



Административный совет

356-я сессия, Женева, 23 марта — 2 апреля 2026 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 2 марта 2026 г.

Оригинал: английский

Седьмой пункт повестки дня

МОТ в меняющейся многосторонней среде: на пути к повышению результативности и эффективности

Цель документа

В настоящем документе представлена обновленная информация о финансовом положении МОТ и подробно изложены концепция и стратегические задачи реформы. В нем также представлено подробное описание рамок, используемых для разработки предложений по пересмотру приоритетов в программе работы на 2026–27 годы, и содержится информация о подготовительной работе и ходе осуществления мер по реформированию с ноября 2025 года. Административному совету МБТ предлагается утвердить стратегическое видение МОТ, предложения по пересмотру приоритетов и другие меры, направленные на повышение эффективности в период 2026–29 годов, а также представить МБТ руководящие указания по процессу реформирования (см. предлагаемое решение в пункте 65).

Соответствующая стратегическая задача: все стратегические задачи.

Основной соответствующий результат: все результаты.

Последствия для политики: да.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: реализация предложений по пересмотру приоритетов и других мер реформирования в соответствии с руководящими указаниями Административного совета.

Авторское подразделение: Канцелярия Генерального директора (CABINET).

Взаимосвязанные документы: [GB.355/PV](#); [GB.355/INS/7](#); [GB.356/PFA/4](#); [GB.356/INS/8](#); [GB.356/PFA/9](#); [GB.356/POL/4](#).

► Содержание

	Стр.
Введение.....	5
Финансовое положение	6
Стратегическое видение МОТ.....	7
Стратегические направления	8
Участие в инициативе «ООН-80» и обеспечение общесистемной согласованности.....	10
Пересмотр приоритетных областей деятельности	11
Прогресс в процессе реформирования	16
Реорганизация МБТ.....	17
Укрепление потенциала в регионах	18
Стратегическое планирование, вспомогательные услуги и инфраструктура МБТ.....	19
Последствия реформы для регулярного бюджета на 2026–27 годы и в последующий период.....	21
Предлагаемое решение	23

Приложения

I. Предложения по пересмотру приоритетов	25
II. Структура и график реформы МОТ.....	33
III. Информация о городах, рассматриваемых в качестве возможных мест для переноса отдельных функций МОТ	37
IV. Оценка ожидаемой экономической эффективности в результате реформы (2026–29 гг.)	43

► Введение

1. На своей 355-й сессии (ноябрь 2025 г.) Административный совет в ходе пленарного заседания рассмотрел предложения МБТ по повышению эффективности и результативности МОТ в меняющейся многосторонней среде¹. В своем решении по итогам обсуждения Административный совет выразил обеспокоенность в связи с усугублением финансовых и бюджетных проблем, с которыми сталкивается Организация, и поддержал стратегическую концепцию Обзора МОТ при том понимании, что ее разработка будет продолжена. Административный совет поручил Генеральному директору: а) продолжить процесс реформирования, руководствуясь конкретными приоритетами²; б) представить ему для принятия решения рамочную программу и конкретные предложения по пересмотру приоритетов, а также стратегии МОТ в области сотрудничества в целях развития и людских ресурсов, разработанные с учетом его руководящих указаний³.
2. В настоящем документе представлена обновленная информация о финансовом положении МОТ и подробно изложены концепция и стратегические задачи реформы. В нем также представлено подробное описание рамок, используемых для разработки предложений по пересмотру приоритетов в программе работы на 2026–27 годы, и содержится информация о подготовительной работе и ходе осуществления мер по реформированию с ноября 2025 года. Стратегии в области людских ресурсов и сотрудничества в целях развития, которые будут рассмотрены Административным советом на его 356-й сессии⁴, были разработаны с учетом процесса реформирования в целях обеспечения их согласованности и последовательности. Меры по реформированию основаны на процессе реализации инициативы «ООН-80», в котором МОТ принимает активное участие с целью обеспечения укрепления роли специализированных учреждений в предоставлении экспертных знаний по запросу и в содействии соблюдению уставного мандата МОТ, ее трехстороннего управления и институциональной автономии. Окончательная версия настоящего документа была подготовлена с учетом результатов трехсторонних консультаций, состоявшихся 16 февраля 2026 года.
3. Предложения, содержащиеся в настоящем документе, направлены на повышение эффективности и результативности деятельности МБТ путем реализации трех основных направлений реформы: пересмотра приоритетов МБТ и реорганизации его структуры, укрепления присутствия на местах и стратегического планирования, вспомогательных услуг и инфраструктуры МБТ, — а также путем принятия целенаправленных мер по сокращению расходов, не связанных с персоналом. Совокупная экономия от реализации

¹ GB.355/PV, paras. 206–572.

² К таким приоритетам относится необходимость основывать решения на эмпирическом анализе, экономии, выгодах и рисках; оптимизировать потенциал МОТ в полевых бюро при максимально возможном сохранении программ технической помощи и программ по укреплению потенциала в развивающихся странах, в частности в малых островных развивающихся государствах и наименее развитых странах; сохранять нормативно-правовые, технические и политические экспертные знания в штаб-квартире в Женеве; проводить консультации и переговоры с Профсоюзом персонала в соответствии со статьей 10.1 Положений о персонале МОТ; обеспечивать справедливое географическое представительство и гендерный баланс при найме персонала на всех уровнях, в том числе с учетом опыта, необходимого для всех групп трехсторонних участников; обеспечивать учет руководящих указаний Административного совета МБТ в отношении участия МОТ в процессе реализации инициативы «ООН-80».

³ GB.355/PV, para. 573.

⁴ GB.356/PFA/9; GB.356/POL/4.

этих мер к 2028–29 годам может составить до **12,5%** от прогнозируемых расходов, что эквивалентно примерно 116,3 млн долл. США в постоянных долларах США. В период 2026–27 годов экономия в размере около 82,5 млн долл. США (около 9% расходов) может быть достигнута за счет строгого управления наймом персонала и расходами, не связанными с персоналом, а также начального этапа осуществления мер по реформированию. За два двухлетних периода эти меры могут привести к **сокращению около 120 должностей** в результате согласованного прекращения службы, естественной убыли персонала и в крайнем случае вынужденного сокращения сотрудников.

4. Предлагаемые корректировки призваны сохранить целостность основных функций МБТ и обеспечить выполнение его задач в условиях неопределенности в отношении ресурсов. Операционный бюджет, как ожидается, на первом этапе будет сокращен, однако впоследствии всеобъемлющий процесс реформирования должен укрепить стратегическую направленность, потенциал и эффективность МБТ и его способность к адаптации. Средства, сэкономленные в результате осуществления этих мер, могут быть, в зависимости от общей финансовой ситуации и решений Административного совета, частично перераспределены на приоритетные области деятельности с целью укрепления основных функций и максимально эффективного использования имеющихся ресурсов.

► Финансовое положение

5. Утвержденный регулярный бюджет на 2024–25 годы составил 879,8 млн долл. США, а общие расходы — 833,5 млн долл. США⁵.
6. В течение 2024–25 годов доходы МБТ составили 787,8 млн долл. США, из которых 661,3 млн долл. США — взносы за двухлетие, а 126,5 млн долл. США — выплата задолженности по взносам. После корректировок в связи с переоценкой и возмещения средств, использованных для финансирования дефицита предыдущего периода, чистый дефицит МБТ составил 53,5 млн долл. США; этот дефицит был профинансирован за счет Фонда оборотных средств и внутренних займов и должен быть возмещен за счет поступления задолженностей по взносам⁶.
7. По состоянию на 13 февраля 2026 года МБТ получило или зачислило 95,9 млн швейцарских франков (включая выплату задолженности по взносам в размере 3,6 млн швейцарских франков), что составляет 25,1% от взносов, причитающихся за 2026 год. Следует отметить, что за последние десять лет средний уровень сборов взносов на конец января составляет 22,3% от начисленных годовых взносов. Обновленная информация о полученных взносах и задолженности по взносам доступна на [веб-странице MOT](#).
8. Учитывая дефицит, перенесенный с двухлетия 2024–25 годов, и сохраняющуюся неопределенность в отношении сроков поступления начисленных взносов, МБТ будет внимательно следить за состоянием денежных потоков. С самого начала двухлетнего периода будет проводиться осторожное управление расходами, поскольку фиксированные обязательства, включая расходы на персонал, должны выполняться в течение всего года

⁵ Предварительные данные. В настоящее время в рамках внешнего аудита проводится проверка окончательных данных о расходах, которые будут представлены в финансовых отчетах на заседании Административного совета в июне 2026 г. в соответствии с обычной практикой.

⁶ Статья 21.2 а) Финансового регламента.

независимо от сроков поступления доходов. Цель экономии, которую планируется достичь в двухлети 2026–27 годов, состоит в том, чтобы смягчить давление на денежные потоки и обеспечить ликвидность и финансовую стабильность Организации в течение двух лет. В документе GB.356/PFA/4 представлено описание последствий реформы для утвержденного регулярного бюджета на 2026–27 годы, а также дополнительных чрезвычайных мер, которые могут быть приняты в случае дефицита доходов, обусловленного неполучением начисленных взносов.

► Стратегическое видение МОТ

9. Реформа Международной организации труда призвана укрепить способность Организации выполнять свой уставной мандат в период глубоких преобразований в сфере труда и повышенных ожиданий в отношении многосторонних институтов. Реформа является ответом на глобальные изменения, которые, будучи ориентированными на будущее, подтверждают неизменную актуальность основополагающей миссии, ценностей и сравнительных преимуществ МОТ.
10. В условиях ослабления существующего мирового порядка общие ценности, надежные и основанные на фактических данных рекомендации в области политики и нормы по-прежнему имеют существенно важное значение для предотвращения фрагментации и обеспечения возможности принятия прагматичных и основанных на принципах коллективных мер. МОТ находится в особенно выгодном положении для продвижения этой динамики благодаря имеющимся в ее распоряжении средствам действий, в частности в области установления международных трудовых норм и контроля за их соблюдением, оказания технической помощи и предоставления консультаций по вопросам политики, укрепления институционального потенциала трехсторонних участников и содействия социальному диалогу.
11. Деятельность МОТ будет по-прежнему определяться ее трехсторонней структурой, в рамках которой представители правительств, организаций работодателей и организаций работников имеют равные права голоса. Эта структура обеспечивает отражение мнений социальных партнеров в нормах, политике и программах МОТ. Соответственно, предлагаемая реформа направлена главным образом на укрепление: а) актуальности, эффективности, воздействия и авторитета нормативной системы МОТ и ее деятельности в области развития в штаб-квартире и на местах; б) потенциала организаций работодателей и работников влиять на преобразования на рабочих местах в целях обеспечения достойного труда; в) институтов и систем, связанных со сферой труда, в целях адаптации общих обязательств к национальным и местным реалиям.
12. Помимо этого, реформа будет способствовать развитию научно-исследовательской и статистической деятельности в целях расширения базы фактических данных МОТ и усиления ее влияния на политику, а также предоставит возможность укрепить роль Организации в качестве глобального центра передового опыта в сфере труда. В условиях стремительных преобразований и растущей неопределенности крайне важно располагать надежными данными, аналитическими материалами и результатами диагностики с ориентацией на будущее, чтобы прогнозировать возникающие проблемы, обосновывать разработку норм и рекомендаций по вопросам политики и оказывать помощь трехсторонним участникам в формулировании эффективных и инклюзивных мер реагирования.

13. Для того чтобы воплотить эту стратегическую концепцию в жизнь в условиях все более ограниченных ресурсов, в ходе реформы будет создана согласованная модель функционирования, основанная на четком распределении обязанностей между штаб-квартирой и полевыми бюро в соответствии с общей концепцией и программой. В частности, это будет включать укрепление технического потенциала на местах и рационализацию вспомогательных функций во всех подразделениях МБТ в рамках глобального центра обслуживания с целью повышения эффективности, устранения дублирования и оптимизации процессов.
14. Реформа прочно закреплена в Стратегическом плане МОТ на 2026–29 годы, четыре приоритетных направления которого — эффективное и инклюзивное управление трудом, полная и производительная занятость и устойчивые предприятия, равенство и защита в сфере труда, а также последовательная политика в поддержку справедливого перехода — остаются в полной мере актуальными. Приоритеты реформы также основываются на Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда (2019 г.), в которой провозглашается необходимость принятия ориентированного на человека подхода для продвижения основополагающих принципов и прав в сфере труда, обеспечения надлежащего уровня заработной платы, установления максимальной продолжительности рабочего времени и обеспечения всеобщего доступа к социальной защите, гендерному равенству и безопасным и здоровым условиям труда, возможностям для развития навыков и обучения на протяжении всей жизни для всех, инклюзивному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости для всех, а также политике, способствующей созданию и развитию устойчивых предприятий.
15. В контексте более широких преобразований в многосторонней системе, в частности в рамках инициативы «ООН-80», эта реформа позволяет МОТ позиционировать себя в качестве организации, которая вносит конструктивный и конкретный вклад в построение более согласованной, эффективной и интегрированной архитектуры Организации Объединенных Наций (ООН). Ее цель — подтверждение лидирующей роли Организации в определении глобальных ответов на вызовы, с которыми сталкивается сфера труда.

