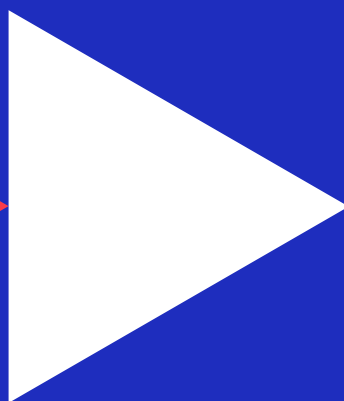




Международная
организация
труда

► Программа и бюджет на 2026–27 годы



Международная организация труда

► Программа и бюджет на 2026–27 годы

Международное бюро труда, Женева



Attribution 4.0 International (CC BY 4.0)

Настоящая публикация распространяется на условиях лицензии Creative Commons 4.0 International. С условиями лицензии можно ознакомиться по адресу: creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru. Пользователю разрешается повторно использовать, распространять (копировать и делиться) и адаптировать (перерабатывать, видоизменять и создавать новое, опираясь на исходную публикацию) данную публикацию, как указано в лицензии. Пользователь должен четко указать авторство МОТ и обозначить любые изменения, которые были внесены в исходный документ. Использование эмблемы, наименования и логотипа МОТ в переводах, адаптациях и иных производных материалах не допускается.

Ссылка на источник – Пользователь должен обозначить все изменения, которые были внесены в исходную публикацию, и привести ссылку на исходную публикацию в следующем формате: *Программа и бюджет на 2026–27 годы*, Женева: Международное бюро труда, 2026 г., © МОТ.

Переводы – При переводе настоящей публикации на другие языки к ссылке на источник должно быть добавлено следующее примечание: *Настоящий материал представляет собой перевод защищенной авторским правом публикации Международной организации труда (МОТ). Этот перевод не был подготовлен, не проверялся и не одобрялся МОТ, и он не должен считаться официальным переводом МОТ. МОТ не несет ответственности за содержание и точность этого перевода. Ответственность за перевод лежит исключительно на авторе(-ах) указанного перевода.*

Адаптации – При адаптации исходной публикации к ссылке на источник должно быть добавлено следующее примечание: *Настоящий материал является адаптацией защищенной авторским правом публикации Международной организации труда (МОТ). Настоящая адаптация не была подготовлена, не проверялась и не одобрялась МОТ, и она не должна считаться официальной адаптацией МОТ. МОТ не несет ответственности за содержание и точность этой адаптации. Ответственность за адаптацию лежит исключительно на авторе(-ах) указанной адаптации.*

Материалы третьих сторон – Лицензия Creative Commons не распространяется на защищенные авторским правом материалы, которые включены в настоящую публикацию, но не принадлежат МОТ. Если материал принадлежит третьему лицу, пользователь такого материала несет полную ответственность за получение необходимых разрешений от правообладателя и будет нести полную ответственность за любое возможное нарушение авторских прав.

Все споры, которые возникают в связи с настоящей лицензией и которые не могут быть урегулированы по соглашению сторон, передаются на рассмотрение в арбитраж в соответствии с арбитражным регламентом Комиссии Организации Объединенных Наций по праву международной торговли (ЮНСИТРАЛ). Любое решение, вынесенное в результате такого арбитража в качестве окончательного по существу спора, является обязательным для сторон.

По вопросам, касающимся авторских прав и получения лицензии, следует обращаться в Отдел публикаций (Права и разрешения) Международного бюро труда по адресу: rights@ilo.org. Информация о публикациях и цифровых продуктах МОТ размещена на веб-сайте: www.ilo.org/publns.

ISBN 978-92-2-043263-1 (print), ISBN 978-92-2-043264-8 (web PDF)

Также доступно на следующих языках:

английский:	ISBN 978-92-2-043251-8 (print), ISBN 978-92-2-043252-5 (web PDF);
арабский:	ISBN 978-92-2-043253-2 (print), ISBN 978-92-2-043254-9 (web PDF);
испанский:	ISBN 978-92-2-043257-0 (print), ISBN 978-92-2-043258-7 (web PDF);
китайский:	ISBN 978-92-2-043261-7 (print), ISBN 978-92-2-043262-4 (web PDF);
немецкий:	ISBN 978-92-2-043255-6 (print), ISBN 978-92-2-043256-3 (web PDF);
французский:	ISBN 978-92-2-043259-4 (print), ISBN 978-92-2-043260-0 (web PDF).

Названия, используемые в публикациях и базах данных МОТ и соответствующие принятой в Организации Объединенных Наций практике, и изложение материала в них не являются выражением какого-либо мнения МОТ ни о правовом статусе любой страны, района или территории или их властей, ни о делимитации их границ. Подробная информация размещена на веб-сайте: www.ilo.org/disclaimer.

Мнения и взгляды, выраженные в данной публикации, принадлежат автору(-ам) и не обязательно отражают мнения, взгляды или политику МОТ.

Упоминание названий фирм и коммерческих продуктов и процессов не означает их одобрения МОТ, равно как и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого продукта или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

► Первоначальное предисловие

Предложения по программе и бюджету на 2026–27 годы, представленные в настоящем документе для рассмотрения и утверждения Административным советом, являются вторыми предложениями по программе и бюджету, подготовленными под моим руководством, и первыми, которые будут разработаны в соответствии со Стратегическим планом МОТ на 2026–29 годы, принятым Административным советом в ноябре 2024 года. Эти предложения, при подготовке которых были учтены ценные замечания, высказанные в ходе обсуждения их предварительной версии в Административном совете в ноябре 2024 года, и итоги последовавших за этим неофициальных консультаций, воплощают и реализуют обязательство МОТ действовать с непоколебимой решимостью в целях продвижения социальной справедливости и достойного труда для всех.

Мы переживаем переломный момент: мир, как никогда ранее, нуждается в социальной справедливости для установления основ прочного мира, всеобщего процветания, равных возможностей и справедливого перехода. Текущий глобальный контекст подчеркивает неотложность нашей миссии. Стратегический план на 2026–29 годы определяет дальнейшие действия МОТ, направленные на выполнение ее уставного мандата по достижению социальной справедливости в предстоящие годы посредством обновленного общественного договора, закрепленного в Программе достойного труда и поддерживаемого Глобальной коалицией за социальную справедливость. План призывает нас разработать новую парадигму устойчивого развития, основанную на ориентированном на человека подходе.

При подготовке предложений по Программе и бюджету на 2026–27 годы я руководствовался Стратегическим планом и общей целью — оказать эффективную поддержку трехсторонним участникам в решении стоящих перед ними проблем, принимая во внимание не только доступные им новые возможности, но и сохраняющийся и возникающий дефицит достойного труда, особенно в свете влияния технологического прогресса, демографических сдвигов и изменения климата на сферу труда. Эти предложения отражают неизменное стремление Организации к прогрессу в областях политики, лежащих в основе ее мандата, путем сосредоточения внимания на прогнозировании,

инновациях и адаптации, а также постоянном совершенствовании методов нашей работы. Они включают в себя восемь результатов в области политики, один результат в области согласованности политики и три благоприятных результата.

Необходимо отметить, что одной из ключевых особенностей предложений, представленных Административному совету, является новый результат в области политики, консолидирующий инициативы, предпринимаемые МОТ для поддержки трехсторонних участников в обеспечении того, чтобы цифровые преобразования во всем мире были справедливыми, инклюзивными и создавали возможности достойного труда для всех. Активизировав свою работу в этой области, МОТ также внесет значительный вклад в реализацию Глобального цифрового договора, принятого на Саммите будущего Организации Объединенных Наций в сентябре 2024 года.

Предложения также отражают неизменную приверженность МОТ роли влиятельной организации в достижении согласованности политики в интересах социальной справедливости. Эта решимость отражена, в частности, в результате в области согласованности политики. Основанные на внутренней и внешней синергии через Глобальную коалицию за социальную справедливость, программах первоочередных действий и реализации Глобального ускорителя по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода, эти предложения направлены на решение системных проблем и повышение результативности деятельности МОТ.

Я хотел бы подчеркнуть, что предложения по программе и бюджету были подготовлены с полным пониманием финансовых ограничений многих государств-членов и в то время, когда МОТ сталкивается с высоким и постоянно растущим спросом на оказание поддержки, что обязывает МБТ проводить тщательную оценку расходов и устанавливать соответствующий уровень бюджета. Предлагается перераспределить в общей сложности 16,6 млн долл. США, что стало возможным благодаря постоянным усилиям по выявлению способов повышения эффективности и перераспределению ресурсов из административных служб в аналитическую и техническую деятельность на переднем крае. В эту сумму включены средства на

укрепление потенциала в регионах, включая создание двух новых страновых бюро (одно в Африке и одно в арабских государствах) и проведение двух региональных совещаний, а также укрепление услуг, предоставляемых техническими и административными департаментами в штаб-квартире. В ходе реализации этой программы будут выявляться дополнительные возможности перераспределения средств из штаб-квартиры в регионы, включая средства на должности, финансируемые из регулярного бюджета, во всех случаях, когда это возможно.

Предлагаемый регулярный бюджет на реализацию программы на двухлетие 2026–27 годов составляет 883 296 800 долл. США в постоянных долларах США, что представляет собой скромное увеличение на 0,4% в реальном выражении по сравнению с бюджетом на 2024–25 годы. Это увеличение необходимо для усиления надзорного потенциала и консолидации критической массы экспертных знаний для реализации программ первоочередных действий. Кроме того, для поддержания

фактического уровня регулярного бюджета требуется номинальное увеличение на 15,2 млн долл. США (рост на 1,7% за двухлетие).

Наконец, стратегический бюджет на двухлетие также предусматривает увеличение на 4% предполагаемых средств внебюджетных фондов, которые будут выделены на достижение результатов в области политики. Это свидетельствует о неизменном доверии, которое наши партнеры по развитию продолжают оказывать Организации, а также об ожидаемом эффекте от активизации усилий по мобилизации ресурсов для сотрудничества в целях развития, особенно в рамках Коалиции.

Я убежден, что этот бюджет оправдан и необходим, для того чтобы МОТ сохранила и расширила свой потенциал по воплощению в реальность коллективного стремления к социальной справедливости и достойному труду для всех.

Настоящим я представляю на утверждение Административного совета следующие предложения по программе и бюджету.

27 января 2025 г.

Жильбер Ф. Унгбо
Генеральный директор

► Содержание

	Стр.
Первоначальное предисловие	3
Сокращения	7
Принятие бюджета на 2026–27 годы	9
I. Резюме.....	10
Видение обновленного общественного договора	10
Программа по ускорению достижения социальной справедливости посредством достойного труда	11
Управление знаниями, инновации и развитие потенциала	15
Адаптация программы к региональным и национальным приоритетам	17
Распределение ресурсов.....	21
II. Результаты в области политики	28
Результат 1: Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости	28
Результат 2: Сильные, представительные и влиятельные трехсторонние участники, эффективный социальный диалог и надлежащее управление рынками труда.....	34
Результат 3: Полная и производительная занятость как путь к социальной справедливости	39
Результат 4: Устойчивые предприятия, конкурентоспособность и рост производительности в интересах достойного труда	46
Результат 5: Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех	51
Результат 6: Защита в сфере труда для всех.....	55
Результат 7: Всеобщая социальная защита	60
Результат 8: Цифровизация в интересах достойного труда и социальной справедливости	65
III. Результат в области согласованности политики.....	69
Результат 9: Повышение согласованности политики и активизация действий в интересах социальной справедливости посредством достойного труда	69
IV. Благоприятные результаты.....	76
Благоприятный результат А: Расширение знаний и коммуникации, а также укрепление партнерских отношений и платформ в интересах инноваций и развития потенциала.....	76
Благоприятный результат В: Улучшенное управление и усиленный контроль	80
Благоприятный результат С: Эффективное, действенное, ориентированное на результат и прозрачное управление	83

Приложения

I. Реестр стратегических рисков МОТ на 2026–27 годы	87
II. Система результатов на 2026–27 годы.....	91
III. Вклад результатов в области политики и результатов в области согласованности политики в достижение задач ЦУР	116

Информационные дополнения

1. Операционный бюджет.....	123
2. Подробная информация об увеличении расходов	132
3. Резюме расходов средств регулярного бюджета для целей технического сотрудничества	142
4. Распределение ресурсов регулярного бюджета на достижение результатов в области политики и согласованности политики с разбивкой по предварительным результатам	143

► Сокращения

ИИ	искусственный интеллект
БРИКС	Бразилия, Российская Федерация, Индия, Китай и Южная Африка
СПДТ	страновые программы достойного труда
ОРП	организации работодателей и предпринимателей
ССАГПЗ	Совет сотрудничества арабских государств Персидского залива
ВВП	валовой внутренний продукт
МИПП	Международная инициатива по прозрачности помощи
МКСТ	Международная конференция статистиков труда
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
МОТ-СИНТЕРФОР	Межамериканский центр развития знаний в области профессиональной подготовки МОТ
ILOSTAT	база данных МОТ по статистике труда
МВФ	Международный валютный фонд
МСЭ	Международный союз электросвязи
Декларация МНК	Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, с поправками 2022 года
МСП	малые и средние предприятия
БГТ	безопасность и гигиена труда
РБСА	Дополнительный счет регулярного бюджета
РБТС	регулярный бюджет на техническое сотрудничество
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ССП	Счет специальных программ
SPIAC-B	Совет по межучрежденческому сотрудничеству в области социальной защиты
SRM TWG	Трехсторонняя рабочая группа по механизму анализа норм
STEM	наука, техника, инженерное дело и математика
ООН	Организация Объединенных Наций
ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
USP2030	Глобальное партнерство за всеобщую социальную защиту в интересах достижения Целей в области устойчивого развития

► **Принятие бюджета на 2026–27 годы**

Генеральная конференция Международной организации труда

напоминает об обязательстве и приверженности МОТ бороться с любой формой дискриминации и изоляции по любым признакам;

признает расхождение во взглядах в Административном совете относительно использования терминов «сексуальная ориентация» и «гендерная идентичность»;

признает решение, принятое Административным советом на 353-й сессии (март 2025 г.), включить в повестку дня 355-й сессии (ноябрь 2025 г.) пункт, касающийся выявления проблем, связанных с применением принципа недопущения дискриминации в сфере труда, принимая во внимание расхождения во взглядах, и способов их решения, для обсуждения в Секции по вопросам формирования политики;

подтверждает, что техническая помощь МБТ на страновом уровне предоставляется по запросу и с должным учетом национальных условий и обстоятельств;

во исполнение положений Финансового регламента утверждает на 80-й финансовый период, заканчивающийся 31 декабря 2027 года, расходную часть бюджета Международной организации труда в размере 930 500 000 долл. США и доходную часть бюджета в размере 930 500 000 долл. США, которые по обменному курсу, заложенному в бюджет и составляющему 0,82 швейцарского франка за 1 доллар США, составляют 763 010 000 швейцарских франков, и постановляет, что доходная часть бюджета, выраженная в швейцарских франках, распределяется между государствами-членами в соответствии со шкалой взносов, рекомендованной Финансовым комитетом.

► **Бюджет расходов и доходов на 2026–27 годы**

Расходы			Доходы				
	Бюджет на 2024–25 гг.	Смета на 2026–27 гг.		Бюджет на 2024–25 гг.		Смета на 2026–27 гг.	
	долл. США	долл. США		долл. США	шв. фр.	долл. США	шв. фр.
Часть I							
Регулярный бюджет	865 764 878	915 296 548	Взносы государств- членов	879 800 000	800 618 000	930 500 000	763 010 000
Часть II							
Непредвиденные расходы	875 000	875 000					
Часть III							
Фонд оборотных средств	–	–					
Часть IV							
Институциональные инвестиции и статьи расходов на случай чрезвычайных обстоятельств	13 160 122	14 328 452					
Итого по бюджету	879 800 000	930 500 000		879 800 000	800 618 000	930 500 000	763 010 000

► I. Резюме

Видение обновленного общественного договора

1. Программа и бюджет на 2026–27 годы направлены на ускорение преобразований, осуществляемых в интересах социальной справедливости, производительной занятости и достойного труда для всех в мире, характеризующемся как значительным прогрессом, так и сохраняющимися проблемами. Несмотря на то что глобальные рынки труда и занятость в целом восстановились до уровня, предшествовавшего пандемии COVID-19, миллиарды людей, особенно в развивающихся странах, продолжают бороться за достаточные средства к существованию и достойные условия труда.

2. Меняющийся характер глобализации, геополитическая конкуренция, технический прогресс, изменение климата и демографические сдвиги не только создают беспрецедентные возможности для роста и инноваций, но также могут усугублять неравенство. Эти преобразования могут привести либо к повышению уровня жизни, либо к усилению нищеты, дискриминации и социальной изоляции. Несмотря на то что международное сообщество сохраняет твердую приверженность достижению Целей в области устойчивого развития (ЦУР) к 2030 году, прогресс остановился. Сейчас, как никогда ранее, важно ускорить темпы работы. Стремление к социальной справедливости — это всеобщая задача, которую отстаивает Глобальная коалиция за социальную справедливость (Коалиция), объединяющая страны и партнеров в рамках многосторонней системы. Эта цель должна быть достигнута для восстановления доверия общества к глобальным и национальным институтам и обеспечения справедливого и устойчивого развития для всех.

3. Представленные ниже программа и бюджет были разработаны на основе Стратегического плана МОТ на 2026–29 годы¹, принятого Административным советом на 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.), и направлены на его реализацию. Стратегический план, основанный на Уставе МОТ

и ее четырех знаковых декларациях², намечает путь Организации к достижению ключевой вехи — 2030 года — и содержит принципиальное видение обновленного общественного договора, закрепленного в Программе достойного труда и поддерживаемого Коалицией, что расширит права и возможности трехсторонних участников и партнеров в:

- укреплении институтов для обеспечения инклюзивного и эффективного регулирования вопросов труда на основе международных трудовых норм, социального диалога и трипартизма;
- расширении стратегий обеспечения полной, производительной и свободно избранной занятости и устойчивых предприятий для достойного труда;
- продвижении равенства и защиты в сфере труда;
- обеспечении согласованности политики и справедливого перехода в условиях структурных преобразований в сфере труда.

4. В Стратегическом плане выделяются рычаги преобразований, необходимые для продвижения в реализации этих приоритетных задач, включая укрепление лидерства МОТ и ее партнерских отношений в области социальной справедливости и достойного труда, совершенствование управления знаниями, развитие внешних связей и наращивание потенциала, более рациональное управление ресурсами для достижения максимальных результатов.

5. Программа и бюджет, согласованные со Стратегическим планом, были сформулированы в рамках обязательств, вытекающих из резолюций и решений Международной конференции труда и Административного совета. Они учитывают процессы разработки норм в области биологических опасных факторов и платформенной экономики, которые будут продолжены в двухлети 2026–27 годов, а также рекомендации, сделанные по итогам оценок, и уроки, извлеченные из реализации предыдущих программ. Кроме того, они отражают всесторонний подход к сотрудничеству в целях

¹ GB.352/PFA/1.

² Декларация 1944 года о целях и задачах Международной организации труда (Филадельфийская декларация), Декларация МОТ 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда с поправками 2022 года, Декларация МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации с поправками 2022 года, Декларация столетия МОТ 2019 года о будущем сферы труда.

развития, который является неотъемлемой частью поддержки трехсторонних участников с учетом их потребностей и приоритетов.

6. Целью программы и бюджета также является обеспечение возможности для МОТ играть ведущую роль в реализации решений глобальных саммитов, в частности Второй Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития, проведение которой запланировано в 2025 году, и других межправительственных инициатив, относящихся к сфере труда. В рамках Коалиции МОТ стремится продемонстрировать свое лидерство в ускорении прогресса в достижении ЦУР, обеспечении согласованности политики и создании глобального импульса для достижения социальной справедливости посредством достойного труда, укрепляя тем самым международное

сотрудничество и оказывая поддержку трехсторонним участникам.

Программа по ускорению достижения социальной справедливости посредством достойного труда

7. Четыре приоритетных направления Стратегического плана содержат четкую концепцию обновленного общественного договора и закладывают основу комплексной программы, включающей восемь результатов в области политики, один результат в области согласованности политики и три благоприятных результата (см. рисунок 1).

► Рисунок 1. Структура программы на 2026–27 гг.



Консолидация и адаптация

8. В рамках процесса утверждения Программы и бюджета на 2024–25 годы Административный совет представил подробные указания по формированию направления, масштаба и содержания результатов в области политики на указанное двухлетие. Эти результаты сохраняют свою актуальность и в двухлетии 2026–27 годов. Таким образом, программа и бюджет опираются на достигнутый на сегодняшний день прогресс и вносят коррективы, обусловленные необходимостью решительных и

неотложных действий, направленных на продвижение социальной справедливости, решение возникающих проблем, усиление влияния МОТ и достижение более эффективных результатов. В частности, это направлено на усиление поддержки всех членов МОТ в ответ на призыв, содержащийся в Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда (2019 г.) (Декларация столетия), обеспечить «реагирование на вызовы и возможности в сфере труда, которые связаны с цифровым преобразованием сферы труда».

9. Опираясь на импульс, полученный в ходе реализации программы на 2024–25 годы, результаты в области политики 1–7 призваны оказать поддержку трехсторонним участникам в разработке и адаптации политики, направленной на продвижение социальной справедливости и создание возможностей достойного труда, а также на решение сохраняющихся и возникающих проблем, связанных с Программой достойного труда.

10. Стратегия достижения этих результатов включает в себя осуществление мер, предусмотренных в заключениях, принятых на последних сессиях Международной конференции труда, в частности тех, которые касаются основополагающих принципов и прав в сфере труда, экономики ухода, справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу, качественных программ ученичества, защиты работников, насилия и домогательств в сфере труда. Она также предусматривает расширенные меры по разработке всеобъемлющих рамок политики в области содействия занятости, которые ведут к росту производительности и устойчивому развитию предприятий, создающих достойные рабочие места. Для достижения всех этих результатов необходимы целенаправленные меры по продвижению гендерного равенства и удовлетворению особых потребностей групп населения, которые находятся в уязвимом положении и чаще всего подвергаются социальной изоляции и дискриминации по многочисленным и пересекающимся признакам.

Возросшая значимость цифровизации

11. Технологические изменения, в частности цифровизация, трансформируют сферу труда, создавая новые предприятия и рабочие места; при этом они влияют на качество рабочих мест и трудовых отношений и могут приводить к тому, что часть рабочей силы будет оставаться позади. Признавая настоятельную необходимость усиления деятельности МОТ в этой ключевой области, программа и бюджет включают новый результат в области политики 8, призванный обеспечить, чтобы цифровые преобразования не только были справедливыми и инклюзивными, но и служили мощным стимулом к обеспечению достойного труда для всех.

12. Стратегия по достижению этого результата направлена на расширение базы знаний МОТ в области цифровых преобразований и укрепление ее внутреннего потенциала по предоставлению скоординированных услуг и решительной поддержки трехсторонних участников в сфере труда в

условиях стремительно меняющейся цифровой и технологической среды. В странах с низким и средним уровнем дохода будут реализованы целевые инициативы для решения проблемы цифрового неравенства, чтобы обеспечить каждому человеку, независимо от социоэкономического статуса, доступ к возможностям цифровой экономики. Стратегия опирается на исследования и инициативы, начатые в предыдущие двухлетия, и учитывает текущие нормативные и политические процессы, включая обсуждения вопросов достойного труда в платформенной экономике на Международной конференции труда. Стратегия также будет способствовать продвижению и освещению деятельности МОТ в этой области и стимулировать развитие партнерских отношений, особенно в рамках Глобального цифрового договора, принятого на Саммите будущего в сентябре 2024 года.

Повышение согласованности политики для достижения результатов

13. Устойчивый прогресс на пути к обновленному общественному договору, основанному на принципах социальной справедливости и достойного труда, требует укрепления доверия к многосторонней системе, большей солидарности для ускорения реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка дня на период до 2030 года) и обеспечения эффективного выполнения решений соответствующих глобальных саммитов по вопросам труда. Это также требует разработки согласованных и последовательных подходов в области политики, направленных на решение ключевых проблем в сфере труда.

14. Результат в области согласованности политики (результат 9) призван повысить согласованность политики во всех многосторонних организациях и в рамках МОТ с целью улучшения координации и содействия синергии, а также достижения более действенных и устойчивых результатов на глобальном, региональном и страновом уровнях.

15. Действия МОТ в этой области имеют решающее значение для достижения всех результатов в области политики и будут нацелены на:

- содействие общему пониманию жизненно важной роли социальной справедливости и достойного труда в обновлении общественного договора и достижении устойчивого развития с целью обеспечения согласованных действий в рамках многосторонней системы и усиления

поддержки приоритетных целей трехсторонних участников посредством Коалиции, стратегической информационно-разъяснительной деятельности на глобальных форумах и ключевых многосторонних инициатив, таких как Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода (Глобальный ускоритель);

- предоставление трехсторонним участникам скоординированной, комплексной, основанной на фактических данных и многомерной поддержки в вопросах формализации, справедливого перехода, цепочек поставок и антикризисного реагирования, в том числе посредством

консолидации программ первоочередных действий, принятых на двухлетие 2024–25 годов.

16. Стратегия по достижению этого результата, основанная на уроках, извлеченных из реализации Программы и бюджета на 2024–25 годы, включает конкретные результаты, которые еще больше повысят наглядность, координацию и эффективность усилий МОТ по ускорению прогресса в достижении ЦУР путем содействия принятию обновленного общественного договора, использования возможностей Коалиции (см. вставку ниже) и активизации деятельности Глобального ускорителя в соответствии с итогами второй Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития.

Использование возможностей Глобальной коалиции за социальную справедливость в целях повышения согласованности политики и достижения результатов в области достойного труда

Эффективное функционирование Коалиции имеет решающее значение для включения вопросов социальной справедливости и достойного труда в повестку дня глобальных политических дебатов и приоритеты ключевых международных организаций, в том числе финансовых учреждений, а также для поддержки политических и институциональных изменений в соответствии со следующими тематическими приоритетами: i) борьба с неравенством, дискриминацией и социальной изоляцией, ii) реализация трудовых прав как прав человека с обеспечением уважения человеческого достоинства и удовлетворения основных потребностей, iii) расширение доступа к производительной и свободно избранной занятости и устойчивому предпринимательству и связанным с ними возможностям, iv) обеспечение защиты и укрепление потенциала противодействия, v) поддержка справедливого перехода и укрепление социальных аспектов устойчивого развития, торговли и инвестиций, vi) укрепление институтов социального диалога.

Практически реализуемые инициативы, предпринимаемые и финансируемые партнерами в соответствии с этими приоритетами, будут способствовать достижению результатов в области политики МОТ, особенно в отношении применения международных трудовых норм и продвижения всех основополагающих принципов и прав в сфере труда, создания достойных рабочих мест, особенно для молодежи, развития систем повышения квалификации и обучения на протяжении всей жизни, содействия устойчивым предприятиям, производительным экосистемам и ответственному ведению бизнеса, ликвидации неравенства и дискриминации в сфере труда и укрепления устойчивых и инклюзивных систем социальной защиты. В этом контексте Коалиция также будет проводить мобилизацию ресурсов в поддержку инициатив МОТ.

Усиление лидерства, сотрудничества в целях развития, руководства, контроля и управления

17. МОТ продолжит прилагать усилия по укреплению своей лидирующей роли в продвижении социальной справедливости как глобальной цели, расширению своего авторитета и влияния на глобальном и национальном уровнях и укреплению своего

потенциала по оказанию эффективных услуг трехсторонним участникам. Основное внимание будет уделяться укреплению позиций МОТ как центра передового опыта в области знаний и информационно-разъяснительной деятельности по всем вопросам, связанным со сферой труда, а также повышению эффективности и результативности процессов и практики в области сотрудничества в целях развития, руководства, контроля и управления. Опираясь на предшествующие стратегии и

руководствуясь инициативой «ООН 2.0»³, МОТ ставит перед собой цель стать более гибкой, разнообразной по составу и оперативно реагирующей организацией и усилить воздействие своей деятельности. Конкретные инициативы, направленные на достижение этой цели, представлены в разделах, посвященных благоприятным результатам А, В и С.

18. Благоприятный результат А подчеркивает важность использования новейших методов исследований, статистических данных и инноваций как источников знаний для практических действий и укрепления партнерских отношений в целях продвижения социальной справедливости и достойного труда. Для поддержки результатов в области политики МБТ сосредоточится на разработке исследовательских продуктов, учитывающих гендерные аспекты, улучшении доступа к флагманским докладам МОТ и усилении их воздействия, содействии наращиванию потенциала и коммуникации с помощью инновационных цифровых платформ, а также на укреплении партнерских отношений в сфере сотрудничества в целях развития.

19. Сотрудничество в целях развития, являясь важнейшим средством достижения результатов в области достойного труда на местном уровне, будет и впредь играть важную роль в удовлетворении потребностей трехсторонних участников в их стремлении к достижению целей в области достойного труда. МБТ активизирует свои усилия по оказанию поддержки трехсторонним участникам в создании надлежащих и устойчивых национальных рамок финансирования достойного труда, а также укреплению партнерских отношений в целях мобилизации ресурсов. Особое внимание будет уделяться эффективной реализации заключений и рекомендаций независимой оценки высокого уровня Стратегия МОТ в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы с упором на повышение эффективности ее реализации и более полное согласование программ и проектов сотрудничества в целях развития с приоритетами программы и бюджета за счет совершенствования процедур и руководств по вопросам, касающимся разработки проектов, их оценки, мониторинга и проектной отчетности.

20. В то же время МБТ продолжит децентрализацию средств, выделяемых на сотрудничество в целях развития, включая персонал, в регионы, тем самым делая свои экспертные знания и опыт более доступными для трехсторонних участников. С этой целью будут рассмотрены варианты перевода существующих должностей в штаб-квартире в страновые бюро и группы технической поддержки достойного труда, а текущая политика децентрализации будет включена в новые программы и проекты сотрудничества в целях развития. Стратегия МОТ по партнерству и сотрудничеству в целях развития на 2026–29 годы будет включать конкретные меры и задачи по практической реализации этой цели.

21. Благоприятный результат В направлен на совершенствование административного руководства и контроля, а также на обеспечение прозрачности, подотчетности и эффективности принятия решений. МБТ продолжит поддерживать усилия по обеспечению полного, равноправного и демократического участия в трехстороннем управлении МОТ и эффективного функционирования ее органов управления. Усиление механизмов контроля и их дальнейшая интеграция в рамках системы Организации Объединенных Наций (ООН) еще больше укрепят лидирующую роль МОТ в формировании глобальной политики в сфере труда. Усовершенствованные методы оценки рисков и управления ими, поддерживаемые цифровыми инструментами и технологиями искусственного интеллекта (ИИ), заложат фундамент основанного на фактических данных подхода к институциональному обучению и непрерывному совершенствованию.

22. Эффективная реализация программы МОТ и достижение ожидаемых результатов зависят от способности МБТ предвидеть потенциальные угрозы и управлять ими. Геополитическая поляризация, нестабильность внутри стран, напряженность в области торговли и сокращение поддержки многосторонности — это лишь некоторые из основных факторов риска, которые в 2026–27 годах могут препятствовать достижению социальной справедливости и достойного труда для всех. В Приложении I приводится резюме основных рисков, с которыми сталкивается Организация, и мер, которые МБТ будет принимать для их устранения.

³ Инициатива «ООН 2.0» была разработана в рамках «Нашей общей повестки дня», представленной Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций (ООН) в 2021 г., и нацелена на модернизацию и обновление системы ООН путем внедрения культуры перспективного мышления и расширения прав и возможностей сотрудников в области передовых навыков и умений, соответствующих требованиям XXI века. Эти навыки, называемые «пятеркой изменений», включают в себя экспертные знания в области данных, инновационный потенциал, цифровые навыки и опыт, стратегическое прогнозирование, а также опыт и знания в области поведенческих наук.

23. Как подробно изложено в разделе «Благоприятный результат С», МБТ продолжит усилия по повышению эффективности, результативности и гибкости своей деятельности, в том числе путем упрощения и стандартизации административных процедур, обеспечивая подотчетность, прозрачность и максимально эффективное использование ресурсов. Это включает принятие мер по пересмотру политики управления помещениями, экономии средств и сокращению общей площади офисных помещений МОТ за счет использования возможностей удаленной работы. Там, где МОТ является собственником здания, в котором располагаются офисные помещения МОТ, прежде всего в штаб-квартире, будут прилагаться усилия по поиску подходящих арендаторов для совместного использования помещений. Любая инициатива по реформированию и совершенствованию процедур будет сопровождаться мероприятиями по наращиванию потенциала соответствующего персонала.

24. Благодаря модернизации цифровой и физической среды, поддерживаемой новой Стратегией в области людских ресурсов на 2026–29 годы, МБТ повысит эффективность и устойчивость рабочих мест, одновременно продвигая многообразие, равенство и инклюзию. Приоритетное внимание будет уделяться комплексным мерам по предотвращению и пресечению сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств, что будет содействовать созданию безопасной, уважительной и инклюзивной рабочей среды. Используя ИИ и аналитические данные для оптимизации управления ресурсами, МБТ расширит возможности персонала и будет содействовать формированию культуры инноваций и инклюзии.

25. МОТ продолжит прилагать усилия по дальнейшему укреплению своего потенциала в полевых бюро. Это будет включать, в том числе, оценку возможностей перевода вакантных должностей, финансируемых за счет средств регулярного бюджета, из штаб-квартиры в страновые бюро до публикации объявлений о вакансиях. Конкретные меры и цели в этом отношении будут предусмотрены в новой Стратегии в области людских ресурсов на 2026–29 годы.

Совершенствование измерения результатов и вклада в достижение ЦУР

26. Для обеспечения эффективного управления, ориентированного на результаты, в программу и бюджет была включена общая система результатов на двухлетие с показателями эффективности на уровне предварительных результатов, промежуточных результатов и степени воздействия. Как показано в Приложении II, система результатов на 2026–27 годы включают три новых показателя промежуточных результатов и 12 новых показателей предварительных результатов по сравнению со структурой результатов на 2024–25 годы, что позволит МБТ более точно отслеживать прогресс в области социального диалога и трипартизма, влияние цифровизации на сферу труда и степень согласованности политики. В начале 2026 года МБТ опубликует обновленную версию системы результатов, включая пересмотренные базовые и целевые значения показателей, а также технические и методологические примечания, раскрывающие качественные критерии, определяющие результаты, которые должны быть достигнуты при поддержке МОТ. МБТ продолжит совершенствовать данную систему результатов путем разработки системы оценок прямых и косвенных бенефициаров деятельности МОТ по всем результатам в области политики в целях повышения качества отчетности о влиянии МОТ на жизнь людей.

