குடிபெயர்தல் மற்றும் நகர்வு (கட்டம் II)
குறித்த ஒத்துழைப்பு மற்றும் உரையாடல்

ஐரோப்பிய ஒன்றியத்திற்குச் செல்லும் இந்தியர்கள் புறப்படுவதற்கு முன்பு தெரிந்துகொள்ள வேண்டிய தகவல்கள்

இரண்டாம் பதிப்பு

International Labour Organization

ICMPD
International Centre for Migration Policy Development

Indian Council of World Affairs

© சர்வதேசத் தொழிலாளர் அமைப்பு 2026.
முதலில் 2026 ஆம் ஆண்டு வெளியிடப்பட்டது.

அட்ரிபியூஷன் 4.0 இன்டர்நேஷனல் (CC BY 4.0)

இந்தப் படைப்பு கிரியேட்டிவ் காமன்ஸ் அட்ரிபியூஷன் 4.0 இன்டர்நேஷனலின் கீழ் உரிமம் பெற்றது. காண்க: creativecommons.org/licences/by/4.0. உரிமத்தில் விவரிக்கப்பட்டுள்ளபடி, பயனர் அசல் படைப்பை மீண்டும் பயன்படுத்த, பகிர (நகலெடுத்தல், மறுபகிர்வு செய்தல்), மாற்றியமைக்க (ரீமிக்ஸ், உருமாற்றுதல் மற்றும் அசல் படைப்பின் மீது கட்டமைத்தல்) அனுமதி உள்ளது. அந்த ஆவணத்தின் மூலம் ஐஎல்ஓ (ILO)-க்குச் சொந்தமானது என்பதைப் பயனர் தெளிவாகக் குறிப்பிட வேண்டும், அசல் உள்ளடக்கத்தில் ஏதேனும் மாற்றங்கள் செய்யப்பட்டிருந்தால் அதையும் தெரிவிக்க வேண்டும். மொழிபெயர்ப்புகள், தழுவல்கள் அல்லது பிற வழித்தோன்றல் படைப்புகள் தொடர்பாக ஐஎல்ஓ (ILO)-இன் சின்னம், பெயர் மற்றும் லோகோவைப் பயன்படுத்துவது அனுமதிக்கப்படாது.

அட்ரிபியூஷன் – மாற்றங்கள் செய்யப்பட்டதா என்பதைப் பயனர் குறிப்பிட வேண்டும், படைப்பைப் பின்வருமாறு மேற்கோள் காட்ட வேண்டும்: ஐஎல்ஓ (ILO), *ஐரோப்பிய ஒன்றியத்திற்குச் செல்லும் இந்தியர்கள் புறப்படுவதற்கு முன்பு தெரிந்துகொள்ள வேண்டிய தகவல்கள் (தமிழ் பதிப்பு), இரண்டாம் பதிப்பு*, ஜெனீவா: சர்வதேசத் தொழிலாளர் அலுவலகம், 2026. © ஐஎல்ஓ (ILO).

மொழிபெயர்ப்புகள் – இந்தப் படைப்பு மொழிபெயர்க்கப்பட்டால், பின்வரும் பொறுப்புத்துறப்பானது அட்ரிபியூஷனுடன் சேர்க்கப்பட வேண்டும்: *இது சர்வதேசத் தொழிலாளர் அமைப்பின் (ஐஎல்ஓ (ILO)) பதிப்புரிமை பெற்ற படைப்பின் மொழிபெயர்ப்பு. இந்த மொழிபெயர்ப்பு ஐஎல்ஓ (ILO)-ஆல் தயாரிக்கப்படவில்லை, மதிப்பாய்வு செய்யப்படவில்லை அல்லது அங்கீகரிக்கப்படவில்லை, இதை ஐஎல்ஓ (ILO) அதிகாரப்பூர்வ மொழிபெயர்ப்பாகக் கருதக்கூடாது. இதன் உள்ளடக்கம் மற்றும் துல்லியத்திற்கான எந்தப் பொறுப்பையும் ஐஎல்ஓ (ILO) ஏற்றுக்கொள்ளாது. மொழிபெயர்ப்புக்கான பொறுப்பானது மொழிபெயர்ப்பின் ஆசிரியர்(கள்) மீது மட்டுமே உள்ளது.*

தழுவல்கள் – இந்தப் படைப்பைத் தழுவி பிற படைப்புகள் உருவாக்கப்பட்டால், பின்வரும் பொறுப்புத்துறப்பானது அட்ரிபியூஷனுடன் சேர்க்கப்பட வேண்டும்: *இது சர்வதேசத் தொழிலாளர் அமைப்பின் (ஐஎல்ஓ (ILO)) பதிப்புரிமை பெற்ற படைப்பின் தழுவல். இந்தத் தழுவல் ஐஎல்ஓ (ILO)-ஆல் தயாரிக்கப்படவில்லை, மதிப்பாய்வு செய்யப்படவில்லை அல்லது அங்கீகரிக்கப்படவில்லை, இதை ஐஎல்ஓ (ILO) அதிகாரப்பூர்வத் தழுவலாகக் கருதக்கூடாது. இதன் உள்ளடக்கம் மற்றும் துல்லியத்திற்கான எந்தப் பொறுப்பையும் ஐஎல்ஓ (ILO) ஏற்றுக்கொள்ளாது. தழுவலுக்கான பொறுப்பானது தழுவலின் ஆசிரியர்(கள்) மீது மட்டுமே உள்ளது.*

மூன்றாம் தரப்பு ஆவணங்கள் – இந்த வெளியீட்டில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள ஐஎல்ஓ (ILO) அல்லாத பதிப்புரிமை பெற்ற ஆவணங்களுக்கு இந்தக் கிரியேட்டிவ் காமன்ஸ் உரிமம் பொருந்தாது. ஆவணம் மூன்றாம் தரப்பினருக்கு அட்ரிபியூட் செய்யப்பட்டால், அத்தகைய ஆவணத்தைப் பயன்படுத்துபவர் உரிமைதாரரிடமிருந்து உரிமைகளைப் பெறுவதற்கும், எந்தவொரு மீறல் உரிமைகோரல்களுக்கும் முழுப் பொறுப்பாவார்.

இணக்கமாகத் தீர்க்கப்பட முடியாத இந்த உரிமத்தின் கீழ் எழும் எந்தவொரு தகராறும், ஐக்கிய நாடுகள் சபையின் சர்வதேச வர்த்தகச் சட்ட ஆணையத்தின் (யுஎன்சிஐடிஆர்ஏஎல் (UNCITRAL)) நடுவர் விதிகளின்படி நடுவர் மன்றத்திற்குப் பரிந்துரைக்கப்படும். அத்தகைய நடுவர் தீர்ப்பின் விளைவாக வழங்கப்படும் எந்தவொரு தீர்ப்பும், அந்தத் தகராறுக்கான இறுதித் தீர்வாகக் கருதப்பட்டு, சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினரைக் கட்டுப்படுத்தும்.

உரிமைகள் மற்றும் உரிமம் பற்றிய விவரங்களுக்கு, தொடர்பு கொள்ளவும்: rights@ilo.org. ஐஎல்ஓ (ILO) வெளியீடுகள் மற்றும் டிஜிட்டல் தயாரிப்புகளைப் பற்றிய விவரங்களுக்கு, இந்தத் தளத்தைப் பார்வையிடவும்: www.ilo.org/publns.

ஐஎஸ்பிஎன் (ISBN): 9789220433355 (அச்சு); 9789220433362 (இணைய PDF)

பின்வரும் மொழிகளிலும் கிடைக்கிறது:
அசாம் ஐஎஸ்பிஎன் (ISBN) 9789220432693 (அச்சு); 9789220432709 (வலை PDF)
வங்காளம் ஐஎஸ்பிஎன் (ISBN) 9789220432655 (அச்சு); 9789220432662 (வலை PDF)
ஆங்கிலம் ஐஎஸ்பிஎன் (ISBN) 9789220431245 (அச்சு); 9789220431252 (வலை PDF)
குஜராத்தி ஐஎஸ்பிஎன் (ISBN) 9789220433393 (அச்சு); 9789220433409 (வலை PDF)
இந்தி ஐஎஸ்பிஎன் (ISBN) 9789220432679 (அச்சு); 9789220432686 (வலை PDF)
கன்னடம் ஐஎஸ்பிஎன் (ISBN) 9789220433379 (அச்சு); 9789220433386 (வலை PDF)
மலையாளம் ஐஎஸ்பிஎன் (ISBN) 9789220433416 (அச்சு); 9789220433423 (வலை PDF)
மராத்தி ஐஎஸ்பிஎன் (ISBN) 9789220433331 (அச்சு); 9789220433348 (வலை PDF)
தெலுங்கு ஐஎஸ்பிஎன் (ISBN) 9789220433317 (அச்சு); 9789220433324 (வலை PDF)

ஐஎல்ஓ (ILO) வெளியீடுகள் மற்றும் தரவுத்தளங்களில் பயன்படுத்தப்படும் பதவிகள், ஐக்கிய நாடுகள் சபையின் நடைமுறைக்கு இணங்க அமைந்துள்ளவை. அவற்றில் உள்ள ஆவணத்தின் வழங்கல் முறையானது, எந்தவொரு நாடு, பகுதி அல்லது பிரதேசம் அல்லது அதன் அதிகாரிகளின் சட்டப்பூர்வ நிலை குறித்தோ அல்லது அதன் எல்லைகளை வரையறுப்பது குறித்தோ, ஐஎல்ஓ (ILO) தரப்பில் எந்தவொரு கருத்தையும் வெளிப்படுத்துவதாகக் கருதப்படாது. காண்க: www.ilo.org/disclaimer.

இந்த வெளியீட்டில் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ள கருத்துகள் மற்றும் பார்வைகள் ஆசிரியரின்(களின்) கருத்துகளே தவிர, அவை ஐஎல்ஓ (ILO)-இன் கருத்துகள், பார்வைகள் அல்லது கொள்கைகளைப் பிரதிபலிக்க வேண்டிய அவசியமில்லை.

நிறுவனங்கள் மற்றும் வணிகத் தயாரிப்புகள் மற்றும் செயல்முறைகளின் பெயர்களைக் குறிப்பிடுவது ஐஎல்ஓ (ILO)-ஆல் அவை அங்கீகரிக்கப்பட்டதாகக் குறிக்காது, அத்துடன் ஒரு குறிப்பிட்ட நிறுவனம், வணிகத் தயாரிப்பு அல்லது செயல்முறையைக் குறிப்பிடத் தவறுவது மறுப்பைக் குறிக்காது.

இந்தியாவில் அச்சிடப்பட்டது

குடிபெயர்தல் மற்றும் நகர்வு (கட்டம் II)
குறித்த ஒத்துழைப்பு மற்றும் உரையாடல்

ஐரோப்பிய ஒன்றியத்திற்குச் செல்லும் இந்தியர்கள் புறப்படுவதற்கு முன்பு தெரிந்துகொள்ள வேண்டிய தகவல்கள்

இரண்டாம் பதிப்பு

International Labour Organization
ICMPD International Centre for Migration Policy Development
Indian Council of World Affairs

பொருளடக்கம்

முன்னுரை v

நன்றிகள் vii

1. ஐரோப்பா குறித்த அறிமுகம் 1

1.1 ஐரோப்பிய ஒன்றியம், ஷெங்கன் பகுதி மற்றும் யூரோ மண்டலம் 2

1.2 ஷெங்கன் பகுதிக்குள் பயணம் செய்தல் 2

2. ஈயூ (EU)-க்கு இடம்பெயர்தல் 3

2.1 எதிர்பார்ப்புகளைத் தெளிவுபடுத்துதல் 3

2.2 ஈயூ (EU)-க்கு வேலை செய்யச் செல்வது 3

2.3 தொழில்முறைப் பரிசீலனைகள் 6

2.4 குடியேற ஒரு நாட்டைத் தேர்ந்தெடுத்தல் 7

2.5 சமூக மற்றும் வாழ்க்கைப் பரிசீலனைகள் 8

2.6 உளவியல்-சமூகப் பரிசீலனைகள் 9

2.7 ஒரு குடும்ப உறுப்பினருடன் இணைதல் 9

2.8 ஈயூ (EU)-இல் இந்தியர்கள் 10

3. விசாவிற்கு விண்ணப்பித்தல் மற்றும் பெறுதல் 12

3.1 விசாவிற்கு விண்ணப்பிப்பது பற்றி யோசித்தல் 12

3.2 ஈயூ (EU)-இல் உள்ள விசாக்களின் வகைகள் 13

3.3 தொழில்முறைத் திறன்கள் மற்றும் மொழித் தேவைகள் 14

3.4 ஈயூ (EU) வேலைவாய்ப்பு விசா திட்டங்கள் 15

3.5 நீங்கள் ஓர் உயர் தகுதி வாய்ந்த தொழிலாளியா? 15

3.6 நீங்கள் ஒரு நிறுவனத்திற்குள் பணிப் பரிமாற்றம் (ஐசிடி (ICT)) பெறுபவரா? 17

3.7 நீங்கள் ஒரு தொழில்முனைவோரா அல்லது சுயதொழில் செய்பவரா? 17

3.8 நீங்கள் ஒரு பருவகாலத் தொழிலாளியா? 18

3.9 நீங்கள் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு நிதியுதவி செய்கிறீர்களா? 19

3.10 ஈயூ (EU)-இல் பணிபுரிய விசாவிற்கு எப்போது விண்ணப்பிக்க வேண்டும்? 19

3.11 ஈயூ (EU)-இன் பணி விசாவிற்கு விண்ணப்பித்தல் 20

3.12 ஈயூ (EU)-இல் பணி விசா எவ்வளவு காலம் செல்லுபடியாகும்? 21

3.13 உங்கள் ஈயூ (EU) பணி அனுமதியை நீட்டித்தல் 22

4. ஈயூ (EU)-இல் வேலை தேடுதல் 24

4.1 ஒரு வேலைக்காகத் தகவல்களைச் சேகரிக்கும்போது கேட்க வேண்டிய கேள்விகள் 25

4.2 வேலைக்கு விண்ணப்பிக்கும்போது கேட்க வேண்டிய கேள்விகள் 26

4.3 ஓர் ஆட்சேர்ப்பு முகவரைப் பயன்படுத்துதல் 26

4.4 வேலை விண்ணப்பத்தைச் சமர்ப்பித்தல் 26

5. இந்தியாவிலிருந்து இடம்பெயர்வதற்கான விதிகள் 30

5.1 பாஸ்போர்ட் பெறுதல் 30

6. முறையற்ற இடம்பெயர்வு, ஆட்கடத்தல் மற்றும் கடத்தல் 32

6.1 சட்டவிரோத ஆட்சேர்ப்பின் அறிகுறிகள் 33

6.2 புலம்பெயர்ந்தோர் கடத்தல் மற்றும் ஆட்கடத்தல் 33

6.3 ஈயூ (EU)-இல் சட்டவிரோதமாகக் குடியேறியவராக இருந்தால், நீங்கள் என்னென்ன அபாயங்களை எதிர்கொள்ள நேரிடும்? 35

6.4 சட்டவிரோதமாக ஈயூ (EU)-க்குள் கடத்தப்பட்டால், நீங்கள் என்னென்ன அபாயங்களை எதிர்கொள்ள நேரிடலாம்? 36

6.5 இந்த அபாயங்களை எவ்வாறு தவிர்ப்பது? 37

7. ஈயூ (EU)-இல் வசித்தல் 39

7.1 கலாச்சார வேறுபாடுகளுக்குத் தயாராகுதல் 39

7.2 ஐரோப்பாவில் கலாச்சாரம் 39

7.3 உங்கள் உடல்நலனைக் கவனித்துக் கொள்ளுங்கள் 40

7.4 வீட்டுவசதி மற்றும் வீட்டுவசதி தொடர்பான செலவுகள் 40

7.5 இந்தியத் தூதரகத்திற்குத் தகவல் தெரிவித்தல் 41

7.6 சுற்றி வருதல் 42

7.7 உங்கள் நிதிகளை நிர்வகித்தல் 42

7.8 இந்தியாவிற்குப் பணம் அனுப்புதல் 43

7.9 காப்பீடு 44

7.10 உணவு 44

7.11 பவர் பிளக்குகள் மற்றும் மின்னழுத்தம் 45

7.12 வானிலை 45

7.13 மருந்துகள் 45

7.14 முக்கியமான ஆவணங்களின் மேலாண்மை 45

7.15 ஐரோப்பாவின் மொழிகள் 45

7.16 புலம்பெயர்ந்தோரின் உரிமைகள் மற்றும் பொறுப்புகள் 47

7.16.1 சமூகப் பாதுகாப்பு 47

7.16.2 ஓய்வூதியங்கள் 47

7.16.3 தொழிற்சங்க மெம்பர்ஷிப் 47

8. புறப்படுவதற்குத் தயாராகுதல் 48

8.1 ஈயூ (EU)-க்குள் நுழைதல் 49

8.2 இந்தியாவுக்குத் திரும்புதல் 50

பின்னிணைப்பு I - முக்கியமான தொடர்புகள் 51

பின்னிணைப்பு II - இந்தியாவில் ஈயூ (EU) உறுப்பு நாடுகளின் பணிகள் 52

முன்னுரை

இந்த ஆவணம் ஐரோப்பிய ஒன்றியத்திற்கு வேலை செய்ய அல்லது அங்குள்ள குடும்ப உறுப்பினர்களுடன் சேர்வதற்காகக் குடிபெயரும் இந்தியர்களுக்காக வடிவமைக்கப்பட்டது. இது குடிபெயர்தல் செயல்முறையின் பல்வேறு அம்சங்களை உள்ளடக்கியது, புலம்பெயர் தொழிலாளர்கள் ஈயூ (EU)-க்குக் குடிபெயர்வதற்குச் சிறந்த முறையில் தயார்ப்படுத்துவதற்காக, அவர்களுக்கு உணர்வூட்டுவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. இந்தக் கையேட்டில் உள்ளடக்கப்பட்ட தலைப்புகள் பின்வருமாறு:

- குடியேற ஒரு நாட்டைத் தேர்ந்தெடுத்தல்
- பல்வேறு விசாக்களைப் புரிந்துகொள்வது (வேலைவாய்ப்பு, கல்வி, குடும்பத்துடன் மீண்டும் இணைதல்) மற்றும் அவற்றை எவ்வாறு பெறுவது, வேலைகளைத் தேடுவது மற்றும் ஆட்சேர்ப்பு செய்பவர்களைத் தேர்ந்தெடுப்பது
- ஆட்கடத்தல் மற்றும் பொருள் கடத்தலின் அபாயங்கள் மற்றும் ஆபத்துகளைப் புரிந்துகொள்வது
- ஈயூ (EU)-இல் வாழ்வது மற்றும் நிதி மேலாண்மை
- இந்தியாவுக்குத் திரும்பிச் சென்று, மீண்டும் ஒன்றிணைவது பற்றி யோசிப்பது.

ஈயூ (EU)-இல் படிக்கச் செல்பவர்களுக்கும் இந்தத் தகவல்கள் உதவியாக இருக்கும். இந்தத் திட்டப்பணியின் கீழ் மாணவர்களுக்கான பிரத்யேகத் தகவல்களும் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன - அவற்றைக் கீழே உள்ள இணைப்பில் பார்க்கலாம்[1]. நீங்கள் எந்த ஐரோப்பிய ஒன்றிய (ஈயூ (EU)) உறுப்பு நாட்டிற்குச் செல்ல விரும்பினாலும், நீங்கள் குடியேற முடிவு செய்த தருணத்திலிருந்து நீங்கள் புறப்படும் வரையிலும் மற்றும் அதற்குப் பிறகும் ஈயூ (EU)-க்குக் குடிபெயர்வது குறித்த தகவல்களை வழங்க இந்த ஆவணம் உங்களுக்கு உதவும்.

குறிப்பு

இந்த ஆவணம் டிசம்பர் 2025-இல் தயாரிக்கப்பட்டது. வாசகர்கள் அந்தந்த ஈயூ (EU)/இந்திய/ஈயூ (EU) உறுப்பு நாடுகளின் இணையதளங்கள்/ஏஜென்சிகள் மற்றும் பிற தொடர்புடைய ஆதாரங்கள் மூலம் மிகவும் சமீபத்திய தகவல்களைத் தெரிந்துகொள்ளுமாறு ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள்.

1. மாணவர் சரிபார்ப்புப் பட்டியலை இங்கே பார்க்கலாம் - https://www.icmpd.org/file/download/47936/file/Checklist%2520for%2520Students%2520- %2520Prepare%2520your%2520Study%2520in%2520Europe.pdf

நன்றிகள்

ஐரோப்பிய ஒன்றிய நிதியுதவியுடன் கூடிய ஈயூ (EU)-இந்தியா ஒத்துழைப்பு, குடிபெயர்தல் மற்றும் நகர்வு குறித்த உரையாடல் (கட்டம் II) திட்டப்பணியின் ஒரு பகுதியாக இந்த வெளியீடு, அசல் ஆவணத்தின் புதுப்பிக்கப்பட்ட பதிப்பைக் குறிக்கிறது மற்றும் சர்வதேசத் தொழிலாளர் அமைப்பு (ஐஎல்ஓ (ILO)), சர்வதேசக் குடிபெயர்தல் கொள்கை மேம்பாட்டு மையம் (ஐசிஎம்பிடி (ICMPD)) மற்றும் உலக விவகாரங்களுக்கான இந்தியக் கவுன்சில் (ஐசிடபிள்யூஏ (ICWA)) ஆகியவற்றின் வழிகாட்டுதலின் கீழ் மற்றும் உள்ளீடுகளுடன் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது.

ஈயூ (EU)-இந்திய ஒத்துழைப்பு, குடிபெயர்தல் மற்றும் நகர்வு குறித்த உரையாடல் (கட்டம் I), மான்ஃபிரெட் பெர்க்மேன் (முதல் பதிப்பு ஆலோசகர்) மற்றும் ரூஹிகா ராமலிங்கம் (இரண்டாம் பதிப்பு ஆலோசகர்) உள்ளிட்ட அனைத்து திட்டப்பணிக் கூட்டாளர் குழுக்களின் மதிப்புமிக்க கூட்டு உள்ளீடுகளையும் நாங்கள் அங்கீகரிக்க விரும்புகிறோம்.

இந்தப் பதிப்பின் முந்தைய பதிப்பை உருவாக்குவதில் மதிப்புமிக்க நுண்ணறிவுகளையும் கருத்துக்களையும் வழங்கி, இந்த மேம்படுத்தப்பட்ட பதிப்பிற்கு ஒரு வலுவான அடித்தளத்தை அமைத்த பங்குதாரர்களுக்கும் நாங்கள் எங்கள் நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறோம். அவர்களின் முந்தைய உள்ளீடுகள் அசல் களஞ்சியத்தை வடிவமைப்பதில் முக்கியப் பங்கு வகித்தன, நமது தொடர்ச்சியான பணிகளைத் தொடர்ந்து தெரிவிக்கின்றன.

01

ஐரோப்பா குறித்த அறிமுகம்

பண்டைய காலங்கள் வரை தொடரும் ஒரு கலாச்சாரத்தைக் கொண்ட ஐரோப்பா, மேற்கத்திய நாகரிகத்தின் வேராகத் திகழ்கிறது. பதினைந்தாம் நூற்றாண்டு முதல், ஐரோப்பிய நாடுகள் உலக விவகாரங்களில் ஒரு முக்கியப் பங்கை வகித்து, உலகின் பல்வேறு பகுதிகளுக்கும் தங்கள் செல்வாக்கை விரிவுபடுத்தியுள்ளன. புலம்பெயர விரும்புபவர்களுக்கு ஐரோப்பா ஒரு முக்கியமான இலக்காக உள்ளது. வாழ்க்கைத்தரம், பாதுகாப்பு, மனித உரிமைகள், சுகாதாரப் பாதுகாப்பு, சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் காலநிலை மாற்றம் போன்ற பல்வேறு காரணங்களுக்காக மக்கள் அங்கு வாழ விரும்புகிறார்கள்.

ஐரோப்பா உலகின் இரண்டாவது மிகச் சிறிய கண்டம் ஆகும், எனினும் அது மக்கள் தொகையில் மூன்றாவது இடத்தில் உள்ளது. இது **44 நாடுகளை** உள்ளடக்கியுள்ளது.

ஐரோப்பிய ஒன்றியத்தின் (ஈயூ (EU)) வரைபடம்

ஆஸ்திரியா
பெல்ஜியம்
செக் குடியரசு
டென்மார்க்
எஸ்டோனியா
ஃபின்லாந்து
ஃபிரான்ஸ்
ஜெர்மனி
கிரீஸ்
ஹங்கேரி
ஐஸ்லாந்து
இத்தாலி
லாட்வியா
லிச்சென்ஸ்டீன்
லிதுவேனியா
லக்சம்பர்க்
மால்டா
நெதர்லாந்து
நார்வே
போலந்து
போர்ச்சுகல்
ஸ்லோவாக்கியா
ஸ்லோவேனியா
ஸ்பெயின்
ஸ்வீடன்
சுவிட்சர்லாந்து

ஆதாரம்: https://european-union.europa.eu/easy-read_en

1.1 ஐரோப்பிய ஒன்றியம், ஷெங்கன் பகுதி மற்றும் யூரோ மண்டலம்

இரண்டாம் உலகப் போருக்குப் பிறகு, போருக்கான சாத்தியக்கூறுகளைத் தடுக்கும் நோக்கில், ஐரோப்பாவில் உள்ள சில நாடுகள் ஒன்றிணைந்து, பரந்த அளவிலான பொருளாதார ஒத்துழைப்பைக் கட்டமைத்தன. காலப்போக்கில், இந்தக் கூட்டமைப்பு ஈயூ (EU)-ஆக உருவெடுத்தது, இது ஐரோப்பாவில் உள்ள 27 நாடுகளுக்கு இடையேயான பொருளாதார மற்றும் அரசியல் ஒன்றியமாகும். இவற்றில், 25 உறுப்பு நாடுகள் (எம்எஸ் (MS)) ஷெங்கன் பகுதியின் ஒரு பகுதியாக உள்ளன, இது அடுத்த பகுதியில் விரிவாக விவாதிக்கப்பட்டுள்ளது.

யூரோ மண்டலம் என அதிகாரப்பூர்வமாக அறியப்படும் யூரோசோன், யூரோவை தங்கள் முதன்மை நாணயமாக ஏற்றுக்கொண்ட 20 ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-இன் ஒரு கூட்டமைப்பாகும். இந்த மண்டலத்தில் பொருட்கள் மற்றும் சேவைகளின் விற்பனை மற்றும் கொள்முதலுக்கு வேறு எந்த நாணயமும் செல்லுபடியாகாது அல்லது பயன்படுத்தப்படுவதில்லை.

1.2 ஷெங்கன் பகுதிக்குள் பயணம் செய்தல்

ஷெங்கன் பகுதி என்பது ஐரோப்பாவில் அக எல்லைகள் இல்லாத ஒரு பகுதியாகும், ஷெங்கன் விசா மூலம் 29 ஷெங்கன் நாடுகளுக்குள் இலவசமாக நுழைவதற்கும் பயணிப்பதற்கும் அனுமதி வழங்குகிறது. இவை ஆஸ்திரியா, பெல்ஜியம், பல்கேரியா, குரோஷியா, செக் குடியரசு, டென்மார்க், எஸ்டோனியா, ஃபின்லாந்து, ஃபிரான்ஸ், ஜெர்மனி, கிரீஸ், ஹங்கேரி, ஐஸ்லாந்து, இத்தாலி, லாட்வியா, லிச்சென்ஸ்டீன், லிதுவேனியா, லக்சம்பர்க், மால்டா, நெதர்லாந்து, நார்வே, போலந்து, போர்ச்சுகல், ருமேனியா, ஸ்லோவாக்கியா, ஸ்லோவேனியா, ஸ்பெயின், சுவீடன் மற்றும் சுவிட்சர்லாந்து ஆகியவை ஆகும்.

குறிப்பு

அனைத்து ஈயூ (EU) உறுப்பு நாடுகளைப் பற்றிய தகவல்களை வழங்கும் ஈயூ (EU)-இன் அதிகாரப்பூர்வ இணையதளத்தைப் பார்வையிடவும்[2]. ஒவ்வொரு நாட்டையும் பற்றி மேலும் அறிய, அதன் பெயரைக் கிளிக் செய்யவும்.

ஷெங்கன் பகுதியில், 29 நாடுகள் ஈயூ (EU) உறுப்பு நாடுகளாகும். 4 நாடுகள், ஐரோப்பியச் சுதந்திர வர்த்தகச் சங்கத்தின் (ஈஃப்டிஏ (EFTA)) ஒரு பகுதியாக இருந்தாலும், அவை ஈயூ (EU) உறுப்பு நாடுகள் அல்ல, அவை: ஐஸ்லாந்து, நார்வே, சுவிட்சர்லாந்து மற்றும் லிச்சென்ஸ்டீன். கூடுதலாக, அண்டோரா, மொனாக்கோ, சான் மரினோ மற்றும் வேட்டிகன் சிட்டி போன்ற ஐரோப்பாவில் உள்ள சில சிறிய நாடுகள், ஷெங்கன் பகுதியுடன் திறந்த அல்லது நடைமுறை எல்லைகளைப் பராமரிக்கின்றன.

ஷெங்கன் மண்டலத்தில் சேராத இரண்டு ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS), அயர்லாந்து மற்றும் சைப்ரஸ் ஆகும்.

2. ஈயூ (EU)-இன் அதிகாரப்பூர்வ இணையதளம் https://european-union.europa.eu/principles-countries-history/country-profiles_en

02

▶ ஈயூ (EU)-க்கு இடம்பெயர்தல்

2.1 எதிர்பார்ப்புகளைத் தெளிவுபடுத்துதல்

ஒவ்வொரு ஆண்டும் பலர் பல காரணங்களுக்காக ஈயூ (EU)-க்குக் குடிபெயர்கிறார்கள், அதில் பின்வரும் மக்கள் குழுக்களும் அடங்கும்.

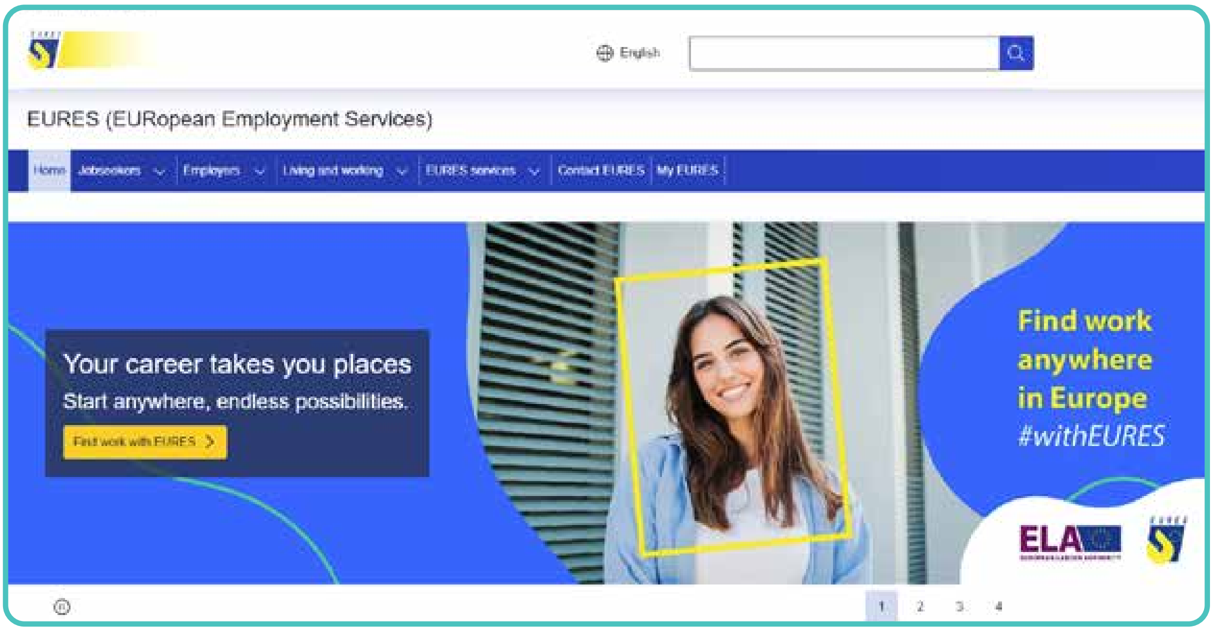
தொழிலாளர்கள்

- உயர் தகுதி வாய்ந்த தொழிலாளர்கள்
- நிறுவனத்திற்குள் பணிப் பரிமாற்றம் பெறுபவர்கள் (ஐசிடி-கள் (ICT))
- சர்வதேசச் சேவை வழங்குநர்கள்
- பருவகாலத் தொழிலாளர்கள்
- சுயதொழில் செய்பவர்கள்
- பிற தொழிலாளர்கள்
  - ஈயூ (EU)-இல் ஏற்கனவே சட்டப்பூர்வமாக வசிக்கும் புலம்பெயர்ந்தோரின் குடும்ப உறுப்பினர்கள்
  - ஆராய்ச்சியாளர்கள்
  - மாணவர்கள்
  - பயிலுனர்கள்/பயிற்சி பெறுபவர்கள்
  - தன்னார்வலர்கள்

2.2 ஈயூ (EU)-க்கு வேலை செய்யச் செல்வது

குடிபெயர்வு பெரிய பலன்களைத் தரக்கூடும், ஆனால் அது பல ஆபத்துகளையும் சவால்களையும்

வேலைவாய்ப்பு இடம்பெயர்வுக்கான போர்ட்டல்



உள்ளடக்கியது. தகவலறிந்த இடம்பெயர்வு முடிவை எடுப்பதற்கு, அந்தச் செயல்முறை தொடர்பான பல்வேறு நடைமுறை, சட்டம் மற்றும் நிர்வாகச் சிக்கல்கள் குறித்த தகவல்களை நீங்கள் பெற வேண்டும்.

நீங்கள் தகுதிபெற்றிருக்கக்கூடிய சாத்தியமான வேலைகளைத் தேடுகிறோம்

ஈயூ (EU), யூரேஸ் (EURES) வேலை இடமாற்ற போர்ட்டலை உருவாக்கியுள்ளது. இது ஈயூ (EU)-இல் உள்ள வேலை வாய்ப்புகள் குறித்த தகவல்களை வழங்குகிறது. இந்த இணையதளத்தில் இடம், தொழில் மற்றும் துறை வாரியாக வேலைகளைக் கண்டறியலாம் (https://europa.eu/eures/portal/jv-se/home?lang=en). நாடு, பிராந்தியம் மற்றும் துறை சார்ந்த வேலைக் காலியிடங்கள் மற்றும் தொழிலாளர் பற்றாக்குறையைக் குறுகிய கால மற்றும் நீண்ட கால அடிப்படையில் நீங்கள் கண்டறியலாம். இது உங்கள் வேலைத் தேடலைச் சுலபமாக்க உதவும்.

குறிப்பு

யூரேஸ் (EURES) போர்ட்டல் வழியாக வேலை தேடுவது, ஈயூ (EU)-க்குச் செல்லும்போது ஈயூ (EU)-ஐச் சாராத குடிமக்களுக்குப் பொருந்தக்கூடிய சட்டப்பூர்வக் கடமைகள் மற்றும் நிர்வாக நடைமுறைகளை மாற்றாது என்பதை நினைவில் கொள்ளுங்கள். பல வேலைவாய்ப்புகள் ஈயூ (EU) நாடுகளைச் சேர்ந்தவர்களுக்கு மட்டுமே கிடைக்கக்கூடும் என்பதையும் நினைவில் கொள்வது பயனுள்ளது.

