



# 理 事 会

第 356 届会议，2026 年 3 月 23 日至 4 月 2 日，日内瓦

## 机构部分

INS

日期：2026 年 3 月 2 日

原文：英文

## 第十项议程

## 《关于从国际劳工组织权责的角度看俄罗斯联邦 入侵乌克兰的决议》的最新执行情况

### ► 导 言

1. 理事会在第 344 届会议(2022 年 3 月)上通过了一项《关于从国际劳工组织权责的角度看俄罗斯联邦入侵乌克兰的决议》，<sup>1</sup> 强调在冲突时期劳工组织权责的相关性。该决议要求劳工局向乌克兰三方成员提供援助，并在确保劳工组织东欧及中亚体面劳动技术支持工作队和国家局(莫斯科体面劳动工作队/国家局)在其职责范围内继续与所有其他国家开展技术合作或技术援助的前提下，除人道主义援助外，暂停劳工组织向俄罗斯联邦提供技术合作或技术援助，直至达成停火并落实和平解决方案。理事会在第 355 届会议(2025 年 11 月)上重申有必要持续监测俄罗斯入侵对劳动世界的影响，包括与联合国相关机构开展合作，评估侵犯人权行径的情况以及特别受到武装冲突影响的工人的境况。

<sup>1</sup> 理事会文件 GB.344/决议。

## ► 对乌克兰劳动世界的影响

2. 据联合国驻乌克兰人权监测团报告，2025 年是自 2022 年以来乌克兰平民伤亡最惨重的年份，全年与俄罗斯相关的袭击至少造成了 2,514 名平民死亡、12,142 名平民受伤。<sup>2</sup> 联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)特别指出，针对乌克兰能源基础设施的袭击不断升级，在冬季来临之际导致大面积停电、停暖和停水，使平民(尤其是弱势群体)的生活条件进一步恶化，并对企业和工人造成影响。<sup>3</sup>
3. 工人在这场冲突中继续付出沉重代价：随着战争升级对劳动世界的影响日益加剧，关键行业员工面临严重风险，生计遭受破坏，基本公共服务和工业活动运作受到严重影响。仅在 2026 年头几周，就有 46 名工人受伤，其中 8 人丧生。据乌克兰运输工人联合会报告，12 月 19 日港口基础设施遭导弹袭击时，一枚导弹击中一辆载有轮班工人的巴士，造成 8 人死亡、30 余人受伤。<sup>4</sup> 据乌克兰自由工会总联合会(乌自由工联)报告，1 月 7 日，第聂伯罗彼得罗夫斯克地区尼科波尔市议会 13 名雇员在无人机袭击中受伤。1 月 9 日夜，基辅一名急救人员遇害。<sup>5</sup> 1 月 13 日，在哈尔科夫地区的新邮政公司的一个物流中心遭导弹袭击，造成 8 名工人受伤，其中 4 人死亡。<sup>6</sup> 袭击仍在升级，2 月 1 日第聂伯罗彼得罗夫斯克地区一辆公交车遭无人机袭击，造成包括几名矿工在内的 12 人死亡、7 人受伤。随后矿区遭炮击，迫使 91 名工人在危险情况下被困地下。<sup>7</sup>
4. 针对基础设施的袭击，尤其是针对能源设施的袭击，使工人面临巨大风险。乌自由工联在 2025 年 11 月 16 日的声明中指出，乌克兰铁路工人自由工会和乌克兰矿工独立工会的办公室于当年早些时候遭到破坏。<sup>8</sup> 仅在 2025 年 12 月，能源基础设施就遭受至少 27 次袭击，给工人造成严重后果。2025 年 11 月 5 日对第聂伯罗彼得罗夫斯克地区的袭击导致 8 座煤矿断电，当时 2,595 名矿工正在井下作业，所幸全部获救。12 月 6 日，袭击击中了客运基础设施，法斯季夫车站及郊区车辆段遭毁，迫使 46 名车站员工紧急避难。12 月 22 日，日托米尔地区科罗申市铁路轨道附近发生爆炸，导致货运列车脱轨，造成 4 名铁路工人受伤。12 月另有三起袭击事件波及后勤站点和民用基础设施。2026 年 1 月 20 日夜，针对能源基础设施枢纽的袭击涉及向切尔诺贝利隔离区供电的设施。工会财产亦未能幸免。
5. 理事会 2022 年 3 月通过的决议呼吁劳工组织成员国依据本国法律及适用的国际法采取措施，保护并保障所有逃离乌克兰的人员特别是处于脆弱状况的人员的劳动权利及安全环境。据联合国难民事务高级专员公署(难民署)统计，截至 2026 年 1 月中旬，流离在国外的乌克兰人数量增至