27. Ожидаемые результаты в области политики и результат в области согласованности политики напрямую способствуют достижению задач ЦУР, перечисленных в Приложении III. Этот вклад отвечает призыву Генеральной Ассамблеи ко всем структурам ООН продолжать включать ЦУР в свои документы стратегического планирования таким образом, чтобы они отражали конкретный мандат, функции и сравнительные преимущества каждой организации⁴.

Управление знаниями, инновации и развитие потенциала

28. Достижение социальной справедливости посредством достойного труда требует постоянных усилий по укреплению базы знаний МОТ на

⁴ См. Генеральная Ассамблея ООН, резолюция 79/226, Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций, A/RES/79/226 (2024 г.).

глобальном и национальном уровнях. В этом контексте МБТ будет и впредь придерживаться стратегического и системного подхода к управлению знаниями, инновациям и развитию потенциала, чтобы обеспечить трехсторонним участникам возможность решать новые проблемы, преобразующие сферу труда, использовать открывающиеся возможности и преодолевать стоящие перед ними текущие вызовы. С этой целью МБТ будет разрабатывать исследовательские и информационные продукты, вносить вклад в производство высококачественных статистических данных в области труда для целей разработки политики, выявлять и масштабировать инновационные решения, а также распространять знания, позволяющие поддерживать и наращивать потенциал трехсторонних участников.

29. В основе этого подхода лежит непрерывное развитие передовых методов исследований для формирования базы знаний и разработки новых идей относительно результатов в области политики и возникающих проблем, таких как влияние изменения климата и цифровых технологий, включая ИИ, на сферу труда. Такие исследования позволят получать фактические данные, которые будут способствовать достижению социальной справедливости во всех ее аспектах. Исследования будут проводиться на основе заключений и рекомендаций независимой оценки высокого уровня стратегий и подходов МОТ в области исследований и управления знаниями, проведенной в 2020 году. Особое внимание будет уделяться более широкому распространению знаний с помощью доступных форматов и продуктов. МБТ будет развивать более тесное сотрудничество с Международным учебным центром МОТ (Туринским центром) на начальном этапе процесса накопления знаний, тем самым обеспечивая максимально широкое использование потенциала по использованию знаний на глобальном уровне.

30. Чтобы повысить уровень освещения и политическое воздействие публикаций МОТ, МБТ будет улучшать планирование, очередность, выпуск и продвижение флагманских докладов, которые будут дополняться более целевыми продуктами знаний, включая тематические записки, информационными панелями и другими цифровыми платформами. Подход, в рамках которого учитываются потребности и приоритеты трехсторонних участников в области знаний, как ожидается, будет способствовать оптимальному использованию возможностей и ресурсов МБТ.

31. Исследования, знания и публикации будут основываться на высококачественных статистических

данных в сфере труда, что потребует постоянных инвестиций в укрепление потенциала трехсторонних участников по составлению статистики труда, используемой при формировании политики. Данный подход будет сосредоточен на разработке и уточнении статистических определений, методологий и руководств, а также на оказании помощи государствам-членам в более эффективном применении норм в целях улучшения сбора и подготовки данных. В нем будут отражены приоритеты, содержащиеся в резолюциях и руководствах, принятых 21-й Международной конференцией статистиков труда (МКСТ) в октябре 2023 года и одобренных Административным советом на 350-й сессии (март 2024 г.), а также заключения и рекомендации независимой оценки высокого уровня 2024 года в отношении стратегий и подходов МОТ к разработке и использованию статистических данных в области труда (2018–23 гг.).

32. В соответствии с обновленной Стратегией МОТ в области развития знаний и инноваций и соответствующим руководством, подготовленным на 352-й сессии Административного совета (октябрь — ноябрь 2024 г.), а также с учетом будущих результатов обзора реализации этой стратегии, запланированного на конец 2025 года, МБТ укрепит свой потенциал по разработке, выявлению и масштабированию инновационных решений в интересах трехсторонних участников, в том числе в рамках мероприятий, проводимых Туринским центром. В соответствии с руководящими принципами «пятерки изменений» инициативы «ООН 2.0» будут внедряться новейшие инструменты, методологии и подходы, опирающиеся по мере необходимости на цифровые технологии, методы стратегического прогнозирования и поведенческие науки. МОТ повысит свою известность как лидера инноваций посредством участия в глобальных инновационных сетях, включая Инновационную сеть ООН, а также путем развития партнерских отношений, направленных на стимулирование коллегиального обучения и обмена знаниями по самым актуальным вопросам.

33. Стратегия МОТ по развитию институционального потенциала в масштабах всей Организации будет сосредоточена на приоритетных тематических областях, определенных в рамках каждого результата в области политики. Она будет включать в себя конкретные инициативы, реализуемые в сотрудничестве с Туринским центром, по использованию цифровых технологий в поддержку действий за социальную справедливость и достойный труд. Особое внимание будет уделяться наращиванию институционального потенциала организаций

работодателей и предпринимателей (ОРП) и организаций работников для усиления их политического влияния, совершенствования предоставляемых ими услуг, повышения эффективности и устойчивости их деятельности, а также развития их аналитических возможностей для участия в разработке политики на основе фактических данных. В дополнение к регулярным учебным курсам развитие потенциальных возможностей будет включать содействие инициативам в области коллегияльного обучения. По мере возможности МБТ будет использовать информационные технологии для поддержки дистанционного обучения, отвечающего потребностям трехсторонних участников, предоставлять доступ к практической и удобной для пользователя информации, в том числе для целей ратификации, подготовки отчетности и действенного применения международных трудовых норм.

Адаптация программы к региональным и национальным приоритетам

34. Эта глобальная программа работы будет подготовлена с учетом региональных и национальных приоритетов. Региональные программы будут осуществляться с учетом потребностей и мнений трехсторонних участников, выраженных на региональных совещаниях МОТ и других соответствующих форумах. На национальном уровне действия будут основываться на согласованных приоритетах и ожидаемых результатах, отраженных в страновых документах планирования, в частности в страновых программах достойного труда (СПДТ) и рамочных программах ООН по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР). МОТ адаптирует свою стратегию поддержки к национальным условиям, принимая во внимание особые потребности наименее развитых стран, малых островных развивающихся государств и государств в нестабильных ситуациях. Во всех регионах Коалиция будет играть важную роль в укреплении партнерских отношений и альянсов с ключевыми международными, региональными и национальными организациями, поддерживающими прогресс на пути к социальной справедливости и достойному труду, включая международные финансовые учреждения.

Африка

35. Несмотря на то что экономика Африки в целом оправилась от кризиса COVID-19, экономический

рост пока не привел к созданию существенного числа рабочих мест из-за сохраняющихся структурных проблем. Уровень безработицы и численность молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков, остаются высокими. Дополнительное давление на рынок труда также будет оказывать прогнозируемый рост рабочей силы к 2050 году. При этом более 80% рабочей силы, особенно женщины и сельские жители, по-прежнему заняты в неформальной экономике. Сохраняются несоответствия в области профессиональных навыков и гендерное неравенство. Изменение климата создает риски для экономического роста, рабочих мест, безопасности и гигиены труда (БГТ) и производительности. Уровень социальной защиты остается низким. Кроме того, существует неотложная необходимость в принятии срочных мер для решения проблемы роста использования детского труда в последнее время.

36. Опираясь на Абиджанскую декларацию, принятую на 14-м Африканском региональном совещании в 2019 году, и в преддверии результатов 15-го Африканского регионального совещания, запланированного на 2026 год, МОТ определила приоритеты на 2026–27 годы, которые будут включать:

- создание достойных рабочих мест в формальной экономике, особенно для женщин, молодежи и лиц с ограниченными возможностями, посредством инклюзивной политики содействия занятости, которая стимулирует экономические и структурные преобразования, создание благоприятной среды для устойчивых предприятий, развитие профессиональных навыков, поддержку микро-, малых и средних предприятий (ММСП) и социальной и солидарной экономики, инвестиции, обеспечивающие создание рабочих мест, и развертывание более эффективных информационных систем рынка труда и инициатив по преодолению цифрового неравенства;
- расширение сферы охвата социальной защиты и улучшение условий труда с упором на неформальную и сельскую экономику с особым вниманием к БГТ;
- укрепление институционального потенциала трехсторонних участников и улучшение ситуации в области социального диалога и прав работников с упором на свободу объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров, доступ к правосудию в сфере труда, гендерное равенство и недопущение дискриминации, ликвидацию насилия и домогательств в сфере труда и защиту трудовых мигрантов;

- содействие политике зеленой и цифровой трансформации и решение социальных и экономических проблем, связанных с изменением климата и ухудшением состояния окружающей среды, технологическими изменениями и демографическими сдвигами, в том числе путем содействия применению *Руководства МОТ по справедливому переходу к экологически устойчивым экономике и обществу для всех* («Руководство по справедливому переходу») и Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, с поправками 2022 года (Декларация МНК).

37. В целях усиления своего влияния и воздействия в регионе МОТ будет укреплять партнерские отношения с Африканским союзом, Африканским банком развития и Экономической комиссией ООН для Африки. Она будет использовать Африканскую континентальную зону свободной торговли для расширения инвестиционных возможностей и стимулирования экономического роста, сопровождающегося созданием большого числа рабочих мест. Будут укрепляться ключевые партнерства в области финансирования в поддержку национальных и региональных приоритетов, а также в целях расширения портфеля программ сотрудничества в целях развития.

Арабские государства

38. К арабским государствам относятся как страны с высоким уровнем дохода и передовыми программами развития, так и страны с нестабильной экономикой, которые в значительной степени зависят от международной помощи, испытывают нехватку ресурсов и ограничены в возможностях экономической диверсификации. Страны, находящиеся в нестабильной ситуации, больше всего страдают от вооруженных конфликтов, изменения климата и стихийных бедствий. На рынках труда сохраняются гендерное неравенство, низкий уровень участия женщин в составе рабочей силы и неравенство доходов. Уровень безработицы среди молодежи остается высоким, а трудовые мигранты, составляющие значительную часть рабочей силы, сталкиваются с серьезным дефицитом достойного труда, включая риск эксплуатации. Международные трудовые нормы и социальный диалог не применяются в достаточной степени.

39. Деятельность МОТ в регионе будет осуществляться в соответствии с Сингапурским заявлением, принятым на 17-м Азиатско-Тихоокеанском региональном совещании в 2022 году, и будет направлена на удовлетворение различных потребностей

членов Совета сотрудничества арабских государств Персидского залива (ССАГПЗ) и стран, находящихся в нестабильной ситуации или страдающих от конфликтов. Приоритеты МОТ в 2026–27 годах будут включать:

- содействие применению международных трудовых норм как части региональных и национальных программ развития, особенно в таких секторах, как строительство и сельское хозяйство;
- расширение прав и возможностей, а также защита женщин, молодежи и мигрантов в сфере труда и других работников, находящихся в уязвимом положении, путем отстаивания политики, способствующей социальной справедливости и достойному труду, в партнерстве с другими структурами и международными организациями ООН;
- создание достойных рабочих мест в развивающихся секторах с упором на развитие профессиональных навыков в цифровой, социальной и зеленой экономике, а также поддержка стратегий справедливого перехода при одновременном укреплении информационных систем о рынке труда в поддержку эффективных процессов разработки политики;
- содействие занятости и достойному труду в целях профилактики, восстановления, создания потенциала противодействия и обеспечения мира в кризисных ситуациях, возникающих в результате конфликтов и катастроф;
- расширение охвата устойчивых систем социальной защиты и содействие переходу от программ денежной помощи к всеобщей социальной защите в нестабильных ситуациях и интеграция трудовых мигрантов в системы социальной защиты.

40. МОТ будет укреплять сотрудничество с региональными учреждениями и заинтересованными сторонами, такими как Арабская организация труда и Исполнительное бюро Совета министров труда и Совета министров по социальным вопросам ССАГПЗ, используя опыт и расширяя предложение ресурсов и инструментов на арабском языке. Кроме того, будут созданы стратегические альянсы в рамках системы ООН и с международными финансовыми учреждениями и региональными заинтересованными сторонами, включая Исламский банк развития и Экономическую и социальную комиссию ООН для Западной Азии. Благодаря усилению информационно-разъяснительной деятельности на национальном и региональном уровнях

МОТ будет поощрять участие государств-членов в глобальных инициативах и региональных сетях за социальную справедливость и достойный труд.

Азиатско-Тихоокеанский регион

41. За последнее десятилетие в Азиатско-Тихоокеанском регионе были сформированы и укреплены технологические возможности и инфраструктура. Однако экономические перспективы существенно различаются по субрегионам и странам. В то время как в субрегионах Южной Азии и Тихого океана наблюдается устойчивый рост, экономика стран Восточной Азии замедляется из-за старения населения и сдерживающих факторов производства. Во всем регионе сохраняется устойчивый дефицит достойного труда, а именно: высокий уровень неформальной занятости, низкая заработная плата и значительное гендерное неравенство. Работники неформальной экономики, особенно женщины и молодежь, сталкиваются с плохими условиями труда, а многие ММСП борются за выживание. Расширяющаяся платформенная экономика недостаточно контролируется регулируемыми органами. Изменение климата, геополитическая напряженность и частые стихийные бедствия оказывают дополнительное давление на занятость и способность противостоять кризисам. Кроме того, недостаточные социальная защита, инфраструктура сферы ухода и системы поддержки неформальных и домашних работников усугубляют демографические и экономические проблемы.

42. В соответствии с Сингапурским заявлением МОТ установит следующие приоритеты на 2026–27 годы:

- продвижение ратификации международных трудовых норм и предоставление технической помощи для их внедрения, в частности в вопросах свободы объединения, действенного признания права на ведение коллективных переговоров, социального диалога и БГТ, при этом особое внимание будет уделяться нормам, связанным с содействием достойному труду в цепочках поставок и укреплением механизмов инспекции труда и разрешения споров, обеспечивающих соблюдение норм и защиту работников;
- укрепление рамок политики, способствующей росту занятости и развитию устойчивых предприятий, с упором на цифровую и зеленую экономику, формализацию, достойный труд для молодежи, участие женщин, предпринимательство и посткризисное восстановление, а также содействие обучению на протяжении всей жизни, профессиональной подготовке и

развитию профессиональных навыков для секторов с высокими темпами роста;

- продвижение гендерного равенства и защиты работников, подвергающихся высокому риску социальной изоляции, в том числе в платформенной экономике, с особым вниманием к справедливой миграции, условиям труда и доступу к правосудию в сфере труда для мигрантов и вынужденно перемещенных работников;
- развитие систем социальной защиты с устойчивыми системами финансирования и руководства, позволяющих преодолевать демографические и экономические проблемы, с особым вниманием к вопросам базового размера доходов и охране здоровья, особенно для работников неформальной экономики, трудовых мигрантов и работников платформ.

43. МОТ будет укреплять связи с многосторонними организациями, двусторонними партнерами в области сотрудничества в целях развития и региональными структурами, такими как Экономическая и социальная комиссия ООН для Азии и Тихого океана, секретариат Форума тихоокеанских островов и секретариат Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН), в целях достижения ЦУР и обеспечения финансирования задач в области социальной справедливости. Расширяя возможности региона по подготовке и анализу данных, МОТ будет оказывать поддержку правительствам в проведении исследований рынка труда с целью изучения воздействия технологий и изменения климата на занятость. Сотрудничество Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество будут способствовать обмену знаниями и развитию инноваций, поддерживая усилия по достижению социальной справедливости во всем регионе.

Европа и Центральная Азия

44. Несмотря на то что в целом в странах Европы и Центральной Азии прогнозируется экономический рост, их социоэкономическое развитие и рынки труда по-прежнему подвержены влиянию экономических потрясений, вооруженных конфликтов и стихийных бедствий, что приводит к росту миграции в регионе и усугублению кризиса стоимости жизни и усиливает негативные последствия изменения климата. Проблемы, стоящие перед регионом, разнообразны: в то время как Восточная Европа сталкивается со старением и сокращением населения, в Центральной Азии наблюдается рост населения. Кроме того, в регионе наблюдается резкий цифровой разрыв: 60% населения стран

Центральной Азии и 40% населения Кавказа не имеют доступа к Интернету. Центральная Азия входит в число наиболее уязвимых к изменению климата регионов мира, а несколько стран региона входят в двадцатку крупнейших источников выбросов парниковых газов.

45. В преддверии результатов 11-го Европейского регионального совещания, проведение которого запланировано на 2027 год, МОТ установит следующие приоритеты на 2026–27 годы:

- продвижение эффективного регулирования сферы труда, реформирования трудового законодательства и применения международных трудовых норм с упором на БГТ, свободу объединения, действенное признание права на ведение коллективных переговоров, противодействие насилию и домогательствам в сфере труда и целевую поддержку государств-членов, находящихся в процессе вступления в Европейский союз;
- разработка инклюзивной и учитывающей гендерные аспекты политики в области труда и занятости для решения проблемы старения населения и содействия справедливому переходу к низкоуглеродной экономике с особым вниманием к созданию рабочих мест, развитию профессиональных навыков, зеленым технологиям и устойчивости к изменению климата;
- оказание трехсторонним участникам помощи в управлении цифровыми и основанными на ИИ преобразованиями и оценке их воздействия на рабочую силу, а также в разработке требований к профессиональным навыкам и цифровой интеграции и преодолении цифрового неравенства в регионе;
- расширение социальной защиты и формализации, а также борьба с множественными и пересекающимися формами дискриминации с особым вниманием к вопросам гендерного равенства и интеграции лиц с ограниченными возможностями;
- поддержка развития устойчивых и инклюзивных цепочек поставок посредством инициатив по повышению производительности и созданию устойчивых предприятий, особенно в условиях конфликта.

46. Опираясь на замечания контрольных органов, МОТ усилит свою региональную стратегию в области информационно-разъяснительной деятельности в целях содействия применению международных трудовых норм и расширит региональные и страновые исследования, состав

информационных продуктов, а также учебные инициативы и инициативы в области коммуникации. Особое внимание будет уделяться укреплению партнерских отношений с Европейской экономической комиссией ООН, Советом Европы и региональными финансовыми учреждениями, такими как Европейский банк реконструкции и развития, Европейский инвестиционный банк и Банк развития Совета Европы, а также расширению присутствия МОТ на страновом уровне.

Латинская Америка и Карибский бассейн

47. Экономический рост в странах Латинской Америки и Карибского бассейна носит ограниченный характер и недостаточен для преодоления структурных проблем на рынках труда, бедности и неравенства. Около половины всей рабочей силы по-прежнему занято в неформальной экономике, что связано с низкой производительностью, особенно на ММСП, и слабой практикой правоприменения. Расширение социальной защиты остается сложной задачей, учитывая высокий уровень неформальной занятости и демографическое давление, включая рост числа пожилых людей, которые лишены пенсий и доступа к большему объему медицинской помощи, в которых они нуждаются. Реформа трудового законодательства необходима для решения проблем, связанных с меняющимися формами занятости, такими как удаленная работа и аутсорсинг, и расширением платформенной экономики. Изменение климата представляет собой значительную опасность для малых островных развивающихся государств Карибского бассейна, которые сталкиваются с экстремальными погодными явлениями и испытывают миграционное давление.

48. С учетом результатов 20-го Регионального совещания стран Латинской Америки и Карибского бассейна, запланированного на октябрь 2025 года, МОТ установит следующие приоритеты на 2026–27 годы:

- поддержка трехсторонних участников в их усилиях по содействию переходу от неформальной к формальной экономике с упором на поощрение устойчивых предприятий, производительности труда, цифровых и зеленых преобразований, социальной и солидарной экономики, развития систем профессиональной подготовки и обучения на протяжении всей жизни при поддержке Межамериканского центра развития знаний в области профессиональной подготовки (МОТ–СИНТЕРФОР);

- укрепление социального диалога и трипартизма, совершенствование регулирования вопросов труда путем содействия развитию эффективных систем предотвращения и разрешения трудовых споров и соблюдения международных трудовых норм с особым вниманием к праву на свободу объединения и действительному признанию права на ведение коллективных переговоров, а также путем расширения поддержки организаций работодателей и работников, чтобы обеспечить им возможность участвовать в национальных рамках ЦУР;
- расширение систем социальной защиты и установление минимальных уровней социальной защиты работников, сталкивающихся с высоким риском социальной изоляции, таких как работники платформ, укрепление систем и протоколов БГТ, особенно в секторах, подверженных биологическим опасным факторам, а также поощрение инвестиций в экономику ухода, в том числе в целях защиты работников по уходу;
- содействие справедливому найму, поддержка интеграции трудовых мигрантов и беженцев на рынке труда, формирование рамок для привлечения представителей коренных народов к разработке политики с целью обеспечить инклюзивный характер инициатив в области развития, справедливого перехода и борьбы с насилием и домогательствами в сфере труда.

49. МОТ будет укреплять сотрудничество с региональными и субрегиональными партнерами, такими как Организация американских государств, Иберо-американский генеральный секретариат, Банк развития Латинской Америки и Карибского бассейна, Экономическая комиссия ООН для Латинской Америки и Карибского бассейна, Система центральноамериканской интеграции и Карибское сообщество. МОТ будет реализовывать стратегию по мобилизации ресурсов, ориентированную на обеспечение социальной справедливости, и продолжит возглавлять многосторонние партнерства, такие как региональная инициатива «Латинская

Америка и Карибский бассейн свободные от детского труда», и дорожная карта по улучшению экономики ухода и домашнего труда. МОТ продолжит реализацию Стратегии содействия формализации в странах Латинской Америки и Карибского бассейна на 2024–30 годы (FORLAC 2.0) и региональные стратегии в области трудовой миграции и мобильности населения, а также в области социального диалога и трудовых отношений для преодоления давних проблем посредством обмена знаниями, развития потенциала и инноваций.

Распределение ресурсов

50. Бюджет на 2026–27 годы был разработан с целью поддержки реализации вышеуказанных приоритетов, принимая во внимание как ожидаемое увеличение спроса на услуги МОТ, так и финансовые ограничения, с которыми по-прежнему сталкивается значительное число государств-членов. Были предприняты значительные усилия по оптимизации использования имеющихся средств путем сохранения расходов в рамках текущего уровня бюджета и перераспределения ресурсов в приоритетные области и на ключевые технические и аналитические функции. Особое внимание уделялось укреплению потенциала МОТ в полевых бюро в целях более полного согласования деятельности МБТ с потребностями трехсторонних участников на страновом уровне.

Регулярный бюджет

51. Стратегический регулярный бюджет на 2026–27 годы в постоянных долларах США, как показано в таблице 1, составляет 876 027 011 долл. США, что представляет собой сокращение на 3 772 989 долл. США, в реальном выражении по сравнению с бюджетом на 2024–25 годы в постоянных долларах США. Подробная информация об операционном бюджете и ресурсах, выделенных каждому организационному подразделению, представлена в информационном дополнении 1.

► Таблица 1. Стратегический бюджет по статьям ассигнований

	Стратегический бюджет на 2024–25 гг. ¹ (в долл. США)	Стратегический бюджет на 2026–27 гг. (в пост. долл. США 2024–25 гг.)	Стратегический бюджет на 2026–27 гг. (перерасчет (в долл. США))	Стратегический бюджет на 2026–27 гг. (перерасчет и переоценка (в долл. США))
Часть I. Регулярный бюджет				
A. Директивные органы²	56 061 088	50 662 111	51 502 305	55 913 071
B. Результаты в области политики	699 743 617	705 471 828	711 896 856	750 320 440
C. Службы управления	68 634 834	69 199 201	69 841 943	74 991 019
D. Другие бюджетные ассигнования	48 436 822	48 436 021	44 323 411	46 877 210
Корректив в связи с текучестью кадров	–7 111 483	–11 777 272	–11 932 192	–12 805 192
Итого (Часть I)	865 764 878	861 991 889	865 632 323	915 296 548
Часть II. Непредвиденные расходы				
Непредвиденные расходы	875 000	875 000	875 000	875 000
Часть III. Фонд оборотных средств				
Фонд оборотных средств				
Итого (Части I–III)	866 639 878	862 866 889	866 507 323	916 171 548
Часть IV. Институциональные инвестиции и прочие расходы				
Институциональные инвестиции и прочие расходы	13 160 122	13 160 122	13 292 677	14 328 452
Итого (Части I–IV)	879 800 000	876 027 011	879 800 000	930 500 000

¹ Для облегчения сравнения с показателями за 2026–27 гг. бюджет на 2024–25 гг. был пересчитан с целью показать перераспределение стандартных расходов по категориям должностей в штаб-квартире и в полевых бюро после переоценки бюджета, пересчитанного по бюджетному обменному курсу 0,91 шв. фр. за 1 доллар США. ² Стратегический бюджет для директивных органов включает ресурсы из Департамента официальных отношений, совещаний и языкового обслуживания и Департамента внутренних служб и административных вопросов, которые оказывают прямую поддержку деятельности по управлению.

Повышение эффективности и перераспределение ресурсов

52. При подготовке предложений по регулярному бюджету организационным подразделениям в штаб-квартире и регионах было предложено определить, где это возможно, варианты перераспределения ресурсов в соответствии с приоритетами программы на 2026–27 годы. По итогам этой работы общая сумма в размере 16,6 млн долл. США, что эквивалентно 1,9% регулярного бюджета на 2024–25 годы, была перераспределена в результате:

- сокращения командировочных расходов, расходов на совещания и семинары и общих операционных расходов за счет более широкого использования цифровых технологий;
- использования информации о запланированных выходах на пенсию до конца 2027 года для укрепления аналитических и технических услуг, предоставляемых трехсторонним участникам;

- изменения приоритетов программ и методов работы путем выявления рабочих задач или продуктов, которые в настоящее время не являются приоритетными или которые могут предоставляться иным способом;
- более эффективного и результативного использования персонала, не являющегося международными гражданскими служащими и нанятого по внешним договорам сотрудничества или предоставления услуг;
- новые меры по управлению помещениями в штаб-квартире МОТ.

53. Вышеуказанная сумма в размере 16,6 млн долл. США была перераспределена следующим образом:

- 6 млн долл. США на укрепление потенциала МОТ по предоставлению трехсторонним участникам в регионах эффективных и актуальных услуг и консультаций в области политики путем развития технических знаний и опыта Организации, а также посредством создания и пересмотра некоторых должностных инструкций категории специалистов; это включает в себя расширение присутствия МОТ в Анголе и Катаре⁵ и организацию двух региональных совещаний за пределами Женевы;
- 1,1 млн долл. США на создание секретариата Глобальной коалиции за социальную справедливость в целях дальнейшего улучшения координации и продвижения коллективных усилий, а также повышения прозрачности действий и инициатив, направленных на содействие социальной справедливости на глобальном и региональном уровнях;
- 4,4 млн долл. США на укрепление технических услуг, предоставляемых подразделениями штаб-квартиры, в частности в области социального диалога, трудовых отношений и управления, социальной защиты, статистики и ММСП;
- 5,1 млн долл. США на укрепление потенциала МБТ в области юридических услуг, официальных совещаний, управления помещениями и людских ресурсов за счет пересмотра некоторых должностных инструкций, создания новых должностей категории специалистов и совершенствования процессов.

54. В целом бюджет отражает дальнейшее перераспределение средств из административных служб и служб поддержки в аналитические и технические службы первой линии. Это представляет собой перераспределение 3 млн долл. США на девять новых должностей категории специалистов в штаб-квартире. Точно так же функции 10 из 15 должностей категории специалистов, финансируемых за счет дополнительного счета регулярного бюджета (РБСА) в 2024–25 годах, в том числе 7 должностей в регионах, были включены либо в регулярный бюджет, либо в прогнозы внебюджетных ресурсов.

55. Кроме того, после обсуждения Административным советом предложений по бюджету в марте 2025 года ресурсы были перераспределены в целях:

- укрепления потенциала Бюро внутреннего аудита и контроля (БВАК) путем создания новой должности категории специалистов в области судебной экспертизы и расследований (ориентировочные расходы: 405 600 долл. США);
- укрепления потенциала МБТ в области предупреждения сексуальной эксплуатации и домогательств путем создания новой должности категории специалиста (ориентировочные расходы: 487 200 долл. США).

Институциональные инвестиции

56. В соответствии с долгосрочной стратегией финансирования будущего периодического переоборудования и реконструкции зданий МОТ, утвержденной Административным советом на 310-й сессии (март 2011 г.), было предусмотрено выделение около 8,2 млн долл. США на финансирование Фонда зданий и размещения. Этот резерв составляет 1% от страховой стоимости зданий МОТ. Бюджет также предусматривает финансирование на общую сумму 5 млн долл. США следующих ключевых инфраструктурных проектов:

- модернизация систем проведения конференций и совещаний путем установки систем, позволяющих в режиме реального времени обрабатывать поправки, получаемые и обсуждаемые на сессиях Международной конференции труда и Административного совета, а также отображать в режиме реального времени предложения выступающих и управлять персоналом и сверхурочной работой;

⁵ GB.352/PFA/INF/4.

- замена и модернизация действующей системы стратегического мониторинга и анализа; эта технология помогает заложить основу для систем, облегчающих передачу данных в режиме реального времени для принятия решений, сравнительного анализа, прогнозирования, управления рисками и подходов, основанных на аналитике данных;
- использование систем генеративного ИИ и конфигурация инфраструктуры для новых решений ИИ;
- ремонт и замена наружной системы канализации здания штаб-квартиры;
- восстановление покрытия парковки в здании штаб-квартиры;
- замена датчиков дыма в здании штаб-квартиры в соответствии с законодательством Швейцарии.

Увеличение расходов

57. Уровень бюджета был определен с учетом влияния инфляции, колебаний валютного курса и других факторов с целью обеспечения Организации средствами для выполнения своей программы работы. С этой целью был проведен целевой анализ динамики расходов в полевых бюро, поскольку уровень инфляции существенно отличается в разных регионах и странах. По итогам проведенного

анализа было установлено, что необходимо номинальное увеличение бюджета на 3,8 млн долл. США, что представляет собой увеличение на 0,4% в течение двухлетия. Для того чтобы бюджет на 2026–27 годы в номинальном выражении оставался на том же уровне, что и бюджет на 2024–25 годы, уровень бюджета на 2026–27 годы в постоянных долларах США 2024–25 годов был сокращен на ту же сумму. Факторы расходов подробно изложены в информационном дополнении 2.

Формирование комплексного бюджета, ориентированного на результат

58. Реализация программы работы будет финансироваться за счет средств регулярного бюджета и добровольных взносов, мобилизованных в рамках проектов сотрудничества в целях развития и РБСА. Управление этими ресурсами осуществляется комплексным образом с целью повышения эффективности, результативности и воздействия мероприятий, для финансирования которых они используются. В течение двухлетия МБТ планирует направить в общей сложности более 1,3 млрд долл. США на реализацию результатов в области политики и результата в области согласованности политики; 52% будут финансироваться из средств регулярного бюджета и 48% — за счет добровольных взносов (таблица 2).

► Таблица 2. Стратегические рамки: совокупные ресурсы в 2024–25 годах и на 2026–27 годы в разбивке по результатам (в млн долл. США)

Результат	Пересмотренный регулярный бюджет на 2024–25 гг. ¹	Смета расходов из внебюджетных источников, 2024–25 гг.	Оцениваемый размер РБСА на 2024–25 гг.	Регулярный бюджет на 2026–27 гг.	Смета расходов из внебюджетных источников, 2026–27 гг.	Оцениваемый размер РБСА на 2026–27 гг.
Результат в области политики 1: Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости	98,5	127,1	1,5	99,1	131,6	
Результат в области политики 2: Сильные, представительные и влиятельные трехсторонние участники, эффективный социальный диалог и надлежащее управление рынками труда	113,3	27,0	2,0	113,5	29,6	
Результат в области политики 3: Полная и производительная занятость как путь к социальной справедливости	107,1	177,7		104,3	186,5	

Результат	Пересмотренный регулярный бюджет на 2024–25 гг. ¹	Смета расходов из внебюджетных источников, 2024–25 гг.	Оцениваемый размер РБСА на 2024–25 гг.	Регулярный бюджет на 2026–27 гг.	Смета расходов из внебюджетных источников, 2026–27 гг.	Оцениваемый размер РБСА на 2026–27 гг.
Результат в области политики 4: Устойчивые предприятия, конкурентоспособность и рост производительности в интересах достойного труда	51,6	61,6		52,3	75,0	
Результат в области политики 5: Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех	45,1	35,9	0,5	45,4	20,3	
Результат в области политики 6: Защита в сфере труда для всех	61,7	83,9	0,9	62,6	88,2	
Результат в области политики 7: Всеобщая социальная защита	48,1	62,5	0,4	48,4	63,0	
Результат в области политики 8: Цифровизация в интересах достойного труда и социальной справедливости	13,5	7,3		16,5	11,5	
Результат в области политики 9: Повышение согласованности политики и активизация действий в интересах социальной справедливости	14,3	17,0	4,0	12,6	17,3	
Предстоит распределить			25,7			35,0
Всего по результатам в области политики и согласования политики	553,2	600,0	35,0	554,7	623,0	35,0
Вспомогательные службы ²	146,5			150,8		
ИТОГО	699,7	600,0	35,0	705,5	623,0	35,0

¹ Для облегчения сравнения с показателями 2026–27 годов бюджет на 2024–25 годы по результатам представлен в соответствии с новой системой результатов и был пересчитан с целью отразить перераспределение дифференцированных стандартных затрат по категориям в штаб-квартире и полевых бюро в соответствии с переоценкой бюджета по бюджетному обменному курсу 0,91 шв. фр. за 1 доллар США.

² Стратегический бюджет на вспомогательные услуги включают ресурсы Департамента внутренних служб и административных вопросов, Департамента управления информацией и технологиями, Департамента официальных отношений, совещаний и языкового обслуживания, Департамента коммуникаций и общественной информации и Бюро закупок.