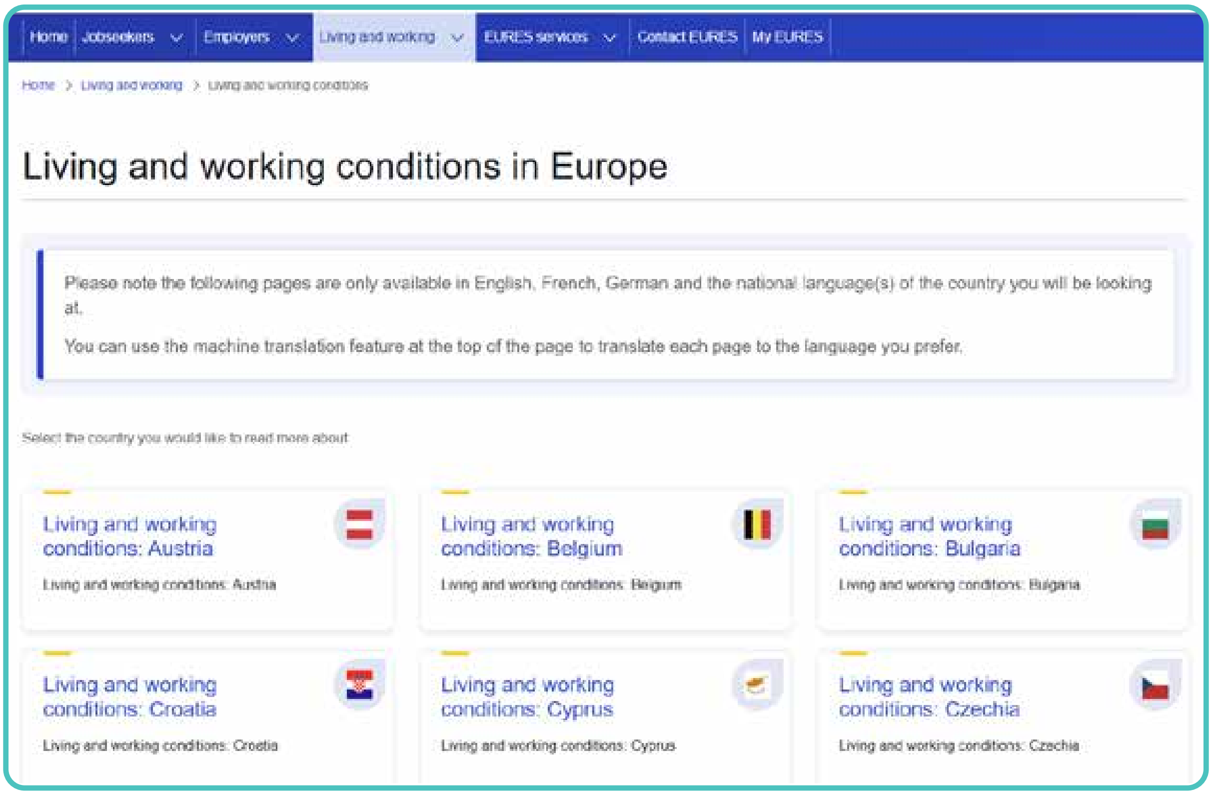
உங்கள் சாத்தியமான ஊதியங்களைப் புரிந்துகொள்ளுதல்

நீங்கள் சம்பாதிக்கப் போகும் ஊதியம் குறித்த ஒரு தோராயமான யோசனையைப் பெற நீங்கள் விரும்பலாம். ஈயூ (EU) இந்தத் தகவல்களை ஓர் இணையதளத்தில் கிடைக்கச் செய்கிறது https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Wages_and_labour_costs

செல்லவிருக்கும் நாட்டில் வாழ்க்கைச் செலவை மதிப்பாய்வு செய்தல்

ஊதியத்துடன் சேர்த்து, நீங்கள் செல்லவிருக்கும் நாட்டில் உள்ள வாழ்க்கைச் செலவையும் மதிப்பாய்வு செய்வது உங்களுக்குப் பயனுள்ளதாக இருக்கும். யூரேஸ் (EURES) போர்ட்டல், ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-இல் உள்ள வாழ்வாதார மற்றும் வேலை நிலைமைகளைப் புரிந்துகொள்வதற்கு ஒரு பயனர் சார்ந்த தளத்தை வழங்குகிறது. இதில் தங்குமிடம் தேடுவது, பள்ளிகளைக் கண்டறிவது, வரிகள், வாழ்க்கைச் செலவு, சுகாதாரம், சமூகச் சட்டம், தகுதிகளின் ஒப்பீடு போன்ற தகவல்களும் அடங்கும். இந்தத் தகவல்கள் https://eures.europa.eu/living-and-working/living-and-working-conditions-europe_en என்ற இணையதளத்தில் கிடைக்கின்றன

ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-இல் வாழ்க்கை மற்றும் பணியிட நிலைமைகள்



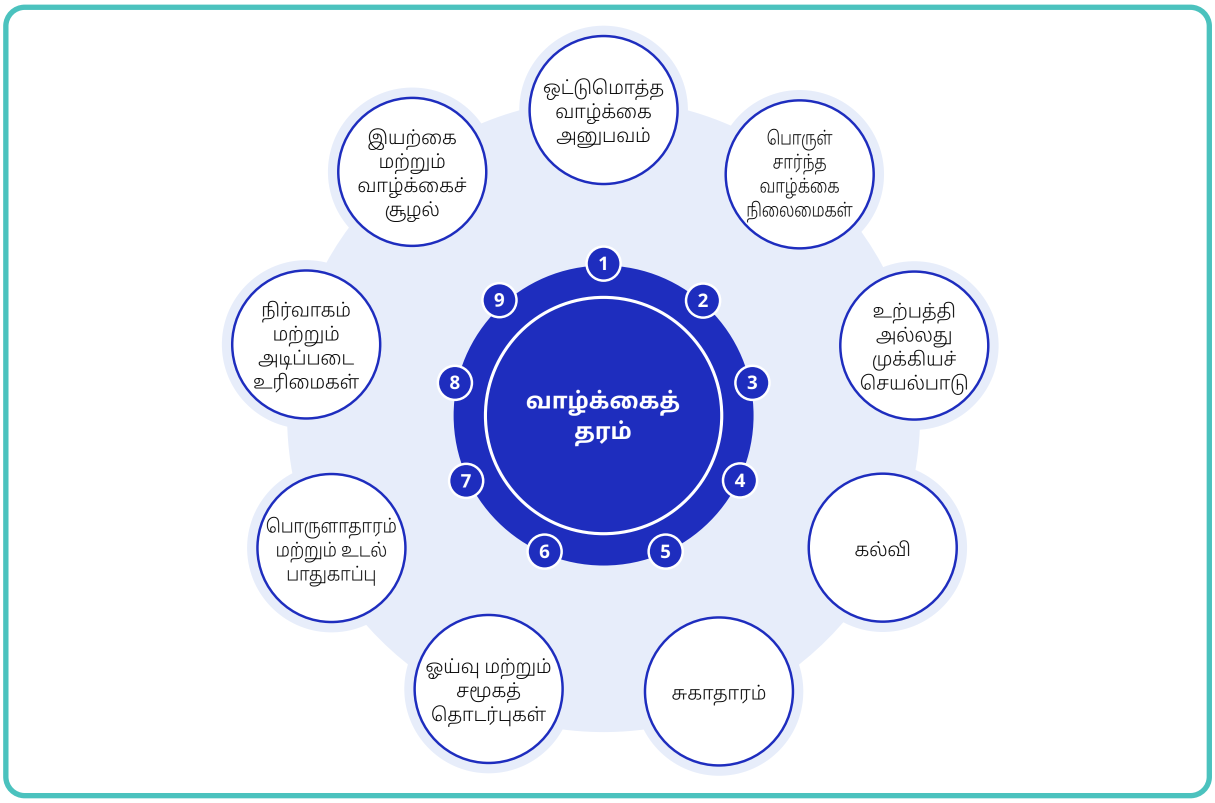
வேலைவாய்ப்பின் தரத்தை மதிப்பாய்வு செய்தல்

வேலை மற்றும் வேலை செய்ய வேண்டிய நாட்டைத் தேர்ந்தெடுக்கும்போது, உங்களுக்கு ஆர்வமூட்டும் பல காரணிகள் இருக்கலாம். https://ec.europa.eu/eurostat/web/labour-market/information-data/quality-employment என்ற பக்கமானது வேலைவாய்ப்பு தொடர்பான ஏழு பகுதிகள் குறித்த விரிவான தரவையும் பகுப்பாய்வையும் வழங்குகிறது.

வாழ்க்கைத் தரத்தை மதிப்பாய்வு செய்தல்

கல்வி, சுகாதாரம், பாதுகாப்பு, சுற்றுச்சூழல், வீட்டுவசதி மற்றும் வேலைவாய்ப்பு குறித்த தகவல்களை உள்ளடக்கிய வாழ்க்கைத் தரக் குறிகாட்டிகள் https://ec.europa.eu/eurostat/web/quality-of-life/information-data என்ற இணையதளத்தில் கிடைக்கின்றன, புலம்பெயர்வதற்காக ஒரு நாட்டைத் தேர்ந்தெடுக்கும்போது அவை உதவியாக இருக்கும்.

வேலைவாய்ப்பு இன்டிகேட்டர்களின் தரம்



வாழ்க்கை இன்டிகேட்டர்களின் தரம்

குறிப்பு

உங்களுக்கு ஏற்படும் சந்தேகங்களைத் தெளிவுபடுத்திக்கொள்ளவும், முடிந்தவரை அதிக தகவல்களைச் சேகரிக்கவும் உங்களை நீங்களே ஊக்குவித்துக்கொள்ளுங்கள், இதன் மூலம் நீங்கள் தகவலறிந்த முடிவுகளை எடுத்து, ஒரு கண்ணியமான மற்றும் திருப்திகரமான வாழ்க்கைக்காக நன்கு திட்டமிட முடியும்.

2.3 தொழில்முறைப் பரிசீலனைகள்

1. நீங்கள் ஏன் ஈயூ (EU)-இல் வேலை செய்ய விரும்புகிறீர்கள்? வெளிநாடுகளில் வேலை செய்ய நீங்கள் தயாரா?
2. இந்தியாவில் உங்களுக்கு என்னென்ன மாற்று வழிகள் உள்ளன? நாட்டின் பிற பகுதிகளில் உள்ள வேலை வாய்ப்புகளை ஆராய்ந்தீர்களா?
3. வெளிநாட்டில் வேலை செய்வதால் ஏற்படும் நன்மைகள் மற்றும் அபாயங்கள் என்ன?

தொழில்முறைப் பரிசீலனைகள்

- **மாற்றங்களை வழிநடத்தவா?**
- **நன்மைகள் மற்றும் அபாயங்கள் என்ன?**
- **ஈயூ (EU)-இல் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தகுதிகள் என்ன?**
- **இந்தியாவில் மாற்று வழிகள் உள்ளனவா?**
- **நிதி இலக்குகள் என்ன?**
- **விசா விருப்பங்கள் என்ன?**
- **உங்களிடம் மாற்றுத் திட்டம் உள்ளதா?**
- **ஏன் ஈயூ (EU)-இல் வேலை செய்ய வேண்டும்?**
- **புலம்பெயர்தல் செலவுகளைச் சமாளிக்க முடியுமா?**

4. நீங்கள் ஈயூ (EU)-இல் வேலைக்குத் தகுதி பெற்றவரா? உங்கள் இந்தியத் தகுதிகள் மற்றும் பணி அனுபவம் ஈயூ (EU)-இல் அங்கீகரிக்கப்படுமா?

5. தேவையான ஆவணங்களைப் பெறவும், குடிபெயர்வுச் செலவுகளைச் சமாளிக்கவும் முடியுமா? இந்தச் செலவுகளில் விசா செலவுகள், ஆட்சேர்ப்பு செய்பவர்களுக்கான செலவுகள், மருத்துவ அனுமதிகள் மற்றும் உங்கள் தகுதிகளை மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் அங்கீகரித்தல் தொடர்பான செலவுகள் ஆகியவையும் அடங்கும் என்பதை நினைவில் கொள்ளுங்கள்.

6. உங்கள் நிதி இலக்குகள் என்ன, ஈயூ (EU)-இல் பணிபுரிந்து அவற்றை அடைய முடியுமா?

7. உங்கள் விசா விருப்பங்கள் என்ன?

8. இடமாற்றச் செலவுகள் மற்றும் தற்காலிக வீட்டு உதவித்தொகை உட்பட புதிய நாட்டில் வாழ்க்கை முறை மாற்றங்களைச் சமாளிக்க உங்கள் நிறுவனம் உங்களுக்கு உதவுமா?

9. நீங்கள் எவ்வளவு காலம் ஈயூ (EU)-இல் தங்க திட்டமிட்டுள்ளீர்கள்? விஷயங்கள் சரியாக நடக்கவில்லை என்றால் உங்களிடம் மாற்றுத் திட்டம் உள்ளதா?

2.4 குடியேற ஒரு நாட்டைத் தேர்ந்தெடுத்தல்

திறந்த மற்றும் நெகிழ்வான தொழிலாளர் சந்தைகள், சுகாதார அமைப்புகள், கல்வி அமைப்புகள் மற்றும் குடியேற்றத்தின் மீதான ஒரு திறந்த மனப்பான்மை ஆகியவை நீங்கள் குடியேறுவதற்காக ஒரு நாட்டைத் தேர்ந்தெடுக்கும்போது கருத்தில் கொள்ள விரும்பும் சில முக்கியக் காரணிகளாகும். இதை அணுகுவதற்கான மற்றொரு வழி, உங்கள் குறிப்பிட்ட திறன்கள் எங்கு அதிகமாகத் தேவைப்படுகின்றன என்பதைக் கண்டறிந்து, பின்னர் இடம்பெயர்வது மற்றும் பணி விசாவைப் பெறுவதற்கான செயல்முறையைப் பற்றி ஆராய்ச்சி செய்வது ஆகும்.

இந்த விவரங்களை நன்கு புரிந்துகொள்ள, நாட்டிற்குள்ளேயே தகவல்களைப் பெறுவது உதவியாக இருக்கும். ஐரோப்பாவில் உங்களுக்குத் தெரிந்த தனி நபர்கள் யாரேனும் உள்ளனரா? இந்தத் தகவல்களைக் கண்டுபிடிக்க அவர்களால் உங்களுக்கு உதவ முடியுமா?

நீங்கள் கருத்தில் கொள்ளும் நாட்டில் வசிக்கும் ஒருவரைத் தொடர்புகொள்ளும் வாய்ப்பு உங்களுக்கு இருந்தால், கேட்க வேண்டிய கேள்விகள்:

1. பொதுவாக நாடு எப்படி இருக்கிறது? வேலை மற்றும் வாழ்க்கை நிலைமைகள் எப்படி இருக்கின்றன? தொழில் வளர்ச்சிக்கான வாய்ப்புகள் மற்றும் குடும்பத்திற்கான வாய்ப்புகள் உள்ளனவா?

2. உள்ளூர் வேலைச் சந்தையில் உங்கள் திறமைகளைக் கொண்ட தொழிலாளர்களுக்கான தற்போதைய தேவை என்ன?

3. உங்களுக்கு வேலை கிடைத்திருந்தால், உங்கள் புதிய பணியிடத்தில் சக ஊழியர்களைத் தொடர்பு கொள்ள முடியுமா? அந்த நாட்டில் புலம்பெயர்ந்தோர் குழு இருக்கிறதா அல்லது அந்த நாட்டிலிருந்து இந்தியாவிற்குத் திருப்பி அனுப்பப்பட்ட புலம்பெயர்ந்தோர் இருக்கிறார்களா? அவர்களின் இடம்பெயர்வு அனுபவத்தின் நிலைமைகள் குறித்து அவர்கள் என்ன சொல்கிறார்கள்? நீங்கள் யாரைத் தொடர்பு கொள்ளலாம்?

4. நாட்டில் என்னென்ன மொழிகள் பேசப்படுகின்றன? வணிகத்திற்கான அதிகாரப்பூர்வ மொழிகள் யாவை? வந்தவுடன் உள்ளூர் மொழி தெரியாவிட்டால் உங்களால் சமாளிக்க முடியுமா? மொழிப் பயிற்சிக்கு எவ்வளவு செலவாகும்?

5. வீட்டுவசதி எளிதாகக் கிடைத்துவிடுமா அல்லது கடினமா? முதலில் நீங்கள் எங்கு வசிக்க வேண்டும்?

6. உங்கள் குடும்பத்தினரை / சார்ந்திருப்பவர்களை உங்களோடு அழைத்து வர முடியுமா?

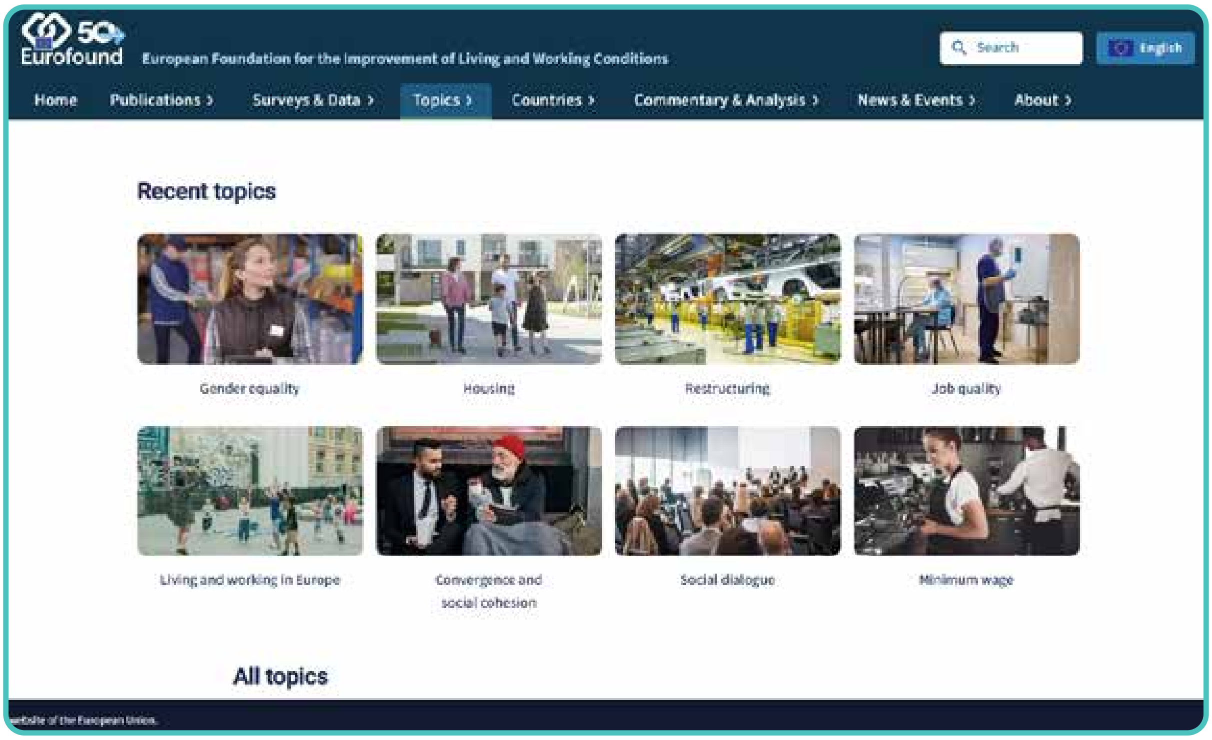
7. சமூகப் பாதுகாப்பு, காப்பீடுகள் மற்றும் ஓய்வூதியங்களுக்கு நீங்கள் எவ்வாறு தகுதி பெறுவீர்கள்?

8. நீங்கள் அங்கு வரும்போது உங்களுக்கு உதவக்கூடிய நண்பர்கள் யாரேனும் உள்ளார்களா அல்லது அந்த நாட்டில் உள்ளவர்களின் பரிந்துரைகள் ஏதேனும் உங்களிடம் உள்ளதா?

9. எதிர்காலத்தில் நீங்கள் இந்தியாவுக்குத் திரும்பிச் செல்ல முடிவு செய்தால், நீங்கள் திரும்பியதும் உங்களுக்கான வாய்ப்புகள் என்னவாக இருக்கும்?

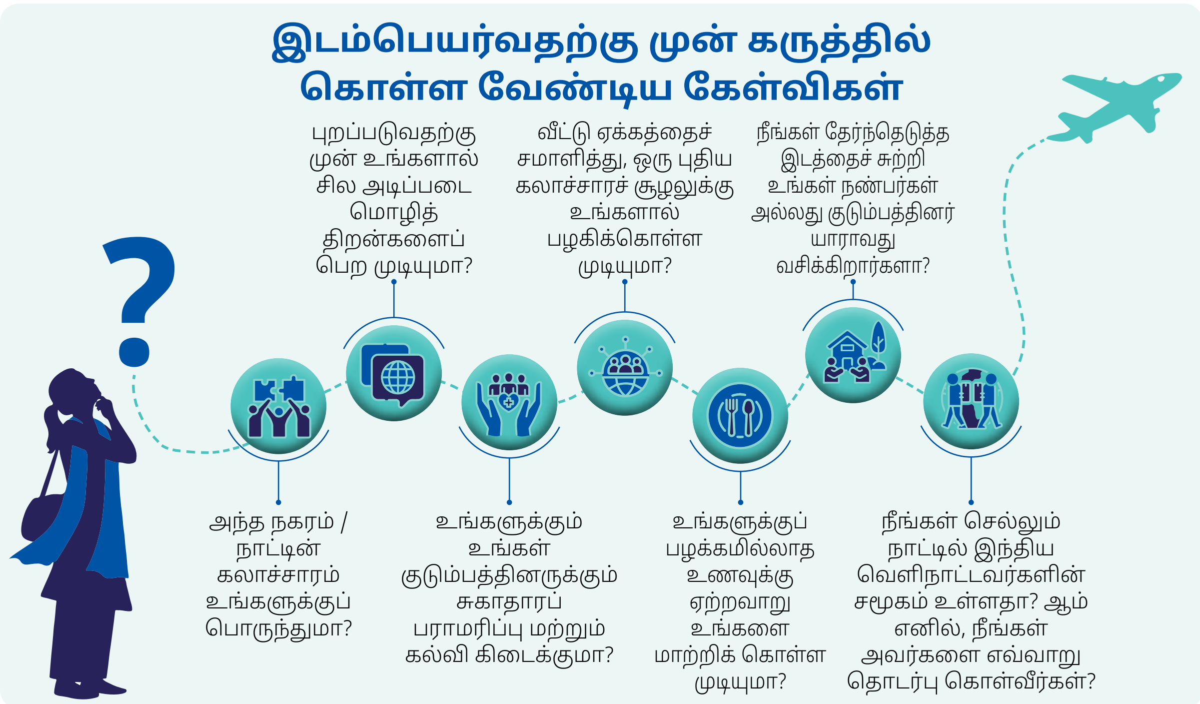
ஈயூ (EU)-இல் வாழ்க்கைத் தரம், குறிப்பாகப் பணி வாழ்க்கை தொடர்பான பரந்த அளவிலான சமூக மற்றும் வேலை சார்ந்த தலைப்புகளில், வாழ்க்கை மற்றும் பணி நிலைமைகளை மேம்படுத்துவதற்கான ஐரோப்பிய அறக்கட்டளை (யூரோஃபவுண்ட் (Eurofound)) ஆராய்ச்சி, தரவு மற்றும் பகுப்பாய்வுகளை வழங்குகிறது. இந்தத் தரவு அனைத்து ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-க்கும் கிடைக்கிறது, அதைப் பின்வரும் இணையதளத்தில் காணலாம்: https://www.eurofound.europa.eu/

யூரோஃபவுண்டின் இணையதளம்



2.5 சமூக மற்றும் வாழ்க்கைப் பரிசீலனைகள்

புதிய இடங்கள், புதிய வாழ்க்கை அனுபவங்களையும் எதிர்பாராத நட்புகளையும் கொண்டு வரக்கூடும். இருப்பினும், இந்த அனுபவம் தனிமையையும் ஏற்படுத்தக்கூடும்.



2.6 உளவியல்-சமூகப் பரிசீலனைகள்

1. நீங்கள் எதை, யாரை விட்டுச் செல்கிறீர்கள்?
2. இந்தியாவில் இருக்கக்கூடிய உங்கள் குடும்ப உறுப்பினர்கள் மீதான உங்கள் பொறுப்பைப் பற்றி என்ன முடிவு எடுத்துள்ளீர்கள்?
3. வெளிநாடு செல்வது உங்கள் துணைவர், குழந்தைகள், பெற்றோர், உடன்பிறந்தவர்கள் மற்றும் உறவினர்கள் அடங்கிய குடும்பத்தை எவ்வாறு பாதிக்கும்?
4. நீங்கள் திரும்பி வரும்போது என்னென்ன ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டிருக்க வேண்டும்?
5. உங்கள் குடும்பத்திற்காகச் சொந்த ஊருக்குப் பணம் அனுப்ப வேண்டுமா? ஆம் எனில், மீதமுள்ள பணத்தைக் கொண்டு நீங்கள் வசதியாக வாழப் போதுமான ஊதியம் உங்களுக்குக் கிடைக்குமா?

2.7 ஒரு குடும்ப உறுப்பினருடன் இணைதல்

நீங்கள் ஈயூ (EU)-இல் உள்ள ஒரு குடும்ப உறுப்பினருடன் சேரவிருந்தால், இந்தக் கருத்தில் கொள்ள வேண்டிய விஷயங்களை நினைவில் கொள்ளுங்கள்.

1. குடும்ப உறுப்பினராக ஈயூ (EU)-இல் நுழைவதற்கான தகுதி அளவுகோல்கள் என்னவென்று உங்களுக்குத் தெரியுமா?
2. ஓர் எம்எஸ் (MS) குடிமகன் / குடியிருப்பாளரால் நீங்கள் ஈயூ (EU)-க்கு அழைக்கப்பட்டால், அவர்களின் நோக்கங்கள் குறித்து நீங்கள் அறிந்திருக்கிறீர்களா? அந்த நபரை உங்களுக்கு எவ்வளவு காலமாகத் தெரியும்?

உங்கள் வருகை அவர்களைச் சார்ந்திருப்பதால், அவர்களின் ஆவணங்கள் செல்லுபடியாகக்கூடியவையாக இருக்க வேண்டும், உங்களை நாட்டிற்குள் அழைப்பதற்கான எல்லா நிபந்தனைகளையும் அவர்கள் பூர்த்தி செய்ய வேண்டும்.

சூழல் ஆய்வு - 1

ரமீஷ் மற்றும் சாரா இருவரும் ஐடி (IT) வல்லுநர்கள். பல ஆண்டுகளாக ஈயூ (EU)-இல் வேலை வாய்ப்புகளைத் தேடிய பிறகு, ரமீஷ் இறுதியாக இரண்டு வெவ்வேறு ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-களிலிருந்து சமமான நல்ல இரண்டு வேலை வாய்ப்புகளைப் பெற்றார். ரமீஷ் டிஜிட்டல் தடயவியலின் மிகவும் சிறப்பு வாய்ந்த துறையில் பணிபுரிகிறார், அங்கு பணிபுரிவதன் மூலம் கிடைக்கும் அனுபவங்களுக்காகவும் வாய்ப்புகளுக்காகவும் அவர் ஈயூ (EU)-க்குச் செல்ல ஆர்வமாக உள்ளார்.

ரமீஷ் மற்றும் சாராவுக்கு இரண்டு வயது மகள் இருக்கிறார். ஒரு குடும்பமாக, இந்த மாற்றத்தால் சாராவின் தொழில் பாதிக்கப்படக்கூடாது என்பதில் அவர்கள் தெளிவாக உள்ளனர். இந்தியாவில், ரமீஷ் மற்றும் சாரா தங்கள் பணி வாழ்க்கையைத் தொடர்வதற்கு ஏதுவாக, அவர்களின் பெற்றோர் குழந்தைப் பராமரிப்பு ஆதரவை மாறி மாறி வழங்குகின்றனர். ஈயூ (EU)-இல் வாழ்ந்தால், இது சாத்தியமில்லை. பின்வரும் கேள்விகள் ரமீஷ் மற்றும் சாரா தங்கள் குடும்பத்திற்குச் சிறந்த தேர்வைச் செய்ய உதவின.

Q. சாராவுக்கு எந்த நாட்டில் எளிதாக வேலை கிடைக்கும்?

A. வேலைவாய்ப்புகளைச் சரிபார்த்து, குடும்ப விசாவில் உள்ள ஈயூ (EU)-ஐச் சாராத நாட்டவர்களுக்கு அந்த வேலைகள் கிடைக்குமா என்பதை அறிய நிறுவனங்களைத் தொடர்பு கொண்டார்.

A. வேலைவாய்ப்புச் சந்தை பற்றி குடும்பத்தினரிடமும் நண்பர்களிடமும் கேட்டுத் தெரிந்துகொண்டார்.

A. துணைவர்களுக்குரிய வேலைவாய்ப்புகள் குறித்த தகவல்களை வழங்குவதில் உதவ முடியுமா என்று நிறுவனத்திடம் கேட்டுத் தெரிந்துகொண்டார்.

Q. அவர்கள் தனது மகளை எப்படிக் கவனித்துக்கொள்வார்கள்?

A. நாட்டில் உள்ள குழந்தை ஆதரவு அமைப்புகளைச் சரிபார்த்தார்கள்.

A. அத்தகைய ஆதரவு எவ்வளவு நெருக்கமாகப் பணியிடத்திற்கு அருகில் உள்ளது என்று சரிபார்த்தார்கள்.

A. மகளுக்குச் சிறந்த குழந்தைப் பராமரிப்பை அளிக்க விரும்பியதால், அது எவ்வளவு மலிவு விலையில் இருக்கும் என்பதை அறிய நாடுகளின் வாழ்க்கைச் செலவை மதிப்பாய்வு செய்தார்கள்.

A. வீட்டிலிருந்து அல்லது பகுதி நேரமாக வேலை செய்வதற்கான சாத்தியக்கூறுகள் குறித்து நிறுவனங்களிடம் கேட்டறிந்தனர்.

தொடர்கிறது...

Q. அவர்கள் வீட்டுவசதியை எப்படிக் கண்டுபிடிக்க முடியும், சமூக வாழ்க்கையை எவ்வளவு எளிதாக அனுசரித்து வாழ முடியும்?

A. நாட்டின் வீட்டுவசதி, சுகாதாரப் பாதுகாப்பு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு நிலையை மதிப்பிடுவதற்கு வாழ்க்கைத் தரக் கருவியைப் பயன்படுத்தினார்கள் (https://ec.europa.eu/eurostat/web/quality-of-life/information-data#What's%20been%20achieved%20so%20far?)[3]

A. நாட்டில் வாழ்வது குறித்த நேரடித் தகவல்களைப் பெற, நண்பர்கள் மற்றும் அறிமுகமானவர்களைத் தொடர்பு கொண்டனர்

A. அருகாமையில் பூங்காக்கள், வாராந்திர உள்ளூர்ச் சந்தை மற்றும் குழந்தைகளுக்கான பொழுதுபோக்குப் பகுதி உள்ள ஓர் இடத்தில் தங்களால் வசிக்க முடியும் என்பதையும், அங்கு உள்ளூர் மக்களைச் சந்திக்க முடியும் என்பதையும் கண்டறிந்தனர்.

2.8 ஈயூ (EU)-இல் இந்தியர்கள்

உலகம் முழுவதிலும் உள்ள ஒவ்வொரு நாட்டிலிருந்தும் மக்கள் ஈயூ (EU)-இல் வந்து குடியேறுகிறார்கள், இந்தியர்களும் இதற்கு விதிவிலக்கல்ல. ஈயூ (EU) முழுவதும், விவசாய வேலைகள் மற்றும் வர்த்தகம் முதல் தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் தொலைத்தொடர்பு வரை பல துறைகளில் இந்தியர்கள் பணிபுரிகின்றனர்.

ஈயூ (EU)-இல் வசிக்கும் மற்றும் பணிபுரியும் இந்தியர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை ஒவ்வொரு ஆண்டும் அதிகரித்து வருகிறது. 2024 ஆம் ஆண்டில், ஈயூ (EU) வெளியிட்ட அறிக்கையின்படி 192,445 இந்தியர்களுக்கு, முதல் அனுமதிகள் வழங்கப்பட்டன (அல்லது இது வழங்கப்பட்ட மொத்த முதல் அனுமதிகளில் 5.5 சதவீதம் ஆகும்)[4].

வேலைக்காக ஈயூ (EU)-க்குள் நுழைபவர்களுடன், அங்கு செல்லும் பல இந்திய மாணவர்களுக்கும் சில சமயங்களில் பகுதி நேர வேலை செய்ய அனுமதி வழங்கப்படுகிறது, இதன் மூலம் அவர்கள் ஒரு சர்வதேசச் சூழலில் தங்கள் தொழில் வாழ்க்கையை வளர்த்துக் கொள்கிறார்கள்.

ஈயூ (EU)-இல் இந்தியக் குடியேறிகளின் எண்ணிக்கை அதிகரித்து வருவதால், ஈயூ (EU)-இல் பல கலாச்சார மற்றும் வணிக வாய்ப்புகள் செழித்து வருகின்றன, இதன் விளைவாக இந்திய உணவு, கலாச்சாரம் மற்றும் கூட்டாண்மைகள் அங்குள்ள பிரதான கலாச்சாரத்தின் ஒரு பகுதியாக மாறி வருகின்றன. யோகா மையங்கள், இந்திய உணவகங்கள், இசை மற்றும் இந்தியத் திரைப்படங்கள் ஆகியவை ஐரோப்பிய வாழ்வின் ஒரு பகுதியாக இருப்பதைக் காணலாம். அட்டவணை 1, ஈயூ (EU)-இன் வெவ்வேறு நாடுகளில் எத்தனை இந்தியர்கள் வசிக்கிறார்கள் என்பதைக் காட்டுகிறது.

அட்டவணை 1: ஈயூ (EU)-இல் உள்ள மொத்த இந்தியர்களின் எண்ணிக்கை

வ எண்	ஈயூ (EU) நாடு	மொத்த மக்கள் தொகை ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)	நாட்டில் உள்ள வெளிநாட்டு குடியேறிகள்	ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-இல் உள்ள வெளிநாட்டு இந்தியர்களின் (என்ஆர்ஐ (NRI) மற்றும் ஓசிஐ (OCI)) மக்கள் தொகை (எண்ணிக்கை)
1	ஆஸ்திரியா	9,158,750	17,84,900	32500
2	பெல்ஜியம்	1,18,17,096	16,33,800	28,834

3. வாழ்க்கை மற்றும் வேலை நிலைமைகள் குறித்த ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-இன் தேசிய போர்ட்டல்களை https://eures.europa.eu/living-and-working/living-and-working-conditions-europe_en தளத்தில் பார்க்கலாம்

4. https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Residence_permits_-_statistics_on_first_permits_issued_during_the_year#First_residence_permits_by_citizenship_and_by_destination_in_the_EU

வ எண்	ஈயூ (EU) நாடு	மொத்த மக்கள் தொகை ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)	நாட்டில் உள்ள வெளிநாட்டு குடியேறிகள்	ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-இல் உள்ள வெளிநாட்டு இந்தியர்களின் (என்ஆர்ஐ (NRI) மற்றும் ஓசிஐ (OCI)) மக்கள் தொகை (எண்ணிக்கை)
3	பல்கேரியா	64,45,481	1,19,100	803
4	குரோஷியா	38,61,967	1,15,200	12011
5	சைப்ரஸ்	9,66,365	2,32,000	14979
6	செக் குடியரசு	1,09,00,555	9,45,600	9498
7	டென்மார்க்	59,61,249	6,49,900	20647
8	எஸ்டோனியா	13,74,687	2,46,500	2328
9	ஃபின்லாந்து	56,03,851	3,71,300	21359
10	ஃபிரான்ஸ்	68467362	60,28,500	119000
11	ஜெர்மனி	8,34,56,045	1,21,09,000	260864
12	கிரீஸ்	1,04,00,720	7,43,800	35000
13	ஹங்கேரி	95,84,627	2,50,700	8734
14	அயர்லாந்து	53,51,681	8,18,600	61386
15	இத்தாலி	58971230	52,53,700	206503
16	லாட்வியா	1875316	2,58,000	3000
17	லிதுவேனியா	2885891	1,36,000	4570
18	லக்சம்பர்க்	672050	3,17,500	5321
19	மால்டா	563443	1,58,400	18250
20	நெதர்லாந்து	17942942	15,23,900	228787
21	போலந்து	36620970	4,30,200	24200
22	போர்ச்சுகல்	10639726	10,45,400	103682
23	ருமேனியா	19067576	2,31,400	6027
24	ஸ்லோவாக்கியா	5424687	63,000	3000
25	ஸ்லோவேனியா	2123949	2,03,300	908
26	ஸ்பெயின்	48619695	65,02,300	67592
27	ஸ்வீடன்	10551707	8,34,300	60000

ஆதாரம்: https://www.mea.gov.in/population-of-overseas-indians.htm

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=EU_population_diversity_by_citizenship_and_country_of_birth#:~:text=:%20Eurostat%20(migr_pop4ctb)-,29.0%20million%20non%2DEU%20citizens%20living%20in%20the%20EU%20on,%25)%20and%20Cyprus%20(24.0%25).

03

விசாவிற்கு விண்ணப்பித்தல் மற்றும் பெறுதல்

நீங்கள் குடிபெயர்வதன் நன்மை தீமைகளை எடைபோட்டு, ஈயூ (EU)-க்குச் செல்ல விரும்பினால், சட்டப்பூர்வக் குடியேற்றத்திற்கான பல்வேறு வாய்ப்புகளைப் புரிந்து கொள்ள வேண்டும்.

ஓர் இந்தியக் குடிமகனாக, நீங்கள் ஈயூ (EU) குடிமகன் அல்லாதவர் என்ற வகைக்குள் பொருந்துவீர்கள், உங்கள் விசா வகையானது அந்த நாட்டில் உங்கள் உரிமைகளைத் தீர்மானிக்கும்.

3.1 விசாவிற்கு விண்ணப்பிப்பது பற்றி யோசித்தல்

ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-க்கு இடம்பெயர, நீங்கள் விசாவிற்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டும், அனைத்து விசா நிபந்தனைகளையும் பூர்த்தி செய்ய வேண்டும் மற்றும் அதைப் பெறுவதற்கான நடைமுறைகளைப் பின்பற்ற வேண்டும். விசாவிற்கு விண்ணப்பிக்கும்போது, நீங்கள் செல்வதற்கான நோக்கத்தை முதலில் தீர்மானிக்க வேண்டும். இது உங்கள் விசா வகையைத் தீர்மானிக்க உதவும்.

நீங்கள் எந்தப் பிரிவிற்குள் பொருந்துகிறீர்கள் என்பதைப் புரிந்துகொண்டு மதிப்பிடுவதற்கு, ஐரோப்பிய ஆணையத்தின்[5] இணையதளத்தைப் பார்வையிடவும், அங்கு டென்மார்க்[6] மற்றும் அயர்லாந்து[7] ஆகிய நாடுகளைத் தவிர, 27 ஈயூ (EU) நாடுகளில் 25 நாடுகள் வழங்கும் பலவிதமான விசா வகைகளைப் பற்றிய விரிவான தகவல்களை நீங்கள் பார்க்கலாம். டென்மார்க் மற்றும் அயர்லாந்து பற்றிய கூடுதல் தகவல்களுக்கு, அந்தந்த நாடுகளின் விசா இணையதளங்களைப் பார்க்கவும்.

குறிப்பு

அக்டோபர் மாதம் முதல், ஈயூ (EU) நுழைவு/வெளியேறும் அமைப்பை (இஇஎஸ் (EES)) அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. இது 29 ஐரோப்பிய நாடுகளின்[8] வெளி எல்லைகளைக் கடக்கும் ஒவ்வொரு முறையும், ஷெங்கன் பகுதிக்குக் குறுகிய காலப் பயணமாக (180 நாள் காலத்தில் 90 நாட்கள் வரை) பயணம் செய்யும் ஈயூ (EU)-ஐச் சாராத நபர்களைப் பதிவு செய்வதற்கான ஒரு புதிய எல்லை மேலாண்மை அமைப்பாகும். இஇஎஸ் (EES) அமைப்பானது எல்லை நிர்வாகத்தை வலுப்படுத்துவதையும், ஷெங்கன் விதிகளுக்கு இணங்குவதை மேம்படுத்துவதையும், ஒட்டுமொத்த அமைப்பின் செயல்திறனை அதிகரிப்பதையும் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. மேலும் தகவல்களுக்கு, இந்தத் தளத்தைப் பார்க்கவும்: https://travel-europe.europa.eu/ees

ஈயூ (EU) குடியேற்ற போர்ட்டல் இணையதளம்

மிகவும் திறமை வாய்ந்த தொழிலாளர்கள், வணிகர்கள் மற்றும் மாணவர்கள், தன்னார்வலர்கள் மற்றும் பயிற்சியாளர்கள் போன்ற புலம்பெயர்ந்தோர் பிரிவுகளுக்கான தகவல்களையும் நீங்கள்

5. சட்டப்பூர்வ இடம்பெயர்வு வாய்ப்புகள் குறித்த விரிவான தகவல்கள் https://ec.europa.eu/immigration/general-information/what-category-do-i-fit_en தளத்தில் கிடைக்கின்றன.
6. https://um.dk/en/travel-and-residence/how-to-apply-for-a-residence-permit/
7. https://www.dfa.ie/irish-embassy/india/visas/applying-for-irish-visa/#EmploymentVisas
8. ஆஸ்திரியா, பெல்ஜியம், பல்கேரியா, குரோஷியா, செக்கியா, டென்மார்க், எஸ்டோனியா, ஃபின்லாந்து, ஃபிரான்ஸ், ஜெர்மனி, கிரீஸ், ஹங்கேரி, ஐஸ்லாந்து, இத்தாலி, லாட்வியா, லிச்சென்ஸ்டீன், லிதுவேனியா, லக்சம்பர்க், மால்டா, நெதர்லாந்து, நார்வே, போலந்து, போர்ச்சுகல், ருமேனியா, ஸ்லோவாக்கியா, ஸ்லோவேனியா, ஸ்பெயின், சுவீடன் மற்றும் சுவிட்சர்லாந்து.

