



理 事 会

第 356 届会议，2026 年 3 月 23 日至 4 月 2 日，日内瓦

政策制定部分

POL

多国企业分项

日期：2026 年 2 月 25 日

原文：英文

第五项议程

宣介《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》， 促进负责任的商业行为

文件目的

本文件概述了当前为响应三方成员日益增多的要求而开展的促进《多国企业宣言》的活动，以及劳工局依托不断扩大的发展合作项目组合而提供的支持。文件强调了在促进该《宣言》方面的进一步机遇，并寻求理事会的批准，以便利用若干全球议程、劳工组织自身优先事项以及即将到来的该文书 50 周年纪念来推广该文书(见决定草案，第 27 段)。

相关战略目标：全部。

主要相关成果目标：《2026-2027 两年期计划和预算》成果目标 4。

政策影响：无。

法律影响：无。

财政影响：无。

需采取的后续行动：根据第 27 段中的决定。

作者单位：可持续企业、生产力与公正转型司(ENTERPRISES)。

相关文件：理事会文件 [GB.350/POL/5](#)。

► 导 言

1. 经 2022 年修正的《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》(《多国企业宣言》)旨在鼓励多国企业为经济和社会进步以及实现人人享有体面劳动做出积极贡献, 尽量减少和解决它们的各种运营活动可能带来的难题。该《宣言》基于国际劳工标准以及经 2022 年修正的《1998 年国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》所载原则, 向多国企业、政府、雇主和企业会员组织以及工人组织提供自愿性指导原则。这些原则体现了对所有企业而言的良好实践。因此, 《多国企业宣言》在劳工组织如何促进可持续企业和负责任工商业行为, 实现体面劳动方面也发挥着重要作用。这包括在供应链、投资和贸易背景下; 以及企业对可持续发展和社会正义的更广泛贡献。¹
2. 理事会已提请劳工组织成员国政府、相关雇主和企业会员组织、工人组织以及在其境内经营的多国企业遵守《多国企业宣言》的原则。它直接指导劳工局为三方成员和企业提供支持, 以更好地运用该《宣言》, 包括其业务工具。² 理事会在第 350 届会议上审议了整套促进性活动,³ 并在随后的若干次政策讨论中提供了进一步指导。⁴ 因此, 《多国企业宣言》已被纳入劳工组织众多政策领域的主流, 促进该《宣言》已成为整个劳工局的工作。
3. 本文件概述了当前应三方成员日益增多的要求而开展的促进性活动, 以及不断扩大的发展合作项目组合如何促使劳工组织三方成员和企业更广泛地采纳《宣言》的指导原则和工具。本文件进一步强调了各种机遇, 通过利用若干全球议程、劳工组织自身优先事项以及 2027 年即将迎来的该文书 50 周年纪念来推广该《宣言》。

► 促进《多国企业宣言》的各项原则

4. 该《宣言》包含主要源自就业、培训、工作与生活条件、产业关系领域国际劳工标准的原则, 以及一般性原则。三方成员将《多国企业宣言》的指导原则纳入了三方商定的政策文件。如下文所述, 劳工局在各项政策目标中广泛运用并促进这些指导原则, 将其作为劳工组织工作的重要组成部分。
5. 劳工局促进政府、雇主和企业会员组织、工人组织之间的协商。这方面的实例包括:

¹ 关于《多国企业宣言》的简短介绍视频, 见“企业如何促进体面劳动? 《多国企业宣言》的方针”。

² 《多国企业宣言》业务工具概述载于附件二。

³ 见理事会文件 GB.350/PV。

⁴ 例如, 《关于<国际劳工组织供应链体面劳动战略>的实施进展报告》《关于全球社会正义联盟的最新情况》。若干近期文件还强调了更广泛的共识, 即《多国宣言》在基于国际商定的标准, 促进私营部门为包容性增长和社会正义作出贡献方面具有重要意义。见《塞维利亚承诺》关于国内和国际私营企业和金融的章节; 以及《题为“第二次社会发展问题世界首脑会议”的“世界社发首脑会议”<多哈政治宣言>》, 第 30(f)段。