59. Средства регулярного бюджета, на достижение результатов в области политики и согласованности политики на период 2026–27 годов на 1,5 млн долл. США превышают ранее предложенные на двухлетие 2024–25 годов в постоянных долларах США. Увеличение объема средств, выделяемых на все результаты, за исключением результата 3, обусловлено переориентацией ресурсов на запланированную деятельность MOT по цифровой экономике в рамках нового результата 8, особенно в областях развития профессиональных навыков,

обучения на протяжении всей жизни и услуг по трудоустройству. Средства регулярного бюджета, запланированные для результата 9 в области согласованности политики, будут использоваться для финансирования координации программ первоочередных действий, Коалиции и других инициатив, имеющих ключевое значение для обеспечения согласованности политики. Ассигнования, предназначенные для финансирования мероприятий в тематических областях, на которые

направлены данные инициативы, учитываются в соответствующих результатах в области политики.

60. Средства регулярного бюджета, выделяемые на достижение каждого результата, включают взносы всех соответствующих организационных подразделений в штаб-квартире и в полевых бюро на основе общего операционного бюджета, как указано в Информационном дополнении 1, включая средства регулярного бюджета для целей технического сотрудничества (РБТС). Именно поэтому объем средств, выделяемых на определенный результат в стратегическом бюджете, превышает объем средств, выделяемых в операционном бюджете каждому ответственному техническому подразделению. Распределение ресурсов, выделенных в рамках РБТС, представлено в информационном дополнении 3, а распределение ресурсов из регулярного бюджета на промежуточные результаты в рамках результатов в области политики и согласованности политики подробно описано в информационном дополнении 4.

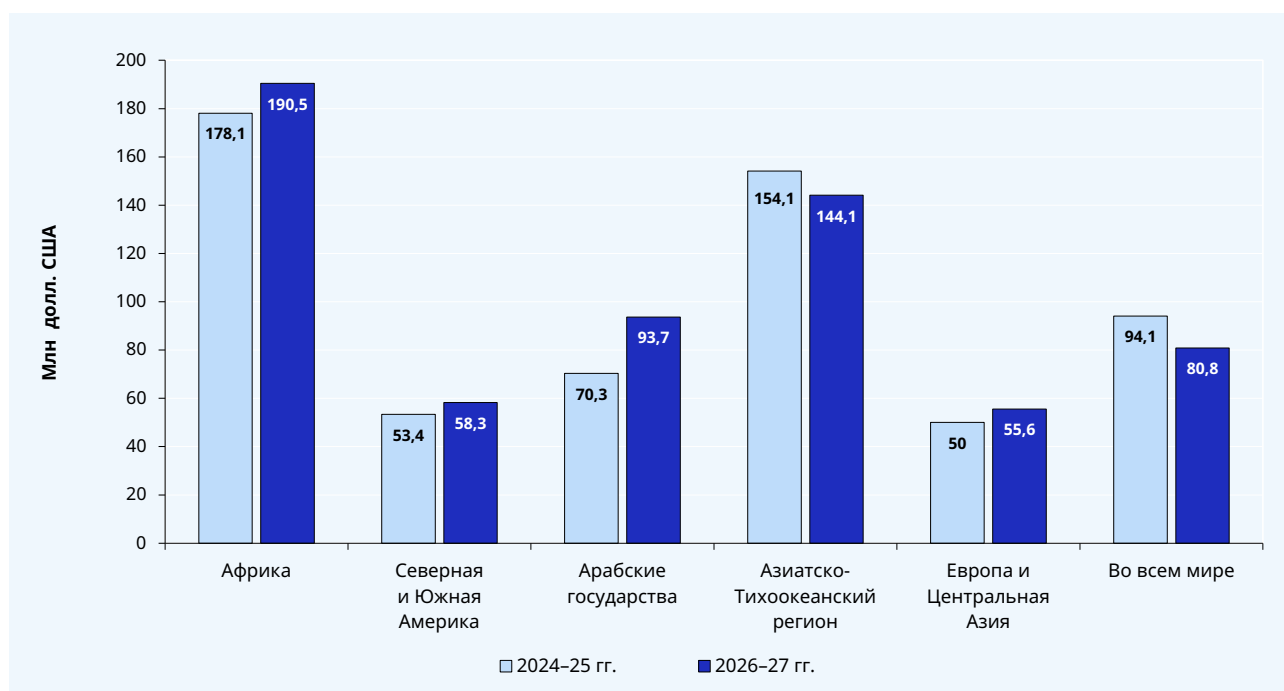
Смета внебюджетных расходов, включая РБСА

61. Расчетные уровни внебюджетных расходов, представленные в таблице 2, основаны на траектории деятельности МБТ за последние двухлетия и стремлении продолжать мобилизацию ресурсов для достижения результатов в области политики и согласованности политики, в том числе через

Коалицию. Основываясь на тенденциях и прогнозах, МБТ ожидает рост расходов из средств добровольных взносов по всем результатам, за исключением результата 5, касающегося гендерного равенства и недопущения дискриминации. Оценка этого результата отражает ограниченный успех недавних усилий по мобилизации ресурсов. Тем не менее МБТ по-прежнему привержено разработке инициатив, которые, вероятно, получат поддержку со стороны партнеров по развитию.

62. На рисунке 2 показано, что большая часть внебюджетных ресурсов будет использована для финансирования программ и проектов в Африке и Азиатско-Тихоокеанском регионе. МБТ ожидает рост числа фондов сотрудничества в целях развития, доступных для всех регионов, за исключением Азиатско-Тихоокеанского региона. Несмотря на ожидаемый значительный рост, особенно в Африке и арабских государствах, мобилизация ресурсов в Азиатско-Тихоокеанском регионе является более сложной задачей, поскольку все больше стран региона переходят в категорию стран со средним уровнем дохода, что приводит к тому, что они больше не имеют возможностей получать определенные виды помощи в целях развития. Кроме того, учитывая продолжающиеся усилия по увеличению прямой поддержки трехсторонних участников на страновом уровне и децентрализации управления проектами сотрудничества в целях развития в пользу регионов, ожидается сокращение ресурсов на глобальные проекты.

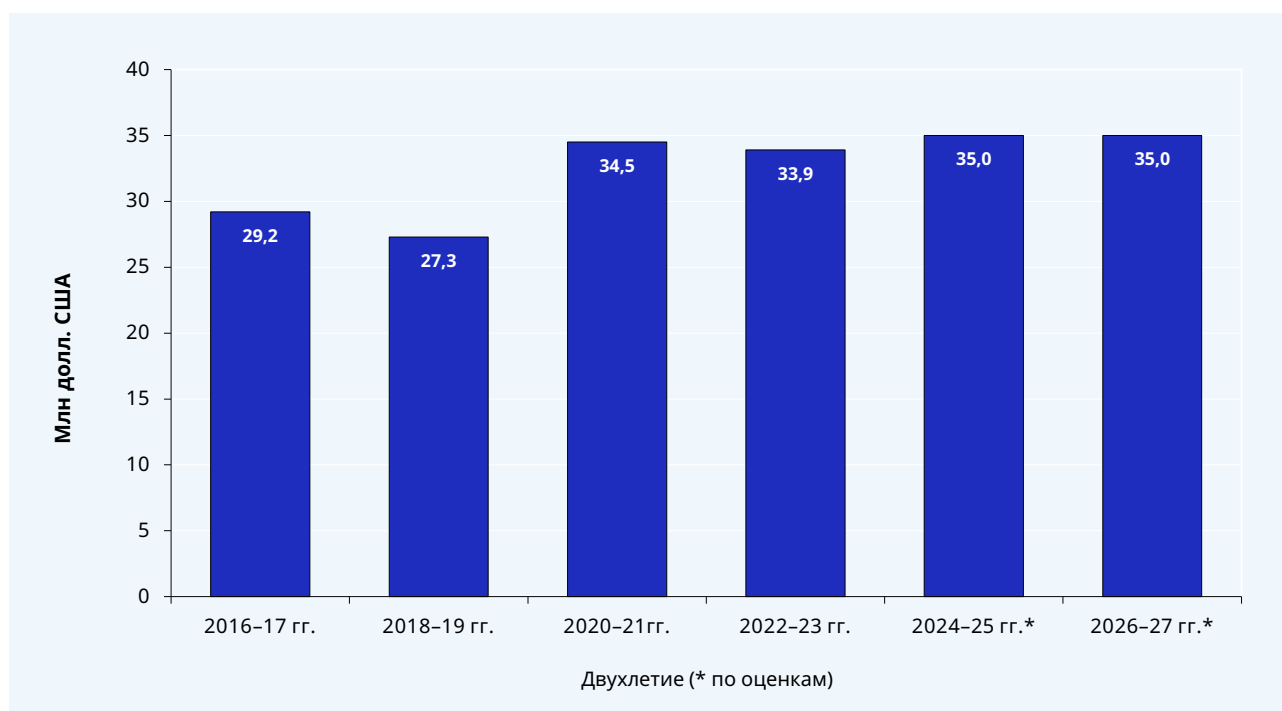
► **Рисунок 2. Смета расходов внебюджетных средств в 2024–25 гг. и на 2026–27 годы в разбивке по регионам (в млн долл. США)**



63. Ожидаемые расходы из средств РБСА составляют 35 млн долл. США, как и в 2024–25 годах. МБТ продолжит использовать ресурсы РБСА стратегическим образом для финансирования приоритетов, установленных в программе и бюджете, а также в целях привлечения других ресурсов для достижения более эффективных результатов

в странах. Основное внимание будет уделяться сквозным областям, требующим комплексных мер, способствующих усилению синергии, координации и согласованности политики на всех уровнях. На рисунке 3 показана динамика ресурсов РБСА, доступных МОТ в прошлые двухлетия, а также оценки и прогнозы на 2024–25 и 2026–27 годы.

► **Рисунок 3. Средства РБСА в разбивке по двухлетиям (в млн долл. США)**



► II. Результаты в области политики

Результат 1: Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости

Стратегия

64. Разработка, продвижение, ратификация международных трудовых норм, а также контроль за их применением остаются основополагающими для миссии МОТ. Нормативная деятельность Организации лежит в основе продвижения социальной справедливости посредством достойного труда и ориентированного на человека подхода и, следовательно, занимает центральное место в концепции обновленного общественного договора.

65. В целях ускорения прогресса на пути к устойчивому развитию МОТ намерена оказывать помощь трехсторонним участникам в обеспечении полного соблюдения всех актов, направленных на продвижение и защиту прав человека в сфере труда. В соответствии с заключениями о третьем периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, принятыми Конференцией на 112-й сессии (2024 г.), и на основе национальной информации, полученной в ходе обзора ежегодных докладов, представленных в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года, МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в устранении угроз свободе объединения и праву на ведение коллективных переговоров, которые наносят ущерб здоровым трудовым отношениям и усугубляют риски детского труда, принудительного труда, дискриминации и опасных условий труда. Организация будет работать над повышением осведомленности о центральной роли основополагающих принципов и прав в сфере труда в повышении производительности, обеспечении инклюзивного роста, создании рабочих мест и переходе к формальной экономике.

66. Чтобы в отношении международных трудовых норм сохранялась возможность оперативного реагирования на обстоятельства, с которыми сегодня сталкиваются правительства, работодатели и

работники, МОТ продолжит поддерживать текущую работу Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) и расширит помощь трехсторонним участникам в интеграции всех решений Административного совета в их национальные, региональные и отраслевые стратегии, а также в приоритеты в области развития, определенные в рамках сотрудничества.

67. Соблюдению международных трудовых норм будет способствовать авторитетная контрольная система. МОТ будет содействовать завершению разработки плана Административного совета по укреплению контрольной системы и разработает оптимизированные механизмы по модернизации отчетности. На страновом уровне МОТ будет оказывать постоянную помощь в поощрении действенного применения норм в соответствии с рекомендациями контрольных органов, в частности на отраслевом уровне, посредством укрепления механизмов социального диалога для разрешения нормативных споров.

68. Последующие меры по резолюции, касающейся справедливого перехода к экологически устойчивой экономике и обществу для всех, принятой Конференцией на 111-й сессии (2023 г.)⁶, и резолюциям о третьем периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда и о достойном труде и экономике ухода, принятым Конференцией на 112-й сессии (2024 г.)⁷, будут определять возможные нормативные действия в поддержку демографических, экологических и цифровых преобразований, которые способствуют продвижению достойного труда и социальной справедливости, в том числе посредством реформ, направленных на более эффективную защиту работников и социальную защиту для всех. Особое внимание будет уделяться гендерному равенству и содействию применению технических международных трудовых норм для защиты групп, находящихся в уязвимом положении, и лиц, сталкивающихся с изоляцией и дискриминацией,

⁶ GB.349/INS/3/3.

⁷ GB.352/INS/3/1 и GB.352/INS/3/2.

в частности работников неформальной экономики, работников, подвергающихся риску насилия и домогательств, лиц с ограниченными возможностями, работников по уходу, включая мигрантов и домашних работников, представителей коренных народов, рыбаков и моряков.

69. Новые нормы, касающиеся защиты от биологических опасных факторов и достойного труда в платформенной экономике, в случае их принятия будут активно продвигаться, а нормативные и ненормативные варианты использования преимуществ и решения возможных проблем, опирающиеся на технологические достижения и глобальное экономическое управление, будут далее изучаться, в том числе в качестве последующих мер по выполнению решений Саммита будущего, состоявшегося в 2024 году, и Второй Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития, запланированной на 2025 год. МОТ также продолжит оказывать помощь трехсторонним участникам в выборе пунктов, касающихся разработки норм, для включения в повестку дня Международной конференции труда.

70. При сохранении трехстороннего подхода Организации будут расширены партнерские отношения с системой развития ООН, а также правозащитными механизмами, другими многосторонними организациями, международными финансовыми учреждениями, желающими внести свой вклад в укрепление политики в сфере труда и социальной защиты, партнерами по развитию, поддерживающими торговлю в интересах устойчивого развития (с особым упором на государства-члены, исключенные из перечня наименее развитых стран), а также региональными или национальными институтами по защите прав человека. На базе сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества будет оказываться поддержка трехсторонним участникам в их усилиях по внедрению норм, в том числе с учетом замечаний контрольных органов, с особым вниманием к пяти категориям основополагающих принципов и прав в сфере труда, особенно в рамках тематических приоритетов Коалиции. Основываясь на Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и Декларации МНК, МОТ также будет оказывать поддержку в интеграции соответствующих трудовых прав в политику и практику комплексной проверки на уровне предприятий.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 1.1.

Расширение потенциала государств-членов в области ратификации международных трудовых норм

71. В рамках консультаций между правительствами и социальными партнерами МОТ продолжит поддерживать усилия государств-членов в ускорении ратификации международных трудовых норм для защиты работников, принимая во внимание потребности устойчивых предприятий и при условии полного соблюдения суверенных решений. Кроме того, эта стратегия, учитывающая национальные обстоятельства и приоритеты развития, направлена на повышение потенциала трехсторонних участников в принятии на себя нормативных обязательств и их реализации в соответствии со стратегическими направлениями и институциональными приоритетами, определенными директивными органами Организации. Это требует, в частности, того, чтобы все государства-члены приняли на себя обязательство добиваться прогресса в направлении всеобщей ратификации и выполнении основополагающих и директивных конвенций, а также периодически на основе консультаций с организациями работодателей и работников рассматривали возможность ратификации современных технических норм, связанных с четырьмя стратегическими задачами Программы достойного труда.

72. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- продвижении к всеобщей ратификации всех основополагающих актов и директивных конвенций, включая наименее ратифицированные основополагающие акты (такие как Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155), Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187) и Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде), а также в ратификации современных технических конвенций;
- разработке нормативных стратегий, которые включают планы действий по ратификации с течением времени и в полной мере используют национальные приоритеты в области устойчивого развития, и подготовке глобальных кампаний по содействию ратификации и применению международных трудовых норм в свете меняющихся моделей в сфере труда, а также преобразующей повестки дня в области гендерного

равенства, региональной экономической интеграции и соглашений о торговых и инвестиционных преференциях;

- проведении анализа пробелов в национальном законодательстве и практике при запросе технических консультативных услуг (в связи с техническими консультативными услугами, предоставляемыми в рамках других результатов в области политики);
- расширении институционального потенциала для участия в трехсторонних консультациях по вопросам, связанным с ратификацией, в том числе с использованием опыта других государств-членов, и в предоставлении консультаций по законопроектам и проектам нормативных актов о труде и социальном обеспечении;
- мобилизации ресурсов по содействию ратификации и применению международных трудовых норм.

73. На глобальном уровне МОТ будет:

- продолжать оказывать помощь трехсторонним участникам, с тем чтобы содействовать их участию в принятии и реализации на всех уровнях рекомендаций SRM TWG, одобренных Административным советом;
- проводить информационно-разъяснительную деятельность в целях поддержки государств-членов в их усилиях по осуществлению шагов в области ратификации и применения в национальном законодательстве и практике международных трудовых норм, касающихся достойного труда в цепочках поставок, уделяя особое внимание актам, отражающим все пять категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также директивных конвенций;
- в сотрудничестве с Туринским центром расширять возможности использования информационных технологий и дистанционного обучения в ответ на потребности трехсторонних участников, обеспечивая доступ к практической и удобной для пользователя информации и наращиванию потенциала, которые важны для ратификации, отчетности и действенного применения;
- активизировать продвижение международных трудовых норм, которые особенно актуальны для обновленного общественного договора и тематических приоритетов Коалиции, включая Конвенцию 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102).

Предварительный результат 1.2.

Расширение потенциала трехсторонних участников по содействию эффективному применению международных трудовых норм государствами-членами

74. Действенное применение международных трудовых норм зависит от способности трехсторонних участников эффективно участвовать в процессе контроля. Контрольная система, чтобы быть авторитетной, должна продолжать учитывать меняющиеся общественные реалии и проблемы. Модернизация контрольной системы МОТ будет продолжена с целью реализации решений, принятых Административным советом, с тем чтобы нормативные обязательства в отношении социальной справедливости и достойного труда могли быть эффективно реализованы на практике и способствовать достижению измеримого прогресса посредством модернизированной системы регулярной отчетности и сотрудничества в целях развития в партнерстве с другими структурами системы развития ООН. МОТ также продолжит оказывать помощь государствам-членам в поиске жизнеспособных решений для преодоления нормативных пробелов, выявленных контрольными органами МОТ, и разрешения споров, связанных с применением международных трудовых норм.

75. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- отслеживании выполнения замечаний контрольных органов, касающихся реализации международных трудовых норм, в том числе в контексте СПДТ, рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР) и национальных стратегий развития;
- рассмотрении в рамках адресованных МОТ запросов об оказании технической помощи проектов нормативных актов, касающихся, в частности, трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении, нормативных актов о труде в морском судоходстве и международных соглашений о трудовой миграции и социальном обеспечении, с целью приведения этих текстов в соответствие с международными трудовыми нормами, в том числе с учетом замечаний контрольных органов, сравнительного трудового права, руководств ООН и необходимости разработки актов, учитывающих гендерные аспекты;

- систематическом включении международных трудовых норм и мер по реализации замечаний контрольных органов в национальные рамки развития, уделяя особое внимание гендерному равенству и нормам, отражающим все пять категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- эффективном участии в регулярном процессе контроля и во всех специальных процедурах, в том числе для добровольного примирения, если соответствующее соглашение достигнуто между сторонами, в рамках процедуры представления согласно статье 24 Устава МОТ, в соответствии с решениями, принятыми Административным советом для более эффективного предупреждения связанных с нормами споров, путем устранения их коренных причин;
- рассмотрении и реализации положений о труде в торговых и инвестиционных соглашениях.

76. На глобальном уровне МОТ будет:

- содействовать работе контрольных органов и обеспечивать выполнение их замечаний;
- по запросу способствовать взаимодействию контрольных органов с правозащитными механизмами ООН;
- содействовать регулярному пересмотру контрольными органами своих методов работы с целью обеспечения их постоянного совершенствования;
- завершать реализацию плана работ по усилению контрольной системы путем модернизации форм регулярной отчетности в соответствии с решением Административного совета и предоставления общедоступной информации о нормативных актах и мерах политики;
- совершенствовать и продвигать подход к нормативным действиям на основе дезагрегированных данных и продолжать ежегодно отчетываться в рамках показателя 8.8.2 ЦУР, касающегося прав работников, обеспечивая при этом лучшее понимание базовой методологии и кодирования этого показателя как для трехсторонних участников, так и для сотрудников МОТ.

Предварительный результат 1.3.
Расширение потенциала трехсторонних участников, партнеров и заинтересованных сторон по участию в нормативной деятельности

77. Нарастивание потенциала трехсторонних участников по полному и эффективному участию на всех этапах нормативного цикла, включая разработку норм, имеет важное значение для того, чтобы нормативная деятельность оказывала максимальное воздействие на жизнь людей, в том числе посредством эффективного выполнения замечаний SRM TWG. Кроме того, для повышения согласованности политики в рамках многосторонней системы МОТ также должна способствовать национальной ответственности за международные трудовые нормы и наращивать потенциал трехсторонних участников, партнеров и других заинтересованных сторон в использовании и внедрении этих норм в контексте управления множественными кризисами и сложными переходами при достижении ЦУР, в частности посредством технических консультаций, коммуникации, обмена знаниями и повышения осведомленности.

78. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- регулярном и эффективном проведении трехсторонних консультаций по всем вопросам, связанным с разработкой норм, в том числе в рамках выполнения последующих мер по решениям Административного совета в отношении механизма анализа норм в соответствии с Конвенцией 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144);
- активном участии в процессах разработки норм, в частности в отношении предоставления ответов на вопросники, касающиеся пунктов повестки дня Международной конференции труда, и комментариев по предлагаемым текстам, которые будут обсуждаться на Конференции;
- содействии региональным консультациям и обмену знаниями по всем вопросам, связанным с нормами, по запросу;
- эффективном и своевременном взаимодействии с контрольной системой, в том числе посредством регулярного предоставления отчетности правительств и представлений социальных партнеров;
- проведении всесторонних обзоров зарегистрированных ратификаций с целью обеспечения

того, чтобы принятые обязательства: отражали приверженность всем основополагающим принципам и правам в сфере труда, в частности свободе объединения и коллективным переговорам; надлежащим образом поддерживали преобразующую повестку дня в области гендерного равенства; выполняли рекомендации Административного совета в отношении механизма анализа норм; включали четыре стратегические задачи Программы достойного труда; охватывали работников, нуждающихся в защите, с учетом потребностей устойчивых предприятий.

79. На глобальном уровне МОТ будет:

- продвигать трехсторонний анализ действующего свода норм SRM TWG с целью его завершения к 2028 году;
- содействовать трехстороннему диалогу по политике, касающейся международных трудовых норм, и разрабатывать варианты возможных инициатив, которые дополняют свод норм, чтобы учитывать меняющуюся сферу труда, проблемы трансграничных цепочек поставок, пробелы в реализации и национальные обстоятельства, посредством новых нормативных мер, пересмотра существующих мер или дополнительных руководств и инструментов;
- содействовать обмену передовой практикой в отношении нормативных и ненормативных механизмов, используемых трехсторонними участниками для решения проблем в области достойного труда в цепочках поставок и их возможных последствий, а также замечаний по этому вопросу со стороны контрольных органов;
- продолжать наращивать в сотрудничестве с Туринским центром потенциал трехсторонних участников, судебных органов, служб инспекции труда, органов по разрешению трудовых споров, юристов и других заинтересованных сторон, таких как партнеры по развитию, другие структуры системы развития ООН и международные финансовые учреждения, для участия в нормативной системе.

Предварительный результат 1.4.

Расширение потенциала трехсторонних участников по эффективному соблюдению, продвижению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда

80. Заключение о третьем периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, принятые Конференцией на 112-й сессии (2024 г.), вновь подтвердили, что основополагающие принципы и права в сфере труда имеют ключевое значение для обеспечения человеческого достоинства и благополучия, а также для создания инклюзивного и справедливого общества. Для реагирования на сложные и сохраняющиеся проблемы, которые являются барьерами для продвижения основополагающих принципов и прав в сфере труда, в частности на угрозы свободе объединения и действенному признанию права на коллективные переговоры, МОТ будет осуществлять пересмотренную стратегию, ориентированную на все категории основополагающих принципов, учитывая их неразделимый, взаимосвязанный и взаимодополняющий характер. В основу стратегии будет положен план действий по основополагающим принципам и правам в сфере труда (2024–30 гг.)⁸, в котором будут представлены различные действия по разработке норм, проведению исследований и наращиванию потенциала, обмену знаниями, развитию партнерств, мобилизации ресурсов и сотрудничеству в целях развития по четырем основным направлениям: укрепление системы управления; свобода объединения и социальный диалог, включая коллективные переговоры; формализация и устойчивые предприятия; равенство и инклюзия.

81. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- реализации консолидированной политики, стратегий и программ, в соответствии с принципом гендерного равенства, в целях устранения коренных причин препятствий в эффективном соблюдении, продвижении и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также пробелов в реализации, выявленных контрольными органами, в частности в отношении Конвенции 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87) и

⁸ GB.352/INS/3/1.

Конвенции 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98);

- разработке, финансировании и внедрении, в соответствии с принципом гендерного равенства, стратегий, политики, законодательства, программ и механизмов, необходимых для устранения детского труда и принудительного труда, а также их коренных причин в рамках Международной программы по упразднению детского и принудительного труда (ИПЕК+) и других флагманских программ МОТ.

82. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать и тестировать инструменты, руководства и методологии измерения, используя, где это уместно, технологии ИИ в целях проведения качественных и количественных исследований по всем категориям основополагающих принципов и прав в сфере труда, в том числе в отношении их взаимоукрепляющего характера;
- содействовать согласованности политики на глобальном уровне в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда и расширять участие в глобальных и региональных партнерствах, включая Альянс 8.7, региональную инициативу «Латинская Америка и Карибский бассейн, свободные от детского труда», Инициативу МОТ по справедливому найму и международные бизнес-сети;
- поддерживать организацию шестой Всемирной конференции по искоренению детского труда в 2026 году;
- проводить оценку масштабов принудительного труда и современного рабства на глобальном уровне;
- поддерживать деятельность по мобилизации ресурсов для всех категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда в дополнение к другим аналогичным усилиям, предпринимаемым в отношении конкретных принципов.

Предварительный результат 1.5.
Расширение потенциала трехсторонних участников по внедрению отраслевых международных трудовых норм, сводов практических правил, руководств и инструментов

83. Широкий спектр проблем, характерных для отдельных отраслей, требует нормативной, политической и программной работы на отраслевом

уровне. Отраслевые подходы к продвижению достойного труда и устойчивых предприятий по-прежнему имеют важное значение для достижения социальной справедливости. МОТ намерена оказывать помощь трехсторонним участникам в применении отраслевых международных трудовых норм и инструментов, относящихся к конкретным секторам экономики, в том числе для решения проблем трансформационного воздействия демографических, экологических и технологических изменений и обеспечения максимального использования потенциала достойного труда.

84. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- реализации и эффективном продвижении отраслевых международных трудовых норм, в том числе посредством сводов практических правил, руководств и инструментов, а также в продвижении заключений, принятых на отраслевых трехсторонних совещаниях и утвержденных Административным советом в целях разработки политики, программ и других инициатив, ориентированных на решение отраслевых проблем достойного труда и использование возможностей, выявленных в ходе социального диалога;
- осуществлении отраслевой политики, в соответствии с принципом гендерного равенства, с учетом национальных приоритетов и соответствующих международных трудовых норм и с привлечением социальных партнеров;
- интеграции отраслевых норм и инструментов в национальные планы развития, СПДТ, РПООН-СУР и проекты сотрудничества в целях развития, уделяя особое внимание наиболее опасным секторам и содействию созданию безопасной и здоровой производственной среды.

85. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать отраслевые своды практических правил, руководства и инструменты, которые позволят трехсторонним участникам решать проблемы, связанные с отраслевыми преобразованиями, и продвигать социальный диалог на отраслевом уровне в рамках совещаний экспертов и технических совещаний, созываемых Административным советом;
- поддерживать и организовывать программы по наращиванию потенциала с целью внедрения международных трудовых норм, соответствующих условиям отдельных отраслей, в том числе совместно с Туринским центром, уделяя

внимание вопросам гендерного равенства и недопущению дискриминации;

- повышать согласованность отраслевой политики в сотрудничестве с другими структурами ООН и многосторонними организациями и, в частности, любых связанных с разработкой норм последующих мер по выполнению рекомендаций Группы высокого уровня по вопросам преподавательской профессии Генерального

секретаря ООН в соответствии с решением Административного совета;

- расширять отраслевую базу знаний за счет увеличения количества исследований и продолжения разработки веб-интерфейса отраслевых данных, который одновременно укрепит потенциал трехсторонних участников и поддержит разработку политики на основе фактических данных.

Результат 2: Сильные, представительные и влиятельные трехсторонние участники, эффективный социальный диалог и надлежащее управление рынками труда

Стратегия

86. Для надлежащего управления рынками труда необходимы сильные, независимые и представительные ОРП и организации работников, а также эффективные системы регулирования вопросов труда, имеющие достаточные ресурсы, включая инспекцию труда. Трехсторонние участники должны иметь возможность возглавить инклюзивные процессы и процессы участия для практической реализации демократических принципов. В основе трипартизма, действенного социального диалога и надлежащего управления рынками труда лежит гарантия автономии и участия социальных партнеров на всех уровнях.

87. Важная роль, которую играют ОРП и организации работников в обществе, поддерживает производительный и достойный труд, а также экономический рост и социальный прогресс. Аналогичным образом, системы регулирования вопросов труда, включая инспекцию труда, имеют важное значение для устойчивого развития, поскольку позволяют использовать возможности, открывающиеся в меняющейся сфере труда, и реагировать на возникающие в результате проблемы, продвигая реформу трудовой политики и законодательства, улучшая соблюдение требований на рабочих местах и поддерживая институты и процессы социального диалога. Полная реализация этих ролей в конечном итоге приводит к более мирному, устойчивому и инклюзивному обществу.

88. Учитывая возросшие темпы изменений на рынках труда в сочетании с неопределенной и нестабильной глобальной экономической ситуацией, крайне важно использовать уникальные сильные стороны, которыми обладают трехсторонние участники, для обеспечения принятия в рамках социального диалога устойчивых мер для

решения проблем в сфере труда, чтобы никто не был забыт. В равной степени реализация и устойчивость программы МОТ требуют влиятельного и эффективного трипартизма и социального диалога, обеспечивающих активное участие и ответственность трехсторонних участников в достижении всех результатов.

89. В стратегии на 2026–27 годы основное внимание уделяется институциональному укреплению трехсторонних участников, которое бы им позволило эффективно реагировать на меняющиеся потребности работодателей и работников. Как только участие социальных партнеров будет гарантировано, трехсторонние участники смогут эффективным и значимым образом участвовать в социальном диалоге во всех его формах, особенно если они получают поддержку в виде профессиональной подготовки или продуктов знаний. Это включает доступ к всеобъемлющим, качественным и актуальным данным и информации о рынке труда, а также возможность их использования.

90. Как представительные демократические институты социальные партнеры будут поддерживаться инициативами и инструментами, направленными на развитие их институционального потенциала с целью укрепления их роли в обществе и на рынке труда, а также для их эффективной адаптации и влияния на трансформационные изменения, происходящие вокруг них. Лидирующая роль ОРП и организаций работников, а также их потенциал прогнозирования будут усилены, с тем чтобы они могли противостоять основным проблемам, создаваемым рынком труда и формами организации труда, а также угрозам эффективности социального диалога, управлению рынками труда и практической реализации демократических принципов. Усилия в этих областях будут основываться на результатах, достигнутых в рамках

специальной программы для ОРП и организаций работников, которая финансировалась в 2024–25 годах за счет использования средств РБСА.

91. Правовой и институциональный потенциал систем регулирования вопросов труда, включая инспекцию труда, будет усилен для развития или укрепления социального диалога и содействия доступу к правосудию в сфере труда для всех, создавая тем самым условия, необходимые для прочного установления надежных трудовых отношений. Меры в этом направлении будут включать поддержку оптимизации использования данных и знаний, полученных с помощью технологий или других средств, как указано в заключениях, сделанных в Общем обзоре 2024 года *по регулированию вопросов труда в меняющейся сфере труда*. Действия, направленные на укрепление систем предотвращения и разрешения споров и содействие доступу к правосудию в сфере труда для всех на основе результатов технического трехстороннего совещания, которое состоится в феврале 2025 года, будут расширены.

92. Признание особых потребностей трехсторонних участников с учетом их собственных обстоятельств будет определять долгосрочные цели деятельности по наращиванию институционального потенциала. МОТ будет предоставлять рекомендации по разработке политики и обучению, а также обеспечит доступ к знаниям, инструментам и опирающимся на конкретные свидетельства и ориентированным на действия результатам исследований. В рамках этого подхода приоритет будет отдаваться основополагающим аспектам, необходимым для институциональной прочности, а особое внимание будет уделяться проблемам и возможностям, вызываемым преобразованиями в сфере труда в результате изменения климата, ухудшения состояния окружающей среды, демографических сдвигов, технологических достижений и новых кризисов.

93. Особое внимание будет также уделяться продвижению основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также всех соответствующих международных трудовых норм. Для содействия гендерному равенству и инклюзии МОТ будет оказывать помощь ОРП, организациям работников и системам регулирования вопросов труда в расширении участия женщин в управлении, руководящих должностях и форумах социального диалога. Потенциал организаций социальных партнеров будет расширен для предоставления их членам инструментов и информации по вопросам гендерного равенства, разнообразия и инклюзии.