இணையதளத்தில் பார்க்கலாம். நீங்கள் எந்தப் பிரிவில் வருகிறீர்கள் மற்றும் எந்த எம்எஸ் (MS)-க்குக் குடியேற விரும்புகிறீர்கள் என்பதை அறிந்திருந்தால், தொடர்புடைய தகவல்களை எளிதாகக் கண்டறிய உதவும் வகையில் ஓர் ஊடாடும் வரைபடத்தை இணையதளம் வழங்குகிறது[9].

3.2 ஈயூ (EU)-இல் உள்ள விசாக்களின் வகைகள்

ஒன்று, இரண்டு அல்லது பல நுழைவுகளுக்கு விசா வழங்கப்படலாம்.

ஷெங்கன் வேலை விசா என்று எதுவும் இல்லை. ஷெங்கன் நாட்டில் நீண்ட காலம் பணிபுரியும் அல்லது வசிக்கும் நபர்களுக்கு வசிப்பிட அனுமதி அல்லது டி (D) வகை தேசிய விசா வழங்கப்படுகிறது.

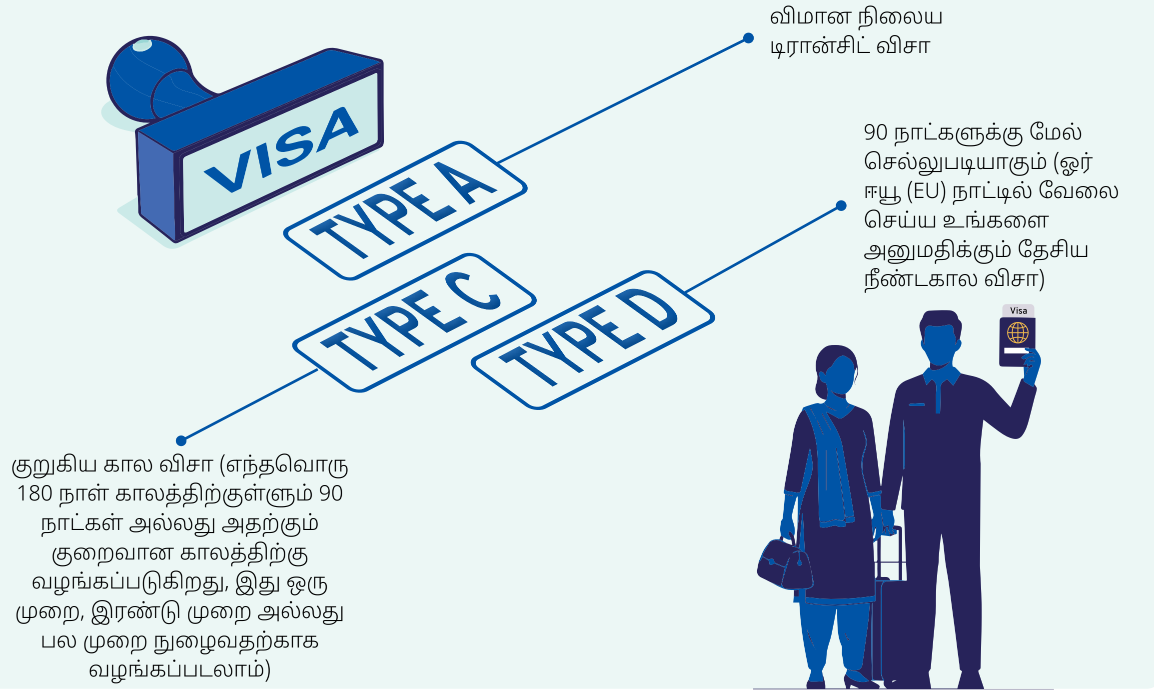
பொதுவான முன்நிபந்தனைகள்

விசா விண்ணப்பத்திற்காக ஆவணங்களைத் தயார் செய்யும்போது, புலம்பெயர்வோர் அனைவரும் நினைவில் கொள்ள வேண்டிய சில விஷயங்கள் இவை. இந்த விஷயத்தில் இந்தியாவில் உள்ள ஷெங்கன் விசா விண்ணப்பதாரர்களுக்கான தகவல் தாள் உங்களுக்குப் பயனுள்ளதாக இருக்கும், அதை நீங்கள் இந்த இணைப்பில் அணுகலாம்: https://visa.vfsglobal.com/ind/en/deu/common-information

குறிப்பு

ஏப்ரல் 18, 2024 அன்று, இந்தியாவில் குறுகிய கால ஷெங்கன் விசாக்களுக்கு விண்ணப்பிக்கும் இந்திய நாட்டினருக்கான புதிய விசா "கேஸ்கேட்" முறையை ஐரோப்பிய ஆணையம் ஏற்றுக்கொண்டது. பாஸ்போர்ட் செல்லுபடியாகும் காலத்திற்கு உட்பட்டு, தெளிவான பயண வரலாற்றைக் கொண்ட பயணிகளுக்கு நீண்ட கால, பல நுழைவு விசாக்களுக்கான அணுகலை இந்த முறை வழங்குகிறது. இந்தக் கட்டமைப்பின் கீழ், விண்ணப்பதாரர்கள் கடந்த மூன்று ஆண்டுகளில் சட்டப்பூர்வமாக இரண்டு விசாக்களைப் பயன்படுத்திய பிறகு, இரண்டு வருட பலமுறை நுழைவு விசா வழங்கப்படலாம்; அதைத் தொடர்ந்து, பாஸ்போர்ட்டின் செல்லுபடிக் காலத்தைப் பொறுத்து, ஐந்து வருட விசா வழங்கப்படும். மேலும் தகவல்களுக்கு, https://www.eeas.europa.eu/delegations/india/european-union-adopts-more-favourable-schengen-visa-rules-indians_en?s=167 என்ற தளத்தைப் பார்க்கவும்

ஈயூ (EU)-இல் உள்ள விசாக்களின் வகைகள்



9. ஊடாடும் வரைபடம் https://ec.europa.eu/immigration/node_en என்ற தளத்தில் கிடைக்கிறது.

இருப்பினும், உங்களை நீங்களே கேட்டுக்கொள்ள வேண்டிய சில அடிப்படைக் கேள்விகள்:

- ஷெங்கன் நாட்டிலிருந்து நீங்கள் திரும்பும் தேதிக்குப் பிறகு குறைந்தது மூன்று மாதங்களுக்குச் செல்லுபடியாகும், குறைந்தது இரண்டு வெற்றுப் பக்கங்களைக் கொண்ட மற்றும் கடந்த 10 ஆண்டுகளுக்குள் வழங்கப்பட்ட பாஸ்போர்ட் உங்களிடம் உள்ளதா?
- உங்களிடம் சரியான பாஸ்போர்ட் வடிவப் புகைப்படங்கள் உள்ளனவா?
- விசா பெறுவதற்குத் தேவையான நிதி ஆதாரம் உங்களிடம் உள்ளதா?
- உங்களிடம் குறைந்தபட்சம் யூரோ (EUR) 30,000 காப்பீடு கொண்ட பயண மருத்துவக் காப்பீடு உள்ளதா?

நீங்கள் வேலைக்காகச் சென்றால், இந்தக் கேள்விகளை உங்களை நீங்களே கேட்டுக்கொள்ளுங்கள்:

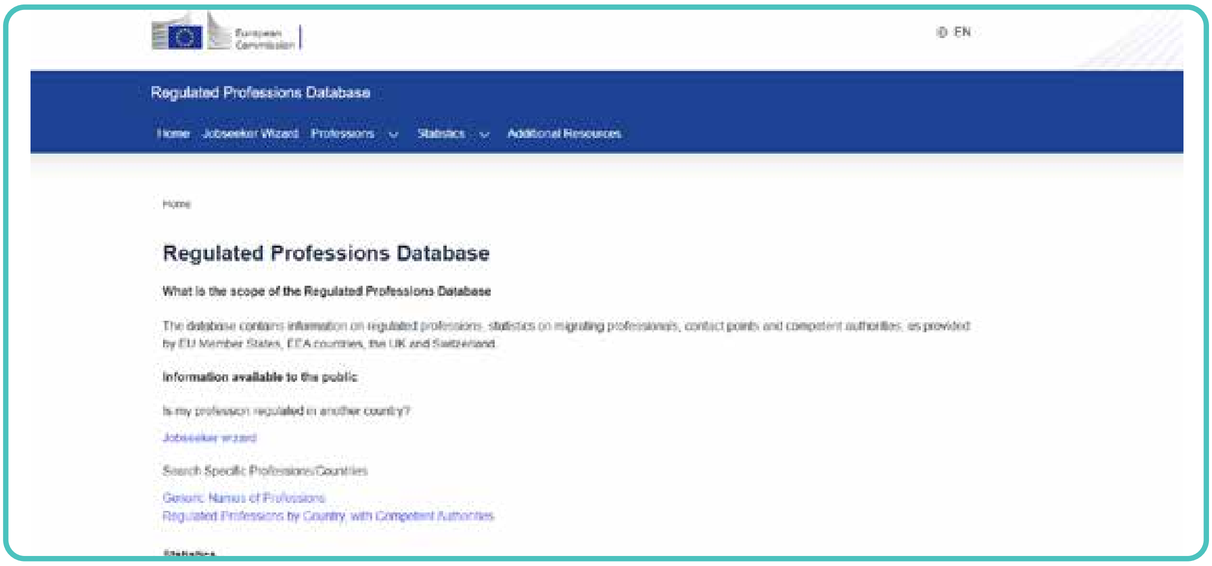
- ஷெங்கன் விசாவிற்கு விண்ணப்பிப்பதற்கான வேலை ஒப்பந்தம் அல்லது ஸ்பான்சர் உங்களிடம் உள்ளதா?
- நீங்கள் வந்த பிறகு குறைந்தது மூன்று மாதங்களாவது இலக்கு நாட்டில் வசிக்கப் போதுமான நிதி ஆதாரம் உங்களிடம் உள்ளதா?
- உங்களிடம் ஈயூ (EU)-இல் செல்லுபடியாகும் மருத்துவக் காப்பீடு உள்ளதா?

3.3 தொழில்முறைத் திறன்கள் மற்றும் மொழித் தேவைகள்

நீங்கள் இந்தியாவில் படித்து, தகுதி பெற்று, பயிற்சி பெற்றிருக்கலாம், ஆனால் அதன் மூலம் ஈயூ (EU)-இல் பணிபுரிய நீங்கள் தகுதி பெற்றவரா? அவசியமில்லை! வேலைக்காக ஈயூ (EU)-க்குக் குடிபெயரும் மக்கள் பெருகிவரும் நிலையில், சான்றளிக்கப்பட்ட திறன்களுடன் உயர் தகுதி பெற்றவர்களாக இருக்க வேண்டும், பின்வரும் நிபந்தனைகளைப் பூர்த்தி செய்ய வேண்டும்:

- நீங்கள் ஒரு பல்கலைக்கழகப் பட்டம் அல்லது தொடர்புடைய தொழில்முறை அனுபவம் போன்ற உயர் தொழில்முறைத் தகுதிகளைக் கொண்டிருக்கிறீர்கள் என்பதை நிரூபிக்க வேண்டும் (அத்தகைய அனுபவம் சம்பந்தப்பட்ட எம்எஸ் (MS)-இல் தகுதியாக அங்கீகரிக்கப்பட்டிருந்தால்).
- நீங்கள் வேலை செய்ய விரும்பும் ஈயூ (EU) நாட்டில் உங்கள் பட்டம் / பயிற்சியை அங்கீகாரம் பெறச் செய்ய வேண்டும். உங்கள் தொழில் ஒழுங்குபடுத்தப்பட்டிருந்தால், அந்தத் தொழிலைச் செய்வதற்கு முன்பு, மாநிலத் தேர்வுகள் போன்ற சிறப்புத் தேர்வுகளில் நீங்கள் கலந்துகொள்ள வேண்டியிருக்கலாம் மற்றும்/அல்லது ஒரு தொழில்முறை அமைப்பில் பதிவுசெய்ய வேண்டியிருக்கலாம்.
- உங்கள் வருடாந்திர மொத்த சம்பளம் தேசியச் சம்பள வரம்பைப் பூர்த்தி செய்ய வேண்டும் மற்றும் அது சராசரித் தேசிய மொத்த சம்பளத்தின்[10] 1-1.6 மடங்கிற்குள் இருக்க வேண்டும்.
- உங்களுக்கும், EU-க்கு உங்களுடன் வரும் உங்கள் குடும்பத்தினருக்கும் தேவையான சுகாதாரக் காப்பீடு உட்பட, அவசியமான பயண ஆவணங்களை நீங்கள் வைத்திருக்க வேண்டும்.
- உங்கள் தொழிலும் ஒழுங்குபடுத்தப்பட்டிருக்கலாம், உங்களுக்குச் சான்றிதழ்[11] தேவைப்படலாம். ஒழுங்குபடுத்தப்பட்ட தொழில்களின் பட்டியல் ஒவ்வொரு எம்எஸ் (MS)-க்கும் வேறுபட்டிருக்கும்.

ஒழுங்குபடுத்தப்பட்ட தொழில்முறைத் தரவுத்தள இணையதளம்



10. சராசரி தேசியச் சம்பளம் என்பது ஒரு நாட்டில் ஒரு குறிப்பிட்ட காலகட்டத்தில் தொழிலாளர்களால் ஈட்டப்படும் சராசரி வருமானம் ஆகும். https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/migration-and-asylum/legal-migration-and-resettlement/work/eu-blue-card-attracting-highly-qualified-talent-eu_en
11. https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/home

உங்கள் தொழில் ஒழுங்குபடுத்தப்பட்டதைக் கண்டறிய, இந்த இணைப்பில் ஒழுங்குபடுத்தப்பட்ட தொழில்களின் தரவுத்தளத்தைப் பயன்படுத்தலாம்: https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/reproof/index. cfm?action=regprofs

நீங்கள் தற்காலிகமாக ஈயூ (EU)-க்குச் சென்றால், உங்கள் தொழிலானது சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு தொடர்பான தாக்கங்களைக் கொண்டிருந்தால் தவிர, தொழில்முறைத் தகுதிகளுக்கான அங்கீகாரத்திற்கு விண்ணப்பிக்கத் தேவையில்லை.

பருவகாலத் தொழிலாளர்கள் வேறுபட்ட அளவுகோல்களைக் கொண்டிருப்பார்கள், அவர்கள் அதிக திறமையானவர்களாக இருக்க வேண்டிய அவசியமில்லை. அவர்கள் பெரும்பாலும் பின்வரும் துறைகளில் பணியமர்த்தப்படுகின்றனர்: விவசாயம் (agriculture), தோட்டக்கலை (horticulture), கட்டுமானம் (construction), விருந்தோம்பல் (hospitality), சில்லறை விற்பனை (retail), சுற்றுலா (tourism) மற்றும் பெரும்பாலும் உடல் உழைப்பு தேவைப்படும் வேலைகளில் (physical labour).

ஏற்கனவே ஈயூ (EU)-இல் வசித்து, வேலை தேடுபவர்களுக்கு – உதாரணமாகக் குடும்ப மறு ஒருங்கிணைப்பின் கீழ் உள்ளவர்களுக்கு – ஈயூ (EU) அல்லாத நாட்டினருக்கான[12] ஈயூ (EU) திறன் சுயவிவரக் கருவியில் உங்கள் திறன்களைச் சரிபார்க்கலாம். இந்த ஆன்லைன் கருவி, டிப்ளோமாக்களை அங்கீகரிப்பதற்கான பரிந்துரை, திறன் சரிபார்ப்பு, கூடுதல் பயிற்சி அல்லது வேலைவாய்ப்பு ஆதரவுச் சேவைகள் உள்ளிட்ட கூடுதல் படிகள் குறித்த தனிப்பயனாக்கிய ஆலோசனையை வழங்கி, ஈயூ (EU) அல்லாத குடிமக்களின் திறன்கள், தகுதிகள் மற்றும் பணி அனுபவங்களை மேப் செய்ய உதவுகிறது.

இந்தியக் குடிமக்கள் தங்கள் திறன்களை மேம்படுத்தவும் புதியவற்றைக் கற்றுக்கொள்ளவும் உதவும் வகையில், நாடு முழுவதும் பல சர்வதேசத் திறன் மையங்களை இந்திய அரசாங்கம் அமைத்துள்ளது. இந்த மையங்களில் சில, ஈயூ (EU)-இல் தகுதிபெற்று வேலைவாய்ப்பு பெறுவதற்கு உங்களுக்கு உதவும் திறன் பயிற்சிகளை வழங்கக்கூடும். தகவல்களுக்கும் புதுப்பிப்புகளுக்கும், தேசியத் திறன் மேம்பாட்டுக் கழகத்தின்[13] அதிகாரப்பூர்வ இணையதளத்தைப் பார்க்கவும்.

3.4 ஈயூ (EU) வேலைவாய்ப்பு விசா திட்டங்கள்

ஒவ்வொரு ஈயூ (EU) உறுப்பு நாட்டிற்கும் அதன் சொந்த விசா கொள்கைகள் உள்ளன, மேலும் இந்தக் கொள்கைகள் ஒரு நாட்டிலிருந்து மற்றொரு நாட்டிற்கு வேறுபடலாம். ஈயூ (EU)-இல் வேலைவாய்ப்பு விசா திட்டங்கள் அந்தந்த நாடுகளின் தொழிலாளர் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்கும், வேலைவாய்ப்புப் பற்றாக்குறையை நிரப்புவதற்கும் நிறுவப்பட்டுள்ளன. எனவே, வேலைவாய்ப்பு விசாவுக்கான தகுதிகள் மற்றும் தேவைகள், அத்துடன் விண்ணப்பிக்கும் செயல்முறை ஆகியவை, ஒவ்வொரு நாட்டின் தொழிலாளர் தேவைகளையும், அந்த நாட்டின் வேலைச் சந்தைக்கு நீங்கள் வழங்கக்கூடிய திறன்களையும் பொறுத்து அமைகின்றன.

புலம்பெயர் தொழிலாளர்கள் பொதுவாகத் தொழில்முறைக் காரணங்களுக்காக விசாக்களுக்கு விண்ணப்பிக்கின்றனர். அவர்கள் விசாவின் காலஅளவு பொதுவாக, அவர்களின் ஒப்பந்தக் காலத்துடன் இணைக்கப்பட்டிருக்கும். விசாவின் வகை மற்றும் ஒப்பந்தத்தின் காலஅளவைப் பொறுத்து, அவர்களின் விசா வெவ்வேறு காலஅளவுகளுக்குச் செல்லுபடியாகும். விசா புதுப்பிக்கக்கூடியதாகவோ (renewable) அல்லது புதுப்பிக்கமுடியாததாகவோ (not renewable), பலமுறை நுழையக்கூடியதாகவோ (multi-entry) அல்லது ஒருமுறை மட்டுமே நுழையக்கூடியதாகவோ (single entry) இருக்கலாம்.

3.5 நீங்கள் ஓர் உயர் தகுதி வாய்ந்த தொழிலாளியா?

நீங்கள் உயர் தகுதி வாய்ந்த தொழிலாளியாக இருந்தால், ஈயூ (EU) நீல அட்டைக்குத் தகுதி பெறுவதற்கான வாய்ப்புகள் அதிகம். சில ஈயூ (EU) நாடுகள், ஈயூ (EU) நீல அட்டையுடன்[14] கூடுதலாக உயர் தகுதி வாய்ந்த தொழிலாளர்களுக்காகப் பிற வேலைவாய்ப்பு அனுமதிகளையும் வழங்கக்கூடும்.

ஈயூ (EU) நீல அட்டை என்றால் என்ன?

ஒரு ஈயூ (EU) நீல அட்டை, ஈயூ (EU)-க்கு வெளியே இருந்து வரும் உயர் தகுதி வாய்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு ஈயூ (EU) நாட்டில் வாழவும் வேலை செய்யவும் உரிமையை வழங்குகிறது. டென்மார்க் மற்றும் அயர்லாந்தில் ஈயூ (EU) நீல அட்டை செல்லுபடியாகாது. நீங்கள் ஈயூ (EU) நீல அட்டைக்கு விண்ணப்பிக்கத் தயாராகிக்கொண்டிருந்தால், இந்தச் செயல்பாட்டில் உங்களுக்கு உதவ ஈயூ (EU) நீல அட்டை சரிபார்ப்புப் பட்டியலைப் பார்க்கலாம்-https://www.icmpd.org/file/download/62206/file/Final_WEB_EU-India%2520Blue%2520Card%2520Checklist_Booklet%2520A5_WEB.pdf

உங்கள் உயர் கல்வித் தகுதியைக் (பல்கலைக்கழகப் பட்டம் போன்றவை) காட்டுவதன் மூலம், உங்களுக்கு உயர் தொழில்முறைத் தகுதிகள் உள்ளன என்பதை நிரூபிக்க வேண்டும். சில எம்எஸ் (MS)-களில், பட்டப்படிப்புக்குப் பதிலாகக் குறைந்தபட்சம் ஐந்து வருடத் தொடர்புடைய தொழில்முறை அனுபவத்தையும் ஏற்றுக்கொள்ளலாம்.

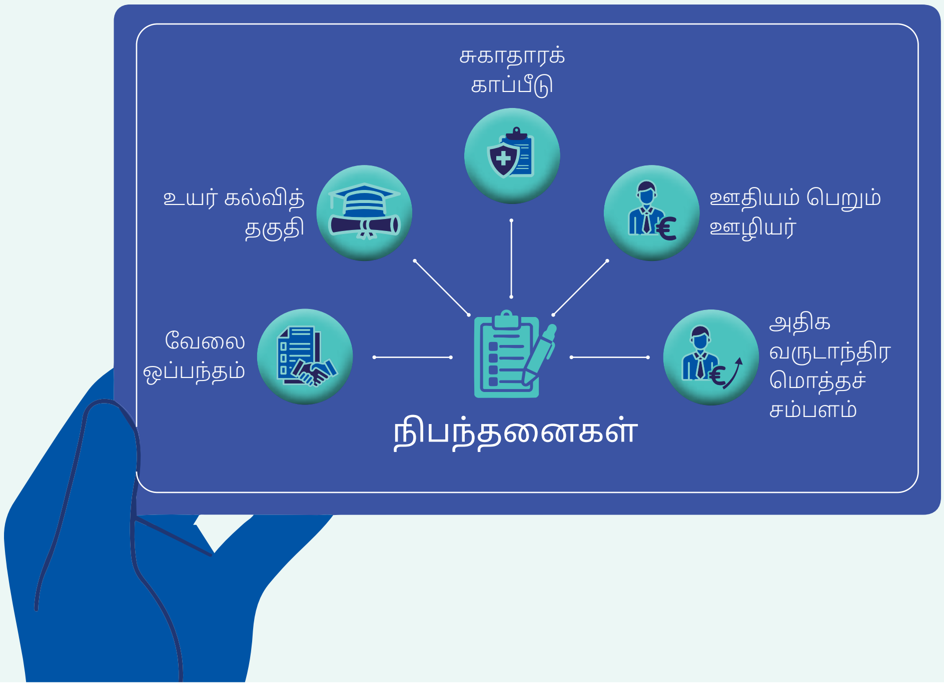
நீங்கள் ஊதியம் பெறும் ஒரு பணியாளராகப் பணியாற்ற வேண்டும் – சுயதொழில் செய்பவர்கள் அல்லது தொழில்முனைவோருக்கு ஈயூ (EU) நீல அட்டை பொருந்தாது.

12. https://ec.europa.eu/migrantskills/

13. இணையதளத்தை https://nsdcindia.org/ என்ற தளத்திலும் அணுகலாம்

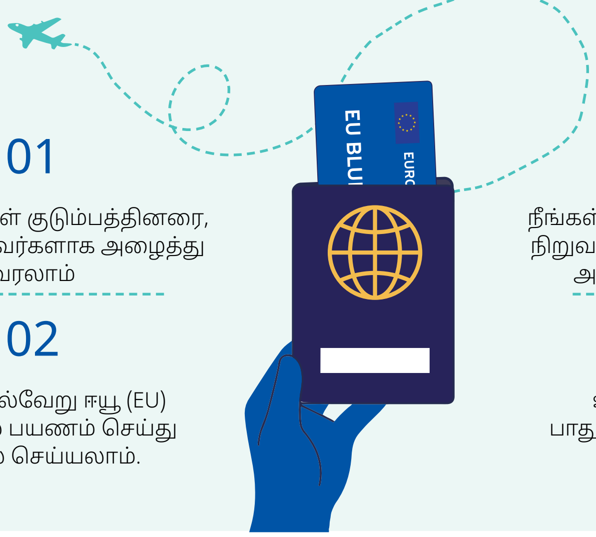
14. ஒரு குறிப்பிட்ட ஈயூ (EU) நாட்டில் என்ன விதிகள் பொருந்தும் என்பது குறித்த விரிவான தகவல்களுக்கு, அடிக்குறிப்பு 8-இல் இணைக்கப்பட்டுள்ள ஊடாடும் வரைபடத்தில் உங்கள் இலக்கு நாட்டைத் தேர்ந்தெடுக்கலாம்.

ஈயூ (EU) நீல அட்டைக்கு விண்ணப்பிக்க நான் என்னென்ன நிபந்தனைகளைப் பூர்த்தி செய்ய வேண்டும்?



- உங்கள் வருடாந்திர மொத்தச் சம்பளம், அந்தந்த ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-ஆல் நிர்ணயிக்கப்பட்ட சம்பள வரம்பைப் பூர்த்திசெய்ய வேண்டும். சமீபத்தில், அதிக திறமையாளர்களை ஈர்க்கும் நோக்கில் ஈயூ (EU) சம்பள வரம்பைக் குறைத்துள்ளது, எம்எஸ் (MS)-ஐப் பொறுத்து, உங்கள் ஆண்டு மொத்தச் சம்பளம் அந்தந்த நாட்டின் சராசரி சம்பளத்தை விட 1 முதல் 1.6 மடங்கு அதிகமாக இருந்தாலே போதுமானது.
- நீங்கள் ஒரு ஈயூ (EU) நாட்டில் குறைந்தபட்சம் ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு வேலை ஒப்பந்தம் அல்லது பிணைப்பு வேலை வாய்ப்பைச் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.
- உங்களிடம் தேவையான பயண ஆவணங்கள் இருக்க வேண்டும். உங்களுக்கும் உங்களுடன் ஈயூ (EU)-க்கு வரும் எந்த உறவினர்களுக்கும் மருத்துவக் காப்பீடு இருக்க வேண்டும்.

ஈயூ (EU) நீல அட்டை வைத்திருப்பவராக உங்கள் உரிமைகள் என்ன?



01

நீங்கள் உங்கள் குடும்பத்தினரை, சார்ந்திருப்பவர்களாக அழைத்து வரலாம்

02

நீங்கள் பல்வேறு ஈயூ (EU) நாடுகளில் பயணம் செய்து வேலை செய்யலாம்.

03

நீங்கள் தொழிலாளர்கள் அல்லது நிறுவனங்களின் பிரதிநிதித்துவ அமைப்புகளில் சேரலாம்

04

உங்களுக்குச் சமூகப் பாதுகாப்பு அணுகல் உள்ளது

3.6 நீங்கள் ஒரு நிறுவனத்திற்குள் பணிப் பரிமாற்றம் (ஐசிடி (ICT)) பெறுபவரா?

நீங்கள் இந்தியாவில் உள்ள ஒரு நிறுவனத்தில் பணிபுரிந்து, அந்த நிறுவனம் உங்களை ஈயூ (EU)-வில் உள்ள ஒரு கிளை அலுவலகத்திற்குப் பணிக்காக அனுப்ப விரும்பினால், நீங்கள் ஓர் ஐசிடி (ICT) நிபுணர்.

ஈயூ (EU)-இல் ஒரு ஐசிடி (ICT) ஆக நுழைய, நீங்கள் பின்வருவனவற்றை நிரூபிக்க வேண்டும்:

- உங்கள் பரிமாற்றத்திற்கு முன்பு 3–12 மாதங்கள் அதே நிறுவனத்தில் பணிபுரிந்து வர வேண்டும் (குறிப்பிட்ட ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-இன் தேவைகளைப் பொறுத்து).
- ஈயூ (EU) மற்றும் இந்தியாவில் உள்ள நிறுவனம் ஒரே தாய் நிறுவனத்தின் கிளைகள் என்பதற்கான ஆதாரத்தை நீங்கள் வழங்க வேண்டும்.
- உங்களிடம் ஒரு வேலை ஒப்பந்தம், உங்கள் பதவி, வேலைவாய்ப்புத் தேதிகள், சம்பளம் மற்றும் வணிக நோக்கங்களுக்காக நீங்கள் ஏன் பயணிக்க வேண்டும் என்பதற்கான உறுதிப்படுத்தல் இருக்க வேண்டும்.
- ஈயூ (EU)-இல் நீங்கள் இருக்கும் காலத்தில் என்ன செய்வீர்கள் என்பதைக் குறிப்பிடும் அழைப்புக் கடிதம் இருக்க வேண்டும். நீங்கள் ஈயூ (EU)-க்குள் பயணம் செய்கிறீர்கள் என்றால், உங்கள் விண்ணப்பத்துடன் ஒரு பயணத் திட்டத்தையும் இணைக்க வேண்டும்.
- உங்களுக்குத் தேவையான தொழில்முறை அனுபவங்களும் தகுதிகளும் இருக்க வேண்டும்.
- உங்களிடம் போதுமான மருத்துவக் காப்பீடு இருக்க வேண்டும் அல்லது எடுக்க வேண்டும்.

ஈயூ (EU)-இல் உங்கள் பணி முடிந்ததும், நீங்கள் இந்தியாவில் உள்ள உங்கள் நிறுவனத்திற்கே மீண்டும் மாற்றப்படுவீர்கள் என்பதற்கான ஆதாரத்துடன், இந்தியாவில் உள்ள உங்கள் நிறுவனத்திடமிருந்து ஒரு பணி ஒதுக்கீட்டுக் கடிதம் மற்றும் தடையில்லாச் சான்றிதழைச் சமர்ப்பிக்கும்படி உங்களிடம் கேட்கப்படலாம்.

ஓர் ஐசிடி (ICT) நிபுணராகப் பிற உரிமைகள்

- உங்கள் சம்பளம், அதேபோன்ற பதவிகளில் பணிபுரியும் நாட்டவர்கள் வாங்கும் சம்பளத்தை விடக் குறைவாக இருக்கக்கூடாது.
- குடும்ப இணைப்புச் சட்டங்களின்படி, உங்களைச் சார்ந்திருக்கும் குடும்ப உறுப்பினர்களை நீங்கள் அழைத்து வரலாம்.
- நீங்கள் தொழிலாளர்கள் அல்லது நிறுவனங்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் அமைப்புகளில் சேரலாம் அல்லது அதனுடன் தொடர்பு வைத்துக்கொள்ளலாம்.
- நீங்கள் இருக்கும் ஈயூ (EU) நாட்டிற்கும் இந்தியாவிற்கும்[15] இடையிலான ஒப்பந்தத்தைப் பொறுத்து, நீங்கள் சமூகப் பாதுகாப்புப் பலன்களைப் பெறலாம்.

இந்த விசா வகையின் கீழ் தங்கியிருப்பதற்கான அதிகபட்ச காலம், மேலாளர்கள் மற்றும் நிபுணர்களுக்கு 3 ஆண்டுகள் மற்றும் பயிற்சி பெறும் ஊழியர்களுக்கு[16] 1 ஆண்டு ஆகும்.

3.7 நீங்கள் ஒரு தொழில்முனைவோரா அல்லது சுயதொழில் செய்பவரா?

2025 ஆம் ஆண்டு நிலவரப்படி, 18-க்கும் மேற்பட்ட ஈயூ (EU) உறுப்பு நாடுகள், ஈயூ (EU) அல்லாத நிறுவனர்களுக்காகப் பிரத்யேக ஸ்டார்ட்அப் அல்லது தொழில்முனைவோர் விசா திட்டங்களை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளன. ஈயூ (EU) உறுப்பு நாடுகளில், ஈயூ (EU)-ஐச் சாராத குடிமக்களை/புதிய நிறுவனங்களின் ஊழியர்களை அனுமதிப்பதற்காக ஒரு சிறப்பு விசா மற்றும் வசிப்பிட அனுமதிச் சீட்டும் இருக்கலாம்.

ஓர் ஈயூ (EU) நாட்டில் புதிய நிறுவனத்தைத் தொடங்க அல்லது உங்கள் வணிகத்தை விரிவுபடுத்த, பொருந்தக்கூடிய விதிகள் மற்றும் அந்தக் குறிப்பிட்ட நாட்டில் ஒரு நிறுவனத்தை அமைப்பதற்கான தொடர்புடைய தேசிய தொடர்பு மையம் பற்றி நீங்கள் அறிந்திருக்க வேண்டும். நீங்கள் ஈயூ (EU) வலைப்பக்கத்தில்[17] ஒரு தொழிலைத் தொடங்குதல் என்ற பக்கத்தைப் பார்வையிடலாம், மேலும் விவரங்களுக்கு உங்களுக்கு விருப்பமான நாட்டைத் தேர்ந்தெடுக்கவும்.

தனிப்பட்ட அல்லது தொழில்முறை நெட்வொர்க்குகளின் ஆதரவும் பரிசீலிக்கப்படலாம். சில சந்தர்ப்பங்களில், ஈயூ (EU) குடிமக்கள் அல்லது நிரந்தரக் குடியிருப்பாளர்களுடன் இணைந்து ஒரு நிறுவனத்தை நிறுவுவது, தேசிய வணிகம் மற்றும் குடியேற்ற விதிமுறைகளுக்கு இணங்க, விசா அல்லது குடியிருப்பு விண்ணப்பத்தை ஆதரிப்பதற்கான சாத்தியமான வழியாக ஆராயப்படலாம்

தொழில்முனைவோர் மற்றும் சுயதொழில் செய்பவர்களுக்கான பொதுவான தேவைகள்

இது தொழில்முனைவோர் மற்றும் சுயதொழில் செய்பவர்களுக்கான பொதுவான தேவைகளின் பட்டியல் ஆகும். குறிப்பிட்ட தேவைகளுக்கு, தனிப்பட்ட எம்எஸ் (MS) உடன் சரிபார்க்கவும்.

15. இந்தியச் செயல்பாட்டுச் சமூகப் பாதுகாப்பு ஒப்பந்தங்களைக் கொண்ட நாடுகள் பற்றிய கூடுதல் தகவல்களை https://www.epfindia.gov.in/site_en/International_workers.php என்ற தளத்தில் காணலாம்.
16. https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/migration-and-asylum/eu-immigration-portal/what-category-do-i-fit_en
17. https://europa.eu/youreurope/business/running-business/start-ups/starting-business/index_en.htm

இந்தியா மற்றும் ஈயூ (EU)-க்கு இடையே ஸ்டார்ட்-அப் நிறுவனங்களின் அனுமதி மற்றும் வளர்ச்சியை வழங்குவது குறித்த 2020 ஆம் ஆண்டு மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வில், இது தொடர்பான மேலும் விரிவான தகவல்களை நீங்கள் இந்த இணைப்பில் பார்க்கலாம்: https://www.ilo.org/newdelhi/whatwedo/publications/WCMS_766953/lang--en/index.htm. இருப்பினும், இந்த ஆய்வு வெளியிடப்பட்ட நேரத்திலிருந்து ஏற்பட்டிருக்கக்கூடிய எந்தவொரு முன்னேற்றங்களையும் நீங்கள் சரிபார்க்க வேண்டும்.

3.8 நீங்கள் ஒரு பருவகாலத் தொழிலாளியா?

ஆண்டின் ஒரு குறிப்பிட்ட நேரத்தில் மட்டுமே செய்யக்கூடிய வேலையை நீங்கள் செய்தால் அல்லது நிரந்தர ஊழியருக்குப் பதிலாக விடுமுறைக் கால மாற்றுப் பணியாளராகப் பணியாற்றப் போகிறீர்கள் என்றால், உங்களுக்கு ஒரு பருவகாலத் தொழிலாளராக வசிப்பிட அனுமதி வழங்கப்படலாம்.

பருவகாலத் தொழிலாளர்களுக்கான பணி விசாவைப் பெறுவதற்கான செயல்முறை, மிகவும் திறமையான தொழிலாளர்களுக்கான செயல்முறையைப் போன்றது. வேலையின் ஒப்பந்த காலத்தில் மட்டுமே விசாக்கள் செல்லுபடியாகும், ஒன்பது மாதங்களுக்கு மேல் செல்லுபடியாகாது[18].

பொதுவாக வழங்கப்படும் குறுகிய கால அவகாசத்தில் ஈயூ (EU)-இல் உள்ள பருவகால வேலைவாய்ப்பு, பொருளாதார ரீதியாகப் பயனளிக்காது என்பதை நீங்கள் அறிந்திருக்க வேண்டும், ஏனெனில் இது புலம்பெயர்வுச் செலவுகளை ஈடுகட்டவும், குறிப்பிடத்தக்க சேமிப்பு அல்லது பணம் அனுப்பவும் போதுமான வருமானத்தை ஈட்ட அனுமதிக்காது. எனவே பருவகால வேலைவாய்ப்பு தொடர்பான முடிவைக் கவனமான நிதிப் பரிசீலனையுடன் எடுக்க வேண்டும்.

பருவகால வேலை விசாவைப் பெற, நீங்கள் இவற்றை நிரூபிக்க வேண்டும்:

- உங்களிடம் ஒரு வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தம் இருக்க வேண்டும்
- உங்கள் சார்பாக நிறுவனம் விசாவிற்கு விண்ணப்பித்திருக்க வேண்டும்

18. https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/migration-and-asylum/eu-immigration-portal/what-category-do-i-fit_en

- நீங்கள் சேரும் நாட்டில் பொருத்தமான தங்குமிடம் இருக்க வேண்டும்
- உங்கள் பயணச் செலவுகள் ஈடுகட்டப்பட வேண்டும்
- வேலை முடிந்ததும் நீங்கள் உங்கள் நாட்டிற்குத் திரும்பிச் செல்ல வேண்டும். சில சந்தர்ப்பங்களில், நீங்கள் மற்றொரு சட்டப்பூர்வ வேலை ஒப்பந்தத்தைப் பெற முடியும், இதன் மூலம் உங்கள் விசாவைப் புதுப்பிக்கவும் தங்குவதற்கு அனுமதி பெறவும் நீங்கள் தகுதியுடையவராகலாம்.

பொதுவாக வழங்கப்படும் குறுகிய கால அவகாசத்தில் ஈயூ (EU)-இல் உள்ள பருவகால வேலைவாய்ப்பு, பொருளாதார ரீதியாகப் பயனளிக்காது என்பதை நீங்கள் அறிந்திருக்க வேண்டும், ஏனெனில் இது புலம்பெயர்வுச் செலவுகளை ஈடுகட்டவும், குறிப்பிடத்தக்க சேமிப்பு அல்லது பணம் அனுப்பவும் போதுமான வருமானத்தை ஈட்ட அனுமதிக்காது. எனவே பருவகால வேலைவாய்ப்பு தொடர்பான முடிவைக் கவனமான நிதிப் பரிசீலனையுடன் எடுக்க வேண்டும்.