<sup>2</sup> 人权高专办，“[在武装冲突中保护平民](#)”，2026 年 1 月 12 日新闻稿。

<sup>3</sup> 人权高专办，“[联合国人权事务高级专员蒂尔克谈乌克兰：平民的苦难更加难以忍受](#)”，2025 年 12 月 16 日新闻稿。

<sup>4</sup> 乌克兰运输工人联合会 2026 年 1 月 24 日信函。

<sup>5</sup> 乌自由工联，“[关于俄罗斯袭击后乌克兰危急局势的声明](#)”，2026 年 1 月 9 日。

<sup>6</sup> 乌自由工联 2026 年 1 月 23 日信函。

<sup>7</sup> 乌自由工联 2026 年 2 月 2 日信函。

<sup>8</sup> 乌自由工联，“[乌克兰工会对欧洲工会的呼吁](#)”，2025 年 11 月 16 日。

约 560 万，其中约 530 万人在欧洲。<sup>9</sup>截至 2025 年 11 月 30 日，欧盟境内共有 433 万逃离乌克兰的人员获得临时保护，其中捷克、波兰和斯洛伐克的人均接收密度最高。受到临时保护人员的人口结构显示出显著的劳动力市场影响：成年妇女占 43.6%，超过半数处于黄金劳动年龄 (35-64 岁)，未成年人占近三分之一。欧盟统计局数据显示，2025 年 11 月在提交报告的欧盟成员国中，有 26.8 万临时保护受益者登记为失业人员，其中大多数为 25 岁及以上妇女。<sup>10</sup>境内流离失所者面临日益严峻的处境，对能源基础设施的袭击导致数百万民众在零下的气温中无法获得可靠的供暖、供水或供电。<sup>11</sup>此外，国际移民组织评估发现，54%的境内流离失所者居住在租赁住所，这加剧了他们的经济脆弱性。<sup>12</sup>

6. 2025 年及 2026 年初宏观经济形势依然脆弱。尽管如此，经济仍展现出韧性，2025 年实际 GDP 增长率达 2.2%，2026 年预计增长 1.8%。经济增长主要得益于消费需求、政府支出及国防行业的快速扩张，同时资源正日益向重建需求倾斜，即便劳动力短缺制约了经济活动。随着食品价格回落和进口价格趋稳，通胀压力有所缓解，但持续劳动力短缺和强劲工资增长预计将使通胀率仍然维持在较高水平。<sup>13</sup>
7. 工商业调查反映出存在压力，在安全环境恶化的背景下，2025 年 12 月企业预期依然低迷。2025 年末能源生产遭受严重破坏，俄罗斯对电力基础设施的频繁袭击导致大面积停电，加剧了对进口的依赖，削弱了工业用电供应，进而拖累工业活动下滑。采矿和金属矿石行业也报告称，在能源成本高企和生产受限的背景下，经营状况持续恶化。尽管 2025 年 12 月工商业活动预期指数达到 49.2，但仍低于中性阈值。<sup>14</sup>
8. 2025 年，劳动力供给限制与持续技能短缺继续对工资形成上行压力，尽管实际工资增长较往年有所放缓。与此同时，整体劳动力市场表现依然疲软，就业增长有限，相当比例的劳动年龄人口持续失业。据乌克兰养老基金数据显示，2025 年 1 月至 11 月参保雇员人数为 1,030 万，与 2024 年同期持平，此前数年的缩减趋势已告终止。<sup>15</sup>工资增长呈现不均衡态势，增幅较高的主要是高技能行业，反映出劳动力需求持续受限及结构性错配问题。<sup>16</sup>妇女占登记失业人口比例约 81%，较此前 55%的比例显著上升。<sup>17</sup>

