

CHƯƠNG TRÌNH CHUỖI CUNG ỨNG ĐIỆN TỬ CÓ TRÁCH NHIỆM 2026-2027

Thực hành lao động công bằng. Sản xuất trách nhiệm. Năng suất cao hơn.

Đối với những người quan tâm đến năng suất nói chung, thực hành lao động công bằng và kinh doanh có trách nhiệm là hai cụm từ mà khó có ai chưa từng nghe qua, nhất là khi bạn làm việc trong ngành điện tử - một trong những ngành công nghiệp phát triển nhanh nhất Việt Nam. Dù thường được nhắc kèm với tuân thủ, kinh doanh có trách nhiệm vượt ra khỏi phạm vi tuân thủ thông thường: nó giúp doanh nghiệp xây dựng khả năng chống chịu và lồng ghép các thực hành giúp tăng năng suất và duy trì tăng trưởng. Nếu bạn muốn tìm hiểu sâu hơn, hãy đăng ký Chương trình Chuỗi cung ứng điện tử có trách nhiệm Việt Nam!

Tiếp nối mục tiêu của Chương trình tư vấn Chuỗi cung ứng ngành điện tử Việt Nam 2022-2024, Chương trình Chuỗi cung ứng điện tử có trách nhiệm dự kiến sẽ kéo dài hai năm, với mong muốn mang tới trải nghiệm kết nối mới mẻ, nhằm hỗ trợ các doanh nghiệp điện tử tăng cường các thực hành kinh doanh có trách nhiệm, coi đây là động lực tuân thủ nhằm thúc đẩy năng suất và tăng trưởng kinh doanh. Cụ thể, các hoạt động của Chương trình tập trung vào:

- ▶ Nâng cao hiểu biết của nhà máy điện tử về thực hành kinh doanh có trách nhiệm, hỗ trợ các nhà máy xây dựng các chiến lược thích ứng đối với các thách thức mới nổi trong ngành, từ đó thúc đẩy năng suất và tăng khả năng đáp ứng các yêu cầu về kinh doanh có trách nhiệm của nhà máy; và
- ▶ Tăng cường sự tham gia của doanh nghiệp điện tử trong các đối thoại đa bên về các chủ đề chiến lược và bền vững, qua đó định vị vai trò của doanh nghiệp rõ ràng hơn trong các thảo luận về phát triển ngành.
- ▶ Giúp doanh nghiệp cập nhật với các xu hướng mới nhất trong ngành thông qua các kênh thông tin - truyền thông được thiết kế riêng cho các doanh nghiệp.



✓ LỢI ÍCH KHI THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH

Các hoạt động nằm trong chương trình được tổ chức hoàn toàn miễn phí. Các hoạt động này được xây dựng nhằm hỗ trợ doanh nghiệp đảm bảo đáp ứng các yêu cầu về thực hành kinh doanh có trách nhiệm thông qua các chiến lược xác định và quản lý rủi ro. Khi tham gia Chương trình, các doanh nghiệp có cơ hội kết nối và trao đổi với các chủ thể trong ngành, bao gồm cơ quan quản lý lao động, đại diện các hiệp hội ngành, công đoàn và các nhãn hàng. Các hoạt động cụ thể bao gồm:



Tập huấn – đào tạo có chứng chỉ về các nội dung giúp doanh nghiệp cải thiện tuân thủ luật lao động Việt Nam và các tiêu chuẩn lao động quốc tế, dưới hình thức tập huấn tập trung và tập huấn tại nhà máy theo nhu cầu;

Các **phiên tư vấn theo nhu cầu** tại nhà máy hoặc theo nhóm các nhà máy về chủ đề mà doanh nghiệp quan tâm



Đối thoại ngành, trong đó các doanh nghiệp có thể trình bày các thách thức doanh nghiệp đang gặp phải, cũng như tham gia góp ý xây dựng giải pháp hỗ trợ người lao động và doanh nghiệp thúc đẩy thực hành lao động bền vững và tăng năng suất, và hướng tới đồng thuận giải quyết các vấn đề trong ngành

