Международная организация труда

ILC.114/Доклад I(C)

Выполнение программы МОТ в 2024–25 годах

Доклад I(C)

Выполнение программы МОТ в 2024–25 годах

Первый пункт повестки дня

Международное бюро труда, Женева

© Международная организация труда, 2026
Первое издание, 2026

Attribution 4.0 International (CC BY 4.0)

Настоящая публикация распространяется на условиях лицензии Creative Commons 4.0 International. См.: creativecommons.org/licences/by/4.0/deed.ru. Пользователю разрешается повторно использовать, распространять (копировать и делиться) и адаптировать (перерабатывать, видоизменять и создавать новое, опираясь на исходную публикацию) данную публикацию, как указано в лицензии. Пользователь должен четко указать авторство МОТ и обозначить любые изменения, которые были внесены в исходный документ. Использование эмблемы, наименования и логотипа МОТ в переводах, адаптациях и иных производных материалах не допускается.

Ссылка на источник – Пользователь должен обозначить все изменения, которые были внесены в исходную публикацию, и привести ссылку на исходную публикацию в следующем формате: *Выполнение программы МОТ в 2024–25 годах*, Женева: Международное бюро труда, 2026 г. © МОТ.

Переводы – При переводе настоящей публикации на другие языки к ссылке на источник должно быть добавлено следующее примечание: *Настоящий материал представляет собой перевод защищенной авторским правом публикации Международной организации труда (МОТ). Этот перевод не был подготовлен, не проверялся и не одобрялся МОТ, и он не должен считаться официальным переводом МОТ. МОТ не несет ответственности за содержание и точность этого перевода. Ответственность за перевод лежит исключительно на авторе(-ах) указанного перевода.*

Адаптации – При адаптации исходной публикации к ссылке на источник должно быть добавлено следующее примечание: *Настоящий материал является адаптацией защищенной авторским правом публикации Международной организации труда (МОТ). Настоящая адаптация не была подготовлена, не проверялась и не одобрялась МОТ, и она не должна считаться официальной адаптацией МОТ. МОТ не несет ответственности за содержание и точность этой адаптации. Ответственность за адаптацию лежит исключительно на авторе(-ах) указанной адаптации.*

Материалы третьих сторон – Лицензия Creative Commons не распространяется на защищенные авторским правом материалы, которые включены в настоящую публикацию, но не принадлежат МОТ. Если материал принадлежит третьему лицу, пользователь такого материала несет полную ответственность за получение необходимых разрешений от правообладателя и будет нести полную ответственность за любое возможное нарушение авторских прав.

Все споры, которые возникают в связи с настоящей лицензией и которые не могут быть урегулированы по соглашению сторон, передаются на рассмотрение в арбитраж в соответствии с арбитражным регламентом Комиссии Организации Объединенных Наций по праву международной торговли (ЮНСИТРАЛ). Любое решение, вынесенное в результате такого арбитража в качестве окончательного по существу спора, является обязательным для сторон.

По вопросам, касающимся авторских прав и получения лицензии, следует обращаться в Отдел публикаций (Права и разрешения) Международного бюро труда по адресу: rights@ilo.org. Информация о публикациях и цифровых продуктах МОТ размещена на веб-сайте: www.ilo.org/publns.

ISBN 978-92-2-042597-8 (print), ISBN 978-92-2-042598-5 (web PDF)
ISSN 0251-3730

Также доступно на следующих языках:

английский:	ISBN 978-92-2-042589-3 (print), ISBN 978-92-2-042590-9 (web PDF);
арабский:	ISBN 978-92-2-042599-2 (print), ISBN 978-92-2-042600-5 (web PDF);
испанский:	ISBN 978-92-2-042593-0 (print), ISBN 978-92-2-042594-7 (web PDF);
китайский:	ISBN 978-92-2-042601-2 (print), ISBN 978-92-2-042602-9 (web PDF);
немецкий:	ISBN 978-92-2-042595-4 (print), ISBN 978-92-2-042596-1 (web PDF);
французский:	ISBN 978-92-2-042591-6 (print), ISBN 978-92-2-042592-3 (web PDF).

Названия, используемые в публикациях и базах данных МОТ и соответствующие принятой в Организации Объединенных Наций практике, и изложение материала в них не являются выражением какого-либо мнения МОТ ни о правовом статусе любой страны, района или территории или их властей, ни о делимитации их границ. См.: www.ilo.org/disclaimer.

Мнения и взгляды, выраженные в данной публикации, принадлежат автору(-ам) и не обязательно отражают мнения, взгляды или политику МОТ.

Упоминание названий фирм и коммерческих продуктов и процессов не означает их одобрения МОТ, равно как и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого продукта или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

Компьютерная верстка RELMEETINGS: ILC114(2026)-I(C)-[PROGRAM-260409-001]-Ru.docx
Отпечатано в Швейцарии.

Предисловие

Двухлетие 2024–25 годов стало периодом серьезных вызовов и значительных достижений для Международной организации труда (МОТ), отмеченным ускорением глобальных преобразований, обострением геополитической напряженности и усилением давления на многосторонние институты. В этих условиях МОТ была твердо привержена своему мандату по продвижению социальной справедливости посредством достойного труда, продемонстрировав потенциал противодействия и способность к адаптации, что позволило ей достичь заметных результатов.

МОТ продолжала играть ведущую роль в формировании повестки дня глобальных обсуждений и их результатов. От Саммита будущего и второго Всемирного социального саммита до саммитов «Группы двадцати», «Группы семи» и БРИКС и других многосторонних форумов, она добилась того, чтобы точка зрения участников сферы труда, стремление к социальной справедливости и основные принципы достойного труда оставались в центре внимания при принятии глобальных решений. Принятие Дохинской политической декларации подтвердило актуальность мандата МОТ и настоятельную необходимость обновления общественного договора.

В течение двухлетия также был отмечен значительный прогресс в 153 государствах-членах, в которых было достигнуто почти 1200 результатов в области достойного труда в рамках восьми результатов в области политики, предусмотренных Программой и бюджетом на 2024–25 годы. Что касается нормативной миссии МОТ, то принятие новой Конвенции, дополненной Рекомендацией, о защите от биологических опасных факторов укрепило свод международных трудовых норм и стало прямым ответом на уроки, извлеченные из недавних глобальных кризисов в области здравоохранения. Продолжающееся обсуждение по вопросу разработки норм в области достойного труда в платформенной экономике еще раз подчеркивает способность Организации предвидеть изменения и формировать будущее сферы труда.

Тем не менее это двухлетие ознаменовало для МОТ и беспрецедентные испытания. Серьезные финансовые ограничения, вызванные сокращением средств на сотрудничество в целях развития и задержки в выплате обязательных взносов оказывали постоянное давление на деятельность Организации и ее сотрудников. Эти вызовы выявили уязвимые места и побудили к проведению тщательного аналитического изучения и решительных действий. В марте 2025 года я инициировал проведение обзора деятельности МОТ, который был призван не только решить проблему немедленного финансового дефицита, но и стать возможностью для повышения эффективности и результативности МОТ в среднесрочной и долгосрочной перспективе. В ноябре 2025 года после тщательного обсуждения в Административном совете Организация приступила к процессу реформ, с тем чтобы сохранить способность выполнять свою миссию в условиях меняющейся многосторонней среды. Благодаря текущему процессу реформирования МОТ выйдет из этого периода неопределенности с более четкой направленностью действий, усиленной институциональной согласованностью и еще более эффективными методами работы на благо своих трехсторонних участников.

Результаты, достигнутые в течение двухлетия, свидетельствуют о неизменной поддержке и решимости трехсторонних участников и партнеров МОТ по развитию. Решающую роль сыграли также приверженность, профессионализм и солидарность, проявленные сотрудниками МОТ во всем мире. Несмотря на неопределенность и серьезные вызовы, стоящие перед Организацией, искренний диалог, укрепление сотрудничества с трехсторонними участниками и сотрудниками МОТ, а также общее чувство ответственности позволят Организации и впредь достигать

ощутимых результатов в интересах своих трехсторонних участников и укреплять свои позиции в рамках обновленного многостороннего подхода.

На протяжении своей истории МОТ неоднократно сталкивалась с периодами неопределенности и преобразований. Оценивая результаты деятельности Организации в 2024 и 2025 годах, я могу с уверенностью сказать, что МОТ выйдет из этого периода еще более сильной, если останется верна своим ценностям, которые разделяют ее трехсторонние участники и сотрудники, преданные своему делу. МОТ также должна продолжать адаптацию своих услуг и механизмов их предоставления к изменениям в сфере труда, и реформа МОТ устанавливает план действий для достижения этой цели.

Жильбер Ф. Унгбо
Генеральный директор

Содержание

		Стр.
Предисловие		3
Сокращения		7
Введение		9
Часть I.	Продвижение социальной справедливости в условиях высокой неопределенности	11
	Стабильность уровня безработицы во всем мире и стагнация в продвижении достойного труда	11
	МОТ в 2024–25 годах: основные вехи в сложной глобальной ситуации	13
	Усиление глобального призыва к социальной справедливости посредством достойного труда	14
	Создание Глобальной коалиции за социальную справедливость с целью повышения согласованности политики	16
	Выполнение нормативного мандата	18
	Укрепление базы знаний, инноваций и развития потенциала	18
	Начало реформы Организации для повышения эффективности, результативности и потенциала противодействия	21
	Основные показатели бюджета и расходов	22
	Откуда поступают средства МОТ?	23
	Куда и на что расходуются ресурсы МОТ?	25
Часть II.	Показатели деятельности Организации в 2024–25 годах	29
	Обзор результатов в мире	30
	Вклад в обеспечение гендерного равенства	31
	Вклад в выполнение Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	32
	Результаты по регионам	33
	Африка	34
	Арабские государства	38
	Азиатско-Тихоокеанский регион	42
	Европа и Центральная Азия	46
	Латинская Америка и Карибский бассейн	50

Достигнутые результаты в области политики 54

Результат 1. Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости 54

Результат 2. Сильные, представительные и влиятельные трехсторонние участники и эффективный социальный диалог 60

Результат 3. Полная и производительная занятость в целях справедливого перехода 68

Результат 4. Жизнеспособные предприятия в интересах инклюзивного роста и достойного труда 74

Результат 5. Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех 80

Результат 6. Защита в сфере труда для всех 86

Результат 7. Всеобщая социальная защита 91

Результат 8. Комплексные политические и институциональные меры по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда 97

Катализаторы 103

Катализатор A. Расширенные возможности по использованию знаний, инноваций, сотрудничества и средств коммуникации для продвижения социальной справедливости 103

Катализатор B. Усиление руководящей роли и управления 105

Катализатор C. Эффективные, действенные, ориентированные на достижение результатов и прозрачные механизмы управления 107

Часть III. Извлеченные уроки и перспективы 110

Потенциал противодействия и институциональная преемственность 110

Согласованность политики в интересах социальной справедливости и достойного труда 111

Эффективное и рациональное использование ресурсов для достижения результатов и усиления воздействия 113

Приложения

I. Ратификация международных трудовых норм в 2024–25 годах 117

II. Результаты в области политики, предварительные результаты и показатели: целевые показатели и достигнутые результаты 119

III. Благоприятные результаты, предварительные результаты и показатели: целевые показатели и достигнутые результаты 132

IV. Подробные финансовые данные 142

Сокращения

АСЕАН	Ассоциация государств Юго-Восточной Азии
БРИКС	Бразилия, Россия, Индия, Китай и Южная Африка
КЭПКР	Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций
COVID-19	Коронавирусное заболевание
СПДТ	Страновая программа достойного труда
ОРП	Организации работодателей и предпринимателей
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЕС	Европейский союз
ФАО	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций
МФСР	Международный фонд сельскохозяйственного развития
МОР	Международная организация работодателей
МОМ	Международная организация по миграции
МКП	Международная конфедерация профсоюзов
МПЦФ	Многосторонний партнерский целевой фонд ООН
ММСП	Микро-, малые и средние предприятия
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара ООН по правам человека
РБСА	Дополнительный счет регулярного бюджета
РБТС	Регулярный бюджет для целей технического сотрудничества
САДК	Сообщество развития Юга Африки
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ТПОП	Техническое и профессиональное образование и подготовка
ООН	Организация Объединенных Наций
ЮНЭЙДС	Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
WESO	Перспективы занятости и социальной защиты в мире

Введение

1. В настоящем докладе о выполнении программы представлены описание и анализ результатов деятельности МОТ в отношении обязательств, принятых в рамках Программы и бюджета на 2024–25 годы. В нем содержится обзор изменений, произошедших в сфере труда в течение двухлетия, приводится обновленная информация о прогрессе, достигнутом в деле содействия социальной справедливости на глобальном уровне, обобщаются достижения в области достойного труда на страновом уровне и рассматриваются уроки, извлеченные на этапах выполнения, мониторинга и оценки.

2. Настоящий доклад имеет следующую структуру:

- В **части I** содержится описание тенденций, наблюдавшихся в области достойного труда в течение двухлетия, и основных вех глобальных инициатив МОТ в области информационно-разъяснительной деятельности, международных трудовых норм, генерирования знаний, наращивания потенциала и институциональной реформы. Кроме того, в ней представлены основные данные по бюджету и расходам за период 2024–25 годов.
- В **части II** освещаются показатели деятельности Организации за двухлетие. В ней представлены достигнутые результаты, а также итоги выполнения МОТ своих задач в соответствии с результатами в области политики и катализаторами, определенными в Программе и бюджете.
- В **части III** содержится информация об уроках, извлеченных в течение двухлетия, которые будут играть решающую роль в реализации программы на 2026–27 годы и процессе реформирования МОТ.

3. Доклад о выполнении программы МОТ является результатом сотрудничества всех структурных подразделений МОТ как в штаб-квартире, так и в регионах. Настоящий доклад представляет собой обзор высокого уровня, предназначенный для обсуждения в Административном совете МБТ и информирования Международной конференции труда о наиболее важных достижениях. Кроме того, он отражает непрерывный процесс обучения и адаптации в Организации.

4. Более подробную информацию о результатах, достигнутых в странах, где МОТ осуществляет свою деятельность, можно найти в обновленной версии информационной панели МОТ для отображения результатов в области достойного труда.

Часть I. Продвижение социальной справедливости в условиях высокой неопределенности

5. Двухлетие 2024–25 годов проходило в условиях сохраняющейся глобальной неопределенности, характеризующейся геополитической напряженностью, неравномерным восстановлением экономики, ускорением климатических и технологических перемен и усилением давления на многостороннее сотрудничество. Эта динамика продолжала оказывать влияние на рынки труда и достижение результатов в социальной сфере во всем мире, что имело значительные последствия для занятости, трудовых прав, социальной защиты и социального диалога. В этих сложных условиях МОТ продолжала выполнять свой мандат по продвижению социальной справедливости посредством достойного труда для всех, укрепляя свое лидерство на глобальном уровне, поддерживая трехсторонних участников в преодолении сложных преобразований и адаптируя свои программы и институциональный потенциал для поддержания долгосрочного воздействия в сложных условиях работы.

Стабильность уровня безработицы во всем мире и стагнация в продвижении достойного труда

6. Мировая экономика и рынки труда, по-видимому, справились с неопределенностью лучше, чем ожидалось, и в 2024–25 годах продемонстрировали заметный потенциал противодействия, при этом ключевые показатели продолжали восстанавливаться после потрясений последних лет (таблица I-1). Уровень безработицы стабилизировался на исторически низком уровне, снизившись с 6,0% в 2021 году до 4,9% в 2024–25 годах, в то время как соотношение занятости и общей численности населения немного превысило уровень до пандемии. Доля рабочей бедноты также продолжала постепенно снижаться, сократившись с 8,3% в 2023 году до около 7,9% в 2025 году. Доля мирового населения, охваченного по крайней мере одним видом социального обеспечения, составила 52,4% в 2023 году и продолжила расти в 2024–25 годах.

Таблица I-1. Основные тенденции в показателях достойного труда, 2021–25 гг.

Показатели	2021 г. (%)	2022 г. (%)	2023 г. (%)	2024 г. (%)	2025 г. (%)
Уровень безработицы (показатель 8.5.2 ЦУР)	6,0	5,3	4,9	4,9	4,9
Женщины	6,1	5,5	5,1	5,1	5,0
Мужчины	6,0	5,1	4,8	4,8	4,8
Молодежь (в возрасте от 15 до 24 лет)	14,1	12,9	12,3	12,3	12,4
Уровень бедности среди работающих Доля занятого населения, проживающего за чертой международной черты бедности (показатель 1.1.1 ЦУР)	8,9	8,6	8,3	8,1	7,9

Показатели	2021 г. (%)	2022 г. (%)	2023 г. (%)	2024 г. (%)	2025 г. (%)
Отношение доли занятых к общей численности населения (в возрасте 15 лет и старше), в разбивке по полу	56,7	57,5	58,1	58,0	57,9
Женщины	45,0	45,7	46,4	46,4	46,3
Мужчины	68,6	69,4	69,8	69,6	69,5
Ежегодные темпы роста производства в расчете на одного работника (показатель 8.2.1 ЦУР)	3,4	1,0	1,2	2,1	2,1
Доля неформальной занятости от общей занятости (показатель 8.3.1 ЦУР)	57,7	57,5	57,6	57,8	57,7
Женщины	55,2	55,2	55,6	56,0	56,0
Мужчины	59,3	59,0	58,9	59,0	58,9
Доля молодежи (в возрасте от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает и не проходит профессиональную подготовку (показатель 8.6.1 ЦУР)	21,4	20,4	19,7	19,9	20,0
Женщины	29,0	28,1	27,0	27,3	27,4
Мужчины	14,2	13,2	12,9	13,0	13,1
Доля детей в возрасте от 5 до 17 лет, занятых детским трудом (показатель 8.7.1 ЦУР)	9,6(*)			7,8	
Девочки	7,8(*)			6,9	
Мальчики	11,2(*)			8,6	
Доля детей в возрасте от 5 до 17 лет, занятых опасным трудом	4,7(*)			3,1	
Девочки	3,6(*)			2,2	
Мальчики	5,8(*)			3,8	
Доля женщин на руководящих должностях (показатель 5.5.2 ЦУР)	28,6	29,5	30,1	30,3	30,5
Доля трудового дохода в процентах от ВВП (показатель 10.4.1 ЦУР)	52,8	52,3	52,3	52,4	52,6
Доля населения, получающего как минимум одно социальное пособие (показатель 1.3.1 ЦУР)	50,2	51,8	52,4		
Женщины	48,2	49,6	50,1		
Мужчины	52,3	54,0	54,6		

Данные за 2025 г. являются прогнозными.

(*) Данные за 2020 г.

Источник: моделированные оценки МОТ, январь 2026 г.

7. Мировой рынок труда демонстрирует только видимость стабильности: за ней скрывается острый дефицит достойного труда. Рост занятости все в большей степени происходит за счет низкокачественных и неформальных рабочих мест. Несмотря на устойчивые усилия

во многих странах, глобальный уровень неформальной занятости оставался высоким: в 2025 году он составил почти 58% в связи с бюджетной уязвимостью и ограничениями в области социальной защиты. Это означает, что около 2,1 млрд работников не имеют доступа к социальной защите, правам на рабочем месте и гарантиям занятости. Рост производительности труда после резкого замедления в 2022–23 годах восстановился лишь частично и остается значительно ниже уровня, необходимого для поддержания устойчивого роста заработной платы и инклюзивных экономических преобразований. Это привело к стагнации доли трудового дохода, что свидетельствует о том, что экономическое восстановление лишь в ограниченной степени привело к широкому распределению выгод.

8. В период с 2020 по 2024 год число детей, занятых детским трудом, сократилось более чем на 20 млн человек. Доля детей в возрасте от 5 до 17 лет, занятых детским трудом, сократилась с 9,6% в 2021 году до 7,8% в 2024 году. Число детей, занятых опасными видами детского труда, сократилось примерно на 25 млн человек — с 4,7 до 3,1%. Это свидетельствует о возвращении к положительной динамике после периода усугубления ситуации в области детского труда. Несмотря на прогресс, в 2024 году 138 млн детей по-прежнему были вовлечены в детский труд, в том числе около 54 млн — в опасные виды детского труда. Мир не достиг своей цели по ликвидации детского труда к 2025 году.

9. Неравенство в доступе к достойному труду остается значительным. Соотношение занятости женщин и численности населения по-прежнему значительно ниже, чем тот же показатель у мужчин: 46,3% по сравнению с 69,5% в 2025 году. Уровень безработицы среди женщин выше, чем среди мужчин, несмотря на то что в представительстве женщин на руководящих должностях наблюдается постепенный прогресс. Показатели рынка труда для молодежи остаются особенно неустойчивыми: в 2025 году уровень безработицы среди молодежи составлял 12,4%, что более чем в два раза превышает показатель безработицы для взрослого населения. Каждый пятый молодой человек в мире не работает, не получает образования и не проходит профессиональную подготовку, причем это явление в непропорционально большей степени затрагивает молодых женщин.

10. Замедление глобального роста, геополитическая напряженность, кризисная ситуация с задолженностью во многих развивающихся странах и климатические потрясения сдерживают создание рабочих мест и ослабляют перспективы устойчивого улучшения качества рабочих мест. Многие страны вступают в период равновесия, характеризующегося «низким ростом и низкой производительностью», который усугубляет неформальную занятость, положение работающей бедноты и приводит к исключению из рынка труда. Как подчеркивается в обзоре прогресса в достижении ЦУР 8, представленном на политическом форуме высокого уровня (ПФВУ) по устойчивому развитию ООН в 2025 году, достойный труд закладывает основу для сокращения бедности, гендерного равенства и устойчивости к изменению климата. Для его достижения необходимо решать вопросы как количества, так и качества рабочих мест, уделяя равное внимание правам, социальной защите, производительности и инклюзии.

МОТ в 2024–25 годах: основные вехи в сложной глобальной ситуации

11. На этом фоне МОТ продолжила выполнять свой мандат по продвижению социальной справедливости посредством достойного труда в условиях ускоряющихся глобальных преобразований и растущего давления на многосторонние институты. Чтобы отвечать меняющимся потребностям своих трехсторонних участников, Организация объединила глобальное лидерство, оказание поддержки в области политики, основанной на фактических

данных, и институциональные реформы. В этом разделе рассматриваются меры, принятые МОТ в течение двухлетия, и достигнутые успехи, а также освещаются усилия по укреплению глобального призыва к социальной справедливости, введению в действие Глобальной коалиции за социальную справедливость, продвижению международных трудовых норм, укреплению знаний и согласованности политики, а также повышению потенциала противодействия.

Усиление глобального призыва к социальной справедливости посредством достойного труда

12. МОТ играла активную роль в рамках Организации Объединенных Наций, участвуя в общесистемной координации через такие механизмы, как Координационный совет руководителей системы ООН и Группа ООН по устойчивому развитию, а также инициатива «ООН-80». Через эти платформы МОТ продвигала ориентированные на человека и основанные на правах подходы к экономическим преобразованиям и усиливала интеграцию соображений, касающихся достойного труда, в коллективные меры ООН на всех уровнях. Организация внесла существенный вклад в проведение основных саммитов и конференций ООН, состоявшихся в течение двухлетия, в частности Саммита будущего ООН (сентябрь 2024 г.), четвертой Международной конференции по финансированию развития (июнь — июль 2025 г.) и второго Всемирного социального саммита (сентябрь 2025 г.).

- На Саммите будущего был принят Пакт во имя будущего, а также Глобальный цифровой договор и Декларация о будущих поколениях. Этот итоговый документ является свидетельством приверженности международного сообщества Организации Объединенных Наций и многостороннему сотрудничеству и закладывает основу для реформ, направленных на решение предстоящих задач. Достойный труд упоминается в пяти пунктах Пакта во имя будущего, в том числе в связи с занятостью молодежи, сокращением нищеты, всеобщим медицинским страхованием и всеобщим доступом к социальной защите.
- В Севильском обязательстве, принятом на четвертой Международной конференции по финансированию развития, были подтверждены глобальные обязательства по мобилизации финансовых ресурсов для устойчивого развития. В нем содержится призыв к странам включить в свои национальные планы и стратегии финансирование систем социальной защиты и политики в области социальной защиты в соответствии с международными трудовыми нормами. В нем также содержится обязательство оказывать поддержку развивающимся странам, которые намерены увеличивать охват социальной защитой не менее чем на 2 процентных пункта в год.
- МОТ играла центральную роль на протяжении всего процесса подготовки второго Всемирного социального саммита, принимая активное участие в формировании повестки дня и обсуждениях. В рамках подготовки к саммиту Административный совет МБТ создал Рабочую группу по новому общественному договору для Нашей общей повестки дня и подготовил трехсторонний вклад, а в 2025 году Международная конференция труда приняла соответствующую резолюцию. Вклад МОТ точно отражен в Дохинской политической декларации, в которой вновь подтверждается, что достойный труд, социальный диалог и всеобщая социальная защита являются фундаментальными опорами инклюзивного и устойчивого общества (вставка I-1). На своей 355-й сессии (ноябрь 2025 г.) Административный совет также одобрил трехсторонний стратегический подход к осуществлению последующих мер по итогам саммита.

▶ Вставка I-1. Дохинская политическая декларация: ключевые обязательства в области социальной справедливости и достойного труда

В Дохинской политической декларации подтверждается обновленное глобальное обязательство по продвижению социальной справедливости в поддержку Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года посредством:

- определения достойного труда в качестве центрального элемента социального развития, признания занятости, прав в сфере труда и социального диалога в качестве основных движущих сил инклюзивного и устойчивого роста;
- ускорения прогресса в области всеобщей социальной защиты, включая минимальные уровни социальной защиты, в соответствии с международными трудовыми нормами, в целях сокращения бедности, уязвимости и неравенства;
- укрепления трудовых прав и социального диалога, подтверждения роли трехсторонних институтов в управлении экономическими и социальными преобразованиями;
- содействия равенству и инклюзии, уделяя особое внимание женщинам, молодежи, инвалидам и работникам, находящимся в уязвимом положении;
- укрепления многостороннего сотрудничества и согласованности политики, признавая необходимость скоординированных действий в рамках всей системы ООН и международных финансовых учреждений и учреждений развития.

В Декларации прямо признается ведущая роль МОТ в продвижении этих обязательств и придается новый политический импульс таким глобальным инициативам, как Глобальная коалиция за социальную справедливость и Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода.

13. Помимо этого, МОТ продолжала продвигать достойный труд в интересах социальной справедливости посредством активного взаимодействия с «Группой двадцати», БРИКС, «Группой семи» и другими региональными и многосторонними форумами. Технический вклад МОТ в работу этих форумов получил высокую оценку, а достойный труд нашел отражение в их повестках дня. Декларация лидеров «Группы двадцати» в Рио-де-Жанейро подчеркивает важность достойного труда в решении проблемы неравенства, достижении инклюзии и обеспечении равного, полного и значимого участия женщин в экономике. Декларация лидеров саммита «Группы двадцати» в Южной Африке подчеркивает необходимость решения проблем неравенства, безработицы, неполной и неформальной занятости и призывает к укреплению трудовых институтов для преодоления этих вызовов.

14. В рамках «Группы семи» МОТ внесла вклад в обсуждение вопросов занятости и формулирование итогов, отраженных в заявлениях министров труда и занятости стран «Группы семи», в которых подтверждаются обязательства в отношении достойного труда, развития навыков, инклюзивных рынков труда и социальной защиты в контексте цифрового, демографического и экологического перехода. В рамках БРИКС МОТ внесла существенный вклад в обмен мнениями по вопросам труда и занятости, содействуя тому, чтобы в заявлениях министров труда и занятости соответствующих стран была отражена важность трудовых прав, всеобщей социальной защиты, развития навыков, безопасной и здоровой производственной среды, цифровой инклюзии и цифрового перехода, социального диалога и роста производительности.

Создание Глобальной коалиции за социальную справедливость с целью повышения согласованности политики

15. Заручившись поддержкой Административного совета в ноябре 2023 года, МОТ решительно перешла от создания к введению в действие Глобальной коалиции за социальную справедливость, позиционируя ее как ключевую платформу для укрепления согласованности и сотрудничества в рамках всей многосторонней системы. Коалиция разработала свои механизмы управления и операционные механизмы и приступила к выполнению своих функций в области тематической работы, информационно-разъяснительной деятельности и генерирования знаний. Это укрепило способность Организации объединять усилия, а также ее лидирующую роль в продвижении комплексных политических мер по обеспечению социальной справедливости и достойного труда. Значимость и ценность Организации были признаны на высшем политическом уровне, например в Дохинской политической декларации, принятой на втором Всемирном социальном саммите.

16. Взаимодействие с партнерами по Коалиции быстро расширялось, и к концу 2025 года Коалиция объединила более 400 партнеров из правительств, организаций работодателей и работников, международных и региональных организаций, предприятий, организаций гражданского общества и научных кругов. Такое широкое и разнообразное участие свидетельствовало о высоком спросе на создание скоординированной платформы, ориентированной на социальную справедливость и основанную на нормативном мандате МОТ и трехсторонних принципах. В рамках шести тематических областей и 14 ключевых мер, одобренных Административным советом (вставка I-2), Коалиция определила конкретные отправные точки для многостороннего сотрудничества, мобилизовав взаимодополняющие мандаты в таких областях, как молодежь, навыки, искусственный интеллект (ИИ), неравенство, социальный диалог и справедливый переход. Информационно-разъяснительная деятельность и определение повестки дня, включая ежегодные форумы и мероприятия высокого уровня, еще больше укрепили позиции Коалиции в качестве ориентира в глобальных дебатах, повысив значимость достойного труда как одного из фундаментальных элементов устойчивого развития.

▶ Вставка I-2. Глобальная коалиция за социальную справедливость: ключевые мероприятия

Глобальная коалиция за социальную справедливость продвигает скоординированные действия на основе 14 ключевых мер вмешательства, организованных МОТ совместно с партнерами и согласованных с программными приоритетами Организации:

- **Сокращение неравенства и продвижение прав:** Центр передового опыта по вопросам неравенства; экономика, основанная на правах человека; Международная коалиция за равную оплату труда (EPIC); инициатива по прожиточному минимуму; социальный диалог как инструмент управления.
- **Содействие инклюзивному росту и продуктивным преобразованиям:** экосистемы производительности в интересах достойного труда; ответственное предпринимательство для инклюзивного и устойчивого общества; устойчивые инвестиции для социальной справедливости.
- **Поддержка справедливого перехода и устойчивого развития:** Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода; справедливый переход к экологически устойчивой экономике; справедливые продовольственные системы; партнерство по хлопку.
- **Подготовка к будущим преобразованиям:** расширение прав и возможностей молодежи для обеспечения социальной справедливости; ИИ для социального воздействия.

В совокупности эти меры преобразуют устремления Коалиции в практическое сотрудничество на глобальном, региональном и национальном уровнях, укрепляя роль МОТ в ускорении прогресса в достижении Целей в области устойчивого развития (ЦУР).

17. Прогресс в обеспечении согласованности политики был также достигнут благодаря реализации четырех программ первоочередных действий, касающихся перехода к формальной экономике, справедливого перехода, цепочек поставок и достойного труда в условиях кризиса, предусмотренных в Программе и бюджете на 2024–25 годы. Благодаря максимальному использованию технического опыта МБТ и объединению всех средств действий МОТ в рамках программ действий была укреплена внутренняя координация в рамках всего МБТ, чтобы предоставить трехсторонним участникам более согласованные рекомендации по вопросам политики, основывающиеся на надежных фактических знаниях, данных и цифровых платформах, а также было улучшено информирование о результатах на страновом уровне. В первой половине 2026 года будет проведен обзор функционирования программ действий, чтобы определить, следует ли продолжать применение этого подхода и каким образом.

18. Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода — многосторонняя инициатива под руководством МОТ, созданная Генеральным секретарем ООН и объединяющая структуры ООН, международные финансовые учреждения, партнеров по развитию, социальных партнеров, гражданское общество и представителей частного сектора, — оказала поддержку 18 странам-первопроходцам в согласовании их стратегий создания рабочих мест, расширения социальной защиты и инвестиций, содействуя принятию комплексных решений, которые объединяют макроэкономические, социальные и экологические цели на страновом уровне (рисунок I-1).

▶ Рисунок I-1. Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода

Выполнение нормативного мандата

19. В течение двухлетия трехсторонние участники МОТ продолжили работу по совершенствованию свода международных трудовых норм. На своей 113-й сессии Международная конференция труда приняла Конвенцию 2025 года о биологических опасных факторах в производственной среде (192) и сопутствующую ей Рекомендацию 209. Опираясь на уроки, извлеченные из пандемии COVID-19 и других чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения, а также четко определяя обязанности работодателей и правительств и усиливая роль социального диалога, эти акты укрепляют управление безопасностью и гигиеной труда и повышают потенциал противодействия рабочих мест и рынков труда в контексте будущих биологических рисков. На той же сессии Конференция провела первое обсуждение по вопросу разработки норм в области достойного труда в платформенной экономике и подготовила почву для второго нормативного обсуждения в 2026 году. Кроме того, Международная конференция труда в 2024 году отменила четыре конвенции (Конвенцию 1935 года о применении труда женщин на подземных работах (45), Конвенцию 1937 года о технике безопасности в строительстве (62), Конвенцию 1938 года о статистике заработной платы и рабочего времени (63) и Конвенцию 1947 года об инспекции труда на территориях вне метрополии (85)) и в 2025 году приняла поправки к Кодексу Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года с поправками.

20. В ноябре 2025 года Административный совет МБТ принял решение[1] по оптимизации механизмов представления докладов, предусмотренных Уставом МОТ, путем постепенного внедрения тематических докладов о выполнении конвенций с целью повышения качества, своевременности и эффективности использования информации, представляемой членами, а также повышения общей эффективности и легитимности контрольных механизмов. Это способствует модернизации контрольной системы и ее укреплению в качестве одного из основных столпов нормативной работы МОТ.

21. В течение двухлетия ускорился процесс ратификации международных трудовых норм. Была зарегистрирована 101 ратификация, что превышает показатели 2022–23 годов (97 ратификаций). Из общего числа ратификаций более 40% приходится на ратификацию Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда (155), Конвенции 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187), Конвенции 2019 года о насилии и домогательствах (190) и Конвенции 2023 года о безопасной и здоровой производственной среде (последующие поправки) (191). Показатели деятельности варьировались в зависимости от региона и актов и оказались ниже ожидаемых в некоторых районах Азиатско-Тихоокеанского региона и арабских государствах.

Укрепление базы знаний, инноваций и развития потенциала

22. В целях содействия консультированию по вопросам политики и развития институционального потенциала МОТ продолжила укрепление своей базы знаний, статистических систем и предложения в области обучения на глобальном уровне. С помощью исследований, статистики, публикаций, инновационных инициатив в области данных и распространения информации, а также проведения специальных учебных мероприятий для трехсторонних участников Организация укрепила свою роль авторитетного источника эмпирических данных о сфере труда и катализатора обоснованных, последовательных и ориентированных на будущее действий.

[1] GB.355/LILS/1/Decision.

23. МОТ опубликовала ряд флагманских докладов, содержащих авторитетный анализ тенденций на рынке труда, в области заработной платы, социальной защиты и социального диалога, а также первый глобальный доклад о положении в области социальной справедливости (рисунок I-2 и вставка I-3). Наряду с обширным портфелем исследований и концептуальных записок по технологическим, экологическим и демографическим преобразованиям, а также с данными механизма наблюдения МОТ в области ИИ и труда в цифровой экономике, эти продукты послужили основой для глобальных и национальных дискуссий о достойном труде и влиянии новых тенденций в области занятости, социальной защиты и трудовых прав. В целях расширения охвата и воздействия МОТ уделяла приоритетное внимание распространению информации в цифровом формате, использованию мультимедийных средств повествования и интерактивных инструментов для работы с данными и приступила к работе по объединению своих флагманских публикаций в одну новую единую серию флагманских докладов о сфере труда начиная с 2026 года.

▶ Рисунок I-2. Флагманские публикации МОТ в 2024–25 гг.

▶ Вставка I-3. Всесторонний анализ положения в области социальной справедливости в мире

Опубликованный в сентябре 2025 года в преддверии второго Всемирного социального саммита в Дохе, доклад *Положение в области социальной справедливости в 2025 году: продолжение работы* представляет собой наиболее всеобъемлющую на сегодняшний день глобальную оценку достижений и сохраняющихся проблем в четырех основных областях: основополагающие права и возможности, равный доступ к возможностям, справедливое распределение результатов и справедливые переходные процессы.

Опираясь на обширную информацию и эмпирические данные по конкретным случаям, доклад подчеркивает важные достижения за последние три десятилетия, такие как существенное сокращение уровня крайней нищеты и доли работающих бедняков, значительное снижение уровня детского труда, расширение доступа к образованию и увеличение охвата социальной защитой, а также документирует сохраняющееся неравенство, высокий уровень неформальной занятости и эрозию доверия к институтам, то есть все то, что продолжает сдерживать достижение социальной справедливости. В докладе подчеркивается, что социальная справедливость имеет основополагающее значение для мира, стабильности, сплоченности и устойчивого прогресса, и содержится призыв к скоординированным политическим действиям, которые ставят достойный труд, права и инклюзивное управление в центр глобальной и национальной повестки дня.

24. Развитие базы знаний было подкреплено расширением статистических данных и совершенствованием трудовых норм. Продолжалось расширение и модернизация базы данных ILOSTAT, главного мирового источника статистических данных в сфере труда, с целью содействия мониторингу ЦУР и моделированию оценочных показателей. МОТ также обновила свои руководящие принципы, касающиеся статистических стандартов и охватывающих такие сферы, как платформенный труд, миграция, борьба с насилием и домогательствами, уход и классификация профессий. С помощью обновленного набора инструментов для проведения обследований рабочей силы и расширения учебных программ, проводимых совместно с Международным учебным центром МОТ в Турине (Туринским центром), был укреплен национальный статистический потенциал, в том числе в отношении неформальной занятости и неоплачиваемого труда по уходу. В то же время МОТ продвигала свою стратегию в области знаний и инноваций путем создания сети скаутов инноваций и целевого стартового финансирования для цифровых решений в области обучения и политики, тем самым укрепив внутреннюю координацию и ускорив внедрение инновационных подходов к достойному труду во всех регионах.

25. В течение двухлетия Туринский центр продолжал выполнять функции глобального центра Организации по развитию потенциала, оказывая поддержку трехсторонним участникам и партнерам в продвижении приоритетов, установленных в Программе и бюджете на 2024–25 годы. Туринский центр реализовал разнообразный портфель очных, гибридных и дистанционных учебных курсов, в которых более 210 000 учащихся со всего мира приняли непосредственное участие, а еще 125 000 учащихся приняли косвенное участие через цифровые платформы и системы развития потенциала, разработанные для трехсторонних участников и партнеров. Расширение просветительских мероприятий было в значительной степени обусловлено постоянными инвестициями в инновации, включая решения платформы eCampus, аналитику обучения и инструменты на базе ИИ, что позволило быстро масштабировать предложение в области обучения, сохранив при этом его качество, актуальность и доступность в условиях ограниченной операционной среды.

26. Обеспечение участия и вовлечения трехсторонних мандатов оставалось приоритетной задачей для Туринского центра, который с этой целью предоставил стипендии тысячам представителей работников и работодателей, особенно из стран с низким уровнем дохода, и добился прогресса в обеспечении гендерного баланса в участии во всех формах обучения. Установление прочных партнерских отношений с департаментами МОТ в штаб-квартире и представительствах, организациями системы ООН, донорами и международными финансовыми учреждениями позволило поддержать крупномасштабные многонациональные инновационные инициативы и проекты. Благодаря надежному финансовому управлению и повышению операционной эффективности удалось реинвестировать средства в инновации и расширить участие трехсторонних участников.

Начало реформы Организации для повышения эффективности, результативности и потенциала противодействия

27. Усиление внешней неопределенности в 2024–25 годах подвергло испытанию потенциал противодействия МОТ и ее способность проводить реформы и адаптироваться к меняющимся условиям. Резкое сокращение ресурсов, выделяемых для сотрудничества в целях развития, включая досрочное завершение значительного числа проектов, финансируемых за счет внебюджетных средств, в начале 2025 года, в сочетании с задержками в уплате несколькими государствами-членами своих начисленных взносов, оказывало устойчивое давление на реализацию программы и операционную деятельность, особенно во втором году двухлетия.

28. В ответ на это МБТ приняло своевременные и решительные меры для обеспечения финансовой стабильности и непрерывности выполнения основных функций. В числе принятых временных мер — строгий контроль расходов, отсрочка или приостановка найма персонала, сокращение дискреционных расходов, в частности на поездки и договоры субподряда, а также пересмотр приоритетов деятельности при одновременном сохранении основных обязательств, функционирования руководящих органов и основных услуг для трехсторонних участников. Эти меры позволили МОТ выполнить свои обязательства до конца двухлетия и продемонстрировали ее способность быстро адаптироваться в сложных условиях, чему способствовала твердая приверженность ее персонала и прозрачная коммуникация с трехсторонними участниками.

29. Признавая, что одних краткосрочных мер будет недостаточно, в марте 2025 года Генеральный директор инициировал Обзор МОТ с целью оценки стратегических приоритетов, организационных структур и методов работы в целях повышения эффективности, результативности и воздействия. Обзор проводился одновременно с процессом «ООН-80», в рамках которого МОТ выступала в качестве сопредседателя в тематической группе по специализированным учреждениям; кроме того, этот процесс послужил основой вышеуказанного Обзора. Предоставленный Административному совету МБТ в ноябре 2025 года[2] Обзор МОТ определил путь реформы, направленной на согласование ресурсов с приоритетами, повышение эффективности работы и обеспечение того, чтобы Организация обладала потенциалом для достижения своих целей в меняющихся условиях многостороннего сотрудничества. Реформа МОТ опирается на следующие три принципа:

- **Переориентация деятельности Организации на ее основной мандат.** Реформа уделяет особое внимание выполнению основного мандата МОТ путем более точного определения стратегического подхода, сокращения фрагментации и приведения организационных механизмов в соответствие с приоритетами, изложенными в утвержденной Программе и бюджете на 2026–27 годы и Стратегическом плане МОТ на 2026–29 годы. Это, среди прочего, предполагает более эффективную реорганизацию функций и структур управления штаб-квартиры с целью более эффективной поддержки нормативной работы, консультирования по вопросам политики, укрепления институционального потенциала и накопления знаний, имеющих важное значение, при одновременном прекращении или сокращении деятельности, которая не в полной мере соответствует основному мандату Организации и в выполнении которой МОТ не имеет сравнительных преимуществ. Цель состоит в том, чтобы сделать МБТ более согласованным и ориентированным на выполнение мандата, более эффективно распределяющим ресурсы между областями,

[2] GB.355/INS/7.

которые представляют наибольший интерес для трехсторонних участников и имеют наибольшее воздействие.

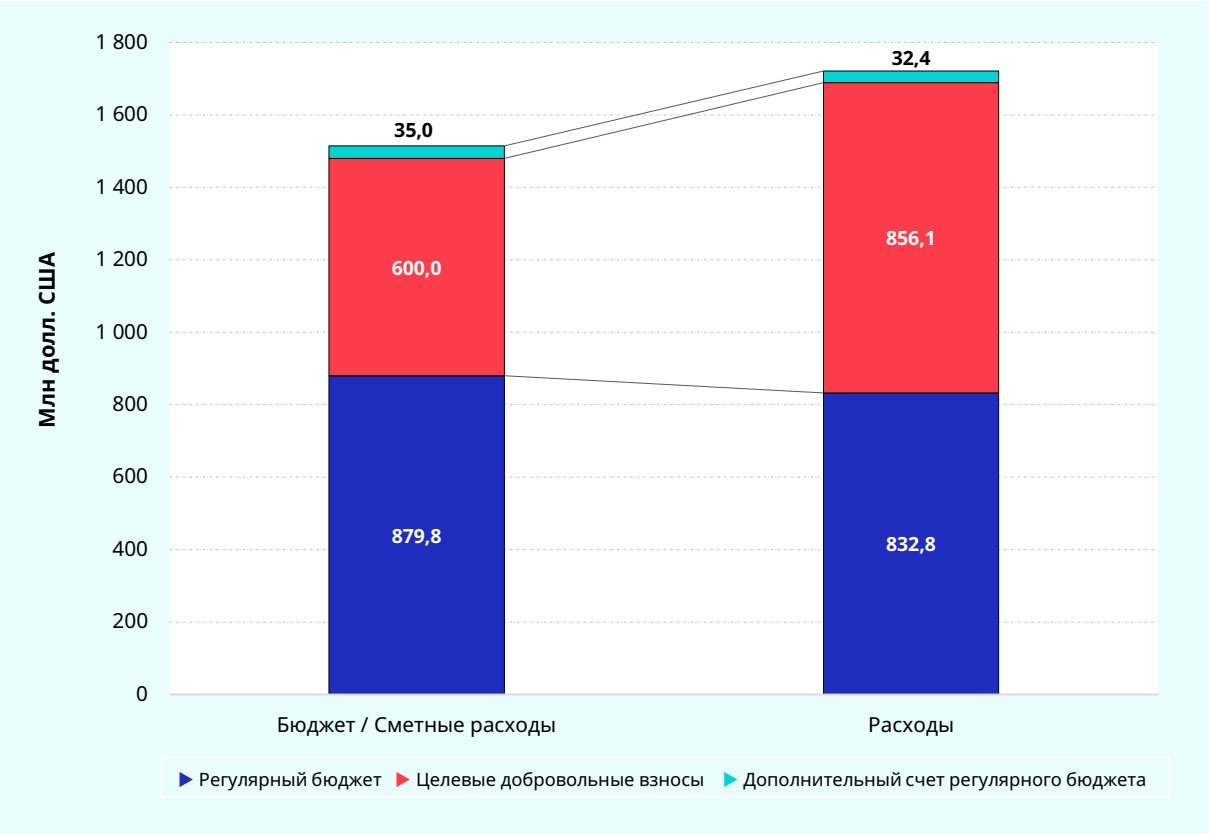
- **Укрепление потенциала в полевых бюро при сохранении критически важных экспертных знаний в штаб-квартире.** Второй компонент реформы направлен на укрепление потенциала МОТ в области достижения результатов на страновом и региональном уровнях, в том числе путем целенаправленного перемещения функций и перевода персонала с целью укрепления технического потенциала в регионах, при этом сохраняя критическую массу экспертных знаний, необходимых в штаб-квартире для разработки норм, политики и глобальной координации. Этот сбалансированный подход направлен на то, чтобы приблизить экспертные знания к потребностям трехсторонних участников и реалиям стран, улучшить оперативность и партнерские отношения на местах, а также обеспечить, чтобы децентрализация укрепляла, а не ослабляла институциональную согласованность, обмен знаниями и обеспечение качества в рамках всего МБТ.
- **Оптимизация сотрудничества за счет более эффективного планирования, ориентации на результаты и операционной эффективности.** Третий компонент направлен на укрепление сотрудничества в рамках МБТ путем совершенствования стратегического планирования, ориентированного на результаты управления и подотчетности, а также роста эффективности за счет оптимизации операционных процессов. Это включает упрощение процедур, оптимизацию делегирования полномочий и подотчетности, более эффективное использование цифровых технологий и автоматизации, а также приведение методов работы в соответствие с реформами системы ООН. В рамках этого направления создание глобального центра обслуживания могло бы еще больше повысить эффективность и согласованность транзакционных услуг, а также высвободить кадровые ресурсы для выполнения более ценных технических и стратегических задач.

30. МОТ будет опираться на этот процесс реформирования при осуществлении Программы и бюджета на 2026–27 годы и продвижении усилий по диверсификации и укреплению своей ресурсной базы. Таким образом, она подтверждает свою приверженность выполнению своего мандата по продвижению достойного труда и социальной справедливости во всем мире, обеспечивая при этом гармонизацию и согласованность с общесистемными подходами ООН в рамках инициативы «ООН-80».

Основные показатели бюджета и расходов

31. Общий объем регулярного бюджета МОТ в 2024–25 годах составил 879,8 млн долл. США, из которых 699,6 млн долл. США были выделены на достижение результатов в области политики. Помимо этого, по оценкам МОТ, внебюджетные расходы в двухлетии на достижение результатов в области политики составили 635 млн долл. США, из которых 35 млн долл. США будут финансироваться из дополнительного счета регулярного бюджета (РБСА). Общие фактические расходы из регулярного бюджета за двухлетие составили 832,8 млн долл. США, или 94,7% бюджета, а внебюджетные расходы — 888,5 млн долл. США (включая 32,4 млн долл. США из РБСА), что примерно на 40% превышает запланированные расходы (рисунок I-3).

▶ Рисунок I-3. Бюджет и расходы МОТ в 2024–25 гг.



32. Недоиспользование средств регулярного бюджета было следствием ограничений денежных потоков в конце 2025 года, вызванных задержками в уплате начисленных взносов. Это потребовало введения мер контроля над расходами как по статьям расходов на персонал, так и по статьям расходов, не связанных с персоналом, что также включало сокращение ассигнований на поездки и проведение совещаний, временную приостановку найма персонала и тщательный контроль за продлением контрактов.

Откуда поступают средства МОТ?

33. Реализация программы МОТ финансируется за счет начисленных взносов государств-членов в регулярный бюджет МОТ и добровольных взносов доноров, предоставляемых широким кругом партнеров по развитию для проектов сотрудничества в этой области или в качестве нецелевого финансирования через систему РБСА.