3.9 நீங்கள் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு நிதியுதவி செய்கிறீர்களா?

ஓர் ஈயூ (EU) நாட்டில் உள்ள சட்டப்பூர்வக் குடியிருப்பாளர், தங்கள் சொந்த விசா செல்லுபடியாகும் வரை, குடும்ப மறு ஒருங்கிணைப்புச் சட்டத்தின் கீழ் குடும்ப உறுப்பினர்கள் ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-க்கு வருவதற்கு நிதியுதவி செய்யலாம்.

நீங்கள் அழைத்து வர அனுமதிக்கப்படும் குடும்ப உறுப்பினர்கள்[19]:

- உங்கள் பதிவுசெய்யப்பட்ட வாழ்க்கைத் துணை (கணவர் அல்லது மனைவி).
- உங்கள் திருமணமாகாத துணைவர்.
- உங்களைச் சார்ந்து இருப்பவர்கள் மற்றும் பிறந்த நாட்டில் குடும்பத்தின் ஆதரவு கிடைக்காத உங்கள் பெற்றோர் அல்லது உங்கள் துணைவரின் பெற்றோர்.
- உங்கள் வயது வந்த, திருமணமாகாத குழந்தைகள் அல்லது உங்கள் துணைவரின் உடல்நிலை காரணமாகத் தங்களைத் தாங்களே கவனித்துக் கொள்ள முடியாத குழந்தைகள்.

சார்ந்திருப்பவர்களை அழைத்து வர, நீங்கள் இவற்றை நிரூபிக்க வேண்டும்:

- உங்களுக்குப் போதுமான தங்குமிடம் உள்ளது.
- உங்களைச் சார்ந்திருப்போருக்கான காப்பீடு உட்பட, உங்களுக்கு மருத்துவக் காப்பீடு உள்ளது.
- உங்களிடம் போதுமான, வழக்கமான மற்றும் நிலையான வருமானம் உள்ளது.
- நீங்களும் உங்கள் குடும்ப உறுப்பினர்களும் சேரும் நாடு பற்றிய மொழி அல்லது பிற அறிவுத் தேர்வுகளில் தேர்ச்சி பெற வேண்டியிருக்கலாம். இவற்றில் வாய்மொழி அல்லது எழுத்துத் தேர்வும் அடங்கும், மேலும் விதிகள் நாட்டிற்கு நாடு மாறுபடும்.

ஒரு சார்ந்திருக்கும் குழந்தை தனியாக ஈயூ (EU)-க்குள் நுழைய வேண்டுமென்றால், பின்வரும் ஆவணங்களும் தேவைப்படும்:

- பிறப்புச் சான்றிதழ்.
- பெற்றோர் இருவரும் கையொப்பமிட்ட விண்ணப்பப் படிவம்.
- ஒரு பெற்றோருக்கு முழு காவல் உரிமை இருந்தால் குடும்ப நீதிமன்றத்தின் உத்தரவு.
- பெற்றோர் இருவரின் தனிப்பட்ட ஆவணங்களின் சான்றளிக்கப்பட்ட பிரதிகள்.
- மைனர் தனியாகப் பயணம் செய்தால் பெற்றோர் வழங்கும் குழந்தை வளர்ப்பு அங்கீகாரம்.

3.10 ஈயூ (EU)-இல் பணிபுரிய விசாவிற்கு எப்போது விண்ணப்பிக்க வேண்டும்?

நீங்கள் பணிபுரியத் திட்டமிட்டுள்ள ஈயூ (EU) நாட்டிற்குச் செல்வதற்குக் குறைந்தது இரண்டு மாதங்களுக்கு முன்பே விசா விண்ணப்பச் செயல்முறையைத் தொடங்க வேண்டும் (பயணத் தேதிக்கு ஆறு மாதங்களுக்கு முன்பே விசா விண்ணப்பங்களைச் சமர்ப்பிக்கலாம்). சில சமயங்களில், இந்தச் செயல்முறை நிறைவடைய 12 வாரங்கள் வரை ஆகலாம். பொதுவாக, உங்கள் வேலை நோக்கத்திற்காகச் செல்லுபடியாகும் விசாவை அணுக உதவும் ஒரு வேலை ஒப்பந்தத்தை நீங்கள் பெறுவீர்கள். இந்த விசா, நீங்கள் பணிபுரிய நியமிக்கப்பட்டுள்ள ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-க்குள் நுழையவும், அங்கு வசிப்பிட அனுமதியைப் (அல்லது தங்குவதற்கான அனுமதி) பெறவும் உங்களை அனுமதிக்கும்.

நீங்கள் ஷெங்கன் அல்லாத ஒரு நாட்டின் (அயர்லாந்து அல்லது சைப்ரஸ்) வேலை ஒப்பந்தத்தை வைத்திருந்தால், தேவைப்படும் விசாவின் வகை ஷெங்கன் நாடுகளால் வழங்கப்படும் வழக்கமான விசாக்களிலிருந்து வேறுபட்டது. எனவே, நீங்கள் அந்தக் குறிப்பிட்ட நாட்டிலிருந்து கூடுதல் விவரங்களைப் பெற வேண்டியிருக்கும்.

19. ஒரு குறிப்பிட்ட ஈயூ (EU) நாட்டில் உங்களுடன் சேரக்கூடிய குடும்ப உறுப்பினர்கள் மற்றும் நீங்கள் பின்பற்ற வேண்டிய குறிப்பிட்ட விதிமுறைகள் மற்றும் நடைமுறைகள் குறித்த விரிவான தகவல்களுக்கு, https://ec.europa.eu/immigration/ node_en என்ற இணையதளத்தில் உள்ள ஊடாடும் வரைபடத்தைப் பயன்படுத்தவும்.

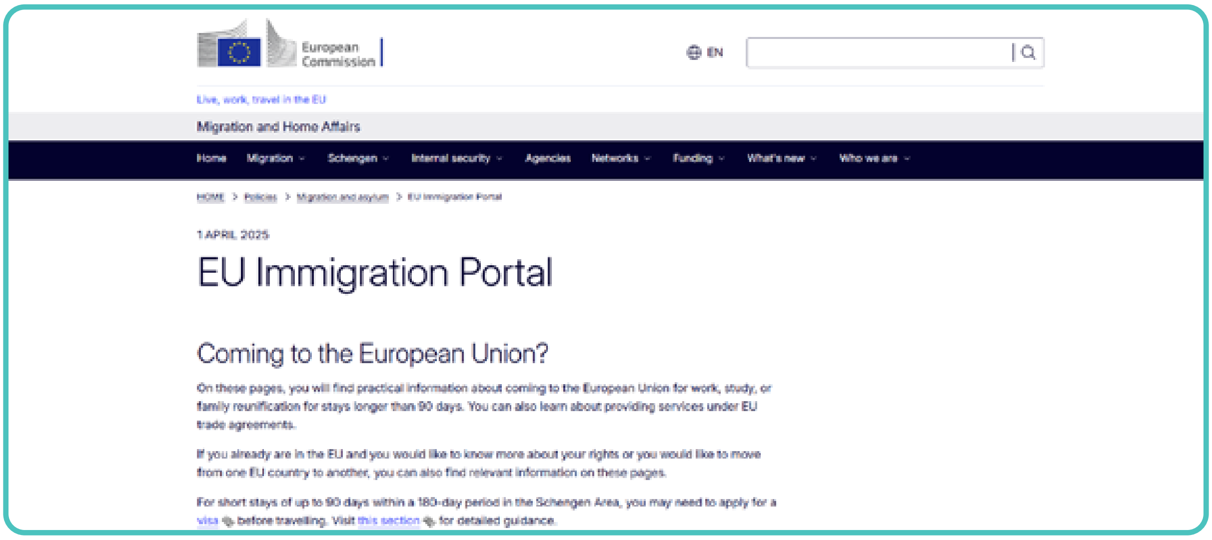
3.11 ஈயூ (EU)-இன் பணி விசாவிற்கு விண்ணப்பித்தல்

ஈயூ (EU)-இல் பணி விசா பெறுவதற்கான படிகள்

- **படி 1:** நீங்கள் வேலை செய்ய விரும்பும் ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-இல் கிடைக்கும் பல்வேறு வேலைவாய்ப்பு விசா விருப்பங்களைச் சரிபார்க்கவும்
- **படி 2:** வேலை விசாவிற்கான அளவுகோல்களைப் பூர்த்தி செய்யுங்கள்; இதில் காப்பீட்டுச் சான்று, தொழில்முறை சான்றிதழ்கள் அல்லது மொழிப் புலமை ஆகியவை அடங்கும்
- **படி 3:** விசாவிற்கு விண்ணப்பிக்கும்போது தேவையான ஆவணங்களுக்கான புதுப்பிக்கப்பட்ட தகவல்களைக் குறிப்பிட்ட எம்எஸ் (MS) தூதரக இணையதளங்களில் சரிபார்க்கவும். உங்கள் அனைத்து ஆவணங்களுடனும், விசா கட்டணங்களுடனும் தூதரகம் அல்லது நியமிக்கப்பட்ட மையத்தில் விசாவிற்கு விண்ணப்பிக்கவும். பெரும்பாலான சந்தர்ப்பங்களில், விசாவிற்கு விண்ணப்பிப்பதற்கு முன்பு உங்களுக்கு வேலை வாய்ப்பு தேவைப்படும்; உங்கள் நேர்காணலுக்கான சந்திப்பைத் திட்டமிடுவதற்கு முன்பு இது உங்களிடம் இருப்பதை உறுதிப்படுத்திக் கொள்ளுங்கள்
- **படி 4:** தேவையான அனைத்து ஆவணங்களையும் எடுத்துக்கொண்டு நேர்காணலில் கலந்து கொள்ளுங்கள்
- **படி 5:** தூதரகத்திலிருந்து பதிலுக்காகக் காத்திருங்கள்

வேலை விசாவைப் பெறுவதற்கு நீங்கள் வழங்க வேண்டிய அடிப்படைத் தேவைகள் இவை மட்டுமே

ஈயூ (EU)-இன் குடியேற்ற இணையதளம்



நீங்கள் எந்த நாட்டிற்குச் செல்ல விரும்புகிறீர்கள்?

அட்டவணை 2: ஈயூ (EU)-க்குப் பயணம் செய்வதற்குத் தேவையான ஆவணங்கள் மற்றும் தயார்நிலைக் கட்டம்

தளம்	தேவையான ஆவணம்	ஆவணத்திற்கு எங்கே விண்ணப்பிக்க வேண்டும்?
முன்கூட்டிய விண்ணப்பம்	பாஸ்போர்ட்	பாஸ்போர்ட் அலுவலகங்கள்
	தகுதிகள் மற்றும் அனுபவச் சான்றிதழ்கள் முறையாக மொழிபெயர்க்கப்பட்டுச் சான்றளிக்கப்பட்டிருக்க வேண்டும்	கல்வி நிறுவனங்கள், நிறுவனங்கள்
புறப்படுவதற்கு முன்	ஈயூ (EU)-இல் வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தம்	நிறுவனம், ஆட்சேர்ப்பு நிறுவனம்
	எம்எஸ் (MS) தேசிய விசா	ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-இன் தேசியத் தூதரகங்கள் மற்றும் தூதரகச் சேவைகள்
	திரும்பிச் செல்வதற்கான டிக்கெட், ஹோட்டல் முன்பதிவுகள்	பல்வேறு பொது மற்றும் தனியார் சேவை வழங்குநர்கள்
வருகைக்குப் பிறகு	குடியிருப்பு அனுமதி, தங்குவதற்கான அனுமதி, தேசியச் சுகாதார மற்றும் நல அமைப்புக்கான பதிவு	உள்ளூர் அதிகாரிகள் (நகர சபைகள், உள்ளூர்ச் சுகாதார யூனிட்கள், உள்ளூர் நலன் மையம் மற்றும் காவல் அலுவலகங்கள் போன்றவை)

என்பதை நினைவில் கொள்ளவும். ஒவ்வொரு ஈயூ (EU) உறுப்பு நாடும் நீங்கள் கவனமாக ஆராய வேண்டிய குறிப்பிட்ட தேவைகளைக் கொண்டுள்ளது[20].

மேலும் தகவல்களுக்கு, நீங்கள் செல்லவிருக்கும் ஈயூ (EU) உறுப்பு நாட்டின் தூதரக இணையதளத்தையும் நீங்கள் பார்க்க வேண்டும்.

நீங்கள் உங்கள் விண்ணப்பத்தைத் தூதரகத்திற்கு நேரில் சமர்ப்பிக்க வேண்டிய அவசியமில்லை, உங்களால் முறையாகத் தேதியிடப்பட்டு கையொப்பமிடப்பட்ட எழுத்துப்பூர்வ பவர் ஆஃப் அட்டர்னி மூலம் உங்கள் சார்பாக விண்ணப்பத்தைச் சமர்ப்பிக்க மூன்றாம் தரப்பினரை நியமிக்கலாம். இருப்பினும், நீங்கள் ஒரு நேர்காணலுக்கு நேரில் ஆஜராக வேண்டியிருக்கலாம்.

ஈயூ (EU)-இல் வேலைவாய்ப்பு விசாவிற்கு விண்ணப்பிப்பதற்கான நிலையான நடைமுறை இது என்பதை நினைவில் கொள்ளுங்கள். சரியான விசா செயல்முறை ஒரு எம்எஸ் (MS)-இலிருந்து மற்றொரு எம்எஸ் (MS)-க்கு இடையே வேறுபடலாம்.

3.12 ஈயூ (EU)-இல் பணி விசா எவ்வளவு காலம் செல்லுபடியாகும்?

முன்னர் குறிப்பிட்டபடி, ஈயூ (EU)-க்குக் குறுகிய கால மற்றும் நீண்ட கால விசாக்கள் உள்ளன.

டைப் சி (C) விசா (இது வேலை விசா அல்ல) என்று அழைக்கப்படும் ஒரு குறுகிய கால விசா, வைத்திருப்பவர் 180 நாள் காலகட்டத்தில் 90 நாட்களுக்கு மேல் ஷெங்கன் பகுதியில் இருக்க அனுமதிக்கிறது. இந்த விசா பின்வரும் வகைகளில் இருக்கலாம்:

ஒற்றை நுழைவு விசா: இந்த விசா வைத்திருப்பவர் தங்கள் பாஸ்போர்ட்டில் உள்ள விசா ஸ்டிக்கரில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள காலத்திற்குள் ஒருமுறை மட்டுமே ஷெங்கன் பகுதிக்குள் நுழைய அனுமதிக்கப்படுகிறது.

இரட்டை நுழைவு விசா: இந்த விசா பெரும்பாலும் ஒற்றை நுழைவு விசாவைப் போலவே செயல்படுகிறது, எனினும் அது வைத்திருப்பவர் ஷெங்கன் பிரதேசத்தை விட்டு வெளியேறிய பிறகு மீண்டும் ஒருமுறை அங்கு செல்ல அனுமதிக்கிறது.

ஷெங்கன் விசா மாதிரிப் படிவம்

பல நுழைவு விசா: இந்த விசா வைத்திருப்பவர் 180 நாள் காலத்தில், தொடர்ந்து 90 நாட்களுக்கு மேல் ஷெங்கன் பகுதிக்கு வெளியில் தங்காத பட்சத்தில், எத்தனை முறை வேண்டுமானாலும் ஷெங்கன் பகுதிக்கு உள்ளேயும் வெளியேயும் செல்ல அனுமதிக்கிறது.

20. மேலும் விவரங்களுக்கு, இந்தத் தளத்தைப் பார்க்கவும்: https://ec.europa.eu/immigration/node_en

உங்களிடம் வசிப்பிட அனுமதி இல்லையெனில், 90 நாட்களுக்கு மேல் ஈயூ (EU)-இல் தங்குவதற்கு முடிவெடுத்தால், ஒரு ஷெங்கன் நாட்டிற்குத் தேசிய நீண்ட கால விசா, அதாவது டைப் டி (D) விசா கட்டாயமாகும். இந்த விசா பொதுவாக ஷெங்கன் நாட்டில் படிக்கும், வேலை செய்யும் அல்லது நிரந்தரமாக வசிக்கும் நபர்களுக்கு வழங்கப்படுகிறது.

உங்கள் விசாவின் செல்லுபடியாகும் காலம், அத்துடன் வேறு சில விவரங்களும், உங்கள் பாஸ்போர்ட்டில்[21] ஒட்டப்பட்டுள்ள விசா ஸ்டிக்கரில் எழுதப்பட்டிருக்கும்.

ஒரு தேசிய விசா (குடியிருப்பு அனுமதி) என்பது ஒருமுறை நுழைவதற்கான விசாவாகவோ பலமுறை நுழைவதற்கான விசாவாகவோ இருக்கலாம்.

- குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு ஒரு குறிப்பிட்ட நோக்கத்திற்காக மட்டும் சேரும் நாட்டில் தங்கியிருக்க வேண்டியவர்களுக்கு ஒற்றை நுழைவு விசாக்கள் வழங்கப்படுகின்றன; அதன் பிறகு அவர்கள் தங்கள் சொந்த நாட்டிற்குத் திரும்பிச் செல்ல வேண்டும்.
- பலமுறை நுழைவதற்கான தேசிய விசாக்கள், விசா வைத்திருப்பவர் தனது வசிப்பிட நாட்டிற்குள் சென்று வரவும், கூடுதல் விசா தேவைகள் இல்லாமல் முழு ஷெங்கன் பகுதி முழுவதும் பயணம் செய்யவும் அனுமதிக்கின்றன.

3.13 உங்கள் ஈயூ (EU) பணி அனுமதியை நீட்டித்தல்

பெரும்பாலான ஈயூ (EU) நாடுகளில், உங்கள் தற்போதைய ஈயூ (EU) பணி ஒப்பந்தத்தில் நீட்டிப்பு அல்லது புதிய வேலை ஒப்பந்தம் இருந்தால், உங்கள் ஈயூ (EU) பணி அனுமதியை நீட்டிக்க முடியும். அதற்கு ஒரு விண்ணப்பச் செயல்முறை மற்றும் தேவையான ஆவணங்கள் உள்ளன, உங்கள் விசா அல்லது வசிப்பிட அனுமதி காலாவதியாவதற்கு முன்னர், நீங்கள் வசிக்கும் ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-இன் தகுதிவாய்ந்த அதிகாரிகளிடம் அவற்றைச் சேகரித்துச் சமர்ப்பிக்க வேண்டும். விசா நீட்டிப்புக்கான உள்ளூர் நடைமுறைகள் குறித்து தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் புலம்பெயர்ந்தோர் சங்கங்களுடன் கலந்தாலோசிப்பது உங்களுக்குப் பயனுள்ளதாக இருக்கும்.

குறிப்பு

நீங்கள் உங்கள் விசா அனுமதி காலத்தை மீறித் தங்கினாலோ முறையான வழிமுறைகளைப் பின்பற்றாவிட்டாலோ, நீங்கள் சட்டத்தை மீறி இடம்பெயர்ந்தவராகக் கருதப்படுவீர்கள். இதன் விளைவாக, பணியிடத்தில் உங்கள் பணி சுரண்டப்படும் தீவிரமான ஆபத்தில் இருக்கலாம், நீங்கள் கடுமையான தனிமை மற்றும் வறுமை நிலையிலும் சிக்கிக்கொள்ள நேரிடலாம். சட்டத்தை மீறி இடம்பெயர்ந்தவராக இருந்தால், நீங்கள் இறுதியில் இந்தியாவுக்கே திருப்பி அனுப்பப்படுவீர்கள்.

21. https://schengenvisainfo.com/sticker/

சூழல் ஆய்வு – 2

அமர் ஒன்பது மாதங்களுக்குச் செல்லுபடியாகும் பருவகாலப் பணியாளர் அனுமதியின் பேரில் ஓர் ஈயூ (EU) உறுப்பு நாட்டில் விவசாயத் தொழிலாளியாக நுழைந்தார். இந்தக் காலத்திற்குப் பிறகு, அவர் சில நண்பர்கள் மூலம் மற்றொரு பண்ணையில் வேலையைக் கண்டுபிடித்தார், வேலைவாய்ப்பு, விசா மற்றும் பயணச் செலவுகளுக்காக முகவருக்குப் பணம் கொடுப்பதற்காகக் கடன் வாங்கியிருந்ததால், இந்தியா திரும்புவதில்லை என்று முடிவு செய்தார். ஒன்பது மாதங்கள் வேலை செய்த பிறகும் அவரால் இந்தச் செலவுகளைத் திருப்பிச் செலுத்த முடியவில்லை. அவரது புதிய முதலாளி அவரது ஆவண வேலைகளைத் தாமதப்படுத்திக்கொண்டே இருந்தார். இரண்டு ஆண்டுகள் கடந்த பிறகும், அமருக்கு ஒப்பந்தம் வழங்கப்படவுமில்லை, அவரது விசாவும் அதிகாரப்பூர்வமாக நீட்டிக்கப்படவுமில்லை. அதன் விளைவாக, அவர் ஒழுங்கற்ற முறையில் இடம்பெயர்ந்தவர் ஆவார். முதலாளி அவருக்கு வாக்குறுதியளிக்கப்பட்டதை விடக் குறைவாகவே ஊதியம் வழங்கினார், படிப்படியாக அவரைப் பல கூடுதல் வேலைகளையும் செய்ய வைத்தார்.

அமர், வாடகைச் செலவுகளைப் பகிர்ந்துகொள்ளும் நண்பர்களுடன் வசித்து வந்த நிலையில், அவரால் முழு வாடகையையும் செலுத்த முடியாததால், அவர்கள் அவரை வீட்டில் அதிக வேலைகளைச் செய்யும்படி வற்புறுத்தத் தொடங்கினர். அமரின் வருமானம் முன்பைப் போல இல்லாததால், அவரால் வீட்டிற்குப் பணம் அனுப்புவது நாளுக்கு நாள் கடினமாகி வந்தது. அவர் நீண்ட நேரம் வேலை செய்ததாலும், பொதுச் சுகாதாரச் சேவைகளை அணுகத் துணியாததாலும், அவரது உடல்நிலையும் மோசமடைவதை அவர் கண்டார். சிறைத்தண்டனை மற்றும் நாடு கடத்தப்படுவோம் என்று அஞ்சிய அவர், எந்த அதிகாரியையும் அணுகவில்லை. அவரது விசா காலாவதியாகிவிட்டதாலும், அவருக்கு ஒரு நிரந்தர ஒப்பந்தம் கிடைக்காது என்பதாலும், இந்த வேலையை விட்டு விலகுவது என்பது ஒரு சாத்தியமான வழி அல்ல.

இப்போது அமர் என்ன செய்ய வேண்டும்? இவை அவருக்கான சில வாய்ப்புகள்.

- ஆலோசனை மற்றும் உதவிக்காகச் சமூக சேவைகளை அணுக வேண்டும்.
- அவர் சட்டப்பூர்வமாக வேலை செய்யவும் வாழவும் தேவையான ஆவணங்களைப் பெறுவதற்காக, அவரது முதலாளியிடம் இருந்து ஒரு வேலை ஒப்பந்தத்தைப் பெற்றுத் தர ஒரு வழக்கறிஞரின் உதவியை நாட வேண்டும்.
- அவராகவே இந்தியா திரும்புவதற்கு, அவர் வசிக்கும் நாட்டில் உள்ள இந்தியத் தூதரகத்தை அணுக வேண்டும்.

உங்கள் விசா அல்லது வேலை ஒப்பந்தம் காலாவதியாவதற்கு முன்பே, குறிப்பாகச் சரியான நேரத்தில் உங்கள் விசாக்களையும் வசிப்பிட அனுமதியையும் புதுப்பித்துக் கொள்வதை உறுதிப்படுத்திக்கொள்ளுங்கள். உங்கள் வேலை ஒப்பந்தக் காலத்தின்போது குறுகிய விடுமுறைக்காக நீங்கள் இந்தியாவிற்குத் திரும்பினால், நீங்கள் வேலை செய்யும் நாட்டிற்குத் திரும்புவதற்கு முன்பு உங்கள் விசாவின் செல்லுபடிக் காலம் காலாவதியாகிவிடாமல் இருப்பதை உறுதிப்படுத்திக்கொள்ளுங்கள்.

04

ஈயூ (EU)-இல் வேலை தேடுதல்

ஈயூ (EU) நிறுவனங்கள் வேலைவாய்ப்புக் காலியிடங்களை அறிவிக்க, பல்வேறு சேவைகளையும் தகவல்தொடர்புக் கருவிகளையும் பயன்படுத்துகின்றனர். அவர்கள் தங்கள் நிறுவன இணையதளங்களில் நேரடியாக வேலைவாய்ப்புகளைப் பதிவிடலாம் அல்லது பொது வேலைவாய்ப்புச் சேவைகள், தனியார் வேலைவாய்ப்பு முகமைகள் மற்றும் ஆட்சேர்ப்பு நிறுவனங்கள், சிறப்பு இணையதளங்கள் மற்றும் வெளியீடுகள், பல்கலைக்கழக ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவுகள் போன்ற பல்வேறு வழிகளைப் பயன்படுத்தலாம்.

ஐரோப்பிய வேலைவாய்ப்பு நகர்வு இணையதளமான[22] யூரேஸ் (EURES)-இல், ஈயூ (EU)-இல் உள்ள காலியிடங்கள் பற்றிய ஒரு கண்ணோட்டம், வேலைக்கு விண்ணப்பிப்பது எப்படி என்பதற்கான குறிப்புகள் மற்றும் அனைத்து ஈயூ (EU) நாடுகளிலும் உள்ள வாழ்க்கை மற்றும் வேலை நிலைமைகள் குறித்த தகவல்களைப் பார்க்கலாம். நீங்கள் ஒரு குறிப்பிட்ட எம்எஸ் (MS)-இன் தேசிய வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், தற்காலிக வேலைவாய்ப்பு முகமைகள் அல்லது ஆட்சேர்ப்பு முகமைகளிலும் வேலைகளைத் தேடலாம். யூரேஸ் (EURES) இணையதளத்தில், நீங்கள் ஒரு நாட்டைத் தேர்ந்தெடுத்து, வாழ்க்கை மற்றும் பணி நிலைமைகள் பிரிவின் கீழ் உள்ள 'வேலை தேடுதல்' என்பதைக் கிளிக் செய்வதன் மூலம் காலியிடங்களைப் பார்க்கலாம். நீங்கள் துறை மற்றும் தொழில் வாரியாக வேலைகளைக் கண்டறியலாம்[23].

யூரேஸ் (EURES) வேலை இடமாற்ற போர்ட்டல்

22. வேலை இடமாற்ற போர்ட்டல்: https://europa.eu/eures/portal/jv-se/home?lang=en
23. வாழ்க்கை மற்றும் வேலை நிலைமைகள் இணைப்பு - https://eures.europa.eu/living-and-working/living-and-working-conditions-europe_en

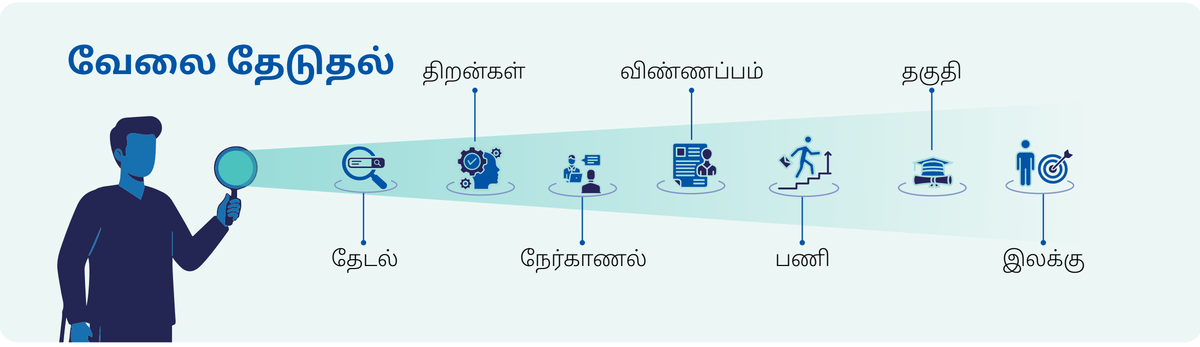
4.1 ஒரு வேலைக்காகத் தகவல்களைச் சேகரிக்கும்போது கேட்க வேண்டிய கேள்விகள்

நீங்கள் அடையாளம் கண்டுள்ள ஒவ்வொரு காலிப் பணியிடத்திற்கும், பின்வரும் விஷயங்களைப் புரிந்துகொள்ளுங்கள்:

- இது ஈயூ (EU)-ஐச் சாராத குடிமக்களுக்கும் திறந்திருக்கிறதா?
- ஆட்சேர்ப்புச் செயல்முறை என்ன?
- இந்தப் பணிக்கு விண்ணப்பிப்பதற்கான கடைசித் தேதி என்ன?
- ஒப்பந்தக் காலம் எவ்வளவு? இந்தக் காலக்கெடுவிற்குள் உங்கள் நிதி மற்றும் தனிப்பட்ட இலக்குகளை உங்களால் அடைய முடியுமா?
- தகுதித் தேவைகள் என்ன?
- தேவையான மொழித் திறன்கள் என்ன?
- இந்த வேலை உங்களுக்குத் திறன்களைக் கற்றுக்கொடுக்குமா மற்றும் முதல் ஒப்பந்தத்திற்குப் பிறகு எதிர்கால வேலைகளுக்கான வாய்ப்பை வழங்குமா?

குறிப்பு

வசிப்பிட மற்றும் பணி அனுமதி ஆகியவை நிறுவனத்தின் சட்டப்பூர்வ நிலை மற்றும் தேசிய விதிமுறைகளுக்கு இணங்குவதைப் பொறுத்து நேரடியாக அமைவதால், வருங்கால நிறுவனங்களைக் கவனமாகச் சரிபார்க்குமாறு உங்களுக்கு அறிவுறுத்தப்படுகிறது. பொதுவாகச் சரிபார்ப்பு என்பது தேசிய வணிக, தொழிலாளர் மற்றும் வரி அதிகாரிகளின் மூலம் மேற்கொள்ளப்பட்டாலும், யூரேஸ் (EURES) போன்ற சரிபார்க்கப்பட்ட பொது வேலைவாய்ப்பு சேவைகள் மூலம் வேலை தேடுவதன் மூலம் நீங்கள் அபாயங்களைக் குறைக்கலாம், அதில் வேலைவாய்ப்பு அறிவிப்புகள் சரிபார்க்கப்பட்ட நிறுவனங்களுக்கு மட்டுமே வரம்பிடப்பட்டுள்ளன.



நீங்கள் செல்லவிருக்கும் நாட்டில் உங்களுக்குக் குடும்ப உறுப்பினர், நண்பர் அல்லது அறிமுகமானவர் யாராவது இருந்தால், அவர்கள் அங்குள்ள தொழிலாளர் சந்தையை அணுகுவது குறித்த தகவல்களைப் பெறுவதற்கு மிகவும் பயனுள்ள ஓர் ஆதாரமாக இருப்பார்கள். உதாரணமாக, உங்களுடைய நண்பர்களில் அதே பல்கலைக்கழகப் பட்டப்படிப்பைப் படித்தவர்களிடம், அவர்கள் இந்த நாட்டில் எப்படி வேலையைக் கண்டுபிடித்தார்கள் என்று நீங்கள் கேட்கலாம்?

4.2 வேலைக்கு விண்ணப்பிக்கும்போது கேட்க வேண்டிய கேள்விகள்

- உங்களிடம் தேவையான அனைத்து ஆவணங்களும் உள்ளனவா? இந்த ஆவணங்களில் பாஸ்போர்ட், உங்கள் கல்வித் தகுதிகளின் சான்றளிக்கப்பட்ட நகல்கள், உங்கள் முந்தைய நிறுவனத்திடமிருந்து பெற்ற பரிந்துரைக் கடிதங்கள், வேலைக்கான விண்ணப்பக் கடிதம், ஆங்கிலத்தில் புதுப்பிக்கப்பட்ட சிவி (CV) மற்றும் தேவைப்பட்டால், சேரவிருக்கும் நாட்டின் தேசிய மொழியில் உள்ள சுயவிவரம் ஆகியவை அடங்கும்.
- உங்கள் ஆவணங்கள் அனைத்தும் சான்றளிக்கப்பட்ட மொழிபெயர்ப்பாளரால் மொழிபெயர்க்கப்பட்டுள்ளனவா (தேவையெனில்)?
- உங்கள் எல்லாச் சான்றிதழ்களின் சான்றளிக்கப்பட்ட நகல்களும், (கேட்கப்பட்டிருந்தால்) அவற்றின் மொழிபெயர்ப்புகளும் உங்களிடம் உள்ளனவா?
- உங்கள் விண்ணப்பங்களின் டிஜிட்டல் கோப்புகள் கையில் உள்ளனவா?

உங்கள் ஆவணங்களைச் சேகரித்து, விண்ணப்பப் படிவத்தைத் தயார் செய்த பிறகு, காலியிடத்தைப் பொறுத்து, நீங்கள் ஆன்லைன் மூலமாகவோ அஞ்சல் மூலமாகவோ விண்ணப்பிக்கலாம். நீங்கள் உங்கள் விண்ணப்பத்தை எந்த முறையில் சமர்ப்பித்திருந்தாலும், உங்கள் விண்ணப்பத்தின் நிலையை உங்களால் கண்காணிக்க முடியும் என்பதை எப்போதும் உறுதிப்படுத்திக்கொள்ளுங்கள்.

4.3 ஓர் ஆட்சேர்ப்பு முகவரைப் பயன்படுத்துதல்

ஈயூ (EU)-இல் வேலை தேட உங்களுக்கு உதவ, பதிவுசெய்யப்பட்ட ஏஜென்சியைப் பயன்படுத்தலாம். ஓர் ஏஜென்சியுடன் ஒப்பந்தம் செய்வதற்கு முன்பு நீங்கள் மனதில் கொள்ள வேண்டிய சில விஷயங்கள் உள்ளன.

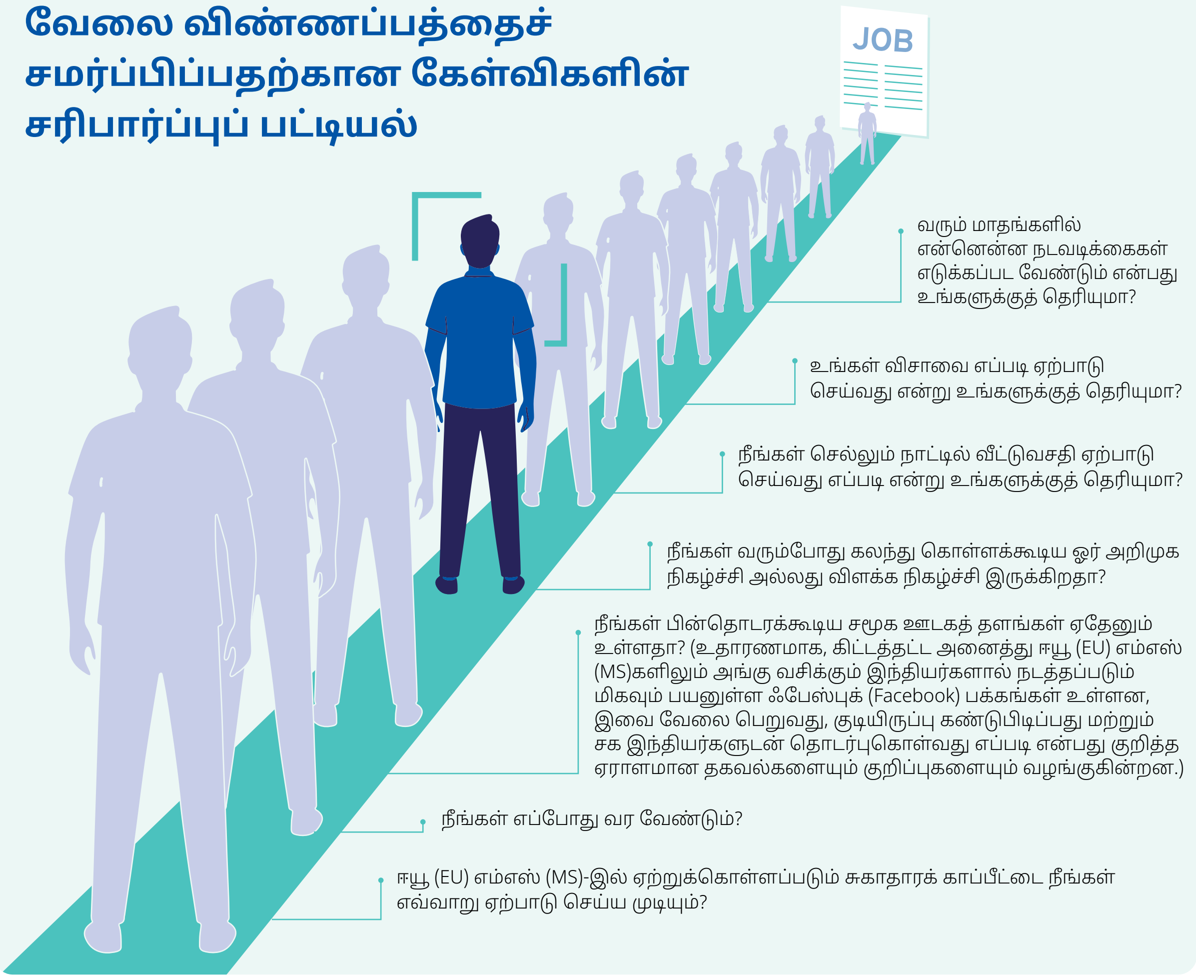
- வெளிவிவகார அமைச்சகத்தால் சரிபார்க்கப்பட்ட முகவர்களைப் பட்டியலிடும் இ-மிக்ரேட் (eMigrate) தளம் வழியாக, அந்த ஆட்சேர்ப்பு முகவர் இந்திய அரசாங்கத்திடம் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளதைச் சரிபார்க்கவும். https://emigrate.gov.in/#/emigrate/emigrant/list-of-ra-consolidate-report தளத்தில் இதை நீங்கள் சரிபார்க்கலாம்
- இந்திய அரசாங்கத்தின் குடியேற்றப் பாதுகாப்புத் தலைவர் (பிஜிஇ (PGE)) வழங்கிய அசல் பதிவுச் சான்றிதழைக் காட்டச் சொல்லுங்கள். அந்த ஏஜென்சி பதிவு செய்யப்பட்டிருந்தால் மற்றும் அவர்களின் பதிவு செல்லுபடியாகும் நிலையில் இருந்தால் மட்டுமே அவர்களைத் தொடர்பு கொள்ளவும். ஓர் ஆட்சேர்ப்பு முகவர் (எம்இஏ (MEA))-இல் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளாரா அல்லது அவர்கள் இ-மிக்ரேட் (eMigrate) போர்ட்டலில்[24] செயலில் உள்ளார்களா என்பதை நீங்கள் சரிபார்க்கலாம்.
- பதிவுசெய்யப்பட்ட முகவருக்காகப் பணிபுரியும் ஒரு முகவருடன் நீங்கள் எதுவும் செய்ய வேண்டாம். 1983 ஆம் ஆண்டு வெளியேற்றச் சட்டத்தின் கீழ் துணை முகவர்கள் ஆட்களைப் பணியமர்த்துவதற்கு அனுமதி இல்லை.
- நிறுவனமோ ஆட்சேர்ப்பு ஏஜென்சியோ விசா விண்ணப்பத்திற்கு உதவுவார்களா?
- சம்பந்தப்பட்ட நிறுவனம் அல்லது ஆட்சேர்ப்பு ஏஜென்சியின் நற்பெயர் என்ன? அவர்கள் நேர்மையானவர்கள் என்றும், வெளிப்படையான முறையில் செயல்படுபவர்கள் என்றும் அறியப்பட்டவர்களா?
- நீங்கள் வேலையைப் பெற்றவுடன், உங்கள் வேலை ஒப்பந்தத்தைக் கவனமாகப் படித்துப் பாருங்கள், அதில் உங்கள் சம்பளம் / கூலி அளவுகள் மற்றும் பிற சேவை நிபந்தனைகள் விரிவாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதை உறுதிப்படுத்திக்கொள்ளுங்கள்.
- முகவரின் சேவைகளுக்கு ரூபாய் (INR) 30,000-க்கு மேல் செலுத்த வேண்டாம், இந்தக் கட்டணத்திற்கான ரசீதைப் பெறுங்கள். டிமாண்ட் டிராஃப்ட் அல்லது காசோலை மூலம் பணம் செலுத்தி ரசீது பெறுவது சிறந்தது.
- அதிகக் கட்டணம் வசூலிப்பது அல்லது ஏமாற்றுவது தொடர்பான புகார்கள் இந்தியாவில் சம்பந்தப்பட்ட (பிஓஇ (POE)) அல்லது (பிஜிஇ (PGE)) அல்லது பிரவாசி பாரதிய சகாயதா கேந்திராக்கள் (பிபிஎஸ்கேக்கள் (PBSK)) மற்றும் ஷத்ரிய பிரவாசி பாரதிய சஹாயதா கேந்திராக்கள் (கேபிபிஎஸ்கேக்கள் (KPBSK)) ஆகியவற்றில் பதிவு செய்யப்படலாம்.