<sup>9</sup> 难民署，《乌克兰局势：难民署 2026 年计划与资金要求》，2026 年 1 月。

<sup>10</sup> 欧盟统计局。

<sup>11</sup> 难民署，《乌克兰局势：难民署 2026 年计划与资金要求》。

<sup>12</sup> 国际移民组织，“超过 100 万流离失所的乌克兰人被迫耗尽积蓄支付房租”，2025 年 11 月 12 日。

<sup>13</sup> 经合组织，《经合组织经济展望：增长虽具韧性，但脆弱性日益加剧》，第 2025 卷，第 2 期，2025 年 12 月。

<sup>14</sup> 乌克兰国家银行，《企业仍预期业绩增长受限——2025 年 12 月商业前景调查》，2026 年 1 月 1 日。

<sup>15</sup> 乌克兰经济、环境与农业部。

<sup>16</sup> 世界银行，“倾听乌克兰公民意见调查”，2025 年 10 月 8 日。

<sup>17</sup> 乌克兰国家银行，“统计数据：宏观经济指标”。

## ► 劳工组织对乌克兰三方成员的援助情况以及关于在乌克兰实施劳工组织《2024-2025 年乌克兰过渡性合作战略》和发展合作的情况

### 政府与三方行动

9. 劳动法改革仍是乌克兰改革议程的核心。在 2025 年 7 月由劳工组织促成签署三方《劳动法改革备忘录》后，劳工局协助开展了一系列三方技术协商，推动处理《劳动法典》草案中存在的分歧。随后，经济、环境与农业部最终确定了草案，并请劳工组织提供技术评论意见。内阁于 2026 年 1 月批准了该草案并提交议会审议(登记号 14386)。工会组织，特别是乌自由工联，对该程序的推进速度表示关切，强调需确保包容性进程和有效社会对话，包括在 2025 年 12 月 29 日和 2026 年 2 月 2 日致劳工组织总干事的信函中提及政府及议会机构加速审议该草案的问题。<sup>18</sup> 最新的信函提及，乌克兰最高拉达相关委员会在未充分考虑工会立场的情况下，计划于 2026 年 2 月 4 日审议已登记的《劳动法典》草案。此外，劳工局还收到了全球产业工会联合会和欧洲产业工会联合会 2026 年 1 月 29 日的来函，以及欧洲公共服务工会联合会和国际公共服务工会联合会 2026 年 2 月 4 日的来函，这些信函对改革进程、确保充分遵守国际劳工标准以及三方社会对话原则的必要性表达了类似的关切。<sup>19</sup> 劳工局作出了回应，分别致函乌自由工联和经济、环境与农业部长，重申劳工组织高度重视三方协商机制，并继续随时准备为确保国家劳动立法符合国际劳工标准的各项努力提供支持。劳工组织基辅局与总部正密切关注事态发展。劳工局与主管部委及其他发展伙伴保持密切接触，确保劳工组织的评论意见能有助于在议会相关进程中对文本的三方审议。
10. 2026 年 1 月 7 日，该国政府通过了《2030 年国家就业战略》及配套的 2026-2028 年实施计划，作为促进复苏和劳动力市场改革的关键工具。该战略是在社会伙伴参与下制定的，旨在构建一个现代化、灵活的劳动力市场，促进新增约 200 万劳动者融入劳动力市场，解决技能错配问题，支持退伍军人重新融入劳动力市场，激活代表性不足群体的潜力，推动就业服务数字化转型。劳工局支持了该战略的制定与实施，提供了技术评估与指导，以强化该战略与国际劳工标准及欧盟就业原则的对接，加强社会对话，提升机构能力。
11. 在先前关于同工同酬的援助基础上，应经济部要求，劳工局支持于 2025 年 10 月召开同工同酬三方战略会议，讨论《实施到 2030 年弥合性别薪酬差距国家战略的行动计划》草案。会议汇聚了劳工组织三方成员、联合国机构及学术专家。该国政府通过了《扶助在职父母法》，为 0-3 岁儿童的全职在职父母提供购买儿童保育服务的现金补贴。该法律还正式承认个体保育工作者为合格服务提供者，帮助其向正规经济过渡并改善工作条件。这项改革与劳工组织在瑞典国际开发合作署资助的“乌克兰儿童保育：重建更美好未来的系统方法”项目框架下实施的更广泛举措相辅相成，该项目支持儿童保育工作者的专业化和认证以及融入国家就业计划。劳工局还继

<sup>18</sup> 乌自由工联 2026 年 1 月 8 日和 2026 年 2 月 2 日的信函。

<sup>19</sup> 全球产业工会联合会和欧洲产业工会联合会 2026 年 1 月 29 日的信函以及欧洲公共服务工会联合会和国际公共服务工会联合会 2026 年 2 月 4 日的联合信函。