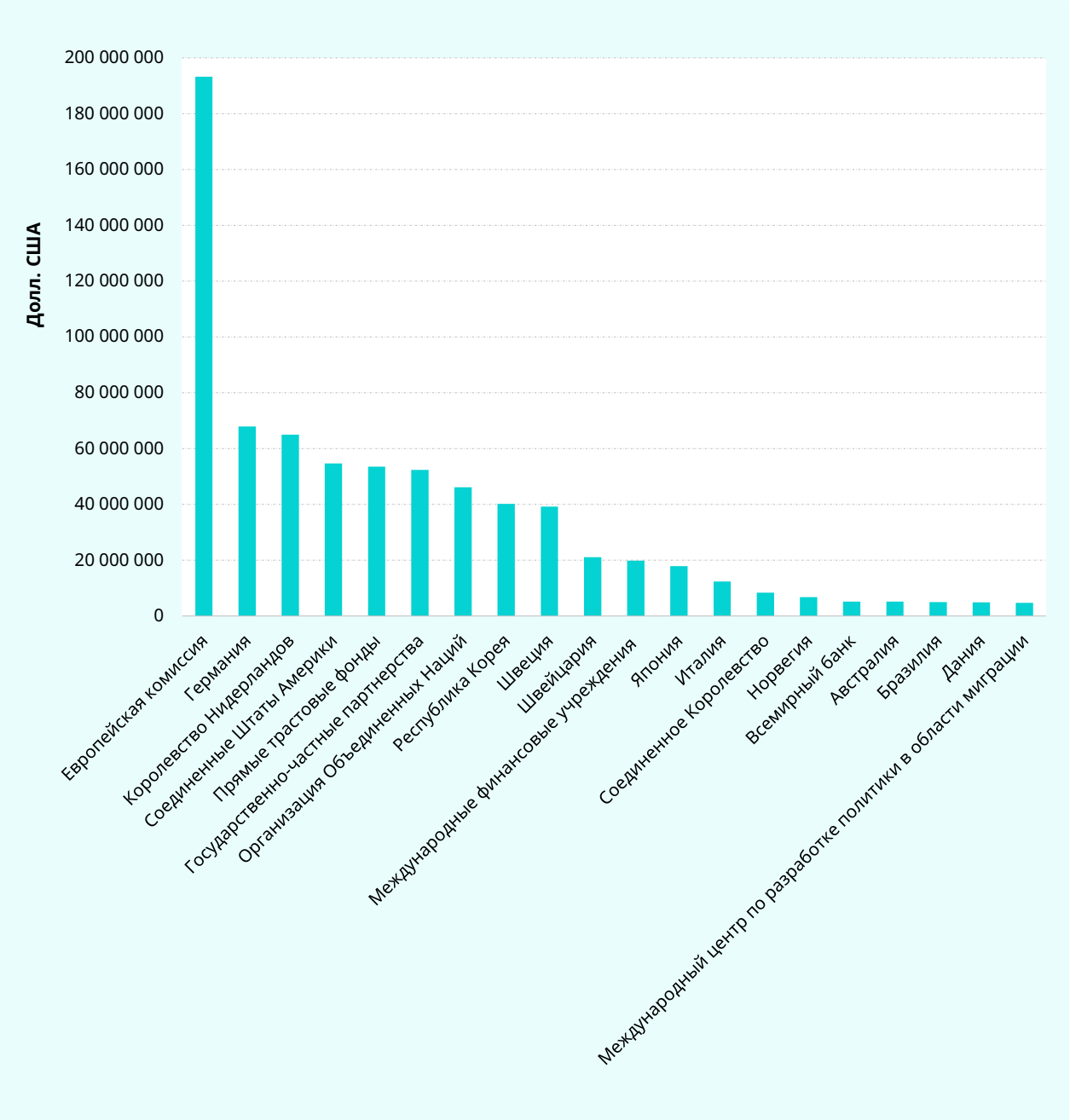
34. В течение двухлетия новые утвержденные добровольные взносы составили 802 млн долл. США, что свидетельствует о неизменном доверии к мандату МОТ и ее роли в продвижении социальной справедливости и достойного труда в условиях все более сложной глобальной ситуации. Несмотря на этот общий уровень, утвержденные средства продемонстрировали тенденцию к снижению по сравнению с предыдущим двухлетием (934 млн долл. США), причем снижение было более заметным в 2025 году, когда объем утвержденных средств сократился с 433 млн долл. США в 2024 году до 369 млн долл. США в 2025 году.

35. Более 130 партнеров, включая правительственные учреждения, многосторонние организации, частный сектор и организации гражданского общества, предоставили МОТ добровольное финансирование в течение двухлетия с помощью различных механизмов, например в рамках государственно-частных партнерств, прямых целевых фондов для внутренних

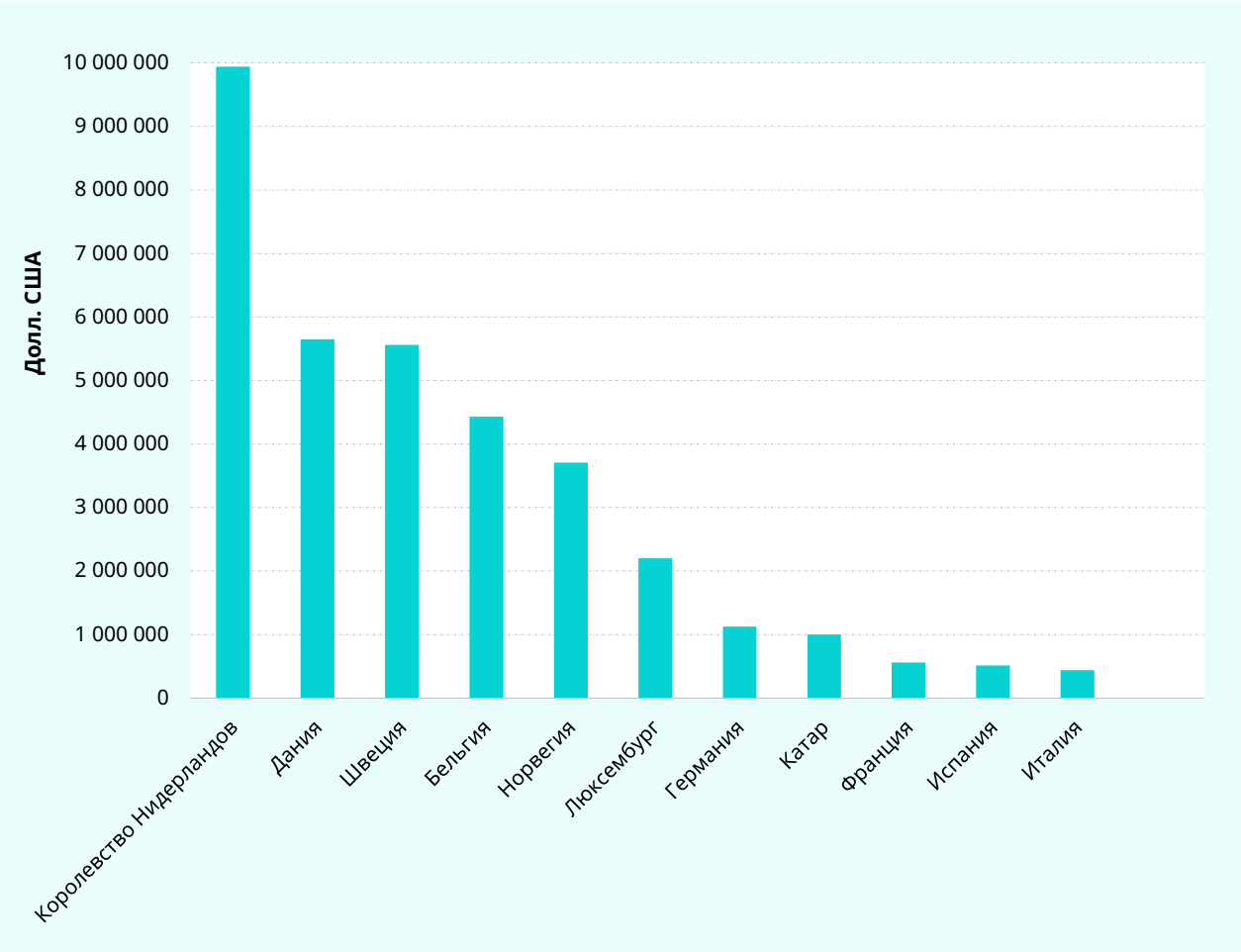
ресурсов государств-членов, обратившихся к МОТ за помощью, а также механизмов сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества.

36. Как и в предыдущие двухлетия, 20 крупнейших доноров (рисунок I-4) обеспечили около 95% от общего объема утвержденных внебюджетных добровольных взносов. В 2024–25 годах нецелевое добровольное финансирование в РБСА со стороны доноров, число которых увеличилось с 9 до 11, составило 35 млн долл. США, что подтверждает сохраняющуюся актуальность этой формы финансирования как гибкого источника и катализатора ресурсов для реагирования на возникающие приоритеты и запросы трехсторонних участников в рамках различных результатов в области политики (рисунок I-5).

▶ Рисунок I-4. Двадцать крупнейших доноров внебюджетных средств в 2024–25 гг.



▶ **Рисунок I-5. Доноры РБСА в 2024–25 гг.**

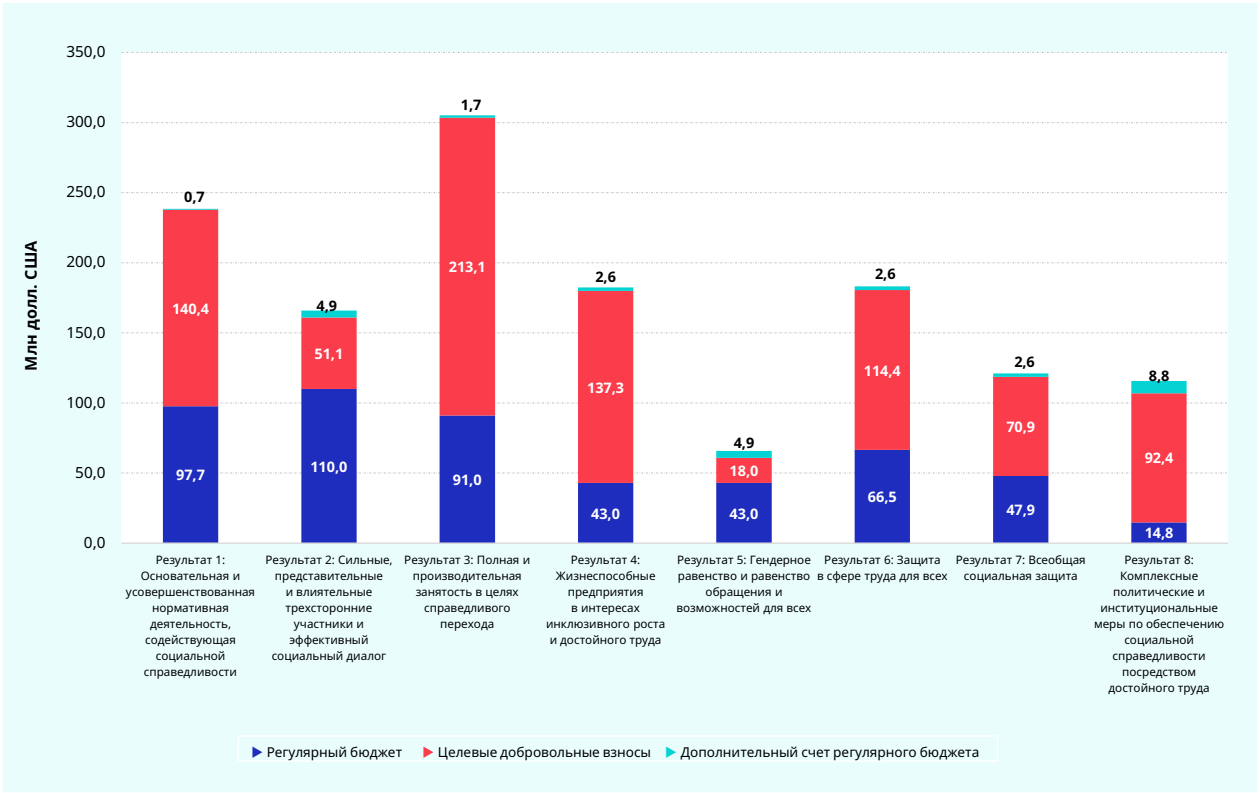


Куда и на что расходуются ресурсы МОТ?

37. В 2024–25 годах МОТ израсходовала 1,4 млрд долл. США на достижение восьми результатов в области политики, включенных в ее программу (за исключением вспомогательных услуг). Из них 513,9 млн долл. США были выделены из регулярного бюджета, 837,6 млн долл. США — из внебюджетных добровольных взносов и 28,7 млн долл. США — из РБСА (рисунок I-6). Расходы, финансируемые за счет добровольных взносов, составили 63% от общих расходов на достижение результатов в области политики. Часть добровольных взносов также была направлена на достижение катализаторов, в частности на развитие статистики рынка труда и информационных систем.

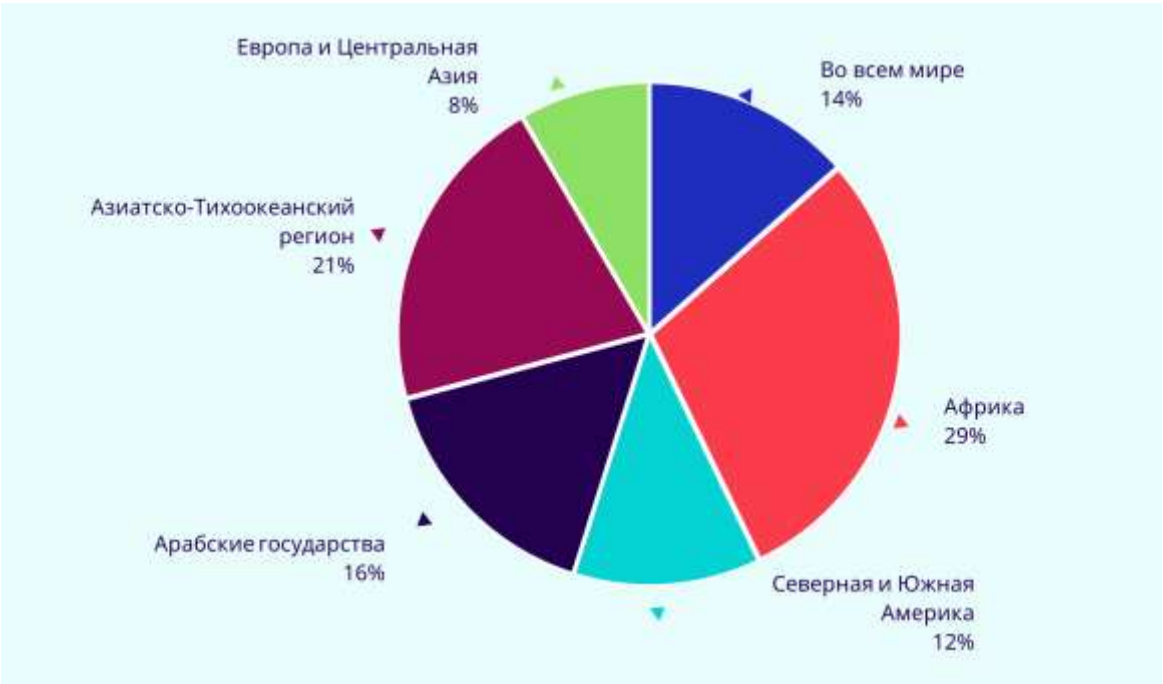
38. Кроме этого, МОТ израсходовала 318,9 млн долл. США на функционирование руководящих органов, таких как Административный совет, Международная конференция труда и региональные совещания, службы управления, институциональные инвестиции и другие статьи расходов на случай чрезвычайных обстоятельств.

▶ **Рисунок I-6. Общие расходы по результатам в области политики** (в млн долл. США)



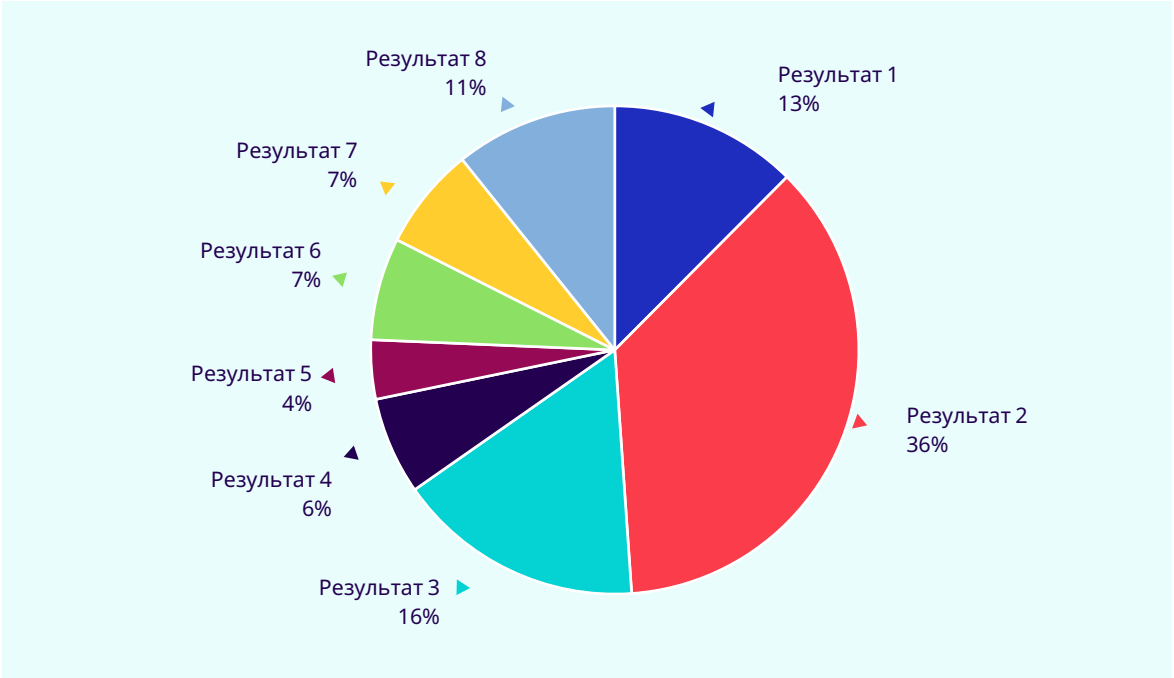
39. 86% расходов, направленных на достижение результатов в области политики, было использовано в регионах, а 14% было направлено на глобальные мероприятия (по развитию знаний и потенциала, консультированию по вопросам политики и нормативной деятельности) (рисунок I-7).

▶ **Рисунок I-7. Общие расходы на достижение результатов в области политики, в разбивке по регионам** (в процентах)



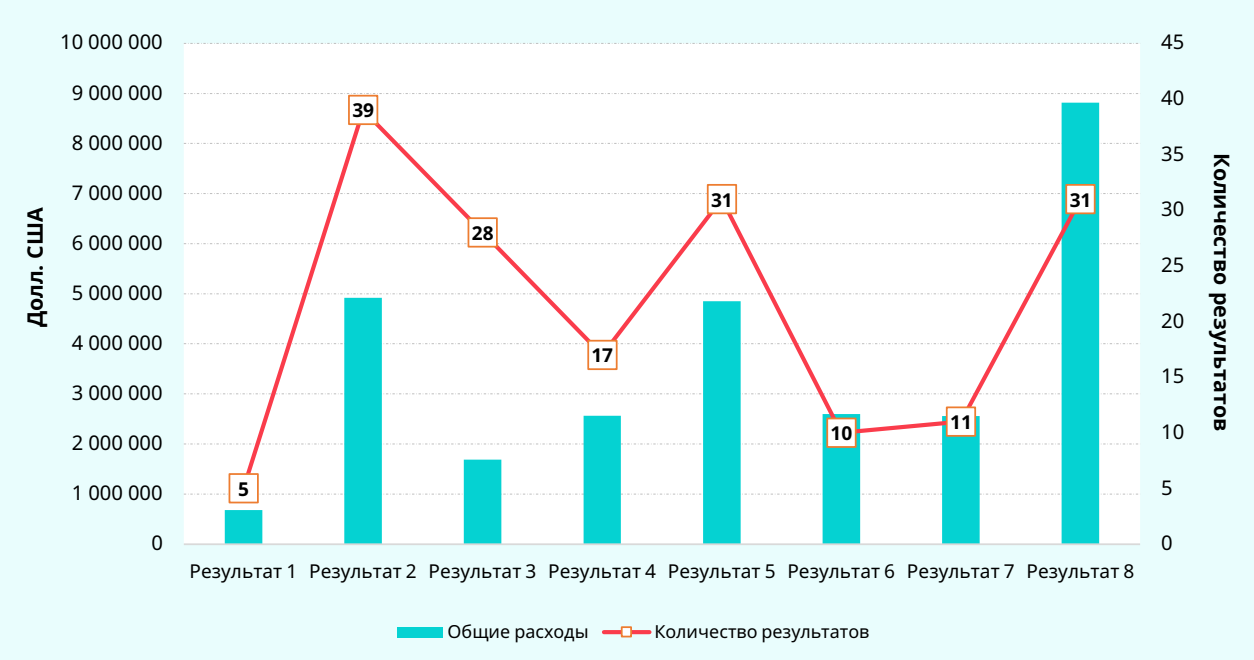
40. В общей сложности 35,4 млн долл. США из регулярного бюджета было выделено на техническое сотрудничество (РБТС) в целях поддержки результатов в области политики, информационно-разъяснительной деятельности по вопросам достойного труда, мероприятий по укреплению институционального потенциала, осуществляемых через Туринский центр, сотрудничество Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество. Наибольшая доля средств РБТС была направлена на достижение результата 2, касающегося социального диалога и трехстороннего сотрудничества (рисунок I-8).

▶ Рисунок I-8. Распределение расходов РБТС по результатам в области политики



41. Расходы по РБСА в течение двухлетия составили 32,4 млн долл. США, что несколько ниже запланированного уровня. Это соответствует 2% от общих расходов МОТ в течение двухлетия и 3,7% расходов из добровольных взносов на сотрудничество в целях развития. Однако средства РБСА обеспечили достижение 14% результатов по странам, о которых было сообщено и которые были достигнуты в течение двухлетия, что подтверждает стратегическую значимость этого источника финансирования для удовлетворения потребностей трехсторонних участников в приоритетных областях (рисунок I-9).

▶ Рисунок I-9. Расходы из средств РБСА и достигнутые результаты, в разбивке по результатам в области политики



42. В соответствии с обязательствами, установленными в Программе и бюджете, ресурсы РБСА были стратегическим образом распределены для продвижения приоритетов трехсторонних участников на страновом уровне. Ресурсы РБСА были направлены на поддержку развития институционального потенциала, включая специальную программу для организаций работодателей и работников, и укрепление программного подхода путем финансирования должностей категории специалистов в штаб-квартире и полевых бюро. Эти должности сыграли важную роль в продвижении программ первоочередных действий и укреплении технической работы в области гендерного равенства, безопасности и гигиены труда, социальной защиты, трудовых отношений и социального диалога. В соответствии с обязательствами, принятыми МБТ, финансирование ряда должностей, признанных критически важными для устойчивой технической деятельности, было впоследствии обеспечено из других источников финансирования на 2026–27 годы без использования средств РБСА.

Часть II. Показатели деятельности Организации в 2024–25 годах

43. Программа и бюджет на 2024–25 годы определяют Глобальную программу в области социальной справедливости, структура которой основана на восьми результатах в области политики и трех катализаторах (рисунок II-1) и разработана с целью:

- модернизации, укрепления и распространения модели надлежащего управления МОТ в сфере труда, основанной на международных трудовых нормах, социальном диалоге и трипартизме, в качестве отличительной ценности Организации (результаты 1 и 2);
- оказания трехсторонним участникам поддержки в формировании или адаптации их политики и институтов труда, направленных на создание достойных рабочих мест, обеспечение равенства и распространение защиты на всех (результаты 3, 4, 5, 6 и 7);
- повышения согласованности политики и увеличения инвестиций, требуемых для продвижения социальной справедливости и достойного труда как на глобальном, так и на страновом уровне, в рамках Глобальной коалиции за социальную справедливость и программ первоочередных действий в ключевых межотраслевых областях (результат 8);
- укрепления позиций МОТ в качестве мирового лидера в области производства знаний, инноваций, сотрудничества и коммуникации в целях продвижения социальной справедливости посредством достойного труда (катализатор A);
- усиления организационного лидерства, руководства и ориентированного на результаты управления (катализаторы B и C).

Рисунок II-1. Сводный обзор элементов Программы и бюджета на 2024–25 годы

44. В прилагаемой системе результатов и измерений определены те промежуточные результаты, которые необходимо достичь по каждому итоговому результату и катализатору в течение двухлетия, а также показатели, включая целевые показатели, используемые для

измерения и отслеживания прогресса в достижении ожидаемых результатов. В настоящем разделе содержится краткий обзор прогресса, достигнутого в отношении принятых обязательств на глобальном и региональном уровнях, а также по каждому итоговому результату и катализатору. На информационной панели МОТ для отображения результатов в области достойного труда представлена исчерпывающая информация о результатах[3], достигнутых при участии МОТ, а также дополнительные сведения о прогрессе в различных областях политики и на страновом уровне.

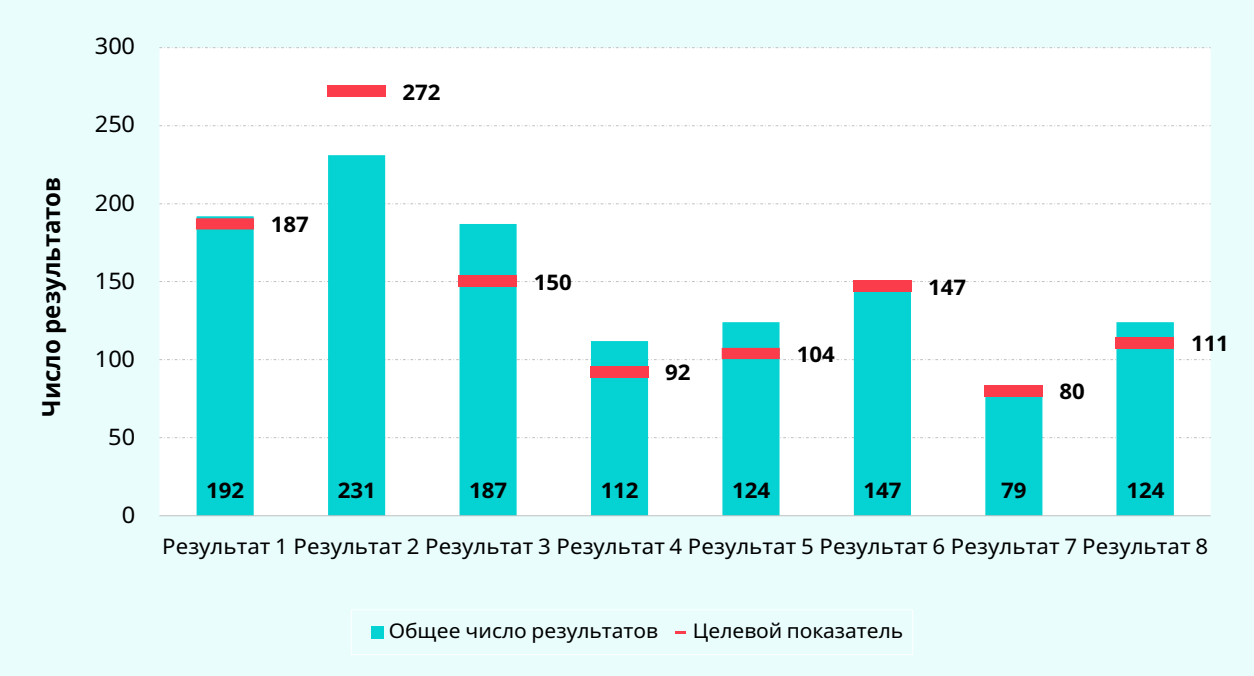
Обзор результатов в мире

45. В целом в течение двухлетия МОТ способствовала достижению 1196 результатов на страновом уровне в рамках восьми результатов в области политики, по 5% из которых был превышен целевой показатель, установленный в Программе и бюджете. Эти результаты включают 1095 случаев институционального прогресса и прогресса в области политики и 101 новую ратификацию конвенций и протоколов МОТ (рисунок II-2 и подробная информация в приложениях I и II).

46. Несмотря на сложную финансовую ситуацию, обзор которой приводится в части I, МБТ достигло или превысило целевой показатель, устанавливаемый на каждое двухлетие, по пяти из восьми результатов в области политики. Эти результаты являются следствием сочетания нескольких факторов. Во-первых, многие результаты были достигнуты в 2024 году, то есть до того, как Организация ощутила полновесный эффект финансовых ограничений. Во-вторых, ряд результатов является кульминацией долгосрочных политических и институциональных реформ, начатых в предыдущие двухлетия при оказании постоянной поддержки. В-третьих, в нескольких областях политики соглашения, заключенные с рядом доноров, позволили МБТ частично компенсировать сокращение финансирования за счет максимально эффективного и комплексного использования всех имеющихся ресурсов. Наконец, тщательное финансовое планирование и строгое определение приоритетов в конце двухлетия позволили провести ограниченное число важнейших мероприятий, которые сыграли решающую роль в реализации ключевых направлений работы. В то же время сокращение финансирования повлияло на некоторые аспекты осуществления программы, что привело к замедлению некоторых процессов реформирования и отсрочке отдельных мероприятий, результаты которых, возможно, проявятся в следующем двухлетии.

[3] Под «результатом» понимается любое достигнутое улучшение в области потенциала, а также совершенствование мер политики или законодательства, которые способствуют обеспечению достойных условий труда, включая ратификацию конвенций и протоколов МОТ, в течение двухлетия при поддержке МОТ и которые могут быть измерены с помощью показателей промежуточных результатов, определенных в Программе и бюджете. Более подробная информация содержится в обновленной системе результатов и измерений.

▶ **Рисунок II-2. Общее число достигнутых результатов и целевые показатели, в разбивке по результатам в области политики**



47. Достижение результатов в области политики было подкреплено усилиями, направленными на повышение потенциала МОТ в области производства знаний в форме статистических и исследовательских данных, а также на продвижение инновационных мер политики, расширение партнерских отношений и сотрудничества в целях развития, проявление лидерства через свои органы управления и обеспечение эффективных, действенных, ориентированных на достижение результатов и прозрачных механизмов управления. Большинство целевых показателей, установленных в Программе и бюджете на двухлетие, было достигнуто в рамках этих катализаторов (приложение III).

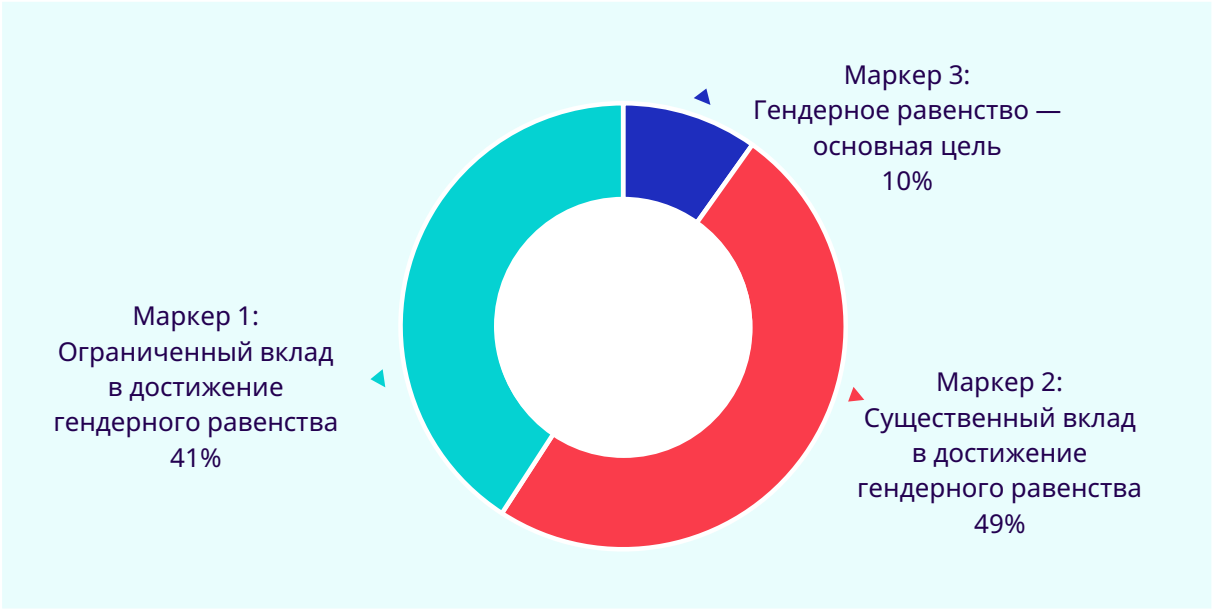
Вклад в обеспечение гендерного равенства

48. В соответствии с Декларацией МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации гендерное равенство следует рассматривать в качестве всеохватывающего приоритета в рамках всех стратегических задач Программы достойного труда. Именно поэтому его продвижение интегрировано во все программы и инициативы МОТ. В целях осуществления мер по мониторингу, а также представления отчетности и в соответствии с практикой ООН система ориентированного на результаты управления МОТ включает трехступенчатый маркер гендерного равенства, применимый ко всем результатам страновых программ в зависимости от их вклада в достижение этой цели.

49. В течение двухлетия 10% отчетных результатов были направлены в первую очередь на содействие гендерному равенству и недопущение дискриминации, в то время как 49% других результатов внесли значительный вклад в достижение этой цели (рисунок II-3). Эти цифры в целом соответствуют показателям за период 2022–23 годов (7% и 50% соответственно). Большинство достигнутых результатов были представлены в рамках результата в области политики 5. Тем не менее значительный вклад в обеспечение гендерного равенства был также зафиксирован в рамках результата 2, в частности в связи с принятием планов действий по обеспечению гендерного равенства и других мер организациями работодателей и работников и институтами социального диалога, а также в рамках результата 6, особенно

в том, что касается защиты домашних работников и работников других секторов, основной рабочей силой которых являются женщины, и их перевода в формальный сектор.

▶ Рисунок II-3. Распределение результатов по маркерам гендерного равенства



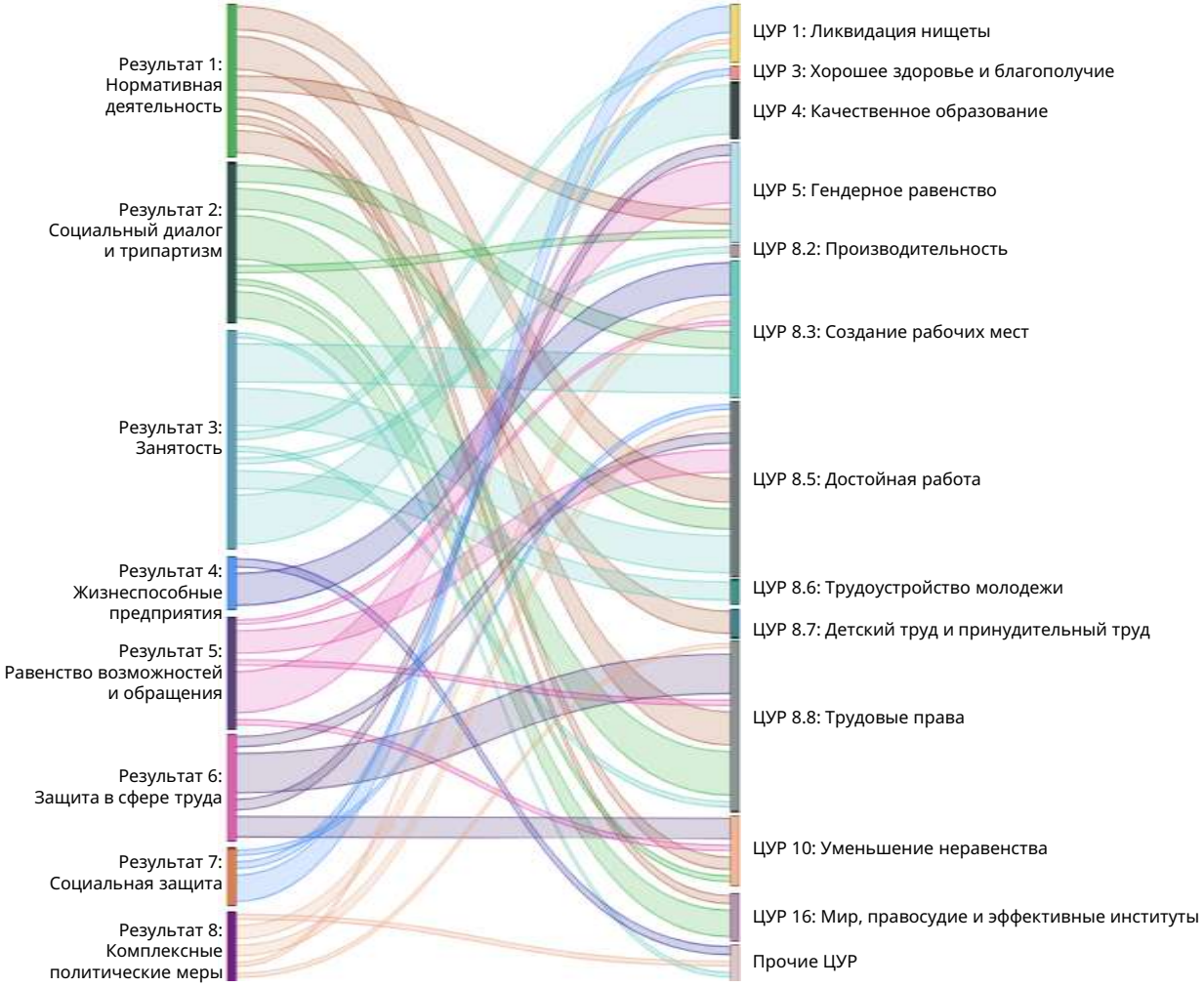
Вклад в выполнение Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года

50. Результаты, достигнутые при поддержке МОТ, привели к значительному прогрессу в достижении многих ЦУР, в частности ЦУР 8, касающейся достойной работы и экономического роста. В целом 89% полученных результатов способствовали прогрессу в достижении задач ЦУР 8, включая задачи 8.5 (36% результатов), 8.8 (34%) и 8.3 (30%).

51. Помимо ЦУР 8, результаты, достигнутые в течение двухлетия, способствовали прогрессу в достижении других целей, как показано на рисунке II-4:

- ЦУР 1 и ЦУР 3: расширение социальной защиты в рамках результата 7 способствовало сокращению бедности и продвижению к всеобщему охвату медицинским страхованием.
- ЦУР 4: прогресс в области развития навыков и обучения на протяжении всей жизни в рамках результата 3 улучшил доступ к качественному образованию.
- ЦУР 5: усилия, предпринятые в рамках результата 5 с целью обеспечения равных возможностей и равного обращения, признания и сокращения объема неоплачиваемого труда по уходу, защиты работников сферы ухода и борьбы с насилием и домогательствами на рабочем месте, способствовали достижению гендерного равенства.
- ЦУР 10: защита трудовых мигрантов в рамках результата 6 способствовала ответственной мобильности рабочей силы и равенству.
- ЦУР 16: прогресс в области социального диалога и трехстороннего сотрудничества, а также улучшение доступа к правосудию в сфере труда, укрепление демократии, расширение участия, прозрачность и верховенство закона.

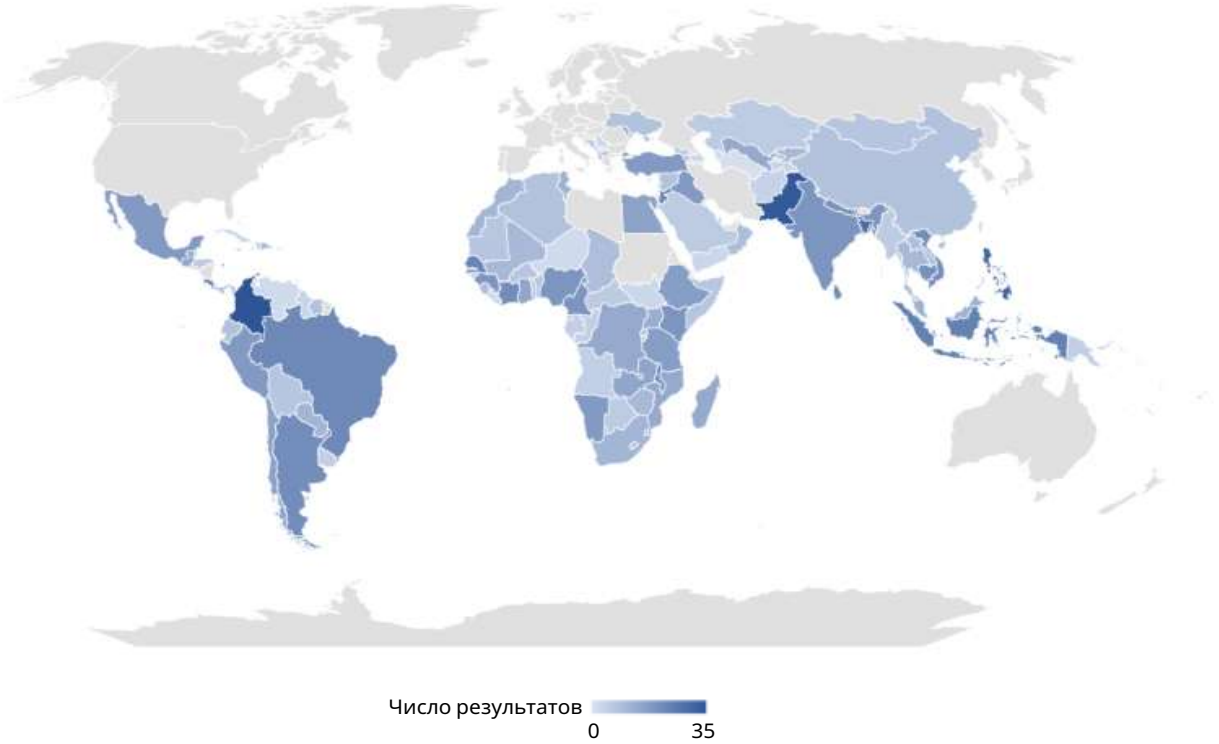
▶ Рисунок II-4. Вклад в достижение ЦУР



Результаты по регионам

52. В течение двухлетия МОТ внесла вклад в достижение результатов в области достойного труда в 153 государствах-членах и на пяти территориях, что подтверждает как ее влияние на глобальном уровне, так и широкую мобилизацию трехсторонних участников (рисунок II-5). В 16 государствах-членах — Аргентине, Бангладеш, Бразилии, Камбодже, Колумбии, Коста-Рике, Кот-д'Ивуаре, Индонезии, Малави, Непале, Нигерии, Пакистане, на Филиппинах, в Сенегале, Узбекистане и Вьетнаме — МОТ оказала своим трехсторонним участникам поддержку в достижении 20 и более результатов, продемонстрировав тем самым свою способность последовательно обеспечивать выполнение программы в различных региональных контекстах.

▶ **Рисунок II-5. Географическое распределение результатов**



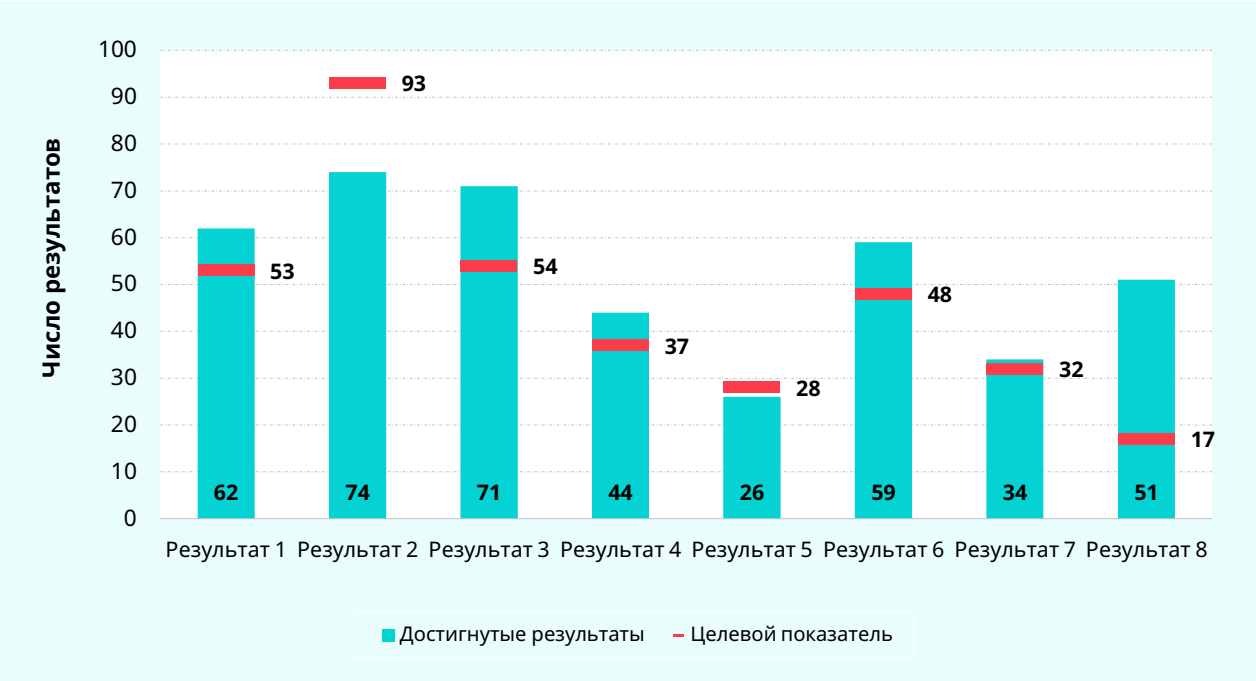
Африка

▶ **Таблица II-1. Бюджет сотрудничества в целях развития в Африке** (2024–25 гг.)

Всего: 294,7 млн долл. США			
Пять основных стран-получателей		**Пять основных партнеров по финансированию**	
Эфиопия	23,9 млн долл. США	Нидерланды (Королевство)	64,2 млн долл. США
Кения	23,2 млн долл. США	Европейский союз	37,2 млн долл. США
Тунис	20,9 млн долл. США	Германия	21,7 млн долл. США
Египет	19,1 млн долл. США	Швеция	19,3 млн долл. США
Уганда	18,1 млн долл. США	Соединенные Штаты Америки	15,5 млн долл. США

53. В течение двухлетия, несмотря на сложную финансовую ситуацию в мире и периоды политической нестабильности в ряде стран, данный регион добился значительного прогресса в осуществлении Абиджанской декларации (2019 г.). Учитывая, что Африка — регион с самым широким спектром проектов в области сотрудничества в целях развития, и благодаря значительному вкладу партнеров по развитию (таблица II-1), МБТ зарегистрировало 421 результат, превысив целевой показатель на двухлетие по шести из восьми результатов в области политики (рисунок II-6).

▶ **Рисунок II-6. Достигнутые результаты и целевые показатели в Африке, в разбивке по результатам в области политики**



Создание дополнительных возможностей достойного труда для молодых женщин и мужчин

54. В ответ на сохраняющиеся вызовы, с которыми сталкивается Африка в области занятости и безработицы среди молодежи, МОТ поддержала внедрение комплексных мер политики и программных действий на национальном, субрегиональном и континентальном уровнях, которые позволили достичь ряда важных результатов:

- принятие Стратегии Африканского союза (АС) — МОТ по обеспечению занятости молодежи в Африке;
- институционализация системы маркеров рабочих мест и навыков молодежи для инвестиционных и финансовых операций Африканского банка развития;
- принятие Дакарского соглашения молодых женщин и мужчин Западной Африки и Сахели о содействии достойному труду и образованию в чрезвычайных ситуациях;
- утверждение программы CREATE («Экономика творчества для устойчивого развития Африки»), совместной программы АС, МОТ и ЮНЕСКО по содействию достойному труду в секторах культуры и творчества;
- организация 20-й региональной конференции МОТ для практиков в области труда, посвященной созданию рабочих мест и инфраструктуры, устойчивой к изменению климата, а также пилотному внедрению модели оценки «зеленых» рабочих мест в трех странах;
- реализация инвестиционных программ, сопровождающихся созданием большого количества рабочих мест, в 15 странах, по итогам которых было создано 527 000 рабочих дней напрямую и 450 000 рабочих дней косвенно, при этом в 40% они были предназначены для женщин.

Развитие навыков для будущей сферы труда

55. В рамках МОТ была начата работа «Африканского центра по развитию навыков» и оказана поддержка трехсторонним участникам в укреплении систем развития навыков и обучения на протяжении всей жизни в 30 странах, а также в ускорении цифрового перехода в рамках глобальной программы по развитию навыков. МОТ поддержала принятие африканской континентальной стратегии технического профессионального образования и подготовки (ТПОП) на 2025-2034 годы и рамок Сообщества развития Юга Африки (САДК) на 2025–34 годы, что укрепило региональную сплоченность в управлении системами подготовки и обучения на протяжении всей жизни. Регион добился прогресса в сборе данных и статистики, связанных с навыками: 41 страна предоставила данные о доле молодежи, завершившей ТПОП, а 35 стран провели сбор информации об обучении на рабочем месте. Около 250 000 человек в регионе воспользовались программами развития навыков и обучения на протяжении всей жизни, реализованными при поддержке МОТ.

Содействие инклюзивным преобразованиям и обеспечение достойного труда в неформальном секторе и сельской экономике

56. Программы в поддержку сельской экономики, реализованные при поддержке МОТ, способствовали улучшению условий труда, укреплению социального диалога, в частности в Экваториальной Гвинее, Гане, Малави, Мозамбике и Сенегале, а также созданию достойных рабочих мест в агробизнесе в Кении и Зимбабве. Кроме того, трехсторонние участники в 16 странах расширили свой потенциал в области создания инклюзивных путей перехода к формальной экономике с использованием инновационных решений и передового опыта.

