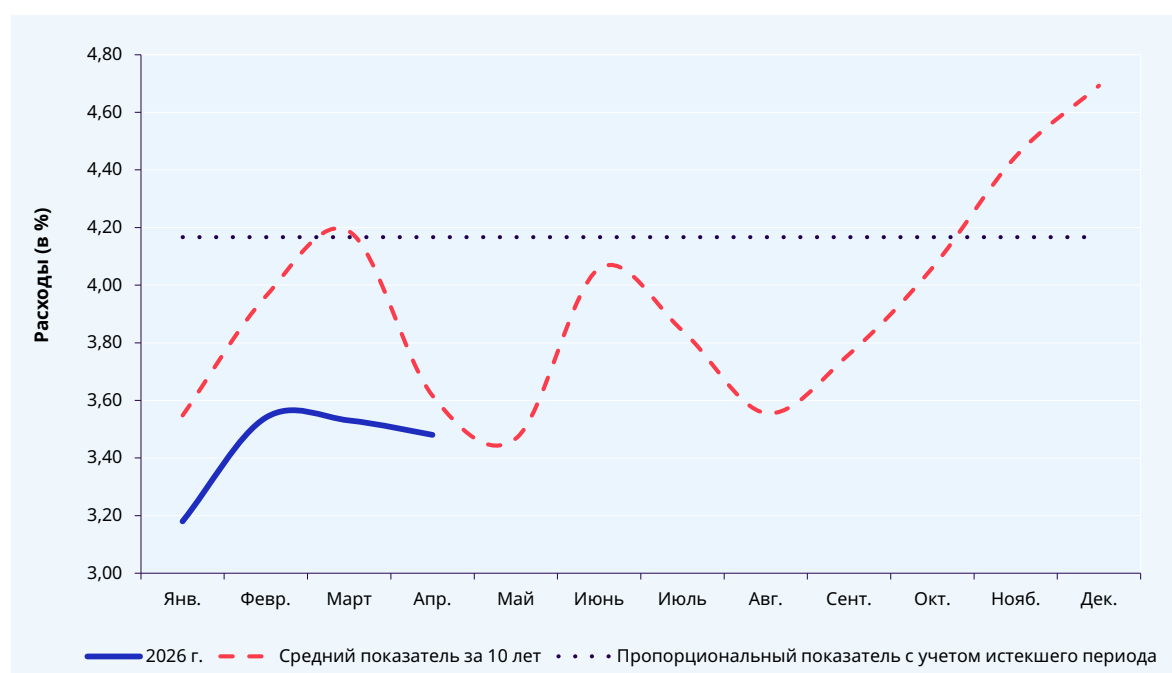
► **Рисунок 3. Уровень сбора начисленных взносов (с разбивкой по году начисления)**



9. В ответ на сохраняющуюся неопределенность МБТ продолжало осуществлять меры по сдерживанию расходов и контролю за ними, с тем чтобы обеспечить выплату заработной платы в условиях ограниченных денежных потоков. Эти меры включают временное приостановление большинства процедур набора персонала, сокращение договоров на внешнее сотрудничество и служебных поездок, ограничения на подготовку документов в печатном виде, использование инструментов повышения производительности на основе искусственного интеллекта, а также выявление возможностей для экономии операционных расходов. Воздействие этих мер по сдерживанию расходов отражено на рисунке 4 ниже, на котором представлено сокращение бюджетных расходов по сравнению со среднемесячными показателями за предыдущие периоды, достигнутое в результате мер, направленных на смягчение текущих проблем с ликвидностью.
10. Хотя эти меры влияют на осуществление деятельности и служебную нагрузку персонала, МБТ обеспечило финансирование высокоприоритетных инициатив. В соответствии с процедурой утверждения ответственные получатели бюджетных средств, а именно региональные директора и директора департаментов в штаб-квартире, совместно со своими подразделениями рассматривают программные и операционные потребности, связанные с выполнением обязательств, предусмотренных Программой и бюджетом, после чего запрашивают корректировки бюджета для приоритетных инициатив или расходов.

