

理 事 会

第 356 届会议，2026 年 3 月 23 日至 4 月 2 日，日内瓦

法律问题和国际劳工标准部分

LILS

国际劳工标准和人权分项

日期：2026 年 2 月 24 日

原文：英文

第二项议程

对标准审议机制三方工作组运行情况的第五次评估 以及关于过时公约后续行动会议的成果

文件目的

本文件系根据 2024 年 3 月通过的关于在 2026 年 3 月对标准审议机制三方工作组(三方工作组)运行情况进行第五次评估的决定，并依据三方工作组职权范围第 26 条的规定而编写。此外，本文件遵循了 2025 年 6 月通过的决定，其中要求劳工局组织召开一次关于过时公约后续行动的会议并汇报此次会议审议结果。提请理事会审议三方工作组负责人在开展第五次评估时提交的报告，以及关于过时公约后续行动会议的成果(见决定草案，第 4 段)。

相关战略目标：全部。

主要相关成果目标：成果目标 1：促进社会正义的强有力、现代化的规范行动。

政策影响：无。

法律影响：无。

财政影响：无。

需采取的后续行动：有待理事会决定。

作者单位：国际劳工标准司(NORMES)。

相关文件：理事会文件 GB.354/PV；GB.354/INS/11；GB.352/PV；GB.352/LILS/3；GB.350/PV；GB.350/LILS/3；GB.329/LILS/2；GB.325/LILS/3。

► 目 录

	页 次
决定草案	5
附 录	
一、标准审议机制三方工作组负责人的报告	7
附件一、标准审议机制三方工作组历次会议.....	12
附件二、成果：对标准审议中提出的建议采取的后续行动	22
附件三、三方工作组暂定工作计划(2024-2028 年)	39
二、关于过时公约后续行动会议的成果.....	41

1. 根据标准审议机制三方工作组(三方工作组)职权范围第 26 段,“理事会应定期对标准审议机制三方工作组的运行情况进行评估”。¹ 理事会依据该职权范围条款在其第 329 届会议(2017 年 3 月)、² 第 341 届会议(2021 年 3 月)、³ 第 344 届会议(2022 年 3 月),⁴ 以及第 350 届会议(2024 年 3 月)⁵ 期间,要求持续获知三方工作组运行情况,以便最迟于 2026 年 3 月开展新一轮评估工作。
2. 本文件附录一所载的三方工作组负责人报告,提供了自 2024 年 3 月理事会评估三方工作组运行情况报告以来更新的相关信息。现提交理事会审议,作为其对方三方工作组运行情况进行第五次评估的依据。
3. 此外,理事会在第 354 届会议上要求劳工局组织一次特别会议,由三方工作组主席、两位副主席以及(作为例外情况)三方工作组政府组协调员共同出席,就已被归类为过时的公约(特别是那些仍具有较高批准率的公约)作出审议、确定或制定可能的后续措施。理事会要求劳工局将会议审议结果提交其第 356 届会议(2026 年 3-4 月)和三方工作组第十次会议审议。⁶ 附录二载有关于过时公约后续行动会议的成果,供理事会审议。

► 决定草案

4. 理事会:

- (a) 感谢标准审议机制三方工作组(三方工作组)的负责人和成员提供的信息,使其能够对三方工作组的运行情况进行第五次评估;
- (b) 注意到劳工局提供的关于过时公约后续会议成果的信息;
- (c) 重申三方工作组在助力确保一套清晰、稳健、切合当前情况的国际劳工标准体系方面的重要性,并强调各成员国、社会伙伴和劳工局对其通过的若干建议及时采取后续行动的必要性;
- (d) 要求三方工作组在继续按照工作计划开展工作时考虑其指导意见,并继续向其通报三方工作组的运行情况,从而使其得以于 [2028 年 11 月] / [2029 年 3 月]开展进一步的评估工作。

¹ 理事会文件 GB.325/LILS/3, 第 5(d)段。

² 理事会文件 GB.329/LILS/2。

³ 理事会文件 GB.341/LILS/5。由于新冠疫情,评估工作从第 338 届会议(2020 年 3 月)推迟。

⁴ 理事会文件 GB.344/LILS/3。

⁵ 理事会文件 GB.350/LILS/3。

⁶ 理事会文件 GB.354/PV 和 GB.354/INS/11。

► 附录一

三方工作组负责人的报告

1. 本报告依照理事会 2024 年 3 月关于对标准审议机制三方工作组(三方工作组)运行情况进行第五次评估的决定提交给理事会。¹

职权范围和既往评估

2. 依据其职责范围，三方工作组的使命为助力实现标准审议机制的总体目标，确保劳工组织具备一套清晰、稳健、切合当前情况且顺应劳动世界格局变化的国际劳工标准体系，目的是保护工人并兼顾可持续企业的需求。²三方工作组应当对标准进行审议，并就以下事项向理事会提出建议：³
 - (a) 所审议标准的现状，包括切合当前情况的标准、需要修订的标准、过时的标准以及其他可能的类别；
 - (b) 查明覆盖面缺口，包括需新标准来填补的缺口；
 - (c) 酌情采取切实可行且有时限的后续行动。
3. 三方工作组可根据理事会可能提出的要求来处理其他与标准制订和标准政策相关的问题。⁴
4. 三方工作组根据工作计划每年召开一次为期一周的会议，除非理事会另行决定。⁵工作计划由理事会决定，并考虑到三方工作组的建议。⁶三方工作组经协商一致作出决定，并将其提交理事会以供作出决定和采取后续行动。如果无法就某一具体问题达成一致，其职责范围规定，应当在提交理事会的报告中列出这些不同意见。⁷

¹ 理事会文件 GB.350/LILS/3。

² 理事会文件 GB.325/LILS/3，附录，第 8 段(三方工作组职责范围)。

³ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附录，第 9 段(三方工作组职责范围)。三方工作组于 2018 年 9 月回顾了第一次会议在此方面取得的成就：理事会文件 GB.334/LILS/3，附录中的附件(三方工作组建议)，第 3 段。

⁴ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附录，第 12 段(三方工作组职责范围)。

⁵ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附录，第 14 段(三方工作组职责范围)。三方工作组第十次会议从 2025 年推迟至 2026 年 9 月 14 日至 18 日(理事会文件 GB.354/INS/11，第 37 段)。

⁶ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附录，第 15 段(三方工作组职责范围)。

⁷ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附录，第 22 段(三方工作组职责范围)。

5. 最后，理事会应定期对三方工作组的运行情况进行评估。⁸ 理事会于 2017 年、⁹ 2021 年、¹⁰ 2022 年¹¹ 和 2024 年对三方工作组的运行情况进行了评估。¹²
6. 在 2024 年 3 月对三方工作组运行情况的第四次评估中，理事会重申了三方工作组的重要性，并据此强调成员国、社会伙伴和劳工局有必要及时落实理事会通过的各项建议。理事会要求三方工作组在继续开展工作时考虑其指导意见，并要求持续获知三方工作组的运行情况，以便理事会能在 2026 年 3 月进行进一步评估。¹³

自理事会第四次评估以来三方工作组的运行情况

7. 自三方工作组首次会议¹⁴ 至今已十年，本报告的前两个附件载有自 2016 年以来三方工作组的运行情况。附件一列有三方工作组历次会议审议的主题；附件二载有劳工组织对这些会议提出并经理事会批准的提议所采取的后续行动。
8. 以下内容重点介绍了自理事会上次评估(2024 年 9 月 16 日至 20 日第九次会议)以来举行的三方工作组会议。

协商一致的提议与分歧意见

9. 与前八次会议相同，三方工作组第九次会议的讨论复杂且充满挑战。三方讨论机制使各方得以充分表达不同观点。得益于成员们的努力，会议最终形成若干协商一致的提议，并在理事会第 352 届会议上获得批准。¹⁵ 对于未达成共识的议题，根据三方工作组职责范围第 22 段规定，各方的分歧意见已作为报告附录予以列明。¹⁶
10. 讨论过程极为复杂且极富挑战性，需要成员们具备广泛的专业知识和坚定承诺。在漫长而艰巨的审议过程中，三方工作组始终谨记须要在保障标准审议流程的效率和内部一致性的同时，维护审议的质量、全面性和权威性。三方讨论再度汇聚了不同区域和经济部门的多样化经验和视角，促进了实质性的深入交流，而这正是国际劳工组织三方性的标志。三方工作组以严谨的态度和秉持共同责任感开展工作，致力于确保维系一套清晰、稳健、切合当前情况且顺应劳动世界格局变化的国际劳工标准体系，既保护工人的权益又满足可持续企业需求。

⁸ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附录，第 26 段(三方工作组的职权范围)。

⁹ 理事会文件 GB.329/LILS/2。

¹⁰ 理事会文件 GB.341/LILS/5。

¹¹ 理事会文件 GB.344/PV，第 694 段。

¹² 2019 年 3 月，理事会进一步审查了三方工作组的工作，同时全面审查了标准举措的实施情况(理事会文件 GB.335/INS/5)。为确保这项工作产生影响，理事会再次呼吁劳工组织及其三方成员采取适当措施，落实三方工作组以往提出的所有建议：理事会文件 GB.335/INS/5，第 84(b)段。

¹³ 理事会文件 GB.350/PV，第 957 段。

¹⁴ 理事会文件 GB.326/LILS/3/2。

¹⁵ 理事会文件 GB.352/LILS/3，第 6 段和 GB.352/LILS/3/决定。

¹⁶ 理事会文件 GB.352/LILS/3，附录，第 7-11 段。

11. 尽管审议的专题复杂，但三方工作组就其议程上的所有七个议题通过了协商一致的提议：渔民、码头作业、(内河航运)工作时长、(非本部领土)劳工标准、(旅馆和餐馆)工作条件、老年工人以及土著和部落居民。但三方工作组决定推迟就以下文书分类作出决定，包括：《1966 年渔民合格证书公约》(第 125 号)、《1966 年(渔民)职业培训建议书》(第 126 号)以及《1929 年(航运货物)重量标明公约》(第 27 号)，并且就这些文书与《1980 年老年工人建议书》(第 162 号)是否存在覆盖范围缺口等问题推迟作出决定，待进一步研究后再行处理。¹⁷ 关于过时文书的后续行动出现重大分歧。虽然三方工作组已完成对《1959 年(渔民)体检公约》(第 113 号)、《1959 年渔民协议条款公约》(第 114 号)、《1966 年(渔民)船员舱室公约》(第 126 号)、《1932 年(码头工人)预防事故公约》(修订)(第 32 号)、《1932 年(码头工人)防止事故互惠建议书》(第 40 号)以及《1957 年土著及部落人口公约》(第 107 号)的审议工作，并一致同意将上述所有文书归类为过时类，¹⁸ 然而未能就后续行动的相关内容达成一致。三方工作组第九次会议报告载有三方成员在此问题上表达的不同意见。¹⁹
12. 鉴于上述意见分歧，三方工作组未就审议中已过时文书的未来废除或撤销达成协商一致的提议。部分成员对三方工作组工作流程是否履行其职责、资源是否得到合理使用提出质疑，并建议重新审视其现行工作方法。在此背景下，理事会随后要求劳工局组织一次特别会议，由三方工作组主席、两位副主席以及作为例外情况的三方工作组政府组协调员共同出席，就被归类为过时的公约(特别是那些仍具有较高批准率的公约)加以探讨、确定或制定可能的后续措施。²⁰
13. 尽管各方对过时文书后续措施存在分歧，但三方工作组在漫长讨论中始终展现出对职责的坚定承诺、高度责任感以及对取得切实成果的认真追求。这种承诺更体现在工作组为保障审议质量、严谨性和权威性所作的不懈努力。工作组始终秉持善意谈判精神追求共识，对三方工作组目标充满信心并全力以赴，同时承认清晰度、透明度和一致性的重要性，并展现出共同致力于构建一套清晰、强健且与时俱进的国际劳工标准体系的决心。审议事项的复杂性，以及三方工作组在开展这项具有重大制度意义的工作时所展现的严谨态度和自律性，都体现在其向理事会提交的协商一致建议中。