Содействие развитию устойчивых предприятий и социальной и солидарной экономики

57. МОТ провела специализированные технические консультации и разработала информационные продукты для поддержки формирования политики и укрепления институционального потенциала устойчивых предприятий в шести государствах-членах. В феврале 2025 года Ассамблея Африканского союза утвердила второй десятилетний план осуществления (2024–33 гг.) в поддержку социальной и солидарной экономики. Для содействия его реализации МОТ и Африканский союз провели исследования по картированию в Демократической Республике Конго, Египте, Кении, Мадагаскаре, Нигерии и Замбии, в ходе которого были определены отправные точки, а также пробелы и возможности в политике для усиления вклада этого сектора в достойный труд и устойчивое развитие. Прогресс на страновом уровне включал разработку программы в Тунисе, направленной на облегчение доступа к гибридному государственно-частному финансированию для более чем 170 организаций, действующих в сфере социальной и солидарной экономики.

Укрепление социального диалога и трипартизма

58. МОТ поддержала принятие рамочной программы САДК по развитию систем урегулирования трудовых споров (2024 г.) и содействовала созданию совместного технического комитета по трудовым отношениям в государственном секторе в рамках САДК в целях укрепления потенциала служб регулирования вопросов труда. Организации работодателей и работников в 25 странах расширили свой институциональный потенциал и влияние на разработку политики. При поддержке МОТ конфедерация работодателей Business Africa в 2025 году приняла дорожную карту по восстановлению экономической деятельности.

Расширение охвата социальной защитой и защитой работников

59. С 2015 года охват социальной защитой в Африке увеличился всего на 4 процентных пункта, причем около половины этого роста пришлось на период после пандемии COVID-19, что свидетельствует о влиянии пандемии на политические приоритеты и общественное признание этой важнейшей проблемы. В этих условиях МОТ поддержала расширение систем социальной защиты в 25 странах Африки, уделяя особое внимание работникам неформального сектора экономики, населению сельских районов, мигрантам и беженцам. Одним из наиболее заметных достижений двухлетия стало предоставление 6 млн производителей кофе и какао в Кот-д'Ивуаре доступа к медицинскому страхованию. Региональная стратегия социальной защиты в Африке (2021–2025 гг.) обеспечила правовые рамки для национальных реформ, а Африканский форум по координации и сотрудничеству в области социального обеспечения, учрежденный в 2024 году при поддержке МОТ и Африканского союза, укрепил координацию политики на континентальном уровне.

Продвижение трудовых норм и гендерного равенства

60. В 2024–25 годах 12 африканских государств-членов ратифицировали 26 конвенций МОТ, причем 8 конвенций было ратифицировано одной только Анголой. МОТ оказала поддержку своим трехсторонним участникам в выполнении обязательств по представлению отчетности и подготовке к внедрению контрольных механизмов.

61. МОТ также активизировала усилия по искоренению детского труда и защите детей-мигрантов, в том числе посредством согласования политики и региональных консультаций в рамках подготовки к шестой Всемирной конференции по искоренению детского труда, которая состоится в Марокко в 2026 году. В области гендерного равенства МОТ оказала поддержку странам в решении проблем, связанных с работой по уходу (вставка II-1), дискриминацией на рынке труда и гендерно обусловленным насилием и домогательствами. МОТ также внесла вклад в разработку Конвенции Африканского союза о ликвидации насилия в отношении женщин и девочек, которая была принята в феврале 2025 года и полностью соответствует Конвенции 190.

▶ Вставка II-1. Разработка национальной политики в области ухода в Кении

МОТ оказала поддержку правительству Кении в разработке национальной политики в области ухода, предоставив технические консультации и обеспечив ее соответствие международным трудовым нормам и Рамочной программе 5R в целях продвижения достойного труда в сфере ухода (признание, сокращение, перераспределение неоплачиваемого труда в сфере ухода, а также вознаграждение и представительство работников сферы ухода). Эта политика предусматривает применение многосекторального подхода к решению проблемы распределения неоплачиваемого труда по уходу, который в непропорционально большей степени ложится на плечи женщин и девочек, а также к содействию гендерному равенству посредством развития инфраструктуры и услуг, обеспечения достойных условий труда в секторе ухода и более широкого представительства работников сектора ухода.

Укрепление информационных систем рынка труда

62. Африканские страны добились прогресса в области статистики труда и производства данных о достойном труде. В целом 22 государства-члена провели обследования рабочей силы или усовершенствовали информационные системы рынка труда при технической поддержке МОТ, в том числе в отношении статистики детского труда и показателей ЦУР.

Углубление партнерских отношений и глобального взаимодействия

63. В мае 2025 года МОТ подписала новое соглашение о партнерстве с Экономической комиссией Организации Объединенных Наций для Африки в целях укрепления согласованности политики в поддержку преобразований в Африке. МОТ внесла вклад в реализацию ключевых инициатив на континентальном уровне, включая Африканский региональный форум по устойчивому развитию, подготовку доклада об устойчивом развитии в Африке и проведение Конференции министров финансов, планирования и экономического развития африканских стран. В феврале 2025 года Ассамблея Африканского союза приняла исторический документ под названием «Социальная справедливость в Африке: продвижение экономического, социального и экологического прогресса, ориентированного на человека», в котором содержится призыв к укреплению сотрудничества с МОТ и включению достойного труда в программу преобразований в Африке.

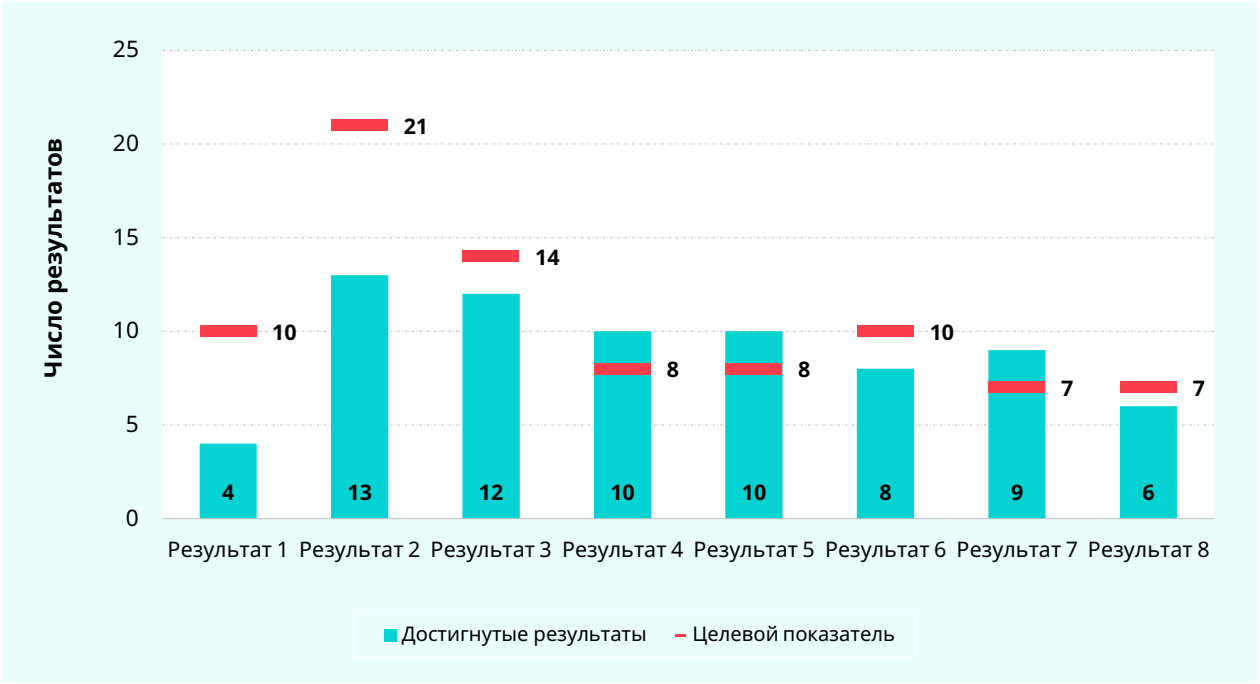
Арабские государства

▶ Таблица II-2. Бюджет сотрудничества в целях развития в арабских государствах (2024–25 гг.)

Всего: 162,0 млн долл. США			
Пять основных стран-получателей		**Пять основных партнеров по финансированию**	
Иордания	55,7 млн долл. США	Германия	48,2 млн долл. США
Ливан	44,6 млн долл. США	Европейский союз	27,3 млн долл. США
Ирак	32,3 млн долл. США	Нидерланды (Королевство)	22,5 млн долл. США
Оккупированная палестинская территория	11,0 млн долл. США	Катар	6,9 млн долл. США
Катар	6,6 млн долл. США	Италия	5,1 млн долл. США

64. МОТ продолжала оказывать помощь своим трехсторонним участникам в арабских государствах в реагировании на потребности как стран с высоким уровнем дохода, так и стран с неустойчивой экономикой, в значительной степени зависящих от международной помощи, некоторые из которых особенно пострадали от вооруженных конфликтов, изменения климата и стихийных бедствий. Благодаря расширению портфеля проектов сотрудничества в целях развития (таблица II-2) МОТ внесла вклад в достижение 72 результатов в девяти государствах-членах и, в рамках программы сотрудничества в целях развития для оккупированной палестинской территории, в Государстве Палестина по всем результатам в области политики и достигла или превысила установленные целевые показатели в трех из них (рисунок II-7).

▶ **Рисунок II-7. Достигнутые результаты и целевые показатели в арабских государствах, в разбивке по результатам в области политики**



Содействие применению норм, социальному диалогу и трипартизму

65. В течение двухлетия прогресс в области ратификации конвенций МОТ в регионе оставался ниже целевого уровня, поскольку новая ратификация была зарегистрирована только в Саудовской Аравии, ратифицировавшей Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187). Тем не менее был достигнут существенный прогресс в учете замечаний и рекомендаций контрольных органов МОТ в национальных рамках политики и программных рамках, таких как страновая программа достойного труда (СПДТ) на 2025–27 годы в Иордании и Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития для Бахрейна. Помимо этого, Сирийская Арабская Республика устранила задержки в представлении докладов, которые продолжались на протяжении десятилетия, что свидетельствует о ее возобновленной приверженности выполнению обязательств, принятых в рамках международных трудовых норм. В декабре 2025 года МОТ, Оман и Совет сотрудничества арабских государств Персидского залива (ССАГПЗ) выступили организаторами трехстороннего регионального семинара с целью увеличения числа ратификаций международных трудовых норм и улучшения их применения.

66. МОТ поддержала предпринимаемые на национальном уровне усилия по укреплению рамок и механизмов социального диалога во всем регионе. В августе 2025 года правительство Омана провело Национальный форум по труду, тем самым создав новую трехстороннюю платформу для диалога по вопросам трудовых реформ и будущего сферы труда. Работа в этом формате привела к принятию трех министерских постановлений, направленных на унификацию надлежащего управления на рабочих местах, включая рассмотрение жалоб, дисциплинарные процедуры и типовые внутренние трудовые правила.

67. Организации работодателей в Сирийской Арабской Республике (вставка II-2) и Йемене укрепили свой потенциал в области предоставления услуг и проведения информационно-разъяснительной деятельности в отношении мер политики, а профсоюзы в четырех государствах-членах расширили сферу своей деятельности и охват, что укрепило их роль

в процессах социального диалога. Всеобщая федерация профсоюзов Палестины расширила спектр юридических услуг, предоставляемых ее членам, и усилила механизм рассмотрения жалоб, что содействовало разрешению 320 дел. В 2024 году профсоюзы Ирака утвердили совместную национальную стратегию и планы действий на уровне провинций, направленные на расширение охвата социальным обеспечением работников как формального, так и неформального секторов экономики.

▶ Вставка II-2. Производственное обучение в Сирийской Арабской Республике

В апреле 2025 года Торгово-промышленная палата Дамаска (DCI) вновь открыла свой Центр производственного обучения в Адре, который не работал в течение 14 лет. В настоящее время в рамках стратегии DCI по содействию восстановлению промышленности Центр предлагает специализированные курсы по техническим вопросам и предпринимательству, включая ежеквартальные курсы по безопасности и гигиене труда. На сегодняшний день эти курсы прошли 80 участников, которые смогли усовершенствовать свои навыки в области восстановления и активизации частного сектора.

Продвижение социальной защиты и содействие достижению гендерного равенства

68. В период с 2024 по 2025 год МОТ поддерживала реформирование системы социальной защиты и расширение ее охвата во всех арабских государствах. В Ираке пересмотр расходов на социальную защиту привел к реформам, которые укрепили финансирование и управление системы социальной защиты, а также к резкому увеличению числа участников программ социального страхования в частном секторе. В Омане был внедрен унифицированный, основанный на взносах порядок социального пенсионного обеспечения, в рамках которого была расширена сфера действия пособий по беременности и родам для матерей и по уходу за ребенком для отцов, что в свою очередь помогло установить ориентир на пути к созданию системы социального страхования, учитывающей гендерные аспекты в странах ССАГПЗ. Сирийская Арабская Республика укрепила рациональное управление системой социальной защиты и ее финансовую устойчивость, а Государство Палестина повысило согласованность политики за счет гармонизации условий предоставления социальной помощи.

69. Прогресс в области гендерного равенства был подкреплен законодательными и политическими реформами. В Иордании была увеличена продолжительность декретного отпуска, выделены бюджетные ассигнования на инфраструктуру по уходу за детьми, усилены механизмы защиты работников сферы ухода и принята историческая поправка к законодательству, устанавливающая 20-процентную квоту для женщин в советах директоров предприятий. Государство Палестина приняло свою первую стратегию по обеспечению гендерного равенства.

Содействие занятости и устойчивому развитию предприятий

70. МОТ продолжала оказывать поддержку государствам-членам в создании достойных рабочих мест и развитии навыков работников в цифровой и «зеленой» экономике. Эти усилия включали содействие созданию комплексных политических рамок в поддержку справедливого перехода, роста производительности, развития цепочек поставок, ответственного ведения бизнеса и создания благоприятных условий для устойчивого предпринимательства.

71. При содействии МОТ Ирак и Оман укрепили свои комплексные политические рамки в области занятости, а Иордания разработала секторальную дорожную карту по созданию рабочих мест в строительном секторе. МОТ также поддержала меры по улучшению технического и профессионального образования и подготовки, систем обучения на рабочем месте и профессиональных стандартов в четырех странах.

72. В рамках содействующих росту занятости инвестиционных программ, направленных на развитие и восстановление инфраструктуры, было создано 899 780 рабочих дней в Ираке, Иордании, Ливане, на оккупированной палестинской территории и в Сирийской Арабской Республике.

73. Ирак утвердил свою первую национальную политику развития малых и средних предприятий, открыл центр государственных служб трудоустройства, создал пилотные проекты клубов по поиску работы и ввел обучение «зеленым» навыкам. Государство Палестина и Йемен расширили масштабы поддержки кооперативов и микро-, малых и средних предприятий (ММСП) посредством целевых учебных программ, финансовой инклюзии и инициатив в поддержку «зеленых» предприятий. Министерство труда Катара разработало набор инструментов по ответственному ведению бизнеса путем вовлечения заинтересованных сторон и их обучения. Саудовская Аравия приняла национальную стратегию в поддержку кооперативов.

74. В Ираке МОТ предоставила техническую помощь и поддержку в области наращивания потенциала при пересмотре определяемых на национальном уровне вкладов (ОНУВ). В Ливане началась реализация долгосрочной стратегии развития по сокращению уровня выбросов, в которой учитываются результаты исследований МОТ и предусматривается экспериментальное применение учитывающих климатические особенности решений в сельском хозяйстве.

Реагирование в условиях кризиса

75. За последние два года многие страны и территории региона сотрясали кризисы и конфликты. В этом контексте МОТ продолжала свою деятельность в соответствии с рамками, определенными в Рекомендации 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205), и поощряла принятие мер, направленных на поддержку предотвращения, восстановления и реконструкции.

76. На историческом трехстороннем региональном форуме, посвященном воздействию социально-экономических процессов на рынки труда в Сирии и соседних странах, который состоялся в Дамаске в октябре 2025 года, трехсторонние участники одобрили рамочную программу регионального диалога, в центре которой находятся вопросы содействия занятости, повышения квалификации, мобильности и социальной защиты и согласованности трехсторонней политики.

77. Во время войны 2024 года в Ливане в рамках программ, ориентированных на создание рабочих мест, муниципалитеты смогли принять внутренне перемещенных лиц и обеспечить достойные рабочие места для 665 из них. В Государстве Палестина национальные учреждения усовершенствовали регулирование программ обеспечения занятости в чрезвычайных ситуациях, а гуманитарные организации утвердили единую директивную записку по программам «Труд в обмен на деньги», что позволило уменьшить фрагментацию и обеспечить согласованный и основанный на правах человека подход.

Азиатско-Тихоокеанский регион

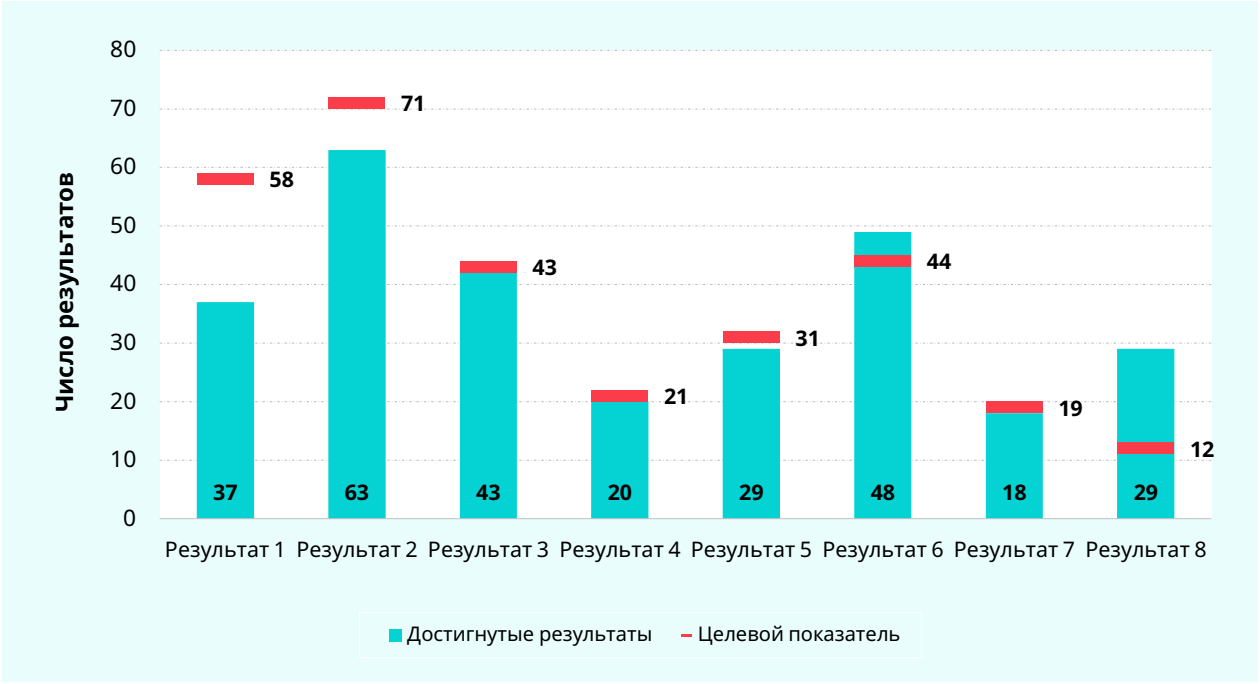
▶ **Таблица II-3. Бюджет сотрудничества в целях развития в Азиатско-Тихоокеанском регионе** (2024–25 гг.)

Всего: 209,8 млн долл. США			
Пять основных стран-получателей		**Пять основных партнеров по финансированию**	
Бангладеш	48,6 млн долл. США	Европейский союз	40,2 млн долл. США
Вьетнам	20,4 млн долл. США	Канада	25,2 млн долл. США
Камбоджа	16,0 млн долл. США	Частный сектор	25,0 млн долл. США
Папуа — Новая Гвинея	15,2 млн долл. США	Япония	20,0 млн долл. США
Индонезия	14,5 млн долл. США	Соединенные Штаты Америки	18,2 млн долл. США

78. Азиатско-Тихоокеанский регион столкнулся с экономическими, геополитическими и экологическими вызовами, включая сбои в цепочках поставок, климатические потрясения и политическую нестабильность. Несмотря на то что в 2024–25 годах рост занятости оставался относительно высоким, качество рабочих мест не улучшилось: продолжался рост неформальной занятости, сохранялось гендерное неравенство, а многие молодые люди, особенно женщины, по-прежнему были лишены доступа к занятости, образованию и профессиональной подготовке. В то же время, благодаря быстрым цифровым преобразованиям, инновациям в частном секторе и возобновлению реформ, проводимых трехсторонними участниками, включая укрепление социального диалога и усиление внимания к ответственному ведению бизнеса и достойному труду в цепочках поставок, этот регион продемонстрировал устойчивость и динамизм.

79. Несмотря на небольшое сокращение портфеля проектов сотрудничества в целях развития в регионе, постоянная поддержка со стороны партнеров по финансированию (таблица II-3) позволила МОТ и ее трехсторонним участникам достичь 287 результатов на страновом уровне по всем результатам в области политики (рисунок II-8). Хотя количество ратификаций в течение двухлетия было сопоставимо с показателями 2022–23 годов, способность трехсторонних участников участвовать в процедурах, связанных с нормами, увеличилась во многих странах, что свидетельствует об обнадеживающем улучшении результатов деятельности в области норм в регионе. Эти результаты охватывают все приоритетные области, указанные в Сингапурском заявлении (2022 г.), как показано ниже.

▶ Рисунок II-8. Достигнутые результаты и целевые показатели в Азиатско-Тихоокеанском регионе, в разбивке по результатам в области политики



Обновление динамики социального диалога и трипартизма

80. Национальные механизмы социального диалога были восстановлены в десяти государствах-членах. Шесть стран возобновили трехсторонние консультации по реформе трудового законодательства, отслеживанию выполнения замечаний контрольных органов МОТ и вопросам, связанным с минимальной заработной платой. Кроме того, социальный диалог на уровне секторов был расширен и теперь охватывает вопросы производительности, условий труда и заработной платы (вставка II-3), а также механизмы рассмотрения жалоб в ключевых секторах экономики, что способствовало стабилизации трудовых отношений, имеющей важнейшее значение для укрепления доверия инвесторов и поддержки инклюзивного роста. В этом контексте в ответ на давние опасения, связанные с Конвенцией 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87) и Конвенцией 1949 года о праве на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров (98), Фиджи возобновил диалог по закону о трудовых отношениях, что вызвало положительную реакцию со стороны Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР).

▶ Вставка II-3. Папуа — Новая Гвинея объявляет об историческом повышении минимальной заработной платы

В сентябре 2025 года Папуа — Новая Гвинея одобрила первое за почти десятилетие повышение минимальной заработной платы с 3,50 до 5 кин в 2026 году, с дальнейшим повышением до 5,25 кина в 2027 году и 5,50 кина в 2028 году. Эта реформа стала результатом инклюзивного и основанного на фактах процесса, возглавляемого ранее восстановленным Советом по минимальной заработной плате с участием представителей правительства, работников и работодателей, а также с учетом итогов общенациональных консультаций. МОТ поддержала этот процесс, предоставив технические консультации и помощь в укреплении потенциала социальных партнеров и уделив особое внимание вопросам гендерного равенства и недопущения дискриминации в соответствии с Конвенцией 1951 года о равном вознаграждении (100) и Конвенцией 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111).

81. Инициативы, поддерживаемые МОТ, укрепили институциональный потенциал организаций работодателей и работников в 20 странах. В Пакистане Федерация работодателей совместно с Сетью Глобального договора ООН и Федерацией торгово-промышленных палат Пакистана создала целевую группу предприятий Пакистана с целью координации поддержки частного сектора для осуществления Рамочной программы ООН по сотрудничеству в области устойчивого развития. В Папуа — Новой Гвинее был восстановлен национальный профсоюзный центр, а во Вьетнаме было создано 10 976 новых профсоюзов на низовом уровне, что укрепило представительство работников на уровне предприятий.

Продвижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин

82. В продвижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин был достигнут значительный прогресс. Десять стран приняли или укрепили законодательство и институциональные механизмы в соответствии с Конвенциями 100, 111, а также Конвенцией 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями (156), Конвенцией 2000 года об охране материнства (183) и Конвенцией 190. За счет средств РБСА МОТ оказала содействие в разработке национальной дорожной карты Индонезии по экономике ухода для нацеленного на преобразования, справедливого и равноправного мира, а также национальной дорожной карты Бангладеш в области ухода за детьми. Помимо этого, восемь стран приняли законы о гендерном насилии и домогательствах или внесли в них поправки, способствуя таким образом выполнению Конвенции 190 и созданию более безопасных и инклюзивных рабочих мест.

Поощрение разработки инклюзивной политики в области занятости, социальной защиты и профессиональных навыков для жизненных переходов

83. Государства-члены все чаще применяют комплексные подходы к навыкам, занятости и социальной защите в поддержку жизненных переходов — от школы к работе, от родительства к старости и инвалидности. Малайзия возглавила работу по проведению в 2025 году Года навыков АСЕАН, по итогам которого было принято совместное заявление о важности развития навыков для подготовки будущей рабочей силы в регионе. Камбоджа разработала национальные политические рамки в области социальной защиты и медицинского страхования. Шри-Ланка приняла свою первую национальную политику в области социальной защиты, основанную на подходе, охватывающем весь жизненный цикл и объединяющем социальную помощь, сферу ухода, социальное страхование и интеграцию на рынок труда. Китай обновил свою актуарную модель пенсионного обеспечения, Малайзия расширила сферу действия пособий по инвалидности и потере кормильца на всех иностранных работников (трудовых мигрантов), а Тимор-Лешти создал платформу социального обеспечения, что улучшило доступ к информации и цифровым услугам. Пять стран региона — Индонезия, Камбоджа, Непал, Пакистан и Филиппины, — продемонстрировав лидерство в согласовании национальных стратегий в области занятости, социальной защиты и справедливого перехода, были определены в качестве стран-первопроходцев Глобального ускорителя.

Поддержка переходов к формальной экономике

84. Азиатско-Тихоокеанский регион укрепил национальную ответственность за переход к формальной экономике как движущей силе производительности, достойного труда и финансовой устойчивости и все чаще, с опорой на цифровизацию, включает эту цель в развитие ММСП, политику в области социальной защиты и экосистемы предприятий. При поддержке РБСА МОТ предоставила знания и практические инструменты, а также провела консультации по вопросам политики, в том числе в рамках Регионального форума по обмену знаниями о переходе к формальной экономике (Бангкок, 2024 г.). Эти меры способствовали принятию национальных дорожных карт в этой области, а также реализации других политических инициатив в Камбодже, Монголии, Непале, Пакистане и на Филиппинах. Индия, Кирибати и Тувалу создали цифровые платформы для поощрения участия в системах социальной защиты и обеспечения соблюдения требований предприятиями. Камбоджа усовершенствовала рамки перехода к формальной экономике для ММСП, а Монголия расширила сферу действия программ социального страхования на работников неформального сектора экономики. Одновременно с этим Китай, Индия и Филиппины разработали диагностические инструменты и механизмы защиты для работников платформ.

Справедливая миграция рабочей силы и защита трудовых мигрантов

85. В течение двухлетия были заключены четыре двусторонних соглашения, одно региональное рамочное соглашение, а также ряд меморандумов о взаимопонимании. Восемь государств-членов приняли или пересмотрели миграционную политику в области справедливого найма, обеспечения права перевода или сохранения пособий и реинтеграции. Развитие ресурсных центров для мигрантов и центров занятости позволило расширить доступ к механизмам рассмотрения жалоб, поддержке в области навыков и услугам по реинтеграции для более чем 300 000 трудовых мигрантов и членов их семей. Кроме того, лидеры АСЕАН приняли три региональных акта, касающихся признания квалификации, положения рыбаков-мигрантов, а также соблюдения права перевода или сохранения пособий по социальному обеспечению, а Форум тихоокеанских островов утвердил региональные принципы по содействию мобильности рабочей силы.

Содействие достойному труду в кризисных ситуациях

86. Страны региона усилили интеграцию достойного труда в свои усилия по восстановлению и укреплению потенциала противодействия. В Пакистане программы, реализованные после наводнений, были одновременно направлены на восстановление рабочих мест, обучение и соблюдение трудовых норм и позволили создать 5200 рабочих дней. На Филиппинах меры по обеспечению занятости в чрезвычайных ситуациях в кокосовом секторе позволили создать 2205 рабочих дней и одновременно восстановить общинные активы. Во Вьетнаме поддержка восстановления после тайфуна позволила кооперативам возобновить производство и создать 4000 рабочих дней для пострадавшего населения. В Афганистане организации работодателей помогли сохранить ММСП и рабочие места в условиях нестабильности. Аналогичные подходы способствовали обеспечению средств к существованию в Мьянме и других кризисных ситуациях.

Институционализация рамок справедливого перехода и развитие «зеленых» рабочих мест

87. Семь стран институционализировали рамки справедливого перехода, связывающие климатическую политику и политику в области занятости. Объединив свои усилия с мерами,

принимаемыми Партнерством за действия в интересах «зеленой» экономики (ПДЗЭ), Глобальным ускорителем и коалицией доноров, МОТ внесла вклад в укрепление согласованности политики и трехстороннего взаимодействия. Бангладеш, Непал, Пакистан и Тимор-Лешти включили принципы создания «зеленых» рабочих мест и справедливого перехода в свои ОНУВ, Индонезия добилась прогресса в области справедливого перехода в энергетическом секторе, а Филиппины приняли рамочную программу справедливого перехода к «зеленым» рабочим местам (2025 г.), тем самым установив региональный ориентир для интегрированного управления в области климата и занятости.

Развитие коалиций и знаний в интересах социальной справедливости в Азиатско-Тихоокеанском регионе

88. Азиатско-Тихоокеанский регион сыграл ключевую роль в формировании Глобальной коалиции за социальную справедливость, обеспечив интеллектуальное и политическое лидерство. В феврале 2025 года правительство Индии инициировало региональный диалог по вопросам социальной справедливости в рамках этого альянса. В сентябре 2025 года правительство Шри-Ланки и МОТ организовали региональный диалог по вопросам прожиточного минимума, в ходе которого была создана цифровая база данных в области минимальной заработной платы — электронная платформа, призванная способствовать распространению прозрачных официальных данных по этому вопросу. В Тихоокеанском регионе правительство Фиджи и МОТ провели трехстороннее мероприятие высокого уровня, посвященное 50-летию деятельности МОТ в Тихоокеанском регионе, в ходе которого была подчеркнута взаимосвязь между достойным трудом и социальным диалогом, с одной стороны, и Стратегией для «Голубого тихоокеанского континента» на период до 2050 года, с другой стороны. В ноябре 2025 года МОТ и Рыболовное агентство Форума тихоокеанских островов подписали меморандум о взаимопонимании в целях продвижения достойного труда и внедрения более строгих трудовых норм в рыбной промышленности Тихоокеанского региона.

89. МОТ поощряла развитие партнерских отношений в области знаний в рамках региональных форумов и сотрудничества Юг — Юг, обеспечивая при этом согласованность этих усилий с региональными рамками, такими как стратегии АСЕАН в области труда и социальной защиты и инициативы по вопросам мобильности трудовых ресурсов стран Тихоокеанского региона. Эти партнерства позволили результатам исследований МОТ стать ориентиром для принятия решений на региональном уровне и взаимодействия с донорами.

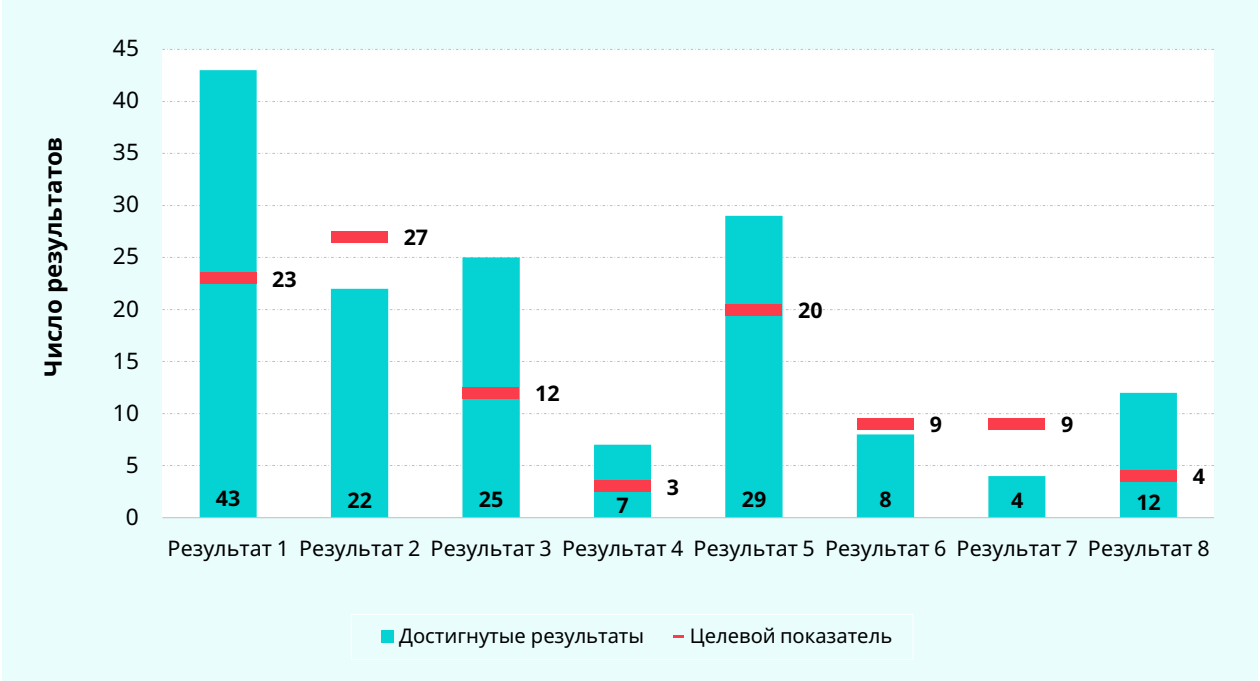
Европа и Центральная Азия

▶ Таблица II-4. Бюджет сотрудничества в целях развития в Европе и Центральной Азии (2024–25 гг.)

Всего: 84,9 млн долл. США			
Пять основных стран-получателей		**Пять основных партнеров по финансированию**	
Турция	47,6 млн долл. США	Европейский союз	33,8 млн долл. США
Босния и Герцеговина	7,9 млн долл. США	Германия	15,8 млн долл. США
Украина	6,5 млн долл. США	Частный сектор	7,4 млн долл. США
Республика Молдова	5,3 млн долл. США	Соединенные Штаты Америки	5,7 млн долл. США
Узбекистан	4,5 млн долл. США	Швеция	3,7 млн долл. США

90. МОТ оказала поддержку государствам-членам в Европе и Центральной Азии в решении проблем неформальной занятости, разрыва в заработной плате и нарушений прав в сфере труда посредством реформирования законодательства, организационного строительства, программ занятости и стратегических партнерств. Опираясь на портфель проектов сотрудничества в целях развития, охватывающий целый ряд вопросов по всему региону, и большое количество ратификаций (таблица II-4), Организация внесла вклад в достижение 150 результатов, что превышает общий целевой показатель для региона и целевые показатели по пяти результатам в области политики (рисунок II-9). В частности, были зарегистрированы 34 ратификации конвенций МОТ 23 государствами-членами.

▶ Рисунок II-9. Достигнутые результаты и целевые показатели в Европе и Центральной Азии, в разбивке по результатам в области политики



Укрепление прав работников на рабочем месте

91. В течение двухлетия шесть государств-членов приняли меры по борьбе с гендерной дискриминацией и другими формами дискриминации в сфере труда посредством социального диалога. При поддержке МОТ законодательные и политические реформы способствовали улучшению охраны материнства, закреплению прав домашних работников и обеспечению защиты от насилия и домогательств на рабочем месте (Конвенция 190). Эти реформы ввели более четкие обязательства для работодателей, усилили службы инспекции труда и улучшили институциональные меры реагирования на гендерное насилие. МОТ также поддержала целевые программы занятости, направленные на сокращение структурных барьеров, с которыми сталкиваются женщины, молодежь и инвалиды, в частности путем обеспечения доступа к услугам по уходу за детьми, транспорту и профессиональному обучению. Основанные на фактических данных инструменты, такие как симулятор инвестиций в сферу ухода МОТ, обследования, касающиеся использования времени, и анализ гендерного разрыва в оплате труда, послужили основой для национального планирования, политических реформ в сфере ухода и, в некоторых случаях, стратегий вступления в Европейский союз.

92. В Кыргызстане МОТ провела обучение государственных служащих, парламентариев и представителей гражданского общества в целях содействия осуществлению Конвенции 190, ратифицированной в 2024 году, уделяя особое внимание сектору здравоохранения, где женщины подвергаются повышенному риску насилия на рабочем месте. В Турции вопросы гендерного равенства и недопущения дискриминации в сфере труда были включены в новую рамочную программу сотрудничества ООН в области устойчивого развития (2026–2030 гг.).

93. В мае 2024 года МОТ и правительство Туркменистана подписали соглашение о сотрудничестве в целях улучшения условий труда в секторе производства хлопка. Дорожная карта, разработанная в рамках этого соглашения, позволила укрепить правовые и политические рамки и усилить потенциал правоприменения, а также послужила основой для отслеживания сбора хлопка в 2024 году, что стало ключевым шагом в деле предотвращения и борьбы с детским трудом и принудительным трудом в стране.

Меры по стимулированию занятости и перехода в формальную экономику

94. МОТ оказала поддержку странам региона в продвижении создания рабочих мест, в том числе в «зеленой» экономике. Для решения проблемы низкого участия в рынке труда, особенно среди молодежи, несколько стран укрепили механизмы, направленные на предоставление гарантий для молодежи (вставка II-4), и расширили предложение целевого профессионального обучения. В Черногории уровень безработицы снизился с 11,6% в конце 2024 года до исторического минимума в 9,13% к середине 2025 года. В Казахстане правительство подписало дорожную карту по продвижению достойного труда (июнь 2024 г.) и объявило 2025 год Годом рабочих профессий с целью укрепления систем технического и профессионального образования и подготовки и расширения возможностей обучения, финансируемого государством.

▶ Вставка II-4. Региональная динамика в поддержку механизмов, направленных на предоставление гарантий для молодежи

При поддержке МОТ Албания, Босния и Герцеговина, Черногория, Северная Македония и Сербия расширили программы, направленные на предоставление гарантий для молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков (NEET).

В 2025 году государственные органы Боснии и Герцеговины и округа Брчко одобрили планы действий, разработанные в рамках межведомственной и трехсторонней координации, по реализации механизмов, направленных на обеспечение гарантий для молодежи. МОТ при поддержке Европейского союза предоставила технические рекомендации, обновила информационные инструменты и провела рабочие сессии с целью определения приоритетов политики в соответствии с нормами МОТ и практикой ЕС. Деятельность по обмену опытом между коллегами и сотрудничество с Европейским фондом по подготовке кадров еще больше укрепили государственные службы занятости и улучшили интеграцию молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков.

В Сербии пилотный план реализации механизмов обеспечения гарантий для молодежи, введенный в трех округах, помог снизить уровень NEET до менее 13%, несмотря на то что уровень безработицы среди молодежи остается высоким и составляет 24,1%. С учетом этих результатов правительство планирует распространить эти механизмы на национальном уровне к 2027 году.

95. Одновременно с этим был достигнут заметный прогресс в области перехода к формальной занятости, в том числе путем создания каналов доступа к формальному трудоустройству и внедрения механизмов социальной помощи беженцам в Турции, использования инструментов ИИ инспекцией труда в Албании, что привело к увеличению на 63% числа выявленных случаев неформальной занятости, а также укрепления государственных служб занятости и налаживания местных партнерств в области занятости во всем регионе.

Укрепление потенциала противодействия посредством достойного труда

96. В Армении, Турции и на Украине МОТ способствовала достижению мира, восстановлению и устойчивости путем включения вопросов достойного труда в национальные стратегии восстановления и занятости. В Армении поддержка была сосредоточена на интеграции лиц, вынужденно перемещенных из Нагорного Карабаха, в рынок труда посредством расширения услуг по трудоустройству и путей перехода в формальную экономику. В Турции после землетрясений 2023 года принципы достойного труда были включены в 12-й национальный план развития (2024–28 гг.) и национальную стратегию занятости (2025–28 гг.).

97. На Украине Стратегия сотрудничества МОТ в переходный период (2024–25 гг.) способствовала созданию рабочих мест и обеспечению социальной защиты ветеранов, инвалидов, репатриантов и внутренне перемещенных лиц, а также расширению услуг по уходу за детьми и развитию навыков женщин. Поддержка также включала укрепление местных партнерств в области занятости, содействие интеграции ММСП в цепочки поставок, продвижение справедливой практики найма в секторах с высоким уровнем риска, укрепление систем безопасности и гигиены труда, а также помощь в проведении реформ трудового законодательства в соответствии с международными трудовыми нормами и требованиями Европейского союза. В трехстороннем меморандуме, подписанном в ходе Конференции по восстановлению Украины в 2025 году, была подтверждена приверженность страны социальному диалогу и реформе регулирования труда.

Ускорение прогресса посредством партнерств и региональных инициатив

98. Благодаря своей деятельности в рамках Глобального ускорителя и Глобальной коалиции МОТ укрепила региональное сотрудничество по ключевым приоритетам, включая международные трудовые нормы, социальный диалог, справедливый переход, демографические изменения и цифровизацию. Албания и Узбекистан в качестве стран-первопроходцев Глобального ускорителя уделяют приоритетное внимание таким областям, как социальная защита, экономика ухода, профессионально-техническое образование и переход к формальной экономике, при этом МОТ поддерживает национальные координационные механизмы и планы действий с участием многих заинтересованных сторон. В Боснии и Герцеговине один из проектов Глобального ускорителя позволил добиться прогресса на пути к переходу к экологически чистой экономике в угольном секторе, укрепив при этом потенциал домохозяйств противостоять климатическим потрясениям.

99. В партнерстве с системой ООН МОТ возобновила деятельность коалиции по вопросам социальной защиты и рабочих мест. Организация также укрепила сотрудничество с Европейской экономической комиссией Организации Объединенных Наций и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения с целью анализа воздействия демографических сдвигов на рынки труда в регионе, рассматривая их как возможности для построения более справедливого, инклюзивного и устойчивого общества.

Латинская Америка и Карибский бассейн

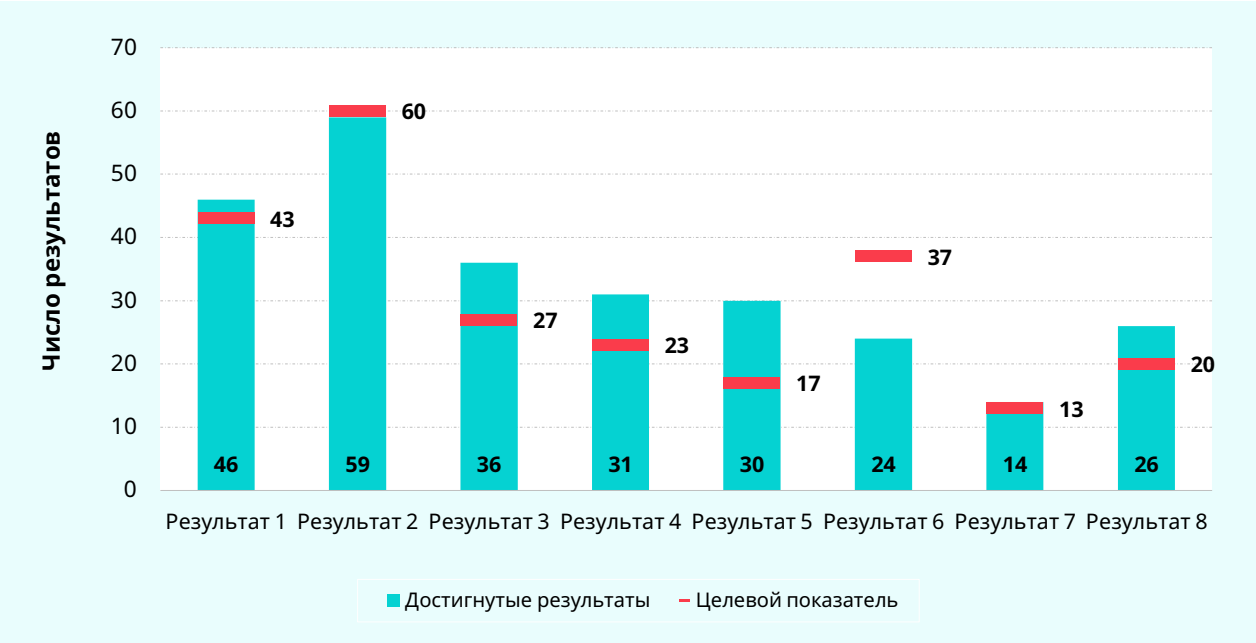
▶ **Таблица II-5. Бюджет сотрудничества в целях развития в Латинской Америке и Карибском бассейне** (2024–25 гг.)

Всего: 112,4 млн долл. США			
Пять основных стран-получателей		**Пять основных партнеров по финансированию**	
Колумбия	50,9 млн долл. США	Колумбия	47,7 млн долл. США
Мексика	10,4 млн долл. США	Соединенные Штаты Америки	17,8 млн долл. США
Бразилия	10,1 млн долл. США	Канада	7,4 млн долл. США
Гаити	7,5 млн долл. США	Бразилия	7,0 млн долл. США
Перу	6,8 млн долл. США	Европейский союз	3,9 млн долл. США

100. На 20-м Американском региональном совещании, состоявшемся в октябре 2025 года, трехсторонние участники МОТ приняли Декларацию Пунта-Каны о демократии, мире, достойном труде и социальном диалоге: Объединение стран Северной и Южной Америки для построения будущего, основанного на устойчивом развитии и социальной справедливости, в которой были определены приоритеты с целью содействия инклюзивному и устойчивому росту, сокращения неформальной занятости, устранения структурных разрывов и обеспечения социальной справедливости для всех в регионе.

101. МОТ продолжила оказывать поддержку трехсторонним участникам в Латинской Америке и Карибском бассейне посредством ограниченного портфеля проектов сотрудничества в целях развития, состоящего в основном из целевых фондов (таблица II-5). Прекращение финансирования проектов со стороны Соединенных Штатов Америки поставило под угрозу запланированные мероприятия, в частности в Бразилии и Мексике. Однако, благодаря неустанным усилиям трехсторонних участников на региональном и национальном уровнях, а также на уровне провинций, 266 результатов, достигнутых в регионе, превысили целевые показатели, установленные на двухлетие, по шести из восьми результатов в области политики (рисунок II-10).

▶ **Рисунок II-10. Достигнутые результаты и целевые показатели в Латинской Америке и Карибском бассейне, в разбивке по результатам в области политики**



Продвижение международных трудовых норм, социального диалога и трудовых отношений

102. Одиннадцать государств-членов из Латинской Америки и Карибского бассейна ратифицировали 22 конвенции МОТ, в том числе пять основополагающих конвенций по безопасности и гигиене труда (БГТ). МБТ продолжало свои усилия по содействию эффективному применению норм путем предоставления технических и нормативных консультаций, в том числе посредством укрепления потенциала, например для судей, адвокатов и юристов, и обмена знаниями и взаимного обмена опытом, осуществляемых в рамках Региональной инициативы по укреплению социального диалога и коллективных трудовых отношений, начатой в 2024 году при поддержке РБСА.

Содействие соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда с упором на гендерное равенство, борьбу с детским трудом, а также безопасность и гигиену труда

103. В целях устранения сохраняющегося гендерного неравенства в регионе МОТ поддержала разработку политики в области ухода посредством социального диалога в девяти государствах-членах, содействуя включению Рамочной программы 5R в законодательные реформы, национальные системы ухода и институциональные программы, а также способствуя ее включению в Региональную декларацию Тлателолко (2025 г.) о профессиональном и социальном признании труда в сфере ухода. Кроме того, уравнивание социальных пенсионных выплат в Чили и корректировка пенсий и пособий по беременности и родам на Багамских Островах также способствовали достижению гендерного равенства.

104. МОТ усилила региональные и национальные меры по ликвидации детского труда, опираясь на расширенную региональную инициативу «Латинская Америка и Карибский бассейн, свободные от детского труда». Этот трехсторонний альянс, включающий 31 государство — член МОТ, запустил региональный механизм наблюдения за детским трудом, расширил

применение моделей выявления рисков детского труда (MIRTI) и внедрил цифровой инструмент *Monitora+*, который облегчает мониторинг национальных обязательств и результатов.

105. Параллельно с этим МОТ продолжила усилия по укреплению систем БГТ посредством трехстороннего социального диалога, взаимного обмена опытом и регионального сотрудничества, что позволило достичь результатов в восьми странах. В 2025 году МОТ поддержала создание трехсторонней региональной платформы сотрудничества в области безопасности и гигиены труда и внесла вклад в проведение ежегодных совещаний Иберо-американской сети служб инспекции труда (REDIBIT).

Укрепление институционального потенциала социальных партнеров

106. МОТ содействовала укреплению институционального потенциала организаций работников посредством целевых публикаций, кампаний и учебных программ по таким вопросам, как коллективные переговоры, технологические изменения и экономика ухода. Эти инициативы позволили организациям работников в девяти государствах-членах укрепить свою роль и влияние в процессах разработки и регулирования государственной политики на национальном и региональном уровнях.