Такие запросы могут касаться продления контрактов персонала, оказания технической помощи трехсторонним участникам, инициатив по развитию потенциала, осуществления программной деятельности или операционных расходов, включая аренду служебных помещений МОТ. Затем запросы передаются специальной целевой группе, которая рассматривает их межфункциональные последствия, финансовые затраты и возможные сохраняющиеся обязательства и представляет рекомендации Казначейу и финансовому контролеру. В отдельных случаях решения передаются на рассмотрение Канцелярии Генерального директора. После этого получателям бюджетных средств сообщается подробная информация о причинах утверждения или отклонения соответствующих запросов.

► **Рисунок 4. Анализ ежемесячного исполнения регулярного бюджета (в %)**

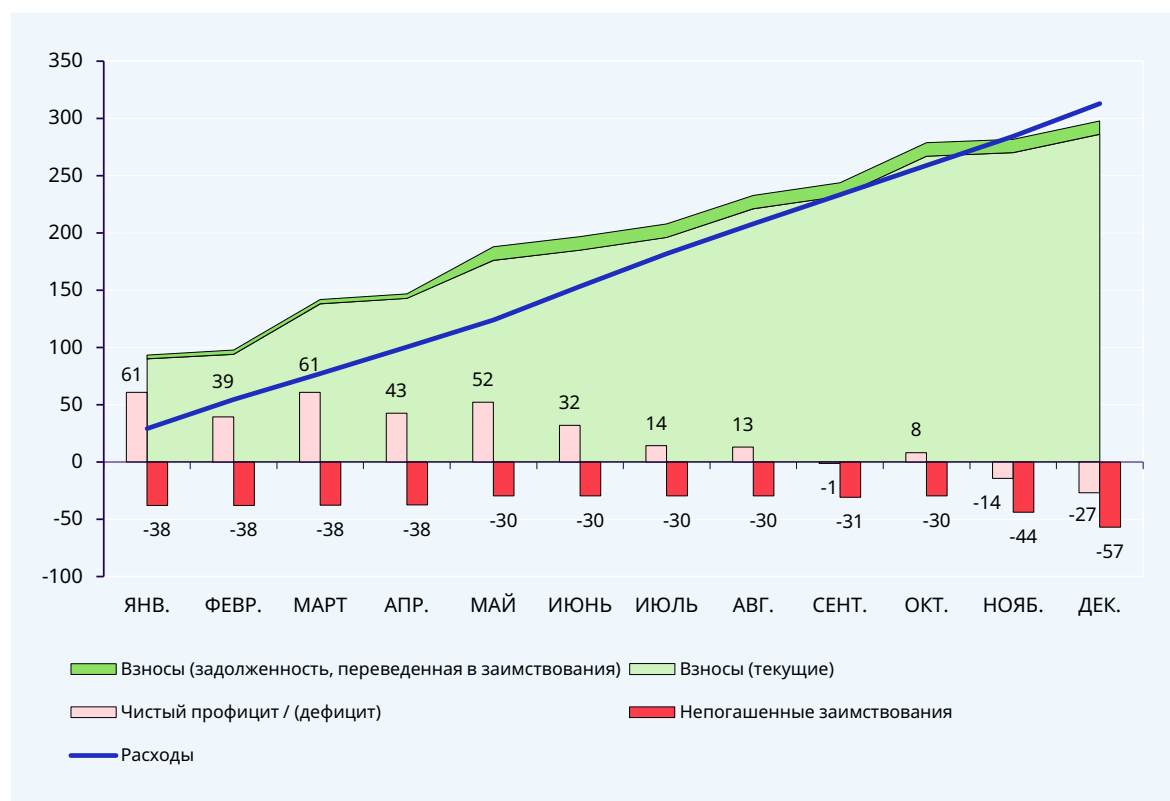


► Прогнозы расходов и сроки принятия решения о введении чрезвычайных мер

11. При условии сохранения действующих мер по сдерживанию расходов прогнозируется, что в 2026 году расходы МБТ составят 313 млн швейцарских франков, что на 18% ниже годового бюджета. Данный прогноз исходит из предположения о сохранении и продлении указанных мер и учитывает средства, зарезервированные во исполнение решений Административного совета, касающихся региональных совещаний и комиссии по расследованию.
12. По результатам углубленного анализа динамики поступления начисленных взносов ожидаемый объем поступлений в 2026 году оценивается в 297 млн швейцарских франков. С учетом приведенных выше смет расходов чистый дефицит составит около 15 млн швейцарских франков, или приблизительно 18,3 млн долл. США, сверх непогашенных внутренних заимствований в размере около 12 млн швейцарских франков. В рамках анализа были учтены ожидаемые сроки поступления начисленных взносов и прогнозируемая динамика расходов, включая риск непоступления или позднего поступления