Стратегические направления

16. В условиях растущего давления на многосторонние институты сохранение целостности системы международных трудовых норм и повышение эффективности ее контрольных механизмов остаются одними из основных приоритетов.
17. Реформа также предоставляет возможность активизировать усилия по обеспечению того, чтобы МОТ располагала надежным, четко определенным и современным сводом международных трудовых норм, который отвечал бы меняющимся тенденциями в сфере труда, обеспечивал защиту работников и учитывал потребности устойчивых предприятий, укрепляя при этом потенциал Организации в области консультирования по вопросам политики и наращивания институционального потенциала в рамках четырех основных направлений Программы достойного труда. Ведущая нормативная роль Организации и высококачественная техническая поддержка, которую она оказывает в области норм, взаимно усиливают друг друга и вместе составляют основу добавленной стоимости МОТ.
18. Кроме того, реформа способствует формированию видения МОТ, прочно основанного на глубоком понимании глобальных, региональных и национальных реалий. Для того чтобы воздействие МОТ было всеобъемлющим, необходимо укреплять технический потенциал в регионах, повышать оперативность реагирования на потребности государств-

членов и социальных партнеров и находить баланс между восходящим и нисходящим подходами. Более того, основное внимание следует уделять конкретным проблемам, с которыми сталкиваются развивающиеся страны, особенно малые островные развивающиеся государства и наименее развитые страны. Сотрудничество в целях развития будет еще больше направлено на дополнение и усиление деятельности в рамках регулярного бюджета в поддержку основного мандата МОТ, а внебюджетные взносы будут приниматься только в том случае, если они явно способствуют продвижению приоритетов МОТ и не приводят к ослаблению ее стратегической направленности.

19. Эти усилия предпринимаются в международном контексте, характеризующемся быстрыми технологическими изменениями, в частности цифровизацией, автоматизацией и искусственным интеллектом. С этой точки зрения сохранение основополагающих знаний, аналитического потенциала и специализированных компетенций МОТ в ее штаб-квартире в Женеве по-прежнему является необходимым условием для обеспечения стратегической согласованности, актуальности и соответствия инициативам в рамках всей системы ООН. В дополнение к этому Международный учебный центр МОТ в Турине (Туринский центр) будет и далее содействовать преобразованию этих знаний в прикладные инновационные решения, обучение и институциональный потенциал, ориентированные на трехсторонних участников, с целью укрепления связей между исследованиями, обучением и консультированием по вопросам политики, предоставляемым в штаб-квартире и регионах. Такой взаимодополняющий подход позволил бы МОТ усилить свой вклад в качестве глобального центра передового опыта в сфере труда и укрепил бы роль Туринского центра в развитии институционального потенциала.
20. Кроме того, реформа создает более прочную платформу для углубления сотрудничества с международными финансовыми учреждениями, региональными банками развития, экономическими комиссиями ООН и Всемирной торговой организацией, в том числе в рамках Глобальной коалиции за социальную справедливость. Это сотрудничество вытекает из ответственности МОТ, закрепленной в ее Уставе, в области оценки экономической и финансовой политики с точки зрения достойного труда и способствует повышению согласованности политики на глобальном уровне.
21. Эффективность и результативность являются неотъемлемой частью этой концепции. Таким образом, реформа направлена на приведение структур, кадрового состава и операционных процессов в более точное соответствие со стратегическими приоритетами, а также на укрепление предоставления услуг на региональном уровне при сохранении важнейших экспертных знаний на глобальном уровне и продвижение подхода «Единая МОТ», основанного на комплексном планировании, ориентированном на результаты управления, эффективных вспомогательных услугах и четкой системе подотчетности. В то же время реформа направлена на повышение организационной гибкости, стимулирование инноваций и продвижение культуры сотрудничества и непрерывного обучения.
22. Признавая центральную роль персонала в выполнении мандата Организации, реформа уделяет особое внимание найму и удержанию персонала, развитию навыков и социальному диалогу в периоды перемен. Укрепление доверия, институциональной сплоченности и организационной устойчивости имеет существенно важное значение для поддержания технического превосходства и обеспечения преемственности экспертных знаний.
23. Реформа также учитывает важность обеспечения долгосрочной финансовой устойчивости Организации, в том числе за счет более диверсифицированной и предсказуемой

ресурсной базы, при полном соблюдении мандата МОТ и в тесном сотрудничестве с ее трехсторонними участниками.

Участие в инициативе «ООН-80» и обеспечение общесистемной согласованности

24. МОТ принимает активное и конструктивное участие в инициативе «ООН-80», внося вклад в общесистемные усилия по повышению эффективности, согласованности и доступа к экспертным знаниям в условиях растущих потребностей и ограниченных ресурсов. Этот вклад Организации свидетельствует о ее давней приверженности многосторонней системе, ориентированной на будущее, и ее ответственности как специализированного учреждения за поддержку более согласованных и эффективных коллективных действий в рамках всей системы ООН, с тем чтобы мнения трехсторонних участников могли быть услышаны и приняты во внимание. Реформа МОТ проводится под руководством Административного совета МБТ и определяется мандатом, структурой управления и стратегическими приоритетами Организации.
25. В рамках своего участия в инициативе «ООН-80» и, в частности, своей ведущей роли в тематической группе, ответственной за специализированные учреждения, МОТ призвала к проведению реформы в масштабах всей системы, которая позволила бы использовать сравнительные преимущества всех учреждений, усилить вклад каждого из них на основе соответствующих мандатов и обеспечить более эффективное использование имеющихся экспертных знаний. Организация вносит существенный вклад в обсуждения по вопросам сокращения дублирования деятельности, улучшения координации и облегчения доступа к экспертным знаниям, сохраняя при этом контроль со стороны Административного совета, подотчетность и непосредственное участие государств-членов. Эти соображения в значительной степени соответствуют целям реформы МОТ, в частности сосредоточению внимания на основном мандате Организации, укреплению механизмов предоставления услуг и более эффективному использованию экспертных знаний.
26. В этом контексте особое значение приобретает инициатива «ООН-80» в области предоставления экспертных знаний по запросу, поскольку она направлена на улучшение способности реагировать на потребности стран путем облегчения доступа к запрашиваемым общесистемным экспертным знаниям на основе более четких межучрежденческих соглашений и оптимизированных процессов. Направленность реформы МОТ дополняет и поддерживает эти усилия путем повышения внутренней согласованности, укрепления потенциала в регионах и уточнения сферы охвата и условий оказания Организацией технической и политической помощи, что позволяет МОТ более эффективно вносить вклад в эти механизмы сотрудничества.
27. В целом реформа МОТ и процесс реализации инициативы «ООН-80» взаимно усиливают друг друга. Реформа укрепляет способность Организации выполнять свой мандат путем проведения более целенаправленных и эффективных действий, в то время как участие в инициативе «ООН-80» предоставляет возможность использовать партнерские отношения, улучшать координацию в рамках всей системы ООН и повышать эффективность. МБТ будет и впредь активно участвовать в инициативах, связанных с процессом «ООН-80», проявляя при необходимости прагматизм в принятии новых механизмов⁷

⁷ В этом контексте «новые механизмы» относятся, в частности, к усиленным механизмам межучрежденческой координации и совместной разработке программ, а также к механизмам совместного финансирования на страновом

и обеспечивая, чтобы его участие способствовало достижению результатов в интересах трехсторонних участников, при полном соблюдении рамок управления МОТ и стратегического курса, который она для себя определила.

► Пересмотр приоритетных областей деятельности

28. В ответ на просьбу Административного совета разработать рамки и предложения по пересмотру приоритетов МБТ создало целевую группу по определению областей деятельности, которые необходимо консолидировать, скорректировать или исключить.
29. Работа целевой группы основывалась на Программе и бюджете на 2026–27 годы. Группа изучила соответствие направлений деятельности МБТ международным трудовым нормам, декларациям МОТ, соответствующим заключениям, принятым Международной конференцией труда и региональными совещаниями, а также более чем 60 страновым программам достойного труда (СПДТ) и национальным трехсторонним соглашениям. На этой основе для определения приоритетных областей были применены следующие критерии:
- *Целостность и согласованность программы:* сохранение согласованной системы результатов и продуктов, утвержденных на период 2026–27 годов, при одновременном проведении целенаправленных корректировок стратегий, ожидаемых результатов, мероприятий и целевых показателей, в частности путем их консолидации с целью сокращения дублирования деятельности и пересечений между штаб-квартирой и регионами.
 - *Сосредоточение внимания на основном мандате МОТ:* уделение приоритетного внимания деятельности, которая напрямую связана со сравнительным преимуществом МОТ в области разработки норм и контроля за их применением, продвижения и применения международных трудовых норм, предоставления консультаций по вопросам политики и законодательства, а также укрепления институционального потенциала на основе Программы достойного труда; прекращение или ограничение деятельности, которая явно не соответствует этому мандату или относится к основному мандату других организаций, в том числе в ситуациях гуманитарных кризисов и условиях нестабильности.
 - *Значимость трехсторонней структуры и потребности трехсторонних участников:* уделение приоритетного внимания деятельности, продуктам, инициативам по развитию институционального потенциала и совещаниям, которые отвечают четко сформулированным потребностям, приоритетам и обязательствам правительств, работодателей и работников.
 - *Результаты, эффективность и оптимальное использование ресурсов:* сохранение областей деятельности, которые демонстрируют четкие результаты, имеют доказанное институциональное воздействие и экономическую эффективность; сокращение или исключение инициатив, которые дублируют друг друга, являются фрагментированными

или малоэффективными; отмена совещаний, которые не имеют четких целей или не являются экономически эффективными.

- *Укрепление деятельности на местах и близость к трехсторонним участникам:* уделение приоритетного внимания деятельности, продуктам и событиям, которые непосредственно отвечают потребностям трехсторонних участников на страновом уровне, как это определено в СПДТ и национальных трехсторонних дорожных картах.
- *Соблюдение норм, надлежащее управление и управление рисками:* обеспечение эффективного и результативного выполнения основных функций по управлению, контролю и доверительному управлению, гарантируя, что повышение эффективности не подрывает соблюдение норм, подотчетность, институциональную целостность или применение уставных процедур, в том числе в отношении норм и функционирования органов управления.
- *Мобилизация ресурсов и их устойчивость:* обеспечение того, чтобы регулярный бюджет, внебюджетные ресурсы и партнерства поддерживали выполнение программ и приносили устойчивые результаты, которые можно было бы расширить.
- *Организационные преобразования и подготовка к реформе:* уделение приоритетного внимания инициативам, которые способствуют оптимизации, стандартизации, инновациям и административной эффективности и которые основаны на реформе ООН.

30. Пересмотр приоритетов подтвердил, что двухлетняя программа работы соответствует основному мандату МОТ, дополненному заключениями, принятыми Международной конференцией труда. В результате возможности для прекращения деятельности, финансируемой в настоящее время из средств регулярного бюджета, ограничены, и представленные предложения сосредоточены на инициативах, которые стали второстепенными по отношению к основному мандату или в которых можно усилить синергию между смежными направлениями работы за счет консолидированных структур и программ. В то же время в ходе Обзора приоритетов были выявлены возможности для улучшения согласованности проектов сотрудничества в целях развития с Программой и бюджетом и СПДТ. В контексте инициативы «ООН-80» некоторые мероприятия, финансируемые как из регулярного бюджета, так и за счет добровольных взносов, могут быть пересмотрены с целью определения целесообразности более тесного сотрудничества с другими структурами ООН, с учетом их соответствующих мандатов и сравнительных преимуществ. Такое рассмотрение не будет означать отказ от уставного мандата МОТ или его ослабление, а также не будет предполагать расширение деятельности за пределы мандата. Напротив, он обеспечил бы оптимизацию затрат на реализацию этих инициатив в масштабах системы ООН, что привело бы к явному улучшению результатов для трехсторонних участников в полном соответствии с рамками управления и стратегической направленностью МОТ. Этот аспект является частью уроков, извлеченных из Стратегии МОТ в области сотрудничества в целях развития, и был учтен при формулировании предложений, содержащихся в настоящем разделе. Дальнейшее взаимодействие с другими структурами ООН и подробное рассмотрение конкретных возможностей для сотрудничества будут проводиться после того, как Административный совет представит свои руководящие указания по предлагаемым мерам Обзора и по мере реализации инициативы «ООН-80».

31. На практике это означает, что МБТ сохранит политику и благоприятные результаты Программы и бюджета на 2026–27 годы в качестве приоритетов на двухлетие. Эти результаты четко связаны с четырьмя приоритетными областями Стратегического плана МОТ

на 2026–29 годы, которые отражают выраженные потребности трехсторонних участников и соответствуют региональным и национальным приоритетам. Таким образом, на основе тщательного анализа будущих тенденций и потребностей рынка труда МБТ будет укреплять инклюзивное и эффективное управление трудом посредством международных трудовых норм, социального диалога и надежных институтов рынка труда; содействовать полной и производительной занятости, устойчивому развитию предприятий, развитию навыков и обучению на протяжении всей жизни; продвигать равенство, трудовую и социальную защиту, а также основополагающие принципы и права в сфере труда, в том числе посредством институтов, устанавливающих заработную плату, и коллективных переговоров; поддерживать согласованность политики в целях справедливого перехода, в том числе перехода к формальной экономике. Хотя достижение результатов Программы и бюджета будет осуществляться при сокращении ресурсов регулярного бюджета, что потребует консолидации направлений работы⁸, корректировки географического охвата и целевых показателей, а также прекращения отдельных глобальных мероприятий, как поясняется ниже, МБТ будет более эффективным и стратегическим образом распределять ресурсы для обеспечения этих основных функций, поддержания необходимого технического потенциала и сохранения способности Организации реагировать на потребности своих государств-членов. Поэтому любое перераспределение ресурсов будет направлено на защиту и, по возможности, укрепление высокоэффективных областей, соответствующих согласованным приоритетам, а не на рассеивание ресурсов по менее приоритетным видам деятельности.