107. МОТ оказала поддержку организациям работодателей посредством проведения специальных учебных мероприятий по движущим силам производительности, цифровым преобразованиям и ИИ, и достигла результатов в 18 государствах-членах. Ключевые региональные инициативы включали Бизнес-форум по производительности труда (2024 г.), Бизнес-семинар по искусственному интеллекту (2025 г.), трехсторонний региональный форум высокого уровня, организованный совместно с Экономической комиссией ООН для Северной и Южной Америки по вопросам ответственного ведения бизнеса в цепочках поставок (2024 г.), а также специальную программу экологических, социальных и управленческих стандартов (ESG).

Инновационные решения, содействующие переходу к формальной экономике

108. Неформальная занятость остается структурной проблемой в Латинской Америке и Карибском бассейне, затрагивая 47,6% работающего населения. Решение этой проблемы основывалось, среди прочего, на переходе организаций социальной и солидарной экономики к формальной экономике и расширении охвата социальной защитой, например на 650 000 домашних работников в Колумбии (Закон № 2466). МОТ запустила региональную Стратегию содействия переходу к формальной экономике в Латинской Америке и Карибском бассейне (2024–30 гг.) (FORLAC 2.0), которая предусматривает внедрение инновационных технологических решений для поддержки предприятий и работников в их переходе к формальной экономике.

109. Одним из наиболее ярких примеров является платформа «MAIA», которая была разработана с использованием ИИ и в экспериментальном порядке протестирована с участием около 500 производителей кофе в департаменте Уила, Колумбия. Она предоставляет адаптированные к контексту рекомендации по управлению предприятиями, финансовому менеджменту, сельскохозяйственной практике, процессам перехода к формальной экономике и обеспечению достойных условий труда. Этот инструмент также используется ММСП в Панаме, и его планируется внедрить в цепочки создания стоимости в Доминиканской Республике и Коста-Рике.

Развитие навыков и систем обучения на протяжении всей жизни для содействия инклюзии и созданию достойных рабочих мест

110. МОТ, в частности через Межамериканский центр развития знаний в области профессионального обучения (МОТ/СИНТЕРФОР), оказала поддержку государствам-членам в укреплении систем развития навыков посредством трехстороннего социального диалога, что позволило достичь значительных результатов в девяти странах. Эти результаты включают улучшение механизмов управления и финансирования, укрепление системы анализа потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах, более гибкие и инновационные пути обучения, инклюзивные программы развития навыков и более качественные инициативы в области обучения на рабочем месте, а также региональный механизм признания сертификатов о навыках и ранее полученного образования (вставка II-5), принятый в рамках Региональной стратегии по трудовой миграции и мобильности населения в Латинской Америке и Карибском бассейне на 2023–2030 годы.

▶ Вставка II-5. «Паспорт навыков» для содействия мобильности рабочей силы

«Паспорт навыков» — это региональная инициатива, направленная на поддержку безопасной, упорядоченной и регулярной мобильности рабочей силы посредством взаимного признания сертификатов о навыках и ранее полученного образования. Разработанный в рамках Региональной стратегии МОТ по трудовой миграции и мобильности населения в Латинской Америке и Карибском бассейне на 2023–2030 годы, паспорт направлен на укрепление социально-экономической интеграции и достойного труда для лиц, находящихся в ситуации мобильности, путем решения проблем высокого уровня неформальной занятости, усложнения миграционных потоков и ограниченного признания квалификаций в других странах. На сегодняшний день трехсторонние представители из 15 стран присоединились к региональному механизму взаимного признания, который устанавливает общие критерии качества для обеспечения официального признания сертификатов о навыках, выданных в одной стране, в других странах.

Содействие созданию «зеленых» рабочих мест и справедливому переходу

111. МОТ расширила свою поддержку усилий по обеспечению справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу в десяти государствах-членах, особенно в Центральной Америке и Карибском бассейне. МОТ укрепила партнерские отношения и национальный потенциал в области применения количественных методологий для оценки «зеленых» рабочих мест и сценариев перехода. Она также поддержала вовлечение трехсторонних участников в ключевые региональные и глобальные процессы, такие как Конференция Организации Объединенных Наций по изменению климата (КС-30) и Организация Договора о сотрудничестве в бассейне реки Амазонки, содействуя эффективному участию коренных народов в разработке политики в области изменения климата и стратегий создания «зеленых» рабочих мест.

Развитие партнерских отношений, статистических данных и знаний

112. МОТ принимала активное участие в работе нескольких тематических коалиций и межучрежденческих рабочих групп в регионе, включая региональную платформу сотрудничества ООН для Латинской Америки и Карибского бассейна (RCP LAC 2.0). МБТ активно участвовало в разработке рамочных программ сотрудничества ООН в области устойчивого развития, в результате чего было создано семь СПДТ. На региональном уровне МОТ внесла вклад в работу таких ключевых политических форумов, как Межамериканская конференция министров труда, Совет министров труда Центральной Америки и Доминиканской Республики,

13-е заседание министров труда стран Карибского бассейна и XVI Региональная конференция по вопросу о положении женщин в Латинской Америке и Карибском бассейне в партнерстве с ЭКЛАК и Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»). МОТ также поддерживала национальные усилия по улучшению статистики труда и принятию рекомендаций Международной конференции статистиков труда и продолжала разрабатывать такие флагманские продукты знаний, как ежегодная публикация *Обзора сферы труда*.

Достигнутые результаты в области политики

Результат 1. Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости

Основные положения

- В 2024–25 годах 56 государств-членов зарегистрировали 101 новую ратификацию, что свидетельствует об их неизменной приверженности международным трудовым нормам. Особенно активная работа велась в отношении актов, касающихся гендерного равенства: всего зарегистрировано 30 ратификаций, включая Конвенцию 1951 года о равном вознаграждении (100), Конвенцию 2019 года о насилии и домогательствах (190), Конвенцию 2011 года о достойном труде домашних работников (189), Конвенцию 2000 года об охране материнства (183) и Конвенцию 1981 года о работниках с семейными обязанностями (156). Контрольные органы МОТ также зафиксировали 12 случаев улучшения применения Конвенций 100 и 111.
- Международная конференция труда приняла Конвенцию (192) и Рекомендацию (209) 2025 года о биологических опасных факторах в производственной среде. Кроме того, Административный совет постановил включить в повестку дня 115-й сессии (2027 г.) Международной конференции труда обсуждение разработки норм, касающееся консолидации актов по химическим опасным факторам, что свидетельствует о прогрессе в направлении создания согласованного и модернизированного свода норм в области безопасности и гигиены труда.
- В ноябре 2025 года Административный совет утвердил пакет мер по оптимизации отчетности и повышению качества информации, внедрив инновационные онлайн-инструменты для обмена примерами соответствующих законов и практики*.
- Политическая декларация второго Всемирного социального саммита подтвердила глобальные обязательства в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда и призвала государства-члены ратифицировать и выполнять основополагающие конвенции МОТ, укрепляя лидерство Организации в области социальной справедливости.

* GB.355/LILS/1/Decision.

113. МОТ продолжала укреплять и модернизировать свою нормативную деятельность в непростых условиях, характеризующихся ограниченностью ресурсов и сложной глобальной ситуацией. Разработка норм, их продвижение, ратификация и контроль за их выполнением оставались одной из опор для достижения всех результатов в области политики. Государства-члены сохраняли высокий интерес к нормативной деятельности, а МБТ продвигало модернизацию методов контроля посредством трехсторонних консультаций. Сотрудничество с учреждениями ООН было укреплено на страновом и глобальном уровнях, а проекты сотрудничества в целях развития продолжали вносить ощутимый вклад в применение международных трудовых норм (вставка II-6).

▶ Вставка II-6. Эффективное применение международных трудовых норм посредством сотрудничества в целях развития

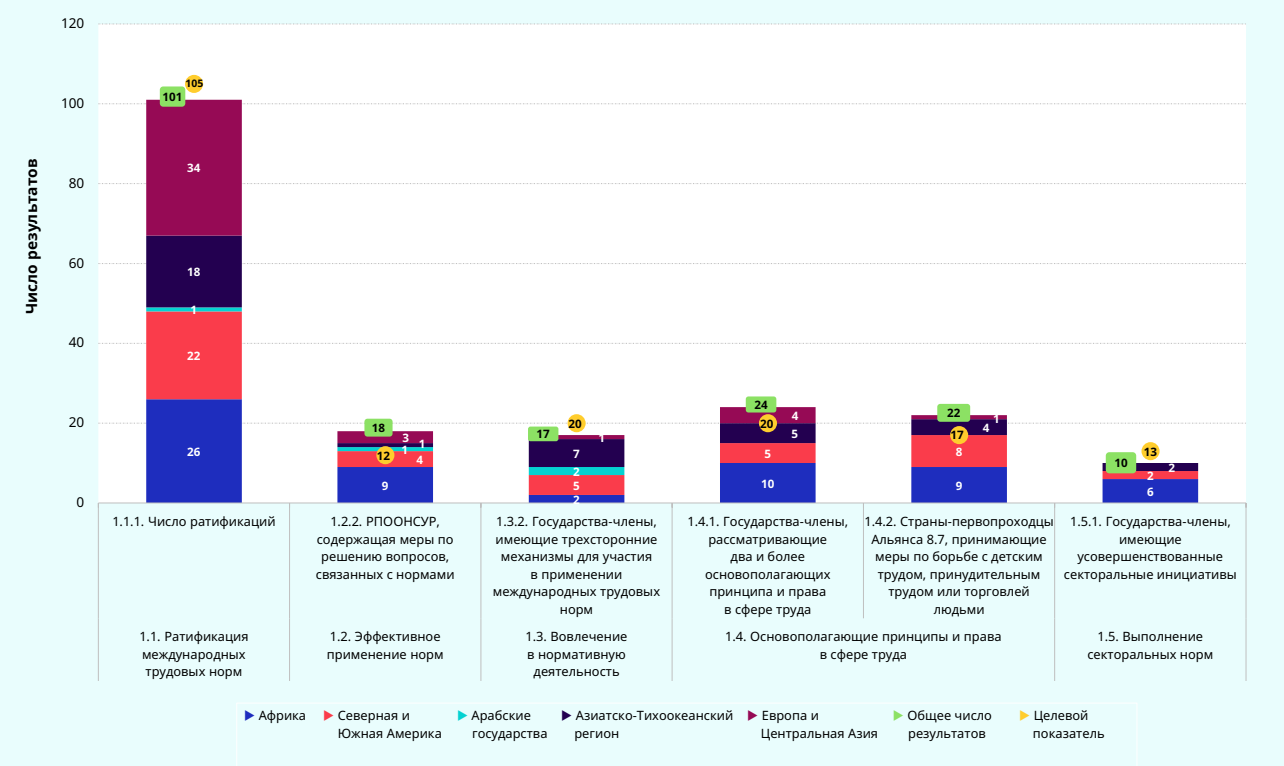
Оценка высокого уровня Стратегии МОТ по сотрудничеству в целях развития (2024 г.) подтвердила, что проекты, основанные на трехстороннем и нормативном подходе МОТ, особенно эффективны в удовлетворении потребностей трехсторонних участников.

- МОТ и правительство **Туркменистана** приняли дорожную карту по осуществлению Конвенции 1957 года об упразднении принудительного труда (105) после обсуждения в Комитете по применению норм (КПН). Несмотря на ограниченность ресурсов, при поддержке Соединенных Штатов Америки и за счет средств РБСА МОТ провела две кампании по наблюдению за сбором хлопка, что привело к повышению заработной платы и включению сбора и выращивания хлопка в перечень опасных видов работ, запрещающих участие детей.
- **Сирийская Арабская Республика** при поддержке финансируемого Королевством Нидерландов проекта PROSPECTS возобновила регулярный диалог с контрольными органами МОТ и в 2025 году представила 40 не поданных в срок докладов по статье 22 при активном участии социальных партнеров, что свидетельствует о возобновлении политической и институциональной приверженности применению международных трудовых норм в стране.

Результаты, достигнутые в отношении целевых показателей и обязательств, установленных на 2024–25 годы

114. В течение двухлетия МОТ оказывала поддержку государствам-членам в содействии ратификации и применению международных трудовых норм, укреплению трехстороннего участия в нормативной деятельности, продвижению основополагающих принципов и прав в сфере труда и внедрению секторальных норм. Достигнутый прогресс был значительным: число результатов практически соответствовало целевому показателю, установленному на двухлетие, для всех показателей (рисунок II-11). Контрольные органы отметили 51 случай прогресса, что превысило целевой показатель в 50 случаев, а своевременное представление докладов по статье 22 увеличилось до 42% в 2024 году и 55% в 2025 году, что значительно превышает контрольный показатель в 40%.

▶ Рисунок II-11. Результаты, достигнутые в рамках результата 1, в разбивке по показателям и регионам



115. МБТ оказывало помощь трехсторонним участникам посредством анализа пробелов в законодательстве, трехсторонних консультаций, инициатив по обмену знаниями и технической помощи в целях содействия **ратификации**. Хотя по итогам регистрации 101 новой ратификации (см. более подробную информацию в приложении I) уровень ратификации оказался несколько ниже целевого показателя, установленного в Программе и бюджете, он был сопоставим с показателями предыдущих двухлетий (97 ратификаций в 2022–23 гг.). Ратификация более новых технических актов, призванных заменить устаревшие акты, продвигалась медленнее, что объясняется тщательным рассмотрением трехсторонними участниками вопроса об отмене актов в рамках более широкой политики МОТ в области норм с целью сохранения согласованности и актуальности системы норм.

116. Из общего числа ратификаций 68 касались технических актов, 28 — основополагающих конвенций и 5 — конвенций по вопросам управления. Глобальные кампании по ратификации придали особый импульс ратификации Конвенций 190, 189, 183 и 156, касающихся гендерного равенства, а также таких секторальных актов, как Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками (КТМС 2006 года) и Конвенция 2007 года о труде в рыболовном секторе (188).

117. После признания в 2022 году безопасной и здоровой производственной среды в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Конвенция 187 были ратифицированы 9 и 13 государствами-членами соответственно. Возобновленное внимание к безопасности и гигиене труда также стимулировало дальнейшую ратификацию секторальных конвенций по БГТ в области строительства, горнодобывающей промышленности и сельского хозяйства, а также Конвенции 2023 года о безопасной и здоровой производственной среде (последующие поправки) (191), которая вступила в силу в октябре 2024 года. В то же время было зарегистрировано крайне мало новых ратификаций других основополагающих конвенций, и каждая из конвенций по

вопросам управления была ратифицирована только одним государством. Ожидается, что итоги второго Всемирного социального саммита и план действий Административного совета на 2024 год в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда помогут возобновить динамику в этой области.

118. Контрольные органы при поддержке МБТ продолжали осуществлять регулярный мониторинг **применения** международных трудовых норм. КЭПКР отметил 51 случай прогресса и 144 случая, в которых возможно дальнейшее улучшение. Из 1237 замечаний, сделанных КЭПКР в 2023 и 2024 годах, Комитет Конференции по применению норм (КПН) отобрал 48 отдельных случаев для обсуждения в 2024 и 2025 годах. КПН также провел два специальных заседания по Беларуси в соответствии с резолюцией Международной конференции труда, принятой на основании статьи 33 Устава МОТ. Комитет по свободе объединения (КСО) рассмотрел 101 открытое дело и 33 дела, находящихся на стадии последующего контроля, а также пять представлений в соответствии со статьей 24 Устава МОТ, касающихся профсоюзов. Общее число представлений в соответствии со статьей 24, рассмотренных Административным советом, достигло пикового значения — 34 нерешенных дела в марте 2025 года, — при этом 16 из них были рассмотрены, а 2 — урегулированы посредством добровольного примирения. КЭПКР продолжил ежегодный обмен с правозащитными механизмами ООН в целях укрепления согласованности контрольных систем.

119. МБТ оказало адресную помощь в применении норм посредством анализа законодательства, содействия добровольному примирению и трехстороннему диалогу. В Чили, после шести представлений в соответствии со статьей 24 и четырех жалоб в КСО, поддержка МБТ в проведении факультативного примирения привела к успешному результату в трех случаях. Трехсторонний диалог был также усилен посредством совместного рассмотрения реформ трудового законодательства с целью укрепления механизмов разрешения споров.

120. Жалобы, которые подавались в Административный совет в соответствии со статьей 26 Устава МОТ, касались Бангладеш, Чили, Гватемалы, Никарагуа и Саудовской Аравии. Хотя комиссия по расследованию в отношении Никарагуа (Конвенции 87, 98, 111 и 144) не могла быть создана из-за финансовых ограничений в конце 2025 года, МБТ активно поддерживало Административный совет и Международную конференцию труда в выполнении рекомендаций комиссий по расследованию в отношении Боливарианской Республики Венесуэлы, Беларуси и Мьянмы, а также соответствующих резолюций, принятых в соответствии со статьей 33.

121. В 18 государствах-членах замечания контрольных органов МОТ были включены в новые рамочные программы сотрудничества ООН в области устойчивого развития или в разработанные на их основе СПДТ. Этот прогресс стал результатом постоянной работы по наращиванию потенциала со стороны МБТ и Туринского центра. МОТ также внесла вклад в обучение в Колледже персонала системы ООН, способствуя интеграции международных трудовых норм в принципы разработки программ ООН, включая правозащитный подход, принцип «чтобы никто не был забыт», а также гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин.

122. Потенциал государств-членов в области **участия в нормативной деятельности** был укреплен в 17 странах, в том числе посредством трехсторонних обзоров реформ трудового законодательства, проводимых с учетом замечаний контрольных органов в Бангладеш, Гватемале, Северной Македонии и Пакистане. В Латинской Америке целенаправленная поддержка разрешения трудовых споров по международным трудовым нормам укрепила трехсторонние институты в таких странах, как Чили, Доминиканская Республика, Гватемала и Гондурас.

123. Благодаря инновационным методам работы КЭПКР и продолжающемуся наращиванию потенциала со стороны МБТ и Туринского центра увеличилось количество докладов, своевременно представляемых в соответствии со статьей 22. Ожидается, что новые упрощенные формы отчетности, объединяющие все доклады, представляемые в соответствии со статьей 22, в 15 тематических докладов о выполнении, которые будут введены в 2027 году, еще больше повысят эффективность и прозрачность.

124. Туринский центр оставался краеугольным камнем взаимодействия с трехсторонними участниками в области нормативных механизмов и основополагающих принципов и прав в сфере труда. В рамках центра было проведено обучение для нескольких сотен трехсторонних участников, судей и юристов в рамках глобальных и региональных курсов, в том числе флагманской академии по международным трудовым нормам, очные занятия по которой были возобновлены в 2024 году.

125. При поддержке МОТ 24 государства-члена приняли комплексные рамки для продвижения **основополагающих принципов и прав в сфере труда**, превысив целевой показатель на двухлетие, несмотря на сокращение финансирования в начале 2025 года. МБТ смягчило ограничения, введенные в отношении ресурсов, и уделяло основное внимание приоритетным областям плана действий на 2024 год, мобилизуя новые партнерства и оптимизируя использование ресурсов регулярного бюджета.

126. Результаты, достигнутые в этой области, подчеркнули взаимосвязь между свободой объединения, коллективными переговорами и предотвращением детского труда, принудительного труда и дискриминации. В Кот-д'Ивуаре эти принципы были интегрированы в национальный план действий по борьбе с детским трудом, торговлей людьми и эксплуатацией на 2025–2029 годы, который был разработан совместно с социальными партнерами, в результате чего были усилены службы инспекции труда. Одновременно с этим Межпрофсоюзный комитет по борьбе с детским трудом приступил к реализации отраслевого плана по продвижению профсоюзного движения среди сельскохозяйственных работников в секторе производства какао.

127. МОТ оказала поддержку 22 странам-первопроходцам инициативы Альянс 8.7 в борьбе с детским трудом, принудительным трудом и торговлей людьми после проведения ежегодного семинара Pathfinder 2024, в котором принимали участие национальные координаторы из 33 стран для обмена информацией о достигнутом прогрессе и стратегиях финансирования. Эти усилия были подкреплены секторальными инициативами. Так, в результате проведенного в 2024 году обследования фермеров-арендаторов в табачном секторе Малави были собраны ключевые данные об условиях труда в ответ на замечания Комитета Конференции по применению норм в соответствии с Конвенцией 1930 года о принудительном труде (29). В рамках региональной инициативы «Латинская Америка и Карибский бассейн, свободные от детского труда», отметившей свое десятилетие, были ускорены национальные действия по ликвидации детского труда и защите труда подростков.

128. При поддержке МОТ в 10 странах были приняты меры по применению **секторальных трудовых норм**, сводов практических правил и руководящих принципов. Среди наиболее значимых мер можно выделить следующие:

- Камерун, Чад и Пакистан приняли стратегии по БГТ и создали комитеты по БГТ в сфере здравоохранения в рамках программы МОТ–ОЭСР–ВОЗ «Работа на благо здоровья» (Working4Health);
- в Своде практических правил МОТ по безопасности и гигиене труда в текстильной, швейной, кожевенной и обувной промышленности содержится обновленная информация

о новом инструменте обеспечения соблюдения требований на фабриках в Камбодже и директиве по БГТ в Эфиопии;

- в Лесото был утвержден совет по коллективным переговорам по вопросам государственных услуг и национальный план по осуществлению Конвенции 151, а в Антигуа и Барбуде был принят трехсторонний план действий по полному осуществлению Конвенции 151;
- в рыбной отрасли Намибии трехсторонние участники утвердили план работы и заключили пять новых коллективных соглашений;
- на основе Свода практических правил МОТ в области безопасности и гигиены труда в строительстве были приняты национальные своды практических правил в Пакистане и Вануату, причем последний был адаптирован для целей восстановления после стихийных бедствий.

129. Были проведены технические совещания, посвященные секторам строительных материалов, продуктов питания и напитков, а также железнодорожного транспорта. На совещаниях экспертов были приняты новые своды практических правил в области лесного хозяйства, переработки отходов и рыболовства, на региональных совещаниях в Латинской Америке и Африке были рассмотрены секторы автомобильного транспорта, горнодобывающей промышленности, а также культуры и творчества. Расширение межучрежденческого сотрудничества с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией (ФАО), Международной морской организацией (ИМО), Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) и Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) обеспечило интеграцию международных трудовых норм в акты и инициативы других организаций, в том числе, например, в области «голубой» экономики (вставка II-7), что обеспечило согласованность политики в рамках всей системы ООН.

▶ Вставка II-7. Содействие обеспечению достойного труда в «голубой» экономике

Партнерство по содействию обеспечению достойного труда в рыбной отрасли, созданное МОТ в сотрудничестве с правительствами Франции и Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии на третьей Конференции Организации Объединенных Наций по океану, ускорило ратификацию и эффективное осуществление Конвенции 188. КТМС 2006 года достигла символического порога в 110 ратификаций, что еще больше укрепило глобальные рамки по обеспечению достойного труда на море.

Совместная трехсторонняя рабочая группа, созданная по инициативе МОТ и ИМО, приняла рекомендации по вопросам насилия и домогательств на море, а также руководящие принципы справедливого обращения с моряками, задержанными в связи с предполагаемыми преступлениями. Это побудило Международную конференцию труда принять поправки к КТМС 2006 года, направленные на усиление механизмов защиты и признание моряков в качестве ключевых работников, укрепив их права на увольнение на берег и репатриацию.

Помимо этого, МОТ заключила соглашение с Международным органом по морскому дну в целях повышения уровня БГТ при проведении работ, связанных с морским дном. На регулярной основе проводится работа над совместной базой данных МОТ и ИМО по случаям оставления моряков, продолжается сотрудничество МОТ и ИМО с ФАО в сфере труда в рыбной отрасли, а также продолжается участие МОТ в режимах контроля со стороны государства порта, что подтверждает роль МОТ как гаранта человеческого и социального аспектов управления океанами.

Бюджет и расходы

130. Общие расходы, связанные с достижением результата 1 в 2024–25 годах, составили 238,8 млн долл. США, из которых 41% расходов приходилось на регулярный бюджет, а 59% — на внебюджетные ресурсы, включая РБСА (таблица II-6). Общие расходы превысили уровень

стратегического бюджета на двухлетие на 4%. Бóльшая часть внебюджетных взносов на сотрудничество в целях развития по этому результату (94%) была направлена на содействие реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда в целом и в цепочках поставок.

▶ Таблица II-6. Результат 1: Стратегический бюджет, расходы и пять основных партнеров по финансированию

Источник		Стратегический бюджет (в млн долл. США)	Расходы (в млн долл. США)
Регулярный бюджет		99,9	97,7
Дополнительный счет регулярного бюджета		1,5	0,7
Внебюджетные ресурсы на сотрудничество в целях развития		127,1	140,4
Всего		**228,5**	**238,8**
Пять основных партнеров по финансированию	Соединенные Штаты Америки		*35,3*
	Европейский союз		*25,2*
	Частный сектор		*15,0*
	Нидерланды (Королевство)		*12,6*
	Япония		*5,3*

Результат 2. Сильные, представительные и влиятельные трехсторонние участники и эффективный социальный диалог

Основные положения

- В 2024–25 годах при содействии МОТ был укреплен институциональный потенциал организаций работодателей и предпринимателей (ОРП) в 55 государствах-членах. Несмотря на сложные условия деятельности, помощь МОТ позволила 38 ОРП улучшить управление и представительность, а также повысить качество и расширить спектр услуг, предоставляемых их членам, а 17 ОРП смогли укрепить свой потенциал в области информационно-разъяснительной деятельности.
- Помощь, оказанная организациям работников в 76 государствах-членах, позволила улучшить стратегии и услуги, предлагаемые 35 профсоюзами, а также повысить эффективность информационно-разъяснительной деятельности и социального диалога, проводимых организациями работников в 31 государстве-члене.
- В 34 государствах-членах институты социального диалога стали более влиятельными и стратегически ориентированными. В 19 странах были восстановлены коллективные переговоры благодаря укреплению двусторонних структур и обновлению коллективных договоров и соглашений, а сотрудничество на рабочем месте улучшило порядок совместного решения проблем и рассмотрения жалоб в восьми странах. Шестнадцать государств-членов реформировали рамки регулирования для предотвращения и урегулирования трудовых споров.
- В рамках программы повышения качества условий труда Better Work в 11 странах 2200 фабрик, на которых заняты 3,6 млн работников (65% из которых составляют женщины), достигли улучшений в области соблюдения норм, производительности, гендерного равенства и трудовых отношений.

Основные положения

- Шестнадцать государств-членов укрепили системы регулирования вопросов труда, а 30 стран усилили трудовую инспекцию, все чаще внедряя цифровые инструменты для повышения эффективности и обеспечения соблюдения норм на основе фактических данных.

131. Для адаптации сферы труда к быстро меняющимся вызовам рынка труда необходимы сильные социальные партнеры, органы регулирования вопросов труда, а также механизмы и институты социального диалога. Совместная работа в рамках конструктивного диалога укрепляет управление рынком труда, согласованность политики и соблюдение основополагающих принципов и прав в сфере труда, одновременно улучшая условия труда, способствуя развитию устойчивых предприятий и содействуя социальному и экологическому прогрессу (вставка II-8). Сильные, демократические и представительные организации работодателей и работников, наряду с эффективными, инклюзивными и обладающими достаточными ресурсами органами регулирования вопросов труда и надежными системами социального диалога, по-прежнему играют центральную роль в достижении социальной справедливости и выполнении мандата МОТ.

▶ Вставка II-8. Социальные партнеры как движущая сила социальной и экологической устойчивости

При финансовой поддержке РБСА МОТ реализовала совместную программу по укреплению потенциала ОРП и организаций работников в области продвижения и внедрения социальной и экологической политики и практики.

Для оказания поддержки ОРП, совместно с Туринским центром, МБТ разработало программу обучения и консультирования, а также создало информационный центр по вопросам экологической, социальной и управленческой деятельности. После проведения в ноябре 2024 года первоначального обучения, в котором приняли участие 72 представителя из 14 ОРП, программа была адаптирована к национальным условиям в восьми странах. Были проведены курсы подготовки инструкторов, а также сессии на уровне предприятия в Марокко, Нигерии, Объединенной Республике Танзании, Гондурасе, Вьетнаме и на Филиппинах. Видеоматериалы, тематические исследования и концептуальные записки помогают ОРП налаживать партнерские отношения и разрабатывать устойчивые услуги в области экологических, социальных и управленческих стандартов для своих членов. В результате реализации программы семь ОРП в трех регионах разработали коммерчески жизнеспособные услуги в области обучения.

Уделяя особое внимание организациям работников, МОТ опубликовала документ *Профсоюзы и определяемые на национальном уровне вклады (ОНУВ): руководство по участию* (2025 г.) в целях поддержки информационно-разъяснительной деятельности по интеграции принципов справедливого перехода в пересмотр ОНУВ в рамках Парижского соглашения, а также продвижения политических предложений посредством социального диалога. Используя этот инструмент и при поддержке МОТ, Нигерийский конгресс труда выпустил документы с изложением позиции, организовал проведение кампаний и участвовал в обмене мнениями, в том числе с Конгрессом профсоюзов Ганы. Их предложения были представлены на открытой презентации, а также на подготовительном совещании перед 30-й Конференцией сторон (КС-30) и сессии по обзору региональной стратегии. Ссылки на справедливый переход и приоритеты работников были включены в ОНУВ многих других стран, в том числе Колумбии, Кот-д'Ивуара, Индии, Марокко и Сомали.

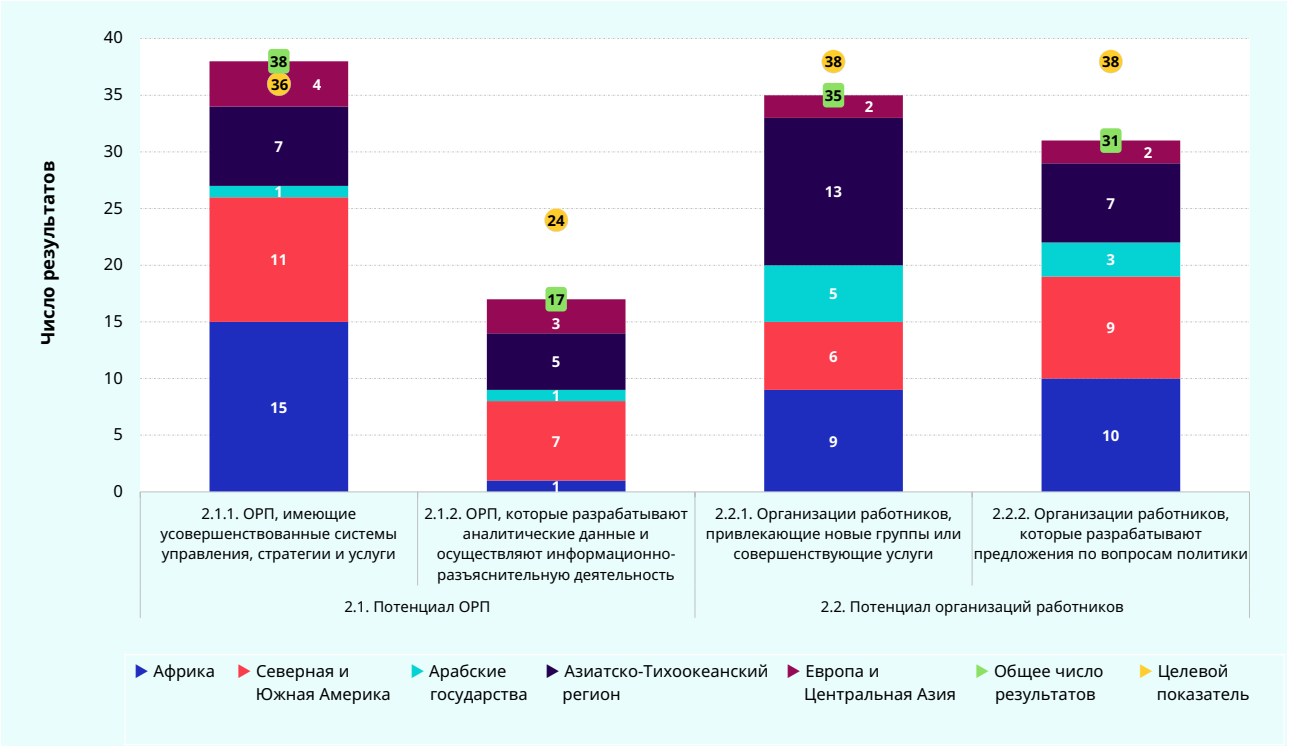
На глобальном уровне Федеральное министерство экономического сотрудничества и развития Германии (BMZ), МОТ, Международная конфедерация профсоюзов (МКП) и Международная организация работодателей (МОР) совместно выпустили «Призыв к действию: содействие социальному диалогу для справедливого перехода к устойчивой низкоуглеродной экономике» (октябрь 2024 г.), в котором подтверждается приверженность совместным действиям во имя устойчивого будущего и подчеркивается роль инноваций и инклюзивного социального диалога как движущих сил перемен.

Результаты, достигнутые в отношении целевых показателей и обязательств, установленных на 2024–25 годы

132. В течение двухлетия МОТ внесла вклад в достижение 231 результата в рамках данного направления, что ниже целевого показателя (272) по девяти показателям. Полученные результаты отражают общемировые проблемы, включая те, которые связаны с независимостью ОРП и профсоюзов, сокращением демократического пространства для социального диалога, политической нестабильностью, вооруженными конфликтами и приостановкой значительных проектов в области сотрудничества в целях развития. В ответ на это многие трехсторонние участники сосредоточили свои усилия не на расширении деятельности, а на укреплении внутренних структур и финансовой стабильности.

133. Большая часть работы в рамках этого результата была сосредоточена на укреплении институционального потенциала ОРП и организаций работников, а также на улучшении управления, услуг и информационно-разъяснительной деятельности в целях усиления влияния на политику (результаты 2.1 и 2.2). Достигнутый 121 результат был примерно на 10% ниже целевого показателя на двухлетие (рисунок II-12).

▶ Рисунок II-12. Результаты, достигнутые в рамках результатов 2.1 и 2.2, в разбивке по показателям и регионам



134. МБТ приложило значительные усилия для укрепления организационных структур и портфелей услуг ОРП во всех регионах. Многие результаты были связаны со стратегическим планированием и новыми стратегиями членства в ОРП (вставка II-9), что позволило укрепить потенциал противодействия этих организаций как независимых и демократических субъектов. ОРП расширили спектр услуг в таких областях, как экологические, социальные и управленческие стандарты, предотвращение насилия и домогательств, БГТ, переход к формальной экономике и повышение производительности труда. Некоторые из них также провели рассмотрение целей в области управления и представительности. В Азиатско-Тихоокеанском регионе приоритетным направлением в новых стратегических планах стала работа с малыми и средними предприятиями, а также расширение секторального охвата.

▶ Вставка II-9. ОРП, уделяющие приоритетное внимание укреплению организационной структуры и стратегий

В 2024–25 годах организации работодателей в Алжире, Мали, на Соломоновых Островах, в Тимор-Лешти и Тринидаде и Тобаго укрепили свой потенциал путем разработки и реализации стратегических планов. Всеобщая конфедерация предприятий Алжира (CGEA) продвинулась в реализации своего плана на 2022–23 годы, запустив постоянную службу поддержки перехода предприятий в формальный сектор. Национальный совет работодателей Мали (CNPM) реализовал свой план действий путем укрепления структур управления и региональных структур, обучения руководителей и персонала, а также запуска услуг по БГТ и онлайн-обучению с новой коммуникационной стратегией, направленной на повышение узнаваемости и вовлеченности. Торгово-промышленная палата Соломоновых Островов (SICCI) разработала стратегический план на 2025–30 годы, основанный на опросах членов. В Тимор-Лешти ассоциация HOTL была преобразована в секторальную зонтичную организацию, внедрившую план действий на 2025–28 годы, новые платформы управления и цифровые платформы, при этом число ее членов выросло с 5 до 70 предприятий. Консультативная ассоциация работодателей Тринидада и Тобаго (ECATT) приняла стратегический и операционный план на 2025–27 годы, расширила услуги для членов и укрепила информационно-разъяснительную деятельность и деятельность в области коммуникации.

135. МОТ разработала девять глобальных продуктов для ОРП, содержащих рекомендации по укреплению их роли в продвижении демократического управления, верховенства закона и устойчивого развития, включая исследования развивающихся тенденций и глобальных реалий предпринимательской деятельности, и представляющих их организаций. Были разработаны руководства и учебные курсы по информационно-разъяснительной деятельности и защите интересов, анализу политики с использованием ИИ, а также сборник материалов о передовой практике по привлечению и удержанию членов, подготовленный совместно с Туринским центром. Учебные материалы и руководства по предотвращению насилия и домогательств на рабочем месте, а также экологическим, социальным и управленческим вопросам помогли ОРП расширить спектр предоставляемых услуг. МОТ и МОР подготовили доклад о том, как ОРП могут способствовать достижению гендерного равенства.

136. В условиях растущих геополитических, климатических и технологических вызовов многие **организации работников** сосредоточили свои усилия на укреплении структуры и управления. МОТ оказала поддержку профсоюзам в расширении использования цифровизации и онлайн-инструментов для администрирования, предоставления услуг и привлечения новых членов. Приоритетными направлениями работы также стали объединение молодежи и женщин в профсоюзы, содействие гендерному равенству и организация работников неформального сектора и сельской экономики, что принесло заметные результаты (вставка II-10). На фоне растущей обеспокоенности по поводу независимости профсоюзов и безопасности представителей работников организации работников провели

информационно-разъяснительные кампании по ратификации и внедрению норм МОТ, что способствовало ратификации Конвенции 2019 года о насилии и домогательствах (190) в Ботсване, Колумбии и Замбии. В условиях роста стоимости жизни многие профсоюзы также пересмотрели свою политику в области заработной платы и выступили за установление прожиточного минимума.

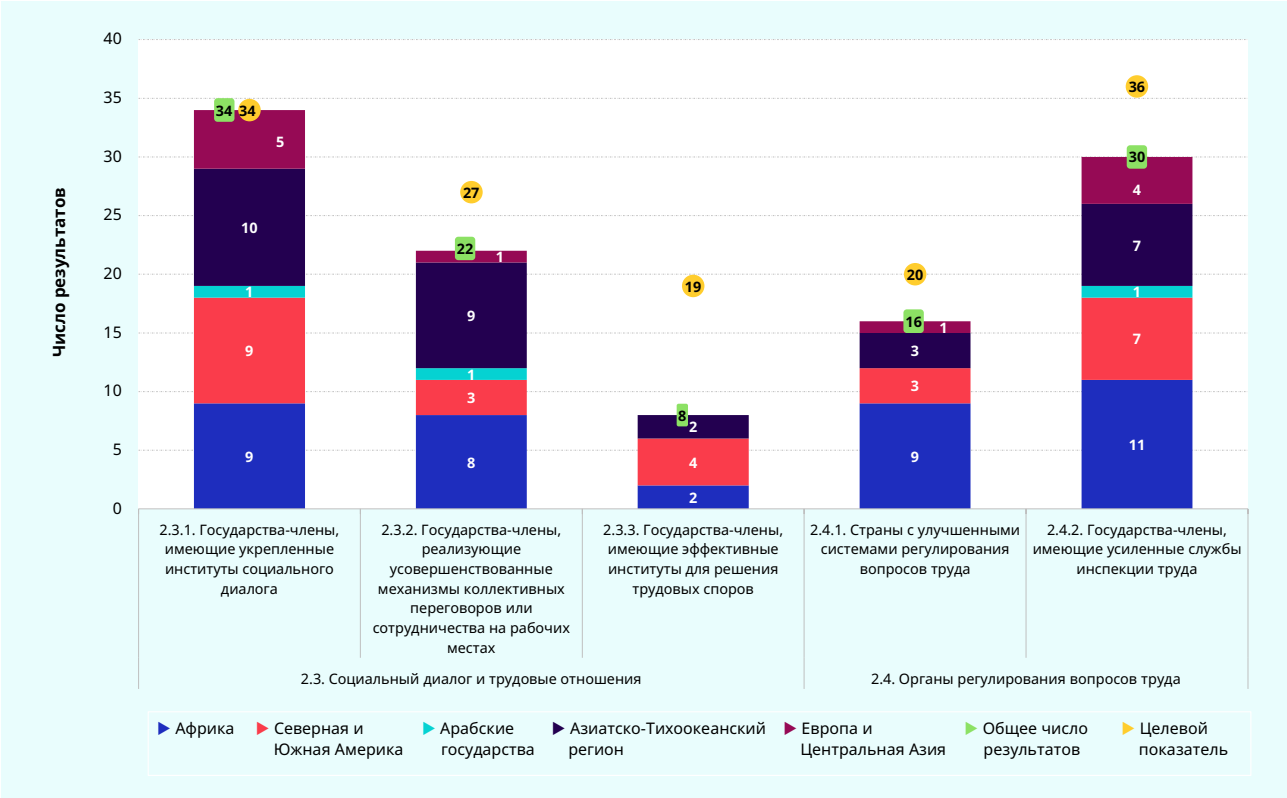
▶ Вставка II-10. Прогресс в области профсоюзного движения в Эфиопии и Вьетнаме

В Эфиопии Конфедерация эфиопских профсоюзов (CETU) активизировала мобилизацию молодежи с помощью цифровых платформ и социальных сетей, увеличив число членов с 750 000 в январе 2024 года до более чем 1 миллиона к июлю 2025 года. На своем 20-м съезде в декабре 2024 года CETU внесла поправки в устав, предусматривающие создание Департамента по делам женщин и молодежи, и увеличила число женщин в составе своего исполнительного комитета с одной до трех. Во Вьетнаме также наблюдалось ускорение процесса объединения в профсоюзы: к 2024 году было создано 10 976 новых профсоюзов на низовом уровне, в том числе 505 в неформальном секторе экономики, в результате чего общее число членов достигло почти 11,9 млн человек, при этом 2165 профсоюзов были созданы с помощью нового добровольного метода, инициированного самими работниками.

137. МОТ оказала поддержку профсоюзам путем документирования и распространения инновационных подходов к представлению интересов и предоставлению услуг работникам неформального сектора экономики, разработки глобальных пакетов ресурсов по БГТ, цепочкам поставок, молодежи, изменению климата, а также справедливому переходу и содействовала реализации инициатив по наращиванию потенциала для профсоюзных лидеров, в частности через Туринский центр. В рамках программы «Профсоюзы в процессе преобразований: участники перемен» была оказана поддержка организациям в преодолении неопределенности и изменениях посредством исследований, стратегического прогнозирования и наращивания потенциала. Была разработана концептуальная основа «Стратегического развития профсоюзов», которая будет использоваться в двухлетии 2026–27 годов для более эффективного мониторинга и оценки воздействия мер вмешательства МОТ в отношении отдельных профсоюзов.

138. В рамках этого результата МОТ также внесла вклад в достижение 110 результатов, связанных с содействием социальному диалогу, улучшением трудовых отношений и укреплением регулирования вопросов труда и трудовой инспекции, достигнув около 81% целевого показателя на двухлетие (рисунок II-13). Политическая нестабильность и ограниченность ресурсов замедлили прогресс в некоторых регионах. МБТ отреагировало на это диверсификацией деятельности на уровне предприятий, а также на секторальном, субнациональном, региональном и глобальном уровнях, углубляя при этом сотрудничество с такими сетями, как Международная ассоциация экономических и социальных советов и аналогичных учреждений (МАЭССИ), Международная организация франкоязычных стран по вопросам социального диалога (IFDS) и Международной ассоциации занятости и трудовых отношений.

▶ Рисунок II-13. Результаты, достигнутые в рамках результатов 2.3 и 2.4, в разбивке по показателям и регионам



139. МОТ укрепила институты и процессы **социального диалога** в 34 государствах-членах, повысив их эффективность и инклюзивность. В Сенегале МОТ поддержала принятие Национального пакта о социальной стабильности и инклюзивном и устойчивом росте (2025–2028 гг.), трехстороннего соглашения, устанавливающего трехлетнее социальное перемирие в целях содействия стабильности и созданию достойных рабочих мест. В Бангладеш трехсторонние участники подписали Совместную декларацию об «улучшенной и гармоничной национальной системе производственных отношений», после чего был подготовлен план наращивания потенциала, поддержанный МОТ в партнерстве с правительством Канады и инициативой «Team Europe», финансируемой Европейским союзом, Данией, Королевством Нидерландов и Швецией. Помимо этого, в соответствии с комплексной стратегией МОТ по поощрению и осуществлению права на коллективные переговоры, утвержденной Административным советом в ноябре 2023 года, достигнуты конкретные результаты в 22 государствах-членах, в то время как 8 стран повысили свой институциональный потенциал для урегулирования трудовых споров (вставка II-11), а 14 стран укрепили сотрудничество на рабочем месте.

▶ Вставка II-11. Укрепление трудовых отношений и предотвращение и разрешение трудовых споров

На Трехстороннем техническом совещании «Доступ к правосудию в сфере труда для всех: предотвращение и разрешение трудовых споров» (февраль 2025 г.) было вновь подтверждено, что эффективное предотвращение и разрешение трудовых споров имеют решающее значение для достижения ЦУР 5, 8, 10 и 16 и для реализации международных трудовых норм. В целях информирования трехсторонних участников обсуждений МОТ подготовила сравнительные исследования, обобщила соответствующие международные трудовые нормы и положения в области прав человека, а также определила принципы эффективности для судебных и внесудебных учреждений. Она также применила диагностические инструменты и поддержала региональные обмены мнениями, включая Карибский субрегиональный симпозиум и XXX заседание европейских судей по трудовым спорам.

На региональном уровне МОТ оказала помощь Секретариату САДК в разработке типовых рамок систем разрешения трудовых споров, принятых министрами труда и занятости и социальными партнерами в марте 2024 года. В Тихоокеанском регионе Фиджи и Самоа пересмотрели свое законодательство о трудовых отношениях и занятости, а в Закон о труде и занятости Самоа было включено определение коллективного договора или соглашения, положения о борьбе с дискриминацией в отношении профсоюзов и расширенное определение жалоб, охватывающее ситуации дискриминации и домогательств, в соответствии с замечаниями контрольных органов МОТ.

В Латинской Америке и Карибском бассейне в рамках новой региональной инициативы, финансируемой за счет средств РБСА, были укреплены институты социального диалога, оказано содействие коллективным переговорам и усовершенствованы системы разрешения трудовых споров. МБТ опубликовало исследования и аналитические материалы по моделям коллективных трудовых отношений и по состоянию социального диалога в регионе, содействовало сотрудничеству через Латиноамериканскую сеть школ социального диалога и региональную конференцию, разработало трехсторонние учебные мероприятия в Бразилии, Чили, Гватемале и Панаме, а также укрепило трехсторонний социальный диалог для предотвращения и разрешения трудовых споров в Чили, Гренаде, Мексике, Сент-Люсии, Суринаме и Тринидаде и Тобаго.

140. Во втором издании флагманского доклада МОТ о социальном диалоге (2024 г.) был рассмотрен диалог на высшем уровне как движущая сила экономического развития и социального прогресса. Соответствующие заключения были представлены в Докладе о человеческом развитии за 2023–2024 годы Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Были разработаны дополнительные исследования, диагностические инструменты и учебные модули для судей по трудовым спорам, сотрудников органов регулирования вопросов труда, социальных партнеров и институтов социального диалога. МБТ также обновило свои базы данных по правовой информации о регулировании трудовых отношений, временных трудовых договорах и прекращении трудовых отношений (EPLex), трудовых отношениях (IRData) и национальных учреждениях социального диалога (NSDI).

141. МОТ продолжила укрепление **органов регулирования вопросов труда и инспекции труда** в целях повышения уровня соблюдения национального законодательства и международных трудовых норм, а также для содействия адаптации к технологическим и производственным преобразованиям. В 16 государствах-членах были проведены законодательные, политические и институциональные реформы в области регулирования вопросов труда, а 30 стран модернизировали системы инспекции труда. В ряде случаев комплексные реформы в области управления объединили механизмы регулирования, инспекции труда, социального диалога и разрешения трудовых споров. МБТ способствовало достижению этих результатов посредством стратегических подходов к соблюдению норм, внедрения цифровых инструментов (вставка II-12) и новых показателей и методов оценки эффективности

управления в области регулирования вопросов труда, инструмента самооценки, основанного на показателях эффективности, подотчетности и инклюзии, который позволяет национальным заинтересованным сторонам выявлять пробелы и способы повышения потенциала органов регулирования вопросов труда в области защиты прав работников и содействия достижению ЦУР.

▶ Вставка II-12. Цифровой и основанный на информационных технологиях подход к инспекции труда в странах Сообщества развития Юга Африки

В 2024–25 годах МОТ укрепила системы управления трудом в странах САДК путем содействия стратегическому планированию соблюдения трудового законодательства для инспекции труда и внедрения платформы по инспекции труда и будущему технологий (LIFT) — адаптируемого цифрового инструмента, охватывающего регистрацию дел, управление, инспекционные проверки и отчетность.

Техническая помощь и обучение позволили провести более 1000 внеплановых инспекционных проверок на строительных площадках малых предприятий в Южной Африке, включая неформальные объекты. Инспекционные службы Мозамбика и Зимбабве утвердили секторальные планы действий по усилению проверок строительных площадок, а Намибия применила модель стратегического соблюдения требований к службам инспекции труда, морского судоходства и рыбной отрасли. В Эсватини и Лесото службы инспекции труда начали использовать платформу LIFT для регистрации, назначения и отчетности, а Замбия и Занзибар приступили к внедрению платформы для улучшения управления данными и эффективности правоприменения.

Бюджет и расходы

142. Общие расходы, связанные с достижением результата 2 в 2024–25 годах, составили 166 млн долл. США, из которых 66% приходилось на средства регулярного бюджета, а 34% — на внебюджетные ресурсы, включая РБСА (таблица II-7). Общие расходы превысили стратегический бюджет на двухлетие на 16% вследствие мобилизации внебюджетных средств и выделения ресурсов РБСА сверх первоначально запланированных в Программе и бюджете.

