వలస మరియు చలనశీలత (ఫేజ్ II)
పై సహకారం మరియు సంభాషణ

యూరోపియన్ యూనియన్‌కు వెళ్లే భారతీయులకు ముందస్తు ప్రయాణ సమాచారం

రెండవ ఎడిషన్

International Labour Organization
ICMPD International Centre for Migration Policy Development
Indian Council of World Affairs

© అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ 2026.
మొదట 2026లో ప్రచురించబడింది.

అట్రిబ్యూషన్ 4.0 ఇంటర్నేషనల్ (CC BY 4.0)

ఈ పని క్రియేటివ్ కామన్స్ అట్రిబ్యూషన్ 4.0 ఇంటర్నేషనల్ కింద లైసెన్స్ పొందింది. చూడండి: creativecommons.org/licences/by/4.0. లైసెన్స్‌లో వివరించిన విధంగా వినియోగదారుడు అసలు పనిని తిరిగి ఉపయోగించవచ్చు, షేర్ చేయవచ్చు (కాపీ చేయవచ్చు మరియు పునఃపంపిణీ చేయవచ్చు), స్వీకరించవచ్చు (రీమిక్స్ చేయవచ్చు, మార్పు చేయవచ్చు మరియు నిర్మించవచ్చు). వినియోగదారుడు ఆ విషయానికి మూలంగా ఐఎల్ఓ (ILO)ని స్పష్టంగా క్రెడిట్ చేయాలి మరియు అసలు కంటెంట్‌కు మార్పులు చేస్తే దాన్ని సూచించాలి. అనువాదాలు, అనుసరణలు లేదా ఇతర ఉత్పన్న పనులకు సంబంధించి ఐఎల్ఓ (ILO) గుర్తు, పేరు మరియు లోగోను ఉపయోగించడం అనుమతించబడదు.

అట్రిబ్యూషన్ – మార్పులు చేసివుంటే వాటిని వినియోగదారు సూచించాలి మరియు ఆ పనిని ఈ కింది విధంగా ఉదహరించాలి: ఐఎల్ఓ (ILO), *యూరోపియన్ యూనియన్‌కు వెళ్లే భారతీయులకు ముందస్తు ప్రయాణ సమాచారం (తెలుగు ఎడిషన్), రెండవ ఎడిషన్,* జెనీవా: అంతర్జాతీయ కార్మిక కార్యాలయం, 2026. © ఐఎల్ఓ (ILO).

అనువాదాలు – ఈ రచనను అనువదిస్తే, ఆపాదింపుతో పాటు కింది నిరాకరణను జోడించాలి: *ఇది అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ (ఐఎల్ఓ (ILO)) కాపీరైట్ చేసిన రచన యొక్క అనువాదం. ఈ అనువాదం ఐఎల్ఓ (ILO) ద్వారా తయారు చేయబడలేదు, సమీక్షించబడలేదు లేదా ఆమోదించబడలేదు మరియు దీనిని అధికారిక ఐఎల్ఓ (ILO) అనువాదంగా పరిగణించకూడదు. దాని కంటెంట్ మరియు ఖచ్చితత్వానికి సంబంధించిన అన్ని బాధ్యతలను ఐఎల్ఓ (ILO) నిరాకరిస్తుంది. బాధ్యత అనువాద రచయిత(లు) పై మాత్రమే ఉంటుంది.*

అనుసరణలు – ఈ రచన యొక్క అనుసరణ విషయంలో, ఆపాదింపుతో పాటు కింది నిరాకరణను జోడించాలి: *ఇది అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ (ఐఎల్ఓ (ILO)) కాపీరైట్ చేసిన పని యొక్క అనుసరణ. ఈ అనుసరణ ఐఎల్ఓ (ILO) ద్వారా తయారు చేయబడలేదు, సమీక్షించబడలేదు లేదా ఆమోదించబడలేదు మరియు దీనిని అధికారిక ఐఎల్ఓ (ILO) అనుసరణగా పరిగణించకూడదు. దాని కంటెంట్ మరియు ఖచ్చితత్వానికి సంబంధించిన అన్ని బాధ్యతలను ఐఎల్ఓ (ILO) నిరాకరిస్తుంది. బాధ్యత అనుసరణ రచయిత(లు)పై మాత్రమే ఉంటుంది.*

మూడవ-పార్టీ మెటీరియల్స్ – ఈ ప్రచురణలో చేర్చబడిన ఐఎల్ఓ (ILO) కాని కాపీరైట్ మెటీరియల్స్‌కు ఈ క్రియేటివ్ కామన్స్ లైసెన్స్ వర్తించదు. ఒకవేళ మెటీరియల్ మూడవ-పార్టీకి ఆపాదించబడితే, ఆ మెటీరియల్‌ను ఉపయోగించే వ్యక్తి, హక్కుదారుతో హక్కులను క్లియర్ చేసుకోవడానికి మరియు ఏవైనా ఉల్లంఘన దావాలుంటే వాటికి పూర్తిగా బాధ్యత వహిస్తాడు.

ఈ లైసెన్స్ కింద తలెత్తే ఏదైనా వివాదం సామరస్యంగా పరిష్కరించబడకపోతే, దానిని ఐక్యరాజ్యసమితి కమిషన్ ఆన్ ఇంటర్నేషనల్ ట్రేడ్ లా (యుఎన్‌సిఐటిఆర్ఏఎల్ (UNCITRAL)) యొక్క ఆర్బిట్రేషన్ నియమాల ప్రకారం ఆర్బిట్రేషన్‌కు సూచించాలి. అటువంటి వివాదం తుది తీర్పుగా అలాంటి మధ్యవర్తిత్వం ఫలితంగా ఇవ్వబడిన ఏదైనా మధ్యవర్తిత్వ అవార్డుకు పార్టీలు కట్టుబడి ఉండాలి.

హక్కుల, లైసెన్సింగ్ వివరాల కోసం, సంప్రదించండి: rights@ilo.org. ఐఎల్ఓ (ILO) ప్రచురణలు మరియు డిజిటల్ ఉత్పత్తుల గురించి వివరాల కోసం, సందర్శించండి: www.ilo.org/publns.

ఐఎస్‌బిఎన్ (ISBN): 9789220433317 (ప్రింట్); 9789220433324 (వెబ్ PDF)

ఈ భాషల్లో కూడా అందుబాటులో ఉంది:
అస్సామీ ఐఎస్‌బిఎన్ (ISBN) 9789220432693 (ప్రింట్); 9789220432709 (వెబ్ PDF)
బెంగాలీ ఐఎస్‌బిఎన్ (ISBN) 9789220432655 (ప్రింట్); 9789220432662 (వెబ్ PDF)
ఇంగ్లీష్ ఐఎస్‌బిఎన్ (ISBN) 9789220431245 (ప్రింట్); 9789220431252 (వెబ్ PDF)
గుజరాతీ ఐఎస్‌బిఎన్ (ISBN) 9789220433393 (ప్రింట్); 9789220433409 (వెబ్ PDF)
హిందీ ఐఎస్‌బిఎన్ (ISBN) 9789220432679 (ప్రింట్); 9789220432686 (వెబ్ PDF)
కన్నడ ఐఎస్‌బిఎన్ (ISBN) 9789220433379 (ప్రింట్); 9789220433386 (వెబ్ PDF)
మలయాళం ఐఎస్‌బిఎన్ (ISBN) 9789220433416 (ప్రింట్); 9789220433423 (వెబ్ PDF)
మరాఠీ ఐఎస్‌బిఎన్ (ISBN) 9789220433331 (ప్రింట్); 9789220433348 (వెబ్ PDF)
తమిళం ఐఎస్‌బిఎన్ (ISBN) 9789220433355 (ప్రింట్); 9789220433362 (వెబ్ PDF)

ఐక్యరాజ్యసమితి అభ్యాసానికి అనుగుణంగా ఐఎల్ఓ (ILO) ప్రచురణలు మరియు డేటాబేస్‌లలో ఉపయోగించే హోదాలు మరియు అందులోని మెటీరియల్‌ను ప్రదర్శించడం వలన ఏదైనా దేశం, ప్రాంతం లేదా భూభాగం లేదా దాని అధికారుల చట్టపరమైన స్థితి లేదా దాని సరిహద్దులు లేదా సరిహద్దుల డీలిమిటేషన్ గురించి ఐఎల్ఓ (ILO) వైపు నుండి ఎటువంటి అభిప్రాయ వ్యక్తీకరణ జరగదు. చూడండి: www.ilo.org/disclaimer.

ఈ ప్రచురణలో వ్యక్తీకరించబడిన అభిప్రాయాలు మరియు ఆలోచనలు రచయిత(ల)వి, మరియు అవి ఐఎల్ఓ (ILO) యొక్క అభిప్రాయాలు, ఆలోచనలు లేదా విధానాలను ప్రతిబింబించకపోవచ్చు.

సంస్థలు, వాణిజ్య ఉత్పత్తులు మరియు ప్రక్రియల పేర్లను ప్రస్తావించడం అంటే ఐఎల్ఓ (ILO) వాటిని ఆమోదించిందని కాదు మరియు ఒక నిర్దిష్ట సంస్థ, వాణిజ్య ఉత్పత్తి లేదా ప్రక్రియను పేర్కొనడంలో విఫలమైతే అది తిరస్కరణకు సంకేతం కాదు.

భారతదేశంలో ముద్రించబడింది

వలస మరియు చలనశీలత (ఫేజ్ II)
పై సహకారం మరియు సంభాషణ

యూరోపియన్ యూనియన్‌కు వెళ్లే భారతీయులకు ముందస్తు ప్రయాణ సమాచారం

రెండవ ఎడిషన్

International Labour Organization

ICMPD
International Centre for Migration Policy Development

Indian Council of World Affairs

కంటెంట్‌లు

ముందుమాట v

కృతజ్ఞతలు vii

1. యూరప్ పరిచయం 1

1.1 యూరోపియన్ యూనియన్, షెంజెన్ ఏరియా మరియు యూరోజోన్ 2

1.2 షెంజెన్ ఏరియాలో ప్రయాణం 2

2. ఈయూ (EU)కి వెళ్లడం 3

2.1 అంచనాలను స్పష్టం చేయడం 3

2.2 పని చేయడానికి ఈయూ (EU)కి వెళ్లడం 3

2.3 వృత్తిపరమైన పరిగణనలు 6

2.4 వలస కోసం ఒక దేశాన్ని ఎంచుకోవడం 7

2.5 సామాజిక, జీవన పరిగణనలు 8

2.6 మానసిక సామాజిక పరిగణనలు 9

2.7 కుటుంబ సభ్యుల దగ్గరికి వెళ్లడం 9

2.8 ఈయూ (EU)లో భారతీయులు 10

3. వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవడం మరియు పొందడం 12

3.1 వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవడం గురించి ఆలోచించడం 12

3.2 ఈయూ (EU)లో వీసాల రకాలు 13

3.3 ప్రొఫెషనల్ నైపుణ్యాలు, భాషా అవసరాలు 14

3.4 ఈయూ (EU) ఉపాధి వీసా కార్యక్రమాలు 15

3.5 మీరు అధిక అర్హత కలిగిన కార్మికులా? 15

3.6 మీరు ఇంటర్-కార్పొరేట్ బదిలీదారులా (ఐసీటీ (ICT))? 17

3.7 మీరు ఒక వ్యవస్థాపకులా లేదా స్వయం ఉపాధి పొందుతున్నారా? 17

3.8 మీరు సీజనల్ ఉద్యోగినా? 18

3.9 మీరు ఫ్యామిలీ మెంబర్స్‌ను స్పాన్సర్ చేస్తున్నారా? 19

3.10 ఈయూ (EU)లో పనిచేయడానికి వీసా కోసం ఎప్పుడు దరఖాస్తు చేసుకోవాలి? 19

3.11 ఈయూ (EU)లో పని వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవడం 20

3.12 ఈయూ (EU)లో పని వీసా ఎంతకాలం చెల్లుతుంది? 21

3.13 మీ ఈయూ (EU) పని అనుమతిని పొడిగించడం 22

4. ఈయూ (EU)లో ఉద్యోగం కనుగొనడం 24

4.1 ఉద్యోగం కోసం సమాచారాన్ని సేకరించేటప్పుడు అడగవలసిన ప్రశ్నలు 25

4.2 ఉద్యోగానికి దరఖాస్తు చేసుకునేటప్పుడు అడగవలసిన ప్రశ్నలు 26

4.3 నియామక ఏజెంట్‌ను ఉపయోగించడం 26

4.4 ఉద్యోగ దరఖాస్తును సమర్పించడం 26

5. భారతదేశం నుండి వలస వెళ్ళడానికి నియమాలు 30

5.1 పాస్‌పోర్ట్ పొందడం 30

6. అక్రమ మైగ్రేషన్, స్మగ్లింగ్ మరియు ట్రాఫికింగ్........ 32

6.1 అక్రమ నియామక సంకేతాలు 33

6.2 వలసదారుల స్మగ్లింగ్ మరియు ట్రాఫికింగ్ 33

6.3 మీరు ఈయూ (EU)లో ఒక క్రమరహిత వలసదారు అయితే మీరు ఏ ప్రమాదాలను ఎదుర్కోవచ్చు? 35

6.4 మీరు ఈయూ (EU)లోకి స్మగ్లింగ్ చేయబడినా లేదా ట్రాఫికింగ్ చేయబడినా మీరు ఏ ప్రమాదాలను ఎదుర్కోవచ్చు? 36

6.5 ఈ ప్రమాదాలను మీరు ఎలా నివారించవచ్చు? 37

7. ఈయూ (EU)లో నివసించడం........ 39

7.1 సాంస్కృతిక భేదాలకు సిద్ధపడటం 39

7.2 యూరప్‌లో సంస్కృతి 39

7.3 మీ ఆరోగ్యాన్ని జాగ్రత్తగా చూసుకోవడం 40

7.4 గృహవసతి మరియు గృహ సంబంధిత ఖర్చులు 40

7.5 భారత రాయబార కార్యాలయానికి సమాచారం తెలియజేస్తూ ఉండడం........ 41

7.6 చుట్టుపక్కల తిరగడం 42

7.7 మీ డబ్బును జాగ్రత్తగా వాడుకోవడం 42

7.8 భారతదేశానికి డబ్బు పంపడం........ 43

7.9 ఇన్సూరెన్స్ 44

7.10 ఆహారం 44

7.11 పవర్ ప్లగ్‌లు మరియు వోల్టేజ్........ 45

7.12 వాతావరణం 45

7.13 మందులు 45

7.14 ముఖ్యమైన పేపర్స్ నిర్వహణ 45

7.15 యూరప్ భాషలు 45

7.16 వలసదారుల హక్కులు మరియు బాధ్యతలు 47

7.16.1 సోషల్ సెక్యూరిటీ 47

7.16.2 పెన్షన్‌లు 47

7.16.3 ట్రేడ్ యూనియన్ సభ్యత్వం 47

8. బయలుదేరడానికి సిద్ధమవ్వడం........ 48

8.1 ఈయూ (EU)కు చేరుకోవడం 49

8.2 భారతదేశానికి తిరిగి రావడం 50

అనుబంధం I - ముఖ్యమైన పరిచయాలు 51

అనుబంధం II - భారతదేశంలో ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల మిషన్లు 52

ముందుమాట

ఈ డాక్యుమెంట్ యూరోపియన్ యూనియన్‌కు పని చేయడానికి లేదా కుటుంబ సభ్యులతో చేరడానికి వలస వెళ్తున్న భారతీయులపై దృష్టి సారించింది. ఇది వలస ప్రక్రియలోని వివిధ అంశాలను కవర్ చేస్తుంది, వలస కార్మికులను ఈయూ (EU)కి వలసకు బాగా సిద్ధం చేయడానికి, వారికి అవగాహన కల్పించడమే దీని లక్ష్యం. ఈ హ్యాండ్‌బుక్‌లో చేర్చబడిన అంశాలు:

- వలస వెళ్లడానికి ఒక దేశాన్ని ఎంచుకోవడం
- వివిధ వీసాలను (ఉపాధి, విద్య, కుటుంబ పునరేకీకరణ) మరియు వాటిని ఎలా పొందాలో, ఉద్యోగాల కోసం వెతకడం మరియు రిక్రూటర్‌లను ఎంచుకోవడం వంటివి అర్థం చేసుకోవడం
- ట్రాఫికింగ్ మరియు స్మగ్లింగ్ యొక్క నష్టాలను, ప్రమాదాలను అర్థం చేసుకోవడం
- ఈయూ (EU)లో నివసించడం అలాగే ఆర్థిక నిర్వహణ
- భారతదేశానికి తిరిగి రావడం, తిరిగి కలిసిపోవడం గురించి ఆలోచించడం.

ఈయూ (EU)లో చదువుకోవడానికి వెళ్లేవారికి కూడా ఈ సమాచారం ఉపయోగకరంగా ఉండవచ్చు. ఈ ప్రాజెక్ట్ కింద విద్యార్థులకు నిర్దిష్ట సమాచారం కూడా అభివృద్ధి చేయబడింది - దానిని కింది లింక్‌లో చూడవచ్చు[1]. మీరు ఏ యూరోపియన్ యూనియన్ (ఈయూ (EU)) సభ్య దేశానికి వెళ్లాలనుకుంటున్నా, మీరు వలస వెళ్లాలని నిర్ణయించుకున్న క్షణం నుండి మీరు బయలుదేరే వరకు మరియు ఆ తర్వాత కూడా ఈ డాక్యుమెంట్ ఈయూ (EU)కు వలస వెళ్లడం గురించిన సమాచారంతో మీకు సహాయం చేస్తుంది.

గమనిక

ఈ డాక్యుమెంట్ డిసెంబర్ 2025లో తయారు చేయబడింది. పాఠకులు సంబంధిత ఈయూ (EU)/ భారతీయ/ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల వెబ్‌సైట్‌లు/ ఏజెన్సీలు మరియు ఇతర సంబంధిత వనరుల ద్వారా అత్యంత తాజా సమాచారాన్ని పొందమని ప్రోత్సహించబడుతున్నారు.

1. విద్యార్థుల చెక్‌లిస్ట్‌ను ఇక్కడ చూడవచ్చు - https://www.icmpd.org/file/download/47936/file/Checklist%2520for%2520Students%2520-%2520Prepare%2520your%2520Study%2520in%2520Europe.pdf

కృతజ్ఞతలు

యూరోపియన్ యూనియన్ నిధులతో నడిచే ఈయూ (EU)-ఇండియా కోఆపరేషన్ అండ్ డైలాగ్ ఆన్ మైగ్రేషన్ అండ్ మొబిలిటీ (ఫేజ్ II) ప్రాజెక్ట్‌లో భాగంగా, ఈ ప్రచురణ అసలు డాక్యుమెంట్ యొక్క నవీకరించబడిన వెర్షన్‌ను సూచిస్తుంది మరియు అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ (ఐఎల్ఓ (ILO)), అంతర్జాతీయ వలస విధాన అభివృద్ధి కేంద్రం (ఐసిఎమ్‌పిడి (ICMPD)) మరియు ఇండియన్ కౌన్సిల్ ఆఫ్ వరల్డ్ అఫైర్స్ (ఐసిడబ్ల్యూఏ (ICWA)) మార్గదర్శకత్వం మరియు ఇన్‌పుట్‌లతో తయారు చేయబడింది.

ఈయూ (EU)-ఇండియా కోఆపరేషన్ అండ్ డైలాగ్ ఆన్ మైగ్రేషన్ అండ్ మొబిలిటీ (ఫేజ్ I), మాన్‌ఫ్రెడ్ బెర్గ్‌మాన్ (కన్సల్టెంట్-మొదటి ఎడిషన్) మరియు రూహికా రామలింగం (కన్సల్టెంట్-రెండవ ఎడిషన్) లోని అన్ని ప్రాజెక్ట్ భాగస్వాముల బృందాల నుండి విలువైన ఉమ్మడి ఇన్‌పుట్‌లను మేము పొందామని తెలియజేయాలనుకుంటున్నాము.

ఈ నవీకరణకు బలమైన పునాది వేస్తూ, ఈ ప్రచురణ మునుపటి సంస్కరణ అభివృద్ధికి విలువైన అంతర్దృష్టులు మరియు అభిప్రాయాన్ని అందించిన వాటాదారులకు కూడా మేము మా కృతజ్ఞతలు తెలియజేస్తున్నాము. వారి మునుపటి ఇన్‌పుట్‌లు అసలు రిపోజిటరీని రూపొందించడంలో ప్రధాన పాత్ర పోషించాయి అలాగే కొనసాగుతున్న మా పనికి సమాచారాన్ని అందిస్తూనే ఉన్నాయి.

01

యూరప్ పరిచయం

పురాతన కాలం నాటి సంస్కృతితో, యూరప్ పాశ్చాత్య నాగరికతకు మూలంగా ఉంది. పదిహేనవ శతాబ్దం నుండి, యూరోపియన్ దేశాలు ప్రపంచంలోని వివిధ ప్రాంతాలకు తమ ప్రభావాన్ని వ్యాపింపజేస్తూ, ప్రపంచ వ్యవహారాల్లో ప్రధాన పాత్ర పోషించాయి. యూరప్ ఒక ప్రధాన వలస గమ్యస్థానం, మరియు జీవన నాణ్యత, భద్రత, మానవ హక్కులు, ఆరోగ్య సంరక్షణ, సామాజిక రక్షణ అలాగే వాతావరణ మార్పు వంటి వివిధ కారణాల వల్ల ప్రజలు అక్కడ నివసించాలనుకుంటారు.

యూరప్ ప్రపంచంలో రెండవ అతి చిన్న ఖండం, కానీ అది జనాభాలో మూడవ స్థానంలో ఉంది. దానిలో **44 దేశాలు** ఉన్నాయి.

యూరోపియన్ యూనియన్ ఈయూ (EU) మ్యాప్

- ఆస్ట్రియా
- బెల్జియం
- చెక్ రిపబ్లిక్
- డెన్మార్క్
- ఎస్టోనియా
- ఫిన్లాండ్
- ఫ్రాన్స్
- జర్మనీ
- గ్రీస్
- హంగేరీ
- ఐస్లాండ్
- ఇటలీ
- లాట్వియా
- లీచ్టెన్‌స్టెయిన్
- లిథువేనియా
- లక్సెంబర్గ్
- మాల్టా
- నెదర్లాండ్స్
- నార్వే
- పోలాండ్
- పోర్చుగల్
- స్లొవాకియా
- స్లోవేనియా
- స్పెయిన్
- స్వీడన్
- స్విట్జర్లాండ్

మూలం: https://european-union.europa.eu/easy-read_en

1.1 యూరోపియన్ యూనియన్, షెంజెన్ ఏరియా మరియు యూరోజోన్

రెండవ ప్రపంచ యుద్ధం తర్వాత, యుద్ధ అవకాశాన్ని నివారించడానికి, యూరోప్‌లోని కొన్ని దేశాలు ఎక్కువ ఆర్థిక సహకారాన్ని పెంపొందించడానికి కలుసుకున్నాయి. కాలక్రమేణా, ఈ సంఘం ఈయూ (EU)గా పరిణామం చెందింది, ఇది యూరోప్‌లోని 27 దేశాల మధ్య ఆర్థిక మరియు రాజకీయ సమైక్యతగా ఉంది. వీటిలో, 25 సభ్య దేశాలు షెంజెన్ ప్రాంతంలో భాగం, దీని గురించి తదుపరి విభాగంలో వివరంగా చర్చించబడింది.

యూరోజోన్‌ను అధికారికంగా యూరో ప్రాంతం అని పిలుస్తారు, ఇది యూరోను తమ ప్రాథమిక కరెన్సీగా స్వీకరించిన 20 ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల సమైక్యత. ఈ జోన్‌లో వస్తువులు మరియు సేవల అమ్మకం, కొనుగోలు కోసం మరే ఇతర కరెన్సీ చెల్లదు లేదా ఉపయోగించబడదు.

1.2 షెంజెన్ ఏరియాలో ప్రయాణం

షెంజెన్ ప్రాంతం అనేది యూరోప్‌లో అంతర్గత సరిహద్దులు లేని ప్రాంతం, మరియు షెంజెన్ వీసా మీకు 29 షెంజెన్ దేశాలలో ఉచిత ప్రవేశం మరియు ప్రయాణాన్ని అనుమతిస్తుంది. అవి ఆస్ట్రియా, బెల్జియం, బల్గేరియా, క్రొయేషియా, చెక్ రిపబ్లిక్, డెన్మార్క్, ఎస్టోనియా, ఫిన్లాండ్, ఫ్రాన్స్, జర్మనీ, గ్రీస్, హంగేరీ, ఐస్లాండ్, ఇటలీ, లాట్వియా,

> **గమనిక**
>
> *దయచేసి ఈయూ (EU) అధికారిక వెబ్‌సైట్‌ను సందర్శించండి, ఇది అన్ని ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల[2] గురించి సమాచారాన్ని అందిస్తుంది. మీరు దేశం పేరుపై క్లిక్ చేయడం ద్వారా ప్రతి దేశం గురించి మరింత తెలుసుకోవచ్చు.*

లీచ్టెన్‌స్టెయిన్, లిథువేనియా, లక్సెంబర్గ్, మాల్టా, నెదర్లాండ్స్, నార్వే, పోలాండ్, పోర్చుగల్, రొమేనియా, స్లోవేకియా, స్లోవేనియా, స్పెయిన్, స్వీడన్ మరియు స్విట్జర్లాండ్.

షెంజెన్ ప్రాంతంలో భాగమైన 29 దేశాలలో 25 ఈయూ (EU) సభ్య దేశాలు ఉన్నాయి మరియు 4 దేశాలు యూరోపియన్ ఫ్రీ ట్రేడ్ అసోసియేషన్ (ఇఎఫ్‌టీఏ (EFTA))లో భాగంగా ఉన్నాయి, కానీ ఇవి ఈయూ (EU) సభ్య దేశాలు కావు: ఐస్లాండ్, నార్వే, స్విట్జర్లాండ్ మరియు లీచ్టెన్‌స్టెయిన్. అదనంగా, అండోరా, మొనాకో, శాన్ మారినో మరియు వాటికన్ సిటీ వంటి యూరోప్‌లోని కొన్ని సూక్ష్మ రాష్ట్రాలు షెంజెన్ ప్రాంతంతో బహిరంగ లేదా వాస్తవ సరిహద్దులను నిర్వహిస్తున్నాయి.

షెంజెన్ జోన్‌లో చేరని రెండు ఈయూ (EU) సభ్య దేశాలు ఐర్లాండ్ మరియు సైప్రస్.

2. ఈయూ (EU) అధికారిక వెబ్‌సైట్ https://european-union.europa.eu/principles-countries-history/country-profiles_en

02

ఈయూ (EU)కి వెళ్లడం

2.1 అంచనాలను స్పష్టం చేయడం

ప్రతి సంవత్సరం చాలామంది ప్రజలు అనేక కారణాల వల్ల ఈయూ (EU)కి వలస వెళతారు, వారిలో ఈ కింది వ్యక్తుల సమూహాలు కూడా ఉండవచ్చు.

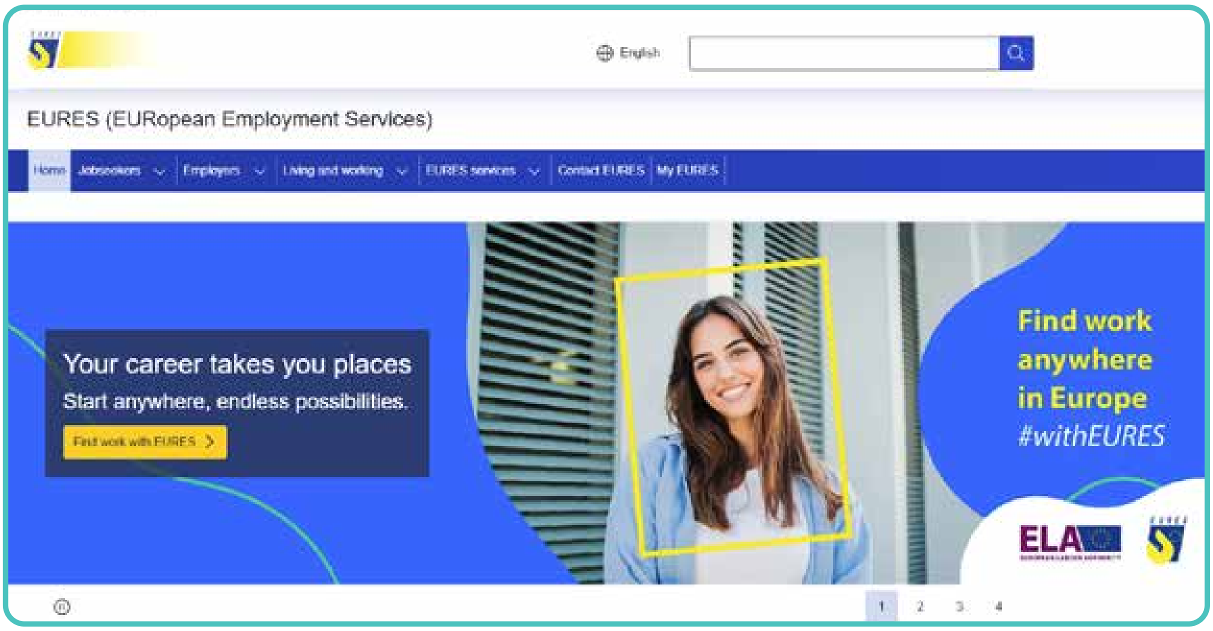
కార్మికులు

- అధిక అర్హత కలిగిన కార్మికులు
- అంతర్-కార్పొరేట్ బదిలీదారులు (ఐసిటిలు) (ICT)
- అంతర్జాతీయ సర్వీస్ ప్రదాతలు
- సీజనల్ కార్మికులు
- స్వయం ఉపాధి కార్మికులు
- ఇతర కార్మికులు
  - ఈయూ (EU)లో ఇప్పటికే చట్టబద్ధంగా నివసిస్తున్న వలసదారుల కుటుంబ సభ్యులు
  - పరిశోధకులు
  - విద్యార్థులు
  - ట్రైనీలు/అప్రెంటిస్‌లు
  - స్వచ్ఛంద సేవకులు

2.2 పని చేయడానికి ఈయూ (EU)కి వెళ్లడం

వలస వెళ్లడం పెద్ద ప్రతిఫలాలను తెచ్చిపెట్టవచ్చు, కానీ దానిలో అనేక ప్రమాదాలు మరియు సవాళ్లు కూడా ఉంటాయి. అన్నీ తెలుసుకుని

జాబ్ మొబిలిటీ పోర్టల్



వలస వెళ్లేందుకు నిర్ణయించుకోవడానికి, మీరు ప్రక్రియకు సంబంధించిన విస్తృత శ్రేణి ఆచరణాత్మక, చట్టపరమైన మరియు పరిపాలనాపరమైన సమస్యల గురించిన సమాచారాన్ని పొందాలి.

మీకు అర్హత ఉన్న సంభావ్య ఉద్యోగాల కోసం వెతకడం

ఈయూ (EU)లో ఉద్యోగ అవకాశాలపై సమాచారాన్ని అందించే యూరెస్ (EURES) జాబ్ మొబిలిటీ పోర్టల్‌ను ఈయూ (EU) సృష్టించింది. మీరు ఈ వెబ్‌సైట్‌లో స్థానం, వృత్తి మరియు రంగాల వారీగా ఉద్యోగాలను కనుగొనవచ్చు (https://europa.eu/eures/portal/jv-se/home?lang=en). మీరు నిర్దిష్ట దేశం, ప్రాంతం మరియు రంగాలకు సంబంధించిన జాబ్ వ్యాకెన్సీలను అలాగే స్వల్ప మరియు దీర్ఘకాలిక కార్మిక కొరతలను కూడా కనుగొనవచ్చు. ఇది మీ ఉద్యోగ శోధనను తగ్గించడంలో సహాయపడవచ్చు.

గమనిక

యూరెస్ (EURES) పోర్టల్ ద్వారా ఉద్యోగం కనుగొనడం వలన ఈయూ (EU)కి వెళ్లేటప్పుడు ఈయూ (EU) కాని పౌరులకు వర్తించే చట్టపరమైన బాధ్యతలు, పరిపాలనా విధానాలు మారవని దయచేసి గమనించండి. చాలా ఉద్యోగాలు ఈయూ (EU) జాతీయులకు మాత్రమే అందుబాటులో ఉండవచ్చని గుర్తుంచుకోవడం కూడా ఉపయోగకరంగా ఉంటుంది.

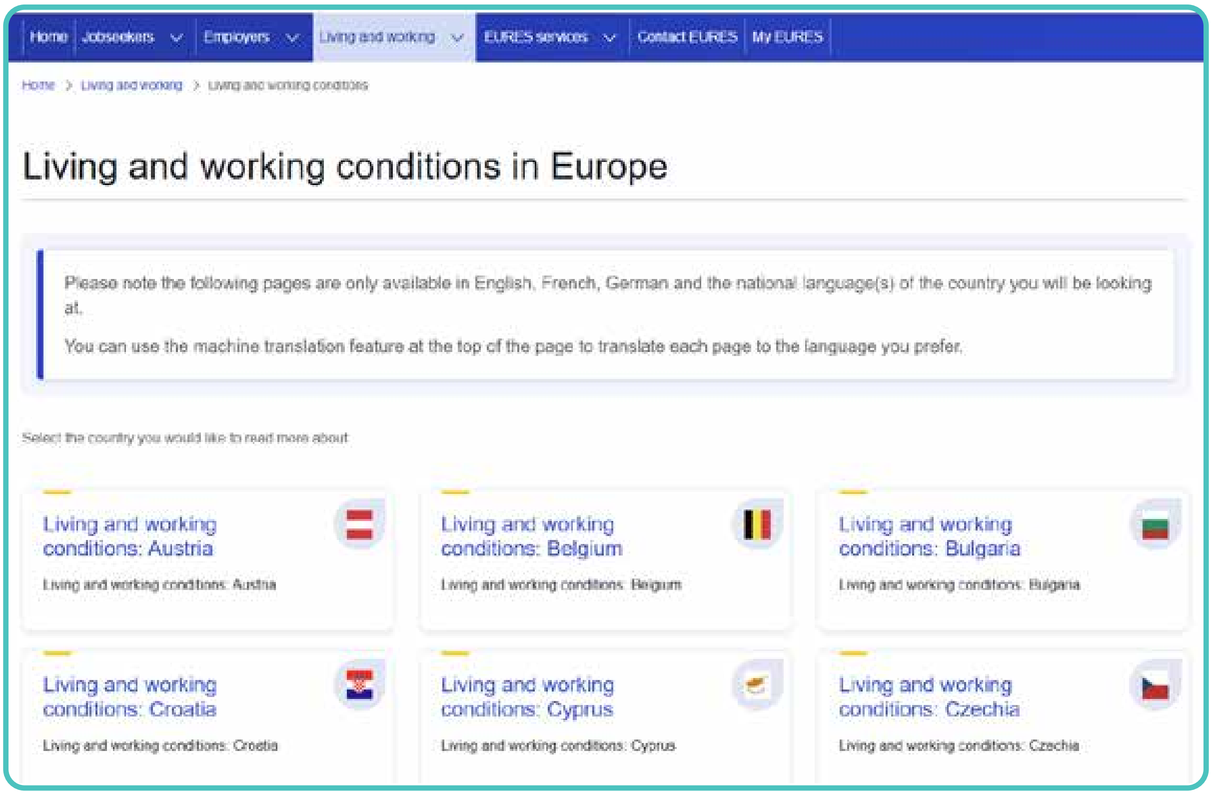
మీ సంభావ్య జీతములను అర్థం చేసుకోవడం

మీరు సంపాదించుకునే వేతనాల గురించి సూచనాత్మక ఆలోచనను పొందాలనుకోవచ్చు. ఈయూ (EU) ఈ సమాచారాన్ని ఒక వెబ్‌సైట్‌లో అందుబాటులో ఉంచుతుంది. https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Wages_and_labour_costs

గమ్యస్థాన దేశంలోని జీవన వ్యయాన్ని పునఃపరిశీలించడం

వేతనాలతో పాటు, మీరు వెళ్లే దేశంలో జీవన వ్యయాన్ని సమీక్షించడం ద్వారా కూడా మీరు ప్రయోజనం పొందవచ్చు. ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల్లోని జీవన మరియు పని పరిస్థితులను అర్థం చేసుకోవడానికి యూరెస్ (EURES) పోర్టల్ వినియోగదారు-స్నేహపూర్వక వేదికను అందిస్తుంది. ఇందులో వసతిని కనుగొనడం, స్కూల్స్ కనుగొనడం, పన్నులు, జీవన వ్యయం, ఆరోగ్యం, సామాజిక చట్టం, అర్హతల పోలిక మొదలైన వాటి గురించిన సమాచారం ఉంటుంది. ఈ సమాచారం https://eures.europa.eu/living-and-working/living-and-working-conditions-europe_enలో అందుబాటులో ఉంది

ఈయూ (EU) ఎమ్ఎస్ (MS) జీవన మరియు పని పరిస్థితులు



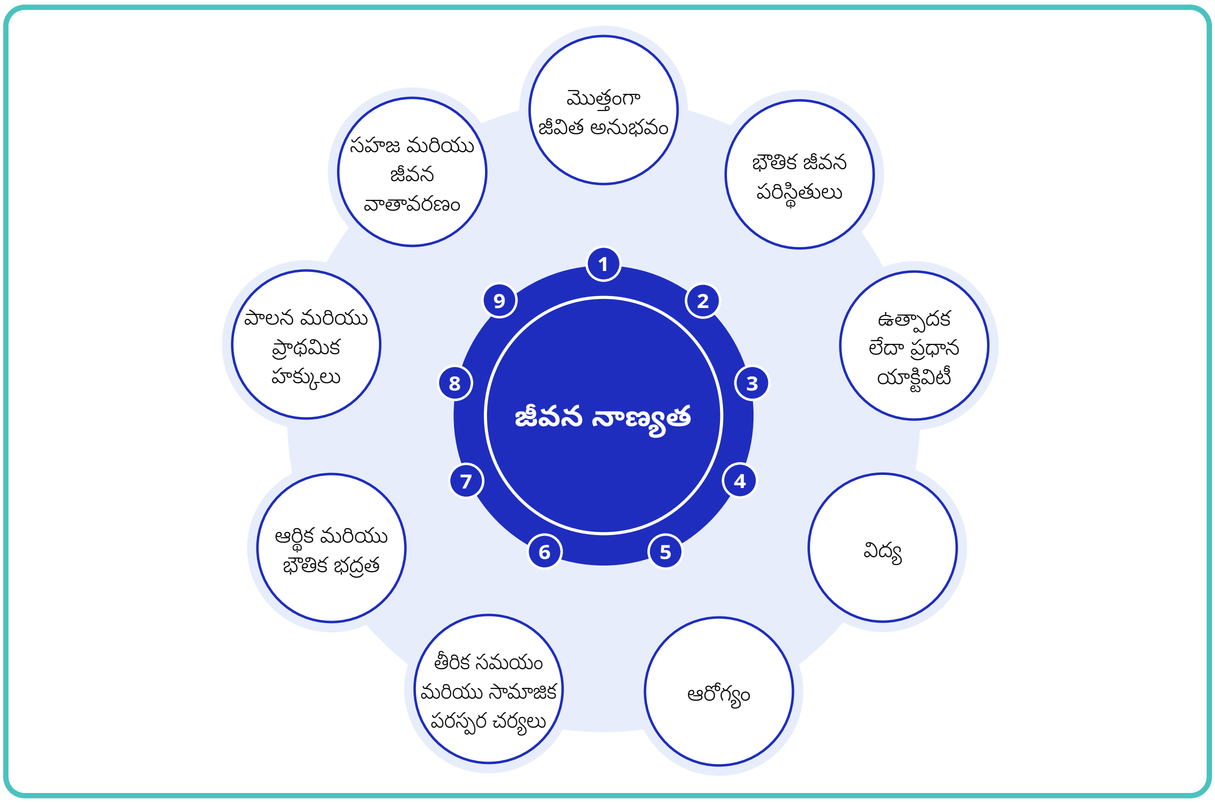
ఉపాధి నాణ్యతను పునఃపరిశీలించడం

ఉద్యోగాన్ని మరియు పని చేయడానికి దేశాన్ని ఎంచుకునేటప్పుడు, మీకు ఆసక్తి కలిగించే అనేక సూచికలు ఉండవచ్చు. https://ec.europa.eu/eurostat/web/labour-market/information-data/quality-employment పేజీ, ఉపాధికి సంబంధించిన ఏడు రంగాల గురించిన వివరణాత్మక డేటాను మరియు విశ్లేషణను అందిస్తుంది.