多方面的成果

14. 在第九次会议上，三方工作组延续了既往做法，针对每一审议专题，将建议整合为具有时限的一揽子后续行动。工作组通过了涉及七个领域共 18 项文书的建议，涵盖渔民、码头作业、内河航运工时、非本部领土劳工标准、旅馆和餐饮业、老年工人以及土著和部落居民等广泛议题。每套一揽子后续行动均根据审议文书的特点量身定制。其组成部分再次体现了相互关联、相辅相成、相互强化的特点，既包含规范性要素也包含非规范性要素，并

¹⁷ 理事会文件 GB.352/LILS/3，第 4 段和第 6(b)段。

¹⁸ 理事会文件 GB.352/LILS/3，第 4 段和第 6(c)段。

¹⁹ 理事会文件 GB.354/INS/11(第 22-23 段)。

²⁰ 理事会文件 GB.354/PV，第 141-157 段和 GB.354/INS/11，第 22-23 段、第 37 段。

按不同时间框架安排了分阶段措施。随着审议专题日益多样化与技术化，一揽子建议也变得愈来愈详细和复杂。

15. 一揽子后续行动将宣传活动与技术援助相结合，涵盖研究调查、未来三方讨论，并包含关于废除或撤销条约的审议建议。这些要素旨在形成协同效应。一揽子后续行动包括促进最新文书的批准与有效实施，尤其侧重与过时文书相关的领域。一揽子后续行动还涵盖技术援助措施，如能力建设、制定针对性行动计划、制定劳工局内部指导方针以提供咨询，以及支持批准事宜的审议工作。三方工作组建议采取后续行动，包括研究批准的机遇与障碍、行业及劳动力市场动态、覆盖范围缺口、良好做法、与国际海事组织文书的衔接，以及涉及渔民、码头作业、土著和部落居民、旅馆和餐饮业及老年工人等文书的规范性或非规范性措施。针对渔民、码头作业及土著居民议题，三方工作组建议开展调查，从成员国的三方成员利益相关方收集与批准最新公约相关的信息(包括潜在的挑战和障碍)，以期制定具体措施推动批准进程。随后，理事会在第 355 届会议(2025 年 11 月)决定，由实施公约与建议书专家委员会(专家委员会)于 2027 年、2028 年和 2029 年编写聚焦特定最新文书(涉及过时公约)的普遍调查报告，供大会标准实施委员会在 2028 年、2029 年和 2030 年审议，其中 2027 年特别着眼于渔业、码头作业和土著居民议题。
16. 根据三方工作组的建议，有关废除或撤销特定过时文书的议题已按适用时限列入未来国际劳工大会届会的议程。²¹

机构优先事项和目标截止日期

17. 第九次会议的报告指出，作为其先前关于加快审议进程以尽快完成初期工作计划的决定的后续行动，三方工作组维持了其先前决定，即在初期工作计划中纳入法律文书审议的具体截止日期，力争在 2028 年前完成工作(见附件三中的暂定工作计划)。²²这使得三方工作组面临一项雄心勃勃的工作计划，要求成员具备高水平且多元化的专业知识和投入，并反映出讨论始终充满挑战且复杂性高。鉴于建议范围广泛，确保内部协调一致的劳工局战略规划将尤为重要。鉴于三方工作组第十次会议已从 2025 年推迟至 2026 年，三方工作组可在后续阶段审议此次延期对初始工作计划目标截止日期可能产生的影响。²³
18. 三方工作组为国际劳工标准政策的发展做出了贡献。自上次评估以来，在过去十年中，三方工作组的建议产生了一系列重大后续行动。包括根据其建议通过首部具有约束力的文书

²¹ 2026 年劳工大会第 114 届会议议程中已列入一项关于撤销《1947 年(非本部领土)劳工标准公约》(第 83 号)的议题。理事会文件 GB.352/INS/2，第 49 段；理事会文件 GB.352/PV，第 75 段。2030 年劳工大会第 118 届会议议程中已列入一项关于废除《1959 年(渔民)最低年龄公约》(第 112 号)的议题。理事会文件 GB.353/INS/2/1(Rev.1)，第 46 段；理事会文件 GB.353/PV，第 52 段。

²² 理事会文件 GB.352/LILS/3，第 33 段。

²³ 理事会文件 GB.354/INS/11，第 22-23 段和 GB.354/PV，第 157 段。

——《2025 年工作环境中生物危害因素公约》(第 192 号)²⁴，该公约旨在填补生物危害因素监管空白；以及在 2024 年第 112 届劳工大会上废除的四项公约²⁵。

19. 三方工作组的成果对劳工组织仍具有重大影响。与以往相同，理事会请劳工局将落实三方工作组建议作为机构优先事项采取必要行动。²⁶ 理事会本届会议关于重新确定工作领域优先排序的讨论结果可能影响对三方工作组建议的后续落实。²⁷ 如附件二所述，后续工作受到某些计划会议改期决定的影响(有待理事会进一步决定)²⁸，而三方工作组建议的某些会议的时间和形式仍需由理事会确定。²⁹
20. 劳工组织《2026-2027 两年期计划和预算》也强调了这项工作的重要性，根据该计划和预算，劳工组织将继续促进其三方成员在各级参与通过和实施经理事会批准的三方工作组建议，并推进三方工作组对现行标准体系的三方审议。³⁰

²⁴ 理事会文件 GB.331/LILS/2，第 5(e)段。关于防止和防范工作环境中生物危害因素的公约，ILC.113/第 192 号公约。

²⁵ 《1935 年(妇女)井下作业公约》(第 45 号)、《1937 年(建筑业)安全规定公约》(第 62 号)、《1938 年工资及工时统计公约》(第 63 号)和《1947 年(非本部领土)劳动监察部门公约》(第 85 号)。ILC.112/文书。

²⁶ 理事会文件 GB.352/LILS/3/决定，第 6(e)段。

²⁷ 理事会文件 GB.356/INS/7。

²⁸ 关于陪产和育儿保护及其他照护假专家会议(理事会文件 GB.355/PV，第 893(b)段)。

²⁹ 理事会文件 GB.352/LILS/3，第 3 段，表 1(2)。三方工作组在第九次年度会议(2024 年 9 月)上建议召开五次三方成员会议，讨论渔民、码头工作、土著和部落居民、旅馆和餐馆业以及老年工人方面的研究和调查。

³⁰ 理事会文件 GB.353/PFA/1，第 76 段和第 82 段，产出指标 1.1 和 1.3。

► 附件一

标准审议机制三方工作组历次会议

已审议的文书	理事会批准的建议
三方工作组第一次会议(2016 年 2 月)：向理事会第 326 届会议报告(GB.326/LILS/3/2)	
确定初步工作方案	初步工作方案由 20 套按战略目标划分的专题文书所组成 将海事文书交由根据经修正的《2006 年海事劳工公约》第十三条设立的三方专门委员会，开展专家审议并向理事会报告
三方工作组第二次会议(2016 年 10 月)：向理事会第 328 届会议报告(GB.328/LILS/2/1(Rev.))	
对此前已被确定为过时的六十三项文书后续行动的审议：第 34 号公约，第 57 号、60 号、87 号、88 号、101 号、117 号、119 号、150 号建议书，第 52 号、101 号、43 号、49 号公约，第 47 号、93 号建议书，第 20 号公约，第 112 号建议书，第 62 号公约，第 53 号、55 号建议书，第 24 号、25 号公约，第 29 号建议书，第 35 号、36 号、37 号、38 号、39 号、40 号、17 号、18 号、42 号公约，第 22 号、23 号、24 号建议书，第 44 号公约，第 44 号建议书，第 48 号公约，第 127 号建议书，第 103 号公约，第 95 号建议书，第 63 号、5 号、10 号、33 号、59 号、123 号公约，第 124 号、123 号建议书，第 50 号、64 号、65 号、86 号、104 号、107 号、21 号公约，第 61 号、62 号建议书，第 32 号公约，第 40 号建议书，第 112 号公约，第 7 号、196 号建议书。	查明的覆盖面缺口：学徒培训和倒班工作 切实可行且有时限的后续行动： 废除或撤销第 21 号、50 号、64 号、65 号、86 号、104 号公约，第 7 号、61 号、62 号建议书 法律上取代第 53 号、55 号、57 号、60 号、87 号、88 号、101 号、112 号、117 号、119 号、123 号、127 号、150 号、196 号建议书 劳工局对目前受已过时文书(第 5 号、10 号、17 号、18 号、20 号、24 号、25、32 号、33 号、34 号、35 号、36 号、37 号、38 号、39 号、40 号、42 号、43 号、44 号、48 号、49 号、52 号、59 号、62 号、63 号、101 号、103 号、107 号、112 号、123 号公约)约束的成员采取后续行动以鼓励其批准相关的切合当前情况的文书 三方工作组将在往后会议上采取后续行动的文书：第 5 号、10 号、17 号、18 号、20 号、24 号、25 号、32 号、33 号、34 号、35 号、36 号、37 号、38 号、39 号、40 号、42 号、43 号、44 号、48 号、49 号、52 号、59 号、62 号、63 号、101 号、103 号、107 号、112 号、123 号公约，第 22 号、23 号书、24 号、29 号、40 号、44 号、47 号、93 号、95 号、124 号建议书