143. Около 60% внебюджетных средств, выделенных на сотрудничество в целях развития для достижения этого результата, было направлено на укрепление процессов, институтов и механизмов социального диалога. Несколько доноров и учреждений частного сектора внесли вклад в программу повышения качества условий труда Better Work, в рамках которой был достигнут прогресс в области регулирования вопросов труда, инспекции труда и социального диалога.

144. Большинство результатов, связанных с институциональным укреплением ОРП и организаций работодателей и работников, было достигнуто за счет взносов в регулярный бюджет. Внебюджетные расходы на эти цели составили около 6,6 млн долл. США, в основном за счет средств Европейского союза и Германии. Помимо этого, МБТ выделило 2 млн долл. США из средств РБСА на программу по усилению влияния организаций работодателей и работников на социальную и экологическую политику, в рамках которой значительные результаты были достигнуты в 23 странах.

▶ Таблица II-7. Результат 2: Стратегический бюджет, расходы и пять основных партнеров по финансированию

Источник		Стратегический бюджет (в млн долл. США)	Расходы (в млн долл. США)
Регулярный бюджет		113,3	110,0
Дополнительный счет регулярного бюджета		2,3	4,9
Внебюджетные ресурсы на сотрудничество в целях развития		27,0	51,1
Всего		**142,6**	**166,0**
Пять основных партнеров по финансированию	Частный сектор		*11,1*
	Европейский союз		*9,4*
	Соединенные Штаты Америки		*10,6*
	Канада		*2,9*
	Германия		*2,0*

Результат 3. Полная и производительная занятость в целях справедливого перехода

Основные положения

- 33 государства-члена укрепили рамки политики в области занятости, увязав создание рабочих мест с экономическими и социальными целями, от механизмов координации на уровне кабинета министров до субнациональных рамок, интегрированных в планы национальных, региональных и местных органов власти.
- 15 стран приняли или обновили стратегии занятости молодежи, увязывая экологические, цифровые и предпринимательские направления.
- Благодаря инвестиционным программам МОТ, ориентированным на создание рабочих мест, было создано 1,6 млн рабочих дней, сочетающих обучение на рабочем месте и гарантии достойного труда для обеспечения немедленного трудоустройства при одновременном восстановлении жизненно важной инфраструктуры сообществ.
- Более 700 000 человек воспользовались поддержкой МОТ в рамках ее инициатив по развитию навыков, обучению на протяжении всей жизни и наращиванию потенциала, в том числе благодаря инновационным подходам, способствующим цифровизации систем обучения.

145. Продвижение полной и производительной занятости должно быть поддержано согласованными мерами макро- и мезоэкономической политики, направленными на создание рабочих мест и развитие предпринимательства. МОТ удовлетворяет эти требования путем содействия странам в разработке согласованных рамок политики в области занятости, которые целенаправленно увязывают рост, достойный труд и трудовые права и соответствуют международным трудовым нормам. Особое внимание было уделено программам, ориентированным на женщин и молодежь, исключение которых наиболее явно отражает разрыв между ростом и возможностями, а также инициативам, которые укрепляют соответствие между спросом на рабочую силу и соответствующим предложением в стратегических секторах, включая цифровую и «зеленую» экономику.

146. В течение двухлетия МБТ углубило сотрудничество с министерствами экономики и органами планирования, а также с национальными и международными финансовыми учреждениями, с тем чтобы более прочно закрепить цели в области занятости и развития навыков в экономических и налогово-бюджетных стратегиях (вставка II-13). В рамках Глобального ускорителя цели в области занятости и социальной защиты были согласованы с инвестиционной, налогово-бюджетной, секторальной и социальной политикой, обеспечивая при этом более тесное сотрудничество в рамках системы ООН и со Всемирным банком. В Малави, Намибии, Сенегале и Узбекистане в дорожных картах Глобального ускорителя приоритетное внимание уделялось инвестициям в сельское хозяйство с целью стимулирования создания достойных рабочих мест и расширения социальной защиты.

▶ Вставка II-13. Укрепление результатов в области занятости и улучшение перспектив трудоустройства молодежи в Африке посредством партнерства МОТ и Африканского банка развития

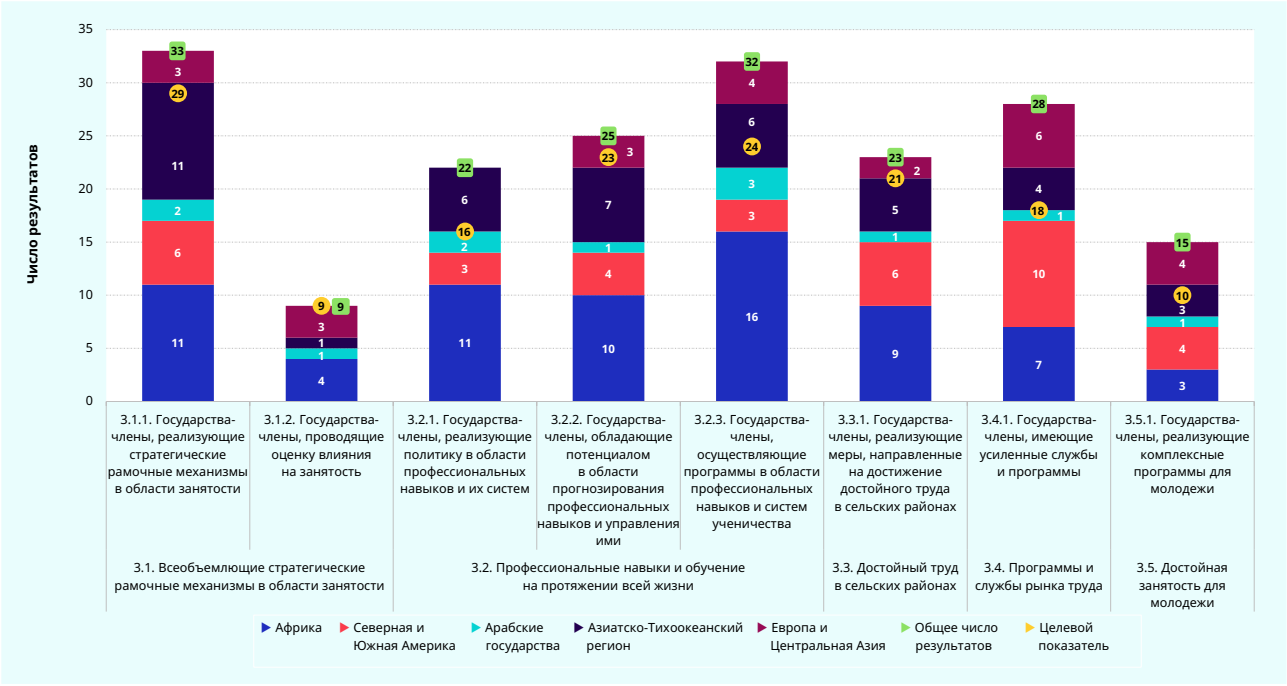
В рамках сотрудничества с Африканским банком развития (АфБР) МОТ содействует интеграции аспектов занятости и навыков в деятельность Банка, обеспечивая, чтобы его ежегодные инвестиции, оцениваемые примерно в 11 млрд долл. США, создавали больше более качественных рабочих мест в регионе.

В рамках инициативы «Система маркеров в области молодежи, рабочих мест и навыков» МОТ и АфБР содействуют систематической оценке воздействия инвестиций на занятость и развитие навыков путем включения этих целей в страновые стратегии и операционные процессы. Применение критериев занятости на протяжении всего цикла проекта позволяет АфБР направлять свои инвестиции на операции, обеспечивающие более высокие результаты в области занятости и трудоустройства. Хотя эта инициатива все еще находится на пилотной стадии, она уже приносит обнадеживающие результаты: 24 операции на сумму более 500 млн долл. США разрабатываются с учетом усовершенствованных компонентов занятости молодежи.

Результаты, достигнутые в отношении целевых показателей и обязательств, установленных на 2024–25 годы

147. В целом МОТ способствовала достижению 187 результатов в государствах-членах, выполнив или превысив целевые показатели на двухлетие по всем показателям результатов (рисунок II-14). Возобновление усилий в области занятости молодежи на основе инициатив, начатых в 2022–23 годах, привело к значительному улучшению результатов во всех регионах, что вдвое превысило первоначальные прогнозы. Подобным же образом достижения в области развития навыков и систем обучения на протяжении всей жизни превзошли ожидания, особенно в Африке, где МБТ создало региональный центр и укрепило как сотрудничество в целях развития, так и стратегические партнерства.

▶ Рисунок II-14. Результаты, достигнутые в рамках результата 3, в разбивке по показателям и регионам



148. В течение двухлетия МБТ укрепило потенциал 33 государства-члена в области разработки или обновления **комплексных рамок политики в области занятости**, а девять стран включили проводимые при поддержке МОТ оценки воздействия на занятость в свои инвестиционные решения и политику. Подход МОТ способствовал формированию общегосударственного подхода, увязывающего занятость с макроэкономической и секторальной политикой и расширяющего участие за пределы министерств труда, включая финансовые, плановые и секторальные учреждения, социальных партнеров и местные органы власти.

149. В Индии и Шри-Ланке были созданы межведомственные координационные механизмы для закрепления вопросов занятости в национальных процессах планирования, а в Аргентине (вставка II-14) и Мексике приоритеты в области занятости были включены в планы развития штатов или провинций и координационные платформы. Кроме того, получили распространение подходы, учитывающие гендерные аспекты. Национальная дорожная карта Марокко в области занятости направлена на удвоение участия женщин на рынке труда к 2030 году. Кирибати и Вануату приняли свои первые национальные стратегии в области занятости, направленные на решение конкретных проблем малых островных развивающихся государств, таких как безработица среди молодежи, неформальная занятость и несоответствие спроса и предложения на рынке труда.

▶ Вставка II-14. Продвижение децентрализованной политики в области занятости в Аргентине

При технической поддержке МОТ провинции Санта-Фе, Энтре-Риос и Кордова создали постоянный Комитет по труду, занятости и социальному обеспечению для координации политики между секторами и провинциями. К сфере деятельности Комитета относится обеспечение согласованности политики, содействие трехстороннему диалогу и управление региональными механизмами наблюдения за рынком труда, в том числе одним из них, созданным в 2025 году для изучения воздействия ИИ и новых технологий на сферу труда.

150. Несколько стран институционализировали циклы пересмотра политики в области занятости с долгосрочной перспективой: Нигерия ввела в действие пересмотренную национальную политику в области занятости в августе 2025 года, Непал объявил 2025–2035 годы десятилетием содействия внутренней занятости, Турция и Вьетнам пересмотрели законодательство и стратегии в области занятости, а Ирак и Оман ввели в действие новые национальные меры политики в области занятости на основе структурированного трехстороннего взаимодействия. Экваториальная Гвинея приняла свою первую национальную политику в области занятости и профессионального обучения.

151. Руководствуясь Стратегией МОТ в области **профессиональной подготовки и обучения на протяжении всей жизни до 2030 года**, а также планом действий по осуществлению Рекомендации 2023 года о качественных программах ученичества (208) и соответствующих норм, в течение двухлетия МБТ оказало поддержку 42 государствам-членам, содействуя принятию новых стратегий, законодательства и механизмов управления в области навыков в 22 странах, включая десять национальных стратегий или законов о качественных программах ученичества.

152. В Эфиопии, Катаре и Замбии были созданы трехсторонние механизмы управления развитием навыков, прежде всего в стратегических секторах экономики. Двенадцать государств-членов, в том числе Колумбия и Украина, добились значительного прогресса в цифровизации своих систем навыков, разработав более 200 онлайновых и смешанных модулей обучения, в рамках которых прошли подготовку более 16 000 учителей и инструкторов. МБТ разработало дополнительные руководящие принципы и инструменты и укрепило партнерские отношения, такие как Сеть лидеров в области качественных программ ученичества, которая объединяет МОР, МКП, агентства ООН и международные финансовые учреждения.

153. В целях повышения эффективности своих программ развития навыков МБТ использовало цифровизацию в качестве ключевого катализатора путем внедрения системы отслеживания услуг МОТ для мониторинга результатов развития навыков, расширения предложения по онлайновому и смешанному обучению, а также используя данные в режиме реального времени для прогнозирования и сопоставления навыков. МОТ также укрепила свое лидерство и партнерские отношения в области навыков и обучения на протяжении всей жизни через глобальные и региональные платформы, в частности Глобальный форум по навыкам и Неделю навыков в Африке (в 2024–25 гг.), а также внесла вклад в разработку проекта Африканской континентальной стратегии технического и профессионального образования и подготовки (ТПОП) на 2025–34 годы.

154. В **сельской экономике** глобальные продукты и инициативы по наращиванию потенциала, реализуемые МБТ, поддержали действия трехсторонних участников в области сельского хозяйства, рыбной отрасли, лесного хозяйства и туризма, что привело к принятию мер по содействию достойному труду в сельских районах в 23 государствах-членах. Примерами могут служить новые положения о безопасности и гигиене труда в секторе лесного хозяйства в Индонезии и об ответственной деловой практике в секторе аквакультуры на Филиппинах. В Пакистане провинциальная организация, созданная правительством провинции Синд, включила принципы достойного труда в широкомасштабную программу восстановления сельских районов, основанную на оценке воздействия на занятость, проведенной МОТ.

155. Ряд стран, в том числе Камерун, Экваториальная Гвинея, Гвинея и Гвинея-Бисау, приняли меры по интеграции достойного труда в инвестиционные программы, ориентированные на создание рабочих мест, или стратегии развития сельских районов. В Южной Африке расширенная программа общественных работ способствовала развитию сельских районов путем реализации ориентированных на повышение уровня занятости программ по

расширению инфраструктуры, услуг и устойчивых источников средств к существованию с опорой на системы профессиональной подготовки и такие основанные на участии общин инициативы, как восстановление земель и сельское хозяйство.

156. Сотрудничество с ФАО, Международным фондом сельскохозяйственного развития (МФСР) и организацией «ООН-Туризм» углубило интеграцию принципов достойного труда в управление сельскими районами и окружающей средой. Ключевыми вехами стали пересмотренный свод практических правил по безопасности и гигиене труда в лесохозяйственных работах, совместное стратегическое руководство ФАО-МОТ по ликвидации детского труда в рыбной отрасли и аквакультуре и региональный доклад ФАО-МОТ о неформальной занятости в агропродовольственных системах Северной и Южной Америки (доступен на испанском языке), которые в совокупности составляют наиболее полный на сегодняшний день набор глобальных политических мер в области достойного труда в сельских районах. Статистическая работа по занятости в лесном хозяйстве продвинулась благодаря обновленным методологиям и национальным семинарам в Канаде и Объединенной Республике Танзании.

157. МОТ оказала поддержку в совершенствовании **служб занятости и программ активного рынка труда** в 28 странах с целью улучшения политических и правовых рамок, повышения эффективности организации и цифровизации, расширения инклюзивных услуг и укрепления сотрудничества с работодателями. Усилия по цифровизации принесли результаты в 17 странах, включая Республику Молдова, где новая система управления эффективностью работы увеличила доступ к программам активного рынка труда на 50%, а также Уганду и Кению, где были модернизированы онлайн-платформы для пользователей. Более 50 стран получили поддержку МОТ в интеграции подходов, ориентированных на создание рабочих мест, в национальные инфраструктурные программы и программы занятости, а также в укреплении потенциала национальных и местных учреждений в области реализации и мониторинга.

158. МБТ выпустило новое руководство по услугам для работодателей и обновленное руководство для частных агентств по трудоустройству, подтвердив лидерство МОТ в области посредничества в сфере труда и справедливой практике найма. В ходе глобальных исследований в области политики была расширена аналитическая основа обеспечения согласованности политики в области занятости и было изучено то, как государственные инвестиции, фискальная политика, развитие навыков и социальная защита могут совместно стимулировать создание рабочих мест, одновременно способствуя переходу к «зеленой» и цифровой экономике. В 20-м региональном семинаре МОТ для практиков в области труда, который состоялся в Аддис-Абебе в мае 2025 года, приняли участие 2079 представителей из 53 стран, в том числе 25 министров, с целью изучения стратегий, ставящих людей, занятость и достойный труд в центр развития инфраструктуры.

159. В рамках Плана действий по обеспечению занятости молодежи на 2020–30 годы 15 государств-членов разработали и реализовали **комплексные программы занятости молодежи**, сочетающие пакеты мер, ориентированные как на спрос, так и на предложение. Такими примерами могут служить национальный план занятости молодежи в Камеруне и планы действий по обеспечению гарантий для молодежи в Боснии и Герцеговине, разработанные в рамках межведомственной и трехсторонней координации, а также национальная стратегия занятости молодежи в Ботсване, утвержденная социальными партнерами, план действий по обеспечению занятости сельской молодежи в Мозамбике, модернизация служб занятости и клубов по поиску работы в Ираке и инициативы Китая в области цифрового лидерства, «зеленых» навыков и программ ученичества, с опорой на проведение обучения в образовательных и учебных заведениях. В департаменте Уила (Колумбия) была обновлена

программа по перспективам трудоустройства молодежи и предпринимательству с целью содействия созданию «зеленых» и устойчивых рабочих мест на субнациональном уровне.

160. В 20-м докладе о тенденциях в области занятости молодежи в мире, руководстве для молодежи Work Wise и наборе инструментов по экологическим рабочим местам для молодежи содержится надежная глобальная база данных по обеспечению переходов молодежи, которая легла в основу Пакта «Зеленые рабочие места для молодежи». В партнерстве с Туринским центром, ФАО, МФСР, Ассоциацией самозанятых женщин (SEWA), Молодыми специалистами за развитие сельского хозяйства (YPARD) и агентством «ООН-Туризм» более 400 представителей директивных органов и социальных партнеров прошли обучение по применению этих руководящих принципов при разработке и реализации национальной политики с упором на преобразование глобальных знаний в техническую помощь, наращивание потенциала и измеримые результаты в области занятости.

Бюджет и расходы

161. Общие расходы, связанные с достижением результата 3 в 2024–25 годах, составили 305,8 млн долл. США, из которых 30% приходилось на средства регулярного бюджета, а 70% — на внебюджетные ресурсы, в том числе РБСА (таблица II-8). Общие расходы превысили стратегический бюджет на двухлетие на 15% из-за ограничений на расходы из регулярного бюджета во второй половине 2025 года.

162. Бóльшая часть внебюджетных расходов на сотрудничество в целях развития для достижения этого результата (54%) была направлена на развитие навыков и систем обучения на протяжении всей жизни. Ассигнования из РБСА прежде всего содействовали достижению результатов в области занятости и развития навыков в странах, пострадавших от кризисов.

▶ Таблица II-8. Результат 3: Стратегический бюджет, расходы и пять основных партнеров по финансированию

Источник		Стратегический бюджет (в млн долл. США)	Расходы (в млн долл. США)
Регулярный бюджет		113,9	91,0
Дополнительный счет регулярного бюджета		–	1,7
Внебюджетные ресурсы на сотрудничество в целях развития		184,0	213,1
Всего		**297,9**	**305,8**
Пять основных партнеров по финансированию	Колумбия		*46,6*
	Европейский союз		*42,3*
	Нидерланды (Королевство)		*26,7*
	Канада		*14,6*
	МФСР		*9,6*

Результат 4. Жизнеспособные предприятия в интересах инклюзивного роста и достойного труда

Основные положения

- При поддержке МОТ трехсторонние участники в 47 странах повысили производительность и улучшили условия труда в ММСП. В 30 государствах-членах были внедрены программы финансового образования, в рамках которых прошли сертификацию более 500 национальных инструкторов. С помощью цифровых инструментов и программ обучения были расширены возможности 35 000 женщин-предпринимателей.
- Трехсторонние участники в 11 государствах-членах приняли меры по улучшению благоприятной среды для устойчивых предприятий, способствуя обеспечению достойного труда, инклюзивных структурных преобразований и справедливого перехода, что, возможно, окажет влияние на 14 млн ММСП.
- Двадцать два государства-члена приняли или укрепили политику, меры и механизмы ответственного ведения бизнеса. В течение двухлетия Служба поддержки предпринимателей МОТ оказала помощь примерно одному миллиону пользователей.
- Трехсторонние участники в 13 государствах-членах разработали меры, планы действий и институциональные услуги для содействия переходу предприятий в формальный сектор, а также для расширения правового охвата, создания условий для развития бизнеса и обеспечения доступа к финансированию и социальным пособиям и льготам, что потенциально может охватить 19 млн неформальных экономических единиц.
- Двадцать три государства-члена приняли или пересмотрели правовые, политические и институциональные меры в целях создания благоприятной среды для предприятий социальной и солидарной экономики. Генеральная Ассамблея ООН приняла три резолюции по кооперативам и социальной и солидарной экономике и провозгласила 2025 год Международным годом кооперативов.

163. МОТ продолжала содействовать созданию благоприятной среды для предпринимательства и устойчивых предприятий с целью обеспечения доступа к достойному труду, производительной занятости и повышению уровня жизни для всех.

164. Комплексный подход МОТ был направлен на устранение структурных барьеров, препятствующих повышению производительности и обеспечению достойного труда на предприятиях любого размера и формы, при этом основное внимание уделялось женщинам, молодежи, группам населения, находящимся в обездоленном и маргинализированном положении, включая группы, оказавшиеся в особенно уязвимом положении в условиях кризиса (вставка II-15), а также лицам, проживающим в сельских районах и занятым в неформальном секторе экономики. Особое внимание также уделялось ММСП, кооперативам и субъектам социальной и солидарной экономики. В целях сохранения и усиления своего воздействия МОТ использовала глобальные партнерства через Комитет по поощрению и развитию кооперативов, Комитет доноров по вопросам развития предпринимательства, Межучрежденческую целевую группу ООН по вопросам социальной и солидарной экономики (МЦГССЭ), «Группу двадцати» и Глобальную коалицию за социальную справедливость.

▶ Вставка II-15. Укрепление жизнеспособных предприятий в кризисных и посткризисных ситуациях

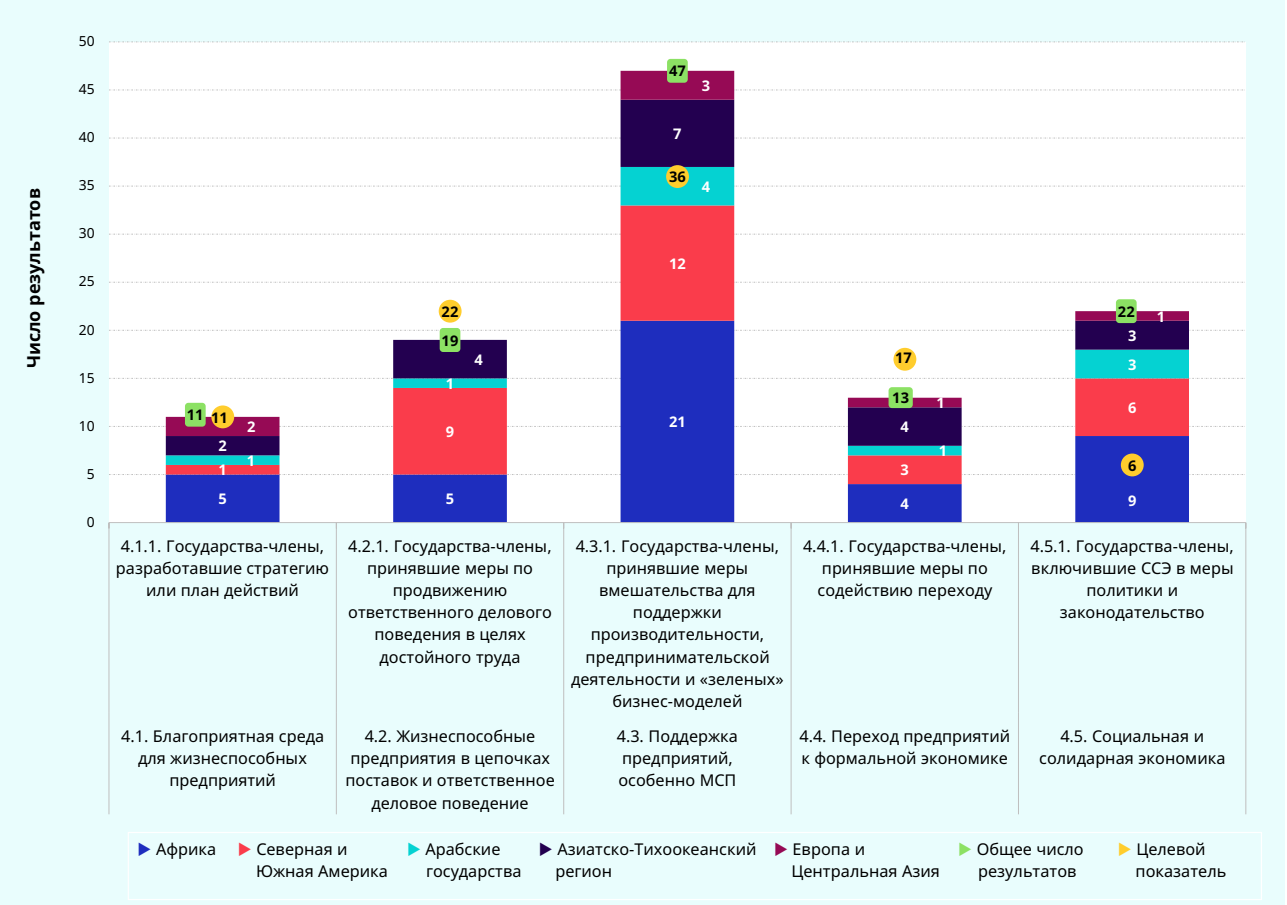
МОТ оказала поддержку своим трехсторонним участникам в продвижении устойчивых предприятий для предотвращения кризисов, восстановления и укрепления потенциала противодействия в соответствии с Рекомендацией 205.

Благодаря проекту «Партнерство по улучшению перспектив для вынужденно перемещенных лиц и принимающих сообществ» (PROSPECTS), финансируемому правительством Королевства Нидерландов, более 35 000 ММСП в восьми странах получили доступ к финансовым и нефинансовым услугам. Кроме того, в Эфиопии, Кении, Иордании, Ливане и Уганде были укреплены кооперативы и организации социальной и солидарной экономики в целях улучшения средств к существованию, инклюзивности и устойчивости посредством реформирования законодательства, наращивания потенциала и улучшения поддержки экономических субъектов, возглавляемых женщинами. В Афганистане МОТ применила подход, основанный на развитии рыночных систем, в сочетании с продвижением основополагающих принципов и прав в сфере труда, что помогло расширить возможности, в частности, для женщин-предпринимателей. В Ираке в рамках проекта по содействию развитию малых и средних предприятий (МСП) в Ираке, финансируемого Германским банком развития (KfW), был укреплен Национальный фонд кредитных гарантий с целью расширения доступа малых и средних предприятий к финансированию.

Результаты, достигнутые в отношении целевых показателей и обязательств, установленных на 2024–25 годы

165. МОТ внесла вклад в достижение 112 результатов по этому результату, превысив целевой показатель на двухлетие более чем на 20% (рисунок II-15). Целевой показатель на двухлетие был достигнут или превышен по трем из пяти показателей результатов. Такие выдающиеся результаты были достигнуты благодаря расширению ресурсов сотрудничества в целях развития, в частности для поддержки ММСП, а также социальной и солидарной экономики. Такие инициативы, как Глобальная коалиция за социальную справедливость, Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода и PROSPECTS, способствовали достижению результатов по всем результатам. Региональные различия отражают национальные циклы планирования и институциональные возможности, причем прогресс быстрее всего был достигнут в тех случаях, когда реформы предприятий являлись неотъемлемой частью более широких стратегий развития.

▶ Рисунок II-15. Результаты, достигнутые в рамках результата 4, в разбивке по показателям и регионам



166. В общей сложности 11 государств-членов приняли меры по продвижению повестки дня по созданию **благоприятной среды для устойчивых предприятий** посредством политики в отношении ММСП, а также мер по обеспечению подотчетности цепочек поставок и стратегий справедливого перехода. В Африке правительства укрепили национальные рамки, которые объединяют цели в области предпринимательства, занятости, развития ММСП, модернизации промышленности и подотчетности цепочек поставок. Инструменты МОТ, техническая помощь и социальный диалог сыграли ключевую роль в формировании и утверждении этих рамок политики. Государства-члены в Азиатско-Тихоокеанском регионе усовершенствовали институциональные механизмы для обеспечения инклюзивности систем регулирования и приняли промышленную политику и политику в отношении ММСП, включающую гендерное равенство, занятость молодежи и экологическую устойчивость (вставка II-16). В других регионах были проведены выборочные реформы в соответствии с приоритетами справедливого перехода и национального развития, в частности принятие «зеленых» стратегий в отношении ММСП, направленных на укрепление потенциала противодействия изменению климата на уровне предприятий.

▶ Вставка II-16. Национальная промышленная стратегия Филиппин, отвечающая интересам малых предприятий

В 2024 году МОТ, ПРООН и Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) поддержали разработку промышленной политики Филиппин, которая была закреплена в законе «Татак Пиной». Эта национальная промышленная стратегия, ориентированная на диверсификацию, направлена на укрепление производственного потенциала, конкурентоспособности и инклюзивного роста. Филиппины также запустили пилотный проект под названием «Набор инструментов тестирования для нано-, микро- и малых предприятий» с целью проверки эффективности политики и нормативно-правовых актов в отношении роста секторов малого предпринимательства.

167. С помощью глобальных политических инструментов был укреплен потенциал трехсторонних участников в области разработки согласованных и инклюзивных рамок устойчивого предпринимательства. В Руководстве по политике в отношении микро-, малых и средних предприятий в целях обеспечения производительного и достойного труда содержится краткий обзор опыта многих регионов, а также комплексная дорожная карта реформирования политики в отношении ММСП. Стратегическая политическая основа, касающаяся связей между ММСП и крупными предприятиями в целях достойного труда, ставшая предметом обсуждения на региональном совещании АСЕАН в июле 2025 года, служит политическим инструментом для укрепления продуктивных партнерств, инноваций и распространения практики повышения производительности между ММСП и крупными предприятиями. В целях укрепления трехстороннего потенциала в Азербайджане, Камбодже и Мексике использовалось Методическое руководство по интеграции устойчивых предприятий в интересах справедливого перехода в ОНУВ, представленное в Региональной академии ООН-ПДЗЭ для Африки и также обсуждавшееся в ходе семинара по сотрудничеству Юг — Юг в Южной Африке с участием трехсторонних делегаций из 11 стран. МОТ также разработала первоначальный вариант базы данных по политике в отношении малых и средних предприятий, содержащей сведения о национальной политике более чем 50 стран.

168. Государства-члены приняли или укрепили политику и меры по содействию **ответственному ведению бизнеса**, при этом 26 международных инвестиционных и торговых соглашений теперь содержат ссылки на Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, с поправками 2022 года (Декларация МНК), а еще 11 государств-членов назначили национальных координаторов для ее продвижения. Трансграничный социальный диалог по вопросам ответственного ведения бизнеса был укреплен с помощью механизма «диалога между странами происхождения и принимающими странами». МБТ оказало поддержку агентствам по продвижению инвестиций в деле более эффективного увязывания прямых иностранных инвестиций (ПИИ) с результатами в области достойного труда, а недавно созданное сообщество практиков по ПИИ в интересах достойного труда объединило более 100 агентств по продвижению инвестиций.

169. Глобальные учебные и образовательные ресурсы способствовали расширению знаний о трудовом аспекте ответственного ведения бизнеса. Открытый учебный курс «Трудовой аспект политики в области прав человека, связанной с бизнесом, и национальные планы действий» привлек более 900 участников. Две версии ежегодного массового открытого онлайн-курса «Должная осмотрительность в области прав человека в интересах достойного труда» привлекли почти 10 000 участников из числа трехсторонних участников, предприятий разного размера и других организаций из всех регионов. МБТ в тестовом порядке использовало технологии искусственного интеллекта для усовершенствования и расширения услуг

по поддержке бизнеса при одновременном сокращении затрат, улучшении пользовательского опыта и содействии процессам мониторинга и отчетности.

170. Спрос на поддержку МОТ в области **производительности ММСП** значительно возрос за двухлетие. Благодаря ресурсам, выделенным на цели развития, МБТ смогло обновить и расширить свои инициативы в области развития предприятий, «зеленого» и цифрового перехода и модернизации цепочек создания стоимости, что позволило достичь результатов в 47 государствах-членах. МОТ укрепила потенциал трехсторонних участников и служб по развитию предпринимательства в целях содействия доступу к финансированию, программам обучения и рыночным связям. МБТ также расширило сферу применения подхода «Экосистемы производительности для достойного труда» (вставка II-17), в том числе в рамках нового проекта в Египте. Около 90% предприятий, участвовавших в обследовании и применивших этот подход в Гане, Южной Африке и Вьетнаме, сообщили о повышении производительности, сокращении затрат и росте доходов в результате этих мер вмешательства.

▶ Вставка II-17. Комплексные подходы к повышению производительности и обеспечению достойного труда: опыт Ганы

Трехсторонние участники Ганы применили подход МОТ «Экосистемы производительности в интересах достойного труда» с целью согласования политики, а также секторальных и институциональных процедур различных учреждений с потребностями работников и устойчивых предприятий. В 2025 году Конгресс профсоюзов Ганы и Ассоциация работодателей Ганы выступили с совместным призывом преобразовать прирост производительности в справедливую заработную плату, более безопасные рабочие места и лучшие условия жизни. В своем первом национальном докладе о производительности, занятости и росте Статистическое управление Ганы предоставило данные, которые легли в основу социального диалога. В рамках программы «Экономика для работников» профсоюзные лидеры прошли обучение по вопросам данных о производительности, а также информационно-разъяснительной деятельности в поддержку справедливого распределения доходов. В секторе производства масла из семян дерева ши, который в значительной степени зависит от труда женщин, работники, которые ранее были недостаточно представлены, получили право голоса благодаря новому профсоюзу работников сектора производства масла ши Ганы и ассоциации работодателей сектора производства масла ши Ганы. Целевая помощь, оказанная этим организациям, способствовала улучшению сотрудничества между руководством и работниками, укреплению безопасности и гигиены труда, а также повышению производительности.

171. МБТ консолидировало глобальные продукты знаний и распространило наборы инструментов по диагностике предприятий, модернизации цепочек создания стоимости и финансовому образованию, включая инициативу «Женщины в цифровом бизнесе», Глобальный центр цифровой заработной платы в целях обеспечения достойного труда, Центр по финансированию справедливого перехода и новый учебный курс «Финансирование справедливого перехода». МОТ внесла вклад в деятельность рабочей группы по устойчивому финансированию «Группы двадцати», предоставив материалы по усилению социального аспекта в финансировании перехода: на пути к справедливому переходу, а также в работу четвертой Международной конференции по финансированию развития в рамках укрепления экосистемы финансового сектора для справедливого перехода. Она также разработала набор инструментов Think Impact для инструментов кредитования и гарантий и в сотрудничестве с Финансовой инициативой Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ФИ ЮНЕП) подготовила руководство *Банковское дело в интересах достойного труда*.

172. Тринадцать государств-членов приняли меры по упрощению процедуры **регистрации предприятий в формальном секторе экономики**. В Африке и Азии наиболее заметный

прогресс был достигнут в тех странах, где правительства включили переход к формальной экономике в законодательство и более широкие стратегии развития, связывающие поддержку предприятий, социальную защиту, развитие навыков и гендерное равенство. Например, в Кабо-Верде правительство на основе диалога с социальными партнерами пересмотрело систему регулирования микро- и малых предприятий, ввело неналоговые стимулы для поощрения перехода к формальной экономике, укрепило принципы налоговой справедливости и равенства и интегрировало социальное обеспечение. В Латинской Америке и Карибском бассейне были объединены институциональное обучение и обмен опытом между коллегами, в то время как в нестабильных странах и странах, затронутых перемещением населения, усилия были сосредоточены на адаптации механизмов регистрации и соблюдения требований к местным реалиям.

173. МОТ содействовала созданию синергии между усилиями по содействию переходу предприятий в формальную экономику, росту производительности, достойного труда и применению гендерно ориентированного и экологически устойчивого подхода в разработке национальных планов действий, дорожных карт и институционального потенциала. В соответствии с резолюцией 21-й Международной конференции статистиков труда, обучение в области статистики предприятий и неформальной экономики было включено в проекты сотрудничества в целях развития, направленные на укрепление национального потенциала и создания основы для разработки политики.

174. С просьбой оказать поддержку в продвижении **социальной и солидарной экономики** к МОТ обратилось значительно больше государств-членов, чем ожидалось, что отражает импульс, созданный благодаря провозглашению ООН 2025 года Международным годом кооперативов и председательству МОТ в UNTFSSE. Государства-члены институционализировали подход МОТ к развитию кооперативов в национальных системах профессиональной подготовки. Реализация этого подхода была поддержана в рамках многолетних специальных проектов сотрудничества в целях развития, а также путем включения этой сферы деятельности в программы, посвященные другим приоритетам, включая детский труд, реагирование на кризисы, экономику ухода, справедливый переход и переход к формальной экономике, при этом особое внимание уделялось доступу субъектов социальной и солидарной экономики к финансированию.

175. МОТ участвовала в подготовке первого доклада Генерального секретаря ООН о стимулировании социальной и солидарной экономики в интересах устойчивого развития и содействовала включению ссылок на него в Форталезскую декларацию «Группы двадцати», Люксембургскую декларацию о социальных инновациях, Севильское обязательство и Дохинскую политическую декларацию. Она также разработала два ключевых документа: *Реализация руководящих принципов МОТ в отношении статистики кооперативов: опыт пяти стран» (2025 г.)* и *Измерение данных по кооперативам: Информационное руководство по руководящим принципам МОТ в отношении статистики кооперативов (второе издание)* (2025 г.). В перечень курсов электронного кампуса Туринского центра был включен массовый онлайн-курс, разработанный совместно с UNTFSSE и охвативший более 3100 новых участников из более чем 153 стран.

Бюджет и расходы

176. Общие расходы, связанные с достижением результата 4 в 2024–25 годах, составили 182,9 млн долл. США, из которых 24% приходилось на средства регулярного бюджета, а 76% — на внебюджетные ресурсы, в том числе РБСА (таблица II-9). Общие расходы превысили стратегический бюджет на двухлетие на 60% в связи с чрезвычайной мобилизацией внебюджетных ресурсов, в частности для поддержки ММСП в целях обеспечения достойного труда и

повышения производительности (72% общих расходов на двухлетие). Ресурсы РБСА были выделены для поддержки перехода предприятий к формальной экономике, а также справедливого перехода в ключевых цепочках поставок, прежде всего в Африке.

▶ Таблица II-9. Результат 4: Стратегический бюджет, расходы и пять основных партнеров по финансированию

Источник		Стратегический бюджет (в млн долл. США)	Расходы (в млн долл. США)
Регулярный бюджет		53,0	43,0
Дополнительный счет регулярного бюджета		–	2,6
Внебюджетные ресурсы на сотрудничество в целях развития		61,6	137,3
Всего		**114,6**	**182,9**
Пять основных партнеров по финансированию	Нидерланды (Королевство)		*29,4*
	Европейский союз		*15,5*
	Швеция		*14,8*
	Германия		*10,4*
	Многосторонний партнерский целевой фонд (МПЦФ)/ПРООН		*8,2*

Результат 5. Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех

Основные положения

- В июне 2024 года Международная конференция труда приняла историческую резолюцию о достойном труде и экономике ухода, в которой признается, что экономика ухода имеет основополагающее значение для достижения гендерного равенства, социальной справедливости и достойного труда для всех.
- Сорок пять государств-членов приняли новые законы, меры политики, планы и дорожные карты или провели институциональные реформы для предотвращения дискриминации в сфере труда и борьбы с нею и содействия равным возможностям и равному обращению для всех.
- Шесть стран приняли комплексные национальные стратегии в области ухода, расширив доступ к качественным услугам и социальной защите для более чем 25 млн работников сферы ухода. Около 15 млн работников сферы ухода в 21 стране ощутили улучшение своих трудовых прав и представительства.
- Двадцать две страны приняли законы и меры политики или провели институциональные реформы для предотвращения насилия и домогательств в сфере труда, а также борьбы с ними, способствуя созданию более безопасных, достойных и равноправных рабочих мест.
- Социальные партнеры в 14 странах создали сети и разработали меры политики и планы действий на институциональном уровне и на рабочих местах с целью снижению барьеров для трудоустройства и содействия инклюзии в рынок труда лиц, подвергающихся дискриминации по признаку инвалидности и ВИЧ-статуса.
- Восемнадцать государств-членов ратифицировали Конвенцию 190, в результате чего общее число ратификаций достигло 54.

177. Применяя междисциплинарные, комплексные и межотраслевые подходы, МОТ оказала поддержку своим трехсторонним участникам в продвижении равенства и сокращении дискриминации на рынках труда, что способствовало принятию политики, законодательства и других мер в отношении равной оплаты за труд равной ценности, профессиональной сегрегации и баланса работы и личной жизни путем согласования профессиональных обязанностей и обязанностей по уходу (вставка II-18). Поддержка МОТ также способствовала укреплению механизмов охраны материнства и повышению безопасности на рабочих местах путем борьбы с насилием и домогательствами в сфере труда.

▶ Вставка II-18. Комплексные подходы к продвижению гендерного равенства и инклюзии в Эсватини, Эфиопии и Республике Молдова

Основанная на международных трудовых нормах национальная политика в области благополучия на рабочем месте, принятая Эсватини в 2025 году, устанавливает запрет дискриминации по любым признакам на всех рабочих местах — государственных, частных или неформальных, — а также обеспечение разумного приспособления для людей, живущих с ВИЧ, и инвалидов.

В рамках программы МОТ Siraye в Эфиопии в сотрудничестве с финансируемым Норвегией проектом «Продвижение прав работников и гендерного равенства в сфере труда в Африке» был достигнут значительный прогресс в устранении структурных барьеров на пути к гендерному равенству и недопущению дискриминации в швейной промышленности, что позволило тысячам женщин остаться на рынке труда и продолжить свою карьеру. Этот успех был достигнут за счет поддержки охраны материнства и качественных услуг по уходу за детьми, а также обучения руководителей методам борьбы с вертикальной дискриминацией и укрепления БГТ на рабочих местах.

В Республике Молдова при поддержке Швеции и Швейцарии МОТ оказывала содействие своим трехсторонним участникам в продвижении законодательных реформ в области равной оплаты за труд равной ценности и отпуска по уходу за ребенком, расширении услуг по уходу за детьми и улучшении условий труда в секторе ухода. Были также введены новые механизмы для предотвращения насилия и домогательств и борьбы с ними.

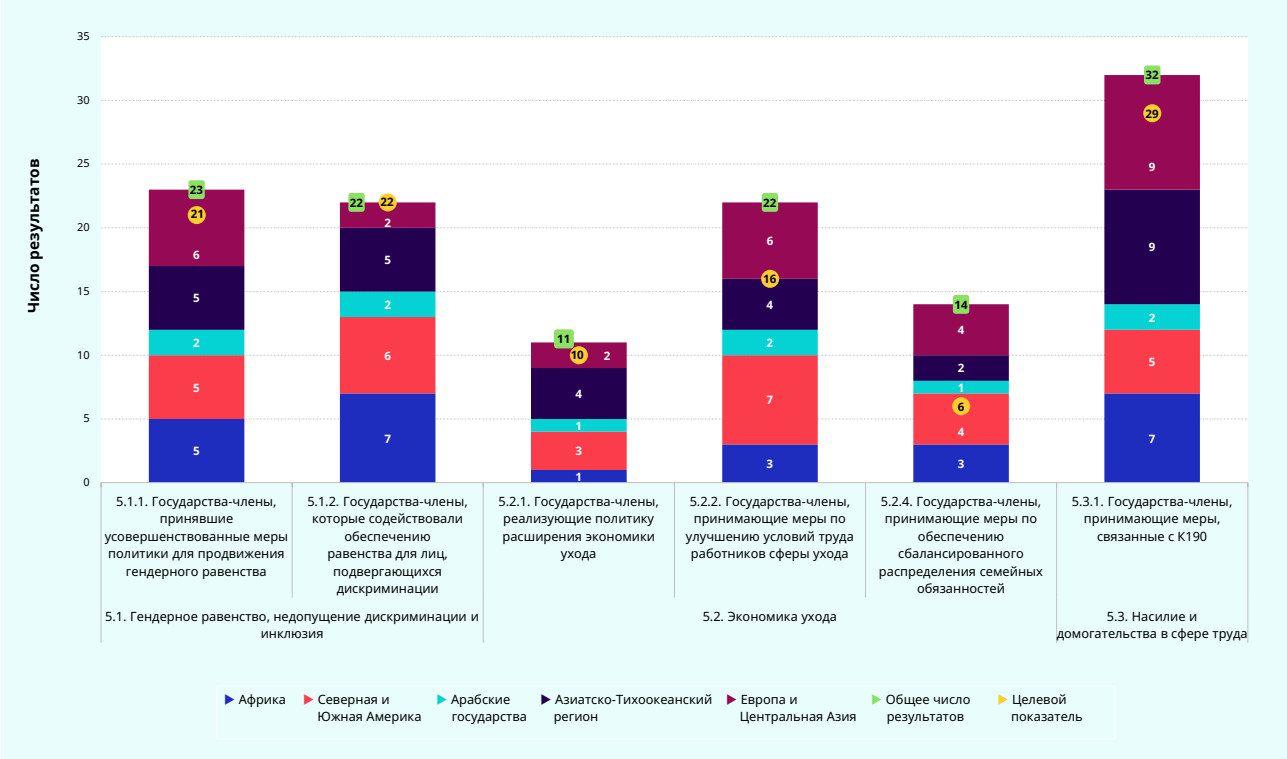
178. На глобальном уровне МОТ продвигала гендерное равенство и принимала меры по борьбе с дискриминацией в сфере труда в рамках Глобальной коалиции за социальную справедливость в целях обеспечения равной оплаты труда, а также посредством стратегического сотрудничества с ключевыми партнерами, включая «Группу семи», «Группу двадцати», Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), структуру «ООН-женщины», ЭКЛАК и Управление Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ). В 2025 году министры труда и занятости стран «Группы двадцати» утвердили Брисбенско-Этеквинскую цель, обязавшись продолжить усилия по сокращению гендерного разрыва в участии в рабочей силе на 25% к 2030 году и сокращению гендерного разрыва в оплате труда на 15% к 2035 году. Министры приняли на себя обязательство достичь этих целей путем укрепления равной оплаты труда за труд равной ценности, инвестирования в качественные услуги по уходу и устранения структурных барьеров, которые ограничивают полноценное участие женщин в рынке труда.

Результаты, достигнутые в отношении целевых показателей и обязательств, установленных на 2024–25 годы

179. В течение двухлетия МОТ укрепила потенциал своих трехсторонних участников в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и инклюзии, содействия инвестициям и достойному труду в экономике ухода, а также предотвращения насилия и домогательств на почве дискриминации в сфере труда и борьбы с ними. В результате МОТ способствовала

достижению 124 результатов во всех регионах, что на 20% выше целевого показателя на двухлетие, и достигла или превысила целевой показатель по всем показателям результатов (рисунок II-16). Несмотря на ограниченное финансирование, выделенное на достижение этого результата, МБТ провело стратегическую мобилизацию своих внутренних ресурсов, включая РБСА, для оказания поддержки странам, в которых политические и институциональные процессы достигли определенного уровня зрелости. Такой целенаправленный подход принес ощутимые результаты, позволив максимально повысить эффективность и обеспечить направление имеющихся ресурсов на те цели, которые могут принести наибольшую отдачу.

▶ Рисунок II-16. Результаты, достигнутые в рамках результата 5, в разбивке по показателям и регионам



180. В целях содействия **гендерному равенству, недопущению дискриминации и инклюзии** семь стран при поддержке МОТ приняли политические и законодательные меры для обеспечения равной оплаты за труд равной ценности. Например, Бангладеш приняла новые правовые положения о равной оплате труда, Бразилия приступила к реализации национального плана по равной оплате труда для обеспечения прозрачности в соответствии с Законом № 14,611/2023, а Зимбабве укрепило свои институциональные механизмы для улучшения доступа к правосудию для работников, сталкивающихся с дискриминацией в оплате труда. Несмотря на эти положительные изменения, ни одной стране пока не удалось ликвидировать гендерный разрыв в оплате труда, что подчеркивает необходимость принятия странами более решительных мер и расширения международного сотрудничества. Международная коалиция за равную оплату труда (EPIC), которая в настоящее время насчитывает 74 члена и продолжает расширяться, по-прежнему играет ключевую роль в сборе данных и обмене передовым опытом в целях ускорения прогресса в этой области.

181. Усилия по борьбе с профессиональной дискриминацией по гендерному признаку набирают обороты: трехсторонние участники ввели корректирующие и упреждающие меры в таких преимущественно мужских секторах, как энергетика, горнодобывающая промышленность и секторы, подверженные автоматизации. Несколько стран Восточной Европы устранили правовые барьеры, ограничивающие трудоустройство женщин в сфере транспорта и строительства, сократив перечень запрещенных видов работ при сохранении надлежащих механизмов защиты здоровья и безопасности беременных женщин и кормящих матерей.

182. Были активизированы усилия по содействию инклюзии инвалидов во всех регионах Африки, Азиатско-Тихоокеанского региона, Восточной Европы и арабских государств. Трехсторонние участники провели оценку доступности, приняли политику разумного приспособления, включили инклюзию инвалидов в практику управления людскими ресурсами, расширили системы социальной защиты с целью предоставления пособий по инвалидности и провели мероприятия по повышению осведомленности и инициативы по наращиванию потенциала, ориентированные на работодателей. Глобальная сеть по вопросам предпринимательской деятельности и инвалидности расширила число своих членов до 47 многонациональных предприятий и поддержала создание шести новых национальных сетей по вопросам предпринимательства и инвалидности в Гане, Эквадоре, Ираке, Сенегале, Украине и Зимбабве, укрепив потенциал частного сектора в области содействия созданию инклюзивных рабочих мест.

