



Административный совет

356-я сессия, Женева, 23 марта — 2 апреля 2026 г.

Секция по правовым вопросам и международным
трудовым нормам

LILS

Сегмент по вопросам международных трудовых норм
и прав человека

Дата: 27 февраля 2026 г.

Оригинал: английский

Третий пункт повестки дня

Предлагаемая форма докладов, которые будут представлены в 2027, 2028 и 2029 годах в соответствии со статьей 19 Устава МОТ Выбранные современные акты

Цель документа

В настоящем документе Административному совету предлагается обратиться к правительствам с просьбой представить доклады в соответствии со статьей 19 Устава МОТ по выбранным современным актам и утвердить соответствующую форму доклада (см. предлагаемое решение в пункте 5).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: результат 1: Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости.

Последствия для политики: отсутствуют.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: выполнение решения Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент международных трудовых норм (NORMES).

Взаимосвязанные документы: отсутствуют.

1. На своей 355-й сессии (ноябрь 2025 г.) Административному совету был представлен документ, касающийся выбора конвенций и рекомендаций, по которым должны быть запрошены доклады в соответствии со статьей 19 Устава МОТ, с целью подготовки Общего обзора Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (Комитетом экспертов) в 2027 году для обсуждения Комитетом по применению норм в 2028 году¹.
2. После рассмотрения различных предложенных вариантов Административный совет пришел к выводу, что основное внимание в Общих обзорах, которые должны быть подготовлены Комитетом экспертов в 2027, 2028 и 2029 годах, должно уделяться перспективам ратификации выбранных современных актов. Выбранные современные конвенции относятся к устаревшим конвенциям, которые были рассмотрены Трехсторонней рабочей группой по механизму анализа норм (SRM TWG)². В ходе обсуждений в Административном совете была отмечена возможная роль Общего обзора в содействии достижению общего понимания на институциональном уровне различных национальных обстоятельств, влияющих на ратификацию и эффективное осуществление отдельных современных норм³, особенно в странах, где устаревшие акты⁴ остаются в силе. Помимо этого, были отмечены перспективы их ратификации и препятствия для этого, а также техническая помощь, которая может потребоваться для преодоления этих препятствий. Общий обзор предоставил бы исчерпывающую информацию о дальнейшем прогрессе в выполнении рекомендаций SRM TWG, осуществление которых признано институциональным приоритетом, а также о результатах работы по продвижению выполнения этих рекомендаций⁵. Доклады, запрошенные по отдельным актам, будут представляться в течение трех лет. Этот период будет соответствовать переходному периоду, предложенному для представления тематических докладов о выполнении в соответствии со статьей 22 Устава⁶.
3. В связи с этим Административный совет постановил поручить МБТ подготовить для рассмотрения на его 356-й сессии (март — апрель 2026 г.), в соответствии со статьей 19, проекты форм докладов по современным конвенциям, связанным с нормами, которые были признаны устаревшими, в частности:
 - Конвенции 2007 года о труде в рыболовном секторе (188), Конвенции 1979 года о технике безопасности и гигиене труда (портовые работы) (152), Конвенции 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169) и Конвенции

¹ GB.355/LILS/3.

² В соответствии со своим мандатом по содействию обеспечению наличия у МОТ ясного, надежного и актуального свода международных трудовых норм, SRM TWG приняла ряд одобренных Административным советом рекомендаций, в которых отдельные акты классифицируются как устаревшие и содержится призыв к ратификации, продвижению и эффективному применению современного акта или актов, связанных с этими устаревшими актами, особенно в государствах-членах, которые по-прежнему связаны ими.

³ Современные нормы — это акты, соответствующие своему назначению. МБТ содействует их выполнению под полным контролем комитета экспертов. Эти нормы включаются во все нормативные публикации. См. ILO, [Information document 4: Classification of instruments and follow-up action](#), third meeting of the SRM TWG, 2017, para. 10.

⁴ Устаревшие нормы — это акты, которые, как представляется, утратили свое назначение или перестали вносить полезный вклад в достижение задач Организации. См. [International labour standards – A glossary](#); 2019; [Information document 4: Classification of instruments and follow-up action](#), third meeting of the SRM TWG, 2017, para. 11.

⁵ SRM TWG рекомендовала в ряде случаев проводить обследования с целью сбора информации, касающейся ратификации отдельных современных актов, в том числе в отношении возможных проблем и препятствий, с тем чтобы определить конкретные меры по содействию ратификации. См. [GB.352/LILS/3](#).

⁶ [GB.355/PV](#), paras 1057–1073.

2000 года об охране материнства (183) для Общего обзора, который будет подготовлен Комитетом экспертов в 2027 году для обсуждения Комитетом по применению норм в 2028 году;

- Конвенции 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах (176), Конвенции 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве (167), Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда (155), Протоколу 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда, Конвенции 1985 года о службах гигиены труда (161), Конвенции 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187), и Конвенции 1973 года о минимальном возрасте (138) для Общего обзора, который будет подготовлен Комитетом экспертов в 2028 году для обсуждения Комитетом по применению норм в 2029 году;
 - Конвенции 1997 года о частных агентствах занятости (181), Конвенции 1948 года об организации службы занятости (88), Конвенции 1985 года о статистике труда (160), Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) (Раздел IV), Конвенции 1962 года о равноправии в области социального обеспечения (118), Конвенции 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы (168), Конвенции 1947 года об инспекции труда (81) и Конвенции 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве (129) для Общего обзора, который будет подготовлен Комитетом экспертов в 2029 году для обсуждения Комитетом по применению норм в 2030 году⁷.
4. Предлагаемые формы докладов, подготовленные МБТ и представленные Административному совету на рассмотрение и утверждение (см. приложение), призваны учитывать мнения и опасения, высказанные в ходе 355-й сессии (ноябрь 2025 г.) Административного совета. Впоследствии предлагаемые формы докладов будут доступны в формате PDF, а также адаптированы в форму для заполнения в Word. Поскольку выбранные современные Конвенции охватывают широкий круг вопросов, в формах докладов правительствам предлагается кратко указать по каждой из соответствующих Конвенций: а) в какой степени они намерены привести в действие положения соответствующего акта; б) любые трудности, которые препятствуют или задерживают ее ратификацию. В ответах, содержащих запрашиваемую информацию, следует кратко изложить основную информацию по конкретным актам, обобщив ключевые меры, предлагаемые для осуществления соответствующих конвенций, а также любые препятствия, связанные с их ратификацией.

► Предлагаемое решение

5. Административный совет:

- а) обратился к правительствам с просьбой представить в соответствии со статьей 19 Устава МОТ доклады:
 - і) за 2027 год в отношении Конвенции 2007 года о труде в рыболовном секторе (188), Конвенции 1979 года о технике безопасности и гигиене труда (портовые работы) (152), Конвенции 1989 года о коренных народах и

⁷ GB.355/PV, paras. 1091–1120.

народах, ведущих племенной образ жизни (169) и Конвенции 2000 года об охране материнства (183);

- ii) за 2028 год в отношении Конвенции 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах (176), Конвенции 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве (167), Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда (155), Протокола 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда, Конвенции 1985 года о службах гигиены труда (161), Конвенции 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187), и Конвенции 1973 года о минимальном возрасте (138);
 - iii) за 2029 год в отношении Конвенции 1948 года об организации службы занятости (88), Конвенции 1997 года о частных агентствах занятости (181), Конвенции 1985 года о статистике труда (160), Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) (раздел IV), Конвенции 1962 года о равноправии в области социального обеспечения (118), Конвенции 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы (168), Конвенции 1947 года об инспекции труда (81) и Конвенции 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве (129);
- b) утвердил формы докладов по этим актам, прилагаемые к документу GB.356/LILS/3.

► Приложение I

Применительно к ст. 19
К.188, К.152, К.169, К.183

Международное бюро труда

Доклады о нератифицированных конвенциях и рекомендациях
(статья 19 Устава Международной организации труда)

* * *

Форма доклада по следующим актам:

Конвенция 2007 года о труде в рыболовном секторе (188)

Конвенция 1979 года о технике безопасности и гигиене труда (портовые работы) (152)

Конвенция 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной
образ жизни (169)

Конвенция 2000 года об охране материнства (183)

Женева

2026 г.

Статья 19 Устава Международной организации труда касается принятия Конференцией конвенций и рекомендаций, а также вытекающих из них обязательств для членов Организации. Соответствующие положения пунктов 5 и 7 этой статьи гласят следующее:

5. В отношении Конвенции:

...

- e) если член Организации не получает согласия власти или властей, в компетенцию которых входит этот вопрос, он не несет никаких других обязательств, за исключением обязательства сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, когда этого потребует Административный совет, о состоянии законодательства и существующей практике в его стране по вопросам, которых касается конвенция, о том, какие меры были приняты или намечены для придания силы любым положениям конвенции путем принятия законодательных или административных мер, коллективных договоров или любым другим путем, и о тех обстоятельствах, которые препятствуют ратификации конвенции или задерживают ее.

7. По отношению к федеральному государству применяются следующие положения:

- a) в отношении конвенций и рекомендаций, которые федеральное правительство считает, в соответствии с конституционной системой, подходящими для принятия мер в федеральном порядке, федеральное государство несет такие же обязательства, как и другие члены Организации, которые не являются федеральными государствами;
- b) в отношении конвенций и рекомендаций, которые федеральное правительство считает, в соответствии с конституционной системой, более подходящими во всех или в некоторых отношениях для принятия мер входящими в состав государства штатами, провинциями или кантонами, чем для общефедеральных действий, федеральное правительство обязано:

...