జీవన నాణ్యతను పునఃపరిశీలించడం

విద్య, ఆరోగ్యం, భద్రత, పర్యావరణం, గృహవసతి మరియు ఉపాధి వంటి జీవన నాణ్యత సూచికల సమాచారం https://ec.europa.eu/eurostat/web/quality-of-life/information-data లో అందుబాటులో ఉంది మరియు అది వలస వెళ్ళడానికి దేశాన్ని ఎంచుకునేటప్పుడు ఉపయోగకరంగా ఉంటుంది.

ఉద్యోగ సూచికల నాణ్యత



జీవన సూచికల నాణ్యత

గమనిక

ఏవైనా సందేహాలను నివృత్తి చేసుకోవడానికి మరియు వీలైనంత ఎక్కువ సమాచారాన్ని సేకరించడానికి మిమ్మల్ని మీరు ప్రోత్సహించుకోండి, తద్వారా మీరు చక్కగా తెలుసుకుని ఎంపికలు చేసుకోవచ్చు, గౌరవప్రదమైన మరియు సంతృప్తికరమైన జీవితాన్ని గడపడానికి బాగా ప్రణాళిక వేసుకోవచ్చు.

2.3 వృత్తిపరమైన పరిగణనలు

1. మీరు ఈయూ (EU)లో ఎందుకు పని చేయాలనుకుంటున్నారు? మీరు విదేశీ వాతావరణంలో పని చేయడానికి సిద్ధంగా ఉన్నారా?
2. భారతదేశంలో మీకు ఏ ప్రత్యామ్నాయాలు ఉన్నాయి? దేశంలోని ఇతర ప్రాంతాలలో ఉద్యోగ అవకాశాలను మీరు అన్వేషించారా?
3. విదేశాల్లో పని చేయడం వలన కలిగే ప్రయోజనాలు ఇంకా నష్టాలు ఏమిటి?

వృత్తిపరమైన పరిగణనలు

- మార్పులను నావిగేట్ చేయాలా?
- ప్రయోజనాలు మరియు రిస్క్‌లా?
- ఈయూ (EU)లో గుర్తింపు పొందిన అర్హతలా?
- భారతదేశంలో ప్రత్యామ్నాయాలా?
- ఆర్థిక లక్ష్యాలా?
- వీసా ఎంపికలా?
- మీకు బ్యాకప్ ప్లాన్ ఉందా?
- ఈయూ (EU)లో ఎందుకు పని చేయాలి?
- వలస ఖర్చులను భరించగలరా?

4. మీరు ఈయూ (EU)లో ఉద్యోగానికి అర్హులేనా? మీ భారతీయ అర్హతలు, పని అనుభవం ఈయూ (EU)లో గుర్తించబడతాయా?

5. మీరు అవసరమైన డాక్యుమెంట్‌లను పొందగలరా మరియు వలస ఖర్చులను భరించగలరా? ఈ ఖర్చులలో వీసా ఖర్చులు, రిక్రూటర్‌లకు ఇవ్వడానికి అయ్యే ఖర్చులు, వైద్య అనుమతులు అలాగే మీ అర్హతల అంచనా మరియు గుర్తింపునకు సంబంధించిన ఖర్చులు ఉండవచ్చునని గుర్తుంచుకోండి.

6. మీ ఆర్థిక లక్ష్యాలు ఏమిటి మరియు ఈయూ (EU)లో పనిచేయడం వల్ల వాటిని చేరుకోగలరా?

7. మీ వీసా ఎంపికలు ఏమిటి?

8. పునరావాస ఖర్చులు మరియు తాత్కాలిక గృహ భత్యంతో సహా కొత్త దేశంలో జీవన విధానంలో వచ్చే మార్పులకు అనుగుణంగా సాగడానికి మీ యజమాని మీకు సహాయం చేస్తారా?

9. మీరు ఈయూ (EU)లో ఎంతకాలం ఉండాలనుకుంటున్నారు? పరిస్థితులు సరిగ్గా అనుకూలించకపోతే మీకు బ్యాకప్ ప్లాన్ ఉందా?

2.4 వలస కోసం ఒక దేశాన్ని ఎంచుకోవడం

వలస వెళ్ళడానికి ఒక దేశాన్ని ఎంచుకునేటప్పుడు మీరు పరిగణించదగిన కొన్ని ప్రాథమిక అంశాలు ఓపెన్ మరియు ఫ్లెక్సిబుల్ లేబర్ మార్కెట్లు, ఆరోగ్య సంరక్షణ వ్యవస్థలు, విద్యా వ్యవస్థలు మరియు వలసలకు అనుకూలత. దీన్ని చేరుకోవడానికి మరొక మార్గం ఏమిటంటే, మీ నిర్దిష్ట నైపుణ్యాలకు ఎక్కడ ఎక్కువ డిమాండ్ ఉందో తెలుసుకుని, ఆపై అక్కడికి వెళ్లే ప్రక్రియ గురించి, పని వీసా పొందడం గురించి పరిశోధన చేయండి.

ఈ వివరాలను ఇంకా మంచిగా అర్థం చేసుకోవడానికి, దేశంలోనే సమాచారాన్ని తెలుసుకోవడం ఉపయోగకరంగా ఉంటుంది. మీకు యూరప్‌లో ఏవైనా వ్యక్తిగత పరిచయాలు ఉన్నాయా? ఈ సమాచారాన్ని పొందడంలో వాళ్లు మీకు సహాయం చేయగలరా?

మీరు వెళ్లాలనుకుంటున్న దేశంలో నివసిస్తున్న ఎవరినైనా కలవడానికి మీకు అవకాశం ఉంటే, వాళ్లను అడగవలసిన ప్రశ్నలు:

1. సాధారణంగా దేశం ఎలా ఉంటుంది? పని, జీవన పరిస్థితులు ఎలా ఉన్నాయి? కెరీర్ వృద్ధికి అలాగే కుటుంబం కోసం అవకాశాలు ఉన్నాయా?

2. స్థానిక ఉద్యోగ మార్కెట్లో మీ నైపుణ్యాలు కలిగిన కార్మికులకు ప్రస్తుతం డిమాండ్ ఎంత?

3. మీకు ఉద్యోగం దొరికినట్లయితే, మీ కొత్త వర్క్‌ప్లేస్‌లో సహోద్యోగులను సంప్రదించగలరా? ఆ దేశంలో డయాస్పోరా సమూహం ఉందా లేదా ఆ దేశం నుండి భారతదేశానికి తిరిగి వచ్చిన వలసదారులు ఉన్నారా? వారి వలస అనుభవ పరిస్థితుల గురించి వారు ఏమి చెబుతారు? మీరు ఎవరిని సంప్రదించగలరు?

4. ఆ దేశంలో ఏ భాషలు మాట్లాడతారు? వ్యాపారానికి అధికారిక భాషలు ఏవి? మీరు అక్కడికి చేరుకున్న తర్వాత స్థానిక భాష తెలియకపోతే మీరు అక్కడ నెగ్గుకురాగలరా? భాషా బోధనకు ఎంత ఖర్చు అవుతుంది?

5. గృహవసతి దొరకడం ఎంత కష్టం లేదా ఎంత సులభం? మీరు ముందుగా ఎక్కడ నివసించాలి?

6. మీరు మీ కుటుంబాన్ని / మీపై ఆధారపడినవారిని మీతో తీసుకురాగలరా?

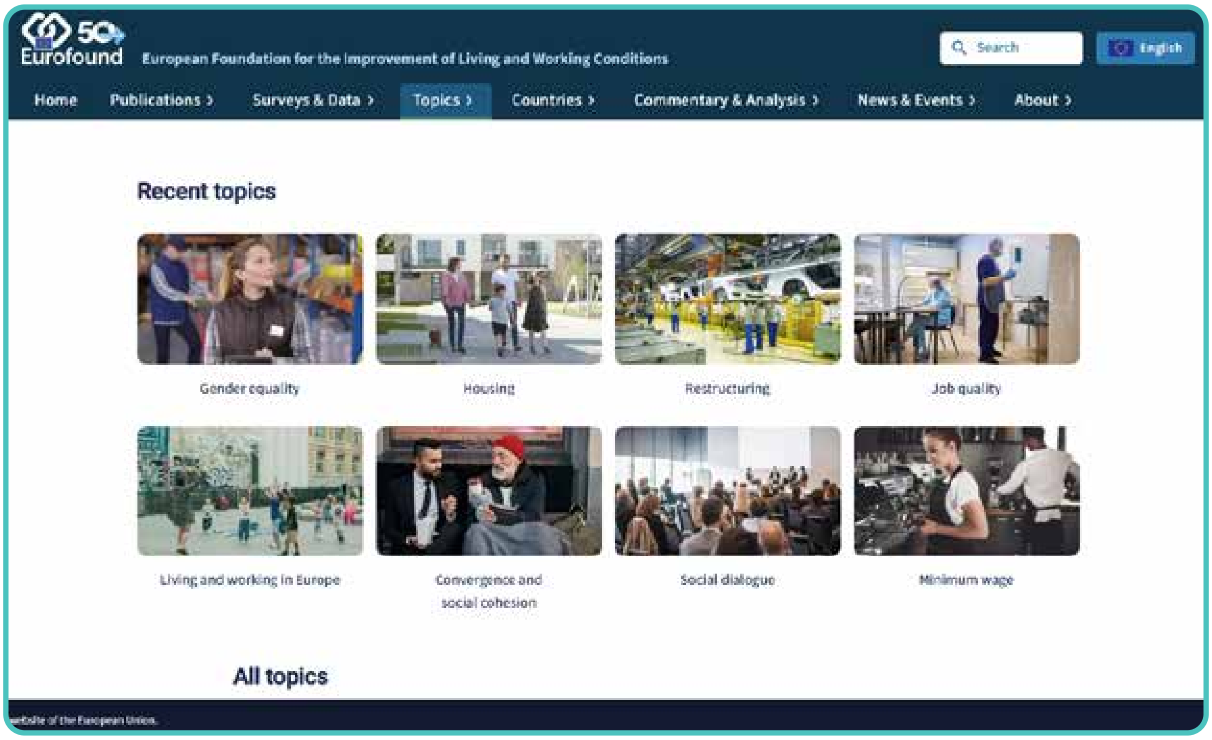
7. మీరు సోషల్ సెక్యూరిటీ, ఇన్సూరెన్స్‌లు మరియు పెన్షన్‌లకు ఎలా అర్హత పొందుతారు?

8. మీరు అక్కడికి చేరుకున్నప్పుడు మీకు సహాయం చేయగల స్నేహితులు లేదా మరొకరి ద్వారా తెలిసినవాళ్లు ఆ దేశంలో ఉన్నారా?

9. మీరు కొంత కాలం తర్వాత భారతదేశానికి తిరిగి వెళ్లాలనుకుంటే, తిరిగి వచ్చిన తర్వాత మీకు ఏమి ఎంపికలు ఉంటాయి?

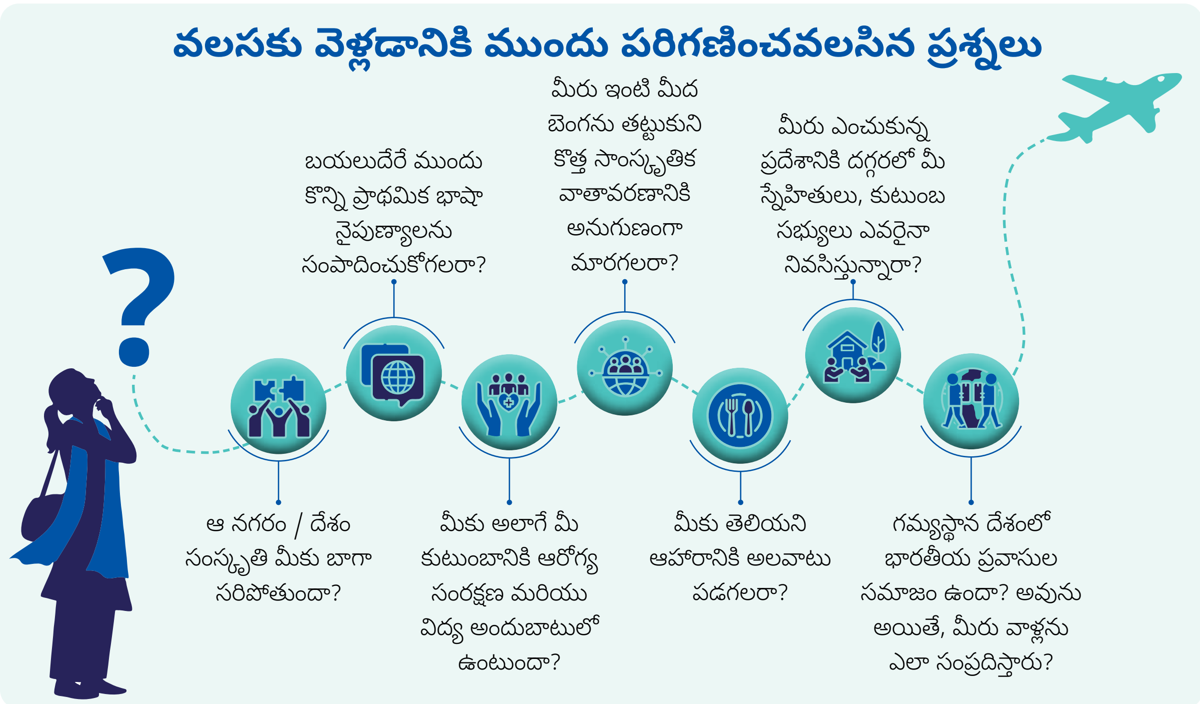
ఈయూ (EU)లో జీవన నాణ్యతకు, ముఖ్యంగా పని జీవితానికి సంబంధించిన విస్తృత శ్రేణి సామాజిక, పని సంబంధిత అంశాలపై యూరోపియన్ ఫౌండేషన్ ఫర్ ది ఇంప్రూవ్‌మెంట్ ఆఫ్ లివింగ్ అండ్ వర్కింగ్ కండిషన్స్ (యూరోఫౌండ్) పరిశోధన, డేటా మరియు విశ్లేషణలను అందిస్తుంది. ఈ డేటా అన్ని ఈయూ (EU) సభ్య దేశాలకు అందుబాటులో ఉంది, దాన్ని ఈ కింది వెబ్‌సైట్‌లో చూడవచ్చు: https://www.eurofound.europa.eu/

యూరోఫౌండ్ వెబ్‌సైట్



2.5 సామాజిక, జీవన పరిగణనలు

కొత్త ప్రదేశాలు కొత్త జీవిత అనుభవాలను మరియు ఊహించని స్నేహాలను తెస్తాయి. అయితే, అనుభవం ఒంటరితనంగా కూడా అనిపించవచ్చు.



2.6 మానసిక సామాజిక పరిగణనలు

1. మీరు ఏమి మరియు ఎవరిని వదిలి వెళ్తున్నారు?
2. భారతదేశంలోనే ఉండిపోయే మీ కుటుంబ సభ్యుల పట్ల మీ బాధ్యత మాటేమిటి?
3. విదేశాలకు వెళ్లడం వల్ల మీ భాగస్వామి, పిల్లలు, తల్లిదండ్రులు, తోబుట్టువులు మరియు బంధువులపై ఎలాంటి ప్రభావం పడుతుంది?
4. మీరు తిరిగి వచ్చాక ఏ విషయాలను చూసుకోవాలి?
5. మీ కుటుంబం కోసం మీరు ఇంటికి డబ్బు పంపించాలా? అవును అయితే, మీకు మిగిలి ఉండేదానితో సౌకర్యవంతంగా జీవించడానికి తగినంత జీతం మీకు లభిస్తుందా?

2.7 కుటుంబ సభ్యుల దగ్గరికి వెళ్లడం

మీరు ఈయూ (EU)లోని కుటుంబ సభ్యుల దగ్గరికి వెళుతుంటే, ఈ విషయాలను గుర్తుంచుకోండి.

1. కుటుంబ సభ్యుడిగా ఈయూ (EU)లోకి ప్రవేశించడానికి అర్హత ప్రమాణాలు ఏమిటో మీకు తెలుసా?
2. సభ్య దేశాల పౌరుడు / నివాసి మిమ్మల్ని ఈయూ (EU)కి ఆహ్వానిస్తే, వారి ఉద్దేశాల గురించి మీకు ఖచ్చితంగా తెలుసా? ఆ వ్యక్తి మీకు ఎంతకాలం నుండి తెలుసు?

మీ ఎంట్రీ వాళ్ల మీద ఆధారపడి ఉంటుంది కాబట్టి వాళ్ల డాక్యుమెంట్‌లు చెల్లుబాటు అయ్యేలా ఉండాలి అలాగే వాళ్లు మిమ్మల్ని దేశంలోకి ఆహ్వానించడానికి అన్ని ప్రమాణాలను చేరుకుని ఉండాలి.

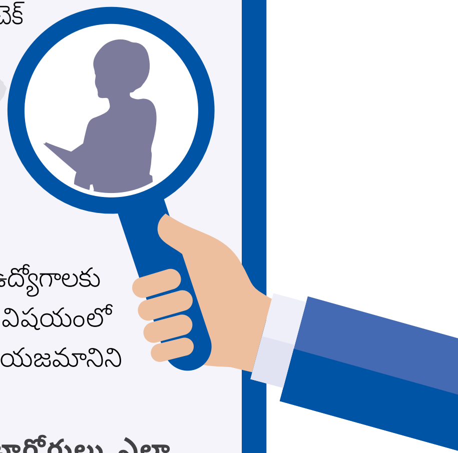
కేస్ స్టడీ – 1

రమీష్ మరియు సారా ఇద్దరూ ఐటీ (IT) నిపుణులు. చాలా సంవత్సరాలు ఈయూ (EU)లో ఉద్యోగ అవకాశాలను అన్వేషించాక, రమీష్ చివరకు రెండు వేర్వేరు ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల నుండి రెండు సమానమైన మంచి జాబ్ ఆఫర్‌లను అందుకున్నాడు. రమీష్ డిజిటల్ ఫోరెన్సిక్స్ యొక్క చాలా ప్రత్యేకమైన విభాగంలో పనిచేస్తున్నాడు మరియు ఈయూ (EU)లో పనిచేయడం వల్ల అతనికి లభించే అనుభవాలు, అవకాశాల కోసం అక్కడికి వెళ్లాలని ఆసక్తిగా ఉన్నాడు.

రమీష్ మరియు సారాకు రెండేళ్ల కుమార్తె ఉంది మరియు ఒక కుటుంబంగా, ఈ మార్పుతో సారా కెరీర్ దెబ్బతినకూడదని వాళ్లు స్పష్టంగా భావిస్తున్నారు. భారతదేశంలో, రమీష్ మరియు సారాల తల్లిదండ్రులు వాళ్లకు మద్దతిస్తున్నారు, వీళ్లు తమ కెరీర్‌లను కొనసాగించగలిగేలా, బిడ్డ సంరక్షణ విషయంలో సహాయాన్ని అందించడానికి వాళ్లు వంతులవారీగా పాల్గొంటారు. ఈయూ (EU)లో నివసిస్తుంటే, ఇది సాధ్యం కాదు. రమీష్ మరియు సారా తమ కుటుంబానికి ఉత్తమమైన ఎంపిక చేసుకోవడానికి ఈ కింది ప్రశ్నలు సహాయపడ్డాయి.

Q. సారా ఏ దేశంలో సులభంగా ఉద్యోగం సంపాదించుకోగలదు?

A. ఉద్యోగ ఖాళీలను చెక్ చేసి, కుటుంబ వీసాపై ఉన్న ఈయూ (EU) జాతీయులు కాని వారికి ఖాళీలు అందుబాటులో ఉన్నాయో లేదో చెక్ చేయడానికి యజమానులను సంప్రదించారు.



A. జాబ్ మార్కెట్ గురించి కుటుంబ సభ్యులు, స్నేహితులను అడిగారు.

A. జీవిత భాగస్వాముల కోసం ఉద్యోగాలకు సంబంధించిన సమాచారం విషయంలో సహాయం చేయగలరా అని యజమానిని అడిగారు.

Q. వాళ్ళు తమ కూతురి బాగోగులు ఎలా చూసుకుంటారు?

A. దేశంలో అందుబాటులో ఉన్న పిల్లల సహాయ వ్యవస్థలను చెక్ చేశారు.

A. అటువంటి మద్దతు పని స్థలానికి ఎంత దగ్గరగా ఉందో చెక్ చేశారు.

A. వాళ్లు తమ కుమార్తెకు ఉత్తమమైన పిల్లల సంరక్షణ కావాలని కోరుకుంటున్నారు కాబట్టి, దేశాలలో జీవన వ్యయం ఎంత భరించగలిగినదిగా ఉంటుందో తెలుసుకోవడానికి జీవన వ్యయాన్ని సమీక్షించారు.

కొనసాగించబడింది...

A. వర్క్ ఫ్రమ్ హోమ్ లేదా పార్ట్ టైమ్ పనిచేసే అవకాశం గురించి యజమానులతో చెక్ చేశారు.

Q. వాళ్లు గృహవసతిని ఎలా కనుగొంటారు, ఎంత సులభంగా సర్దుబాటు చేసుకోగలుగుతారు మరియు సామాజిక జీవితాన్ని గడపగలుగుతారు?

A. దేశంలోని గృహవసతి, ఆరోగ్య సంరక్షణ మరియు ఉపాధి పరిస్థితిని అంచనా వేయడానికి వారు జీవన నాణ్యత సాధనాన్ని ఉపయోగించారు (https://ec.europa.eu/eurostat/web/quality-of-life/information-data#What's%20been%20achieved%20so%20far?)[3]

A. దేశంలో నివసించడం గురించి ప్రత్యక్ష సమాచారం పొందడానికి వాళ్లు స్నేహితులు మరియు పరిచయస్తులను సంప్రదించారు

A. వాళ్లు ఇరుగుపొరుగున పార్కులు, వారపు స్థానిక మార్కెట్ మరియు పిల్లల వినోద ప్రదేశం ఉన్న ప్రాంతంలో నివసించవచ్చని కనుగొన్నారు, అక్కడ వాళ్లు స్థానిక ప్రజలను కలుసుకోగలుగుతారు.

2.8 ఈయూ (EU)లో భారతీయులు

ప్రపంచవ్యాప్తంగా ఉన్న ప్రతి దేశం నుండి ప్రజలు ఈయూ (EU)లో నివసించడానికి వస్తారు, భారతీయులు కూడా దీనికి మినహాయింపు కాదు. ఈయూ (EU) అంతటా, భారతీయులు వ్యవసాయ పనులు, వాణిజ్యం నుండి సమాచార సాంకేతికత మరియు టెలికమ్యూనికేషన్ల వరకు అనేక రంగాలలో ఉపాధి పొందుతున్నారు.

ఈయూ (EU)లో నివసిస్తున్న అలాగే పనిచేస్తున్న మొత్తం భారతీయుల సంఖ్య ప్రతి సంవత్సరం పెరుగుతోంది. 2024లో, 192,445 మంది భారతీయులకు మొదటి అనుమతులు (లేదా జారీ చేయబడిన మొత్తం మొదటి అనుమతులలో 5.5 శాతం)[4] జారీ చేయబడ్డాయని ఈయూ (EU) నివేదించింది.

పని కోసం ఈయూ (EU)లోకి ప్రవేశించే వారితో పాటు, అక్కడికి వెళ్ళే చాలామంది భారతీయ విద్యార్థులు, అంతర్జాతీయ వాతావరణంలో తమ కెరీర్‌లను నిర్మించుకుంటూ, పార్ట్‌టైమ్ పని చేయడానికి కొన్నిసార్లు అధికారం పొందుతారు.

ఈయూ (EU)లో పెరుగుతున్న భారతీయ వలసదారుల సంఖ్య వల్ల, ఈయూ (EU)లో అనేక సాంస్కృతిక మరియు వ్యాపార అవకాశాలు అభివృద్ధి చెందుతున్నాయి, అక్కడ భారతీయ ఆహారం, సంస్కృతి అలాగే భాగస్వామ్యాలు ఎక్కువగా ప్రధాన స్రవంతి సంస్కృతిలో భాగంగా తయారవుతున్నాయి. యోగా కేంద్రాలు, భారతీయ రెస్టారెంట్‌లు, సంగీతం మరియు భారతీయ చిత్రాలు యూరోపియన్ జీవితంలో భాగమై ఉండడాన్ని మీరు చూడవచ్చు. ఈయూ (EU)లోని వివిధ దేశాలలో ఎంతమంది భారతీయులు నివసిస్తున్నారో పట్టిక 1 చూపిస్తుంది.

టేబుల్ 1: ఈయూ (EU)లో మొత్తం భారతీయుల సంఖ్య

క్రమ సంఖ్య	ఈయూ (EU) దేశం	మొత్తం జనాభా ఈయూ (EU) సభ్య దేశాలు	దేశంలోని విదేశీ వలసదారులు	ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల విదేశీ భారతీయుల (ఎన్ఆర్ఐ (NRI) మరియు ఓసిఐ (OCI)) జనాభా (సంఖ్య)
1	ఆస్ట్రియా	9,158,750	17,84,900	32500
2	బెల్జియం	1,18,17,096	16,33,800	28,834
3	బల్గేరియా	64,45,481	1,19,100	803

3. జీవన మరియు పని పరిస్థితులపై ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల జాతీయ పోర్టల్‌లను ఇక్కడ చూడవచ్చు. https://eures.europa.eu/living-and-working/living-and-working-conditions-europe_en

4. https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Residence_permits_-_statistics_on_first_permits_issued_during_the_year#First_residence_permits_by_citizenship_and_by_destination_in_the_EU

క్రమ సంఖ్య	ఈయూ (EU) దేశం	మొత్తం జనాభా ఈయూ (EU) సభ్య దేశాలు	దేశంలోని విదేశీ వలసదారులు	ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల విదేశీ భారతీయుల (ఎన్ఆర్ఐ (NRI) మరియు ఓసిఐ (OCI)) జనాభా (సంఖ్య)
4	క్రొయేషియా	38,61,967	1,15,200	12011
5	సైప్రస్	9,66,365	2,32,000	14979
6	చెకియా	1,09,00,555	9,45,600	9498
7	డెన్మార్క్	59,61,249	6,49,900	20647
8	ఎస్టోనియా	13,74,687	2,46,500	2328
9	ఫిన్లాండ్	56,03,851	3,71,300	21359
10	ఫ్రాన్స్	68467362	60,28,500	119000
11	జర్మనీ	8,34,56,045	1,21,09,000	260864
12	గ్రీస్	1,04,00,720	7,43,800	35000
13	హంగేరీ	95,84,627	2,50,700	8734
14	ఐర్లాండ్	53,51,681	8,18,600	61386
15	ఇటలీ	58971230	52,53,700	206503
16	లాట్వియా	1875316	2,58,000	3000
17	లిథువేనియా	2885891	1,36,000	4570
18	లక్సెంబర్గ్	672050	3,17,500	5321
19	మాల్టా	563443	1,58,400	18250
20	నెదర్లాండ్స్	17942942	15,23,900	228787
21	పోలాండ్	36620970	4,30,200	24200
22	పోర్చుగల్	10639726	10,45,400	103682
23	రొమేనియా	19067576	2,31,400	6027
24	స్లొవాకియా	5424687	63,000	3000
25	స్లోవేనియా	2123949	2,03,300	908
26	స్పెయిన్	48619695	65,02,300	67592
27	స్వీడన్	10551707	8,34,300	60000

మూలాధారం: https://www.mea.gov.in/population-of-overseas-indians.htm

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=EU_population_diversity_by_citizenship_and_country_of_birth#:~:text=:%20Eurostat%20(migr_pop4ctb)-,29.0%20million%20non%2DEU%20citizens%20living%20in%20the%20EU%20on,%25)%20and%20Cyprus%20(24.0%25).

03

వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవడం మరియు పొందడం

మీరు వలస వెళ్లడం వలన కలిగే లాభాలు, నష్టాలను బేరీజు వేసుకుని, ఈయూ (EU)కి వెళ్లాలని ఖచ్చితంగా కోరుకుంటుంటే, చట్టపరమైన వలసకు అందుబాటులో ఉన్న వివిధ అవకాశాలను మీరు అర్థం చేసుకోవాలి.

భారతీయ పౌరుడిగా, మీరు ఈయూ (EU) పౌరుడు కాని వర్గానికి సరిపోతారు మరియు మీ వీసా వర్గం దేశంలో మీ హక్కులను నిర్ణయిస్తుంది.

3.1 వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవడం గురించి ఆలోచించడం

ఈయూ (EU) సభ్య దేశాలకు వలస వెళ్ళడానికి, మీరు వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవాలి, అన్ని వీసా షరతులను నెరవేర్చాలి మరియు దానిని పొందడానికి కావలసిన విధానాలను అనుసరించాలి. వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకునేటప్పుడు, మీరు ముందుగా దేని కోసం వెళ్తున్నారో నిర్ణయించుకోవాలి. ఇది మీ వీసా వర్గాన్ని నిర్ణయించడంలో మీకు సహాయపడుతుంది.

మీరు ఏ వర్గానికి సరిపోతారో అర్థం చేసుకోవడానికి అలాగే అంచనా వేయడానికి, యూరోపియన్ కమిషన్[5] వెబ్‌సైట్‌ను సందర్శించండి, ఇక్కడ మీరు డెన్మార్క్[6] మరియు ఐర్లాండ్[7] మినహా, 27 ఈయూ (EU) దేశాలలోని 25 దేశాలు అందించే అనేక విభిన్న వీసా రకాల గురించి వివరణాత్మక సమాచారాన్ని కనుగొనవచ్చు. డెన్మార్క్ మరియు ఐర్లాండ్ గురించి మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి ఆయా దేశాల వీసా వెబ్‌సైట్‌లను చూడండి.

గమనిక

అక్టోబర్ నుండి, ఈయూ (EU) ఎంట్రీ/ఎగ్జిట్ సిస్టమ్ (ఇఇఎస్ (EES))ను ప్రవేశపెట్టింది, ఇది షెంజెన్ ప్రాంతానికి స్వల్పకాలిక ప్రయాణం కోసం (180 రోజుల వ్యవధిలో 90 రోజుల వరకు) ప్రయాణించే ఈయూ (EU) యేతర జాతీయులు 29 యూరోపియన్ దేశాల[8] బాహ్య సరిహద్దులను దాటిన ప్రతిసారీ రిజిస్టర్ చేసుకోడానికి ఒక కొత్త సరిహద్దు నిర్వహణ వ్యవస్థ. ఇఇఎస్ (EES) సరిహద్దు నిర్వహణను బలోపేతం చేయడానికి, షెంజెన్ నియమాలకు అనుగుణంగా మెరుగుపరచడానికి మరియు మొత్తం వ్యవస్థ సామర్థ్యాన్ని పెంచడానికి ఉద్దేశించబడింది. మరిన్ని వివరాలకు దయచేసి చూడండి: https://travel-europe.europa.eu/ees

ఈయూ (EU) ఇమ్మిగ్రేషన్ పోర్టల్ వెబ్‌సైట్

మీరు వెబ్‌సైట్‌లో అధిక నైపుణ్యం కలిగిన కార్మికులు, వ్యాపారవేత్తలు మరియు విద్యార్థులు, స్వచ్ఛంద సేవకులు, ట్రేనీస్ వంటి వలస వర్గాల సమాచారాన్ని కూడా కనుగొంటారు.

5. చట్టపరమైన వలస అవకాశాలపై వివరణాత్మక సమాచారం ఇక్కడ అందుబాటులో ఉంది https://ec.europa.eu/immigration/general-information/what-category-do-i-fit_en.
6. https://um.dk/en/travel-and-residence/how-to-apply-for-a-residence-permit/
7. https://www.dfa.ie/irish-embassy/india/visas/applying-for-irish-visa/#EmploymentVisas
8. ఆస్ట్రియా, బెల్జియం, బల్గేరియా, క్రొయేషియా, చెక్ రిపబ్లిక్, డెన్మార్క్, ఎస్టోనియా, ఫిన్లాండ్, ఫ్రాన్స్, జర్మనీ, గ్రీస్, హంగేరీ, ఐస్లాండ్, ఇటలీ, లాట్వియా, లీచ్టెన్‌స్టెయిన్, లిథువేనియా, లక్సెంబర్గ్, మాల్టా, నెదర్లాండ్స్, నార్వే, పోలాండ్, పోర్చుగల్, రొమేనియా, స్లోవేకియా, స్లోవేనియా, స్పెయిన్, స్వీడన్, మరియు స్విట్జర్లాండ్.

మీరు ఏ వర్గంలోకి వస్తారో మరియు ఏ సభ్య దేశాలకు వలస వెళ్లాలనుకుంటున్నారో మీకు తెలిస్తే, సంబంధిత సమాచారాన్ని సులభంగా కనుగొనడంలో మీకు సహాయపడే ఇంటరాక్టివ్ మ్యాప్‌ను వెబ్‌సైట్ అందిస్తుంది[9].