наиболее крупных непогашенных взносов. Исходя из указанных предположений, МБТ может столкнуться с дефицитом ликвидности в период с октября по ноябрь 2026 года. В таком случае МБТ потребуется сохранить действующие меры и принять решения о введении дополнительных чрезвычайных мер не позднее сентября 2026 года.

► **Рисунок 5. Прогноз поступлений и расходов по регулярному бюджету на 2026 г.**



13. Ниже приводятся руководящие принципы применения чрезвычайных мер, если такие меры окажутся необходимыми:

- применение Финансового регламента и Финансовых правил МОТ при обеспечении надлежащего баланса между делегированными Генеральному директору полномочиями по исполнению утвержденных программы и бюджета и надзорной ролью Административного совета;
- поэтапное и соразмерное осуществление мер с учетом динамики финансового положения, обновленных прогнозов поступления доходов и анализа движения денежных средств, а также необходимости поддержания непрерывности операционной деятельности;
- уделение первоочередного внимания контролю за расходами, не связанными с персоналом, повышению операционной эффективности, управлению вакантными должностями и естественной убыли персонала до рассмотрения вопроса о сокращении персонала;
- сокращение персонала только в качестве крайней меры с уделением первоочередного внимания сохранению критически важного технического и операционного потенциала, особенно в областях, имеющих центральное значение для мандата МОТ;

- первоочередное упразднение вакантных штатных единиц, а также должностей, освобождающихся в результате естественной убыли персонала, при одновременном изучении, в тех случаях, когда это практически возможно, вариантов перераспределения персонала и назначения на другие должности;
 - полное соблюдение Положений о персонале и установленной надлежащей процедуры, включая проведение консультаций и переговоров с Профсоюзом персонала в рамках Паритетного согласительного комитета по любым мерам, затрагивающим персонал или условия службы;
 - обеспечение прозрачности, а также проведение регулярных консультаций с Административным советом и представление ему докладов об общем подходе, ходе осуществления и последствиях.
- 14.** В соответствии со своей приверженностью в первую очередь применять ограничения, не связанные с расходами на персонал, МБТ должно будет объявить о продолжении строгих мер по сдерживанию бюджетных расходов на служебные поездки, семинары, общие операционные расходы, услуги по контрактам, расходные материалы и офисное оборудование. МБТ также должно будет подтвердить, что 50% ассигнований по линии регулярного бюджета на техническое сотрудничество (РБТС) на двухлетний период не будут выделяться регионам и департаментам, за исключением ассигнований РБТС для организаций работодателей и работников. Что касается расходов на персонал, а также расходов, связанных с персоналом, то запрет на набор персонала должен сохраняться и должен быть продлен, при этом будут заполняться только критически важные должности, а средства Фонда развития персонала использоваться не будут. Кроме того, при условии одобрения Административным советом МБТ должно будет приостановить использование ассигнований, предусмотренных для восстановления средств Фонда зданий и помещений.
- 15.** В документе GB.356/PFA/4, рассмотренном Административным советом в марте 2026 года, были представлены чрезвычайные меры, предусматривающие сокращение расходов на 20%, или 186,1 млн долл. США, по сравнению с утвержденным бюджетом на двухлетний период. Указанный объем экономии формировался за счет сокращения расходов, не связанных с персоналом, на 72,6 млн долл. США и расходов на персонал — на 113,5 млн долл. США, в том числе за счет упразднения до 350 должностей с января 2027 года.
- 16.** Согласно последним прогнозам, при условии сохранения и расширения мер по сдерживанию расходов — включая бюджетный контроль, структурные корректировки и замораживание набора персонала, о которых сообщалось в документе GB.357/INS/7, — расходы МБТ могут оказаться на 18% ниже уровня бюджета на 2026 год, а накопленная экономия за двухлетний период может составить около 183,7 млн долл. США, или 19,8% бюджета на 2026–27 годы. Из этой суммы 72,3 млн долл. США приходится на расходы, не связанные с персоналом, а 111,4 млн долл. США — на расходы на персонал. Для достижения целевого уровня экономии в размере 22%, или 204,7 млн долл. США, изучаются варианты дальнейшего сокращения расходов, не связанных с персоналом, в том числе посредством переговоров с правительством Швейцарии, упомянутых в пункте 4, сдачи в аренду служебных помещений и залов заседаний, пересмотра договоров аренды, а также продолжающихся обсуждений со странами пребывания вопроса о покрытии расходов на аренду и операционных расходов ряда бюро МОТ. Другие потенциальные меры в настоящее время рассматриваются совместно с Профсоюзом персонала в рамках ПСК. В качестве крайней меры, при условии сохранения вышеуказанных мер, МБТ необходимо