- iv) в отношении каждой конвенции, которую оно не ратифицирует, сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, по требованию Административного совета, о состоянии законодательства и существующей практике в федерации и входящих в нее штатах, провинциях или кантонах по вопросам, которых касается конвенция, и о том, в какой мере была придана сила или намечается придать силу положениям конвенции путем принятия законодательных или административных мер, коллективных договоров или других мер;

В соответствии с вышеуказанными положениями Административный совет Международного бюро труда рассмотрел и утвердил следующую форму доклада. Она была составлена таким образом, чтобы облегчить предоставление необходимой информации в единообразной форме.

Доклад

должен быть представлен не позднее 28 февраля 2027 года, в соответствии со статьей 19 Устава Международной организации труда правительством, о состоянии национальных законодательства и практики в отношении вопросов, регулируемых актами, указанными в следующем вопроснике.

Организации работодателей и работников могут направить свои замечания не позднее 30 июня 2027 года.

Контекст и содержание вопросов

На своей 355-й сессии (ноябрь 2025 г.) Административный совет постановил, что основное внимание в Общем обзоре, который будет подготовлен Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 2027, 2028 и 2029 годах, должно уделяться перспективам ратификации выбранных современных актов¹. Административный совет поручил МБТ подготовить для рассмотрения на его 356-й сессии (март — апрель 2026 г.) форму доклада, в соответствии со статьей 19, о Конвенции 2007 года о труде в рыболовном секторе (188), Конвенции 1979 года о технике безопасности и гигиене труда (портовые работы) (152), Конвенции 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169) и Конвенции 2000 года об охране материнства (183) для целей Общего обзора, который должен быть подготовлен Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 2027 году для обсуждения Комитетом по применению норм Конференции (КПН) в 2028 году.

В ходе обсуждения в Административном совете была отмечена возможная роль Общего обзора в достижении общего понимания на институциональном уровне различных национальных обстоятельств, влияющих на ратификацию и эффективное применение выбранных современных норм², особенно в странах, где по-прежнему действуют устаревшие акты³. Помимо этого, были отмечены перспективы их ратификации и препятствия для этого, а также техническая помощь, которая может потребоваться для преодоления этих препятствий. Общий обзор предоставил бы исчерпывающую информацию о дальнейшем прогрессе в выполнении рекомендаций Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG), осуществление которых признано институциональным приоритетом, а также о результатах работы по продвижению выполнения соответствующих рекомендаций⁴. Наконец, в Общем обзоре можно было бы предоставить актуальную информацию, необходимую для подготовки к предстоящему периодическому обсуждению стратегической задачи социальной защиты (защиты работников), которое состоится на 117-й сессии (2029 г.) Международной конференции труда.

Поскольку выбранные современные конвенции охватывают широкий спектр тем, в форме доклада, которая имеет форму простого вопросника, правительствам предлагается указать по каждой из соответствующих Конвенций: а) в какой степени они намерены привести в действие положения соответствующего акта; б) любые трудности, которые препятствуют ее ратификации или задерживают ее. В ответах, содержащих

¹ Выбранные современные конвенции связаны с устаревшими конвенциями, которые были рассмотрены Трехсторонней рабочей группой по механизму анализа норм (SRM TWG). В соответствии со своим мандатом по содействию обеспечению наличия у МОТ ясного, надежного и актуального свода международных трудовых норм, SRM TWG приняла ряд одобренных Административным советом рекомендаций, в которых отдельные акты классифицируются как устаревшие и содержит призыв к ратификации, продвижению и эффективному применению современного акта или актов, связанных с этими устаревшими актами, особенно в государствах-членах, которые по-прежнему связаны ими.

² Современные нормы — это акты, соответствующие своему назначению. МБТ содействует их выполнению под полным контролем комитета экспертов. Эти нормы включаются во все нормативные публикации. См. [Information document 4: Classification of instruments and follow-up action](#), third meeting of the SRM TWG (2017), para. 10.

³ Устаревшие нормы — это акты, которые, как представляется, утратили свое назначение или перестали вносить полезный вклад в достижение задач Организации. См. [International labour standards – A glossary](#); [Information document 4: Classification of instruments and follow-up action](#), third meeting of the SRM TWG (2017), para. 11.

⁴ SRM TWG рекомендовала в ряде случаев проводить обследования с целью сбора информации, касающейся ратификации отдельных современных актов, в том числе в отношении возможных проблем и препятствий, с тем чтобы определить конкретные меры по содействию ратификации. См. [GB.352/LILS/3](#).

запрашиваемую информацию, следует кратко изложить основную информацию по конкретным актам, обобщив ключевые меры, предлагаемые для осуществления соответствующих конвенций, а также любые препятствия, связанные с их ратификацией.

* * *

Следующие вопросы касаются перспектив ратификации выбранных современных конвенций и адресованы только тем государствам-членам, которые не ратифицировали эти нормы.

В случае федеративных государств предоставьте ответы на приведенные ниже вопросы в отношении как федерального уровня, так и уровня субъектов федерации.

В случае отсутствия новых событий, связанных с определенной конвенцией, можно сослаться на информацию, ранее предоставленную МОТ в докладе о нератифицированной конвенции или в связи с представлением конвенции компетентным органам.

В тех случаях, когда это возможно, следует указать конкретную ссылку (включая гиперссылку) на информацию, касающуюся положений законодательства, нормативных правовых актов, коллективных соглашений, трудовых регламентов, арбитражных решений, судебных решений и мер политики (или приложить электронную версию соответствующих текстов).

Форма доклада, в соответствии со статьей 19, в отношении Конвенций 188, 152, 169 и 183

I. Конвенция 2007 года о труде в рыболовном секторе (188)

Конвенция 188 является самой современной международной трудовой нормой, регулирующей условия труда и жизни рыбаков. Она пересматривает, объединяет и дополняет предыдущие устаревшие акты в области рыболовства (Конвенцию 1959 года о минимальном возрасте рыбаков (112), Конвенцию 1959 года о медицинском осмотре рыбаков (113), Конвенцию 1959 года о трудовых договорах рыбаков (114) и Конвенцию 1966 года о помещениях для рыбаков на борту судов (126)) в современную и гибкую норму. Цель этой Конвенции заключается в том, чтобы содействовать обеспечению достойных условий труда рыбаков на борту рыболовных судов с точки зрения соблюдения минимальных требований, таких как минимальный возраст, медицинский осмотр, трудовые договоры рыбаков, укомплектование судов экипажами, периоды отдыха, репатриация, наем и трудоустройство, оплата труда, проживание и питание, безопасность и гигиена труда, медицинское обслуживание и социальное обеспечение. Конвенция применяется к промысловому рыболовству и не распространяется на рыболовство для личного потребления и любительское рыболовство. Она допускает исключения для некоторых ограниченных категорий рыбаков или рыболовных судов на условиях, изложенных в Конвенции.

На своей 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на девятом совещании SRM TWG⁵, включая целевое содействие ратификации и эффективному применению современной Конвенции 188 в государствах-членах, в которых в настоящее время действуют устаревшие Конвенции 112, 113, 114 и 126⁶.

Вопросы по Конвенции 188:

1. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 188, кратко укажите:
 - 1.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 188**;
 - 1.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 188** или задерживают ее.

II. Конвенция 1979 года о технике безопасности и гигиене труда (портовые работы) (152)

Конвенция 152 пересматривает Конвенцию (пересмотренную) 1932 года о защите докеров от несчастных случаев (32), признанную устаревшей. Это самый современный акт МОТ, касающийся вопросов безопасности и гигиены труда докеров. Конвенция была

⁵ Доклад девятого совещания SRM TWG, 2024 г., [GB.352/LILS/3](#), дополнение I, п. 7.

⁶ [GB.352/PV](#), para. 1135. Среди принятых рекомендаций также было положение о включении вопроса об отмене Конвенции 112 в повестку дня 118-й сессии (2030 г.) Международной конференции труда. На своей 353-й сессии Административный совет постановил включить вопрос об отмене Конвенции 112 в повестку дня 118-й сессии (2030 г.) Конференции и предложил четырем государствам-членам, в которых Конвенция 112 все еще действует, при техническом содействии МБТ эффективно осуществлять Конвенцию 1973 года о минимальном возрасте (138) и Конвенцию 1999 года о наихудших формах детского труда (182). [GB.353/PV](#), para. 52(d).

разработана с целью повышения уровня безопасности и гигиены труда в ходе портовых работ во всех портах мира до приемлемого минимального уровня, достижения необходимой степени международной унификации для обеспечения того, чтобы ни одно судно не сталкивалось с препятствиями при заходе в порт из-за значительных различий в национальных правилах безопасности или различий в их толковании, а также с целью оказания помощи развивающимся странам, которые, возможно, не обладают такими специализированными знаниями, опытом или консультативной поддержкой, как крупные промышленно развитые и морские страны. Сфера применения Конвенции распространяется на предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний посредством законодательных или нормативных мер, касающихся инфраструктуры, эксплуатации, обучения, готовности к чрезвычайным ситуациям и охраны здоровья. В целом Конвенция устанавливает, что должны быть предоставлены и поддерживаться в надлежащем состоянии безопасные места, оборудование и методы работы. В соответствии с Конвенцией суда, подъемное оборудование и погрузочно-разгрузочные устройства должны быть пригодными для использования, подвергаться регулярным проверкам и эксплуатироваться надлежащим образом. Конвенция предусматривает предоставление информации, подготовки и контроля для обеспечения безопасности при выполнении портовых работ, а также соблюдение правил безопасности и использование средств индивидуальной защиты на практике. Конвенция также устанавливает рамки регулирования, системы инспектирования и меры по обеспечению соблюдения с целью содействия ее выполнению. Наконец, в ней содержится призыв к проведению консультаций и обеспечению тесного сотрудничества между всеми сторонами, участвующими в портовых работах.