续支持社会政策部推进养老金改革。已与该部及社会伙伴讨论了初步研究成果及长期基线养老金模型。在这些协商后，应该部要求，目前正着手进一步制订第一支柱养老金改革方案。

12. 根据一些三方成员在 2025 年理事会数次会议期间提出的要求，劳工局继续强化其行业方面的工作。鉴于交通运输和海运行业在冲突及复苏阶段对就业、供应链和贸易走廊的重要性，启动了分析工作，以便为这些行业的政策应对措施提供参考。即将发布的行业政策文件将针对在乌克兰交通及港口基础设施于 2025 年末至 2026 年初遭受多轮袭击后运输企业和从业人员所面临的运营与劳动力挑战，提出基于实证的协调行动建议。与此同时，2026 年 1 月 30 日与荷兰王国政府签署的倡议将强化能源行业的职业安全、劳动力复原力及机构能力建设，该行业对复苏进程和经济稳定至关重要。<sup>20</sup>
13. 在由丹麦资助的倡议下建立的当地就业伙伴关系基础上，劳工局为敖德萨和尼古拉耶夫的早期复苏工作提供了支持，加强了社会对话。作为三方协调平台，当地就业伙伴关系得到进一步发展，提高了就业服务、技能开发、企业支持与当地劳动力市场需求之间的一致性。配套援助措施强化了对面临多重就业障碍的群体的覆盖。在“创办并完善你的企业项目”框架下，180 人接受了培训，60 份商业计划书获得了资助与指导。
14. 劳工组织将通过 2025 年 12 月 5 日与瑞士签署的协议，实施为期五年的“有利于体面劳动的生产力生态系统”项目(2026 年 4 月至 2031 年 3 月)。该项目将强化劳动力市场治理，解决劳动力市场失衡问题，在选定的行业提高流动性并改善就业质量，同时促进三方对话，将生产力增长与体面正规就业挂钩。该项目还将促进代表性不足的群体融入劳动力市场，并强化为中小企业提供支持的生态系统。
15. 劳工局继续在联合国议程框架下在乌克兰推进社会正义和体面劳动。通过共同领导“体面劳动和包容性经济增长战略成果小组”，劳工局支持实施《联合国可持续发展合作框架》，加强机构间协作，包括制定联合计划，支持快速加强当地劳动力队伍建设。

## 工会组织

16. 乌克兰工会组织继续积极与劳工组织接触。自上份报告以来，位于哈尔科夫的全乌克兰“正义保护”工会的会员人数增加了 51 名工人。
17. 劳工组织继续加强工会在预防侵害劳动权利方面的机构能力建设，重点关注哈尔科夫、第聂伯罗和敖德萨等前线地区。劳工组织通过其发展合作项目组合，协助建立了法律中心，为 594 人提供了法律援助，同时为 699 人提供了心理和精神健康支持服务。2025 年，哈尔科夫和第聂伯罗地区的项目活动累计惠及 1,980 人。该项目研究结果证实，心理健康支持已成为工会成员、工人、境内流离失所者、退伍军人及其家属日益增长的重要需求。在哈尔科夫法律中心直接推动下，建立了一个新的体育工作者工会。在敖德萨和伊兹梅尔运营的类似法律中心为 196 名海员提供了法律援助，使 2025 年全年累计帮助的海员总数达到 364 人。已成立了海洋运输工人工会法律中心，它将跨越项目周期，成为工会内部的常设机构，融入工会的常规业务。

<sup>20</sup> 劳工组织，“劳工组织与荷兰政府启动保护能源行业乌克兰工人的计划”，2026 年 2 月 2 日。

18. 劳工组织通过其经常预算补充账户机制，与乌克兰建筑与建材工人工会合作，为建筑行业工人和求职者提供定制化培训课程。该项干预措施旨在扩大受战争影响群体的技能开发机会，这些群体包括进入非传统建筑行业的妇女、失去稳定工作的境内流离失所者、转入平民生活的退伍军人以及残疾人。为确保无障碍通行并营造包容性培训环境，劳工组织支持在该工会培训中心安装了轮椅电梯。
19. 为提升敖德萨和尼古拉耶夫地区社会伙伴更有效地参与社会对话的机构能力，20 名工人代表和 15 名雇主代表参加了有关领导力、战略决策、谈判技巧及高效沟通的综合培训课程。此前在劳工组织支持下制定的基辅地区工会关于工作场所暴力、骚扰及非歧视的政策已予以更新，以反映当前形势，纳入精神健康、心理社会支持及其他问题。该政策现又获得另一个雇主协会(基辅地区雇主联合会)的支持。