будет с 1 января 2027 года приступить к прекращению службы по инициативе Организации в отношении примерно 120 сотрудников (см. таблицу 1).

► **Таблица 1. Прогнозируемая экономия в результате чрезвычайных мер (2026–27 гг.)**

Меры		Экономия	
		(млн долл. США)	(% от Программы и бюджета на 2026–27 годы)
Продолжение (и продление срока действия) мер по сдерживанию расходов, не связанных с персоналом,	Расходы, связанные с персоналом	(111,4)	12,0%
и замораживание набора персонала до декабря 2027 года (прогноз)	Расходы, не связанные с персоналом	(72,3)	7,8%
Итого		(183,7)	19,8%
Прочие меры, связанные с расходами, не связанными с персоналом, и/или вынужденным сокращением около 120 должностей		(21,0)	2,3%
Всего		(204,7)	22,0%

17. МБТ подготовило два иллюстративных сценария осуществления такого сокращения, причем ни один из них не предусматривает дальнейших сокращений в ACTRAV, ACT/EMP, в отношении надзорных функций, руководящих органов и Канцелярии Генерального директора⁴. Эти сценарии представлены исключительно в иллюстративных целях, без ущерба для продолжающихся в ПСК переговоров по вопросам корректировки численности персонала и без предопределения их результатов.
18. Для оценки потенциального будущего воздействия этих вариантов на структуру МБТ должности в МБТ были отнесены к четырем категориям: руководящие должности — должности класса D-1 и выше; технические специалисты — должности международных сотрудников категории специалистов (P), непосредственно связанные с работой по вопросам политики; специалисты по обеспечивающим функциям — должности международных и национальных сотрудников категории специалистов класса P и национальных сотрудников-специалистов, связанные с такими обеспечивающими функциями, как административное обслуживание, разработка программ, операционная деятельность, безопасность, управление помещениями, финансы, людские ресурсы и информационные технологии; и административно-вспомогательный персонал — должности категории общего обслуживания (G).
19. В таблице 2 ниже приводится потенциальное воздействие предлагаемых вариантов с точки зрения вынужденного прекращения службы в разбивке по месту службы (штаб-квартира / полевые бюро), кластерам и техническим функциям. С учетом принципов,

⁴ Как указывалось в документах GB.356/INS/7 и GB.357/INS/7, Бюро приняло меры по повышению результативности и эффективности в отношении этих организационных подразделений, уделяя особое внимание рационализации вспомогательных функций и сокращению числа должностей класса D-1 в CABINET.

изложенных в пункте 13, и в целях максимально возможного сохранения технического экспертного потенциала МОТ МБТ рекомендовало бы вариант 2.