На своей 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на девятом совещании SRM TWG⁷, включая целевое содействие ратификации и эффективному применению современной Конвенции 152 в государствах-членах, в которых в настоящее время действует устаревшая Конвенция 32⁸.

Вопросы по Конвенции 152:

2. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 152, кратко укажите:
 - 2.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 152**;
 - 2.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 152** или задерживают ее.

III. Конвенция 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169)

Конвенция 169 пересматривает Конвенцию 1957 года о коренном и другом населении, ведущем племенной образ жизни (107), признанную устаревшей. Это самый современный акт МОТ, касающийся прав коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, и основанный на нормативном подходе, который отличается от подхода, использовавшегося в более ранних актах. В Конвенции 169 защита прав коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, рассматривается с комплексной точки

⁷ Доклад девятого совещания SRM TWG, 2024 г., GB.352/LILS/3, дополнение I, п. 8.

⁸ GB.352/PV, para. 1135.

зрения, основанной на признании стремления этих народов осуществлять контроль над своими собственными институтами, образом жизни и экономическим развитием, а также на уважении их культур. В Конвенции признается, что самобытность является основным критерием для определения народов, подлежащих защите, и устанавливается ответственность правительств за проведение согласованной и систематической деятельности по защите прав этих народов и установлению гарантий уважения их целостности. Конвенция закрепляет право коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, на консультации в качестве инструмента обеспечения их полного участия в принятии решений, которые их затрагивают, а также в разработке, осуществлении и оценке планов и программ национального и регионального развития, которые могут непосредственно их касаться. Конвенция также признает духовную и культурную ценность, которой коренные народы наделяют землю, и их право собственности и владения на земли, которые они традиционно занимают. Кроме того, Конвенция призывает к принятию широкого спектра мер, касающихся занятости и профессионального обучения, образования, здравоохранения и социального обеспечения, обычного права, традиционных институтов, языков и религиозных верований коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, а также сотрудничества, осуществляемого через границы.

На своей 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на девятом совещании SRM TWG⁹, включая целевое содействие ратификации и эффективному применению современной Конвенции 169 в государствах-членах, в которых в настоящее время действует устаревшая Конвенция 107¹⁰.

Вопросы по Конвенции 169:

3. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 169, кратко укажите:
 - 3.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 169**;
 - 3.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 169** или задерживают ее.

IV. Конвенция 2000 года об охране материнства (183)

Конвенция 183 является наиболее современной конвенцией в области охраны материнства и заменяет Конвенцию (пересмотренную) 1952 года об охране материнства (103), признанную устаревшей. Она устанавливает оплачиваемый отпуск по беременности и родам продолжительностью 14 недель, предоставление медицинской помощи по беременности и родам, охрану здоровья беременных женщин и кормящих матерей, защиту занятости и запрет дискриминации по признаку материнства, а также условия для кормления грудью. Конвенция 183 применяется ко всем работающим женщинам, включая тех, кто занят нетипичными формами зависимого труда. По сравнению с более ранними актами, Конвенция ограничивает возможные исключения и предусматривает новые механизмы защиты, касающиеся здоровья и недопущения дискриминации, а также продлевает минимальный срок оплачиваемого отпуска по беременности и родам, вводит ограниченную гибкость в установлении минимальной продолжительности

⁹ Доклад девятого совещания SRM TWG, 2024 г., GB.352/LILS/3, дополнение I, п. 13.

¹⁰ GB.352/PV, para. 1135.

обязательного послеродового отпуска, пересматривает положения, касающиеся пособий, и увеличивает срок защиты от увольнения.

На своей 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на восьмом совещании SRM TWG¹¹, включая целевое содействие ратификации и эффективному применению современной Конвенции 183 в государствах-членах, в которых в настоящее время действуют устаревшие Конвенции 3 и 103¹².

Вопросы по Конвенции 183:

4. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 183, кратко укажите:
 - 4.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 183**;
 - 4.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 183** или задерживают ее.

V. Заключительные вопросы

- 5.1. Укажите, запрашивала ли или получала ли Ваша страна техническую помощь от МБТ в связи с:
 - 5.1.a) Конвенцией 188;
 - 5.1.b) Конвенцией 152;
 - 5.1.c) Конвенцией 169;
 - 5.1.d) Конвенцией 183.
- 5.2. Укажите, какой вид технической помощи был бы наиболее полезен в связи с:
 - 5.2.a) Конвенцией 188;
 - 5.2.b) Конвенцией 152;
 - 5.2.c) Конвенцией 169;
 - 5.2.d) Конвенцией 183.

VI. Консультации с работодателями, работниками и их организациями и их участие

- Укажите, каким представительным организациям работодателей и работников была направлена копия настоящего доклада в соответствии со статьей 23 2) Устава Международной организации труда, и уточните, получили ли Вы замечания от этих организаций. Если да, направьте копию полученных замечаний вместе с любыми комментариями, которые Вы сочтете целесообразными.

¹¹ Доклад восьмого совещания SRM TWG, 2023 г., [GB.349/LILS/1](#), дополнение I, п. 7.

¹² [GB.349/PV\(Rev.1\)](#), para. 991. Среди принятых рекомендаций также было положение о включении вопроса об отмене Конвенции 1919 года об охране материнства (3) и Конвенции (пересмотренной) 1952 года об охране материнства (103) в повестку дня 121-й сессии (2033 г.) Международной конференции труда, при условии проведения в 2028 г. оценки для определения того, приняли ли государства-члены, эффективно ратифицировавшие эти устаревшие конвенции, необходимые меры для ратификации Конвенции 183. На своей 350-й сессии Административный совет постановил включить вопрос об отмене Конвенций 3 и 103 в повестку дня 121-й сессии (2033 г.) Конференции, при условии что Административный совет сочтет целесообразным пересмотреть эту дату после проведения оценки в 2028 г. [GB.350/PV](#), para. 80(e)(iii).

► Приложение II

Применительно к ст. 19
К.176, К.167, К.155 и Протокол 2002 года к ней,
К.161, К.187, К.138

Международное бюро труда

Доклады о нератифицированных конвенциях и рекомендациях
(статья 19 Устава Международной организации труда)

* * *

Форма доклада по следующим актам:

Конвенция 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах (176)

Конвенция 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве (167)

Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155)

Протокол 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда

Конвенция 1985 года о службах гигиены труда (161)

Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187)

Конвенция 1973 года о минимальном возрасте (138)

Женева

2027 г.

Статья 19 Устава Международной организации труда касается принятия Конференцией конвенций и рекомендаций, а также вытекающих из них обязательств для членов Организации. Соответствующие положения пунктов 5 и 7 этой статьи гласят следующее:

5. В отношении Конвенции:

...

- e) если член Организации не получает согласия власти или властей, в компетенцию которых входит этот вопрос, он не несет никаких других обязательств, за исключением обязательства сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, когда этого потребует Административный совет, о состоянии законодательства и существующей практике в его стране по вопросам, которых касается конвенция, о том, какие меры были приняты или намечены для придания силы любым положениям конвенции путем принятия законодательных или административных мер, коллективных договоров или любым другим путем, и о тех обстоятельствах, которые препятствуют ратификации конвенции или задерживают ее.

7. По отношению к федеральному государству применяются следующие положения:

- a) в отношении конвенций и рекомендаций, которые федеральное правительство считает, в соответствии с конституционной системой, подходящими для принятия мер в федеральном порядке, федеральное государство несет такие же обязательства, как и другие члены Организации, которые не являются федеральными государствами;
- b) в отношении конвенций и рекомендаций, которые федеральное правительство считает, в соответствии с конституционной системой, более подходящими во всех или в некоторых отношениях для принятия мер входящими в состав государства штатами, провинциями или кантонами, чем для общефедеральных действий, федеральное правительство обязано:

...

- iv) в отношении каждой конвенции, которую оно не ратифицирует, сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, по требованию Административного совета, о состоянии законодательства и существующей практике в федерации и входящих в нее штатах, провинциях или кантонах по вопросам, которых касается конвенция, и о том, в какой мере была придана сила или намечается придать силу положениям конвенции путем принятия законодательных или административных мер, коллективных договоров или других мер;

В соответствии с вышеуказанными положениями Административный совет Международного бюро труда рассмотрел и утвердил следующую форму доклада. Она была составлена таким образом, чтобы облегчить предоставление необходимой информации в единообразной форме.

Доклад

должен быть представлен не позднее 29 февраля 2028 года, в соответствии со статьей 19 Устава Международной организации труда правительством, о состоянии национальных законодательства и практики в отношении вопросов, регулируемых актами, указанными в следующем вопроснике.

Организации работодателей и работников могут направить свои замечания не позднее 30 июня 2028 года.

* * *

Контекст и содержание вопросов

На своей 355-й сессии (ноябрь 2025 г.) Административный совет постановил, что основное внимание в Общем обзоре, который будет подготовлен Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 2027, 2028 и 2029 годах, должно уделяться перспективам ратификации выбранных современных актов¹. Административный совет поручил МБТ подготовить для рассмотрения на его 356-й сессии (март — апрель 2026 г.) форму доклада, в соответствии со статьей 19, о Конвенции 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах (176), Конвенции 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве (167), Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда (155), Протоколе 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда, Конвенции 1985 года о службах гигиены труда (161), Конвенции 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187), а также Конвенции 1973 года о минимальном возрасте (138) для целей Общего обзора, который должен быть подготовлен Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 2028 году для обсуждения Комитетом по применению норм Конференции (КПН) в 2029 году.