4.4 வேலை விண்ணப்பத்தைச் சமர்ப்பித்தல்

உங்கள் வேலை விண்ணப்பம் பூர்த்தி செய்யப்பட்டு சமர்ப்பிக்கப்பட்டதும், அது நிறுவனம் அல்லது ஏஜென்சியால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படுவதற்கான சாத்தியக்கூறுகளுக்காக மதிப்பாய்வு செய்யப்படும். இந்தச் செயல்முறை பொதுவாக இரண்டு முதல் ஆறு வாரங்கள் வரை எடுக்கும், நீங்கள் அடுத்த படிகளுக்குத் தயாராகத் தொடங்கலாம்.

24. இ-மிக்ரேட் (eMigrate) போர்ட்டலை https://emigrate.gov.in/ தளத்தில் அணுகலாம்.

வேலை விண்ணப்பத்தைச் சமர்ப்பிப்பதற்கான கேள்விகளின் சரிபார்ப்புப் பட்டியல்



வேலை வாய்ப்பை ஏற்றுக்கொண்டு விசா செயல்முறையைத் தொடங்குவதற்கு முன் நினைவில் கொள்ள வேண்டிய பிற விஷயங்கள்:

- ஒரு இணையதளத்தின் யூஆர்எல் (URL) ஐரோப்பிய யூஆர்எல் ஆகத் தெரியவில்லை என்றால், அது சில நேரங்களில் நீங்கள் பார்க்கும் இணையதளம் நம்பகமானதல்ல என்பதற்கான அறிகுறியாகும், நீங்கள் ஃபிஷிங் தாக்குதலுக்கு ஆளாக நேரிடலாம். நம்பகமான இணையதளங்கள் பொதுவாக ஈயூ (EU) நாட்டின் சுருக்கத்தை உள்ளடக்கிய பின்னொட்டு நீட்டிப்பு / முடிவைக் கொண்டிருக்கும். உதாரணமாக, அதிகாரப்பூர்வ ஜெர்மனி இணையதளங்களுக்கு நீட்டிப்பு .de; ஃபிரான்ஸுக்கு .fr; இத்தாலிக்கு .it; மற்றும் ஐரோப்பிய ஒன்றியத்திற்கு இது .eu. விசாக்கள் மற்றும் இந்தியாவில் உள்ள ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS) தூதரகங்களின் தொடர்புகளைப் பற்றிய கூடுதல் தகவல்களை ஈயூ (EU) இணையதளத்தில்[25] பார்க்கலாம்.
- நீங்கள் வேலைக்குச் சேர விரும்பும் நிறுவனத்தின் இணையதளத்திலிருந்து இடம், காலியிடங்கள் மற்றும் நிறுவனம் பற்றிய தகவல்களைப் பெறலாம்.
- ஒரு வேலைவாய்ப்பு ஏஜென்சியின் விளம்பரத்திலும், நிறுவனத்தின் இணையதளத்திலும் வெவ்வேறு தகவல்களை நீங்கள் பார்த்தால், எப்போதும் உங்களுக்குக் கிடைக்கும் வேலை ஒப்பந்தத்தின் நிபந்தனைகளையே பின்பற்றுங்கள், ஏனெனில் அவைதான் முறையான விசாவைப் பெறுவதற்கான நிபந்தனைகளாகும்.

உங்கள் வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்தைச் சரிபார்த்தல்

ஈயூ (EU)-இல் உங்களுக்கு வேலை வழங்கப்பட்டவுடன், உங்களுக்கு ஒரு வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தம் வழங்கப்படும். வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தமானது பணியாளர்கள் மற்றும் நிறுவனங்களின் உரிமைகள் மற்றும் கடமைகளை விவரிக்கிறது. இது குறைந்தபட்சம் பின்வரும் தகவல்களை வழங்க வேண்டும்:

25. இந்தத் தகவல்களை https://www.eeas.europa.eu/delegations/india/consular-protection-eu-citizens-india-or-bhutan_en தளத்தில் அணுகலாம்.

- **பெயர் மற்றும் முகவரி:** அதில் உங்கள் மற்றும் நிறுவனத்தின் முகவரி எழுதப்பட்டிருக்கும்.
- **ஒப்பந்தம் தொடங்கும் தேதி:** இதுதான் வேலைவாய்ப்பு தொடங்கும் தேதி.
- **ஒப்பந்தக் காலம்:** இது உங்கள் ஒப்பந்தம் எப்போது முடிவடைகிறது என்பதை உங்களுக்குத் தெரிவிக்கும். ஒப்பந்தத்தின் காலவரையறை எழுத்துப்பூர்வமாக ஒப்புக்கொள்ளப்பட வேண்டும், இல்லையெனில் அது காலவரையற்ற காலத்திற்குச் செல்லுபடியாகும் எனக் கருதப்படும்.
- **வேலை செய்யும் இடம்:** நீங்கள் எங்கு வேலை செய்யப் போகிறீர்கள்? நிரந்தரமான அல்லது பிரதானமான பணி இடம் இல்லாத பட்சத்தில், பணியாளர் வெவ்வேறு இடங்களில் பணிபுரிகிறார் என்று வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்தில் குறிப்பிடப்பட வேண்டும், அத்துடன் நிறுவனத்தின் வணிக முகவரி அல்லது பொருத்தமானால், வீட்டு முகவரியும் குறிப்பிடப்பட வேண்டும்.
- **வேலை விளக்கம்:** உங்களிடமிருந்து என்ன பணிகள் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றன? ஒப்பந்தமானது பணியின் விளக்கம், பணியாளரின் தலைப்பு, பதவி அல்லது பணி வகையை வழங்க வேண்டும்.
- **ஊதியம்:** உங்கள் வேலைக்கு எவ்வளவு சம்பளம் வழங்கப்படும்? நிறுவனம் உங்களுக்குக் கூடுதல் சப்ளிமெண்ட்கள் அல்லது போனஸ்களை வழங்குமா? உங்களுக்கு எப்போது சம்பளம் கிடைக்கும் (எ.கா. மாத இறுதியில் அல்லது தொடக்கத்தில்)? ஒப்பந்தத்தில் பொதுவாக மொத்த அல்லது முழுமையான ஊதியம் குறிப்பிடப்பட்டிருக்கும் என்பதைக் கவனத்தில் கொள்ள வேண்டும். இந்தத் தொகையிலிருந்து, உங்கள் கைக்கு வரும் சம்பளத்தைக் கணக்கிட, வரிகள் மற்றும் சமூகப் பங்களிப்புகளைக் கழிக்க வேண்டும்.
- **வேலை நேரம்:** இதில் ஒப்புக்கொள்ளப்பட்ட தினசரி மற்றும் வாராந்திர வேலை நேரங்களின் காலஅளவு மற்றும் ஒதுக்கீடு ஆகியவை இருக்கும். மேலதிக நேரம் என்பது ஒரு பொதுவான நிகழ்வாக இருக்கும் சில பணிச்சூழல்களைப் போலன்றி, இந்த வேலை முறை ஈயூ (EU)-இல் அவ்வளவு பிரபலமாக இல்லை. நீண்ட நேரம் வேலை செய்வது என்பது வழக்கமான நடைமுறை அல்ல, அது ஊக்குவிக்கப்படுவதில்லை. இருப்பினும், சில துறைகளில் மற்றும் குறிப்பிட்ட நிபந்தனைகளின் கீழ், சிறந்த ஊதியத்திற்கு அதிகமாக வேலை செய்யுமாறு உங்களிடம் கேட்கப்படும். உங்கள் ஒப்பந்தத்தில் சேர்க்கப்பட வேண்டிய உங்கள் ஊதியம் அல்லது வேலை வாரம் குறித்த விவரங்கள் ஏதேனும் உள்ளதா என்பதைத் தொழிற்சங்கங்களுடன் உறுதிசெய்துகொள்ளவும்.
- **விடுமுறை நாட்கள்:** ஒரு வருடத்திற்கு உங்களுக்கு எவ்வளவு நாட்கள் விடுப்பு கிடைக்கும்? விடுமுறை நாட்களை நிர்ணயிப்பதற்கான விதிகள் என்ன?
- **கூட்டு ஒப்பந்தங்கள் மற்றும் பணி ஒப்பந்தங்கள்:** சுகாதாரம் போன்ற சில துறைகளில், நிறுவனச் சங்கங்களும் தொழிற்சங்கங்களும் கூட்டு ஒப்பந்தங்களை எட்டியுள்ளன. இந்த ஒப்பந்தங்கள் அந்த நாட்டில் உள்ள எல்லாத் தொழிலாளர்களுக்கும் ஊதியம், போனஸ் அல்லது விடுமுறைகள் போன்ற விஷயங்களை ஒழுங்குபடுத்தக்கூடும், அவை உங்கள் வேலை ஒப்பந்தத்திலும் குறிப்பிடப்பட்டுக் கடைப்பிடிக்கப்படலாம்.

ஆகஸ்ட் 1, 2022 முதல், உறுப்பு நாடுகள் பணி நிலைமைகள் தொடர்பான புதிய விதிகளை அமல்படுத்தியுள்ளன. மேலே கூறப்பட்ட தகவல்களுக்கு மேலதிகமாக, தொழிலாளி பின்வரும் தகவல்களையும் பெற வேண்டும்:

- **தற்காலிக ஏஜென்சி தொழிலாளர்கள்:** நீங்கள் ஒரு தற்காலிக வேலை ஏஜென்சியில் பணிபுரிபவராக இருந்தால், நீங்கள் வேலைக்கு அனுப்பப்படவிருக்கும் நிறுவனங்களைப் பற்றிய தகவல்களைப் பெறுவதற்கு உங்களுக்கு உரிமை உள்ளது.
- **தகுதிகாண் காலம் (ஏதேனும் இருந்தால்):** இது, நீங்களோ உங்கள் நிறுவனமோ ஒப்பந்தத்தை ஒப்பீட்டளவில் விரைவாக முடித்துக்கொள்ளக்கூடிய காலப்பகுதியாகும். வேலைவாய்ப்பு உறவு ஒரு தகுதிகாண் காலத்திற்கு உட்பட்டதா என்பதையும், அப்படியென்றால் அந்தக் காலத்தின் நீளம் மற்றும் அதன் நிபந்தனைகள் என்ன என்பதையும் உங்கள் நிறுவனம் உங்களுக்குத் தெரிவிக்க வேண்டும்.
- **பயிற்சி:** நிறுவனம் ஏதேனும் பயிற்சிக்கான உரிமையை வழங்குகிறதா?
- **கணிக்க முடியாத வேலை முறை:** உங்கள் வேலை முறை முற்றிலும் அல்லது பெரும்பாலும் கணிக்க முடியாததாக உள்ளதா? அந்தச் சூழ்நிலையில், உத்தரவாதமளிக்கப்பட்ட ஊதியத்துடன் கூடிய வேலை நேரங்களின் எண்ணிக்கை குறித்தும், அந்த நேரங்களுக்கு மேலாகச் செய்யப்படும் வேலைக்கான ஊதியம் குறித்தும் நிறுவனம் உங்களுக்குத் தெரிவிக்க வேண்டும். நீங்கள் வேலை செய்ய வேண்டியிருக்கும் நேரங்கள் மற்றும் நாட்கள் குறித்த தகவல்களையும், ஒரு பணியைத் தொடங்குவதற்கு முன்பான குறைந்தபட்ச முன்னறிவிப்புக் காலம் குறித்தும், ஒரு வேலையை ரத்துசெய்வதற்கு நிறுவனத்திற்கான காலக்கெடு மற்றும் அதற்குப் பிறகு உங்களுக்கு இழப்பீடு பெற உரிமை உள்ளது குறித்தும் நீங்கள் தகவல்களைப் பெற்றுக்கொள்ள வேண்டும்.
- **சமூகப் பாதுகாப்பு:** உங்கள் சார்பாக நிறுவனம் ஏதேனும் சமூகப் பாதுகாப்புப் பங்களிப்புகளைச் செலுத்தும் பட்சத்தில், அவை எந்த நிறுவனங்களுக்குச் செலுத்தப்படுகின்றன என்பதை அறிந்துகொள்ள உங்களுக்கு உரிமை உள்ளது.

சூழல் ஆய்வு – 3

பல ஆண்டுகளாக வெவ்வேறு நாடுகளில் உள்ள பல பெரிய ஐடி (IT) நிறுவனங்களில் பணியாற்றிய பிறகு, மாலா ஒரு டச்சு ஐடி (IT) நிறுவனத்தில் தொழில்நுட்பத் தலைவராக ஆம்ஸ்டர்டாமிற்குச் செல்கிறார். ஆம்ஸ்டர்டாமிற்கு வந்து தனது புதிய அலுவலகத்தில் சேர்ந்த பிறகு, அவர் தனது சக பணியாளர்களுடனும் உயர் அதிகாரிகளுடனும் நன்றாகப் பழக முடிகிறது என்பதைக் கண்டறிந்து, தான் இடமாற்றம் செய்ய எடுத்த முடிவுக்காக மகிழ்ச்சி அடைகிறார்.

சில மாதங்களுக்குப் பிறகு, அவருக்குக் கடுமையான காலக்கெடு மற்றும் அதிக வேலைப்பளு கொண்ட ஒரு திட்டம் சில நாட்களுக்கு ஒதுக்கப்படுகிறது. தனது மேற்பார்வையாளரின் வேண்டுகோளின் பேரில், காலக்கெடுவைச் சந்திப்பதற்காக மாலா அலுவலகத்தில் நீண்ட நேரம் தங்குகிறார். மாத இறுதியில், கூடுதல் நேரம் வேலை செய்ததைப் பற்றித் தெரிவிக்குமாறு கேட்டு, அனைவருக்கும் ஒரு பொதுவான மின்னஞ்சல் அனுப்பப்படுகிறது. இது குறித்து அவருக்குத் தெளிவில்லாததால், அவர் ஒரு சக ஊழியரை அணுகுகிறார், அந்த ஊழியர் அவரை நிறுவனத்தில் உள்ள தொழிலாளர் சங்கத்திடம் வழிநடத்துகிறார். தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள், மாலாவிடம் பொதுவாகத் தொழிலாளர்களின் உரிமைகள் குறித்தும், நாட்டில் உள்ள கூடுதல் நேர வேலைக்கான சலுகைகள் குறித்தும், அவற்றை அவர் எவ்வாறு கிளைம் செய்து பெறலாம் என்பது குறித்தும் தெரிவிக்கின்றனர்.

தனது முயற்சிகளுக்கு அங்கீகாரமும் கூடுதல் சலுகைகளும் கிடைத்ததால் மாலா மகிழ்ச்சியுடன் ஆச்சரியமடைந்தார். தொழிலாளர்களின் உரிமைகள் மற்றும் பணியிடத்தில் உள்ள நியாயம் ஆகியவையே நெதர்லாந்தில் வேலை செய்வதில் மாலா பெரிதும் பாராட்டும் அம்சங்களாகும்.

Q: ஈயு (EU)-இல் வழக்கமான வேலை நேரம் என்ன[26]?

A: இது உறுப்பு நாடுகளுக்கு இடையே வேறுபடலாம், எனினும் கூடுதல் நேரத்தையும் சேர்த்து, ஒவ்வொரு வாரத்திற்கான சராசரி 48 மணிநேரத்தைத் தாண்டக்கூடாது. நெதர்லாந்தில், வழக்கமான வேலை வாரம் 38 மணிநேரம் ஆகும்.

Q: இந்த உரிமைகளைப் பற்றி ஒருவர் எவ்வாறு அறிந்து கொள்வது?

A: ஒப்பந்தத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பணி நிலைமைகள்.

A: நிறுவனத்தின் எச்ஆர் (HR)-இடம் கேட்கலாம்.

A: தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளிடம் கேட்கலாம்.

Q: ஒருவர் கூடுதல் நேர ஊதியத்திற்கோ அல்லது பிற சலுகைகளுக்கோ (அதற்குப் பதிலாக விடுமுறை நாட்கள்) தகுதியுடையவரா?

A: ஆம், ஊழியர்களுக்குக் கூடுதல் நேர ஊதியம் மற்றும் இதர சலுகைகள் வழங்கப்படுகின்றன.

நீங்கள் பணிபுரியவிருக்கும் ஈயு (EU) எம்எஸ் (MS) உறுப்பு நாட்டிற்கு வந்த பிறகு, உங்கள் வெளிநாட்டு நிறுவனத்தைக் கண்டுபிடிப்பதில் சிரமம் ஏற்பட்டாலோ அல்லது வெளிநாட்டில் நீங்கள் வழிதெரியாமல் தவித்தாலோ, உடனடியாக அருகிலுள்ள இந்தியத் தூதரகம் அல்லது துணைத் தூதரகத்தைத் தொடர்பு கொள்ளுங்கள்.

கூடுதலாக, உங்கள் ஒப்பந்தத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகளின் கீழ் நீங்கள் வேலை செய்யத் தொடங்கியதும், உங்கள் தொழில்துறைக்குத் தொடர்புடைய ஏதேனும் தொழிற்சங்கத்தின் உள்ளூர் அலுவலகத்திற்குச் சென்று, உங்கள் ஒப்பந்தத்தை அவர்களிடம் காட்டவும். உங்கள் ஒப்பந்தம் குறித்து உங்களுக்குத் தேவையான விளக்கங்களையும் கூடுதல் தகவல்களையும் அவர்களிடம் கேட்கலாம்.

உங்கள் வேலை மற்றும்/அல்லது நிறுவனத்தை மாற்ற விரும்பினால், உங்களுக்கு விசா வழங்கப்பட்ட நிபந்தனைகளால் அது அனுமதிக்கப்படுகிறதா என்பதை நீங்கள் சரிபார்க்க வேண்டும். உங்கள் உரிமைகள் மற்றும் நீங்கள் பெறும் புதிய ஒப்பந்தத்தின் விதிமுறைகளையும் நீங்கள் புரிந்து கொள்ள வேண்டும். உங்களுக்குப் புரியாத ஓர் ஆவணத்தில் ஒருபோதும் கையெழுத்திடாதீர்கள், நேரம் எடுத்துப் படித்து, உங்கள் குடும்பத்தினர், நண்பர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்கள் போன்ற நிபுணர்களிடம் அவர்களின் கருத்துகள் மற்றும் உள்ளீடுகளைப் பெற்றுக்கொள்ளுங்கள்.

26. ஈயு (EU)-இல் வேலை நேரம் பற்றிய கூடுதல் தகவல்கள் https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/general-employment-terms-conditions/working-hours/index_en.htm தளத்தில் கிடைக்கின்றன

05

இந்தியாவிலிருந்து இடம்பெயர்வதற்கான விதிகள்

இந்தியாவுக்கு வெளியே பயணம் செய்ய, இந்திய அரசாங்கத்தால் வழங்கப்படும் பாஸ்போர்ட் உங்களுக்குத் தேவைப்படும். தற்போது பாஸ்போர்ட்களுக்கு ஆன்லைனில் விண்ணப்பிக்க வேண்டும், அதைத் தொடர்ந்து உங்கள் அருகிலுள்ள பாஸ்போர்ட் சேவை மையம் (பிஎஸ்கே (PSK)) அல்லது பிராந்திய பாஸ்போர்ட் அலுவலகத்திற்கு (ஆர்பிஓ (RPO))[27] நேரில் செல்ல வேண்டும்.

புதிய பாஸ்போர்ட் பெறுவதற்கோ உங்கள் பாஸ்போர்ட் புதுப்பிப்பதற்கோ பொதுவாக 30 நாட்கள் ஆகும், இதற்கான கட்டணம் (ஐஎன்ஆர் (INR)) 1500 இந்திய ரூபாய் ஆகும்.

5.1 பாஸ்போர்ட் பெறுதல்

எந்தவொரு நோக்கத்திற்காகவும் ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-க்குப் பயணம் செய்வதற்கு, இந்திய அரசாங்கம் எந்தவிதமான கட்டுப்பாடுகளையோ அல்லது அனுமதிகளையோ விதிப்பதில்லை. ஒவ்வொரு தனிநபரும் அரசாங்கத்திடம் இருந்து எந்தவிதமான நடைமுறைகளோ அனுமதிகளோ பெற வேண்டிய அவசியமின்றி பயணம் செய்ய சுதந்திரம் பெற்றவர் ஆவார். இருப்பினும், இடம்பெயர்ந்தோர் தங்கள் இருப்பிடத்தை அரசாங்கத்திற்குத் தெரிவிக்க இ-மிக்ரேட் (eMigrate) இணையதளத்தில் பதிவு செய்வது நல்லது, இதனால் நெருக்கடி காலங்களில் அவர்கள் எளிதாகப் பதிலளிப்பார்கள்.

உங்கள் ஆவணங்கள் அல்லது ஆட்சேர்ப்பு முகவர் குறித்து உங்களுக்கு ஏதேனும் சந்தேகங்கள் இருந்தால், மும்பை, சென்னை, டெல்லி, கொல்கத்தா, சண்டிகர், ஹைதராபாத், கொச்சின், திருவனந்தபுரம், ஜெய்ப்பூர், ரேபரேலி, பாட்னா, பெங்களூரு, குவஹாத்தி, ராஞ்சி, புவனேஸ்வர் மற்றும் அகர்தலா ஆகிய இடங்களில் அமைந்துள்ள பிஓஇ (POE)[28] அலுவலகங்களை நீங்கள் தொடர்பு கொள்ளலாம்.

ஐசிடி (ICT) ஊழியர்களாகப் பயணம் செய்பவர்கள் அல்லது குறுகிய காலத் தங்குதலுக்காகச் செல்பவர்கள், இந்தியாவில் உங்கள் சமூகப் பாதுகாப்புப் பலன்களை (தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி உட்பட) தொடர்ந்து பெறலாம், நீங்கள் செல்லும் நாடுகளில் உள்ள அதுபோன்ற திட்டங்களுக்கான பங்களிப்புகளைச் செலுத்துவதைத் தவிர்க்கலாம். இந்தியச் சமூகப் பாதுகாப்பு ஒப்பந்தத்தில் கையெழுத்திட்டுள்ள நாடுகளுக்கு மட்டுமே இது சாத்தியமாகும். நாடுகளின் பட்டியலுக்கு, பின்வரும் இணைப்பில் உள்ள வெளியுறவு அமைச்சகத்தின் (எம்ஈஏ (MEA)) இணையதளத்தைப் பார்க்கவும்: (https://www.mea.gov.in/bilateral-documents.htm?dtl/26465/Social_Security_Agreements).

நீங்கள் ஒரு சுகாதாரப் பணியாளராக இருந்தால், இந்த விஷயங்களை மனதில் கொள்ளுங்கள்.

இந்தியா மற்றும் ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-இல் உங்கள் தொழிலுக்குப் பொருந்தக்கூடிய சிறப்பு விதிகளைப் பரிசீலிக்குமாறு கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

அரசுக் கல்வி நிறுவனங்களில் பட்டம் பெற்ற மருத்துவர்கள், தங்கள் படிப்பு முடிந்த பிறகு அந்த மாநிலத்திற்குக் கட்டாயச் சேவை வழங்க வேண்டும் அல்லது பெரும் அபராதம் செலுத்த வேண்டும் என்று பல இந்திய மாநில அரசுகள் நிபந்தனை விதித்துள்ளன.

ஈயூ (EU)-இல் பெரும்பாலான சுகாதாரத் தொழில்கள் ஒழுங்குபடுத்தப்பட்டிருப்பதால், சுகாதாரப் பணியாளர்கள் தங்கள் தொழிலைச் செய்வதற்கு முன்பு, எம்எஸ் (MS) கோரும் தொழில்முறைச் சான்றிதழ்கள் உட்பட குறிப்பிட்ட விதிகள் உள்ளன. ஒழுங்குபடுத்தப்பட்ட தொழில்கள் பற்றிய கூடுதல் தகவல்கள் https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs தளத்தில் கிடைக்கின்றன.

27. உங்கள் அஞ்சல் குறியீட்டை இங்கே உள்ளிடுவதன் மூலம் உங்களுக்கு அருகிலுள்ள பிஎஸ்கே (PSK) அல்லது ஆர்பிஓ (RPO)-ஐக் கண்டறியலாம்: https://www.passportindia.gov.in/psp/LocatePsk

28. https://www.mea.gov.in/Images/attach/01-Overview-04-2024.pdf

அட்டவணை 3: இந்திய பாஸ்போர்ட் பெறுவதற்கான வழிமுறை.

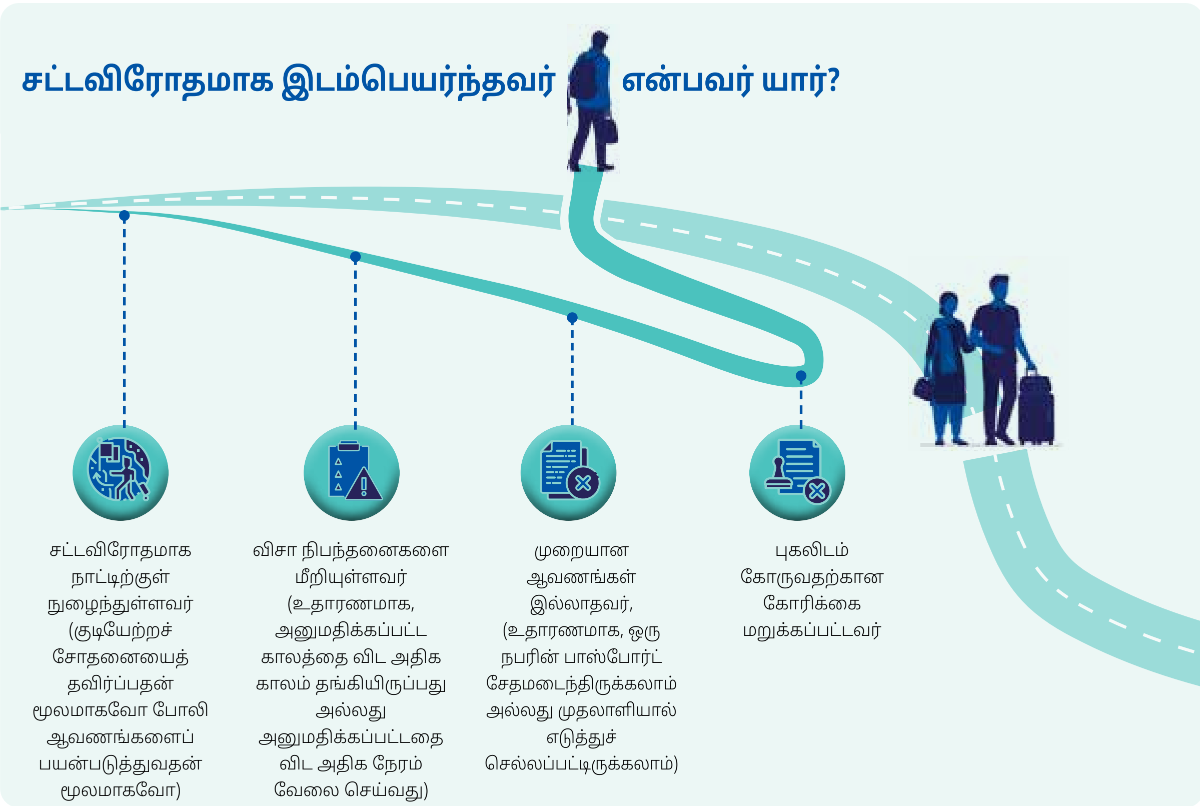
படி 1	பாஸ்போர்ட் சேவா ஆன்லைன் போர்ட்டல் மூலம் பதிவு செய்யவும்[29]. (போர்ட்டலின் முகப்புப் பக்கத்தில் உள்ள பயனர் பதிவு இணைப்பைக் கிளிக் செய்வதன் மூலம் இதைச் செய்யலாம்).
படி 2	உங்கள் பதிவு செய்யப்பட்ட உள்நுழைவு விவரங்களைப் பயன்படுத்தி உள்நுழையவும்.
படி 3	புதிய பாஸ்போர்ட்டுக்கு விண்ணப்பிக்கவும் / பாஸ்போர்ட்டைப் புதுப்பிக்கவும்' என்ற இணைப்பைக் கிளிக் செய்யவும்.
படி 4	படிவத்தில் தேவையான விவரங்களைப் பூர்த்தி செய்து, சமர்ப்பிக்கவும்.
படி 5	‘சேமிக்கப்பட்ட / சமர்ப்பிக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்களைக் காட்டு’ திரையில் உள்ள பணம் செலுத்தி, சந்திப்பைத் திட்டமிடு இணைப்பைக் கிளிக் செய்து சந்திப்பைத் திட்டமிடவும். அனைத்து பிஎஸ்கே (PSK) மற்றும் தபால் நிலைய பாஸ்போர்ட் சேவா மையங்களில் (பிஓபிஎஸ்கே (POPSK)) முன்பதிவு செய்வதற்கு ஆன்லைன் கட்டணம் இப்போது கட்டாயமாக்கப்பட்டுள்ளது. **பின்வரும் முறைகளில் ஏதேனும் ஒன்றைப் பயன்படுத்தி ஆன்லைன் பணம் செலுத்தலாம்:** ▶ கிரெடிட் அல்லது டெபிட் கார்டு (மாஸ்டர்கார்டு (MasterCard) மற்றும் விசா (Visa)) ▶ இன்டர்நெட் பேங்க்கிங் (பாரத ஸ்டேட் வங்கி (எஸ்பிஐ (SBI)), துணை வங்கிகள் மற்றும் பிற வங்கிகள்) ▶ எஸ்பிஐ (SBI) வங்கி செல்லான்
படி 6	விண்ணப்பக் குறிப்பு எண் (ஏஆர்என் (ARN)) / சந்திப்பு எண் அடங்கிய உங்கள் விண்ணப்ப ரசீதை அச்சிட, 'விண்ணப்ப ரசீதை அச்சிடு' என்ற இணைப்பைக் கிளிக் செய்யவும். உங்கள் விண்ணப்ப ரசீதின் அச்சுப் பிரதியை இனி நீங்கள் எடுத்துச் செல்லத் தேவையில்லை. உங்கள் பாஸ்போர்ட் அலுவலகத்திற்கு வருகை தரும்போது, உங்கள் சந்திப்பு விவரங்களுடன் நீங்கள் பெறும் எஸ்எம்எஸ் (SMS), சந்திப்புக்கான சான்றாக ஏற்றுக்கொள்ளப்படும்.
படி 7	உங்கள் அசல் ஆவணங்களுடன் உங்கள் சந்திப்பு முன்பதிவு செய்யப்பட்ட பிஎஸ்கே (PSK) அல்லது ஆர்பிஓ (RPO)-ஐப் பார்வையிடவும்.

29. இந்த போர்ட்டலை https://www.passportindia.gov.in/psp தளத்தில் அணுகலாம்.

06

முறையற்ற இடம்பெயர்வு, ஆட்கடத்தல் மற்றும் கடத்தல்

ஈயூ (EU)-இல் செல்லுபடியாகும் விசா இல்லாமல் வசிப்பது ஒரு குற்றச் செயலாகும். பெரும்பாலான சட்டவிரோதமாக இடம்பெயர்ந்தவர்கள் ஆரம்பத்தில் குறுகிய கால விசாக்களில் சட்டப்பூர்வமாக ஈயூ (EU)-க்குள் நுழைகின்றனர், ஆனால் அவர்களின் விசா காலாவதியான பிறகு பொருளாதாரக் காரணங்களுக்காக ஈயூ (EU)-இலேயே தங்கிவிடுகின்றனர்.



சட்டவிரோத ஆட்சேர்ப்பு என்றால் என்ன?

இந்திய வெளியேற்றச் சட்டம், 1983-இன்படி, சட்டவிரோத ஆட்சேர்ப்பில் பின்வருவன அடங்கும்:

- ஒரு தொழிலாளி புறப்படுவதற்கு முன்போ, புறப்படும்போதோ அல்லது புறப்பட்ட பிறகோ அவரது பயண ஆவணங்களைத் தடுத்து வைப்பது அல்லது மறுப்பது
- பணியமர்த்தும் நோக்கங்களுக்காகத் தேவையான ஆவணங்கள் மற்றும் செயலாக்கங்கள் தொடர்பாக, பணியமர்த்தல் நடைபெறாத பட்சத்தில், தொழிலாளர்களுக்குச் செலவுகளைத் திருப்பிச் செலுத்தத் தவறுதல்
- செல்லுபடியாகும் உரிமம் இல்லாமல் ஆட்சேர்ப்பு.
- ஆட்சேர்ப்பு தொடர்பாகத் தவறான தகவல்களை வழங்குதல் அல்லது வெளியிடுதல்
- சட்டத்தால் நிர்ணயிக்கப்பட்ட (ஐஎன்ஆர் (INR) 30,000) ரூபாய்க்கும் மேல் அதிகமாக ஆட்சேர்ப்பு கட்டணம் வசூலித்தல்
- வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தங்களை மாற்றுதல் அல்லது திருத்துதல்.

6.1 சட்டவிரோத ஆட்சேர்ப்பின் அறிகுறிகள்

சட்டவிரோத ஆட்சேர்ப்பு செய்பவரைக் கண்டறிவது எப்போதும் எளிதல்ல, ஆனால் கவனிக்க வேண்டிய சில அறிகுறிகள் இவை. முகவர்:

- சேரும் நாட்டில் வேலை பெறுவதற்கான குறுக்குவழிகளைப் பரிந்துரைத்து, சட்டப்பூர்வத் தேவைகளைத் தவிர்ப்பது பற்றிப் பேசுவார்.
- வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்தின் நகல்களை வழங்குவதில்லை.
- நிறுவனம் மற்றும் விண்ணப்பிக்கப்படும் வேலை பற்றிய போதுமான தகவல்களை வழங்குவதில்லை.
- ஏஜென்சி பற்றிய போதுமான தகவல்களை வழங்குவதில்லை.
- ரசீதுகளை வழங்காமல் உடனடியாகப் பணம் செலுத்துமாறு கோருவார்.
- உங்கள் பாஸ்போர்ட் மற்றும் பிற ஆவணங்களை வைத்துக்கொள்ளுவார்.
- பிறருடன் தகவல்களைப் பகிர்ந்து கொள்ள உங்களை ஊக்கப்படுத்துவதில்லை.
- ஒரு தொழிலாளியை வெளிநாட்டில் வேலைக்கு விண்ணப்பித்துப் பணிபுரியத் தூண்டுவதற்காக, உடனடியாகச் சம்பாதிக்கலாம், வாழ்வில் வெற்றி பெறலாம் என்பது குறித்த யதார்த்தமற்ற வாக்குறுதிகளை அளிக்கின்றனர்.

6.2 புலம்பெயர்ந்தோர் கடத்தல் மற்றும் ஆட்கடத்தல்

சட்டப்பூர்வ ஆவணங்கள் இல்லாமல் ஒரு நாட்டிற்குள் நுழைய உங்களுக்கு யாராவது உதவி செய்தாலோ, எல்லைக் கட்டுப்பாடுகளைத் தவிர்த்துச் செல்ல உதவினாலோ அல்லது நிதி அல்லது பிற பொருள் ஆதாயங்களுக்காகப் போலியான அல்லது கள்ளப் பயண அல்லது அடையாள ஆவணங்களைப் பெற்றுத் தந்தாலோ, அது ஆட்கடத்தல் என்று அழைக்கப்படுகிறது.

ஒரு நாட்டிற்குச் சட்டவிரோதமாக நுழைவதற்கு நீங்கள் சம்மதிக்காமல், அச்சுறுத்தல் அல்லது வற்புறுத்தலின் கீழ் அவ்வாறு செய்யும்போது, நீங்கள் கட்டாயப்படுத்தப்பட்டாலோ, ஏமாற்றப்பட்டாலோ,

மிரட்டப்பட்டாலோ மற்றும் இறுதியில் ஒரு சுரண்டல் நிறைந்த வேலைச் சூழலில் சிக்கிக்கொண்டாலோ, அது ஆட்கடத்தல் என்று அழைக்கப்படுகிறது.