94. Кроме того, будет предусмотрена отдельная помощь, направленная на оказание содействия трехсторонним участникам в выполнении решающей роли в формулировании и реализации политики, связанной с социальными, экономическими и экологическими аспектами национальных стратегий развития, РПООНСУР и СПДТ. Партнерства и процессы сотрудничества, в том числе с Туринским центром, улучшат результаты деятельности МОТ на страновом уровне.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 2.1. Расширение институционального потенциала организаций работодателей и предпринимателей в целях повышения их надежности, независимости и уровня представительства

95. ОРП, представляющие предприятия частного сектора, играют жизненно важную роль в содействии устойчивому развитию, обеспечении достойного труда, производительной занятости и создании рабочих мест, отстаивании политики, способствующей созданию благоприятной среды для устойчивых предприятий и общего экономического процветания и социальной справедливости. Влияние ОРП зависит от их степени независимости и уровня представительства, а также от способности удовлетворять потребности своих членов посредством эффективной информационно-разъяснительной деятельности в области политики и услуг в условиях технологических, демографических, социоэкономических, политических и экологических изменений. Это требует укрепления институциональной эффективности посредством надлежащего управления, стратегического управления людскими ресурсами и повышения представительства при сохранении и развитии своей независимости. ОРП также необходимо усилить свою лидирующую роль, способность к адаптации и устойчивость посредством использования данных в качестве стратегического актива в целях разработки идей для принятия решений, предоставления услуг и основанных на фактических данных рекомендаций по вопросам политики.

96. На страновом уровне, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром, МОТ будет оказывать помощь ОРП в:

- участии в основанной на фактах информационно-разъяснительной деятельности по созданию благоприятной среды для устойчивых

предприятий и в усилении лидирующей роли частного сектора в вопросах труда и социальных вопросах, тем самым закрепляя ключевую роль ОРП в обеспечении общественной стабильности и процветания;

- усилении влияния на политику, в том числе путем создания стратегических альянсов и партнерств, улучшения коммуникации и расширения участия в деятельности по развитию под эгидой Организацией Объединенных Наций;
- развитии устойчивых и инновационных услуг и улучшении их предоставления, в том числе в области трудовых отношений, гендерного равенства и недопущения дискриминации, трудовой миграции, справедливого перехода, производительности, профессиональных навыков, а также экологических, социальных вопросов и вопросов управления;
- укреплении своей системы управления и финансовой устойчивости посредством стратегического управления людскими ресурсами и в улучшении организационного здоровья и устойчивости, а также в уделении приоритетного внимания представительству, сосредоточив внимание на удержании членов, содействии их участию и росту членства посредством охвата недостаточно представленных новых отраслей или географических регионов;
- расширении возможностей данных для создания культуры инноваций, которая признает важность данных для стратегий и принятия решений ОРП.

97. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать продукты знаний для укрепления ведущей роли ОРП в решении проблем преобразований в сфере труда, включая различные формы организации труда и изменения на рабочем месте, сформированные технологиями и демографическими тенденциями;
- поощрять обучение и налаживание связей между ОРП посредством исследований и инструментов по вопросам надлежащего управления, гендерного равенства и недопущения дискриминации, управления переходами, быстрого восстановления и посткризисных ситуаций, уделяя особое внимание повышению производительности, улучшению профессиональных навыков и ответственного ведения бизнеса;
- проводить исследование условий, необходимых для того, чтобы независимые ОРП могли

представлять своих членов и поощрять благоприятную бизнес-среду;

- развивать исследования о воздействии ускорения технологических изменений на сами ОРП при помощи инструментов по поощрению процессов цифровых преобразований.

Предварительный результат 2.2. Расширение институционального, технического, представительского и политического потенциала организаций работников

98. Сильные и влиятельные организации работников необходимы для достижения социальных, экономических и экологических целей, для отстаивания демократии и участия в демократическом принятии решений. МОТ будет поддерживать и укреплять организации работников в решении таких вопросов, как справедливый переход, БГТ и технический прогресс. Особое внимание будет уделяться борьбе с неравенством в сфере труда, особенно в отношении женщин, молодежи, работников неформальной и сельской экономики и других категорий работников, находящихся в уязвимом положении, с особым вниманием к вопросам установления заработной платы, социальному диалогу и коллективным переговорам, а также реализации соответствующих международных трудовых норм. Крайне важно укреплять способность организаций работников влиять на содержание комплексных политических рамок, включая СПДТ и РПООН-СУР, путем участия в переговорах на всех уровнях, а также их потенциал в обеспечении большей согласованности политики для достижения устойчивого развития. Помощь будет предоставляться в виде политических рекомендаций, инициатив по развитию потенциала, а также продуктов и инструментов знаний, в том числе при содействии Туринского центра.

99. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь организациям работников в:

- разработке стратегий и политики для повышения представительства, управления, устойчивости, а также укрепления демократических принципов организаций работников, тем самым расширяя их способность представлять и поддерживать работников, занятых в различных формах организации труда, включая работников неформальной экономики, женщин и молодежь, и предоставлять им услуги;

- создании или укреплении профсоюзных платформ для разработки и поощрения сотрудничества по общим стратегическим позициям и действиям;
- предоставлении преобразующих стратегий и политики в области неравенства, заработной платы, макроэкономической политики, способствующей росту занятости, пробелов в охвате социальной защитой, справедливого перехода, БГТ и технологического прогресса;
- формулировании всеобъемлющих позиций для социального диалога и процессов коллективных переговоров;
- укреплении институтов труда и процессов, таких как реализация СПДТ и РПООНСУР, Глобального ускорителя и Повестки дня на период до 2030 года и последующей программы, а также участия в стратегических обсуждениях, таких как обсуждения по обновленному общественному договору, и участия в отслеживании и оценке результатов;
- расширении возможностей коммуникации и укреплении потенциала по работе с данными для усиления признания организаций работников и их влияния на политику и принятие решений.

100. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать комплексную модель мер вмешательства по оценке потребностей, возможностей и проблем, а также организовывать конференции, академии и обучение с целью поддержки инновационных программ профсоюзов по развитию;
- поощрять платформы сотрудничества и профсоюзные сети с целью содействия выработке общих стратегических позиций и осуществления совместных действий, в частности посредством исследований и семинаров;
- разрабатывать комплексную программу действий, в том числе посредством продуктов знаний, инструментов, оценок потребностей и семинаров по приоритетным областям политики, определенным на национальном уровне;
- разрабатывать программу наращивания потенциала, включающую аналитические материалы, руководства, семинары, симпозиумы и тематические исследования, для укрепления социального диалога и процессов коллективных переговоров, а также способности организаций работников улучшать институты труда и влиять на

ход обсуждений по повестке дня на период после 2030 года;

- разрабатывать инновационную программу в области коммуникации и потенциала по работе с данными для усиления признания организаций работников и их влияния на политику в области устойчивого развития.

**Предварительный результат 2.3.
Расширение потенциала государств-членов по усилению влияния социального диалога и повышению эффективности трудовых отношений и институтов и процессов правосудия в сфере труда**

101. МОТ будет поощрять и поддерживать трехсторонних участников в создании эффективных, инклюзивных и учитывающих гендерные аспекты рамок и мероприятий для обеспечения надлежащего регулирования труда, тем самым укрепляя доверие к институтам, сокращая неравенство и обеспечивая защиту всех работников. Особое внимание будет уделяться глобальной информационно-разъяснительной деятельности, накоплению знаний и оказанию прямой помощи странам на основе международных трудовых норм, укреплению институционального потенциала правительств и организаций работодателей и работников для управления текущими преобразованиями в сфере труда посредством социального диалога, а также совершенствованию механизмов судебного и внесудебного разрешения споров, которые способствуют доступу к правосудию в сфере труда для всех. Действия по коллективным переговорам будут определяться Комплексной стратегией МОТ по содействию применению и реализации права на ведение коллективных переговоров, принятой Административным советом на 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.).

102. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- установлении или укреплении эффективности и инклюзивности национальных трехсторонних и двусторонних институтов социального диалога как ключевых платформ для разработки устойчивой политики, содействия справедливому переходу, возобновления общественного договора и продвижения социальной справедливости;
- поощрении права на свободу объединения, а также в укреплении и поощрении основанных на фактических данных процессов коллективных

переговоров и результатов для улучшения условий труда и справедливого перехода;

- расширении охвата социального диалога и процессов коллективных переговоров, в частности в целях поддержки перехода от неформальной к формальной экономике и удовлетворения потребностей недостаточно представленных категорий работодателей и работников;
- укреплении нормативных и институциональных рамок для обеспечения эффективности и инклюзивности систем предотвращения и разрешения трудовых конфликтов, особенно в отношении рассмотрения жалоб, чтобы гарантировать доступ к правосудию в сфере труда для всех;
- поощрении социального диалога, включая коллективные переговоры, а также сотрудничества и консультаций на рабочих местах для обеспечения безопасных, здоровых, инклюзивных и производительных рабочих мест в соответствии с принципами и нормами МОТ.

103. На глобальном уровне МОТ будет:

- посредством трехсторонних консультаций разрабатывать предлагаемый статистический стандарт по показателям производственных отношений, который будет рассмотрен 22-й МКСТ, а также расширять масштабы своей исследовательской деятельности для обеспечения непрерывного сбора данных о социальном диалоге и производственных отношениях для поддержки основанной на фактических данных политики, которая способствует социальному диалогу и надежным трудовым отношениям, включая коллективные переговоры;
- развивать комплексные стратегические направления, а также активизировать информационно-разъяснительную деятельность и деятельность по наращиванию потенциала в области социального диалога на всех уровнях, трудовых отношений, включая коллективные переговоры, правосудия в сфере труда и скоординированных систем предотвращения и разрешения трудовых споров, в частности рассмотрение жалоб;
- разрабатывать новую редакцию флагманского доклада о социальном диалоге и представлять доклад, который послужит основой для третьего периодического обсуждения вопросов социального диалога и трипартизма на 114-й сессии (2026 г.) Конференции (при условии рассмотрения Административным советом условий проведения периодических обсуждений на 353-й

сессии (март 2025 г.)), и выполнять решения Трехстороннего технического совещания по доступу к правосудию в сфере труда для всех, проведение которого запланировано на 2025 год (при условии его утверждения Административным советом);

- реализовывать план действий в рамках всего МБТ по мобилизации ресурсов для поддержки выполнения задачи 8.8 ЦУР по трудовым правам, уделяя особое внимание свободе объединения и действенному признанию права на ведение коллективных переговоров;
- разрабатывать исследовательские, информационно-разъяснительные и просветительские мероприятия, в том числе кампании по ратификации, по вопросам, касающимся преимуществ свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров как прав, способствующих обеспечению достойного труда.

Предварительный результат 2.4.
Расширение институционального потенциала систем регулирования вопросов труда и инспекции труда, а также укрепление национальных нормативных рамок для надлежащего регулирования труда

104. Точно так же, как государственные учреждения, ответственные за создание и развитие благоприятных условий для эффективного и инклюзивного социального диалога и здоровых трудовых отношений, регулируют условия труда и обеспечивают надлежащее применение национального трудового законодательства, системы регулирования вопросов труда и инспекции труда играют центральную роль в содействии надлежащему регулированию труда. МОТ активизирует свои усилия по оказанию помощи государствам-членам в укреплении потенциала систем регулирования вопросов труда и инспекции труда для разработки основанной на фактических данных политики, законодательства, стратегий и процессов, для укрепления национальных нормативных рамок и содействия соблюдению условий труда.

105. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- укреплении институционального потенциала систем регулирования вопросов труда посредством оценок, политического и технического обучения и консультирования, чтобы дать им

возможность выполнять свои функции управления в соответствии с нормами и принципами МОТ, включая результаты обсуждения на 112-й сессии (2024 г.) Конференции Общего обзора *по регулированию вопросов труда в меняющейся сфере труда* и принятых в ООН принципов эффективного управления в интересах устойчивого развития;

- пересмотре трудового законодательства и расширении его правового охвата в соответствии с международными трудовыми нормами и в сравнении с соответствующей передовой практикой, по запросу и на основе социального диалога для создания благоприятных нормативных рамок и поддержания верховенства права, в том числе для обеспечения надлежащей классификации работников;
- укреплении институционального потенциала служб инспекции труда посредством планирования на основе фактических данных и совершенствования процессов, более тесного взаимодействия с социальными партнерами и соответствующими государственными органами, целевых программ обучения и стратегических подходов к соблюдению требований, в целях содействия соблюдению национального законодательства и коллективных соглашений и договоров на рабочих местах.

106. На глобальном уровне МОТ будет:

- осуществлять сбор данных и развивать исследовательскую деятельность, политические руководства и инструменты по системам регулирования вопросов труда для содействия их деятельности с целью усиления их роли и функционирования в определении и реализации национальной политики в сфере труда в соответствии с нормами МОТ;
- проводить исследования и разрабатывать политические руководства и инструменты в области трудового права для оказания помощи государствам-членам в проведении реформ на основе международных трудовых норм и данных, полученных в ходе сравнительных исследований законодательства и практики;
- разрабатывать руководства, информационно-разъяснительные материалы и другие инструменты в целях содействия применению *Руководства МОТ по общим принципам инспекции труда*, для повышения роли инспекции труда в содействии соблюдению трудового законодательства и продвижению безопасных, здоровых, инклюзивных и производительных рабочих мест;
- расширять сотрудничество с партнерскими учреждениями и оказывать помощь региональным и глобальным сетям как платформам для взаимного обучения и наращивания потенциала систем регулирования вопросов труда и инспекции труда, в том числе в рамках сотрудничества Юг — Юг.

Результат 3: Полная и производительная занятость как путь к социальной справедливости

Стратегия

107. В условиях геополитических рисков и экономической неопределенности уровень глобальной занятости постепенно восстанавливается после кризиса COVID-19. Во многих странах темпы роста занятости вернулись к уровню до пандемии, при этом некоторые страны сталкиваются с острой нехваткой профессиональных навыков и рабочей силы. Тем не менее во многих развивающихся странах, особенно в странах с низким уровнем дохода в Африке и Азии, восстановление происходит медленно и характеризуется сохранением неформальной занятости, работающей бедноты (особенно в сельских районах) и неравенства. Ограниченный и неравный доступ к возможностям качественного обучения в сочетании со слабым реагированием

систем образования и профессиональной подготовки на стремительно меняющийся спрос рынка труда на профессиональные навыки и стремления учащихся продолжают препятствовать трудоустройству, производительности, успешному участию в рынке труда и переходах на рынке труда, особенно для женщин и молодежи.

108. Для ускорения и поддержания прогресса на пути к достойному труду и социальной справедливости необходима полная и производительная занятость. В мире существует прочный консенсус и убедительные доказательства того, что для обеспечения создания достойных рабочих мест в рамках всеобъемлющих рамок политики занятости макроэкономическая, промышленная, отраслевая и торговая политика, а также политика в области

устойчивых предприятий, развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, рынка труда и социальной защиты должна быть последовательной. Достойная занятость также имеет важное значение для достижения более устойчивого экономического, социального и экологического развития. Однако многим странам все еще трудно преобразовать эти амбиции в эффективные действия, главным образом из-за недостаточного институционального потенциала и ограниченного фискального пространства.

109. Для того чтобы воспользоваться возможностями, предоставляемыми экологическими, цифровыми и демографическими преобразованиями, и решить сопутствующие проблемы, МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в разработке и реализации посредством социального диалога комплексных рамок политики по содействию занятости, учитывающих гендерные аспекты и предусматривающих меры по стимулированию как спроса, так и предложения. Такие рамки включают макроэкономическую, промышленную, отраслевую, экологическую, торговую, кадровую и государственную и частную инвестиционную политику, которая содействует инклюзивным структурным преобразованиям и повышает производительность ММСП с целью привлечения инвестиций в экономическую и социальную инфраструктуру и стратегические сектора, которые создают достойные рабочие места, в частности в зеленой, голубой, цифровой экономике и экономике ухода, и борются с проблемой неравенства доходов. Комплексная рамочная программа в сфере занятости является важнейшим компонентом конструктивной повестки дня по сокращению неравенства, сформулированной в заключениях о неравенстве и сфере труда, принятых Конференцией на 109-й сессии (2021 г.).

110. Консультационные услуги и портфель мероприятий по сотрудничеству в целях развития МОТ будут способствовать улучшению показателей занятости женщин, молодежи и лиц, находящихся в уязвимом положении, особенно тех, кто сталкивается с переходом, кризисами и конфликтами и кто в отсутствие конкретной помощи, в том числе в форме социальной защиты, в значительной степени рискует быть забытым. Особое внимание будет уделяться расширению возможностей женщин, прежде всего в сельских районах, получать достойные рабочие места в целях сокращения гендерного неравенства в сфере занятости.

111. МОТ будет оказывать консультативную помощь в вопросах политики по запросу и помощь в развитии потенциала, а также продолжит

расширять свою глобальную аналитическую и исследовательскую деятельность, в том числе посредством инновационного сбора данных и оценки воздействия на занятость. При этом МОТ также усовершенствует свою статистическую деятельность по вопросам занятости, в частности предусмотрев разбивку данных по городским и сельским районам с целью улучшения процессов отслеживания на национальном уровне, измерения воздействия и выявления новых тенденций, которые могут лечь в основу разработки политики.

112. Особое внимание будет уделяться помощи трехсторонним участникам в продвижении инклюзивных структурных преобразований, налаживании отраслевых взаимосвязей и повышении производительности в интересах достойного труда и социальной справедливости, а также участию в широком политическом диалоге, учитывающем гендерные аспекты, на основе фактических данных с участием министерств финансов, промышленности и торговли и центральных банков с целью содействия сближению экономической и социальной политики в направлении полной и производительной занятости. Это будет включать применение отраслевых подходов к развитию профессиональных навыков и обучению на протяжении всей жизни с упором на зеленую, голубую, цифровую экономику и экономику ухода, адаптированную к потребностям молодежи и стареющего населения, с целью анализа воздействия на производительность предприятий, в том числе ММСП, и укрепления связей между профессиональными навыками, предприятиями и социальной защитой.

113. Все действия в рамках данного результата будут определяться нормативной базой МОТ, в том числе в отношении поощрения гендерного равенства, недопущения дискриминации, качественных программ ученичества и качественных рабочих мест, а также борьбы с неравенством, с особым вниманием к продвижению Конвенции 1964 года о политике в области занятости (122), Конвенции 1975 года о развитии людских ресурсов (142), Конвенции 1948 года об организации службы занятости (88) и Конвенции 1997 года о частных агентствах занятости (181), а также соответствующих норм для сельских районов, таких как Конвенция 1921 года о праве на объединение в сельском хозяйстве (11), Конвенция 1975 года об организации сельских трудящихся (141) и Конвенция 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве (184).

114. Будут изучаться возможности для построения партнерств в рамках сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества. Глобальный

ускоритель будет способствовать разработке комплексной политики в области занятости и социальной защиты, которая будет поддерживать макроэкономическую и отраслевую политику, направленную на обеспечение занятости, расширять фискальное пространство и повышать уровень занятости и социальные результаты инвестиций. Коалиция будет поддерживать конкретные инициативы по созданию достойных рабочих мест в рамках тематического приоритета по расширению доступа и возможностей для производительной и свободно избранной занятости и устойчивых предприятий.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 3.1.
Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации всеобъемлющих рамок политики в сфере занятости, а также систематического включения вопросов занятости в экономическую и инвестиционную политику

115. МОТ будет оказывать помощь в разработке и реализации страновых, инклюзивных, согласованных и учитывающих гендерные аспекты всеобъемлющих рамок политики в области занятости с целью достижения полной и производительной занятости на основе социального диалога. Это будет достигнуто посредством национальной политики в области занятости и посредством интеграции целей в области достойного труда в национальные и субнациональные экономические планы, а также в инвестиционную и промышленную политику и политику развития. Усилия будут сосредоточены на борьбе с неравенством в сфере занятости и на повышении качества занятости, в частности посредством расширения доступа к социальной защите для всех, включая женщин, молодежь и пожилых работников, чтобы гарантировать доход выше черты бедности и содействовать переходу к формальной экономике.

116. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- разработке, реализации и пересмотре инклюзивной и гендерно ориентированной политики в области занятости, которая учитывает социальное и экономическое воздействие изменения климата и ухудшения состояния окружающей среды, технологические преобразования

и демографические сдвиги и интегрирует принципы и цели достойного труда в политику и планы экономического, инвестиционного, торгового и социального развития, в том числе в пострадавших от кризиса районах, на субнациональном уровне;

- укреплении институционального потенциала и поощрении межведомственной координации на национальном и субнациональном уровнях для разработки политики, способствующей инклюзивному и устойчивому росту, сопровождающемуся созданием большого количества рабочих мест, одновременно решая проблему гендерной сегрегации в определенных отраслях и видах профессиональной деятельности;
- проведении комплексной и учитывающей гендерные аспекты диагностики и оценки занятости, в том числе в отношении последствий технологических и демографических сдвигов и изменения климата;
- оценке эффективности макроэкономической, инвестиционной и отраслевой политики в отношении количества и качества рабочих мест в контексте воздействия на занятость, в том числе в отношении экономики ухода, и в качестве движущих сил создания официальных рабочих мест;
- систематическом включении целей в области занятости в государственные расходы, в частности посредством выделения бюджетных средств на поддержку занятости.

117. На глобальном уровне МОТ будет:

- обогащать базу знаний посредством основанных на фактических данных исследований рамок политики занятости и посредством подготовки более точных данных по безработице и недоиспользованию рабочей силы;
- улучшать руководства и инструменты в области политики, относящиеся ко всем этапам цикла политики занятости;
- организовывать учебные и коллегиальные образовательные инициативы в сотрудничестве с Туринским центром по всеобъемлющим рамкам политики занятости, предназначенным для трехсторонних участников и других ключевых заинтересованных сторон;
- поощрять ратификацию и эффективное внедрение международных трудовых норм, касающихся занятости, в том числе Конвенции 122.

Предварительный результат 3.2. Расширение потенциала государств-членов в области развития инклюзивных, устойчивых и жизнестойких профессиональных навыков и систем обучения на протяжении всей жизни

118. Руководствуясь Стратегией МОТ в области профессиональной подготовки и обучения на протяжении всей жизни на период до 2030 года, а также Рекомендацией 2023 года о качественных программах ученичества (208), МОТ продолжит содействовать инклюзивным, высококачественным и жизнестойким профессиональным навыкам и политике и системам обучения на протяжении всей жизни, которые отвечают потребностям рынка труда и предприятий, а также стремлениям учащихся. Действия в 2026–27 годах будут сосредоточены на ключевых факторах повышения трудоустройства, производительности и потребностях в обучении национальных предприятий, в частности ММСП и предприятий в цепочках поставок, диверсификации механизмов финансирования, инклюзивной цифровизации навыков и систем обучения на протяжении всей жизни.

119. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- разработке и реализации инклюзивной национальной политики, систем и программ в области профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, соответствующих стратегиям развития, социальной и экономической политике и поддерживающих справедливый переход и гендерное равенство;
- выявлении текущих и будущих потребностей, несоответствий и стремлений в области профессиональных навыков на основе социального диалога и информации о рынке труда;
- поощрении социального диалога и трехстороннего управления при разработке и внедрении политики и программ в области развития профессиональных навыков;
- поощрении партнерских отношений между государственным и частным секторами при создании инфраструктуры, политики и программ для развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, в том числе посредством цифровизации;
- внедрении инновационных и инклюзивных подходов к управлению, финансированию, сбору информации о профессиональных

навыках, деятельности отраслевых органов по развитию профессиональных навыков, а также обучению на рабочем месте (включая качественные программы ученичества), микроквалификациям, основным навыкам, профессиональной ориентации и признанию предыдущего обучения, в частности для женщин (в том числе в отношении доступа к профессиям, связанным с наукой, техникой, инженерным делом и математикой (STEM)), стареющего населения, лиц с ограниченными возможностями, трудовых мигрантов и работников национальных предприятий, неформальной экономики и стран, находящихся в нестабильной ситуации;

- поддержке цифрового и экологического перехода всех систем и программ развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, уделяя особое внимание зеленой экономике, голубой экономике, цифровой экономике и экономике ухода, в том числе путем продвижения гибкого подхода к повышению квалификации и переподготовке с учетом потребностей в профессиональных навыках, возникающих в связи с планами экологических и цифровых преобразований, а также путем связывания этих систем и программ с системами социальной защиты, в частности в рамках Глобального ускорителя.

120. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить основанные на фактических данных исследования глобальных текущих и будущих потребностей в профессиональных навыках и связанных с ними несоответствий, управления профессиональными навыками, финансовой и нефинансовой поддержки обучения на протяжении всей жизни, микроквалификаций, мобильности профессиональных навыков и рабочей силы, цифровизации, инклюзивного и способствующего повышению производительности обучения на протяжении всей жизни на базе предприятий, обучения на рабочем месте и механизмов обучения профессиональным навыкам;
- совершенствовать политические рекомендации для трехсторонних участников по разработке и внедрению эффективной политики и программ профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, связанных с социальной защитой и уделяющих основное внимание зеленой, голубой, цифровой экономике и экономике ухода, а также переходу к формальной экономике;

- расширять обмен знаниями и наращивать усилия по развитию потенциала трехсторонних участников, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром и МОТ-СИНТЕРФОР;
- укреплять стратегические партнерства в области профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, в частности с Международной организацией по миграции (МОМ), Международным союзом электросвязи (МСЭ), Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО), Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), региональными банками развития и Всемирным банком.

Предварительный результат 3.3. Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации политики и стратегий, направленных на создание достойных рабочих мест в сельских районах

121. Во всем мире почти 80% людей, живущих в условиях крайней нищеты, проживают в сельских районах, для которых характерны неформальная занятость, работающая беднота, вялый рост производительности, отсутствие продовольственной безопасности и негативное воздействие изменения климата. МОТ будет использовать свое сравнительное преимущество для укрепления политики и институтов в сельских районах с целью оказания содействия устойчивым предприятиям, росту производительности, созданию достойных рабочих мест и социальной защите, особенно для женщин, молодежи, мигрантов и представителей коренных народов в агропродовольственном секторе, включая рыболовство и аквакультуру, лесное хозяйство и другие сектора сельской экономики. Это будет включать поддержку инициатив на макроуровне (политика), мезоуровне (институты) и микроуровне (общины, ММСП и население) для содействия достойному труду в сельской экономике и цепочках поставок, с особым вниманием к новым тенденциям, таким как использование цифровизации, и адаптации к изменению климата для сельских работников, а также новым отраслям, таким как возобновляемые источники энергии.

122. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- укреплении социального диалога для эффективного управления рынком труда, в частности путем улучшения организации и представительства работодателей и работников в их соответствующих организациях в сельских районах;
- разработке и реализации комплексной политики и мероприятий на местном уровне для создания достойных рабочих мест, обеспечения социальной защиты, развития профессиональных навыков, поддержания устойчивых предприятий, БГТ, роста производительности и перехода к формальной экономике, одновременно поощряя климатически устойчивую практику и сокращение выбросов парниковых газов в сельскохозяйственном секторе;
- поддержке и реализации прав в сфере труда посредством ратификации и эффективного внедрения основополагающих конвенций и современных норм, касающихся защиты сельских работников, а также путем использования руководств МОТ по агропродовольственному сектору и других соответствующих инструментов;
- разработке и реализации подходов и практики, обеспечивающих рост занятости, в программах инвестиций в сельскую инфраструктуру для улучшения сельских активов и природной среды.

123. На глобальном уровне МОТ будет:

- укреплять информационно-разъяснительную и просветительскую деятельность в целях продвижения достойного труда в сельской экономике в рамках системы ООН, а также расширять другие стратегические партнерства и инициативы под руководством МОТ, включающие эту цель, такие как Глобальный ускоритель;
- укреплять потенциал трехсторонних участников в сельских районах посредством обучения и коллегиального обучения в сотрудничестве с Туринским центром, уделяя особое внимание отраслевым инициативам;
- проводить исследования проверенных методов содействия достойному труду в сельской экономике и связанных с ней цепочках поставок, уделяя особое внимание движущим силам изменений, таким как демографические сдвиги, влияние изменения климата и окружающей среды, профессиональные навыки, переход в формальную экономику и производительность, а также трудовые права и условия труда.

Предварительный результат 3.4. Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации эффективных и действенных программ и услуг на рынке труда для поддержки перехода, в том числе посредством инвестиционных программ, обеспечивающих рост занятости

124. МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в разработке и реализации инклюзивных активных программ активного развития рынка труда, государственных служб занятости и инвестиционных программ, обеспечивающих рост занятости, в основе которых лежит социальный диалог и основополагающие принципы и права в сфере труда. Особые усилия будут направлены на предоставление интегрированных и эффективных пакетов программ активного развития рынка труда и поддержки доходов для женщин, молодежи, пожилых работников и групп, находящихся в уязвимом положении на рынке труда, особенно для лиц с ограниченными возможностями, мигрантов, беженцев и неформальных работников. Эти меры и пакеты программ будут направлены на устранение сложных неблагоприятных условий, с которыми сталкиваются эти категории людей при интеграции на рынок труда, а также будут использовать меры социальной защиты для сокращения нищеты и неравенства, в том числе для решения проблемы потери рабочих мест, вызываемой стихийными бедствиями и конфликтами.

125. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- наращивании институционального потенциала, необходимого для разработки и реализации политики и программ активного развития рынка труда, учитывающих гендерные аспекты, скоординированных с политикой в области социальной защиты, где это возможно, и поддерживающих предпринимательство и устойчивые предприятия, в том числе в контексте Глобального ускорителя;
- модернизации государственных служб занятости и укреплении их потенциала путем поощрения инноваций, цифровизации и партнерств;
- укреплении политики и правовых рамок для частных поставщиков услуг занятости в соответствии с Конвенцией 181;

- укреплении механизмов для определения и оценки того, что связано с занятостью в государственных инвестициях в инфраструктуру и государственные закупки в соответствии с Конвенцией 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти (94);
- разработке, внедрении и поощрении подходов к инвестициям, обеспечивающих рост занятости, а также гендерному равенству, социальной интеграции, интеграции беженцев, справедливым переходам, БГТ и развитию профессиональных навыков, в том числе в период восстановления после кризисных ситуаций.

126. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать и внедрять руководства и инструменты для программ активного развития рынка труда, служб занятости и государственных программ занятости с целью содействия инклюзивному переходу и внедрению инновационных подходов, в том числе для пожилых работников;
- расширять кампанию за ратификацию Конвенций 88 и 181;
- расширять платформу знаний МОТ по политике в области занятости Employment Policy Gateway для включения каталога программ активного развития рынка труда, посвященного развивающимся странам;
- укреплять партнерские отношения для повышения согласованности услуг и программ в области занятости, в том числе через глобальные и региональные структуры, структуры частного сектора, другие структуры ООН и международные финансовые учреждения;
- сотрудничать с Туринским центром в целях укрепления потенциала национальных государственных и частных партнеров в разработке, реализации, отслеживании и оценке политики на рынке труда, государственных служб занятости и государственных программ занятости.

Предварительный результат 3.5. Расширение потенциала государств-членов по содействию созданию достойных рабочих мест для молодежи

127. В соответствии со своим Планом действий по обеспечению занятости молодежи на 2020–30 годы МОТ будет поддерживать разработку и

реализацию комплексных, целевых и масштабируемых мер политики и программ для молодежи, уделяя особое внимание тем, кто не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков. В зависимости от национального контекста такие интегрированные стратегии могут включать макроэкономическую и отраслевую политику, направленную на обеспечение занятости (особенно в зеленой, голубой, цифровой экономике и экономике ухода), улучшение возможностей трудоустройства обездоленной молодежи посредством инициатив по развитию качественных профессиональных навыков, учитывающих потребности рынка труда (включая программы ученичества), переход молодежи в формальную экономику, поощрение прав молодежи в сфере труда, повышение качества рабочих мест (включая заработную плату) и значимое участие молодежи, в том числе в социальном диалоге. Особое внимание будет уделяться гендерному равенству и развитию профессиональных навыков с учетом разнообразия и неоднородности молодежи.

128. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- разработке, укреплении и реализации, в том числе посредством Глобального ускорителя, программ и политики для молодежи, учитывающих гендерные аспекты и подкрепленных социальным диалогом, на основе фактических данных и принимая во внимание солидарность между поколениями, а также в решении проблем и использовании возможностей цифрового, демографического и зеленого переходов;
- разработке, совершенствовании и реализации ориентированных на конкретные действия планов по поощрению занятости молодежи;
- создании или укреплении межведомственных координационных структур для внедрения мер по обеспечению занятости молодежи и поощрения участия молодежи на всех этапах политического цикла и в процессах принятия решений;
- укреплении систем отчетности, отслеживания и оценки для измерения результатов в области занятости молодежи, в том числе в рамках показателей ЦУР в области занятости молодежи;
- поощрении систем поддержки образования и развития карьеры, учитывающих гендерные аспекты и способствующих более эффективным переходам молодежи на протяжении всей своей жизни;
- внедрении и адаптации глобальных и региональных стратегий для поощрения достойного труда для молодежи, включая Стратегию Африканского союза — МОТ в области занятости молодежи для Африки.

129. На глобальном уровне МОТ будет:

- расширять знания путем разработки и обновления инструментов и руководств для решения возникающих вопросов, касающихся занятости молодежи, в частности в связи с участием молодежи, технологическим прогрессом, изменением климата, ухудшением состояния окружающей среды, демографическими сдвигами, включая трудовую миграцию и вынужденное перемещение, переходом к формальной экономике, содействием созданию достойных рабочих мест для молодежи в сельской экономике, а также переходом от детского труда к достойной занятости молодежи;
- укреплять потенциал трехсторонних участников в разработке и реализации комплексных политики и программ занятости молодежи, учитывающих гендерные аспекты, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром;
- создавать и укреплять партнерские отношения в области занятости молодежи в рамках системы ООН и с другими стратегическими партнерами в целях повышения согласованности политики на глобальном уровне, в том числе в рамках своей ведущей роли в Глобальной инициативе по обеспечению достойных рабочих мест для молодежи;
- усиливать информационно-разъяснительную деятельность и повышать осведомленность в области достойного труда для молодежи и значимого участия молодежи в процессах социального диалога и за их пределами, в частности в партнерстве с другими учреждениями ООН и многосторонними учреждениями.