В ходе обсуждения в Административном совете была отмечена возможная роль Общего обзора в достижении общего понимания на институциональном уровне различных национальных обстоятельств, влияющих на ратификацию и эффективное применение выбранных современных норм², особенно в странах, где по-прежнему действуют устаревшие акты³. Помимо этого, были отмечены перспективы их ратификации и препятствия для этого, а также техническая помощь, которая может потребоваться для преодоления этих препятствий. Общий обзор предоставил бы исчерпывающую информацию о дальнейшем прогрессе в выполнении рекомендаций Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG), осуществление которых признано институциональным приоритетом, а также о результатах работы по продвижению выполнения соответствующих рекомендаций⁴. Наконец, в Общем обзоре можно было бы предоставить актуальную информацию, необходимую для подготовки к предстоящему периодическому обсуждению стратегической задачи в области основополагающих принципов и прав в сфере труда, которое состоится на 118-й сессии (2030 г.) Международной конференции труда.

Поскольку выбранные современные конвенции охватывают широкий спектр тем, в форме доклада, которая имеет форму простого вопросника, правительствам предлагается указать по каждой из соответствующих конвенций: а) в какой степени они намерены

¹ Выбранные современные конвенции связаны с устаревшими конвенциями, которые были рассмотрены Трехсторонней рабочей группой по механизму анализа норм (SRM TWG). В соответствии со своим мандатом по содействию обеспечению наличия у МОТ ясного, надежного и актуального свода международных трудовых норм, SRM TWG приняла ряд одобренных Административным советом рекомендаций, в которых отдельные акты классифицируются как устаревшие и содержится призыв к ратификации, продвижению и эффективному применению современного акта или актов, связанных с этими устаревшими актами, особенно в государствах-членах, которые по-прежнему связаны ими.

² Современные нормы — это акты, соответствующие своему назначению. МБТ содействует их выполнению под полным контролем комитета экспертов. Эти нормы включаются во все нормативные публикации. См. [Information document 4: Classification of instruments and follow-up action](#), third meeting of the SRM TWG (2017), para. 10.

³ Устаревшие нормы — это акты, которые, как представляется, утратили свое назначение или перестали вносить полезный вклад в достижение задач Организации. См. [International labour standards – A glossary; Information document 4: Classification of instruments and follow-up action](#), third meeting of the SRM TWG (2017), para. 11.

⁴ SRM TWG рекомендовала в ряде случаев проводить обследования с целью сбора информации, касающейся ратификации отдельных современных актов, в том числе в отношении возможных проблем и препятствий, с тем чтобы определить конкретные меры по содействию ратификации. См. [GB.352/LILS/3](#).

привести в действие положения соответствующего акта; b) любые трудности, которые препятствуют ее ратификации или задерживают ее. В ответах, содержащих запрашиваемую информацию, следует кратко изложить основную информацию по конкретным актам, обобщив ключевые меры, предлагаемые для осуществления соответствующих конвенций, а также любые препятствия, связанные с их ратификацией

* * *

Следующие вопросы касаются перспектив ратификации выбранных современных конвенций и адресованы только тем государствам-членам, которые не ратифицировали эти нормы.

В случае федеративных государств предоставьте ответы на приведенные ниже вопросы в отношении как федерального уровня, так и уровня субъектов федерации.

В случае отсутствия новых событий, связанных с определенной конвенцией, можно сослаться на информацию, ранее предоставленную МОТ в докладе о нератифицированной конвенции или в связи с представлением конвенции компетентным органам.

В тех случаях, когда это возможно, следует указать конкретную ссылку (включая гиперссылку) на информацию, касающуюся положений законодательства, нормативных правовых актов, коллективных соглашений, трудовых регламентов, арбитражных решений, судебных решений и мер политики (или приложить электронную версию соответствующих текстов).

Форма доклада, в соответствии со статьей 19, в отношении Конвенций 176, 167, 155 и Протокола 2002 года к ней, 161, 187 и 138

I. Конвенция 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах (176)

Конвенция 176 предусматривает, что безопасность и гигиена труда должны быть приоритетом при проектировании, строительстве, вводе в эксплуатацию, эксплуатации, техническом обслуживании и выводе из эксплуатации шахт, и устанавливает роли правительств, работодателей и работников в этом отношении. Цель Конвенции — обеспечить защиту как женщин, так и мужчин, работающих в горнодобывающей промышленности. Конвенция содержит требование о том, что разработка и периодический пересмотр последовательной национальной политики в области безопасности и гигиены труда на всех шахтах должны осуществляться на основе консультаций с представительными организациями работодателей и работников. Конвенция 176 также содержит призыв о принятии законодательства и нормативно-правовых актов в области безопасности и гигиены труда в шахтах, установлении требований к работодателям принимать профилактические и защитные меры с целью устранения или сведения к минимуму рисков для безопасности и здоровья при ведении горных работ, включая надзор, инспектирование, предотвращение опасных ситуаций и готовность к чрезвычайным ситуациям, а также об определении прав и обязанностей работников и их представителей, сотрудничестве между работодателями, работниками и их представителями и эффективном обеспечении соблюдения положений Конвенции.

На своей 334-й сессии (октябрь — ноябрь 2018 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на четвертом совещании SRM TWG⁵, включая последующие меры МБТ в отношении государств-членов, которые в настоящее время связаны Конвенцией 1935 года о применении труда женщин на подземных работах (45), признанной устаревшей, с целью продвижения ратификации современных актов в области безопасности и гигиены труда (БГТ), включая, в частности, Конвенцию 176⁶.

Вопросы по Конвенции 176:

1. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 176, кратко укажите:
 - 1.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 176**;
 - 1.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 176** или задерживают ее.

II. Конвенция 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве (167)

Конвенция 167 устанавливает требования в отношении безопасности и гигиены труда в строительстве и предусматривает профилактические и защитные меры, которые

⁵ Доклад четвертого совещания SRM TWG, 2018 г., [GB.334/LILS/3](#), дополнение, пп. 9–12.

⁶ [GB.334/PV](#), para. 761. Принятые рекомендации также предусматривали включение вопроса об отмене Конвенции 45 в повестку дня 113-й сессии (2024 г.) [112-й сессии (2024 г.)] Международной конференции труда. См. также [GB.334/INS/2/1](#), п. 31 d); [GB.334/PV](#), para. 42(e). Конвенция 45 была отменена МКТ на 112-й сессии (2024 г.).

должны приниматься в отношении строительных работ. Эта Конвенция пересматривает Конвенцию 1937 года о технике безопасности в строительстве (62), которая была отменена Международной конференцией труда на ее 112-й сессии (2024 г.). Конвенция 167 требует принятия и соблюдения законов и нормативно-правовых актов, обеспечивающих ее применение, на основе выявления опасных факторов и оценки рисков. Конвенция охватывает вопросы сотрудничества между работодателями и работниками, обязанности работодателей и самозанятых, координацию мер безопасности в случаях, когда два или более работодателя одновременно осуществляют деятельность на строительной площадке, учет вопросов безопасности при проектировании и планировании строительных проектов, права и обязанности работников и их представителей. Кроме того, она охватывает конкретные превентивные и защитные механизмы в отношении рабочих мест, оборудования, инструментов, лесов, движения транспорта и техники, работы на высоте, земляных работ и других строительных работ, а также положения о первой помощи, социально-бытовых объектах, информировании, обучении, уведомлении и регистрации несчастных случаев и заболеваний, а также эффективном применении положений Конвенции.

На своей 334-й сессии (октябрь — ноябрь 2018 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на четвертом совещании SRM TWG⁷, которые включают последующие меры и продвижение трехсторонних действий со стороны МБТ совместно с государствами-членами, которые в настоящее время связаны Конвенцией 62, в целях поощрения ратификации современных актов в области БГТ, включая, в том числе, Конвенцию 167, а также целевую техническую помощь, предлагаемую тем странам, которые больше всего в ней нуждаются⁸.

Вопросы по Конвенции 167:

2. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 167, кратко укажите:
 - 2.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 167**;
 - 2.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 167** или задерживают ее.

III. Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155)

Конвенция 155 является основополагающей конвенцией, устанавливающей основные рамки управления безопасностью и гигиеной труда (БГТ) как на национальном уровне, так и на уровне рабочего места. Она требует разработки, внедрения и периодического пересмотра последовательной национальной политики в области безопасности и гигиены труда и производственной среды, направленной на предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на основе консультаций с представительными организациями работодателей и работников. На национальном уровне Конвенция определяет ключевые функции компетентных органов в области БГТ, включая контроль за применением законодательства и разработка руководящих принципов, а также меры по обеспечению безопасного проектирования, производства

⁷ Доклад четвертого совещания SRM TWG, 2018 г., GB.334/LILS/3, дополнение, пп. 13–14.

⁸ GB.334/PV, para. 761. Принятые рекомендации также предусматривали включение вопроса об отмене Конвенции 62 в повестку дня 113-й сессии (2024 г.) [112-й сессии (2024 г.)] Международной конференции труда. См. также GB.334/INS/2/1, п. 31 d); GB.334/PV, para. 42(e).

и импорта машин, оборудования или веществ для использования в профессиональных целях. На уровне рабочего места Конвенция устанавливает ключевые обязательства работодателей в отношении безопасности рабочих мест, машин, оборудования и процессов, а также права и обязанности работников.

На своей 334-й сессии (октябрь — ноябрь 2018 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на четвертом совещании SRM TWG⁹, включая последующие меры МБТ в отношении государств-членов, которые в настоящее время связаны Конвенцией 1935 года о применении труда женщин на подземных работах (45) и Конвенцией 1937 года о технике безопасности в строительстве (62), признанными устаревшими, с целью поощрения ратификации современных актов¹⁰ в области БГТ¹¹.