183. В странах с высоким уровнем распространения ВИЧ был расширен охват услуг для людей, живущих с ВИЧ, до более чем 1,5 млн прямых бенефициаров благодаря центрам тестирования, кампаниям по повышению осведомленности и инициативам, направленным на предотвращение насилия, стигматизации и дискриминации, а также на улучшение здоровья, безопасности и благополучия на рабочем месте.

184. Продолжались усилия по борьбе с дискриминацией в отношении коренных народов, сопровождавшиеся возобновлением региональных обязательств и принятием конкретных мер. В ходе глобального диалога, проходившего в декабре 2024 года, представители и лидеры коренных народов из 21 страны, представлявшей все регионы, разработали пути углубления понимания Конвенции 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169), и поддержки участия коренных народов в процессах принятия решений. В Многонациональном Государстве Боливия, Колумбии и Гондурасе заинтересованные стороны поощряли интеграцию знаний коренных народов и знаний, передаваемых из поколения в поколение, в системы ухода на базе общин и кооперативов, что способствовало предоставлению более инклюзивных и культурно адаптированных услуг.

185. МОТ поддержала обмен опытом и укрепила потенциал трехсторонних участников в этих областях. Среди значимых мероприятий можно отметить следующие: вторую региональную академию по вопросам гендерного равенства и инклюзии, организованную в Латинской Америке совместно с Туринским центром (2024 г.), и академию по вопросам гендерного равенства, посвященную продвижению равенства и инклюзии в меняющейся сфере труда (2025 г.), на которой были рассмотрены такие темы, как искусственный интеллект, инклюзия, уход, равная оплата за труд равной ценности, а также борьба с насилием и домогательствами. Кроме того, в рамках онлайн-курса Содействие гендерному равенству в деятельности по борьбе с изменением климата: пути к справедливому переходу были уточнены связи между гендерным равенством и руководящими принципами МОТ в отношении справедливого перехода.

186. Во всех регионах наблюдался высокий спрос на техническую помощь МОТ в области **достойного труда и экономики ухода**. МБТ поддержало разработку национальных мер политики и дорожных карт в области ухода в Бангладеш, Бразилии, Кении, Индонезии и Шри-Ланке. Дополнительные результаты включали создание кооперативов по уходу, проведение правовых и политических реформ, а также коллективные переговоры, которые улучшили условия труда работников сферы ухода и способствовали достижению лучшего баланса между работой и личной жизнью. МОТ также предоставила технические рекомендации по нормам, касающимся сферы ухода, и поддержала расширение охвата пособиями по материнству в 25 странах. В 14 странах были приняты меры, способствующие более равномерному распределению обязанностей по уходу и трудовых обязанностей, а также достижению баланса между работой и личной жизнью. МОТ также поддержала меры вмешательства, направленные на улучшение условий труда работников сферы ухода и повышение представительства работников этого сектора в социальном диалоге, что привело к усилению механизмов защиты для миллионов домашних работников и тысяч работников в секторах образования и здравоохранения.

187. МОТ расширила глобальные знания в области экономики ухода путем разработки платформ для взаимного обучения (вставка II-19) и подготовки данных, исследований и концептуальных записок, включающих опыт разных стран. Среди наглядных примеров можно отметить такие публикации, как *От глобального кризиса в экономике ухода к качественным услугам на дому»*, *Вознаграждение и представительство домашних работников в экономике ухода* и *Устранение гендерного разрыва в оплачиваемых отпусках по уходу за ребенком*. Расширяя «Глобальный портал МОТ по вопросам политики и симулятор инвестиций в сферу ухода», МОТ и ЭКЛАК разработали инвестиционные сценарии для общества ухода в Латинской Америке и Карибском бассейне. В 2025 году состоялось первое онлайн-заседание трехсторонней технической рабочей группы по продвижению международных статистических стандартов для измерения работы в сфере ухода.

▶ Вставка II-19. Платформа South-4-Care

Платформа South-4-Care служит глобальным пространством для взаимного обучения, цель которого — документирование и обмен практикой по построению устойчивой экономики ухода, поддерживающей достойный труд и инклюзивные рынки труда. При запуске в сентябре 2025 года на платформе было представлено 29 случаев наглядной практики, реализованной трехсторонними участниками и партнерами из разных стран, находящихся на разных этапах развития. Первый учебный центр South-4-Care, организованный в Дохе в сотрудничестве с Туринским центром, собрал почти 100 участников из более чем 30 стран. Центр способствовал укреплению потенциала директивных органов и социальных партнеров в области разработки и продвижения комплексной политики в сфере ухода, а также созданию новых партнерств для сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества.

188. Предотвращение **насилия и домогательств** и борьба с ними оставались центральным элементом мер по устранению структурных барьеров, препятствующих достижению равенства и недопущению дискриминации в сфере труда. В течение двухлетия Конвенция 190 продолжала стимулировать принятие правовых и институциональных реформ, продвигая комплексные и учитывающие гендерные аспекты подходы к созданию более безопасных и достойных рабочих мест. МОТ оказала поддержку своим трехсторонним участникам в претворении принципов Конвенции и сопутствующей ей Рекомендации 2019 года о насилии и домогательствах (206) в конкретные меры политики и институциональную практику.

189. Среди наглядных примеров можно отметить национальный план действий по осуществлению Конвенции в Кыргызстане, в котором изложены законодательные реформы, меры по повышению осведомленности и мониторингу, и национальную политику Южной Африки по предотвращению и искоренению домогательств на государственной службе, учитывающую гендерные аспекты и включающую механизмы подачи жалоб, возмещения ущерба и подотчетности. В Мексике Конфедерация работодателей приняла согласованный с Конвенцией 190 национальный протокол, который считается образцом для 36 000 аффилированных предприятий по всей стране, а в Малави организации работников приняли политику по борьбе с сексуальными домогательствами.

190. Помимо этого, МОТ провела целевое обучение для работодателей, работников, инспекторов труда и судей. Например, при поддержке Швеции МБТ разработало всеобъемлющее учебное пособие, учебные курсы и ресурсный центр для работодателей по вопросам предотвращения насилия и домогательств в сфере труда и борьбы с ними.

Бюджет и расходы

191. Общие расходы, связанные с достижением результата 5 в 2024–25 годах, составили 65,9 млн долл. США, из которых 65% приходилось на средства регулярного бюджета, а 35% — на внебюджетные ресурсы, в том числе РБСА (таблица II-10). Общие расходы были ниже стратегического бюджета на двухлетие на 20%, поскольку мобилизация внебюджетных ресурсов оказалась менее успешной, чем ожидалось. МБТ выделило значительные средства из РБСА, что способствовало достижению результатов в 17 государствах-членах.

▶ Таблица II-10. Результат 5: Стратегический бюджет, расходы и пять основных партнеров по финансированию

Источник		Стратегический бюджет (в млн долл. США)	Расходы (в млн долл. США)
Регулярный бюджет		45,7	43,0
Дополнительный счет регулярного бюджета		0,5	4,9
Внебюджетные ресурсы на сотрудничество в целях развития		35,9	18,0
Всего		**82,1**	**65,9**
Пять основных партнеров по финансированию	Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС)		*3,5*
	Швеция		*3,3*
	Канада		*2,2*
	Франция		*1,3*
	Многосторонний партнерский целевой фонд (МПЦФ)/ПРООН		*1,3*

Результат 6. Защита в сфере труда для всех

Основные положения

- В июне 2025 года Международная конференция труда приняла Конвенцию 2025 года о биологических опасных факторах в производственной среде (192) и Рекомендацию 2025 года о биологических опасных факторах в производственной среде (209).
- В 21 стране были усовершенствованы системы установления заработной платы, что принесло пользу более чем 15 млн низкооплачиваемых работников.
- Более 8 млн работников в семи государствах-членах получили выгоду от установления ограничений на рабочее время, гарантированного еженедельного отдыха и введения гибких и сбалансированных режимов рабочего времени, а также рамок для удаленной и гибридной работы.
- Механизмы соблюдения и диагностики в 14 государствах-членах сыграли ключевую роль в расширении охвата защиты работников на работников, подверженных высокому риску исключения, в том числе почти 3 млн домашних работников в семи странах, временных или поденных работников в двух странах и работников, подверженных риску неформальной занятости, в восьми странах, в том числе 4 млн трудовых мигрантов из Мьянмы.
- Ресурсные центры для мигрантов в Африке, Азиатско-Тихоокеанском регионе, Европе и других регионах оказали помощь более чем 300 000 потенциальным, нынешним и вернувшимся трудовым мигрантам, предоставив им информацию, услуги и юридическую поддержку, обеспечив им компенсацию на общую сумму почти 2,5 млн долл. США за нарушения, которым они подверглись во время миграции.

192. МОТ оказала поддержку трехсторонним участникам в укреплении применения трудовых норм и продвижении более инклюзивных и справедливых рынков труда путем улучшения рамок в области БГТ, надлежащего размера заработной платы и систем ее установления, а также достойного рабочего времени, одновременно расширяя защиту работников, наиболее подверженных риску исключения, включая домашних работников и работников неформального сектора, платформенной экономики и временных работников, а также трудовых мигрантов и беженцев. Эти усилия способствовали сокращению неравенства и продвижению более справедливых условий труда в различных контекстах занятости (вставка II-20).

▶ Вставка II-20. Ирак: Национальная стратегия по предотвращению и сокращению неравенства в сфере труда

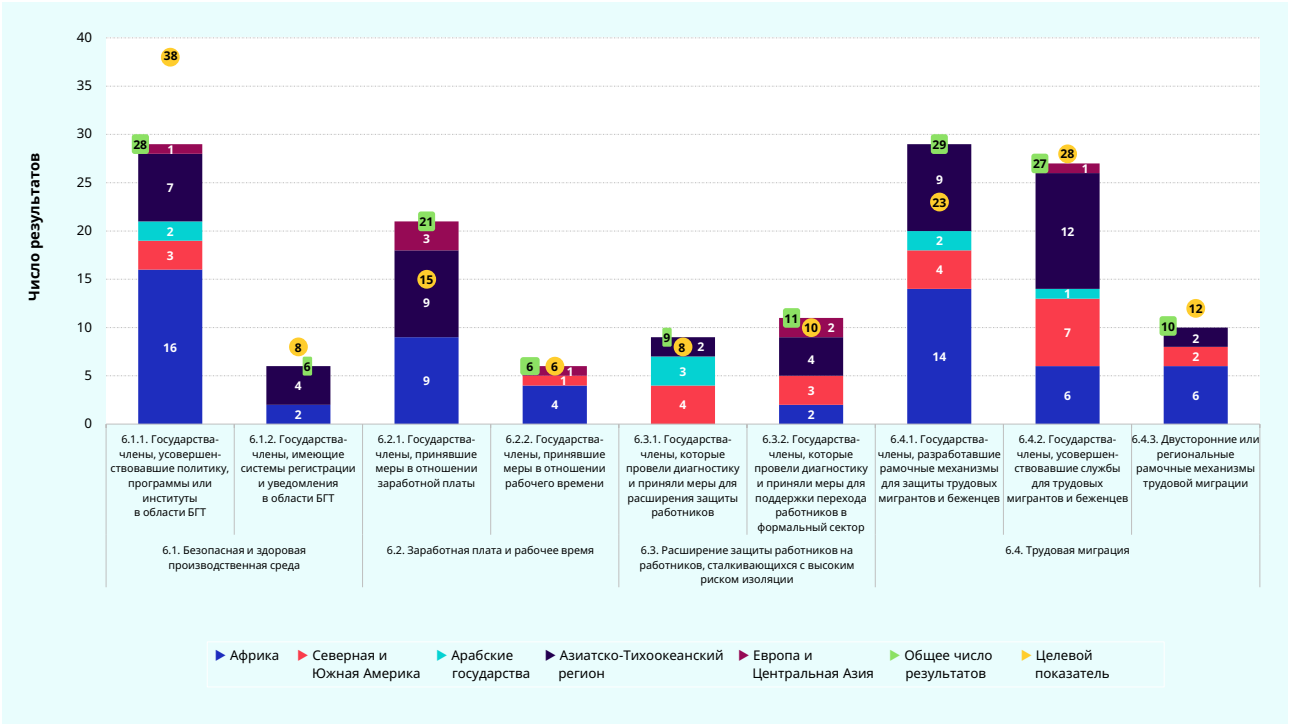
В начале 2024 года правительство Ирака и социальные партнеры одобрили Национальную стратегию по предотвращению и сокращению неравенства в сфере труда (2024–2028 гг.), которая стала важной вехой на пути к продвижению социальной справедливости и равенства на рынке труда. Разработанная на основе широких консультаций с государственными учреждениями, организациями работодателей и работников и организациями гражданского общества, эта стратегия представляет собой всеобъемлющую и комплексную основу для устранения структурного неравенства, в том числе между мужчинами и женщинами, расширения участия в рабочей силе и усиления механизмов защиты групп, находящихся в уязвимом положении. Одной из основных целей стратегии является обеспечение надлежащей правовой защиты всех работников, включая работников неформального сектора экономики, платформенных работников, самозанятых и работников, занятых неполный рабочий день, что способствует инклюзии тех, кто подвержен риску исключения из сферы защиты работников.

193. МОТ активно участвовала в формировании глобального дискурса и укрепила стратегические партнерские отношения с Глобальным договором ООН, ФАО и ОЭСР, внедряя принципы достойного труда в более широкие политические рамки. Организация также способствовала достижению заметного прогресса в области политики заработной платы, в том числе прожиточного минимума, и укрепила свое сотрудничество с «Группой двадцати». Кроме того, МОТ активно участвовала в глобальном диалоге по вопросам миграции рабочей силы в рамках Сети ООН по вопросам миграции и установила партнерские отношения с Международной организацией по миграции (МОМ) и Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН) в целях содействия применению согласованных и основанных на правах подходов, опирающихся на международные трудовые нормы, и обеспечения согласованности сообщений и мер вмешательства на уровне многосторонней системы.

Результаты, достигнутые в отношении целевых показателей и обязательств, установленных на 2024–25 годы

194. В течение двухлетия МОТ укрепила потенциал трехсторонних участников в области продвижения БГТ, обеспечения надлежащего уровня заработной платы и приемлемой продолжительности рабочего времени, а также расширения защиты работников, подверженных высокому риску исключения в связи с их трудовыми отношениями и договорным статусом, включая неформальных работников, работников, занятых на формальных предприятиях или в домашних хозяйствах, одновременно содействуя справедливому и эффективному управлению трудовой миграцией. В целом МОТ способствовала достижению 147 результатов, что всего на один результат меньше, чем предусмотрено целевым показателем на двухлетие. Целевой показатель был достигнут или превышен по пяти из девяти показателей результатов (рисунок II-17).

▶ Рисунок II-17. Результаты, достигнутые в рамках результата 6, в разбивке по показателям и регионам



195. Опираясь на прогресс, достигнутый в предыдущие двухлетия, все большее число государств-членов уделяют приоритетное внимание мерам по содействию **безопасной и здоровой производственной среде** и предпринимают шаги по ратификации Конвенций 155 и 187. Многие страны укрепили свою общую политику и правовые рамки в области БГТ, усовершенствовали национальные системы БГТ, а также улучшили регистрацию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и уведомление о них.

196. Значимый прогресс, касающийся рамок БГТ, был зарегистрирован в Африке, Латинской Америке и Карибском бассейне, а также в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Проекты МОТ в области сотрудничества в целях развития способствовали улучшению безопасности и гигиены труда на 63 000 рабочих мест. Целевой показатель в отношении систем регистрации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и соответствующих уведомлений был достигнут благодаря результатам в Азиатско-Тихоокеанском регионе и Африке. Тем не менее эффективное осуществление политики и законодательства в области БГТ остается сложной задачей, что подчеркивает необходимость дальнейшего укрепления национального потенциала, интеграции вопросов в области БГТ в более широкие рамки развития, а также обеспечения устойчивости технической помощи, предоставляемой МБТ в этой области.

197. МОТ укрепила свою ведущую роль в области нормотворчества, установив первые международные нормы по предотвращению биологических опасных факторов в производственной среде и защите от них и реализовав глобальную кампанию по содействию ратификации и применению основополагающих конвенций МОТ в области БГТ. Помимо этого, МБТ опубликовало исследовательские доклады и разработало инструменты политики, в том числе касающиеся *воздействия химических веществ в горнодобывающей промышленности, теплового стресса на рабочих местах* (опубликованные Генеральным секретарем ООН на международном уровне), *взаимосвязи социальной защиты и гигиены труда* для продвижения Целей в области устойчивого развития, а также новой *методологии оценки национальных систем квалификации в области БГТ* (вставка II-21).

▶ Вставка II-21. Создание более безопасного будущего: новая методология для совершенствования национальных систем квалификации в области БГТ

В рамках флагманской программы МОТ «Безопасность и здоровье для всех» МБТ при поддержке правительства Республики Корея разработало инновационную методологию оценки национальных систем квалификации в области БГТ. Это практическое руководство, которое помогает государствам-членам оценивать и совершенствовать свои национальные системы квалификации в области предотвращения несчастных случаев, было успешно применено в Брунее-Даруссаламе, на Мадагаскаре и Филиппинах. По результатам этой оценки Мадагаскар утвердил дорожную карту по совершенствованию своей национальной системы.

198. МОТ усилила глобальные и национальные меры по содействию установлению **надлежащего уровня заработной платы и достойного рабочего времени**. Системы установления заработной платы были укреплены в 21 государстве-члене, в первую очередь в Африке и Азиатско-Тихоокеанском регионе. Реформы включали утверждение, корректировку или расширение минимальной заработной платы с учетом как потребностей работников, так и экономических факторов, а также повышение заработной платы, достигнутое благодаря обновленным коллективным соглашениям в таких секторах, как горнодобывающая промышленность, рыболовство, пищевая промышленность и общественные услуги, и проведение анализа гендерного разрыва в оплате труда на национальном уровне. В целом реформы в области минимальной заработной платы принесли пользу 14,7 млн низкооплачиваемых

работников, а установление заработной платы в результате коллективных переговоров увеличило доходы около 370 000 работников.

199. МОТ также оказала поддержку правительствам в разработке законодательства и укрепила потенциал социальных партнеров в области ведения переговоров по коллективным соглашениям, регулирующим рабочее время и организацию труда. В результате семь стран приняли меры по установлению максимальной продолжительности рабочего времени, обеспечению еженедельного отдыха и поощрению гибких и сбалансированных форм организации рабочего времени, включая создание рамок для удаленной и гибридной работы.

200. В *Глобальном докладе о заработной плате в мире в 2024–25 годах* был представлен анализ тенденций в области заработной платы, неравенства и гендерного разрыва в оплате труда и корректировки минимального размера заработной платы, а также были предложены практические рекомендации по вопросам политики для государств-членов. Совещание экспертов по вопросам политики в области заработной платы, включая прожиточный минимум, завершилось достижением соглашения о принципах, которые следует соблюдать при оценке и внедрении прожиточного минимума, которые начали применяться на страновом уровне (вставка II-22). В апреле 2025 года МБТ совместно с МОР и МКП запустило программу по прожиточному минимуму и учредило инициативу по прожиточному минимуму в рамках Глобальной коалиции за социальную справедливость.

▶ Вставка II-22. Методы оценки и определения прожиточного минимума в Коста-Рике

Практика установления заработной платы в Коста-Рике была усовершенствована за счет включения концепции прожиточного минимума в механизмы, используемые для корректировки минимальной заработной платы на национальном уровне. Это отражает твердую приверженность страны проведению основанной на фактических данных политики в области заработной платы, подкрепленной социальным диалогом в рамках трехсторонних институтов, таких как Национальный совет по заработной плате. Оценки прожиточного минимума были разработаны с использованием методологии МОТ при технической поддержке МБТ и финансовом содействии правительства Королевства Нидерландов. Национальные учреждения прошли обучение по этой методологии для ее применения в будущем. Эти усилия, наряду с улучшением данных об экономических факторах, направлены на то, чтобы служить ориентиром для будущих корректировок минимального размера оплаты труда на национальном уровне и заработной платы в стратегических секторах, включая сектор производства бананов.

201. На протяжении двухлетия МБТ получало все больше запросов о предоставлении технической помощи из всех регионов в целях обеспечения **надлежащей и эффективной защиты работников, подверженных высокому риску исключения**. При поддержке МОТ девять стран приняли меры по устранению сохраняющихся пробелов в правовых рамках, регулирующих такие формы трудовой деятельности, как работа на платформах и работа из дома, а также в отношении определенных видов трудовых договоров, включая временные контракты, неполную занятость и многосторонние трудовые отношения.

202. На 113-й сессии (июнь 2025 г.) Международной конференции труда Комитет по разработке норм в области достойного труда в платформенной экономике провел свое первое обсуждение по вопросу разработки норм, проложив путь для возможного принятия конвенции и рекомендации по этому вопросу в 2026 году. Активное участие в этом процессе со стороны трехсторонних участников продемонстрировало рекордное количество ответов на вопросник, содержащийся в «белом» докладе. После первого обсуждения Комитета в августе 2025 года МБТ опубликовало «коричневый» доклад и организовало серию информационных сессий по докладу для правительств и социальных партнеров. МОТ разработала обновления

законодательства, инструмент отслеживания политики, а также технические справки, чтобы удовлетворить растущий спрос на знания и рекомендации по платформенной экономике, а также продукты, связанные с защитой данных работников и алгоритмическим управлением.

203. Одиннадцать государств-членов приняли меры по выявлению неформальной занятости и содействию соблюдению законодательства, включая инициативы по развитию потенциала и повышению осведомленности о факторах, содействующих формальной занятости, а также по укреплению соблюдения законодательства и использованию типовых договоров и механизмов урегулирования споров. МОТ также поддержала усилия по интеграции работников неформального сектора и домашних работников в организации работников и платформы социального диалога и разработала методологический инструментарий для оценки и устранения рисков неформальной занятости на основе национального опыта.

204. Помимо этого, МБТ поощряло применение инновационных подходов к переходу домашних работников в формальный сектор, поскольку 81% из них по-прежнему работают неформально из-за пробелов в законодательстве и правоприменении. Одним из таких подходов, например, является использование набора инструментов поведенческих наук, предназначенного для устранения барьеров на пути к формальной занятости путем анализа реакции людей на нормативную, социальную и правовую среду.

205. При поддержке МОТ 29 государств-членов укрепили рамки и механизмы в области **трудовой миграции**, а 27 стран улучшили услуги, предоставляемые трудовым мигрантам и беженцам. Помощь МОТ была сосредоточена на справедливой практике найма, ресурсных центрах для трудовых мигрантов, устойчивой реинтеграции репатриантов и разработке политики, обеспечивающей участие социальных партнеров.

206. Техническая помощь также была направлена на изучение взаимосвязей между изменением климата и мобильностью рабочей силы, а также на расширение социальной защиты трудовых мигрантов посредством односторонних мер, а также двустороннего, субрегионального и регионального сотрудничества. МОТ поддержала создание или обновление 10 двусторонних и региональных рамок, включая инновационные рамки по признанию квалификации в 14 странах Латинской Америки и Карибского бассейна, а также межрегиональный диалог между странами Африки и арабскими государствами (вставка II-23).

▶ Вставка II-23. Межрегиональный диалог в целях справедливого и эффективного управления миграцией рабочей силы

Трудовая миграция из африканских стран в государства — члены ССАГПЗ продолжает расти, и решение вопросов защиты имеет первостепенное значение для обеспечения структурированной, безопасной, упорядоченной и регулярной трудовой миграции. В 2024 году МОТ в партнерстве с МОМ содействовала запуску Дохинского диалога между Африкой и ССАГПЗ в качестве платформы для общественного диалога между африканскими странами и арабскими государствами с целью содействия рациональному регулированию вопросов труда и защиты прав трудовых мигрантов. В диалоге также приняли участие региональные социальные партнеры, а именно: МКП Африка, Организация африканского профсоюзного единства, организация Business Africa и профсоюз Лиги арабских государств, а также представители африканских региональных экономических сообществ. Члены приняли Дохинскую декларацию о мобильности рабочей силы между странами ССАГПЗ, Ливаном, Иорданией и 24 африканскими государствами-членами, обязавшись обеспечить достойный труд для трудовых мигрантов и продолжить диалог, в том числе социальный диалог, для достижения этой цели.

207. Исследования МОТ послужили основой для разработки руководящих принципов в области политики, выявления пробелов в механизмах защиты и получения новых данных о тенденциях в области трудовой миграции, в частности благодаря *глобальным оценкам численности трудовых мигрантов: численности международных мигрантов в составе рабочей силы* и *глобальному исследованию сборов за трудоустройство и связанных с этим расходов: второе издание*. МОТ также подготовила директивную записку по ресурсным центрам для трудовых мигрантов и краткие справки по социальному диалогу в целях рационального управления миграцией рабочей силы и временной трудовой миграции.

Бюджет и расходы

208. Общие расходы, связанные с достижением результата 6 в 2024–25 годах, составили 183,5 млн долл. США, из которых 36% приходилось на средства регулярного бюджета, а 64% — на внебюджетные ресурсы, в том числе РБСА (таблица II-11). Общие расходы превысили стратегический бюджет на двухлетие на 23%, в частности вследствие мобилизации внебюджетных ресурсов для трудовой миграции. Ресурсы РБСА, выделенные на достижение этого результата, в том числе в целях содействия улучшению условий труда домашних работников, способствовали достижению результатов в десяти государствах-членах.

▶ Таблица II-11. Результат 6: Стратегический бюджет, расходы и пять основных партнеров по финансированию

Источник		Стратегический бюджет (в млн долл. США)	Расходы (в млн долл. США)
Регулярный бюджет		63,6	66,5
Дополнительный счет регулярного бюджета		0,9	2,6
Внебюджетные ресурсы на сотрудничество в целях развития		84,9	114,4
Всего		**149,4**	**183,5**
Пять основных партнеров по финансированию	Соединенные Штаты Америки		*16,7*
	Германия		*16,2*
	Европейский союз		*14,8*
	Частный сектор		*9,8*
	Соединенное Королевство		*8,4*

Результат 7. Всеобщая социальная защита

Основные положения

- Реформы, проводимые при поддержке МОТ, значительно расширили охват социальной защитой, которая теперь распространяется примерно на 39 млн человек, включая 14 млн работников в Индонезии, и предусматривали увеличение размера пособий по безработице, распространение защиты в области здравоохранения на дополнительные 6 млн человек в Кот-д'Ивуаре и 3 млн человек, которые были охвачены пенсионной реформой, в Чили.
- Три государства-члена — Ангола, Сан-Томе и Принсипи и Суринам — ратифицировали Конвенцию 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102), в результате чего общее число ратификаций достигло 68, что всего на две меньше целевого показателя, установленного Международной конференцией труда на 2026 год.

Основные положения

- Ливан предоставил гранты 27 000 инвалидов в районах, охваченных продолжающимся конфликтом. В августе 2024 года правительством Государства Палестина были введены социальные пособия для 18 000 пожилых людей и 15 000 лиц с тяжелыми формами инвалидности на Западном берегу, и в настоящее время ведется подготовка к расширению охвата на население Газы.
- МОТ опубликовала *Доклад о социальной защите в мире в 2024–26 годах*, из которого следует, что 52,4% населения мира имеет доступ по крайней мере к одному пособию или льготе в области социальной защиты, в то время как 3,8 млрд человек, из которых 2 млрд составляют женщины и девочки, по-прежнему лишены какой-либо защиты.

209. Расширение охвата социальной защитой остается центральным элементом Программы достойного труда и ключевой стратегией для достижения социальной справедливости. МОТ продолжала поддерживать развитие устойчивых, ориентированных на человека и основанных на правах систем социальной защиты, направленных на продвижение Повестки дня на период до 2030 года. Эти системы социальной защиты направлены на борьбу с сохраняющейся бедностью и растущим неравенством, в том числе гендерным неравенством, а также на смягчение последствий потрясений и кризисов для людей и решение системных проблем.

210. Глобальная флагманская программа МОТ по созданию минимальных уровней социальной защиты для всех оставалась ключевым механизмом оказания технической поддержки государствам-членам и продвижения вперед в деле обеспечения всеобщей социальной защиты. Многосторонние партнерства, включая партнерство с Международным валютным фондом (МВФ) (вставка II-24) и Глобальный ускоритель, позволили проводить целенаправленные и комплексные действия в целевых странах.

▶ Вставка II-24. Стратегическое сотрудничество МОТ и МВФ открывает возможности для устойчивых инвестиций в социальную защиту

Обновленное партнерство МОТ и МВФ в отдельных странах усилило закрепление финансирования социальной защиты в рамках политики. Совместно определенные конкретные для каждой страны отправные точки позволили провести высокоэффективную оценку, включая анализ фискального пространства, которые послужили основой для реформ в области социальной защиты и нашли отражение в страновых докладах МВФ по статье IV. МОТ также содействовала проведению трехсторонних обсуждений, эффективно вовлекая своих трехсторонних участников в диалог с министерствами финансов и МВФ.

Усилия в области реформирования были сосредоточены на страховании от безработицы в Камбодже и Эсватини, медицинском страховании в Сенегале, пенсионных системах на Коморских Островах, в Ливане, Марокко, Мозамбике и Таиланде, а также на расширении охвата домашних работников в Парагвае. Совместные продукты в области знаний МОТ и МВФ способствовали концептуальному сближению и обеспечению согласованности мер политики между двумя организациями и продемонстрировали положительную синергию между системами социальной защиты и результатами рынка труда.

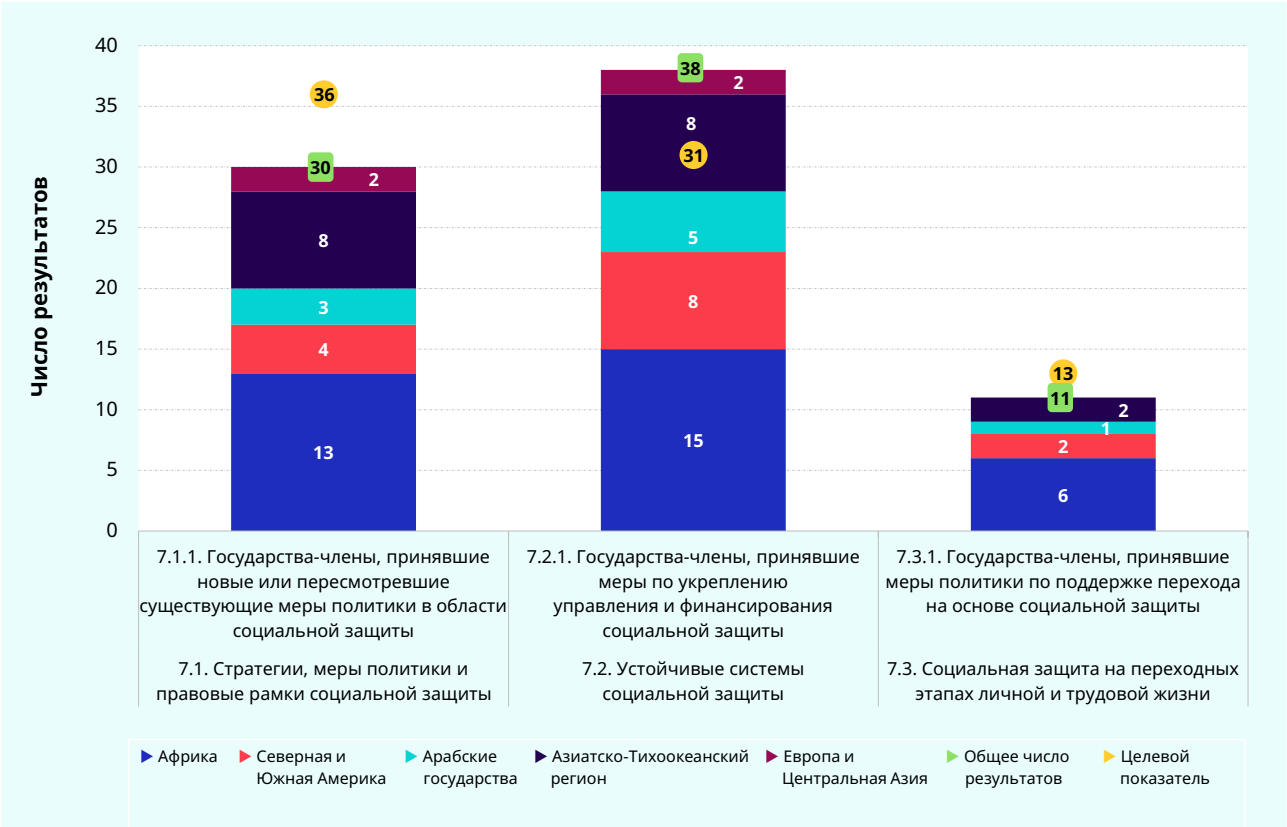
211. Руководствуясь нормативным мандатом и опираясь на свою трехстороннюю структуру, МОТ продолжала играть ведущую роль в формировании глобальных политических обязательств и инициатив по расширению социальной защиты. Она сыграла ключевую роль в формулировании Глобального призыва к действию BC32030 (2024 г.), направленного на увеличение охвата минимальными уровнями социальной защиты на 2 процентных пункта ежегодно, а также в содействии внедрению общих принципов Межучрежденческого совета

по сотрудничеству в области социальной защиты (SPIAC-B) по увязыванию гуманитарной помощи с социальной защитой.

Результаты, достигнутые в отношении целевых показателей и обязательств, установленных на 2024–25 годы

212. В течение двухлетия МОТ внесла вклад в достижение 79 страновых результатов, связанных с социальной защитой. Достигнутые показатели оказались ниже двухлетнего целевого показателя по двум из трех показателей результатов и превышали целевой показатель в области измерения укрепления систем социальной защиты (рисунок II-18). Этот прогресс отражает растущий интерес государств-членов к укреплению управления, финансирования и операционного потенциала в области социальной защиты, в том числе посредством цифровых преобразований, как основы для расширения охвата и повышения эффективности.

▶ Рисунок II-18. Результаты, достигнутые в рамках результата 7, в разбивке по показателям и регионам



213. МОТ оказывала поддержку своим трехсторонним участникам в создании и укреплении национальных систем социальной защиты, что привело к принятию новых или пересмотренных стратегий, мер политики или правовых рамок в результате трехсторонних консультаций в 30 государствах-членах. Помощь МОТ все в большей степени была сосредоточена на правовых и политических реформах, направленных на улучшение координации между системами, основанными на взносах, и системами, не основанными на взносах, например во Вьетнаме (вставка II-25), расширение охвата работников, занятых новыми формами труда, в Китае и Индии, а также удовлетворение потребностей женщин на протяжении всей жизни и трудовой деятельности в Чили, Индонезии и Таиланде с целью устранения гендерных разрывов.

В Чили в рамках инклюзивной пенсионной реформы были введены кредиты на уход, которыми, как ожидается, к 2026 году смогут воспользоваться более чем 750 000 женщин.

▶ Вставка II-25. Долгосрочная поддержка расширения охвата социальной защитой и сокращения фрагментации во Вьетнаме

Реформы в области социальной защиты во Вьетнаме, которые на протяжении нескольких двухлетий поддерживались МОТ, завершились в 2024 году принятием Закона о социальном страховании, ставшим важной вехой на пути к реализации концепции всеобщей социальной защиты в стране. Закон объединяет пенсионные системы, основанные и не основанные на взносах, в многоуровневую систему, и содействует расширению сферы обязательного социального страхования на работников, которые ранее не были им охвачены, и охватывая таким образом дополнительно 3 млн человек.

При финансовой поддержке Австралии, Ирландии и Японии МОТ внесла вклад в процесс реформирования, проведя актуарную оценку фондов социального страхования, содействуя трехстороннему диалогу и предоставляя консультации по вопросам политики в целях укрепления структуры и реализации реформ.

214. Тридцать государств-членов приняли меры политики для распространения охвата или расширения всеобъемлющих и надлежащих систем социальной защиты, включая доступ к медицинскому обслуживанию и материнскому уходу в 15 странах, таких как Камбоджа, Кот-д'Ивуар, Кипр, Демократическая Республика Конго, Таиланд и Вьетнам. В целях содействия разработке политики на основе фактических данных МБТ подготовило сравнительный обзор реформ системы социальной защиты в области здравоохранения в 17 странах Латинской Америки, который послужил основой для консультативных услуг в Колумбии, Сальвадоре, Гондурасе и Перу. Кроме того, МОТ оказала поддержку в разработке или реформировании механизмов защиты от безработицы в Индонезии, Ямайке, Малайзии и Суринаме.

215. В целях усиления информационно-разъяснительной и консультативной деятельности в области прав на социальное обеспечение МБТ выпустило *Руководство по разработке законодательства в области социального обеспечения*, которое является ведущим справочным документом, основанным на экспертных знаниях и опыте МБТ. Это практическое руководство вносит активный вклад в разработку национальных правовых реформ, приведенных в соответствие с международными трудовыми нормами. Помимо этого, в *Информационном бюллетене УВКПЧ-МОТ*, касающемся прав на социальное обеспечение, разъясняются обязательства государств, определяются пути реализации политики и приводятся аргументы в пользу всеобщей социальной защиты, основанной на международных нормах в области прав человека и социального обеспечения.

216. В общей сложности 38 государств-членов достигли заметных улучшений в области **финансирования и управления социальной защитой**. МОТ внесла вклад в создание новых актуарных и статистических функций в учреждениях социального обеспечения в шести странах и поддержала реформы финансового управления в еще пяти странах, используя такие инструменты, как количественные модели МОТ и платформа актуарных услуг МОТ и МАСО. В течение двухлетия МБТ подготовило надежные качественные и количественные данные на глобальном и региональном уровнях по показателю 1.3.1 ЦУР для использования в анализе и разработке политики, уделяя особое внимание роли социальной защиты в борьбе с изменением климата и устранении пробелов в финансировании (вставка II-26).

▶ Вставка II-26. Ведущая роль в области глобальной информации и анализа состояния социальной защиты и ее финансирования

В сентябре 2024 года МОТ опубликовала свой флагманский *Доклад о социальной защите в мире в 2024–26 годах*, сопровождаемый соответствующими региональными докладами. В этом докладе подчеркивается ключевая роль всеобщей социальной защиты в борьбе с изменением климата и обеспечении справедливого перехода. Доклад, получивший широкое распространение (к сентябрю 2025 года он был скачан более 41 700 раз), служит ключевым справочным материалом для директивных органов, экспертов и социальных партнеров, поскольку показывает, как системы социальной защиты могут способствовать инклюзивному и устойчивому развитию.

База данных по глобальной социальной защите, которая легла в основу флагманского доклада, была расширена и теперь охватывает 214 стран и территорий, включая данные об охвате с разбивкой по полу. Она остается авторитетным источником сопоставимых на международном уровне данных о социальной защите и используется при подготовке докладов по показателю 1.3.1 ЦУР, а также глобальных отчетов ООН.

Помимо этого, МОТ опубликовала оценки на 2024 год относительно дефицита финансирования всеобщей социальной защиты в 133 странах с низким и средним уровнем дохода. Результаты показывают, что для обеспечения минимального уровня всеобщей социальной защиты требуются ежегодные инвестиции, эквивалентные 3,3% ВВП этих стран. Эти заключения оказали непосредственное влияние на итоговые документы, принятые на четвертой Международной конференции по финансированию развития, втором Всемирном социальном саммите и КС-30, а также на призыв к действию ВСЗ2030, в рамках которых страны приняли на себя обязательство ускорить прогресс в направлении обеспечения всеобщей социальной защиты.

217. Многие страны использовали цифровые технологии для улучшения предоставления услуг и управления системами социальной защиты. МОТ поддержала интеграцию мобильных услуг социального обеспечения в сельских и городских районах Лаосской Народно-Демократической Республики, где наблюдается острая нехватка таких услуг, содействовала созданию базы данных в Индии, что повысило точность статистических данных в области социальной защиты, и способствовала внедрению цифровых решений для улучшения доступа к процессам регистрации и информации о пособиях в Непале, Пакистане и Руанде. МБТ зарегистрировало последние цифровые достижения в странах Азиатско-Тихоокеанского региона, продемонстрировав значительный рост участия в системах социального обеспечения. Являясь партнером инициативы по цифровому сближению, МОТ участвует в разработке глобальных стандартов по повышению операционной совместимости систем социальной защиты, в том числе в отношении интегрированного реестра получателей пособий и реестра инвалидов.

218. В течение двухлетия 11 государств-членов укрепили свой потенциал в области **использования социальной защиты для содействия жизненным и профессиональным переходам**, а также для поддержки более широких структурных преобразований с помощью комплексных подходов (вставка II-27). В рамках Глобального ускорителя МОТ и ее партнеры продвигали применение комплексных подходов, связывающих создание рабочих мест с устойчивым финансированием систем социальной защиты в отдельных странах-первопроходцах.

▶ Вставка II-27. Расширение социальной защиты для содействия переходу к формальной экономике

В целях устранения сохраняющихся пробелов в охвате социальной защитой МОТ оказывала поддержку своим трехсторонним участникам в облегчении перехода к формальной занятости посредством национальной политики и правовых реформ, в частности в Гвинее-Бисау, Парагвае и Сенегале. Поощрялось применение инновационных подходов, в том числе использование кооперативов для привлечения труднодоступных групп и сбора взносов с сезонных и временных работников. В Кот-д'Ивуаре эта стратегия позволила расширить охват до 6 млн производителей кофе.

В Колумбии принятие Закона № 2466 стало важным шагом на пути к переходу к формальной экономике, поскольку Закон расширил сферу действия социального страхования, включая пенсионное обеспечение, медицинское страхование и страхование от несчастных случаев на производстве, на домашних работников, в результате чего социальным страхованием было охвачено более 650 000 человек, большинство из которых составляют женщины. Эти усилия были основаны на исследованиях и политических рекомендациях МОТ в отношении государственных программ занятости и укрепления трудовых прав и социальной защиты домашних работников в АСЕАН.

219. С обострением климатических потрясений и активизацией глобальных усилий по смягчению их последствий социальная защита все чаще признается важнейшим инструментом адаптации и укрепления потенциала противодействия. В целях повышения осведомленности и расширения консультативных услуг МБТ разработало инструменты и продукты знаний, в которых всеобщая социальная защита представлена в качестве ключевого политического рычага для борьбы с последствиями изменения климата и вызванной им миграцией населения, а также в качестве катализатора справедливого перехода. К этим продуктам относятся *Доклад о социальной защите в мире в 2024–26 годах*, *стратегия МОТ по расширению социальной защиты для трудовых мигрантов и беженцев и членов их семей*, а также совместная записка МОТ и ВС32030, содержащая рекомендации для государств по включению социальной защиты в определяемые на национальном уровне вклады. На страновом уровне МОТ проводит пилотные испытания диагностического инструмента в Иордании для оценки способности систем социальной защиты реагировать на изменение климата.

Бюджет и расходы

220. Общие расходы, связанные с достижением результата 7 в 2024–25 годах, составили 121,4 млн долл. США, из которых 40% приходилось на средства регулярного бюджета МОТ, а 60% — на внебюджетные ресурсы на сотрудничество в целях развития, включая РБСА (таблица II-12). Общие расходы оказались несколько выше стратегического бюджета на двухлетие. Средства РБСА, выделенные на достижение этого результата, способствовали достижению результатов в десяти государствах-членах.

▶ Таблица II-12. Результат 7: Стратегический бюджет, расходы и пять основных партнеров по финансированию

Источник	Стратегический бюджет (в млн долл. США)	Расходы (в млн долл. США)
Регулярный бюджет	48,5	47,9
Дополнительный счет регулярного бюджета	0,4	2,6
Внебюджетные ресурсы на сотрудничество в целях развития	62,5	70,9
Всего	**111,4**	**121,4**

Источник		Стратегический бюджет (в млн долл. США)	Расходы (в млн долл. США)
Пять основных партнеров по финансированию	Европейский союз		*17,8*
	Ирландия		*4,2*
	ЮНИСЕФ		*3,4*
	Нидерланды (Королевство)		*2,9*
	Германия		*2,1*

Результат 8. Комплексные политические и институциональные меры по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда

Основные положения

- При технической поддержке МОТ министры труда и занятости стран «Группы двадцати» утвердили *приоритетные меры политики по сокращению неравенства в сфере труда* (2024 г.) и вновь подтвердили свою приверженность «созданию более процветающей экономики путем формирования устойчивой и обладающей потенциалом противодействия рабочей силы, признавая настоятельную необходимость устранения неравенства и содействия справедливости в сфере труда, а также обеспечения достойного труда» (Фанкортская декларация 2025 г.).
- Глобальная коалиция за социальную справедливость, созданная Административным советом МОТ в ноябре 2023 года, получила значительный импульс, а общее число ее партнеров достигло 400, среди них — правительства, организации работодателей и работников, международные и региональные структуры, предприятия и академические учреждения. Глобальная коалиция поддерживает действия на глобальном и страновом уровнях посредством 14 ключевых мер вмешательства.
- Еще десять стран присоединились к Глобальному ускорителю, в результате чего общее число стран-первопроходцев достигло 18. В рамках этой инициативы ООН и Всемирный банк реализуют 47 совместных программ, направленных на продвижение политических реформ в области достойных рабочих мест и всеобщей социальной защиты в стратегических секторах в 30 странах, включая страны-первопроходцы.
- В рамках своих четырех приоритетных программ действий МОТ мобилизовала более 21 млн долл. США для финансирования комплексных мер по поддержке перехода к формальной экономике, справедливого перехода, восстановления после кризисов и достойного труда в цепочках поставок.
- В течение двухлетия 32 государства-члена разработали политику и программы по содействию справедливому переходу в контексте экологических преобразований, а 19 стран приступили к реализации комплексных подходов и утвердили стратегии по переходу к формальной экономике. Достойный труд и занятость находятся в центре усилий по предотвращению кризисов и посткризисному восстановлению в 19 странах.

221. В условиях растущей геополитической напряженности и комплексных вызовов, связанных с климатическими, демографическими и цифровыми преобразованиями, МОТ активизировала усилия по обеспечению того, чтобы социальная справедливость и достойный труд занимали центральное место в национальной и глобальной политике, а также были включены в экономические, социальные и экологические стратегии и торгово-финансовую политику, с целью содействия инклюзивному росту, повышению уровня жизни и сокращению неравенства. МОТ укрепила взаимодействие с мировыми лидерами и координационными группами, такими как «Группа семи» и «Группа двадцати» (вставка II-28), учредила

Глобальную коалицию за социальную справедливость, расширила охват программы «Глобальный ускоритель» и реализовала четыре сквозные программы действий, направленные на приоритетные области политики, требующие междисциплинарных и практических решений.

▶ Вставка II-28. Формирование политической повестки дня в рамках «Группы семи» и «Группы двадцати»

Участие МОТ в работе «Группы семи» и «Группы двадцати» способствовало принятию рамок политики и планов действий, касающихся социальной защиты, инклюзии, сокращения неравенства и ориентированного на человека управления ИИ.

МОТ совместно с Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) поддерживает портал «Группы двадцати» по социальной политике, который представляет собой платформу знаний, призванную помочь правительствам в укреплении социальной защиты и инклюзии. Техническая помощь, оказанная МОТ, способствовала принятию «Группой двадцати» новых целей по сокращению безработицы среди молодежи и гендерного неравенства, а также улучшению показателей для измерения гендерного разрыва в заработной плате в странах «Группы двадцати» и инклюзии инвалидов в рынки труда стран «Группы семи». В 2025 году министры по вопросам развития стран «Группы двадцати» при поддержке МОТ приняли **«Призыв к действию: На пути к инклюзивному, устойчивому и безопасному развитию посредством всеобщей социальной защиты и минимальных уровней социальной защиты»** на основе Рекомендации 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202).

В партнерстве с ОЭСР МОТ также внесла вклад в разработку плана действий «Группы семи» по ориентированному на человека развитию и использованию безопасного, надежного и заслуживающего доверия ИИ в сфере труда (2024 г.). В плане признаются такие преимущества ИИ, как создание рабочих мест, повышение производительности, укрепление безопасности и здоровья, удовлетворенность работой и качество труда, а также связанные с ним риски, в том числе те, которые связаны с качеством труда и существующими в этом отношении различиями между предприятиями и работниками как внутри стран, так и между ними.

В 2025 году на основе вопросника о страновой практике в шести областях политики, предусмотренных в плане действий на 2024 год, МОТ и ОЭСР подготовили сборник передовой практики в странах «Группы семи» и Европейского союза, в котором представлены национальные подходы к развитию навыков, автоматизации, производительности и справедливости, конфиденциальности персональных данных и недопущению дискриминации, БГТ, прозрачности и подотчетности, а также социальному диалогу.

222. С началом работы Глобальной коалиции за социальную справедливость и ее быстрым ростом, превзошедшим первоначальные ожидания, глобальные просветительские мероприятия МОТ значительно расширились. Под руководством координационной группы, возглавляемой совместно правительством Бразилии и Генеральным директором МОТ, Коалиция определила 14 основных направлений деятельности в шести тематических областях, утвержденных Административным советом МБТ. Эти инициативы, в том числе Глобальный ускоритель, служат отправными точками для вовлечения партнеров в нацеленные на преобразования действия на местах и ускорения прогресса в достижении ЦУР. Глобальная коалиция, которая провела ежегодные форумы в 2024 и 2025 годах (вставка II-29), укрепила сотрудничество с другими организациями, такими как Департамент по экономическим и социальным вопросам ООН, УВКПЧ и Всемирная торговая организация, максимально используя взаимодополняемость мандатов для продвижения общих стратегических приоритетов.

