

ILO tại Việt Nam

Tháng 2 năm 2026

Nông dân làm việc tại trang trại hoa ở Đà Lạt, Việt Nam © ILO

Tổng quan

Việt Nam là quốc gia thành viên của ILO từ năm 1992.

Các lĩnh vực hợp tác trọng tâm

- ▶ Tạo việc làm, thúc đẩy việc làm cho thanh niên và phát triển kỹ năng cho tương lai
- ▶ Bảo đảm an sinh xã hội toàn dân
- ▶ Phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em
- ▶ Việc làm an toàn, lành mạnh và công bằng cho mọi người
- ▶ Quản trị thị trường lao động và đối thoại xã hội hiệu quả
- ▶ Chuỗi cung ứng bao trùm, bền vững và có khả năng chống chịu
- ▶ Việc làm thỏa đáng và chuyển đổi công bằng trong quá trình chuyển đổi xanh, chuyển đổi số và thay đổi nhân khẩu học, bao gồm cả trong bối cảnh khủng hoảng và phục hồi

Các đối tác ba bên

- ▶ Bộ Nội vụ (MOHA), đại diện cho Chính phủ nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam
- ▶ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
- ▶ Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam
- ▶ Liên minh Hợp tác xã Việt Nam

Các công ước đã phê chuẩn

Việt Nam đã phê chuẩn 25 công ước của ILO, trong đó có 9 trên tổng số 10 công ước cơ bản.

Thông tin liên hệ

Văn phòng Tổ chức Lao động Quốc tế tại Việt Nam

Tòa nhà Liên Hợp Quốc, 304 Kim Mã, Hà Nội, Việt Nam

Số điện thoại: +84 2438 500 100

Fax: +84 2437 265 520

Email: hanoi@ilo.org

Truy cập trang web của ILO Việt Nam tại ilo.org/hanoi để biết thêm thông tin chi tiết



Hướng tới việc làm thỏa đáng cho tất cả tại Việt Nam

Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) phối hợp với Chính phủ, người sử dụng lao động và người lao động nhằm thúc đẩy việc làm thỏa đáng thông qua việc củng cố chính sách và tăng cường thực thi pháp luật về lao động, mở rộng hệ thống an sinh xã hội, thúc đẩy việc làm có năng suất và phát triển doanh nghiệp bền vững, đồng thời nâng cao hiệu quả quản trị thị trường lao động và quan hệ lao động. Những nỗ lực này được xây dựng trên nền tảng cơ chế ba bên và các cơ chế đối thoại, phù hợp với các tiêu chuẩn lao động quốc tế.

Một trọng tâm trong hợp tác của ILO là cải thiện điều kiện làm việc và thúc đẩy tôn trọng các nguyên tắc và quyền cơ bản trong lao động trong các chuỗi cung ứng lớn như điện tử, may mặc, cà phê, thủy sản và hải sản. Thông qua tư vấn kỹ thuật, nâng cao năng lực và hợp tác với doanh nghiệp cùng tổ chức đại diện của người lao động và người sử dụng lao động, ILO hỗ trợ thúc đẩy hoạt động kinh doanh có trách nhiệm và thương mại gắn với việc làm thỏa đáng.

Quan hệ hợp tác giữa Việt Nam và ILO phản ánh vị thế năng động của một quốc gia có thu nhập trung bình, ngày càng hội nhập sâu vào thị trường toàn cầu và cam kết theo đuổi phát triển bao trùm, bền vững. Dù Việt Nam đã đạt được nhiều tiến bộ đáng kể trong tạo việc làm và giảm nghèo, thị trường lao động vẫn còn những thách thức lớn, như tỷ lệ việc làm phi chính thức còn cao, chênh lệch về chất lượng việc làm và thu nhập, bất bình đẳng giới, khó khăn trong việc làm của thanh niên, già hóa dân số và các rủi ro ngày càng gia tăng liên quan đến biến đổi khí hậu.