已审议的文书	理事会批准的建议
三方工作组第三次会议(2017 年 9 月): 向理事会第 331 届会议报告(GB.331/LILS/2)	
审议关于职业安全与卫生的三项文书(一般性规定): 第 161 号公约, 第 171 号、31 号建议书 审议关于职业安全与卫生的十六项文书(特定风险): 第 171 号建议书, 第 13 号、119 号、127 号、136 号、162 号、170 号、174 号公约, 第 3 号、4 号、6 号、118 号、128 号、144 号、172 号、177 号、181 号建议书。	分类: 切合当前情况: 第 161 号公约、第 171 号建议书、第 162 号公约、第 172 号建议书、第 170 号公约、第 177 号建议书、第 174 号公约、第 181 号建议书 需采取后续行动以确保持续及未来相关性的标准: 第 13 号、119 号公约, 第 118 号建议书, 第 127 号公约, 第 128 号建议书, 第 136 号公约, 第 144 号、3 号、4 号、6 号建议书 已过时: 第 31 号建议书 查明的覆盖面缺口: 人体工学和生物危害因素 切实可行且有时限的后续行动: 关于第 155 号公约, 第 155 号议定书, 第 161 号和第 187 号公约的宣传促进运动 具体促进第 161 号、162 号、170 号和第 174 号公约 提高对《1991 年预防重大工业事故守则》的意识 为落实第 62 号公约提供技术援助, 包括通过与世界卫生组织实施关于消除石棉相关疾病的联合计划; 为落实第 174 号公约提供技术援助, 包括机构间合作 研究预防重大工业事故的 第 174 号公约的批准障碍 在第 170 号公约和第 177 号建议书的框架内整合化学品文书(第 13 号、136 号、144 号、4 号、6 号建议书) 通过一项涉及所有生物危害因素的新文书以修订关于炭疽病的第 3 号建议书 修订关于机械防护的第 119 号公约和第 118 号建议书 修订第 127 号公约和第 128 号建议书以规范人体工学并更新人工搬运的方法 发布关于生物危害因素的技术准则 发布关于化学危害因素的技术准则 定期审议《2011 年关于机械使用中的安全与卫生行为守则》, 以确保其持续相关性 尽早将关于撤销第 31 号建议书的议题列入劳工大会议程 通过三项分类以供其审议 三方工作组建议的后续机构优先事项, 以及劳工局关于确保优先的后续行动的建议

已审议的文书	理事会批准的提议
	劳工局关于职业安全与卫生的标准政策方案的建议
三方工作组第四次会议(2018 年 9 月): 向理事会第 334 届会议报告(GB.334/LILS/3)	
审议关于职业安全与卫生的五项文书(特殊部门): 第 167 号公约, 第 175 号建议书, 第 45 号公约, 第 176 号、183 号建议书。进一步审议了此前已被确定为过时的第 62 号公约的后续行动。 审议关于劳动监察的两项文书: 第 85 号公约、第 20 号建议书。 审议关于劳动统计的两项文书: 第 160 号公约、第 170 号建议书。并审议了此前已被确定为过时的第 63 号公约的后续行动。	分类: 切合当前情况: 第 176 号公约、第 183 号建议书、第 167 号公约、第 175 号建议书、第 160 号公约、第 170 号建议书 已过时: 第 45 号、85 号公约, 第 20 号建议书 未查明任何覆盖面缺口 切实可行且有时限的后续行动: 关于第 176 号、167 号、81 号、129 号以及第 160 号公约的宣传促进运动 劳工局对当前受第 45 号公约约束的成员国采取后续行动, 促进其批准包括但不限于第 176 号公约等切合当前情况的职业安全与卫生文书 劳工局对当前受第 62 号公约约束的成员国采取后续行动并促进三方行动, 以积极鼓励其批准包括但不限于第 167 号公约等职业安全与卫生文书; 为需要最多支援的成员国提供针对性技术援助; 以及落实第 167 号公约和第 175 号建议书所需要的技术援助, 包括关于专家委员会注意到的挑战 向受第 81 号和第 85 号公约约束的成员国提供技术援助, 以明确现状并支持逐步撤销第 85 号公约; 相关时请受第 85 号公约约束的成员国就未批准第 81 号和第 129 号公约的理由做出说明; 劳工局向当前受第 63 号公约约束的成员国(以及非本部领土)采取后续行动, 以支持第 160 号公约的批准工作 研究采矿业性别平等问题 定期审议《1992 年建筑业安全与卫生行为守则》, 以确保其持续相关性, 第一次修订于 2022 年完成在撤销第 20 号建议书前, 制定关于劳动监察的第 81 号和第 129 号公约一般原则的指南 要求第 20 届国际劳工统计学家大会(2018 年 10 月)呼吁当前受第 63 号公约约束的成员国考虑批准关于劳工统计的第 160 号公约 在 2024 年劳工大会议程上列入有关废除第 45 号公约、62 号、85 号以及第 63 号公约的议题; 以及在 2022 年劳工大会议程上列入有关撤销第 20 号建议书的议题

已审议的文书	理事会批准的建议
	批准第 176 号公约方面取得的进展，以及在 2022 年劳动保护周期性讨论中讨论关于采矿业性别平等问题研究的进展 批准第 167 号公约方面取得的进展，包括当前受第 62 号公约约束的成员，供三方工作组在其 2020 年会议上审议 设法了解当前受第 85 号公约约束的成员在批准第 81 号以及第 129 号公约方面面临的障碍，供三方工作组在其 2019 年会议上审议 劳工组织采取恰当措施，以保证其审议标准后提出的所有建议具备有时限性的内容 就 2017 年三方工作组关于职业安全与卫生的建议的标准制订后续行动，以及其建议对劳工大会议程及劳工局的影响，进一步拟定劳工局建议
三方工作组第五次会议(2019 年 9 月): 向理事会第 337 届会议报告(GB.337/LILS/1)	
审议关于就业政策的七项文书：第 2 号、88 号公约，第 83 号建议书，第 96 号、181 号公约，第 188 号、189 号建议书。进一步审议了此前已被确定为过时的第 34 号公约的后续行动。	分类： 切合当前情况：第 88 号公约，第 83 号建议书，第 181 号公约，第 188 号、189 号建议书 已过时：第 2 号、96 号公约 未查明任何覆盖面缺口 切实可行且有时限的后续行动： 关于第 88 号和第 181 号公约的宣传促进运动 劳工局酌情对目前受第 2 号公约约束的成员采取后续行动，鼓励其批准第 88 号、102 号(第四部分)、第 118 号、160 号和第 168 号公约 劳工局对目前受第 96 号公约约束的成员采取后续行动，支持其批准第 181 号公约 在关于公共就业服务的第 88 号公约和第 83 号建议书的背景下，为支持公共就业服务提供技术援助，包括开发工具并汇编良好实践 为落实第 189 号建议书提供技术援助，包括在劳动世界未来的中小型企业中促进就业机会及体面劳动的指南，以及为可持续中小型企业建立有利环境 在 2021 年劳工大会议程上列入有关撤销第 34 号公约的议题；以及在 2030 年劳工大会议程上列入有关废除或撤销第 96 号公约的议题

已审议的文书	理事会批准的提议
	三方工作组于 2026 年评估量身定制的行动计划实施情况，以决定考虑废除或撤销第 2 号公约的合适日期 劳工局关于生物危害因素、人体工学和人工搬运、化学危害因素以及机械防护的可能标准制订议题的建议供理事会第 338 届会议审议
三方工作组第六次会议(2021 年 9 月)：向理事会第 343 届会议报告(GB.343/LILS/1)	
审议关于社会保障(综合行业性标准、失业津贴、疾病及医疗保健津贴)的五项文书：第 168 号公约、以及第 176 号、17 号、68 号、69 号建议书。进一步审议了此前已被确定为过时的五项文书的后续行动：第 44 号公约，第 44 号建议书，第 24 号、25 号公约，第 29 号建议书。	分类： 切合当前情况：第 68 号、69 号建议书 需要进一步行动以确保持续及未来相关性的标准：第 17 号建议书 未查明任何覆盖面缺口 切实可行且有时限的后续行动： 关于第 102 号公约(第二和第三部分)和(或)第 130 号公约的宣传促进运动 劳工局向当前为已过时的第 24 号公约和第 25 号公约的缔约方成员国促进第 102 号公约(第二和第三部分)和(或)第 130 号公约的行动计划，包括为三方协商提供技术支持及指导 关于第 69 号建议书的技术支持和指导建设，并认识到在新冠肺炎疫情下，关于医疗和疾病文书的重要性有所增加 在社会保护行动计划即将出台的背景下，劳工局对所有农业工人适用社会保障计划提供指导和技术支持，包括促进相关切合当前情况的社会保障文书；劳工局开展研究，确定在对农业工人适用社会保障方面存在的挑战和机遇，包括现行豁免，以评估后续行动备选方案 在 2030 年劳工大会议程上列入有关废除第 24 号公约和第 25 号公约以及撤销第 29 号建议书的议题，三项文书均与医疗保健和疾病相关 劳工局关于社会保障文书中性别化用语的影响的背景文件，供理事会尽早审议
三方工作组第七次会议(2022 年 9 月)：向理事会第 346 届会议报告(GB.346/LILS/1)	
审议关于社会保障(工伤)的一项文书：第 12 号公约。进一步审议了此前已被确定为过时的六项文书的后续	分类： 切合当前情况：第 12 号公约

已审议的文书	理事会批准的建议
行动：第 17 号、18 号、42 号公约，第 22 号、23 号、24 号建议书。	未查明任何覆盖面缺口 切实可行且有时限的后续行动： 促进第 12 号、17 号、18 号和第 42 号公约仍然生效的成员国批准并有效实施第 102 号公约(第六部分)和(或)第 121 号公约，以便将其适用于农业工人 劳工局的技术指导，包括为每个相关成员国量身定做的积极行动计划，并为三方成员提供支持。为批准第 102 号公约(第六部分)和(或)第 121 号公约而采取的三方积极措施，确保其适用于农业工人 劳工局为成员国提供技术支持和指导，将工伤津贴适用于所有工人，包括农业工人和其他弱势工人群体，特别关注妇女和移民工人，同时考虑劳工组织关于职业安全与卫生的相关标准，以预防农业工伤 制定内部指导方针，为那些考虑批准和实施工伤文书的成员国提供咨询，确保在法律和实践中适用于所有工人，包括农业工人及其他弱势工人群体，特别关注妇女和移民工人 开展研究，查明对包括农业工人及其他弱势工人群体在内的所有工人适用工伤津贴计划方面存在的挑战机遇，以便在三方参与下评估可能的后续行动，包括将工伤津贴扩大到农业工人 提请专家委员会考虑向成员国征集信息，说明在法律和实践中对农业工人适用第 102 号公约(第六部分)和第 121 号公约的情况 劳工局编写一份背景文件，说明所有国际劳工标准中使用的性别化及其他过时和不适当的术语和提法，供理事会尽早审议 2033 年劳工大会议程上涉及废除关于工伤的第 17 号、18 号和第 42 号公约及撤销第 22 号、23 号和第 24 号建议书的议题。2028 年就有效批准已过时公约的成员国是否采取了必要行动来批准第 102 号(第六部分)或第 121 号公约开展评估。若未取得进展，理事会可重新考虑劳工大会审议该议题的日期
三方工作组第八次会议(2023 年 9 月)：向理事会第 349 届会议报告(GB.349/LILS/1)	
审议关于生育保护的三项文书：第 3 号、183 号公约，第 191 号建议书。进一步审议了此前已被确定为过时的关于生育保护的两项文书的后续行动：第 103 号公约、第 95 号建议书。	分类： 切合当前情况：第 183 号公约和第 191 号建议书 已过时：第 3 号公约和第 41 号、52 号建议书 查明覆盖面缺口： 在生育保护、儿童和未成年人保护(最低年龄)以及养老、残疾和遗属待遇方面没有缺口

