

Листа за проверка
Дел 01



Релевантни меѓународни стандарди на трудот (ILS)	Законодавен елемент	ДА	НЕ	Доколку одговорот е ДА: Наведете го релевантниот закон и член (доколку е применливо)	Доколку одговорот е НЕ: Објаснете ги проблемот и соодветните предизвици	Препораки за начинот на решавање на проблемот и односите предизвици	Други согледувања / забелешки
C155, Член 1–2 ¹	Дали постои сеопфатен закон за БЗР што ги опфаќа сите гранки на стопанската дејност и сите работници?						
R197, Став 6 Упатства на МОТ-БЗР, 2001 година	Дали клучните елементи на системите за управување со БЗР се задолжителни во согласност со законот за БЗР?						
C187, Член 1	Дали законот за БЗР е посветен на превенција (врз основа на начелото „хиерархија на контроли“)?						
C155, Член 13, 16–21	Дали законот за БЗР ги опфаќа обврските и правата на работниците и работодавачите?						
C155, Член 19–20 R164, Став 12	Дали законот за БЗР предвидува аранжмани по пат на соработка и учество на работното место?						
C155, Член 9	Дали законот за БЗР вклучува доволно убедливи санкции?						
C187, Член 4	Дали законот за БЗР е изработен со учество и во консултација со социјалните партнери и останати клучни засегнати страни (како што се стручни лица за БЗР)?						

1 Во согласност со C155 изречно не е потребно усвојување на сеопфатен закон за БЗР. Сепак, тој може да се користи за спроведување на членовите 1 и 2 од C155. Изработката на самостојни сеопфатни закони за БЗР е тренд, како што е наведено во Делот I.

Релевантни меѓународни стандарди на трудот (ILS)	Законодавен елемент	ДА	НЕ	Доколку одговорот е ДА: Наведете го релевантниот закон и член (доколку е применливо)	Доколку одговорот е НЕ: Објаснете ги проблемот и соодветните предизвици	Препораки за начинот на решавање на проблемот и односите предизвици	Други согледувања / забелешки
- ²	Дали Законот за БЗР се заснова на начела, резултати и процеси, заедно со детални и насочени регулативи за спроведување?						
- ³	Дали Законот за БЗР доволно и соодветно ги опфаќа постојните предизвици? Дали постои конкретен предизвик што не го опфаќа, но би можел да го опфати? Дали редовно се прегледува за да се осигури дека новите предизвици се соодветно опфатени?						
- ⁴	Дали Законот за БЗР има оптимална структурира и е разбирлив?						
- ⁴	Дали Законот за БЗР е добро изработен, соодветен, релевантен, јасен, едноставен, прецизен, кохерентен и конзистентен од внатрешен и надворешен аспект?						
- ⁵	Дали засегнатите страни ги разбираат и прифаќаат образложението и основните претпоставки на Законот за БЗР?						
- ⁶	Дали Законот за БЗР може да се провери (лесно да се процени дали се почитува или не)?						

2 Не е потребно во согласност со меѓународните стандарди на трудот, врз основа на преглед на литературата..
3 Општо согледување за соодветноста на содржините на законот.
4 Општо согледување за разбирливоста на законот (соодветна употреба на техники за изработка на закони (видете го Делот XII)).
5 Општо согледување за прифаќањето на законот од засегнатите страни.
6 На пример, може да има одредби кои не се јасни или можат да доведат до неколку толкувања или да наложуваат правила за спроведување