ILO hỗ trợ Việt Nam chuẩn bị cho tương lai của việc làm bằng cách thúc đẩy việc làm xanh và giúp người lao động, doanh nghiệp cũng như các thể chế thích ứng với những thay đổi về công nghệ và kinh tế. Các hoạt động này bao gồm tăng cường phát triển kỹ năng, nâng cao hiệu quả quản trị thị trường lao động và mở rộng an sinh xã hội, để tăng trưởng và năng suất được chuyển hóa thành nhiều việc làm thỏa đáng hơn, đặc biệt cho thanh niên. Đồng thời, ILO chú trọng thúc đẩy việc ghi nhận và coi trọng công việc chăm sóc trong bối cảnh già hóa dân số, tăng cường quản lý lao động di cư, hỗ trợ quá trình chuyển đổi từ khu vực phi chính thức sang chính thức, và đẩy nhanh việc xóa bỏ lao động trẻ em. Phụ nữ, người khuyết tật, lao động di cư và các nhóm dân tộc thiểu số là những đối tượng trọng tâm trong các nỗ lực này.

Thông qua Chương trình Quốc gia về Việc làm Thỏa đáng lần thứ tư giai đoạn 2022–2026, ILO đóng góp vào quá trình phát triển công bằng, an toàn và bao trùm của Việt Nam, phù hợp với các ưu tiên phát triển kinh tế – xã hội của quốc gia, Khung Hợp tác Phát triển Bền vững của Liên Hợp Quốc và các tiêu chuẩn lao động quốc tế.

Xu hướng thị trường lao động

- **Lực lượng lao động lớn và năng động:** Với dân số trên 100 triệu người, Việt Nam vừa có tỷ lệ tham gia lao động cao, vừa đang trải qua quá trình già hóa dân số nhanh, hình thành những diễn biến đặc trưng của thị trường lao động hiện tại và trong tương lai.
- **Tỷ lệ thất nghiệp thấp nhưng vẫn còn thách thức đối với thanh niên:** Tỷ lệ thất nghiệp tổng thể vẫn thấp, nhưng thanh niên đối mặt với rào cản lớn hơn trong tìm việc và có nguy cơ cao không có việc làm, không đi học hoặc không được đào tạo (NEET).
- **Chênh lệch giới vẫn tồn tại:** Tỷ lệ phụ nữ tham gia lao động cao, nhưng vẫn còn bất bình đẳng về chất lượng công việc, thu nhập và vị trí lãnh đạo.
- **Lao động phi chính thức phổ biến:** Khoảng hai phần ba người lao động làm việc trong khu vực phi chính thức, hạn chế quyền lợi và khả năng tiếp cận an sinh xã hội.

Nguồn: ILOSTAT, Cục Thống kê Việt Nam

► ILO và Việt Nam hợp tác như thế nào?

ILO làm việc chặt chẽ với đối tác ba bên – chính phủ, người sử dụng lao động và người lao động – ở mọi cấp độ tại Việt Nam để triển khai các giải pháp toàn diện trong lĩnh vực việc làm:

- **Tạo việc làm, việc làm cho thanh niên và phát triển kỹ năng cho tương lai:** Thúc đẩy việc làm thỏa đáng cho thanh niên thông qua đào tạo, hướng nghiệp và các biện pháp hỗ trợ thị trường lao động chủ động, tập trung vào kỹ năng xanh, kỹ năng số và nâng cao năng suất trong các doanh nghiệp vừa và nhỏ.
- **Bảo đảm an sinh xã hội toàn dân:** Thúc đẩy tiến trình hướng tới an sinh xã hội toàn dân, bao gồm lương hưu, chế độ thai sản và bảo vệ quyền cho người lao động di cư.
- **Phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em:** Nâng cao năng lực quốc gia trong việc phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em bằng cách tăng cường sự đồng lòng trong chính sách, cải thiện hệ thống dữ liệu và giám sát, đồng thời hỗ trợ hành động phối hợp giữa chính phủ, người sử dụng lao động, người lao động và các chủ thể ở cộng đồng.
- **Công việc an toàn, lành mạnh và công bằng cho tất cả mọi người:** Thúc đẩy môi trường làm việc an toàn và lành mạnh, tuyển dụng công bằng và quản trị hiệu quả di cư lao động.