已审议的文书	理事会批准的建议
审议关于儿童和未成年人保护(最低年龄)的两项文书：第 41 号建议书、第 52 号建议书。进一步审议了此前已被确定为过时的关于最低年龄的六项文书的后续行动：第 5 号、10 号、33 号、59 号、123 号公约，第 124 号建议书。 审议了此前被确定为过时的关于社会保障(养老、残疾和遗属待遇)的六项文书的后续行动：第 35 号、36 号、37 号、38 号、39 号、40 号公约。 推迟对关于儿童和未成年人保护(儿童和未成年人夜间工作)的五项文书的分类作出决定，以待进一步研究，直至适当时候再予审议。	开展研究，让劳工组织能够评估关于陪产和育儿保护的国际劳工标准体系是否存在任何缺口，如果存在缺口，可以采取哪些规范性和(或)非规范性行动，供三方委员会讨论 切实可行且有时限的后续行动： 关于生育保护的 183 号公约和关于最低年龄的 138 号公约的一般性促进活动 促进 138 号和第 182 号公约的将夜间工作纳入国家层面对危险工作的定义，特别是在第 6 号、79 号和第 90 号公约仍然生效的成员国 有针对性地促进第 3 号和第 103 号公约仍然生效的成员国批准和有效实施 183 号公约 有针对性地促进第 35 号、36 号、37 号、38 号、39 号和第 40 号公约仍然生效的成员国批准和有效实施关于养老、残疾和遗属待遇的第 102 号(第五部分、第九部分和第十部分)和第 128 号公约 有针对性地促进第 5 号、10 号、33 号、59 号和第 123 号公约仍然生效的成员国批准和有效实施 138 号公约 劳工局为适用于所有女职工的生育保护提供技术支持和技术指导，其中包括逐步从直接雇主责任机制转向由社会保障计划为生育保护待遇提供资金 向成员国提供技术援助，让农业工人适用养老、残疾和遗属待遇，包括通过推动签订行业集体谈判协议 关于在法律和实践中对农业工人适用养老、残疾和遗属待遇开展研究，包括批准过时公约的成员国在多大程度上采取行动批准和实施第 102 号和第 128 号公约，为国际劳工大会第 115 届会议(2027 年)周期性讨论提供信息 邀请专家委员会考虑就第 102 号和第 128 号公约允许的豁免在法律和实践中的适用情况，特别是与农业工人有关的豁免，争取从成员国获得信息 研究全球儿童和未成年人夜间工作的范围和性质，包括成员国的监管做法和良好做法 2028 年前制定和实施劳工局关于第 138 号公约中涉及轻工作和家庭企业工作的例外情况的技术指南 第 116 届劳工大会(2028 年)议程上涉及废除第 10 号、33 号、59 号和第 123 号公约以及撤销第 5 号公约以及第 41 号、52 号和第 124 号建议书等议题 第 121 届劳工大会(2033 年)议程上涉及废除第 35 号、36 号、37 号、38 号、39 号和第 40 号公约的议题 第 121 届劳工大会(2033 年)议程上涉及废除第 3 号和第 103 号公约以及撤销第 95 号建议书的议题。 2028 年将进行一次评估，以评估有效批准这些过时公约的成员国是否采取了任何必要行动以批准第 183 号公约。如果尚未取得进展，理事会可重新考虑劳工大会审议该议题的日期

已审议的文书	理事会批准的建议
	开展研究，使三方工作组能够评估未成年人夜间工作文书的分类、标准体系中可能存在的覆盖面缺口以及可以采取的规范性和(或)非规范性行动 在劳工组织的战略规划和未来资源分配中考虑三方工作组的工作方案规划，以确保为支持三方工作组工作提供充足的资金
三方工作组第九次会议(2024 年 9 月)：向理事会第 352 届会议报告(GB.352/LILS/3)	
审议了五项关于渔民的文书：第 113 号、114 号、125 号、126 号公约和第 126 号建议书。此外还审议了此前被认定为过时的一项关于渔民的文书(第 112 号公约)将要采取的后续行动。	分类： 切合当前情况：第 137 号公约、第 145 号建议书、第 8 号建议书、第 172 号公约、第 179 号建议书、第 169 号公约 需要进一步行动以确保持续及未来相关性的标准：第 162 号建议书 已过时：第 113 号、114 号、126 号、83 号、112 号、32 号公约、第 40 号建议书、第 107 号公约
审议了三项关于码头作业的文书：第 27 号、第 137 号公约和第 145 号建议书。此外还审议了此前被认定为过时的两项关于码头作业的文书(第 32 号公约和第 40 号建议书)将要采取的后续行动。	查明覆盖面缺口： 在渔民体检、协议条款、住宿和最低年龄、码头作业、土著和部落居民、劳工标准(非本部领土)以及旅馆和餐馆工作条件等国际监管方面未查明任何覆盖面缺口 推迟就第 162 号建议书可能存在的适用范围缺口作出决定
审议了一项关于内河航运工时的文书：第 8 号建议书。	研究评估国际劳工组织标准体系在渔民认证和职业培训方面是否存在缺口，如有缺口，应采取何种规范性和(或)非规范性行动，供三方委员会讨论
审议了一项关于非本部领土劳工标准的文书：第 83 号公约。	研究评估劳工组织标准体系在货运重量标明方面是否存在漏洞，如有，应采取何种规范性和(或)非规范性行动，供三方成员委员会讨论
审议了两项关于旅馆和餐馆的文书：第 172 号公约和第 179 号建议书。	切实可行且有时限的后续行动： 开展关于渔业的第 188 号公约、码头作业的第 137 号和第 152 号公约、旅馆和餐馆工作条件的第 172 号公约和第 179 号建议书、老年工人的第 162 号建议书以及土著和部落居民的第 169 号公约开展普及宣传活动
审议了一项关于老年工人的文书：第 162 号建议书。	在第 112 号、113 号、114 号和第 126 号公约仍然生效的成员国内，有针对性地推进第 188 号公约的批准和有效实施，并酌情推进第 138 号和第 182 号公约的批准和有效实施 在第 27 号和(或)第 32 号公约仍然生效的成员国内，有针对性地宣传批准和有效实施第 152 号公约 在第 107 号公约仍然生效的成员国内，有针对性地推动第 169 号公约的批准和有效实施

已审议的文书	理事会批准的提议
审议了一项关于土著和部落居民的文书：第 169 号公约。进一步审议了先前被认定为过时的关于土著和部落居民的一项文书(第 107 号公约)将要采取的后续行动。	三方成员，包括在行业层面，应考虑开展合作并采取积极措施，以期批准(如适用)并有效实施第 152 号、137 号、188 号、172 号公约，第 179 号、162 号建议书和第 169 号公约
推迟就两项关于渔民(合格证书和职业培训)的文书作出分类决定：第 125 号公约和第 126 号建议书。	提供技术援助和支持，包括通过能力建设，实施针对每个相关成员国有放矢的行动计划，并支持三方成员考虑批准第 188 号、152 号和第 169 号公约
推迟就一项关于重量标明(码头作业)的文书的作出分类决定：第 27 号公约。	在法律和实践方面向成员国提供技术援助和支持，包括通过能力建设，以有效批准和(或)实施第 162 号、169 号、188 号、137 号、152 号、172 号和第 179 号公约
	向成员国提供技术指导，以提高对第 169 号公约的理解，包括其适用范围
	根据《国际劳工组织章程》第 35 条，向成员国和非本部领土主管当局提供技术支持和指导，以便将所有已批准的国际劳工公约的适用范围扩大到国际关系由其负责的非本部领土
	向成员国提供技术支持和指导，以减少内陆航运船舶船员的工作时间，包括促进沿岸成员国在这方面的合作
	开展研究以收集信息，了解渔民资格认证和职业培训方面可能存在的覆盖缺口；探讨劳工组织与国际海事组织文书之间法律关系的影响，研究促进二者互补性的途径；评估国际海事组织文书，包括《1995 年渔船船员培训、发证和值班标准国际公约》与第 188 号公约的相关性；批准第 188 号公约的机遇和挑战；探讨渔民面临的挑战，尤其是在弃船、遣返、年假、资格认证和职业培训、体检、协定条款、住宿和童工劳动等方面；以及可能采取的规范性或非规范性措施
	研究收集有关货运重量标明覆盖范围可能存在缺口的信息，确定第 27 号公约在当前背景下的相关性，探讨国际劳工组织与国际海事组织文书之间法律关系的影响，促进二者互补性的途径，以及可能采取的规范性或非规范性措施，包括将重量标明纳入计划中关于人体工学和人工搬运的标准制订议题的可能性

已审议的文书	理事会批准的建议
	召开关于渔民、码头工人、土著和部落居民、旅馆和餐馆以及老年工人问题的三方会议，讨论研究调查结果，并向三方工作组或理事会(视情况而定)提出后续行动建议，涉及推迟决定的分类和覆盖范围缺口、改进最新文书批准的方式和(或)可能的下一步行动，包括废除或撤销过时文书 提高成员国对《国际劳工组织渔民体检准则》、《联合国粮农组织/国际劳工组织/国际海事组织渔船人员培训和认证指导文件》、《港口国管制官员根据<2007 年渔业工作公约>(第 188 号)开展监察工作准则》以及《国际劳工组织船旗国渔船工作和生活条件监察准则》的认识 促进国际劳工组织与国际海事组织之间的合作，包括在渔民体面劳动国际监管方面建立两个组织之间的体制联系 考虑到其国情，就过时的文书所涉及的问题，向考虑批准和实施第 188 号、137 号和第 152 号公约的成员国提供咨询的内部指南 关于促进沿岸成员国在内陆航运船舶船员工作条件(包括工作时间)方面开展合作的指导方针 就业政策指导方针，包括可针对人口老龄化采取的相关措施 将渔业纳入根据第 138 号和第 182 号公约制定的危险工作清单 就实施第 162 号建议书的挑战和良好做法开展信息交流 审议国际劳工组织 2025 年关于土著和部落居民的行动战略 2030 年劳工大会议程上关于废除第 112 号公约的议题 2026 年劳工大会议程上关于撤销第 83 号公约的议题 在劳工组织的战略规划和未来资源分配中考虑三方工作组的工作方案规划，以确保为支持三方工作组工作提供充足的资金