Результат 4: Устойчивые предприятия, конкурентоспособность и рост производительности в интересах достойного труда

Стратегия

130. Содействие устойчивости предприятий, конкурентоспособности и росту производительности в интересах достойного труда требует согласования социальной, экологической, экономической и промышленной политики. При этом необходимо учитывать конкретные условия стран, включая уровень их развития, ресурсы и институциональный потенциал, способность финансовой системы обслуживать реальный сектор экономики, а также разнообразие типов и размеров предприятий, как полностью или частично принадлежащих государству, так и находящихся в частной собственности. Правительства осуществляют функции регулирования, содействия и поощрения деятельности устойчивых предприятий, в том числе посредством самостоятельного управления устойчивыми предприятиями, особенно в качестве работодателей и поставщиков товаров и услуг. На предприятиях государственного сектора занято свыше 10% мировой рабочей силы. На ММСП приходится около 90% предприятий, две трети рабочих мест и половина валового внутреннего продукта (ВВП) во всем мире. Более 80% предприятий являются неформальными, на них занято около половины мировой рабочей силы, и они обеспечивают важнейшие средства к существованию, хотя зачастую характеризуются низкой производительностью и низким качеством рабочих мест. На долю многонациональных корпораций и их филиалов приходится около трети мирового производства, в том числе около двух третей мировой торговли, и они играют важную роль в формировании цепочек поставок. Социальная и солидарная экономика предлагают инклюзивные и устойчивые бизнес-модели, которые опираются на местные условия, где только кооперативы насчитывают более миллиарда членов по всему миру.

131. МОТ будет содействовать развитию устойчивых предприятий, повышению конкурентоспособности и производительности в интересах достойного труда, поддерживая своих трехсторонних участников на основе комплексного подхода, а также способствуя реализации прав и потребностей работников, стремлений и прав всех людей. Этот подход будет способствовать созданию благоприятных условий для устойчивого развития предприятий путем сосредоточения внимания на создании необходимых политических рамок, систем

финансовой и деловой поддержки, а также на продвижении инклюзивных и устойчивых бизнес-моделей и практики, основанных на инновациях, ресурсоэффективности, трудовых и экологических стандартах. Особое внимание будет уделено переходу неформальных предприятий в формальную экономику, значению предприятий в социальной и солидарной экономике и важности обеспечения справедливого перехода. Подход основан на международных трудовых нормах и подчеркивает важность социального диалога на всех уровнях и во всех его формах, включая коллективные переговоры и сотрудничество на рабочих местах. В нем признается, что достижение устойчивой конкурентоспособности, то есть способности обеспечить социальную справедливость для нынешнего и будущих поколений, требует устойчивого роста производительности для поддержания прогресса и обеспечения справедливого распределения благ.

132. Помощь будет сконцентрирована в ключевых областях, включая экосистемы производительности в интересах достойного труда, формализацию ММСП, инклюзивные и устойчивые бизнес-модели, устойчивое финансирование, ответственное ведение бизнеса и экологизацию предприятий. Меры будут направлены на укрепление взаимовыгодных связей между предприятиями, расширение доступа к финансам, рынкам, знаниям и технологиям, обеспечение синергии между социальной, экологической и экономической устойчивостью, а также на совершенствование подходов к измерению. Помощь будет оказываться с учетом конкретных ситуаций, секторов или цепочек поставок, а также национальных условий и приоритетов.

133. Стратегия также будет способствовать гендерному равенству и равенству возможностей и обращения в сфере занятости и профессиональной деятельности на уровне предприятий, а также будет учитывать множественные и пересекающиеся формы дискриминации. Особое внимание будет уделяться женщинам, молодежи, пожилым работникам и лицам, находящимся в уязвимом положении, включая лиц с ограниченными возможностями, представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, и этнические меньшинства, мигрантов и вынужденно перемещенных лиц, особенно в сельских районах и в неформальном секторе экономики. Будут поощряться их занятость, возможности

трудоустройства и предпринимательство, в том числе в контексте содействия справедливому переходу.

134. Руководствуясь мандатом МОТ, стратегия согласуется и реализует соответствующие заключения, решения и резолюции, утвержденные Конференцией и Административным советом, такие как заключения о содействии развитию устойчивых предприятий, принятые Конференцией на 96-й сессии (2007 г.), заключения о навыках для повышения производительности, роста занятости и развития, принятые Конференцией на 97-й сессии (2008 г.), заключения о малых и средних предприятиях и создании достойной и производительной занятости, принятые Конференцией на 104-й сессии (2015 г.), заключения, касающиеся достойного труда и социальной и солидарной экономики, принятые Конференцией на 110-й сессии (2022 г.), и решение, принятое Административным советом на 346-й сессии (ноябрь 2022 г.), о продвижении экосистем производительности в интересах достойного труда. МОТ продолжит содействовать соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда, других прав человека и соответствующих международных трудовых норм на предприятиях всех типов и размеров, в полной мере используя Декларацию МНК.

135. МОТ расширит свои консультации по вопросам политики, техническую помощь, исследования, статистику и обмен знаниями по вопросам устойчивости предприятий, конкурентоспособности и роста производительности, а также укрепит свои инициативы по развитию потенциала трехсторонних участников и других заинтересованных сторон в сотрудничестве с Туринским центром. Кроме того, МОТ расширит портфель проектов в области сотрудничества в целях развития, будет способствовать усилению сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества и обновлять альянсы с многосторонними и двусторонними партнерами по развитию и финансированию, включая частный сектор и негосударственные субъекты.

136. Достойный труд и социальная справедливость заложены в устойчивости предприятий, конкурентоспособности и росте производительности. Соответственно, достижение этого результата требует прогресса в ряде других областей политики, в частности в сфере занятости, труда и социальной защиты, а также справедливого перехода, поскольку устойчивые предприятия обеспечивают основную часть рабочих мест в экономике, безопасные и производительные рабочие места и достойные условия труда, укрепляют системы социальной защиты

за счет налогов и взносов и внедряют экологически безопасные практики.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 4.1.

Расширение потенциала трехсторонних участников в области разработки, реализации и отслеживания соблюдения комплексных политических рамок в целях создания благоприятной среды для устойчивых предприятий

137. Оказывая техническую помощь, способствующую социальному диалогу, включая коллективные переговоры и сотрудничество на рабочих местах, МОТ будет содействовать вовлечению трехсторонних участников в разработку, реализацию и отслеживание комплексных политических рамок, способствующих созданию благоприятной среды для устойчивых предприятий, повышения конкурентоспособности и производительности труда в интересах достойного труда. Это будет включать содействие согласованности политики и учет подхода МОТ к поощрению развития устойчивых предприятий в национальных и отраслевых рамочных программах развития и соответствующих стратегиях на основе полного соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда и международных трудовых норм. Рамочные программы и стратегии будут касаться таких ключевых областей, как сферы ухода и занятости, экономическое развитие на местах, ММСП, производственное и промышленное развитие, профессиональные навыки, социальная защита, устойчивое финансирование, технологии, заработная плата и занятость молодежи. Помощь будет сосредоточена на усилиях трехсторонних участников по продвижению инклюзивных структурных преобразований в целях справедливого перехода, в том числе через торговые и инвестиционные рамки и цепочки поставок, при одновременном укреплении устойчивости предприятий и работников, а также их способности адаптироваться к условиям переходного периода.

138. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- проведении учитывающих гендерные аспекты и основанных на фактических данных пересмотрах политики в рамках социального диалога по устойчивым предприятиям, в том числе по устойчивому финансированию и росту производительности в интересах достойного труда;

- разработке, введении в действие и отслеживании комплексных, согласованных и сбалансированных политических рамок, создающих благоприятную среду для устойчивых предприятий;
- содействию межведомственной координации и выработке политики на национальном и субнациональном уровнях для разработки мер, способствующих созданию благоприятной среды для устойчивых предприятий.

139. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить учитывающие гендерные аспекты исследования, развитие компетенций и инициативы по обмену знаниями в области эффективной политики для устойчивых предприятий и роста производительности в интересах достойного труда, а также в области измерения производительности;
- расширять масштабы реализации программ экосистем производительности в интересах достойного труда путем разработки моделей воздействия, адаптированных к конкретным странам и основанных на фактических данных;
- взаимодействовать с финансовыми учреждениями, включая государственные банки развития, и их сетями для разработки и внедрения механизмов устойчивого финансирования в интересах достойного труда.

Предварительный результат 4.2. Расширение потенциала трехсторонних участников в области поощрения и поддержки ответственного ведения бизнеса в целях развития устойчивых предприятий и достойного труда, в том числе в цепочках поставок

140. Инициативы по продвижению ответственного ведения бизнеса открывают перед предприятиями всех типов и размеров возможности и ставят перед ними задачи по обеспечению устойчивости, повышению конкурентоспособности и производительности, а также созданию достойных рабочих мест. МОТ будет укреплять потенциал трехсторонних участников в области поощрения ответственного ведения бизнеса, предоставляя им основанные на фактических данных технические и политические консультации, в соответствии с международными трудовыми нормами, основополагающими принципами и правами в сфере труда, Декларацией МНК и Руководством МОТ по справедливому переходу. Это включает оказание помощи

предприятиям, в том числе в цепочках поставок, в преодолении последствий преобразований, выявлении, предотвращении и смягчении негативного влияния их деятельности, а также в содействии инклюзивному росту, справедливому переходу и социальной справедливости.

141. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- разработке основанных на фактических данных мер политики и других мер, способствующих ответственному ведению бизнеса в интересах инклюзивного развития, справедливого перехода и содействия достойному труду, на основе руководства и оперативных инструментов Декларации МНК;
- поощрении проведения и организации национальных диалогов и диалогов в принимающих странах по вопросам ответственного ведения бизнеса с целью устранения дефицита достойного труда и стимулирования возможностей достойного труда, в том числе в цепочках поставок;
- укреплении их потенциала по использованию ответственного ведения бизнеса в инвестиционных и торговых соглашениях, используя общегосударственный подход и привлекая социальных партнеров для продвижения приоритетов в области национального развития и достойного труда.

142. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать инструменты, учебные мероприятия и информационные бюллетени, а также содействовать обмену знаниями о передовом опыте, способствующем достойному труду через ответственное ведение бизнеса, в том числе в цепочках поставок, и содействовать национальным и трансграничным социальным диалогам и коллективным действиям;
- продвигать оперативные инструменты Декларации МНК и продолжать расширять сайт Службы поддержки предпринимателей по международным трудовым нормам МОТ, предоставляя предприятиям необходимую информацию для проведения проверок в рамках должной осмотрительности;
- укреплять международные и региональные партнерства для повышения согласованности политики и рекомендаций по ответственному ведению бизнеса, руководствуясь Декларацией МНК и Руководящими принципами

предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;

- усиливать социальную составляющую экономических, социальных и управленческих стандартов и других инициатив и механизмов корпоративной устойчивости.

Предварительный результат 4.3. Расширение потенциала трехсторонних участников по улучшению доступа предприятий к развитию бизнеса и финансовым услугам в целях повышения их устойчивости и конкурентоспособности в интересах достойного труда

143. МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в содействии достойному труду и справедливому переходу путем создания эффективной инфраструктуры услуг для предприятий и их работников с привлечением государственных и частных предприятий по развитию бизнеса и оказанию финансовых услуг. Такая помощь будет способствовать предпринимательской деятельности и внедрению инклюзивных и устойчивых бизнес-моделей, повышая устойчивость предприятий и их адаптивность к переходным процессам. Она также будет способствовать росту ММСП и их доступу, например, к промышленным кластерам, цепочкам поставок, рынкам, технологиям и профессиональным навыкам. Мероприятия, учитывающие гендерные аспекты и контекст, могут быть направлены на конкретные географические районы, цепочки поставок или сектора, в том числе в экономике ухода.

144. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- анализе и устранении основных ограничений в отношении доступа к финансированию, рынкам и цепочкам поставок, с должным учетом особых потребностей предприятий и их работников, включая лиц, находящихся в уязвимом положении;
- усилении возможностей по продвижению инновационных моделей развития бизнеса и финансовых услуг, уделяя должное внимание женщинам, молодежи, вынужденным переселенцам и другим лицам, находящимся в уязвимом положении;
- повышении устойчивой конкурентоспособности предприятий, развитию предпринимательства

(особенно женского), использовании цифровых возможностей, повышении производительности и устойчивости, а также продвижении экологически безопасных методов ведения бизнеса.

145. На глобальном уровне МОТ будет:

- содействовать оказанию предприятиям услуг по адаптации к цифровым, экологическим и демографическим изменениям и смягчению их последствий с упором на повышение их устойчивости и содействие достойному труду;
- продвигать подходы к конкурентоспособности предприятий и росту производительности в интересах достойного труда, учитывающие гендерные аспекты, в том числе за счет более широкого использования предприятиями ИИ и цифровых инструментов.

Предварительный результат 4.4. Расширение потенциала трехсторонних участников по содействию переходу предприятий в формальную экономику

146. В качестве ключевого компонента продвижения МОТ комплексных стратегий содействия переходу от неформальной к формальной экономике и в рамках реализации общего обсуждения на 113-й сессии (2025 г.) Конференции инновационных подходов к борьбе с неформальной занятостью и содействию переходу к формальной экономике в интересах достойного труда, МОТ будет способствовать формализации неформальных предприятий и их работников с помощью инновационных и адаптированных подходов, которые способствуют устранению дефицита достойного труда, поддерживают устойчивую конкурентоспособность и рост производительности, укрепляют устойчивость предприятий и работников и способствуют справедливому переходу. Особое внимание будет уделяться трудовой и социальной защите, развитию и признанию профессиональных навыков, росту производительности, цифровой и финансовой грамотности и вовлеченности, а также социальным и технологическим инновациям, включая цифровые выплаты заработной платы. Кроме того, МОТ будет расширять статистику и базу знаний о неформальных предприятиях и их формализации.

147. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- проведении и проверке результатов диагностики, на основании социального диалога, барьеров и факторов, препятствующих формализации неформальных предприятий и их

работников, а также улучшении соответствующей статистики с использованием новейших международных статистических стандартов;

- продвижении, разработке и реализации стратегий и мер по формализации неформальных предприятий и их работников с учетом гендерной проблематики, в том числе в цепочках поставок, сельских районах и конкретных секторах, путем облегчения регистрации, доступа к финансированию и соблюдения соответствующих законов и иных подзаконных актов, а также стимулирования роста производительности и улучшения условий труда;
- оказании помощи неформальным операторам и системам их поддержки для создания или укрепления организаций в социальной и солидарной экономике с целью содействия формализации, в том числе за счет улучшения доступа к финансированию и рынкам, а также улучшения условий труда и повышения производительности.

148. На глобальном уровне МОТ будет:

- содействовать обмену международным опытом и учебными инициативами для развития потенциала трехсторонних участников и ключевых заинтересованных сторон, включая поставщиков финансовых услуг, в целях содействия формализации предприятий с учетом гендерных факторов;
- расширять партнерские связи и обмен знаниями о передовом опыте и инновационных подходах к содействию инклюзивной и учитывающей гендерные аспекты формализации неформальных предприятий и их работников, в том числе в рамках сотрудничества Юг — Юг и в контексте Глобального ускорителя.

Предварительный результат 4.5.

Расширение потенциала трехсторонних участников по продвижению прочной и устойчивой социальной и солидарной экономики в интересах достойного труда

149. МОТ будет способствовать реализации заключений, касающихся достойного труда и социальной и солидарной экономики, принятых Конференцией на 110-й сессии (2022 г.), и плана действий по этому вопросу, одобренного Административным советом на 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.), оказывая трехсторонним участникам такую помощь в использовании потенциала социальной и солидарной экономики, которая

основана на соблюдении прав человека, учитывает гендерные аспекты и конкретные обстоятельства, в целях создания инклюзивной и устойчивой экономики. При этом она будет способствовать socioэкономической интеграции, особенно в отношении женщин, молодежи, представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, вынужденно перемещенных лиц и других лиц, находящихся в уязвимом положении. В частности, МОТ будет содействовать обеспечению равного доступа к уходу, занятости, финансам, рынкам и социальной защите, а также решать вопросы локализации, формализации и справедливого перехода в рамках ЦУР, в том числе в кризисных и посткризисных ситуациях. Меры поддержки будут включать содействие социальным инновациям, развитию профессиональных навыков, предпринимательству, производительности, устойчивости и сотрудничеству. МОТ также продолжит укреплять базу знаний о социальной и солидарной экономике, в том числе путем разработки руководства по ее статистическому измерению, чтобы лучше обосновать соответствующие стратегии и программы.

150. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- разработке и реализации политики и программ в области социальной и солидарной экономики и ее субъектов, а также интеграции ее продвижения в другие виды политики и программ, в том числе в области основополагающих принципов и прав в сфере труда, устойчивого финансирования, формализации, антикризисного реагирования и сельской экономики;
- участии в социальном диалоге по вопросам социальной и солидарной экономики, создании условий для вертикальной, горизонтальной и сквозной организации своих структур и развития партнерских отношений со своими сетями;
- содействии развитию предприятий социальной и солидарной экономики с акцентом на повышение производительности, устойчивости, оказание услуг и socioэкономический вклад.

151. На глобальном уровне МОТ будет:

- укреплять исследовательский, статистический потенциал и потенциал управления знаниями, в том числе в области финансирования социальной и солидарной экономики, а также в рамках подготовки к разработке 22-й сессией МКСТ методологий для измерения социальной и солидарной экономики;

- укреплять стратегические партнерства по содействию достойному труду и устойчивому развитию в социальной и солидарной экономике и через нее, в частности с Межучрежденческой целевой группой ООН по вопросам социальной и солидарной экономики, Комитетом по поощрению и развитию кооперативов,

Международным кооперативным альянсом и организацией «Женщины в неформальной занятости: Глобализация и организация»;

- повышать осведомленность о роли социальной и солидарной экономики в формировании инклюзивной и устойчивой экономики, особенно среди партнеров по Коалиции.

Результат 5: Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех

Стратегия

152. Гендерное равенство и равенство возможностей и обращения для всех является основополагающим принципом и правом, универсальным правом человека и неотъемлемым элементом социальной справедливости и лежит в основе обновленного общественного договора. Там, где имеет место дискриминация, ограничивается свобода человека развивать свои способности и реализовывать свои профессиональные и личные устремления. В результате мы утрачиваем таланты, а вознаграждение за труд оказывается несправедливым, что порождает неравенство в области занятости между группами и усиливает как вертикальное, так и горизонтальное неравенство. Ликвидация структурной, институциональной и индивидуальной дискриминации является необходимым условием для сокращения масштабов нищеты, обеспечения социальной инклюзии и справедливого и устойчивого экономического развития. В связи с этим МОТ продолжит укреплять правовые и политические рамки для ликвидации дискриминации в сфере труда и занятий для всех работников и по всем признакам, защищенным международными нормами в сфере труда и прав человека.

153. Цифровизация и технический прогресс, экологические преобразования и демографические сдвиги открывают новые возможности как для создания рабочих мест, так и для решения проблемы неравенства, но при этом могут способствовать воспроизводству или углублению существующей практики дискриминации и социальной изоляции, затрагивающей женщин и уязвимые группы населения, а также усугублению насилия и домогательств. Необходимы более глубокие знания и согласованные усилия по снижению рисков и максимальному использованию возможностей, которые открываются в связи с этими событиями, чтобы все могли в равной степени воспользоваться этими возможностями.

154. Принцип недопущения дискриминации и обеспечения равенства не подлежит обсуждению. Тем не менее понимание дискриминации, ее проявлений и последствий меняется с течением времени. Для ликвидации дискриминации необходимы преобразовательные законодательные и политические меры, адаптированные к условиям разных стран, а также изменения в умонастроениях и поведении. Однако путь к реализации этого принципа зависит от конкретной страны.

155. Деятельность МОТ в этой сфере будет основана на Декларации столетия и преобразующей повестке дня в области гендерного равенства. Она будет опираться на международные нормы, а также на основополагающие принципы и права в сфере труда, способствующие гендерному равенству, недопущению дискриминации и инклюзии. Прогресс в этих областях, а также в предотвращении и ликвидации насилия и домогательств на рабочем месте способствует расширению участия на рынке труда и улучшению ситуации в области занятости женщин, работников с семейными обязанностями, лиц с ограниченными возможностями, лиц, живущих с ВИЧ, представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, и других групп населения, находящихся в неблагоприятном положении в результате дискриминации, в том числе по многочисленным и пересекающимся признакам. Таким образом, она способствует обеспечению полной и производительной занятости, формализации, устойчивости предприятий, защиты работников для всех и всеобщей социальной защите.

156. МОТ будет укреплять потенциал трехсторонних участников, чтобы лучше выявлять и устранять системные барьеры на пути к гендерному равенству и равенству возможностей и обращения, в том числе путем решения проблем, связанных с доступом к достойному труду, искоренения профессиональной сегрегации, содействия равной

оплате за труд равной ценности, в частности в целях сокращения гендерного разрыва в пенсионном обеспечении, а также путем сокращения неравного распределения неоплачиваемого труда, обычно выполняемого женщинами, и борьбы с насилием и домогательствами. МОТ будет оказывать поддержку трехсторонним участникам в устранении барьеров, препятствующих представительству и участию женщин в принятии решений и социальном диалоге, а также в занятии руководящих должностей, содействуя их карьерному росту и интеграции в профессии, связанные с STEM, а также в рамочные программы по БГТ. В этой связи стратегия направлена на укрепление способности институтов рынка труда, в том числе в отношении трехстороннего социального диалога, коллективных переговоров и инспекции труда, содействовать равенству, недопущению дискриминации и инклюзии.

157. Реализация будет способствовать укреплению потенциала трехсторонних участников в области разработки политики и принятия решений на основе фактических данных путем проведения инновационных исследований, разработки инструментов, руководящих принципов и методологий статистических измерений, учитывающих межотраслевые аспекты, в том числе такие аспекты, как неформальная и сельская экономика. Правительства и организации работодателей и работников играют важнейшую роль в обеспечении гендерного равенства, разнообразия и инклюзии в сфере труда. Будут собраны и распространены примеры передовой практики в области гендерного равенства и равенства возможностей и обращения для всех, в том числе в рамках инициатив социальных партнеров, при этом особое внимание будет уделяться мерам, адресованным группам населения, которые особенно уязвимы к дискриминации и социальной изоляции.

158. МОТ будет использовать Коалицию и ее основные приоритетные вопросы в борьбе с неравенством, дискриминацией и социальной изоляцией для создания партнерств в целях согласования политики и мобилизации ресурсов, чтобы расширить масштабы работы МОТ в этой области. МОТ также будет укреплять существующие стратегические альянсы, такие как Международная коалиция за равную оплату труда и Глобальный ускоритель. Будет укрепляться сотрудничество со странами группами ООН и с другими структурами ООН, в том числе через сети и платформы по вопросам гендерного равенства, расовой дискриминации, равенства для инклюзии лиц с ограниченными возможностями, лиц, живущих с ВИЧ

и СПИДом, проблем коренных народов, изменения климата и ИИ. Сотрудничество с Туринским центром и МОТ-СИНТЕРФОР будет иметь важное значение для разработки комплексных инициатив по развитию потенциала, особенно в области экономики ухода.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 5.1.
Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации преобразующей повестки дня в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и инклюзии

159. Для достижения прогресса в ликвидации всех форм дискриминации в области труда и занятий и обеспечения гендерного равенства и равных возможностей для всех МОТ должна оказывать комплексную помощь трехсторонним участникам в укреплении соответствующих законодательных, политических и институциональных рамок. Такие рамки должны обеспечивать доступ к правосудию и средствам защиты для жертв дискриминации через доступные процедуры подачи жалоб. Кроме того, эти рамки не должны ограничиваться предоставлением правовой защиты от дискриминации отдельным лицам, а должны быть направлены на борьбу и со структурной дискриминацией. С учетом потребностей и приоритетов конкретных стран МОТ будет поддерживать целевые меры для женщин и групп населения, находящихся в уязвимом положении и сталкивающихся с социальной изоляцией и дискриминацией, часто по многочисленным и пересекающимся признакам.

160. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- продвижении ратификации и эффективного применения международных трудовых норм, касающихся гендерного равенства, недопущения дискриминации и инклюзии, используя возможности социального диалога;
- наращивании потенциала для укрепления законодательства, мер политики и других мер, направленных на ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятий, включая неравную оплату труда и профессиональную сегрегацию, в том числе путем включения положений, касающихся гендерной проблематики, в коллективные соглашения и договоры;

- трансформации институтов рынка труда, систем социальной защиты и механизмов социального диалога с целью сделать их более инклюзивными для женщин, лиц с ограниченными возможностями, лиц, живущих с ВИЧ, представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, а также других групп населения, подверженных дискриминации и социальной изоляции, в том числе по признаку расы, сексуальной ориентации и гендерной идентичности на основе количественных и качественных исследований;
- осуществлении целевых мер и программ для групп, в большей степени подверженных дефициту достойного труда, в частности в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- увеличении представительства женщин и маргинализированных групп на руководящих должностях и в процессах принятия решений;
- разработке и реализации мер по содействию ратификации и эффективному применению Конвенции 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169).

161. На глобальном уровне МОТ будет:

- развивать знания, методологии и инструменты для измерения уровня распространения дискриминации по различным основаниям в сфере труда и занятости, а также разрабатывать практические инструменты для продвижения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе путем борьбы с профессиональной сегрегацией, и укрепления Международной коалиции за равную оплату труда;
- развивать знания о способах устранения барьеров на пути к свободе объединения и ведению коллективных переговоров для работников, особенно уязвимых к дискриминации, и способствовать их включению в социальный диалог;
- проводить и распространять исследования по эффективным мерам содействия вовлечению лиц с ограниченными возможностями в сферу труда, в том числе через Глобальную сеть МОТ по предпринимательству и инвалидности;
- проводить и распространять исследования и развивать знания и потенциал в области возможностей, открывающихся в связи с технологическими преобразованиями, и проявлений дискриминации, возникающих в данном контексте, а также в области содействия

гендерному равенству и социальной интеграции посредством политики в целях справедливого перехода;

- в качестве одного из спонсоров Объединенной программы ООН по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) продвигать подходы и нормы МОТ, включая Конвенцию 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111) и Рекомендацию 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (200), в реализации Глобальной стратегии борьбы со СПИДом, направленной на прекращение эпидемии ВИЧ в сфере труда к 2030 году.

Предварительный результат 5.2.

Расширение потенциала трехсторонних участников по продвижению достойного труда в экономике ухода и посредством нее

162. То, как организовано предоставление услуг по уходу, имеет основополагающее значение для обеспечения гендерного равенства, инклюзии и недопущения дискриминации в сфере труда. Хорошо функционирующая экономика ухода способствует улучшению здоровья нынешних и будущих работников, создает рабочие места, поддерживает устойчивые предприятия, повышает производительность труда и укрепляет устойчивость к кризисам. Достижение цели достойного труда включает в себя принятие и эффективную реализацию хорошо продуманной политики ухода, обеспечение равного доступа к услугам и включение вопросов ухода в соответствующую государственную политику, в том числе в области занятости, профессиональных навыков, макроэкономической политики, социальной политики и политики в области защиты работников, миграции и охраны окружающей среды. Качественный уход также способствует достойному труду работников сферы ухода. Рамочная программа 5R по обеспечению достойного труда в сфере ухода (которая предусматривает признание, сокращение и перераспределение неоплачиваемого труда по уходу, вознаграждение за труд по уходу и представительство работников по уходу) служит руководством для разработки и реализации комплексных и последовательных национальных стратегий в области экономики ухода, способствующих достойному труду и расширению доступа к уходу. Деятельность МОТ в этой области будет основываться на заключениях, касающихся достойного труда и экономики ухода, принятых Конференцией на 112-й сессии (2024 г.), и будет согласовываться с соответствующей работой в рамках других результатов политики.

163. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- поддержке и содействии развитию экономики ухода как средства продвижения ратификации и эффективного применения соответствующих международных трудовых норм, включая все основополагающие конвенции;
- разработке национальной политики и систем ухода путем содействия инвестициям в экономику ухода для обеспечения всеобщего доступа к уходу, развития профессиональных навыков и содействия профессионализации и формализации рабочих мест по уходу, а также повышения стандартов качества, безопасности и здоровья для работников по уходу, включая домашних работников и мигрантов, и получателей ухода;
- содействии более равному распределению обязанностей по уходу путем измерения неоплачиваемого и оплачиваемого ухода, повышения осведомленности и преодоления гендерных стереотипов, в том числе связанных с ролью мужчин в уходе;
- апробации инновационных решений по уходу и систем поддержки, адаптированных к экономикам с разным уровнем развития, в том числе для коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, а также лиц с ограниченными возможностями, при участии заинтересованных лиц;
- содействии улучшению баланса между трудовой и личной жизнью, а также рабочей политикой и практикой, учитывающих интересы семьи, в том числе путем укрепления потенциала, в сотрудничестве с Туринским центром.

164. На глобальном уровне МОТ будет:

- оценивать, есть ли пробелы в своде международных трудовых норм МОТ, касающихся отпусков по уходу для отцов и родителей, а также других отпусков по уходу, и формулировать соответствующие нормативные или ненормативные действия;
- укреплять исследования и улучшать распространение и коммуникацию по вопросам достойного труда и экономики ухода в странах с разным уровнем развития, в том числе с помощью платформы Юг — Юг, для содействия достойному труду по уходу;
- развивать знания о влиянии изменения климата и технологических изменений на уход, включая неоплачиваемый труд по уходу, чтобы

помочь в рассмотрении вопросов ухода в связи с возникающими проблемами управления рынком труда и действиями по адаптации к изменению климата и смягчению его последствий;

- возглавлять глобальные консультации по разработке новых международных статистических стандартов для измерения оплачиваемого и неоплачиваемого труда по уходу в соответствии с мандатом 21-й МКСТ.

Предварительный результат 5.3. Расширение потенциала трехсторонних участников по предотвращению и пресечению насилия и домогательств в сфере труда

165. Работа МОТ будет опираться на импульс, созданный значительным числом ратификаций Конвенции 2019 года о насилии и домогательствах (190), а также на опыт и уроки, извлеченные из принятия и реализации мер, направленных на то, чтобы сделать сферу труда, свободную от насилия и домогательств, реальностью для всех. Насилие и домогательства на рабочих местах по-прежнему в непропорционально большей степени затрагивают женщин и группы населения, находящиеся в уязвимом положении. Представляя собой глубоко укоренившуюся форму дискриминации и структурный фактор неравенства, нищеты и социально-экономической изоляции, насилие и домогательства на рабочих местах подрывают достоинство, безопасность, возможности и самостоятельность людей, а также реализацию основополагающих принципов и прав в сфере труда, включая право на безопасную и здоровую производственную среду. Это также влияет на устойчивость предприятий. Деятельность МОТ будет способствовать расширению возможностей трехсторонних участников в области предотвращения и пресечения насилия и домогательств по признаку пола и другим дискриминационным основаниям, в том числе в неформальном секторе экономики, используя синергию с соответствующими мероприятиями в рамках других результатов в области политики и учитывая мнения и точки зрения тех, кто особенно пострадал от этого.

166. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- разработке и реализации мер по содействию ратификации и эффективному применению Конвенции 190;

- расширении возможностей для укрепления правовой, политической и институциональной базы, связанной с искоренением насилия и домогательств на рабочих местах, включая механизмы социального диалога, инспекции труда и другие механизмы обеспечения соблюдения законодательства;
- интеграции и решении проблем насилия и домогательств в рамках равенства, недопущения дискриминации и БГТ;
- содействии созданию рабочих мест, предприятий и секторов, свободных от насилия и домогательств, в том числе путем разработки положений, кодексов поведения, коллективных соглашений и договоров, профилактических мер, а также эффективных механизмов отчетности и разрешения споров;
- отслеживании прогресса в реализации мер по предотвращению, устранению и ликвидации дискриминационного насилия и домогательств на рабочих местах, а также устранении пробелов в политике и реализации.

167. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить сравнительные исследования опыта и заключений по итогам реализации политики

в отношении того, что является наиболее эффективным в области предотвращения и пресечения насилия и домогательств на рабочих местах, в том числе с использованием разработок поведенческих наук;

- содействовать ратификации и эффективному применению Конвенции 190 посредством коммуникации, информационно-разъяснительной деятельности и разработки инструментов, способствующих ее реализации, в том числе на рабочих местах и на отраслевом уровне;
- расширять базу знаний и подходы к решению проблем насилия и домогательств в условиях неформальной экономики, цепочек поставок и антикризисного реагирования, принимая во внимание технологические достижения;
- расширять базу данных и знаний о степени распространения насилия и домогательств и их формах, а также об их последствиях, включая те, которые переживают лица, сталкивающиеся с дискриминацией по пересекающимся признакам;
- продвигать методологическую работу по созданию международных статистических стандартов и оперативного руководства по измерению насилия и домогательств на рабочих местах.

Результат 6: Защита в сфере труда для всех

Стратегия

168. Надлежащая и эффективная защита всех работников имеет решающее значение для обеспечения справедливой доли плодов прогресса и роста производительности, сокращения и предотвращения неравенства и повышения устойчивости. Кроме того, создавая равные условия для всех, защита работников способствует созданию устойчивых предприятий и социальноэкономическому развитию.

169. В последние годы наметилась тенденция к снижению уровня производственной смертности и профессиональных заболеваний, хотя их число остается значительным. В то же время экологические и технологические преобразования усиливают проблемы БГТ, включая риски теплового стресса, психосоциальные риски и риски для психического здоровья. Хотя технический прогресс способствует развитию таких форм работы, как работа на платформах, что может способствовать созданию рабочих мест, и различных форм организации труда, таких как дистанционная работа, что

может способствовать достижению баланса между трудовой и личной жизнью, одна треть работников во всем мире имеет продолжительный рабочий день, а в управлении рынками труда возникают пробелы. Хотя за последние десятилетия заработная плата в среднем выросла, во многих странах неравенство в оплате труда, гендерный разрыв в оплате труда и число низкооплачиваемых работников остаются значительными, а доля трудовых доходов во многих странах снизилась. Отсутствие достойных рабочих мест, недостаточность путей трудовой миграции, основанных на соблюдении прав человека, геополитические конфликты, изменение климата и окружающей среды, а также демографические сдвиги усугубляют небезопасную миграцию и вынужденное перемещение.