- (a) “关于人人得以诉诸劳动法律：预防和处理劳动争议的三方技术会议”的[结论](#)呼吁劳工组织支持各国政府、雇主和企业会员组织、工人组织以及多国企业和国内企业采取具体措施，确保工人获得有效救济，并根据《多国企业宣言》促进有效的申诉程序。
 - (b) 《2024 年社会对话报告：促进经济发展与社会进步的高层社会对话》强调了国际政策框架和《多国企业宣言》在促进政府与雇主组织和工人组织之间的协商，使投资政策和工商业实践符合国家法律、发展优先事项和社会目标方面的作用。
 - (c) 《2026-2031 年应对非正规性并促进向正规性转型，以实现体面劳动的行动计划》鼓励利用多国企业的影响力，与各国政府、雇主组织和工人组织共同促进在多国企业开展运营的国家及供应链中的正规化进程。
6. 劳工组织供应链体面劳动实证中心为获取劳工组织有关基于《多国企业宣言》指导原则的负责任工商业行为与人权尽职调查方面的研究成果提供便利，支持基于实证制定政策。
7. 劳工局支持国家层面的三方成员与多国企业就共同关切问题开展建设性对话。此类对话促成了以下成果：[印度尼西亚](#)推出国家失业保险计划；[孟加拉国](#)和[巴基斯坦](#)通过自愿缴费补充公共福利；[柬埔寨](#)、[肯尼亚](#)、[科特迪瓦](#)和刚果民主共和国改善了健康保障覆盖；[柬埔寨](#)和[墨西哥](#)建立了社会保护文化。
8. 劳工局支持企业增加其对体面劳动的贡献。在工作中基本原则和权利方面的实例包括：
- (a) 国际劳工组织/国际雇主组织出版的《打击强迫劳动：雇主与企业手册》为开展强迫劳动方面人权尽职调查的企业提供支持。[国际劳工组织关于强迫劳动问题的全球工商业网络](#)与拉丁美洲和加勒比地区负责任工商业行为项目联合举办了关于强迫劳动与公平招聘的研讨会。
 - (b) [童工问题平台](#)在印度召开的年度会议汇聚了来自企业和政府的 125 余名代表；在印度和墨西哥的农业供应链启动了相关举措；在洪都拉斯、印度和乌干达开展培训，同时为科特迪瓦、刚果民主共和国、马达加斯加和乌干达提供技术支持。
 - (c) 在性别平等方面，国际劳工组织编写了政策简报，重点关注政府、社会伙伴和企业的作用，并开设了关于负责任工商业行为、性别平等和人权尽职调查的年度培训课程。
 - (d) 《零伤亡愿景基金 2024-2028 年战略》纳入了“将国际劳工组织多国企业宣言纳入主流”的目标，作为强化供应链职业安全与卫生法律政策框架的组成部分。⁵ 劳工局目前正在开发企业安全卫生工作环境自评工具，对基于《多国企业宣言》的国际劳工组织-国际雇主组织企业自评工具进行补充。劳工组织与联合国全球契约联合发布《通过供应链改善安全与卫生并建立预防与保护文化的九项工商业实践》。劳工局还为雇主编写了两份关于应对工作中暴力和骚扰的指南。⁶

⁵ 见《零伤亡愿景基金评估及年度进展报告》。

⁶ 见劳工组织，《通过职业安全与卫生措施预防和应对劳动世界的暴力和骚扰》，2024 年和《防止工作中的暴力和骚扰：雇主实践指南》，2022 年。

- (e) 在产业关系方面，[国际劳工组织跨境社会对话资料库](#)提供了跨境协商的实例和框架，包括428项跨国公司协议和倡议；[社会对话、产业关系和人权尽职调查问题暑期学校](#)纳入了关于《多国企业宣言》和社会对话在实现体面劳动中作用的课程；[劳工组织与德国国际合作机构](#)的联合项目为塞尔维亚企业提供支持，加强企业层面申诉机制。