3.2 ఈయూ (EU)లో వీసాల రకాలు

ఒకటి, రెండు లేదా అనేక ఎంట్రీలకు వీసా జారీ చేయబడవచ్చు.

షెంజెన్ పని వీసా అని పిలువబడేది ఏదీ లేదు. షెంజెన్ దేశంలో దీర్ఘకాలికంగా పని చేసే, నివసించే వ్యక్తులకు నివాస అనుమతి లేదా D కేటగిరీ నేషనల్ వీసా మంజూరు చేయబడుతుంది.

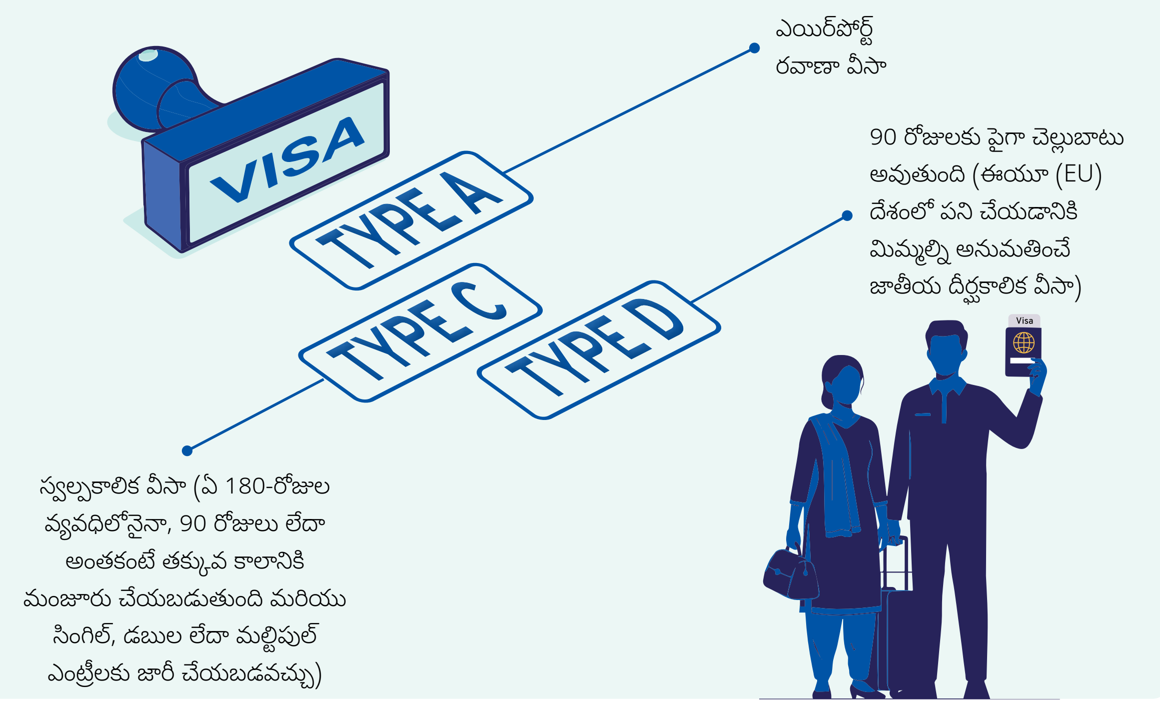
సాధారణ ముందస్తు అవసరాలు

వీసా దరఖాస్తు కోసం డాక్యుమెంట్‌లను సమకూర్చుకునేటప్పుడు వలసదారులందరూ గుర్తుంచుకోవలసిన కొన్ని విషయాలు ఇవి. భారతదేశంలోని షెంజెన్ వీసా దరఖాస్తుదారుల కోసం సమాచార పత్రం ఈ విషయంలో ఉపయోగకరంగా ఉండవచ్చు, మీరు దానిని ఈ లింక్‌లో యాక్సెస్ చేయవచ్చు: https://visa.vfsglobal.com/ind/en/deu/common-information

గమనిక

2024 ఏప్రిల్ 18న, యూరోపియన్ కమిషన్ భారతదేశంలో స్వల్పకాలిక షెంజెన్ వీసాల కోసం దరఖాస్తు చేసుకునే భారతీయ పౌరుల కోసం ఒక కొత్త వీసా "క్యాస్కేడ్" విధానాన్ని ఆమోదించింది. ఈ విధానం, పాస్‌పోర్ట్ చెల్లుబాటుకు లోబడి, సుస్థిరమైన ట్రావెల్ హిస్టరీ కలిగిన ప్రయాణికులకు దీర్ఘకాలిక, మల్టిపుల్-ఎంట్రీ వీసాలకు యాక్సెస్‌ను సులభతరం చేస్తుంది. ఈ ఫ్రేమ్‌వర్క్ కింద, దరఖాస్తుదారులకు గత మూడు సంవత్సరాలలో రెండు వీసాలను చట్టబద్ధంగా ఉపయోగించిన తర్వాత రెండు సంవత్సరాల మల్టిపుల్-ఎంట్రీ వీసా జారీ చేయబడుతుంది, ఆ తర్వాత పాస్‌పోర్ట్ చెల్లుబాటు అనుమతించే ఐదు సంవత్సరాల వీసా జారీ చేయబడుతుంది. మరిన్ని వివరాలకు, దయచేసి చూడండి https://www.eeas.europa.eu/delegations/india/european-union-adopts-more-favourable-schengen-visa-rules-indians_en?s=167

ఈయూ (EU)లో వీసాల రకాలు



9. ఇంటరాక్టివ్ మ్యాప్ ఇక్కడ అందుబాటులో ఉంది https://ec.europa.eu/immigration/node_en.

అయితే, మీకు మీరు వేసుకోవలసిన కొన్ని ప్రాథమిక ప్రశ్నలు:

- మీరు షెంజెన్ రాష్ట్రం నుండి తిరిగి వచ్చిన తేదీ నుండి కనీసం మూడు నెలల వరకు చెల్లుబాటు అయ్యే, కనీసం రెండు ఖాళీ పేజీలు ఉన్న, గత 10 సంవత్సరాలలో జారీ చేయబడిన పాస్‌పోర్ట్ మీ వద్ద ఉందా?
- మీ దగ్గర సరైన పాస్‌పోర్ట్ ఫార్మాట్‌లో ఫోటోలు ఉన్నాయా?
- వీసా పొందడానికి అవసరమైన ఆర్థిక స్తోమతకు సంబంధించిన రుజువు మీ దగ్గర ఉందా?
- మీకు కనీసం 30,000 యూరోల (EUR) కవరేజ్ ఉన్న ప్రయాణ వైద్య ఇన్సూరెన్స్ ఉందా?

మీరు పని కోసం వెళుతుంటే, మీకు మీరు ఈ ప్రశ్నలు వేసుకోండి:

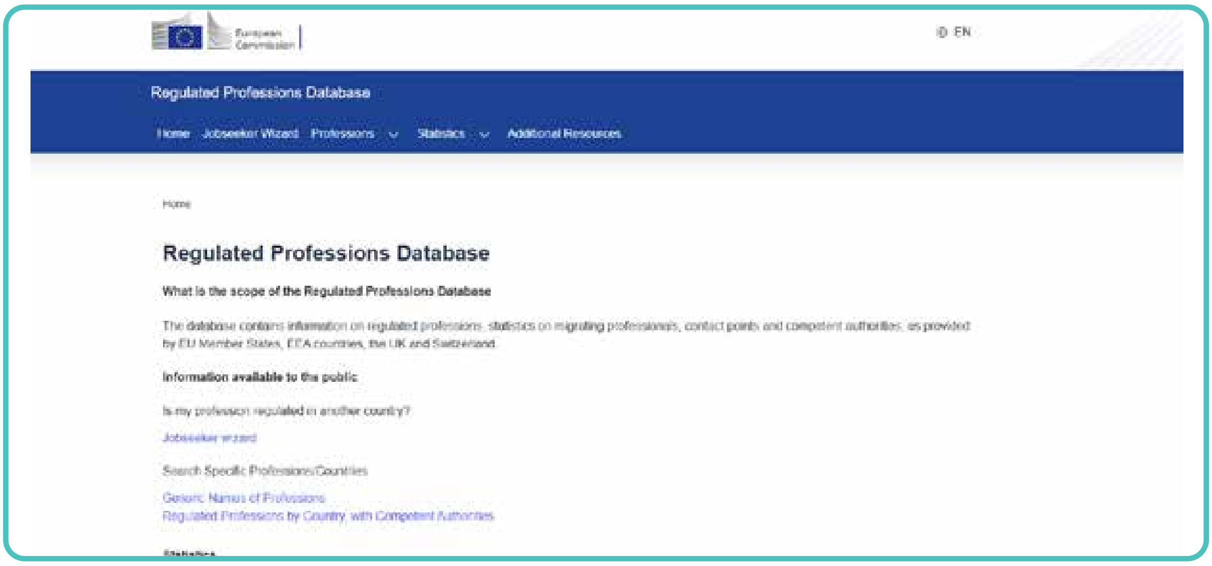
- షెంజెన్ వీసాకు దరఖాస్తు చేయడానికి మీకు పని ఒప్పందం ఉందా లేదా స్పాన్సర్ ఉన్నారా?
- మీరు వచ్చిన తర్వాత కనీసం మూడు నెలల పాటు గమ్యస్థాన దేశంలో నివసించడానికి మీ దగ్గర తగినంత నిధులు ఉన్నాయా?
- మీకు ఈయూ (EU)లో చెల్లుబాటు అయ్యే ఆరోగ్య ఇన్సూరెన్స్ ఉందా?

3.3 ప్రొఫెషనల్ నైపుణ్యాలు, భాషా అవసరాలు

మీరు భారతదేశంలో చదువుకుని, అర్హత సాధించి, ట్రైనింగ్ పొంది ఉండవచ్చు, కానీ దాని అర్థం మీరు ఈయూ (EU)లో పనిచేయడానికి అర్హత పొందారనా? కాకపోవచ్చు! అత్యధికంగా, ఉద్యోగాల కోసం ఈయూ (EU)కి వలస వెళ్ళే వ్యక్తులు సర్టిఫైడ్ నైపుణ్యాలతో అధిక అర్హత కలిగి ఉండాలి కాబట్టి ఈ కింది ప్రమాణాలకు అనుగుణంగా ఉండాలి:

- మీకు విశ్వవిద్యాలయ డిగ్రీ లేదా సంబంధిత వృత్తిపరమైన అనుభవం (సంబంధిత సభ్య దేశాల్లో అటువంటి అనుభవం అర్హతలుగా గుర్తించబడితే) వంటి ఉన్నత వృత్తిపరమైన అర్హతలు ఉన్నాయని మీరు నిరూపించుకోవాలి.
- మీరు పని చేయాలనుకుంటున్న ఈయూ (EU) దేశంలో మీ డిగ్రీ / ట్రైనింగ్‌కు గుర్తింపు పొందాలి. మీ వృత్తి నియంత్రించబడితే, మీరు రాష్ట్ర పరీక్షలు వంటి ప్రత్యేక పరీక్షలకు కూడా హాజరు కావలసి రావచ్చు ఇంకా ఆ వృత్తిని అభ్యసించే ముందు ఒక ప్రొఫెషనల్ బాడీలో రిజిస్టర్ చేసుకోవలసి రావచ్చు.
- మీ వార్షిక స్థూల జీతం జాతీయ జీతం పరిమితిని చేరుకోవాలి మరియు సగటు స్థూల జాతీయ జీతం కంటే[10] 1-1.6 రెట్లు ఉండాలి.
- మీ కోసం మరియు మీతో పాటు ఈయూ (EU)కి వచ్చే మీపై ఆధారపడిన వారి కోసం ఆరోగ్య ఇన్సూరెన్స్‌తో సహా అవసరమైన ప్రయాణ డాక్యుమెంట్‌లను మీరు కలిగి ఉండాలి.
- మీ వృత్తి కూడా నియంత్రించబడవచ్చు మరియు మీరు సర్టిఫికేట్[11] పొందవలసి రావచ్చు. ప్రతి సభ్య దేశానికి నియంత్రిత వృత్తుల జాబితా భిన్నంగా ఉంటుంది. మీ వృత్తి నియంత్రించబడిందో లేదో తెలుసుకోవడానికి, ఈ లింక్‌పై మీరు నియంత్రిత వృత్తుల డేటాబేస్‌ను

నియంత్రిత వృత్తుల డేటాబేస్ వెబ్‌సైట్



10. సగటు జాతీయ జీతం అంటే ఒక దేశంలో కార్మికులు, ఇవ్వబడిన కాలంలో సంపాదించిన సగటు ఆదాయం. https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/migration-and-asylum/legal-migration-and-resettlement/work/eu-blue-card-attracting-highly-qualified-talent-eu_en
11. https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/home

ఉపయోగించవచ్చు: https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/reproof/index.cfm?action=regprofs

మీరు తాత్కాలికంగా ఈయూ (EU)కి మారుతుంటే, మీ వృత్తి ఆరోగ్యం మరియు భద్రతా చిక్కులను కలిగి ఉంటే తప్ప, మీరు వృత్తిపరమైన అర్హతల గుర్తింపు కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవలసిన అవసరం లేదు.

సీజనల్ కార్మికులకు వేరే ప్రమాణాలు ఉంటాయి మరియు వారు అధిక నైపుణ్యం కలిగి ఉండవలసిన అవసరం లేదు. వాళ్లు ఎక్కువగా ఈ కింది రంగాలలో ఉపాధి పొందుతారు: వాళ్లు ఎక్కువగా ఈ కింది రంగాలలో ఉపాధి పొందుతారు: వ్యవసాయం (agriculture), ఉద్యానవన శాస్త్రం (horticulture), నిర్మాణం (construction), ఆతిథ్యం (hospitality), రిటైల్ (retail), పర్యాటకం (tourism) మరియు శారీరక శ్రమ ఎక్కువగా అవసరమయ్యే ఉద్యోగాలు.

ఇప్పటికే ఈయూ (EU)లో నివసిస్తున్న మరియు ఉద్యోగాలు కోరుకునే వారికి - ఉదాహరణకు కుటుంబ పునరేకీకరణలో ఉన్నవారికి - మీరు ఈయూ (EU) జాతీయులు[12] కాని వారి కోసం రూపొందించిన ఈయూ (EU) నైపుణ్యాల ప్రొఫైల్ సాధనంలో మీ నైపుణ్యాలను చెక్ చేయవచ్చు. ఈ ఆన్‌లైన్ సాధనం ఈయూ (EU) యేతర పౌరుల డిప్లొమాల గుర్తింపు, నైపుణ్యాల ధ్రువీకరణ, అదనపు ట్రైనింగ్ లేదా ఉపాధి మద్దతు సేవలకు రిఫెరల్‌తో సహా తదుపరి దశలపై వ్యక్తిగతీకరించిన సలహాను ఇవ్వడానికి వాళ్ల నైపుణ్యాలు, అర్హతలు మరియు పని అనుభవాలను మ్యాప్ చేయడానికి సహాయపడుతుంది.

భారత పౌరులు తమ నైపుణ్యాలను మెరుగుపరుచుకోవడానికి మరియు కొత్త వాటిని నేర్చుకోవడానికి భారత ప్రభుత్వం దేశవ్యాప్తంగా అనేక అంతర్జాతీయ నైపుణ్య కేంద్రాలను ఏర్పాటు చేసింది. ఈ కేంద్రాలలో కొన్ని నైపుణ్య ట్రైనింగ్‌ను అందిస్తాయి, ఇవి మీకు అర్హత సాధించడానికి అలాగే ఈయూ (EU)లో ఉద్యోగం కనుగొనడానికి సహాయపడతాయి. సమాచారం మరియు నవీకరణలకు, దయచేసి నేషనల్ స్కిల్ డెవలప్‌మెంట్ కార్పొరేషన్[13] యొక్క అధికారిక వెబ్‌సైట్‌ను చెక్ చేయండి.

3.4 ఈయూ (EU) ఉపాధి వీసా కార్యక్రమాలు

ప్రతి ఈయూ (EU) సభ్య దేశానికి దాని స్వంత వీసా విధానాలు ఉంటాయి, ఈ విధానాలు ఒక దేశం నుండి మరొక దేశానికి భిన్నంగా ఉండవచ్చు. ఈయూ (EU)లో ఉపాధి వీసా కార్యక్రమాలు ఆయా దేశాల కార్మిక అవసరాలను తీర్చడానికి మరియు ఉద్యోగ కొరతను పూడ్చడానికి స్థాపించబడ్డాయి. అందువల్ల, ఉపాధి వీసా ప్రమాణాలు మరియు అవసరాలు, అలాగే దరఖాస్తు ప్రక్రియ, ప్రతి దేశం యొక్క కార్మిక అవసరాలపై, మీరు ఆ దేశ ఉద్యోగ మార్కెట్‌కు అందించగల నైపుణ్యాలపై ఆధారపడి ఉంటాయి.

వలస కార్మికులు సాధారణంగా వృత్తిపరమైన కారణాల వల్ల వీసాలకు దరఖాస్తు చేసుకుంటారు మరియు వారి వీసా వ్యవధి సాధారణంగా వారి కాంట్రాక్ట్ కాలానికి ముడిపడి ఉంటుంది. వీసా రకం, కాంట్రాక్ట్ వ్యవధిని బట్టి వారి వీసా వేర్వేరు వ్యవధులకు చెల్లుబాటు అవుతుంది. వీసా పునరుద్ధరించబడవచ్చు (renewable) లేదా పునరుద్ధరించబడకపోవచ్చు, మల్టిపుల్ ఎంట్రీ (multi-entry) లేదా సింగిల్ ఎంట్రీ (single entry) ఉండవచ్చు.

3.5 మీరు అధిక అర్హత కలిగిన కార్మికులా?

మీరు అధిక అర్హత కలిగిన కార్మికులు అయితే, ఈయూ (EU) బ్లూ కార్డ్‌కు అర్హత సాధించే అవకాశాలు మీకు ఎక్కువగా ఉంటాయి. కొన్ని ఈయూ (EU) దేశాలు ఈయూ (EU) బ్లూ కార్డ్‌తో[14] పాటు అధిక అర్హత కలిగిన కార్మికులకు ఇతర ఉపాధి అనుమతులను అందించవచ్చు.

ఈయూ (EU) బ్లూ కార్డ్ అంటే ఏమిటి?

ఈయూ (EU) బ్లూ కార్డ్ ఈయూ (EU) వెలుపల నుండి అధిక అర్హత కలిగిన కార్మికులకు ఈయూ (EU) దేశంలో నివసించే మరియు పని చేసే హక్కును ఇస్తుంది. ఈయూ (EU) బ్లూ కార్డ్ డెన్మార్క్ మరియు ఐర్లాండ్‌లలో వర్తించదు. మీరు ఈయూ (EU) బ్లూ కార్డ్ కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవడానికి సిద్ధమవుతుంటే, ఈ ప్రక్రియలో మీకు సహాయం చేయడానికి మీరు ఈయూ (EU) బ్లూ కార్డ్ చెక్‌లిస్ట్‌ను చూడవచ్చు- https://www.icmpd.org/file/download/62206/file/Final_WEB_EU-India%2520Blue%2520Card%2520Checklist_Booklet%2520A5_WEB.pdf

మీరు ఉన్నత విద్యార్హతను (విశ్వవిద్యాలయ డిగ్రీ వంటివి) చూపించడం ద్వారా మీకు ఉన్నత వృత్తిపరమైన అర్హతలు ఉన్నాయని నిరూపించుకోవాలి. కొన్ని ఎమ్ఎస్ (MS) డిగ్రీకి బదులుగా కనీసం ఐదు సంవత్సరాల సంబంధిత వృత్తిపరమైన అనుభవాన్ని కూడా అంగీకరించవచ్చు.

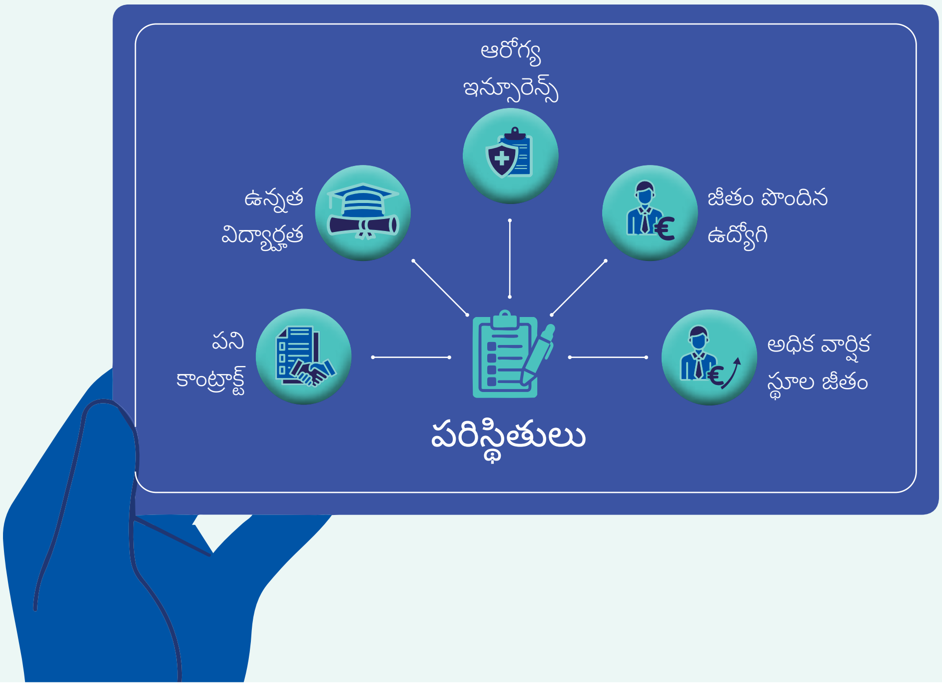
మీరు జీతం తీసుకునే ఉద్యోగిగా పని చేయాలి - ఈయూ (EU) బ్లూ కార్డ్ స్వయం ఉపాధి పొందుతున్న కార్మికులు లేదా వ్యవస్థాపకులకు వర్తించదు.

12. https://ec.europa.eu/migrantskills/

13. వెబ్‌సైట్‌ను ఇక్కడ యాక్సెస్ చేయవచ్చు https://nsdcindia.org/

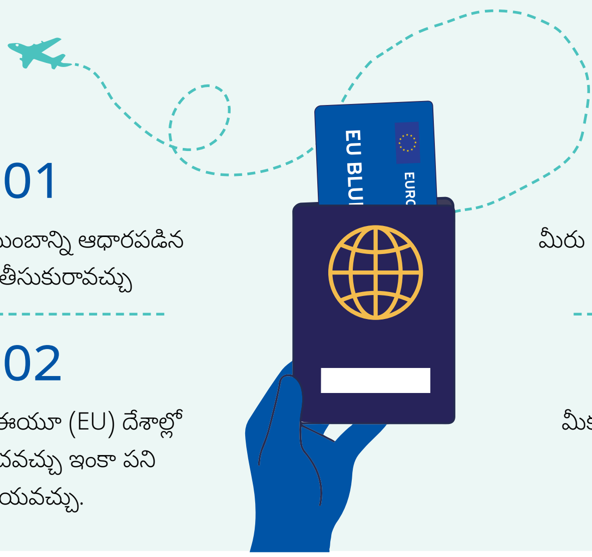
14. ఒక నిర్దిష్ట ఈయూ (EU) దేశంలో ఏ నియమాలు వర్తిస్తాయో వివరణాత్మక సమాచారం కోసం, మీరు ఫుట్‌నోట్ 8లో లింక్ చేయబడిన ఇంటరాక్టివ్ మ్యాప్‌లో మీ గమ్యస్థాన దేశాన్ని ఎంచుకోవచ్చు.

ఈయూ (EU) బ్లూ కార్డ్ కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవడానికి నేను ఏ షరతులను నెరవేర్చాలి?



- మీ వార్షిక స్థూల జీతం, సంబంధిత ఈయూ (EU) ఎమ్ఎస్ (MS) నిర్ణయించిన జీతం పరిమితిని చేరుకోవాలి. ఇటీవల ఈయూ (EU), మరింత ప్రతిభను ఆకర్షించడానికి జీతం పరిమితిని తగ్గించింది మరియు సభ్య దేశాల ఆధారంగా, మీ వార్షిక స్థూల జీతం జాతీయ సగటు జీతం కంటే 1 నుండి 1.6 రెట్లు మాత్రమే ఉండాలి.
- మీరు ఈయూ (EU) దేశంలో కనీసం ఆరు నెలల పాటు పని కాంట్రాక్ట్ లేదా బైండింగ్ జాబ్ ఆఫర్‌ను సమర్పించాలి.
- మీ వద్ద అవసరమైన ప్రయాణ డాక్యుమెంట్స్ ఉండాలి. మీకు మరియు మీతో ఈయూ (EU)కి వచ్చే బంధువులందరికీ ఆరోగ్య ఇన్సూరెన్స్ ఉండాలి.

ఈయూ (EU) బ్లూ కార్డ్ హోల్డర్‌గా మీ హక్కులు ఏమిటి?



01

మీరు మీ కుటుంబాన్ని ఆధారపడిన వారిగా తీసుకురావచ్చు

02

మీరు వివిధ ఈయూ (EU) దేశాల్లో ప్రయాణించవచ్చు ఇంకా పని చేయవచ్చు.

03

మీరు కార్మికుల, యజమానుల ప్రతినిధి సంస్థలలో చేరవచ్చు

04

మీకు సామాజిక భద్రత లభిస్తుంది

3.6 మీరు ఇంటర్-కార్పొరేట్ బదిలీదారులా (ఐసీటీ (ICT))?

మీరు భారతదేశంలోని ఒక కంపెనీ కోసం పనిచేస్తుంటే, వారు మిమ్మల్ని ఈయూ (EU)లోని ఒక బ్రాంచ్ ఆఫీస్‌కు అసైన్‌మెంట్‌పై పంపాలనుకుంటే, మీరు ఒక ఐసీటీ (ICT).

ఐసిటి (ICT)గా ఈయూ (EU)లో ప్రవేశించడానికి, మీరు వీటిని నిరూపించుకోవాలి:

- మీ బదిలీకి ముందు మీరు 3–12 నెలలుగా ఒకే కంపెనీలో పనిచేస్తున్నారు (నిర్దిష్ట ఈయూ (EU) సభ్య దేశాలు కోరేవాటిని బట్టి).
- ఈయూ (EU)లోని మరియు భారతదేశంలోని కంపెనీ ఒకే మాతృ సంస్థకు శాఖలు అని మీరు రుజువును సమర్పించాలి.
- మీకు ఉద్యోగ ఒప్పందం ఉంది మరియు మీ స్థానం, ఉద్యోగ తేదీలు, జీతం అలాగే వ్యాపార ప్రయోజనాల కోసం మీరు ఎందుకు ప్రయాణించాలో నిర్ధారణ ఉంది.
- మీరు ఈయూ (EU)లో ఉన్న సమయంలో ఏమి చేస్తారో తెలిపే ఆహ్వాన లేఖ. మీరు ఈయూ (EU)లో ప్రయాణిస్తుంటే, మీరు మీ దరఖాస్తుకు ప్రయాణ ప్రణాళికను కూడా జతచేయాలి.
- మీకు అవసరమైన ప్రొఫెషనల్ అనుభవాలు, అర్హతలు ఉన్నాయి.
- మీకు తగినంత ఆరోగ్య ఇన్సూరెన్స్ ఉంది లేదా ఉంటుంది.

ఈయూ (EU)లో మీ అసైన్‌మెంట్ పూర్తయిన తర్వాత మీరు భారతదేశంలోని మీ కంపెనీకి తిరిగి బదిలీ చేయబడతారనే రుజువుతో, భారతదేశంలోని మీ యజమాని నుండి ఒక అసైన్‌మెంట్ లెటర్‌తో పాటు నిరభ్యంతర ధృవీకరణ డాక్యుమెంట్‌ని కూడా సమర్పించమని మిమ్మల్ని అడగవచ్చు.

ఐసిటి (ICT) ప్రొఫెషనల్‌గా ఇతర హక్కులు

- మీ జీతం ఇలాంటి పదవులను నిర్వహిస్తున్న జాతీయులు సంపాదించే జీతం కంటే తక్కువగా ఉండకూడదు.
- ఫ్యామిలీ రీయూనిఫికేషన్ చట్టాల ప్రకారం మీరు మీపై ఆధారపడిన కుటుంబాన్ని తీసుకురావచ్చు.
- మీరు కార్మికులు లేదా యజమానులకు ప్రాతినిధ్యం వహించే సంస్థలలో చేరవచ్చు లేదా అనుబంధంగా ఉండవచ్చు.
- మీరు ఉన్న ఈయూ (EU) దేశం మరియు భారతదేశం[15] మధ్య ఒప్పందం ఆధారంగా మీరు సామాజిక భద్రతా ప్రయోజనాలను పొందవచ్చు.

ఈ వీసా కేటగిరీ కింద ఉండటానికి గరిష్ట సమయం మేనేజర్‌లు మరియు నిపుణులకు 3 సంవత్సరాలు మరియు ట్రైనింగ్ పొందే ఉద్యోగులకు[16] 1 సంవత్సరం.

3.7 మీరు ఒక వ్యవస్థాపకులా లేదా స్వయం ఉపాధి పొందుతున్నారా?

2025 నాటికి, 18 కంటే ఎక్కువ ఈయూ (EU) సభ్య దేశాలు ఈయూ (EU) యేతర వ్యవస్థాపకులకు స్టార్టప్ లేదా వ్యవస్థాపక వీసా పథకాలను అంకితం చేశాయి. ఈయూ (EU) సభ్య దేశాలలో ఈయూ (EU) పౌరులు కానివారు / స్టార్టప్ ఉద్యోగులను చేర్చుకోవడానికి ప్రత్యేక వీసా మరియు నివాస అనుమతి కూడా ఉండవచ్చు.

ఈయూ (EU) దేశంలో కొత్త కంపెనీని ప్రారంభించడానికి లేదా మీ వ్యాపారాన్ని విస్తరించడానికి, ఆ నిర్దిష్ట దేశంలో కంపెనీని స్థాపించడానికి వర్తించే నియమాలను, సంబంధిత జాతీయ సంప్రదింపు పాయింట్‌ను మీరు తెలుసుకోవాలి. మీరు ఈయూ (EU) వెబ్‌పేజీలో[17] వ్యాపారాన్ని ప్రారంభించడం అనేదాన్ని సందర్శించవచ్చు మరియు మరిన్ని వివరాల కోసం మీకు నచ్చిన దేశాన్ని ఎంచుకోండి.

వ్యక్తిగత లేదా వృత్తిపరమైన నెట్‌వర్క్‌ల నుండి మద్దతును కూడా పరిగణించవచ్చు. కొన్ని సందర్భాల్లో, జాతీయ వ్యాపారం మరియు వలస నిబంధనలకు అనుగుణంగా, వీసా లేదా నివాస దరఖాస్తుకు మద్దతు ఇవ్వడానికి ఈయూ (EU) పౌరులు లేదా శాశ్వత నివాసితులతో కంపెనీని స్థాపించడానికి సహకారాన్ని ఒక సంభావ్య మార్గంగా అన్వేషించవచ్చు

వ్యవస్థాపకులు మరియు స్వయం ఉపాధి పొందుతున్న వ్యక్తులకు సాధారణంగా ఉండవలసినవి

ఇది వ్యవస్థాపకులు మరియు స్వయం ఉపాధి పొందుతున్నవారికి సాధారణంగా ఉండవలసినవాటి జాబితా. నిర్దిష్టంగా ఉండవలసినవాటి కోసం, దయచేసి వ్యక్తిగత సభ్య దేశాలను సంప్రదించండి.

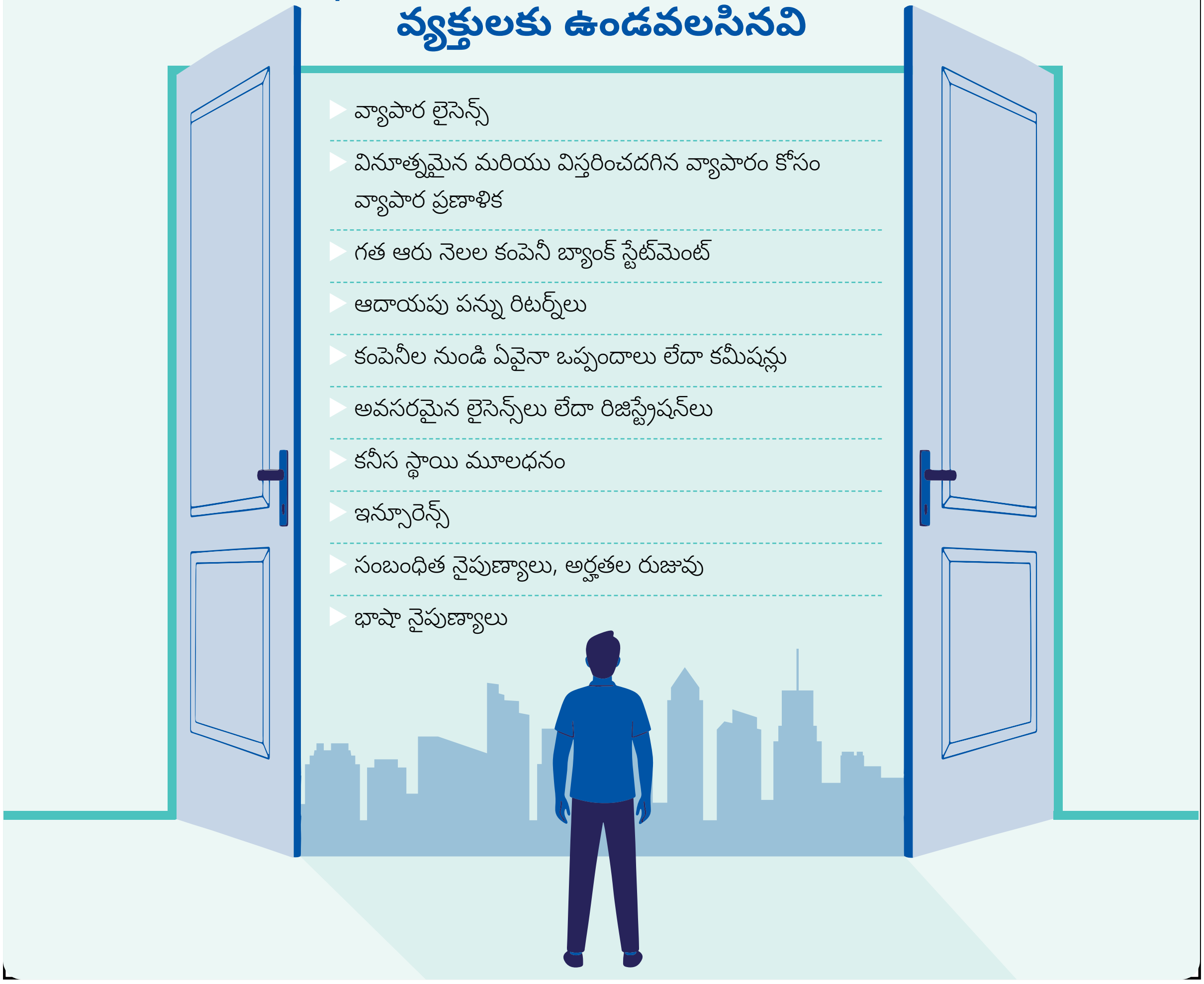
15. భారతదేశంతో కార్యాచరణ సామాజిక భద్రతా ఒప్పందాలు కలిగి ఉన్న దేశాల గురించిన మరింత సమాచారం ఇక్కడ అందుబాటులో ఉంది https://www.epfindia.gov.in/site_en/International_workers.php.

16. https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/migration-and-asylum/eu-immigration-portal/what-category-do-i-fit_en

17. https://europa.eu/youreurope/business/running-business/start-ups/starting-business/index_en.htm

వ్యవస్థాపకులు, స్వయం ఉపాధి పొందుతున్న వ్యక్తులకు ఉండవలసినవి

- వ్యాపార లైసెన్స్
- వినూత్నమైన మరియు విస్తరించదగిన వ్యాపారం కోసం వ్యాపార ప్రణాళిక
- గత ఆరు నెలల కంపెనీ బ్యాంక్ స్టేట్‌మెంట్
- ఆదాయపు పన్ను రిటర్న్‌లు
- కంపెనీల నుండి ఏవైనా ఒప్పందాలు లేదా కమీషన్లు
- అవసరమైన లైసెన్స్‌లు లేదా రిజిస్ట్రేషన్‌లు
- కనీస స్థాయి మూలధనం
- ఇన్సూరెన్స్
- సంబంధిత నైపుణ్యాలు, అర్హతల రుజువు
- భాషా నైపుణ్యాలు



భారతదేశం మరియు ఈయూ (EU) మధ్య స్టార్టప్‌ల ప్రవేశం మరియు వృద్ధిని సులభతరం చేయడంపై 2020 అధ్యయనంలో మీరు దీని గురించి మరింత వివరణాత్మక సమాచారాన్ని ఈ లింక్‌లో కనుగొనవచ్చు: https://www.ilo.org/newdelhi/whatwedo/publications/WCMS_766953/lang--en/index.htm. అయితే, ఈ అధ్యయనం ప్రచురించబడినప్పటి నుండి సంభవించిన ఏవైనా పరిణామాలను మీరు క్రాస్-చెక్ చేసుకోండి.

