



مؤتمر العمل الدولي

الدورة ١١٤، جنيف، حزيران/يونيه ٢٠٢٦

التاريخ: ١٨ أيار/مايو ٢٠٢٦

المناقشة المتكررة بشأن الحوار الاجتماعي والهيكل الثلاثي

◀ نقاط للمناقشة

١. تعزيز الفعالية والأثر

كيف جرى توظيف الحوار الاجتماعي، القائم على احترام الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية، على النحو الأمثل للنهوض بالعمل اللائق والتصدي للتحولات في عالم العمل؟

٢. تهيئة بيئة مؤاتية

ما التحديات والفرص المتاحة لتهيئة بيئة مؤاتية وبناء مؤسسات عمل قوية وفعالة، بما يمكن الحوار الاجتماعي، بجميع أشكاله، من تحقيق نتائج أكثر فعالية واستدامة وتركيزاً على النتائج، والإسهام في تعزيز الديمقراطية والحوكمة الرشيدة؟

(أ) ما الدور الذي ينبغي أن تضطلع به الحكومات في تهيئة هذه البيئة المؤاتية؟ وما العناصر الأساسية للأطر المؤسسية والقانونية الكفيلة بتمكين الشركاء الاجتماعيين من المشاركة بفعالية في الحوار الاجتماعي؟

(ب) ما النهج العملية التي يمكن اعتمادها، بما يراعي الظروف الوطنية ويحترم استقلالية الشركاء الاجتماعيين، لتعزيز نطاق مؤسسات الحوار الاجتماعي وتمثيليتها ونتائجها؟

(ج) ما الدور الذي ينبغي أن تضطلع به الحكومات لضمان الاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية والاستخدام الفعال لسانن أشكال الحوار الاجتماعي؟

٣. تعزيز إجراءات منظمة العمل الدولية في مجال الحوار الاجتماعي ومتابعتها

(أ) كيف يمكن للمنظمة أن تعزز دعمها للحوار الاجتماعي الشامل والتمثيلي والفعال، بما يكفل اتساق هذا الدعم؟

(ب) كيف يمكن لنتائج هذه المناقشة المتكررة أن تسهم، على النحو الأمثل، في توجيه أولويات المكتب وإجراءاته المقبلة، بما في ذلك ما يتصل بالمعايير، والتعاون التقني، والقدرات التقنية والبحثية للمكتب؟

(ج) كيف يمكن لعملية البرنامج والميزانية، والمتابعة المناسبة المتسقة مع آليات الحوكمة المعتمدة في منظمة العمل الدولية، أن تسهم في تعزيز التنسيق وتكريس المكانة المحورية للحوار الاجتماعي وحوكمة العمل ومؤسسات العمل؟