9. 在跨成果目标促进《多国企业宣言》其他原则，实现体面劳动方面的实例包括：

- (a) “促进转型的技能开发与负责任工商业行为”项目编写了《技能开发与负责任工商业行为：工作中基本原则与权利、有利于数字化转型的技能及促进环境可持续性的技能——培训师培训手册》，以引导当前正在影响劳动世界的环境与数字化转型。
- (b) 劳工组织与联合国全球契约开展了有关符合“[工资政策\(包括生活工资\)专家会议](#)”结论的生活工资原则的合作。该结论要求劳工组织在支持加强工资确定程序时，促进采纳《多国企业宣言》的原则。合作包括联合国全球契约的[生活工资思维实验室](#)、[生活工资分析工具](#)、国家圆桌会议及[同行学习小组](#)。
- (c) “更好的工作”项目开发了全球性工具，促进尊重国家法律及工作中基本原则和权利，并在工厂层面改善工作条件和生产率。⁷该项目还向50家与其签订公共-私营伙伴关系协议的多国企业推广了《多国企业宣言》及其业务工具，并在非洲、亚洲、欧洲和北美等地的各类论坛上开展了促进活动。
- (d) “[可持续竞争力和负责任企业](#)”(SCORE)项目加强了中小企业管理人员和工人的能力，以改善工作条件、生产率和职业安全与卫生，支持中小企业融入遵循负责任工商业行为和人权尽职调查框架的供应链。在中国、埃及和埃塞俄比亚，该项目被用于根据《宣言》的原则加强劳工标准和工作场所合作，推动进入国际市场，其中包括与“更好的工作”项目开展合作。
- (e) “[支持圭亚那合作共和国手工捕鱼次行业的合作运动，促进体面劳动和粮食安全](#)”“[苏里南农业合作社发展新技能，促进业务增长](#)”“[加强职业安全与卫生：国际劳工组织为科特迪瓦农业合作社配置创新工具](#)”等项目为合作社和社会互助经济提供支持，促进《宣言》的各项原则，强化体面劳动和可持续发展战略。
- (f) 在行业层面，多次三方行业会议援引《多国企业宣言》，纳入了关于负责任工商业行为和人权尽职调查作用的内容。⁸劳工局开发了“促进可持续商业实践，推动数字化零售行业体面劳动”的自学模块。

⁷ 见[网站上](#)提供的“更好的工作”计划合规评估工具，以及关于工作场所合作与社会对话体系和管理体系(职业安全与卫生、申诉机制、人力资源管理及工资)的各个模块的内容。

⁸ 促进建材行业(包括水泥业)体面劳动和公正转型的技术会议；促进食品饮料行业体面劳动和公正转型(包括技能和终身学习)的技术会议；铁路行业体面劳动技术会议；《林业工作安全与卫生行为守则》；《促进回收行业体面劳动的政策指南》；《为移民渔民提供公平劳动力市场服务的指南》。

- (g) 支持 12 个国家的雇主和企业会员组织为其会员开发环境、社会 and 治理问题的可持续培训和咨询服务，已有 400 多家企业接受了培训。

► 促进和强化《多国企业宣言》业务工具

10. 理事会通过了一套业务工具，推动各方采纳《多国企业宣言》并增强其落实《宣言》原则的能力；此后又呼吁进一步强化这些工具。⁹ 这些工具是提升认识，在国家层面建设三方成员能力，促进三方成员、企业及工人之间交流对话的关键要素。
11. 根据理事会的决定，¹⁰ 劳工局启动了区域后续行动，向美洲区域的三方成员收集有关该区域促进和应用《多国企业宣言》的信息。鉴于劳工组织区域会议试行了新的形式，美洲区域三方成员要求劳工局于 2025 年 12 月举办网络研讨会，讨论信息收集的成果并围绕《促进民主、和平、体面劳动和社会对话的蓬塔卡纳宣言：美洲区域团结起来，共创实现可持续发展与社会正义的未来》所阐明的优先事项开展进一步促进活动。然而，由于 2025 年预算削减，劳工局不得不将调查结果浓缩成一份更短的简报，并取消三方网络研讨会。下一次区域后续行动将取决于关于《在动荡不定的多边环境中打造更富效能和更高效率的国际劳工组织》(理事会文件 GB.356/INS/7)的讨论结果。
12. 理事会设立的劳工组织企业服务台是供企业在落实国际劳工标准和《多国企业宣言》方面寻求指导的一站式服务平台，也是帮助开展人权尽职调查的企业更好地理解劳工问题及国际劳工标准原则的重要工具。该服务台包含单独、保密的专家咨询服务和综合性网站，得到了广泛推广，包括通过发展合作项目在国家层面加以推广。2024 年 1 月至 2025 年 12 月期间，该服务台的专家服务共处理了 381 项咨询要求，其中大部分来自多国企业(77%)，其次为政府及政府间组织、行业与多利益相关方倡议以及工会。¹¹ 所提出的问题中涉及的主要议题包括工作时间、安全和卫生的工作环境、非歧视、强迫劳动以及工资(主要涉及国际劳工组织生活工资方针)。服务台还收到越来越多的专题介绍要求——2024-2025 年间共计 53 次。服务台网站的用户分布于亚洲(37.8%)、美洲(30.8%)、欧洲(25.8%)、非洲(3.9%)和大洋洲(1.7%)。访问量最高的页面涉及国际劳工组织行为守则、工作时间、非歧视和尽职调查。新增了关于尽职调查、公正转型、劳务移民以及暴力骚扰的工具和专题页面。劳工局试行了服务台人工智能助手，旨在提升用户体验并协助服务台经理基于劳工组织的资源来拟定回复。试点显示人工智能助手具有潜力，但准确性尚待提升；后续开发工作暂缓推进，将视 2026-2027 两年期预算状况而定。
13. 劳工组织三方成员越来越多地运用《宣言》，通过贸易、投资、供应链和企业运营来推进体面劳动。另有 11 个成员国任命了负责促进《宣言》的国家协调机构，使总数达到 23 个(阿根廷、博茨瓦纳、巴西、佛得角、喀麦隆、科特迪瓦、加纳、牙买加、莱索托、马达加斯加、莫桑比克、纳米比亚、尼泊尔、尼日利亚、挪威、巴基斯坦、秘鲁、葡萄牙、塞内加尔、塞拉利昂、