170. В этом контексте, руководствуясь заключениями, касающимися второго периодического обсуждения вопросов охраны труда, принятыми Конференцией на 111-й сессии (2023 г.), и последующими мерами, а также основываясь на основополагающих

принципах и правах в сфере труда, МОТ будет поддерживать разработку комплексных подходов к политике в области защиты в сфере труда посредством социального диалога, поддерживаемого свободными, независимыми, сильными и представительными ОРП и организациями работников. Основное внимание будет уделяться работникам, которые сталкиваются с повышенным риском исключения из системы защиты, в том числе в результате недостаточных правовых рамок, таким как мигранты и беженцы, включая внутренне перемещенных лиц; лицам с ограниченными возможностями; работникам неформального сектора экономики; работникам ММСР; работникам конкретных профессиональных групп и секторов, включая домашних работников, общинных медицинских работников и работников по уходу, а также домашних работников; работникам, занятым на временной основе; работникам, занятым в различных формах организации труда.

171. МОТ будет способствовать ратификации и эффективному применению соответствующих международных трудовых норм в качестве руководящей основы для эффективной защиты всех работников. Опираясь на результаты предыдущей работы и существующие трехсторонние рекомендации, она будет предоставлять консультации по вопросам политики и развивать возможности трехсторонних участников, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром. Будут подготовлены актуальные и специализированные информационные продукты, которые послужат основой для политических инициатив. В их числе — выходящий раз в два года «Доклад о заработной плате в мире» и базы данных, исследования в отношении доли трудового дохода, а также инструменты и аналитические исследовательские документы по вопросам безопасной и здоровой производственной среды, справедливой и надлежащей заработной платы, включая прожиточный минимум, сбалансированного и гибкого режима рабочего времени и организации труда, надлежащей защиты групп работников, занятых в профессиях с высоким риском социальной изоляции при специфическом режиме работы и в неформальном секторе экономики, а также справедливой трудовой миграции. Флагманская программа «Безопасность + здоровье для всех», фонд Vision Zero, Инициатива по справедливому найму и проекты сотрудничества в целях развития политики оплаты труда и трудовой миграции будут играть решающую роль в поддержке достижения результатов в конкретных странах.

172. В рамках стратегии повышенное внимание будет уделяться модернизации институтов рынка

труда для обеспечения защиты всех людей в условиях многочисленных кризисов и меняющейся сферы труда, в частности:

- продвижению работы по обеспечению прожиточного минимума в качестве нового рабочего направления в рамках более широкой политики в области заработной платы в соответствии с указаниями Административного совета;
- адаптации национальных рамок БГТ к возникающим и вновь появляющимся рискам, включая риски, связанные с биологическими, химическими и психосоциальными опасными факторами, а также влиянием климатических, экологических и технологических изменений на безопасность и здоровье на рабочих местах, в том числе путем включения БГТ в другие соответствующие области государственной политики;
- адаптации рекомендаций по вопросам политики и технической помощи с учетом меняющихся миграционных реалий во многих странах и более сложных потоков мигрантов и беженцев, признавая общие проблемы этих групп в области трудовых прав, а также их особенности;
- усилению поддержки политики и законодательства в области гибких режимов рабочего времени, таких как дистанционная работа, с учетом их последствий для защиты работников.

173. Достижение этого результата прочной синергии с инициативами во всех других областях политики и укрепления альянсов с другими структурами ООН, региональными организациями и международными финансовыми учреждениями, в частности под эгидой Коалиции. Сюда входят партнерства по продвижению превентивной культуры безопасности и гигиены труда на рабочих местах, инициатива по политике оплаты труда, включая прожиточный минимум, и альянсы по защите домашних работников. Кроме того, правозащитные подходы к трудовой миграции будут продвигаться через двусторонние и многосторонние соглашения и межрегиональный диалог, а также посредством информационно-разъяснительной деятельности МОТ в рамках Сети ООН по вопросам миграции.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 6.1.

Расширение потенциала трехсторонних участников по эффективной организации безопасной и здоровой производственной среды

174. МОТ будет активно использовать возможности, открывающиеся в связи с включением безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также расширением возможностей МБТ влиять на глобальные усилия по решению сохраняющихся, возникающих и вновь появляющихся проблем в области БГТ, включая те, которые порождаются технологиями, изменением климата и окружающей среды. На основании Глобальной стратегии МОТ по безопасности и гигиене труда на 2024–30 годы и плана ее реализации, стратегия будет включать в себя усилия по расширению базы знаний и помощи, предоставляемых трехсторонним участникам в отношении национальных систем БГТ и управления рисками на рабочих местах, и будет способствовать сотрудничеству между учреждениями и специализированными сетями БГТ.

175. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- оценке и устранении пробелов в национальных системах БГТ в рамках подготовки к ратификации и эффективному применению основополагающих конвенций по БГТ, а именно Конвенций 155 и 187, и включении этих норм в работу других структур ООН, международных финансовых учреждений и других соответствующих партнеров;
- разработке всеобъемлющей, основанной на фактических данных, скоординированной и учитывающей гендерные аспекты политики в области БГТ, поддерживаемой социальным диалогом, согласованной с другими областями государственной политики, включая те, которые касаются других основополагающих принципов и прав в сфере труда, здравоохранения и окружающей среды;
- создании надежных национальных систем БГТ с надлежащими правовыми рамками, политикой и программами, учитывающими, среди прочего, потребности в квалификации, необходимость в обновленных и всеобъемлющих данных о травмах и заболеваниях, а также варианты устойчивого финансирования;

- усилении возможностей институтов БГТ, ОРП, организаций работников и трехсторонних консультативных органов по учету специфики различных категорий опасных факторов и рисков с акцентом на предотвращение биологических, химических и психосоциальных опасных факторов;
- адаптации мероприятий к потребностям конкретных профессий, групп работников, секторов и предприятий, с особым вниманием к специфике ММСП, предприятий социальной и солидарной экономики, цепочек поставок, государственного управления и неформальной экономики.

176. На глобальном уровне МОТ будет:

- развивать базу знаний, политику и технические инструменты для продвижения конвенций по БГТ и их эффективного применения;
- разрабатывать доклады и проводить встречу экспертов по БГТ и экстремальным погодным явлениям и трехсторонние консультации по другим вопросам по запросу Административного совета, организовывать обсуждение в рамках разработки норм по химическим опасным факторам, которое начнется в 2027 году, а также проводить подготовительные исследования, связанные с эргономикой и безопасностью оборудования;
- публиковать раз в три года глобальный доклад с обновленными оценками и тенденциями в области смертельного и не смертельного производственного травматизма и профессиональных заболеваний, изменений в национальных структурах БГТ, а также возникающих и вновь появляющихся рисков;
- разрабатывать стратегию международных статистических руководящих принципов и инструментов для расширения возможностей и руководства по данным БГТ в рамках подготовки к 22-й МКСТ;
- содействовать и руководить обменами между трехсторонними участниками и специализированными учреждениями и экспертами по БГТ, в том числе через глобальную платформу знаний, и организовывать встречи по научно-техническим аспектам БГТ, а также глобальные и региональные информационно-разъяснительные мероприятия и кампании, включая Всемирный день охраны труда и проводимый раз в три года Всемирный конгресс по безопасности и гигиене труда.

Предварительный результат 6.2. Расширение потенциала государств-членов по установлению надлежащей заработной платы и обеспечению достойного рабочего времени

177. Миллионы работников в формальной и неформальной экономике по всему миру продолжают получать очень низкую заработную плату и работать крайне продолжительный рабочий день. МОТ активизирует усилия по оказанию помощи трехсторонним участникам в установлении надлежащей заработной платы и сокращении неравенства в оплате труда, включая гендерные разрывы в оплате труда. Она также будет поддерживать их усилия по сокращению чрезмерной продолжительности рабочего времени и внедрению сбалансированного и гибкого режима работы и организации труда, которые могут способствовать улучшению баланса между трудовой и личной жизнью, а также благополучию, гендерному равенству и производительности. МБТ также будет претворять в жизнь заключения совещания экспертов по политике в области заработной платы, включая прожиточный минимум, принятые Административным советом на 350-й сессии (март 2024 г.).

178. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- повышении надлежащего уровня заработной платы и совершенствовании систем установления заработной платы посредством социального диалога, включая законодательно установленный или согласованный размер минимальной заработной платы, заработную плату в государственном и муниципальном секторе, коллективные переговоры о заработной плате и сокращение разрывов в оплате труда с учетом потребностей работников и их семей, а также экономических факторов, включая производительность труда;
- оценке и внедрении концепции прожиточного минимума в соответствии с принципами МОТ;
- разработке и внесении изменений в национальные законы, политику и другие меры, а также в ведении коллективных переговоров по ограничению продолжительности рабочего дня, включая сверхурочную работу, и обеспечению достаточного времени отдыха;
- внедрении посредством законов, коллективных соглашений и договоров и других мер сбалансированного и гибкого режима работы и

организации труда, включая дистанционную работу, которые защищают работников и стимулируют производительность.

179. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать систему оценки для установления заработной платы и хранилище данных о политике в области заработной платы;
- продвигать и реализовывать заключения совещания экспертов по политике в области заработной платы, включая прожиточный минимум;
- публиковать новые выпуски «Доклада о заработной плате в мире»;
- расширять базу знаний о сбалансированном и гибком режиме работы и организации труда, включая дистанционную работу, а также их влиянии на защиту работников, в частности на здоровье работников, баланс между работой и личной жизнью, гендерное равенство и право работников на отключение в цифровую эпоху, а также производительность.

Предварительный результат 6.3. Расширение потенциала государств-членов по распространению защиты на работников, подверженных высокому риску лишиться надлежащей защиты

180. Работники определенных профессиональных групп, в том числе домашние работники, общинные медицинские работники и работники по уходу, в определенных секторах и при определенных формах работы, а также работники ММСП подвергаются большому риску исключения из системы защиты, особенно там, где преобладают неадекватная правовая защита и слабое управление. Неформальная занятость остается одним из основных препятствий для обеспечения надлежащей защиты работников. МОТ будет работать на глобальном, национальном и отраслевом уровнях над укреплением потенциала своих трехсторонних участников в области разработки и реализации специализированных, учитывающих гендерные аспекты и инклюзивных мер по обеспечению надлежащей и эффективной защиты для всех работников, уделяя особое внимание тем, кто подвергается большому риску исключения из-за особенностей своей работы, и тем, кто находится в кризисных или посткризисных ситуациях. Меры будут направлены на решение проблемы неформальной занятости на формальных предприятиях и в домашних хозяйствах, дополняя работу, предусмотренную в рамках предварительного

результата 4.4 в отношении формализации неформальных предприятий, и будут соответствовать Рекомендации 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204).

181. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- проведении учитывающей гендерные аспекты диагностики для лучшего понимания коренных причин исключения из системы защиты, выявления возможностей для улучшения ситуации и информирования о соответствующих политических и нормативных мерах, способствующих охвату всех работников;
- разработке и внедрении политики, законодательных и нормативных мер, направленных на улучшение защиты работников, особенно тех, кто подвержен высокому риску социальной изоляции;
- разработке инновационных подходов к решению проблемы неформальной занятости на формальных предприятиях и в домохозяйствах и предотвращении перехода формальных рабочих мест в неформальные;
- расширении возможностей социальных партнеров по учету положения и мнений работников, подверженных высокому риску изоляции, в рамках социального диалога по вопросам защиты работников.

182. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить исследования по защите работников, подверженных большему риску изоляции, принимая во внимание взаимозависимость между защитой работников и стратегическими целями Программы достойного труда;
- расширять знания о доступе к защите работников с помощью стратегий, способствующих успешному переходу от неформальной к формальной экономике и от нестабильной к стабильной занятости;
- разрабатывать информационно-разъяснительные продукты о том, как право на свободу объединения и на ведение коллективных переговоров, а также другие инструменты, такие как сотрудничество на рабочих местах, способствуют защите работников;
- разрабатывать и документировать подходы к изменению социальных норм и улучшению защиты домашних работников, в том числе с помощью поведенческих наук, а также к повышению

уровня признания и защиты общинных медицинских работников и работников по уходу в соответствии с рекомендациями, изложенными в заключениях, касающихся достойного труда и экономики ухода, принятых Конференцией на 112-й сессии (2024 г.).

Предварительный результат 6.4. Расширение потенциала государств-членов по укреплению и реализации справедливых и эффективных механизмов регулирования трудовой миграции

183. Хотя трудовая миграция остается основной формой мобильности рабочей силы в мире, демографические и технологические сдвиги, а также климатические, экологические и политические факторы способствуют постоянному увеличению смешанных миграционных потоков. МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в адаптации к этой новой динамике, повышении эффективности и согласованности ответных мер в целях обеспечения инклюзивных и хорошо функционирующих рынков труда, а также в адаптации мер к конкретным потребностям и обстоятельствам различных групп мигрантов. Растущий интерес к расширению путей регулярной трудовой миграции для удовлетворения спроса в критически важных секторах требует усиления управления трудовой миграцией, основанного на правах человека и учитывающего гендерные аспекты, для защиты трудовых мигрантов и беженцев, максимального увеличения и совместного использования преимуществ миграции и устранения последствий «утечки мозгов» в странах происхождения.

184. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- подготовке к ратификации и внедрению международных трудовых норм, касающихся трудовых мигрантов, и продвижении соответствующих руководящих принципов, включая *Общие принципы и оперативные рекомендации МОТ, касающиеся справедливого найма*, и *Руководящие принципы МОТ, касающиеся доступа беженцев и других вынужденно перемещенных лиц на рынок труда*, в целях решения проблемы неформальной занятости и нелегальной миграции с помощью целевых отраслевых подходов, услуг и социального диалога, включая коллективные переговоры и обмен передовым опытом по созданию способов преодоления нелегального

положения, с учетом мнения трудовых мигрантов и беженцев;

- содействии равенству обращения и недопущению дискриминации, созданию безопасной и здоровой производственной среды, защите заработной платы, доступу к механизмам правосудия в сфере труда и средствам правовой защиты, а также распространению социальной защиты на мигрантов, беженцев и их семьи;
- повышении уровня развития, признания и соответствия навыков и квалификации трудовых мигрантов и беженцев, а также укреплении и реализации целевых программ интеграции, реинтеграции и предпринимательства на рынке труда;
- адаптации и внедрении глобальных рекомендаций по справедливому найму персонала на предприятиях, в местных и отраслевых контекстах с учетом влияния цифровизации на практику найма;
- укреплении стратегий адаптации к трудовой миграции и перемещениям, вызванным изменением климата и окружающей среды, конфликтами и бедствиями.

185. На региональном, межрегиональном и глобальном уровнях МОТ будет:

- продвигать соответствующие международные трудовые нормы и повышать важную роль социальных партнеров в рамках Сети ООН по вопросам миграции и на других форумах, в том числе в контексте Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции и Глобального договора о беженцах;
- поддерживать подготовку статистики трудовой миграции, расширять базу данных МОТ по статистике трудовой миграции, обновлять оценки численности трудовых мигрантов и проводить анализ трудовой миграции, работников из числа беженцев и связей с возникающими тенденциями;
- укреплять информационно-разъяснительную деятельность, партнерские отношения и мобилизацию ресурсов для применения основанных на правах подходов к трудовой миграции и мобильности рабочей силы, в частности посредством двусторонних и многосторонних соглашений о труде и социальном обеспечении, межрегионального диалога, предпринимательских инициатив, текущих программ и проектов по миграции и смешанным миграционным потокам, включая вынужденно перемещенных лиц, а также распространения инструментов и рекомендаций МОТ.

Результат 7: Всеобщая социальная защита

Стратегия

186. Социальная защита предотвращает и сокращает нищету и неравенство, способствуя созданию более справедливых и равноправных обществ. Комплексные и устойчивые системы социальной защиты наиболее эффективны в случаях, когда они интегрированы с макроэкономической, промышленной, трудовой и социальной политикой, которая расширяет доступность достойных рабочих мест и качественных услуг. Для обеспечения доступа к достойному труду для всех, который является ключевым фактором не только в избавлении от бедности, но и в предотвращении бедности и социальной изоляции, требуется скоординированная стратегия, содействующая экономическому росту, полной и производительной занятости и всеобщей социальной защите. Увеличение инвестиций в социальную защиту создает благоприятные условия для экономических преобразований, полной и производительной занятости, создания достойных рабочих мест, формализации, роста производительности и устойчивых

предприятий, которые, в свою очередь, расширяют базу налоговых и социальных взносов. Кроме того, меры по повышению прозрачности и качества услуг в сфере социальной защиты и развитию социального диалога способствуют укреплению доверия к государственным институтам.

187. Несмотря на прогресс, достигнутый в последние годы, более 47% населения мира по-прежнему не имеют доступа к какой-либо форме социальной защиты. Дефицит финансирования для обеспечения всеобщей социальной защиты в странах с низким и средним уровнем дохода составляет в среднем 3,3% ВВП в год. Давние проблемы, препятствующие расширению охвата, включая бюджетные ограничения и сохраняющуюся неформальную занятость, усугубляются демографическими переходами, включая старение населения, и дефицитом достойного труда среди женщин и молодежи, разворачивающимся климатическим кризисом и новыми технологическими достижениями, которые преобразуют сферу труда.

188. МОТ продолжит оказывать помощь трехсторонним участникам в ускорении постепенного создания и укрепления универсальных систем социальной защиты, включая минимальные уровни социальной защиты, способствующих достойному труду и охватывающих работников всех видов занятости и предприятий любого размера, а также устойчивых, жизнеспособных и адаптивных в периоды кризисов для поддержки тех, кто подвергается повышенному риску лишений, способствуя тем самым справедливому переходу к более устойчивым и инклюзивным экономике и обществу.

189. Руководствуясь соответствующими международными трудовыми нормами и основываясь на эффективном социальном диалоге, действия будут направлены на расширение охвата социальной защитой групп, сталкивающихся с особыми препятствиями в доступе, включая работников неформальной, сельской экономики и экономики ухода; самозанятых, домашних, временных работников и работников с неполной занятостью; мигрантов, беженцев и их семей; женщин, молодых людей и лиц с ограниченными возможностями.

190. МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в создании и укреплении устойчивых, комплексных и надлежащих систем социальной защиты, адаптированных к национальным условиям и обстоятельствам, в координации с другими мерами. Она будет содействовать развитию систем социальной защиты, направленных на устранение факторов уязвимости, облегчение адаптации, защиту населения и повышение устойчивости к последствиям изменения климата, таким как повышенный риск ухудшения здоровья или потери доходов. Это будет включать поддержку в обеспечении защиты от безработицы и социальной помощи в сочетании с политикой активного развития рынка труда для компенсации потери рабочих мест и средств к существованию, вызванной политикой смягчения последствий изменения климата. В то время как меры социальной защиты, такие как защита от безработицы, обеспечивают необходимый гарантированный доход, меры политики активного развития рынка труда, такие как услуги по трудоустройству, обучение, развитие профессиональных навыков и переподготовка, а также прочие меры на рынке труда, наряду с другими положительными результатами, повышают возможности трудоустройства соответствующих категорий работников. МОТ также будет способствовать внедрению основанной на правах человека социальной защиты в условиях кризиса с целью укрепления национальных систем в качестве основы для устойчивого восстановления.

191. Поскольку все больше стран сталкиваются со старением населения, особое внимание будет уделяться устранению пробелов в социальной защите здоровья, расширению доступа к долгосрочному уходу для всех, кто в этом нуждается, и обеспечению гарантированного дохода в пожилом возрасте. С точки зрения мер политики приоритетное внимание будет уделяться расширению охвата тех, кто не имеет достаточной способности вносить взносы для получения доступа к социальному страхованию, особенно работающих женщин, которые, как правило, чаще и на более длительный срок прерывают карьеру из-за неравного распределения обязанностей по неоплачиваемому уходу. Работа будет также сосредоточена на поддержке устойчивости пенсионных систем и на содействии согласованным и комплексным мерам в области занятости, рынка труда, социальной политики и политики ухода, в том числе в отношении молодежи.

192. МОТ будет предоставлять нормативные и политические консультации для совершенствования национальных правовых, политических и институциональных основ социальной защиты. Она будет укреплять потенциал разработчиков политики и администраторов в области социальной защиты, а также представителей работодателей и работников, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром, для разработки, финансирования, внедрения и отслеживания систем социальной защиты, поощряя при этом социальный диалог. МОТ также будет поддерживать разработку и реализацию межотраслевой политики и других комплексных мер, направленных на ликвидацию сохраняющихся пробелов в охвате и достаточности, а также на содействие справедливому переходу к более устойчивым экономике и обществу. МОТ также будет способствовать разработке стратегий устойчивого финансирования систем социальной защиты, основанных на детальном анализе бюджетных возможностей и затрат. Флагманская программа по созданию минимальных уровней социальной защиты для всех будет и впредь играть ключевую роль в поддержке предоставления технических услуг трехсторонним участникам, в том числе в контексте Глобального ускорителя.

193. Для расширения охвата и усиления воздействия деятельности МОТ и укрепления ее ведущей роли в обеспечении согласованности политики в области социальной защиты в соответствии с международными трудовыми нормами в рамках многосторонней системы будут задействованы стратегические партнерства, в том числе посредством Глобального ускорителя, Коалиции, Глобального партнерства за всеобщую социальную

защиту в интересах достижения Целей в области устойчивого развития (USP2030) и Совета по межучрежденческому сотрудничеству в области социальной защиты (SPIAC-B). МОТ внесет свой вклад в текущие политические дискуссии по вопросам финансирования социальной защиты и поддержит реализацию соответствующих решений на глобальном, региональном и страновом уровнях. Опираясь на уроки, извлеченные из сотрудничества с Международным валютным фондом, МОТ продолжит более активное взаимодействие с международными финансовыми учреждениями в целях создания бюджетных возможностей и сотрудничества с другими партнерами по многосторонней системе для укрепления глобальной солидарности в финансировании социальной защиты.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 7.1.

Расширение потенциала государств-членов по разработке политики, стратегий и нормативно-правовой базы в области социальной защиты, которые являются устойчивыми, эффективными, инклюзивными и учитывающими гендерные аспекты

194. МОТ будет поддерживать разработку инклюзивных стратегий, политики и национальных систем социальной защиты, основанных на правах человека и соответствующих международным трудовым нормам, наряду с усилиями по созданию достойной занятости и развитию устойчивых предприятий. Это предполагает продвижение основанных на фактических данных инновационных стратегий расширения охвата предприятий, а также работников и отдельных лиц, сталкивающихся с препятствиями в доступе. Кроме того, усилия будут направлены на улучшение координации между системами, предусматривающими и не предусматривающими уплату взносов, в целях обеспечения устойчивой, всеобъемлющей и надлежащей социальной защиты для всех. Центральное место в этом подходе занимают принципы справедливости и солидарности на основе совместного несения рисков, направленные на предотвращение чрезмерного финансового бремени для отдельных работодателей и работников. МОТ будет способствовать совершенствованию политики и административных мер, обеспечивающих возможность переноса прав и льгот работников при переходе между разными формами занятости, чтобы гарантировать их доступ

к социальной защите на протяжении всего жизненного цикла и повысить мобильность рабочей силы на рынке труда.

195. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- развитии и укреплении возможностей для разработки и внедрения устойчивых, комплексных и надлежащих систем социальной защиты, включая минимальные уровни социальной защиты, которые учитывают гендерные аспекты и интересы лиц с ограниченными возможностями, основанных на социальном диалоге и опирающихся на правовую базу, руководствующуюся современными международными нормами в области социального обеспечения, в том числе Конвенцию 102 и Рекомендацию 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202);
- разработке и внедрении инновационных стратегий обеспечения всеобщей социальной защиты с особым акцентом на расширение охвата социальной защитой работников неформальной экономики и всех форм занятости, включая самозанятых работников, работников цифровых платформ и сельских работников, а также членов их семей, независимо от видов и размеров предприятий;
- разработке и реализации политики и механизмов финансирования для обеспечения всеобщего медицинского обслуживания и гарантированного дохода в рамках систем охраны материнства, страхования по болезни, пенсионного обеспечения, защиты от безработицы, производственного травматизма, инвалидности и других видов социальной защиты с учетом демографических изменений и на основе современных норм в области социального обеспечения для повышения адекватности и предсказуемости выплат.

196. На глобальном уровне МОТ будет:

- выступать за ратификацию и внедрение Конвенции 102 и других современных норм в области социального обеспечения;
- проводить исследования и разрабатывать программные руководства о взаимосвязи систем социальной защиты и занятости, а также о методах финансирования многоуровневых систем защиты работников всех форм занятости за счет сочетания взносов и налогов;
- использовать стратегические партнерства, включая SPIAC-B, USP2030 и Сеть охраны

общественного здоровья Р4Н, для придания первоочередного значения вопросам социальной защиты на международном и национальном уровнях в соответствии с международными трудовыми нормами.

Предварительный результат 7.2. Расширение потенциала государств-членов по укреплению систем социальной защиты и обеспечению устойчивого и надлежащего финансирования и рационального управления

197. Для обеспечения всеобщей социальной защиты необходимы хорошо продуманные, эффективно управляемые и устойчиво финансируемые системы в соответствии с международными трудовыми нормами. С этой целью МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в совершенствовании управления и регулирования систем социальной защиты, уделяя особое внимание модернизации и цифровизации государственного управления в целях оптимизации использования ресурсов и повышения эффективности предоставления льгот. Усилия будут направлены на повышение устойчивости систем социальной защиты путем проведения регулярных актуарных обзоров, расчетов затрат и анализа бюджетных возможностей для выработки вариантов реформ и определения внутренних источников финансирования для расширения охвата, которые, при необходимости, будут дополняться международным финансированием. Помощь будет оказываться в том числе посредством Глобального ускорителя и флагманской программы социальной защиты. Кроме того, эта помощь будет включать разработку и совершенствование статистических инструментов и инструментов мониторинга, используемых для отслеживания прогресса в достижении национальных и глобальных целей в области социальной защиты.

198. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- разработке надежных, справедливых и устойчивых стратегий финансирования социальной защиты в соответствии с национальными целями и международными трудовыми нормами и в консультации с министерствами финансов и международными финансовыми учреждениями, чтобы обеспечить достаточные бюджетные возможности для социальной защиты;

- расширении возможностей национальных статистических органов в области сбора и анализа соответствующих данных о социальной защите для улучшения управления и действенности программ и планов, обоснования обсуждений политики, а также отслеживания и отчетности о прогрессе в достижении национальных и глобальных целей;
- совершенствовании управления, институциональной координации и администрирования учреждений социальной защиты, в том числе путем проведения актуарных оценок в соответствии с международными трудовыми нормами, а также цифровизации и операционной совместимости систем социальной защиты.

199. На глобальном уровне МОТ будет:

- поддерживать потенциал для сбора и анализа углубленной статистики на уровне стран по различным аспектам систем социальной защиты, в том числе для отслеживания ЦУР — в качестве учреждения, ответственного за показатель 1.3.1, и публиковать «Доклад о социальной защите в мире», который будет служить ориентиром для разрабатываемых мер политики;
- поддерживать разработку цифровых стандартов, осуществляемую в рамках Инициативы цифровой конвергенции, в отношении операционной совместимости систем социальной защиты с целью повышения эффективности и результативности национальных систем социальной защиты;
- осуществлять сбор информации и разрабатывать рекомендации и обобщать передовой опыт по усилению механизмов проверок в области социального обеспечения и повышению уровня соблюдения требований во всех видах занятости;
- расширять доказательную базу данных и координировать политику в области финансирования политики социальной защиты, включая последующую работу по итогам Четвертой Международной конференции по финансированию развития;
- проводить исследования и разрабатывать программные руководства для улучшения финансового управления, фискальной и экономической устойчивости систем социального обеспечения, в том числе путем проведения пенсионных реформ, в контексте старения населения и других мегатенденций.

Предварительный результат 7.3. Расширение потенциала государств-членов по использованию комплексной политики для обеспечения социальной защиты в целях инклюзивного перехода в частной и профессиональной жизни и структурных преобразований

200. В условиях быстро меняющейся сферы труда МОТ будет поддерживать укрепление политики и систем социальной защиты в сочетании с другими мерами в социальной сфере, сфере занятости, налоговой и экономической сферах, включая защиту работников, чтобы облегчить переход в частной и профессиональной жизни и решить проблемы структурных преобразований, такие как демографические сдвиги, изменение климата, цифровизация и другие мегатенденции, а также гуманитарные кризисы. В ответ на старение населения усилия будут сосредоточены на комплексных подходах, расширяющих доступ к услугам здравоохранения и долгосрочного ухода, а также к услугам достойного труда для работников сферы ухода и молодежи, что позволит расширить базу взносов в государственные пенсионные системы и обеспечит устойчивость систем социальной защиты. Кроме того, усилия будут направлены на увязку политики и результатов социальной защиты с другими направлениями политики (включая здравоохранение и социальное обслуживание, занятость, активного развития рынка труда, предпринимательскую и налоговую политику), чтобы способствовать формализации занятости и предприятий и облегчить справедливый переход.

201. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- применении комплексных подходов к вопросам занятости, социальной защиты, здравоохранения и социального ухода, а также экологической политики, в том числе в рамках стратегий формализации, в соответствии с Рекомендацией 204, в том числе посредством Глобального ускорителя;
- расширении охвата социального здравоохранения в соответствии с Конвенцией 102 и соответствующими Рекомендациями, удовлетворение спроса на услуги долгосрочного ухода и согласование социальной защиты с политикой ухода для обеспечения надлежащей защиты работников по уходу во всех видах занятости и

признания неоплачиваемого ухода, в том числе путем предоставления кредитов на уход в рамках социального страхования, в соответствии с заключениями, касающимися достойного труда и экономики ухода, принятыми Конференцией на 112-й сессии (2024 г.);

- расширении охвата систем защиты от безработицы, облегчении доступа к мерам активного развития на рынке труда по обеспечению достойного труда и программам обучения на протяжении всей жизни, повышения квалификации и переподготовки, увязке программ социальной защиты и услуг в сфере занятости, в том числе в контексте мер по адаптации и смягчению последствий изменения климата;
- укреплении основанных на правах человека систем социальной защиты в соответствии с международными трудовыми нормами, а именно Рекомендацией 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205), в кризисных условиях в качестве основы для восстановления, миростроительства и устойчивого развития.

202. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить исследования и разрабатывать рекомендации по защите населения от негативного воздействия климатических кризисов, снижению уязвимости и повышению устойчивости к внешним воздействиям для содействия справедливому переходу посредством социальной защиты;
- проводить исследования, поддерживать сбор данных, обновлять, распространять и внедрять рекомендации по распространению социальной защиты на трудовых мигрантов, беженцев и членов их семей и возможности ее переноса в соответствии с международными трудовыми нормами;
- проводить исследования и разрабатывать рекомендации в области охраны общественного здоровья, реагируя на растущую потребность в качественных услугах долгосрочного ухода и улучшая условия труда в экономике ухода;
- взаимодействовать с другими структурами ООН, международными финансовыми учреждениями и другими партнерами, включая многосторонние климатические фонды, по вопросам роли социальной защиты в содействии справедливому переходу.

Результат 8: Цифровизация в интересах достойного труда и социальной справедливости

Стратегия

203. На сферу труда оказывает влияние волна новых цифровых технологий, в том числе ИИ, интернет вещей, робототехника и блокчейн. Правительствам, организациям работодателей и работников отводится важнейшая роль в обеспечении того, чтобы эти технологии были ориентированы на человека и способствовали достойному труду и социальной справедливости. Признавая особые трудности развивающихся стран, необходимо также приложить усилия к тому, чтобы эти технологии не усугубляли цифровой разрыв, а способствовали сокращению неравенства как внутри стран, так и между ними, поддерживая прогресс в достижении ЦУР.

204. Возможности создания новых достойных рабочих мест, способных интегрировать перемещенных работников, требуют соответствующей политики, а этические проблемы и проблемы конфиденциальности, связанные с ИИ, требуют надежных механизмов управления, обеспечивающих соблюдение основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также права на неприкосновенность частной жизни, когда речь идет о персональных данных работников. Цифровые платформы могут обеспечить доступ к глобальным рынкам, рационализацию операций и гибкость в управлении персоналом. Однако крайне важно обеспечить, чтобы возможности, предоставляемые этими платформами, обеспечивали достойный труд, независимо от того, в какой точке мира эта работа осуществляется.

205. Работа по достижению этого результата будет проводиться на основе Декларации столетия и с учетом результатов обсуждений Рабочей группы по социальным аспектам глобализации на Секции высокого уровня 350-й сессии (март 2024 г.) Административного совета, обсуждений в целях разработки норм в области достойного труда в платформенной экономике Конференцией на 113-й (2025 г.) и 114-й (2026 г.) сессиях, а также общего обсуждения Конференции по использованию всего потенциала технологий. Существующие международные трудовые нормы служат важными ориентирами для новой работы в области технологий и достойного труда. К ним относится, например, Часть IV Рекомендации 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения) (169).

206. В рамках комплексных мероприятий МОТ будет развивать и распространять знания и расширять возможности своих трехсторонних участников в области использования цифровых технологий, включая ИИ, в интересах достойного труда. Конкретные диагностические инструменты и оценки будут поддерживать процессы разработки политики и регулирования на страновом уровне, а социальный диалог будет поощряться для обеспечения устойчивых и инклюзивных результатов. МОТ будет уделять особое внимание оказанию помощи своим трехсторонним участникам в удовлетворении потребностей тех, кто в наибольшей степени подвержен цифровому неравенству, включая женщин, молодежь, пожилых работников, сельских работников, мигрантов и беженцев, работников ММСП, а также работников и предприятия неформального сектора экономики.

207. МОТ также будет укреплять способность трехсторонних участников управлять все более цифровой сферой труда путем разработки инклюзивной и эффективной политики и нормативных актов в соответствии с международными трудовыми нормами. Кроме того, МОТ в сотрудничестве с Туринским центром будет реализовывать инициативы по развитию институционального потенциала, направленные на использование цифровых технологий для совершенствования регулирования вопросов труда и услуг в сфере труда, таких как службы занятости, службы развития бизнеса, службы социальной защиты и инспекции труда, повышая эффективность и инклюзивность результатов. База данных МОТ по ИИ и труду в цифровой экономике станет ключевой глобальной платформой для обмена знаниями, обучения и взаимодействия с трехсторонними участниками и другими партнерами.