3.8 మీరు సీజనల్ ఉద్యోగినా?

మీరు సంవత్సరంలో నిర్దిష్ట సమయంలో మాత్రమే చేయగలిగే ఉద్యోగం చేస్తే లేదా శాశ్వత ఉద్యోగికి సెలవు ప్రత్యామ్నాయంగా పని చేయబోతున్నట్లయితే, మీకు సీజనల్ కార్మికుడిగా నివాస అనుమతి మంజూరు చేయబడుతుంది.

సీజనల్ కార్మికులకు పని వీసా పొందే ప్రక్రియ అత్యంత నైపుణ్యం కలిగిన కార్మికుల కోసం ఉండే ప్రక్రియను పోలి ఉంటుంది. వీసాలు పని కాంట్రాక్ట్ కాలానికి చెల్లుబాటు అవుతాయి మరియు అవి తొమ్మిది నెలలు[18] మించకూడదు.

ఈయూ (EU)లో సీజనల్ ఉపాధి సాధారణంగా అందించే తక్కువ సమయంలో ఆర్థికంగా లాభదాయకం కాకపోవచ్చు, ఎందుకంటే ఇది వలస ఖర్చులను కవర్ చేయడానికి, గణనీయమైన పొదుపులు లేదా చెల్లింపులను పొందడానికి తగినంత ఆదాయాన్ని సంపాదించడానికి అనుమతించకపోవచ్చు. కాబట్టి సీజనల్ ఉపాధికి సంబంధించిన నిర్ణయం, ఆర్థిక అంశాలను జాగ్రత్తగా పరిశీలించి తీసుకోవాలి.

సీజనల్ పని వీసా పొందడానికి, మీరు వీటిని నిరూపించాలి:

- మీకు ఉద్యోగ ఒప్పందం ఉంది
- మీ తరపున యజమాని వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకున్నారు

18. https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/migration-and-asylum/eu-immigration-portal/what-category-do-i-fit_en

- మీరు వెళ్లే దేశంలో మీకు తగిన వసతి ఉంది
- మీ ప్రయాణ ఖర్చులు కవర్ చేయబడతాయి
- పని పూర్తయిన తర్వాత మీరు మీ దేశానికి తిరిగి వస్తారు. కొన్ని సందర్భాల్లో, మీరు మరొక చట్టపరమైన పని ఒప్పందాన్ని పొందగలిగితే, దానితో మీరు మీ వీసాను పునరుద్ధరించడానికి మరియు ఉండేందుకు అనుమతి పొందడానికి అర్హులు అవుతారు.

ఈయూ (EU)లో సీజనల్ ఉపాధి సాధారణంగా అందించే తక్కువ సమయంలో ఆర్థికంగా లాభదాయకం కాకపోవచ్చు, ఎందుకంటే ఇది వలస ఖర్చులను కవర్ చేయడానికి, గణనీయమైన పొదుపులు లేదా చెల్లింపులను పొందడానికి తగినంత ఆదాయాన్ని సంపాదించడానికి అనుమతించకపోవచ్చు. కాబట్టి సీజనల్ ఉపాధికి సంబంధించిన నిర్ణయం, ఆర్థిక అంశాలను జాగ్రత్తగా పరిశీలించి తీసుకోవాలి.

3.9 మీరు ఫ్యామిలీ మెంబర్స్‌ను స్పాన్సర్ చేస్తున్నారా?

ఈయూ (EU) దేశంలో చట్టబద్ధమైన నివాసి, వారి స్వంత వీసా చెల్లుబాటులో ఉన్నంత వరకు, కుటుంబ పునరేకీకరణ కింద కుటుంబ సభ్యులు ఈయూ (EU) సభ్య దేశాలకు రావడానికి స్పాన్సర్ చేయవచ్చు.

మీరు తీసుకురావడానికి అనుమతించబడిన ఫ్యామిలీ మెంబర్స్[19]:

- రిజిస్టర్ చేయబడిన మీ జీవిత భాగస్వామి (భర్త లేదా భార్య).
- మీ అవివాహిత భాగస్వామి.
- ఆధారపడి ఉన్న మరియు పుట్టిన దేశంలో కుటుంబ మద్దతును పొందలేకపోతున్న మీ తల్లిదండ్రులు లేదా మీ జీవిత భాగస్వామి తల్లిదండ్రులు.
- ఆరోగ్య స్థితి కారణంగా తమను తాము చూసుకోలేకపోతున్న, పెద్దవాళ్లయిన, పెళ్లికాని మీ పిల్లలు, లేదా మీ జీవిత భాగస్వామి పిల్లలు.

ఆధారపడి ఉన్న వారిని తీసుకురావడానికి, మీరు వీటిని నిరూపించాలి:

- మీకు తగినంత వసతి ఉంది.
- మీపై ఆధారపడిన వాళ్లకు కూడా వర్తించే ఆరోగ్య ఇన్సూరెన్స్ మీకు ఉంది.
- మీకు తగినంత, క్రమబద్ధమైన మరియు స్థిరమైన ఆదాయం ఉంది.
- మీరు మరియు మీ కుటుంబ సభ్యులు గమ్యస్థాన దేశ భాష లేదా ఇతర జ్ఞాన పరీక్షలలో కూడా ఉత్తీర్ణులు కావలసి రావచ్చు. వీటిలో మౌఖిక లేదా వ్రాత పరీక్ష ఉండవచ్చు మరియు నియమాలు ఒక దేశానికి మరో దేశానికి భిన్నంగా ఉంటాయి.

ఆధారపడి ఉన్న పిల్లవాడు ఒంటరిగా ఈయూ (EU)లోకి ప్రవేశించాలంటే, ఈ కింది డాక్యుమెంట్స్ కూడా అవసరం:

- బర్త్ సర్టిఫికేట్.
- తల్లిదండ్రులు ఇద్దరూ సంతకం చేసిన దరఖాస్తు ఫారమ్.
- తల్లిదండ్రులలో ఒకరికి పూర్తి కస్టడీ ఉంటే కుటుంబ కోర్ట్ ఆదేశం.
- తల్లిదండ్రులిద్దరి వ్యక్తిగత డాక్యుమెంట్‌ల సర్టిఫైడ్ కాపీలు.
- మైనర్ ఒంటరిగా ప్రయాణిస్తుంటే తల్లిదండ్రుల అనుమతి.

3.10 ఈయూ (EU)లో పనిచేయడానికి వీసా కోసం ఎప్పుడు దరఖాస్తు చేసుకోవాలి?

మీరు పని చేయాలనుకుంటున్న ఈయూ (EU) దేశానికి మీ పర్యటనకు కనీసం రెండు నెలల ముందు వీసా దరఖాస్తును ప్రారంభించాలి (ప్రయాణ తేదీకి ఆరు నెలల ముందు వరకు వీసా దరఖాస్తులను సమర్పించవచ్చు). కొన్నిసార్లు, ప్రక్రియ పూర్తి కావడానికి 12 వారాల వరకు పట్టవచ్చు. మీరు సాధారణంగా మీ పని కోసం చెల్లుబాటు అయ్యే వీసాకు ప్రాప్యతను ఇచ్చే ఉద్యోగ ఒప్పందాన్ని పొందాలి. ఈ వీసా మీకు పని కేటాయించబడిన ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల్లోకి ప్రవేశించడానికి అనుమతిస్తుంది మరియు అక్కడ మీకు నివాస అనుమతి (లేదా ఉండటానికి అనుమతి) లభిస్తుంది.

మీకు షెంజెన్ కాని దేశంలో (ఐర్లాండ్ లేదా సైప్రస్) ఉద్యోగ ఒప్పందం ఉంటే, అవసరమైన వీసా రకం షెంజెన్ దేశాలు జారీ చేసే ప్రామాణిక వీసాలకు భిన్నంగా ఉంటుంది, మీరు నిర్దిష్ట దేశం నుండి అదనపు వివరాలను పొందవలసి ఉంటుంది.

19. ఒక నిర్దిష్ట ఈయూ (EU) దేశంలో మీతో చేరగల కుటుంబ సభ్యుల గురించి అలాగే మీరు అనుసరించాల్సిన నిర్దిష్ట నిబంధనలు మరియు విధానాల గురించి వివరణాత్మక సమాచారం కోసం, ఇక్కడ అందుబాటులో ఉన్న ఇంటరాక్టివ్ మ్యాప్‌ను ఉపయోగించండి. https://ec.europa.eu/immigration/ node_en.

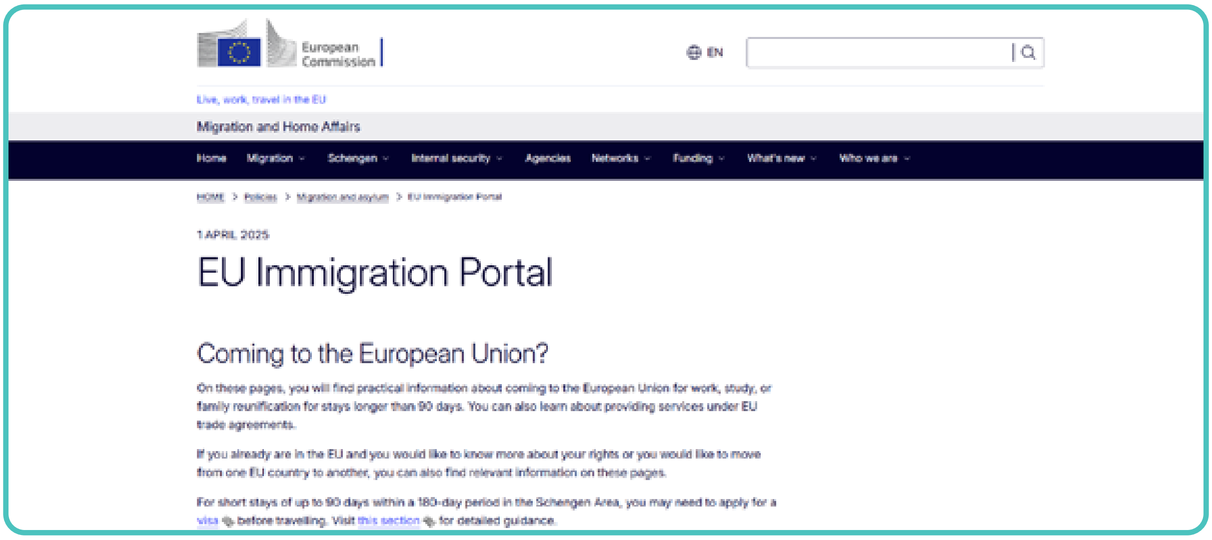
3.11 ఈయూ (EU)లో పని వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవడం

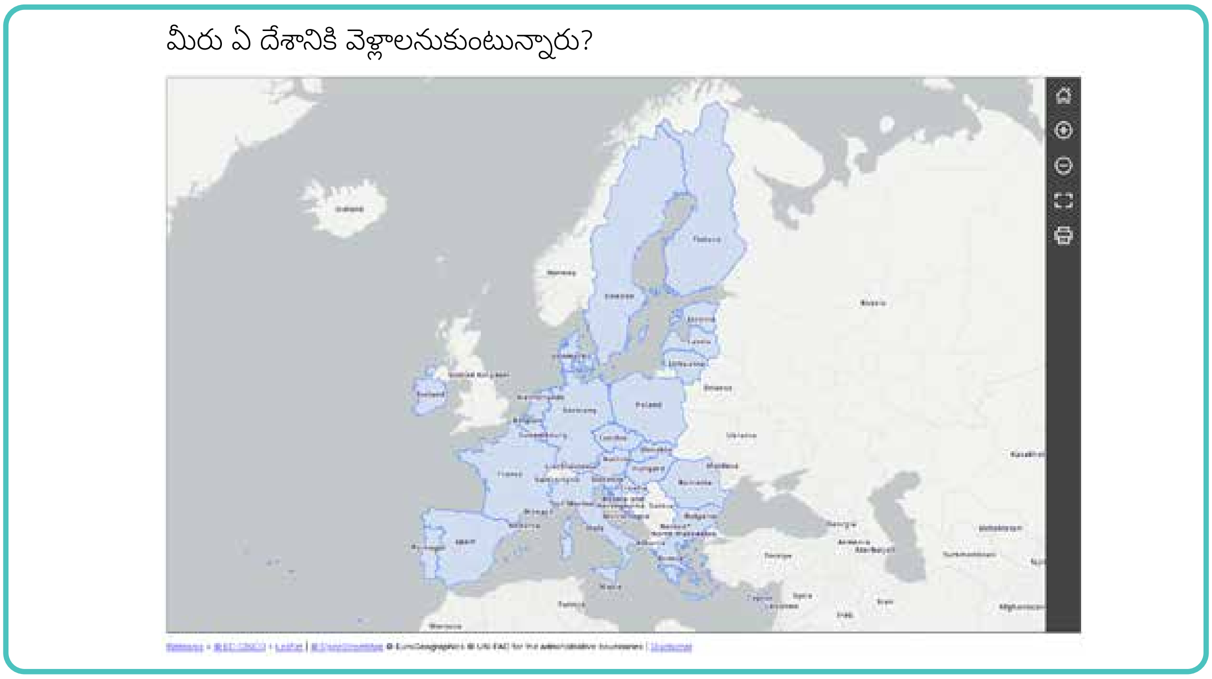
ఈయూ (EU)లో పని వీసా పొందడానికి దశలు

- **దశ 1:** మీరు పని చేయాలనుకుంటున్న ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల్లో అందుబాటులో ఉన్న వివిధ ఉపాధి వీసా ఎంపికలను చెక్ చేయండి
- **దశ 2:** పని వీసా కోసం అవసరమైనవాటిని చేరుకోండి; ఇందులో మిగతావాటితో పాటు, ఇన్సూరెన్స్ రుజువు, వృత్తిపరమైన ధృవపత్రాలు లేదా భాషా ప్రావీణ్యం ఉండవచ్చు
- **దశ 3:** వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకునేటప్పుడు అవసరమైన డాక్యుమెంటేషన్ కోసం నిర్దిష్ట సభ్య దేశాల ఎంబసీ వెబ్‌సైట్‌లలో నవీకరించబడిన సమాచారాన్ని చెక్ చేయండి. వీసా రుసుములతో పాటు మీ అన్ని డాక్యుమెంట్స్‌తో రాయబార కార్యాలయం లేదా నియమించబడిన కేంద్రంలో వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకోండి. చాలా సందర్భాలలో, వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకునే ముందు మీకు ఉద్యోగ ఆఫర్ అవసరం; మీ ఇంటర్వ్యూ కోసం అపాయింట్‌మెంట్ షెడ్యూల్ చేసుకునే ముందు మీకు ఇది ఉందని నిర్ధారించుకోండి
- **దశ 4:** అవసరమైన అన్ని డాక్యుమెంట్లను తీసుకొని ఇంటర్వ్యూకు హాజరవ్వండి
- **దశ 5:** రాయబార కార్యాలయం నుండి ప్రతిస్పందన కోసం వేచి ఉండండి

పని వీసాను పొందడానికి మీరు అందించాల్సిన ప్రాథమికంగా అవసరమైనవి ఇవి మాత్రమే అని దయచేసి గమనించండి.

ఈయూ (EU) ఇమ్మిగ్రేషన్ పోర్టల్





టేబుల్ 2: ఈయూ (EU)కి ప్రయాణించడానికి అవసరమైన డాక్యుమెంట్‌లు మరియు సంసిద్ధత దశ

స్టేజ్	అవసరమైన డాక్యుమెంట్	డాక్యుమెంట్ కోసం ఎక్కడ దరఖాస్తు చేయాలి?
ముందస్తు దరఖాస్తు	పాస్‌పోర్ట్	పాస్‌పోర్ట్ కార్యాలయాలు
	సరిగ్గా అనువదించబడి, ధృవీకరించబడిన అర్హతలు మరియు అనుభవం సర్టిఫికెట్లు	విద్యాసంస్థలు, యజమానులు
బయలుదేరే ముందు	ఈయూ (EU)లో ఉద్యోగ ఒప్పందం	యజమాని, నియామక సంస్థ
	ఎమ్ఎస్ (MS) నేషనల్ వీసా	ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల జాతీయ రాయబార కార్యాలయాలు మరియు కాన్సులర్ సేవలు
	రిటర్న్ టికెట్, హోటల్ బుకింగ్‌లు	వివిధ ప్రభుత్వ మరియు ప్రైవేట్ సేవా సంస్థలు
వచ్చిన తర్వాత	నివాస అనుమతి, బస అనుమతి, జాతీయ ఆరోగ్య మరియు సంక్షేమ వ్యవస్థ కోసం రిజిస్ట్రేషన్	స్థానిక అధికారులు (నగర మండళ్ళు, స్థానిక పారిశుధ్య విభాగాలు, స్థానిక సంక్షేమ మరియు పోలీసు కార్యాలయాలు మొదలైనవి)

ప్రతి ఈయూ (EU) సభ్య దేశానికి మీరు జాగ్రత్తగా పరిశోధించాల్సిన నిర్దిష్ట అవసరమైనవి ఉన్నాయి[20].

మరింత సమాచారం కోసం, మీరు లక్ష్యంగా చేసుకున్న ఈయూ (EU) సభ్య దేశం రాయబార కార్యాలయ వెబ్‌సైట్‌ను కూడా చెక్ చేయాలి.

మీరు మీ దరఖాస్తును రాయబార కార్యాలయానికి వ్యక్తిగతంగా సమర్పించాల్సిన అవసరం లేకపోవచ్చు, మీరు తేదీ వేసిన మరియు సంతకం చేసిన వ్రాతపూర్వక పవర్ ఆఫ్ అటార్నీ ద్వారా మీ తరపున దరఖాస్తును సమర్పించమని మూడవ పక్షాన్ని ఆదేశించవచ్చు. అయితే, మీరు ఇంటర్వ్యూ కోసం స్వయంగా హాజరు కావలసి రావచ్చు.

ఈయూ (EU)లో ఉపాధి వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవడానికి ఇది ప్రామాణిక విధానం అని గుర్తుంచుకోండి. ఖచ్చితమైన వీసా ప్రక్రియ ఒక సభ్య దేశం నుండి మరొక సభ్య దేశానికి భిన్నంగా ఉండవచ్చు.

3.12 ఈయూ (EU)లో పని వీసా ఎంతకాలం చెల్లుతుంది?

ముందు పేర్కొన్నట్లుగా, ఈయూ (EU) కోసం స్వల్పకాలిక మరియు దీర్ఘకాలిక వీసాలు అందుబాటులో ఉన్నాయి.

టైప్ C వీసా (ఇది పని వీసా కాదు) అని పిలువబడే షార్ట్-స్టే వీసా, ఆ వీసా ఉన్న వ్యక్తి 180 రోజుల వ్యవధిలో 90 రోజులను మించకుండా షెంజెన్ ప్రాంతంలో నివసించడానికి అనుమతిస్తుంది. ఈ వీసా ఈ కింది రకాలుగా ఉండవచ్చు:

సింగిల్ ఎంట్రీ వీసా: ఈ వీసా ఉన్న వాళ్లు తమ పాస్‌పోర్ట్‌లోని వీసా స్టిక్కర్‌పై పేర్కొన్న కాల వ్యవధిలోపు ఒక్కసారి మాత్రమే షెంజెన్ ప్రాంతంలోకి ప్రవేశించడానికి అది అనుమతిస్తుంది.

డబుల్ ఎంట్రీ వీసా: ఈ వీసా ఎక్కువగా సింగిల్-ఎంట్రీ వీసా మాదిరిగానే పని చేస్తుంది, అయితే ఈ వీసా ఉన్నవాళ్లు షెంజెన్ భూభాగాన్ని విడిచిపెట్టి వెళ్లిన తర్వాత మరోసారి అక్కడికి తిరిగి వెళ్లడానికి ఇది అనుమతిస్తుంది.

షెంజెన్ వీసా నమూనా కాపీ

మల్టిపుల్ ఎంట్రీ వీసా: ఈ వీసా ఉన్నవాళ్లు 180 రోజుల వ్యవధిలో 90 రోజులకు పైగా షెంజెన్ ప్రాంతంలో లేనంత వరకు, వాళ్లు షెంజెన్ ప్రాంతంలోకి మరియు బయటికి ఎన్నిసార్లు అయినా వెళ్ళడానికి ఇది అనుమతిస్తుంది.

20. మరిన్ని వివరాల కోసం, దయచేసి ఈ సైట్‌ను చెక్ చేయండి: https://ec.europa.eu/immigration/node_en

మీరు ఈయూ (EU)లో 90 రోజుల కంటే ఎక్కువ కాలం ఉండాలనుకుంటే, మీకు నివాస అనుమతి లేకపోతే, షెంజెన్ దేశానికి జాతీయ లాంగ్-స్టే వీసా లేదా టైప్ D వీసా తప్పనిసరి. ఈ వీసా సాధారణంగా షెంజెన్ దేశంలో చదువుకుంటున్న, పనిచేస్తున్న లేదా శాశ్వతంగా నివసిస్తున్న వ్యక్తులకు మంజూరు చేయబడుతుంది.

మీ వీసా చెల్లుబాటు, అలాగే మరికొన్ని వివరాలు మీ పాస్‌పోర్ట్‌లో[21] అతికించిన వీసా స్టిక్కర్‌పై వ్రాయబడతాయి.

జాతీయ వీసా (రెసిడెన్సీ అనుమతి) సింగిల్-ఎంట్రీ లేదా మల్టిపుల్-ఎంట్రీ వీసా కూడా కావచ్చు.

- గమ్యస్థాన దేశంలో నిర్దిష్ట కాలంపాటు అలాగే ఒకే ప్రయోజనం కోసం నివసించాల్సిన వాళ్లకు సింగిల్ ఎంట్రీ వీసాలు మంజూరు చేయబడతాయి, ఆ తర్వాత వాళ్లు తమ స్వదేశానికి తిరిగి వెళ్లాలి.
- మల్టిపుల్-ఎంట్రీ జాతీయ వీసాలు ఉన్నవాళ్లు తమ నివాస దేశంలోకి మరియు వెలుపలికి ప్రయాణించడానికి, అదనపు వీసా అవసరాలు లేకుండా మొత్తం షెంజెన్ ప్రాంతం అంతటా ప్రయాణించడానికి అనుమతిస్తాయి.

3.13 మీ ఈయూ (EU) పని అనుమతిని పొడిగించడం

చాలా ఈయూ (EU) దేశాలలో, మీ ప్రస్తుత పని కాంట్రాక్ట్ పై పొడిగింపు ఉంటే లేదా కొత్త జాబ్ కాంట్రాక్ట్ ఉంటే మీరు మీ ఈయూ (EU) పని అనుమతిని పొడిగించుకోగలుగుతారు. ఒక దరఖాస్తు ప్రక్రియ ఉంది, అవసరమైన డాక్యుమెంట్లు ఉన్నాయి, మీరు వాటిని సేకరించి, మీ వీసా లేదా నివాస అనుమతి గడువు ముగిసేలోపు, మీరు నివసిస్తున్న మీ ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల్లోని సమర్థ అధికారులకు సమర్పించాలి. వీసా పొడిగింపు కోసం స్థానిక విధానాలపై ట్రేడ్ యూనియన్‌లు, వలస సంఘాలను సంప్రదించడం కూడా మీకు ఉపయోగకరంగా ఉండవచ్చు.

గమనిక

మీరు మీ వీసా అలవెన్స్ గడువు ముగిసిన తర్వాత కూడా అక్కడే ఉండిపోతే లేదా సరైన మార్గాల ద్వారా వెళ్లకపోతే, మీరు ఒక క్రమరహిత వలసదారుగా పరిగణించబడతారు. ఫలితంగా, మీరు పనిలో తీవ్రమైన దోపిడీకి గురయ్యే ప్రమాదం ఉంది, మీరు తీవ్రమైన ఒంటరితనం మరియు పేదరికంలో కూడా పడిపోవచ్చు. ఒక క్రమరహిత వలసదారుగా, మీరు చివరికి భారతదేశానికి తిరిగి పంపబడతారు.

21. https://schengenvisainfo.com/sticker/

కేస్ స్టడీ – 2

అమర్ తొమ్మిది నెలల పాటు చెల్లుబాటు అయ్యే సీజనల్ వర్కర్ పర్మిట్‌పై ఈయూ (EU) సభ్య దేశంలో వ్యవసాయ కార్మికుడిగా ప్రవేశించాడు. ఈ సమయం తరువాత, అతను కొంతమంది స్నేహితుల ద్వారా మరొక పొలంలో ఉద్యోగం సంపాదించాడు మరియు నియామకం, వీసా అలాగే ప్రయాణం కోసం ఏజెంట్‌కు చెల్లించడానికి డబ్బు అప్పుగా తీసుకున్నందున భారతదేశానికి తిరిగి రాకూడదని నిర్ణయించుకున్నాడు. తొమ్మిది నెలలు పనిచేసినా కూడా అతను ఈ ఖర్చులను తిరిగి చెల్లించలేకపోయాడు. అతని కొత్త యజమాని అతని కాగితపు పనిని ఆలస్యం చేస్తూనే ఉన్నాడు మరియు రెండు సంవత్సరాల తర్వాత కూడా, అమర్ ఒప్పందం కుదుర్చుకోలేదు, అతని వీసా అధికారికంగా పొడిగించబడలేదు. ఫలితంగా, అతను ఒక క్రమరహిత వలసదారుడు అయ్యాడు. యజమాని అతనికి వాగ్దానం చేసిన దానికంటే తక్కువ జీతం ఇచ్చాడు, క్రమంగా అతనితో అనేక అదనపు పనులు కూడా చేయించాడు.

అమర్ జీవన వ్యయాలను షేర్ చేసుకునే స్నేహితులతో నివసిస్తున్నప్పటికీ, అతను పూర్తి అద్దె చెల్లించలేకపోవడంతో వాళ్లు అతనితో ఇంట్లో ఎక్కువ పని చేయించడం ప్రారంభించారు. అమర్ సంపాదన ఒకప్పటిలా లేకపోవడంతో ఇంటికి డబ్బు పంపడం కూడా అతనికి కష్టమైంది. అతను ఎక్కువ గంటలు పనిచేసి, ప్రజారోగ్య సంరక్షణ పొందేందుకు ధైర్యం చేయకపోవడంతో అతని ఆరోగ్యం క్షీణిస్తోందని కూడా అతను గ్రహించాడు. అతను జైలు శిక్ష మరియు బహిష్కరణకు భయపడి ఏ అధికారిని సంప్రదించలేదు. అతని వీసా గడువు ముగిసిపోయింది, అతనికి రెగ్యులర్ కాంట్రాక్ట్ లభించదు కాబట్టి ఈ ఉద్యోగాన్ని వదిలివేసే అవకాశం కూడా లేదు.

అమర్ ఇప్పుడు ఏమి చేయగలడు? అతని ముందున్న ఎంపికలలో కొన్ని ఇవి.

- సలహా, సహాయం కోసం సామాజిక సేవలను సంప్రదించడం.
- చట్టబద్ధంగా పని చేయడానికి అలాగే జీవించడానికి డాక్యుమెంట్‌లు పొందడానికి అతని యజమాని నుండి ఒక కాంట్రాక్టు ఇప్పించమని న్యాయవాది సహాయం తీసుకోవడం.
- తను నివసించే దేశంలోని భారత రాయబార కార్యాలయాన్ని చేరుకుని, స్వచ్ఛందంగా భారతదేశానికి తిరిగి రావడానికి ఎంచుకోవడం.

మీ వీసాలు మరియు నివాస అనుమతి సకాలంలో, ముఖ్యంగా మీ వీసా లేదా ఉద్యోగ ఒప్పందం గడువు ముగిసేలోపు పునరుద్ధరించబడ్డాయని నిర్ధారించుకోండి. మీ ఉద్యోగ ఒప్పందం అమలులో ఉన్న కాలంలో మీరు స్వల్పకాలిక సెలవుల కోసం భారతదేశానికి తిరిగి వస్తున్నట్లయితే, మీరు మీ ఉద్యోగ దేశానికి తిరిగి వచ్చే ముందు మీ వీసా చెల్లుబాటు గడువు ముగియకుండా చూసుకోండి.

04

ఈయూ (EU)లో ఉద్యోగం కనుగొనడం

ఉద్యోగ ఖాళీలను పోస్ట్ చేయడానికి ఈయూ (EU) యజమానులు వివిధ సేవలు మరియు కమ్యూనికేషన్ సాధనాలను ఉపయోగిస్తారు. వాళ్లు తమ కంపెనీ వెబ్‌సైట్‌లలో నేరుగా ఖాళీలను పోస్ట్ చేయవచ్చు లేదా ప్రభుత్వ ఉపాధి సేవలు, ప్రైవేట్ ఉపాధి ఏజెన్సీలు మరియు నియామక ఏజెన్సీలు, ప్రత్యేక వెబ్‌సైట్‌లు మరియు ప్రచురణలు, విశ్వవిద్యాలయ నియామక విభాగాలు మొదలైన వివిధ మార్గాలను ఉపయోగించవచ్చు.

ఈయూ (EU)లో అందుబాటులో ఉన్న ఖాళీల అవలోకనం, ఉద్యోగానికి ఎలా దరఖాస్తు చేసుకోవాలో చిట్కాలు మరియు అన్ని ఈయూ (EU) దేశాలలో జీవన మరియు పని పరిస్థితులపై సమాచారాన్ని యూరెస్ (EURES), యూరోపియన్ జాబ్ మొబిలిటీ పోర్టల్‌లో[22] చూడవచ్చు. మీరు నిర్దిష్ట సభ్య దేశాల జాతీయ ఉపాధి ఏజెన్సీ, తాత్కాలిక ఉపాధి ఏజెన్సీలు లేదా నియామక ఏజెన్సీలలో కూడా ఉద్యోగాల కోసం శోధించవచ్చు. యూరెస్ (EURES) పోర్టల్‌లో, మీరు ఒక దేశాన్ని ఎంచుకుని, జీవన మరియు పని పరిస్థితుల విభాగం కింద 'ఉద్యోగాన్ని కనుగొనడం'పై క్లిక్ చేసి ఖాళీలను చూడవచ్చు. మీరు రంగం మరియు వృత్తుల వారీగా ఉద్యోగాలను కనుగొనవచ్చు[23].

యూరెస్ (EURES) జాబ్ మొబిలిటీ పోర్టల్

22. జాబ్ మొబిలిటీ పోర్టల్: https://europa.eu/eures/portal/jv-se/home?lang=en

23. లివింగ్ మరియు వర్కింగ్ పరిస్థితుల లింక్ - https://eures.europa.eu/living-and-working/living-and-working-conditions-europe_en

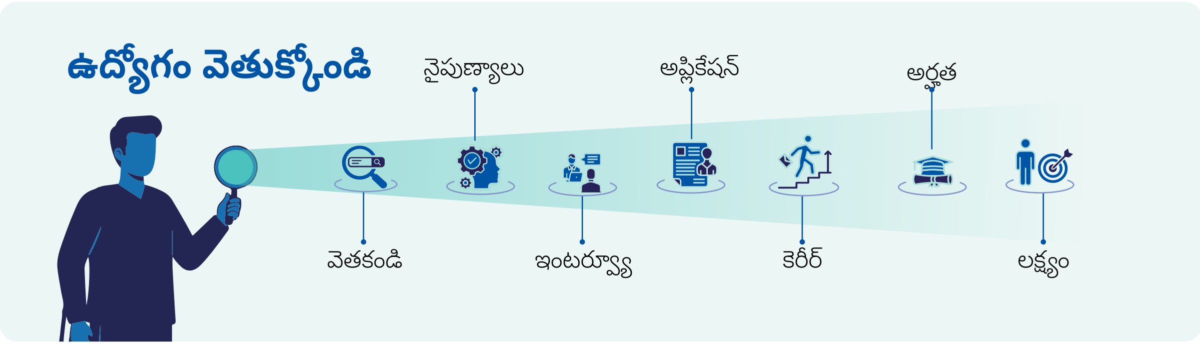
4.1 ఉద్యోగం కోసం సమాచారాన్ని సేకరించేటప్పుడు అడగవలసిన ప్రశ్నలు

మీరు గుర్తించిన ప్రతి ఖాళీకి, ఈ కింది వాటిని అర్థం చేసుకోండి:

- ఇది ఈయూ (EU) కాని పౌరులకు తెరిచి ఉందా?
- నియామక ప్రక్రియ ఏమిటి?
- ఈ ఉద్యోగానికి దరఖాస్తు చేసుకోవడానికి చివరి తేదీలు ఏమిటి?
- ఒప్పందం ఎంతకాలం ఉంటుంది? ఈ సమయంలో మీరు మీ ఆర్థిక, వ్యక్తిగత లక్ష్యాలను చేరుకుంటారా?
- అర్హత పొందడానికి అవసరమైనవి ఏమిటి?
- అవసరమైన భాషా నైపుణ్యాలు ఏమిటి?
- ఈ ఉద్యోగం మీకు నైపుణ్యాలను నేర్పి, మొదటి ఒప్పందం తర్వాత భవిష్యత్తులో ఉద్యోగాలకు యాక్సెస్‌ను కల్పిస్తుందా?

గమనిక

నివాసం మరియు పని అనుమతి నేరుగా యజమాని చట్టపరమైన స్థితి మరియు జాతీయ నిబంధనలకు అనుగుణంగా ఉండటంపై ఆధారపడి ఉంటుంది కాబట్టి, కాబోయే యజమానులను జాగ్రత్తగా ధృవీకరించుకోవాలని మీకు సలహా ఇవ్వబడుతోంది. ధృవీకరణ సాధారణంగా జాతీయ వ్యాపారం, కార్మిక మరియు పన్ను అధికారుల ద్వారా నిర్వహించబడుతున్నప్పటికీ, ఉద్యోగ ప్రకటనలు ధృవీకరించబడిన యజమానులకు మాత్రమే పరిమితం చేయబడే యూరెస్ (EURES) వంటి చెల్లుబాటు అయ్యే ప్రభుత్వ ఉపాధి సేవల ద్వారా ఉపాధిని కోరడం ద్వారా మీరు నష్టాలను తగ్గించుకోవచ్చు.



మీరు వెళ్లే దేశంలో మీ కుటుంబ సభ్యులు, స్నేహితులు లేదా పరిచయస్తులు ఉంటే, వాళ్లు కార్మిక మార్కెట్‌ను ఎలా యాక్సెస్ చేయాలో సమాచారం అందించడానికి చాలా ఉపయోగకరమైన వనరుగా ఉంటారు. ఉదాహరణకు, మీలాంటి విశ్వవిద్యాలయ డిగ్రీ ఉన్న మీ స్నేహితులను మీరు ఇలా అడగవచ్చు, ఈ దేశంలో ఉద్యోగం ఎలా సంపాదించుకోగలిగారు?

4.2 ఉద్యోగానికి దరఖాస్తు చేసుకునేటప్పుడు అడగవలసిన ప్రశ్నలు

- మీ దగ్గర అవసరమైన అన్ని డాక్యుమెంట్‌లు ఉన్నాయా? ఈ డాక్యుమెంట్‌లలో పాస్‌పోర్ట్, మీ విద్యా అర్హతల ధృవీకరించబడిన కాపీలు, మీ మునుపటి యజమాని నుండి సూచనలు, ఉద్యోగానికి సంబంధించిన కవర్ లెటర్, ఇంగ్లీష్‌లో మరియు అవసరమైతే గమ్యస్థాన దేశం యొక్క జాతీయ భాషలో నవీకరించబడిన సివి (CV) ఉన్నాయి.
- మీ డాక్యుమెంట్లన్నీ ధృవీకరించబడిన అనువాదకుడు అనువదించాడా (అవసరమైతే)?
- మీ సర్టిఫికెట్లన్నిటి సర్టిఫైడ్ కాపీలు మరియు వాటి అనువాదం (అభ్యర్థిస్తే) మీ వద్ద ఉన్నాయా?
- మీ అప్లికేషన్‌ల డిజిటల్ ఫైళ్లను మీరు తయారు చేసుకున్నారా?

మీరు మీ డాక్యుమెంట్‌లను సేకరించి, మీ దరఖాస్తును సిద్ధం చేసుకున్న తర్వాత, ఖాళీని బట్టి, మీరు ఆన్‌లైన్‌లో లేదా పోస్ట్ ద్వారా దరఖాస్తు చేసుకోవచ్చు. మీరు మీ దరఖాస్తును ఎలా చేసినా, మీ దరఖాస్తును ఎల్లప్పుడూ ట్రాక్ చేయగలిగేలా నిర్ధారించుకోండి.