⁹ 见理事会文件 GB.346/PV，第 821 段。

¹⁰ 经理事会修正的理事会文件 GB.350/POL/5，第 41 段。

¹¹ 劳工组织企业服务台 2024 年和 2025 年年度报告，见“关于服务台”。

南非、多哥和土耳其)。这些协调机构的设置和活动因各国国情和体面劳动优先事项而异,有些纳入了投资促进机构、本地内容机构或社会对话机构。设立此类协调机构有助于劳工组织三方成员就投资、贸易、生产率和产业政策的社会层面问题发挥更大影响力,从而增强政策协调性。为回应成员国在向国家协调机构提供技术支持方面日益增长的需求,劳工局为国家协调机构及其他相关三方成员组织了[首次网络研讨会](#),旨在[分享经验](#),探索在《多国企业宣言》协调机构、经济合作与发展组织国家联络点以及实施企业与人权国家行动计划的机构¹²之间开展“母国—东道国”对话和交流的可能性。鉴于各方在本次网络研讨会期间表现出的高度兴趣,劳工局将发掘更多机会,在提供国家层面支持的同时,支持成员国之间定期交流,并记录和评估这些工作产生的影响。

14. 尤其得益于发展合作伙伴及其资金支持,劳工局得以大幅增加支持力度,满足国家层面三方成员在以下方面的需求:如何通过强化[能力建设](#)和开发工具、通过支持国家对话,采取集体行动在企业经营活动中促进体面劳动、通过加强国家层面政策一致性,落实《多国企业宣言》的指导原则。具体实例包括:

- (a) “[有利于体面劳动的贸易](#)”项目资助了一门公开课程[《企业相关人权政策及国家行动计划中的劳工层面问题》](#),该课程吸引了超过 900 名参与者,还开发了[自学模块及视频材料](#),在国家层面推广。该项目还支持了在促进该《宣言》基础上开展的国家三方交流活动。¹³
- (b) “[拉丁美洲与加勒比负责任工商业行为](#)”(RBCLAC)项目在阿根廷、智利、哥斯达黎加、墨西哥和秘鲁支持三方成员[制定农业和采矿业国家路线图](#),并为阿根廷、巴西、智利、哥斯达黎加、墨西哥和秘鲁的 200 多家公司提供培训。智利、哥伦比亚和巴西更新了关于企业与人权的国家行动计划及类似规范性举措。该区域的工会加深了对尽职调查的理解。重要的是,该项目推动了与经合组织及联合国人权事务高级专员办事处的更深层次合作,[加强了各项文书之间的互补性](#)。劳工组织、国际贸易中心、经合组织、人权高专办和联合国开发计划署将共同参与即将启动的非洲负责任工商业行为项目。
- (c) “[联盟之间](#)”项目支持在[科特迪瓦](#)和[尼日利亚](#)开展以《多国企业宣言》方针为指导的国家对话,提高企业对国际负责任工商业行为框架的认识。在尼日利亚开展的能力建设促成了国家协调机构的设立。该项目还支持了劳工组织三方成员之间的能力建设和经验分享,特别是通过组织[跨国对话](#)。
- (d) “[危地马拉可持续绿色与包容性农业供应链](#)”(VER CRECER)项目支持危地马拉劳工与社会福利部通过一项行动计划,以加强劳动监察、机构间协调及推动企业人权尽职调查原则。
- (e) “[支持体面劳动的人权尽职调查](#)”(HRDD4DW)项目组织了关于有助于体面劳动的人权尽职调查的大型开放在线课程,吸引了来自各地区的 5600 多名参与者;它为雇主与企业会员组