Hội thảo ngành – sự kiện thúc đẩy kết nối giữa nhà máy – các chủ thể trong ngành – nhà chuyên môn về ngành, trao đổi kiến thức và thảo luận về các xu hướng trong ngành, cũng như là nơi các doanh nghiệp có thể cập nhật những thay đổi, quy định mới và thực hành tốt nhất; và



Diễn đàn ngành – sự kiện mà doanh nghiệp có thể quan sát và nắm bắt rõ hơn các ưu tiên quốc gia dành cho ngành điện tử trong giai đoạn tiếp theo, cũng như hiểu rõ hơn môi trường hoạt động, các chính sách ngành và các cơ chế phối hợp, để từ đó doanh nghiệp có thể xây dựng các chiến lược phát triển phù hợp.

Bản tin **Điện tử Kết nối** xuất bản hàng quý dành riêng cho doanh nghiệp, giới thiệu những cập nhật mới nhất về quy định pháp luật, những thay đổi trong ngành, những xu hướng toàn cầu nổi bật và thực hành tốt.



✓ TIÊU CHÍ LỰA CHỌN THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH

Hãy đăng ký tham gia nếu bạn và doanh nghiệp của mình:

- ▶ đang hoạt động trong ngành điện tử, đặc biệt là các doanh nghiệp nhỏ và vừa đang có mong muốn tìm hiểu về các cơ hội gia nhập chuỗi cung ứng điện tử toàn cầu
- ▶ có mong muốn tìm hiểu cách thức thúc đẩy tăng trưởng thông qua các nội dung bên ngoài tuân thủ thông thường.

Quá trình lựa chọn doanh nghiệp tham gia sẽ dựa trên mức độ cần được hỗ trợ của doanh nghiệp và mức độ cam kết hoàn thành các hoạt động của Chương trình. Mặc dù các thông tin như quy mô lao động, mặt hàng sản xuất, hay hình thức sở hữu sẽ không phải là tiêu chí lựa chọn, doanh nghiệp sẽ được yêu cầu cung cấp thông tin này tại bước đăng ký tham gia để Ban Tổ chức đánh giá mức độ đa dạng của các doanh nghiệp đăng ký.

Các nhà máy đã từng tham gia vào Chương trình tư vấn Chuỗi cung ứng ngành điện tử Việt Nam 2022-2024 do VCCI và ILO tổ chức sẽ được ưu tiên khi đánh giá lựa chọn. Mặc dù vậy, với quy mô mở rộng, Chương trình Chuỗi cung ứng điện tử có trách nhiệm 2026-2027 có phạm vi tiếp cận lớn hơn sẽ có thể đáp ứng nhiều đăng ký từ nhà máy hơn. Chương trình dự kiến lựa chọn 50 nhà máy trên toàn quốc, theo đó các nhà máy hoạt động tại miền Bắc sẽ được lựa chọn nhiều hơn. Các nhà máy được lựa chọn được kỳ vọng sẽ thuộc đủ các tia (tier) của chuỗi cung ứng điện tử, và quá trình lựa chọn cũng sẽ phản ánh kỳ vọng này. Do vậy, Ban Tổ chức Chương trình khuyến khích tất cả các doanh nghiệp điện tử trên toàn quốc đăng ký tham gia.

✓ ĐĂNG KÝ THAM GIA

Các doanh nghiệp quan tâm tới Chương trình Chuỗi cung ứng điện tử có trách nhiệm vui lòng hoàn tất đăng ký tham gia trước 23.00 ngày 9 tháng 6 năm 2026 thông qua đường dẫn [ĐĂNG KÝ THAM GIA/REGISTRATION](#).