Вопросы по Конвенции 155:

3. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 155, кратко укажите:
 - 3.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 155**;
 - 3.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 155** или задерживают ее.

IV. Протокол 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда

Протокол 2002 года к Конвенции о безопасности и гигиене труда устанавливает требования и процедуры для регистрации несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, а также, в зависимости от обстоятельств, аварийных ситуаций, несчастных случаев в пути на работу и с работы и предполагаемых случаев профессиональных заболеваний, а также для уведомления о них и публикации соответствующих ежегодных статистических данных.

На своей 334-й сессии (октябрь — ноябрь 2018 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на четвертом совещании SRM TWG¹², включая последующие меры МБТ в отношении государств-членов, которые в настоящее время связаны Конвенцией 1935 года о применении труда женщин на подземных работах (45) и

⁹ Доклад четвертого совещания SRM TWG, 2018 г., [GB.334/LILS/3](#), дополнение, пп. 9–14.

¹⁰ В отношении актов по БГТ, которые она была призвана пересмотреть, SRM TWG рекомендовала ратифицировать и эффективно применять некоторые современные конвенции по БГТ, которые устанавливают общие рамки: Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Протокол 2002 года к ней, Конвенцию 1985 года о службах гигиены труда (161) и Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187). См. Report of the Third meeting of the SRM TWG, 2017, [GB.331/LILS/2](#), annex, para. 7; and the Governing Body decision approving the SRM TWG recommendations, [GB.331/PV](#), para. 723.

¹¹ [GB.334/PV](#), para. 761. Принятые рекомендации также предусматривали включение вопроса об отмене Конвенций 45 и 62 в повестку дня 113-й сессии (2024 г.) [112-й сессии (2024 г.)] Международной конференции труда. См. также [GB.334/INS/2/1](#), п. 31 d); [GB.334/PV](#), para. 42(e). Конвенции 45 и 62 были отменены МКТ на ее 112-й сессии (2024 г.).

¹² Доклад четвертого совещания SRM TWG, 2018 г., [GB.334/LILS/3](#), дополнение, пп. 9–14.

Конвенцией 1937 года о технике безопасности в строительстве (62), признанными устаревшими, с целью продвижения ратификации современных актов¹³ в области БГТ¹⁴.

Вопросы по Протоколу 2002 года к Конвенции 155:

4. Если Ваша страна не ратифицировала Протокол 2002 года к Конвенции 155, кратко укажите:
 - 4.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Протокола 2002 года к Конвенции 155**;
 - 4.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Протокола 2002 года к Конвенции 155** или задерживают ее.

V. Конвенция 1985 года о службах гигиены труда (161)

Конвенция 161 предусматривает создание на предприятиях служб гигиены труда, выполняющих преимущественно профилактическую функцию и отвечающих за консультирование работодателей, работников и их представителей в связи с требованием по созданию и поддержанию безопасной и здоровой производственной среды. Конвенция требует разработки, осуществления и периодического пересмотра, на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, последовательной национальной политики в области служб гигиены труда. Кроме того, Конвенция призывает к постепенному развитию служб гигиены труда, проводимые меры которых должны быть достаточными и учитывать профессиональные риски на рабочем месте, и устанавливает условия их деятельности.

На своей 334-й сессии (октябрь — ноябрь 2018 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на четвертом совещании SRM TWG¹⁵, включая последующие меры МБТ в отношении государств-членов, которые в настоящее время связаны Конвенцией 1935 года о применении труда женщин на подземных работах (45) и Конвенцией 1937 года о технике безопасности в строительстве (62), признанными устаревшими, с целью поощрения ратификации современных актов¹⁶ в области БГТ¹⁷.

¹³ В отношении актов по БГТ, которые она была призвана пересмотреть, SRM TWG рекомендовала ратифицировать и эффективно применять некоторые современные конвенции по БГТ, которые устанавливают общие рамки: Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Протокол 2002 года к ней, Конвенцию 1985 года о службах гигиены труда (161) и Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187). См. Report of the third meeting of the SRM TWG, 2017, [GB.331/LILS/2](#), Annex, para. 7; and the Governing Body decision approving the SRM TWG recommendations, [GB.331/PV](#), para. 723.

¹⁴ [GB.334/PV](#), para. 761. Принятые рекомендации также предусматривали включение вопроса об отмене Конвенций 45 и 62 в повестку дня 113-й сессии (2024 г.) [112-й сессии (2024 г.)] Международной конференции труда. См. также [GB.334/INS/2/1](#), п. 31 d); [GB.334/PV](#), para. 42(e). Конвенции 45 и 62 были отменены МКТ на ее 112-й сессии (2024 г.).

¹⁵ Доклад четвертого совещания SRM TWG, 2018 г., [GB.334/LILS/3](#), дополнение, пп. 9–14.

¹⁶ В отношении актов по БГТ, которые она была призвана пересмотреть, SRM TWG рекомендовала ратифицировать и эффективно применять некоторые современные конвенции по БГТ, которые устанавливают общие рамки: Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Протокол 2002 года к ней, Конвенцию 1985 года о службах гигиены труда (161) и Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187). См. Report of the third meeting of the SRM TWG, 2017, [GB.331/LILS/2](#), annex, para. 7; and the Governing Body decision approving the SRM TWG recommendations, [GB.331/PV](#), para. 723.

¹⁷ [GB.334/PV](#), para. 761. Принятые рекомендации также предусматривали включение вопроса об отмене Конвенций 45 и 62 в повестку дня 113-й сессии (2024 г.) [112-й сессии (2024 г.)] Международной конференции труда. См. также [GB.334/INS/2/1](#), п. 31 d); [GB.334/PV](#), para. 42(e). Конвенции 45 и 62 были отменены МКТ на ее 112-й сессии (2024 г.).

Вопросы по Конвенции 161:

5. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 161, кратко укажите:
 - 5.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 161**;
 - 5.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 161** или задерживают ее.

VI. Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187)

Конвенция 187 является основополагающей конвенцией, которая вводит комплексный подход к нормам в области БГТ, повышая их согласованность, актуальность и эффективность. В Конвенции определены две основные цели: развитие культуры предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в области безопасности и гигиены труда, а также применение системного подхода к управлению в области БГТ на национальном уровне. Эти основные принципы включены в три фундаментальные концепции Конвенции: i) национальную политику в области БГТ; ii) национальную систему в области БГТ; iii) национальную программу в области БГТ. В соответствии с Конвенцией, государства-члены должны содействовать постоянному совершенствованию безопасности и гигиены труда в целях предупреждения случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве посредством развития этих трех механизмов на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников.

На своей 334-й сессии (октябрь — ноябрь 2018 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на четвертом совещании SRM TWG¹⁸, включая последующие меры МБТ в отношении государств-членов, которые в настоящее время связаны Конвенцией 1935 года о применении труда женщин на подземных работах (45) и Конвенцией 1937 года о технике безопасности в строительстве (62), признанными устаревшими, с целью продвижения ратификации современных актов¹⁹ в области БГТ²⁰.

Вопросы по Конвенции 187:

6. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 187, кратко укажите:
 - 6.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 187**;
 - 6.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 187** или задерживают ее.

¹⁸ Доклад четвертого совещания SRM TWG, 2018 г., [GB.334/LILS/3](#), дополнение, пп. 9–14.

¹⁹ В отношении актов по БГТ, которые она была призвана пересмотреть, SRM TWG рекомендовала ратифицировать и эффективно применять некоторые современные конвенции по БГТ, которые устанавливают общие рамки: Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Протокол 2002 года к ней, Конвенцию 1985 года о службах гигиены труда (161) и Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187). См. Report of the third meeting of the SRM TWG, 2017, [GB.331/LILS/2](#), annex, para. 7; and the Governing Body decision approving the SRM TWG recommendations, [GB.331/PV](#), para. 723.

²⁰ [GB.334/PV](#), п. 761. Принятые рекомендации также предусматривали включение вопроса об отмене Конвенций 45 и 62 в повестку дня 113-й сессии (2024 г.) [112-й сессии (2024 г.)] Международной конференции труда. См. также [GB.334/INS/2/1](#), п. 31 d); [GB.334/PV](#), para. 42(e). Конвенции 45 и 62 были отменены МКТ на ее 112-й сессии (2024 г.).

VII. Конвенция 1973 года о минимальном возрасте (138)

Конвенция 138 является основополагающей конвенцией, направленной на эффективное упразднение детского труда путем принятия и осуществления национальной политики и установления минимального возраста для приема на работу или занятия трудом. Эта Конвенция пересматривает Конвенцию 1919 года о минимальном возрасте в промышленности (5), Конвенцию 1921 года о минимальном возрасте в сельском хозяйстве (10), Конвенцию 1932 года о минимальном возрасте на непромышленных работах (33), Конвенцию (пересмотренную) 1937 года о минимальном возрасте в промышленности (59), Конвенции (пересмотренной) 1937 года о минимальном возрасте на непромышленных работах и Конвенцию 1965 года о минимальном возрасте допуска на подземные работы (123). Конвенция 138 устанавливает, что общий минимальный возраст для приема на работу или занятия трудом должен быть не ниже возраста окончания обязательного школьного образования и, во всяком случае, не должен быть ниже пятнадцати лет (или четырнадцати лет в определенных обстоятельствах), а минимальный возраст приема на работу, которая может нанести ущерб здоровью, безопасности или нравственности, не должен быть ниже восемнадцати лет (или шестнадцати лет при определенных строгих условиях). Конвенция также содержит ряд гибких положений, в том числе регулирующих возможность участия детей, не достигших минимального возраста, в программах обучения или профессиональной подготовки, легких видах работ и художественных выступлениях, а также устанавливает положения, обеспечивающие эффективное применение данного акта.