▶ Вставка II-29. Ежегодные форумы Глобальной коалиции за социальную справедливость

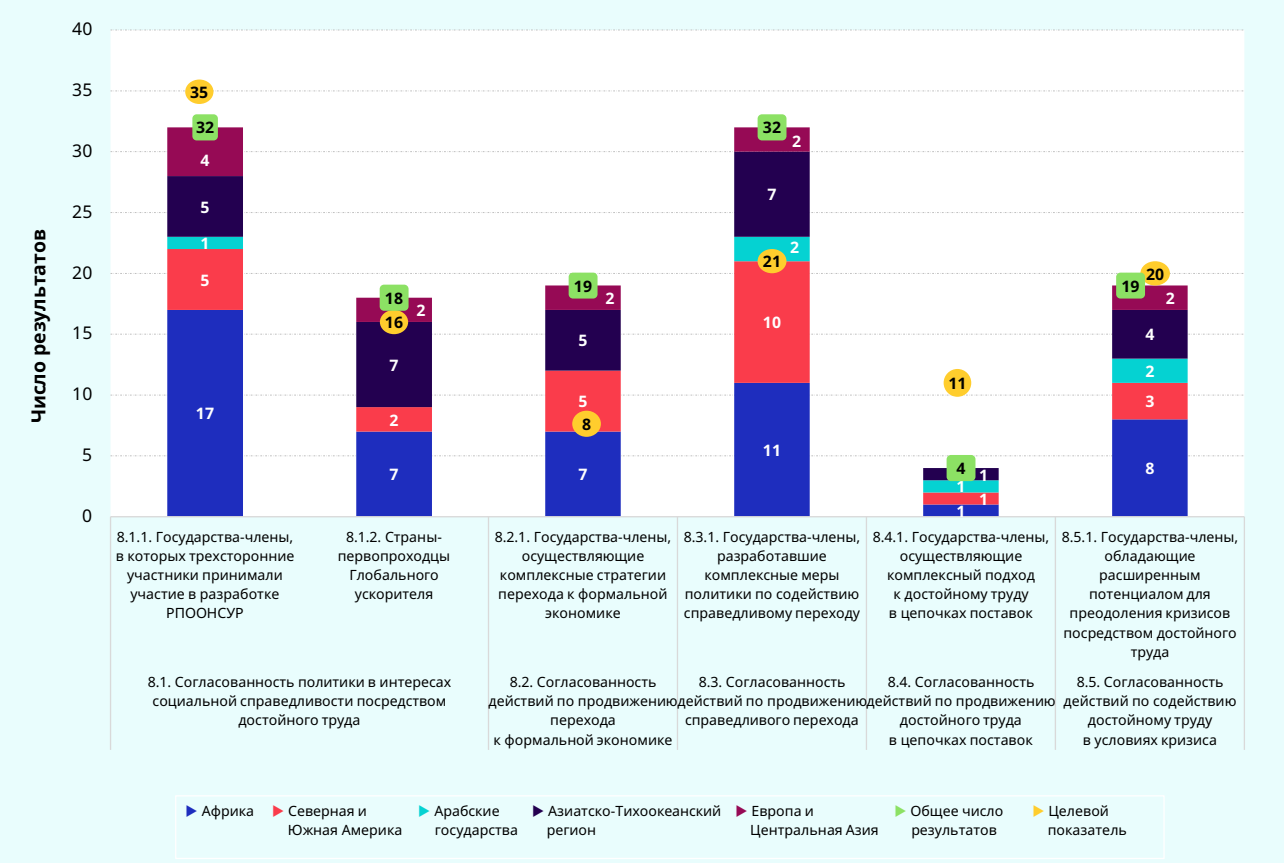
Первый форум Глобальной коалиции, проходивший в 2024 году во время 112-й сессии Международной конференции труда, заложил основу для повестки дня этой инициативы. На форуме присутствовали более 1200 участников, в том числе президенты Бразилии и Непала, которые подтвердили приверженность своих стран согласованию экономической и социальной политики, укреплению социального диалога и продвижению справедливого перехода и равноправного роста.

Форум 2025 года, собравший более 1000 участников очно и 5000 участников онлайн, особо приветствовал президента Доминиканской Республики и провел пленарное заседание высокого уровня и шесть интерактивных сессий, на которых партнеры объявили о конкретных вкладах в рамках 14 ключевых мер. Форум подтвердил силу Коалиции в мобилизации усилий: в нем приняли участие 47 министров, социальных партнеров и других высокопоставленных должностных лиц.

Результаты, достигнутые в отношении целевых показателей и обязательств, установленных на 2024–25 годы

223. Помимо этого, работа МОТ по комплексным политическим и институциональным мерам, направленным на обеспечение социальной справедливости посредством достойного труда, способствовала достижению 124 результатов на страновом уровне, превысив целевой показатель на двухлетие по четырем из шести показателей результатов, особенно в отношении перехода в формальную экономику и обеспечения справедливого перехода (рисунок II-19). Хотя МБТ добилось значительного прогресса в разработке комплексного подхода к обеспечению достойного труда в цепочках поставок и в создании внутреннего потенциала, внедрение этого подхода на страновом уровне продвигалось медленнее, чем ожидалось. Несмотря на то что результаты, достигнутые в период 2024–25 годов, оставались скромными, тот фундамент, который был заложен во многих странах, как ожидается, должен принести ощутимые результаты начиная с 2026 года.

▶ Рисунок II-19. Результаты, достигнутые в рамках результата 8, в разбивке по показателям и регионам



224. В целях повышения **согласованности политики в области социальной справедливости посредством достойного труда** МОТ поддержала участие своих трехсторонних участников в разработке рамочных программ сотрудничества ООН в области устойчивого развития и связанных с ними процессов планирования в 32 странах, более половины из которых находятся в Африке. Эта поддержка объединила глобальные и региональные инициативы по наращиванию потенциала и техническую и политическую помощь на национальном уровне.

225. В настоящее время в Глобальном ускорителе участвуют 18 стран-первопроходцев: 17 государств — членов МОТ и Бутан. В течение двухлетия семь стран — Албания, Бутан, Камбоджа, Индонезия, Малави, Парагвай (вставка II-30) и Узбекистан — разработали и утвердили национальные дорожные карты. Эти дорожные карты представляют собой программы политики, в которых изложены приоритетные меры по расширению социальной защиты, содействию созданию рабочих мест и развитию навыков, а также укреплению секторальной политики и политики справедливого перехода.

226. В рамках механизма технической поддержки Глобального ускорителя МОТ внесла вклад в разработку инструментов в поддержку реализации дорожных карт, в том числе руководства по макроэкономической диагностике в целях обеспечения достойных рабочих мест, социальной защиты и справедливого перехода, модели оценки экономической политики и инвестиций с точки зрения их устойчивости и социального воздействия, а также панель показателей неформального сектора с целью мониторинга политики.

▶ Вставка II-30. Дорожная карта Глобального ускорителя в Парагвае

Дорожная карта для Парагвая, разработанная в рамках Глобального ускорителя, определяет комплексную национальную концепцию, связывающую занятость, социальную защиту и справедливый переход. Разработанная при поддержке МОТ, ПРООН, ЮНИСЕФ и Всемирного банка, дорожная карта включает инициативы по: i) укреплению программы *Emplea PY Joven*, направленной на содействие созданию формальных рабочих мест для молодежи; ii) формулированию новой стратегии по переходу к формальной занятости; iii) разработке промышленной политики, ориентированной на цепочки поставок; и iv) повышению устойчивости и охвата системы социальной защиты.

МОТ также оказывает помощь национальным трехсторонним участникам в оценке «зеленых» рабочих мест и воздействия технологических и экологических изменений на занятость и социальную защиту, а также в анализе динамики неформальной занятости и других областей, связанных с реализацией дорожной карты.

227. Четыре программы первоочередных действий, установленные в Программе и бюджете на 2024–25 годы, укрепили потенциал МОТ в области оказания комплексной поддержки в области политики. Благодаря укреплению внутренней координации и налаживанию внешних стратегических партнерств МБТ обеспечило всеобъемлющий характер своей технической помощи, политических рекомендаций и деятельности по наращиванию потенциала, а также интеграцию всех результатов и их соответствие многосторонним рамкам.

- МОТ оказала поддержку своим трехсторонним участникам в устранении коренных причин неформальной занятости и содействии **переходу к формальной занятости**, что привело к реализации комплексных подходов и стратегий перехода к формальной занятости в 19 государствах-членах. Это было достигнуто благодаря координации деятельности на страновом уровне в рамках нескольких результатов, обмену знаниями, совместным исследованиям и учебным мероприятиям по вопросам взаимосвязи между различными областями политики и неформальной занятостью, а также повышению осведомленности и сотрудничеству внутри организации.
- Что касается содействия **справедливому переходу**, то благодаря поддержке МОТ государства-члены разработали 32 пакета мер политики, содействующих достойному труду и социальной справедливости в процессе экологического перехода. МОТ способствовала включению справедливого перехода в определяемые на национальном уровне вклады (ОНУВ) в области изменения климата и предпринимала скоординированные усилия, уделяя особое внимание укреплению возможностей трудоустройства, механизмов защиты и социального диалога в рамках стратегий и мер справедливого перехода и «зеленых» рабочих мест.
- **Цепочки поставок** являются важным средством содействия достойному труду. МОТ укрепила согласованность политики и партнерства на международном и региональном уровнях, в частности в рамках создания «единого ответа ООН по устойчивым цепочкам создания стоимости». Конкретные результаты были достигнуты в пяти странах, в том числе в Намибии, где был утвержден новый типовой трудовой договор для работников цепочек поставок в рыбном секторе.
- МОТ реализовала инициативы по скорейшему восстановлению в **посткризисных ситуациях**, достигнув ощутимых результатов в 19 государствах-членах и территориях, включая Гаити, оккупированную палестинскую территорию и Украину. МБТ разработало комплексные и учитывающие конфликтные ситуации меры по интеграции лиц, находящихся в уязвимом положении, в рынок труда, а также оказало поддержку в обеспечении средств к существованию и достойного труда как основы для долгосрочного восстановления. МБТ запустило новую инициативу «Достойный труд в целях обеспечения мира», финансируемую

в основном за счет внутренних средств и РБСА, с целью содействия достойному труду и социальной справедливости в нестабильных, конфликтных и подверженных бедствиям странах, таких как Афганистан, Ливия, Мьянма, Того и три страны в регионе Липтако-Гурма (Буркина-Фасо, Мали и Нигер), Сирийская Арабская Республика и Украина.

228. МБТ разработало знания, руководства, инструменты и инициативы по наращиванию потенциала в четырех приоритетных областях деятельности. Одним из наглядных примеров является платформа по обмену знаниями о переходе к формальной экономике, включающей ресурсы, созданные в ходе подготовки к общему обсуждению вопросов содействия переходу к формальному сектору, состоявшейся в июне 2025 года, а также набор инструментов, подготовленный для Латинской Америки в рамках инициативы FORLAC 2.0, и информационная панель показателей в области неформального сектора, разработанная в рамках Глобального ускорителя.

229. В области справедливого перехода усилия по генерированию знаний были сосредоточены на таких новых темах, как достойный труд и адаптация, промышленный симбиоз и производительность, углеродные рынки, развитие рыночной системы, энергетика и достойный труд в циркулярной экономике. МОТ, ЮНЕП и Международный союз охраны природы опубликовали второй двухгодичный доклад о достойном труде, справедливом переходе и природосберегающих решениях. На «Портале политики справедливого перехода» представлены примеры мер политики и стратегий, направленных на стимулирование обучения в разных странах, регионах и секторах.

230. МБТ запустило Центр данных МОТ по достойному труду в цепочках поставок — инициативу, направленную на преобразование сложных исследований в четкие выводы для трехсторонних участников МОТ. В рамках Центра данных предоставляется доступ к более 500 публикациям и используются технологии ИИ для обобщения результатов и поддержки обоснованной разработки политики на основе фактических данных.

231. Для кризисных и посткризисных ситуаций МОТ разработала четыре политических меморандума по продвижению достойного труда в рамках взаимосвязи «гуманитарная деятельность — развитие — мир», в том числе по вопросам социальной защиты, местного экономического развития и перехода к формальной экономике, детского труда и диагностики занятости с использованием инновационных методов анализа данных. Эти методы позволили быстрее проводить оценку воздействия бедствий и конфликтов на рынок труда в 15 странах и сыграли решающую роль в политическом диалоге и сборе средств для оказания чрезвычайной помощи в Государстве Палестина, Сирийской Арабской Республике, Кении, Южном Судане, а также после землетрясения в Мьянме в 2025 году.

Бюджет и расходы

232. Общие расходы, связанные с достижением результата 8 в 2024–25 годах, составили 116 млн долл. США, из которых 13% приходилось на средства регулярного бюджета, а 87% — на внебюджетные ресурсы, в том числе РБСА (таблица II-13). Общие расходы значительно превысили стратегический бюджет на двухлетие в связи с мобилизацией проектов сотрудничества в целях развития для укрепления потенциала противодействия рынков труда в странах, затронутых кризисом, особенно из Фонда Организации Объединенных Наций по миростроительству. На достижение этого результата была направлена наибольшая доля ресурсов РБСА в течение двухлетия, что способствовало достижению результатов в 24 государствах-членах.

▶ **Таблица II-13. Результат 8: Стратегический бюджет, расходы и пять основных партнеров по финансированию**

Источник		Стратегический бюджет (в млн долл. США)	Расходы (в млн долл. США)
Регулярный бюджет		14,2	14,8
Дополнительный счет регулярного бюджета		4,0	8,8
Внебюджетные ресурсы на сотрудничество в целях развития		17,0	92,4
Всего		**35,2**	**116,0**
Пять основных партнеров по финансированию	Германия		*50,7*
	Европейский союз		*11,5*
	Многосторонний партнерский целевой фонд (МПЦФ)/ПРООН		*7,7*
	Нидерланды (Королевство)		*4,7*
	Швеция		*3,2*

Катализаторы

Катализатор A. Расширенные возможности по использованию знаний, инноваций, сотрудничества и средств коммуникации для продвижения социальной справедливости

233. В течение двухлетия МОТ укрепила свою роль глобального центра знаний и инноваций в сфере труда. Комплексные усилия в области статистики, исследований, инноваций, партнерств и коммуникации повысили способность МБТ предоставлять основанные на фактических данных рекомендации по вопросам политики, способствовать развитию сотрудничества и поддерживать трехсторонних участников в продвижении достойного труда и социальной справедливости. Расширение использования ИИ и цифровых инструментов улучшило процесс генерации знаний, анализа и проведения просветительских мероприятий. Независимые оценки высокого уровня в области сотрудничества в целях развития и статистики труда укрепили институциональный опыт и послужили основой для определения будущих приоритетов.

234. Следуя рекомендациям Международной конференции статистиков труда, трехсторонние технические рабочие группы разработали новые **статистические стандарты** в области труда на цифровых платформах, международной трудовой миграции, насилия и домогательств в сфере труда, БГТ, работы по уходу и Международной стандартной классификации занятий (МСКЗ). При поддержке МОТ 47 государств-членов провели национальные обследования и укрепили системы информации о рынке труда, превысив целевой показатель на двухлетие, и продолжили сбор и представление данных по показателям ЦУР, находящимся под контролем МОТ.

235. Усовершенствованная база данных ILOSTAT теперь охватывает 1090 показателей и 352 млн точек данных, что на 20% больше, чем в 2022–23 годах, для 178 стран. Профили стран были модернизированы для повышения удобства использования и визуализации, а совместная

стратегия обучения с Туринским центром укрепила потенциал в области данных для разработки политики на основе фактических данных, охватив более 700 участников. Были усилены партнерские отношения со Статистическим отделом ООН с целью включения данных МОТ в UN Data Commons Platform (платформу «Общие данные ООН по целям в области устойчивого развития»), а также со статистическими органами Республики Корея и Сингапура.

236. В течение двухлетия в рамках **исследовательской** программы было подготовлено почти 300 продуктов по вопросам климатического перехода, автоматизации, навыков, гендерного равенства и социальной защиты, включая такие флагманские публикации, как *World Employment and Social Outlook: Trends* 2024 и 2025 (*Перспективы занятости и социальной защиты в мире: Тенденции* в 2024 и 2025 гг.) и State of Social Justice Report («Положение в области социальной справедливости»). Расширение сотрудничества с учреждениями ООН, финансовыми учреждениями, многосторонними организациями и научным сообществом повысило узнаваемость исследовательских продуктов МОТ, которые цитировались в документах ООН, «Группы двадцати», «Группы семи» и БРИКС. МОТ организовала обучение для своих трехсторонних участников по вопросам разработки политики на основе фактических данных, а также провела международные встречи и создала сети ученых и практиков, такие как Конференция по регулированию в интересах достойного труда 2025 года. Организация способствовала развитию глобального интеллектуального лидерства в области анализа влияния технологических изменений на сферу труда посредством таких инициатив, как партнерство «ИИ во благо» и механизм наблюдения МОТ в области ИИ и труда в цифровой экономике (вставка II-31).

▶ Вставка II-31. Наблюдение за воздействием ИИ на сферу труда

В 2024 году был запущен механизм наблюдения МОТ в области ИИ и труда в цифровой экономике, который стал центром исследований, данных и политических рекомендаций в области воздействия ИИ и цифровых технологий на сферу труда. Благодаря таким инициативам, как исследование Generative AI and Jobs study («Генеративный ИИ и рабочие места») и Digital Labour Platform Tracker («Трекер цифровых трудовых платформ»), механизм наблюдения предоставляет инструменты на основе данных, которые могут лечь в основу политики, социального диалога и глобальных дебатов по вопросам управления ИИ. В рамках трекера основное внимание уделяется глобальному законодательству и политическим инициативам, коллективным переговорам и судебным делам. Сотрудничество механизма наблюдения с инициативой Международного союза электросвязи «ИИ во благо» и взаимодействие в рамках системы ООН еще больше укрепили лидерство МОТ в формировании будущего труда в цифровую эпоху.

237. В рамках своей стратегии в области знаний и **инноваций** МБТ в сотрудничестве с Туринским центром запустило инициативу “Innovation Sparks” («Инновации воодушевляют»), включающую программу скаутов и инновационный фонд, который поддержал 22 проекта по развитию потенциала в цифровой сфере, такие как мобильные приложения для обучения, онлайн-модули и чат-боты. Выбор инновационных инициатив был вдохновлен инициативой «пятерка изменений “ООН 2.0”», запущенной в 2024 году с целью активизации деятельности системы ООН посредством продвижения культуры инноваций и использования данных, цифровых технологий, стратегического прогнозирования и поведенческих наук. Эти инициативы привели к внедрению ряда решений в отношении сотрудников МОТ и в глобальной сети трехсторонних участников, а также к усилению роли Организации в инновационной экосистеме ООН.

238. **Сотрудничество в целях развития** продолжало вносить существенный вклад в реализацию программы работы МОТ в 2024–25 годах. Несмотря на сложную ситуацию с оказанием помощи, МОТ сохранила значительный портфель проектов сотрудничества в целях развития, одобрения по которому достигли 802 млн долл. США. Эта сумма включает 35 млн долл. США основного добровольного финансирования для РБСА. МОТ продолжала тесное сотрудничество с Европейским союзом, многосторонними и двусторонними партнерами, а также международными финансовыми учреждениями, в частности с Африканским банком развития, в то время как общее финансирование со стороны ООН оставалось ниже ожидаемого. Были созданы четыре новых партнерства в рамках сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества — с Индией, Катарским фондом развития, Китаем и новой инициативой Глобального Юга, — кроме того, расширилось сотрудничество между государственным и частным секторами. МОТ расширила свой портфель сотрудничества в целях развития в странах, затрагиваемых конфликтами и вынужденным перемещением населения, например посредством совещания партнеров по развитию для Палестины 2024 года, по итогам которого было мобилизовано более 8 млн долл. США для поддержки программы МОТ по восстановлению рынка труда.

239. В 2024–25 годах МОТ сосредоточила свои усилия на использовании современных **коммуникационных** технологий, включая ИИ, для демонстрации реального воздействия МОТ посредством ее проектов, программ и международных трудовых норм. В рамках реализации своей Глобальной коммуникационной стратегии МБТ продвигало различные коммуникационные продукты через цифровые каналы МОТ, в том числе новый глобальный веб-сайт, что привело к значительному увеличению аудитории. МОТ добилась широкой освещенности в СМИ своих докладов, основных публикаций и кратких обзоров, обеспечив их освещение в ведущих международных изданиях. В рамках Глобальных коммуникационных кампаний были объединены последние данные с информационно-разъяснительными сообщениями для охвата миллионов людей во всем мире благодаря таким мероприятиям, как Global Citizen Festival (фестиваль «Гражданин мира»). Внутри организации коммуникация сыграла ключевую роль в информировании и вовлечении сотрудников МОТ и по мере продвижения институциональных реформ приобрела еще большее значение.

Катализатор B. Усиление руководящей роли и управления

240. МБТ продолжало отслеживать эффективное функционирование директивных органов и изучать возможности для дальнейших улучшений на основе постоянной обратной связи, предоставляемой трехсторонними участниками. По поручению Административного совета в мае 2025 года было организовано трехстороннее техническое совещание по обзору его функционирования. Хотя совещание предоставило возможность для ценного обмена мнениями, его влияние с точки зрения сокращения повестки дня будущих сессий было ограниченным. В этом отношении МБТ будет продолжать изучать области, в которые возможно внести улучшения, под руководством Административного совета.

241. МОТ использовала свою трехстороннюю структуру и полномочия по созыву совещаний, чтобы играть **ведущую роль** в вопросах, формирующих сферу труда. В 2024 году Международная конференция труда приняла ключевые резолюции, направленные на продвижение действий в области основополагающих принципов и прав в сфере труда и экономики ухода. В 2025 году Конференция приняла Конвенцию 192 о биологических опасных факторах в производственной среде и сопровождающую ее Рекомендацию 209, а также резолюции о переходе к формальной экономике в целях обеспечения достойного труда и о второй Всемирной встрече на высшем уровне в интересах социального развития. Последняя сыграла важную роль в формировании Дохинской политической декларации, принятой в Катаре в ноябре 2025 года.

242. На страновом уровне в течение двухлетия было принято 15 новых СПДТ: шесть в Африке, четыре в Латинской Америке и Карибском бассейне, две в Азиатско-Тихоокеанском регионе и три в Европе и Центральной Азии. Все СПДТ были разработаны на основе диалога с трехсторонними участниками, хотя в некоторых странах создание трехсторонних управляющих комитетов было отложено. Кроме того, в большинстве новых СПДТ не были отражены результаты, полученные на основе рамочных программ сотрудничества ООН в области устойчивого развития, поскольку трехсторонние участники МОТ зачастую считали их в недостаточной степени соответствующими своим приоритетам. Сложность получения конкретных результатов для каждый страны исходя из рамочных программ сотрудничества была также отмечена в общесистемной оценке прогресса в направлении создания нового поколения страновых групп ООН, опубликованной в 2025 году, в которой было рекомендовано отменить формальное требование к координаторам-резидентам ООН подтверждать «получение» результатов из рамочных программ сотрудничества.

243. Для обеспечения **эффективного функционирования директивных органов** МБТ продолжало организовывать регулярные информационные сессии и неформальные консультации в преддверии сессий Административного совета и Международной конференции труда, а также оказывать поддержку в ходе официальных заседаний, проводимых в очном, виртуальном или гибридном формате. МБТ также оптимизировало использование средств автоматизированного перевода и терминологических баз данных при подготовке документов с целью обеспечения их высокого качества и своевременного опубликования. Будут предприняты дальнейшие усилия по повышению эффективности цикла подготовки документов.

244. В отношении **контроля** МБТ продвинулось в реализации стратегии оценки на 2023–25 годы, улучшив доступ к информации об оценке с помощью помощника ИИ “*i*-eval AI assistant”, который преобразует сложные запросы в краткие резюме с полными цитатами и прямыми ссылками из докладов по оценке МОТ. Достижение большинства целевых показателей, поставленных в стратегии оценки, в частности своевременное завершение обязательных оценок и выполнение рекомендаций, свидетельствует о повышении подотчетности и росте культуры обучения в Организации.

245. В течение двухлетия МБТ продолжало проводить аудит в областях с высоким уровнем риска, выпустив восемь докладов о гарантиях и один консультативный доклад, а также усилило функцию расследования. По итогам внешнего контроля качества работы Бюро внутреннего аудита, проведенного в 2024 году, были получены удовлетворительные результаты, и в марте 2025 года Административный совет утвердил новый Устав по аудиту и расследованиям. Внешние аудиторы вынесли аудиторские заключения по консолидированной финансовой отчетности за 2023 и 2024 финансовые годы без оговорок и представили свои отчеты Административному совету с рекомендациями по различным процессам и функциям.

246. МБТ дополнительно обновило свою систему управления рисками и мониторинга и приступило к разработке шаблона реестра рисков для проектов сотрудничества в целях развития, дополняющего шаблон для страновых бюро. Были разработаны или обновлены онлайн-модули обучения по управлению рисками, внутреннему контролю и политике и процессам борьбы с мошенничеством. Стратегический реестр рисков был обновлен в рамках Программы и бюджета на 2026–27 годы, а планы обеспечения непрерывности деятельности для всех полевых бюро обновлялись ежегодно.

247. Был разработан новый онлайн-курс по этике, основанный на передовом опыте других международных организаций, который будет дополнен онлайн-курсом повышения квалификации для сотрудников, проводимым каждые три года, а в 2025 году была запущена Горячая линия службы доверия МОТ (вставка II-32).

▶ Вставка II-32. Горячая линия службы доверия МОТ

В рамках институциональных усилий МОТ по укреплению прозрачности и подотчетности Горячая линия службы доверия предоставляет безопасный, конфиденциальный и независимый способ сообщения о проблемах или подозрениях в неправомерных или неэтичных действиях, связанных с МОТ, ее сотрудниками или персоналом ее партнеров и подрядчиков. Все заявления рассматриваются Управлением внутреннего аудита и надзора МБТ. Горячая линия службы доверия МОТ доступна на нескольких языках и размещена на общедоступном веб-сайте МОТ. Как внутренние, так и внешние пользователи могут выбрать способ сообщения — по телефону или в письменной форме.

Катализатор C. Эффективные, действенные, ориентированные на достижение результатов и прозрачные механизмы управления

248. МОТ продолжила прилагать усилия по укреплению систем управления ресурсами, с тем чтобы обеспечить их оперативность, адаптивность и высокое качество, а также гарантировать прозрачность, подотчетность и эффективное использование средств. В течение двухлетия МБТ разработало новые продукты и услуги, связанные с физическими и цифровыми рабочими местами, а также управлением финансовыми и людскими ресурсами, используя цифровые технологии и ИИ во всех случаях, когда это было возможно и целесообразно, повышая гибкость и оперативность реагирования на сложные финансовые ситуации.

249. МБТ продолжало добиваться прогресса в поддержке **эффективных, безопасных и устойчивых рабочих мест** в различных регионах, включая реконструкцию своих зданий в Абиджане и Исламабаде, а также разработку новых способов управления офисными помещениями в штаб-квартире с целью экономии средств и получения дохода.

250. Внедрение Интегрированной системы управления рабочими местами позволило оптимизировать управление недвижимым имуществом и физическими активами и связанную с ними отчетность. МБТ перевело рабочие процессы в цифровой формат и разработало новые функции отчетности для облегчения управления активами, арендой и зданиями. МОТ также приняла меры по усилению управления безопасностью, включая экспериментальное внедрение нового процесса и проведение учебных курсов по повышению осведомленности в вопросах безопасности.

251. Выбросы парниковых газов от авиаперелетов сократились на 36% по сравнению с базовым уровнем до пандемии, что значительно превышает целевой показатель на двухлетие благодаря широкому внедрению виртуальных совещаний и инструментов удаленного сотрудничества. В целях дальнейшего повышения операционной эффективности МОТ упростила и перевела в цифровой формат внутренние рабочие процессы по организации заседаний, в том числе директивных органов, упростив регистрацию и голосование. МБТ продолжило улучшать доступность своих цифровых ресурсов и запустило несколько пилотных инициатив по интеграции ИИ в работу различных департаментов (вставка II-33).

▶ Вставка II-33. Инвестирование в технологии ИИ

Убежденное в том, что инвестиции в технологии искусственного интеллекта открывают возможности для повышения внутренней эффективности и получения более глубоких знаний на основе обширных нормативных и статистических данных, которыми располагает МОТ, МБТ разработало 20 пилотных проектов, направленных на улучшение удобства использования хранилищ информации, повышение производительности и предоставление трехсторонним участникам возможности принимать основанные на фактах политические решения. Эти проекты предоставили соответствующую информацию о пригодности различных продуктов, затратах и потенциальных преимуществах, что послужило основой для общей стратегии МОТ по интеграции ИИ в свою повседневную деятельность.

252. В целях содействия **интегрированному и прозрачному управлению ресурсами для достижения результатов** панель планирования работы на основе результатов — внутренний цифровой инструмент для визуализации страновых программ и глобальных продуктов — была усовершенствована, с тем чтобы включить в нее подробную информацию об источниках финансирования, включая проекты сотрудничества в целях развития и ассигнования РБСА. Это позволило руководителям и сотрудникам получить доступ к актуальным данным о бюджетах, обязательствах и расходах по результатам и продуктам, что способствовало более своевременному и обоснованному принятию решений.

253. В целях повышения уровня соответствия данных МОТ международным стандартам МБТ проводило ежемесячные оценки качества данных, усовершенствовало автоматизированные системы публикации и провело обучение соответствующих сотрудников МОТ. В результате количество проблем, связанных с качеством данных, сократилось на 70%. Помимо этого, была создана новая система для указания стратегического и географического использования ресурсов, не связанных с персоналом, из регулярного бюджета в целях улучшения мониторинга и отчетности. Благодаря представлению комплексной информации о ресурсах эти инструменты усилили способность МБТ эффективно управлять ресурсами, особенно в контексте сокращения доступности регулярного бюджета в последнем квартале 2025 года.

254. На протяжении всего двухлетнего периода МБТ укрепило и расширило существующие меры политики и процессы в целях формирования **разнообразного, мотивированного и высокоэффективного персонала**. Были разработаны и использованы новые инструменты для определения текущих и будущих потребностей в навыках, которые послужили ориентиром при принятии решений о создании программ использования ресурсов, целевом наборе персонала и приоритетах в области развития персонала. Портфель возможностей для обучения был расширен с целью устранения конкретных пробелов, выявленных в процессе определения потребностей в навыках. Эти программы включают более 150 мероприятий, ориентированных на около 1800 сотрудников во всем мире.

255. Пересмотренная политика МОТ в области мобильности обеспечивает усовершенствованную и прозрачную основу для поддержки персонала в осуществлении как географической, так и функциональной мобильности. Временные задания по развитию карьеры дают всем должностным лицам возможность ознакомиться с различными организационными функциями и работать в новых условиях, в том числе в разных местах службы. Эти возможности направлены на поощрение мобильности и профессионального роста и способствуют формированию динамичного и глобального персонала, способного к адаптации.

256. Были разработаны мероприятия по развитию лидерских навыков в области управления гибридными командами с целью укрепления подотчетности и повышения эффективности работы. Предварительный обзор политики гибких форм работы показал высокий общий

уровень удовлетворенности среди сотрудников МОТ, а также свидетельствовал о том, что эта политика оказывает положительное влияние на баланс между работой и личной жизнью, сохраняя при этом сотрудничество.

257. Был реализован ряд инициатив по содействию изменению культуры с целью обеспечения уважительной, здоровой и инклюзивной производственной среды. Была доработана новая политика МБТ в отношении трудоустройства инвалидов и обеспечения разумного приспособления, что способствовало достижению целей МОТ по созданию разнообразной и справедливой производственной среды и в большей степени согласовывалось со стратегией ООН по инклюзии инвалидов. Был достигнут значительный прогресс в реализации Плана действий МОТ в области психического здоровья и благополучия на рабочих местах на 2024–26 годы, включая проведение кампаний по повышению осведомленности и борьбе со стигматизацией, информационных сессий по управлению стрессом и предотвращению выгорания, а также подготовку к запуску общеорганизационной оценки психосоциальных рисков.

Часть III. Извлеченные уроки и перспективы

258. МБТ уделяет приоритетное внимание извлечению уроков как из успехов, так и из трудностей, возникших при реализации программы МОТ. Для выявления общих уроков оно опирается на независимые, внешние и внутренние оценки, а также на собственный опыт и анализ результатов деятельности. Кроме того, отзывы трехсторонних участников о значимости и качестве услуг, предоставленных МОТ во время двухлетия, дают ценную информацию об эффективных методах работы и областях, требующих улучшения. В следующих разделах приводится краткое изложение основных уроков, извлеченных из реализации программы МОТ в 2024–25 годах. Опираясь на эти уроки, МБТ намерено добиваться большего воздействия и повышать эффективность работы МОТ в ближайшие годы.

Потенциал противодействия и институциональная преемственность

259. Несмотря на беспрецедентный масштаб кризиса ликвидности 2025 года, МБТ продемонстрировало заметный потенциал противодействия и гибкость на институциональном уровне. Быстрое начало процесса Обзора МОТ и осуществление временных мер контроля над расходами позволили защитить основные нормативные функции Организации. Основные услуги, в частности контроль за соблюдением международных трудовых норм, функционирование Административного совета и деятельность Международной конференции труда, продолжали осуществляться в полном объеме. Все это свидетельствует о том, что МОТ обладает надежным потенциалом для уделения приоритетного внимания своему уставному мандату даже в условиях, когда ее основные финансовые источники подвергаются чрезвычайному давлению. Кризис также послужил катализатором внутренней солидарности, побудив департаменты и полевые бюро сотрудничать в поиске мер по сокращению расходов, которые позволили бы избежать массовых сокращений персонала при сохранении высокого уровня технической результативности.

260. В то же время в период двухлетия 2024–25 годов была выявлена критическая структурная уязвимость, связанная с чрезмерной зависимостью от ограниченного числа основных доноров и с тем, что резервы регулярного бюджета были недостаточными для компенсации дефицита ликвидности. Внезапная приостановка более 50 проектов сотрудничества в целях развития, финансируемых одним донором и касающихся всех областей, входящих в основной мандат Организации, в сочетании с задолженностью по взносам, которая на конец 2025 года составила 38%, продемонстрировала, что геополитические потрясения могут приводить к немедленным системным сбоям. Эта нестабильность не только имела финансовые последствия, но и повлияла на операционную деятельность, в результате чего технические департаменты в штаб-квартире и полевых бюро были вынуждены сократить, отложить или даже приостановить меры вмешательства на полпути, что могло нанести ущерб репутации МОТ как надежного партнера, обеспечивающего долгосрочные результаты и воздействие. Урок, который следует из этого извлечь, ясен: нынешняя модель финансирования слишком уязвима в условиях, когда многосторонний подход находится под давлением, а приоритеты доноров могут измениться в одночасье.

261. В связи с этой ситуацией МБТ приняло меры, направленные, например, на ужесточение дискреционных расходов и отсрочку найма персонала, что позволило ему преодолеть

дефицит финансирования без полного прекращения оказания услуг. За этим последовало фундаментальное переосмысление операционной модели МОТ, что привело к внутреннему пересмотру всех видов деятельности с целью проведения разграничения между операциями, имеющими критическое значение для выполнения миссии, и теми, которые, несмотря на свою ценность, могут быть сокращены в периоды финансовых ограничений. МБТ также проводило дипломатическую работу на высоком уровне, чтобы привлечь внимание государств-членов к важности своевременной уплаты начисленных взносов и напомнить им об их юридических и моральных обязательствах.

262. Двухлетний период 2026–27 годов начинается в условиях обострившейся волатильности и неопределенности, что потребует от Организации проявления большей адаптивности, гибкости и инновационности. Учитывая сохраняющиеся бюджетные трудности на страновом уровне, МОТ необходимо переориентировать использование вверенных ей ресурсов на выполнение своего основного мандата и на области, в которых она имеет сравнительное преимущество, одновременно обеспечивая, чтобы эта реформа была частью непрерывного процесса, согласованного с инициативой «ООН-80» и более широкими усилиями по повышению эффективности в рамках всей системы.

263. В этих условиях процессы разработки будущих программ и бюджетов должны сохранять необходимую гибкость для корректировки приоритетов в ответ на меняющиеся финансовые и операционные условия. Учитывая, что значительная часть программы МОТ финансируется в рамках сотрудничества в целях развития, крайне важное значение будет иметь более тесное согласование усилий по мобилизации ресурсов и процессов пересмотра приоритетов. Особое внимание по-прежнему будет уделяться вопросу концентрации доноров, с тем чтобы изменения в обязательных или добровольных взносах не оказывали непропорционального влияния на тот или иной портфель политики. В то же время по-прежнему важно применять более стратегический и диверсифицированный подход к мобилизации ресурсов, с тем чтобы снизить подверженность рискам, связанным с волатильностью финансирования, и способствовать большей финансовой устойчивости. Кроме того, необходимо еще больше расширить усилия по обеспечению систематического учета геополитических и контекстуальных рисков в рамках крупных проектов с учетом динамичной среды, в которой предоставляется техническая помощь, и необходимости защиты результатов, партнерств и персонала.

> За 106 лет своей истории МОТ сталкивалась со многими кризисами. Каждый раз мы выходили из них более сильными, потому что выбирали единство вместо раскола, мужество вместо колебаний и принципы вместо конъюнктурности. Нынешняя ситуация требует от нас следовать по тому же пути. <…> Я убежден, что мы преодолеем это испытание и выйдем из него более целеустремленными, лучше подготовленными и организованными, а также еще более преданными вверенному нам мандату.
>
> Генеральный директор МОТ Жильбер Ф. Унгбо, вступительное слово на открытии 355-й сессии Административного совета, ноябрь 2025 г.

Согласованность политики в интересах социальной справедливости и достойного труда

264. В течение двухлетия 2024–25 годов стало очевидным, что для продвижения социальной справедливости и достойного труда необходимы согласованные многосторонние действия, в которых МОТ должна играть активную и заметную роль. В рамках Глобальной коалиции,

объединяющей более 400 партнеров вокруг общих целей, МОТ помогла продемонстрировать, что сложные социальные вызовы требуют широкого сотрудничества с участием многих заинтересованных сторон. Благодаря своему активному участию в работе различных многосторонних форумов, включая «Группу двадцати», БРИКС и «Группу семи», МОТ достигла того, что вопросы достойного труда, социальной защиты и социального диалога были включены в глобальные рамки политики, а не рассматривались в качестве отдельных вопросов. Глобальные процессы ООН, такие как Саммит будущего, четвертая Международная конференция по финансированию развития и второй Всемирный социальный саммит, позволили еще больше укрепить позиции МОТ в центре глобальных дебатов по вопросам социальной и экономической политики и финансирования.

265. Несмотря на эту обнадеживающую динамику, преобразование глобальных обязательств в устойчивое воздействие на национальном уровне по-прежнему остается сложной задачей. Сохраняющиеся пробелы в реализации мешают преобразовать многосторонние декларации в конкретные результаты на национальном уровне. Фрагментированные меры вмешательства, ограниченные финансовые возможности и недостаточная координация между министерствами и учреждениями сдерживают прогресс. В то же время масштабы потребностей, остающихся нереализованными, огромны: миллиарды людей по-прежнему лишены социальной защиты, а уровень безработицы в мире остается высоким. Для обеспечения согласованности политики в области занятости, профессиональной подготовки, рынка труда и социальной защиты, а также для согласования бюджетов и инструментов финансирования требуются постоянное политическое участие и прочные институциональные возможности, однако в этом отношении страны по-прежнему находятся в неравном положении.

266. В ответ на эти вызовы МБТ использовало стратегическую платформу, предоставленную Глобальным ускорителем по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода для содействия большей согласованности политики на страновом уровне. Опираясь на систему координаторов-резидентов ООН и объединяя технические экспертные знания в различных областях политики, МОТ способствовала принятию более интегрированных и взаимоусиливающих подходов, способных обеспечить более устойчивые результаты. Опыт, накопленный в странах, подтвердил, что, когда нормативные и технические рекомендации сопровождаются конкретными инструментами реализации, это укрепляет авторитет Организации и повышает эффективность ее деятельности. Подход, заключающийся в том, чтобы рассматривать занятость и социальную защиту как факторы макроэкономической стабилизации, а не как остаточные элементы социальной политики, оказывается особенно эффективным, когда его поддерживают партнеры и банки развития, которые осуществляют инвестиции в соответствии с национальными приоритетами, в частности в области здравоохранения, сельского хозяйства, энергетики и «зеленого» перехода.

267. На институциональном уровне разработка и реализация четырех программ первоочередных действий в течение двухлетия продемонстрировали, что общеорганизационные подходы могут усилить согласованность и эффективность. Этот опыт также показал, что для повышения согласованности необходимо обеспечить постоянную координацию в рамках МБТ, четко определить роли и обязанности программ действий, технических департаментов и полевых бюро, а также использовать общие инструменты, данные и рамки коммуникации. В этом контексте создание внутреннего руководящего комитета, объединяющего старших руководителей из штаб-квартиры и регионов, имело существенно важное значение для обеспечения стратегического надзора, а также для контроля, рассмотрения и утверждения стратегических направлений программ действий.

> Реформы системы развития Организации Объединенных Наций, проведенные в 2017 году, существенно изменили то, как система поддерживает осуществление Повестки дня на период до 2030 года. Тем не менее видение более интегрированной, эффективной и слаженной системы развития Организации Объединенных Наций остается нереализованным, а глобальные вызовы продолжают множиться. Если бы Организация Объединенных Наций создавалась сегодня, на фоне глобальной чрезвычайной ситуации в области развития, то, вне всякого сомнения, ее механизмы, отвечающие за развитие, выглядели бы иначе. Устойчивое развитие требует многомерной, масштабной, межсекторальной поддержки достижения глобальных целей, которую фрагментированная система привязанной к проектам помощи просто не в состоянии обеспечить.
>
> Организация Объединенных Наций, *Смена парадигм: объединение ради результата*, доклад Генерального секретаря ООН Антониу Гутерриша по Инициативе «ООН-80: направление работы 3 «Структурные изменения и реорганизация программ», сентябрь 2025 г., 18.

268. В будущем МОТ должна будет опираться на опыт 2024–25 годов, чтобы обеспечить преемственность и устойчивость усилий в претворении политических обязательств в области социальной справедливости в эффективные меры по их реализации. Этот двухлетний период подтвердил, что социальная справедливость достигается не за счет разовых инициатив, а за счет систематической координации, которая закрепляет принципы достойного труда во всех уровнях экономической, социальной и экологической политики. МОТ может более эффективно осуществлять свою деятельность, когда она предоставляет другим организациям прочную техническую и фактическую базу, которая позволяет им интегрировать цели социальной справедливости в свою собственную политику и деятельность. Для полной реализации своего потенциала Глобальная коалиция должна эволюционировать, чтобы стать не только площадкой для диалога, но и способствовать более тесному стратегическому взаимодействию между партнерами. Параллельно с этим МОТ должна продолжать укреплять институциональный потенциал организаций работодателей и работников для эффективного участия в дискуссиях по вопросам макроэкономической политики, помогая позиционировать социальную справедливость как движущую силу экономической эффективности, а не как социальные издержки.

269. Наконец, опираясь на заключения внутреннего Обзора МОТ, МБТ должно будет устранить текущие проблемы, связанные с фрагментированной моделью управления, частично обусловленной его внутренней структурой. Например, опыт двухлетия показал, что разработка программ действий вне рамок технических департаментов добавила дополнительный уровень сложности, который без тщательного управления может привести к дублированию и пересечению функций. Внутренний обзор функционирования программ действий, запланированный на первую половину 2026 года, предоставит возможность оценить эффективность этого подхода к реализации, определить условия его продления, если это необходимо, в 2026–27 годах и обосновать решения о будущих институциональных механизмах, которые необходимо принять.

Эффективное и рациональное использование ресурсов для достижения результатов и усиления воздействия

270. В течение двухлетия МОТ продолжала решительно двигаться в направлении метода управления, ориентированного на результаты, с упором на конкретные достижения и их воздействие. Разработка более согласованных рамок планирования, связывающих планы работы,

показатели и сроки, ориентированные на результаты, способствовала более строгой реализации. Усиление систем мониторинга и сбора данных улучшило способность МБТ отслеживать прогресс, вносить корректировки на основе фактических данных и повышать подотчетность.

271. Двухлетие также ознаменовалось ощутимым прогрессом в области цифровых преобразований. Внедрение генеративных инструментов ИИ и модернизация внутренних административных рабочих процессов привели к улучшению многоязычной коммуникации и ускорению анализа политики, а переход на облачные системы позволил усилить безопасность данных и облегчить сотрудничество между штаб-квартирой и полевыми бюро. В совокупности эти достижения свидетельствуют о способности МОТ функционировать как современная многосторонняя организация, использующая технологии для повышения производительности и оказания более своевременной, основанной на данных поддержки своим трехсторонним участникам.

272. В то же время ряд ограничений не позволил преобразовать эти усилия в последовательное воздействие. Ориентированное на результаты управление по-прежнему неравномерно внедряется в Организации, при этом сохраняются пробелы в отношении дезагрегированных данных и способности оценивать результаты и воздействие в течение нескольких двухлетий. Наращивание институционального потенциала продвигалось медленнее, чем ожидалось, особенно в условиях ограниченных ресурсов. Опыт также показал, что для повышения эффективности необходимо еще больше усилить согласованность между планированием, формированием бюджета и распределением ресурсов. Хотя цифровые инструменты и инструменты на основе ИИ продемонстрировали явный потенциал, их интеграция в основные программные процессы остается частичной, а требования в области этики и управления, включая управление изменениями, требуют постоянного внимания.

273. В ответ на это МБТ уделяет все больше внимания целенаправленности и избирательности, с тем чтобы направить свои ресурсы на меньшее число более четко определенных приоритетов и способствовать проведению более глубоких и устойчивых институциональных изменений. Усилия по операционной модернизации способствовали продвижению принципа «Единая МОТ» за счет более интегрированного планирования, более тесной увязки стратегий и ресурсов, а также оптимизации процессов в целях повышения гибкости и эффективности организации. Кроме того, МБТ расширило использование диагностических, моделирующих и аналитических инструментов для непосредственного информирования о выборе политики и стратегиях финансирования, одновременно проведя пилотное тестирование приложений генеративного ИИ для автоматизации ряда рутинных задач, ускорения анализа и расширения обмена знаниями.

> Координация МОТ способствовала гармонизации тематики работы, но сложность и фрагментированность препятствовали обеспечению ее согласованности. Инструменты для отслеживания и мониторинга мер вмешательства существуют, но их использование не является систематическим, а последующие действия зачастую ограничиваются подготовкой отчетности, что снижает воздействие принятых решений и общую эффективность.
>
> ILO, *Independent high-level evaluation of the ILO's Decent Work Country Programme strategies and activities in ILO–subregion of Central America with emphasis on Costa Rica, Honduras and Mexico (2020 – 24)*, 2025, 14.

274. Этот опыт позволяет извлечь несколько уроков, которые должны послужить ориентиром для программных решений и организационных реформ в следующем двухлетии. Во-первых, принцип избирательности по-прежнему должен лежать в основе разработки программ. Для достижения устойчивых институциональных изменений необходимо сосредоточить финансовые и людские ресурсы на ограниченном числе приоритетных направлений, имеющих большое значение. Это требует более четкого определения приоритетов на уровне результатов и стран, более тесной увязки между целями программ и бюджетами, а также более четких компромиссов в условиях ограниченности ресурсов. В то же время ориентированное на результаты управление должно быть более эффективно интегрировано во весь цикл разработки программ — от стратегического планирования и распределения ресурсов до мониторинга, оценки и отчетности — с меньшим количеством более стратегических показателей и более эффективными механизмами отслеживания результатов и воздействия в течение нескольких двухлетий благодаря более качественным дезагрегированным данным.

275. Во-вторых, в течение двухлетия стало очевидным, что административная культура Организации, основанная на большом количестве процедур, по-прежнему ограничивает ее способность эффективно адаптироваться ко все более нестабильной глобальной обстановке. Из-за высоких транзакционных издержек и фрагментации операционных процессов персонал уделяет меньше времени техническому и стратегическому консультированию, которое приносит большую добавленную стоимость. Один из ключевых уроков заключается в том, что для того, чтобы все ожидаемые преимущества децентрализации технических компетенций были реализованы, она должна основываться на унифицированных и упрощенных административных системах на глобальном уровне. В свете заключений Обзора МОТ следует ускорить реформы с целью консолидации вспомогательных функций, централизации транзакционных задач и стандартизации административных рабочих процессов. Эти реформы направлены не только на повышение эффективности: они имеют существенно важное значение для высвобождения технического потенциала для проведения содержательной деятельности и укрепления способности Организации оказывать влияние в широком масштабе.

276. Наконец, итоги двухлетия подтвердили, что цифровые преобразования являются стратегическими катализаторами, способствующими как реализации программ, так и организационной реформе. Следующее двухлетие должно стать поворотным моментом в пользу ответственного и более широкого использования цифровых и основанных на ИИ решений, которые до сих пор находились в экспериментальной стадии. Этот процесс должен опираться на четкие рамки управления, этические гарантии и активное управление изменениями. Это будет иметь решающее значение для повышения эффективности, перераспределения потенциала в пользу задач с более высокой добавленной стоимостью и укрепления роли МОТ в формировании инклюзивного, справедливого и надлежащим образом управляемого цифрового перехода в сфере труда.