32. В то же время рабочая группа определила области, в которых деятельность МОТ может быть переориентирована, консолидирована или прекращена. Несмотря на то что некоторые виды деятельности в соответствующих областях могут быть продолжены, особенно если они финансируются за счет добровольных взносов, МОТ должна постепенно ограничивать свое участие в них и сокращать ассигнования из регулярного бюджета. Например, в условиях кризиса, нестабильности и гуманитарных кризисов участие МОТ будет сосредоточено на предотвращении, восстановлении и реконструкции посредством предоставления консультаций по вопросам политики в области производительной занятости и достойного труда, укрепления институционального потенциала, систем социальной защиты и социального диалога. Таким образом, **МОТ не будет участвовать в непосредственном предоставлении гуманитарных услуг**. Деятельность МОТ в области справедливого перехода будет ограничиваться решением вопросов, связанных с его воздействием на работников и предприятия, и **не будет распространяться на управление окружающей средой или предоставление услуг, ориентированных на адаптацию**. Помимо этого, МОТ переориентирует программу инвестиций в трудоемкие отрасли на поддержку политики на начальном этапе, организационное строительство и создание масштабируемых рамок государственных служб занятости. **Прямое участие в реализации проектов на микроуровне будет ограничено странами, которые в большей степени нуждаются в такой поддержке**. Поскольку другие структуры ООН и партнеры имеют больше возможностей для осуществления крупномасштабной инфраструктурной деятельности, МОТ будет стремиться к тому, чтобы инфраструктурные проекты включали трудоемкие подходы, способствующие достойному труду, особенно для женщин, молодежи и групп, находящихся в уязвимом положении, и переходу

⁸ Под консолидацией понимается целенаправленная интеграция рабочих процессов, функций или форм предоставления услуг в рамках общего подхода или структуры с целью уменьшения фрагментации, повышения согласованности и роста эффективности, при одновременном сохранении или улучшении воздействия и соответствия приоритетам Организации.

к формальной экономике. МОТ продолжит сотрудничество с партнерами для обеспечения соблюдения принципов достойного труда при реализации проектов и для демонстрации, посредством тщательного анализа и исследований, того, как консультации по вопросам политики на ранних этапах и организационное строительство могут привести к ощутимым улучшениям для работников и работодателей на местах. Эти корректировки направлены на повышение устойчивости, предотвращение дублирования деятельности и укрепление сравнительных преимуществ МОТ в странах, находящихся в нестабильном положении и столкнувшихся с кризисными ситуациями.

33. Предлагается также дальнейшая консолидация в тех областях, где связанные между собой мандаты, трехсторонние участники и условия предоставления услуг создают возможности для синергии и экономии за счет масштаба. В этом контексте МОТ **прекратит реализацию отдельных инициатив в области социального финансирования и не будет предоставлять финансовые услуги**. Вместо этого она сосредоточится на использовании финансового сектора в качестве политического и институционального рычага для достижения результатов в области достойного труда на предприятиях и для работников. **МОТ будет опираться на отраслевые мероприятия и инициативы в области достойного труда, в частности в сфере государственных услуг, для разработки интегрированной модели**, сочетающей нормы, социальный диалог, политические рекомендации и наращивание потенциала, с тем чтобы достичь измеримых результатов в области достойного труда и большего воздействия, в том числе в цепочках поставок, в соответствии с Стратегией МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок, принятой Административным советом МБТ в 2023 году. Для этого Организация должна будет укреплять потенциал в регионах для более эффективной поддержки осуществления отраслевых норм, сводов практических правил и руководящих принципов, принятых трехсторонними участниками, а также улучшать исполнение последующих мер по итогам глобальных отраслевых совещаний на страновом уровне; в то же время количество отраслевых совещаний будет временно сокращено, а их формат проведения будет пересмотрен. Более высокие результаты также могут быть достигнуты за счет объединения компетенций в следующих областях: отраслевая политика, социальный диалог, коллективные переговоры, трудовое законодательство, управление и инспекция труда, а также применение основополагающих принципов и прав в сфере труда. **Поддержка перехода от неформальной к формальной экономике останется одним из основных приоритетов, но ее реализация будет лучше интегрирована на уровне МБТ, с тем чтобы уменьшить фрагментацию и повысить эффективность**, при этом ожидаются дальнейшие рекомендации по результатам обзора программ первоочередных действий, запланированного на 2026 год. **Программы по содействию занятости в сельских районах будут пересмотрены** с целью обеспечения их полного соответствия мандату МОТ и подтверждения ее сравнительных преимуществ. Особое внимание будет уделяться поддержанию твердой приверженности содействию достойному труду для сельскохозяйственных работников посредством инициатив, направленных на укрепление осуществления международных трудовых норм, обеспечение доступа к правам в сфере труда, улучшение условий труда и социальный диалог на отраслевом уровне⁹. **Конкретные инициативы по ВИЧ и СПИДу будут постепенно прекращены.**

⁹ МБТ осуществит переориентацию своей деятельности посредством более систематической интеграции вопросов занятости и средств к существованию в сельских районах в свою работу по содействию переходу от неформальной к формальной экономике. Такой подход учитывает тот факт, что большинство работников в сельских районах, включая мелких фермеров, работают в неформальных условиях и что наибольший эффект может быть достигнут с помощью комплексных стратегий перехода к формальной экономике, охватывающих занятость, предприятия,

Борьба с дискриминацией людей, живущих с ВИЧ и СПИДом, будет включена в более широкую программу МОТ, касающуюся недопущения дискриминации в сфере труда в соответствии с комплексным подходом.

34. Переориентация и консолидация, как указано в предыдущих пунктах, будут иметь последствия для программ первоочередных действий, связанных с кризисом, переходом от неформальной к формальной экономике, цепочками поставок и справедливым переходом. Поскольку эти программы подлежат внутреннему пересмотру, запланированному на 2026 год, на данном этапе невозможно сделать какие-либо выводы относительно их масштабов, структуры или продолжения. Любые предложения по оптимизации, интеграции или прекращению программ первоочередных действий будут основываться на результатах Обзора 2026 года.
35. Целевая группа также определила основные мероприятия и результаты, запланированные на 2026–27 годы, которые могут быть сокращены, приостановлены или прекращены в таких областях, как информационно-разъяснительная деятельность, коммуникация, накопление знаний и развитие потенциала. В области информационно-разъяснительной деятельности и коммуникации это может включать сокращение участия МОТ во внешних конференциях и межучрежденческих инициативах, не соответствующих программным приоритетам, прекращение или приостановление деятельности отдельных глобальных платформ и мероприятий в области информационно-разъяснительной деятельности, рационализацию каналов коммуникации и сокращение масштабов региональных мероприятий по осуществлению Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, с поправками 2022 года (Декларация МНК) с учетом более короткой продолжительности региональных совещаний. В области генерирования знаний и управлением ими следует приостановить или прекратить отдельные виды деятельности, в частности связанные с базами данных, отдельными направлениями исследований, совещаниями экспертов и глобальными публикациями, а также объединить флагманские доклады под одним брендом, оптимизировать подготовку официальных документов для Административного совета и Конференции¹⁰, и содействовать применению более избирательного подхода к статистической и исследовательской деятельности, с тем чтобы она в большей степени отвечала потребностям трехсторонних участников. В области развития потенциала будут оптимизированы предложения по подготовке кадров, в том числе путем консолидации курсов, проводимых Туринским центром, с целью сосредоточения ресурсов на более эффективных и важных для мандата мерах вмешательства¹¹. Эти предложения по рационализации направлены на оптимизацию портфеля мероприятий МБТ в области знаний и развития потенциала с целью уделения приоритетного внимания качеству и актуальности деятельности, а не ее объему, и тем самым с целью укрепления воздействия МОТ и ее роли в качестве центра передового опыта. Чрезмерное распространение продуктов может снизить, а не повысить стратегическое воздействие и видимость.

социальную защиту и трудовые права. Деятельность, связанная с наемной занятостью в сельском хозяйстве, включая работников плантаций, будет по-прежнему осуществляться на основе отраслевых подходов с более четкой направленностью и оптимизированными методами реализации.

¹⁰ GB.356/INS/8.

¹¹ Региональный механизм мониторинга осуществления Декларации МНК предусматривает подготовку региональных докладов о продвижении и применении Декларации на основе информации, полученной от трехсторонних участников. Впоследствии такие доклады рассматриваются на специальных сессиях региональных совещаний МОТ, представляющих собой платформу для структурированного диалога, проводимого раз в четыре года.

36. В приложении I представлены обоснование, преимущества, расходы и недостатки, связанные с вышеизложенными предложениями. Важно подчеркнуть, что для эффективного применения предложений, которые затрагивают персонал, потребуется проведение консультаций или переговоров с Профсоюзом персонала, в зависимости от обстоятельств, и такие предложения будут рассматриваться в полном соответствии с Положениями о персонале и другими применимыми правилами. Не следует рассматривать часть экономии, ожидаемой в результате реализации этих предложений, как чистую экономию, поскольку рабочие месяцы персонала, освободившиеся в результате прекращения некоторых видов деятельности, будут перераспределены для выполнения других приоритетных задач.
37. В рамках процесса реформирования МБТ сократит или прекратит ряд мероприятий в области административного управления, информационных технологий, управления людскими ресурсами, надлежащего управления, материально-технического обеспечения и операционной поддержки в целях повышения эффективности и сокращения расходов. Предлагаемые меры будут включать упрощение и стандартизацию рабочих процессов, замену ручных процессов автоматизированными или цифровыми, прекращение отдельных внутренних видов деятельности в пользу более экономически эффективных моделей предоставления услуг, а также оптимизацию практики закупок, документирования и публикаций. МБТ также оптимизирует деятельность по обучению и повышению квалификации персонала, с тем чтобы сосредоточить внимание на приоритетных потребностях, связанных с выполнением мандата и организационной реформой, перераспределяет отдельные вспомогательные функции между штаб-квартирой и регионами, сократит расходы на устный перевод, печать и материально-техническое обеспечение, а также ограничит объем и сложность официальной документации, обеспечивая при этом непрерывность и качество основных услуг.

► Прогресс в процессе реформирования

38. В этом разделе представлен обзор прогресса, достигнутого в осуществлении мер, изложенных в документе GB.355/INS/7. В нем описываются основные меры, принятые на сегодняшний день, и некоторые из мер, запланированных на оставшуюся часть двухлетия.
39. По итогам обсуждений, проведенных Административным советом в ноябре 2025 года, МБТ учредило *Комитет по управлению*, которому поручено предоставить стратегические рекомендации и отслеживать прогресс в осуществлении реформы МОТ. Была также создана *Группа по управлению изменениями* для предоставления консультаций и поддержки в процессе перехода с целью обеспечения участия персонала и непрерывности деятельности. В приложении II приводится обзор архитектуры реформы МОТ.
40. МБТ и Профсоюз персонала работают над уточнением применимых рамок социального диалога, с тем чтобы обеспечить его проведение значимым и эффективным образом. Все вопросы, которые могут повлиять на условия труда персонала, подлежат обсуждению с Профсоюзом персонала. Продолжающийся социальный диалог должен способствовать обеспечению того, чтобы меры, принимаемые в рамках реформы, были справедливыми, равноправными и соразмерными и осуществлялись прозрачным, ответственным и устойчивым образом. МБТ также будет способствовать тому, чтобы удержание персонала было одним из приоритетов, будет поддерживать участие персонала в этот период значительных изменений и укреплять доверие, институциональную

сплоченность и долгосрочную устойчивость Организации. МБТ будет расторгать трудовые договоры с сотрудниками только в крайнем случае.

41. МБТ вновь заявляет о своей приверженности выполнению обязанностей по защите своего персонала, уделяя особое внимание психическому здоровью и благополучию, особенно с учетом требований и неопределенности, связанных с организационными изменениями. Постоянные и структурированные консультации с персоналом являются одним из основных принципов реформы и определяющим фактором ее успеха. МБТ создало специальный раздел в Интранете, чтобы информировать весь персонал о ходе реформы и вовлекать его в процесс реформирования.
42. МБТ будет отслеживать ход осуществления реформы и ее результаты и регулярно представлять об этом доклады Административному совету. Прогресс будет отслеживаться с помощью определенного набора ключевых показателей эффективности и специально разработанного реестра рисков, который позволит выявлять, оценивать и снижать возникающие риски. Показатели будут включать, в частности, уровень фактической экономики по сравнению с целевыми показателями, коэффициент выполнения регулярного бюджета и количество оптимизированных процессов, продуктов и услуг. Реестр рисков позволит систематически регистрировать операционные, финансовые и репутационные риски, связанные с реформой, включая риски, связанные с потерей опыта, сокращением потенциала и задержками в реализации, и при необходимости поможет принять своевременные корректирующие меры.

Реорганизация МБТ

43. МБТ приступило к реорганизации на основе пересмотренной структуры МБТ, представленной в документе GB.355/INS/7. Руководящий персонал принимал активное участие в обсуждениях по вопросам реорганизации и пересмотра приоритетов и входил в состав целевых групп, отвечающих за различные направления реформы, с целью обеспечения согласованности между институциональными механизмами, программными приоритетами и распределением ресурсов. Как ожидается, новая, рационализированная структура высшего руководства будет сформирована в марте 2026 года¹². Реформа структуры департаментов во всех кластерах будет завершена в 2026 году с учетом результатов Обзора программ первоочередных действий, предусмотренных в Программе и бюджете на 2024–25 годы. Реализации этих мер будут предшествовать консультации с заинтересованными сотрудниками и представителями Профсоюза персонала, в соответствии с практикой, принятой в МБТ (Руководящие принципы управления изменениями и реструктуризацией паритетного согласительного комитета). Эта совместная работа направлена на содействие упорядоченному переходу и обеспечение непрерывности операций на протяжении всего процесса реформы.
44. Что касается перевода сотрудников, то следует напомнить, что соответствующие предложения включают: а) перевод отдельных должностей технических специалистов из штаб-квартиры для укрепления регионального потенциала; б) перевод из штаб-квартиры в регионы некоторых сотрудников, занимающихся проектами сотрудничества в целях развития; в) перевод Регионального бюро для Европы и Центральной Азии и Регионального бюро для арабских государств в другие места службы; д) перевод

¹² Предлагаемая организационная структура высокого уровня представлена в приложении III к документу GB.355/INS/7. Ожидается, что подробная конфигурация, включая наименования и структуру департаментов, будет окончательно утверждена к лету 2026 года.