На своей 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на восьмом совещании SRM TWG²¹, включая целевое содействие ратификации и эффективному применению современной Конвенции 138 в государствах-членах, в которых в настоящее время действуют устаревшие Конвенции 5, 10, 33, 59 и 123²².

Вопросы по Конвенции 138:

7. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 138, кратко укажите:
 - 7.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 138**;
 - 7.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 138** или задерживают ее.

²¹ Доклад восьмого совещания SRM TWG, 2023 г., [GB.349/LILS/1](#), дополнение I, п. 10.

²² [GB.349/PV\(Rev.1\)](#), para. 991. Принятые рекомендации также предусматривали включение вопроса об отмене Конвенций 10, 33, 59 и 123 и изъятии Конвенции 5 в повестку дня 116-й сессии (2028 г.) Международной конференции труда. На своей 350-й сессии Административный совет постановил включить в повестку дня 116-й сессии (2028 г.) Конференции пункт, касающийся отмены Конвенций 10, 33, 59 и 123 и изъятия Конвенции 5. [GB.350/PV](#), para. 80(e)(i).

VIII. Заключительные вопросы

- 8.1. Укажите, запрашивала ли или получала ли Ваша страна техническую помощь от МБТ в связи с:
- 8.1.a) Конвенцией 176;
 - 8.1.b) Конвенцией 167;
 - 8.1.c) Конвенцией 155;
 - 8.1.d) Протоколом 2002 года к Конвенции 155;
 - 8.1.e) Конвенцией 161;
 - 8.1.f) Конвенцией 187;
 - 8.1.g) Конвенцией 138.
- 8.2. Укажите, какой вид технической помощи был бы наиболее полезен в связи с:
- 8.2.a) Конвенцией 176;
 - 8.2.b) Конвенцией 167;
 - 8.2.c) Конвенцией 155;
 - 8.2.d) Протоколом 2002 года к Конвенции 155;
 - 8.2.e) Конвенцией 161;
 - 8.2.f) Конвенцией 187;
 - 8.2.g) Конвенцией 138.

IX. Консультации с работодателями, работниками и их организациями и их участие

- Укажите, каким представительным организациям работодателей и работников была направлена копия настоящего доклада в соответствии со статьей 23 2) Устава Международной организации труда, и уточните, получили ли Вы замечания от этих организаций. Если да, направьте копию полученных замечаний вместе с любыми комментариями, которые Вы сочтете целесообразными.
-

► Приложение III

Применительно к ст. 19
К.88, К.181, К.160, К.102 (раздел IV), К.118, К.168, К.81, К.129

Международное бюро труда

Доклады о нератифицированных конвенциях и рекомендациях
(статья 19 Устава Международной организации труда)

* * *

Форма доклада по следующим актам:

Конвенция 1948 года об организации службы занятости (88)

Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости (181)

Конвенция 1985 года о статистике труда (160)

Конвенция 1952 года о минимальных нормах
социального обеспечения (102) (раздел IV)

Конвенция 1962 года о равноправии в области социального обеспечения (118)

Конвенция 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы (168)

Конвенция 1947 года об инспекции труда (81)

Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве (129)

Женева

2028 г.

Статья 19 Устава Международной организации труда касается принятия Конференцией конвенций и рекомендаций, а также вытекающих из них обязательств для членов Организации. Соответствующие положения пунктов 5 и 7 этой статьи гласят следующее:

5. В отношении Конвенции:

...

- e) если член Организации не получает согласия власти или властей, в компетенцию которых входит этот вопрос, он не несет никаких других обязательств, за исключением обязательства сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, когда этого потребует Административный совет, о состоянии законодательства и существующей практике в его стране по вопросам, которых касается конвенция, о том, какие меры были приняты или намечены для придания силы любым положениям конвенции путем принятия законодательных или административных мер, коллективных договоров или любым другим путем, и о тех обстоятельствах, которые препятствуют ратификации конвенции или задерживают ее.

7. По отношению к федеральному государству применяются следующие положения:

- a) в отношении конвенций и рекомендаций, которые федеральное правительство считает, в соответствии с конституционной системой, подходящими для принятия мер в федеральном порядке, федеральное государство несет такие же обязательства, как и другие члены Организации, которые не являются федеральными государствами;
- b) в отношении конвенций и рекомендаций, которые федеральное правительство считает, в соответствии с конституционной системой, более подходящими во всех или в некоторых отношениях для принятия мер входящими в состав государства штатами, провинциями или кантонами, чем для общенациональных действий, федеральное правительство обязано:

...

- iv) в отношении каждой конвенции, которую оно не ратифицирует, сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, по требованию Административного совета, о состоянии законодательства и существующей практике в федерации и входящих в нее штатах, провинциях или кантонах по вопросам, которых касается конвенция, и о том, в какой мере была придана сила или намечается придать силу положениям конвенции путем принятия законодательных или административных мер, коллективных договоров или других мер;

В соответствии с вышеуказанными положениями Административный совет Международного бюро труда рассмотрел и утвердил следующую форму доклада. Она была составлена таким образом, чтобы облегчить предоставление необходимой информации в единообразной форме.

Доклад

должен быть представлен не позднее 29 февраля 2029 года, в соответствии со статьей 19 Устава Международной организации труда правительством, о состоянии национальных законодательства и практики в отношении вопросов, регулируемых актами, указанными в следующем вопроснике.

Организации работодателей и работников могут направить свои замечания не позднее 30 июня 2029 года.

Контекст и содержание вопросов

На своей 355-й сессии (ноябрь 2025 г.) Административный совет постановил, что основное внимание в Общем обзоре, который будет подготовлен Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 2027, 2028 и 2029 годах, должно уделяться перспективам ратификации выбранных современных актов¹. Административный совет поручил МБТ подготовить для рассмотрения на его 356-й сессии (март — апрель 2026 г.) форму доклада, в соответствии со статьей 19, о Конвенции 1948 года об организации службы занятости (88), Конвенции 1997 года о частных агентствах занятости (181), Конвенции 1985 года о статистике труда (160), Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) (раздел IV), Конвенции 1962 года о равноправии в области социального обеспечения (118), Конвенции 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы (168), Конвенции 1947 года об инспекции труда (81) и Конвенции 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве (129) для целей Общего обзора, который должен быть подготовлен Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 2029 году для обсуждения Комитетом по применению норм Конференции (КПН) в 2030 году.

В ходе обсуждения в Административном совете была отмечена возможная роль Общего обзора в достижении общего понимания на институциональном уровне различных национальных обстоятельств, влияющих на ратификацию и эффективное применение выбранных современных норм², особенно в странах, где по-прежнему действуют устаревшие акты³. Помимо этого, были отмечены перспективы их ратификации и препятствия для этого, а также техническая помощь, которая может потребоваться для преодоления этих препятствий. Общий обзор предоставил бы исчерпывающую информацию о дальнейшем прогрессе в выполнении рекомендаций Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG), осуществление которых признано институциональным приоритетом, а также о результатах работы по продвижению выполнения соответствующих рекомендаций⁴. Наконец, поскольку Административный совет еще не принял решения о новом цикле периодических обсуждений, которые будут проводиться Международной конференцией труда после 2030 года, Общий обзор мог бы предоставить соответствующую информацию для подготовки предстоящего периодического обсуждения, дату которого еще предстоит определить.

¹ Выбранные современные конвенции связаны с устаревшими конвенциями, которые были рассмотрены Трехсторонней рабочей группой по механизму анализа норм (SRM TWG). В соответствии со своим мандатом по содействию обеспечению наличия у МОТ ясного, надежного и актуального свода международных трудовых норм, SRM TWG приняла ряд одобренных Административным советом рекомендаций, в которых отдельные акты классифицируются как устаревшие и содержит призыв к ратификации, продвижению и эффективному применению современного акта или актов, связанных с этими устаревшими актами, особенно в государствах-членах, которые по-прежнему связаны ими.

² Современные нормы — это акты, соответствующие своему назначению. МБТ содействует их выполнению под полным контролем комитета экспертов. Эти нормы включаются во все нормативные публикации. См. [Information document 4: Classification of instruments and follow-up action](#), third meeting of the SRM TWG (2017), para. 10.

³ Устаревшие нормы — это акты, которые, как представляется, утратили свое назначение или перестали вносить полезный вклад в достижение задач Организации. См. [International labour standards – A glossary; Information document 4: Classification of instruments and follow-up action](#), third meeting of the SRM TWG (2017), para. 11.

⁴ SRM TWG рекомендовала в ряде случаев проводить обследования с целью сбора информации, касающейся ратификации отдельных современных актов, в том числе в отношении возможных проблем и препятствий, с тем чтобы определить конкретные меры по содействию ратификации. См. [GB.352/LILS/3](#).

Поскольку выбранные современные конвенции охватывают широкий спектр тем, в форме доклада, которая имеет форму простого вопросника, правительствам предлагается кратко указать по каждой из соответствующих Конвенций: а) в какой степени они намерены привести в действие положения соответствующего акта; б) любые трудности, которые препятствуют ее ратификации или задерживают ее. В ответах, содержащих запрашиваемую информацию, следует кратко изложить основную информацию по конкретным актам, обобщив ключевые меры, предлагаемые для осуществления соответствующих конвенций, а также любые препятствия, связанные с их ратификацией.

