

► Training course GENDER EQUALITY AND GENDER-RESPONSIVE STRATEGIES AT THE WORKPLACE (1 day)

Awareness of gender issues and how to promote gender equality in the workplace is fundamental in improving working conditions at factories, especially in electronics factories, where women make up almost 60 percent of the workforce. Participating factories will be assisted in integrating gender equality considerations in all policies and practices, achievable through accumulating:

- Differences between sex/gender
- Differences between gender equity and gender equality
- Barriers to gender equality and inclusive hiring in the workplace
- Promoting gender awareness at the workplace
- Roles/responsibilities of management, worker representatives in gender awareness promotion at factories.
- What “gender-responsive” means in practice: inclusive recruitment and promotion practices, equal pay and benefits, flexible work arrangements and parental leave, and safe and inclusive facilities (e.g., sanitation, lighting, transportation).



TARGET PARTICIPANTS



HR Managers/staff



Middle managers



Trade Union representatives



CSR officers

TRAINING TECHNIQUES

Participatory approach and active learning



Discussions, case study



Role plays



Q&A, games and activities



ILO

Follow us!



VCCI



Tổ chức
Lao động
Quốc tế



Responsible
Electronics

Tăng cường thực hành lao động có trách nhiệm
hướng đến chuỗi cung ứng điện tử Việt Nam bền vững hơn

VCCI

► Khóa học

BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ CÁC CHIẾN LƯỢC THÍCH ỨNG GIỚI TẠI NƠI LÀM VIỆC (1 ngày)

Nhận thức về các vấn đề về giới và làm sao để thúc đẩy bình đẳng giới tại nơi làm việc là một nội dung căn bản trong cải thiện điều kiện làm việc tại nhà máy, đặc biệt là nhà máy điện tử, nơi tỷ lệ lao động là nữ chiếm hơn 60% tổng số lao động trong ngành. Các nhà máy tham gia khóa tập huấn này sẽ được hướng dẫn tích hợp các cân nhắc về bình đẳng giới vào trong các chính sách và thực hành hiện nay tại nhà máy, được hiện thực hóa thông qua những nội dung như sau:

- Phân biệt giới và giới tính
- Phân biệt công bằng giới và bình đẳng giới
- Những rào cản đối với bình đẳng giới và tuyển dụng bao trùm tại nơi làm việc
- Thúc đẩy nhận thức giới tại nơi làm việc
- Vai trò và trách nhiệm của quản lý, đại diện người lao động trong thúc đẩy nhận thức giới tại các nhà máy.
- Các chiến lược thích ứng giới tại nhà máy: tuyển dụng bao trùm và các thực hành đề bạt nhân sự công bằng, trả lương công bằng, các cơ chế sắp xếp công việc linh hoạt và chế độ nghỉ phép chăm nuôi con, và cơ sở vật chất đảm bảo an toàn và phù hợp cho tất cả mọi người (như phòng vệ sinh, hệ thống chiếu sáng, phương tiện đi lại).



ĐỐI TƯỢNG HỌC VIÊN



Cán bộ Quản lý
nhân sự



Cán bộ
cấp trung



Đại diện
công đoàn



Cán bộ tuân thủ/
CSR

PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO

có sự tham gia và học tập chủ động



Thảo luận
Nghiên cứu
tình huống



Đóng vai



Hỏi-đáp,
trò chơi và
hoạt động



ILO

Xem thêm về
chúng tôi!



VCCI