вспомогательных служб в глобальный центр обслуживания; е) частичный перевод некоторых организационных подразделений в другие города, кроме Женевы. Несколько государств-членов выразили заинтересованность в размещении персонала и служб МОТ (приложение III).

45. Вариант е) был рассмотрен в качестве возможной меры по сокращению расходов. Однако именно эта мера вызвала наибольшие разногласия среди членов Административного совета. Кроме того, предполагаемые переводы из подразделений внутренних административных служб, а также переводы, связанные с укреплением технического потенциала в регионах, уже создадут серьезные ограничения с точки зрения управленческих возможностей, управления изменениями и обязательств по обеспечению безопасности. Применение поэтапного подхода позволит избежать дополнительных рисков для непрерывности деятельности и благополучия персонала. В связи с этим МБТ предлагает приостановить рассмотрение варианта е), касающегося перевода организационных подразделений, как указано в пункте 44 е) выше. Этот вопрос будет пересмотрен с учетом первых результатов реформы, изменений в финансовой ситуации и дальнейших руководящих указаний Административного совета.
46. Любой возможный пересмотр этой меры не ставит под сомнение тот факт, что штаб-квартира МОТ останется в Женеве, где будут сохранены необходимые нормативные, технические и политические экспертные знания Организации в соответствии с решением, принятым Административным советом в ноябре 2025 года.

Укрепление потенциала в регионах

47. Укрепление технического потенциала в регионах при сохранении необходимых экспертных знаний в штаб-квартире является одним из основных элементов процесса реформирования МОТ. Была создана специальная целевая группа для обеспечения стратегического руководства и технической координации, включая оценку и подтверждение потребностей в региональном техническом потенциале, как представлено в документе GB.355/INS/7, при тесном взаимодействии с политическими департаментами в штаб-квартире и с учетом согласованных областей пересмотра приоритетов, политики мобильности, а также более широкого обзора внешних структур, методов работы и кадровых механизмов для обеспечения того, чтобы деятельность на региональном и страновом уровнях имела согласованный, оперативный и финансово устойчивый характер. Сроки перевода технических специалистов из штаб-квартиры в регионы будут зависеть от завершения соответствующих консультаций без ущерба для необходимых переговоров с Профсоюзом персонала. При переводе персонала будет учитываться важность сохранения гендерного баланса, а также географического и поколенческого разнообразия. Концентрируя соответствующие технические знания и опыт на региональном и страновом уровнях, МБТ сможет более оперативно и своевременно предоставлять политические рекомендации и техническую помощь, учитывающие конкретные обстоятельства, в соответствии с деятельностью, проводимой политическими департаментами в штаб-квартире, а также содействовать более эффективному и экономичному сотрудничеству с трехсторонними участниками на местах.
48. Специальная целевая группа проведет обзор региональных структур и функций, чтобы определить возможности для консолидации, закрытия или реорганизации полевых бюро, например в местах службы, где размещены два организационных подразделения (такие как региональное и страновое бюро). При этом будет учтен прогресс, достигнутый в рамках рабочего блока 6 инициативы «ООН-80» *«Региональная перезагрузка:*

интегрированная региональная поддержка для большей результативности», который направлен на рационализацию и интеграцию регионального присутствия и потенциала системы ООН в целях укрепления межотраслевой реализации. В 2026 году целевая группа разработает конкретные предложения на основе прозрачных критериев, включая анализ расходов и преимуществ. Целевая группа также изучит возможность назначения национальных координаторов в отдельных странах с учетом национальных и региональных особенностей, а также наличия ресурсов или потенциального вклада принимающих государств-членов. Она рассмотрит возможности корректировки методов работы, потребностей в поддержке, иерархические структуры и рамки управления эффективностью для укрепления сотрудничества между техническим персоналом в штаб-квартире и на местах. Эта работа будет проводиться поэтапно в течение 2026 года, при этом меры, затрагивающие персонал, будут основываться на установленных процедурах управления и утверждения в соответствии с Положениями о персонале, включая консультации или переговоры с Профсоюзом персонала, если это необходимо.

49. В рамках более широкого обзора структуры и функций на местах была начата подготовительная работа по возможному переводу Регионального бюро для арабских государств и Регионального бюро для Европы и Центральной Азии путем оценки технических, операционных, правовых и финансовых последствий такого перевода, в частности в отношении предоставления услуг, механизмов управления, численности штата и эффективности расходов. В рамках этого анализа также учитываются периодические взносы, которые могут быть внесены принимающими странами для покрытия операционных и программных расходов.
50. В то же время продолжаются усилия по обеспечению финансовой устойчивости бюро МОТ в Западной Европе, Японии и, возможно, в других принимающих странах. Две европейские страны подтвердили, что они будут покрывать все расходы, связанные с этими бюро. В настоящее время ведутся переговоры с другими принимающими странами, в которых расположены бюро МОТ, с целью обеспечения более полного покрытия соответствующих расходов и, при необходимости, пересмотра соглашений, заключенных с принимающими странами. Эта работа будет проводиться в тесном сотрудничестве с соответствующими правительствами.

Стратегическое планирование, вспомогательные услуги и инфраструктура МБТ

51. В соответствии с руководящими указаниями, изложенными в документе GB.355/INS/7, МБТ создало целевую группу для содействия дальнейшему укреплению стратегического планирования и ориентированного на результаты управления. Эта целевая группа будет способствовать определению результатов в области политики для Программы и бюджета на 2028–29 годы с учетом руководящих указаний Административного совета по пересмотру приоритетов. Ее деятельность будет главным образом направлена на повышение согласованности процессов планирования, мониторинга и отчетности, выявление синергии и сокращение дублирования деятельности и нагрузки, связанной с подготовкой докладов, при этом обеспечивая, чтобы информация о результатах оставалась актуальной, надежной и пригодной для принятия решений Административным советом. Благодаря этой работе целевая группа будет поддерживать регулярный цикл планирования МОТ и способствовать более эффективному и результативному программному управлению.

52. Была создана целевая группа по глобальному центру обслуживания, в задачи которого входит изучение целесообразности создания одного или нескольких глобальных центров обслуживания, которые будут предоставлять транзакционные, административные и вспомогательные услуги в рамках единой согласованной глобальной модели, способной эффективно поддерживать МБТ в процессе изменения его структуры. Глобальный центр обслуживания является важным структурным элементом для достижения роста эффективности и экономии за счет масштаба в соответствии с подходами, рассматриваемыми в рамках всей системы ООН. Целевая группа разработала подробный мандат и план работы на 2026–27 годы, начиная со всестороннего анализа проекта создания глобального центра обслуживания и плана реализации, охватывающего, среди прочего, функции глобального центра обслуживания, этапы реализации, последствия для внутренней реструктуризации, взаимодействие с инициативой «ООН-80», возможные варианты принимающих стран и возможные аспекты перевода в другие места службы.
53. Определение функций глобального центра обслуживания будет основываться как на выявлении уже централизованных процессов, так и на оценке дополнительных процессов, имеющих большой потенциал для централизации. Реализация этих функций будет осуществляться постепенно, с целью ограничения операционных рисков и обеспечения непрерывности услуг. Целевая группа рассмотрит роль подразделений по поддержке управления на уровне МБТ, во всех кластерах в штаб-квартире, а также в региональных и страновых отделениях, возможный перевод вспомогательных служб за пределы штаб-квартиры и конвергенцию транзакционных услуг в таких областях, как людские ресурсы, закупки, финансы, логистика, отдельные функции поддержки разработки программ, оценка качества и административная поддержка проектов сотрудничества в целях развития и информационные технологии.
54. Разработка глобального центра обслуживания, учитывая его последствия для всей Организации и влияние на структуру и процессы проектов сотрудничества в целях развития, внешних и региональных отделений, включая связанные с ними кадровые механизмы, будет осуществляться в тесной координации с группами, ответственными за другие рабочие блоки, с соблюдением всех применимых процессов консультаций и переговоров, в том числе с Профсоюзом персонала.
55. В конце января 2026 года МБТ завершило проект реорганизации своих помещений, направленный на оптимизацию использования доступных помещений в штаб-квартире в Женеве. По итогам переговоров с Профсоюзом персонала была пересмотрена политика распределения офисных помещений с целью адаптации коэффициента распределения площадей. Эти корректировки были внедрены в рамках существующей кадровой структуры штаб-квартиры и позволили более эффективно использовать офисные площади, в результате чего были освобождены два дополнительных этажа здания. Вследствие этого были сокращены эксплуатационные расходы, связанные с этими незанятыми площадями, включая расходы на уборку и техническое обслуживание. Ожидаемый доход от аренды двух этажей оценивается максимум в 2,7 млн долл. США в год.
56. В то же время МБТ продолжило обсуждение возможностей совместного использования помещений с несколькими организациями системы ООН. В этом контексте представители Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), МБТ и Международного торгового центра (МТЦ) посетили помещения МОТ для оценки имеющихся площадей. По итогам этих предварительных переговоров эти организации проявили интерес к возможности переезда в помещения МОТ, при условии обсуждения и принятия решений их соответствующими руководящими органами.

► Последствия реформы для регулярного бюджета на 2026–27 годы и в последующий период

57. В соответствии с вариантами, представленными в документе GB.355/INS/7, а также с учетом финансовой ситуации и хода осуществления реформы в настоящем разделе представлен краткий обзор вариантов экономии средств начиная с 2026–27 годов и в последующее двухлетие, что в 2028–29 годах приведет к сокращению регулярного бюджета примерно на 12,5% (что эквивалентно 116,3 млн долл. США в постоянных долларах США). Эти меры подробно изложены в приложении IV.
58. В целом пересмотр приоритетов и реорганизация МБТ позволят сэкономить 37,3 млн долл. США в 2026–27 годах (4% бюджета) и 49,0 млн долл. США в 2028–29 годах. Эта экономия будет достигнута в основном за счет сокращения около 120 должностей общего обслуживания, руководящих должностей и должностей категории специалистов в течение двух двухлетних периодов, чему будет способствовать процесс согласованных увольнений, введенный в 2025 году, и естественная убыль кадров, а также продолжающаяся реорганизация департаментов¹³. Пересмотр приоритетов также приведет к более рациональному предоставлению глобальных продуктов, проведению совещаний и оказанию технической помощи, что позволит сэкономить средства по статьям расходов, не связанных с персоналом.
59. Ожидается, что пересмотр модели предоставления услуг МОТ в регионах, направленный на укрепление потенциала Организации по предоставлению высококачественных технических услуг своим трехсторонним участникам, должен привести к дополнительному повышению эффективности в краткосрочной и среднесрочной перспективе. В краткосрочной перспективе будет достигнута экономия в размере около 4,7 млн долл. США (0,5% бюджета на 2026–27 гг.) главным образом за счет вклада принимающих государств-членов в финансирование бюро МОТ, особенно в Западной Европе, и перевода двух региональных бюро. В среднесрочной перспективе (2026–29 гг.) ожидается получение чистой экономии в размере 9,0 млн долл. США, в частности за счет перевода персонала в регионы. Дополнительная экономия, размер которой будет определен позднее, будет обеспечена за счет внедрения более эффективной модели предоставления услуг и возможной реорганизации полевых бюро в соответствии с региональной перестройкой, предусмотренной в рамках инициативы «ООН-80».
60. Ожидается, что усилия в области планирования, управления и оказания помощи приведут к экономии в размере около 13,2 млн долл. США в 2026–27 годах (1,4% бюджета) и 30,4 млн долл. США к концу 2029 года, в частности благодаря улучшению операционных процессов и деятельности, связанных с публикациями, докладами и управлением заседаниями, а также за счет сокращения должностей категории общего обслуживания, чему способствуют согласованные увольнения и естественная убыль кадров. Создание

¹³ Решения об упразднении, понижении в ранге, перепрофилировании или сохранении должностей, ставших вакантными в результате согласованного увольнения или естественной убыли персонала, будут основываться на тематических и географических приоритетах, а также на операционных потребностях, определенных в Программе и бюджете. Это позволит со временем контролируемым образом корректировать кадровый потенциал, с тем чтобы конфигурация штата соответствовала организационным приоритетам, несмотря на ограничения, налагаемые сокращением объема ресурсов.

глобального центра обслуживания позволит добиться значительной экономии средств начиная с 2028–29 годов (около 12 млн долл. США за двухлетний период).

- 61.** В целях обеспечения разумного управления ресурсами регулярного бюджета в текущих условиях неопределенности МБТ считает необходимым предложить также другие меры, которые позволят сэкономить около 27,9 млн долл. США за двухлетие (3,0% бюджета), а именно:
- сокращение ассигнований, выделяемых из регулярного бюджета на техническое сотрудничество (РБТС) для деятельности на местах и в штаб-квартире (общее сокращение на 30%);
 - сокращение (на 20–30%) ассигнований из регулярного бюджета, не связанных с персоналом, на операционную деятельность, субсидии, стипендии и совещания, а также ассигнований на специальные краткосрочные контракты и контракты с посуточной оплатой;
 - сокращение ассигнований на чрезвычайные расходы, что может привести к задержке реализации проектов по совершенствованию в области информационных технологий или сокращению их масштабов;
 - сокращение вдвое Фонда развития персонала с упором на укрепление потенциала МБТ в области переподготовки и повышения квалификации его персонала в период изменений и перехода, при условии проведения консультаций с Объединенным советом по вопросам профессиональной подготовки.
- 62.** Вышеуказанные меры не изменяют структуру, стратегические рамки или согласованные приоритеты Программы и бюджета на 2026–27 годы, утвержденные Административным советом и Международной конференцией труда. Результаты в области политики, предварительные результаты и целевые показатели, установленные на двухлетие, остаются неизменными. Однако сокращение ассигнований, выделяемых из регулярного бюджета, повлияет на масштаб проводимых мероприятий и уровень их реализации, в частности на географический охват и количество целевых показателей, которые могут быть достигнуты в течение двухлетия. Если позволит финансовая ситуация, а меры по реформированию принесут ожидаемый рост эффективности, МБТ рассмотрит возможность перераспределения имеющихся ресурсов в соответствии с приоритетами, установленными в утвержденных Программе и бюджете.
- 63.** Подготовка Программы и бюджета на 2028–29 годы будет осуществляться в соответствии с установленной процедурой, а именно: анализ предварительного обзора на 358-й сессии (ноябрь 2026 г.) Административного совета и рассмотрение предложений Генерального директора на 359-й сессии (март 2027 г.) для утверждения и передачи Международной конференции труда. На этой сессии Административный совет утвердит объем регулярного бюджета на 2028–29 годы.
- 64.** Как указано в пункте 8, в документе GB.356/PFA/4 представлены чрезвычайные меры, которые могут быть приняты, если недостаточные поступления потребуют принятия более радикальных мер в 2026–27 годах.