¹² 国家关于企业与人权的行动计划中提及《多国企业宣言》的内容。

¹³ 例如,劳工组织,“[来自九个葡萄牙语国家共同体成员国的三方成员在里斯本召开会议,讨论商业、贸易、投资和体面劳动](#)”,2024 年 10 月 28 日。

织开发了培训材料，并正在采用类似方法为工人组织编写培训材料；它分类整理了与人权尽职调查相关的现有劳工组织工具和培训课程。

- (f) “南部非洲可持续贸易与投资” (SUSTAIN)项目支持三方成员通过负责任、可持续的工商业实践，利用贸易和投资推动南部非洲的体面劳动。博茨瓦纳、莱索托、纳米比亚和南非设立了国家协调机构，将该《宣言》作为制度框架加以促进。
- (g) “通过促进企业运营中的体面劳动，在亚洲构建负责任价值链”项目(第二阶段)支持马来西亚三方成员在《多国企业宣言》基础上制定一份国家路线图，促进有利于实现体面劳动的负责任工商业行为。马来西亚通过了一项国家行动计划，参考了国际劳工标准和《多国企业宣言》，并将劳动列为其主题优先事项之一。¹⁴
- (h) “亚洲复原力、包容性与可持续供应链” (RISSC)项目与“技能开发和促进转型的负责任工商业行为项目”合作，根据《多国企业宣言》的指导原则和方针，支持在菲律宾水产养殖业、泰国汽车工业及印尼电子行业开发工具并开展国家层面对话。
- (i) 有利于体面劳动的生产力生态系统方针在非洲、亚洲和中东提供了一个切入点，在纳入供应链的中小微型企业中促进《多国企业宣言》。在加纳的乳木果行业和服装制造行业，每年针对约 300 家中小微型企业开展了合规培训，同时还采取了修订《劳动法典》、制定新的职业安全与卫生政策以及加强有代表性的雇主和企业会员组织与工人组织等措施。根据加纳促进《多国企业宣言》国家协调机构(其中包括加纳投资促进中心)路线图的目标，这些措施共同促成加纳吸引了三家外国直接投资工厂，预计将创造约 7,000 个就业岗位。
- (j) 劳工组织-联合国开发计划署“黑山循环转型与负责任工商业行为”项目正在为中小企业提供负责任工商业行为和人权尽职调查培训，以实现公正转型和提升生产力。
- (k) 关于可持续价值链的联合国一体化应对措施汇聚了九个联合国机构，旨在加强关于供应链的协调工作、一致性和资源动员。负责任工商业行为是联合国行动的关键切入点，劳工组织利用《多国企业宣言》促进供应链中的体面劳动。

15. 公司与工会对话支持多国企业与工会提出的联合请求，促进就共同关切问题进行对话。通过劳工组织企业服务台、劳工组织三方成员及劳工局更广泛地促进了这种对话，因为《劳工组织供应链体面劳动战略》呼吁在更广泛关注申诉机制的背景下积极推动公司与工会对话(“产出 9”)。自 2017 年以来，劳工局已促成八次关于产业关系的对话。

► 国际劳工组织以外的相关动态

16. 正如 2025 年在题为“第二次社会发展问题世界首脑会议”的“世界社会问题首脑会议”《多哈政治宣言》以及第四次发展筹资问题国际会议的成果文件《塞维利亚承诺》中所确认的，旨在增强私营部门在可持续发展和包容性增长中作用的全球政策讨论与倡议为劳工组织及其三方成

¹⁴ 劳工组织，“劳工组织欢迎马来西亚首个《企业与人权国家行动计划》及其促进体面劳动的承诺”，2025 年 8 月 19 日。

员提供了重要契机，利用《多国企业宣言》来推进体面劳动成果。劳工局通过与相关国际组织的积极合作以及关于负责任工商业行为的三项国际文书的持续一致性把握了这些战略机遇。