4.3 నియామక ఏజెంట్‌ను ఉపయోగించడం

ఈయూ (EU)లో ఉద్యోగం కనుగొనడంలో మీకు సహాయపడటానికి మీరు రిజిస్టర్డ్ ఏజెన్సీని ఉపయోగించుకోవచ్చు. మీరు ఒక ఏజెన్సీలో చేరే ముందు గుర్తుంచుకోవలసిన కొన్ని విషయాలు ఉన్నాయి.

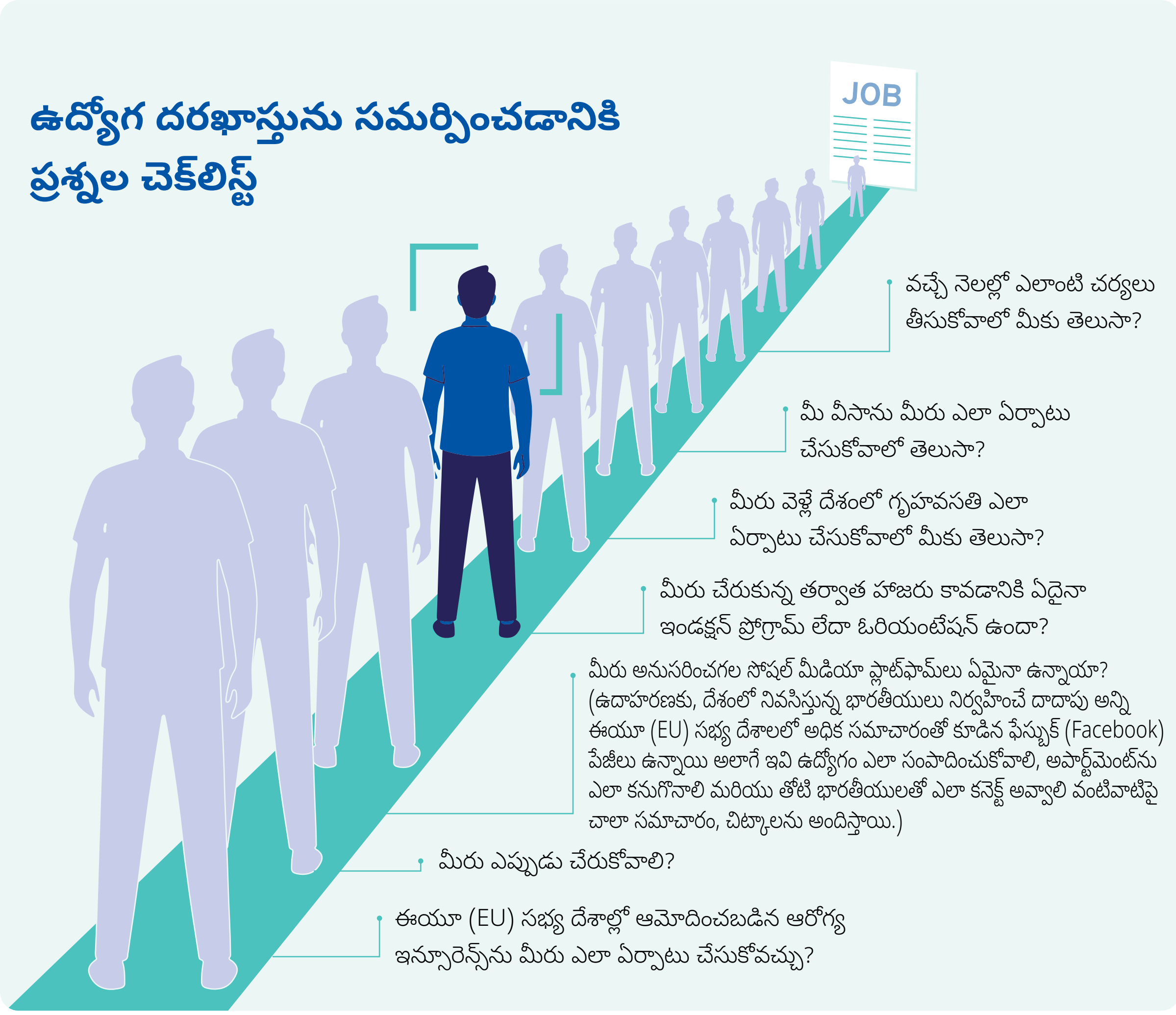
- విదేశీ వ్యవహారాల మంత్రిత్వ శాఖ ధృవీకరించిన ఏజెంట్లను జాబితా చేసే eMigrate పోర్టల్ ద్వారా రిక్రూట్‌మెంట్ ఏజెంట్ భారత ప్రభుత్వంలో రిజిస్టర్ చేసుకున్నారో లేదో చెక్ చేయండి. మీరు దీన్ని ఇక్కడ ధృవీకరించవచ్చు https://emigrate.gov.in/#/emigrate/emigrant/list-of-ra-consolidate-report
- భారత ప్రభుత్వంలోని ప్రొటెక్టర్ జనరల్ ఆఫ్ ఎమిగ్రెంట్స్ (పిజిఇ (PGE)) జారీ చేసిన ఒరిజినల్ రిజిస్ట్రేషన్ సర్టిఫికేట్‌ను మీకు చూపించమని వారిని అడగండి. ఏజెన్సీ రిజిస్టర్ చేయబడినదై, వారి రిజిస్ట్రేషన్ చెల్లుబాటు అయ్యేది అయితేనే వారితో వ్యవహరించండి. రిక్రూట్‌మెంట్ ఏజెంట్ ఎమ్‌ఇఏ (MEA)లో రిజిస్టర్ అయ్యారా లేదా వారు యాక్టివ్‌గా ఉన్నారో లేదో మీరు eMigrate పోర్టల్‌లో[24] చెక్ చేయవచ్చు.
- రిజిస్టర్డ్ ఏజెంట్ కోసం పనిచేసే ఏజెంట్‌తో వ్యవహరించవద్దు. 1983, ఎమిగ్రేషన్ చట్టం ప్రకారం సబ్-ఏజెంట్‌లకు నియామకాలు చేసే అనుమతి ఉండదు.
- వీసా దరఖాస్తుకు యజమాని లేదా నియామక సంస్థ సహాయం అందిస్తుందా?
- ఆ యజమాని లేదా నియామక సంస్థకు ఎలాంటి పేరు ఉంది? వారు పారదర్శకంగా పనిచేసే నిజాయితీపరులు అని పేరు పొందారా?
- మీకు ఉద్యోగం వచ్చిన తర్వాత, మీ ఉద్యోగ ఒప్పందాన్ని జాగ్రత్తగా పరిశీలించి, అది మీ జీతం / వేతన స్థాయిలు మరియు ఇతర సేవా పరిస్థితులను వివరిస్తుందని నిర్ధారించుకోండి.
- ఏజెంట్ సేవలకు INR 30,000 కంటే ఎక్కువ చెల్లించవద్దు మరియు ఈ చెల్లింపునకు రసీదు పొందండి. డిమాండ్ డ్రాఫ్ట్ లేదా చెక్కు ద్వారా చెల్లించి, రసీదు తీసుకోవడం ఉత్తమం.
- అధిక ఛార్జీలు వసూలు చేయడంపై లేదా మోసం చేయడంపై ఫిర్యాదులను, భారతదేశంలో సంబంధిత పిఓఇ (POE) లేదా పిజిఇ (PGE) లేదా ప్రవాసీ భారతీయ సహాయత కేంద్రాలు పిబిఎస్‌కెలు (PBSKs) మరియు క్షేత్రీయ ప్రవాసీ భారతీయ సహాయత కేంద్రాలు కెపిబిఎస్‌కెల (KPBSKs) వద్ద రిజిస్టర్ చేయవచ్చు.

4.4 ఉద్యోగ దరఖాస్తును సమర్పించడం

మీ ఉద్యోగ దరఖాస్తు పూర్తి చేయబడి సమర్పించబడిన తర్వాత, యజమాని లేదా ఏజెన్సీ ఆమోద సాధ్యత కోసం దానిని సమీక్షిస్తారు. ఈ ప్రక్రియకు సాధారణంగా రెండు నుండి ఆరు వారాలు పడుతుంది, మీరు తదుపరి దశలకు సిద్ధం కావడం ప్రారంభించవచ్చు.

24. eMigrate పోర్టల్‌ను ఇక్కడ యాక్సెస్ చేయవచ్చు https://emigrate.gov.in/.

ఉద్యోగ దరఖాస్తును సమర్పించడానికి ప్రశ్నల చెక్‌లిస్ట్



మీరు జాబ్ ఆఫర్‌ను అంగీకరించి వీసా ప్రక్రియను ప్రారంభించడానికి ముందు గుర్తుంచుకోవలసిన ఇతర విషయాలు ఇవి:

- ఏదైనా వెబ్‌సైట్ యొక్క యూఆర్‌ఎల్ (URL) యూరోపియన్‌గా అనిపించకపోతే, కొన్నిసార్లు మీరు చూస్తున్న వెబ్‌సైట్ నమ్మదగనిదని మరియు మీరు ఫిషింగ్ దాడికి గురయ్యే అవకాశం ఉందని సూచిస్తుంది. విశ్వసనీయ వెబ్‌సైట్‌లు సాధారణంగా ఈయూ (EU) దేశ సంక్షిప్తీకరణను కలిగియున్న ప్రత్యయం పొడిగింపు / ముగింపును కలిగి ఉంటాయి. ఉదాహరణకు, అధికారిక జర్మనీ వెబ్‌సైట్‌లకు, పొడిగింపు .de; ఫ్రాన్స్‌కు ఇది .fr; ఇటలీకి ఇది .it; మరియు యూరోపియన్ యూనియన్‌కు ఇది .eu. భారతదేశంలోని ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల రాయబార కార్యాలయాల వీసాలు మరియు సంప్రదింపు వివరాల గురించి మరింత సమాచారాన్ని మీరు ఈయూ (EU) వెబ్‌సైట్‌లో[25] కనుగొనవచ్చు.
- మీరు మీ సంభావ్య యజమాని వెబ్‌సైట్‌లో స్థలం, ఉద్యోగ ఖాళీలు మరియు సంస్థ గురించిన సమాచారాన్ని పొందవచ్చు.
- ఒక రిక్రూట్‌మెంట్ ఏజెన్సీ యొక్క ఉద్యోగ ఖాళీ గురించి ప్రకటనలో మీరు యజమాని వెబ్‌సైట్ నుండి వేరే సమాచారాన్ని చూసినట్లయితే, మీరు అందుకునే వర్కింగ్ కాంట్రాక్ట్ యొక్క షరతులను ఎల్లప్పుడూ అనుసరించండి, ఎందుకంటే సరైన వీసా పొందడానికి షరతులు అవే.

మీ ఉద్యోగ ఒప్పందాన్ని ధృవీకరించడం

మీకు ఈయూ (EU)లో ఉద్యోగం ఆఫర్ చేయబడిన తర్వాత, మీకు ఉద్యోగ ఒప్పందం ఆఫర్ చేయబడుతుంది. ఉద్యోగ ఒప్పందం ఉద్యోగుల, యజమానుల హక్కులను అలాగే విధులను వివరిస్తుంది. అది కనీసం కింది సమాచారాన్ని అందించాలి:

25. ఈ సమాచారాన్ని ఇక్కడ యాక్సెస్ చేయవచ్చు https://www.eeas.europa.eu/delegations/india/consular-protection-eu-citizens-india-or-bhutan_en.

- **పేరు మరియు చిరునామా:** దానిపై మీది మరియు యజమానిది రెండూ వ్రాయబడి ఉంటాయి.
- **ఒప్పందం ప్రారంభం అయ్యే తేదీ:** ఇది ఉపాధి ప్రారంభమయ్యే తేదీ.
- **ఒప్పంద వ్యవధి:** ఇది మీ ఒప్పందం ఎప్పుడు ముగుస్తుందో మీకు తెలియజేస్తుంది. ఒప్పందం యొక్క కాలపరిమితిని లిఖితపూర్వకంగా అంగీకరించాలి, లేకుంటే అది నిర్ణయించబడని కాలానికి చెల్లుబాటు అయ్యేదిగా పరిగణించబడుతుంది.
- **పని ప్రదేశం:** మీరు ఎక్కడ పని చేస్తారు? శాశ్వత లేదా మెయిన్ వర్క్‌ప్లేస్ లేకపోతే, ఉద్యోగ ఒప్పందం ఉద్యోగి వేర్వేరు ప్రదేశాలలో పనిచేస్తున్నట్లు పేర్కొనాలి అలాగే వ్యాపార చిరునామాను లేదా సముచితమైతే, యజమాని ఇంటి చిరునామాను పేర్కొనాలి.
- **ఉద్యోగ వివరణ:** మీ నుండి ఏ పనులను ఆశిస్తున్నారు? ఒప్పందంలో చేయవలసిన పని వివరణ, ఉద్యోగి హోదా, స్థానం లేదా పని వర్గం తప్పనిసరిగా ఉండాలి.
- **వేతనం:** మీ పనికి మీరు ఎంత జీతం పొందుతారు? యజమాని మీకు సప్లిమెంట్‌లు లేదా బోనస్‌లు చెల్లిస్తారా? మీకు జీతం ఎప్పుడు (ఉదాహరణకు నెల చివరిలో లేదా ప్రారంభంలో) వస్తుంది? ఒప్పందం సాధారణంగా స్థూల లేదా మొత్తం వేతనాన్ని పేర్కొంటుందని గమనించాలి. ఈ మొత్తం నుండి పన్నులు మరియు సామాజిక సహకారాలను తీసివేస్తే మీ చేతికి వచ్చే జీతం ఎంతో తెలుస్తుంది.
- **పని గంటలు:** ఇందులో అంగీకరించబడిన రోజువారీ మరియు వారపు పని గంటల వ్యవధి, కేటాయింపు ఉంటుంది. ఓవర్ టైమ్ సాధారణంగా జరిగే కొన్ని పని వాతావరణాల మాదిరిగా కాకుండా, ఈ పని శైలి ఈయూ (EU)లో అంతగా ప్రాచుర్యం పొందలేదు. ఎక్కువ గంటలు పని చేయడం సాధారణం కాదు ఇంకా దాన్ని ఎవరూ ప్రోత్సహించరు. అయితే, కొన్ని రంగాలలో మరియు నిర్దిష్ట పరిస్థితులలో, మెరుగైన వేతనం కోసం మిమ్మల్ని ఎక్కువ పని చేయమని అడుగుతారు. మీ ఒప్పందంలో చేర్చాల్సిన మీ వేతనం లేదా పని వారం వివరాల గురించి ట్రేడ్ యూనియన్లతో చెక్ చేయండి.
- **సెలవులు:** సంవత్సరానికి మీకు ఎన్ని రోజులు సెలవు దొరుకుతుంది? సెలవుల తేదీలను నిర్ణయించడానికి నియమాలు ఏమిటి?
- **సామూహిక ఒప్పందాలు మరియు పని ఒప్పందాలు:** ఆరోగ్య సంరక్షణ వంటి కొన్ని సెక్టార్లలో, యజమాని సంఘాలు, కార్మిక సంఘాలు సమిష్టి ఒప్పందాలను కుదుర్చుకున్నాయి. ఈ ఒప్పందాలు ఆ దేశంలోని కార్మికులందరికీ వేతనం, బోనస్‌లు లేదా సెలవుల విషయాలను నియంత్రించవచ్చు, మీ పని ఒప్పందంలో కూడా పేర్కొనబడి గౌరవించబడవచ్చు.

2022, ఆగస్టు 1 నుండి సభ్య దేశాలు పని పరిస్థితులకు సంబంధించి కొత్త నిబంధనలను అమలులోకి తెచ్చాయి. పైన పేర్కొన్న సమాచారంతో పాటు, కార్మికుడు ఈ కింది సమాచారాన్ని కూడా పొందాలి:

- **తాత్కాలిక ఏజెన్సీ కార్మికులు:** మీరు తాత్కాలిక పని ఏజెన్సీ ద్వారా ఉద్యోగం పొందుతుంటే, మిమ్మల్ని పనికి పంపే సంస్థల గురించి సమాచారాన్ని పొందే హక్కు మీకు ఉంటుంది.
- **ప్రొబేషనరీ కాలం (ఏదైనా ఉంటే):** ఇది మీరు లేదా మీ యజమాని ఒప్పందాన్ని సాపేక్షంగా త్వరగా రద్దు చేయగల కాలం. ఉద్యోగ సంబంధం ప్రొబేషనరీ కాలానికి లోబడి ఉంటే అలాగే అలా అయితే, ఆ కాలం ఎంత అనేది మరియు దాని షరతులను మీ యజమాని మీకు తెలియజేయాలి.
- **ట్రైనింగ్:** యజమాని ఏదైనా ట్రైనింగ్ హక్కును కల్పిస్తారా?
- **అనూహ్యమైన పని విధానం:** మీ పని విధానం పూర్తిగా లేదా ఎక్కువగా అనూహ్యమైనదా? అలాగైతే, యజమాని మీకు హామీ ఇవ్వబడిన చెల్లింపు గంటల సంఖ్య మరియు ఆ గంటలకు అదనంగా చేసిన పనికి చెల్లింపు గురించి తెలియజేయాలి. మీరు పని చేయాల్సిన రిఫరెన్స్ గంటలు మరియు రోజుల గురించి మరియు పని ప్రారంభానికి ముందు కనీస నోటీసు వ్యవధి గురించి, యజమాని అసైన్‌మెంట్‌ను రద్దు చేయడానికి ఏదైనా గడువు పెడితే దాని గురించి కూడా మీకు సమాచారాన్ని తెలియజేయాలి, దాని తర్వాతే మీరు పరిహారం పొందేందుకు అర్హులవుతారు.
- **సోషల్ సెక్యూరిటీ:** మీ తరపున యజమాని ఏవైనా సామాజిక భద్రతా సహకారాలను చెల్లిస్తే, అవి ఏ సంస్థలకు చెల్లించబడుతున్నాయో తెలుసుకునే హక్కు మీకు ఉంటుంది.

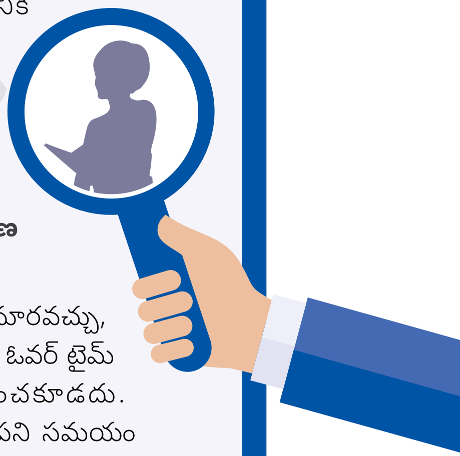
మీరు పని చేయబోయే ఈయూ (EU) సభ్య దేశానికి చేరుకున్న తర్వాత, మీ విదేశీ యజమానిని గుర్తించడంలో

కేస్ స్టడీ – 3

మాలా వివిధ దేశాలలో అనేక ప్రధాన ఐటీ (IT) కంపెనీలతో చాలా సంవత్సరాలు పనిచేసిన తర్వాత, ఒక డచ్ ఐటీ (IT) కంపెనీకి టెక్నికల్ లీడ్‌గా ఆమ్స్టర్డామ్‌కు వెళుతుంది. ఆమె ఆమ్స్టర్డామ్ చేరుకుని తన కొత్త కార్యాలయంలో స్థిరపడిన తర్వాత, తన సహోద్యోగులతో మరియు ఉన్నతాధికారులతో చాలా బాగా కలిసిపోగలుగుతోందని, తాను మారాలని నిర్ణయించుకున్నందుకు సంతోషంగా ఉందని భావిస్తుంది.

కొన్ని నెలల తర్వాత, ఆమెకు కఠినమైన గడువులు, భారీ పనిభారం, కొన్ని రోజులు ఉన్న ఒక ప్రాజెక్ట్ కేటాయించబడుతుంది. తన సూపర్‌వైజర్ అభ్యర్థన మేరకు, గడువులోగా పని పూర్తి చేయడానికి మాలా ఆలస్యమైనా పని దగ్గరే ఉండిపోతుంది. నెలాఖరులో, అదనపు పని గంటలను నివేదించమని ప్రజలను కోరుతూ ఒక సాధారణ మెయిల్ పంపబడుతుంది. ఆమెకు దీని గురించి ఖచ్చితంగా తెలియదు కాబట్టి ఆమె ఒక సహోద్యోగిని సంప్రదిస్తుంది, అతను ఆమెను కంపెనీలోని కార్మికుల సంఘం గురించి తెలియజేస్తాడు. సాధారణంగా కార్మికుల హక్కుల గురించి, దేశంలో ఓవర్ టైమ్ పనికి సంబంధించిన హక్కుల గురించి, వాటిని ఆమె ఎలా పొందవచ్చునే దాని గురించి యూనియన్ నాయకులు మాలాకు తెలియజేస్తారు.

మాలా తన ప్రయత్నాలకు గుర్తింపు మరియు అదనపు ప్రయోజనాలను పొందడం పట్ల ఆనందంగా ఆశ్చర్యపోయింది మరియు సంతోషంగా ఉంది. నెదర్లాండ్స్‌లో పని చేయడానికి సంబంధించి, కార్మికుల హక్కులు మరియు పనిలో న్యాయంగా ఉండడం వంటివాటిని మాలా ఎంతో అభినందిస్తుంది.



Q: ఈయూ (EU)లో సాధారణ పని గంటలు ఏమిటి[26]?

A: ఇది సభ్య దేశాల మధ్య మారవచ్చు, కానీ ప్రతి వారానికి సగటున ఓవర్ టైమ్ సహా 48 గంటలు మించకూడదు. నెదర్లాండ్స్‌లో, ప్రామాణిక పని సమయం వారానికి 38 గంటలు.

Q: ఈ హక్కుల గురించి ఒకరికి ఎలా తెలుస్తుంది?

A: ఒప్పందంలో పేర్కొన్న పని పరిస్థితులు.

A: కంపెనీ హెచ్ఆర్ (HR)ని అడగడం.

A: ట్రేడ్ యూనియన్ ప్రతినిధులను అడగడం.

Q: ఓవర్ టైమ్ వేతనాలు లేదా ఇతర ప్రయోజనాలకు (బదులుగా సెలవులు) అర్హత ఉందా?

A: అవును, ఉద్యోగులకు ఓవర్ టైమ్ జీతం, ప్రయోజనాలు వస్తు రూపంలో ఉంటాయి.

మీకు ఇబ్బంది ఉంటే మరియు మీరు విదేశాలలో తప్పిపోతే, వెంటనే సమీపంలోని భారత రాయబార కార్యాలయాన్ని లేదా కాన్సులేట్‌ను సంప్రదించండి.

అదనంగా, మీరు మీ ఒప్పందంలోని షరతుల ప్రకారం పనిచేయడం ప్రారంభించిన తర్వాత, దయచేసి మీ పరిశ్రమకు సంబంధించిన ఏవైనా ట్రేడ్ యూనియన్ల స్థానిక కార్యాలయాన్ని సందర్శించి వారికి మీ ఒప్పందాన్ని చూపించండి. మీ ఒప్పందం గురించి మీకు అవసరమైన ఏవైనా వివరణలు మరియు అదనపు సమాచారం కోసం మీరు వారిని అడగవచ్చు.

మీరు మీ ఉద్యోగాన్ని మరియు/లేదా యజమానిని మార్చుకోవాలనుకుంటే, మీకు వీసా మంజూరు చేయబడిన పరిస్థితులను బట్టి అది అనుమతించబడుతుందో లేదో మీరు చెక్ చేయాలి. మీరు మీ హక్కులను, మీరు పొందబోయే కొత్త ఒప్పందం నిబంధనలను కూడా అర్థం చేసుకోవాలి. మీకు అర్థం కాని డాక్యుమెంట్‌పై ఎప్పుడూ సంతకం చేయకండి, మీ సమయాన్ని వెచ్చించి చదవండి మరియు మీ కుటుంబ సభ్యులు, స్నేహితులు మరియు ట్రేడ్ యూనియన్ల వంటి నిపుణుల అభిప్రాయాలు మరియు ఇన్‌పుట్‌ల కోసం వారికి ఇవ్వండి.

26. ఈయూ (EU)లో పని గంటల గురించి మరింత సమాచారం ఇక్కడ అందుబాటులో ఉంది https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/general-employment-terms-conditions/working-hours/index_en.htm

05

భారతదేశం నుండి వలస వెళ్ళడానికి నియమాలు

భారతదేశం వెలుపల ప్రయాణించడానికి, మీకు భారత ప్రభుత్వం జారీ చేసిన పాస్‌పోర్ట్ అవసరం. పాస్‌పోర్ట్‌ల కోసం ఇప్పుడు ఆన్‌లైన్‌లో దరఖాస్తు చేసుకోవాలి, ఆ తర్వాత మీకు దగ్గరగా ఉన్న పాస్‌పోర్ట్ సేవా కేంద్రాన్ని (పిఎస్‌కె (PSK))ను లేదా ప్రాంతీయ పాస్‌పోర్ట్ కార్యాలయాన్ని (ఆర్‌పిఓ (RPO))[27] ను సందర్శించాలి.

సాధారణంగా కొత్త పాస్‌పోర్ట్ పొందడానికి లేదా మీ పాస్‌పోర్ట్‌ను తిరిగి జారీ చేయడానికి INR 1500 ఖర్చుతో 30 రోజులు పడుతుంది.

5.1 పాస్‌పోర్ట్ పొందడం

ఏదైనా ప్రయోజనం కోసం ఈయూ (EU) ఎమ్ఎస్ (MS) కు ప్రయాణించడానికి, భారత ప్రభుత్వం ఎటువంటి పరిమితులు లేదా అనుమతులను విధించదు. ప్రభుత్వం నుండి ఎటువంటి లాంఛనాలు లేదా అనుమతులు లేకుండా ప్రయాణించడానికి ప్రతి వ్యక్తికి స్వేచ్ఛ ఉంటుంది. అయితే, వలసదారులు తాము ఎక్కడున్నామనేది ప్రభుత్వానికి తెలియజేయడానికి ఇమైగ్రేట్ (eMigrate) వెబ్‌సైట్‌లో రిజిస్టర్ చేసుకోవడం మంచిది, దీనివల్ల సంక్షోభ సమయాల్లో వారు స్పందించడం సులభం అవుతుంది.

మీ డాక్యుమెంట్‌లు లేదా రిక్రూటర్ గురించి మీకు ఏవైనా సందేహాలు ఉంటే, మీరు ముంబై, చెన్నై, ఢిల్లీ, కోల్‌కతా, చండీగఢ్, హైదరాబాద్, కొచ్చిన్, తిరువనంతపురం, జైపూర్, రాయ్‌బరేలి, పాట్నా, బెంగళూరు, గౌహతి, రాంచీ, భువనేశ్వర్ మరియు అగర్తలాల్లో ఉన్న పిఓఇ (POE)[28] కార్యాలయాలను సంప్రదించవచ్చు.

ఐసిటి (ICT) కార్మికులుగా లేదా స్వల్పకాలిక బస కోసం ప్రయాణించే వారు, భారతదేశంలో మీ సామాజిక భద్రతా ప్రయోజనాలను (ప్రావిడెంట్ ఫండ్‌తో సహా) కొనసాగించవచ్చు మరియు గమ్యస్థాన దేశాలలో ఇలాంటి పథకాలకు విరాళాలను నివారించవచ్చు. భారతదేశం సామాజిక భద్రతా ఒప్పందంపై సంతకం చేసిన దేశాలతో మాత్రమే ఇది సాధ్యమవుతుంది. దేశాల జాబితా కోసం, దయచేసి ఈ కింది లింక్ వద్ద ఎమ్ఇఏ (MEA) వెబ్‌సైట్‌ను చూడండి: (https://www.mea.gov.in/bilateral-documents.htm?dtl/26465/Social_Security_Agreements).

మీరు ఆరోగ్య కార్యకర్త అయితే, ఈ విషయాలను గుర్తుంచుకోండి.

దయచేసి భారతదేశంలోనూ మరియు ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల్లోనూ మీ వృత్తికి వర్తించే ప్రత్యేక నియమాలను చెక్ చేయండి.

భారతదేశంలోని అనేక రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు, ప్రభుత్వ సంస్థల నుండి మెడికల్ డాక్టర్స్ తమ చదువు పూర్తయిన తర్వాత రాష్ట్రానికి తప్పనిసరిగా సేవ అందించాలని లేదా అధిక జరిమానా చెల్లించాలని నిబంధన విధించాయి.

చాలా ఆరోగ్య వృత్తులు ఈయూ (EU)లో నియంత్రించబడుతున్నందున, ఆరోగ్య కార్యకర్తలు తమ వృత్తిని అభ్యసించే ముందు ఎమ్ఎస్ (MS) కోరుతున్న ప్రొఫెషనల్ సర్టిఫికేషన్‌లతో సహా నిర్దిష్ట నియమాలు ఉన్నాయి. నియంత్రిత వృత్తుల గురించి మరింత సమాచారం ఇక్కడ అందుబాటులో ఉంది https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs.

27. మీరు ఇక్కడ మీ పిన్ కోడ్‌ను ఎంటర్ చేయడం ద్వారా మీకు సమీపంలోని పిఎస్‌కె (PSK) లేదా ఆర్‌పిఓ (RPO)ను కనుగొనవచ్చు: https://www.passportindia.gov.in/psp/LocatePsk

28. https://www.mea.gov.in/Images/attach/01-Overview-04-2024.pdf

టేబుల్ 3: భారతీయ పాస్‌పోర్ట్ పొందడానికి దశలు.

దశ 1	పాస్‌పోర్ట్ సేవా ఆన్‌లైన్ పోర్టల్[29] ద్వారా రిజిస్టర్ చేసుకోండి. (పోర్టల్ హోమ్ పేజీలోని యూజర్ రిజిస్ట్రేషన్ లింక్‌పై క్లిక్ చేయడం ద్వారా మీరు దీన్ని చేయవచ్చు).
దశ 2	మీ నమోదిత లాగిన్ వివరాలను ఉపయోగించి లాగిన్ అవ్వండి.
దశ 3	అప్లై ఫర్ ఫ్రెష్ పాస్‌పోర్ట్ / రీ-ఇష్యూ ఆఫ్ పాస్‌పోర్ట్ లింక్‌పై క్లిక్ చేయండి.
దశ 4	ఫారమ్‌లో అవసరమైన వివరాలను పూరించి సమర్పించండి.
దశ 5	అపాయింట్‌మెంట్ షెడ్యూల్ చేసుకోడానికి సేవ్ చేసిన / సమర్పించిన అప్లికేషన్‌లను వీక్షించండి స్క్రీన్‌లో పే అండ్ షెడ్యూల్ అపాయింట్‌మెంట్ లింక్‌పై క్లిక్ చేయండి. అన్ని పిఎస్‌కెలు (PSK) మరియు పోస్టాఫీసు పాస్‌పోర్ట్ సేవా కేంద్రాలలో (పిఓపిఎస్‌కె (POPSK)) అపాయింట్‌మెంట్ బుకింగ్‌లకు ఆన్‌లైన్ చెల్లింపులు ఇప్పుడు తప్పనిసరి చేయబడ్డాయి. **ఈ కింది పద్ధతుల్లో దేనినైనా ఉపయోగించి ఆన్‌లైన్ చెల్లింపులు చేయవచ్చు:** ▶ క్రెడిట్ లేదా డెబిట్ కార్డ్ (మాస్టర్ కార్డ్ మరియు వీసా) ▶ ఇంటర్నెట్ బ్యాంకింగ్ (స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా (ఎస్‌బిఐ (SBI)), అనుబంధ బ్యాంక్‌లు మరియు ఇతర బ్యాంక్‌లు) ▶ ఎస్‌బిఐ (SBI) బ్యాంక్ చలాన్
దశ 6	అప్లికేషన్ రిఫరెన్స్ నంబర్ (ఏఆర్ఎన్ (ARN)) / అపాయింట్‌మెంట్ నంబర్ ఉన్న మీ అప్లికేషన్ రిసీప్ట్‌ను ప్రింట్ చేయడానికి ప్రింట్ అప్లికేషన్ రిసీప్ట్ లింక్‌పై క్లిక్ చేయండి. మీరు ఇకపై మీ అప్లికేషన్ రిసీప్ట్ ప్రింట్‌అవుట్‌ను తీసుకెళ్లాల్సిన అవసరం లేదు. మీరు పాస్‌పోర్ట్ కార్యాలయాన్ని సందర్శించినప్పుడు మీ అపాయింట్‌మెంట్ వివరాలతో మీరు అందుకునే ఎస్ఎమ్ఎస్ (SMS) కూడా అపాయింట్‌మెంట్ రుజువుగా ఆమోదయోగ్యమైనది.
దశ 7	మీ అసలు డాక్యుమెంట్‌లను తీసుకుని వెళ్లి, మీ అపాయింట్‌మెంట్ బుక్ చేసుకున్న పీఎస్‌కే (PSK) లేదా ఆర్‌పీఓ (RPO)ని సందర్శించండి.

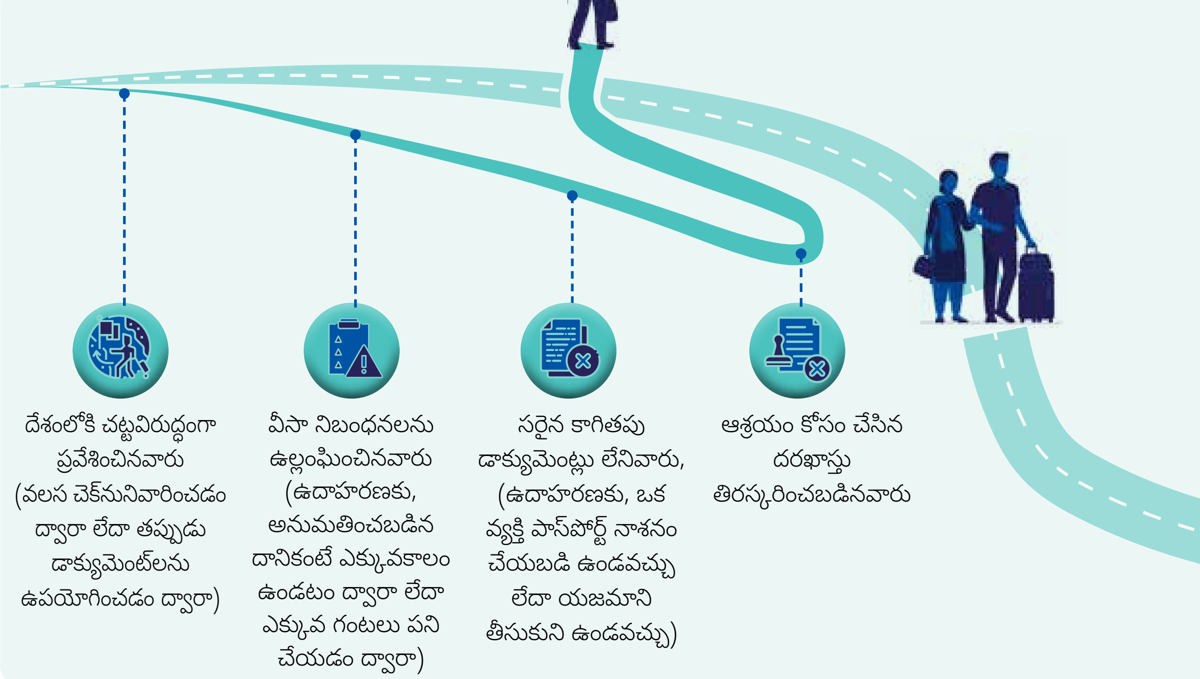
29. పోర్టల్‌ను ఇక్కడ యాక్సెస్ చేయవచ్చు https://www.passportindia.gov.in/psp.

06

అక్రమ మైగ్రేషన్, స్మగ్లింగ్ మరియు ట్రాఫికింగ్

ఈయూ (EU)లో చెల్లుబాటు అయ్యే వీసా లేకుండా నివసించడం నేరం. చాలామంది నియమ విరుద్ధ వలసదారులు మొదట స్వల్పకాలిక వీసాలపై చట్టబద్ధంగా ఈయూ (EU)లోకి ప్రవేశిస్తారు కానీ వారి వీసా గడువు ముగిసిన తర్వాత ఆర్థిక కారణాల వల్ల ఈయూ (EU)లోనే ఉండిపోతారు.

అక్రమ వలసదారుడు ఎవరు?



అక్రమ నియామకం అంటే ఏమిటి?