► Предлагаемое решение

65. Административный совет:

- a) вновь выразил обеспокоенность в связи с финансовыми и бюджетными проблемами, с которыми сталкивается Организация;
- b) одобрил предлагаемую стратегическую концепцию МОТ и поручил Генеральному директору учитывать его рекомендации в процессе реформирования;
- c) одобрил предложения по пересмотру приоритетов и другим мерам, направленным на повышение эффективности в период 2026–29 годов, и поручил Генеральному директору обеспечить, чтобы любые сэкономленные средства расходовались с осторожностью и использовались строго в соответствии с приоритетами, установленными в утвержденных Программе и бюджете;
- d) поручил Генеральному директору представить ему на 358-й сессии (ноябрь 2026 г.) обновленную информацию о ходе осуществления процесса реформирования.

► Приложение I

Предложения по пересмотру приоритетов

► Тематические направления и области деятельности

1. Переориентация деятельности МОТ в условиях гуманитарных кризисов и ситуациях нестабильности

Обоснование	В условиях кризисов и нестабильности и в ситуациях конфликтов МОТ будет продолжать выполнять особую роль, основывающуюся на ее мандате, в соответствии с Рекомендацией 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205). Эта роль в первую очередь заключается в предотвращении, восстановлении и реконструкции с упором на анализ воздействия кризиса на производительную занятость и достойный труд, восстановление и укрепление институтов рынка труда и социальной защиты, поддержку социального диалога, предоставление консультаций в области норм и по вопросам политики, а также содействие устойчивой занятости и достойному труду как основам мира, потенциала противодействия и устойчивого восстановления. Гуманитарная помощь и немедленное реагирование на чрезвычайные ситуации, включая прямые денежные выплаты или выплаты в натуральной форме группам населения, пострадавшим от кризиса, и беженцам, относятся к сфере компетенции и сравнительным преимуществам других учреждений ООН и гуманитарных организаций и должны быть прекращены. Поэтому МОТ должна сосредоточиться исключительно на оказании поддержки принимающим странам и своим трехсторонним участникам посредством основанных на правах, ориентированных на занятость и организационное строительство мер вмешательства, которые облегчают доступ к достойному труду для пострадавшего населения, беженцев и принимающих общин, в частности посредством укрепления национальных систем социальной защиты, тем самым поддерживая переход от гуманитарного реагирования к развитию и восстановлению. В случае стихийных бедствий участие МОТ будет ограничиваться ее мандатом, в частности содействием справедливому переходу и достижению результатов в области достойного труда, и не будет распространяться на такие вопросы, как управление окружающей средой, снижение риска бедствий или предоставление услуг, ориентированных на адаптацию. В контексте финансовых и экономических кризисов МОТ будет уделять основное внимание последствиям таких потрясений для рынка труда. Эта область деятельности является частью предварительного результата 9.5 Программы и бюджета на 2026–27 годы.
Преимущества и экономия	Сосредоточив внимание на восстановлении, реконструкции, создании институтов рынка труда и справедливом переходе, МОТ будет достигать основанных на правах и ориентированных на занятость результатов, которые способствуют миру и потенциалу противодействия кризисам в соответствии с Рекомендацией 205. Такой подход усиливает согласованность в рамках системы ООН, позволяя избежать дублирования деятельности с гуманитарными и экологическими организациями, способствует более эффективному использованию ресурсов и укрепляет нормативную роль Организации, трехстороннее взаимодействие и влияние на политику в условиях кризиса. Потенциальная экономия в 2026–27 гг.: • 0,8 млн долл. США в рамках регулярного бюджета и доходов от поддержки программ (сокращение ресурсов, выделяемых на соглашения о выполнении и субсидии).

Расходы и недостатки	Ограниченное участие в чрезвычайных гуманитарных операциях и предоставлении услуг напрямую означает сокращение доступа к механизмам краткосрочного финансирования, которые уделяют приоритетное внимание чрезвычайной помощи, в том числе беженцам, или адаптации. Это может также привести к снижению институциональной видимости в острой фазе кризисов и дискуссиях по экологическим вопросам и к более постепенному расширению деятельности в условиях кризисов и перевода персонала, что повлияет на поддержку трехсторонних участников в этих условиях. Это может также привести к сокращению внебюджетного финансирования с соответствующим сокращением доходов от поддержки программы (PSI).
----------------------	--

2. Стратегическая переориентация программы инвестиций, стимулирующих занятость

Обоснование	Программа инвестиций, стимулирующих занятость, долгое время была для МОТ основным средством содействия достойному труду посредством государственных инвестиций как в условиях развития, так и в кризисных ситуациях. В контексте меняющихся финансовых ограничений эта программа будет стратегически переориентирована с целью укрепления ее роли в области разработки политики и институционального укрепления потенциала в соответствии с мандатом и сравнительными преимуществами Организации. Эта переориентация основана на доказанном воздействии этой программы на макро- и мезоуровнях, в частности в отношении консультирования по вопросам интеграции норм в области труда и занятости в государственные инвестиции, налогово-бюджетные и отраслевые стратегии; поддержки децентрализации, разработки и укрепления национальных государственных программ занятости; укрепления потенциала национальных и субнациональных учреждений, социальных партнеров и партнеров по развитию. В этом контексте МОТ ограничит свое прямое участие в реализации проектов на микроуровне теми странами, в которых такое участие наиболее необходимо или оправдано с учетом институционального контекста. Учитывая, что другие структуры ООН, правительственные учреждения и частный сектор могут быть в более выгодном положении для надзора за крупномасштабной реализацией, программа инвестиций, стимулирующих занятость, будет и впредь продолжать содействовать и поддерживать внедрение подходов, стимулирующих занятость, и укрепление институционального потенциала для устранения дефицита достойного труда. Это поможет обеспечить соблюдение и укрепление принципов достойного труда, а также создание качественных рабочих мест за счет инвестиций в инфраструктуру. Это изменение также отражает указанный выше конкретный подход МОТ к кризисным ситуациям, ситуациям нестабильности и восстановлению, который заключается в уделении приоритетного внимания системным, масштабируемым и устойчивым результатам, а не непосредственному участию в реализации проектов. Эта область деятельности является частью результатов 3.1 и 3.4 Программы и бюджета на 2026–27 годы, а также связана с результатами 3.3 и 9.5.
Преимущества и экономия	Демонстрируя то, как практические меры вмешательства могут влиять на политику, укреплять институты и генерировать знания, меры, осуществляемые в рамках программы инвестиций, стимулирующих занятость, с большей вероятностью будут масштабируемыми, устойчивыми и реализуемыми на местном уровне. Такой подход способствует укреплению институтов рынка труда и социального диалога, позволяя при этом избегать дублирования деятельности с заинтересованными сторонами, предоставляющими услуги. Он также обеспечивает согласованность политики в рамках системы ООН, поскольку использует операционные преимущества таких агентств, как Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) или Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС). Благодаря этим партнерствам МОТ может обеспечивать, чтобы программы государственных инвестиций разрабатывались и реализовывались в соответствии с принципами достойного труда и играли ключевую роль в укреплении институционального потенциала, в том числе под руководством международных и региональных финансовых учреждений.

Расходы и недостатки	Потенциальная экономия в 2026–27 гг.: • 1 млн долл. США в рамках регулярного бюджета (упразднение и перепрофилирование должностей персонала в штаб-квартире и на местах). Сокращение участия в непосредственной реализации проектов на микроуровне может ограничить доступ к определенным источникам финансирования в области сотрудничества в целях развития и гуманитарной помощи, которые отдают приоритет видимым, краткосрочным услугам, с соответствующим сокращением PSI. Это может также привести к сокращению числа совместных инициатив с международными финансовыми учреждениями, региональными банками развития и другими партнерами. Это изменение может привести к снижению непосредственной видимости мер вмешательства, реализуемых в рамках программы инвестиций, стимулирующих занятость, на местах и потребовать более устойчивого участия для демонстрации воздействия посредством политических и институциональных изменений, что может повлиять на участие МОТ в рамках восстановительных программ ООН. Консультации по вопросам политики на ранних этапах могут стать менее обоснованными с точки зрения операционных реалий, что может снизить доверие к МОТ, ее межведомственное влияние и практическое использование ее рекомендаций партнерами-исполнителями.
-----------------------------	--

3. Переориентация программы социального финансирования

Обоснование	Социальное финансирование является не отдельной целью, а средством, с помощью которого финансовый сектор может поддерживать Программу достойного труда, в том числе в отношении развития предпринимательства, создания рабочих мест, социальной защиты, перехода к формальной экономике и основных принципов и прав в сфере труда для работников и предприятий. В условиях все более сложной международной повестки дня, в которой многие участники занимаются вопросами финансовой доступности и развития финансового сектора, МОТ прекратит реализацию отдельных инициатив в области социального финансирования и не будет заниматься предоставлением финансовых услуг, сосредоточившись вместо этого на использовании финансового сектора в качестве политического и институционального рычага для достижения результатов в области достойного труда на предприятиях и для работников, а также на оптимизации использования экспертных знаний в области социального финансирования для поддержки приоритетов в области предпринимательства и занятости во всех подразделениях МБТ. Эта область деятельности является частью предварительного результата 4.3 Программы и бюджета на 2026–27 годы, а также связана с результатами 4.1 и 4.5.
Преимущества и экономия	Содействие укреплению синергии и оптимизация осуществления повысят эффективность и видимость работы МОТ в области социального финансирования за счет ее более систематического включения в стратегии в области предпринимательства, занятости и перехода к формальной экономике, где она имеет наибольшее воздействие. Такой подход позволит уменьшить фрагментацию, улучшить координацию между техническими областями и обеспечить последовательное применение инструментов социального финансирования для достижения результатов в области достойного труда на микро-, малых и средних предприятиях, в кооперативах и других организациях социальной и солидарной экономики. Он также усилит особый вклад МОТ в рамках системы ООН, сосредоточив внимание на том, как финансовый сектор может способствовать созданию рабочих мест, улучшению условий труда и прав в сфере труда, а не дублировать более широкие инициативы по финансовой инклюзии, осуществляемые другими организациями. Большая согласованность приведет к повышению эффективности управления, развития знаний и партнерских отношений в области знаний, сохранив при этом технический опыт, накопленный в рамках существующих программ. Потенциальная экономия в 2026–27 гг.:

Расходы и недостатки	• 0,3 млн долл. США в рамках регулярного бюджета (упразднение должности категории общего обслуживания). Оптимизация и более тесная интеграция могут снизить видимость деятельности в области социального финансирования и потребовать корректировки внутренних методов работы, схем отчетности и партнерских отношений, особенно в отношении проектов, финансируемых в рамках сотрудничества в целях развития. Это также может ограничить доступ к некоторым источникам финансирования, ориентированным в первую очередь на инклюзию или развитие финансового сектора, а не на достижение результатов в области достойного труда, что повлияет на PSI.
----------------------	---

4. Консолидация инициатив по продвижению достойного труда в отдельных секторах

Обоснование	Отраслевые подходы останутся одной из основных характеристик мандата МОТ, обеспечивая ключевую отправную точку для трехстороннего диалога, разработки политики и применения международных трудовых норм в конкретных экономических условиях. Одновременно с этим была значительно расширена деятельность Организации в области обеспечения соблюдения норм на рабочем месте и укрепления институтов, в частности в рамках таких программ, как Better Work. В целях повышения согласованности, воздействия и эффективности отраслевая политика, соблюдение норм на уровне предприятий и связанные с ними программы сотрудничества в целях развития будут объединены в единую интегрированную отраслевую область деятельности, тесно связанную с областями работы, касающимися укрепления институтов рынка труда и продвижения основополагающих принципов и прав в сфере труда. Таким образом, отраслевая политика и ее инструменты будут более эффективно направлять меры вмешательства на уровне предприятий и рабочих мест. В сфере государственных услуг консолидация будет сосредоточена на использовании межучрежденческого сотрудничества в отношении Целей в области устойчивого развития, Глобальной коалиции за социальную справедливость и обязательств, принятых в рамках Дохинской политической декларации (2025 г.). Эта область деятельности является частью предварительного результата 1.5 Программы и бюджета на 2026–27 годы, а также связана с результатами 2.3, 2.4 и 3.3.
Преимущества и экономия	Эта консолидация позволит создать интегрированную модель для устранения коренных причин дефицита достойного труда в секторах, в отличие от текущей модели, при которой отраслевая политическая работа и операционные программы осуществляются в значительной степени параллельно. Объединив эти функции, МОТ укрепит связь между отраслевым социальным диалогом, промышленной политикой, международными трудовыми нормами и трехсторонним взаимодействием, а также их конкретной реализацией во всех 26 секторах, охваченных в настоящее время. Этот подход усилит согласованность между глобальными руководящими принципами, национальными учреждениями и действиями на рабочем месте, обеспечив более систематическое преобразование отраслевой деятельности в измеримые результаты в области достойного труда, включая более широкое соблюдение основополагающих принципов и прав в сфере труда. Он также приведет к экономии за счет оптимизации аналитической работы, политических рекомендаций, совещаний, результатов исследований и административной поддержки, сокращения дублирования и улучшения координации между штаб-квартирой, регионами и страновыми операциями МОТ, одновременно повышая стратегическую значимость и видимость участия МОТ в 26 секторах. Потенциальная экономия в 2026–27 гг.: • 1,5 млн долл. США в рамках регулярного бюджета (временное сокращение 2 из 8 уставных отраслевых совещаний; сокращение продолжительности и изменение формы проведения технических совещаний и временная приостановка региональных совещаний; упразднение административных должностей).