- **Quản trị thị trường lao động và đối thoại xã hội hiệu quả:** Củng cố quản trị, thúc đẩy cơ quan có trách nhiệm và đối thoại xã hội giữa ba bên nhằm bảo vệ quyền của người lao động, bình đẳng giới, chống phân biệt đối xử và xóa bỏ bạo lực, quấy rối, phù hợp với các tiêu chuẩn lao động quốc tế.
- **Tăng cường ứng xử kinh doanh có trách nhiệm trong chuỗi cung ứng:** Cải thiện điều kiện lao động, bảo đảm tuân thủ pháp luật lao động và nâng cao năng suất trong các ngành xuất khẩu chủ lực, bao gồm may mặc, da giày, điện tử, máy móc thiết bị, gỗ và nội thất, và nông nghiệp.
- **Việc làm thỏa đáng và chuyển đổi công bằng:** Thúc đẩy quá trình chuyển đổi kinh tế bền vững và bao trùm, chú trọng việc làm xanh, bình đẳng giới và đảm bảo lợi ích đồng đều và công bằng cho tất cả mọi người.

► ILO và Việt Nam đã cùng đạt được những kết quả gì?

- **Củng cố khung pháp lý:** Cung cấp hỗ trợ kỹ thuật, đóng góp vào các điều khoản quan trọng trong Bộ luật Lao động 2019, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Hợp tác xã và Luật Việc làm, góp phần hài hòa với các tiêu chuẩn lao động quốc tế.
- **Nâng cao năng lực thể chế cho việc hoạch định chính sách dựa trên bằng chứng:** Hỗ trợ hiện đại hóa hệ thống thống kê và dữ liệu lao động của Việt Nam, cải thiện phạm vi bao phủ và chất lượng công tác theo dõi thị trường lao động, đồng thời cung cấp cơ sở cho việc xây dựng chính sách dựa trên bằng chứng thông qua các báo cáo thị trường lao động, bao gồm các chủ đề như lao động nền tảng số, an sinh xã hội và kinh tế chăm sóc.
- **Cải thiện điều kiện làm việc:** Thông qua các chương trình mục tiêu, tăng cường tuân thủ tiêu chuẩn lao động, an toàn vệ sinh lao động và phòng ngừa lao động trẻ em trong các ngành chủ chốt như nông nghiệp và sản xuất, góp phần tạo môi trường làm việc an toàn hơn, nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp và củng cố khả năng chống chịu của chuỗi cung ứng.
- **Hỗ trợ phát triển kỹ năng và chuyển đổi lực lượng lao động:** Đóng góp vào việc xây dựng các chiến lược quốc gia về phát triển kỹ năng, học tập suốt đời và thích ứng của lực lượng lao động trước những thay đổi do công nghệ mang lại, hỗ trợ Việt Nam chuyển dịch theo hướng nâng cao năng suất, đổi mới sáng tạo và lực lượng lao động sẵn sàng cho tương lai.
- **Bảo vệ sinh kế của người lao động:** Cung cấp hỗ trợ thu nhập kịp thời và bảo vệ sinh kế cho người lao động bị ảnh hưởng bởi khủng hoảng, góp phần tăng cường khả năng chống chịu của các hộ gia đình và hỗ trợ kinh tế địa phương.

Tổ chức Lao động Quốc tế là gì?

Tổ chức Lao động Quốc tế là cơ quan chuyên môn của Liên hợp quốc phụ trách lĩnh vực lao động và việc làm. Chúng tôi kết nối các chính phủ, người lao động và người sử dụng lao động nhằm thúc đẩy cách tiếp cận lấy con người làm trung tâm đối với tương lai của việc làm, thông qua quá trình tạo việc làm, quyền trong lao động, an sinh xã hội và đối thoại xã hội.