## 雇主组织

20. 劳工组织继续支持雇主和企业会员组织完善并新增服务，以应对战时挑战，同时在劳工组织-比利时乌克兰项目及经常预算补充账号资金的支持下，推动包容性与可持续的工商业实践。
21. 乌克兰雇主联合会于 2025 年 11 月启动“工业拉姆施泰因”服务中心。<sup>21</sup> 该服务中心通过一个企业对接平台运作，协助工业企业寻找国际合作伙伴，对接设备供应商，并利用现有的复苏与融资工具。初期成效显著：150 余家乌克兰工业企业受益，其中有 50 余家企业直接参与了国际考察、工厂参观及贸易展会，有 90 余家企业参加了线上对接与信息交流活动。该服务中心共与德国、意大利、瑞士、比利时/欧盟及日本的合作伙伴举办了 23 场线下线上活动，涉及 20 余家国内和国际组织。服务范围的拓展也增强了乌克兰雇主联合会的代表性，在报告期内有新的企业加入该会。此外，该服务中心在与乌克兰经济部的密切协调下运作，将乌克兰雇主联合会的企业层面参与和经济部的政策指引相结合，支持工业复苏。与此同时，乌克兰雇主联合会与乌克兰经济、环境与农业部共同努力，启动了对现有监管性法令的修正，并开始了与制定新法令相关的工作。特别是，该会参与起草了《重启：工商业——在炮击损毁后向企业提供支持》国家计划的纲要。该计划明确了国家支持的关键方向和手段，包括生产设备修复、工作岗位保留、企业搬迁及其他恢复措施。预计将持续推进这些工作，助力建立受损生产设施修复与恢复的可持续机制。
22. 乌克兰雇主组织协会完成了绿色能源服务台的筹建工作，该平台是一个新的培训和咨询服务平台，支持企业向节能低碳的生产模式转型。<sup>22</sup> 目前平台已推出包含九个模块的培训课程，通过九场在线研讨会向感兴趣的企业开放。此外，该协会开发并试用了快速能源审计工具，同时为选定企业开展了三项深度可行性研究，为企业引入混合能源解决方案提供了具体的定制化路径。该工具受到企业好评，应用范围持续扩大，预计近期将迎来很高需求。

<sup>21</sup> <https://industrial-ramstein.fru.ua/>。

<sup>22</sup> <https://gehd.green.kyiv.ua/>。

23. 乌克兰雇主总联合会完成了强化服务体系的进程，旨在协助雇主有效促进残疾人融入职场并留任。具体而言，该会制定了《关于企业内部残疾人包容政策的实用指南》，并联合雇主及公共机构试点实施了全面培训计划。<sup>23</sup> 进一步升级了现有的“团结”(Razom)平台，新增了培训材料和自学工具。<sup>24</sup> 该会还持续积极参与政策对话，为雇佣残疾人的企业提供支持。
24. 所有三个雇主与企业会员组织均制定了可持续发展计划，明确了独立维持并进一步发展这些服务的路径，并获得了支持，促进其服务。

## ► 关于中欧及东欧和东欧及中亚国家资源筹措工作的最新进展

---

25. 根据理事会第 344 届会议通过的决议，劳工组织继续在先前报告所确定的主题领域向东欧、中亚和南高加索地区的三方成员提供技术援助。通过中欧及东欧体面劳动技术支持工作队和国家局(劳工组织布达佩斯体面劳动工作队/国家局)、东欧及中亚体面劳动技术支持工作队和国家局(劳工组织莫斯科体面劳动工作队/国家局)以及整个次区域的发展合作项目提供了支持。技术合作仍重点关注广泛的优先事项，包括促进劳工标准、加强社会保护体系以及推进性别平等和包容性政策。在职业安全与卫生、供应链负责任工商业行为、社会对话和照护经济方面持续开展的工作仍然是劳工组织在该地区开展活动的核心内容。欧洲及中亚区域局密切监测事态发展，并与三方成员及捐助方保持沟通，响应新出现的需求和机遇。已启动了欧盟资助的在土库曼斯坦促进体面劳动及防止童工劳动和强迫劳动的项目。在阿尔巴尼亚和乌兹别克斯坦分别推进实施“促进公正转型的就业和社会保护全球行动加速器”框架下的项目，在乌兹别克斯坦启动了世界银行“社会保护与就业指南针”(多利益攸关方全球行动加速器)项目。新设立的乌兹别克斯坦高级协调员职位将强化劳工局筹措资源的工作。