ఇండియా ఎమిగ్రేషన్ చట్టం, 1983 ప్రకారం, అక్రమ నియామకాలలో ఇవి ఉన్నాయి:

- బయలుదేరే ముందు, సమయంలో లేదా తర్వాత కార్మికుడి ప్రయాణ డాక్యుమెంట్‌లను నిలిపివేయడం లేదా తిరస్కరించడం
- కార్మికులను పంపడం జరగని సందర్భాల్లో, వాళ్లను పంపడం కోసం అతని/ఆమె డాక్యుమెంటేషన్ మరియు ప్రాసెసింగ్‌కు సంబంధించి తిరిగి చెల్లించడంలో విఫలమవడం
- చెల్లుబాటు అయ్యే లైసెన్స్ లేకుండా నియామకాలు.
- నియామకాలకు సంబంధించి తప్పుడు సమాచారాన్ని అందించడం లేదా ప్రచురించడం
- చట్టం నిర్దేశించిన దానికంటే ఎక్కువ (INR 30,000) నియామక రుసుములు వసూలు చేయడం.
- ఉద్యోగ ఒప్పందాలను మార్చడం లేదా మార్పు చేయడం.

6.1 అక్రమ నియామక సంకేతాలు

చట్టవిరుద్ధమైన రిక్రూటర్‌ను గుర్తించడం ఎల్లప్పుడూ సులభం కాదు, కానీ గమనించవలసిన కొన్ని సంకేతాలు ఇవి. ఏజెంట్:

- గమ్యస్థాన దేశంలో ఉద్యోగానికి సత్వరమార్గాలను సూచిస్తుంది మరియు చట్టపరమైన అవసరాలను దాటవేయడం గురించి మాట్లాడుతుంది.
- ఉద్యోగ ఒప్పందం కాపీలను అందించదు.
- యజమాని గురించి, దరఖాస్తు చేస్తున్న పని గురించి తగిన సమాచారాన్ని అందించదు.
- ఏజెన్సీ గురించి తగినంత సమాచారం అందించదు.
- రసీదులు ఇవ్వకుండా వెంటనే చెల్లింపు చేయాలని డిమాండ్ చేస్తుంది.
- మీ పాస్‌పోర్ట్ మరియు ఇతర కాగితాలను తన దగ్గరే పెట్టుకుంటుంది.
- ఇతరులతో సమాచారాన్ని పంచుకోకుండా మిమ్మల్ని నిరుత్సాహపరుస్తుంది.
- విదేశాలలో దరఖాస్తు చేసుకుని పని చేసేలా ఒక ఉద్యోగిని ఆకర్షించడానికి తక్షణ సంపద మరియు విజయం గురించి అవాస్తవ వాగ్దానాలను చేస్తుంది.

6.2 వలసదారుల స్మగ్లింగ్ మరియు ట్రాఫికింగ్

చట్టపరమైన డాక్యుమెంట్స్ లేకుండా, సరిహద్దు నియంత్రణలను తప్పించుకుంటూ లేదా ఆర్థిక లేదా ఇతర భౌతిక ప్రయోజనాల కోసం తప్పుడు లేదా నకిలీ ప్రయాణ లేదా గుర్తింపు డాక్యుమెంట్‌లను పొందడం ద్వారా ఎవరైనా మీకు దేశంలోకి ప్రవేశించడానికి సహాయం చేస్తే, దానిని స్మగ్లింగ్ అంటారు.

మీరు ఒక దేశంలోకి క్రమరహితంగా ప్రవేశించడానికి అంగీకరించకపోయినా, బెదిరింపు లేదా బలవంతం ద్వారా అలా చేసినప్పుడు, బలవంతం చేయబడినప్పుడు, మోసగించబడినప్పుడు, బెదిరించబడినప్పుడు మరియు మీరు దోపిడీకి గురయ్యే పని పరిస్థితిలో చిక్కుకున్నప్పుడు, దానిని ట్రాఫికింగ్ అంటారు.

ట్రాఫికింగ్‌లో ఇవి ఉంటాయి:

- **నియామకం:** పరిచయస్తులు, బంధువులు లేదా నేరస్థుల ముఠాల ద్వారా, తరచుగా మంచి జీతం వచ్చే ఉద్యోగాల వాగ్దానాలతో.
- **రవాణా:** మారుమూల గ్రామీణ ప్రాంతాల నుండి నగరాలకు లేదా పేద నుండి ధనిక దేశాలకు తరలింపు.
- **మోసపూరితంగా ప్రవర్తించడం మరియు బలవంతం చేయడం:** మోసం మరియు (బలవంతంగా బెదిరించడం) ద్వారా బాధితులను నియంత్రించడం.

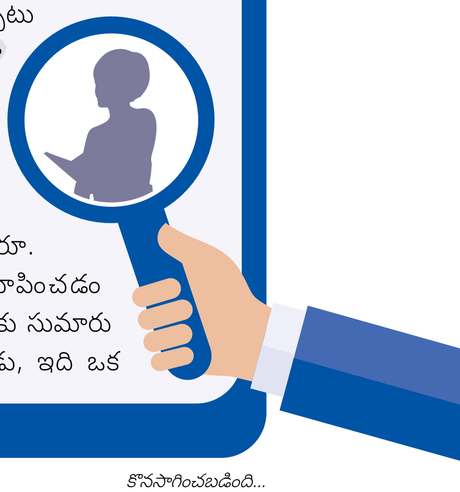
సాధారణంగా, అటువంటి మార్గాల ద్వారా ఒక దేశంలోకి ప్రవేశించేవారు ప్రవేశించడానికి చాలా డబ్బు చెల్లిస్తారు, తరచుగా స్వదేశంలో అపారమైన అప్పులు చేస్తారు. అక్రమ మార్గాల ద్వారా ఒక దేశంలోకి ప్రవేశించడం వలన మీరు హానికరమైన మరియు ప్రమాదకరమైన పరిస్థితుల్లోకి నెట్టబడవచ్చు మరియు మీరు ఈయూ (EU)లోకి స్మగ్లింగ్ చేయబడకుండా లేదా ట్రాఫికింగ్ చేయబడకుండా చూసుకోవడానికి అన్ని జాగ్రత్తలు తీసుకోవాలి. స్మగ్లింగ్‌ను రాష్ట్రానికి వ్యతిరేకంగా నేరంగా మరియు ట్రాఫికింగ్‌ను వ్యక్తులకు వ్యతిరేకంగా నేరంగా పరిగణిస్తారు.

భారతదేశం మరియు ఈయూ (EU) వీసా ప్రక్రియలో బయోమెట్రిక్ అంశాలను కలిగి ఉన్నాయి, వీటిలో స్మగ్లింగ్ మరియు ట్రాఫికింగ్‌ను నిరోధించడానికి వేలిముద్రలతో అనుసంధానించబడిన పాస్‌పోర్ట్‌లు మరియు వీసాలు, ముఖ గుర్తింపు సాంకేతికత మొదలైనవి ఉన్నాయి. అయితే, మానవ ట్రాఫికింగ్‌ను నివారించడానికి మరియు పోరాడటానికి సహాయపడే అతి ముఖ్యమైన దశ తెలుసుకుని ఉండడం మరియు అప్రమత్తంగా ఉండడం. ఈయూ (EU)లో మానవ ట్రాఫికింగ్ పరిస్థితి గురించి అలాగే స్వంత మరియు గమ్యస్థాన దేశాలు రెండింటిలోని సంబంధిత చట్టాల గురించి మీకు వీలైనంత తెలుసుకోండి. ఈయూ (EU)లో, యూరోపియన్ కమిషన్ యొక్క యాంటీ-ట్రాఫికింగ్ వెబ్‌సైట్ సంబంధిత సమాచారాన్ని కలిగి ఉండవచ్చు, దానిలో ఈయూ (EU)లో మానవ ట్రాఫికింగ్ పరిస్థితి గురించి కూడా ఉంటుంది: https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/internal-security/organised-crime-and-human-trafficking/together-against-trafficking-human-beings_en ఏజెంట్ లేదా ఏజెన్సీ మిమ్మల్ని ఏమి అడుగుతున్నారో జాగ్రత్తగా గమనించండి, అప్పుడు మీరు క్రమరహిత నియామక సంకేతాలను గుర్తించగలుగుతారు.

మీరు ఇంటర్నెట్‌లో చదివే ప్రతి సమాచారాన్ని ధృవీకరించవలసిన విషయాలుగా పరిగణించండి. ఉదాహరణకు, మీరు ఉద్యోగ వెబ్‌సైట్‌లలో ఆకర్షణీయమైన ఉద్యోగ ఆఫర్‌లను చూడవచ్చు లేదా డేటింగ్ లేదా సోషల్ నెట్‌వర్కింగ్ వెబ్‌సైట్‌లలో ఈయూ (EU)లో తమను సందర్శించమని అడుగుతున్న వారిని కలవవచ్చు. నిజానికి, ఇటీవలి సంవత్సరాలలో, చాలామంది ట్రాఫికర్‌లు బాధితులను ఆకర్షించడానికి ఇటువంటి వెబ్‌సైట్‌లను ఉపయోగించారు. అన్ని ఉద్యోగ ఆఫర్లను, ముఖ్యంగా అవకాశాన్ని రహస్యంగా ఉంచమని మరియు ఎవరితోనూ సమాచారాన్ని పంచుకోవద్దని మీకు చెప్పబడిన వాటిని క్షుణ్ణంగా పరిశోధించండి.

కేస్ స్టడీ - 4

రజనీష్ తన చిన్ననాటి స్నేహితుడు జీతు యూరప్ నుండి ఇంటికి పంపుతున్న డబ్బుతో జీతు కుటుంబం కొత్త ఇల్లు కట్టుకుని కొత్త కారు కొనుక్కోవడం చూశాడు. అతను కూడా మంచి జీవనోపాధి కోసం యూరప్ వెళ్లాలని కలలు కన్నాడు మరియు తన కలలను కొంతమంది స్నేహితులతో పంచుకున్నాడు. కొన్ని నెలల తర్వాత, అతని గ్రామంలోని ఒక ఏజెంట్ అతనిని సంప్రదించాడు. ఆ ఏజెంట్ స్థానిక టీ దుకాణంలో చాలా తరచుగా కనిపించేవాడు, దాని యజమాని రజనీష్ కుటుంబానికి సుపరిచితుడు. రజనీష్‌కు యూరప్‌లో వెయిటర్ ఉద్యోగం దొరకడానికి సహాయం చేస్తానని హామీ ఇచ్చాడు, కానీ వీసా పొందడానికి, ప్రయాణాన్ని ఏర్పాటు చేయడానికి అయ్యే ఖర్చు చాలా ఎక్కువ అని, కాబట్టి దాని గురించి ఆలోచించాలని కూడా చెప్పాడు. అతను రజనీష్‌కు అనేక డాక్యుమెంట్లు చూపించాడు; వెయిటర్ ఉద్యోగానికి జీతం రూ. 45,000కు సమానమని చూపించడం జరిగింది. రజనీష్ ప్రస్తుతం నెలకు సుమారు రూ. 18,000 సంపాదిస్తున్నాడు, ఇది ఒక



కొనసాగించబడింది...

సహేతుకమైన మొత్తంగా అనిపించింది, ప్రత్యేకించి జీతం ఏటా పెరుగుతుందని ఏజెంట్ వాగ్దానం చేయడంతో ఇది మరింత ఆమోదయోగ్యంగా తోచింది. కాబట్టి రజనీష్ తన కుటుంబంతో చర్చించిన తర్వాత, తన ప్రయాణ ఖర్చును భరించడానికి € 14000 (సుమారు రూ. 12 లక్షలు) లోన్ తీసుకున్నాడు మరియు ఏజెంట్ కోరినట్లుగా మొత్తం డబ్బును నగదు రూపంలో చెల్లించాడు.

తరువాతి మూడు నెలలు రజనీష్ ఒక కేంద్రంలో ట్రైనింగ్ పొందేలా ఏజెంట్ ఏర్పాటు చేశాడు, దానిలో ప్రాథమిక ఇంగ్లీష్ నేర్చుకోవడం కూడా భాగం. ఈ సమయంలో, రజనీష్‌ను ప్రభుత్వ కేంద్రానికి తీసుకెళ్లి అతని పాస్‌పోర్ట్ తయారు చేయించడం కూడా జరిగింది. ట్రైనింగ్ పూర్తయిన రెండు నెలల తర్వాత, రజనీష్‌కు అతని పాస్‌పోర్ట్, టికెట్ ఇచ్చి, వచ్చే వారం బయలుదేరడానికి సిద్ధంగా ఉండమని చెప్పారు. రజనీష్ మరియు కుటుంబం చాలా సంతోషంగా ఉన్నారు మరియు ఎయిర్‌పోర్ట్‌లో చాలా సేపు వీడ్కోలు పలికారు.

రజనీష్ అక్కడికి చేరుకుని ఇమ్మిగ్రేషన్‌లో ఉన్నప్పుడు, అధికారులు చాలా సమయం తీసుకున్నారు, దానితో అతను ఆందోళన చెందడం ప్రారంభించాడు. చివరికి అతన్ని పక్కకు పిలిచి, చాలా గంటలు, చాలా ప్రశ్నలు అడిగిన తర్వాత, అతనికి ఇలా చెప్పబడింది అతను ప్రయాణిస్తున్న వీసా నకిలీది. రజనీష్‌ను నిర్బంధ కేంద్రానికి తీసుకెళ్లి, రెండు వారాల తర్వాత భారతదేశానికి తిరిగి పంపించారు.

తిరిగి వచ్చిన తర్వాత, రజనీష్ ఏజెంట్ నంబర్‌కు ప్రయత్నించాడు కానీ అది స్విచ్ ఆఫ్ చేయబడింది. తన కుటుంబంతో పాటు, అతను తరచుగా షాప్‌కు వెళ్లాడు కానీ ఏజెంట్ కనిపించలేదు. రజనీష్ ఇప్పుడు భారీ అప్పులో కూరుకుపోయాడు మరియు యూరోప్‌లో నివసించి ఉద్యోగం చేయాలనే తన కలను కొనసాగించగల అవకాశం లేకుండా పోయింది.

ఈ పరిస్థితిలోకి రాకుండా ఉండాలంటే రజనీష్ ఏమి చేసి ఉండాల్సింది?

- భారత ప్రభుత్వ వెబ్‌సైట్‌ల ద్వారా ఏజెంట్‌ను ధృవీకరించాల్సింది.
- అతను చేసిన చెల్లింపులకు రసీదులు నిర్ధారించుకుని, చెక్కు ద్వారా చెల్లించాల్సింది.
- వీసా పొందడానికి అలాగే ప్రయాణ ఏర్పాట్లు చేయడానికి అయ్యే ఖర్చుల గురించి స్నేహితులను, కుటుంబ సభ్యులను అడిగి ఉండాల్సింది.
- రాయబార కార్యాలయం ద్వారా తన వీసాను ట్రాక్ చేసి ఉండాల్సింది.

6.3 మీరు ఈయూ (EU)లో ఒక క్రమరహిత వలసదారు అయితే మీరు ఏ ప్రమాదాలను ఎదుర్కోవచ్చు?

తరచుగా, ప్రజలు తమ వీసాల గడువు ముగిసిన తర్వాత కూడా ఈయూ (EU)లోనే ఉండి, ఏదో ఒక రోజు తమ డాక్యుమెంట్‌లను క్రమబద్ధీకరించుకుని, ఈయూ (EU)లో నివసించే మరియు పని చేసే హక్కును పొందవచ్చని ఆశతో ఈయూ (EU)లోనే నివసిస్తుంటారు. అయితే, ఈయూ (EU) లో అక్రమంగా ఉండటంతో అనేక ప్రమాదాలు ముడిపడి ఉన్నాయి. వాటిలో కొన్ని:

- మీరు తక్కువ జీతం పొందే మరియు భద్రతా ప్రమాణాలు, పని పరిస్థితుల కోసం అరుదుగా పర్యవేక్షించబడే రంగాలలో చట్టవిరుద్ధంగా పని చేయాల్సి రావచ్చు. ఇంకా, వారు దోపిడీకి గురయ్యే ప్రమాదం కూడా ఉంది. సాధారణ రంగాలలో నిర్మాణం, వ్యవసాయం, హోటళ్ళు మరియు రెస్టారెంట్లు, శుభ్రపరచడం, సంరక్షణ పని మరియు గృహ పనులు ఉన్నాయి.
- యజమానులు వేతనాలు, సెలవు దినాలు మొదలైన వాటి విషయంలో దోపిడీ చేయడం వంటి హక్కుల ఉల్లంఘనలకు చట్టపరమైన సహాయం కోరడం కష్టం.
- మీకు కొన్ని దేశాలలో ఆరోగ్య సంరక్షణతో సహా, ఎటువంటి సామాజిక సేవలు అందుబాటులో ఉండకపోవచ్చు.

- మీరు నిరుద్యోగ భృతి మొదలైన ఎలాంటి సామాజిక రక్షణకు అర్హులు కారు.
- మీరు మీ కుటుంబ సభ్యులను ఈయూ (EU)కి తీసుకురావడం సాధ్యం కాదు.
- వసతిని అద్దెకు తీసుకోవడం కష్టం అవుతుంది; మీరు సరిపోని మరియు అనారోగ్యకరమైన వసతిని పొందే అవకాశం ఉంది, నివాసానికి అధిక ఛార్జీలు వసూలు చేస్తారు.
- బ్యాంక్ ఖాతా తెరవడం చాలా కష్టం అవుతుంది.
- మిమ్మల్ని పోలీసులు ఎప్పుడైనా పట్టుకుని నిర్బంధంలో ఉంచి, చివరికి భారతదేశానికి తిరిగి పంపించేయవచ్చు.

అక్రమ వలసదారుల తిరిగి రావడం

మీరు ఒక క్రమరహిత వలసదారుగా పట్టుబడితే, మిమ్మల్ని వెళ్ళిపొమ్మని ఆదేశిస్తారు. ఈయూ (EU) మరియు షెంజెన్ ప్రాంతం నుండి మిమ్మల్ని విడిచి వెళ్ళమని ఆదేశించే నిర్ణయంతో పాటు ప్రవేశ నిషేధం కూడా ఉండవచ్చు. దీని అర్థం మీరు కొంత కాలం పాటు ఈయూ (EU) మరియు షెంజెన్ ప్రాంతానికి తిరిగి ప్రయాణించడం నిషేధించబడుతుంది. మీకు సాధారణంగా మీ స్వదేశానికి స్వచ్ఛందంగా తిరిగి వెళ్ళే అవకాశం ఉంటుంది మరియు ఈ విషయంలో మీకు సహాయం అందించబడవచ్చు. స్వచ్ఛందంగా తిరిగి వెళ్లడానికి మీరు సహకరించేందుకు నిరాకరిస్తే, మీరు నిర్బంధంతో కూడిన బలవంతంగా తిరిగి పంపబడడాన్ని ఎదుర్కోవలసి రావచ్చు. మీరు ఉన్న సభ్య దేశపు జాతీయ చట్టం ప్రకారం అక్రమ బస మరియు/లేదా క్రమరహిత ప్రవేశం కూడా నేరంగా పరిగణించబడవచ్చు. కొన్ని సందర్భాల్లో, తిరిగి పంపేందుకు అయ్యే ఖర్చులను భరించడం కోసం మీ ఆస్తి జప్తు చేయబడవచ్చు.

6.4 మీరు ఈయూ (EU)లోకి స్మగ్లింగ్ చేయబడినా లేదా ట్రాఫికింగ్ చేయబడినా మీరు ఏ ప్రమాదాలను ఎదుర్కోవచ్చు?

మీరు ఈయూ (EU)లోకి స్మగ్లింగ్ చేయబడితే, మీకు అక్కడ ఉండటానికి చట్టపరమైన హక్కు ఉండదు. మీరు జరిమానాలు చెల్లించాల్సి రావచ్చు మరియు ప్రతి ఈయూ (EU) దేశం అనధికార ప్రవేశం లేదా బస కోసం దాని స్వంత జరిమానాలను నిర్దేశిస్తుంది. మిమ్మల్ని మీ స్వదేశానికి పంపేయవచ్చు కూడా. అంతేకాకుండా, వలసదారులను స్మగ్లింగ్ చేసే క్రిమినల్ నెట్‌వర్క్‌లను పరిశోధించి, విచారించడానికి చట్టం అమలు చేసే ప్రయత్నాలలో భాగంగా, నేరస్థులను అరెస్టు చేయడానికి సాక్షిగా సహకరించమని మిమ్మల్ని అడగవచ్చు.

సాధారణంగా ట్రాఫికింగ్‌కు గురైన వలసదారులు అక్కడికి చేరుకున్న తర్వాత వారి పాస్‌పోర్ట్‌లు మరియు అధికారిక డాక్యుమెంట్‌లను వారి నుండి తీసేసుకుంటారు మరియు వారు బలవంతపు కూలి పని చేసే పరిస్థితుల్లోకి నెట్టబడతారు. గమ్యస్థాన దేశంలో అక్రమంగా ఉన్నారని బాధితులకు చెబుతారు, ఇది వారిని ట్రాఫికింగ్ చేసేవారి మీద ఎక్కువగా ఆధారపడేలా చేస్తుంది. వారు తమ డాక్యుమెంట్‌లు లేకుండా, దేశంలో ఉండటానికి తమ హక్కును నిరూపించుకోలేరు లేదా సహాయం కోసం అధికారుల వద్దకు వెళ్ళలేరు. బాధితులను తరచుగా ఒంటరిగా లేదా నిర్బంధంలో ఉంచుతారు. వారు అప్పుల ఊబిలో కూడా చిక్కుకుంటారు, అక్కడ వారు తమ ట్రాఫికర్‌ల నుండి విడుదలయ్యే ముందు నియామకం, రవాణా మరియు ఇతర రుసుములకు పెద్ద మొత్తంలో డబ్బును తిరిగి చెల్లించాల్సి ఉంటుంది. ఈయూ (EU) చట్టాల ప్రకారం మానవ ట్రాఫికింగ్ కఠినంగా శిక్షించబడుతుంది మరియు మీరు అలాంటి నేరానికి గురైనట్లు మీరు గుర్తిస్తే, మీ ఒంటరితనపు వలయం నుండి బయటపడి పోలీసులకు ఫిర్యాదు చేయాలి. పోలీసులకు రిపోర్ట్ చేయడం లేదా మీకు సహాయం, మద్దతు మరియు రక్షణ అందించే సేవలకు మీ గురించి తెలియజేయడం వంటి వాటితో సహా మీకు సహాయపడే పౌర సమాజ సంస్థలు కూడా ఉన్నాయి.

అదనంగా, మీరు అనుమతి లేకుండా ఈయూ (EU)లో ఉంటున్నట్లయితే, మీరు ఉద్యోగం పొందడం, నివసించడానికి స్థలం కనుగొనడం, విద్య మరియు ఆరోగ్య సంరక్షణను పొందడం వంటివాటిలో కూడా ఇబ్బందులను ఎదుర్కోవలసి ఉంటుంది. ఇది మరిన్ని ప్రమాదాలకు మరియు దోపిడీకి దారితీయవచ్చు.

ఒక వ్యక్తి ట్రాఫికింగ్‌కు గురయ్యాడా లేదా అని నిర్ణయించడానికి ఎటువంటి నిర్దిష్ట సూత్రం లేనప్పటికీ, ఈ ప్రశ్నల జాబితా ఏదైనా ఒక పరిస్థితిలో ట్రాఫికింగ్ అంశాలు కనిపిస్తాయో లేదో నిర్ణయించడంలో సహాయపడుతుంది.

- మీకు మీ వర్క్‌ప్లేస్ నుండి బయటకు వెళ్ళే స్వేచ్ఛ ఉందా?
- మీరు శారీరకంగా, లైంగికంగా లేదా మానసికంగా వేధింపులకు గురవుతున్నారా?
- మీ దగ్గర చెల్లుబాటు అయ్యే పాస్‌పోర్ట్ లేదా గుర్తింపు కార్డ్ ఉందా? ఈ డాక్యుమెంట్స్ మీ దగ్గర ఉన్నాయా?
- మీ జీతం ఎంత, మీ ఉద్యోగ పరిస్థితులు ఎలా ఉన్నాయి? మీ జీతాలు నిలిపివేయబడుతున్నాయా? పని పరిస్థితులు దుర్వినియోగంగా ఉన్నాయా లేదా దోపిడీకి గురిచేస్తున్నాయా?
- మీ జీవన మరియు పని పరిస్థితుల గురించి ఎవరితోనైనా షేర్ చేయడానికి మీరు భయపడుతున్నారా?
- మీరు భారీగా అప్పులు చేస్తున్నారా లేదా పెరుగుతున్న అప్పులు ఉన్నాయా?

- మీరు లేదా మీ కుటుంబ సభ్యులు బెదిరింపులకు గురవుతున్నారా?
- మీరు ఈ ఉద్యోగాన్ని వదిలేస్తే మీకు లేదా మీ కుటుంబ సభ్యులకు ఏదైనా చెడు జరుగుతుందని మీరు భయపడుతున్నారా?

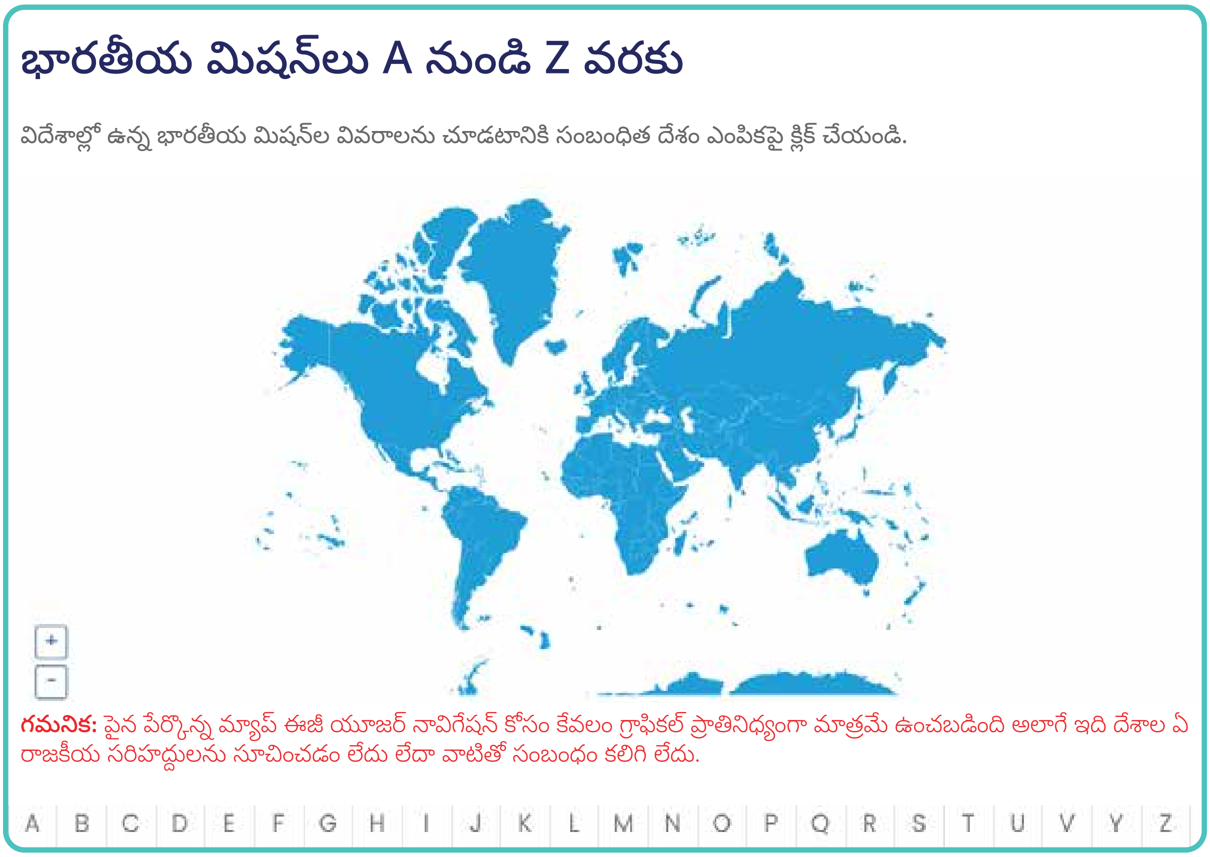
6.5 ఈ ప్రమాదాలను మీరు ఎలా నివారించవచ్చు?

ఈయూ (EU)లో ఏదైనా ఉద్యోగం మరీ మంచిదిగా అనిపిస్తే, దానిని అంగీకరించే ముందు చాలా జాగ్రత్తగా మరియు పూర్తిగా ధృవీకరించుకోండి. వలసదారుల స్మగ్లింగ్ నెట్‌వర్క్ పనిచేస్తున్నదనేందుకు ఇది సంకేతం కావచ్చు మరియు మీరు వారి తదుపరి బాధితుడు కావచ్చు. స్వల్పకాలిక లేదా దీర్ఘకాలిక బస కోసం ఈయూ (EU)లోకి చట్టబద్ధంగా ఎలా ప్రవేశించాలో సమాచారం కోసం కాన్సులర్ అధికారులను సంప్రదించండి మరియు ప్రభుత్వ వెబ్‌సైట్‌లను చెక్ చేయండి.

మీరు అక్రమ నియామకాలకు బాధితులైతే ఏమి చేయాలి?

నియామక ఏజెంట్లపై పోస్ట్ ద్వారా లేదా ఇ-మెయిల్ ద్వారా pge@mea.gov.in కు ఫిర్యాదులు చేయవచ్చు. 16 ప్రొటెక్టర్ ఆఫ్ ఇమిగ్రెంట్స్‌లో[31] ఎవరికైనా కూడా ఫిర్యాదులు దాఖలు చేయవచ్చు. సహాయం కోసం టోల్ ఫ్రీ హెల్ప్‌లైన్ నంబర్, 1800-11-3090 కు కూడా కాల్ చేయవచ్చు. బాధిత వలసదారుడు గమ్యస్థాన దేశంలోని భారతీయ మిషన్‌కు టెలిఫోన్ లేదా ఇ-మెయిల్ ద్వారా కూడా ఫిర్యాదు చేయవచ్చు. భారతీయ మిషన్‌లకు సంబంధించిన సంప్రదింపు సమాచారాన్ని ఎమ్ఇఏ (MEA) వెబ్‌సైట్‌లో అందుబాటులో ఉన్న ఇంటరాక్టివ్ మ్యాప్‌లో చూడవచ్చు (https://mea.gov.in/indian-missions-abroad-new.htm). మరిన్ని వివరాల కోసం దయచేసి ఈ మ్యాప్‌లోని దేశాన్ని క్లిక్ చేయండి.

ఇంటరాక్టివ్ మ్యాప్ - విదేశాల్లోని భారతీయ మిషన్‌లు[30]



30. భారతీయ మిషన్‌ల వివరణాత్మక జాబితా ఇక్కడ అందుబాటులో ఉంది: https://igod.gov.in/int/INMISS/organizations

31. https://www.mea.gov.in/Images/attach/01-Overview-04-2024.pdf

మీరు మానవ ట్రాఫికింగ్ బాధితులైతే ఏమి చేయాలి?

మీరు మానవ ట్రాఫికింగ్ బాధితులైతే లేదా సంభావ్య ట్రాఫికింగ్ గురించి సమాచారం తెలిస్తే, వెంటనే స్థానిక పోలీసులకు, సంబంధిత ప్రభుత్వ సంస్థలకు, రాయబార కార్యాలయాలకు, ట్రేడ్ యూనియన్లకు, ప్రభుత్వేతర సంస్థలకు మరియు వలసదారుల సంఘాలకు నివేదించండి. ఉదాహరణకు, యూరోపియన్ కమిషన్ యొక్క యాంటీ-ట్రాఫికింగ్ వెబ్‌సైట్ సభ్య దేశాలలో సంబంధిత సంప్రదింపు వివరాలను ఇక్కడ కలిగి ఉంటుంది https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/internal-security/organised-crime-and-human-trafficking/together-against-trafficking-human-beings/national-hotlines_en, అలాగే ఈయూ (EU)లో మానవ ట్రాఫికింగ్ బాధితులతో పనిచేస్తున్న పౌర సమాజ సంస్థల జాబితా, ఇక్కడ అందుబాటులో ఉంది https://home-affairs.ec.europa.eu/document/download/ce3caea2-9939-49e4-af1a-11191b368ac3_en?filename=EU-Civil-Society-Platform-participants_en.pdf

టేబుల్ 3: ఈయూ (EU)కి సురక్షితమైన మరియు చట్టబద్ధమైన వలస కోసం చేయవలసినవి మరియు చేయకూడనివి.

చేయవలసినవి ✓	చేయకూడనివి ✗
మీ వీసా ప్రామాణికతను గమ్యస్థాన దేశం యొక్క రాయబార కార్యాలయంలో చెక్ చేయండి. మీరు నేరుగా రాయబార కార్యాలయాన్ని సంప్రదించి మీ పాస్‌పోర్ట్ వివరాలను అందించడం ద్వారా మీ వీసా స్టేటస్ గురించి విచారించవచ్చు.	ఎమ్ఇఏ (MEA) వద్ద సక్రమంగా రిజిస్టర్ కాని నియామక సంస్థలకు దరఖాస్తు చేయవద్దు.
సంబంధిత అధికారులచే సరిగ్గా ధృవీకరించబడిన మీ పని ఒప్పందం అసలు కాపీని ఇవ్వమని పట్టుబట్టండి.	లైసెన్స్ పొందిన ఏజెన్సీ అధీకృత ప్రతినిధి కాని ఏ వ్యక్తితోనూ వ్యవహరించవద్దు.
మీరు భారతదేశం నుండి బయలుదేరే ముందు మీ పాస్‌పోర్ట్ కాపీని, ఇతర సంబంధిత డాక్యుమెంట్ల కాపీలతో పాటు మీ పని ఒప్పందం కాపీని మీ కుటుంబ సభ్యుల వద్ద ఉంచండి.	మీరు చట్టబద్ధంగా వలస వెళ్లాలనుకుంటే, పని ప్రయోజనాలకు సందర్శకుల, పర్యాటక లేదా విద్యార్థి వీసాలను అంగీకరించవద్దు. మీరు ఈయూ (EU)కి చేరుకున్న తర్వాత చట్టబద్ధమైన వలస కార్మికుడిగా క్రమబద్ధీకరించబడటానికి వివిధ సమస్యలను ఎదుర్కొంటారు.
	భారతదేశంలో లేదా మీరు గమ్యస్థాన దేశానికి చేరుకున్న తర్వాత ఎట్టి పరిస్థితుల్లోనూ ఖాళీ కాగితాలపై సంతకం చేయవద్దు. ఖాళీ కాగితాలపై సంతకం చేయమని మిమ్మల్ని ఒప్పించినా లేదా బలవంతం చేసినా, దయచేసి 24 గంటలలోపు సమీపంలోని పోలీస్ స్టేషన్‌లో మరియు భారత రాయబార కార్యాలయంలో తెలియజేయండి.
	ఆమోదించబడిన నియామక సంస్థలకు, 1983 ఎమిగ్రేషన్ చట్టం ప్రకారం అనుమతించబడిన సేవా ఛార్జీల కంటే ఎక్కువ చెల్లించవద్దు. ఏవైనా ఉల్లంఘనలను సంబంధిత రాయబార కార్యాలయానికి లేదా ఎమ్ఈఏ (MEA)కి రిపోర్ట్ చేయండి.
	మీ వద్ద చెల్లుబాటు అయ్యే ఉద్యోగ ఒప్పందం మరియు అధికారిక రసీదు ఉంటే తప్ప, సేవా ఛార్జీలు లేదా ప్లేస్‌మెంట్ ఫీజులు చెల్లించవద్దు.

07

ఈయూ (EU)లో నివసించడం

7.1 సాంస్కృతిక భేదాలకు సిద్ధపడటం

ఒక కొత్త సాంస్కృతిక వాతావరణాన్ని ఎదుర్కొన్నప్పుడు ఎదురయ్యే ప్రతిస్పందనను సంస్కృతి షాక్ అంటారు. కొత్త దేశంలో ఆందోళన పెరిగే అవకాశం ఉంది, ఆ సమయంలో మీకు నిస్సహాయంగా అనిపించవచ్చు. భాషా అడ్డంకులు, సామాజిక సంకేతాలు మరియు సుపరిచితమైన భౌగోళిక సూచనలు లేకపోవడం వంటి, విదేశాలలో నివసించడం వల్ల కలిగే ఇబ్బందులు బయటపడవచ్చు. ఇది నిరాశ, కోపం మరియు నిద్రలేమిగా వృద్ధి చెందగలదు. వీధి ఎక్కడ, ఎప్పుడు దాటాలో లేదా మార్కెట్‌కు తిరిగి వెళ్ళే మార్గాన్ని ఎలా కనుగొనాలో తెలియకపోవడం అసౌకర్యానికి దారితీయవచ్చు. మీకు ఆందోళనగా లేదా ఒంటరిగా అనిపించవచ్చు, దీన్ని అధిగమించడానికి ఉత్తమ మార్గాలలో ఒకటి కుటుంబంతో కనెక్ట్ అవ్వడం, కొత్త స్నేహితులను సంపాదించుకోవడం మరియు దేశవ్యాప్తంగా పర్యటించడం.