► **Таблица 2. Возможные варианты чрезвычайных мер**

Вариант	Описание	Сокращение должностей	Предполагаемая экономия (млн долл. США)	Основные последствия
1: Сбалансированный подход	Сокращение по всем кластерам и типам функций, менее выраженное в программах полевых бюро и среди технических специалистов.	По месту службы: штаб-квартира — 67, региональные программы — 53 По кластерам: политика — 28 / (8% всех должностей в кластере) полевые бюро — 53 / 6% ECR — 11 / 9% CS — 28 / 9% По роли: руководящие должности — 0 технические специалисты — 21 / 5% специалисты, выполняющие обеспечивающие функции — 44 / 10% административно-вспомогательный персонал — 55 / 8%	23,7	Несмотря на то что данный вариант повлиял бы на способность МБТ оказывать трехсторонним участникам максимально возможную поддержку по ряду направлений политики, он вместе с тем обеспечил бы непрерывность деятельности и позволил бы сохранить потенциал для управления процессом реформирования, включая создание глобального центра обслуживания и перевод технических специалистов из штаб-квартиры в регионы.
2: Сохранение технических специалистов	То же, что и в сценарии 1, но с сохранением всех должностей технических специалистов.	По месту службы: штаб-квартира — 79 региональные программы — 41 По кластерам: политика — 19 / 5% полевые бюро — 41 / 5%; ECR — 17 / 13%; CS — 43 / 14%. По роли: руководящие должности — 0 технические специалисты — 0 специалисты, выполняющие обеспечивающие функции — 50 / 11%	22,0	Данный вариант обеспечивает сохранение технического потенциала, необходимого для оказания поддержки трехсторонним участникам в краткосрочной перспективе, как в штаб-квартире, так и в регионах. Он ограничит возможности МБТ по эффективному управлению изменениями и осуществлению реформы, что приведет к задержкам или отсрочке

Вариант	Описание	Сокращение должностей	Предполагаемая экономия (млн долл. США)	Основные последствия
		административно-вспомогательный персонал — 70 / 11%.		реализации ключевых инициатив, включая перевод должностей и создание глобального центра обслуживания. Взвешенное осуществление этих сокращений должно быть обеспечено в рамках реформы без риска нарушения операционной деятельности и общей результативности работы МБТ.

20. По итогам рассмотрения Административным советом представленных вариантов и принятия им соответствующего решения МБТ начнет социальный диалог с Профсоюзом персонала, после чего будут проведены консультации с руководителями и персоналом.

► Меры по обеспечению потенциала противодействия в будущем

21. В ходе обсуждений в Административном совете в марте 2026 года ряд трехсторонних участников обратился к МБТ с просьбой рассмотреть предложения по повышению устойчивости МОТ в условиях непоступления начисленных взносов. С учетом характера деятельности МОТ значительная часть ассигнований в рамках ее программы и бюджета традиционно приходится на расходы по персоналу. В текущем двухлетнем периоде такие расходы составляют 71% общего объема бюджета, тогда как оставшаяся часть приходится на расходы, не связанные с персоналом, и прочие постоянные расходы. Для перевода бюджета в более устойчивое состояние, то есть в положение, при котором поступление начисленных взносов в среднем составляет 75%, как показано на рисунке 3 выше, потребовалось бы снизить долю бюджета, выделяемую на расходы на персонал, до более устойчивого уровня — около 60% общего объема утвержденного бюджета. Это позволило бы МБТ в годы, когда начисленные взносы поступают не в полном объеме, выполнять важнейшие элементы своих программ работы без необходимости сокращения численности должностных лиц или утраты ценных навыков и институциональных знаний.
22. Четырехлетний средний показатель сбора начисленных взносов текущего года, выраженный в швейцарских франках, сохранялся на стабильном уровне — 75% сумм, причитающихся к получению за соответствующий год. Для управления таким поэтапным поступлением начисленных взносов в течение финансового года МБТ может использовать внебюджетный финансовый резерв, созданный в соответствии с Финансовым регламентом, — Фонд оборотных средств. Этот фонд предназначен для обеспечения ликвидности,

с тем чтобы Организация могла продолжать свою деятельность в периоды до поступления взносов от государств-членов или получения иных доходов. На возобновляемой основе Фонд оборотных средств восстанавливается до утвержденного уровня (35 млн швейцарских франков) в течение года за счет поступлений текущего года либо после окончания финансового года — за счет задолженности, погашенной государствами-членами в следующем финансовом году.