ஆட்கடத்தலில் பின்வருவன அடங்கும்:

- **ஆட்சேர்ப்பு:** தெரிந்தவர்கள், உறவினர்கள் அல்லது குற்றக் கும்பல்களால், பெரும்பாலும் நல்ல சம்பளத்துடன் கூடிய வேலைகள் பற்றிய வாக்குறுதிகளுடன்.
- **போக்குவரத்து:** தொலைதூரக் கிராமப்புறங் களிலிருந்து நகரங்களுக்கு அல்லது ஏழை நாடுகளிலிருந்து பணக்கார நாடுகளுக்கு இடம்பெயர்வு.
- **ஏமாற்றுதல் மற்றும் வற்புறுத்தல்:** ஏமாற்றுதல் மற்றும் வற்புறுத்தலின் (அச்சுறுத்தல்) மூலம் பாதிக்கப்பட்டவர்களைக் கட்டுப்படுத்துதல்.

பொதுவாக, இதுபோன்ற வழிகளில் ஒரு நாட்டிற்குள் நுழைபவர்கள், நுழைவதற்காகப் பெரும் தொகையைச் செலுத்துகிறார்கள்; இதனால் அவர்கள் தங்கள் சொந்த நாட்டில் பெரும் கடன்களுக்கு ஆளாகின்றனர். சட்டவிரோதமான வழிகளில் ஒரு நாட்டிற்குள் நுழைவது உங்களை அபாயகரமான மற்றும் ஆபத்தான சூழ்நிலைகளில் சிக்க வைக்கும். எனவே, நீங்கள் ஈயூ (EU)-க்குள் கடத்தப்படுவதையோ ஆட்கடத்தலுக்கு உள்ளாவதையோ தவிர்க்க, அனைத்து முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகளையும் எடுக்க வேண்டும். கடத்தல் என்பது அரசுக்கு எதிரான குற்றமாகவும், ஆட்கடத்தல் என்பது தனிநபர்களுக்கு எதிரான குற்றமாகவும் பார்க்கப்படுகிறது.

கடத்தல் மற்றும் ஆட்கடத்தலைத் தடுக்கும் நோக்கில், இந்தியா மற்றும் ஈயூ (EU) இணைந்து விசா நடைமுறையில் கைரேகையுடன் இணைக்கப்பட்ட பாஸ்போர்ட்கள் மற்றும் விசாக்கள், முகம் அறிதல் தொழில்நுட்பம் போன்ற பயோமெட்ரிக் அம்சங்களைக் கொண்டுள்ளன. இருப்பினும், ஆட்கடத்தலைத் தவிர்ப்பதற்கும், அதை எதிர்த்துப் போராட உதவுவதற்கும் மிகவும் முக்கியமான படி என்னவென்றால், தகவல்களை அறிந்து விழிப்புடன் இருப்பதே ஆகும். ஈயூ (EU)-இல் ஆட்கடத்தல் நிலவரம் குறித்தும், புறப்படும் மற்றும் சேரும் நாடுகள் இரண்டிலும் உள்ள அது தொடர்பான சட்டங்கள் குறித்தும் உங்களால் முடிந்தவரை அறிந்துகொள்ளுங்கள். ஈயூ (EU)-இல், ஐரோப்பிய ஆணையத்தின் ஆட்கடத்தலுக்கு எதிரான இணையதளத்தில், ஈயூ (EU)-இல் ஆட்கடத்தல் தொடர்பான நிலைமை உட்பட, தொடர்புடைய தகவல்கள் இருக்கலாம்: https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/internal-security/organised-crime-and-human-trafficking/together-against-trafficking-human-beings_en சட்டவிரோத ஆட்சேர்ப்பின் அறிகுறிகளை நீங்கள் தவறவிடாமல் இருக்க, அந்த முகவர் அல்லது ஏஜென்சி உங்களிடம் என்ன கேட்கிறார்கள் என்பதில் மிகுந்த கவனம் செலுத்துங்கள்.

இணையத்தில் நீங்கள் படிக்கும் அனைத்துத் தகவல்களையும் சரிபார்க்கப்பட வேண்டிய விஷயங்களாகவே கருதுங்கள். உதாரணமாக, வேலைவாய்ப்பு இணையதளங்களில் நீங்கள் கவர்ச்சிகரமான வேலை வாய்ப்புகளைக் காணலாம் அல்லது டேட்டிங் அல்லது சமூக இணையதளங்களில் நீங்கள் சந்திக்கும் ஒருவர் ஈயூ (EU)-இல் அவர்களைச் சந்திக்க வருமாறு உங்களை அழைக்கலாம். உண்மையில், சமீபத்திய ஆண்டுகளில், பல கடத்தல்காரர்கள் பாதிக்கப்பட்டவர்களை ஏமாற்றி ஈர்ப்பதற்காக இதுபோன்ற இணையதளங்களைப் பயன்படுத்தியுள்ளனர். எல்லா வேலை வாய்ப்புகளையும் முழுமையாக விசாரியுங்கள், குறிப்பாக வாய்ப்பைப் பற்றி ரகசியமாக வைத்திருக்கவும், யாரிடமும் தகவல்களைப் பகிர வேண்டாம் என்றும் உங்களிடம் கூறப்படும் வாய்ப்புகளைக் கவனமாக ஆராயுங்கள்.

சூழல் ஆய்வு – 4

ரஜ்னிஷ், தனது பால்ய நண்பன் ஜித்து ஐரோப்பாவிலிருந்து அனுப்பிய பணத்தைக் கொண்டு அவனது குடும்பத்தினர் ஒரு புதிய வீடு கட்டுவதையும் புதிய கார் வாங்குவதையும் பார்த்திருந்தான். ஐரோப்பாவுக்குச் சென்று நல்ல வருமானம் ஈட்ட வேண்டும் என்றும் அவர் கனவு கண்டார், அவர் தனது கனவுகளை ஒரு சில நண்பர்களுடன் பகிர்ந்து கொண்டார். சில மாதங்களுக்குப் பிறகு, அவரது கிராமத்தில் ஒரு முகவர் அவரை அணுகினார். அந்த முகவர் உள்ளூர்த் தேநீர் கடையில் அடிக்கடி காணப்பட்டார், அதன் உரிமையாளர் ரஜினிஷின் குடும்பத்தினருக்கு நன்கு தெரிந்தவர். அவர் ரஜ்னிஷுக்கு ஐரோப்பாவில் பணியாளராக வேலை தேட உதவுவதாக உறுதியளித்தார், ஆனால் விசா பெறுவதற்கும் பயணத்தை ஏற்பாடு செய்வதற்கும் ஆகும் செலவு மிக அதிகம் என்றும், எனவே அவர் அதைப் பற்றி யோசிக்க வேண்டும் என்றும் கூறினார். அவர் ரஜ்னிஷிடம் பல ஆவணங்களைக் காட்டினார்; பணியாளர் வேலைக்கான சம்பளம் 45,000 ரூபாய்க்குச் சமம் என்று காட்டப்பட்டது. ரஜ்னிஷ் தற்போது சுமார் ரூ. 18,000 சம்பாதித்து வருவதால், இந்தத் தொகை ஒரு நியாயமான தொகையாகத்

தொடர்கிறது...

தோன்றியது, குறிப்பாகச் சம்பளம் ஆண்டுதோறும் உயரும் என்று அந்த முகவர் உறுதியளித்ததால் இது மேலும் பொருத்தமானதாக இருந்தது. எனவே, தனது குடும்பத்தினருடன் கலந்தாலோசித்த பிறகு, ரஜ்னிஷ் தனது பயணச் செலவுகளைச் சமாளிப்பதற்காக € 14000 (தோராயமாக 12 லட்சம் ரூபாய்) கடன் வாங்கி, முகவர் கேட்டுக் கொண்டபடி அந்த முழுத் தொகையையும் ரொக்கமாகச் செலுத்தினார்.

அடுத்த மூன்று மாதங்களுக்கு, அடிப்படை ஆங்கிலம் கற்றுக்கொள்வதை உள்ளடக்கிய ஒரு மையத்தில் ரஜ்னிஷ் பயிற்சி பெற முகவர் ஏற்பாடு செய்தார். இந்த நேரத்தில், ரஜ்னிஷும் அரசாங்க மையத்திற்கு அழைத்துச் செல்லப்பட்டு, அவரது பாஸ்போர்ட் எடுக்கப்பட்டது. பயிற்சி முடிந்த இரண்டு மாதங்களுக்குப் பிறகு, ரஜ்னிஷிடம் அவரது பாஸ்போர்ட் மற்றும் டிக்கெட் வழங்கப்பட்டது, அடுத்த வாரம் புறப்படத் தயாராக இருக்கும்படி கூறப்பட்டது. ரஜ்னிஷ் மற்றும் குடும்பத்தினர் மிகவும் மகிழ்ச்சியாக இருந்தனர், விமான நிலையத்தில் நீண்ட நேரம் வழியனுப்பி விடைபெற்றனர்.

ரஜ்னிஷ் வருகைப் பகுதியில் இடம்பெயர்வுச் சோதனைகளை மேற்கொண்டபோது, அதிகாரிகள் அதிக நேரம் எடுத்துக்கொண்டதால், அவர் கவலைப்படத் தொடங்கினார். இறுதியாக அவர் தனியாக அழைத்துச் செல்லப்பட்டார், பல மணிநேர விசாரணைக்குப் பிறகு, அவர் பயணம் செய்த விசா போலியானது என்று அவரிடம் தெரிவிக்கப்பட்டது. ரஜ்னிஷ் ஒரு தடுப்பு மையத்திற்குக் கொண்டு செல்லப்பட்டு, இரண்டு வாரங்களுக்குப் பிறகு, இந்தியாவுக்குத் திருப்பி அனுப்பப்பட்டார்.

திரும்பியதும், ரஜ்னிஷ் முகவரின் எண்ணை முயற்சித்தார், ஆனால் அது அணைக்கப்பட்டிருந்தது. அவர் தனது குடும்பத்தினருடன் அடிக்கடிக் கடைக்குச் சென்றார், ஆனால் முகவரைக் கண்டுபிடிக்க முடியவில்லை. ரஜ்னிஷ் இப்போது ஒரு பெரிய கடன் சுமையில் சிக்கியிருந்தார், மேலும் ஐரோப்பாவில் வாழ்ந்து வேலை செய்ய வேண்டும் என்ற தனது கனவைத் தொடர்வதற்கு அவருக்கு வாய்ப்பு மிகக் குறைவாகவே இருந்தது.

இந்தச் சூழ்நிலையில் இருக்காமல் இருக்க ரஜ்னிஷ் என்ன செய்திருக்க வேண்டும்?

- இந்திய அரசாங்கத்தின் இணையதளங்கள் மூலம் அந்த முகவரைச் சரிபார்த்திருக்க வேண்டும்.
- அவர் செலுத்திய பேமெண்ட்களுக்கான ரசீதுகளைப் பெற்றுக்கொண்டிருக்க வேண்டும், மேலும் பணத்தைக் காசோலை மூலம் செலுத்தியிருக்க வேண்டும்.
- விசா பெறுவதற்கும் பயண ஏற்பாடு செய்வதற்கும் உள்ள செலவுகள் குறித்து நண்பர்கள் மற்றும் குடும்பத்தினரிடம் கேட்டிருக்க வேண்டும்.
- தூதரகம் மூலம் அவரது விசாவைக் கண்காணித்திருக்க வேண்டும்.

6.3 ஈயூ (EU)-இல் சட்டவிரோதமாகக் குடியேறியவராக இருந்தால், நீங்கள் என்னென்ன அபாயங்களை எதிர்கொள்ள நேரிடும்?

பெரும்பாலும், மக்கள் தங்கள் விசாக்களின் காலக்கெடு முடிந்த பிறகும் ஈயூ (EU)-இல் தொடர்ந்து வசிக்கின்றனர். ஒருநாள் தங்கள் ஆவணங்களைச் சட்டப்பூர்வமாக்கி, ஈயூ (EU)-இல் வாழ்வதற்கும் வேலை செய்வதற்கும் உரிமை பெறுவோம் என்ற நம்பிக்கையில் அவர்கள் அவ்வாறு செய்கிறார்கள். இருப்பினும், ஈயூ (EU)-இல் சட்டவிரோதமாக இருப்பதில் பல ஆபத்துகள் உள்ளன. அவற்றில் சில பின்வருமாறு:

- குறைந்த ஊதியம் வழங்கப்படும் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரங்கள் மற்றும் வேலை நிலைமைகள் அரிதாகவே கண்காணிக்கப்படும் துறைகளில் நீங்கள் சட்டவிரோதமாக வேலை செய்ய நேரிடலாம். மேலும், அவர்கள் சுரண்டலுக்கு உள்ளாகும் அபாயத்திற்கும் ஆளாகின்றனர். பொதுவான துறைகளில் கட்டுமானம், விவசாயம், ஹோட்டல்கள் மற்றும் உணவகங்கள், துப்புரவுப் பணிகள், பராமரிப்புப் பணிகள் மற்றும் வீட்டு வேலைகள் ஆகியவை அடங்கும்.
- ஊதியம், விடுமுறை நாட்கள் போன்ற விஷயங்களில் நிறுவனங்களால் ஏற்படும் சுரண்டல் உட்பட, உரிமை மீறல்களுக்குச் சட்டரீதியான தீர்வு தேடுவது கடினமாக இருக்கும்.
- பெரும்பாலான நாடுகளில், உங்களுக்கு எந்தவொரு சமூகச் சேவைகளுக்கும் அணுகல் கிடைக்காது, சில நாடுகளில் சுகாதாரச் சேவைகளுக்குக்கூட அணுகல் கிடைக்காது.
- வேலையின்மை உதவித்தொகைகள் போன்ற எந்தவொரு சமூகப் பாதுகாப்புக்கும் நீங்கள் தகுதிபெறமாட்டீர்கள்.

- உங்களால் எந்தக் குடும்ப உறுப்பினர்களையும் ஈயூ (EU)-க்கு அழைத்து வர முடியாது.
- தங்குமிடத்தை வாடகைக்கு எடுப்பது கடினமாக இருக்கும்; நீங்கள் பெரும்பாலும் போதுமான வசதியற்ற மற்றும் சுகாதாரமற்ற தங்குமிடத்தில் தங்க நேரிடும், குடியிருப்புக்காக உங்களிடம் அதிக கட்டணம் வசூலிக்கப்படும்.
- வங்கிக் கணக்கைத் திறப்பது மிகவும் கடினமாக இருக்கும்.
- நீங்கள் எந்த நேரத்திலும் காவல்துறையினரால் பிடிக்கப்பட்டு, தடுப்புக் காவலில் வைக்கப்பட்டு, இறுதியாக இந்தியாவுக்குத் திருப்பி அனுப்பப்படலாம்.

ஒழுங்கற்ற முறையில் இடம்பெயர்ந்தவர்கள் தாயகம் திரும்புதல்

நீங்கள் சட்டவிரோதக் குடியேறியாகப் பிடிபட்டால், நாட்டை விட்டு வெளியேறும்படி உங்களுக்கு உத்தரவிடப்படும். ஈயூ (EU) மற்றும் ஷெங்கன் பகுதியிலிருந்து வெளியேறுமாறு உங்களுக்கு உத்தரவிடும் முடிவானது, நுழைவுத் தடையுடனும் இருக்கலாம். இதன் பொருள், நீங்கள் ஒரு குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு ஈயூ (EU) மற்றும் ஷெங்கன் பகுதிக்குத் திரும்புவதற்குத் தடை விதிக்கப்படும் என்பதாகும். பொதுவாக, உங்கள் சொந்த நாட்டிற்குத் தானாக முன்வந்து திரும்புவதற்கான வாய்ப்பு உங்களுக்கு வழங்கப்படும், இந்த விஷயத்தில் உங்களுக்கு உதவி வழங்கப்படலாம். தன்னார்வத் திரும்புதலுக்கு நீங்கள் ஒத்துழைக்க மறுத்தால், நீங்கள் தடுத்து வைப்பதை உள்ளடக்கிய கட்டாயத் திரும்புதல் நடைமுறையை எதிர்கொள்ள நேரிடலாம். நீங்கள் இருக்கும் உறுப்பு நாட்டின் தேசியச் சட்டத்தின் கீழ், சட்டவிரோதமாகத் தங்குவது மற்றும்/அல்லது சட்டவிரோதமான முறையில் நுழைவது ஆகியவை குற்றச் செயல்களாகக் கருதப்படலாம். சில சந்தர்ப்பங்களில், திருப்பி அனுப்பும் செலவுகளை ஈடுசெய்வதற்காக உங்கள் சொத்து பறிமுதல் செய்யப்படலாம்.

6.4 சட்டவிரோதமாக ஈயூ (EU)-க்குள் கடத்தப்பட்டால், நீங்கள் என்னென்ன அபாயங்களை எதிர்கொள்ள நேரிடலாம்?

நீங்கள் சட்டவிரோதமாக ஈயூ (EU)-க்குள் கடத்தி வரப்பட்டால், அங்கு இருப்பதற்கு உங்களுக்குச் சட்டப்பூர்வ உரிமை இருக்காது. நீங்கள் அபராதம் செலுத்த வேண்டியிருக்கலாம், மேலும் அங்கீகரிக்கப்படாத நுழைவு அல்லது தங்குவதற்காக ஒவ்வொரு ஈயூ (EU) நாடும் அதன் சொந்தத் தண்டனைகளை நிர்ணயிக்கிறது. நீங்கள் உங்கள் சொந்த நாட்டிற்கு நாடு கடத்தப்படவும் நேரிடலாம். மேலும், புலம்பெயர்ந்தோரைச் சட்டவிரோதமாகக் கடத்தும் குற்றவியல் நெட்வொர்க்குகளை விசாரித்து, அதன் குற்றவாளிகள் மீது வழக்குத் தொடரும் சட்ட அமலாக்க முயற்சிகளின் ஒரு பகுதியாக, குற்றவாளிகளைப் பிடிக்க சாட்சியாக ஒத்துழைக்குமாறு நீங்கள் கேட்டுக்கொள்ளப்படலாம்.

கடத்தப்பட்ட புலம்பெயர்ந்தோரிடமிருந்து அவர்கள் வந்தடைந்தவுடன் அவர்களின் பாஸ்போர்ட்கள் மற்றும் அதிகாரப்பூர்வ ஆவணங்கள் பறிக்கப்பட்டு, அவர்கள் கட்டாய உழைப்புச் சூழ்நிலைகளில் சிக்கிக்கொள்கின்றனர். அதன்பிறகு, பாதிக்கப்பட்டவர்களிடம் அவர்கள் தாங்கள் சென்றடைந்த நாட்டில் சட்டவிரோதமாக இருப்பதாகக் கூறப்படுவதால், கடத்தல்காரர்கள் மீதான அவர்களின் சார்புத்தன்மை அதிகரிக்கிறது. ஆவணங்கள் இல்லாமல், அவர்களால் நாட்டில் தங்குவதற்கான உரிமையை நிரூபிக்க முடியாது அல்லது உதவிக்காக அதிகாரிகளிடம் செல்லவும் முடியாது. பாதிக்கப்பட்டவர்கள் பெரும்பாலும் தனிமைப்படுத்தப்பட்டோ சிறைபிடிக்கப்பட்டோ வைக்கப்படுகிறார்கள். அவர்கள் கடன் அடிமைத்தனத்திலும் சிக்கியுள்ளனர், அதில், கடத்தல்காரர்களிடமிருந்து விடுவிக்கப்படுவதற்கு முன்பு, ஆட்சேர்ப்பு, போக்குவரத்து மற்றும் பிற கட்டணங்களுக்காகப் பெரும் தொகையைத் திருப்பிச் செலுத்த அவர்கள் கடமைப்பட்டுள்ளனர். ஆட்கடத்தல் ஈயூ (EU) சட்டங்களின்படி கடுமையாகத் தண்டிக்கப்படுகிறது, நீங்கள் அத்தகைய குற்றத்திற்கு ஆளானவர் என்பதை அறிந்தால், உங்கள் தனிமையின் வட்டத்தை உடைத்து, அதை நீங்கள் காவல்துறைக்குத் தெரிவிக்க வேண்டும். காவல்துறையிடம் புகார் அளிப்பது அல்லது உங்களுக்கு உதவி, ஆதரவு மற்றும் பாதுகாப்பு வழங்கக்கூடிய சேவைகளுக்குப் பரிந்துரைக்கப்படுவது போன்ற விஷயங்களில் உங்களுக்கு உதவக்கூடிய சிவில் சமூக அமைப்புகளும் உள்ளன.

கூடுதலாக, நீங்கள் ஈயூ (EU)-இல் அனுமதியின்றி தங்கியிருந்தால், வேலை பெறுவதிலும், வசிப்பிடம் கண்டுபிடிப்பதிலும், கல்வி மற்றும் சுகாதாரச் சேவைகளைப் பெறுவதிலும் நீங்கள் சிரமங்களைச் சந்திக்க நேரிடலாம். இது மேலும் அபாயங்களுக்கும் சாத்தியமான சுரண்டலுக்கும் வழிவகுக்கும்.

ஒருவர் கடத்தப்பட்டிருக்கிறாரா இல்லையா என்பதைத் தீர்மானிக்க குறிப்பிட்ட சூத்திரம் எதுவும் இல்லை என்றாலும், இந்தக் கேள்விகளின் பட்டியல், ஒரு குறிப்பிட்ட சூழ்நிலையில் ஆட்கடத்தலின் கூறுகள் உள்ளனவா என்பதைத் தீர்மானிக்க உதவும்.

- உங்கள் பணியிடத்தை விட்டு வெளியேற உங்களுக்குச் சுதந்திரம் உள்ளதா?
- நீங்கள் உடல் ரீதியாகவோ, பாலியல் ரீதியாகவோ அல்லது உளவியல் ரீதியாகவோ துன்புறுத்தப்படுகிறீர்களா?
- உங்களிடம் செல்லுபடியாகும் பாஸ்போர்ட் அல்லது அடையாள அட்டை உள்ளதா? இந்த ஆவணங்கள் உங்கள் கட்டுப்பாட்டில் உள்ளனவா?
- உங்கள் வேலைக்கான ஊதியம் மற்றும் நிபந்தனைகள் என்ன? உங்கள் சம்பளம் நிறுத்தி வைக்கப்படுகிறதா? வேலை நிலைமைகள் துஷ்பிரயோகமானவையா அல்லது சுரண்டல் நிறைந்தவையா?
- உங்கள் வாழ்க்கை மற்றும் வேலை நிலைமைகள் பற்றிய தகவல்களை யாருடனும் பகிர்ந்து கொள்ள பயப்படுகிறீர்களா?

- நீங்கள் பெரிய கடனை அல்லது வளர்ந்து வரும் கடனைச் செலுத்த வேண்டுமா?
- நீங்களோ உங்கள் குடும்ப உறுப்பினரோ அச்சுறுத்தப்படுகிறீர்களா?
- நீங்கள் இந்த வேலையை விட்டுவிட்டால் உங்களுக்கோ உங்கள் குடும்ப உறுப்பினருக்கோ ஏதாவது மோசமாக நடக்கும் என்று பயப்படுகிறீர்களா?

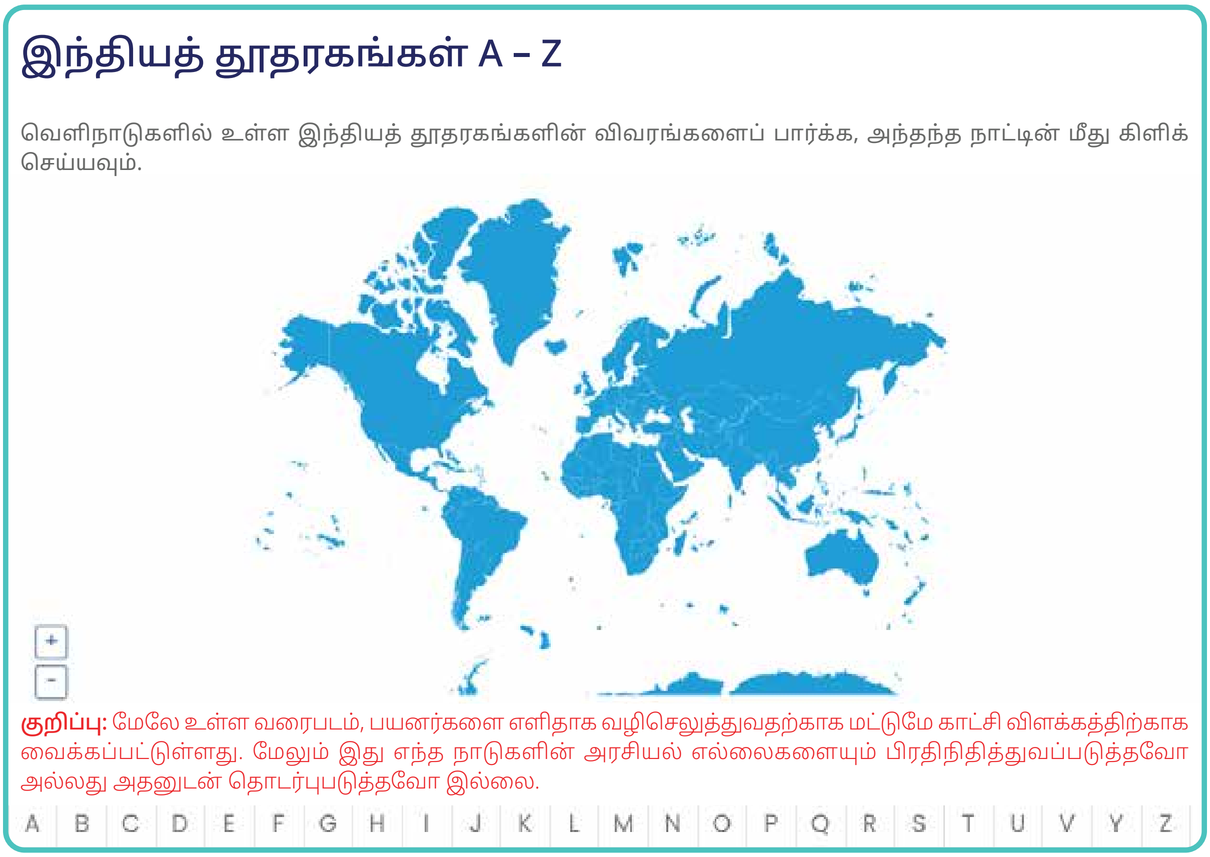
6.5 இந்த அபாயங்களை எவ்வாறு தவிர்ப்பது?

ஈயூ (EU)-இல் நம்ப முடியாத அளவுக்குச் சிறப்பாகத் தோன்றும் எந்தவொரு வேலையையும் ஏற்றுக்கொள்வதற்கு முன், மிகவும் கவனமாக இருந்து, அதை முழுமையாகச் சரிபார்க்கவும். இது புலம்பெயர்ந்தோர் ஆட்கடத்தல் கும்பல் செயல்படுவதற்கான அறிகுறியாக இருக்கலாம், நீங்கள் அவர்களின் அடுத்த பலியாக இருக்கக்கூடும். குறுகிய கால அல்லது நீண்ட காலத் தங்குதலுக்காக ஈயூ (EU)-க்குள் சட்டப்பூர்வமாக நுழைவது எப்படி என்பது குறித்த தகவல்களுக்கு, தூதரக அதிகாரிகளைத் தொடர்பு கொள்ளவும் மற்றும் அரசாங்க இணையதளங்களைச் சரிபார்க்கவும்.

சட்டவிரோத ஆட்சேர்ப்புக்கு நீங்கள் பலியானால் என்ன செய்வது?

ஆட்சேர்ப்பு முகவர்களுக்கு எதிரான புகார்களை அஞ்சல் மூலமாகவோ அல்லது pge@mea.gov.in என்ற மின்னஞ்சல் முகவரிக்கு அனுப்புவதன் மூலமாகவோ தெரிவிக்கலாம். புகார்களை 16 குடிபெயர்ந்தோர் பாதுகாவலர்களில்[31] யாரிடமும் பதிவு செய்யலாம். உதவி கோருவதற்காக 1800-11-3090 என்ற கட்டணமில்லா உதவி எண்ணையும் அழைக்கலாம். பாதிக்கப்பட்ட வெளிநாட்டு வாழ் இந்தியர், தாங்கள் வசிக்கும் நாட்டின் இந்தியத் தூதரகத்தின் தொலைபேசி மூலமாகவோ மின்னஞ்சல் மூலமாகவோ புகார் அளிக்கலாம். இந்தியத் தூதரகங்கள் தொடர்பான தொடர்புத் தகவல்களை, எம்இஏ (MEA) இணையதளத்தில் (https://mea.gov.in/indian-missions-abroad-new.htm) உள்ள ஊடாடும் வரைபடத்தில் பார்க்கலாம். மேலும் தகவல்களுக்கு, இந்த வரைபடத்தில் உள்ள நாட்டைக் கிளிக் செய்யவும்.

ஊடாடும் வரைபடம் - வெளிநாடுகளில் உள்ள இந்தியத் தூதரகங்கள்[30]



30. இந்தியத் தூதரகங்களின் விரிவான பட்டியல் இங்கே கிடைக்கிறது: https://igod.gov.in/int/INMISS/organizations
31. https://www.mea.gov.in/Images/attach/01-Overview-04-2024.pdf

நீங்கள் ஆட்கடத்தலுக்கு ஆளானால் என்ன செய்வது?

நீங்கள் மனிதக் கடத்தலுக்கு ஆளானவராக இருந்தாலோ அல்லது சாத்தியமான கடத்தல் சூழ்நிலை குறித்து உங்களிடம் தகவல் இருந்தாலோ, உடனடியாக உள்ளூர் காவல்துறை, சம்பந்தப்பட்ட அரசு முகமைகள், தூதரகங்கள், தொழிற்சங்கங்கள், அரசு சாரா நிறுவனங்கள் மற்றும் புலம்பெயர்ந்தோர் சங்கங்களுக்கு இந்த விஷயத்தைத் தெரிவிக்கவும். உதாரணமாக, ஐரோப்பிய ஆணையத்தின் ஆட்கடத்தல் எதிர்ப்பு இணையதளம், உறுப்பு நாடுகளில் தொடர்புடைய தொடர்புகளின் விவரங்கள் https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/internal-security/organised-crime-and-human-trafficking/together-against-trafficking-human-beings/national-hotlines_en தளத்தில் உள்ளன, அத்துடன் ஈயு (EU)-இல் ஆட்கடத்தலால் பாதிக்கப்பட்டவர்களுடன் பணிபுரியும் சிவில் சமூக அமைப்புகளின் பட்டியல் https://home-affairs.ec.europa.eu/document/download/ce3caea2-9939-49e4-af1a-11191b368ac3_en?filename=EU-Civil-Society-Platform-participants_en.pdf தளத்தில் கிடைக்கிறது

அட்டவணை 3: ஈயு (EU)-க்குப் பாதுகாப்பான மற்றும் சட்டப்பூர்வமான குடிபெயர்விற்கான செய்யக்கூடியவை மற்றும் செய்யக்கூடாதவை.

செய்யக்கூடியவை	செய்யக்கூடாதவை
உங்கள் விசாவின் நம்பகத்தன்மையை நீங்கள் செல்லவிருக்கும் நாட்டின் தூதரகத்தில் சரிபார்க்கவும். உங்கள் பாஸ்போர்ட் விவரங்களை வழங்குவதன் மூலம் நீங்கள் நேரடியாகத் தூதரகத்தைத் தொடர்பு கொண்டு உங்கள் விசா நிலையைப் பற்றி விசாரிக்கலாம்.	எம்இஏ (MEA)-இல் முறையாகப் பதிவு செய்யப்படாத ஆட்சேர்ப்பு முகமைகளுக்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டாம்.
சம்பந்தப்பட்ட அதிகாரிகளால் முறையாகச் சான்றளிக்கப்பட்ட உங்கள் பணி ஒப்பந்தத்தின் அசல் நகலைப் பெறுவதை உறுதிப்படுத்திக்கொள்ளுங்கள்.	உரிமம் பெற்ற நிறுவனத்தின் அங்கீகாரம் பெற்ற பிரதிநிதி அல்லாத எந்தவொரு நபரையும் தொடர்பு கொள்ள வேண்டாம்.
நீங்கள் இந்தியாவை விட்டுப் புறப்படுவதற்கு முன், உங்கள் வேலை ஒப்பந்தத்தின் நகலையும், கடவுச்சீட்டு மற்றும் பிற தொடர்புடைய ஆவணங்களின் நகல்களையும் உங்கள் குடும்பத்தினரிடம் கொடுத்துவிட்டுச் செல்லுங்கள்.	நீங்கள் சட்டப்பூர்வமாகக் குடியேற விரும்பினால், வேலை நோக்கங்களுக்காகப் பார்வையாளர், சுற்றுலா அல்லது மாணவர் விசாக்களை ஏற்க வேண்டாம். ஈயு (EU)-க்கு வந்த பிறகு, சட்டப்பூர்வப் புலம்பெயர் தொழிலாளியாக அங்கீகாரம் பெறுவதில் நீங்கள் பல்வேறு சிக்கல்களைச் சந்திப்பீர்கள்.
	இந்தியாவிலோ அல்லது நீங்கள் சென்றடையும் நாட்டிலோ, எந்தச் சூழ்நிலையிலும் வெற்றுத் தாள்களில் கையெழுத்திட வேண்டாம். வெற்றுத் தாள்களில் கையெழுத்திடுமாறு நீங்கள் வற்புறுத்தப்பட்டாலோ அல்லது கட்டாயப்படுத்தப்பட்டாலோ, 24 மணிநேரத்திற்குள் அருகிலுள்ள காவல் நிலையத்திற்கும் இந்தியத் தூதரகத்திற்கும் தகவல் தெரிவிக்கவும்.
	1983 ஆம் ஆண்டு வெளியேற்றச் சட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அனுமதிக்கப்பட்ட சேவைக் கட்டணங்களுக்கு மேல், அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்பு முகமைகளுக்குப் பணம் செலுத்த வேண்டாம். ஏதேனும் மீறல்கள் ஏற்பட்டால், சம்பந்தப்பட்ட தூதரகம் அல்லது எம்இஏ (MEA) இடம் புகாரளிக்கவும்.
	உங்களிடம் செல்லுபடியாகும் வேலை ஒப்பந்தமும் அதிகாரப்பூர்வ ரசீதும் இல்லாதவரை, சேவைக் கட்டணங்களையோ வேலைவாய்ப்புக் கட்டணங்களையோ செலுத்த வேண்டாம்.

07

ஈயூ (EU)-இல் வசித்தல்

7.1 கலாச்சார வேறுபாடுகளுக்குத் தயாராகுதல்

கலாச்சார அதிர்ச்சி என்பது ஒரு புதிய கலாச்சாரச் சூழலை எதிர்கொள்ளும்போது ஒருவர் எதிர்கொள்ளும் எதிர்வினையாகும். ஒரு புதிய நாட்டில் இருக்கும்போது, நாளுக்கு நாள் அதிகரிக்கும் பதட்டம் ஏற்படலாம், அப்போது நீங்கள் உதவியற்றவர்களாக உணரக்கூடும். மொழித் தடைகள், சமூகப் பழக்கவழக்கங்கள் மற்றும் நன்கு அறிமுகமான புவியியல் அடையாளங்கள் இல்லாதது போன்ற வெளிநாட்டில் வாழ்வதில் உள்ள சிரமங்கள் வெளிப்படக்கூடும். இது விரக்தி, கோபம் மற்றும் தூக்கமின்மையாக மாறக்கூடும். சாலையை எங்கே, எப்போது கடப்பது என்று தெரியாமல் இருப்பதும் அல்லது சந்தைக்குத் திரும்பிச் செல்வதற்கான வழியைக் கண்டுபிடிப்பது எப்படி என்று தெரியாமல் இருப்பதும் அசௌகரியத்தை ஏற்படுத்தக்கூடும். நீங்கள் பதட்டமாகவோ தனிமையாகவோ உணரலாம், இதைச் சமாளிக்க சிறந்த வழிகளில் ஒன்று குடும்பத்துடன் தொடர்பில் இருப்பது, புதிய நண்பர்களை ஏற்படுத்திக் கொள்வது மற்றும் நாடு முழுவதும் பயணம் செய்வது.

கலாச்சார அதிர்ச்சிக்குத் தயாராவதற்கான முதல் படி, அது என்ன என்பதை அறிந்து கொள்வதுதான். நீங்கள் சேரும் நாட்டைப் பற்றி முடிந்தவரை தெரிந்து கொள்ளுங்கள். நீங்கள் பழகியவற்றிலிருந்து வேறுபட்ட பழக்கவழக்கங்கள் அல்லது நடைமுறைகளை எதிர்கொள்வீர்கள்.

ஈயூ (EU)-இல் தனிக் குடும்பங்களே மிகவும் பொதுவானவை. பெரும்பாலும், இளைஞர்கள் 18 வயதாக இருக்கும்போது தங்கள் பெற்றோரின் வீட்டை விட்டு வெளியேறுகிறார்கள், மேலும் அவர்கள் சிறு வயதிலேயே நிதி ரீதியாகச் சுதந்திரமாகிறார்கள். இதன் விளைவாக, முடிவெடுப்பதில் குடும்பத்தினரின் கருத்துகள் எப்போதும் சேர்க்கப்படுவதில்லை, இளைஞர்களுக்கும் முதியவர்களுக்கும் இடையிலான, ஆண்களுக்கும் பெண்களுக்கும் இடையிலான உறவுகள் வேறுபட்டவையாகவும் அதிக சமத்துவத்துடனும் இருக்கின்றன. இதற்குப் பழக்கப்பட சிறிது காலம் ஆகலாம். இது தவிர, வேறு பல வேறுபாடுகளும் இருக்கப் போகின்றன, எனவே, நீங்கள் கவனித்துக் கற்றுக்கொள்வதும், வெவ்வேறு நபர்களிடம் பேசுவதும் பயனுள்ளதாக இருக்கும். பண்பாட்டு ஆர்வத்தை வளர்த்துக்கொள்வதும், ஐரோப்பியப் பண்பாட்டின் நுணுக்கங்களைப் பற்றி அறிந்துகொள்வதும், பொதுவான அனுமானங்களைச் செய்வதையோ அல்லது ஒரே மாதிரியான கருத்துகளைப் பயன்படுத்துவதையோ தவிர்ப்பதும் பயனுள்ளதாக இருக்கும்.

ஓர் ஈயூ (EU) நாட்டில் தங்குமிடம் தேடுவது, பள்ளி கண்டுபிடிப்பது, வரிகள், வாழ்க்கைச் செலவு, சுகாதாரம், சமூகச் சட்டம், தகுதிகளின் ஒப்பீடு போன்ற தொடர்பான தகவல்களுக்கு உங்களுக்கு உதவ, நீங்கள் யூரேஸ் (EURES) போர்ட்டலில்[32] கிடைக்கும் 'வாழ்க்கை மற்றும் பணி நிலைமைகள்' என்ற வலைப்பக்கத்தைப் பார்க்கலாம்.

7.2 ஐரோப்பாவில் கலாச்சாரம்

ஐரோப்பிய மதிப்புகளைப் பற்றி உங்களுக்கு எவ்வளவு தெரியும்?