* * *

Следующие вопросы касаются перспектив ратификации выбранных современных конвенций и адресованы только тем государствам-членам, которые не ратифицировали эти нормы.

В случае федеративных государств предоставьте ответы на приведенные ниже вопросы в отношении как федерального уровня, так и уровня субъектов федерации.

В случае отсутствия новых событий, связанных с определенной конвенцией, можно сослаться на информацию, ранее предоставленную МОТ в докладе о нератифицированной конвенции или в связи с представлением конвенции компетентным органам.

В тех случаях, когда это возможно, следует указать конкретную ссылку (включая гиперссылку) на информацию, касающуюся положений законодательства, нормативных правовых актов, коллективных соглашений, трудовых регламентов, арбитражных решений, судебных решений и мер политики (или приложить электронную версию соответствующих текстов).

Форма доклада, в соответствии со статьей 19, в отношении Конвенций 88, 181, 160, 102 (раздел IV), 118, 168, 81 и 129

I. Конвенция 1948 года об организации службы занятости (88)

Конвенция 88 призывает правительства поддерживать содержание бесплатной государственной службы занятости на национальном уровне, чтобы помочь работникам находить подходящую работу, а работодателям — подходящих работников. Она призывает к сотрудничеству с заинтересованными общественными и частными учреждениями в целях обеспечения наилучшей возможной организации рынка труда для достижения и поддержания полной занятости, а также для развития и использования производительных сил. Конвенция призывает принять меры для обеспечения сотрудничества с организациями работодателей и работников в области организации и деятельности службы занятости, а также для обеспечения достаточного штата сотрудников, ресурсов, отчетности и надлежащего управления, с тем чтобы служба занятости могла эффективно функционировать в соответствии с национальными условиями.

На своей 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на пятом совещании SRM TWG⁵, включая последующие меры МБТ по поощрению государств-членов, являющихся участниками Конвенции 1919 года о безработице (2), признанной устаревшей, ратифицировать современные Конвенции 88, 102 (раздел IV), 118, 160 и 168, в зависимости от обстоятельств, для предотвращения пробелов в правовой защите, а также оказание технической помощи государствам-членам, обратившимся с соответствующей просьбой, с целью содействия ратификации этих актов⁶.

Вопросы по Конвенции 88:

1. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 88, кратко укажите:
 - 1.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 88**;
 - 1.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 88** или задерживают ее.

II. Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости (181)

Конвенция 181 устанавливает всеобъемлющую основу для регистрации, лицензирования и эффективного регулирования деятельности частных агентств занятости, защиты работников, пользующихся их услугами, и содействия сотрудничеству с государственными службами занятости. Она пересматривает устаревшую Конвенцию (пересмотренную) 1949 года о платных бюро по найму (96) и Конвенцию 1933 года о платных бюро найма (34), которая была изъята Международной конференцией труда на ее 109-й сессии (2021 г.). Конвенция применяется ко всем частным агентствам занятости, отраслям экономической деятельности и категориям работников, за исключением моряков.

⁵ Доклад пятого совещания SRM TWG, 2019 г., [GB.337/LILS/1](#), дополнение I, п. 5.

⁶ [GB.337/PV](#), para. 745. В принятых рекомендациях также отмечалось намерение SRM TWG провести оценку последующих мер МБТ, включая индивидуальные планы действий в отношении Конвенции 2, на своем заседании в 2026 г. с целью принятия обоснованного решения о подходящей дате, когда Международная конференция труда должна рассмотреть вопрос об отмене или изъятии Конвенции 2.

В ней содержится требование о том, что частные агентства занятости не должны взыскивать с работников никаких гонораров или других сборов за свои услуги, за исключением случаев, когда компетентный орган после консультаций разрешил соответствующие исключения.

На своей 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на пятом совещании SRM TWG⁷, в том числе рекомендации о том, чтобы государства-члены, являющиеся участниками устаревшей Конвенции 96, ратифицировали современную Конвенцию 181, для предотвращения пробелов в правовой защите, а также об оказании технической помощи государствам-членам, обратившимся с соответствующей просьбой, в целях содействия ратификации этого акта⁸.

Вопросы по Конвенции 181:

2. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 181, кратко укажите:
 - 2.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 181**;
 - 2.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 181** или задерживают ее.

III. Конвенция 1985 года о статистике труда (160)

Конвенция 160 пересматривает Конвенцию 1938 года о статистике заработной платы и продолжительности рабочего времени (63), которая была отменена Международной конференцией труда на ее 112-й сессии (2024 г.). Конвенция 160 предусматривает создание, поддержание и развитие системы статистики труда на основе международных норм, охватывающих все области базовой статистики труда, и расширяет спектр статистических данных о заработной плате и рабочем времени, которые должны публиковаться. Эта Конвенция охватывает такие темы, как занятость, безработица, заработная плата, стоимость рабочей силы, потребительские цены, доходы и расходы домохозяйств, производственный травматизм и профессиональные заболевания, а также трудовые конфликты. Конвенция 160 позволяет ратифицировавшим ее государствам-членам постепенно применять и расширять статистические обязательства, вытекающие из нее, исключая некоторые положения части II Конвенции, что обеспечивает гибкость для облегчения ратификации и эффективного применения.

На своей 334-й сессии (октябрь — ноябрь 2018 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на четвертом совещании SRM TWG⁹, включая последующие меры МБТ в отношении государств-членов, которые в настоящее время связаны устаревшей Конвенцией 63, и территории вне метрополии, к которым она была объявлена применимой, с целью содействия рассмотрению вопроса о ратификации современной

⁷ Доклад пятого совещания SRM TWG, 2019 г., [GB.337/LILS/1](#), дополнение I, п. 7.

⁸ [GB.337/PV](#), para. 745. Принятые рекомендации также предусматривали включение вопроса об отмене Конвенции 96 в повестку дня 119-й сессии (2030 г.) [118-й сессии (2030 г.)] Международной конференции труда и вопроса об изъятии Конвенции 34 в повестку дня 110-й сессии (2021 г.) [109-й сессии (2021 г.)]. См. также: [GB.337/INS/2\(Add.1\)](#), п. 9 b) и c); [GB.337/INS/2\(Add.1\)/Decision](#).

⁹ Доклад четвертого совещания SRM TWG, 2018 г., [GB.334/LILS/3](#), дополнение, п. 20.

Конвенции 160¹⁰. На своей 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на пятом совещании SRM TWG¹¹, включая следующие меры МБТ по поощрению государств-членов, являющихся участниками Конвенции 1919 года о безработице (2), ратифицировать современные Конвенции 88, 102 (раздел IV), 118, 160 и 168, в зависимости от обстоятельств, для предотвращения пробелов в правовой защите, а также оказанию технической помощи государствам-членам, обратившимся с соответствующей просьбой, с целью содействия ратификации этих актов¹².

Вопросы по Конвенции 160:

3. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 160, кратко укажите:
 - 3.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 160**;
 - 3.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 160** или задерживают ее.

IV. Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) (раздел IV)

Конвенция 102 является знаковой конвенцией в области социального обеспечения. Это единственный международный акт, основанный на основных принципах социального обеспечения, который устанавливает согласованные на глобальном уровне минимальные стандарты для всех девяти областей социального обеспечения. Этими отраслями являются: медицинское обслуживание (раздел II); обеспечение по болезни (раздел III); обеспечение по безработице (раздел IV); обеспечение по старости (раздел V); обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием (раздел VI); семейное обеспечение (раздел VII); обеспечение по материнству (раздел VIII); обеспечение по инвалидности (раздел IX); обеспечение по случаю потери кормильца (раздел X). Хотя Конвенция 102 охватывает все виды социального обеспечения, она требует, чтобы государства-члены ратифицировали только три из них, что позволяет странам, ратифицировавшим Конвенцию, постепенно расширять охват социальным обеспечением. В разделе IV Конвенции 102, касающемся обеспечения по безработице, требуется предоставление такого обеспечения защищенным лицам, которые способны и готовы работать, но не могут найти подходящую работу, при условии соблюдения установленных квалификационных требований. В Конвенции устанавливаются минимальные параметры, применимые к обеспечению, в отношении охвата, квалификационных периодов и периодов безработицы, уровня и продолжительности выплат, для систем социального страхования и систем, финансируемых за счет налогов.

¹⁰ GB.334/PV, para. 761. Принятые рекомендации также предусматривали включение вопроса об отмене Конвенции 63 в повестку дня 113-й сессии (2024 г.) [112-й сессии (2024 г.)] Международной конференции труда. См. также GB.334/INS/2/1, п. 31 d); GB.334/PV, para. 42(e).

¹¹ Доклад пятого совещания SRM TWG, 2019 г., GB.337/LILS/1, дополнение I, п. 5.

¹² GB.337/PV, para. 745. В принятых рекомендациях также отмечалось намерение SRM TWG провести оценку последующих мер МБТ, включая индивидуальные планы действий в отношении Конвенции 2, на своем заседании в 2026 г. с целью принятия обоснованного решения о подходящей дате, когда Международная конференция труда должна рассмотреть вопрос об отмене или изъятии Конвенции 2.

На своей 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на пятом совещании SRM TWG¹³, включая последующие меры МБТ по поощрению государств-членов, являющихся участниками устаревшей Конвенции 1919 года о безработице (2), ратифицировать современные Конвенции 88, 102 (раздел IV), 118, 160 и 168, в зависимости от обстоятельств, для предотвращения пробелов в правовой защите, а также оказанию технической помощи государствам-членам, обратившимся с соответствующей просьбой, с целью содействия ратификации этих актов¹⁴.