Расходы и недостатки	Консолидация потребует рационализации глобальных и межучрежденческих отраслевых совещаний в целях повышения эффективности затрат, приостановки региональных отраслевых совещаний и консолидации результатов отраслевых исследований и учебных программ. Эти изменения могут ограничить возможности для привлечения внимания к определенным темам и распространения знаний в некоторых секторах, но они необходимы для продвижения модели более интегрированных, целенаправленных и устойчивых отраслевых мероприятий.
5. Консолидация деятельности по переходу к формальной экономике, в том числе в сельских районах	
Обоснование	Поддержка перехода от неформальной к формальной экономике является одним из основных приоритетов МОТ и центральным элементом Программы достойного труда во всех регионах, включая сельские районы. Этот приоритет закреплён в Рекомендации 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204) и подкреплён соответствующими заключениями Международной конференции труда и региональными политическими обязательствами. Учитывая межотраслевой характер неформальной занятости, охватывающий такие сферы, как рабочие места, предприятия, защита работников, права в сфере труда, социальная защита и социальный диалог, деятельность МОТ в этой области в настоящее время охватывает многочисленных участников на уровне МБТ, а межотраслевые действия поощряются в рамках специально разработанных для этой цели программ первоочередных действий. Учитывая высокую распространенность неформальной занятости в сельских районах, МБТ будет более систематическим образом интегрировать соответствующие инициативы в области занятости и средств к существованию в сельских районах, в частности инициативы, специально предназначенные для мелких фермеров, в свою деятельность по переходу к формальной экономике. Эта область деятельности является частью предварительного результата 9.2 Программы и бюджета на 2026–27 годы, а также связана с результатами 1.4, 3.3, 4.4, 4.5, 5.2, 6.3, 7.3 и 9.4.
Преимущества и экономия	Консолидация повысит эффективность и видимость поддержки, оказываемой МОТ своим трехсторонним участникам, за счет представления более интегрированного и согласованного предложения по переходу к формальной экономике, адаптированного к национальным и региональным приоритетам. Она позволит укрепить связи между политическими рекомендациями, нормативными руководящими принципами, наращиванием потенциала и продуктами знаний, а также будет способствовать расширению масштабов успешных подходов в различных секторах и регионах, включая сельскую экономику. Этот подход повысит эффективность за счет сокращения фрагментации и дублирования деятельности, укрепления синергии между техническими областями и оптимизации использования ресурсов, одновременно усиливая лидирующую роль МОТ в области перехода к формальной экономике в рамках системы ООН. Потенциальная экономия в 2026–27 гг.: • 0,2 млн долл. США в рамках регулярного бюджета (расходы, не связанные с персоналом, на достижение конкретных предварительных результатов и проведение учебных курсов, а также рабочее время персонала).
Расходы и недостатки	Процесс консолидации может потребовать корректировки внутренних механизмов координации, методов работы и управления портфелем проектов, а также может временно повлиять на видимость некоторых конкретных инициатив или ключевых областей деятельности МОТ, особенно в сельских районах. В краткосрочной перспективе это может также потребовать инвестиций в управление изменениями для обеспечения непрерывности деятельности и оперативного реагирования на запросы трехсторонних участников.

6. Интеграция деятельности по ВИЧ и СПИДу в более широкую повестку дня по недопущению дискриминации

Обоснование	МОТ будет и впредь выполнять свой нормативный мандат по недопущению дискриминации, содействовать равным возможностям и равным условиям в сфере труда и защищать права работников, в том числе посредством осуществления Рекомендации 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (200), которая остается важным ориентиром. Однако в последние годы значительно сократилось устойчивое и предсказуемое финансирование отдельных программ по ВИЧ и СПИДу в сфере труда, а глобальный институциональный ландшафт претерпевает изменения, включая запланированное прекращение деятельности ЮНЭЙДС в рамках процесса инициативы «ООН-80». В этом контексте поддержание отдельной программы, посвященной конкретному заболеванию, больше не является оперативно или финансово устойчивым. Кроме того, становится все более искусственным выделение ВИЧ и СПИДа в качестве отдельной тематической области, поскольку современные подходы к сфере труда направлены на устранение уязвимости в области здравоохранения с помощью более широких и системных механизмов, включая недопущение дискриминации, безопасность и гигиену труда, социальную защиту, доступ к услугам и инклюзию. Сравнительное преимущество МОТ заключается в продвижении прав в сфере труда и борьбе со всеми основаниями дискриминации и уязвимости, а не в реализации программ, ориентированных на конкретные заболевания. Эта область деятельности является частью предварительного результата 5.1 Программы и бюджета на 2026–27 годы.
Преимущества и экономия	Интеграция деятельности по ВИЧ и СПИДу в более широкую повестку дня по недопущению дискриминации при одновременном прекращении работы, конкретно связанной с ВИЧ и СПИДом, позволяет МОТ оптимизировать свой портфель и усилить более интегрированный, основанный на правах подход к равенству, недопущению дискриминации и инклюзии в сфере труда. Это повышает согласованность с другими областями деятельности МОТ, позволяет избежать фрагментации и гарантирует, что ограниченные ресурсы будут направлены на межотраслевые меры вмешательства, имеющие более широкий охват и устойчивое воздействие. Это также приводит деятельность МОТ в соответствие с развивающимися механизмами системы ООН и позволяет избежать дублирования с участниками, занимающимися вопросами здравоохранения. Потенциальная экономия в 2026–27 гг.: • 0,2 млн долл. США в рамках регулярного бюджета.
Расходы и недостатки	Прекращение работы, непосредственно связанной с ВИЧ и СПИДом, может снизить видимость и тематическую деятельность МОТ в стратегической области, которая по-прежнему имеет большое значение во многих странах, где ВИЧ остается серьезной проблемой общественного здравоохранения и постоянным поводом для дискриминации в сфере труда, особенно в некоторых частях Африки. Это также может привести к потере остаточных целевых средств и партнерств, ориентированных на конкретные заболевания, таких как Глобальный фонд для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией.

► Средства действия

А. Информационно-разъяснительная деятельность, коммуникация и повышение осведомленности

Деятельность/результаты, которые будут отменены, прекращены или приостановлены	• Приостановление участия МОТ во внешних конференциях и мероприятиях, не соответствующих приоритетам программы на 2026–27 годы (несколько предварительных результатов Программы и бюджета). • Прекращение оказания услуг на глобальном уровне сетям предприятий по вопросам принудительного труда после пересмотра существующих платформ по вопросам детского труда и принудительного труда (предварительный результат 1.4). • Сокращение участия МОТ в глобальных партнерствах по вопросам занятости молодежи (например, Глобальная инициатива ООН по достойной работе для молодежи, «Поколение без границ» ЮНИСЕФ, Решения Всемирного банка по вопросам занятости молодежи) и вклада МОТ в межучрежденческие усилия (предварительный результат 3.5). • Прекращение информационно-разъяснительной деятельности и мероприятий по повышению осведомленности о гендерных стереотипах (например, кампании в СМИ, международные дни) в соответствии с инициативами структуры «ООН-женщины» по этим темам (предварительный результат 5.1). • Сокращение поддержки Межучрежденческой целевой группы ООН по ССЭ (UNTFSSSE) (предварительный результат 4.5). • Сокращение масштабов региональных мероприятий по осуществлению Декларации МНК и обучения на индивидуальном и уровне предприятий (предварительный результат 4.2). • Сокращение участия МОТ в работе секретариатов межучрежденческих механизмов по социальной защите (например, BC32030, SPIAC-B) при сохранении глобального лидерства МОТ в этой области (предварительный результат 7.2). • Рационализация коммуникационных платформ и каналов МОТ (например, аккаунты в социальных сетях, информационные бюллетени, мини-веб-сайты) во всех департаментах и МБТ с переходом от коммуникации и информационно-разъяснительной деятельности, ориентированных на предварительные результаты, к коммуникации и информационно-разъяснительной деятельности, ориентированной на конечные результаты (например, с упором на системные изменения, влияние политики МОТ) (благоприятный результат А.3).
Экономия в 2026–27 гг.	• 2,0 млн долл. США в рамках регулярного бюджета (рабочее время персонала и ресурсы, не связанные с персоналом)

В. Накопление знаний и управление ими

Деятельность/результаты, которые будут отменены, прекращены или приостановлены	• Рационализация баз данных, включая базу данных об условиях труда, CEELEX, LEGOSH, INTEROSH и IRLEX (предварительные результаты 2.4 и 6.1). • Прекращение выпуска глобальной энциклопедии по БГТ (предварительный результат 6.1). • Публикация глобальных оценок по трудовым мигрантам каждые четыре года вместо каждых трех лет (предварительный результат 6.4). • Объединение флагманских докладов МОТ в одну серию с отдельной визуальной символикой (благоприятный результат А.2). • Рационализация статистической деятельности, осуществляемой различными техническими департаментами и регионами под руководством STATISTICS, с целью предотвращения дублирования деятельности и создания синергии (благоприятный результат А.1).
---	--

Экономия в 2026–27 гг.	• Сокращение поддержки международной деятельности, такой как экспертные группы по обследованиям домашних хозяйств, социальной и демографической статистике и укреплению потенциала, измерению благосостояния, измерению волонтерской работы и обработке обследований предприятий (благоприятный результат A.1). • Рационализация исследовательской и научно-исследовательской деятельности и продуктов, включая интеграцию отраслевых исследований, для удовлетворения потребностей и приоритетов трехсторонних участников и более непосредственного содействия политической работе и регионам/странам (предварительный результат 1.5). • 3,4 млн долл. США в рамках регулярного бюджета (рабочее время персонала и не связанные с персоналом ресурсы)
------------------------	--

С. Развитие потенциала и обучение

Деятельность/результаты, которые будут отменены, прекращены или приостановлены Экономия в 2026–27 гг.	• Оптимизация курсов МОТ/МКПТ по вопросам молодежи, гендерного равенства, навыкам, услугам по трудоустройству, социальному финансированию и программе инвестиций, стимулирующих занятость (предварительные результаты 3.2, 3.4, 3.5, 4.3 и 5.1). • 1,3 млн долл. США в рамках регулярного бюджета (сокращение на 30% ассигнований РБТС для Туринского центра).
--	---

► Приложение II

Структура и график реформы МОТ

Обзор архитектуры реформы

Реформа построена на **трех основных принципах** и подкреплена системой управления, в том числе управления изменениями, обеспечивающей согласованность, подотчетность и эффективность реализации.

На стратегическом уровне общее руководство осуществляется **Генеральным директором** при поддержке **Глобальной группы управления**, а **Комитет по вопросам управления** выступает в качестве центрального органа, отвечающего за контроль над разработкой, последовательностью и осуществлением реформы в масштабах МБТ.

Каждое из трех основных направлений реформы включает в себя несколько задач, которые реализуются на основе консультативного подхода ответственными департаментами или специальными группами, состоящими из руководителей и представителей персонала:

1. **Пересмотр приоритетов и реорганизация:** этот компонент сосредоточен на пересмотре приоритетов программы работы на 2026–27 годы и реструктуризации штаб-квартиры с целью более эффективного согласования ресурсов, организационных механизмов и подотчетности со стратегическими приоритетами.
 - Пересмотр приоритетов проводился специальной рабочей группой с ноября 2025 года по январь 2026 года.
 - Реорганизация МБТ находится в прямом ведении Генерального директора при поддержке помощника Генерального директора по регионам и директора CABINET, а также директора Департамента развития персонала.
2. **Укрепление потенциала на местах:** Это направление деятельности сосредоточено на завершении анализа региональных потребностей, пересмотре структур и функций на местах, корректировке методов работы и механизмов оценки эффективности, децентрализации проектов сотрудничества в целях развития и сотрудничестве с учреждениями ООН, а также на принятии решений, касающихся местоположения, финансирования и укомплектования региональных и страновых бюро, включая переезды и назначения.
 - Работа по этому направлению ведется специальной целевой группой под руководством помощника Генерального директора по регионам и директора CABINET, а также помощника Генерального директора по внешним и корпоративным связям, с отдельными подгруппами, отвечающими за конкретные элементы реформы.
3. **Стратегическое планирование, вспомогательные услуги и инфраструктура бюро:** Это направление сосредоточено на укреплении корпоративных систем, процессов и методов работы. Оно включает стратегическое планирование и ориентированное на результаты управление, консолидацию глобальных услуг, пересмотр операционных процессов и управление офисными помещениями с целью повышения эффективности, согласованности и качества предоставляемых услуг.

- Специальная целевая группа под руководством директора Департамента стратегического планирования и управления отвечает за реформы, связанные со стратегическим планированием и ориентированным на результаты управлением.
- Специальная целевая группа под руководством помощника Генерального директора по корпоративным службам отвечает за пересмотр бизнес-процессов и создание глобального центра обслуживания.
- Работа, связанная с управлением помещениями в штаб-квартире, ведется под руководством директора Департамента внутренних служб и администрации.

Реализация реформы поддерживается **Группой по управлению изменениями**, возглавляемой помощником Генерального директора по корпоративным службам, которая отвечает за предоставление рекомендаций и поддержки в ходе переходного процесса с целью обеспечения вовлеченности персонала и непрерывности операционной деятельности. Профсоюз персонала представлен в этой группе и в целевых группах, отвечающих за укрепление потенциала на местах и создание глобального центра обслуживания. Все меры, которые могут повлиять на условия труда сотрудников, подлежат обсуждению с Профсоюзом персонала через **паритетный согласительный комитет** в соответствии с Положениями о персонале.



