



International
Labour
Organization



from
the People of Japan

โครงการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานของแรงงาน กลุ่มเปราะบางและกลุ่มชายขอบที่ทำงานภายใต้รูปแบบ การทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในประเทศไทย (EnhanceRights)*

พฤษภาคม 2569

© ILO

ภาพรวมโครงการ



เนื้อหาโครงการ

โครงการครอบคลุมสองหัวข้อหลักที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการคุ้มครองทางสังคมสำหรับแรงงานจากกลุ่มเปราะบางและกลุ่มชายขอบ ในประเทศไทย ได้แก่

- ▶ การคุ้มครองแรงงานและการสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและมาตรฐานแรงงาน
- ▶ การเจรจาทางสังคมที่เข้มแข็งสำหรับแรงงานเพื่อส่งเสริมสภาพการทำงานที่มีคุณค่า



ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหลัก

- ▶ ภาครัฐ: กระทรวงแรงงาน และกระทรวง/หน่วยงานอื่น ๆ
- ▶ สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย (ECOT)
- ▶ องค์กรลูกจ้าง สหภาพแรงงาน และเครือข่ายแรงงาน
- ▶ องค์กรคู่งานในห่วงโซ่อุปทานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมการผลิต



ผู้ให้ทุน

กระทรวงการต่างประเทศ (ประเทศญี่ปุ่น)



ระยะเวลา

31 มีนาคม 2569 – 30 มีนาคม 2570



กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานกลุ่มเปราะบาง นายจ้าง ผู้กำหนดนโยบาย และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหลักในอุตสาหกรรม



ภาคส่วนที่ดำเนินการ

อุตสาหกรรมการผลิตในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ของประเทศไทย



งบประมาณ

สองแสนเหรียญสหรัฐโดยประมาณ

โครงการ EnhanceRights

โครงการ EnhanceRights เป็นโครงการระยะเวลานานปี ที่ดำเนินการโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงการต่างประเทศของรัฐบาลญี่ปุ่น (MOFA) โครงการนี้ดำเนินการภายใต้แนวทางการร่วมมือแบบไตรภาคีและพหุภาคี เพื่อมุ่งตอบสนองความต้องการด้านการคุ้มครองทางสังคมอย่างเร่งด่วนของแรงงานกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะผู้หญิงและแรงงานข้ามชาติ ควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งของสถาบันแรงงานในระยะยาว รวมถึงการส่งเสริมการเจรจาทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

สิทธิลาเพื่อคลอดบุตร ซึ่งสอดคล้องกับอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 183 ว่าด้วยการคุ้มครองความเป็นมารดา มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการคุ้มครองสุขภาพและสิทธิของผู้หญิงในสถานที่ทำงาน โดยการคุ้มครองที่เพียงพอจะช่วยให้ผู้หญิงไม่จำเป็นต้องเลือกระหว่างการทำงานกับบทบาทความเป็นมารดาของตน

โครงการนี้มุ่งยกระดับความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิดังกล่าว การปรับปรุงการเข้าถึงกลไกการร้องทุกข์ และการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรคู่งานต่าง ๆ เพื่อสร้างช่องทางที่มีความครอบคลุมและตอบสนองที่ดียิ่งขึ้นในการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่ดี ทั้งยังส่งเสริมห่วงโซ่อุปทานญี่ปุ่น-ไทยที่มีความยืดหยุ่นและยั่งยืนมากขึ้น โดยเฉพาะในพื้นที่เขตอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนสูง พร้อมทั้งสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจระหว่างสองประเทศ

ประเด็นที่มุ่งดำเนินการ

- ▶ การส่งเสริมสิทธิลาเพื่อคลอดบุตร รวมถึงการดูแลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ▶ การส่งเสริมการไม่เลือกปฏิบัติ ความเท่าเทียมทางเพศ และการมีส่วนร่วมของแรงงานกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะในระดับสถานประกอบการ เพื่อสนับสนุนสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และเท่าเทียม
- ▶ การป้องกันความรุนแรงและการคุกคาม
- ▶ การใช้กลไกการเจรจาทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมงานที่มีคุณค่าและการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