సంస్కృతి షాక్‌కు సిద్ధమవ్వడంలో మొదటి అడుగు అది ఏమిటో తెలుసుకోవడం. మీరు వెళ్లే దేశం గురించి వీలైనంత ఎక్కువగా తెలుసుకోండి. మీరు అలవాటు పడిన దానికి భిన్నమైన ఆచారాలను లేదా అలవాట్లను మీరు ఎదుర్కొంటారు.

ఈయూ (EU)లో చిన్న కుటుంబాలు ఎక్కువగా కనిపిస్తాయి. తరచుగా, యౌవనస్థులు 18 సంవత్సరాల వయస్సు వచ్చేసరికి తల్లిదండ్రుల ఇళ్ల నుండి బయటకు వెళ్లిపోతారు మరియు వారు చిన్న వయస్సులోనే ఆర్థికంగా స్వతంత్రులు అవుతారు. ఫలితంగా, నిర్ణయం తీసుకోవడంలో ఎల్లప్పుడూ కుటుంబ అభిప్రాయాలు ఉండవు మరియు యౌవనస్థులు వృద్ధుల మధ్య, పురుషులు మహిళల మధ్య సంబంధాలు భిన్నంగా మరియు సమానంగా ఉంటాయి. దీనికి కొంత సర్దుబాటు అవసరం కావచ్చు. దీనితో పాటు, ఇంకా చాలా తేడాలు ఉంటాయి అలాగే మీరు వేర్వేరు వ్యక్తులను గమనిస్తే, వాళ్లను చూసి నేర్చుకుంటే మరియు వాళ్లతో మాట్లాడితే ఉపయోగకరంగా ఉంటుంది. సాంస్కృతిక ఉత్సుకతను పెంపొందించుకోవడం, యూరోపియన్ సంస్కృతి సూక్ష్మ నైపుణ్యాల గురించి తెలుసుకోవడం, విస్తృత అంచనాలు వేయకుండా లేదా స్టీరియోటైప్‌లను ఉపయోగించకుండా ఉండడం కూడా ప్రయోజనకరంగా ఉంటుంది.

ఈయూ (EU) దేశంలో వసతి, పాఠశాల, పన్నులు, జీవన వ్యయం, ఆరోగ్యం, సామాజిక చట్టం, అర్హతల పోలిక మొదలైన వాటికి సంబంధించిన సమాచారం తెలుసుకోడానికి సహాయంగా, మీరు యూరెస్ (EURES) పోర్టల్‌లో[32] అందుబాటులో ఉన్న జీవన మరియు పని పరిస్థితుల వెబ్‌పేజీని చూడవచ్చు.

7.2 యూరప్‌లో సంస్కృతి

యూరోపియన్ విలువల గురించి మీకు ఎంత తెలుసు?

యూరోపియన్ యూనియన్ ప్రాథమిక విలువలు మానవ గౌరవం మరియు మానవ హక్కులు, స్వేచ్ఛ, ప్రజాస్వామ్యం, సమానత్వం మరియు చట్టం యొక్క పాలన[33], మరియు ఇవి వలసదారులకు కూడా వర్తిస్తాయి.

మానవ గౌరవం: ప్రతి ఒక్కరినీ గౌరవించాలి మరియు ఇది ఉల్లంఘించలేనిది.

స్వేచ్ఛ: ఇందులో వ్యక్తిగత జీవితం మరియు గోప్యత పట్ల గౌరవం, ఆలోచనా స్వేచ్ఛ, మత స్వేచ్ఛ, సమావేశమయ్యే స్వేచ్ఛ, తమను తాము వ్యక్తీకరించుకునే స్వేచ్ఛ మరియు సమాచారాన్ని పంచుకునే స్వేచ్ఛ ఉన్నాయి.

ప్రజాస్వామ్యం: ప్రజలు తమ నాయకుల కోసం ఓటు వేస్తారు మరియు ప్రజల గొంతులు వారు ఎన్నుకున్న ప్రతినిధుల ద్వారా వినిపిస్తాయి.

32. https://eures.europa.eu/living-and-working/living-and-working-conditions-europe_en

33. మరిన్ని వివరాలు ఇక్కడ అందుబాటులో ఉన్నాయి https://ec.europa.eu/component-library/eu/about/eu-values/.

సమానత్వం: చట్టం ముందు పౌరులందరికీ సమాన హక్కులు ఉన్నాయి. ఈ సూత్రం స్త్రీ పురుషుల మధ్య సమానత్వం, సమాన పనికి సమాన వేతనం మొదలైన వాటికి కూడా వర్తిస్తుంది. మహిళా నాయకత్వానికి ఉదాహరణలు పెరుగుతున్నాయి. మీ బాస్‌లు మరియు సూపర్‌వైజర్‌లు స్త్రీలు కావచ్చు.

చట్టం యొక్క పాలన: ఈయూ (EU) చట్టం యొక్క పాలనపై ఆధారపడి ఉంటుంది. ఈయూ (EU) చేసే ప్రతి పని దాని సభ్య దేశాలు స్వచ్ఛందంగా మరియు ప్రజాస్వామ్యబద్ధంగా అంగీకరించిన ఒప్పందాలపై ఆధారపడి ఉంటుంది. స్వతంత్ర న్యాయవ్యవస్థ ద్వారా న్యాయం సమర్థించబడుతుంది.

మానవ హక్కులు: మానవ హక్కులు ఈయూ (EU) చార్టర్ ఆఫ్ ఫండమెంటల్ రైట్స్ ద్వారా రక్షించబడ్డాయి. ఇవి లింగం, జాతి లేదా జాతి మూలం, మతం లేదా నమ్మకం, వైకల్యం, వయస్సు లేదా లైంగిక ధోరణి ఆధారంగా వివక్షత నుండి విముక్తి పొందే హక్కును, మీ వ్యక్తిగత డేటాను రక్షించుకునే హక్కును మరియు న్యాయం పొందే హక్కును కవర్ చేస్తాయి. ఒక పురుషుడు, తనకు ఇంట్లో భర్త ఉన్నాడని చెబితే ఆశ్చర్యపోకండి.

ఈయూ (EU) వర్క్‌ప్లేస్‌లు ఉన్నత స్థాయి వృత్తి నైపుణ్యాన్ని కలిగి ఉంటాయి, ప్రతి ఒక్కరూ వారికి కేటాయించిన పనిని చేయాలని ఆశించబడుతుంది. చట్టం ప్రకారం ఓవర్‌టైమ్‌కు వేతనం చెల్లించబడినప్పటికీ సమయపాలనను ఖచ్చితంగా పాటిస్తారు, ఓవర్‌టైమ్‌ను ప్రోత్సహించరు మరియు అది సాధారణ పద్ధతి కూడా కాదు.

మీ వృత్తిపరమైన నిబద్ధతలకు మరియు వ్యక్తిగత జీవితానికి మధ్య సరైన సమతుల్యతను కాపాడుకోవడం ముఖ్యమైనదిగా పరిగణించబడుతుంది. ప్రతి ఒక్కరినీ సమానంగా, గౌరవంగా చూడాలని, పురుషులను, స్త్రీలను సమానంగా చూడాలని ఆశించబడుతుంది.

7.3 మీ ఆరోగ్యాన్ని జాగ్రత్తగా చూసుకోవడం

మీరు ఈయూ (EU)లో ప్రయాణించడానికి మరియు నివసించడానికి తగిన విధంగా ఉన్నారా?

మీకు ఉద్యోగ ఒప్పందం ఇచ్చే ముందు మీరు వైద్య పరీక్ష చేయించుకోవలసి రావచ్చు. మీరు ఉద్యోగానికి సరిపోయేలా శారీరకంగా అలాగే మానసికంగా దృఢంగా ఉన్నారని నిశ్చయపర్చుకోడానికి, మీ ఆరోగ్య స్థితి దేశ ప్రజారోగ్యానికి హాని కలిగించకుండా చూసుకోవడానికి ఇది జరుగుతుంది. మిమ్మల్ని నిర్దిష్ట టీకాలు వేయించుకోమని అడగవచ్చు మరియు ఈ ఖర్చులను యజమాని భరించాలి. మీరు మీ టికెట్‌తో పాటు, మీ ప్రయాణ సమయంలో కవర్ చేయబడతారని నిర్ధారించుకోవడానికి మీరు ప్రయాణ ఇన్సూరెన్స్‌ను పొందాలి.

మీరు ఈయూ (EU)లో అనారోగ్యానికి గురైతే ఏమి చేయాలి?

ఈయూ (EU)లో నివసించే ప్రతి ఒక్కరికీ వైద్య ఇన్సూరెన్స్ తప్పనిసరి. అందువల్ల, ఈయూ (EU)కి వలస వెళ్ళే భారతీయ వలసదారులందరికీ, మీరు ఈయూ (EU)లోకి ప్రవేశించిన రోజు నుండి ప్రారంభమయ్యే ఆరోగ్య ఇన్సూరెన్స్ ఉండాలి.

సాధారణంగా, మీ యజమాని మీ కోసం ఇన్సూరెన్స్‌ను కొనుగోలు చేస్తారు, ఇది అత్యవసర పరిస్థితులు, ఆసుపత్రి ఖర్చులు, అవుట్ పేషెంట్ సంరక్షణ, సూచించిన మందులు, చికిత్స, ప్రసూతి మరియు ప్రయోగశాల పరీక్షలను కవర్ చేస్తుంది. కవరేజ్ మొత్తం మీ యజమాని అందించిన ఆరోగ్య ఇన్సూరెన్స్ పథకంతో పాటు నిర్దిష్ట ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల చట్టంపై ఆధారపడి ఉంటుంది. స్వల్పకాలిక కార్మికులు తమ భారతీయ పథకాలను వారు పనిచేసే ఈయూ (EU) దేశాలకు కూడా విస్తరించవచ్చు.

కోవిడ్ (COVID)-19 మహమ్మారి వంటి ఆరోగ్య అత్యవసర పరిస్థితులు అదనపు ప్రయాణ అవసరాలకు దారితీయవచ్చు. మీరు బయలుదేరే ముందు ఏవైనా మార్పుల గురించిన తాజా వివరాలను తెలుసుకోండి.

7.4 గృహవసతి మరియు గృహ సంబంధిత ఖర్చులు

ఈయూ (EU)లో అపార్ట్‌మెంట్ కోసం వెతకడం కష్టం మరియు ఒత్తిడితో కూడుకున్నది. మీరు భారతదేశం నుండి బయలుదేరే ముందు అద్దెకు స్థలం కోసం వెతకడం ప్రారంభించడం లేదా ఆ పని కోసం ఖాళీ సమయాన్ని కేటాయించడానికి ప్లాన్ చేసుకోవడం ఉత్తమం. మీరు ఈయూ (EU)లోని ప్రాథమిక అద్దె పద్ధతులు మరియు పరిభాషతో పరిచయం కలిగి ఉండాలి. ఉదాహరణకు, మీరు అద్దెతో పాటు గృహ సంబంధిత ఖర్చుల గురించి తెలుసుకోవాలి. సాధారణంగా, యూరోప్‌లో, అద్దె మరియు విద్యుత్, హీటింగ్, గ్యాస్ మొదలైన గృహ సంబంధిత ఖర్చులు సగటు కుటుంబ నికర ఆదాయంలో అత్యధిక భాగాన్ని తీసేసుకుంటాయి. అద్దెలో చెత్త పారవేయడం, శుభ్రపరిచే ఖర్చులు మరియు కొన్నిసార్లు Wi-Fi, నీరు, విద్యుత్ మరియు హీటింగ్ వంటి అదనపు ఖర్చులు ఉంటాయో లేదో తెలుసుకోవడం ముఖ్యం. మీ కొత్త దేశంలోని స్నేహితులు లేదా సహోద్యోగుల నుండి సహాయం అడగడం ఉత్తమం.

ప్రాంతాలను బట్టి, నగరాలను బట్టి అద్దెలో చాలా తేడా ఉంటుంది మరియు అది వసతి రకాన్ని బట్టి ఉంటుంది. ముఖ్యంగా పెద్ద నగరాల్లో, అద్దె చాలా ఎక్కువగా ఉండవచ్చు, అక్కడ చాలామంది వలసదారులు అద్దెను పంచుకోవడానికి కలిసి నివసిస్తారు. చిన్న నగరాలు మరియు గ్రామీణ ప్రాంతాలలో, ముఖ్యంగా దక్షిణ మరియు తూర్పు యూరోప్‌లో

అద్దె తక్కువగా ఉంటుంది. చాలా సందర్భాలలో, ఇంటిని అద్దెకు తీసుకోవడానికి మిమ్మల్ని డిపాజిట్ కట్టమని అడుగుతారు. డిపాజిట్‌గా ఒకటి నుండి మూడు నెలల అద్దెను అడ్వాన్సుగా చెల్లించాల్సి రావచ్చు.

గృహవసతికి సంబంధించిన ప్రశ్నలు

- మీ యజమాని లేదా స్నేహితుడు మీకు వసతిని కనుగొనడంలో సహాయం చేస్తారా?
- మీకు షేర్డ్ రూమ్ ఉంటుందా లేదా సింగిల్ రూమ్ ఉంటుందా?
- మీరు మీ వర్క్‌ప్లేస్‌లో నివసించాలా? మీ రూమ్మేట్స్ ఎవరు?
- మీరు డబ్బు చెల్లించే ముందు రూమ్‌ను చూడగలరా?
- గమ్యస్థాన దేశంలో వలసదారుల సాధారణ గృహ ఖర్చు ఎంత?
- ఇల్లు ప్రజా రవాణాకు దూరంగా ఉందా? పని నుండి ఎంత దూరంలో ఉంది?
- మీరు ఒకటి, రెండు లేదా మూడు నెలల అద్దె ముందుగానే చెల్లించాలా?
- మీరు ఆన్‌లైన్‌లో కనుగొన్న రూమ్ స్కామా? ఆన్‌లైన్ ప్రొవైడర్లు ఎల్లప్పుడూ నమ్మదగినవారు కాకపోవచ్చు కాబట్టి, స్నేహితులు మరియు యజమానులు మీకు చెక్ చేయడంలో సహాయపడగలరు

గమనిక

మీరు మూడు నెలల పాటు అద్దె, ఆహారం, దుస్తులు మరియు రవాణా వంటి జీవన ఖర్చులను భరించడానికి తగినంత డబ్బును కూడా తీసుకురావాలి. మీరు ఎంత డబ్బు తీసుకురావాలో నిర్ణయించుకునేటప్పుడు, మీరు నివసించాలనుకుంటున్న ఈయూ (EU) ప్రాంతంలో జీవన వ్యయాన్ని పరిశోధించడం సహాయపడుతుంది

7.5 భారత రాయబార కార్యాలయానికి సమాచారం తెలియజేస్తూ ఉండడం

మీరు వెళ్తున్న దేశంలోని భారత రాయబార కార్యాలయంలో రిజిస్టర్ చేసుకోవడం మంచిది. దీనివల్ల రాయబార కార్యాలయం మీ ఉనికి గురించి తెలుసుకోగలుగుతుంది మరియు అత్యవసర పరిస్థితుల్లో మిమ్మల్ని సంప్రదించడానికి వీలవుతుంది. దేశంలో రాయబార కార్యాలయం లేకపోతే, దగ్గరలో ఉన్న మరో దేశంలోని రాయబార కార్యాలయం కోసం చెక్ చేయండి. రాయబార కార్యాలయాలను గుర్తించడానికి ఎమ్ఈఏ (MEA) వెబ్‌సైట్‌ను చెక్ చేయండి (https://mea. gov.in/indian-missionsabroad-new.htm).

7.6 చుట్టుపక్కల తిరగడం

ఈయూ (EU)లోని చాలా దేశాలలో ప్రజా రవాణా వ్యవస్థలు చాలా బాగుంటాయి, మీకు సాధారణంగా ప్రైవేట్ రవాణా అవసరం ఉండదు. కార్‌ను సొంతం చేసుకోవడం అనేది హోదాకు చిహ్నంగా భావించే అనేక దేశాల మాదిరిగా కాకుండా, ప్రధాన యూరోపియన్ నగరాల్లోని ప్రజలు ప్రజా రవాణా ద్వారా ప్రయాణించడానికే ఇష్టపడతారు. నెదర్లాండ్స్ వంటి దేశాలలో, సైకిళ్లను కూడా ప్రముఖ రవాణా మార్గంగా ఉపయోగిస్తున్నారు. ఈయూ (EU)లోని అన్ని అంతర్జాతీయ ఎయిర్‌పోర్ట్‌లు, నగరానికి ప్రజా రవాణా ద్వారా అనుసంధానించబడి ఉన్నాయి. స్థానిక ప్రజా రవాణాను కనుగొనడానికి మీ గమ్యస్థానం మరియు మార్గం యొక్క మ్యాప్‌ను తీసుకెళ్లండి, ఎందుకంటే ఇది ప్రైవేట్ టాక్సీ కంటే చాలా చౌకైన ఎంపిక.

డ్రైవింగ్ లైసెన్స్

మీరు మీ స్వంత కార్ పొందాలనుకుంటే, మీ హోస్ట్ దేశంలో చెల్లుబాటు అయ్యే డ్రైవింగ్ లైసెన్స్ మీకు అవసరం. ఈయూ (EU) డ్రైవింగ్ లైసెన్స్ పొందడానికి మీరు తప్పక :

1. సాధారణంగా మీరు దరఖాస్తు చేసుకుంటున్న ఈయూ (EU) ఎమ్ఎస్ (MS)లో నివసిస్తుండాలి
2. కనీస వయోపరిమితిని చేరుకోవాలి
3. వైద్యపరంగా అవసరమైన కనీస అర్హత ఉండాలి
4. డ్రైవింగ్ పరీక్షలో ఉత్తీర్ణత సాధించాలి

ఈయూ (EU)లో చెల్లుబాటు అయ్యే డ్రైవింగ్ లైసెన్స్ పొందడానికి అవసరమైన అన్ని విధానాలపై విస్తృతమైన సమాచారం ఇక్కడ అందుబాటులో ఉంది https://europa.eu/youreurope/citizens/vehicles/driving-licence/get-driving-licence/index_en.htm

మీరు ఎదుర్కొనే ప్రధాన అడ్డంకి భాష అయ్యుండవచ్చు, ఎందుకంటే మీరు స్థానిక భాషపై అవగాహన మరియు పట్టుతో పరీక్షలో ఉత్తీర్ణులు కావాలి.

7.7 మీ డబ్బును జాగ్రత్తగా వాడుకోవడం

యూరోపియన్ జీతాలను భారతీయ రూపాయలకు మార్చితే, భారతీయ వలస కార్మికులకు అది చాలా ఎక్కువగానే అనిపించవచ్చు, కానీ మీరు యూరోప్‌లో జీవన వ్యయాన్ని కూడా పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి. అన్ని ప్రాథమిక ఖర్చులను తీసివేసిన తర్వాత, మీరు రోజువారీ జీవితాన్ని గడపవలసి ఉంటుంది, మీరు ఊహించిన దానికంటే చాలా తక్కువ మొత్తాన్ని మాత్రమే ఆదా చేయగలుగుతారని మీరు కనుగొనవచ్చు. అందువల్ల మీ డబ్బును జాగ్రత్తగా వాడుకోవాలంటే, మీరు తిరిగి వెళ్లడం గురించి పునరేకీకరణ గురించి ప్లాన్ చేసుకోవాలంటే, జీవన వ్యయం గురించి తెలుసుకుని ఉండడం చాలా ముఖ్యం.

యూరోప్‌లోని వివిధ దేశాలలో మీరు విభిన్న జీవన మరియు పని పరిస్థితులను కనుగొనవచ్చు, కొన్నిసార్లు, ఒకే దేశంలో, నివసించడానికి కొన్ని ప్రాంతాలు ఖరీదైనవిగా కొన్ని ప్రాంతాలు చౌకగా ఉంటాయి.

ప్రాంతీయంగా, ఈయూ (EU) యొక్క దక్షిణ మరియు తూర్పు దేశాలు పేదవి, అక్కడ వలసలకు మరింత అనుకూలమైన నియమాలు ఉంటాయి. అంతేకాకుండా, గృహవసతి, వేతనాలు మరియు జీవన వ్యయాలు ఉత్తర మరియు మధ్య యూరోపియన్ దేశాల కంటే తక్కువగా ఉంటాయి. దీనికి విరుద్ధంగా, ఉత్తర మరియు మధ్య యూరోపియన్ దేశాలలో, వలసదారులు మెరుగైన ఉద్యోగాలను కనుగొనవచ్చు ఇంకా మరింత అభివృద్ధి చెందిన సంక్షేమ వ్యవస్థను పొందవచ్చు, కానీ కఠినమైన ప్రవేశ నియమాలు, వచ్చిన తర్వాత అధిక ఖర్చులతో వారు అనేక సవాళ్లను ఎదుర్కోవలసి ఉంటుంది. కొన్ని సందర్భాల్లో, ఇది తరచు భరించలేనిదిగా ఉండవచ్చు.

ఈయూ (EU)లో సాధారణంగా ఉపయోగించే కరెన్సీ యూరో, మరియు 20 ఈయూ (EU) సభ్య దేశాలు[34] యూరోను తమ కరెన్సీగా ఉపయోగిస్తున్నాయి. మీరు యూరోపియన్ సెంట్రల్ బ్యాంక్ వెబ్‌సైట్‌లో[35] యూరో మారకపు రేట్‌లను కనుగొనవచ్చు.

మీరు ఈ 20 దేశాలలో దేనికైనా వచ్చినప్పుడు మీతో పాటు కొద్ది మొత్తంలో యూరోలు లేదా భారతదేశంలో అందుబాటులో ఉంటే ఇతర దేశాల స్థానిక కరెన్సీని తెచ్చుకోవాలి. మీరు మీ క్రెడిట్ లేదా ఏటిఎమ్ (ATM) కార్డ్‌ను కూడా తీసుకురావచ్చు. యూరోప్‌లో కార్డ్‌ల వాడకం చాలా సాధారణం, మరియు చాలా చోట్ల అంతర్జాతీయ క్రెడిట్ మరియు డెబిట్ కార్డ్‌లు అంగీకరించబడతాయి. డబ్బు విత్‌డ్రా చేసుకోడానికి ఎక్కువ డబ్బు చెల్లించవలసి రావచ్చు, దీని గురించి భారతదేశంలోని మీ స్థానిక బ్యాంక్‌తో చెక్ చేయడం ఉత్తమం.

మీరు ఈయూ (EU)కి చేరుకుని స్థిరపడిన తర్వాత, మీకు నివాస అనుమతి లభిస్తుంది, ఇది ఇతర ప్రయోజనాలతో పాటు, మీరు జాతీయ పోస్టాఫీసులలో ఖాతాను తెరవడానికి మరియు డెబిట్ కార్డ్ (ప్రీపెయిడ్) కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవడానికి వీలు కల్పిస్తుంది. ఇది చార్జింగ్ చేయడానికి, డబ్బు విత్‌డ్రా చేసుకోడానికి మరియు మీ రోజువారీ ఖర్చులకు (టిక్కెట్‌లు, షాపింగ్, బిల్లులు మొదలైనవి) ఆన్‌లైన్‌లో చెల్లించడానికి ఉపయోగపడుతుంది. ఈయూ (EU)లో క్రెడిట్ కార్డ్‌లు చాలా ఖరీదు ఉంటాయి.

34. https://european-union.europa.eu/institutions-law-budget/euro/countries-using-euro_en

35. మరిన్ని వివరాలు ఇక్కడ అందుబాటులో ఉన్నాయి https://europa.eu/youreurope/citizens/travel/carry/using-euro/index_en.htm

7.8 భారతదేశానికి డబ్బు పంపడం

చాలామంది ఇంటికి డబ్బు పంపించడం గురించి ఆలోచిస్తారు ఎందుకంటే యూరోలలో చిన్న మొత్తం కూడా భారతీయ రూపాయలలో చాలా ఎక్కువ అవుతుంది ఇంకా వారి కుటుంబాల ఖర్చులకు సహాయపడుతుంది. మీ భవిష్యత్తు కోసం డబ్బు దాచుకోవడానికి కూడా మీరు ఇంటికి డబ్బు పంపవచ్చు. మీకు మీరు వేసుకోవలసిన కొన్ని ప్రశ్నలు:

- మీరు లేనప్పుడు భారతదేశంలో మీ కుటుంబ ఆర్థిక అవసరాలు ఏమిటి?
- మీరు వారికి ఎంత తిరిగి పంపాలనుకుంటున్నారు మరియు ఎంత క్రమంగా పంపాలనుకుంటున్నారు?
- మీరు తిరిగి చెల్లించాల్సిన లోన్‌లు ఏవైనా ఉన్నాయా?
- భారతదేశంలో ఈ డబ్బుకు సంరక్షకుడు ఎవరు? ఆ వ్యక్తికి బ్యాంక్ ఖాతా ఉందా? మీరు దేశం విడిచి వెళ్ళేటప్పుడు గ్రహీతలందరి ఖాతాల అన్ని బ్యాంక్ వివరాలను, వారి బ్యాంక్ కోడ్‌తో సహా తీసుకోవాలని గుర్తుంచుకోండి.
- మీరు మీ డబ్బును మీ పేరు మీద విదేశీ కరెన్సీలో ఉంచుకోవాలనుకుంటున్నారా? అలా చేయడానికి, మీరు ఎన్‌ఆర్‌ఐ (NRI) ఖాతాను కూడా తెరవగలరా?

మీ డబ్బును భారతదేశానికి బదిలీ చేయడానికి ఒక విధానాన్ని ఎంచుకునేటప్పుడు ఈ కింది వాటిని పరిగణనలోకి తీసుకోండి.

అంతర్జాతీయ డబ్బు బదిలీలు

మీరు మీ కుటుంబానికి లేదా భారతదేశంలోని మీ స్వంత బ్యాంక్ ఖాతాకు డబ్బును తిరిగి పంపాలనుకుంటున్నారా? అలా అయితే, మీ కోసం అనేక విభిన్న ఎంపికలు ఉన్నాయి. మీరు బ్యాంకింగ్ సేవలు, మనీ ట్రాన్స్‌ఫర్ ఆపరేటర్ సేవలు, ఆన్‌లైన్ చెల్లింపు సైట్‌లు, ఫిన్‌టెక్ లేదా డిజిటల్ చెల్లింపుల ద్వారా భారతదేశానికి డబ్బు పంపవచ్చు.

బ్యాంక్ ట్రాన్స్‌ఫర్

మీకు యూరోప్‌లోని బ్యాంక్‌లలో ఖాతా ఉంటేనే వాటి ద్వారా బ్యాంక్ ట్రాన్స్‌ఫర్‌లు చేయగలరు. ఈ బదిలీకి, గ్రహీత బ్యాంక్ అంతర్జాతీయ బ్యాంక్ ఖాతా నంబర్ (ఐబిఎఎన్ (IBAN)) మరియు బ్యాంక్ ఐడెంటిఫైయర్ కోడ్ (బిఐసి (BIC)) లేదా సొసైటీ ఆఫ్ వరల్డ్‌వైడ్ ఇంటర్‌బ్యాంక్ ఫైనాన్షియల్ టెలికమ్యూనికేషన్ కోడ్ (స్విఫ్ట్ (SWIFT)) అవసరం. ట్రాన్స్‌ఫర్‌కు వారాలు పట్టవచ్చు మరియు చాలా ఖర్చు కావచ్చు. తక్కువసార్లు కానీ పెద్ద మొత్తంలో ట్రాన్స్‌ఫర్‌లు చేసేటప్పుడు ఇది ఉపయోగకరంగా ఉండవచ్చు.

డబ్బు ట్రాన్స్‌ఫర్ ఏజెన్సీలు: వెస్ట్రన్ యూనియన్ లేదా మనీగ్రామ్ వంటి కంపెనీల ద్వారా ఈ మార్గంలో డబ్బును

అంతర్జాతీయ చెల్లింపు ఎంపికను ఎంచుకునేటప్పుడు పరిగణించవలసిన ప్రశ్నలు

- డబ్బు పంపడానికి ఎంత ఖర్చవుతుంది?
- మీకు అందిస్తున్న మారకపు రేటు ఎంత?
- డబ్బు ఎంత త్వరగా గమ్యస్థానానికి చేరుతుంది?
- పద్ధతి ఎంత సురక్షితం?
- మీరు డబ్బు పంపడం మరియు గ్రహీత డబ్బు అందుకోవడం ఎంత సులభం?

ట్రాన్స్‌ఫర్ చేయడానికి కొన్ని నిమిషాలు మాత్రమే పడుతుంది, కానీ ఖర్చులు చాలా ఎక్కువగా ఉంటాయి, పంపిన మొత్తంలో 3 శాతం, 20 శాతం మరియు కొన్నిసార్లు 50 శాతం వరకు ఉంటాయి. డబ్బు అందుకున్న వ్యక్తి మీరు పేర్కొన్న కార్యాలయానికి గుర్తింపు చూపించాల్సి ఉంటుంది. బదిలీ ఖర్చులు కమిషన్, మార్పిడి రేట్‌లు, ట్రాన్స్‌ఫర్ ఛార్జీల పరంగా మారుతూ ఉంటాయి.

డిజిటల్ సర్వీసులు: డబ్బు ట్రాన్స్‌ఫర్ కోసం అనేక మొబైల్ మరియు ఇంటర్నెట్ ఆధారిత సర్వీసులు ఎక్కువగా అందుబాటులోకి వస్తున్నాయి. యాప్‌ల ద్వారా ఆన్‌లైన్‌లో ఖాతాలను తెరవవచ్చు మరియు డబ్బును తక్షణమే జమ చేయవచ్చు, పంపవచ్చు. అవి పూర్తిగా డిజిటల్ కాబట్టి, వాటికి కమీషన్ ఖర్చులు తక్కువ ఉంటాయి మరియు త్వరగా ఉపయోగించుకోవచ్చు. గ్రహీత బ్యాంక్ బదిలీ, మొబైల్ మనీ వాలెట్ లేదా క్యాష్ పికప్ ద్వారా డబ్బును అందుకుంటారు. యూరోప్‌లో, వైస్, వరల్డ్‌రెమిట్, మరియు రెమిట్‌లీ వంటి కొన్ని స్థాపించబడిన సేవలు ఉన్నాయి, కానీ ఈ రంగం వేగంగా అభివృద్ధి చెందుతోంది.

బిట్‌కాయిన్ మరియు క్రిప్టోకరెన్సీల గురించి ఇప్పటికీ అనిశ్చితి ఉంది, భారతదేశం మరియు కొన్ని ఈయూ (EU) ఎమ్ఎస్ (MS) ఇప్పటికీ దీని చుట్టూ నియమాలను రూపొందిస్తున్నాయి కాబట్టి వేచి ఉండి, ఈ కరెన్సీల గురించి మరింత తెలుసుకోవడం మంచిది.

భద్రతా సమస్యల కారణంగా మరియు మీరు తీసుకెళ్లగల లేదా తీసుకురాగల మొత్తంపై దేశాలు తరచుగా పరిమితులను విధిస్తాయి కాబట్టి డబ్బు రూపేణా నగదు తీసుకెళ్లడం ఎప్పుడూ మంచి ఎంపికగా పరిగణించబడదు. మీరు 10,000 యూరోల కంటే తక్కువ (లేదా ఇతర కరెన్సీలో సమానమైనది) ఈయూ (EU) లోపలికి తీసుకురావచ్చు లేదా బయటికి తీసుకు వెళ్లవచ్చు. మీరు డిక్లరేషన్ లేకుండా దాదాపు 4,000 యూరోలు (USD 5000 కు సమానం) భారతదేశానికి తీసుకురావచ్చు; ప్రకటించినప్పుడు మొత్తానికి పరిమితి లేదు. అనధికారిక లేదా రిజిస్టర్ కాని మధ్యవర్తుల ద్వారా నగదు బదిలీలను ఉపయోగించడం ప్రమాదకరం, అసురక్షితం మరియు దాన్ని నివారించడం ఉత్తమం.

7.9 ఇన్సూరెన్స్

ఏవైనా ఊహించని ఖర్చులకు మిమ్మల్ని కవర్ చేసే తగిన ప్రయాణ మరియు సమగ్ర వైద్య ఇన్సూరెన్స్‌ను కొనుగోలు చేయండి. మీరు ఆరోగ్య సమస్యలకు వైద్య సలహా తీసుకున్నారని, తాజా టీకాలు వేయించుకున్నారని అలాగే భారతదేశం నుండి ఔషధ ఉత్పత్తులు లేదా మందులను తీసుకువెళుతుంటే, అవి ఈయూ (EU)లో అనుమతించబడతాయని నిర్ధారించుకోండి.

7.10 ఆహారం

యూరోప్‌లో ఆహారపు అలవాట్లు ప్రాంతం మరియు సామాజిక తరగతిని బట్టి మారుతూ ఉంటాయి, భారతదేశంలో సాధారణంగా తినే ఆహారం కంటే ఇక్కడి ఆహారం చాలా భిన్నంగా ఉంటుంది. బ్రేక్‌ఫాస్ట్ మరియు సప్పర్ / రాత్రి భోజనం రెండింటిలోనూ బ్రెడ్ ప్రధాన ఆహారం. ఉదయాన్నే తీసుకునే బ్రేక్‌ఫాస్ట్‌లో సాధారణంగా క్రోసెంట్స్ లేదా వివిధ రకాల రోల్స్ ఉంటాయి, అయితే సప్పర్ / రాత్రి భోజనంలో సాధారణంగా బ్రెడ్, మాంసం, చీజ్ మరియు బహుశా సలాడ్ ఉంటాయి. కూరగాయలను తరచుగా సూప్‌లు లేదా స్ట్యూవ్‌లలో ఉపయోగిస్తారు, కానీ వాటిని సైడ్ డిష్‌లుగా కూడా వడ్డిస్తారు. మాంసం తినడం కూడా సాధారణమే. అన్నం, పాస్తా, నూడుల్స్‌తో పాటు బంగాళాదుంపలు కూడా బాగా ప్రాచుర్యం పొందాయి. అయితే, యూరోప్‌లో ఆహారపు అలవాట్లలో, పదార్థాల విషయంలో మరియు తినే సమయాల్లో గణనీయమైన తేడాలు ఉన్నాయి. చాలామంది యూరోపియన్‌లు సూపర్ మార్కెట్‌లు లేదా బేకరీలు ఇంకా కసాయి దుకాణాల వంటి ప్రత్యేక దుకాణాల నుండి ఆహారాన్ని కొనుగోలు చేస్తారు, కానీ చాలా చోట్ల బహిరంగ ఆహార మార్కెట్లు కూడా ఉన్నాయి. వలసదారులు యూరోపియన్ రెస్టారెంట్ దృశ్యానికి మరింత వైవిధ్యాన్ని అందిస్తారు మరియు మీరు కోరుకుంటే గ్రీకు, ఇటాలియన్, టర్కిష్ మరియు ఆసియా రెస్టారెంట్‌లు మీ కోసం వేచి ఉన్నాయి!

యూరోపియన్ ఆహారంలో భారతీయ ఆహారంలో ఉన్నంత ఎక్కువగా, విభిన్నమైన మసాలా దినుసులు ఉపయోగించబడవు, కొన్నిసార్లు భారతీయులు దానికి అలవాటు పడటం కష్టంగా ఉంటుంది. మంచి భారతీయ ఆహారాన్ని క్రమం తప్పకుండా పొందడం కష్టం, మరియు యూరప్‌లోని ప్రధాన నగరాల్లో అనేక భారతీయ రెస్టారెంట్లు ఉన్నప్పటికీ, మీ బడ్జెట్‌కు సరిపోయే, ప్రామాణికమైన రుచులు మరియు మీకు ఇష్టమైన ఆహారాన్ని అందుబాటులో ఉంచే దాన్ని కనుగొనడం ఇప్పటికీ చాలా గణనీయమైన పనే.

భారతీయ లేదా ఆసియా దుకాణాలు కొన్ని భారతీయ పదార్థాలను నిల్వ చేయవచ్చు, కానీ అవి అంత మంచి శ్రేణిని కలిగి ఉండకపోవచ్చు. ప్యాక్ చేసిన ఆహారాన్ని తీసుకెళ్లే బదులు, మీకు సులభంగా దొరకని మసాలా దినుసులను తీసుకెళ్లడం మంచి ఆలోచన. బియ్యం, పప్పులు మరియు సాధారణ కూరగాయలు సూపర్ మార్కెట్‌లలో బాగా లభిస్తాయి, మీకు అవసరమైన వాటిని మీరు కొనుగోలు చేయవచ్చు. భారతదేశం[36] నుండి ఈయూ (EU)లోకి

36. ఈయూ (EU)లోకి ఆహారాన్ని తీసుకెళ్లడం గురించి మరింత సమాచారం ఇక్కడ అందుబాటులో ఉంది https://europa.eu/youreurope/citizens/travel/carry/meat-dairy-animal/index_en.htm.