Để đảm bảo tiếp cận công bằng tới chương trình, các hồ sơ đăng ký sẽ được xử lý dựa theo trình tự "đến trước làm trước". Đại diện Ban Tổ chức sẽ liên lạc với doanh nghiệp để yêu cầu bổ sung thông tin và xác minh trong quá trình đánh giá hồ sơ nếu thấy cần thiết.

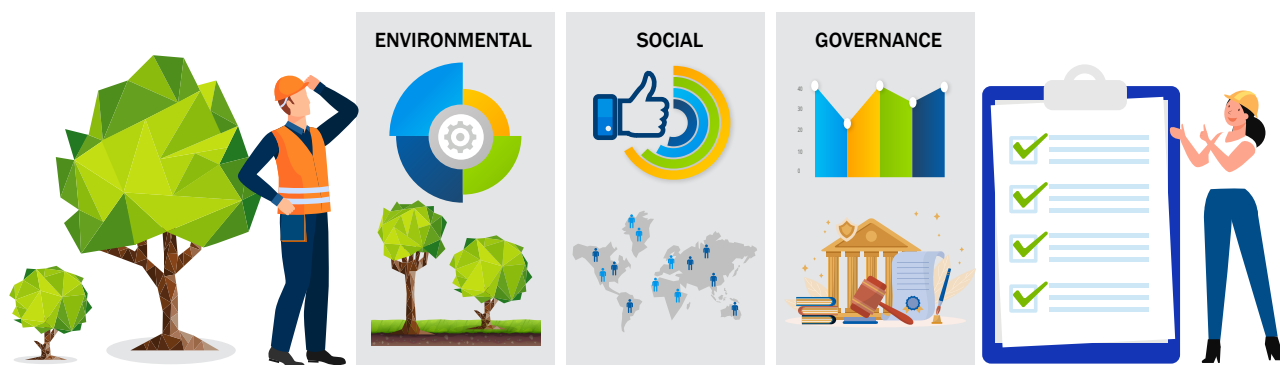
Việc doanh nghiệp đã hoàn tất đăng ký không đồng nghĩa với việc doanh nghiệp đã được chấp nhận tham gia. Nếu được lựa chọn, Ban Tổ chức có thể yêu cầu doanh nghiệp xác nhận bằng văn bản về mức độ sẵn sàng tham gia dịch vụ tư vấn cải thiện thực hành lao động. Nội dung cụ thể của dịch vụ tư vấn sẽ được xác định ở giai đoạn sau; tuy nhiên, việc các nhà máy xác nhận mức độ sẵn sàng sẽ giúp Ban Tổ chức xây dựng và triển khai các hoạt động phù hợp.



Thực hành lao động công bằng, sản xuất trách nhiệm. Năng suất cao hơn.

✓ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG DỰ KIẾN

Tập huấn – Đào tạo ¹	Đối thoại ngành	Hội thảo ngành	Diễn đàn ngành
Hoạt động	Thời gian và địa điểm dự kiến ²	Số lượng chỗ	Đối tượng tham gia
2026			
Tập huấn: Hợp tác tại nơi làm việc 📍	Tháng 6, Hà Nội Tháng 9, TP. Hồ Chí Minh	40	Cán bộ chịu trách nhiệm đối thoại/thương lượng, quản lý cấp trung (nhân sự và sản xuất), đại diện công đoàn
Tập huấn: Kỹ năng giám sát dành cho chuyên trưởng 📍	Tháng 7, Bắc Ninh Tháng 10, TP. Hồ Chí Minh	40	Trưởng nhóm, chuyên trưởng, cán bộ giám sát và các quản lý cấp trung khác
Tập huấn Giảng viên nguồn: Phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc	Tháng 8, Bắc Ninh	40	Cán bộ quản lý nhân sự, quản lý cấp trung và đại diện công đoàn
Hội thảo Ngành – Tiền lương, bao gồm lương đủ sống	Tháng 7, Hà Nội	50	Cán bộ nhân sự và Cán bộ tuân thủ
Hội thảo Ngành – Đánh giá rủi ro tại nơi làm việc, bao gồm cả rủi ro an toàn sức khỏe nghề nghiệp	Tháng 8, Hà Nội	50	Cán bộ tuân thủ, cán bộ an toàn
Đối thoại ngành	Tháng 10, Hà Nội	3	
Diễn đàn ngành	Tháng 11, Hà Nội	20	



¹ Các khóa tập huấn tiêu chuẩn, tập trung trong chương trình. Ngoài ra, các nội dung tập huấn khác có thể được cung cấp tại doanh nghiệp dựa theo nhu cầu.