附件二

成果：对标准审议中提出的建议采取的后续行动

理事会批准的建议		截至 2026 年 1 月的现状
关于批准与拟议废除或撤销的过时公约相关的切合当前情况的公约的建议 ¹		
劳工局对当前受第 45 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准包括但不限于第 176 号公约等切合当前情况的关于职业安全与卫生的文书	2018 年 10-11 月 (第 334 届会议)	正在进行(自 2019 年)：向 68 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动，已废除第 45 号公约(劳工大会第 112 届会议，2024 年) 自 2019 年 1 月以来，登记了 25 份批准书： - 第 155 号公约的批准：新加坡(2019 年 6 月)；马拉维(2019 年 11 月)；塞拉利昂(2021 年 8 月)；喀麦隆(2021 年 10 月)；阿塞拜疆(2023 年 5 月)；保加利亚(2024 年 4 月)；安哥拉(2025 年 6 月)；孟加拉国(2025 年 11 月) - 第 155 号议定书的批准：科特迪瓦(2019 年 11 月)；斐济(2020 年 6 月) - 第 176 号公约的批准：白俄罗斯(2020 年 2 月) - 第 161 号公约的批准：安哥拉(2025 年 6 月) - 第 187 号公约的批准：摩洛哥(2019 年 6 月)；马拉维(2019 年 11 月)；索马里(2021 年 3 月)；突尼斯(2021 年 7 月)；塞拉利昂(2021 年 8 月)；希腊(2021 年 8 月)；尼日利亚(2022 年 11 月)；莱索托(2023 年 3 月)；沙特阿拉伯(2024 年 6 月)；保加利亚(2024 年 4 月)；安哥拉(2025 年 6 月)；孟加拉国(2025 年 11 月)

理事会批准的建议	截至 2026 年 1 月的现状
劳工局对受第 62 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进其批准包括但不限于第 167 号公约等关于职业安全与卫生的文书	正在进行(自 2019 年)：向 19 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动；已废除第 62 号公约(劳工大会第 112 届会议，2024 年) 自 2019 年 1 月以来登记了 6 份批准书： - 第 155 号公约的批准：保加利亚(2024 年 4 月) - 第 167 号公约的批准：西班牙(2024 年 6 月) - 第 187 号公约的批准：突尼斯(2021 年 7 月)；希腊(2021 年 8 月)；保加利亚(2024 年 4 月)；荷兰王国(2024 年 10 月) - 此外，由于 2016 年建议的落实工作，第 167 号公约新增 1 份批准书：几内亚(2017 年 4 月)
劳工局对受第 63 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 160 号公约	正在进行(自 2019 年)：向 14 个相关成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动；已废除第 63 号公约(劳工大会第 112 届会议，2024 年) 自 2019 年 1 月以来登记了 1 份批准书： 第 160 号公约的批准：巴巴多斯(2025 年 7 月)
劳工局对受第 85 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 81 号和第 129 号公约	正在进行(自 2019 年)：向 10 个相关成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动；已废除第 85 号公约(劳工大会第 112 届会议，2024 年) 自 2019 年 1 月以来登记了 1 份批准书： 第 81 号公约的批准：巴布亚新几内亚(2023 年 9 月)
劳工局对受第 2 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准相关的第 88 号、102 号(第四部分)、118 号、160 号以及第 168 号公约	正在进行(自 2020 年)：向 42 个相关成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动，包括在制定量身定制的行动计划背景下 自 2020 年 1 月以来登记了 0 份批准书
劳工局对受第 96 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 181 号公约	正在进行(自 2020 年)：向 23 个相关成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动，包括在制定量身定制的行动计划背景下 自 2020 年 1 月以来登记了 1 份批准书： 第 181 号公约的批准：吉布提(2025 年 12 月)

理事会批准的建议		截至 2026 年 1 月的现状
劳工局对受第 34 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 181 号公约	2019 年 10-11 月 (第 337 届会议)	正在进行(自 2020 年)：向 1 个相关成员国发送个性化信函；已撤销第 34 号公约(劳工大会第 109 届会议，2021 年) 自 2020 年 1 月以来登记了 0 份批准书
劳工局对受第 24 号和第 25 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进第 102 号(第二和第三部分)和(或)第 130 号公约，包括内部行动计划	2021 年 10-11 月 (第 343 届会议)	正在进行(自 2022 年)：向 28 个相关成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动，包括在制定量身定制的行动计划的背景下 自 2022 年 1 月以来登记了 0 份批准书
劳工局对受第 17 号、18 号和第 42 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进第 102 号(第六部分)和(或)第 121 号公约	2022 年 10-11 月 (第 346 届会议)	正在进行(自 2023 年)：向 59 相关成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动，包括在制定量身定制的行动计划的背景下 自 2023 年 1 月以来登记了 5 份批准书： - 第 102 号公约(第六部分)的批准：伊拉克(2023 年 3 月)；科特迪瓦(2023 年 4 月)；圣多美和普林西比(2024 年 6 月)；苏里南(2024 年 11 月)；安哥拉(2025 年 6 月) - 此外，由于落实 2016 年建议的宣传活动，已登记了 4 项第 102 号公约(第六部分)的批准书：贝宁(2019 年 6 月)；摩洛哥(2019 年 6 月)；塞拉利昂(2022 年 3 月)；科摩罗(2022 年 7 月)
劳工局对受第 3 号公约和第 103 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进第 183 号公约	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	正在进行(自 2024 年)：向 36 个相关成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动，包括在制定量身定制的行动计划的背景下 自 2024 年 1 月以来登记了 1 份批准书： 第 183 号公约的批准：西班牙(2025 年 12 月) 此外，由于落实 2016 年建议的宣传活动，已登记 1 项第 183 号公约的批准书：圣马力诺(2019 年 6 月)

理事会批准的建议		截至 2026 年 1 月的现状
劳工局对受第 35 号、36 号、37 号、38 号、39 号和第 40 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进第 102 号(第五、第九和第十部分)和第 128 号公约	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	正在进行(自 2024 年): 向 12 个相关成员国发送个性化信函; 已开展有针对性的后续行动, 包括在制定量身定制的行动计划背景下 自 2024 年 1 月以来登记了 0 份批准书
劳工局对受第 5 号、10 号、33 号、59 号和第 123 号公约约束的成员国的后续行动, 旨在促进第 128 号公约	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	正在进行(自 2024 年): 向 2 个相关成员国发送个性化信函; 已开展有针对性的后续行动, 包括在制定量身定制的行动计划背景下 自 2024 年 1 月以来登记了 1 份批准书 第 138 号公约的批准: 圣卢西亚(2025 年 6 月) 此外, 由于落实 2016 年建议的宣传活动, 已登记 3 项第 138 号公约的批准书: 印度(2017 年 6 月); 孟加拉国(2022 年 3 月); 澳大利亚(2023 年 6 月)
劳工局对受第 112 号公约约束的成员国的后续行动, 旨在促进批准第 188 号公约	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行(自 2025 年): 向 4 个相关成员国发送个性化信函; 已开展有针对性的后续行动, 包括在制定量身定制的行动计划背景下 自 2024 年 1 月以来登记了 0 份批准书 此外, 由于落实 2016 年建议的宣传活动, 已登记 1 项第 188 号公约的批准书: 肯尼亚(2022 年 2 月)
关于批准与尚未提议废除或撤销但已过时的公约相关的切合当前情况的公约的建议		
劳工局对受第 52 号和(或)第 101 号公约约束的成员国的后续行动, 旨在促进批准第 132 号公约	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年): 在 2017-2018 年向 51 个成员国发送个性化信函; 已开展有针对性的后续行动 自 2017 年 1 月以来登记了 2 项批准书: 第 132 号公约的批准: 白俄罗斯(2020 年 2 月); 乌兹别克斯坦(2025 年 1 月)
劳工局对受第 20 号公约约束的成员国的后续行动, 旨在促进批准第 171 号公约	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年开始): 2017-2018 年向 8 个成员国发送个性化信函; 已开展有针对性的后续行动 登记了 0 份批准书

理事会批准的建议		截至 2026 年 1 月的现状
劳工局对受第 44 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 168 号和(或)第 102 号公约(第四部分)	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年)： 在 2017-2018 年向 11 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 登记了 0 份批准书
劳工局对受第 48 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 157 号公约	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年)： 在 2017-2018 年向 8 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 登记了 0 份批准书
劳工局对受第 107 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 169 号公约	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年)： 在 2017-2018 年向 16 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 登记了 0 份批准书
劳工局对受第 32 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 152 号公约	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行(自 2017 年)： 在 2017-2018 年向 33 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 登记了 1 份第 152 号公约的批准书： 黑山(2017 年 4 月)
	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	
劳工局对受第 113 号、114 号和第 126 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 188 号公约	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行(自 2025 年)： 向 29 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 自 2025 年 1 月以来登记了 1 份批准书： 第 188 号公约的批准：比利时(2025 年 6 月)
开展一般性批约运动的建议 ²		
促进第 155 号公约，第 155 号议定书，第 161 号和第 187 号公约	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	正在进行(自 2018 年) 自 2018 年 1 月以来登记了 68 份批准书： 第 155 号公约的批准：卢旺达(2018 年 6 月)、新加坡(2019 年 6 月)、马拉维(2019 年 11 月)、塞内加尔(2021 年 3 月)、圣卢西亚(2021 年 5 月)、塞拉利昂(2021 年 8 月)、喀麦隆(2021 年 10 月)、索马里(2021 年 3 月)、老挝人民民主共和国(2022 年 7 月)、伊朗伊斯兰共和国(2023 年 2 月)、阿塞拜疆(2023 年 5 月)、马达加斯加(2023 年 6 月)、意大利(2023 年 10 月)、刚果