负责任工商业行为与人权尽职调查

17. 作为负责任工商业行为的一个核心组织部分，人权尽职调查政策举措(包括公共、私营、多方利益攸关方的举措)的数量持续增加。根据《多国企业宣言》的指导，劳工组织与以下国际组织就该议程开展合作：

- 经合组织制定了[负责任工商业行为人权尽职调查指导文件](#)，推动了行业政策对话，¹⁵并推动就公共人权尽职调查规章和政策对贸易伙伴和生产国的影响进行了对话。¹⁶劳工组织和经合组织在这些政策讨论中就人权尽职调查开展了密切协调，并开展了联合项目。劳工组织向[经合组织国家联络点](#)提供了能力建设，以提高其在促进性工作、具体案例处理和政策支持方面关于负责任工商业行为劳工层面问题的政策一致性。
- 人权高专办主导基于《联合国工商业与人权指导原则》的工商业与人权议程，为联合国工商业与人权工作组提供支持。¹⁷劳工组织参与联合国工商业与人权论坛，为工作组专题报告提供技术投入，并协助三方成员参与制定和/或实施国家工商业与人权行动计划。¹⁸联合国开发计划署也在扩大其商业与人权项目组合，将其作为更广泛的[联合国法治、人权、司法与安全](#)议程的一部分。
- 劳工组织是[联合国全球契约](#)的核心机构之一，该契约是全球最大的企业可持续性倡议。劳工组织通过“[工商业与人权加速器](#)”“[供应链人权思维实验室](#)”和“[加速前进](#)”等举措，在劳工原则和体面劳动方面向企业提供更广泛支持。联合国全球契约是全球社会正义联盟的合作伙伴。借联合国全球契约 25 周年之机，劳工组织及其他核心机构倡导修订《十项原则》，使其与根本国际标准(就劳工原则而言，即所有工作中基本原则和权利)保持一致。然而，这项修订并未纳入[联合国全球契约理事会](#)近期通过的《[2026-2030 年联合国全球契约战略](#)》，国际雇主组织和国际工会联合会是该理事会的成员。联合国全球契约的《[进展通报](#)》报告的确指出，由于该议题具有高度重要性，大多数参与企业已制定了关于安全卫生的工作环境政策。

支持贸易、投资流动和多国企业创造更多更好的就业岗位

18. 贸易、投资以及跨国企业的运营和治理能够成为促进包容性经济增长的重要杠杆，但需要一个有利的政策环境。劳工局已与各国际组织建立合作伙伴关系，回应对可持续贸易和投资日益增长的期望，将《宣言》的指导原则作为切入点。

¹⁵ 见“[负责任农业供应链](#)”；“[金融领域的负责任工商业行为](#)”；“[负责的服装和鞋类供应链](#)”；“[负责的矿产供应链](#)”。

¹⁶ 见经合组织，“[关于尽职调查政策合作的包容性平台](#)”。

¹⁷ 见人权高专办，“[人权高专办和工商业与人权](#)”。

¹⁸ 见劳工组织，“[《多国企业宣言》和工商业与人权议程](#)”，2024 年 3 月 28 日。

19. 联合国贸易和发展委员会促进基于该委员会 2015 年《可持续发展投资政策框架》的投资协议。越来越多的贸易和投资协议提及了国际劳工标准、《国际劳工组织工作中基本原则与劳动权利宣言》《国际劳工组织促进公平全球化的社会正义宣言》《多国企业宣言》，¹⁹ 为促进体面劳动提供了重要切入点。
20. 自 2016 年以来，劳工组织和世界投资促进机构协会一直支持投资促进机构推动外国直接投资，创造更多更好的就业机会。除了世界投资大会期间的大师班和课程，以及劳工组织国际培训中心的年度投资促进机构培训外，²⁰ 还通过最近启动的“国际劳工组织—世界投资促进机构协会实践社区”进一步扩大了合作伙伴关系。该协作空间将有助于收集有关投资促进机构如何利用关键绩效指标，引导外国直接投资推动国家发展目标的良好实践，这包括创造就业、技能开发以及多国企业与本国企业(尤其是中小企业)之间在当地的联系。该伙伴关系还促进了与区域经济体在次区域层面开展合作，采取协调一致的投资方针，促进体面劳动，例如劳工组织与西非经济货币联盟委员会之间的合作。²¹