மனித மாண்பு மற்றும் மனித உரிமைகள், சுதந்திரம், ஜனநாயகம், சமத்துவம் மற்றும் சட்டத்தின் ஆட்சி[33] ஆகியவை ஐரோப்பிய ஒன்றியத்தின் அடிப்படைக் கொள்கைகளாகும், மேலும் இவை புலம்பெயர்ந்தோருக்கும் பொருந்தும்.

மனிதக் கண்ணியம்: அனைவரும் மதிக்கப்பட வேண்டியவர்கள், இது மீற முடியாதது.

சுதந்திரம்: இதில் தனிப்பட்ட வாழ்க்கை மற்றும் தனியுரிமைக்கான மரியாதை, சிந்தனைச் சுதந்திரம், மதச் சுதந்திரம், சுதந்திரமாக ஒன்றுகூடுதல், தங்களை வெளிப்படுத்துதல் மற்றும் தகவல்களைப் பகிர்ந்துகொள்ளுதல் ஆகியவை அடங்கும்.

ஜனநாயகம்: மக்கள் தங்கள் தலைவர்களுக்கு வாக்களிக்கிறார்கள், மக்களின் குரல்கள் அவர்களால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பிரதிநிதிகள் மூலம் கேட்கப்படுகின்றன.

32. https://eures.europa.eu/living-and-working/living-and-working-conditions-europe_en

33. மேலும் தகவல்கள் https://ec.europa.eu/component-library/eu/about/eu-values/ இணையதளத்தில் கிடைக்கின்றன.

சமத்துவம்: சட்டத்தின் முன் எல்லாக் குடிமக்களுக்கும் சம உரிமைகள் உள்ளன. இந்தக் கொள்கை பெண்கள் மற்றும் ஆண்களுக்கு இடையேயான சமத்துவம், சம வேலைக்குச் சம ஊதியம் போன்றவற்றுக்கும் பொருந்தும். பெண் தலைமைத்துவத்திற்கான எடுத்துக்காட்டுகள் அதிகரித்து வருகின்றன. உங்கள் மேலதிகாரிகளும் மேற்பார்வையாளர்களும் பெண்களாக இருக்கலாம்.

சட்டத்தின் ஆட்சி: ஈயூ (EU) சட்டத்தின் ஆட்சியை அடிப்படையாகக் கொண்டது. ஈயூ (EU) செய்யும் அனைத்தும், அதன் எம்எஸ் (MS)-ஆல் தானாக முன்வந்து மற்றும் ஜனநாயக ரீதியாக ஒப்புக்கொள்ளப்பட்ட ஒப்பந்தங்களின் அடிப்படையிலேயே அமைந்துள்ளன. நீதித்துறை சுதந்திரமாகச் செயல்படுவதன் மூலம் நீதி நிலைநாட்டப்படுகிறது.

மனித உரிமைகள்: மனித உரிமைகள் ஈயூ (EU) அடிப்படை உரிமைகள் சாசனத்தால் பாதுகாக்கப்படுகின்றன. இவை, பாலினம், இனம் அல்லது இனவழி, மதம் அல்லது நம்பிக்கை, இயலாமை, வயது அல்லது பாலியல் நாட்டம் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் பாகுபாட்டிலிருந்து விடுபடுவதற்கான உரிமை, உங்கள் தனிப்பட்ட தரவின் பாதுகாப்புக்கான உரிமை மற்றும் நீதியைப் பெறுவதற்கான உரிமை ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியுள்ளன. ஓர் ஆண் வீட்டில் உள்ள தனது கணவனைப் பற்றிப் பேசினால் ஆச்சரியப்படாதீர்கள்.

ஈயூ (EU)-இன் பணியிடங்களில் உயர் மட்ட தொழில்முறைத் தன்மை நிலவுகிறது, ஒவ்வொருவரும் தங்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட வேலையைச் செய்வார்கள் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. வேலை நேரங்கள் கடுமையாகப் பின்பற்றப்படுகின்றன. சட்டப்படி கூடுதல் நேர வேலைக்கு ஊதியம் வழங்கப்பட்டாலும், அது ஊக்குவிக்கப்படுவதில்லை, அது வழக்கமானதும் அல்ல.

உங்கள் தொழில்முறைக் கடமைகளுக்கும் தனிப்பட்ட வாழ்க்கைக்கும் இடையில் சரியான சமநிலையைப் பராமரிப்பது முக்கியமானதாகக் கருதப்படுகிறது. அனைவரும் சமமாகவும் மரியாதையுடனும் நடத்தப்படுவார்கள் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது, ஆண்களும் பெண்களும் சமமாக நடத்தப்படுகிறார்கள்.

7.3 உங்கள் உடல்நலனைக் கவனித்துக் கொள்ளுங்கள்

ஈயூ (EU)-இல் பயணம் செய்வதற்கும் வசிப்பதற்கும் நீங்கள் தகுதியானவரா?

உங்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தம் வழங்கப்படுவதற்கு முன்பு, நீங்கள் ஒரு மருத்துவப் பரிசோதனைக்கு உட்படுத்தப்பட வேண்டியிருக்கலாம். நீங்கள் அந்தப் பணிக்கு உடல் ரீதியாகவும் மன ரீதியாகவும் தகுதியுடையவர் என்பதை உறுதி செய்வதற்கும், உங்கள் உடல்நிலை நாட்டின் பொதுச் சுகாதாரத்திற்கு ஆபத்தை விளைவிக்காது என்பதை உறுதிப்படுத்திக்கொள்வதற்கும் இது செய்யப்படுகிறது. குறிப்பிட்ட தடுப்பூசிகளை எடுத்துக்கொள்ளும்படி உங்களிடம் கேட்கப்படலாம், மேலும் இந்தச் செலவுகளை நிறுவனம் ஏற்க வேண்டும். உங்கள் பயணத்தின்போது உங்களுக்குப் பாதுகாப்பு கிடைப்பதை உறுதிசெய்ய, உங்கள் டிக்கெட்டுடன் பயணக் காப்பீட்டையும் நீங்கள் எடுக்க வேண்டும்.

நீங்கள் ஈயூ (EU)-இல் நோய்வாய்ப்பட்டால் என்ன செய்வது?

ஈயூ (EU)-இல் வசிக்கும் அனைவருக்கும் மருத்துவக் காப்பீடு கட்டாயமாகும். எனவே, ஈயூ (EU)-க்குப் புலம்பெயரும் எல்லா இந்தியக் குடியேறிகளும், அவர்கள் ஈயூ (EU)-க்குள் நுழையும் நாளிலிருந்து தொடங்கும் சுகாதாரக் காப்பீட்டைக் கொண்டிருக்க வேண்டும்.

பொதுவாக, உங்கள் நிறுவனம் உங்களுக்காகக் காப்பீட்டை எடுக்கும், இது அவசரச் சிகிச்சைகள், மருத்துவமனைச் செலவுகள், வெளிநோயாளர் சிகிச்சை, பரிந்துரைக்கப்படும் மருந்துகள், சிகிச்சை முறைகள், மகப்பேறு மற்றும் ஆய்வகப் பரிசோதனைகள் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியதாக இருக்கும். காப்பீட்டுத் தொகையின் அளவு, உங்கள் நிறுவனம் வழங்கிய சுகாதாரக் காப்பீட்டுத் திட்டம் மற்றும் குறிப்பிட்ட ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-இன் சட்டங்களைப் பொறுத்தது. குறுகிய காலப் பணியாளர்கள் தாங்கள் பணிபுரியும் ஈயூ (EU) நாடுகளையும் உள்ளடக்கி, தங்கள் இந்தியத் திட்டங்களை நீட்டித்துக்கொள்ளலாம்.

கோவிட் (COVID-19) தொற்றுநோய் போன்ற சுகாதார அவசரநிலைகள் கூடுதல் பயணத் தேவைகளுக்கு வழிவகுக்கும். நீங்கள் புறப்படுவதற்கு முன் நிகழும் மாற்றங்கள் அனைத்தையும் தவறாமல் தெரிந்துகொள்ளுங்கள்.

7.4 வீட்டுவசதி மற்றும் வீட்டுவசதி தொடர்பான செலவுகள்

ஈயூ (EU)-இல் ஓர் அடுக்குமாடிக் குடியிருப்பைத் தேடுவது கடினமானதாகவும் மன அழுத்தத்தை ஏற்படுத்தக்கூடியதாகவும் இருக்கலாம். நீங்கள் இந்தியாவை விட்டு வெளியேறுவதற்கு முன்பு வாடகைக்கு ஓர் இடத்தைத் தேடத் தொடங்குவது அல்லது தேடுவதற்காக ஓய்வு நேரத்தைத் திட்டமிடுவது சிறந்தது. ஈயூ (EU)-இல் உள்ள அடிப்படை வாடகை நடைமுறைகள் மற்றும் சொற்களை நீங்கள் நன்கு அறிந்திருக்க வேண்டும். உதாரணமாக, வாடகையுடன் கூடுதலாக வீட்டுச் செலவுகள் குறித்தும் நீங்கள் அறிந்திருக்க வேண்டும். பொதுவாக, ஐரோப்பாவில், சராசரி குடும்பத்தின் நிகர வருமானத்தில் வாடகை மற்றும் மின்சாரம், வெப்பமூட்டல், எரிவாயு போன்ற வீட்டுவசதி தொடர்பான செலவுகளே மிகப்பெரிய பங்கை வகிக்கின்றன. வாடகையில் குப்பைகளை அகற்றுதல், துப்புரவுக் கட்டணங்கள் மற்றும் சில சமயங்களில் Wi-Fi, தண்ணீர், மின்சாரம் மற்றும் வெப்பமூட்டல் போன்ற கூடுதல் செலவுகள் அடங்குமா என்பதை அறிவது முக்கியம். உங்கள் புதிய நாட்டில் உள்ள நண்பர்கள் அல்லது சக ஊழியர்களிடம் உதவி கேட்பது சிறந்தது.

வாடகையானது பிராந்தியங்களுக்கும் நகரங்களுக்கும் இடையில் பெரிதும் மாறுபடுகிறது, அது தங்குமிடத்தின் வகையையும் சார்ந்துள்ளது. இது மிகவும் விலை உயர்ந்ததாக இருக்கும், குறிப்பாகப் பெரிய நகரங்களில், அங்கு வாடகையைப் பகிர்ந்துகொள்வதற்காகப் பல புலம்பெயர்ந்தோர் ஒன்றாக வசிக்கின்றனர். நிச்சயமாக, சிறிய நகரங்களிலும் கிராமப்புறங்களிலும், குறிப்பாகத் தெற்கு மற்றும் கிழக்கு ஐரோப்பாவில் வாடகை குறைவாகவே இருக்கும். பெரும்பாலான

சந்தர்ப்பங்களில், ஒரு வீட்டை வாடகைக்கு எடுப்பதற்கு முன்பணம் செலுத்தும்படி உங்களிடம் கேட்கப்படலாம். வைப்புத்தொகை ஒரு மாத வாடகையிலிருந்து மூன்று மாதங்கள் வரை முன்கூட்டியே மாறுபடும்.

வீட்டுவசதி தொடர்பான கேள்விகள்

குறிப்பு

வாடகை, உணவு, உடை மற்றும் போக்குவரத்து போன்ற வாழ்க்கைச் செலவுகளுக்குத் தேவையான பணத்தையும் மூன்று மாத காலத்திற்குப் போதுமான அளவில் நீங்கள் உங்களுடன் கொண்டு வர வேண்டும். நீங்கள் எவ்வளவு பணம் கொண்டு வர வேண்டும் என்று முடிவு செய்யும்போது, ஈயூ (EU)-இல் நீங்கள் வாழத் திட்டமிட்டுள்ள பகுதியின் வாழ்க்கைச் செலவு குறித்து ஆராய்ச்சி செய்வதற்குஉதவியாக இருக்கும்

7.5 இந்தியத் தூதரகத்திற்குத் தகவல் தெரிவித்தல்

நீங்கள் செல்லவிருக்கும் நாட்டில் உள்ள இந்தியத் தூதரகத்தில் பதிவு செய்துகொள்ளுமாறு அறிவுறுத்தப்படுகிறது. இது தூதரகம் உங்கள் இருப்பு குறித்துத் தெரிந்துகொள்ளவும், அவசரக் காலங்களில் உங்களைத் தொடர்புகொள்ளவும் உதவுகிறது. அந்த நாட்டில் தூதரகம் இல்லாத பட்சத்தில், அருகிலுள்ள மற்றொரு நாட்டில் உள்ள தூதரகத்தைப் பார்க்கவும். தூதரகங்களைக் கண்டறிய எம்இஏ (MEA) இணையதளத்தைப் பாருங்கள் (https://mea. gov.in/ indian-missionsabroad-new.htm).

7.6 சுற்றி வருதல்

பெரும்பாலான ஈயூ (EU) நாடுகளில் பொதுப் போக்குவரத்து அமைப்புகள் மிகவும் வலுவானவை, உங்களுக்குப் பொதுவாகத் தனியார் போக்குவரத்து தேவையில்லை. கார் வைத்திருப்பது அந்தஸ்தின் அடையாளமாகக் கருதப்படும் பல நாடுகளைப் போலல்லாமல், முக்கிய ஐரோப்பிய நகரங்களில் உள்ள மக்கள் பொதுப் போக்குவரத்தைப் பயன்படுத்தியே பயணிக்க விரும்புகிறார்கள். நெதர்லாந்து போன்ற நாடுகளில் சைக்கிள்கள், போக்குவரத்து முறையாகவும் பிரபலமாகப் பயன்படுத்தப்படுகின்றன. ஈயூ (EU)-இல் உள்ள அனைத்து சர்வதேச விமான நிலையங்களும், பொதுப் போக்குவரத்து மூலம் நகரத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளன. உள்ளூர் பொதுப் போக்குவரத்தைக் கண்டறிய உங்கள் சேருமிடம் மற்றும் பாதையின் வரைபடத்தை எடுத்துச் செல்லுங்கள், ஏனெனில் இது ஒரு தனியார் டாக்ஸியை விட மிகவும் விலை குறைந்த விருப்பமாக இருக்கலாம்.

ஓட்டுநர் உரிமம்

நீங்கள் உங்கள் சொந்த காரை வாங்க விரும்பினால், உங்கள் செல்லவிருக்கும் நாட்டில் செல்லுபடியாகும் ஓட்டுநர் உரிமம் உங்களுக்குத் தேவைப்படும். ஈயூ (EU) ஓட்டுநர் உரிமத்தைப் பெற நீங்கள் கண்டிப்பாக:

1. பொதுவாக நீங்கள் விண்ணப்பிக்கும் ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-இல் வசிப்பவராக இருக்க வேண்டும்
2. குறைந்தபட்ச வயதுத் தேவைகளைப் பூர்த்திசெய்ய வேண்டும்
3. குறைந்தபட்ச மருத்துவத் தேவைகளைப் பூர்த்திசெய்ய வேண்டும்
4. ஓட்டுநர் தேர்வில் தேர்ச்சி பெற வேண்டும்

ஈயூ (EU)-இல் செல்லுபடியாகும் ஓட்டுநர் உரிமத்தைப் பெறுவதற்குத் தேவையான அனைத்து நடைமுறைகள் குறித்த விரிவான தகவல்கள் https://europa.eu/youreurope/citizens/vehicles/driving-licence/get-driving-licence/index_en.htm என்ற இணையதளத்தில் கிடைக்கின்றன

நீங்கள் எதிர்கொள்ளக்கூடிய முக்கியத் தடை மொழிதான், ஏனெனில் நீங்கள் உள்ளூர் மொழியில் நடைபெறும் தேர்வில் புரிதலுடனும் சரளமாகவும் தேர்ச்சி பெற வேண்டும்.

7.7 உங்கள் நிதிகளை நிர்வகித்தல்

ஐரோப்பியச் சம்பளங்களை இந்திய ரூபாயாக மாற்றும்போது அவை இந்தியப் புலம்பெயர் தொழிலாளர்களுக்கு மிக அதிகமாகத் தோன்றலாம், ஆனால் ஐரோப்பாவில் உள்ள வாழ்க்கைச் செலவையும் நீங்கள் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ள வேண்டும். அன்றாட வாழ்க்கைக்குத் தேவையான அனைத்து அடிப்படைச் செலவுகளையும் கழித்த பிறகு, நீங்கள் வாழ்க்கையை நடத்த வேண்டியிருக்கும்; மேலும், உங்களால் எதிர்பார்த்ததை விட மிகக் குறைவான தொகையை மட்டுமே சேமிக்க முடியும் என்பதை நீங்கள் கண்டறியக்கூடும். உங்கள் நிதிகளை நிர்வகிக்கவும், உங்கள் திரும்புதல் மற்றும் மறு ஒருங்கிணைப்புத் திட்டங்களை உருவாக்கவும், வாழ்க்கைச் செலவைப் பற்றி நீங்கள் அறிந்திருப்பது மிகவும் முக்கியம்.

ஐரோப்பாவில் உள்ள பல்வேறு நாடுகளில் வாழ்க்கை மற்றும் வேலை நிலைமைகள் வேறுபடுகின்றன, சில சமயங்களில், ஒரே நாட்டிற்குள்ளேயே, சில பகுதிகளில் வாழ்வதற்கு அதிக செலவாகும், சில பகுதிகளில் செலவு குறைவாக இருக்கும்.

வட்டார ரீதியாகப் பார்த்தால், ஈயூ (EU)-இன் தெற்கு மற்றும் கிழக்கு நாடுகள் ஏழ்மையானவை மற்றும் குடியேற்றத்திற்கான விதிகள் அங்கு எளிமையாக அணுகக்கூடியவையாக உள்ளன. கூடுதலாக, வடக்கு மற்றும் மத்திய ஐரோப்பிய நாடுகளுடன் ஒப்பிடும்போது, வீட்டு வசதி, ஊதியம் மற்றும் வாழ்க்கைச் செலவுகள் குறைவாக உள்ளன. மாறாக, வடக்கு மற்றும் மத்திய ஐரோப்பிய நாடுகளில், புலம்பெயர்ந்தோர் சிறந்த வேலைகளைப் பெறலாம் மற்றும் மிகவும் மேம்பட்ட நலன்புரி அமைப்பைச் சார்ந்திருக்கலாம், ஆனால் கடுமையான நுழைவு விதிகள் மற்றும் வந்தவுடன் ஏற்படும் அதிக செலவுகள் போன்ற பல சவால்களை அவர்கள் எதிர்கொள்ள நேரிடலாம். சில சந்தர்ப்பங்களில் இது பெரும்பாலும் கட்டுப்படியாகாமல் போகலாம்.

ஈயூ (EU)-இல் மிகவும் பரவலாகப் பயன்படுத்தப்படும் நாணயம் யூரோ ஆகும், 20 ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)[34] நாடுகள் யூரோவை தங்கள் நாணயமாகப் பயன்படுத்துகின்றன. ஐரோப்பிய மத்திய வங்கியின் இணையதளத்தில்[35] யூரோ பரிமாற்ற விகிதங்களை நீங்கள் கண்டறியலாம்.

இந்த 20 நாடுகளில் ஏதேனும் ஒன்றிற்கு வரும்போது, நீங்கள் குறைந்தளவு சில யூரோக்களைக் கொண்டு வர வேண்டும் அல்லது மற்ற நாடுகளுக்குச் செல்லும்போது, இந்தியாவில் கிடைக்குமானால், அந்தந்த நாடுகளின் உள்ளூர் நாணயத்தைக் கொண்டு வர வேண்டும். நீங்கள் உங்கள் கிரெடிட் அல்லது ஏடிஎம் (ATM) கார்டையும் கொண்டு வரலாம். ஐரோப்பாவில் கார்டுகளின் பயன்பாடு மிகவும் பொதுவானது, மேலும் பெரும்பாலான இடங்களில் சர்வதேச கிரெடிட் மற்றும் டெபிட் கார்டுகள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும். பணம் எடுப்பதற்கு அதிகக் கட்டணம் விதிக்கப்படலாம், இது குறித்து இந்தியாவில் உள்ள உங்கள் உள்ளூர் வங்கியைத் தொடர்புகொள்வது நல்லது.

நீங்கள் ஈயூ (EU)-க்கு வந்து குடியேறிய பிறகு, உங்களுக்கு ஒரு வசிப்பிட அனுமதி வழங்கப்படும், பிற நன்மைகளுடன், இந்த அனுமதி தேசிய அஞ்சல் அலுவலகங்களில் கணக்கு தொடங்கவும், ஒரு டெபிட் கார்டுக்கு (பிரீபெய்டு) விண்ணப்பிக்கவும் உங்களுக்கு உதவும். இது பணம் செலுத்துவதற்கும், பணத்தை எடுப்பதற்கும், உங்கள் அன்றாடச் செலவுகளுக்கு (டிக்கெட்கள், ஷாப்பிங், கட்டணங்கள் போன்றவை) ஆன்லைனில் பணம் செலுத்துவதற்கும் பயனுள்ளதாக இருக்கும். ஈயூ (EU)-இல் கிரெடிட் கார்டுகள் மிகவும் விலை உயர்ந்தவை.

34. https://european-union.europa.eu/institutions-law-budget/euro/countries-using-euro_en

35. மேலும் தகவல்கள் https://europa.eu/youreurope/citizens/travel/carry/using-euro/index_en.htm இணையதளத்தில் கிடைக்கின்றன

7.8 இந்தியாவிற்குப் பணம் அனுப்புதல்

யூரோவில் உள்ள ஒரு சிறிய தொகை கூட இந்திய ரூபாயில் கணிசமான தொகையாக இருக்கும் என்பதாலும், அது தங்கள் குடும்பங்களின் செலவுகளுக்கு உதவும் என்பதாலும், பலர் தங்கள் சொந்த ஊருக்குப் பணம் அனுப்புவது பற்றிச் சிந்திக்கிறார்கள். உங்கள் எதிர்காலத்திற்காகப் பணத்தைச் சேமிக்கும் நோக்கில், அதை உங்கள் சொந்த ஊருக்கும் அனுப்பலாம். நீங்கள் உங்களிடமே கேட்டுக்கொள்ள வேண்டிய சில கேள்விகள் பின்வருமாறு:

- நீங்கள் இல்லாத நிலையில், இந்தியாவில் உள்ள உங்கள் குடும்பத்தின் நிதித் தேவைகள் என்னென்ன?
- நீங்கள் அவர்களுக்கு எவ்வளவு பணத்தை, எவ்வளவு கால இடைவெளியில் அனுப்ப விரும்புகிறீர்கள்?
- நீங்கள் திருப்பிச் செலுத்த வேண்டிய கடன்கள் ஏதேனும் உள்ளனவா?
- இந்தியாவில் இந்தப் பணத்தின் பாதுகாவலராக யார் இருப்பார்கள்? அந்த நபருக்கு வங்கிக் கணக்கு உள்ளதா? நீங்கள் நாட்டை விட்டு வெளியே செல்லும்போது, வங்கிக் குறியீடு உட்பட பெறுநர்கள் அனைவரின் வங்கிக் கணக்கு விவரங்களையும், எடுத்துச் செல்ல மறக்காதீர்கள்.
- உங்கள் பெயரில் வெளிநாட்டு நாணயத்தில் உங்கள் பணத்தை வைத்திருக்க விரும்புகிறீர்களா? அவ்வாறு செய்ய, நீங்கள் ஓர் என்ஆர்ஐ (NRI) கணக்கையும் திறக்க முடியுமா?

உங்கள் பணத்தை இந்தியாவிற்கு மாற்றும் முறையைத் தேர்ந்தெடுக்கும்போது பின்வருவனவற்றைக் கருத்தில் கொள்ளுங்கள்.

சர்வதேசப் பணப் பரிமாற்றங்கள்

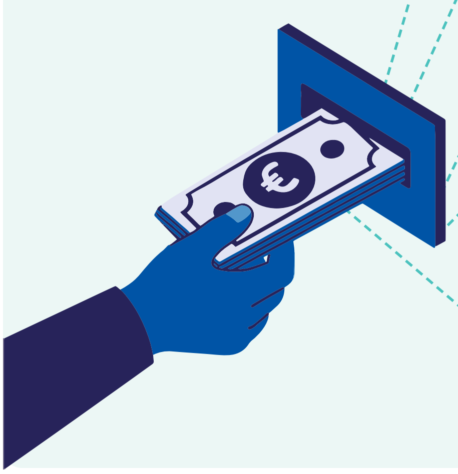
உங்கள் குடும்பத்தினருக்கோ அல்லது இந்தியாவில் உள்ள உங்கள் சொந்த வங்கிக் கணக்கிற்கோ பணத்தைத் திருப்பி அனுப்ப விரும்புகிறீர்களா? அப்படியானால், உங்களுக்குப் பல்வேறு விருப்பங்கள் உள்ளன. நீங்கள் வங்கிச் சேவைகள், பணப் பரிமாற்ற நிறுவனங்களின் சேவைகள், ஆன்லைன் பேமெண்ட் தளங்கள் அல்லது ஃபின்டெக் (fintech) வழி டிஜிட்டல் பேமெண்ட்கள் மூலம் இந்தியாவிற்குப் பணம் அனுப்பலாம்.

வங்கிப் பரிமாற்றம்

ஐரோப்பாவில் உள்ள வங்கிகளில் கணக்கு இருந்தால் மட்டுமே வங்கிப் பரிமாற்றங்களைச் செய்ய முடியும். இந்தப் பரிவர்த்தனைக்கு, பெறுநரின் வங்கியின் சர்வதேச வங்கிக் கணக்கு எண் (ஐபிஏஎன் (IBAN)) மற்றும் வங்கி அடையாளக் குறியீடு (பிஐசி (BIC)) அல்லது உலகளாவிய வங்கிகளுக்கு இடையேயான நிதித் தொலைத்தொடர்பு சங்கக் குறியீடு (ஸ்விப்ட் (SWIFT)) தேவைப்படும். பரிமாற்றம் நிறைவடைய சில வாரங்கள் கூட ஆகலாம் மற்றும் இதற்கு அதிகச் செலவாகும். குறைவான ஆனால் பெரிய பரிமாற்றங்களைச் செய்யும்போது இது பயனுள்ளதாக இருக்கும்.

பணப் பரிமாற்ற நிறுவனங்கள்: வெஸ்டர்ன் யூனியன் (Western Union) அல்லது மணிகிராம் (MoneyGram) போன்ற

சர்வதேச பேமெண்ட் விருப்பத்தைத் தேர்ந்தெடுக்கும்போது கருத்தில் கொள்ள வேண்டிய கேள்விகள்



- பணம் அனுப்ப எவ்வளவு செலவாகும்?
- உங்களுக்கு வழங்கப்படும் மாற்று விகிதம் என்ன?
- பணம் எவ்வளவு விரைவில் சேருமிடத்தை அடையும்?
- பணம் அனுப்பும் முறை எவ்வளவு பாதுகாப்பானது?
- நீங்கள் பணம் அனுப்புவதும், பெறுநர் பணத்தைப் பெறுவதும் எவ்வளவு எளிது?

நிறுவனங்கள் மூலம் பணம் அனுப்பும் இந்த முறைக்குச் சில நிமிடங்களே ஆகும், ஆனால் அதற்கான கட்டணங்கள் மிக அதிகமாக இருக்கும், அனுப்பப்படும் தொகையில் 3 சதவீதம், 20 சதவீதம் மற்றும் சில சமயங்களில் 50 சதவீதம் வரை கூட கட்டணமாக வசூலிக்கப்படலாம். பணத்தைப் பெறும் நபர், நீங்கள் குறிப்பிட்ட அலுவலகத்தில் தனது அடையாள அட்டையைக் காட்ட வேண்டியிருக்கும். கமிஷனாகப் பெறப்படும் பரிமாற்றச் செலவானது மாற்று விகிதங்கள் மற்றும் பரிமாற்றக் கட்டணங்களைப் பொறுத்து மாறுபடும்.

டிஜிட்டல் சேவைகள்: பணப் பரிமாற்றத்திற்காகப் பல மொபைல் மற்றும் இணைய அடிப்படையிலான சேவைகள் பெருகி வருகின்றன. கணக்குகளைச் செயலிகள் மூலம் ஆன்லைனில் தொடங்கலாம், பணத்தை உடனடியாக டெபாசிட் செய்யவும் அனுப்பவும் முடியும். அவை முற்றிலும் டிஜிட்டல் மயமாக்கப்பட்டவை என்பதால், அவற்றின் கமிஷன் செலவுகள் குறைவாகவும், பயன்படுத்த எளிதாகவும் உள்ளன. பணம் பெறுபவர் வங்கிப் பரிமாற்றம், மொபைல் பண வாலட் அல்லது ரொக்கமாகப் பெறுதல் ஆகிய வழிகளில் பணத்தைப் பெறுகிறார். ஐரோப்பாவில், வைஸ், வேர்ல்ட்ரெமிட் மற்றும் ரெமிட்லி ஆகியவை ஏற்கனவே சில சேவைகளாகும், எனினும் இந்தத் துறை வேகமாக வளர்ந்துவருகிறது.

பிட்காயின் மற்றும் கிரிப்டோகரன்சி குறித்து இன்னும் நிச்சயமற்ற நிலை நிலவுகிறது, இந்தியாவும் சில ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)களும் இது தொடர்பான விதிகளை இன்னும் வகுத்து வருவதால், பொறுத்திருந்து இந்தக் கரன்சிகளைப் பற்றி மேலும் அறிந்துகொள்வதே சிறந்ததாக இருக்கலாம்.

பாதுகாப்புக் காரணங்களாலும், நாடுகளால் பணத்தைக் கொண்டு செல்வதற்கும் அல்லது கொண்டு வருவதற்கும் வரம்புகள் நிர்ணயிக்கப்படுவதாலும், பணத்தை நேரடியாகக் கையில் எடுத்துச் செல்வது ஒருபோதும் நல்ல தேர்வாகக் கருதப்படுவதில்லை. ஈயூ (EU)-க்கு உள்ளேயும் வெளியேயும் 10,000 யூரோக்களுக்கும் குறைவான தொகையை (அல்லது பிற நாணயத்தில் அதற்குச் சமமான தொகையை) பணமாக எடுத்துச் செல்லலாம் அல்லது கொண்டு வரலாம். அறிவிக்காமல் சுமார் 4,000 யூரோக்களை (யுஎஸ்டி (USD) 5000-க்குச் சமமானது) நீங்கள் இந்தியாவிற்குக் கொண்டு வரலாம்; அறிவிக்கும் பட்சத்தில் தொகைக்கு வரம்பு இல்லை. முறைசாரா அல்லது பதிவு செய்யப்படாத இடைத்தரகர்கள் மூலம் பணப் பரிமாற்றங்களை மேற்கொள்வது ஆபத்தானது, பாதுகாப்பற்றது மற்றும் முற்றிலும் தவிர்க்கப்பட வேண்டியதாகும்.

7.9 காப்பீடு

எதிர்பாராத செலவுகள் அனைத்திற்கும் உங்களுக்குப் பாதுகாப்பு அளிக்கும் பொருத்தமான பயண மற்றும் விரிவான மருத்துவக் காப்பீட்டை வாங்குங்கள். உடல்நலக் குறைகளுக்கு மருத்துவ ஆலோசனை பெற்றிருப்பதை உறுதிப்படுத்திக்கொள்ளுங்கள், சமீபத்திய தடுப்பூசிகளைத் தவறாமல் போட்டுக்கொள்ளுங்கள், நீங்கள் இந்தியாவிலிருந்து மருந்துப் பொருட்கள் அல்லது மருந்துகளை எடுத்துச் சென்றால், அவை ஈயூ (EU)-இல் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளதை உறுதிப்படுத்திக்கொள்ளுங்கள்.

7.10 உணவு

ஐரோப்பாவில் உணவுப் பழக்கவழக்கங்கள் பிராந்தியம் மற்றும் சமூக வகுப்புக்கு ஏற்ப வேறுபடுகின்றன, அங்கு உண்ணப்படும் உணவு இந்தியாவில் பொதுவாக உண்ணப்படும் உணவிலிருந்து மிகவும் மாறுபட்டது. காலை மற்றும் இரவு உணவு இரண்டிலும் ரொட்டிதான் முக்கிய உணவாக இருக்கிறது. அதிகாலை உணவில் பொதுவாக க்ரோசியன்ட்ஸ் அல்லது பலவிதமான ரொட்டிகள் இடம்பெறும், அதே சமயம் இரவு உணவில் வழக்கமாக ரொட்டி, இறைச்சி, சீஸ், சில சமயம் சாலட் ஆகியவை இருக்கும். காய்கறிகள் பெரும்பாலும் சூப்கள் அல்லது ஸ்டூக்களில் பயன்படுத்தப்படுகின்றன, ஆனால் அவை சைடு டிஷ்களாகவும் வழங்கப்படுகின்றன. இறைச்சி சாப்பிடுவதும் இயல்பானதுதான். உருளைக்கிழங்கு மிகவும் பிரபலமானது, அதே போல் அரிசி, பாஸ்தா மற்றும் நூடுல்ஸ். இருப்பினும், ஐரோப்பாவிற்குள் உணவுப் பொருட்கள் மற்றும் உணவு உண்ணும் நேரங்கள் ஆகிய இரண்டிலும் உணவுப் பழக்கவழக்கங்களில் கணிசமான வேறுபாடுகள் உள்ளன. பெரும்பாலான ஐரோப்பியர்கள் பல்பொருள் அங்காடிகள் அல்லது பேக்கரிகள் மற்றும் இறைச்சிக் கடைகள் போன்ற சிறப்பு அங்காடிகளிலிருந்து உணவுப் பொருட்களை வாங்குகிறார்கள், எனினும் பல இடங்களில் திறந்தவெளி உணவுச் சந்தைகளும் உள்ளன. இடம்பெயர்ந்தவர்கள் ஐரோப்பிய உணவகத் துறைக்கு மேலும் பலவிதமான தேர்வுகளை வழங்குகிறார்கள், நீங்கள் விரும்பினால் கிரேக்கம், இத்தாலியன், துருக்கிஷ் மற்றும் ஆசிய உணவகங்கள் உங்களுக்காகக் காத்திருக்கின்றன!

இந்திய உணவைப் போல ஐரோப்பிய உணவுகளில் அதிக மற்றும் பலவிதமான மசாலாப் பொருட்கள் பயன்படுத்தப்படுவதில்லை, இதனால் இந்தியர்களுக்கு அந்த உணவுகளுக்குப் பழகுவது சில சமயங்களில் கடினமானதாக இருக்கலாம். நல்ல இந்திய உணவைத் தொடர்ந்து பெறுவது கடினம், ஐரோப்பாவின் முக்கிய நகரங்களில் பல இந்திய உணவகங்கள் இருந்தாலும், உங்கள் பட்ஜெட்டிற்குப் பொருத்தமான, உண்மையான சுவைகளைக் கொண்ட மற்றும் உங்களுக்குப் பிடித்த உணவுகளை வழங்கும் ஓர் உணவகத்தைக் கண்டுபிடிப்பது என்பது இன்றும் ஒரு பெரிய விஷயமாகவே இருக்கிறது.

இந்திய அல்லது ஆசியக் கடைகளில் சில இந்தியப் பொருட்கள் கிடைக்கக்கூடும், ஆனால் அவற்றில் பலவிதமான பொருட்கள் இருக்காது. பேக்கேஜ் செய்யப்பட்ட உணவுகளை எடுத்து வருவதற்குப் பதிலாக, உங்களுக்கு எளிதில் கிடைக்காத மசாலாப் பொருட்களை எடுத்து வருவது ஒரு சிறந்த யோசனையாகும். அரிசி, பருப்பு வகைகள் மற்றும் பொதுவான காய்கறிகள் பல்பொருள் அங்காடிகளில் தாராளமாகக் கிடைக்கின்றன, உங்களுக்குத் தேவையானவற்றை உங்களால் வாங்கிக்கொள்ள முடியும். இந்தியாவிலிருந்து ஈயூ (EU)-க்குள் எந்தவொரு இறைச்சி அல்லது பால் பொருட்களைக் கொண்டுவர உங்களுக்கு அனுமதி இல்லை என்பதைக் கவனத்தில் கொள்ளவும்[36].

36. ஈயூ (EU)-க்குள் உணவுப் பொருட்களை எடுத்துச் செல்வது குறித்த மேலதிக தகவல்கள் https://europa.eu/youreurope/citizens/travel/ carry/meat-dairy-animal/index_en.htm இணையதளத்தில் கிடைக்கின்றன.

7.11 பவர் பிளக்குகள் மற்றும் மின்னழுத்தம்

நீங்கள் இந்தியாவில் இருந்து மின் சாதனங்கள் அல்லது உபகரணங்களை உங்களுடன் கொண்டு வந்தால், ஐரோப்பிய மின்சாரத் தரநிலை இந்தியாவில் உள்ளதைப் போலவே (230 வோல்ட் (50 எச்இசட் (Hz)) ஏசி (AC)) இருந்தாலும், ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-இல் பயன்படுத்தப்படும் பிளக்குகளின் வகைகள் வேறுபடலாம் (மேலும் அவை எம்எஸ் (MS)-க்கும் இடையில் வேறுபடலாம்) என்பதை நினைவில் கொள்ளவும். உங்களுக்கு அடாப்டர் தேவைப்படலாம், அல்லது உள்ளூர் சாக்கெட்டுகளுக்கு இணக்கமான ஒரு சாதனத்தை வாங்க வேண்டியிருக்கும்.

7.12 வானிலை

ஐரோப்பா பொதுவாக மிதமான காலநிலையால் வகைப்படுத்தப்படுகிறது. மேற்கு மற்றும் மத்திய ஐரோப்பாவின் பெரும்பாலான பகுதிகளில் கடல்சார் காலநிலை நிலவுகிறது, இதன் சிறப்பம்சங்களாக மிதமான கோடைக்காலங்களும், அடிக்கடி மேகமூட்டத்துடன் கூடிய குளிர்ந்த குளிர்காலங்களும் நிலவும். தெற்கு ஐரோப்பா, மிதமான கோடைக்காலமும் வறண்ட கோடைப் பருவமும், குளிர்ச்சியான மற்றும் ஈரப்பதமான குளிர்காலமும் கொண்ட மத்திய தரைக்கடல் காலநிலையால் வகைப்படுத்தப்படுகிறது. இருப்பினும், பல நாடுகளில் வானிலை சில நேரங்களில் சற்றே கணிக்க முடியாததாக இருக்கலாம். எனவே, நீங்கள் உங்களுடன் சில கதகதப்பான ஆடைகள், நல்ல காலணிகள், மழையிலிருந்து பாதுகாக்கும் பொருட்கள், குடைகள் போன்றவற்றைக் கொண்டு வர வேண்டும்.