Обзор графика реформы (2026–27 гг.)

Деятельность в рамках трех основных направлений реформы осуществляется одновременно. Этот процесс структурирован вокруг ограниченного числа ключевых этапов, которые соответствуют принятию решений, институциональным изменениям и условиям для перехода к следующим этапам. Этапы, для которых требуются **руководящие указания, одобрения или утверждения со стороны Административного совета**, четко обозначены.

Направление 1 — Пересмотр приоритетов и реорганизация

Период	Ключевой этап	Цель и результат	Роль Административного совета
март 2026 г.	Утверждение приоритетных направлений и направления реформы	Подтверждение политических руководящих принципов и предоставление МБТ полномочий на продолжение реализации реформы, включая ограничение расходов в 2026–27 годах	Утверждение
март 2026 г.	Создание структуры управления высокого уровня	Создание оптимизированной структуры высшего руководства с четким распределением ответственности	Информация
конец 2026 г.	Завершение реорганизации МБТ	Новая структура департаментов введена в действие и приведена в соответствие с пересмотренной программой работы	Информация

Направление 2 — Укрепление потенциала в полевых бюро

Период	Ключевой этап	Цель и результат	Роль Административного совета
I–II кварталы 2026 г.	Подтверждение потребностей в региональном техническом потенциале и модели его предоставления	Определение приоритетов и критериев для укрепления потенциала на региональном и страновом уровнях	Информация
III–IV кварталы 2026 г.	Начало поэтапного перераспределения и укрепления регионального технического потенциала	Улучшение близости к трехсторонним участникам проектов сотрудничества в целях развития и поддержки политики, восстановление баланса между штаб-квартирой и полевыми бюро	Информация
2026 г. (поэтапно)	Корректировка структур и функций в полевых бюро	Усиление согласованности, экономической эффективности и финансовой устойчивости присутствия на местах	Информация
2026 г. (поэтапно)	Корректировка методов работы и управления эффективностью	Корректировка методов работы и оценки эффективности для поддержки децентрализации, уточнения управленческой и технической ответственности и усиления ответственности за результаты и использование ресурсов	Информация

Направление 3 — Стратегическое планирование, вспомогательные службы и инфраструктура МБТ

Период	Ключевой этап	Цель и результат	Роль Административного совета
в течение 2026 г.	Пересмотр и оптимизация бизнес-процессов	Упрощение и стандартизация процессов для реализации реформ и повышения эффективности	Информация
2026 г.	Оценка и принятие управленческого решения по вариантам создания глобального центра обслуживания	Подтверждение предпочтительной модели глобального центра обслуживания и подхода к его внедрению на основе оценки объема, затрат и рисков, основанной на фактических данных	Информация
с 2027 г.	Поэтапное внедрение глобального центра обслуживания	Поэтапное внедрение новых стандартизированных служб поддержки, включая, где это применимо, перемещение функций, при одновременном обеспечении непрерывности деятельности, подотчетности и качества обслуживания	Информация
ноябрь 2026 г.	Предварительный обзор Программы и бюджета на 2028–29 годы	Первое общее представление реформы в виде пересмотренной системы результатов	Руководство
март 2027 г.	Утверждение Программы и бюджета на 2028–29 годы	Полная интеграция реформы в регулярный цикл планирования и составления бюджета Организации	Утверждение

Ключевые взаимосвязи

- Программа и бюджет на 2028–29 годы объединяют и реализуют результаты трех основных направлений реформы, преобразуя пересмотр приоритетов, корректировки на уровне Организации и полевых бюро, а также укрепление управленческих и вспомогательных функций – и отражение их в виде приоритетов, результатов и распределения ресурсов.
- Одобрение стратегического направления реформы и областей пересмотра приоритетов (март 2026 г.) является необходимым условием для реорганизации МБТ, продвижения реформ, связанных с работой на местах, и разработки пересмотренной системы результатов на 2028–29 годы.
- Создание структуры управления высокого уровня необходимо для завершения реорганизации МБТ и управления децентрализацией.
- Прогресс в упрощении операционных процессов имеет решающее значение для эффективного функционирования глобального центра обслуживания, включая перемещение отдельных функций, и для поддержки усиления региональной деятельности.
- Сроки и последовательность этапов реформы, которые затрагивают персонал, методы работы или места службы, будут соответствующим образом обсуждаться в рамках консультаций и переговоров.

► Приложение III

Информация о городах, рассматриваемых в качестве возможных мест для переноса отдельных функций МОТ

29 мая 2025 года Генеральный директор направил письмо всем государствам — членам МОТ, в котором проинформировал их о том, что в контексте Обзора МОТ МБТ рассматривает возможность перевода определенных функций, и предложил им выразить свою заинтересованность в приеме соответствующего персонала.

В последующие недели несколько государств-членов выразили свою заинтересованность в ходе двусторонних встреч и в письменных сообщениях, направленных руководством и членам группы по Обзору МОТ. В ходе этого обмена мнениями также поступали просьбы о предоставлении дополнительных разъяснений относительно потенциального масштаба любого перемещения. На этом этапе девять стран представили информацию в письменном виде.

После обсуждения обзора МОТ в ноябре 2025 года МБТ связалось со всеми государствами-членами, выразившими заинтересованность, и запросило подробную информацию о поддержке, которая может быть оказана для перевода персонала МОТ. Эта информация была собрана с помощью стандартизированного вопросника.

Настоящая записка основана на информации, представленной в ходе двусторонних переговоров и в ответах на вопросник девятью государствами-членами, указанными ниже:

- Бельгия (Брюссель)
- Дания (Копенгаген)
- Доха (Катар)
- Венгрия (Будапешт)
- Италия (Турин)
- Казахстан (Алматы)
- Руанда (Кигали)
- Португалия (Лиссабон)
- Испания (Мадрид).

В таблице А ниже представлена общедоступная информация и данные о городах, заинтересованных в размещении подразделений и/или функций МОТ; в таблице В показана поддержка, предлагаемая соответствующими государствами-членами для такого перемещения. Для облегчения сравнения в таблице А также приведена сравнительная информация о Женеве.

Решения о возможном переезде будут основываться на всестороннем и прозрачном анализе расходов и недостатков, сочетающем количественные финансовые данные с качественными институциональными соображениями. Хотя в таблицах А и В представлены соответствующие контекстуальные показатели и информация о поддержке,

предлагаемой заинтересованными принимающими странами, будет проведен дополнительный анализ для оценки как прямых, так и косвенных финансовых последствий, а также нематериальных расходов и недостатков для Организации.

МБТ намерено применять структурированную многокритериальную систему оценки, чтобы обеспечить принятие решений на основе фактических данных, сопоставимых между различными местами службы и согласованных со стратегическими задачами Организации. В ходе этой оценки будут, в частности, рассматриваться: а) единовременные расходы на переезд и регулярная экономия, включая расходы на персонал и операционные расходы; б) объем и надежность взносов принимающей страны; в) риски для непрерывности деятельности и расходы на переезд; г) воздействие для предоставления услуг, институциональной согласованности и функций управления; д) благополучие персонала, последствия для мобильности и соображения, связанные с обязанностью защиты персонала; е) операционную синергию, включая близость к трехсторонним участникам, партнерам ООН и дипломатическим миссиям; ж) правовые факторы, факторы безопасности и репутации.

Каждый критерий будет проанализирован с использованием комбинации количественных показателей и качественных оценок, которые будут соответствующим образом взвешены. Такой подход позволит провести сбалансированное сравнение вариантов и обеспечить, чтобы потенциальные финансовые преимущества не достигались за счет снижения институциональной эффективности, технического качества или стабильности кадрового состава.

► Таблица А. Контекстуальные показатели

Город	Часовой пояс	Прямые авиарейсы		Сети сотрудничества и связи			Зарботная плата сотрудников (Женева = 100)		Условия жизни		
		В Женеву	Все направления / все страны	Присутствие ООН	Другое	Посольства	Сотрудники категории специалистов — чистый базовый оклад и корректив по месту службы	Сотрудники категории общего обслуживания — заработная плата в долл. США (должности класса G5/9)	Глобальный индекс миролюбия	Индекс стоимости жизни, включая аренду жилья (Нью-Йорк = 100,0)	Индекс качества жизни
Женева, Швейцария	UTC+1	Нет данных	150/50	Основной центр деятельности ООН	МОР, около 900 МНПО	187 миссий	100,0	100,0	1,294	96,1	201,8
Алматы, Казахстан	UTC+5	Нет	80/28	16 учреждений	20 субрегиональных организаций	27 консульств и миссий	68,6	13,1	1,875	26,9	129,7
Брюссель, Бельгия	UTC+1	Да	185/73	Основные структуры ООН	НАТО, ЕС, МКП, 3353 МНПО	183	79,2	74,0	1,492	55,0	161,7
Будапешт, Венгрия	UTC+1	Да	157/50	8 учреждений	112 МНПО и РО	93	81,3	28,8	1,500	38,2	142,8
Копенгаген, Дания	UTC+1	Да	201/57	Кампус ООН (10 учреждений)	239 МНПО	72	94,3	58,0	1,393	68,3	211,1
Доха, Катар	UTC+2	Да	186/85	Дом ООН (8 учреждений)	25 МНПО и РО	128	77,2	61,8	1,593	46,8	182,7
Кигали, Руанда	UTC+2	Нет	25/21	24 учреждения	17 МНПО	43	71,0	15,3	2,036	21,6	Нет данных

Город	Часовой пояс	Прямые авиарейсы		Сети сотрудничества и связи			Зарботная плата сотрудников (Женева = 100)		Условия жизни		
		В Женеву	Все направления / все страны	Присутствие ООН	Другое	Посольства	Сотрудники категории специалистов — чистый базовый оклад и корректив по месту службы	Сотрудники категории общего обслуживания — заработная плата в долл. США (должности класса G5/9)	Глобальный индекс миролюбия	Индекс стоимости жизни, включая аренду жилья (Нью-Йорк = 100,0)	Индекс качества жизни
Лиссабон, Португалия	UTC	Да	152/52	5 учрежде-ний	103 МНПО	88	72,6	34,0	1,371	46,8	155,9
Мадрид, Испания	UTC+1	Да	238/78	ЮНВТО (штаб-квар-тира), ПРООН (в процессе создания), Дом ООН (в стадии ре-ализации)	355 МНПО	123	70,5	50,0	1,578	48,3	183,7
Турин, Ита-лия	UTC+1	Нет (регулярное автобусное сообщение)	62/23 (МХР 220/80)	Туринский центр; Кол-ледж персо-нала ООН и др.	53 МНПО	30 (в основном консульства)	69,2	56,2	1,662	42,7	146,1
Примечания и источники: - Зарботная плата персонала: <i>Шкала зарботной платы ООН</i> — январь 2026 г. Число постоянных посольств позволяет оценить потенциал каждого города-кандидата с точки зрения проведения дипломатических консультаций и налаживания контактов. <i>Источник: веб-сайты конкретных стран.</i> Примечание: в случае Женевы дипломатические миссии были созданы специально для поддержания отношений с организациями системы ООН, тогда как посольства расположены в федеральном городе Берне. - Раздел «Другие сети» в основном относится к международным правительственным и неправительственным организациям, не входящим в систему Организации Объединенных Наций (источник информации: <i>Союз международных ассоциаций</i>). Индекс стоимости жизни, включая аренду жилья измеряет относительные цены на потребительские товары и услуги, включая продукты питания, общественное питание, транспорт и коммунальные услуги, а также оценивает среднюю стоимость аренды жилья в городе по сравнению с Нью-Йорком. Источник: <i>NUMBEO</i>, по состоянию на 30 января 2026 г.											

Город	Часовой пояс	Прямые авиарейсы		Сети сотрудничества и связи			Зарботная плата сотрудников (Женева = 100)		Условия жизни		
		В Женеву	Все направления / все страны	Присутствие ООН	Другое	Посольства	Сотрудники категории специалистов — чистый базовый оклад и корректив по месту службы	Сотрудники категории общего обслуживания — заработная плата в долл. США (должности класса G5/9)	Глобальный индекс миролюбия	Индекс стоимости жизни, включая аренду жилья (Нью-Йорк = 100,0)	Индекс качества жизни
Индекс качества жизни оценивает общее качество жизни в городе на основе таких факторов, как покупательная способность, загрязнение окружающей среды, доступность жилья, стоимость жизни, безопасность, качество медицинского обслуживания, время в пути до работы и климат. Источник: NUMBEO, по состоянию на 30 января 2026 г. Глобальный индекс миролюбия включает 23 качественных и количественных показателя, которые измеряют степень безопасности и защищенности в обществе, масштабы текущих внутренних и международных конфликтов и степень милитаризации в 163 независимых государствах и территориях. Более низкая оценка указывает на более высокий уровень миролюбия. Оценки, указанные в таблице, относятся к странам. Этот индекс представлен в качестве ориентира и только для контекстуальных целей. Подробные оценки безопасности, проводимые в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций (UNDSS), не подлежат опубликованию. Источник: Глобальный индекс миролюбия 2025, Институт экономики и мира.											

► **Таблица В. Поддержка, предлагаемая правительствами принимающих стран**

Город	Покрываются ли расходы на переезд?	Предоставление офисных помещений	Вместимость офисных помещений (количество персонала)	Обустройство и оборудование офисов	Безопасность и инфраструктура	Сторона Конвенций о привилегиях и иммунитетах	Сроки реализации
Алматы	Нет	Да	50–100	Частичное	Да	Нет	< 6 месяцев
Брюссель	Нет	Да	50–100	Частичное	Да	Да	< 6 месяцев
Будапешт	Подлежит дальнейшему определению	Да	100+	Частичное	Да	Да	6–12 месяцев
Копенгаген	Да*	Да	100+	Частичное	Да	Да	< 6 месяцев
Доха**	Да	Да	Не указано	Да	Да	Да***	Не указано
Кигали	Нет	Да (на 2–3 года)	100+	Частичное	Да (2–3 года)	Да	< 6 месяцев

Лиссабон	Подлежит дальнейшему определению	Да	50–100	Да	Да	Да	6–12 месяцев
Мадрид	Да	Да	50–100	Частичное	Частичные	Да	>12 месяцев
Турин	Подлежит дальнейшему определению	Существующие офисы	100+	Да	Да	Да****	< 6 месяцев

Примечания и источники:

* Предложение правительства Дании оплатить расходы на переезд МОТ является чрезвычайной мерой, предложенной только данной организацией, и не должно использоваться в качестве прецедента в связи с возможным переездом других организаций в Копенгаген.