可持续金融与环境、社会和治理问题

21. 对可持续金融社会因素的日益增长的关注提供了在《多国企业宣言》指导下，与金融机构共同进一步推动体面劳动机会。2023 年，劳工组织总干事与国际金融公司常务董事启动了伙伴关系，扩大国家层面协作，提升国际金融公司项目对体面劳动的影响，促进及早发现国际金融公司客户运营中的与劳动有关的问题。试点国家包括科特迪瓦、埃及和马达加斯加，已取得可推广的初步成果。
22. 劳工组织与联合国环境规划署金融倡议合作，编写了《有助于体面劳动的银行业：产生影响的路径》，为银行能够如何推动体面劳动和包容性经济增长提供指导。《多国企业宣言》为有关体面劳动四大支柱的指导提供了基础。劳工组织还为《可持续股票交易所倡议预防和应对现代奴役行为示范指南》提供了技术支持。
23. 联合国全球契约已将可持续金融列为其优先领域之一，以响应联合国秘书长关于引导私人投资流向实现可持续发展目标的要求。

向环境上可持续的企业和社会公平转型

24. 继 2023 年国际劳工大会通过《关于向人人享有环境可持续的经济和社会公正过渡的决议》后，劳工局制作了一个视频及技术指导文件：《释放更多更优质的就业机会：在国家自主贡献中融入可持续企业以实现公正过渡》，支持三方成员参与制定国家自主贡献，同时在《多国企业宣言》基础上发挥负责任工商业行为的作用。开展了以下能力建设活动：在摩洛哥举行的绿色经济行动伙伴关系非洲区域学院：为向绿色和循环经济公正转型供资；“通过社会对话将公正转型政策纳入国家自主贡献”区域知识共享会议；“在国家自主贡献中应对公正转型：学习、引

¹⁹ 见劳工组织，“贸易和投资协议中对《多国企业宣言》的引用”，2025 年 8 月 7 日。

²⁰ 见劳工组织，“投资促进机构认识到需要带来更多更好就业机会的高质量投资”，2025 年 5 月 31 日。

²¹ 见劳工组织，投资促进机构携手推动负责任投资，2025 年 11 月 18 日。

领与展望”国际研讨会；以及在阿塞拜疆、柬埔寨、哥斯达黎加、墨西哥、摩洛哥、莫桑比克和尼日利亚举行的国家研讨会。此外，劳工局对国际金融公司基础设施企业公正转型加速器的意见和建议强调了《多国企业宣言》在设计和落实公正转型承诺中的重要性。

► 前进道路

25. 负责任工商业行为及可持续企业在贸易与投资领域的重要性持续提升，为推进体面劳动创造了更多机遇。这体现在三方成员和企业日益要求提供更多支持，以便在国家层面和全球政策讨论中更好地运用《多国企业宣言》所提供的指导原则及其业务工具。
26. 为此，劳工局将继续寻求机会，支持劳工组织三方成员的能力建设，进一步培育与相关国际组织的战略伙伴关系。2027 年即将迎来《多国企业宣言》50 周年纪念，这为彰显该《宣言》对履行劳工组织职责的持续重要性及重申劳工组织对促进该文书的承诺提供了契机，正如此前在 30 周年纪念²²和 40 周年纪念时所做的那样。²³理事会可能希望指导劳工局探索对当前发展势头和 50 周年纪念加以利用的各种方案，同时考虑到资源有限的环境。

► 决定草案

27. 理事会：

- (a) 认可经 2022 年修正的《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》（《多国企业宣言》）在履行劳工组织核心职责中的重要作用，赞赏在支持三方成员和企业更好地利用该《宣言》的指导原则和工具来推进体面劳动方面取得的进展；
- (b) 要求总干事考虑到其在以下方面的指导意见：
 - (i) 在劳工组织当前改革进程中，继续开展促进性活动，支持三方成员和企业更好地利用《多国企业宣言》；
 - (ii) 进一步加强有关负责任工商业行为和可持续投资的战略伙伴关系，包括利用《多国企业宣言》50 周年纪念带来的机遇；
- (c) 要求劳工局定期提交在促进《多国企业宣言》方面进展情况的报告。

²² 见劳工组织，“劳工组织纪念《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》30 周年论坛”，2007 年 11 月 12 日。

²³ 见《关于第七项议程的决定：三方特设工作组关于审查〈关于多国企业和社会政策的三方原则宣言〉正文、附件和增编以及解释程序的建议》。