理事会批准的建议	截至 2026 年 1 月的现状
促进第 162 号、170 号和第 174 号公约，包括提高对预防重大工业事故行为守则的意识；研究批准第 174 号公约的障碍；以及实施第 162 号和第 174 号公约的技术援助，包括机构间合作	(2023 年 10 月)；保加利亚(2024 年 4 月)；马来西亚(2024 年 6 月)；乌兹别克斯坦(2024 年 12 月)；安哥拉(2025 年 6 月)；孟加拉国(2025 年 11 月)；巴巴多斯(2025 年 6 月)；智利(2025 年 6 月)；莫桑比克(2025 年 11 月)；泰国(2025 年 6 月) - 第 155 号议定书的批准：科特迪瓦(2019 年 11 月)；斐济(2020 年 6 月)；塞内加尔(2021 年 3 月)；圣卢西亚(2021 年 5 月)；安提瓜和巴布达(2021 年 7 月)；伊朗伊斯兰共和国(2023 年 2 月)；意大利(2023 年 10 月)；巴巴多斯(2025 年 6 月)；莫桑比克(2025 年 11 月)；泰国(2025 年 6 月) - 第 161 号公约的批准：塞内加尔(2021 年 3 月)；摩尔多瓦共和国(2021 年 5 月)；马达加斯加(2023 年 6 月)；安哥拉(2025 年 6 月) - 第 187 号公约的批准：比利时(2018 年 5 月)；卢旺达(2018 年 6 月)；冰岛(2018 年 6 月)；摩洛哥(2019 年 6 月)；菲律宾(2019 年 6 月)；马拉维(2019 年 11 月)；塞内加尔(2021 年 3 月)；卢森堡(2021 年 3 月)；安提瓜和巴布达(2021 年 7 月)；突尼斯(2021 年 7 月)；塞拉利昂(2021 年 8 月)；希腊(2021 年 8 月)；索马里(2021 年 3 月)；乌兹别克斯坦(2021 年 9 月)；尼日利亚(2022 年 11 月)；老挝人民共和国(2022 年 7 月)；莱索托(2023 年 3 月)；马达加斯加(2023 年 6 月)；意大利(2023 年 10 月)；澳大利亚(2024 年 10 月)；文莱达鲁萨兰国(2024 年 6 月)；保加利亚(2024 年 4 月)；荷兰王国(2024 年 10 月)；萨摩亚(2024 年 5 月)；圣多美和普林西比(2024 年 6 月)；沙特阿拉伯(2024 年 6 月)；安哥拉(2025 年 6 月)；孟加拉国(2025 年 11 月)；巴巴多斯(2025 年 6 月)；圣卢西亚(2025 年 6 月)；乌拉圭(2025 年 6 月) 正在进行(自 2018 年) 自 2018 年 1 月以来登记了 4 份批准书： - 第 170 号公约的批准：科特迪瓦(2019 年 11 月)；瑞士(2022 年 4 月)；乌克兰(2023 年 12 月) - 第 174 号公约的批准：瑞士(2022 年 4 月)

2017 年 10-11 月
(第 331 届会议)

理事会批准的建议	截至 2026 年 1 月的现状
促进第 167 号、176 号、81 号、129 号和第 160 号公约，包括为第 167 号公约和第 175 号建议书提供技术援助，包括就专家委员会提出的挑战提供技术援助	正在进行(自 2019 年) 自 2019 年 1 月以来登记了 19 份批准书： - 第 160 号公约的批准：塞拉利昂(2022 年 3 月)；北马其顿(2023 年 10 月)；巴巴多斯(2025 年 7 月)；巴基斯坦(2025 年 3 月) - 第 167 号公约的批准：蒙古(2020 年 11 月)；乌兹别克斯坦(2022 年 6 月)；西班牙(2024 年 6 月) - 第 176 号公约的批准：白俄罗斯(2020 年 2 月)；智利(2024 年 6 月) - 第 81 号公约的批准：加拿大(2019 年 6 月)；乌兹别克斯坦(2019 年 11 月)；博茨瓦纳(2022 年 12 月)；巴布亚新几内亚(2023 年 9 月)；菲律宾(2024 年 11 月) - 第 129 号公约的批准：乌兹别克斯坦(2019 年 11 月)；巴拿马(2022 年 3 月)；博茨瓦纳(2022 年 12 月)；刚果(2023 年 10 月)；苏里南(2024 年 11 月)
促进第 88 号和第 181 号公约	正在进行(自 2020 年)：实施一项促进批准第 88 号公约和第 181 号公约的活动，包含切实可行且有明确时间安排的措施，并辅以宣传和技術资源的开发与传播，例如：情况说明书、良好做法记录、关于私营就业和招聘(招募)机构监管的更新指南，以及分步批准指南。 自 2020 年 1 月以来登记了 6 份第 181 号公约的批准书：安提瓜和巴布达(2021 年 7 月)；塞拉利昂(2021 年 8 月)；索马里(2021 年 3 月)；尼日利亚(2023 年 3 月)；吉布提(2025 年 12 月)；吉尔吉斯斯坦(2025 年 11 月)
促进第 102 号(第二和第三部分)和(或)第 130 号公约	正在进行(自 2022 年) 自 2022 年 1 月以来登记了 7 份第 102 号公约(第二和第三部分)的批准书：塞拉利昂(2022 年 3 月)；萨尔瓦多(2022 年 6 月)；科摩罗(2022 年 7 月)；伊拉克(2023 年 3 月)；科特迪瓦(2023 年 4 月)；圣多美和普林西比(2024 年 6 月)；苏里南(2024 年 11 月)

理事会批准的建议		截至 2026 年 1 月的现状
促进第 102 号(第六部分)和(或)第 121 号公约, 包括技术援助, 旨在将其适用于农业工人	2022 年 10-11 月 (第 346 届会议)	进行中(自 2023 年) 自 2023 年 1 月以来登记了 5 份第 102 号公约(第六部分)的批准书: 伊拉克(2023 年 3 月); 科特迪瓦(2023 年 4 月); 圣多美和普林西比(2024 年 6 月); 苏里南(2024 年 11 月); 安哥拉(2025 年 6 月)
促进第 183 号公约	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	进行中(自 2024 年) 自 2024 年 1 月以来登记了 2 份第 183 号公约的批准书: 苏里南(2024 年 11 月); 西班牙(2025 年 12 月)
促进第 138 号公约, 包括促进在实施第 138 号和第 182 号公约时将夜间工作纳入对危险工作的国家定义中	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	进行中(自 2024 年) 自 2024 年 1 月以来登记了 1 份第 138 号公约的批准书: 圣卢西亚(2025 年 6 月)
促进第 188 号公约, 包括技术援助和指导	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	进行中(自 2025 年) 自 2025 年 1 月以来登记了 3 份第 188 号公约的批准书: 比利时(2025 年 6 月); 科特迪瓦(2025 年 6 月); 所罗门群岛(2026 年 1 月)
促进第 137 号和第 152 号公约, 包括技术援助和指导	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	进行中(自 2025 年) 自 2025 年 1 月以来登记了 0 份第 137 号和第 152 号公约的批准书
促进第 172 号公约和第 179 号建议书, 包括技术援助和指导	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	进行中(自 2025 年) 自 2025 年 1 月以来登记了 0 份第 172 号公约的批准书
促进第 169 号公约, 包括技术援助和指导	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	进行中(自 2025 年) 自 2025 年 1 月以来登记了 0 份第 169 号公约的批准书
废除或撤销建议		
废除或撤销第 21 号、50 号、64 号、65 号、86 号和第 104 号公约, 以及第 7 号、61 号和第 62 号建议书	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	已完成: 文书已经废除或撤销(劳工大会第 107 届会议(2018 年))
尽早撤销第 31 号建议书	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	已完成: 文书已经撤销(劳工大会第 109 届会议(2021 年))

理事会批准的建议		截至 2026 年 1 月的现状
于 2022 年撤销第 20 号建议书以及于 2024 年废除第 45 号、62 号、63 号和第 85 号公约	2018 年 10-11 月 (第 334 届会议)	已完成： 第 20 号建议书已经撤销(劳工大会第 111 届会议，2023 年) 已完成： 第 45 号、62 号、63 号和第 85 号公约(劳工大会第 112 届会议，2024 年)
于 2021 年撤销第 34 号公约以及于 2030 年废除第 96 号公约	2019 年 10-11 月 (第 337 届会议)	已完成： 第 34 号公约已经撤销(劳工大会第 109 届会议，2021 年) 正在进行： 废除第 96 号公约的议题已经列入劳工大会第 118 届会议(2030 年)的议程
于 2030 年撤销第 29 号建议书并废除第 24 号和第 25 号公约	2021 年 10-11 月 (第 343 届会议)	正在审议
于 2033 年撤销第 23 号和 24 号建议书并废除第 17 号、18 号和第 42 号公约	2022 年 10-11 月 (第 346 届会议)	正在进行： 废除第 17 号、18 号和第 42 号公约以及撤销第 23 号和第 24 号建议书的议题已经列入劳工大会第 121 届会议(2033 年)的议程
于 2028 年撤销第 5 号、41 号、52 号和第 124 号建议书并废除第 10 号、33 号、59 号和第 123 号公约	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	正在进行： 废除第 10 号、33 号、59 号和第 123 号公约以及撤销第 5 号、41 号、52 号和第 124 号建议书的议题已经列入劳工大会第 116 届会议(2028 年)的议程
于 2033 年撤销第 95 号建议书并废除第 3 号、35 号、36 号、37 号、38 号、39 号、40 号和第 103 号公约	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	正在进行： 废除第 3 号、35 号、36 号、37 号、38 号、39 号、40 号和第 103 号公约以及撤销第 95 号建议书的议题已经列入劳工大会第 121 届会议(2033 年)的议程
于 2030 年废除第 112 号公约	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 废除第 112 号公约的议题列入劳工大会第 118 届会议(2030 年)议程
于 2026 年撤销第 83 号公约	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 撤销第 83 号公约的议题列入劳工大会第 114 届会议(2026 年)议程
标准制订建议		
标准制订议题，以解决与学徒制相关的监管缺口	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	已完成： 《2023 年高质量学徒制建议书》(第 208 号)已经在劳工大会第 111 届会议(2023 年)上通过
合并化学品文书(第 13 号和第 136 号公约，第 144 号、4 号、6 号建议书)	2017 年 0-11 月 (第 331 届会议)	已完成： 关于合并化学危害因素文书的标准制定议题将被列入劳工大会第 115 届会议(2027 年)或第 116 届会议(2028 年)的议程

理事会批准的建议		截至 2026 年 1 月的现状
通过关于生物危害因素的标准制订，以修订第 3 号建议书	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	已完成： 《2025 年工作环境中的生物危害因素建议书》(第 209 号)由劳工大会第 113 届会议(2025 年)通过。该建议书取代了《1919 年防止炭疽病建议书》(第 3 号)
修订关于机械防护的第 119 号公约和第 118 号建议书	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	正在审议
修订关于人体工学和人工搬运的第 127 号公约和第 128 号建议书	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	正在审议
建议开展的其他后续行动，包括技术援助和非规范性措施		
法律上取代 14 项建议书	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	已完成
制定关于生物危害因素和化学危害因素的技术准则	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	正在进行： 2022 年 6 月 20 日至 24 日举行了生物危害因素技术准则的三方核准 专家会议；理事会第 346 届会议(2022 年 10 月至 11 月)通过了关于工作环境中生 物危害因素的技术准则(GB.346/INS/17/3) 劳工局编写的关于工作场所化学品使用情况的全球技术报告以及关于化学品危害 的技术指南，将在计划于第 115 届(2027 年)和第 116 届(2028 年)劳工大会上举行的 关于化学品危害因素的标准制定讨论之后，在三方专家会议上进行讨论
制定关于劳动监察的技术准则	2018 年 10-11 月 (第 334 届会议)	已完成： 关于劳动监察一般原则的技术准则已在 2021 年 12 月举行的三方专家会 议上核准(GB.344/INS/16/1)，并于 2022 年 3 月被理事会批准
定期审议关于机械使用中的安全与卫生行为守则	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	正在进行： 一旦确定了制订机械安全标准的时间，并根据现有资源和三方磋商情 况，将计划对《2011 年机械使用安全与卫生行为守则》作出修订
定期审议建筑业行为守则，并于 2022 年进行第一次修订	2018 年 10-11 月 (第 334 届会议)	已完成： 经修订的劳工组织建筑业安全与卫生行为守则于 2022 年 2 月 21 日至 25 日在日内瓦举行的专家会议上通过，并由理事会在其第 346 届会议(2022 年 10 月至 11 月)上授权出版和传播并提供能力建设