7.13 மருந்துகள்

நீங்கள் மருந்துகளைக் கொண்டு வருகிறீர்கள் என்றால், அவற்றை அவற்றின் அசல், தெளிவாகப் பெயரிடப்பட்ட கொள்கலன்களில் கொண்டு வாருங்கள். உங்கள் மருத்துவ நிலைமை(கள்) மற்றும் மருந்துகள் குறித்து விவரிக்கும், உங்கள் மருத்துவரால் கையொப்பமிடப்பட்டுத் தேதியிடப்பட்ட ஒரு கடிதத்தையும் நீங்கள் கொண்டு வர வேண்டும். நீங்கள் சிரிஞ்சுகள் அல்லது ஊசிகளை எடுத்து வந்தால், அவற்றின் மருத்துவத் தேவையை உறுதிப்படுத்தும் ஒரு மருத்துவரின் கடிதத்தை உங்களுடன் வைத்திருப்பதை உறுதிப்படுத்திக் கொள்ளுங்கள். உங்களிடம் இருந்தால், ஒரு ஜோடி மாற்று காண்டாக்ட் லென்ஸ்கள் மற்றும் கண் கண்ணாடிகளை எடுத்துக் கொள்ளுங்கள், உங்கள் கண் பரிசோதனைச் சீட்டையும் உங்களுடன் எடுத்துச் செல்லுங்கள்.

7.14 முக்கியமான ஆவணங்களின் மேலாண்மை

- உங்கள் பாஸ்போர்ட் (விசா பக்கங்கள் உட்பட), காப்பீட்டுப் பாலிசி, பயணிகளின் காசோலைகள், விசாக்கள் மற்றும் கிரெடிட் கார்டு எண்களின் நகல்களை எடுத்துக்கொள்ளுங்கள். அசல் ஆவணங்களுடன் இல்லாமல், ஒரு தனி இடத்தில் அவற்றின் நகல்களைச் சேமித்து வையுங்கள், வீட்டில் உள்ள ஒவ்வொருவரிடமும் ஒவ்வொரு நகலைக் கொடுத்து வையுங்கள்.
- உங்கள் பாஸ்போர்ட்டைப் பாதுகாப்பதுடன், அது தொலைந்து போனாலோ, திருடப்பட்டாலோ அல்லது சேதமடைந்தாலோ உடனடியாகப் புகாரளிக்கவும். உங்கள் பாஸ்போர்ட் தொலைந்துவிட்டாலோ அல்லது திருடப்பட்டாலோ, நீங்கள் வெளிநாட்டில் இருக்கும்போது அதை மாற்ற வேண்டிய தேவை ஏற்பட்டாலோ, அதற்காகக் கூடுதல் பாஸ்போர்ட் புகைப்படங்களை உங்களுடன் எடுத்துச் செல்லுங்கள்.
- ஈயூ (EU)-இல் உங்கள் தங்குதல் ஒரு நியாயமான காலத்திற்கு இருக்குமானால், தூதரக உதவிகளையும் சமீபத்திய தகவல்களையும் சிறப்பாகப் பெறுவதற்காக, இந்தியாவிலிருந்து புறப்படுவதற்கு முன்போ அல்லது அங்கு சென்றடைந்த உடனேயோ உள்ளூர் இந்தியத் தூதரகம் அல்லது துணைத் தூதரகத்தில் பதிவு செய்துகொள்ளுங்கள்.
- நீங்கள் இந்தியாவிலிருந்து புறப்படுவதற்கு முன், உங்கள் நிறுவனத்தின் முழுப் பெயர், முகவரி, தொலைபேசி மற்றும் தொலைநகல் எண் ஆகியவற்றுடன், நீங்கள் வந்திறங்கும் விமான நிலையத்திலிருந்து உங்கள் வீட்டிற்குச் செல்லும் வழிகாட்டுதல்களையும் வைத்திருக்க வேண்டும்.
- உங்கள் பாஸ்போர்ட்டைத் தொலைத்துவிட்டால், உடனடியாக அருகிலுள்ள இந்தியத் தூதரகம் அல்லது துணைத் தூதரகத்திற்குத் தெரிவித்து, பாஸ்போர்ட் எண், வழங்கப்பட்ட தேதி மற்றும் இடம், உங்கள் பெயர் மற்றும் நீங்கள் பணிபுரியும் நாட்டிற்குள் நுழைந்த தேதி போன்ற தொடர்புடைய விவரங்களை அவர்களுக்குத் தெரிவிக்கவும். உங்கள் பாஸ்போர்ட்டின் புகைப்பட நகலைப் பாதுகாப்பான இடத்தில் வைத்திருந்தால் மட்டுமே இந்த விவரங்களை நீங்கள் வழங்க முடியும். நாட்டில் தூதரகம் இல்லையென்றால், தூதரகம் உள்ள அருகிலுள்ள நாட்டைப் பார்க்கவும். இந்தியத் தூதரகங்களை இந்த இணையதளத்தில் பார்வையிடலாம்: https://www.mea.gov.in/indian-missions-abroad-new.htm.
- உங்கள் வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்தின் நகலைத் தொலைத்துவிடாதீர்கள். நகல்களை உருவாக்கி அவற்றை எப்போதும் உங்களுடனேயே வைத்திருங்கள். உங்கள் நண்பர்களிடம் கூடுதல் நகல்களைக் கொடுத்து வையுங்கள்.

7.15 ஐரோப்பாவின் மொழிகள்

ஈயூ (EU)-இல் பணிபுரிவதிலும் வாழ்வதிலும் ஒரு வெற்றிகரமான அனுபவத்தைப் பெற, உள்ளூர் மொழி அறிவு மிகவும் அவசியமானதாகும், பல சமயங்களில், அந்த மொழியில் ஒரு குறிப்பிட்ட மட்டத்திலான தேர்ச்சி பெற்றிருப்பது கட்டாயமாகவும் இருக்கலாம். இந்தியாவை விட்டு வெளியேறுவதற்கு முன்பு நீங்கள் அந்த மொழியைக் கற்றுக்கொள்வதைப் பற்றி பரிசீலிப்பது சிறந்தது. இரண்டாவது மொழியாக ஆங்கிலம், பயணிகளுக்கும் வணிகத்திற்கும் மிகவும் பொதுவாகப் பயன்படுத்தப்படும் மொழியாக இருந்தாலும், நீண்ட கால ஒருங்கிணைப்பிற்கு, குறிப்பாக வேலை தொடர்பான அனுபவங்களுக்கு அது போதுமானதாக இருக்காது.

மொழித் திறனுக்குப் போதுமான ஆதாரம் என்ன?

கோதே நிறுவனம் போன்ற அங்கீகாரம் பெற்ற மொழி நிறுவனத்தால் வழங்கப்படும் மொழிச் சான்றிதழ்.

உங்கள் ஹோஸ்ட் நாட்டின் மொழியில்(களில்) பெறப்பட்ட தகுதிக்கான சான்றிதழின் ஒரு நகல்.

நீங்கள் செல்லவிருக்கும் நாட்டில் முந்தைய தொழில்முறை அனுபவத்திற்கான ஆதாரம்.

நீங்கள் செல்லவிருக்கும் நாட்டின் மொழியில்(களில்) கற்பிக்கப்படும் பல்கலைக்கழகப் பட்டம்.

உங்கள் மொழித் திறனை நிரூபிக்க, பின்வரும் ஆவணங்களில் ஒன்று பொதுவாக ஏற்றுக்கொள்ளப்படும். இந்த ஆவணங்களில் எதையும் உங்களால் வழங்க முடியாவிட்டால், நீங்கள் ஒரு நேர்காணல் அல்லது ஒரு தேர்வில் (வாய்வழி மற்றும் / அல்லது எழுத்துத் தேர்வு) கலந்துகொள்ள வேண்டியிருக்கும்.

மொழியைக் கற்றல்

பல்கலைக்கழகங்கள், கலாச்சார மையங்கள் மற்றும் தனியார் மொழிப் பள்ளிகள் போன்ற பல பொது மற்றும் தனியார் கல்வி நிறுவனங்களில் மொழிப் படிப்புகள் கிடைக்கின்றன. இத்தகைய வகுப்புகள் ஒரு நாட்டின் கலாச்சாரம் மற்றும் அமைப்புகளைப் பற்றி அறிந்து கொள்வதற்கான இடமாகவும், நண்பர்களை உருவாக்கவும், சிறப்பாக ஒருங்கிணைக்கவும் உதவுகின்றன. ஒரு புதிய மொழியைச் சரளமாகப் பேசுவதற்கும் எழுதுவதற்கும் குறுக்குவழிகள் எதுவும் இல்லை. ஐரோப்பாவில் இருக்கும்போது உங்கள் மொழித் திறனை மேம்படுத்த சில குறிப்புகள் இதோ:

- உள்ளூர் செய்தித்தாள்கள் மற்றும் பத்திரிகைகளைப் படிப்பதன் மூலமும், தொலைக்காட்சி நிகழ்ச்சிகள் மற்றும் திரைப்படங்களைப் பார்ப்பதன் மூலமும், வானொலியைக் கேட்பதன் மூலமும் மொழியின் சொற்களஞ்சியம் மற்றும் ஒலிகளை நீங்களே அறிந்துகொள்ளலாம். உள்ளூர் மொழி பேசப்படுவதை நீங்கள் எவ்வளவு அதிகமாகக் கேட்கிறீர்களோ, அவ்வளவு வேகமாக அதைக் கற்றுக்கொள்வீர்கள்.
- முடிந்தவரை மக்களுடன் தனிப்பட்ட தொடர்பைப் பெறுங்கள். சக பணியாளர்கள், அண்டை வீட்டார், நண்பர்கள், கடைக்காரர்கள் போன்றவர்களுடன் அவர்களின் மொழியில் பேசுங்கள்.
- உங்களிடம் மிச்ச பணம் இருந்தால், மொழியின் தனிப்பட்ட நேரடி வகுப்புகளில் கலந்துகொள்வதைக் கவனத்தில் கொள்ளுங்கள். கட்டணங்கள் பொதுவாக ஒரு மணிநேரத்திற்கு 15 யூரோக்களில் இருந்து தொடங்குகின்றன.

7.16 புலம்பெயர்ந்தோரின் உரிமைகள் மற்றும் பொறுப்புகள்

பொதுவாக, வேலை செய்பவர்கள் தாங்கள் குடியேறும் நாட்டில் வரிகள், பொதுச் சுகாதாரக் காப்பீடு, ஓய்வூதியம், பொது வீட்டுவசதி, வேலையின்மைப் பாதுகாப்பு போன்றவற்றுக்காகப் பணம் செலுத்த வேண்டும், நீங்களும் இவற்றைச் செலுத்த வேண்டியிருக்கும். நீங்கள் பணிபுரியும் துறை மற்றும் வசிக்கும் நாட்டைப் பொறுத்து, இந்தப் பேமெண்ட்கள் பொதுவாக உங்கள் மொத்த வருமானத்தில் சுமார் 40–50 சதவீதமாக இருக்கும். இருப்பினும், பொதுவாக இந்தச் செலவில் பாதியை நிறுவனம் செலுத்தும், அதாவது உங்கள் பங்களிப்பு உங்கள் வருமானத்தில் சுமார் 20 சதவீதமாக இருக்கும்.

புலம்பெயர்ந்தோரின் உரிமைகள் மற்றும் பொறுப்புகள்:

- சமூகப் பாதுகாப்பு
- ஓய்வூதியங்கள்
- தொழிற்சங்க மெம்பர்ஷிப்

7.16.1 சமூகப் பாதுகாப்பு

ஈயூ (EU) விதிகளின்படி, ஒரு நபர் ஒரே நேரத்தில் ஒரு நாட்டின் சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டங்களுக்கு மட்டுமே உட்பட்டிருக்க முடியும், அவர் தனது சமூகப் பாதுகாப்புப் பங்களிப்புகளை அந்த நாட்டில் மட்டுமே செலுத்த வேண்டும். பொதுவாக, ஒரு நபர் உண்மையில் பணிபுரியும் (ஒரு பணியாளராக அல்லது சுயதொழில் செய்பவராக) நாட்டின் சட்டங்களே அவருக்குப் பொருந்தும், பங்களிப்புகளும் அங்கேயே செலுத்தப்பட வேண்டும். அந்த நபர் எங்கு வசிக்கிறார் (உதாரணமாக, அவர் தினமும் பயணம் செய்து வேலைக்குச் சென்றால்) அல்லது அவரது நிறுவனம் எங்கு அமைந்துள்ளது என்பது முக்கியமல்ல.

குறுகிய காலப் பணிமாற்றத்தில் செல்லும் தொழிலாளர்களுக்கு, இந்தியாவுக்கும் சம்பந்தப்பட்ட ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-க்கும் இடையே ஒரு சமூகப் பாதுகாப்பு ஒப்பந்தம் நடைமுறையில் இருந்தால், அந்த நாட்டில் உள்ள சமூகப் பாதுகாப்பின் அனைத்துப் பிரிவுகளுக்கும் பங்களிக்க வேண்டிய அவசியம் இல்லாமல் இருக்கலாம். சமூகப் பாதுகாப்பு ஒப்பந்தங்களின் பட்டியலுக்கு, பின்வரும் இணைப்பைப் பார்க்கவும்: https://www.mea.gov.in/bilateral-documents.htm?dtl/26465/Social_Security_Agreements. உங்கள் வருங்கால வைப்பு நிதிப் பங்களிப்புகளைத் தக்கவைத்துக்கொள்ள, ஊழியர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதி அமைப்பிடமிருந்து ஒரு தடையில்லாச் சான்றிதழ் உங்களுக்குத் தேவைப்படும். இந்தச் சான்றிதழை ஆன்லைனில் பெறலாம். இந்திய அரசிடமிருந்து தடையில்லாச் சான்றிதழைப் பெறுவதற்கு, பின்வரும் இணைப்பில் உள்ள https://www.epfindia.gov.in/site_en/index.php என்ற இணையதளத்தைப் பார்க்கவும்.

7.16.2 ஓய்வூதியங்கள்

நீண்ட கால வசிப்பிட அனுமதி இல்லாத பட்சத்தில், பெரும்பாலான புலம்பெயர்ந்தோர் ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS) களில் ஓய்வூதியத்திற்குத் (ஓய்வுக்குப் பிந்தைய பலன்கள்) தகுதி பெறமாட்டார்கள். தகுதி காலம் ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-க்கு இடையில் மாறுபடும். உதாரணமாக, ஜெர்மனிக்குக் குறைந்தபட்ச தகுதிக் காலம் ஐந்து ஆண்டுகள் ஆகும், இந்தக் காலம் இத்தாலியில் 10 ஆண்டுகள் மற்றும் ஸ்பெயினில் 15 ஆண்டுகள் ஆகும். இருப்பினும், நீங்கள் இந்தியாவுடன் சமூகப் பாதுகாப்பு ஒப்பந்தம் செய்துள்ள ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-க்குச் சென்றால், இந்தியாவை விட்டு வெளியேறுவதற்கு முன்பு நீங்கள் அனுமதிச் சான்றிதழைப் பெற்றிருந்தால், உங்கள் வருங்கால வைப்பு நிதிக்கு உங்கள் பங்களிப்புகளைத் தொடரலாம் மற்றும் முதிர்ச்சியடைந்ததும் சலுகைகளைப் பெறலாம்.

7.16.3 தொழிற்சங்க மெம்பர்ஷிப்

தொழிற்சங்கங்கள் என்பவை, தொழிலாளர்களின் கூட்டு நலன்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும், பாதுகாக்கும் மற்றும் மேம்படுத்தும் மெம்பர்ஷிப் அடிப்படையிலான குழுக்கள் அல்லது அமைப்புகளாகும். ஐரோப்பாவில் உள்ள தொழிற்சங்கங்கள், பணியாளர்களின் சலுகைகளையும் வேலை நிலைமைகளையும் நிர்ணயிக்கும் கூட்டு ஒப்பந்தங்கள் குறித்து நிறுவனங்களுடன் அடிக்கடிப் பேச்சுவார்த்தை நடத்துகின்றன. மெம்பர்ஷிப் எடுப்பதற்குப் பொதுவாக ஒரு பெயரளவிலான கட்டணம் உங்களிடம் வசூலிக்கப்படும்.

ஏன் தொழிற்சங்கத்தில் சேர வேண்டும்?

நீங்கள்:

- வேலையில் உங்களுக்கு ஏதேனும் குறை அல்லது பிரச்சனை இருந்தால் உதவி பெறலாம். குறைந்த ஊதியம், பணியிடத்தில் பாகுபாடு மற்றும் நிலையற்ற வேலைச் சூழ்நிலைகள் போன்ற தொழிலாளர்களுக்கான முக்கியமான பிரச்சனைகள் குறித்து தொழிற்சங்கங்கள் பிரச்சாரம் செய்கின்றன.
- உங்கள் உரிமைகள் பற்றி மேலும் அறியலாம், வேலை தொடர்பான பிரச்சினைகளைப் பற்றிய தகவல்களையும் ஆலோசனைகளையும் பெறலாம்.
- காப்பீடு மற்றும் தள்ளுபடிகள், நிதிச் சேவைகள் மற்றும் சட்ட ஆலோசனை போன்ற சங்கத்தின் கூடுதல் மெம்பர்ஷிப் சேவைகளைப் பெறுவதற்குத் தகுதி பெறலாம்.
- உங்கள் தொழில்சார் மற்றும் நிபுணத்துவத் தகுதிகளை மேம்படுத்திக்கொள்ள, அதிக பயிற்சி வாய்ப்புகளைப் பெறலாம்.

08

புறப்படுவதற்குத் தயாராகுதல்

ஒவ்வொரு ஈயூ (EU) உறுப்பு நாடும் வேறுபட்டது என்றாலும், அவை ஒத்த வேலைவாய்ப்பு மாற்று வழிகளை வழங்குகின்றன என்பதை நினைவில் கொள்ளுங்கள். நீங்கள் புறப்படத் திட்டமிடும்போது பல விஷயங்களைப் பற்றி சிந்திக்க வழிகாட்ட உதவும் வகையில் பின்வரும் குறிப்புகள் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன.

வசதியான மற்றும் தொந்தரவு இல்லாத பயண அனுபவத்திற்கு:

- உங்கள் திட்டமிடப்பட்ட விமானத்திற்குக் குறைந்தது மூன்று மணிநேரத்திற்கு முன்பே விமான நிலையத்தில் இருங்கள்.
- உங்களையும் உங்கள் பேக்கேஜையும் பாதுகாப்புச் சோதனைக்காகச் சமர்ப்பியுங்கள்.
- விமான நிலையத்தின் கால அட்டவணையில் உங்கள் விமானத்தைக் கண்டுபிடித்து, விமானக் கவுண்டரில் செக்-இன் செய்யுங்கள்.
- உங்கள் போர்டிங் பாஸ் மற்றும் பேக்கேஜ் கிளைம் ஸ்டப்களை வைத்திருங்கள்.
- விசா ஆவணங்கள் உங்கள் கைப் பையில் இருக்க வேண்டும், உங்கள் செக்-இன் பைக்குள் இருக்கக்கூடாது.
- யாரிடமிருந்தும் ஒரு பார்சலை ஏற்க வேண்டாம், குறிப்பாக அவர்கள் உங்களுக்குத் தெரியாவிட்டால் கண்டிப்பாக ஏற்கக்கூடாது. நீங்கள் யாருக்காவது ஒரு பார்சலை எடுத்துச் செல்ல வேண்டியிருந்தால், அதன் உள்ளடக்கத்தை முழுமையாகச் சரிபார்க்கவும். அவ்வாறு செய்யத் தவறினால், நீங்கள் செல்லவிருக்கும் நாட்டிற்கு வந்தடைந்ததும் கடுமையான சிரமங்களைச் சந்திக்க நேரிடலாம்.
- உங்கள் பயண ஆவணங்களைக் குடிவரவு கவுண்டரில் சமர்ப்பிக்கவும்.
- காத்திருப்பு அறை அல்லது நியமிக்கப்பட்ட வாயிலுக்குச் செல்லுங்கள்.
- உங்கள் போர்டிங் அழைப்பு வந்தவுடன் விமானத்தில் ஏறுங்கள்.
- இந்தியாவில் இருந்து எவ்வளவு வெளிநாட்டு நாணயத்தை எடுத்துச் செல்லலாம் என்பது உள்ளிட்ட சுங்க ஒழுங்குமுறைகளைப் பற்றி எச்சரிக்கையாக இருங்கள். 2025 ஆம் ஆண்டில், வெளிநாடுகளில் பணிபுரிபவர்களுக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட தொகை யுஎஸ் (US) $5000. மேலும் விவரங்களுக்கு இந்திய ரிசர்வ் வங்கியின் இணையதளத்தைப் பார்க்கவும்[37].

37. https://www.rbi.org.in/commonman/english/scripts/FAQs.aspx?Id=829#q3

சூழல் ஆய்வு – 5

மீரா (Mira) விமானம் புறப்படுவதற்கு மூன்று மணி நேரத்திற்கு முன்பே விமான நிலையத்திற்கு வந்து, புறப்படும் நேர அட்டவணையில் தனது விமானம் சரியான நேரத்தில் புறப்படுகிறதா என்பதை உறுதிப்படுத்திக் கொள்கிறார். அவர் 20 கிலோவுக்கும் குறைவான எடை கொண்ட ஒரு சூட்கேஸையும் ஒரு சிறிய தோள்பை ஒன்றையும் எடுத்துச் செல்கிறார். விமான நிறுவனத்தின் கவுண்டரில் செக்-இன்னுக்காக வரிசையில் காத்திருந்தபோது, ஒரு நபர் தனது பேக்கேஜில் அதை எடுத்துச் செல்ல முடியாது என்று கூறி, அதை மீராவின் உடைமைகளுடன் சேர்த்துக்கொள்ளும்படி அவரிடம் கேட்கிறார். சுகாதாரம், நிர்வாகம் மற்றும் பாதுகாப்புக் காரணங்களுக்காக, பயணம் செய்வதற்கு முன்பும் பயணத்தின் போதும் யாரும் தங்கள் பைகளை மாற்றிக்கொள்ளக் கூடாது என்பதைத் தனக்குத் தெரியும் என்று கூறி, அவர் மென்மையாக மறுத்துவிட்டார்.

அவருடைய முறை வரும்போது, அவர் தன் ஆவணங்களையும் டிக்கெட்டையும் காட்டுகிறார். தன் சூட்கேஸை சரிபார்த்த பிறகு, தோள்பட்டை பையை எடுத்துக்கொண்டு புறப்படும் பகுதிக்குச் செல்கிறார். பாதுகாப்புச் சோதனை மற்றும் குடியேற்றத்திற்குப் பிறகு, புறப்படும் வாயில் எண்களைக் காட்டும் புறப்பாடுகளின் கால அட்டவணையை அவர் அடையாளம் காண்கிறார். அவர் வாயிலுக்குச் சென்று வாசற்கதவு திறப்பதற்காகக் காத்திருக்கிறார். மீரா தனது டிக்கெட்டைக் காட்டிவிட்டு ஒரு ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)-க்குப் பறக்கிறார். விமானத்தில் தரையிறங்கிய பிறகு, அவர் குடிவரவுப் பகுதிக்குச் செல்கிறார், அங்கு அவர் தனது பாஸ்போர்ட் மற்றும் விசாவை எல்லைக் காவலர்களிடம் காட்டி, பின்னர் தனது உடைமைகளை எடுத்துக்கொண்டு விமான நிலையத்திலிருந்து வெளியேறுவதற்காக, பயணப் பேக்கேஜ்கள் பெறும் பகுதிக்குச் செல்கிறார்.

Q. மீரா ஏன் அந்த மனிதனின் பேக்கை எடுக்க மறுத்தார்?

A. அவருக்கு அந்த நபரைத் தெரியாது, பேக்கில் என்ன இருக்கிறது என்பதை அவர் சரிபார்க்கவில்லை, அதில் ஏதேனும் சட்டவிரோதப் பொருட்கள் இருந்தனவா என்பதும் அவருக்குத் தெரியாது.

A. ஈயூ (EU)-க்குள் சட்டவிரோதப் பொருட்களைக் கொண்டு செல்வது அபராதம் அல்லது சட்ட நடவடிக்கைகளுக்கு வழிவகுக்கும்.

Q. எந்தெந்தப் பொருட்கள் தடைசெய்யப்பட்டுள்ளன என்று உங்களுக்குத் தெரியுமா?

A. மருந்துச் சீட்டு இல்லாத மருந்துகள்

A. அழிந்துவரும் உயிரினங்கள்

A. ஆபத்தான இரசாயனங்கள்

A. போலியான அல்லது திருட்டுப் பொருட்கள்

A. விலங்கு பொருட்கள், உணவு அல்லது தாவரங்கள்

A. ஆயுதங்கள்

8.1 ஈயூ (EU)-க்குள் நுழைதல்

நீங்கள் விமான நிலையத்தில் தரையிறங்கி சுங்கச் சோதனையைக் கடக்கும்போது, பொதுவாக மூன்று வரிசைகள் இருக்கும்:

- அறிவிக்க எதுவும் இல்லாத ஈயூ (EU) குடிமக்கள்
- அறிவிக்க வேண்டிய பொருட்களைக் கொண்ட ஈயூ (EU) குடிமக்கள்
- ஈயூ (EU)-க்கு வெளியே உள்ள நாடுகளைச் சேர்ந்த குடிமக்கள்

எந்த நேரத்திலும் ரேண்டம் சோதனைகளுக்காக உங்கள் பேக்கேஜைத் திறக்க நீங்கள் தயாராக இருக்க வேண்டும். ஐரோப்பாவிலிருந்து இறக்குமதி செய்வதற்கோ அல்லது ஏற்றுமதி செய்வதற்கோ தடைசெய்யப்பட்ட அல்லது முற்றிலும் விலக்கப்பட்ட பல பொருட்கள் உள்ளன. ஆயுதங்கள், மருந்துகள், விலங்குகள் மற்றும் உணவுப் பொருட்களுக்குக் கடுமையான விதிமுறைகள் பொருந்தும். மருந்துகள் மற்றும் போதைப்பொருட்களை இறக்குமதி செய்வது அல்லது ஏற்றுமதி செய்வது தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது. சில ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS) நாடுகளில் தனிப்பட்ட பயன்பாட்டிற்காகச் சிறிய அளவு போதைப்பொருள் அனுமதிக்கப்பட்டிருந்தாலும், அவற்றை இறக்குமதி செய்வதும் ஏற்றுமதி செய்வதும் தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது.

உங்கள் வருகைக்கு உதவும் சில பயனுள்ள குறிப்புகள்

இந்தியாவிலிருந்து புறப்படும்போது, நீங்கள் தங்குமிடத்தை அடைவதற்கான போக்குவரத்து வழிகளைக் காட்டும் வரைபடத்துடன், நீங்கள் செல்லவிருக்கும் இடத்தின் வரைபடத்தையும் உங்களுடன் எடுத்துச் செல்லுங்கள். பொதுவாக, அனைத்து ஈயூ (EU) எம்எஸ் (MS)க ளும் விமான நிலையத்திலிருந்து நகரத்திற்குப் பொதுப் போக்குவரத்தைக்

கொண்டிருக்கும். உங்கள் வருகைக்கு முன் இதைச் சரிபார்க்கவும், ஏனெனில் இதன்மூலம் தேவையற்ற செலவுகளைத் தவிர்க்கலாம்.

உங்கள் ஆவணங்களின் சான்றளிக்கப்பட்ட மொழிபெயர்க்கப்பட்ட நகல்களை எடுத்துச் செல்லுங்கள். புறப்படுவதற்கு முன் இந்தத் தகவல்களுக்கு இந்தியாவில் உள்ள செல்லவிருக்கும் நாட்டின் தூதரகத்தைத் தொடர்பு கொள்ளவும்.

குறிப்பாக நீங்கள் சம்பளம் பெறுபவராக இருந்தால், நீங்கள் வந்தவுடன் ஒரு வங்கிக் கணக்கைத் திறக்க வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கப்படும். நீங்கள் செல்லும் இடத்தை அடைந்தவுடன் இதைச் செய்யுங்கள்.

பல நாடுகள் நீங்கள் உள்ளூர் நகராட்சியில் பதிவு செய்து, ஐடி (ID), சுகாதாரப் பதிவுகள் மற்றும் பிற தொடர்புடைய பதிவுகளைப் பெறுவதையும் எதிர்பார்ப்பார்கள், இதை முடிந்தவரை விரைவில் செய்து முடிப்பதை உறுதிப்படுத்திக்கொள்ளுங்கள்.

8.2 இந்தியாவுக்குத் திரும்புதல்

நீங்கள் புலம்பெயர்வதற்குத் தயாராகும்போதே, உங்கள் திரும்புதல் மற்றும் மீண்டும் சமூகத்தில் இணைவது குறித்தும் திட்டமிடுவது முக்கியம்.

திரும்புதல் மற்றும் மறு ஒருங்கிணைப்புக்கான பயனுள்ள குறிப்புகள்

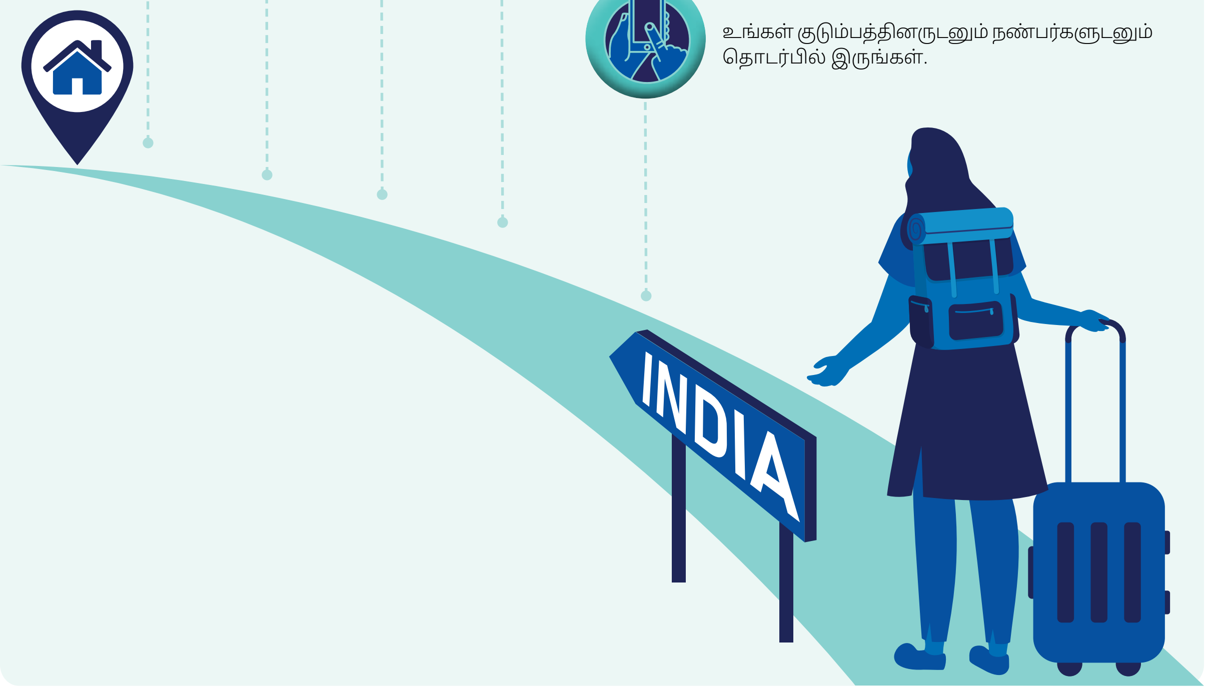
உங்கள் சொந்த நாட்டிற்குத் திரும்பிய பிறகு, மீண்டும் சமூகத்துடன் ஒன்றிணைவதற்குச் சிறிது காலம் ஆகலாம் என்பதைப் புரிந்துகொள்ளுங்கள், எனவே நீங்கள் பொறுமையாக இருக்க வேண்டும். உங்கள் உறவுகளை மீண்டும் கட்டியெழுப்பி, உங்கள் ஆற்றலையும் வளங்களையும் எதில் முதலீடு செய்வது என்று நீங்கள் தீர்மானிக்கும் அதே வேளையில், மீண்டும் சமூகத்துடன் ஒன்றிணையும் செயல்முறைக்குப் பல மாதங்கள் ஆகலாம்.

உங்கள் செலவினங்களைக் கவனியுங்கள். நீங்கள் திரும்பி வந்ததைக் கொண்டாடுவதற்காக வெளியே சென்று விருந்து உண்பது அல்லது பரிசுகள் வழங்குவது போன்ற செயல்களில் ஈடுபடத் தோன்றலாம், ஆனால், உங்கள் வரவுசெலவுத் திட்டத்திற்குள் இருப்பதும், எதிர்காலத்திற்காகத் தொடர்ந்து சேமிப்பதும் முக்கியம். திரும்பி வந்தவுடன் அவசரமாகப் பணம் செலவழித்து, உங்கள் சேமிப்பைக் காலிசெய்துவிடாதீர்கள்.

உங்கள் நிதியைத் திறம்பட நிர்வகிக்கவும், உங்களுக்காக ஒரு "கட்டாயச் சேமிப்புத்" திட்டத்தைச் செயல்படுத்தவும் கற்றுக்கொள்ளுங்கள். இந்தச் செயல்முறையில் உங்களுக்கு உதவ, பல செயலிகள் உள்ளன.

தேவைக்கேற்ப எதிர்காலத் திட்டங்கள், கனவுகள் மற்றும் எதிர்பார்ப்புகளை மீண்டும் ஆராயுங்கள்

உங்கள் குடும்பத்தினருடனும் நண்பர்களுடனும் தொடர்பில் இருங்கள்.



இணைப்பு I

முக்கியமான தொடர்புகள்

இங்குள்ள வரைபடத்தில் கிளிக் செய்வதன் மூலம், உலகின் எல்லா நாடுகளிலும் உள்ள இந்தியத் தூதரகங்களை நீங்கள் கண்டறியலாம்: https://www.mea.gov.in/indian-missions-abroad-new.htm.

- அவசரகாலத் தூதரக உதவியைப் பெற, சம்பந்தப்பட்ட உள்ளூர் இந்தியத் தூதரகம் அல்லது துணைத் தூதரகத்தைத் (தொலைபேசி அல்லது மின்னஞ்சல் வழியாக) தொடர்புகொள்ளலாம். அனைத்து இந்தியத் தூதரகங்கள் அல்லது துணைத் தூதரகங்களின் தொடர்பு விவரங்கள் இங்கே கிடைக்கின்றன: https://www.mea.gov.in/ indian-missions-abroad-new.htm.

- செல்லும் நாட்டில் உள்ள தூதரகத்தில் பதிவு செய்யவும்.

- ஏதேனும் காரணத்தால் உங்களால் இந்தியத் தூதரகம் அல்லது துணைத் தூதரகத்தைத் தொடர்பு கொள்ள முடியாவிட்டால், வெளியுறவு அமைச்சகத்தின் சிபிவி (CPV) பிரிவின் தூதரகப் பிரிவைத் தொடர்பு கொள்ளலாம்: http://www.mea.gov.in/cpv.html.

- வழங்கப்பட்ட தூதரகச் சேவைகளில் நீங்கள் திருப்தி அடையவில்லை என்றால், அது தொடர்பான புகாரை நீங்கள் எம்ஏடிஏடி (MADAD) இணையதளத்தில் பதிவுசெய்யலாம்: http://madad.gov.in (அல்லது எம்ஏடிஏடி (MADAD) மொபைல் செயலி அல்லது 1800-11-3090 (கட்டணமில்லாது) என்ற உதவி எண்; (011-26885021 (சர்வதேசம்)) மூலமாகவும் பதிவுசெய்யலாம்.

- முகவர்கள் பற்றிய தகவல்களைச் சரிபார்க்க, பிஓஇ (POE) / பிஜிஇ (PGE)-ஐத் தொடர்பு கொள்ளவும். பிஓஇ (POE)-கள் பற்றிய தகவல்கள் https://mea.gov.in/protector-general-emigrants.htm தளத்தில் கிடைக்கின்றன.

- விசாக்கள் குறித்த தகவல்களுக்கு, தனிப்பட்ட ஈயூ (EU) உறுப்பு நாடுகளைத் தொடர்பு கொள்ளவும் (பின்னிணைப்பு 2-இல் இந்தியாவில் உள்ள அவற்றின் தூதரகங்களுக்கான இணைப்பு கொடுக்கப்பட்டுள்ளது).

பின்னிணைப்பு II

இந்தியாவில் ஈயூ (EU) உறுப்பு நாடுகளின் பணிகள்

ஆஸ்திரியா	http://www.bmeia.gv.at/en/embassy/new-delhi.html
பெல்ஜியம்	https://india.diplomatie.belgium.be/en
பல்கேரியா	https://www.mfa.bg/en/embassies/india
குரோஷியா	https://mvep.gov.hr/in/en
சைப்ரஸ்	https://www.gov.cy/mfa-highcomnewdelhi/en/
செக் குடியரசு	http://www.mzv.cz/newdelhi/en/index.html
டென்மார்க்	https://indien.um.dk/en
எஸ்டோனியா	https://newdelhi.mfa.ee/
ஃபிரான்ஸ்	https://in.ambafrance.org/
ஃபின்லாந்து	https://finlandabroad.fi/web/ind/frontpage
ஜெர்மனி	http://www.india.diplo.de/
கிரீஸ்	https://www.mfa.gr/missionsabroad/en/india-en
ஹங்கேரி	https://delhi.mfa.gov.hu/eng
அயர்லாந்து	https://www.dfa.ie/irish-embassy/india/
இத்தாலி	https://ambnewdelhi.esteri.it/ambasciata_newdelhi/en/
லாட்வியா	https://www2.mfa.gov.lv/en/newdelhi
லிதுவேனியா	https://in.mfa.lt/en
லக்சம்பர்க்	http://newdelhi.mae.lu/en
மால்டா	https://missions.foreign.gov.mt/high-commissions/india/
நெதர்லாந்து	https://www.netherlandsandyou.nl/your-country-and-the-netherlands/india
போலந்து	https://www.gov.pl/web/india
போர்ச்சுகல்	https://novadeli.embaixadaportugal.mne.gov.pt/en/
ருமேனியா	https://newdelhi.mae.ro/en
ஸ்லோவேனியா	http://newdelhi.embassy.si/index.php?id=37&L=1
ஸ்லோவாக்கியா	https://www.mzv.sk/web/dilli-en
ஸ்பெயின்	https://www.exteriores.gob.es/Embajadas/nuevadelhi/en/Paginas/index.aspx
ஸ்வீடன்	https://www.swedenabroad.se/en/embassies/india-new-delhi/

ILO Decent Work Team for South Asia and Country Office for India

India Habitat Centre, Core 4B, 3rd Floor
Lodhi Road, New Delhi 110003, India

தொலைபேசி: +91 11 47509200

மின்னஞ்சல்: delhi@ilo.org | www.ilo.org/india

ICMPD Brussels Mission

Pl. du Champ de Mars,1050 Brussels

மின்னஞ்சல்: euindia@icmpd.org

இணையதளம்: www.icmpd.org/euindia

#EUIndiaCAMM

Indian Council of World Affairs

Sapru House, Barakhamba Road
New Delhi 110001

தொலைபேசி: +91 11 2331 72 46

இணையதளம்: www.icwa.in

Funded by the European Union

International Labour Organization

ICMPD International Centre for Migration Policy Development

Indian Council of World Affairs