Вопросы по Конвенции 102 (разделу IV):

4. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 102 и приняла обязательства по разделу IV этой Конвенции, кратко укажите:
 - 4.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 102 (раздела IV)**;
 - 4.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 102** и/или принятия **раздела IV**.

V. Конвенция 1962 года о равноправии в области социального обеспечения (118)

Конвенция 118 устанавливает правила равного обращения с гражданами и иностранцами в области социального обеспечения, особенно в отношении трудовых мигрантов. Она предусматривает право на равное обращение в рамках всех девяти областей социального обеспечения и требует принятия обязательств по крайней мере в одной из этих отраслей. По каждой из принятых отраслей государство-член обязуется предоставлять на своей территории гражданам любого другого государства, ратифицировавшего Конвенцию (и их иждивенцам), такое же обращение, как и своим собственным гражданам. Конвенция также требует выплаты определенных пособий за рубежом и призывает государства-члены участвовать в программах по сохранению приобретенных прав и прав, находящихся в процессе приобретения.

На своей 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на пятом совещании SRM TWG¹⁵, включая последующие меры МБТ по поощрению государств-членов, являющихся участниками устаревшей Конвенции 1919 года о безработице (2), ратифицировать современные Конвенции 88, 102 (раздел IV), 118, 160 и 168, в зависимости от обстоятельств, для предотвращения пробелов в правовой защите, а также оказанию технической помощи государствам-членам, обратившимся с соответствующей просьбой, с целью содействия ратификации этих актов¹⁶.

¹³ Доклад пятого совещания SRM TWG, 2019 г., [GB.337/LILS/1](#), дополнение I, п. 5.

¹⁴ [GB.337/PV](#), para. 745. В принятых рекомендациях также отмечалось намерение SRM TWG провести оценку последующих мер МБТ, включая индивидуальные планы действий в отношении Конвенции 2, на своем заседании в 2026 г. с целью принятия обоснованного решения о подходящей дате, когда Международная конференция труда должна рассмотреть вопрос об отмене или изъятии Конвенции 2.

¹⁵ Доклад пятого совещания SRM TWG, 2019 г., [GB.337/LILS/1](#), дополнение I, п. 5.

¹⁶ [GB.337/PV](#), para. 745. В принятых рекомендациях также отмечалось намерение SRM TWG провести оценку последующих мер МБТ, включая индивидуальные планы действий в отношении Конвенции 2, на своем заседании в 2026 г. с целью принятия обоснованного решения о подходящей дате, когда Международная конференция труда должна рассмотреть вопрос об отмене или изъятии Конвенции 2.

Вопросы по Конвенции 118:

5. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 118, кратко укажите:
 - 5.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 118**;
 - 5.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 118** или задерживают ее.

VI. Конвенция 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы (168)

Конвенция 168 предусматривает защиту от безработицы путем предоставления пособий по безработице, а также содействие продуктивной занятости, в том числе посредством служб занятости, профессиональной подготовки и профессиональной ориентации. Конвенция 168 расширяет сферу применения и уровень механизмов защиты, установленный Конвенцией 102 (раздел IV), в том числе в отношении охватываемых случаев, лиц, пользующихся механизмами защиты, а также размера и продолжительности выплат. В ней также содержатся специальные положения для лиц, которые впервые обращаются с заявлением о трудоустройстве, а также правовые, административные и финансовые гарантии предоставления пособий по безработице.

На своей 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на пятом совещании SRM TWG¹⁷, включая последующие меры МБТ по поощрению государств-членов, являющихся участниками устаревшей Конвенции 1919 года о безработице (2), ратифицировать современные Конвенции 88, 102 (раздел IV), 118, 160 и 168, в зависимости от обстоятельств, для предотвращения пробелов в правовой защите, а также оказанию технической помощи государствам-членам, обратившимся с соответствующей просьбой, с целью содействия ратификации этих актов¹⁸.

Вопросы по Конвенции 168:

6. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 168, кратко укажите:
 - 6.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 168**;
 - 6.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации Конвенции 168 или задерживают ее.

VII. Конвенция 1947 года об инспекции труда (81)

Конвенция 81 требует от ратифицировавших ее государств создать систему инспекции труда на рабочих местах на промышленных и торговых предприятиях. В ней изложен ряд принципов, касающихся сфер, охватываемых инспекцией труда, функций и организации системы инспекции, найма, статуса и условий работы инспекторов труда, а также их полномочий и обязанностей. Конвенция предусматривает сотрудничество

¹⁷ Доклад пятого совещания SRM TWG, 2019 г., GB.337/LILS/1, дополнение I, п. 5.

¹⁸ GB.337/PV, para. 745. В принятых рекомендациях также отмечалось намерение SRM TWG провести оценку последующих мер МБТ, включая индивидуальные планы действий в отношении Конвенции 2, на своем заседании в 2026 г. с целью принятия обоснованного решения о подходящей дате, когда Международная конференция труда должна рассмотреть вопрос об отмене или изъятии Конвенции 2.

между инспекцией труда и организациями работодателей и работников. Кроме того, в ней устанавливается, что инспекция труда должна публиковать и направлять МОТ ежегодный доклад о деятельности инспекции труда. Конвенция 81 является директивной конвенцией, которая в Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации была названа одной из четырех конвенций, наиболее значимых с точки зрения управления.

На своей 334-й сессии (октябрь — ноябрь 2018 г.) Административный совет утвердил рекомендации, принятые на четвертом совещании SRM TWG¹⁹, включая последующие меры МБТ в отношении государств-членов, связанных обязательствами по Конвенции 1947 года об инспекции труда на территориях вне метрополии (85), признанной устаревшей, с целью содействия ратификации современных Конвенций 81 и 129 и определения любых практических или юридических препятствий для ратификации этих актов²⁰.

Вопросы по Конвенции 81:

7. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 81, кратко укажите:
 - 7.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 81**;
 - 7.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 81** или задерживают ее.

VIII. Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве (129)

С точки зрения содержания и подхода Конвенция 129 аналогична Конвенции 81, но в отношении сельскохозяйственного сектора. В ней содержится требование о поддержании системы инспекции труда в сельском хозяйстве. Эта Конвенция была принята для устранения пробела в механизмах защиты работников, связанного с тем, что Конвенция 81 требует поддержания системы инспекции труда только на промышленных и коммерческих предприятиях. Конвенция 129 является директивной конвенцией, которая в Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации была названа одной из четырех конвенций, наиболее значимых с точки зрения управления.

На своей 334-й сессии (октябрь — ноябрь 2018 г.) Административный совет одобрил рекомендации, принятые на четвертом совещании SRM TWG²¹, включая последующие меры МБТ в отношении государств-членов, связанных обязательствами по Конвенции 1947 года об инспекции труда на территориях вне метрополии (85), признанной устаревшей, с целью содействия ратификации современных Конвенций 81 и 129 и определения любых практических или юридических препятствий для ратификации этих актов²².

¹⁹ Доклад четвертого совещания SRM TWG, 2018 г., [GB.334/LILS/3](#), дополнение, пп. 15–17.

²⁰ [GB.334/PV](#), para. 761. Принятые рекомендации также предусматривали включение вопроса об отмене Конвенции 85 в повестку дня 113-й сессии (2024 г.) [112-й сессии (2024 г.)] Международной конференции труда. См. также [GB.334/INS/2/1](#), п. 31 d); [GB.334/PV](#), para. 42(e). Конвенция 85 была отменена МКТ на ее 112-й сессии (2024 г.).

²¹ Доклад четвертого совещания SRM TWG, 2018 г., [GB.334/LILS/3](#), дополнение, пп. 15–17.

²² [GB.334/PV](#), para. 761. Принятые рекомендации также предусматривали включение вопроса об отмене Конвенции 85 в повестку дня 113-й сессии (2024 г.) [112-й сессии (2024 г.)] Международной конференции труда. См. также [GB.334/INS/2/1](#), п. 31 d); [GB.334/PV](#), para. 42(e). Конвенция 85 была отменена МКТ на ее 112-й сессии (2024 г.).

Вопросы по Конвенции 129:

8. Если Ваша страна не ратифицировала Конвенцию 129, кратко укажите:
- 8.a) в какой степени Ваша страна намерена привести в действие положения **Конвенции 129**;
- 8.b) любые трудности, которые препятствуют ратификации **Конвенции 129** или задерживают ее.

IX. Заключительные вопросы

- 9.1. Укажите, запрашивала ли или получала ли Ваша страна техническую помощь от МБТ в связи с:
- 9.1.a) Конвенцией 88;
- 9.1.b) Конвенцией 181;
- 9.1.c) Конвенцией 160;
- 9.1.d) Конвенцией 102 (Разделом IV);
- 9.1.e) Конвенцией 118;
- 9.1.f) Конвенцией 168;
- 9.1.g) Конвенцией 81;
- 9.1.h) Конвенцией 129.
- 9.2. Укажите, какой вид технической помощи был бы наиболее полезен в связи с:
- 9.2.a) Конвенцией 88;
- 9.2.b) Конвенцией 181;
- 9.2.c) Конвенцией 160;
- 9.2.d) Конвенцией 102 (разделом IV);
- 9.2.e) Конвенцией 118;
- 9.2.f) Конвенцией 168;
- 9.2.g) Конвенцией 81;
- 9.2.h) Конвенцией 129.

X. Консультации с работодателями, работниками и их организациями и их участие

- Укажите, каким представительным организациям работодателей и работников была направлена копия настоящего доклада в соответствии со статьей 23 2) Устава Международной организации труда, и уточните, получили ли Вы замечания от этих организаций. Если да, направьте копию полученных замечаний вместе с любыми комментариями, которые Вы сочтете целесообразными.
-