理事会批准的建议	截至 2026 年 1 月的现状
向受第 81 号和第 85 号公约约束的成员国提供技术援助，以明确现状，并支持为撤销第 85 号公约而采取的步骤；请受第 85 号公约约束的成员国就未批准第 81 号和第 129 号公约说明理由	正在进行： 包括在发送给 10 个成员国的个性化信函中，作为三方工作组第四次会议以及在与相关成员国的会议和讨论的后续行动
关于采矿业中性别平等的研究，并在 2022 年关于劳动保护的周期性讨论中，与批准第 176 号公约的进展情况一同讨论	正在进行： 研究报告发表于 2021 年 9 月，宣传工作仍在进行中，包括制作关于采矿业暴力和骚扰问题的视频
要求 2018 年 10 月的国际劳工统计学家大会呼吁受第 63 号公约约束的成员国考虑批准第 160 号公约	已完成
旨在支持公共就业服务的技术援助，包括工具和良好做法	正在进行： 通过开发和传播政策工具、操作指南和全球知识产品(包括诊断工具、服务提供指南和相关国际良好做法汇编)提供技术援助，以支持公共就业服务的现代化和数字化，并持续提供实施支持
关于在劳动世界未来的中小型企业中促进就业机会和体面劳动以及为可持续中小型企业建立有利环境的指南	已完成： 2022 年 6 月出版了关于在中小型企业中促进就业的第 189 号建议书指南，并创建了以对用户友好的方式收集相关信息的网页
三方工作组在 2026 年对量身定制的行动计划的情况进行评估，以决定审议废除或撤销第 2 号公约的适当时间	正在进行： 通过在 2023 年开展的协商进程制定了内部行动计划；后续行动正在进行中
承认在新冠肺炎疫情中医疗和疾病文书的愈发重要性的技术支持及指南	正在进行： 2023 年制定了内部行动计划并定期更新。通过劳工组织国际培训中心社会健康保障课程和大型在线开放课程开发高水平能力建设方案，同时发布国家系统实施战略政策指南，包括题为“实现全民健康覆盖：社会健康保护原则”的政策简报。向各区域三方成员提供直接技术援助，促进符合劳工组织相关社会保障标准的国家社会健康保障体系的设计和制度化

理事会批准的建议	截至 2026 年 1 月的现状
在社会保护行动计划的范围内，劳工局研究适用于农业工人的社会保障	正在进行： 2023 年制定了内部行动计划，并定期更新；开展关于将社会保障扩展至农业工人的摸底和调查，为劳工组织关于将社会保障覆盖面扩展至非正规经济从业人员的政策资源包做出贡献，并为粮农组织-劳工组织-世界银行联合发起的一项倡议提供素材，该倡议旨在制定一套全面实用的良好做法和创新方法指导方案，以期将社会保障覆盖面扩展至农业食品工人及其家庭。向成员国(“全球加速器”倡议开拓者国家)提供直接技术援助
劳工局的技术指导，包括为目前第 12 号、17 号、18 号和第 42 号公约仍然生效的成员国量身定做的积极行动计划，并为三方成员提供支持	正在进行： 通过在 2023 年开展的协商进程制定了内部行动计划；后续行动正在进行中
劳工局为成员国提供技术支持和指导，将工伤津贴适用于所有工人，包括农业工人和其他弱势工人群体，特别关注妇女和移民工人，同时考虑劳工组织关于职业安全与卫生的相关标准，以预防农业工伤	正在进行： 提供技术援助，并开展关于将社会保障覆盖面扩展到农业工人的摸底和调查，以及一项关于将社会保障覆盖面扩展到农产品加工工人及其家庭的粮农组织-劳工组织-世界银行联合倡议
制定内部指导方针，为那些考虑批准和实施工伤文书的成员国提供建议，确保在法律和实践中适用于所有工人，包括农业工人及其他弱势工人群体，特别关注妇女和移民工人	正在进行： 对扩大社会保障覆盖范围至农业工人进行摸底和评估，基于比较做法和相关国际标准重点分析这一扩大所面临的障碍和机遇
开展研究，确定对包括农业工人及其他弱势工人群体在内的所有工人适用工伤津贴计划方面存在的挑战和机遇，以便在三方参与下评估可能的后续行动，包括将工伤津贴扩大到农业工人	正在进行： 农业部门社会保障覆盖范围研究已完成
提请专家委员会考虑向成员国征集信息，说明在法律和实践对农业工人适用第 102 号(第六部分)和第 121 号公约的情况	正在进行： 专家委员会将就第 12 号、19 号、102 号(第六部分)和第 121 号公约以及第 25 号和第 121 号建议书起草 2025 年一般性调查报告(工伤保护)

理事会批准的建议		截至 2026 年 1 月的现状
劳工局编写一份背景文件，说明所有国际劳工标准中使用的性别化及其他过时和不适当的术语和提法，以及劳工局关于社会保障文书中性别化术语的文件，供理事会尽早审议	2022 年 10–11 月 (第 346 届会议)	正在进行： 理事会第 352 届会议(2024 年 10 月至 11 月)讨论了题为“所有国际劳工标准中仍在使用的性别化和其他不当术语和提法的影响”的背景文件。它提议在未来一届国际劳工大会议程中列入一项议题，其内容涉及通过一项关于国际劳工标准中过时和不适当用语的决议
开展研究，使劳工组织能够评估关于陪产和育儿保护方面的劳工组织标准体系是否存在缺口，如果存在缺口，可以采取哪些规范性和(或)非规范性行动，供三方委员会讨论	2023 年 10–11 月 (第 349 届会议)	正在进行： 原定于 2026 年 5 月 4 日至 8 日举行的关于陪产和育儿保护及其他照护假专家会议将推迟至 2027 年 2 月举行。筹备工作正在进行中，包括开展研究以评估国际劳工标准中与陪产和育儿保护相关的缺口。待会议最终确认后，研究成果(包括为填补已发现的缺口而可能采取的规范性/非规范性措施)预计将于 2026 年 12 月发布
开展研究，使标准审议机制三方工作组能够评估未成年人夜间工作文书的分类、标准体系中可能存在的覆盖面缺口以及可以采取的规范性和(或)非规范性行动	2023 年 10–11 月 (第 349 届会议)	2026 年开始
劳工局为适用于所有女职工的生育保护提供技术支持和技术指导，其中包括逐步从直接雇主责任机制转向由社会保障计划为生育保护待遇提供资金	2023 年 10–11 月 (第 349 届会议)	正在进行： 向各区域成员国提供援助，包括比较国家立法与第 183 公约的差距分析、生育保护技术咨询、支持体面劳动国别计划的实施，以及在经常预算补充账户和发展合作项目框架下的其他支持。就第 183 公约提供指导，包括发布公约 25 周年纪念简报、出版护理投资情形报告、推出聚焦第 183 公约全球及区域关键趋势的播客系列。扩大能力建设规模，与国际劳工组织培训中心合作开展国家层面的生育保护培训师培训项目，并建立展示示范实践的全球及区域知识共享平台
向成员国提供技术援助，让农业工人适用养老、残疾和遗属待遇，包括通过推动签订行业集体协议	2023 年 10–11 月 (第 349 届会议)	2026 年 1 月开始
就法律和实践中对农业工人适用养老、残疾和遗属待遇开展研究，包括批准过时公约的成员国在多大程度上采取行动批准和实施第 102 号和第 128 号公约，为劳工大会第 115 届会议(2027 年)周期性讨论提供参考	2023 年 10–11 月 (第 349 届会议)	2026 年 1 月开始

理事会批准的建议		截至 2026 年 1 月的现状
邀请专家委员会考虑就第 102 号和第 128 号公约允许的豁免在法律和实践中的适用情况，特别是与农业工人有关的豁免，从成员国获取信息	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	正在进行： 专家委员会在监督第 102 号和第 128 号公约的过程中，系统地审查了覆盖范围问题。专题执行报告草案中建议增设关于老年、残疾和遗属待遇覆盖范围的专栏
2028 年前制定和实施劳工局关于第 138 号公约中涉及轻工作和家庭企业工作的例外情况的技术指南	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	2026 年开始
技术援助和支持，包括通过能力建设，实施针对每个相关成员国量身定制的行动计划，并支持三方成员考虑是否批准关于渔民的第 188 号公约、关于码头作业的第 152 号公约和关于土著和部落居民的第 169 号公约	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 第 188 号公约： 第 188 号公约批约运动(渔业体面劳动伙伴关系)全球高级别启动仪式和有针对性的三方能力建设研讨会定于 2026 年 3 月 17 日至 19 日举行。 第 169 号公约： 已为第 107 号公约目前生效的国家编写定制信息说明，内容涵盖第 107 号公约的批准背景、其涵盖的人口、有关土著和部落居民的国家主要法律、政策和机构、监督机构处理的主要问题，以及第 169 号公约批准进展的最新信息 第 152 号公约： 持续开展技术援助
向成员国提供技术援助和指导，包括能力建设，以确保在法律和实践中有效适用第 172 号公约和第 179 号建议书	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 第 172 号公约和第 179 号建议书的相关会议已纳入国家能力建设活动和国际活动，例如经济合作与发展组织旅游委员会会议
为提高成员国对第 169 号公约的理解(包括其适用范围)提供技术指导	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 在提供定制化信息说明的同时，还努力为三方成员举办虚拟信息会议，并支持与土著和部落居民进行三方磋商和对话，以审议批准事宜及就此可能采取的步骤，并得到劳工组织的支持
根据《国际劳工组织章程》第 35 条，向成员国和非本部领土主管当局提供技术支持和指导，将所有已批准的国际劳工公约的适用范围扩大到国际关系事务由其负责的非本部领土	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 通过与成员国以及非本部领土的各主管当局举行的正式和非正式会议，提供技术支持和协助
就缩短内河航运船舶船员工作时间向成员国提供技术支持和指导，包括促进沿岸成员国在此方面的合作	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 将为沿岸成员国开展线上或线下活动，以宣传 2023 年内河航运技术会议的结论，提供合作指导并提高认识