² Đây là kế hoạch dự kiến. Ban Tổ chức sẽ thông báo cụ thể tới các doanh nghiệp tham gia nếu có thay đổi.

📍 Nội dung kỹ thuật được hỗ trợ bởi Chương trình Việc làm tốt hơn (Better Work Việt Nam).

Hoạt động	Thời gian và địa điểm dự kiến ²	Số lượng chỗ	Đối tượng tham gia
2027			
Tập huấn: Bình đẳng giới và các chiến lược đáp ứng giới tại nơi làm việc 📍	Tháng 1, Hà Nội/Bắc Ninh Tháng 1, TP. Hồ Chí Minh	40	Cán bộ nhân sự, trưởng nhóm, đại diện công đoàn
Tập huấn: Kỹ năng quản lý dành cho quản lý cấp trung 📍	Tháng 3, Hà Nội	40	Quản lý cấp trung, trưởng bộ phận/phòng ban, đại diện công đoàn, quản lý sản xuất
Tập huấn: Kỹ năng giám sát dành cho chuyên trưởng 📍	Tháng 4, Đà Nẵng	40	Trưởng nhóm, chuyên trưởng, cán bộ giám sát và các quản lý cấp trung khác
Tập huấn: An toàn sức khỏe nghề nghiệp và Quản lý hóa chất	Tháng 5, Hải Phòng Tháng 5, TP. Hồ Chí Minh	40	Cán bộ tuân thủ, cán bộ an toàn và nhân sự được giao phụ trách quản lý hóa chất
Tập huấn: Hợp tác tại nơi làm việc 📍	Tháng 6, Nghệ An	40	Cán bộ chịu trách nhiệm đối thoại/thương lượng, quản lý cấp trung (nhân sự và sản xuất), đại diện công đoàn
Tập huấn: Thực hành kinh doanh có trách nhiệm và thực hành báo cáo Môi trường – Quản trị - Xã hội (ESG)	Tháng 7, Hải Phòng	40	Cán bộ nhân sự, Cán bộ tuân thủ và nhân sự được giao phụ trách
Hội thảo Ngành – Các thực hành lao động công bằng <i>Thuê dùng lao động tạm thời, các thực hành tuyển dụng có trách nhiệm, và hợp đồng lao động điện tử</i>	Tháng 2, Hà Nội	50	Cán bộ nhân sự và Cán bộ tuân thủ
Hội thảo Ngành – Chính sách Bảo hiểm xã hội	Tháng 7, Hà Nội	50	Cán bộ nhân sự và Cán bộ tuân thủ
Hội thảo Ngành – Các chiến lược xây dựng cơ sở vật chất và không gian sinh hoạt hiệu quả cho người lao động	Tháng 10, Hà Nội	50	Cán bộ nhân sự, cán bộ tuân thủ, đại diện công đoàn, và nhân sự được giao phụ trách
Đối thoại ngành	Tháng 4, Hà Nội	6	
Đối thoại ngành	Tháng 8, Hà Nội	6	
Diễn đàn ngành	Tháng 3/2028, Hà Nội		



Thông tin về các khóa tập huấn

1. Hợp tác tại nơi làm việc

Hợp tác hiệu quả tại nơi làm việc giúp tạo mối quan hệ tích cực giữa cấp quản lý và công nhân tại nhà máy và thúc đẩy sự phát triển của doanh nghiệp. Nội dung khóa học tập trung vào:

- ▶ Hợp tác hiệu quả tại nơi làm việc là gì và tầm quan trọng của hợp tác hiệu quả tại nơi làm việc
- ▶ Đặc điểm chính của hợp tác hiệu quả tại nơi làm việc
- ▶ Truyền thông là nền tảng của hợp tác:
 - Các truyền thông thông thường
 - Nội dung truyền thông giữa công nhân và quản lý
 - Những rào cản truyền thông tại nhà máy
 - Truyền thông có ảnh hưởng tới năng suất không?
 - Xây dựng truyền thông hiệu quả tại nơi làm việc
 - Các cách thức truyền thông hiệu quả: cách tiếp cận và lời khuyên thiết thực.

Tham khảo thêm thông tin về khóa học tại đường dẫn: https://www.ilo.org/sites/default/files/2026-05/Training_flyer_Workplace_Cooperation_Final.pdf

2. Kỹ năng quản lý dành cho chuyên trưởng

Khóa học được thiết kế đặc biệt cho các chuyên trưởng, trưởng nhóm và các quản lý cấp trung khác trong nhà máy. Khóa học cung cấp các kiến thức và kỹ năng giám sát, quản lý hiệu quả tại nơi làm việc, cũng như làm thế nào để quản lý và hỗ trợ công nhân một cách hiệu quả nhất nhằm đạt được mục tiêu chung. Học viên tham gia khóa học sẽ được trang bị kiến thức và kỹ năng giúp học viên thực hiện tốt trách nhiệm giám sát ở các lĩnh vực khác nhau, với các nội dung như:

- | | |
|--|--|
| ▶ Vai trò và trách nhiệm của chuyên trưởng | ▶ Hỗ trợ công nhân cải thiện hiệu quả công việc |
| ▶ Tính chuyên nghiệp trong khi thực hiện vai trò | ▶ Tạo môi trường làm việc hiệu quả và thân thiện |
| ▶ Xây dựng các tương tác liên cá nhân hiệu quả | |

Khóa học sẽ hướng dẫn học viên:

- ▶ Các kỹ năng để trở thành chuyên trưởng tốt
- ▶ Phát triển các kỹ năng như: xây dựng mối quan hệ thân thiện và tạo động lực cho công nhân, cách giao việc và hướng dẫn công việc, duy trì kỷ luật trong công việc, giải quyết mâu thuẫn và góp ý sửa lỗi.
- ▶ Quản lý công nhân
- ▶ Thực hành

Tham khảo thêm thông tin về khóa học tại đường dẫn: https://www.ilo.org/sites/default/files/2026-05/Training_flyer_SST_Final.pdf

3. Chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc

Khóa học được thiết kế dành cho các cán bộ nhà máy có phạm vi công việc có liên hệ chặt chẽ với nội dung về quản lý nhân sự, như cán bộ nhân sự, quản lý cấp trung hay đại diện công đoàn, nhằm hỗ trợ học viên hiểu các bối cảnh và điều kiện xảy ra quấy rối tình dục, tác động tiêu cực của quấy rối đối với nạn nhân và môi trường làm việc tại nhà máy.

Khóa học bao gồm các bài tập được thiết kế nhằm giúp học viên xây dựng các chiến lược phòng và chống quấy rối tình dục, cũng như các bước giải quyết các trường hợp quấy rối tại nhà máy. Chương trình sẽ có các tài liệu trực quan để người học tương tác, cũng như các học liệu hữu ích để các học viên có thể lưu giữ và sử dụng trong các hoạt động tại nhà máy nhằm đẩy mạnh các thông điệp liên quan tới các vấn đề về QRTD tại nơi làm việc.