► ผลลัพธ์ของโครงการ

เพื่อตอบสนองต่อประเด็นและความต้องการด้านการคุ้มครองทางสังคมสำหรับแรงงานกลุ่มเปราะบางในอุตสาหกรรมการผลิตของประเทศไทย รวมถึงเพื่อส่งเสริมผลลัพธ์ของการสร้างงานที่มีคุณค่า โครงการนี้จะดำเนินการในสองเสาหลักแบบบูรณาการ ได้แก่

- (1) การคุ้มครองแรงงานและการสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและมาตรฐานแรงงาน
- (2) การเจรจาทางสังคมที่เข้มแข็งสำหรับแรงงานเพื่อส่งเสริมสภาพการทำงานที่มีคุณค่า

โดยดำเนินการอย่างใกล้ชิดร่วมกับองค์กรคู่งานไตรภาคีของ ILO และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญต่าง ๆ

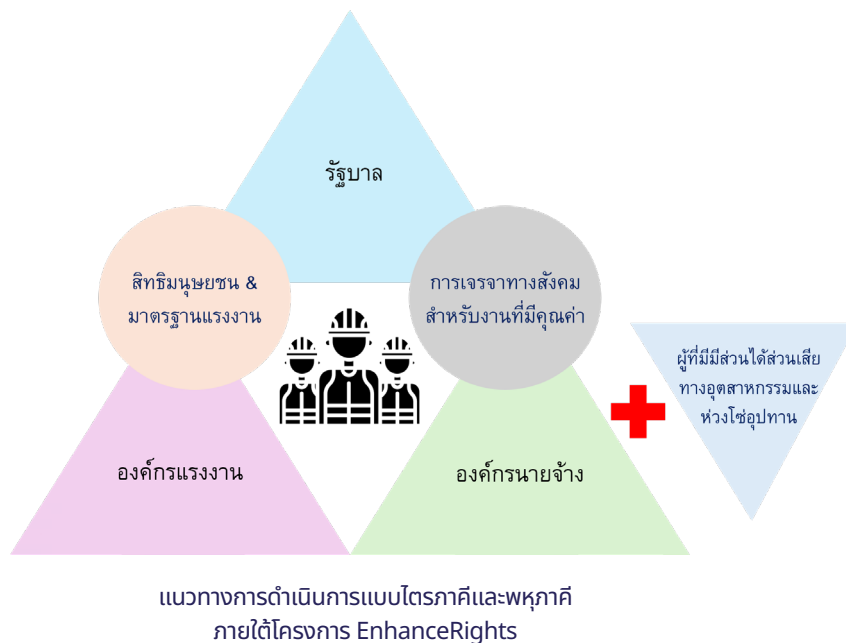
► กิจกรรม

เสาหลักที่ 1: การคุ้มครองแรงงานและการสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและมาตรฐานแรงงาน

- จัดการฝึกอบรมและกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้สำหรับแรงงานกลุ่มเปราะบาง (โดยเฉพาะแรงงานหญิงและแรงงานข้ามชาติ) เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี
- ดำเนินการหารือแบบกลุ่ม (Focus group) ร่วมกับผู้นำหรือตัวแทนแรงงานด้านการคุ้มครองแรงงานซึ่งสอดคล้องกับกฎหมาย

เสาหลักที่ 2: การเจรจาทางสังคมที่เข้มแข็งสำหรับแรงงาน เพื่อส่งเสริมสภาพการทำงานที่มีคุณค่า

- จัดการประชุมด้านการเจรจาทางสังคมแบบไตรภาคีและพหุภาคี ร่วมกับองค์กรคู่งาน เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวปฏิบัติทางธุรกิจที่ดี รวมถึงประสบการณ์ในการส่งเสริมการสร้างงานที่มีคุณค่าและการมีส่วนร่วมในสถานที่ทำงาน



© International Labour Organization 2026

► ข้อมูลเพิ่มเติม:

สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
ประจำภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก
อาคารสหประชาชาติ
ถนนราชดำเนินนอก
กรุงเทพฯ 10200
เว็บไซต์: ilo.org/enhancerights

ยูตะ โมโมเสะ
เจ้าหน้าที่วิชาการ ด้านการคุ้มครองทางสังคม
โทรศัพท์: + 66 2 288 2305
อีเมล: momose@ilo.org

 ILO.ORG
 ILOAsiaPacific
 ILOTV
 ILOAsiaPacific
 iloinfo