## ► 劳工组织工作人员情况

---

26. 驻乌克兰的团队持续扩充，目前共有 26 名工作人员，预计未来数月还将有至少 5 名新工作人员加入。安全局势持续恶化，对关键基础设施的定点袭击引发了能源危机，导致基辅及周边地区多达 80% 的家庭在零下气温的状况下遭受停暖、停电，部分地区甚至停水。这进一步加剧了本已艰苦的工作条件，对工作人员士气和心理健康造成了负面影响。今年上半年，劳工局继续为当地工作人员提供特别休假；并按照整个联合国系统的做法，为工作人员临时出国旅行提供支持信函；在工作人员住所生活条件恶化的情况下，劳工局将办公场所用作工作人员安全避难所，并提供暖气、热水和电力。为履行对工作人员的关怀义务，同时为确保业务连续性并向三方成员提供服务，可能需要采取额外的缓解措施。

---

<sup>23</sup> <https://pwd.employers.org.ua/ua/edu>。

<sup>24</sup> <https://pwd.employers.org.ua/en>。

27. 尽管面临这些非常极端的情况，该团队始终保持韧性，致力于交付计划成果，工作人员常常在巨大压力条件下(包括缺乏睡眠)开展工作。

## ► 进一步行动领域

---

28. 劳工局继续通过与使馆和合作伙伴组织及各国驻乌克兰使馆开展双边磋商，与发展合作伙伴积极接触，包括积极参与劳工组织总部年度捐助方磋商以及与发展伙伴及国际金融机构的持续对话。通过编写项目概念说明书和筹措额外资源为这些接触活动提供了支持。与此同时，劳工局正致力于敲定 2026-2029 年体面劳动国别计划。为此，2025 年 10 月 21 日与劳工组织国家三方成员共同举办了三方优先事项研讨会，会上审查了过渡性合作战略的进展，并确定了未来四年的优先事项。计划于 2026 年第二季度初推出最终确定的体面劳动国别计划。与此同时，继续努力推进签署《东道国协议》，该协议将显著增强劳工局的运作能力，为在乌克兰实施劳工组织的支持工作提供更坚实的框架。
29. 需要在关键领域，特别是就业服务和劳动监察领域，继续提供支持，以促进体面劳动、正规化和包容性就业。在劳工组织基辅局局长 1 月份访问期间，尼古拉耶夫和敖德萨地区的工会强调了以下问题：劳动力短缺加剧，在退伍军人、境内流离失所者及妇女融入劳动力市场方面存在困难，心理健康与社会心理支持需求持续存在，以及弥补技能缺口的培训机会有限。雇主也同样强调需应对日益严重的劳动力短缺(尤其是技术工人短缺)，以及在退伍军人融入职场方面的挑战，包括持续存在的心理健康与社会心理支持需求。

## ► 决定草案

---

30. 鉴于理事会 GB.356/INS/10 号文件所述乌克兰事态发展，以及理事会第 344 届会议(2022 年 3 月)通过的《关于从国际劳工组织权责的角度看俄罗斯联邦入侵乌克兰的决议》，同时考虑到理事会第 356 届会议期间开展的讨论情况和提供的指导意见，理事会：
- (a) 已注意到本文件所提供的信息；
  - (b) 重申对俄罗斯联邦在白俄罗斯政府的协助下对乌克兰的持续入侵以及这种入侵对乌克兰三方成员(工人、雇主和民选政府)及对乌克兰以外劳动世界正造成的影响，表示最严重关切；
  - (c) 再次敦促俄罗斯联邦立即且无条件停止侵略，并从乌克兰撤军；
  - (d) 敦促俄罗斯联邦按照专家委员会第 95 次会议(2024 年 11 月 25 日至 12 月 7 日)提出的要求，采取一切必要措施，确保有效实施《1981 年职业安全与卫生公约》(第 155 号)和《1960 年辐射防护公约》(第 115 号)，包括保护工人在工作过程中免受电离辐射；并确保依照劳工组织适用文书规定提供全面保护；

- (e) 重申对乌克兰三方成员的坚定支持，要求总干事继续回应乌克兰三方成员的需求并继续加大劳工组织的资源筹措工作力度，包括在即将召开的关于恢复与重建的国际捐助方大会上开展上述工作；
- (f) 要求总干事继续加强为东欧和中亚其他受影响国家筹措资源的工作力度；
- (g) 要求总干事继续监测俄罗斯联邦入侵乌克兰对劳动世界的影响，并根据该决议向理事会第357届会议(2026年6月)报告事态发展情况，包括劳工组织与参与监测侵犯人权行径以及受武装冲突冲击尤为严重的工人状况的相关联合国机构开展持续合作的情况。