** По оценкам, перевод Регионального бюро для арабских государств из Бейрута в Доху может принести чистую экономию в размере 0,5 млн долл. США в 2026–27 гг. и 0,7 млн долл. США начиная с 2028–29 гг. с учетом расходов на переезд. Финансовая выгода, включая потенциальный вклад в деятельность, составит 7,3 млн долл. США за двухлетие. Нефинансовая выгода от переезда также включает более безопасную и стабильную операционную среду, а также улучшение доступа к региональным организациям и ресурсам, расположенным в Персидском заливе.

*** Государство Катар не считает себя связанным положениями статьи VII раздела 24 или статьи IX раздела 32 Конвенции, которые предусматривают обязательную юрисдикцию Международного Суда в отношении любых споров, возникающих в связи с толкованием Конвенции. Государство Катар считает, что для передачи спора на рассмотрение Международного Суда необходимо согласие всех сторон спора. Кроме того, Государство Катар не считает консультативное заключение Международного Суда окончательным и решающим, как это указано в статье VII раздела 24 и статье IX раздела 32.

**** В случае если некоторые из специализированных учреждений, упомянутых в акте о присоединении и в отношении которых Италия обязуется применять Конвенцию, примут решение об учреждении своих штаб-квартир или региональных отделений на территории Италии, правительство Италии сможет воспользоваться возможностью заключить с такими учреждениями, в соответствии с разделом 39 Конвенции, дополнительные соглашения, в которых, в частности, будут указаны пределы иммунитета от юрисдикции, предоставленного тому или иному учреждению, или пределы иммунитета от юрисдикции и налоговых льгот, предоставленных его должностным лицам.

Анализ информации, представленной в письменных сообщениях и в ответах на соответствующие вопросники, полученные по электронной почте в период с июля 2025 г. по январь 2026 г., а также в *Собрании договоров Организации Объединенных Наций*.

► Приложение IV

Оценка ожидаемой экономической эффективности в результате реформы (2026–29 гг.)

Приведенная ниже таблица составлена на основе приложения II к документу GB.355/INS/7. Предложения были переработаны в соответствии с направлениями реформы, определенными в настоящем документе, и некоторые цифры были обновлены. Однако исходные допущения, использованные для оценки расходов и экономии, а также для оценки выгод, преимуществ, расходов и рисков остались неизменными. Таблица была упрощена для представления более краткого обзора.

Меры	Описание	Основание для расчета	Сроки	Единовременные расходы (млн долл. США)	Чистая экономия за двухлетие 2026–27 гг. (млн долл. США)	Экономия за двухлетие начиная с 2028–29 гг. (млн долл. США)	Достигнутый прогресс с ноября 2025 г. и комментарии
			Итого	(9,8)	82,5	116,3	
Пересмотр приоритетов и реорганизация				0	36,8	49	
Пересмотр приоритетов в определенных областях и видах деятельности, которые будут отменены, прекращены или приостановлены	Должности / рабочее время персонала, задействованные в областях и видах деятельности, не являющихся приоритетными	Должности / рабочее время персонала, задействованные в областях и видах деятельности, не являющихся приоритетными	2026–27 гг.	Не применимо	6,0	6,0	См. подробную информацию в приложении I. При условии получения руководящих указаний от Административного совета
	Не связанные с персоналом расходы, необходимые для инициатив, не отнесенных к приоритетным	Бюджеты или сметы, основанные на прошлых расходах	2026–27 гг.	Не применимо	4,7	4,7	

Меры	Описание	Основание для расчета	Сроки	Единовременные расходы (млн долл. США)	Чистая экономия за двухлетие 2026–27 гг. (млн долл. США)	Экономия за двухлетие начиная с 2028–29 гг. (млн долл. США)	Достигнутый прогресс с ноября 2025 г. и комментарии
Реорганизация МБТ	Пересмотр структуры департаментов и штатного расписания в рамках МБТ, чему также будут способствовать согласованные увольнения и естественная убыль кадров	Стандартные расходы на персонал на 2026–27 гг.	2026–27 гг.	Не применимо	26,1	38,3	Текущий процесс, осуществляемый на основе структуры высокого уровня, представленной в документе GB.355/INS/7, с учетом согласованных сокращений персонала, вакансий и предстоящих выходов на пенсию (в отношении 120 должностей, указанных в пункте 3).
Перемещение определенных групп и сотрудников в другие города	Перемещение сотрудников из Женевы в Турин	Меры приостановлены		Будет определено позднее	0,0	Будет определено позднее	Решение отложено. Для справки: единовременные расходы на переезд 50 специалистов из Женевы в Турин составят 1,7 млн долл. США, а экономия за двухлетний период составит 6 млн долл. США.
Укрепление потенциала на местах				(4,5)	4,7	9,0	
Укрепление технического потенциала в регионах	Перемещение технических специалистов (персонал категории специалистов) из Женевы в подразделения на местах	(1), (2)	2026–29 гг.	(4,1)	1,8	7,4	Около половины переездов будут осуществляться начиная с января 2027 года.
Децентрализация проектов сотрудничества в целях развития	Перемещение проектного персонала из Женевы в полевые бюро	Не применимо	2026–27 гг.	Не применимо	Не применимо	Нет данных	Процесс был начат. Проведено картирование проектов и сотрудников по сотрудничеству в целях развития.
Перемещение двух региональных бюро	Региональное бюро для Европы и Центральной Азии	(1)	2026–27 гг.	(0,4)	0,4	0,7	В процессе реализации. Ожидается вклад принимающей страны на переезд.

Меры	Описание	Основание для расчета	Сроки	Единовременные расходы (млн долл. США)	Чистая экономия за двухлетие 2026–27 гг. (млн долл. США)	Экономия за двухлетие начиная с 2028–29 гг. (млн долл. США)	Достигнутый прогресс с ноября 2025 г. и комментарии
	Региональное бюро для арабских государств	(1)	2026–27 гг.	0,0	0,5	0,7	В процессе реализации. Ожидается вклад принимающей страны на переезд. Потенциальный годовой вклад на покрытие операционных расходов не включен в таблицу.
Консолидация или реорганизация полевых бюро	Возможное объединение или реорганизация полевых бюро	Не применимо	2026–29 гг.	Будет определено позднее	Будет определено позднее	Будет определено позднее	В процессе анализа
Назначение национальных координаторов	Создание новых должностей национальных координаторов МОТ в отдельных странах.	Средняя стоимость услуг нынешних национальных координаторов	2026–29 гг.	0,0	0,0	(1,8)	В процессе анализа. Оценка основана на стоимости услуг 10 национальных координаторов на 2028–29 гг.
Взносы государств-членов на финансирование бюро МОТ	Взносы правительств принимающих стран на покрытие оперативных расходов, не связанных с персоналом, бюро МОТ в Берлине, Лиссабоне, Мадриде, Париже, Риме и Токио, а также, возможно, других бюро	Операционный бюджет МБТ в 2026–27 годах	2026–27 гг.	0,0	2,0	2,0	Соглашения, заключенные с двумя принимающими государствами-членами.
Стратегическое планирование, вспомогательные службы и инфраструктура МБТ				(5,3)	13,2	30,4	
Анализ операционных процессов и оптимизация операционных процедур	Сокращение расходов на командировки	Соответствует сокращению бюджета на командировки на 30% в 2026–27 годах	2026–27 гг.	0,0	2,7	2,7	Изменения в политике по командировкам зависят от успешного завершения переговоров в паритетном согласительном комитете.

Меры	Описание	Основание для расчета	Сроки	Единовременные расходы (млн долл. США)	Чистая экономия за двухлетие 2026–27 гг. (млн долл. США)	Экономия за двухлетие начиная с 2028–29 гг. (млн долл. США)	Достигнутый прогресс с ноября 2025 г. и комментарии
	Отмена очных заседаний и выездных совещаний глобальных технических групп.	7 заседаний за двухлетие со средней стоимостью около 150 000 долларов США за одно заседание.	2026–27 гг.	0,0	1,0	1,1	При расчете экономии не учитываются затраты на проведение виртуальных совещаний и другие меры по содействию командной работе и коммуникации.
	Объединение флагманских докладов MOT в одну серию с более краткими документами и регулярным графиком публикаций	Фактическая стоимость флагманских докладов в 2022–2025 годах (3,8 млн долл. США в год) по сравнению с прогнозируемой стоимостью в 2026–2029 годах (2,8 млн долл. США в год)	2026–29 гг.	0,0	2,0	2,0	На основе предложения о консолидации, согласованности и повышении наглядности и воздействия флагманских докладов, разработанного Комитетом по публикациям.
	Внедрение централизованного производственного процесса, максимально использующего технологии для выпуска публикаций MOT, которые в настоящее время находятся в ведении МБТ и департаментов	Фактические затраты на производство всех публикаций MOT в 2024–25 годах по сравнению с расчетными затратами на производство на основе платформы публикаций в формате xml.	2026–27 гг.	0,0	1,2	3,0	В стадии подготовки.
	Повышение эффективности производства официальных документов	Общие расходы на печать документов Административного совета и МКТ в 2024 году: 352 492 долл. США.	2026–27 гг.	0,0	0,9	2,0	Для обсуждения в Административном совете (GB.356/INS/8).

Меры	Описание	Основание для расчета	Сроки	Единовременные расходы (млн долл. США)	Чистая экономия за двухлетие 2026–27 гг. (млн долл. США)	Экономия за двухлетие начиная с 2028–29 гг. (млн долл. США)	Достигнутый прогресс с ноября 2025 г. и комментарии
	Оптимизация лингвистических услуг и более широкое использование технологий	Сокращение расходов на ручную обработку и устный перевод за счет ограничения частоты групповых совещаний/продленных заседаний.	2026–27 гг.	0,0	1,4	1,4	В процессе реализации.
Создание глобального центра обслуживания	Перемещение сотрудников категории специалистов из Женевы в Будапешт	(1)	2026–29 гг.	(2,0)	0,0	4,1	Место переезда не определено (Будапешт включен для иллюстрации потенциальной экономии)
	Персонал общего обслуживания	(2)	2026–29 гг.	(4,6)	1,4	8,8	
Аренда офисных помещений	Аренда двух этажей здания штаб-квартиры другим подразделениям ООН	Дополнительная аренда 7500 кв.м.	2026–27 гг.	(1,3)	2,7	5,4	Завершение проекта по преобразованию помещений в здании штаб-квартиры. Продолжаются переговоры об аренде.
Другие меры по сокращению расходов					27,9	27,9	
Сокращение ассигнований из регулярного бюджета Фонда технического сотрудничества	Сокращение ассигнований из регулярного бюджета Фонда технического сотрудничества	Сокращение ассигнований в Программе и бюджете в среднем на 30%	2026–27 гг.	Не применимо	11,1	11,1	50% ассигнований РБТС на 2026–27 гг. выделено в январе 2026 г.
Сокращение ассигнований из регулярного бюджета	Сокращение ассигнований из регулярного бюджета на договорные услуги, общие операционные расходы, материально-техническое обслуживание, офисное оборудование,	Сокращение соответствующих ассигнований в Программе и бюджете на 30%	2026–27 гг.	Не применимо	6,8	6,8	Введены меры контроля за восстановлением бюджетных ассигнований.

Меры	Описание	Основание для расчета	Сроки	Единовременные расходы (млн долл. США)	Чистая экономия за двухлетие 2026–27 гг. (млн долл. США)	Экономия за двухлетие начиная с 2028–29 гг. (млн долл. США)	Достигнутый прогресс с ноября 2025 г. и комментарии
	стипендии, субсидии и со-вещания						
Сокращение числа кратко-срочных сотрудников	Сокращение ассигнований на специальные кратко-срочные и оплачиваемые на ежедневной основе контракты	Сокращение ассигнований на 30%, за исключением представитель-ских расходов	2026–27 гг.	Не применимо	2,7	2,7	Введены меры контроля за вос-становлением бюджетных ассиг-нований.
Сокращение других бюджет-ных ассигнований	Сокращение устаревших бюджетных ассигнований	Утвержденные ассигно-вания в Программе и бюджете	2026–27 гг.	Не применимо	0,7	0,7	Введены меры контроля за вос-становлением бюджетных ассиг-нований.
Сокращение объема резер-вов на чрезвычайные ста-тьи расходов	Сокращение объема ре-зервов на чрезвычайные статьи расходов	Сокращение ассигнова-ний в рамках Про-граммы и бюджета на 25%	2026–27 гг.	Не применимо	2,3	2,3	Введены меры контроля за вос-становлением бюджетных ассиг-нований.
Сокращение Фонда разви-тия людских ресурсов	Сокращение Фонда разви-тия персонала на 50%	Бюджет Фонда разви-тия людских ресурсов	2026–27 гг.	Не применимо	4,3	4,3	При условии консультаций с па-ритетным согласительным коми-тетом по вопросам подготовки кадров.
(1) Разница между местами службы в отношении заработной платы и связанных с ней доходов, а также расходов, оплачиваемых работодателем; расчетная стоимость (на основе исторических данных и текущих цен) прав, связанных с назначением/переводом, расходов на поездки, перевозку личных вещей, мобильности, надбавок за тяжелые условия жизни и субсидий на аренду жилья. (2) Текущий фонд заработной платы, действующие шкалы окладов в соответствующих местах службы и оценки выплат при прекращении службы.							