23. При надлежащем уровне ресурсного обеспечения Фонд оборотных средств должен был бы располагать средствами, достаточными для покрытия дефицита ликвидности. При нынешних показателях сбора взносов такой дефицит составлял бы около 25% утвержденного годового бюджета, или около 116 млн долл. США, что соответствует примерно 95 млн швейцарских франков. На своей 356-й сессии (март — апрель 2026 г.) Административный совет утвердил использование половины чистого остатка за 2024–25 годы для перечисления в Фонд оборотных средств, что позволило увеличить объем ликвидных средств, имеющихся в распоряжении МБТ, до 44 516 106 швейцарских франков, или примерно 56 млн долл. США⁵. Это составляет около 12% годовых бюджетных расходов.
24. Одним из возможных способов повышения уровня Фонда оборотных средств в долгосрочной перспективе могло бы стать внесение Конференцией изменений в статью 20 2) Финансового регламента, с тем чтобы процентный доход, получаемый в годы с положительными остатками, мог ежегодно зачисляться в Фонд оборотных средств. Хотя в годовом исчислении эта сумма не является значительной, за последние десять лет такое зачисление позволило бы увеличить общий остаток средств Фонда примерно на 5 млн швейцарских франков.
25. По просьбе ряда членов Административного совета МБТ приступило к изучению вопроса о целесообразности создания возобновляемого фонда. На момент подготовки настоящего документа продолжаются обсуждения с другими учреждениями относительно практики использования ими таких механизмов. МБТ представит соответствующий доклад Административному совету в ноябре 2026 года.

► Заключительные замечания

26. Цель МБТ состоит в том, чтобы в первую очередь задействовать чрезвычайные меры, не связанные с персоналом (изложенные в пункте 11), тогда как меры, касающиеся должностей, применялись бы лишь при необходимости с учетом обновленного анализа поступлений и движения денежных средств.
27. Как ранее подробно указывалось в документе GB.356/PFA/4, любые решения, касающиеся вынужденного прекращения службы, будут применяться МБТ при условии проведения социального диалога с Профсоюзом персонала в соответствии с Меморандумом о взаимопонимании от 3 марта 2026 года и при полном соблюдении Положений о персонале и принципов, установленных Рамочным соглашением о корректировке численности персонала.
28. Воздействие чрезвычайных мер на потенциал МОТ не следует недооценивать. Сокращение ресурсов, не связанных с персоналом, а также утрата сотрудников, обладающих исключительно ценными экспертными знаниями, отразятся на осуществлении

⁵ GB.356/PFA/3/Decision.

деятельности на страновом уровне и разработке глобальных продуктов. Это может также привести к замедлению хода реформы, поскольку ожидаемые положительные результаты могут быть достигнуты лишь через более продолжительное время. Хотя некоторые меры, включая приостановление деятельности отдельных фондов, сокращение ассигнований или замораживание вакансий, носят обратимый характер, потеря персонала будет иметь долгосрочные последствия для способности Организации реагировать на потребности трехсторонних участников.

► Предлагаемое решение

29. Административный совет:

- a) принял к сведению прогнозную финансовую информацию и соответствующие последствия, изложенные в документе GB.357/PFA/4, и подтвердил представленный Генеральным директором подход, предусматривающий продолжение осуществления мер по сдерживанию расходов;
- b) подтвердил, что Генеральному директору следует приступить к осуществлению чрезвычайных мер, изложенных в пунктах 12–20, с учетом руководящих указаний Административного совета;
- c) утвердил приостановление выделения ассигнований на восстановление уровня средств Фонда зданий и помещений на финансовый период 2026–27 годов в размере 8,2 млн долл. США;
- d) подтвердил, что МБТ следует представить Административному совету и Международной конференции труда в 2027 году предложение о внесении поправок в статью 20 2) Финансового регламента, с тем чтобы процентный доход мог ежегодно зачисляться непосредственно в Фонд оборотных средств, и что остаток средств Фонда оборотных средств не должен превышать 25% годовой суммы начисленных поступлений в швейцарских франках за финансовый период;
- e) поручил Генеральному директору представить на его 358-й сессии (ноябрь 2026 г.) обновленную информацию о финансовом положении регулярного бюджета и об осуществлении чрезвычайных мер.