Sau khi hoàn thành khóa học, học viên sẽ có thể:

- ▶ Biết cách xác định các hình thức quấy rối tình dục
- ▶ Hiểu rõ các bối cảnh và điều kiện dẫn đến QRTD, cũng như nắm được bối cảnh của nhà máy điện tử có thể dẫn đến khả năng quấy rối diễn ra nhiều hơn ra sao nếu như không được quản lý hiệu quả
- ▶ Hiểu rõ QRTD tác động tới người lao động và năng suất của nhà máy như thế nào
- ▶ Biết cách xử lý với các trường hợp QRTD diễn ra tại nhà máy và xây dựng các phương pháp phòng ngừa
- ▶ Áp dụng tư duy có hệ thống để xây dựng chính sách và công cụ phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc

Tham khảo thêm thông tin về khóa học tại đường dẫn: https://www.ilo.org/sites/default/files/2026-05/Training_Flyer_Anti_Harassment_Final.pdf

4. Bình đẳng giới

Nhận thức về các vấn đề về giới và làm sao để thúc đẩy bình đẳng giới tại nơi làm việc là một nội dung căn bản trong cải thiện điều kiện làm việc tại nhà máy, đặc biệt là nhà máy điện tử, nơi tỷ lệ lao động là nữ chiếm hơn 60% tổng số lao động trong ngành. Các nhà máy tham gia khóa tập huấn này sẽ được hướng dẫn tích hợp các cân nhắc về bình đẳng giới vào trong các chính sách và thực hành hiện nay tại nhà máy, được hiện thực hóa thông qua những nội dung như sau:

- ▶ Phân biệt giới và giới tính
- ▶ Phân biệt công bằng giới và bình đẳng giới

- ▶ Những rào cản đối với bình đẳng giới và tuyển dụng bao trùm tại nơi làm việc
- ▶ Thúc đẩy nhận thức giới tại nơi làm việc
- ▶ Vai trò và trách nhiệm của quản lý, đại diện người lao động trong thúc đẩy nhận thức giới tại các nhà máy.
- ▶ Các chiến lược thích ứng giới tại nhà máy: tuyển dụng bao trùm và các thực hành đề bạt nhân sự công bằng, trả lương công bằng, các cơ chế sắp xếp công việc linh hoạt và chế độ nghỉ phép chăm nuôi con, và cơ sở vật chất đảm bảo an toàn và phù hợp cho tất cả mọi người (như phòng vệ sinh, hệ thống chiếu sáng, phương tiện đi lại).

Tham khảo thêm thông tin về khóa học tại đường dẫn: https://www.ilo.org/sites/default/files/2026-05/Training_Flyer_Gender_Final.pdf

5. Kỹ năng quản lý dành cho quản lý cấp trung

Khóa học được thiết kế nhằm giúp các quản lý cấp trung của nhà máy hiểu rõ vai trò và trách nhiệm của bản thân, cũng như các cách tăng cường ảnh hưởng và tác động thông qua thực hiện vai trò lãnh đạo tốt hơn. Sau khóa học, các quản lý cấp trung sẽ tự tin hơn và vận dụng hiệu quả các kiến thức và kỹ năng quản lý quan trọng như phong cách và kỹ thuật quản lý, truyền thông hiệu quả, kỹ năng đào tạo, giải quyết mâu thuẫn, lắng nghe và phản hồi. Nội dung của khóa học bao gồm:

- ▶ Quản lý là gì, tại sao và như thế nào?
- ▶ Xây dựng niềm tin
- ▶ Các phong cách quản lý và lãnh đạo
- ▶ Đào tạo nhân lực
- ▶ Lãnh đạo theo tình huống
- ▶ Lắng nghe tích cực và phản hồi

Tham khảo thêm thông tin về khóa học tại đường dẫn: https://www.ilo.org/sites/default/files/2026-05/Training_flyer_Middle_Managers_Final.pdf

6. An toàn sức khỏe nghề nghiệp và quản lý hóa chất trong nhà máy điện tử

Khóa học cung cấp kiến thức và kỹ năng nền tảng giúp xây dựng các thực hành an toàn lao động và quản lý hóa chất nguy hại hiệu quả trong môi trường sản xuất điện tử, đồng thời thúc đẩy xây dựng văn hóa phòng ngừa tại nhà máy điện tử.