Приложение I

Ратификация международных трудовых норм в 2024–25 годах

Акт	Число ратифи-каций	Государства-члены
Основополагающие конвенции	**28**	
П029 — Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде	2	Бразилия, Пакистан
К100 — Конвенция 1951 года о равном вознаграждении (100)	1	Бруней-Даруссалам
К138 — Конвенция 1973 года о минимальном возрасте (138)	2	Гибралтар (декларация о применении), Сент-Люсия
К155 — Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155)	9	Ангола, Бангладеш, Барбадос, Болгария, Чили, Малайзия, Мозамбик, Таиланд, Узбекистан
К182 — Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда (182)	1	Гибралтар (декларация о применении)
К187 — Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187)	13	Ангола, Австралия, Бангладеш, Барбадос, Бруней-Даруссалам, Болгария, карибская часть Нидерландов (декларация о применении), Королевство Нидерландов, Сент-Люсия, Сан-Томе и Принсипи, Самоа, Саудовская Аравия, Уругвай
Директивные конвенции	**5**	
К081 — Конвенция 1947 года об инспекции труда (81)	1	Филиппины
К122 — Конвенция 1964 года о политике в области занятости (122)	2	Ангола, Кот-д'Ивуар
К129 — Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве (129)	1	Суринам
К144 — Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144)	1	Таиланд
Технические конвенции	**68**	
К095 — Конвенция 1949 года об охране заработной платы (95)	1	Узбекистан
К102 — Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102)	3	Ангола, Сан-Томе и Принсипи, Суринам
К131 — Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы (131)	3	Бельгия, Казахстан, Суринам

Акт	Число ратифи-каций	Государства-члены
К132 — Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках (132)	1	Узбекистан
К149 — Конвенция 1977 года о сестринском персонале (149)	1	Барбадос
К156 — Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями (156)	4	Колумбия, Доминиканская Республика, Намибия, Узбекистан
К158 — Конвенция 1982 года о прекращении трудовых отношений (158)	1	Сан-Томе и Принсипи
К160 — Конвенция 1985 года о статистике труда (160)	2	Барбадос, Пакистан
К161 — Конвенция 1985 года о службах гигиены труда (161)	1	Ангола
К167 — Конвенция 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве (167)	1	Испания
К175 — Конвенция 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени (175)	1	Узбекистан
К176 — Конвенция 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах (176)	1	Чили
К181 — Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости (181)	2	Джибути, Кыргызстан
К183 — Конвенция 2000 года об охране материнства (183)	2	Испания, Суринам
К184 — Конвенция 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве (184)	2	Германия, Испания
К185 — Конвенция (пересмотренная) 2003 года об удостоверениях личности моряков (185)	2	Барбадос, Кот-д'Ивуар
П155 — Протокол 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда (155)	3	Барбадос, Мозамбик, Таиланд
КТМС 2006 года — Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками (КТМС 2006 года)	7	Ангола, Эквадор, Египет, Коморские Острова, Грузия, Гвинея-Бисау, Пакистан
К188 — Конвенция 2007 года о труде в рыболовном секторе (188)	3	Бельгия, Кот-д'Ивуар, Гана
К189 — Конвенция 2011 года о достойном труде домашних работников (189)	4	Ангола, Барбадос, Кот-д'Ивуар, Сейшельские Острова
К190 — Конвенция 2019 года о насилии и домогательствах (190)	18	Ангола, Армения, Австрия, Бангладеш, Коста-Рика, Кипр, Дания, Эстония, Финляндия, Кыргызстан, Республика Молдова, Черногория, Мозамбик, Филиппины, Португалия, Румыния, Самоа, Замбия
К191 — Конвенция 2023 года о безопасной и здоровой производственной среде (последующие поправки) (191)	5	Австралия, Чехия, Гватемала, Норвегия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии

Приложение II

Результаты в области политики, предварительные результаты и показатели: целевые показатели и достигнутые результаты

Результаты в области политики	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевые показатели	Достигнутые результаты					
				Всего	*Африка*	*Северная и Южная Америка*	*Арабские государства*	*Азиатско-Тихоокеанский регион*	*Европа и Центральная Азия*
1. Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости	1.1. Расширение возможностей государств-членов в области ратификации международных трудовых норм.	1.1.1. Число ратификаций: a) основополагающих и директивных конвенций/протоколов по вопросам управления;	35	**33**	*6*	*8*	*1*	*11*	*7*
		b) современных технических конвенций.	70	**68**	*20*	*14*	*0*	*7*	*27*
	1.2. Расширение возможностей трехсторонних участников в области эффективного применения международных трудовых норм.	1.2.1. Число случаев прогресса в применении ратифицированных конвенций, отмеченных с удовлетворением контрольными органами.	50	**51**	*14*	*8*	*2*	*12*	*15*
		1.2.2. Процент новых рамочных программ ООН по сотрудничеству, предусматривающих меры по решению вопросов, которые поднимают контрольные органы МОТ.	30% (эквивалентно 12 ФКР ООН)	**18**	*9*	*4*	*1*	*1*	*3*
	1.3. Расширение возможностей трехсторонних участников, партнеров и заинтересованных сторон для участия в нормативной деятельности.	1.3.1. Процент своевременно полученных к 1 сентября докладов о применении ратифицированных конвенций, включающих ответы на замечания контрольных органов.	40% в 2024 г., 40% в 2025 г.	**42% в 2024 г., 55% в 2025 г.**					
		1.3.2. Число государств-членов с трехсторонними механизмами, позволяющими трехсторонним участникам принимать действенное участие в применении международных трудовых норм на национальном уровне, включая отчетность перед контрольными органами.	20	**17**	*2*	*5*	*2*	*7*	*1*

Результаты в области политики	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевые показатели	Достигнутые результаты					
				Всего	*Африка*	*Северная и Южная Америка*	*Арабские государства*	*Азиатско-Тихоокеанский регион*	*Европа и Центральная Азия*
	1.4. Расширение возможностей трехсторонних участников, партнеров и заинтересованных сторон по соблюдению, продвижению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда.	1.4.1. Число государств-членов, в которых действуют новые или улучшенные меры политики и программы, учитывающие взаимодополняющий характер двух или более основополагающих принципов и прав в сфере труда.	20	**24**	*10*	*5*	*0*	*5*	*4*
		1.4.2. Число пилотных стран Альянса 8.7, которые приняли меры по борьбе с детским трудом, принудительным трудом или торговлей людьми.	17	**22**	*9*	*8*	*0*	*4*	*1*
	1.5. Расширение возможностей трехсторонних участников, партнеров и заинтересованных сторон по внедрению отраслевых международных трудовых норм, сводов практических правил, руководств и инструментов.	1.5.1. Число государств-членов, принявших новые или усовершенствованные инициативы по применению отраслевых стандартов МОТ, отраслевых сводов практических правил и руководящих принципов, одобренных Административным советом.	13	**10**	*6*	*2*	*0*	*2*	*0*
2. Сильные, представительные и влиятельные трехсторонние участники и эффективный социальный диалог	2.1. Расширение институционального потенциала организаций работодателей и предпринимателей в целях повышения их надежности, независимости и уровня представительности.	2.1.1. Число ОРП с улучшенными системами управления, стратегиями расширения представительства и/или повышенным качеством услуг.	36	**38**	*15*	*11*	*1*	*7*	*4*
		2.1.2. Число ОРП, публикующих результаты анализа изменений в бизнес-среде и проводящих информационно-разъяснительную деятельность в целях оказания влияния на формирование политики.	24	**17**	*1*	*7*	*1*	*5*	*3*

Результаты в области политики	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевые показатели	Достигнутые результаты					
				Всего	*Африка*	*Северная и Южная Америка*	*Арабские государства*	*Азиатско-Тихоокеанский регион*	*Европа и Центральная Азия*
	2.2. Расширение институционального, технического, представительского и политического потенциала организаций работников.	2.2.1. Число национальных организаций работников с инновационными стратегиями по привлечению новых групп работников и/или повышению качества услуг.	38	**35**	*9*	*6*	*5*	*13*	*2*
		2.2.2. Число организаций работников, разрабатывающих предложения для механизмов социального диалога в целях формирования политики.	38	**31**	*10*	*9*	*3*	*7*	*2*
	2.3. Расширение возможностей государств-членов в сфере увеличения влияния социального диалога и повышения эффективности институтов и процессов трудовых отношений.	2.3.1. Число государств-членов, в которых действуют недавно созданные или усовершенствованные институты и механизмы социального диалога.	34	**34**	*9*	*9*	*1*	*10*	*5*
		2.3.2. Число государств-членов, в которых действуют недавно принятые или усовершенствованные меры политики или практика по продвижению:							
		a) коллективных переговоров;	19	**16**(*)	*8*	*2*	*0*	*6*	*0*
		b) сотрудничества на рабочем месте.	8	**13**(*)	*2*	*1*	*1*	*8*	*1*
		2.3.3. Число государств-членов, в которых существуют недавно созданные или реформированные нормативные или институциональные рамки для эффективного предотвращения и разрешения трудовых споров.	19	**8**	*2*	*4*	*0*	*2*	*0*
	2.4. Расширение институционального потенциала органов регулирования вопросов труда.	2.4.1. Число государств-членов, усовершенствовавших меры политики и механизмы регулирования вопросов труда, в том числе посредством реформ трудового законодательства.	20	**16**	*9*	*3*	*0*	*3*	*1*

Результаты в области политики	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевые показатели	Достигнутые результаты					
				Всего	*Африка*	*Северная и Южная Америка*	*Арабские государства*	*Азиатско-Тихоокеанский регион*	*Европа и Центральная Азия*
		2.4.2. Количество государств-членов, в которых были усилены меры политики, стратегии и инспекции труда для улучшения соблюдения национального трудового законодательства.	36	**30**	*11*	*7*	*1*	*7*	*4*
3. Полная и производительная занятость в целях справедливого перехода	3.1. Расширение возможностей государств-членов в области разработки и внедрения всеобъемлющих рамок политики в сфере занятости.	3.1.1. Число государств-членов, разработавших всеобъемлющие рамки политики в области занятости.	29	**33**	*11*	*6*	*2*	*11*	*3*
		3.1.2. Число государств-членов, инвестиционные решения и политика которых в области создания большего количества рабочих мест лучшего качества основаны на оценках воздействия на занятость, проводимых при поддержке МОТ.	9	**9**	*4*	*0*	*1*	*1*	*3*
	3.2. Расширение возможностей государств-членов в области развития инклюзивных, устойчивых и стабильных профессиональных навыков и систем обучения на протяжении всей жизни.	3.2.1. Число государств-членов, имеющих более инклюзивные политику, стратегии, системы и механизмы управления в области профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни.	16	**22**	*11*	*3*	*2*	*6*	*0*
		3.2.2. Число государств-членов, которые укрепили свои институциональные возможности в следующих областях: a) прогнозирование и согласование потребностей в профессиональных навыках; b) управление системами профессиональной подготовки и обучения на протяжении всей жизни.	23	**25**	*10*	*4*	*1*	*7*	*3*
		3.2.3. Число государств-членов, внедривших инновационные, гибкие и инклюзивные программы развития профессиональных навыков, признания ранее приобретенных навыков, систем ученичества и обучения на рабочем месте.	24	**32**	*16*	*3*	*3*	*6*	*4*

Результаты в области политики	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевые показатели	Достигнутые результаты					
				Всего	*Африка*	*Северная и Южная Америка*	*Арабские государства*	*Азиатско-Тихоокеанский регион*	*Европа и Центральная Азия*
		3.2.4. Число лиц, воспользовавшихся услугами по профессиональной подготовке и обучению на протяжении всей жизни при поддержке МОТ.	400 000 человек	**700 000 человек**	*нет данных*	*нет данных*	*нет данных*	*нет данных*	*нет данных*
	3.3. Расширение возможностей государств-членов в области разработки и осуществления политики и стратегий в целях создания достойных рабочих мест в сельских районах.	3.3.1. Число государств-членов, принимающих меры по обеспечению достойного труда в сельских районах.	21	**23**	*9*	*6*	*1*	*5*	*2*
	3.4. Расширение возможностей государств-членов в сфере разработки эффективных и действенных программ и услуг на рынке труда для поддержки переходов.	3.4.1. Число государств-членов, располагающих усиленными и эффективными службами занятости и программами на рынке труда, направленными на переход к достойному труду, в том числе для женщин, молодежи и лиц старшего возраста.	18	**28**	*7*	*10*	*1*	*4*	*6*
		3.4.2. Количество рабочих дней, созданных благодаря инклюзивным инвестиционным программам, направленным на расширение занятости и на создание большего количества рабочих мест лучшего качества.	Не менее 1 млн рабочих дней	**1 719 780 рабочих дней**	*527 000*	*–*	*899 780*	*293 000*	*-*
	3.5. Расширение возможностей государств-членов по содействию созданию достойных рабочих мест для молодежи.	3.5.1. Число государств-членов, внедривших комплексные программы занятости и развития навыков молодежи, в рамках которых особое внимание уделяется зеленым и цифровым технологиям, а также сфере ухода и другим новым отраслям.	10	**15**	*3*	*4*	*1*	*3*	*4*

Результаты в области политики	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевые показатели	Достигнутые результаты					
				Всего	***Африка***	***Северная и Южная Америка***	***Арабские государства***	***Азиатско-Тихоокеанский регион***	***Европа и Центральная Азия***
4. Жизнеспособные предприятия в интересах инклюзивного роста и достойного труда	4.1. Расширение возможностей трехсторонних участников по созданию благоприятных условий для предпринимательств, жизнеспособных предприятий, достойного труда и роста производительности.	4.1.1. Число государств-членов, разработавших стратегию и/или план действий по улучшению благоприятных условий для создания и развития жизнеспособных предприятий.	11	**11**	*5*	*1*	*1*	*2*	*2*
	4.2. Расширение возможностей трехсторонних участников по созданию более устойчивых, инклюзивных и жизнеспособных предприятий в цепочках поставок и ответственному ведению бизнеса в целях обеспечения достойного труда.	4.2.1. Число государств-членов, принявших политику и меры, направленные на поощрение ответственного ведения бизнеса в интересах достойного труда, в том числе в цепочках поставок, на основе рекомендаций, содержащихся в Трехсторонней декларации принципов МОТ, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики.	22	**19**	*5*	*9*	*1*	*4*	*0*
	4.3. Расширение поддержки предприятий, особенно ММСП, для достижения целей достойного труда и повышения производительности.	4.3.1. Число государств-членов, принявших эффективные меры по поддержке производительности, предпринимательства и «зеленых» бизнес-моделей.	36	**47**	*21*	*12*	*4*	*7*	*3*

Результаты в области политики	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевые показатели	Достигнутые результаты					
				Всего	*Африка*	*Северная и Южная Америка*	*Арабские государства*	*Азиатско-Тихоокеанский регион*	*Европа и Центральная Азия*
	4.4. Расширение возможностей трехсторонних участников по содействию переходу предприятий в формальную экономику.	4.4.1. Число государств-членов, принимающих меры, направленные на содействие переходу предприятий и нанимаемых ими работников к формальной экономике.	17	**13**	*4*	*3*	*1*	*4*	*1*
	4.5. Расширение возможностей трехсторонних участников по созданию прочной и устойчивой социальной и солидарной экономики в целях достойного труда.	4.5.1. Число государств-членов, включивших элементы социальной и солидарной экономики в новую или существующую политику и законодательство.	6	**22**	*9*	*6*	*3*	*3*	*1*
5. Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех	5.1. Расширение возможностей государств-членов по разработке и осуществлению преобразующей повестки дня в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и инклюзии.	5.1.1. Число государств-членов, которые разработали или усовершенствовали политику или законодательство, содержащие меры по поощрению равенства возможностей и среди женщин и мужчин в сфере труда.	21	**23**	*5*	*5*	*2*	*5*	*6*
		5.1.2. Число государств-членов, принявших меры по содействию равенству возможностей и обращения среди лиц с ограниченными возможностями или лиц, относящихся по крайней мере к одной из следующих групп: коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни, лица, живущие с ВИЧ, или лица, подвергающиеся дискриминации по признакам расы, сексуальной ориентации и гендерной идентичности.	22	**22**	*7*	*6*	*2*	*5*	*2*

Результаты в области политики	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевые показатели	Достигнутые результаты					
				Всего	*Африка*	*Северная и Южная Америка*	*Арабские государства*	*Азиатско-Тихоокеанский регион*	*Европа и Центральная Азия*
	5.2. Расширение возможностей трехсторонних участников по поощрению инвестиций и достойного труда в экономике ухода.	5.2.1. Число государств-членов, принявших макроэкономическую политику или стратегии, учитывающие гендерные аспекты, для финансирования развития инфраструктуры, связанной со сферой ухода, социальной защиты, государственных услуг по уходу, а также меры в сфере ухода, направленные на поддержание достойных рабочих мест.	10	**11**	*1*	*3*	*1*	*4*	*2*
		5.2.2. Число государств-членов, принявших законы, политику и меры, направленные на расширение трудовых прав и улучшение условий труда работников по уходу, включая домашних работников.	16	**22**	*3*	*7*	*2*	*4*	*6*
		5.2.3. Число работников по уходу, на которых распространяется действие мер, направленных на расширение трудовых прав и улучшение условий труда.	Будет определено позднее	**15 млн**	*нет данных*	*нет данных*	*нет данных*	*нет данных*	*нет данных*
		5.2.4. Число государств-членов, принимающих меры, направленные на более сбалансированное распределение семейных обязанностей между женщинами и мужчинами.	6	**14**	*3*	*4*	*1*	*2*	*4*
	5.3. Расширение возможностей трехсторонних участников по предотвращению и искоренению насилия и домогательств на почве дискриминации в сфере труда.	5.3.1. Число государств-членов, которые приняли меры по ратификации и применению Конвенции 190 и Рекомендации 206.	29	**32**	*7*	*5*	*2*	*9*	*9*

Результаты в области политики	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевые показатели	Достигнутые результаты					
				Всего	*Африка*	*Северная и Южная Америка*	*Арабские государства*	*Азиатско-Тихоокеанский регион*	*Европа и Центральная Азия*
6. Защита в сфере труда для всех	6.1. Расширение возможностей государств-членов по созданию безопасной и здоровой производственной среды.	6.1.1. Число государств-членов с улучшенными системами управления безопасностью и гигиеной труда посредством новой политики, программ или укрепленных институтов.	38	**28**	*16*	*3*	*2*	*6*	*1*
		6.1.2. Число государств-членов с национальными системами регистрации и уведомления, которые позволяют формировать регулярную отчетность по показателю 8.8.1 ЦУР.	8	**6**	*2*	*0*	*0*	*4*	*0*
	6.2. Расширение возможностей государств-членов по установлению адекватного размера заработной платы и достойной продолжительности рабочего времени.	6.2.1. Число государств-членов, в которых трехсторонние участники приняли политику или меры в области заработной платы, основанные на фактах, включая адекватную, установленную законом или согласованную минимальную заработную плату.	15	**21**	*9*	*0*	*0*	*9*	*3*
		6.2.2. Число государств-членов, в которых трехсторонние участники приняли политику, подзаконные акты или другие меры в отношении продолжительности рабочего времени, режима рабочего времени или форм организации труда для удовлетворения потребностей как работников, так и работодателей.	6	**6**	*4*	*1*	*0*	*0*	*1*
	6.3. Расширение возможностей государств-членов по распространению охвата защиты в сфере труда на группы работников, сталкивающихся	6.3.1. Число государств-членов с подтвержденной информацией и/или нормативными актами, мерами политики или механизмами, направленными на обеспечение соблюдения норм, в поддержку распространения охраны труда на работников, сталкивающихся с высоким риском изоляции из-за условий их работы.	8	**9**	*0*	*4*	*3*	*2*	*0*

Результаты в области политики	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевые показатели	Достигнутые результаты					
				Всего	*Африка*	*Северная и Южная Америка*	*Арабские государства*	*Азиатско-Тихоокеанский регион*	*Европа и Центральная Азия*
	с высоким риском изоляции.								
		6.3.2. Число государств-членов с подтвержденной информацией о размерах неформальной экономики и/или с политикой, регламентами или механизмами, направленными на обеспечение соблюдения норм, в поддержку перехода к формальным отношениям неформальных работников, занятых на формальных предприятиях или в домашних хозяйствах.	10	**11**	*2*	*3*	*0*	*4*	*2*
	6.4. Расширение возможностей государств-членов по разработке справедливых и эффективных механизмов трудовой миграции.	6.4.1. Число государств-членов, создавших механизмы трудовой миграции или институциональные механизмы, обеспечивающие защиту трудовых прав работников-мигрантов и согласованность усилий с политикой в области занятости, профессиональной подготовки, социальной защиты и другими соответствующими направлениями политики.	23	**29**	*14*	*4*	*2*	*9*	*0*
		6.4.2. Число государств-членов с новыми или улучшенными службами по защите трудовых прав трудовых мигрантов и беженцев.	28	**27**	*6*	*7*	*1*	*12*	*1*
		6.4.3. Число двусторонних или региональных систем трудовой миграции с механизмами мониторинга и анализа в интересах защиты трудовых прав трудовых мигрантов и беженцев.	12	**10**	*6*	*2*	*0*	*2*	*0*

Результаты в области политики	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевые показатели	Достигнутые результаты					
				Всего	*Африка*	*Северная и Южная Америка*	*Арабские государства*	*Азиатско-Тихоокеанский регион*	*Европа и Центральная Азия*
7. Всеобщая социальная защита	7.1. Расширение возможностей государств-членов по разработке стратегий, политики и нормативно-правовой базы в области социальной защиты, которые отвечают принципам инклюзии и устойчивости и учитывают гендерные аспекты.	7.1.1. Число государств-членов, осуществляющих новую или пересмотренную национальную политику социальной защиты, направленную на расширение охвата и повышение комплексности и/или адекватности пособий.	36	**30**	*13*	*4*	*3*	*8*	*2*
	7.2. Расширение возможностей государств-членов по укреплению систем социальной защиты и обеспечению устойчивого и адекватного финансирования и рационального управления.	7.2.1. Число государств-членов, принявших новые или пересмотренные меры в области политики, нацеленные на обеспечение устойчивости систем социальной защиты и выплату адекватных пособий.	31	**38**	*15*	*8*	*5*	*8*	*2*
	7.3. Расширение возможностей государств-членов по использованию систем социальной защиты для поддержки инклюзивных и справедливых переходов в личной и трудовой жизни, а также по содействию структурным преобразованиям.	7.3.1. Число государств-членов, осуществляющих новые или пересмотренные пакеты мер политики, в том числе в области социальной защиты, в целях поддержки и защиты работников и работодателей на переходных этапах жизни и при смене работы.	13	**11**	*6*	*2*	*1*	*2*	*0*

Результаты в области политики	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевые показатели	Достигнутые результаты					
				Всего	*Африка*	*Северная и Южная Америка*	*Арабские государства*	*Азиатско-Тихоокеанский регион*	*Европа и Центральная Азия*
8. Комплексные политические и институциональные меры по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда	8.1. Повышение согласованности многосторонней поддержки, оказываемой в целях разработки и финансирования комплексных мер по продвижению социальной справедливости посредством достойного труда.	8.1.1. Число государств-членов, в которых трехсторонние партнеры, участвовавшие в инициативах МОТ по наращиванию потенциальных возможностей, были задействованы в процессе разработки рамочных программ сотрудничества ООН.	35	**32**	*17*	*5*	*1*	*5*	*4*
		8.1.2. Число государств-членов, получивших статус пилотных стран в рамках Глобального ускорителя по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода.	16	**18**	*7*	*2*	*0*	*7*	*2*
		8.1.3. Число партнеров, входящих в Глобальную коалицию за социальную справедливость.	25	**405**(**)	*100*	*63*	*16*	*52*	*93*
	8.2. Повышение согласованности оказываемой поддержки и действий, предпринимаемых для содействия переходу от неформальной к формальной экономике.	8.2.1. Число государств-членов, разработавших комплексную стратегию или подход к формализации.	8	**19**	*7*	*5*	*0*	*5*	*2*
	8.3. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по обеспечению справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу.	8.3.1. Число государств-членов, принимающих комплексные меры в сфере политики, призванные содействовать справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу посредством достойного труда.	21	**32**	*11*	*10*	*2*	*7*	*2*

Результаты в области политики	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевые показатели	Достигнутые результаты					
				Всего	*Африка*	*Северная и Южная Америка*	*Арабские государства*	*Азиатско-Тихоокеанский регион*	*Европа и Центральная Азия*
	8.4. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по улучшению результатов достойного труда в цепочках поставок.	8.4.1. Число государств-членов, применяющих комплексный подход к обеспечению достойных условий труда в цепочках поставок в соответствии со стратегией МОТ.	11	**4**	*1*	*1*	*1*	*1*	*0*
	8.5. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по содействию достойному труду в период кризисов и в посткризисных ситуациях.	8.5.1. Число государств-членов, внедривших политику или программы достойного труда с целью укрепления потенциала национальных субъектов в области предотвращения кризисов, обеспечения готовности, реагирования и восстановления.	20	**19**	*8*	*3*	*2*	*4*	*2*

Источники: Информационная панель МОТ по результатам в области достойного труда и NORMLEX.

(*) Два государства-члена в Африке (Эфиопия и Сенегал) и пять государств-членов в Азиатско-Тихоокеанском регионе (Бангладеш, Индия, Пакистан, Шри-Ланка и Вьетнам) достигли результатов как в области коллективных переговоров, так и в области сотрудничества на рабочих местах.

(**) Наряду со страновыми и региональными учреждениями, 81 глобальная организация, включая учреждения ООН, международные финансовые учреждения и международные неправительственные организации, выступает в качестве партнера Глобальной коалиции за социальную справедливость.

Приложение III

Благоприятные результаты, предварительные результаты и показатели: целевые показатели и достигнутые результаты

Благоприятные результаты	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевой показатель	Достигнутые результаты
A. Расширенные возможности по использованию знаний, инноваций, сотрудничества и средств коммуникации для продвижения социальной справедливости.	A.1. Более подробные и более качественные статистические данные и надежные информационные системы рынка труда.	A.1.1. Увеличение количества государств-членов с расширенной статистикой рынка труда, нормами и информационными системами, основанными на улучшенных статистических обследованиях и использовании других статистических источников.	20 государств-членов	**Достигнуто:** ***46 государств-членов*** Африка: 22 Северная и Южная Америка: 10 Арабские государства: 2 Азиатско-Тихоокеанский регион: 12
		A.1.2. Процентное увеличение объема ежегодных данных, представляемых в ООН по показателям ЦУР, ответственность за которые несет МОТ.	Увеличение на 5% по сравнению с базовым показателем — данные за 2020 и 2021 гг. были представлены в 2023 г. для целей Глобальной базы данных ООН по показателям достижения ЦУР (15 016)	**Не достигнуто:** *Снижение на 1% по сравнению с базовым показателем (15 016) в связи с улучшением качества данных*.*
	A.2. Проведение основанных на фактических данных исследований в целях реализации ориентированного на человека подхода.	A.2.1. Количество результатов совместных исследований с подразделениями ООН, международными финансовым учреждениями и ведущими академическими учреждениями, посвященных ориентированному на человека подходу к будущему сферы труда.	Увеличение на 10% по сравнению с базовым показателем (186 в 2022–23 гг.)	**Достигнуто:** Увеличение на 91,4% по сравнению с базовым показателем.

Благоприятные результаты	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевой показатель	Достигнутые результаты
		A.2.2. Ссылки на исследования и информационные продукты МОТ в: a) декларациях и итоговых документах глобальных форумов, включая Генеральную Ассамблею ООН и саммиты «Группы двадцати», «Группы семи» и БРИКС; b) отчетах учреждений ООН и международных финансовых учреждений; c) коллегиально рецензируемых академических журналах; d) документах, подготовленных организациями-трехсторонними участниками; e) СМИ.	Увеличение на 5% по сравнению с базовым показателем в каждой категории: a) 768 b) 807 c) 2539 d) 573 e) 997 (WESO Trends)	**Частично достигнуто:** *a): +69,3%* *b): –8,7%* *c): –8,3%* *d): –26,9%* *e): нет данных*
	A.3. Выявление, продвижение и расширение инновационных подходов к содействию социальной справедливости посредством достойного труда.	A.3.1. Количество активных сетей сообществ специалистов по управлению знаниями и инновациями.	5	**Достигнуто:** Создано 6 сетей.
	A.4. Расширение партнерских отношений и сотрудничества в целях развития в поддержку достижения результатов в области политики.	A.4.1. Доля и состав добровольных взносов.	Добровольные взносы: 50%	**Частично достигнуто:** добровольные взносы: 51,5% общих расходов за двухлетие.
			Нецелевые (РБСА) и сравнительно нецелевые добровольные взносы: 15%	12%

Благоприятные результаты	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевой показатель	Достигнутые результаты
			Финансирование со стороны ООН (Многосторонний партнерский целевой фонд ООН) и финансирование за счет средств учреждений ООН: 15%	Финансирование со стороны ООН: 9% новых одобрений (это включает финансирование учреждениями ООН, поступающее по каналам Европейской комиссии).
		A.4.2. Число действующих или обновленных партнерств с учреждениями ООН, международными финансовыми учреждениями и многосторонними агентствами или коалициями партнерств с участием многих заинтересованных сторон, включая соглашения Юг — Юг.	6 новых партнерств	**Достигнуто:** 9 новых партнерств.
	A.5. Совершенствование механизмов коммуникации для расширения охвата и проведения информационно-разъяснительной деятельности.	A.5.1. Расширение аудитории основных глобальных общедоступных онлайн-каналов МОТ.	Увеличение аудитории МОТ в целом на 10%	**Достигнуто:** Увеличение на 14% по всем каналам МОТ в социальных сетях, при этом аудитория LinkedIn и Instagram увеличилась на 27% и 50% соответственно. В целом число подписчиков новостных онлайн-бюллетеней МОТ увеличилось на 40%.
		A.5.2. Количество партнерств в сфере коммуникации для расширения охвата аудитории МОТ.	4 новых партнерства в области коммуникации	**Достигнуто:** 4 новых партнерства в области коммуникации.

Благоприятные результаты	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевой показатель	Достигнутые результаты
B. Усиление руководящей роли и управления.	B.1. Усиление руководящей роли и стратегического руководства для обеспечения организационной эффективности.	B.1.1. Авторитетное политическое руководство со стороны руководящих органов МОТ для обеспечения организационного лидерства в применении ориентированного на человека подхода к социальной справедливости и достойному труду на основе Декларации столетия МОТ.	Все связанные с политикой итоговые документы, принятые Международной конференцией труда в соответствии с повесткой дня. Поддержка ООН, многосторонних организаций и партнеров по развитию, оказываемая в ходе подготовки итоговых документов по вопросам политики, принимаемым Международной конференцией труда, на базовом уровне или выше.	**Достигнуто:** Международная конференция труда приняла все документы, связанные с политикой, как и планировалось в 2024–25 гг., оказав влияние на итоговые документы, такие как Дохинская политическая декларация второго Всемирного социального саммита и Севильское обязательство, принятое на 4-й Международной конференции по финансированию развития.
		B.1.2. Доля СПДТ, разработанных в течение двухлетия и согласованных с глобальными целями и системой результатов МОТ, находящихся под контролем трехстороннего управляющего комитета и основанных на рамочных программах сотрудничества ООН.	100%	**Частично достигнуто:** Все 15 новых СПДТ, утвержденных в течение двухлетия, были согласованы с системой результатов МОТ, но только 12 из них (75%) на момент представления доклада регулировались трехсторонним управляющим комитетом. Помимо этого, только 5 новых СПДТ, все из которых осуществлялись в Африке, включали результаты, дословно соответствующие формулировкам, предусмотренным в рамочных программах сотрудничества ООН.

Благоприятные результаты	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевой показатель	Достигнутые результаты
	B.2. Эффективная и действенная поддержка процесса принятия решений руководящими органами.	B.2.1. Доля официальных документов, публикуемых в установленные сроки.	100% официальных документов своевременно публикуются в электронном виде	**Частично достигнуто:** Своевременно были опубликованы: 100% справочных документов для официальных заседаний; 86% докладов, представленных Конференции; 89% документов, подготовленных для Административного совета (в преддверии 355-й сессии Административного совета), главным образом из-за задержек в получении от трехсторонних участников информации, которая должна была быть отражена в соответствующих документах.
		B.2.2. Процентное сокращение объема докладов, содержащих резюме работы комитетов Конференции.	Сокращение на 20%	**Достигнуто:** Среднее количество страниц докладов комитетов по периодическому и общему обсуждению: 2024 г.: –2% 2025 г.: –24% Количество страниц комитетов по разработке норм: 2024 г.: –31% 2025 г. (среднее значение по двум комитетам): –21%
		B.2.3. Процентное сокращение объема документов, готовящихся для сессий Административного совета.	Сокращение на 5%	**Достигнуто:** В 2024–25 гг.: средний объем документов, представляемых Административному совету, сократился на 11%.

Благоприятные результаты	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевой показатель	Достигнутые результаты
	B.3. Усиленный надзор, оценка и управление рисками для обеспечения прозрачности, подотчетности и обучения.	B.3.1. Уровень удовлетворенности внешнего аудитора консолидированными финансовыми отчетами и связанными с ними раскрытием информации и процессами.	Подтверждено безусловно положительное заключение внешнего аудитора	**Достигнуто:** Без оговорок заключение внешнего аудитора и полное соблюдение МСУГС как за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2023 г., так и за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
		B.3.2. Своевременное и эффективное выполнение рекомендаций аудиторов.	Все подразделения, на которые возложена ответственность за проведение в жизнь рекомендаций контрольных органов, представляют свои планы действий в течение 3 месяцев после опубликования аудиторского отчета.	**В процессе реализации:** Средний срок представления планов действий посредством докладов о выполнении 11 отдельных докладов о внутреннем аудите и консультативных записок составил четыре месяца в течение двухлетия (до октября 2025 г.).
			95% рекомендаций, представляемых по итогам аудита, были приняты руководством и удовлетворительно реализованы в течение шести месяцев после опубликования аудиторского доклада.	**Частично достигнуто:** Из 11 докладов по внутреннему аудиту 10 докладов (90,9%) были удовлетворительно выполнены в течение шести месяцев с даты публикации доклада, один доклад (9,1%), который требовал серьезного обновления политики в масштабах всего МБТ, был удовлетворительно выполнен в течение восьми месяцев с даты публикации доклада. По состоянию на октябрь 2025 г. 100% рекомендаций, принятых руководством, были удовлетворительно выполнены, при этом 75,4% были полностью выполнены, а 24,6%

Благоприятные результаты	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевой показатель	Достигнутые результаты
				находятся в процессе выполнения с четким планом действий и соответствующими целевыми показателями.
		B.3.3. Доля обязательных и корпоративных оценок, проведенных своевременно в соответствии со стандартами качества ЮНЕГ и конкретными потребностями МОТ в области обучения.	95% (сохраняется или превышается в ответ на изменение портфеля)	**Достигнуто: 98%** В 2024 г. было проведено 66 независимых оценок (на 11% меньше, чем в предыдущем году (74)), что отражает стратегическую реализацию механизма комплексной оценки на основе критериев (CIEPS) и кластерных оценок. В течение двухлетия была отложена на более поздний срок только одна независимая оценка.
		B.3.4. Доля практических рекомендаций, полностью или частично выполненных в течение 12 месяцев после завершения оценки.	95%	**Частично достигнуто:** В 2024 г. было получено 58 из 63 требуемых ответов руководства на рекомендации, полученные по итогам независимых оценок (92%), что составляет 430 из 465 рекомендаций, которые были рассмотрены. Из них 85% рекомендаций были «выполнены» или «частично выполнены». Что касается остальных рекомендаций, 10% из них еще не выполнены, 3% не имеют запланированных действий, а 2% были отклонены.

Благоприятные результаты	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевой показатель	Достигнутые результаты
		B.3.5. Процент уполномоченных подразделений и служб, обновивших реестры рисков, включающие в том числе профильные риски, в соответствии с корпоративными требованиями.	100%	**Достигнуто:** 100% уполномоченных подразделений и функций обновили свои реестры рисков в рамках ежегодного цикла обновления 2024 г. Ежегодный цикл обновления 2025 г. продолжается, планируемая дата завершения — 31 марта 2026 г.
		B.3.6. Доля выявленных бизнес-процессов и технических областей МОТ, в которых были разработаны инструменты для применения Рамочной программы экологической и социальной устойчивости МОТ.	50%	**В процессе реализации:** В течение двухлетия МОТ внесла вклад в разработку Типового подхода ООН к экологической и социальной устойчивости и провела сессии по обмену опытом с другими структурами ООН. Хотя комплексная система еще не создана, шаблон проектного документа и контрольный список для оценки были обновлены путем включения контрольного списка для оценки социальных рисков. Социальные гарантии укрепляются посредством плана действий по предотвращению сексуальной эксплуатации и домогательств и реагирования на них (PSEA). Кроме того, разрабатываются руководство и оперативные инструменты, касающиеся подотчетности перед пострадавшим населением (AAP).

Благоприятные результаты	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевой показатель	Достигнутые результаты
C. Эффективные, действенные, ориентированные на достижение результатов и прозрачные механизмы управления.	C.1. Создание более благоприятной цифровой среды и физической инфраструктуры в целях обеспечения эффективной и результативной деятельности, а также безопасных и стабильных рабочих мест.	C.1.1. Углеродный след МБТ от использования воздушного транспорта.	Сокращение на 10% по сравнению с базовым уровнем 2018–19 гг. (19 057 тCO_2)	**Достигнуто:** Сокращение на 36% (12 284 тCO_2. Данные за 2022–23 гг.).
		C.1.2. Количество существующих приложений, перенесенных в новую интегрированную систему управления рабочими местами.	100% приложений перенесено	**Достигнуто:** 12 из 12 приложений перенесено.
		C.1.3. Количество типов публикаций, созданных с помощью платформ цифровых публикаций.	40% публикаций, которые должны быть переведены в цифровой формат, были преобразованы.	**Достигнуто:** Всего преобразовано 179 рабочих документов на пяти языках.
		C.1.4. Доля флагманских докладов, подготовленных штаб-квартирой с учетом минимальных стандартов доступности.	100% флагманских докладов подготовлены с учетом, по крайней мере, минимальных стандартов доступности	**Достигнуто:** Все шесть флагманских докладов соответствуют минимальным стандартам доступности.
	C.2. Усиленные меры политики, механизмы и подходы в целях содействия комплексному управлению ресурсами для достижения результатов.	C.2.1. Уровень соответствия данных МОТ стандартам КСР ОЭСР, Международной инициативы за прозрачность помощи (IATI) и «кубу данных» Организация Объединенных Наций.	90% финансовых данных МОТ содержится в публикации МОТ IATI	**Достигнуто**: Публикации IATI охватывают 90% финансовых данных МОТ (декабрь 2025 г.).
			Сокращение количества вопросов, связанных с качеством данных, на 70%.	**Достигнуто**: сокращение на 80% проблем, связанных с качеством, в опубликованных данных (по состоянию на декабрь 2025 г.).

Благоприятные результаты	Предварительные результаты	Показатели предварительных результатов	Целевой показатель	Достигнутые результаты
		C.2.2. Процент достигнутых результатов за счет комплексного использования финансирования.	Не менее 80% во всех регионах	**Достигнуто:** 82% достигнутых результатов получены за счет комплексного использования средств регулярного бюджета и внебюджетного финансирования.
	C.3. Усиленные меры политики и процессы, направленные на развитие разнообразных, мотивированных и высокопроизводительных кадров.	C.3.1. Доля сотрудников на должностях, финансируемых за счет средств регулярного бюджета, которые меняют должность или место службы на один год или дольше.	Увеличение на 5% по сравнению с базовым показателем (15% к концу 2023 г.)	**Не достигнуто, однако достигнут значительный прогресс**: 19% (2025 г.)
		C.3.2. Доля сотрудников, указавших, что их руководитель содействует обеспечению безопасной производственной среды, здорового баланса трудовой и личной жизни и личного благополучия.	Увеличение на 5% по сравнению с базовым показателем (83% к концу 2023 г.)	**Не достигнуто, однако достигнут значительный прогресс:** 85% (2025 г.)

* Этот целевой показатель не был достигнут в основном из-за улучшения качества данных. В рамках комплексного анализа данных устаревшие и неподтвержденные цифры, в частности полностью вмененные значения без соответствующих опросов, были удалены для двух показателей, что привело к небольшому общему снижению, несмотря на увеличение значений данных для большинства других показателей.

Источники по результату A: Информационная панель МОТ для отображения результатов в области достойного труда, база данных ILOSTAT, веб-страницы МОТ, флагманские доклады многосторонних организаций, коммуникационная панель МОТ, меморандумы о взаимопонимании с внешними партнерами и доклады, касающиеся учебных инициатив.

Источники по результату B: Решения Административного совета, система управления официальными совещаниями, финансовые отчеты и проверенная аудиторами сводная финансовая отчетность, отчет главного внутреннего аудитора, общеорганизационная система управления рисками предприятия, ежегодный отчет МОТ по итогам проведения оценок.

Источники по результату C: хранилище информации по СПДТ, доклады страновых бюро МОТ, финансовые отчеты, статистические и аналитические данные по людским ресурсам МОТ, кадастр парниковых газов МОТ, доклад о выполнении проекта по ремонту здания.

Приложение IV

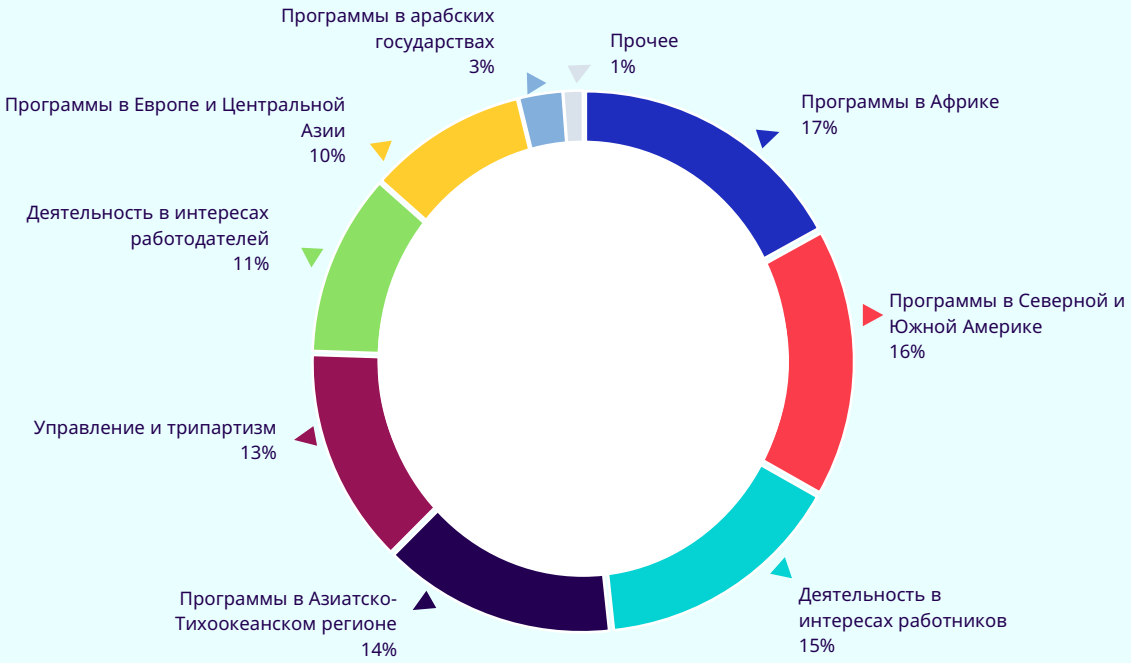
Подробные финансовые данные

На следующих рисунках показаны вклады в общие расходы в разбивке по результатам в области политики департаментов МОТ в штаб-квартире и программ МОТ в пяти регионах Организации, финансируемые за счет средств регулярного бюджета и измеряемые по количеству времени, затраченному международными сотрудниками категории специалистов на техническую и аналитическую работу и услуги, связанные с каждым из восьми результатов в области политики[4]. Это существенная доля участия в расходах, учитывая, что расходы на персонал составляют 70% всех ресурсов регулярного бюджета.

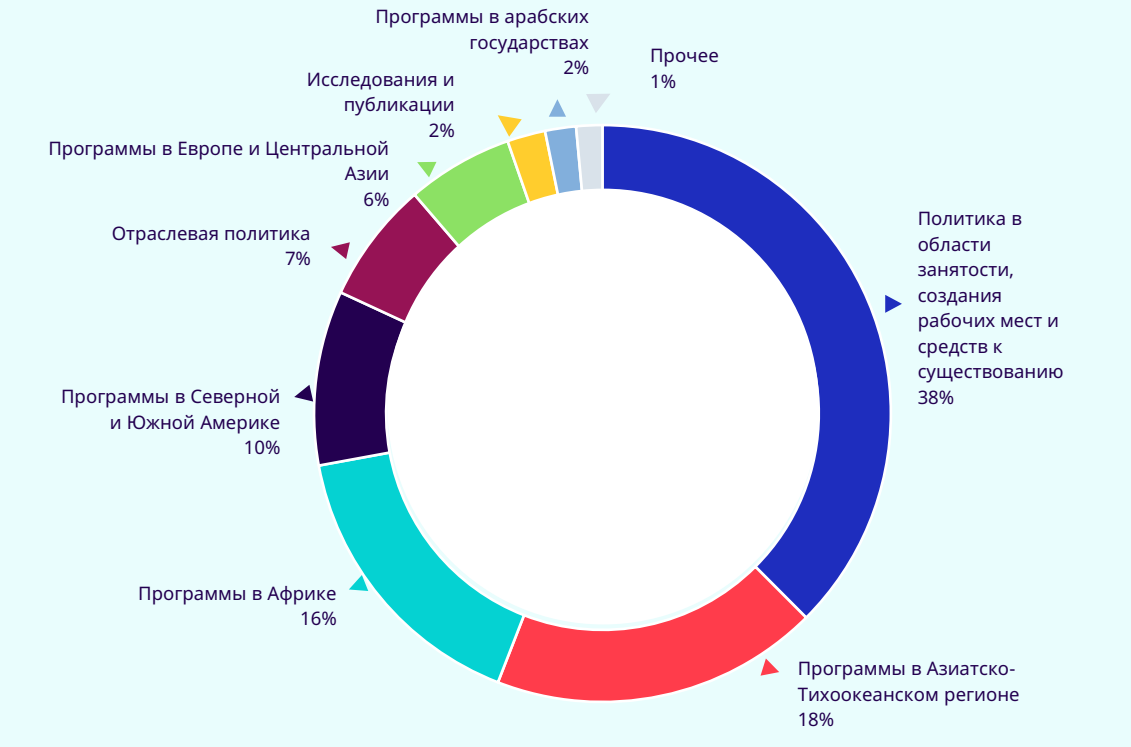
Рисунок IV.1. Вклад департаментов и региональных программ МОТ в достижение результата 1 в области политики

[4] В категорию «Прочее» входят департаменты и региональные программы, которые обеспечивают менее 2% общих расходов по конечным результатам.

▶ Рисунок IV.2. Вклад департаментов и региональных программ МОТ в достижение результата 2 в области политики

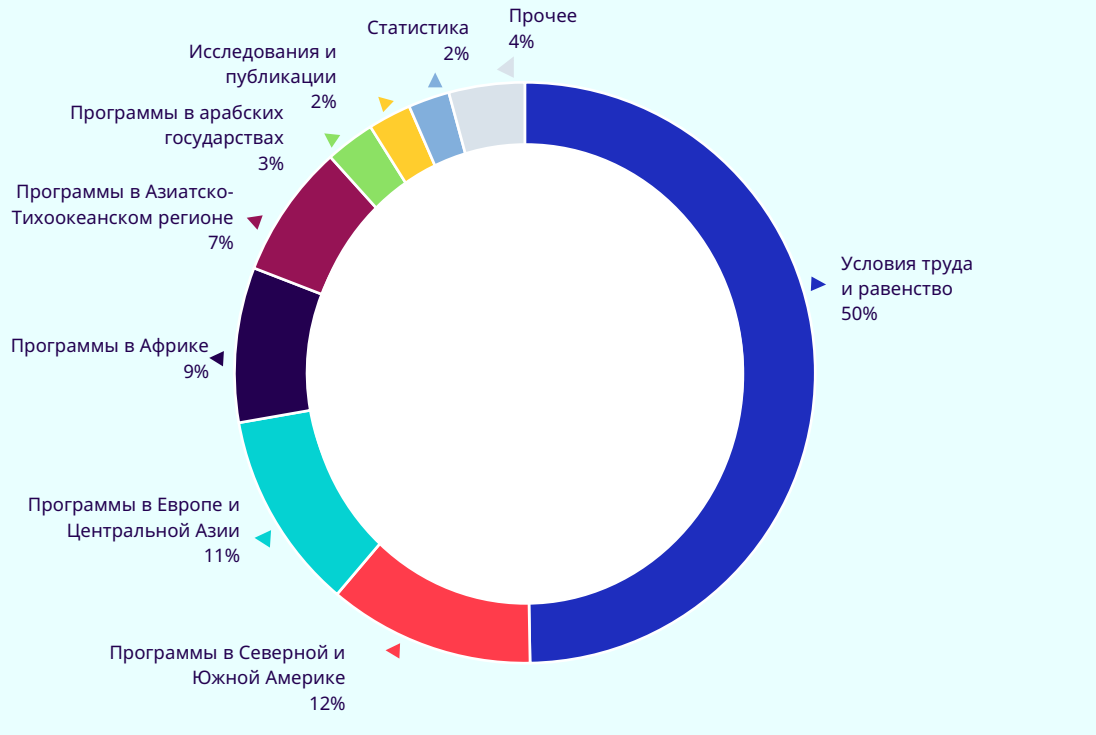


▶ Рисунок IV.3. Вклад департаментов и региональных программ МОТ в достижение результата 3 в области политики



▶ Рисунок IV.4. Вклад департаментов и региональных программ МОТ в достижение результата 4 в области политики

▶ Рисунок IV.5. Вклад департаментов и региональных программ МОТ в достижение результата 5 в области политики



▶ Рисунок IV.6. Вклад департаментов и региональных программ МОТ в достижение результата 6 в области политики

▶ Рисунок IV.7. Вклад департаментов и региональных программ МОТ в достижение результата 7 в области политики

▶ Рисунок IV.8. Вклад департаментов и региональных программ МОТ в достижение результата 8 в области политики