理事会批准的建议	截至 2026 年 1 月的现状
开展研究，收集有关渔民资格认证和职业培训方面可能存在的覆盖缺口的信息，探讨劳工组织和海事组织文书之间的法律关系及其影响，促进二者互补的途径，海事组织文书(包括《1995 年渔船船员培训、发证和值班标准国际公约》与第 188 号公约的相关性，以及批准第 188 号公约的机遇和挑战，渔民面临的挑战(尤其是在弃船、遣返、年假、资格认证和职业培训、体检、协定条款、住宿和童工劳动等问题上)，并探讨可能的规范性或非规范性措施	正在进行：2025 年 10 月通过的《关于为移民渔民提供公平劳动力市场服务的指南》旨在应对其中一些挑战。2026-2027 年将开展进一步研究，该研究也将纳入 2027 年即将编写的普遍调查报告框架内
开展研究，旨在收集有关货运重量标明方面可能存在的覆盖缺口的信息，明确第 27 号公约在当前背景下的相关性，分析劳工组织与海事组织文书之间法律关系的意义，探讨促进二者互补性的途径，以及可能的规范性或非规范性措施，包括将货运重量标明纳入人体工学和人工搬运相关标准制定计划的可能性	正在进行：已就可能采取的规范性/非规范性措施以弥补国际层面发现的缺口开展了初步研究。研究的第二部分(纳入人体工学工具的可能性)尚未启动。该部分内容将提交 2027 年港口和码头作业技术会议和(或)人体工程学标准制定流程审议
开展研究，确定批准和实施第 169 号公约的关键挑战和机遇	正在进行：专家委员会将于 2027 年编写一份关于批准若干切合当前情况文书(包括第 169 号公约)前景的普遍调查报告，供大会标准实施委员会 2028 年讨论
开展研究，探讨人口老龄化对劳动力市场的影响，并考虑区域特殊性、代际团结带来的机遇以及人口结构变化	正在进行：关于老龄化社会和代际团结的研究和知识发展正在进行中
开展研究，收集有关批准和实施第 172 号公约的机遇和挑战的信息，同时考虑 2022 年新冠疫情与旅游业可持续复苏的技术会议的结论、该领域的国家法律和实践(包括良好做法)，以及如何应对旅馆和餐饮业的新兴趋势。	正在进行：为向暂定于 2027 年举行的“旅馆餐饮业(包括快餐业)体面劳动技术会议”提供背景报告，目前正在开展关于旅馆餐饮业(包括快餐业)体面劳动状况的跨国分析。在此背景下，已对尚未批准第 172 号公约的国家在其国家框架与第 172 号公约和第 179 号建议书的一致性程度进行了初步审议
对三方成员(包括行业层面)进行调查，调查对象为那些仍沿用有关渔民、码头工人、土著和部落居民的过时文书的成员国，以了解批准第 188 号、第 152 号和第 169 号公约所面临的挑战和障碍，并拟确定鼓励批准的具体后续步骤，以便在三方会议上进行讨论	正在进行：专家委员会将于 2027 年编写一份关于批准若干最新文书(包括第 188 号、第 152 号和第 169 号公约)前景的普遍调查报告，供大会标准实施委员会 2028 年讨论

理事会批准的建议		截至 2026 年 1 月的现状
就渔民和码头作业问题召开三方会议，讨论研究和调查结果，并酌情向三方工作组或理事会提出建议，跟进有关渔民的第 125 号公约和第 126 号建议书以及码头作业的第 27 号公约的分类和确定覆盖缺口所推迟的决定	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 码头作业： 2025/2026 年将举行非正式三方磋商，讨论规范性和非规范性方案，以及码头作业三方会议的具体安排(日期待定) 渔民： 将于 2027 年编写关于第 188 号公约的普遍调查报告，供 2028 年讨论。后续研究和会议安排仍待定(包括与行业咨询机构的协调)
旅馆和餐饮业三方会议，讨论研究结果和下一步方案	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 关于旅馆和餐饮业(包括快餐业)体面劳动的技术会议暂定于 2027 年举行
三方会议将讨论人口老龄化对劳动力市场影响的研究，以便劳工组织确定下一步措施，其中可能包括在劳工大会上进行一般性讨论	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 理事会正在审议有关人口变化对劳动力市场的影响、代际团结和老年工人体面劳动的一般性讨论议题(GB.356/INS/2/1)
提高成员国对劳工组织关于渔民体检的准则、粮农组织-劳工组织-海事组织关于渔船船员培训和认证的指导文件、港口国监督官员根据第 188 号公约进行检查的准则以及劳工组织关于船旗国检查渔船工作和生活条件的准则的认识	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行
促进劳工组织和海事组织之间的合作，包括加强海事组织和劳工组织在渔民体面劳动国际法规方面的机构联系	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行
制定内部准则，向正在考虑批准和实施关于渔民的第 188 号公约以及关于码头作业的第 152 号和第 137 号公约的成员国提供建议，这些建议涉及过时文书所涉及的问题，并考虑到各国国情	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	2026-2027 年开始
关于促进沿岸成员国在内河航运船舶船员工作条件(包括工作时间)方面开展合作的指导方针	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 如果行业咨询机构决定根据 2023 年内河航道部门体面和可持续劳动技术会议的结论召开后续专家会议，则将开展后续工作
就业政策指导方针，包括针对老龄化人口可采取的相关措施	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 正在收集和分析政策，指导方针的起草工作将于 2026 年进行

理事会批准的建议		截至 2026 年 1 月的现状
将渔业纳入根据第 138 号和第 182 号公约制定的危险工作清单	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 通过技术援助实施
分享有关第 162 号建议书实施过程中遇到的挑战以及良好做法的信息	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 2024 年和 2025 年与劳工组织国际培训中心合作开设人口结构变化课程，并将于 2026 年继续开设；为多个国家提供政策咨询服务；即将出版相关刊物；围绕该主题建立合作伙伴关系，以向更广泛的受众普及相关知识，并从合作伙伴的经验中获益
审议劳工组织 2025 年关于土著和部落居民的行动战略	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 目前理事会的议程上尚未列入相关议题
在劳工组织的战略规划和未来资源分配中考虑三方工作组的工作方案规划，以确保为三方工作组工作提供充足的资金	2024 年 10-11 月 (第 352 届会议)	正在进行： 根据劳工组织《2026-2027 两年期计划和预算》，劳工组织将继续促进三方成员参与各级采纳和实施经理事会批准的三方工作组各项建议，并推进三方工作组对现有标准的三方审查

¹对于第 5 号、10 号、17 号、18 号、24 号、25 号、33 号、34 号、35 号、36 号、37 号、38 号、39 号、40 号、42 号、59 号、62 号、63 号、103 号、112 号和第 123 号公约，在提议废除/撤销之前，自 2017-2018 年以来，已向成员国发出有针对性的信函，落实关于批准与尚未提议废除或撤销的过时公约相关的最新公约的建议，该建议已于第 328 届会议(2016 年 10-11 月)获得理事会批准。

² 在一般性批约运动中，与批准最新文书相关的后续行动包括：通过开发工具进行推广，包括普遍可用的资源和针对每个成员国量身定制的资源；通过正式和非正式会议、研讨会、沟通交流；以及将宣传素材纳入战略推广运动中的项目和其他举措。

► 附件三

三方工作组暂定工作计划(2024-2028 年)

(详见理事会文件 GB.352/LILS/3，附录的附件二)

► 暂定工作计划：三方工作组第十次会议(2026 年)

工作时间
夜间工作

► 暂定工作计划：三方工作组第十一次会议

工资
结社自由
产业关系
家庭工作

► 暂定工作计划：三方工作组第十二次会议

就业保障
技能
社会政策
移民工人

► 暂定工作计划：三方工作组第十三次会议

三方工作组工作总结，包括对标准政策的最终讨论、结束文书审议工作、审议劳工组织落实三方工作组建议情况以及提出未来后续行动建议

► 附录二

关于过时公约后续行动会议的成果

背景

鉴于标准审议机制三方工作组(三方工作组)第九次会议报告中强调的关于可能废除过时公约的后续步骤存在重大意见分歧,理事会在第 354 届会议(2025 年 6 月)上,决定将其第十次会议从 2025 年推迟至 2026 年举行。

理事会请劳工局组织一次三方工作组主席、两名副主席以及(作为例外情况)三方工作组政府小组协调员的会议,审议、确定或制定针对被归类为过时的公约(尤其是仍然具有较高批准率的那些公约)的可能后续措施。理事会请劳工局将审议结果提交理事会第 356 届会议(2026 年 3 月)和三方工作组第十次会议审议。

本成果文件是根据该决定提交的。

关于过时公约后续行动的会议

过时公约后续行动会议于 2026 年 2 月 5 日至 6 日举行。

会议由三方工作组主席拉蒙·穆尼奥斯·卡斯特罗先生(哥伦比亚)主持,三方工作组两位副主席凯泽·莫亚内先生(雇主组)和卡特琳娜·帕斯希尔女士(工人组)以及三方工作组政府组协调员尤里安·索内维尔德先生(荷兰王国)出席了会议。会议共举行了四次全会,并增设两次特别会议供三方工作组政府成员组成员进行讨论。

会议重申了三方工作组使命的重要性,即助力确保国际劳工组织具备一套清晰、稳健、切合当前情况且顺应劳动世界格局变化的国际劳工标准体系,目的是保护工人并兼顾可持续企业的需求。会议进一步认可三方工作组过去十年为履行其使命所开展的重要工作。与会者承诺将寻求解决现有分歧的途径,并致力于今后达成协商一致的三方工作组建议。

建设性讨论聚焦于制定框架协议,以指导今后就某些过时标准提出建议。

会议最终通过了针对部分过时公约的商定框架,具体如下。

特定过时公约的商定框架

1. 标准审议机制三方工作组(三方工作组)的负责人和政府组协调员就以下框架达成一致,该框架将指导今后就某些过时标准提出建议。该框架适用于在有限情况下就过时文书提出三方工作组建议,具体情形包括:
 - (a) 该文书所涉事项仍具有现实意义;
 - (b) 存在相关和关联的最新公约;以及

- (c) 该文书仍获得相当数量的批准。批准数量是否显著将根据具体情况评估，并考虑以下因素和比较标准，包括但不限于：
- (i) 过时文书与相关最新文书的批准数量和比例；
 - (ii) 仍受过时公约约束的成员对最新公约的有效批准数量(如适用)；
 - (iii) 未批准过时文书的成员对最新文书的批准数量；
 - (iv) 批准数与所有其他技术公约平均批准数量相比；以及
 - (v) 批准数与其他相关公约平均批准数量相比。
2. 在这种情况下，三方工作组向理事会建议的、具有实际意义且有时限的一揽子后续行动包括：国际劳工大会审议废除该公约的固定日期，以及中期评估日期，以：(i) 评估在实施一揽子后续行动方面取得的进展，包括劳工局和三方成员采取的行动和开展的活动；(ii) 评估最新相关文书的批准进展，包括仍受过时公约约束的成员国的情况。
3. 根据中期评估结果(包括进展情况)，理事会可：
- 确认国际劳工大会审议废除事宜的固定日期；或
 - 确认国际劳工大会审议废除事宜的固定日期，同时决定对后续行动进行调整；或
 - 酌情考虑在特殊情况下推迟国际劳工大会审议废除事宜的日期，并酌情决定对后续行动进行必要的调整。