Sau khi hoàn thành khóa học, học viên nắm được kiến thức và kỹ năng cơ bản để có thể cải thiện các thực hành an toàn, đảm bảo tuân thủ và giảm thiểu rủi ro liên quan đến hóa chất tại nhà máy mình, cụ thể:

- ▶ Hiểu được các nguyên tắc an toàn cơ bản, các yêu cầu pháp lý cơ bản và các tiêu chuẩn tuân thủ
- ▶ Có khả năng nhận diện các mối nguy hóa chất hay các rủi ro phổ biến trong ngành sản xuất điện tử (dung môi, kim loại nặng, chất tẩy rửa) và rủi ro tiềm ẩn từ các hóa chất
- ▶ Nắm được các thực hành lưu trữ, sử dụng và thải bỏ hóa chất an toàn
- ▶ Tăng cường khả năng ứng phó trước các sự cố hay tình huống khẩn cấp
- ▶ Hợp tác tại nơi làm việc và tăng cường sự tham gia của người lao động trong quản lý hóa chất
- ▶ Biết cách thực hiện biện pháp đánh giá rủi ro và kiểm soát mối nguy và xanh hóa nơi làm việc thông qua thực hành quản lý hóa chất, từ đó cải thiện năng lực giám sát an toàn và báo cáo tại nơi làm việc

Tham khảo thêm thông tin về khóa học tại đường dẫn: https://www.ilo.org/sites/default/files/2026-05/Training_flyer_OSH_Final.pdf

7. Thực hành kinh doanh có trách nhiệm và các thực hành báo cáo Môi trường – Xã hội – Quản trị

Khóa học giới thiệu các khái niệm cốt lõi về thực hành kinh doanh có trách nhiệm (RBC) và cung cấp kiến thức thực tiễn để đáp ứng khía cạnh lao động trong các yêu cầu báo cáo môi trường – xã hội – quản trị (ESG) đang trở nên phổ biến hơn trong những năm gần đây. Khóa học sẽ hệ thống hóa các nội dung tổng quan về RBC và ESG, tra soát quyền con người trong chuỗi cung ứng, các chỉ số môi trường – xã hội – quản trị, hay tổng quan về các khung báo cáo toàn cầu đang phổ biến (GRI, ISSB). Sau khi hoàn thành khóa học, học viên sẽ:

- ▶ Hiểu rõ về các thực hành kinh doanh có trách nhiệm và khung thỏa thuận toàn cầu (UNGPs, OECD, MNED), cũng như áp dụng trong thực tế
- ▶ Có thể xác định các chủ đề ESG trọng yếu trong hoạt động của doanh nghiệp mình và chuỗi cung ứng
- ▶ Nắm được các tiêu chuẩn và yêu cầu báo cáo phổ biến, và chủ động đáp ứng các yêu cầu báo cáo ngày càng khắt khe từ đối tác, nhà đầu tư và cơ quan quản lý
- ▶ Nâng cao năng lực thu thập dữ liệu, xây dựng báo cáo và minh bạch thông tin
- ▶ Biết cách điều chỉnh chính sách doanh nghiệp với các quy định pháp lý và kỳ vọng các bên liên quan

Tham khảo thêm thông tin về khóa học tại đường dẫn: https://www.ilo.org/sites/default/files/2026-05/Training_flyer_RBC_Final.pdf



Thực hành lao động công bằng, sản xuất trách nhiệm. Năng suất cao hơn.



Các sự kiện chuỗi doanh nghiệp



Hội thảo ngành

Hội thảo ngành là một hoạt động có ý nghĩa quan trọng trong Chương trình Chuỗi cung ứng điện tử có trách nhiệm. Đây là nền tảng để các doanh nghiệp kết nối và học hỏi lẫn nhau, đồng thời tạo cơ hội để các doanh nghiệp giao lưu với các chuyên gia lao động, chuyên gia về ngành và các bên liên quan trong ngành. Các hội thảo sẽ được tổ chức với phương pháp có sự tham gia, thúc đẩy trao đổi kiến thức ngang hàng giữa các nhà máy bao gồm chia sẻ kinh nghiệm và các thực tiễn tốt, các xu hướng trong ngành và cập nhật về môi trường hoạt động của ngành.