ఎటువంటి మాంసం లేదా పాల ఉత్పత్తులను తీసుకురావడానికి మీకు అనుమతి లేదని దయచేసి గమనించండి.

7.11 పవర్ ప్లగ్‌లు మరియు వోల్టేజ్

మీరు భారతదేశం నుండి విద్యుత్ పరికరాలు లేదా ఉపకరణాలను తీసుకువస్తే, యూరోపియన్ విద్యుత్ ప్రమాణం భారతదేశంలో (230 వోల్ట్‌లు (50Hz) AC) మాదిరిగానే ఉన్నప్పటికీ, ఈయూ (EU) ఎమ్ఎస్ (MS) ఉపయోగించే ప్లగ్‌ల రకాలు భిన్నంగా ఉండవచ్చు (మరియు అవి సభ్య దేశాల్లో కూడా భిన్నంగా ఉండవచ్చు). మీకు అడాప్టర్ అవసరం కావచ్చు లేదా మీరు స్థానిక సాకెట్‌లకు అనుకూలమైన పరికరాన్ని కొనుగోలు చేయాలి.

7.12 వాతావరణం

యూరోప్ సాధారణంగా సమశీతోష్ణ వాతావరణాన్ని కలిగి ఉంటుంది. పశ్చిమ మరియు మధ్య యూరోప్‌లో ఎక్కువ భాగం సముద్ర వాతావరణాన్ని కలిగి ఉంటుంది, తేలికపాటి వేసవికాలం, చల్లని శీతాకాలాలు ఉంటాయి, తరచుగా ఆకాశం మేఘావృతమై ఉంటుంది. దక్షిణ యూరోప్ వెచ్చని, పొడి వేసవికాలాలు మరియు చల్లని, తడి శీతాకాలాలతో కూడిన మధ్యధరా వాతావరణం కలిగి ఉంటుంది. అయితే, చాలా దేశాలలో వాతావరణం కొన్నిసార్లు కొంచెం అనూహ్యంగా ఉంటుంది. అందువల్ల మీరు కొన్ని వెచ్చని బట్టలు, మంచి వాకింగ్ బూట్స్, వర్షం నుండి రక్షణ, గొడుగులు మొదలైనవి మీతో తీసుకురావాలి.

7.13 మందులు

మీరు మందులు తీసుకువస్తుంటే, వాటిని వాటి అసలు, స్పష్టంగా లేబుల్ చేయబడిన కంటైనర్‌లలో తీసుకురండి. మీ వైద్య పరిస్థితి(లు) మరియు మందులను వివరించే మీ డాక్టరు లేదా వైద్యుడి నుండి సంతకం చేయబడిన మరియు తేదీ కలిగిన లేఖను కూడా మీరు తీసుకురావాలి. మీరు సిరంజిలు లేదా సూదులు తీసుకెళ్తుంటే, వాటి వైద్య అవసరాన్ని ధృవీకరించే వైద్యుడి లేఖను కలిగి ఉండండి. కాంటాక్ట్ లెన్సులు మరియు కళ్ల అద్దాల విడి జతను తీసుకెళ్లండి మరియు మీ ఆప్టికల్ ప్రిస్క్రిప్షన్ ఉంటే దాన్ని మీతో తీసుకెళ్లండి.

7.14 ముఖ్యమైన పేపర్స్ నిర్వహణ

- మీ పాస్‌పోర్ట్ (వీసా పేజీలతో సహా), ఇన్సూరెన్స్ పాలసీ, ట్రావెలర్స్ చెక్కులు, వీసాలు మరియు క్రెడిట్ కార్డ్ నంబర్‌ల కాపీలను తయారు చేసుకోండి. ఒక కాపీని ఒరిజినల్స్‌కి దూరంగా వేరే చోట భద్రపరుచుకోండి మరియు ఒక కాపీని ఇంట్లో ఎవరి దగ్గరైనా ఉంచండి.
- మీ పాస్‌పోర్ట్‌ను జాగ్రత్తగా పెట్టుకోండి అలాగే అది పోయినా, దొంగిలించబడినా లేదా దెబ్బతిన్నా వెంటనే నివేదించండి. మీ పాస్‌పోర్ట్ పోయినా లేదా దొంగిలించబడినా అదనపు పాస్‌పోర్ట్ ఫోటోలను తీసుకెళ్లండి మరియు మీరు దూరంగా ఉన్నప్పుడు దాన్ని భర్తీ చేయాల్సి ఉంటుంది.
- మీరు ఈయూ (EU)లో సముచితమైన కాలం బస చేస్తే, భారతదేశం నుండి బయలుదేరే ముందు లేదా వచ్చిన వెంటనే స్థానిక భారత రాయబార కార్యాలయం లేదా కాన్సులేట్‌లో రిజిస్టర్ చేసుకోండి, తద్వారా కాన్సులర్ సహాయం మరియు నవీకరణలను బాగా పొందవచ్చు.
- మీరు భారతదేశం నుండి బయలుదేరే ముందు మీ యజమాని పూర్తి పేరు, చిరునామా, టెలిఫోన్ మరియు ఫ్యాక్స్ నంబర్‌తో పాటు మీరు ఎయిర్‌పోర్ట్ నుండి మీ ఇంటికి చేరుకోవడానికి కావలసిన సూచనలను కూడా కలిగి ఉండాలి.
- మీ పాస్‌పోర్ట్ మిస్ అయినట్లయితే, వెంటనే సమీపంలోని భారత రాయబార కార్యాలయం లేదా కాన్సులేట్‌కు సమాచారం ఇచ్చి, సంబంధిత వివరాలను, అంటే పాస్‌పోర్ట్ నంబర్, జారీ చేసిన తేదీ మరియు స్థలం, మీ పేరు మరియు మీరు ఉద్యోగ దేశంలోకి ప్రవేశించిన తేదీ వారికి ఇవ్వండి. మీరు మీ పాస్‌పోర్ట్ ఫోటోకాపీని సురక్షితమైన స్థలంలో ఉంచుకుంటేనే ఈ వివరాలను ఇవ్వగలరు. దేశంలో రాయబార కార్యాలయం లేకపోతే, రాయబార కార్యాలయం ఉన్న దగ్గరి దేశాన్ని చెక్ చేయండి. మీరు ఈ వెబ్‌సైట్‌లో భారత రాయబార కార్యాలయాలను కనుగొనవచ్చు: https://www.mea.gov.in/indian-missions-abroad-new.htm.
- మీ ఉద్యోగ ఒప్పందం కాపీని పోగొట్టుకోకండి. ఫోటోకాపీలు తయారు చేసుకుని వాటిని ఎల్లప్పుడూ మీ వద్ద ఉంచుకోండి. అదనపు కాపీలను మీ స్నేహితుల దగ్గర ఉంచండి.

7.15 యూరప్ భాషలు

ఈయూ (EU)లో పని చేయడంలో మరియు నివసించడంలో విజయవంతమైన అనుభవాన్ని పొందడానికి, స్థానిక భాష పరిజ్ఞానం బహుశా చాలా అవసరం మరియు చాలా సందర్భాలలో, భాషలో ఒక నిర్దిష్ట స్థాయిని కలిగి ఉండటం తప్పనిసరి కావచ్చు. మీరు భారతదేశం విడిచి వెళ్ళే ముందు ఆ భాష నేర్చుకోవడాన్ని పరిగణించవచ్చు. రెండవ భాషగా ఇంగ్లీష్ ప్రయాణికులు మరియు వ్యాపారాలకు ఎక్కువగా వాడుకలో ఉన్న భాష, కానీ ఇది దీర్ఘకాలిక ఏకీకరణకు, ముఖ్యంగా పని సంబంధిత అనుభవాలకు సరిపోదు.

భాషా నైపుణ్యాలకు తగిన రుజువు ఏమిటి?

గోథే ఇన్స్టిట్యూట్ వంటి గుర్తింపు పొందిన భాషా సంస్థ అందించే భాషా ధృవీకరణ సర్టిఫికెట్.

మీ హోస్ట్ దేశం భాష(ల)లో అందుకున్న అర్హత కాపీ.

మీ హోస్ట్ దేశంలో మునుపటి వృత్తిపరమైన అనుభవానికి రుజువు.

మీ హోస్ట్ దేశం భాష(లు)లో బోధించే విశ్వవిద్యాలయ డిగ్రీ.

మీ భాషా నైపుణ్యాలను నిరూపించుకోవడానికి సాధారణంగా కింది డాక్యుమెంట్‌లలో ఒకటి అంగీకరించబడుతుంది. మీరు ఈ డాక్యుమెంట్‌లలో దేనినీ అందించలేకపోతే, మీరు ఇంటర్వ్యూకు లేదా పరీక్షకు (మౌఖిక మరియు / లేదా వ్రాతపూర్వక) హాజరు కావలసి ఉంటుంది.

భాష నేర్చుకోవడం

విశ్వవిద్యాలయాలు, సాంస్కృతిక కేంద్రాలు మరియు ప్రైవేట్ భాషా పాఠశాలలు వంటి అనేక ప్రభుత్వ మరియు ప్రైవేట్ విద్యా సంస్థలలో భాషా కోర్సులు అందుబాటులో ఉన్నాయి. ఇటువంటి తరగతులు ఒక దేశ సంస్కృతి, వ్యవస్థల గురించి తెలుసుకోవడానికి అలాగే స్నేహితులను ఏర్పరచుకోవడానికి మరియు మెరుగ్గా కలిసిపోవడానికి ఒక ప్రదేశంగా కూడా మారతాయి. కొత్త భాషను అనర్గళంగా మాట్లాడటానికి మరియు వ్రాయడానికి ఎటువంటి సత్వరమార్గాలు లేవు. యూరోప్ లో ఉన్నప్పుడు మీ భాషా నైపుణ్యాలను మెరుగుపరచుకోవడానికి కొన్ని చిట్కాలు ఇక్కడ ఉన్నాయి:

- స్థానిక న్యూస్‌పేపర్స్ మరియు మ్యాగజైన్‌లను చదవడం, టెలివిజన్ కార్యక్రమాలు మరియు సినిమాలు చూడటం, రేడియో వినడం ద్వారా భాష పదజాలం, శబ్దాలను తెలుసుకోండి. స్థానిక భాష మాట్లాడటం మీరు ఎంత ఎక్కువగా వింటే, అంత వేగంగా దాన్ని నేర్చుకుంటారు.
- వీలైనంత ఎక్కువమందిని వ్యక్తిగతంగా కలుసుకోండి. సహోద్యోగులు, పొరుగువారు, స్నేహితులు, దుకాణదారులు మొదలైన వారితో వారి భాషలో చాట్ చేయండి.
- మీ దగ్గర తగినంత డబ్బు ఉంటే, భాషలో ప్రైవేట్ వన్-ఆన్-వన్ తరగతులను తీసుకోవడాన్ని పరిగణించండి. రేట్లు సాధారణంగా గంటకు 15 యూరోల నుండి ప్రారంభమవుతాయి.

7.16 వలసదారుల హక్కులు మరియు బాధ్యతలు

ఉద్యోగాలు ఉన్న వ్యక్తులు, ఒక నియమం ప్రకారం, వారు వలస వెళ్ళే దేశంలో ప్రజారోగ్య ఇన్సూరెన్స్, పెన్షన్‌లు, ప్రజా గృహవసతి, నిరుద్యోగ రక్షణ మొదలైన వాటికి పన్నులు చెల్లించాలి మరియు మీరు కూడా వీటిని చెల్లించాల్సి ఉంటుంది. మీరు పనిచేసే రంగాన్ని మరియు మీరు నివసించే దేశాన్ని బట్టి, ఈ చెల్లింపులు సాధారణంగా మీ స్థూల ఆదాయంలో 40–50 శాతం వరకు వస్తాయి. అయితే, యజమాని సాధారణంగా ఈ ఖర్చులో సగం చెల్లిస్తాడు, అంటే మీ సహకారం మీరు సంపాదించిన ఆదాయంలో దాదాపు 20 శాతం ఉంటుంది.

వలసదారుల హక్కులు మరియు బాధ్యతలు:

- సోషల్ సెక్యూరిటీ
- పెన్షన్‌లు
- ట్రేడ్ యూనియన్ సభ్యత్వం

7.16.1 సోషల్ సెక్యూరిటీ

ఈయూ (EU) నిబంధనల ప్రకారం, ఒక వ్యక్తి ఒకసారికి ఒక దేశం యొక్క సామాజిక భద్రతా చట్టాలకు మాత్రమే లోబడి ఉండవచ్చు మరియు వారు తమ సామాజిక భద్రతా చెల్లింపులు ఆ దేశంలోనే చెల్లించాలి. సాధారణ నియమం ప్రకారం, వ్యక్తి వాస్తవానికి పనిచేసే దేశ చట్టాలు (ఉద్యోగిగా లేదా స్వయం ఉపాధి పొందుతున్న వ్యక్తిగా) వర్తిస్తాయి మరియు చందాలను అక్కడే చెల్లించాలి. ఆ వ్యక్తి ఎక్కడ నివసిస్తున్నాడన్నది (ఉదాహరణకు, వారు రాకపోకలు సాగిస్తుంటే) లేదా వారి యజమాని ఎక్కడ ఉన్నాడన్నది పట్టింపు లేదు.

స్వల్పకాలిక బదిలీలపై పనిచేసే కార్మికులకు, భారతదేశం మరియు దేశం మధ్య సామాజిక భద్రతా ఒప్పందం అమలులో ఉంటే, వారు ఈయూ (EU) ఎమ్ఎస్ (MS)లోని అన్ని సామాజిక భద్రత శాఖలకు చందా చెల్లించాల్సిన అవసరం ఉండకపోవచ్చు. సామాజిక భద్రతా ఒప్పందాల జాబితా కోసం, దయచేసి ఈ కింది లింక్‌ను చెక్ చేయండి:https://www.mea.gov.in/bilateral-documents.htm?dtl/26465/Social_Security_Agreements. మీ ప్రావిడెంట్ ఫండ్ సహకారాలను మీరు నిలుపుకోగలరని నిర్ధారించుకోవడానికి మీకు ఎంప్లాయీస్ ప్రావిడెంట్ ఫండ్ ఆర్గనైజేషన్ నుండి క్లియరెన్స్ సర్టిఫికేట్ అవసరం. ఈ సర్టిఫికెట్‌ను ఆన్‌లైన్‌లో పొందవచ్చు. భారత ప్రభుత్వం నుండి క్లియరెన్స్ సర్టిఫికేట్ పొందడానికి కింది లింక్; https://www.epfindia.gov.in/site_en/index.php వద్ద వెబ్‌సైట్‌ను చెక్ చేయండి.

7.16.2 పెన్షన్‌లు

చాలామంది వలసదారులు దీర్ఘకాలిక నివాసం కలిగి ఉంటే తప్ప ఈయూ (EU) ఎమ్ఎస్ (MS)లో పెన్షన్ (పదవీ విరమణ తర్వాత ప్రయోజనాలు) పొందడానికి అర్హులు కారు. అర్హత కాలం ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల మధ్య మారుతూ ఉంటుంది. ఉదాహరణకు, జర్మనీకి కనీస అర్హత కాలం ఐదు సంవత్సరాలు, మరియు ఈ కాలం ఇటలీలో 10 సంవత్సరాలు మరియు స్పెయిన్‌లో 15 సంవత్సరాలు. అయితే, మీరు భారతదేశంతో సామాజిక భద్రతా ఒప్పందం ఉన్న ఈయూ (EU) ఎమ్ఎస్ (MS) వెళుతుంటే మరియు మీరు భారతదేశం విడిచి వెళ్ళే ముందు క్లియరెన్స్ సర్టిఫికేట్ పొందినట్లయితే, మీరు మీ ప్రావిడెంట్ ఫండ్‌కు మీ విరాళాలను కొనసాగించవచ్చు మరియు మెచ్యూరిటీ తర్వాత ప్రయోజనాలను పొందవచ్చు.

7.16.3 ట్రేడ్ యూనియన్ సభ్యత్వం

ట్రేడ్ యూనియన్‌లు అనేవి సభ్యత్వ ఆధారిత సమూహాలు లేదా సంస్థలు, ఇవి కార్మికుల సమిష్టి ప్రయోజనాలను సూచిస్తాయి, రక్షిస్తాయి మరియు ముందుకు తీసుకువెళతాయి. యూరోప్‌లోని ట్రేడ్ యూనియన్‌లు తరచుగా ఉద్యోగుల ప్రయోజనాలు, పని పరిస్థితులను స్థాపించడంలో సహాయపడే సమిష్టి బేరసారాల ఒప్పందాలపై యజమానులతో చర్చలు జరుపుతాయి. సాధారణంగా సభ్యత్వం కోసం మీ నుండి నామమాత్రపు రుసుము వసూలు చేయబడుతుంది.

ట్రేడ్ యూనియన్‌లో ఎందుకు చేరాలి?

మీకు ఇవి లభిస్తాయి:

- మీకు పనిలో ఏదైనా ఫిర్యాదు లేదా సమస్య ఉంటే మద్దతు లభిస్తుంది. తక్కువ జీతం, వర్క్‌ప్లేస్‌లో వివక్షత మరియు అస్థిరమైన పని పరిస్థితులు వంటి కార్మికులకు ముఖ్యమైనవిగా ఉండే అంశాలపై ట్రేడ్ యూనియన్లు ప్రచారం చేస్తాయి.
- మీ హక్కుల గురించి మరింత తెలుసుకోండి మరియు పని సంబంధిత సమస్యల గురించి సమాచారం, సలహాలను పొందవచ్చు.
- ఇన్సూరెన్స్ మరియు డిస్కౌంట్‌లు, ఆర్థిక సేవలు మరియు చట్టపరమైన సలహా వంటి యూనియన్ యొక్క అదనపు సభ్యత్వ సేవలకు అర్హత ఉంటుంది.
- మీ ఉద్యోగపరమైన మరియు వృత్తిపరమైన అర్హతలను మెరుగుపరచుకోవడానికి శిక్షణలకు మరిన్ని అవకాశాలను పొందుతారు.

08

బయలుదేరడానికి సిద్ధమవ్వడం

ప్రతి ఈయూ (EU) సభ్య దేశం భిన్నంగా ఉంటుందని, కానీ ఒకే విధమైన పని ప్రత్యామ్నాయాలను అందిస్తుందని గుర్తుంచుకోండి. మీరు మీ నిష్క్రమణను ప్లాన్ చేస్తున్నప్పుడు అనేక సమస్యల గురించి ఆలోచించడానికి మీకు మార్గనిర్దేశం ఇచ్చేందుకు ఈ కింది అంశాలు రూపొందించబడ్డాయి.

సౌకర్యవంతమైన, ఇబ్బంది లేని ప్రయాణ అనుభవం కోసం:

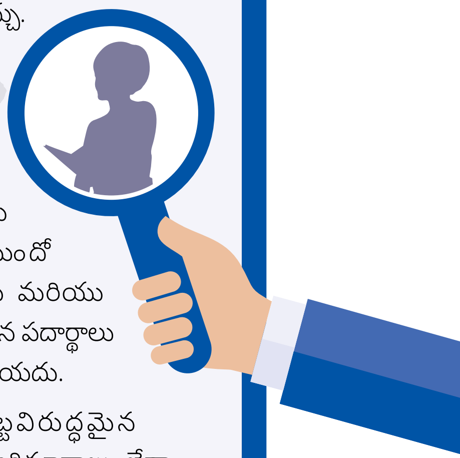
- మీ షెడ్యూల్ చేసిన ఫ్లైట్‌కు కనీసం మూడు గంటల ముందు ఎయిర్‌పోర్ట్‌లో ఉండండి.
- మిమ్మల్ని మరియు మీ సామానును భద్రతా చెక్ చేయనివ్వండి.
- ఎయిర్‌పోర్ట్ టైమ్‌టేబుల్‌లో మీ ఫ్లైట్‌ను కనుగొనండి మరియు ఎయిర్‌లైన్ కౌంటర్‌లో చెక్-ఇన్ చేయండి.
- మీ బోర్డింగ్ పాస్, బ్యాగేజ్ క్లెయిమ్ స్టబ్‌లను పట్టుకోండి.
- వీసా డాక్యుమెంట్‌లు మీ హ్యాండ్ బ్యాగేజీలోనే ఉండాలి, మీ చెక్-ఇన్ లగేజీ లోపల కాదు.
- ఎవరి నుండి, ముఖ్యంగా వారు మీకు తెలియకపోతే, ప్యాకేజీని అంగీకరించవద్దు. మీరు ఎవరి కోసమైనా పార్శిల్ తీసుకెళ్లాల్సి వస్తే, దానిలోని వాటిని పూర్తిగా చెక్ చేయండి. అలా చేయడంలో విఫలమైతే మీరు మీ హోస్ట్ దేశానికి చేరుకున్న తర్వాత తీవ్రమైన ఇబ్బందులను ఎదుర్కోవలసి రావచ్చు.
- మీ ప్రయాణ డాక్యుమెంట్‌లను ఇమ్మిగ్రేషన్ కౌంటర్ వద్ద సమర్పించండి.
- వెయిటింగ్ లాంజ్ లేదా నియమించబడిన గేట్ వద్దకు వెళ్లండి.
- మీ బోర్డింగ్ కాల్ వచ్చినప్పుడు విమానం ఎక్కండి.
- భారతదేశం నుండి మీరు ఎంత విదేశీ కరెన్సీని తీసుకువెళ్లవచ్చు అనే దానితో సహా కస్టమ్స్ నిబంధనల గురించి తెలుసుకోండి. 2025లో, విదేశాలలో ఉద్యోగం చేసే వారికి అనుమతించబడిన మొత్తం US $5000. మరిన్ని వివరాల కోసం, రిజర్వ్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా వెబ్‌సైట్‌ను చెక్ చేయండి[37].

37. https://www.rbi.org.in/commonman/english/scripts/FAQs.aspx?Id=829#q3

కేస్ స్టడీ – 5

మీరా బయలుదేరడానికి మూడు గంటల ముందు ఎయిర్‌పోర్ట్‌కు చేరుకుంటుంది మరియు తన విమానం సమయానికి ఉందో లేదో బయలుదేరే టైమ్‌టేబుల్‌లో ధృవీకరించుకుంటుంది. ఆమె వెంట 20 కిలోల కంటే తక్కువ బరువున్న ఒక సూట్‌కేస్, భుజానికి వేసుకునే ఒక చిన్నబ్యాగ్ ఉన్నాయి. ఎయిర్‌లైన్ డెస్క్ వద్ద చెక్-ఇన్ కోసం క్యూలో వేచి ఉండగా, ఒక వ్యక్తి తన బ్యాగ్‌ను తాను మోసుకువెళ్లలేనని, ఆమె సామానులో దాన్ని చేర్చమని అడుగుతాడు. ఆరోగ్య, పరిపాలనా మరియు భద్రతా కారణాల దృష్ట్యా ఎవరూ ప్రయాణించే ముందు మరియు ప్రయాణించేటప్పుడు తమ బ్యాగులను మార్చుకోకూడదని తనకు తెలుసు అని వివరిస్తూ ఆమె సున్నితంగా నిరాకరిస్తుంది.

ఆమె వంతు వచ్చినప్పుడు, ఆమె తన డాక్యుమెంట్స్ మరియు టికెట్ చూపిస్తుంది. ఆమె సూట్‌కేస్‌ను చెక్ చేసిన తర్వాత, ఆమె భుజానికి వేసుకునే తన బ్యాగ్‌ను తీసుకొని బయలుదేరే ప్రాంతానికి వెళుతుంది. భద్రతా చెక్, ఇమ్మిగ్రేషన్ తర్వాత, ఆమె బయలుదేరే గేట్ నంబర్‌లను చూపించే బయలుదేరే టైమ్‌టేబుల్‌ను గుర్తిస్తుంది. ఆమె గేటు దగ్గరకు వెళ్లి గేటు తెరిచే వరకు వేచి ఉంది. మీరా తన టికెట్ చూపించి ఒక ఈయూ (EU) సభ్య దేశానికి వెళుతుంది. దిగిన తర్వాత, ఆమె ఇమ్మిగ్రేషన్ ద్వారా వెళుతుంది, అక్కడ ఆమె తన పాస్‌పోర్ట్ మరియు వీసాను సరిహద్దు పోలీసులకు చూపిస్తుంది, సామాను క్లెయిమ్ చేసే హాల్‌లోకి ప్రవేశిస్తుంది, అక్కడ ఆమె తన బ్యాగ్‌ను తీసుకొని ఎయిర్‌పోర్ట్ నుండి బయలుదేరవచ్చు.



Q. మీరా ఆ వ్యక్తి బ్యాగ్ తీసుకోవడానికి ఎందుకు నిరాకరించింది?

A. ఆమెకు ఆ వ్యక్తి తెలియదు మరియు బ్యాగ్‌లో ఏముందో స్వయంగా ధృవీకరించలేదు మరియు దానిలో ఏదైనా చట్టవిరుద్ధమైన పదార్థాలు ఉన్నాయో లేదో ఆమెకు తెలియదు.

A. ఈయూ (EU)లోకి చట్టవిరుద్ధమైన పదార్థాలను తీసుకెళ్లడం జరిమానాలు లేదా ప్రాసిక్యూషన్‌కు దారితీస్తుంది.

Q. ఏ వస్తువులు నిషేధించబడ్డాయో మీకు తెలుసా?

A. ప్రిస్క్రిప్షన్ లేని మందులు

A. అంతరించిపోతున్న జాతులు

A. ప్రమాదకరమైన రసాయనాలు

A. నకిలీ లేదా దొంగిలించబడిన వస్తువులు

A. జంతు ఉత్పత్తులు, ఆహారం లేదా మొక్కలు

A. ఆయుధాలు

8.1 ఈయూ (EU)కు చేరుకోవడం

మీరు ఎయిర్‌పోర్ట్‌లో దిగి కస్టమ్స్ ద్వారా వెళ్ళినప్పుడు, సాధారణంగా మూడు లైన్స్ ఉంటాయి:

- ప్రకటించడానికి ఏమీ లేని ఈయూ (EU) పౌరులు
- ప్రకటించాల్సిన వస్తువులు ఉన్న ఈయూ (EU) పౌరులు
- ఈయూ (EU) వెలుపల ఉన్న దేశాల పౌరులు

మీరు ఎప్పుడైనా యాదృచ్ఛిక తనిఖీల కోసం మీ బ్యాగేజీ తెరవడానికి సిద్ధంగా ఉండాలి. యూరోప్ నుండి దిగుమతి లేదా ఎగుమతి చేయడానికి పరిమితం చేయబడిన లేదా నిషేధించబడిన అనేక వస్తువులు ఉన్నాయి. ఆయుధాలు, మందులు, జంతువులు మరియు ఆహారం కోసం కఠినమైన నిబంధనలు వర్తిస్తాయి. మందులు మరియు మాదకద్రవ్యాలను దిగుమతి చేసుకోవడం లేదా ఎగుమతి చేయడం నిషేధించబడింది. కొన్ని ఈయూ (EU) సభ్య దేశాలలో వ్యక్తిగత వినియోగం కోసం తక్కువ మొత్తంలో మందులను అనుమతించినప్పటికీ, వాటి దిగుమతి మరియు ఎగుమతి నిషేధించబడింది.

మీ రాక కోసం కొన్ని ఉపయోగకరమైన చిట్కాలు

భారతదేశం నుండి మీ వసతి గృహానికి చేరుకోవడానికి రవాణా మార్గాల మ్యాప్‌తో పాటు మీ గమ్యస్థానం మ్యాప్‌ను తీసుకోండి. సాధారణంగా, అన్ని ఈయూ (EU) ఎమ్ఎస్ (MS)ల్లో ఎయిర్‌పోర్ట్ నుండి నగరానికి ప్రజా రవాణా ఉంటుంది. మీరు రాకముందే దీన్ని చెక్ చేయండి ఎందుకంటే ఇది మీకు అనవసరమైన ఖర్చులను ఆదా చేస్తుంది.

మీ డాక్యుమెంట్ల ధృవీకరించబడిన అనువాద కాపీలను తీసుకెళ్లండి. బయలుదేరే ముందు ఈ సమాచారం కోసం భారతదేశంలోని గమ్యస్థాన దేశం రాయబార కార్యాలయాన్ని సంప్రదించండి.

మీరు వచ్చిన వెంటనే, ముఖ్యంగా మీరు జీతం పొందుతున్నట్లయితే బ్యాంక్ ఖాతాను తెరవవలసి ఉంటుంది. మీరు గమ్యస్థానానికి చేరుకున్న వెంటనే దీన్ని చేయండి.

చాలా దేశాలు మీరు స్థానిక మునిసిపాలిటీలో రిజిస్టర్ చేసుకోవాలని మరియు ID, ఆరోగ్యం మరియు ఇతర సంబంధిత రిజిస్ట్రేషన్‌లు మొదలైనవాటిని పొందాలని కూడా ఆశిస్తాయి. వీలైనంత త్వరగా మీరు దీన్ని పరిష్కరించుకోండి.

8.2 భారతదేశానికి తిరిగి రావడం

మీరు వలస వెళ్ళడానికి సిద్ధమవుతున్నప్పటికీ, మీ తిరిగి రావడం మరియు తిరిగి కలిసిపోవడాన్ని ప్లాన్ చేసుకోవడం కూడా ముఖ్యం.

తిరిగి రావడం మరియు తిరిగి కలిసిపోవడం కోసం ఉపయోగకరమైన చిట్కాలు

మీ స్వదేశానికి తిరిగి వచ్చిన తర్వాత, తిరిగి కలిసిపోవడానికి కొంత సమయం పట్టవచ్చని అర్థం చేసుకోండి, కాబట్టి మీరు ఓపికగా ఉండాలి. మీరు మీ సంబంధాలను పునర్నిర్మించుకుని, మీ శక్తి మరియు వనరులను ఎక్కడ పెట్టుబడి పెట్టాలో నిర్ణయించుకునేటప్పుడు తిరిగి కలిసిపోయే ప్రక్రియకు చాలా నెలలు పట్టవచ్చు.

మీ ఖర్చును చూసుకోండి. మీరు తిరిగి వచ్చిన రోజును బయట భోజనం చేయడం లేదా బహుమతులు ఇవ్వడం ద్వారా జరుపుకోవడం ఉత్సాహం కలిగిస్తుంది, కానీ మీ బడ్జెట్‌లోనే ఖర్చు చేస్తూ భవిష్యత్తు కోసం పొదుపు చేయడాన్ని కొనసాగించడం ముఖ్యం. మీరు తిరిగి వచ్చినప్పుడు అనాలోచితంగా ఖర్చు చేయకండి మరియు మీ పొదుపును తగ్గించుకోకండి.

మీ ఆర్థిక వ్యవహారాలను సమర్థవంతంగా నిర్వహించడం నేర్చుకోండి మరియు మీ కోసం "బలవంతపు పొదుపు" కార్యక్రమాన్ని అమలు చేయండి. ఈ ప్రక్రియలో మీకు సహాయపడటానికి అనేక యాప్‌లు ఉన్నాయి.

భవిష్యత్ ప్రణాళికలు, కలలు మరియు అంచనాలను అవసరమైన విధంగా పునఃపరిశీలించండి

మీ కుటుంబం మరియు స్నేహితులతో సన్నిహితంగా ఉండండి.

అనుబంధం I

ముఖ్యమైన పరిచయాలు

మీరు ఇక్కడ ఉన్న మ్యాప్‌పై క్లిక్ చేయడం ద్వారా ప్రపంచంలోని అన్ని దేశాలలోని అన్ని భారతీయ మిషన్‌లను కనుగొనవచ్చు: https://www.mea.gov.in/indian-missions-abroad-new.htm.

- స్థానిక భారత రాయబార కార్యాలయం లేదా కాన్సులేట్‌ను (ఫోన్ లేదా ఇమెయిల్ ద్వారా) సంప్రదించడం ద్వారా అత్యవసర కాన్సులర్ సహాయం పొందవచ్చు. అన్ని భారత రాయబార కార్యాలయాలు లేదా కాన్సులేట్ల సంప్రదింపు వివరాలు ఇక్కడ అందుబాటులో ఉన్నాయి: https://www.mea.gov.in/ indian-missions-abroad-new.htm.
- గమ్యస్థాన దేశంలోని రాయబార కార్యాలయంలో రిజిస్టర్ చేసుకోండి.
- ఏదైనా కారణం చేత మీరు భారత రాయబార కార్యాలయం లేదా కాన్సులేట్‌ను చేరుకోలేకపోతే, విదేశాంగ మంత్రిత్వ శాఖలోని సిపివి (CPV) డివిజన్‌లోని కాన్సులర్ విభాగాన్ని సంప్రదించవచ్చు: http://www.mea.gov.in/cpv.html.
- మీరు అందుకున్న కాన్సులర్ సేవలతో సంతృప్తి చెందకపోతే, మీరు ఎమ్ఎడిఎడి (MADAD) వద్ద దీనికి సంబంధించిన ఫిర్యాదును దాఖలు చేయవచ్చు: http://madad.gov.in (లేదా ఎమ్ఎడిఎడి (MADAD) మొబైల్ యాప్ లేదా 1800-11-3090 (టోల్ ఫ్రీ)లో హెల్ప్‌లైన్); (011-26885021 (అంతర్జాతీయ)).
- ఏజెంట్ల గురించి సమాచారాన్ని చెక్ చేయడానికి, పిఓఇ (POE) / పిజిఇ (PGE)ని సంప్రదించండి. పిఓఇ (POE)ల గురించి సమాచారం https://mea.gov.in/protector-general-emigrants.htm లో లభిస్తుంది.
- వీసాల గురించి సమాచారం కోసం, విడి ఈయూ (EU) సభ్య దేశాలను సంప్రదించండి (అనుబంధం 2 చూడండి, భారతదేశంలోని వారి మిషన్లకు లింక్).

అనుబంధం II

భారతదేశంలో ఈయూ (EU) సభ్య దేశాల మిషన్లు

ఆస్ట్రియా	http://www.bmeia.gv.at/en/embassy/new-delhi.html
బెల్జియం	https://india.diplomatie.belgium.be/en
బల్గేరియా	https://www.mfa.bg/en/embassies/india
క్రొయేషియా	https://mvep.gov.hr/in/en
సైప్రస్	https://www.gov.cy/mfa-highcomnewdelhi/en/
చెక్ రిపబ్లిక్	http://www.mzv.cz/newdelhi/en/index.html
డెన్మార్క్	https://indien.um.dk/en
ఎస్టోనియా	https://newdelhi.mfa.ee/
ఫ్రాన్స్	https://in.ambafrance.org/
ఫిన్లాండ్	https://finlandabroad.fi/web/ind/frontpage
జర్మనీ	http://www.india.diplo.de/
గ్రీస్	https://www.mfa.gr/missionsabroad/en/india-en
హంగేరీ	https://delhi.mfa.gov.hu/eng
ఐర్లాండ్	https://www.dfa.ie/irish-embassy/india/
ఇటలీ	https://ambnewdelhi.esteri.it/ambasciata_newdelhi/en/
లాట్వియా	https://www2.mfa.gov.lv/en/newdelhi
లిథువేనియా	https://in.mfa.lt/en
లక్సెంబర్గ్	http://newdelhi.mae.lu/en
మాల్టా	https://missions.foreign.gov.mt/high-commissions/india/
నెదర్లాండ్స్	https://www.netherlandsandyou.nl/your-country-and-the-netherlands/india
పోలాండ్	https://www.gov.pl/web/india
పోర్చుగల్	https://novadeli.embaixadaportugal.mne.gov.pt/en/
రొమేనియా	https://newdelhi.mae.ro/en
స్లోవేనియా	http://newdelhi.embassy.si/index.php?id=37&L=1
స్లొవాకియా	https://www.mzv.sk/web/dilli-en
స్పెయిన్	https://www.exteriores.gob.es/Embajadas/nuevadelhi/en/Paginas/index.aspx
స్వీడన్	https://www.swedenabroad.se/en/embassies/india-new-delhi/

ILO Decent Work Team for South Asia and Country Office for India

India Habitat Centre, Core 4B, 3rd Floor
Lodhi Road, New Delhi 110003, India

టెలి: +91 11 47509200

ఇమెయిల్: delhi@ilo.org | www.ilo.org/india

ICMPD Brussels Mission

Pl. du Champ de Mars,1050 Brussels

ఇమెయిల్: euindia@icmpd.org

వెబ్‌సైట్: www.icmpd.org/euindia

#EUIndiaCAMM

Indian Council of World Affairs

Sapru House, Barakhamba Road
New Delhi 110001

టెలి: +91 11 2331 72 46

వెబ్‌సైట్: www.icwa.in

Funded by the European Union

International Labour Organization

ICMPD International Centre for Migration Policy Development

Indian Council of World Affairs