Các Hội thảo ngành là các sự kiện một ngày có chủ đề cụ thể. Chủ đề của Hội thảo ngành sẽ được quyết định dựa trên các cân nhắc về mối quan tâm hay các vướng mắc của nhà máy. Các nhà máy sẽ cử đại diện nhà máy tham dự, trong đó ưu tiên các cán bộ phụ trách chủ đề liên quan.



Đối thoại ngành

Đối thoại ngành là cơ hội để doanh nghiệp/nhà máy điện tử tương tác sâu hơn với các bên chủ chốt trong ngành—những người đóng vai trò định hình chính sách và giải pháp cho các thách thức của ngành. Đây là nơi các doanh nghiệp có thể nêu lên các mối quan tâm của mình, tham gia vào quá trình trao đổi, thảo luận với các nhà hoạch định chính sách, công đoàn ngành và các hiệp hội, nhằm góp phần hình thành các quy định có tác động tích cực hơn và cung cấp đầu vào cho quá trình xây dựng chính sách. Doanh nghiệp sẽ tổng hợp các vấn đề từ nơi làm việc, phản ánh với các bên liên quan và đề xuất giải pháp tới các bên mà họ cho rằng có thể góp phần giải quyết các vấn đề đó.



Diễn đàn ngành

Là sự kiện hỗ trợ đối thoại và trao đổi tri thức về các xu hướng ảnh hưởng đến hoạt động của chuỗi cung ứng ngành điện tử, Diễn đàn ngành quy tụ các nhà hoạch định chính sách, nhà nghiên cứu, nhà mua hàng và các đối tác phát triển nhằm tăng cường hiểu biết về các rủi ro phát sinh từ các xu hướng này, những kỳ vọng mới đối với các bên liên quan, đồng thời xây dựng các kế hoạch phối hợp hành động nhằm thúc đẩy các thực hành bền vững hơn trong ngành. Diễn đàn được thiết kế nhằm hỗ trợ doanh nghiệp dự báo và xây dựng chiến lược để điều chỉnh hoạt động phù hợp hơn với các tiêu chuẩn tuân thủ toàn cầu, các khuôn khổ kinh doanh có trách nhiệm (RBC) và yêu cầu của các nhà mua hàng, qua đó nâng cao khả năng thích ứng của chuỗi cung ứng điện tử trong các bối cảnh biến động và thúc đẩy khả năng chống chịu dài hạn.



[Đường dẫn ĐĂNG KÝ THAM GIA](#)

Doanh nghiệp quan tâm Chương trình vui lòng đăng ký tham gia trước 23.00 ngày 9.6.2026.
Để có thêm thông tin chi tiết, vui lòng liên hệ Ban Tổ chức qua địa chỉ thaoptp@vcci.com.vn hoặc thanhthao@ilo.org.

Thực hành lao động công bằng, sản xuất trách nhiệm. Năng suất cao hơn.

Chương trình Chuỗi cung ứng điện tử có trách nhiệm 2026-2027

Thực hành lao động công bằng. Sản xuất trách nhiệm. Năng suất cao hơn.

Văn phòng ILO tại Việt Nam

Tòa nhà Xanh Một Liên Hợp Quốc

304 Kim Mã, Ngọc Hà, Hà Nội

✉ hanoi@ilo.org

☎ +84 2438 500 100

Liên đoàn Thương mại và

Công nghiệp Việt Nam (VCCI)

Số 9 Đào Duy Anh, Kim Liên, Hà Nội

✉ vcci@vcci.com.vn

☎ +84 2435 742 022