208. Будут укрепляться стратегические партнерства на глобальном, региональном и страновом уровнях для использования экспертного потенциала и синергии, в том числе с Посланником Генерального секретаря ООН по вопросам технологий, МСЭ, ЮНЕСКО, Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и другими структурами ООН, а также с международными финансовыми учреждениями, региональными организациями, академическими институтами и аналитическими центрами, где это уместно. Ключевое значение для успешной реализации стратегии

будет иметь укрепление сотрудничества в целях развития. Помощь будет оказываться в странах-первопроходцах, участвующих в Глобальном ускорителе и уделяющих приоритетное внимание переходу к цифровым технологиям.

209. Итоги Саммита будущего в 2024 году, включая Глобальный цифровой договор, и Второй Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития в 2025 году станут глобальными параметрами для формирования стратегии МОТ в этой области. Кроме того, будут учитываться соответствующие региональные рамки (например, Африканский цифровой договор Африканского союза).

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 8.1.

Расширение потенциала государств-членов по разработке комплексной политики и стратегий, направленных на создание возможностей достойного труда в цифровой экономике

210. Цифровизация и ИИ создают проблемы и возможности на рынке труда, приводя к появлению новых рабочих мест и устареванию других, а также к изменению состава существующих профессий и спроса на профессиональные навыки. Эти изменения могут потенциально затронуть миллионы предприятий и работников, что делает повышение квалификации и переквалификацию необходимыми для адаптации к цифровым возможностям или перехода на новые роли. Быстрые темпы изменений могут также привести к несоответствию в области профессиональных навыков, а дефицит доступа к инфраструктуре, недостаточные цифровые навыки и отсутствие финансирования означают, что некоторые предприятия, особенно ММСП, сталкиваются с большими ограничениями в отношении интеграции ИИ и других новых технологий в свои процессы, особенно в развивающихся странах, где преобладает неформальный сектор.

211. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- проведении диагностики и оценки, включая моделирование, влияния цифровых технологий на различные сектора, рабочие места (количество и качество), предприятия и требования к квалификации;
- интеграции вопросов занятости и создания достойных рабочих мест, включая требования к профессиональным навыкам и предпосылки

для устойчивых предприятий, в процесс разработки и реализации национальной и отраслевой политики и стратегий в области цифровизации и ИИ;

- участии в социальном диалоге по вопросам политики и стратегий цифровой трансформации на национальном и отраслевом уровнях с целью максимального использования их потенциала для обеспечения занятости и создания достойных рабочих мест, в том числе путем создания и укрепления механизмов координации между министерствами труда, министерствами, ответственными за цифровую трансформацию, и социальными партнерами, а также обеспечения условий для эффективного участия социальных партнеров.

212. На глобальном уровне МОТ будет:

- активизировать исследования и разрабатывать программные руководства по последствиям цифровизации и политики и стратегий в области ИИ для различных секторов, рабочих мест, профессиональных навыков и типов предприятий, а также по подходам к решению проблемы цифрового разрыва и различных последствий для предприятий и работников, в том числе используя опыт трехсторонних участников и с помощью базы данных МОТ по ИИ и труду в цифровой экономике;
- в сотрудничестве с Туринским центром развивать возможности трехсторонних участников по оценке влияния цифровизации и ИИ на сферу труда, а также последствий для комплексной политики и стратегий в области цифровизации и ИИ;
- разрабатывать систему на базе ИИ для модернизации процесса пересмотра Международной стандартной классификации занятий путем анализа данных о вакансиях на онлайн-порталах, определения новых ролей на основе последних стандартов профессий и отслеживания тенденций в сфере занятости.

Предварительный результат 8.2.

Расширение потенциала государств-членов и социальных партнеров по поощрению инклюзивного и эффективного управления в условиях цифровой экономики

213. Цифровые преобразования во всем мире означают необходимость усилий по обеспечению

— и использованию новых возможностей для обеспечения — инклюзивного и эффективного регулирования труда. Цифровые технологии на рабочих местах могут создавать проблемы, такие как новые риски БГТ или потенциальные дискриминационные последствия использования алгоритмов. В то же время цифровизация может открыть новые возможности для включения работников в сферу действия существующих мер защиты работников (способствуя переходу к формальной экономике) и улучшения соблюдения законов и нормативных актов (например, для улучшения защиты заработной платы). Может потребоваться усиление трудовой и социальной защиты, как в случае с защитой персональных данных работников и обеспечением прозрачности в отношении использования алгоритмов и разработки новых принципов регулирования (например, необходимость человеческого контроля за решениями, влияющими на стабильность занятости и условия труда). Социальный диалог, включая коллективные переговоры, играют важную роль в обеспечении инклюзивного и эффективного управления рынками труда в цифровую эпоху.

214. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- отслеживании влияния цифровых технологий, а также соответствующих нормативных актов на защиту работников и качество работы, посредством оценки потенциальных пробелов в регулировании и предоставлении рекомендаций, содействующих достойному труду всех затронутых категорий работников;
- обеспечении инклюзивного и эффективного регулирования труда, чтобы воспользоваться возможностями и решить любые проблемы, которые цифровизация может создать для сферы труда;
- содействии ратификации и применению одной или нескольких возможных международных трудовых норм в области достойного труда в платформенной экономике, если они будут утверждены;
- участии в социальном диалоге и содействии заключению коллективных соглашений и договоров по вопросам внедрения и использования цифровых технологий в секторах и на рабочих местах с учетом ориентированного на человека подхода и содействия достойному труду.

215. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить исследования последствий цифровизации для регулирования труда, а также собирать и распространять информацию о существующих практиках управления, способствующих обеспечению достойного труда, в том числе в рамках базы данных МОТ по ИИ и труду в цифровой экономике;
- поддерживать второе обсуждение вопроса о достойном труде в условиях платформенной экономики на 114-й сессии (2026 г.) Конференции;
- оказывать техническую помощь трехстороннему совету экспертов по защите персональных данных в цифровую эпоху;
- содействовать многосторонней согласованности и приоритетности аспектов достойного труда в глобальных инициативах по цифровизации и управлению ИИ, в том числе путем поддержки реализации согласованных обязательств в рамках Глобального цифрового договора и прочих соответствующих рамочных программ.

Предварительный результат 8.3. Расширение потенциала государств-членов и социальных партнеров по использованию преимуществ цифровизации услуг в интересах достойного труда

216. Цифровые технологии, включая ИИ, все активнее внедряются в учреждения сферы труда, такие как системы регулирования вопросов труда и инспекции труда, государственные службы занятости и органы социального обеспечения. Цифровые технологии и соответствующие данные могут помочь этим учреждениям повысить эффективность и результативность своих услуг, одновременно поддерживая инклюзию за счет снижения барьеров доступа. Цифровизация может способствовать формализации, предлагая, в частности, инструменты для устранения многочисленных причин неформальной занятости, включая препятствия для регистрации предприятий и работников или слабое соблюдение требований. Кроме того, ОРП и организации работников используют цифровые технологии для повышения качества своих услуг и расширения охвата членов, сбора и распространения данных.

217. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- документировании и распространении информации об инновационном использовании

цифровых технологий и ИИ для повышения эффективности услуг в интересах достойного труда, в том числе, например, в системах регулирования вопросов труда, социального обеспечения и государственных службах занятости;

- поддержке учреждений, способных помочь ММСП преодолеть цифровой разрыв и воспользоваться новыми возможностями, в том числе путем развития бизнеса и предоставления финансовых услуг;
- продвижении, разработке и внедрении цифровых услуг и инструментов, таких как цифровые выплаты заработной платы и электронные системы делопроизводства, для поддержки органов инспекции труда, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром и другими организациями.

218. На глобальном уровне МОТ будет:

- расширять знания и партнерские связи, распространять передовой опыт и инновационные

подходы в области применения цифровых технологий, способствующих переходу в формальный сектор, включая цифровые финансовые технологии, цифровые выплаты заработной платы и платформы электронного правительства;

- укреплять знания и глобальные данные о сокращении цифрового разрыва путем цифровизации услуг, в том числе путем распространения передового опыта через базу данных МОТ по ИИ и труду в цифровой экономике;
- предоставлять рекомендации и расширять возможности в отношении интеграции межведомственных данных о рынке труда и совместимости данных и информационных систем, в том числе для повышения эффективности анализа рынка труда, посредничества на рынке труда, предоставления социальной защиты и контроля за эффективным соблюдением требований органами инспекции труда.

► III. Результат в области согласованности политики

Результат 9: Повышение согласованности политики и активизация действий в интересах социальной справедливости посредством достойного труда

Стратегия

219. Благодаря своему мандату по поощрению социальной справедливости и достойного труда, трехсторонней структуре, нормативному подходу и действиям МОТ имеет уникальные возможности для активизации и формирования многосторонних инициатив, направленных на помощь странам в поиске необходимых компромиссов между конкурирующими экономическими, социальными и экологическими мерами политики, а также для управления ими. В стремительно меняющемся глобальном контексте, характеризующемся пересекающимися кризисами и преобразованиями — от экономических спадов до изменения климата, социального неравенства и демографических сдвигов, — существует настоятельная и безотлагательная необходимость в усилении согласованности политики и усилении мер по ускорению прогресса в достижении ЦУР, а также в закладывании основ для глобальной повестки дня на период после 2030 года на основании обновленного общественного договора.

220. Такие лидерские позиции должны привести к более глубокому и эффективному сотрудничеству в рамках системы ООН, а также с международными финансовыми учреждениями и другими глобальными, региональными и национальными организациями. Результаты Саммита будущего, Второй Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития и Четвертой Международной конференции по финансированию развития открывают возможности для преодоления непосредственных последствий недавних глобальных кризисов для социальной сферы, экономики и сферы труда, при этом стимулируя преобразования, необходимые для устойчивого развития. МОТ должна продолжать отстаивать эти цели на соответствующих многосторонних форумах, таких как Группа семи, Группа двадцати, БРИКС ⁹ и

Конференция ООН по изменению климата, с тем чтобы воплотить международные обязательства в эффективные действия, создающие условия для достойного труда и роста социальной справедливости.

221. Коалиция будет играть центральную роль в усилиях МОТ по повышению согласованности политики и активизации действий по всем результатам в области политики. Она обеспечит динамичную платформу для мобилизации политической приверженности, развития стратегических партнерств и обеспечения инвестиций, необходимых для продвижения социальной справедливости и достойного труда на глобальном, региональном и страновом уровнях. Она позволит своим партнерам осуществлять конкретные действия в поддержку национальных приоритетов, повышая результативность этих действий посредством скоординированного многостороннего сотрудничества. МОТ как инициатор создания Коалиции и место размещения ее секретариата будет играть ведущую роль в определении тем работы Коалиции, обеспечивая соответствие ее деятельности ценностям и стратегическим приоритетам МОТ. Кроме того, МОТ также будет сотрудничать с партнерами по Коалиции для выполнения решений Второй Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития, тем самым способствуя интеграции целей социальной справедливости и занятости в повестку дня в области политики.

222. Глобальный ускоритель, одна из высокоэффективных инициатив ООН по ускорению достижения ЦУР и одна из ключевых мер Коалиции, позволит расширить сотрудничество и повысить согласованность политики в целях создания достойных рабочих мест и расширения социальной защиты. Эта программа будет способствовать закреплению достижений в рамках результатов политики, помогая трехсторонним участникам МОТ

⁹ Бразилия, Российская Федерация, Индия, Китай и Южная Африка.

в разработке и финансировании комплексных программ и политики в области занятости и социальной защиты, основанных на правах человека и учитывающих гендерные аспекты. Благодаря расширенному сотрудничеству между структурами ООН, партнерами по развитию и финансовыми учреждениями Глобальный ускоритель будет оказывать поддержку трехсторонним участникам в странах-первопроходцах в использовании возможностей политической приверженности высокого уровня и общегосударственного подхода в целях увеличения внутренних ресурсов для реализации политики и программ в сфере занятости и социальной защиты, стимулирования инвестиций с социальными дивидендами, обеспечения значительных социальных и экономических результатов и соблюдения принципов достойного труда. Руководящая группа Глобального ускорителя будет поддерживать совместную информационно-разъяснительную деятельность и политический диалог на глобальном и региональном уровнях, а возглавляемая МОТ Служба технической поддержки и ее экспертный центр продолжат оказывать консультативные услуги, расширять возможности для привлечения ресурсов и финансирования и обеспечивать потенциал национальных руководящих комитетов и страновых групп ООН для достижения целей национальных дорожных карт посредством социального диалога.

223. Для решения проблем, возникающих в результате глобальных преобразований, необходимо укреплять сотрудничество в рамках всего МБТ в поддержку применения комплексного и последовательного подхода к разработке и реализации политики, охватывающего различные результаты в области политики. Такой подход приведет к устойчивым и скоординированным действиям для усиления воздействия на страновом уровне и более прочному позиционированию МОТ на глобальном уровне в четырех тематических областях: i) переход от неформальной к формальной экономике; ii) справедливый переход к экологически устойчивой экономике и обществу; iii) достойный труд в цепочках поставок, инвестициях и торговле; iv) достойный труд в кризисных и посткризисных ситуациях. МОТ продолжит стимулировать координацию и способствовать комплексным действиям в рамках всего МБТ в этих четырех тематических областях и между ними посредством программ первоочередных действий, изложенных в Программе и бюджете на 2024–25 годы. Это повлечет за собой координацию технических консультаций и помощи в разработке комплексных политики и мер, в том числе посредством отраслевого подхода, который способствует инновациям и

способности к адаптации. Среднесрочный обзор реализации программ первоочередных действий в 2026 году будет способствовать принятию решений о будущих договоренностях.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 9.1.

Повышение согласованности многосторонней поддержки, оказываемой в целях разработки и финансирования комплексных мер по продвижению социальной справедливости посредством достойного труда

224. Реализация концепции обновленного общественного договора, в котором социальная справедливость является основой прочного мира, всеобщего процветания и равных возможностей, требует комплексного и согласованного подхода, включающего более активные политические и институциональные меры на всех уровнях. Безотлагательность реализации этой концепции подчеркивается необходимостью реагировать на растущее глобальное давление и ускорять прогресс в достижении ЦУР, опираясь на недавние политические обязательства высокого уровня и осуществляя подготовку к реализации рамочной программы на период после 2030 года, которая отдает приоритет социальной справедливости.

225. МОТ будет стратегически использовать свое положение и участие в политических форумах высокого уровня в целях оказания поддержки своим трехсторонним участникам в решении глобальных проблем, а также для расширения и активизации своей деятельности, обеспечивая, чтобы ориентированный на человека подход Организации был отражен в глобальных политических повестках дня и эффективно реализовывался. Коалиция станет основным инструментом для осуществления действий, информационно-разъяснительной деятельности и управления знаниями, а также для мобилизации политической приверженности, сотрудничества и инвестиций в интересах социальной справедливости на всех уровнях. В этом контексте Глобальный ускоритель будет играть ключевую роль в стимулировании сотрудничества и поддержки в области разработки и финансирования комплексных политических мер по созданию достойных рабочих мест и расширению социальной защиты.

226. МОТ будет:

- оказывать поддержку трехсторонним участникам в работе по подготовке обновленного социального договора на различных уровнях путем разработки информационных продуктов и инициатив по наращиванию потенциала, способствующих выполнению решений саммитов ООН в отношении достойного труда и разработке повестки дня на период после 2030 года;
- укреплять взаимодействие с Группой семи, Группой двадцати, БРИКС, международными и региональными финансовыми учреждениями и сетями, такими как сеть Finance in Common («Сеть по общим финансам»), и другими межправительственными организациями в целях обеспечения согласованности политики в области социальной справедливости и достойного труда, предоставляя оценки прогнозируемого и реального воздействия, а также обобщенные нормативные, политические и технические материалы;
- оказывать поддержку трехсторонним участникам в работе, связанной с интеграцией Программы достойного труда в РПООНСУР и национальные стратегии развития, участием в реализации СПДТ и в конкретных инициативах под руководством партнеров Коалиции в целях продвижения социальной справедливости и достойного труда;
- осуществлять дальнейшее развитие Коалиции, уделяя особое внимание реализации ключевых мер, отвечающих потребностям трехсторонних участников, а также мобилизации коллективных усилий для осуществления действий, информационно-разъяснительной деятельности и распространения информации в целях поддержки результатов в области политики МОТ;
- содействовать созданию и расширению возможностей для сотрудничества с партнерами по Коалиции для достижения конкретных и значимых результатов на местах в поддержку тематических приоритетов, первоочередного значения социального диалога и трипартизма, а также нормативной базы МОТ;
- продолжать возглавлять Глобальный ускоритель для содействия реализации учитывающих гендерные аспекты комплексных и согласованных стратегий и программ в области занятости, предпринимательства и социальной защиты, инвестициям в сектора с высоким уровнем воздействия, а также эффективным и устойчивым национальным механизмам финансирования и мобилизации внутренних ресурсов;

- укреплять потенциал трехсторонних участников по реализации национальных дорожных карт, увеличению финансирования и достижению устойчивых результатов, соответствующих ЦУР, посредством технической помощи, инновационных методологий, адаптированных инструментов и обучения в области разработки и реализации комплексной политики в области занятости, предпринимательства и социальной защиты в целях поддержки преобразований на основе соответствующих международных трудовых норм;
- осуществлять сбор фактических данных о влиянии Коалиции и Глобального ускорителя, документировать передовой опыт, проводить исследования и отслеживать прогресс в достижении результатов.

Предварительный результат 9.2.

Повышение согласованности помощи и действий для обеспечения перехода от неформальной к формальной экономике

227. Ускорение перехода к формальной экономике, в соответствии с Рекомендацией 204, имеет важное значение для устранения коренных причин дефицита достойного труда, нищеты и неравенства, а также для реагирования на стремление к социальной справедливости. Благодаря эффективной координации и интеграции политики и помощи, нацеленных на обеспечение перехода к формальной экономике, МОТ будет способствовать достижению достойного труда для всех путем: i) формирования основанного на фактических данных общего понимания среди трехсторонних участников и в рамках многосторонней системы борьбы с неформальной занятостью и ее коренными причинами; ii) укрепления потенциала трехсторонних участников в области разработки, реализации и отслеживания инклюзивных и комплексных стратегий на основе эффективных механизмов координации и социального диалога; iii) развития стратегических партнерств в рамках многосторонней системы.

228. Для повышения координации и согласованности политики в этой области на страновом и глобальном уровнях МОТ будет:

- разрабатывать доказательную базу данных по неформальной экономике на страновом уровне, в частности путем поддержки внедрения стандартов 21-й МКСТ по неформальной экономике, повышать осведомленность трехсторонних

участников, многосторонней системы и других ключевых заинтересованных сторон об эффективных путях перехода к формальной экономике и мерах по предотвращению неформальной занятости, а также содействовать посредством социального диалога определению и реализации таких путей и мер;

- разрабатывать мероприятия по развитию потенциала в отношении комплексных стратегий формализации, учитывающих гендерные аспекты, и координировать их реализацию, а также способствовать согласованности и синергии между различными мерами вмешательства на национальном и отраслевом уровнях, уделяя особое внимание роли социальных партнеров в реализации Рекомендации 204;
- координировать посредством действий и сотрудничества всех подразделений МБТ реализацию стратегии, вытекающей из заключений общего обсуждения Конференции на 113-й сессии (2025 г.), по инновационным подходам к борьбе с неформальной занятостью и содействию переходу к формальности в целях поощрения достойного труда;
- расширять и распространять знания об эффективных и комплексных подходах для содействия переходу к формальности путем сбора фактических данных о том, что работает;
- разрабатывать инновационные методы, инструменты и модели мер вмешательства, в частности опираясь на цифровые технологии и поведенческие науки, в целях сокращения дефицита достойного труда, повышения производительности в неформальной экономике и поддержки перехода к формальной экономике;
- продвигать интегрированные подходы к переходу к формальной экономике на страновом уровне, в том числе посредством страновых групп ООН и в рамках многосторонней системы, поддерживая обмен опытом между странами и регионами, а также модели совместных действий, охватывающие, в соответствующих случаях, четыре области, предусмотренные программами первоочередных действий;
- развить с другими структурами ООН и международными финансовыми учреждениями совместные инициативы в области политики и исследований в области перехода к формальной экономике для усиления роли МОТ в обсуждениях политики, а также содействия сотрудничеству в целях развития в этой области.

Предварительный результат 9.3.

Повышение согласованности помощи и действий по обеспечению справедливого перехода к экологически устойчивой экономике и обществу для всех

229. Для достижения социальной справедливости и достойного труда необходимо бороться с изменением климата, загрязнением окружающей среды и утратой биоразнообразия, обеспечивая при этом справедливый переход для всех. Комплексная политика, разработанная при активном участии социальных партнеров и посредством социального диалога и охватывающая различные области и сектора, а также финансирование имеют важное значение для решения экологических проблем и использования экономических и социальных возможностей. В рамках всего МБТ будет обеспечена координация для реализации стратегии и плана действий по осуществлению резолюции, касающейся справедливого перехода к экологически устойчивой экономике и обществу для всех, принятой Конференцией на 111-й сессии (2023 г.), и признания Руководящих принципов МОТ по справедливому переходу в качестве главного ориентира при разработке политики. Должное внимание будет уделяться таким темам, как тепловой стресс на производстве, необходимость использования критически важных для энергетического перехода минеральных ресурсов для разработки технологий возобновляемых источников энергии, борьба с пластиковым загрязнением, зеленая экономика, голубая экономика и циркулярная экономика, восстановление почв и экосистем, а также интеграции справедливого перехода в определяемые на национальном уровне вклады в соответствии с Парижским соглашением и другими климатическими стратегиями.

230. Для повышения координации и согласованности политики в этой области на страновом и глобальном уровнях МОТ будет:

- укреплять базу данных и знаний для справедливого перехода, проводить оценки секторов, цепочек поставок и занятости, учитывающие гендерные аспекты, а также измерять экономические и социальные последствия изменения климата и окружающей среды и последствия мер реагирования на создание рабочих мест;
- поддерживать комплексную политику и включение справедливого перехода в климатические стратегии посредством социального диалога,

межведомственной координации и активного участия социальных партнеров, опираясь на Руководящие принципы МОТ по справедливому переходу, уделяя внимание экономическим и социальным последствиям, потребностям ММСП, работников, находящихся в уязвимом или кризисном положении, работников неформальной экономики и представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, и, в частности, работников и экономических единиц в наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах;

- разрабатывать и координировать реализацию мероприятий по развитию потенциала в области политики и программ для справедливого перехода, уделяя внимание гендерному равенству, занятости молодежи, инклюзии лиц с ограниченными возможностями и миграции;
- разрабатывать комплексные исследования по вопросам справедливого перехода, актуальным для трехсторонних участников;
- поддерживать согласованные и комплексные подходы к справедливому переходу по всем результатам в области политики и сферам, охватываемым программами первоочередных действий, вносить вклад в инициативу «Борьба с изменением климата в интересах занятости» и другие программы ООН-МОТ, содействующие справедливому переходу, и использовать их в своей работе;
- содействовать вовлечению участников в многосторонние и региональные экологические процессы и платформы, включая Ассамблею ООН по окружающей среде, Конференцию Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата, Группу министров финансов «Двадцатки уязвимых» в рамках Форума уязвимых к изменению климата государств и тематические коалиции ООН;
- укреплять мобилизацию ресурсов и партнерские отношения, в том числе с многосторонними банками развития и климатическими фондами, для интеграции справедливого перехода в финансирование, связанное с климатом, биоразнообразием и другими аспектами окружающей среды.

Предварительный результат 9.4. Повышение согласованности помощи и действий по улучшению результатов достойного труда в цепочках поставок

231. Цепочки поставок являются важными рычагами для продвижения социальной справедливости, достойного труда и социальноэкономического развития. При правильном сочетании политики и нормативных актов трехсторонние участники могут устранить коренные причины и движущие силы дефицита достойного труда в цепочках поставок, в том числе в отношении соблюдения национального законодательства и международных трудовых норм, а также основополагающих принципов и прав в сфере труда. В соответствии со своей стратегией по достойному труду в цепочках поставок (2023–27 гг.) МОТ будет стремиться поддерживать своих трехсторонних участников, используя все имеющиеся средства действий, в обеспечении достойного труда в цепочках поставок, а также содействовать согласованности политики в этом направлении во всей системе ООН и среди других многосторонних организаций, международных финансовых учреждений и других соответствующих партнеров, включая тех, кто входит в международную торговую архитектуру.

232. Для повышения координации и согласованности политики в этой области на страновом и глобальном уровнях МОТ будет:

- реализовывать комплексные инициативы на страновом уровне в рамках всего МБТ по использованию цепочек поставок для содействия устойчивым предприятиям, повышения занятости, производительности, передачи профессиональных навыков, формализации, справедливого перехода, доступа к социальной защите и равному обращению и инклюзии работников, находящихся в уязвимых ситуациях;
- осуществлять сбор информации об эффективном внедрении международных трудовых норм, касающихся цепочек поставок, уделяя особое внимание пяти категориям основополагающих принципов и прав в сфере труда, и о выполнении рекомендаций контрольных органов;
- планировать мероприятия по развитию потенциала для улучшения соблюдения национального законодательства, поддерживать комплексную проверку достойного труда в контексте постоянного развития нормативно-правовой базы, применимой к цепочкам поставок, обеспечивать доступ работников, права

которых были нарушены в ходе их профессиональной деятельности, к эффективным механизмам возмещения ущерба, а также координировать реализацию этих мероприятий;

- разрабатывать мероприятия по развитию потенциала в отношении роли торговой и инвестиционной политики, включая трудовые положения в торговых и инвестиционных соглашениях, в достижении устойчивого роста и создании достойных рабочих мест, а также координировать реализацию этих мероприятий;
- разрабатывать и распространять основанные на фактических данных исследования по вопросам достойного труда в цепочках поставок с практическими рекомендациями;
- укреплять партнерские отношения для продвижения многостороннего сотрудничества и согласованности политики на глобальном и страновом уровнях, а также мобилизовывать ресурсы для реализации стратегии цепочек поставок;
- активизировать усилия по обеспечению того, чтобы цепочки поставок и политика торговли и инвестиций поддерживали социальноэкономическое развитие, формализацию, устойчивые предприятия, справедливый переход и расширение социальной защиты.

Предварительный результат 9.5. Повышение согласованности помощи и действий, направленных на продвижение инклюзивного, мирного, стабильного и жизнестойкого общества посредством достойного труда и социальной справедливости в кризисных и посткризисных условиях и в ситуациях нестабильности

233. Конфликты, бедствия и нестабильность являются препятствиями на пути достижения достойного труда и социальной справедливости. В соответствии с Рекомендацией 205 МОТ содействует согласованности, укрепляет интеграцию и использует внутренние и внешние ресурсы на всех этапах антикризисного реагирования для оказания помощи трехсторонним участникам при их привлечении к деятельности, направленной на продвижение принципов мира, устойчивости и достойного труда в рамках неразрывной комбинации «гуманитарная деятельность — развитие — мир» в дополнение к мерам реагирования, принимаемым гуманитарными организациями в среднесрочной

и долгосрочной перспективе. Сбор данных на основе инновационных источников данных и аналитического потенциала будет расширен для устранения пробелов в знаниях и изучения воздействия кризисов на рынки труда и социальную защиту. Информационно-разъяснительная деятельность, обмен знаниями и коммуникационные усилия будут проводиться в контексте антикризисного реагирования для поддержки мобилизации ресурсов, управления репутационными рисками и повышения осведомленности среди трехсторонних участников и партнеров МОТ.

234. Для повышения координации и согласованности политики в этой области на страновом и глобальном уровнях МОТ будет:

- обеспечивать как можно более раннее участие трехсторонних участников в механизмах предотвращения кризисов, обеспечения готовности и реагирования путем расширения информационно-разъяснительной деятельности, обмена знаниями и партнерских отношений с национальными, двусторонними и многосторонними субъектами, включая международные финансовые учреждения и гуманитарные организации;
- содействовать защите основополагающих принципов и прав в сфере труда и продвижению международных трудовых норм в рамках неразрывной комбинации «гуманитарная деятельность — развитие — мир», используя стратегические подходы в соответствии с Рекомендацией 205;
- интегрировать осведомленность о динамике конфликтов, гендерных аспектах, интеграции лиц с ограниченными возможностями, подходах, содействующих достижению мира, снижению риска бедствий и планировании готовности к стихийным бедствиям в СПДТ и соответствующих национальных программах развития;
- разрабатывать инструменты и методы анализа, учитывающие гендерные аспекты, используя признанные и инновационные источники данных для облегчения оценки воздействия кризисов на достойный труд с целью разработки целевых мер по профилактике, смягчению последствий и восстановлению во всех областях политики;
- укреплять свой потенциал в области антикризисного реагирования путем решения проблем операционной деятельности, безопасности и реализации, а также принятия эффективных протоколов антикризисного реагирования в тесном сотрудничестве с другими структурами

ООН, в том числе теми, которые финансируются через Фонд миростроительства, учрежденный Генеральным секретарем ООН;

- разрабатывать и координировать реализацию мероприятий по развитию потенциала для преодоления взаимосвязанных кризисов, таких как экологические катастрофы, рост неформальной занятости из-за вынужденных перемещений

населения и миграционных потоков или последствий сбоев в цепочках поставок на рынке труда;

- расширять инициативы по развитию знаний и потенциала на основе обсуждения Конференцией на 114-й сессии (2026 г.) Общего обзора, касающегося Рекомендации 205.

► IV. Благоприятные результаты

Благоприятный результат А: Расширение знаний и коммуникации, а также укрепление партнерских отношений и платформ в интересах инноваций и развития потенциала

Стратегия

235. Опираясь на уроки, извлеченные из реализации Стратегии МОТ в области развития знаний и инноваций, одобренной Административным советом на 347-й сессии (март 2023 г.), МБТ продолжит укреплять свой потенциал по генерированию и распространению знаний, в том числе посредством сбора и подготовки точных и актуальных статистических данных, передовых исследований и улучшения коммуникации для продвижения социальной справедливости в сфере труда. МБТ также будет укреплять свой подход к партнерствам для обеспечения сотрудничества в целях развития в свете заключений независимой оценки высокого уровня, проведенной в 2024 году, Стратегии МОТ в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы и будет содействовать инновациям в области развития потенциала и предоставления услуг при поддержке Туринского центра. В соответствии с руководствами, лежащими в основе «пятерки изменений», установленной в рамках инициативы «ООН 2.0», продукты и услуги МОТ по управлению знаниями будут становиться все более инновационными, основанными на данных и цифровых технологиях, а также будут использовать методы стратегического прогнозирования и достижения поведенческих наук в инициативах по развитию потенциала и при консультировании по вопросам политики, по мере необходимости.

236. В 2026–27 годах работа в области статистики будет соответствовать приоритетам, изложенным в резолюциях и руководствах, принятых 21-й МКСТ (октябрь 2023 г.) и одобренных Административным советом на 350-й сессии (март 2024 г.), и будет включать заключения и рекомендации независимой оценки высокого уровня, проведенной в 2024 году, по стратегиям и подходам МОТ к составлению и использованию статистики труда (2018–23 гг.). На 21-й сессии МКСТ определила амбициозную дорожную карту, которой МБТ будет стремиться следовать в своей будущей работе в отношении ключевой статистики труда, при этом

приоритет будет отдан разработке и уточнению статистических определений, методологий и руководств в сотрудничестве с трехсторонними участниками и предоставлению помощи государствам-членам в совершенствовании и применении стандартов для лучшего сбора и подготовки данных.

237. Чтобы лучше отвечать потребностям трехсторонних участников МОТ в знаниях и укреплять их влияние на глобальном, региональном и национальном уровнях, МБТ продолжит предоставлять имеющиеся знания и проводить сквозные гендерно ориентированные исследования в области достойного труда, которые будут содержать четкие и действующие рекомендации в области политики. Усилия будут сосредоточены на обеспечении восприятия флагманских докладов МОТ, материалов по вопросам исследований и продуктов знаний трехсторонними участниками, в исследовательских институтах и академических сообществах во всем мире. Заключение и рекомендации независимой оценки высокого уровня, проведенной в 2020 году в отношении стратегий и подходов МОТ к исследованиям и управлению знаниями, будут способствовать улучшению ситуации в этой области.

238. МБТ будет использовать новейшие коммуникационные технологии и инновационные инструменты для дальнейшего укрепления репутации МОТ как глобального источника информации в сфере труда, лидера в области знаний и эффективного партнера по развитию. Оно будет создавать и распространять высокоэффективный, инклюзивный и гендерно сбалансированный контент, освещающий исследования, данные, информационно-разъяснительную деятельность и рекомендации в области политики МОТ, а также влияние, которое МОТ оказывает во всем мире на достойный труд и социальную справедливость. С этой целью МБТ будет продвигать мандат МОТ, а также ее трехстороннюю структуру, международные трудовые нормы и партнерства в области развития и результаты, достигнутые трехсторонними участниками и партнерами.

239. В целях расширения, укрепления и обеспечения актуальности сотрудничества в целях развития МБТ будет укреплять целевые финансовые и нефинансовые партнерства и соглашения о сотрудничестве, принимая во внимание глобальные, региональные и национальные приоритеты МОТ и потребности трехсторонних участников, а также принимая во внимание заключения и рекомендации независимой оценки высокого уровня, проведенной в 2024 году в отношении Стратегии МОТ в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы. В число партнеров войдут трехсторонние участники МОТ, другие структуры системы ООН, международные финансовые учреждения и другие партнеры по развитию, частные фонды, предприятия, научные круги, средства массовой информации, местные органы власти, а также региональные организации и организации гражданского общества.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат А.1. Улучшение статистики труда, поддерживаемое международными статистическими стандартами и надежными информационными системами о рынке труда

240. МБТ будет поддерживать внедрение ключевых стандартов статистики труда, принятых на 19-й, 20-й и 21-й сессиях МКСТ, путем предоставления прямой технической помощи на национальном и региональном уровнях и посредством глобальных программ обучения. МБТ будет поддерживать трехсторонних участников в повышении их потенциала по подготовке и использованию высококачественной статистики рынка труда для разработки политики с использованием новейших международных статистических стандартов. МБТ продолжит сбор данных для расширения базы данных по статистике труда ILOSTAT, в том числе в отношении показателей ЦУР, за достижение которых отвечает Организация, и будет оказывать помощь странам в совершенствовании их информационных систем о рынке труда, используя новые источники данных и инновационные методы анализа. Инновации в сборе данных и моделировании оценок будут расширены за счет интеграции больших данных, ИИ, административных данных и других источников, где это возможно, в дополнение к традиционным источникам для повышения надежности и актуальности данных.

241. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- разработка статистических стандартов в консультации с трехсторонними участниками для представления на 22-й сессии МКСТ; это будет включать в себя пересмотр Международной стандартной классификации занятий и будет касаться измерения ключевых тем, таких как труд по уходу, занятость на цифровых платформах, трудовая миграция, производственные отношения, а также насилие и домогательства на рабочих местах;
- стратегия по укреплению статистики труда посредством совершенствования механизмов координации при подготовке национальных, региональных и глобальных оценок, флагманских и других основных публикаций и моделей, выпускаемых МБТ;
- расширенное хранилище гармонизированных микроданных, поддерживаемое дополнительными источниками, включающими, помимо обследований рабочей силы, обследования учреждений, а также доходов и расходов домохозяйств;
- усовершенствованное распространение статистики труда через базу данных ILOSTAT, поддерживаемую доступными блогами, инструментами на основе ИИ, статистическими примечаниями и обновленной информацией, позволяющими дезагрегировать данные по признаку гендера, возраста, инвалидности и другим критериям;
- инструменты для консолидации информационных систем рынка труда с использованием национальных административных данных и других источников.

Предварительный результат А.2. Передовые междисциплинарные исследования в интересах продвижения социальной справедливости посредством достойного и производительного труда

242. МБТ продолжит проведение передовых и основанных на фактических данных исследований, опираясь на опыт трехсторонних участников и принимая во внимание их потребности и заключения Международной конференции труда и трехсторонних встреч. В ходе исследований основное внимание будет уделяться: факторам, влияющим на социальную справедливость; динамике

занятости и проблемам качества труда в цифровой экономике; влиянию автоматизации и ИИ на рабочие места; способам адаптации к таким изменениям. Исследования будут касаться глобального неравенства, масштабов нищеты, роли эффективных институтов труда, влияния инклюзивного экономического роста на сокращение доли работающей бедноты, профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, социального диалога и влияния систем социальной защиты на равенство. Более того, МБТ будет изучать точки пересечения вопросов достойного труда, устойчивого развития и последствий изменения климата, уделяя особое внимание интеграции достойного труда в климатическую политику в целях справедливого перехода. В исследовательских публикациях будут использоваться передовые системы анализа данных и цифровые инструменты для предоставления информации в режиме реального времени и перспективных сценариев, которые помогут лицам, принимающим решения, прогнозировать новые тенденции. Такие публикации будут ясными и краткими, чтобы максимально повысить их актуальность и доступность.

243. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- глобальные и региональные исследования, которые будут адаптированы к потребностям трехсторонних участников и которые будут своевременно распространяться в удобном формате через легко доступные каналы, включая флагманские и другие основные доклады, рабочие документы, исследовательские и другие обзоры по вопросам социальной справедливости и будущему сферы труда;
- исследовательские проекты, осуществляемые в глобальном, региональном, отраслевом и национальном масштабах, которые будут сквозными, будут учитывать гендерные аспекты, будут реагировать на проблемы трехсторонних участников и будут уделять особое внимание таким вопросам, как цифровая экономика, устойчивое развитие, климатические действия, глобальное неравенство и динамичный профессиональный переход;
- инновационные инструменты и мультимедийные продукты, такие как контент социальных сетей, видео, инфографика и блоги, для содействия распространению исследований и их использованию трехсторонними участниками, соответствующими внешними сетями и партнерами по развитию;

- усовершенствованные программы обучения и наращивания потенциала для трехсторонних участников в области разработки политики на основе фактических данных, предлагаемые через такие инициативы, как Исследовательская академия, сотрудничество Юг — Юг и поддержка СПДТ.

Предварительный результат А.3. Эффективная коммуникация для большей социальной справедливости

244. МБТ продолжит оценивать и развивать инновационные коммуникационные инструменты и платформы, включая социальные сети, веб-сайт и Интранет МОТ, а также канал прямой трансляции ILO Live, с тем чтобы Организация имела максимально широкий охват и влияние. Аналитика и данные об аудитории будут определять принятие стратегических решений, а отдельные инструменты ИИ будут ответственно использоваться для улучшения деятельности в области коммуникации. Этот подход направлен на эффективный охват трехсторонних участников и других ключевых аудиторий посредством целевого контента, улучшения связей со средствами массовой информации и повышения видимости для партнеров по развитию. Кроме того, особое внимание будет уделяться внутренней коммуникации, с тем чтобы сотрудники знали о миссии МОТ, участвовали в ее реализации и действовали в соответствии с ней. Будут предприняты усилия по укреплению коммуникационного потенциала, стратегического планирования и координации между штаб-квартирой и полевыми бюро, при этом основное внимание будет уделяться цифровой коммуникации и коммуникации в формате «Единая МОТ».

245. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- креативный, эффективный, ориентированный на человека, сбалансированный в гендерном отношении и инклюзивный коммуникационный контент, пакеты и кампании, связанные с результатами в области политики и благоприятными результатами, которые укрепляют репутацию МОТ как ведущей организации в сфере труда среди приоритетных аудиторий;
- совершенствование внешних и внутренних цифровых платформ, которые учитывают обратную связь, улучшают пользовательский опыт и эффективным образом представляют работу Организации, чтобы гарантировать максимально эффективный охват ключевой аудитории, в частности через веб-сайт и Интранет МОТ или ILO Live;

- набор руководств, коммуникационных данных и лабораторий по развитию знаний о существующих и новых методах коммуникации, в том числе об ответственном использовании генеративного ИИ для коммуникации, под редакционным надзором, чтобы гарантировать, что все сотрудники МОТ понимают свою ответственность за коммуникацию и обладают навыками, необходимыми для эффективной коммуникации;
- стратегическое коммуникационное партнерство с выбранной организацией, занимающейся вопросами сферы труда, или с глобальной медиакомпанией в целях дальнейшего укрепления и расширения охвата аудитории МОТ.

Предварительный результат А.4. Укрепление партнерств и альянсов для обеспечения сотрудничества в целях развития

246. МБТ будет укреплять партнерские отношения и альянсы в области сотрудничества в целях развития, для того чтобы расширить возможности трехсторонних участников по разработке эффективных и действенных инициатив, соответствующих результатам в области политики МОТ и национальным приоритетам, а также учитывающих конкретные социоэкономические и культурные условия. Стратегия будет способствовать мобилизации технических и финансовых ресурсов и расширению участия трехсторонних участников в разработке, реализации и оценке программ и проектов сотрудничества в целях развития, отвечающих их потребностям, что повысит национальную ответственность. Будет продолжена работа по расширению масштабов успешных программ и по содействию сотрудничеству Юг — Юг и трехстороннему сотрудничеству. Усиление подотчетности, планирования, отслеживания, отчетности и прозрачности в отношении использования ресурсов и достигнутых результатов останется одним из приоритетов.

247. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- дальнейшая мобилизация внешних технических, информационных и финансовых ресурсов, в том числе из национальных целевых фондов, для обеспечения приоритетов МОТ в контексте партнерств в области сотрудничества в целях развития, с учетом эволюции официальной помощи в целях развития и с сохранением автономии МБТ в реализации его стратегических приоритетов;

- эффективная координация усилий по мобилизации ресурсов по всем результатам на основе приоритетов и потребностей трехсторонних участников в финансировании, а также содействие обмену знаниями по всем результатам для достижения лучших результатов;
- расширенные и инновационные партнерства для усиления деятельности и мобилизации финансирования в интересах достойного труда и социальной справедливости;
- усиленная и целенаправленная помощь сотрудникам и трехсторонним участникам МОТ с целью поощрения их активного участия в партнерских отношениях с другими структурами ООН и межправительственными организациями, международными финансовыми учреждениями, а также многосторонними платформами и альянсами, с уделением особого внимания Коалиции, Глобальному ускорителю, сотрудничеству Юг — Юг и трехстороннему сотрудничеству, частному сектору, фондам, неправительственным организациям, а также академическим, исследовательским и учебным учреждениям.

Предварительный результат А.5. Инновационные подходы к развитию потенциала для ускорения позитивных изменений

248. Опираясь на Стратегию МОТ в области развития знаний и инноваций 2023 года, МБТ сосредоточит внимание на разработке и совершенствовании инновационных процессов и инструментов развития потенциала. Основное внимание будет уделяться четырем областям: i) укреплению внутреннего потенциала управления инновациями; ii) разработке инновационных решений для трехсторонних участников МОТ; iii) содействию укреплению культуры инноваций во всей Организации; iv) обеспечению лучшей интеграции МОТ в глобальную инновационную экосистему.

249. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- укрепление внутреннего инновационного потенциала, в том числе посредством соответствующих инициатив, позволяющих полевым бюро МОТ предлагать консультативные услуги трехсторонним участникам в области цифровизации и ИИ, а также находить и расширять инновационные решения;
- разработка инновационных решений, позволяющих трехсторонним участникам МОТ наращивать

свой потенциал с помощью дизайн-спринтов, инновационных задач и мероприятий по прогнозированию с предоставлением безопасного пространства для изучения того, как ключевые технологии, такие как ИИ, квантовые вычисления и синтетическая биология, могут быть использованы для содействия достойному труду и социальной справедливости (при этом цифровая интеграция является междотраслевой задачей); это также будет включать продвижение других инновационных форматов обучения, таких как Университет Юг — Юг для будущих лидеров в сфере труда;

- организация ежегодных дней инноваций в рамках МБТ, а также коммуникационных

и информационно-разъяснительных кампаний по повышению осведомленности и привлечению трехсторонних участников и партнеров МОТ к инновационной деятельности будет укреплять организационную культуру, способствующую инновациям, изменениям и росту;

- повышение видимости МОТ как инновационного центра посредством участия Туринского центра в глобальных инновационных сетях, включая Инновационную сеть ООН, а также посредством проведения мероприятий заинтересованных сторон в рамках системы ООН по потенциальному влиянию фундаментальных технологий на сферу труда.

Благоприятный результат В: Улучшенное управление и усиленный контроль

Стратегия

250. Надлежащее управление и надзор необходимы для обеспечения того, чтобы МОТ и ее трехсторонние участники играли ведущую роль в разработке политики и норм, которые способствуют социальной справедливости и содействуют производительной занятости и достойному труду для всех, а также для обеспечения высочайшего уровня подотчетности и прозрачности как средства повышения доверия к Организации.

251. В целях создания условий для эффективного управления МБТ продолжит поддерживать процесс разработки повестки дня и предоставлять своевременные, высококачественные и независимые юридические услуги трехсторонним участникам. Оно продолжит укреплять и продвигать устойчивые инновационные решения в сфере услуг по проведению совещаний и подготовке документов для поддержки функционирования своих органов управления, а также будет поощрять цифровое управление путем внедрения технологических достижений, которые обеспечат плавную интеграцию. МБТ также продолжит обеспечивать гарантии эффективности и результативности, на основе которых Организация достигает своих целей, одновременно усиливая функции надзора и оценки и уделяя особое внимание подотчетности и обучению.

252. МБТ продолжит сотрудничество с другими структурами и процессами ООН на национальном, региональном и глобальном уровнях, включая Координационный совет руководителей системы

Организации Объединенных Наций, Объединенную инспекционную группу и Группу Организации Объединенных Наций по оценке. При этом МОТ будет использовать передовой опыт в области руководства, управления, надзора и оценки. Сильная культура обучения и подотчетности на основе фактических данных дает возможность продвигать уникальные аспекты МОТ, включая международные трудовые нормы, трипартизм и социальный диалог, в более широкой системе ООН.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат В.1. Усиление лидирующей роли и стратегического направления для обеспечения организационной эффективности

253. МБТ будет оказывать помощь Конференции, Административному совету и их вспомогательным комитетам в обеспечении стратегического направления деятельности Организации и будет гарантировать своевременное выполнение решений, принимаемых органами управления. МОТ продолжит максимально эффективно использовать свою трехстороннюю структуру и полномочия по созыву для формирования глобального обновленного общественного договора и его руководства посредством процесса эффективного трехстороннего принятия решений и усиления политического участия. Особые усилия будут предприняты для укрепления лидирующей роли МОТ на страновом уровне

посредством соответствующих навыков и ресурсов. С этой целью будет укреплен потенциал сотрудников МОТ, который позволит им выявлять возникающие тенденции, предвидеть возможные преобразования и принимать упреждающие меры. МБТ будет поддерживать более широкую приверженность системы ООН созданию культуры прогнозирования для улучшения долгосрочного мышления, стратегического планирования и подготовки к различным сценариям будущего.

254. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- принятие Конференцией авторитетных политических и нормативных результатов и инструментов, позволяющих МОТ играть лидирующую роль в разработке общей повестки дня для Коалиции и реализации Повестки дня на период до 2030 года, в том числе в качестве последующих мер по итогам Второй Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития; это потребует усиления политического участия и диалога на глобальных, региональных и национальных форумах, а также эффективного участия представителей других международных правительственных и международных неправительственных организаций в рамках Конференции и на региональных заседаниях, проводимых в соответствии с их новым форматом;
- улучшение функционирования периодических обсуждений, в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года, в свете решения, принятого Административным советом, о пересмотре условий проведения периодических обсуждений в целях улучшения процесса установления стратегических приоритетов МОТ на основе оценочных данных;
- внедрение адаптивных стратегических программных платформ, ориентированных на спрос и данные, а также инициатив по развитию потенциала для поддержки участия трехсторонних участников в планировании, отслеживании, отчетности и оценке страновых программ, особенно СПДТ и РПООНСУР, с использованием цифровых технологий.

Предварительный результат В.2.

Эффективная и действенная поддержка процесса принятия решений органами управления

255. Помощь, оказываемая МБТ органам управления, по-прежнему будет направлена на улучшение их функционирования, а также на повышение инклюзивности, прозрачности и эффективности. МБТ будет руководствоваться обзором своего собственного функционирования, который в настоящее время проводит Административный совет, и выявлением других возможных областей, требующих улучшений, которые МБТ должно осуществить для облегчения выполнения программы работы и достижения результатов в области политики. МБТ продолжит поддерживать обсуждения, касающиеся полного, демократического и равноправного участия в трехстороннем управлении МОТ, в том числе, при необходимости, посредством последовательных и конкретных мер, направленных на ускорение вступления в силу Акта о поправках 1986 года к Уставу МОТ. В частности, это будет включать усиление трехстороннего взаимодействия и участия в разработке политики и принятии решений с помощью электронных средств и инструментов и использования преимуществ новых технологий.

256. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- дальнейшая поддержка, по мере необходимости, обсуждений трехсторонних участников по вопросам полного, равноправного и демократического участия в трехстороннем управлении МОТ на основе соответствующих решений и руководств органов управления;
- портфель стратегических пунктов повестки дня Конференции, который должен распространяться и регулярно обновляться, с целью поддержки участия трехсторонних участников в соответствующих процессах на основе соответствующих исследований и продуктов знаний, основанных на фактических данных и своевременно разрабатываемых, а также четыре заседания координационной группы в течение двухлетия;
- улучшение опыта делегатов за счет внедрения Системы управления совещаниями, новой системы управления конференциями, направленной на модернизацию процессов управления конференциями и трехсторонними участниками и поддержку Международной конференции труда, Административного совета,

региональных совещаний и Специального трехстороннего комитета по Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками;

- более широкое использование профессионально проверенных компьютерных инструментов перевода и терминологии при подготовке документов, чтобы совместить необходимость высокого качества и своевременной подготовки документов;
- эффективное и улучшенное использование недавно отремонтированных помещений для проведения совещаний в штаб-квартире, что позволяет расширить охват и инклюзию;
- высококачественные, независимые и своевременные юридические услуги, направленные на повышение правовой определенности и функциональности процессуальных норм, применимых к органам управления.

Предварительный результат В.3. Усиление надзора, оценки и управления рисками для обеспечения прозрачности, подотчетности и обучения

257. МОТ продолжит применять модель «трех линий защиты» для управления рисками и внутреннего контроля, принятую Комитетом высокого уровня ООН по вопросам управления. Первая линия касается функций оперативного управления, которое несет на себе эти риски и средства контроля и управляет ими; вторая линия касается функций поддержки предпринимательства, а также надзора за рисками и средствами контроля; третья линия касается функций, которые предоставляют Административному совету и высшему руководству независимые гарантии эффективности и результативности системы внутреннего контроля и использования результатов надзора и оценки для улучшения организационной структуры и обучения.

258. В МОТ функции первых двух линий надзора за рисками выполняются посредством надежной системы внутреннего контроля, основанной на Комплексной системе информации о ресурсах (ИРИС). В зависимости от оперативных потребностей в рамках МБТ применяется система делегирования полномочий, контролируемая руководящими органами. На третьей линии Бюро внутреннего аудита и контроля, Бюро по проведению оценок и

Независимый консультативный комитет по надзору предоставляют обзор общей эффективности, соблюдения требований и обучения, а также независимо и напрямую подотчетны Административному совету. Кроме того, внешний аудитор представляет аудиторское заключение по годовым финансовым отчетам МОТ и готовит для Административного совета доклад об общей эффективности деятельности МБТ, а также о его деятельности в конкретных областях, используя основанный на оценке рисков подход. Наряду с этим МБТ продолжит уделять особое внимание обновлению и внедрению рамочной программы экологической и социальной устойчивости МОТ во всех областях деятельности МОТ, чтобы усилить подотчетность МОТ перед бенефициарами в соответствии с установившейся практикой в других структурах ООН.

259. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- процессы оценки рисков и планы аудита, разработанные для обеспечения охвата всех значимых областей деятельности МОТ;
- последующие аудиты для проверки того, выполняют ли органы руководства рекомендации в запланированные сроки;
- обновленные методы оценки, которые внедряются при более широком участии трехсторонних участников и бенефициаров, гибкое финансирование для оценок *ex post* и методы агрегирования для согласования с другими основанными на фактических данных продуктами знаний с предоставлением высококачественных заключений и практических рекомендаций;
- обновленная и полностью функционирующая система *i-eval Discovery*, позволяющая улучшить цифровое отслеживание процесса оценки, расширить анализ данных и обеспечить более легкий доступ к информации, что облегчит использование оценочных данных посредством целевого распространения и методов на основе ИИ;
- обновленная версия рамочной программы экологической и социальной устойчивости МОТ и реализация защитных мер посредством повторного внедрения установленной функции координации, поддерживающей целевую группу и бизнес-процессы в рамках всего МБТ.

Благоприятный результат С: Эффективное, действенное, ориентированное на результат и прозрачное управление

Стратегия

260. Реализация программы работы на 2026–27 годы требует наличия надежных систем управления ресурсами, которые могут своевременно реагировать и адаптироваться к различным оперативным условиям. Основываясь на достигнутом прогрессе, а также на уроках, извлеченных в предыдущие двухлетия, МБТ предпримет значительные усилия по укреплению прозрачности и подотчетности и будет способствовать оптимизации и гармонизации административных процессов. Эти инициативы направлены на повышение эффективности и устойчивости в использовании ресурсов, чтобы гарантировать, что МОТ может достичь конкретных результатов и повысить общую эффективность. Будут предприняты значительные усилия для сохранения существенных капиталовложений, сделанных в последние годы с целью сохранения физических и цифровых активов, необходимых для поддержки эффективной деятельности.

261. Принципы «ООН 2.0» особенно применимы к инициативам МОТ, направленным на повышение ее гибкости, разнообразия, оперативности реагирования и эффективности деятельности. МБТ будет наращивать свои усилия по модернизации сбора, интеграции, анализа и использования данных, а также модернизации управления и обмена ими, с тем чтобы способствовать более информированному принятию решений, более инновационным способам анализа, большей эффективности и прозрачности, а также более эффективной поддержке трехсторонних участников. Используя экспертные знания в области данных, инновационный потенциал, цифровизацию, ИИ, стратегическое прогнозирование и поведенческие науки, МОТ приведет свою деятельность в соответствие с современными принципами управления, ориентированными на результат. Эта «пятерка изменений» наряду с результатами инвентаризации профессиональных навыков персонала МОТ определит приоритетные области развития персонала и стратегии обучения на протяжении всей жизни, которые будут основываться на принципах мышления роста, которые МБТ поддерживает среди сотрудников в последние годы.

262. Поощрение разнообразия, равенства и инклюзии, а также здоровой, уважительной и благоприятной среды будет по-прежнему оставаться в центре внимания кадровой повестки дня, при

этом разработка политики, принципы коммуникации и инициативы по изменению поведения будут соответствовать стратегиям и обязательствам МОТ и ООН в отношении географического разнообразия, гендерного равенства, интеграции лиц с ограниченными возможностями, психического здоровья и благополучия, а также мер по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и любых форм насилия и домогательств на рабочих местах и борьбы с ними.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат С.1.
Улучшенная цифровая и физическая среда для поддержки эффективных и действенных операций, а также безопасных и устойчивых рабочих мест

263. Следуя гибкому подходу, необходимому для создания культуры, ориентированной на будущее, МБТ будет разрабатывать новые цифровые решения и профессиональные навыки для улучшения сотрудничества заинтересованных сторон и принятия решений, а также повышения эффективности обработки срочных поправок к документам, тем самым повышая эффективность важной работы, проводимой во время сессий Конференции. Дополнительная эффективность будет достигнута за счет внедрения инструментов ИИ на рабочих местах в целях упрощения составления и обобщения документов, электронных писем, протоколов совещаний и презентаций, а также подготовки публикаций и коммуникационных материалов.

264. МБТ продолжит свои усилия по преобразованию рабочих мест путем предоставления безопасных и устойчивых офисных помещений, способствующих инновационным и коллективным методам работы. Благодаря возможностям, которые открывает дистанционная работа, будут приняты меры по пересмотру политики управления пространством, обеспечению его экономии и сокращению общей площади, занимаемой офисами МОТ. В ответ на все более нестабильную ситуацию с безопасностью МБТ усилит реализацию и координацию политики безопасности в штаб-квартире и полевых бюро. Признавая неотложность мер по борьбе с изменением климата, МБТ сократит свое воздействие на окружающую среду, будет поощрять применение устойчивой практики и

сотрудничать с местными заинтересованными сторонами для интеграции устойчивости в свою организационную структуру.

265. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- пересмотренное решение для бизнес-аналитики с акцентом на внедрение облачной экосистемы, которая облегчает обмен данными из различных источников, а также разработку модели управления, которая дает сотрудникам возможность анализировать данные в режиме реального времени и составлять доклады по мере необходимости;
- замена устаревшего программного обеспечения для внесения поправок на соответствующие современные технологии, позволяющие командам работать параллельно, устраняющие узкие места и сокращающие потребность в обширной технической помощи;
- внедрение инструментов ИИ с целью повышения эффективности и производительности труда персонала;
- более последовательное управление и управление данными для создания большей ценности на основе информационных активов Организации;
- усиление механизмов отчетности и анализа в целях улучшения использования офисных помещений и более прозрачного управления ими, что позволит повысить эффективность управления материальными активами в проектных офисах;
- дальнейшая разработка и внедрение интегрированных систем, поддерживающих процессы производства, распространения и сохранения информации и публикаций;
- усиление реализации и координации политики МОТ в области безопасности, особенно в полевых бюро, посредством мероприятий по управлению безопасностью и максимального приближения этого потенциала к полевым бюро, а также совершенствования инструментов коммуникации, отслеживания соблюдения требований, обучения и повышения осведомленности персонала.

Предварительный результат С.2.

Усиленные меры политики, механизмы и подходы в целях содействия комплексному управлению ресурсами для достижения результатов

266. МОТ продолжит разрабатывать и совершенствовать внутреннюю политику, процедуры и системы для облегчения стратегического планирования, разработки программ и управления. Это включает поощрение составления бюджета, ориентированного на результаты, использование цифровых инструментов и изучение возможностей использования ИИ для улучшения и облегчения управления и принятия решений на протяжении всего бюджетного цикла, от планирования работы до надзора и отчетности.

267. Эти усилия направлены на повышение прозрачности и улучшение обмена информацией с трехсторонними участниками и партнерами, особенно с другими структурами ООН, при обеспечении более эффективных и действенных методов работы. Внедряя передовые методологии и операционные процедуры, МОТ укрепит свой потенциал для достижения эффективных результатов и будет способствовать более тесному сотрудничеству и оптимизации производственной среды.

268. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- дальнейшая интеграция информации о прогрессе в достижении результатов на глобальном, страновом и проектном уровнях для содействия предоставлению эффективной и действенной помощи трехсторонним участникам и улучшения внутренней и внешней отчетности;
- рационализация и пересмотр политических документов внутреннего финансового управления и соответствующих руководств для пользователей с целью дальнейшей гармонизации и оптимизации административных процессов и инструментов;
- инициатива по управлению изменениями и развитию потенциала, позволяющая руководителям и сотрудникам МОТ в полной мере использовать усовершенствованную стратегическую структуру управления и связанные с ней инструменты, включая оптимизированные административные процессы и документацию, а также использовать данные и генеративные инструменты ИИ для стратегического анализа;

- совершенствование стратегического составления бюджета и механизмов распределения ресурсов, ориентированных на результаты, с делегированием их на соответствующие уровни в целях дальнейшего поощрения комплексного использования средств регулярного бюджета и добровольных взносов с целью ускорения прогресса в достижении ожидаемых результатов и эффективности;
- консолидированные системы и информационные панели, а также укрепление потенциала для своевременной подготовки и публикации качественной информации о результатах и ресурсах в соответствии с требованиями Комитета содействия развитию Организации экономического сотрудничества и развития, Международной инициативы по прозрачности помощи (МИПП) и UN INFO¹⁰, а также стандартами «куба данных» ООН.

**Предварительный результат С.3.
Преобразовательные инициативы,
направленные на формирование гибкой,
разнообразной по составу и эффективной
рабочей силы, обладающей передовыми
профессиональными навыками и
работающей в инклюзивной
и уважительной производственной среде**

269. МБТ укрепит потенциал руководства МОТ для обеспечения лучшего планирования и принятия ключевых решений, связанных с управлением людскими ресурсами. Используя новые решения в области бизнес-аналитики и анализа рабочих процессов, а также инструменты ИИ, МБТ будет продолжать делать упор на планировании рабочей силы, неизменно уделяя внимание прогнозированию пробелов и потребностей в профессиональных навыках, а также выявлению возможностей для перераспределения ресурсов из штаб-квартиры, включая ее персонал, в целях поддержки аналитического и технического потенциала находящихся на передовых позициях полевых бюро. Будет улучшена поддержка принятия обоснованных решений в области людских ресурсов с помощью основанных на данных информации, рекомендаций и руководств. В частности, это обеспечит наличие у руководства навыков управления

людьми, позволяющих лучше решать повседневные проблемы, возникающие в стремительно меняющейся производственной среде. МОТ продолжит внедрять новые методы работы и активно поощрять предлагаемые ею условия занятости для привлечения, найма и удержания более разнообразного по составу персонала, способствуя обновленной и дальновидной организационной культуре и поддерживая интеграцию баланса трудовой и частной жизни.

270. Эффективное управление людскими ресурсами в значительной степени зависит от наличия четких мер политики и процессов найма, управления эффективностью и карьерного роста. МБТ продолжит анализировать и улучшать эффективность и результативность мер по подбору персонала и управлению производительностью труда. Реализация пересмотренной политики в области мобильности рабочей силы и усиление поддержки назначений в области карьерного роста и ротации персонала являются дополнительными элементами, которые способствуют формированию гибкой, мобильной и правильно подобранной рабочей силы.

271. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- последовательный набор инициатив, согласованных с соответствующими планами действий МОТ и общесистемными планами действий, направленными на содействие обновленной культуре, которая поощряет многообразие, равенство и инклюзию в безопасной, здоровой и уважительной производственной среде, что делает МОТ предпочтительным работодателем;
- реализация мер по укреплению приверженности и усилению подотчетности руководства и персонала в вопросах предотвращения сексуальной эксплуатации и надругательств и реагирования на них;
- реализация и оценка результатов Плана действий МОТ в области психического здоровья и благополучия на рабочих местах на 2024–26 годы, а также инициатив по продвижению гендерного равенства и интеграции лиц с ограниченными возможностями в целях оптимизации будущей деятельности в этих областях;

¹⁰ UN INFO — цифровая платформа, используемая страновыми группами ООН для повышения прозрачности и подотчетности в вопросах координации развития, руководство которой осуществляется Управлением ООН по координации деятельности в целях развития.

- ориентированные на будущее стратегии развития персонала и обучения на протяжении всей жизни в целях устранения выявленных пробелов в профессиональных навыках, требующих приоритетного внимания, и оснащения персонала передовыми профессиональными навыками, включая навыки, относящиеся к «пятерке изменений» (экспертный потенциал в области данных, инновации, цифровые технологии, стратегическое прогнозирование и поведенческие науки);
- предоставление руководящему персоналу стратегической информации и рекомендаций,

подкрепленных мероприятиями по планированию рабочей силы и аналитикой данных и показателями, созданными с помощью ИИ, для развития лидерских качеств, позволяющих Организации выполнять свой мандат и приоритеты, особенно в полевых бюро;

- непрерывное совершенствование мер политики и процессов подбора персонала и управления служебной деятельностью для повышения эффективности и результативности в управлении гибкой, мобильной и правильно подобранной рабочей силой.

► Приложение I

Реестр стратегических рисков МОТ на 2026–27 годы

Рисковое событие	Возможные последствия	Комментарии	Меры реагирования МБТ
1. Административный совет или Международная конференция труда не могут прийти к согласию по ключевому вопросу.	Приостановление деятельности МОТ и неэффективное функционирование руководящих органов МОТ. Влиятельные партнеры теряют доверие к операционной модели МОТ, что влияет на уровень политической и финансовой поддержки.	Широкий спектр руководящих структур МОТ является залогом уникальной прочности Организации, а эффективная деятельность этих структур должна основываться на консенсусе. Консенсус может быть ослаблен давлением, оказываемым сложными, многополярными и мультиконцептуальными центрами силы на многостороннюю систему. Протекционизм, национализм и обеспокоенность неравномерностью последствий глобализации также побуждают страны искать двусторонние, а не многосторонние решения.	МБТ продолжит поддерживать на регулярной основе прозрачные связи и диалог с трехсторонними участниками по актуальным вопросам. Оно будет предпринимать упреждающие действия для выявления, предотвращения или устранения потенциальных институциональных разногласий, опираясь на свои нормативные функции, тематические исследования и эмпирические данные в целях деполитизации таких вопросов, где это возможно.
2. Видоизменяется приверженность трехсторонних участников и доноров в отношении социальной справедливости и достойного труда.	Сводится на нет прогресс, достигнутый в продвижении социальной справедливости посредством достойного труда; снижается уровень внебюджетных взносов; падает уровень достижения согласованных промежуточных и предварительных результатов. Государства-члены или влиятельные внешние партнеры отказываются от своей поддержки МОТ.	Обеспечение устойчивого прогресса в сфере достойного труда на страновом уровне требует многолетних согласованных усилий, политических и бюджетных инвестиций, а также создания благоприятной среды для продвижения основополагающих принципов и прав в сфере труда и свободы объединения. Однако с появлением новых приоритетов в области политики, обусловленных геополитической напряженностью, инфляцией, уровнем задолженности, боязнью рецессий, социальной напряженностью, неравенством, уязвимостью к экономическим, социальным, экологическим и технологическим потрясениям, а также потрясениями в сфере здравоохранения, регламентные риски, воздействующие на непрерывность такой приверженности (например, смена министров и других должностных лиц), только повышаются.	Настоящие программа и бюджет, а также программы, создаваемые на страновом уровне, призваны устранять и использовать эти факторы давления. Тем не менее МБТ будет отслеживать происходящие изменения и принимать соответствующие меры: i) используя инструменты и сети для мониторинга статистических данных и политики в целях оповещения правительств и социальных партнеров об изменяющихся обстоятельствах; ii) по мере необходимости оперативно изменяя программу, чтобы удовлетворять возникающие потребности и продемонстрировать с помощью результатов и показателей эффективное использование средств; iii) публикуя исследовательские материалы и проводя информационно-разъяснительные мероприятия с целью продемонстрировать актуальность и социально-экономическую отдачу от инвестиций, направленных

Рисковое событие	Возможные последствия	Комментарии	Меры реагирования МБТ
3. Потребность в поддержке МОТ превышает имеющиеся ресурсы.	Неудовлетворенность участников объемом поддержки МОТ подрывает доверие, влияние, способность создавать стратегические альянсы и доступ к финансированию.	В то же время вторая Всемирная встреча на высшем уровне в интересах социального развития в 2025 году и ее итоговые документы предоставят МОТ более широкие возможности для продвижения социальной справедливости посредством достойного труда. Как и многие специализированные агентства, МОТ сталкивается с призывами расширить масштаб своей деятельности в ответ на меняющиеся приоритеты, при этом не сокращая объема работы в других областях. Это создает особые проблемы на местах, где модели финансирования из регулярного бюджета и практика составления бюджета в рамках сотрудничества в целях развития не позволяют в полной мере реагировать на новые проблемы.	на поддержку достойного труда; iv) создавая новые и укрепляя уже существующие стратегические партнерства, в том числе в рамках международных и национальных политических форумов; v) используя фонды сотрудничества в целях развития с адаптивными методами управления проектами для корректировки стратегий реализации проектов с учетом меняющихся приоритетов. МОТ будет прилагать все усилия для реализации последующих действий, предусмотренных в итоговых документах второй Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития, посредством Глобальной коалиции за социальную справедливость и Глобального ускорителя по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода для содействия согласованности политики и партнерским отношениям, гарантируя, что первоочередное внимание при разработке национальной и глобальной политики будет уделяться социальной справедливости и достойному труду. МОТ будет и далее укреплять политику и практику ориентированного на результаты управления, обеспечивая более эффективное согласование внебюджетных ресурсов в области сотрудничества в целях развития (XBDC) с приоритетами, обозначенными в настоящих программах и бюджете. МОТ продолжит перераспределение большего объема ресурсов регулярного бюджета и XBDC из штаб-квартиры в полевые бюро и укрепит имеющуюся модель распределения ресурсов, с тем чтобы предоставить внешним бюро большую гибкость и способность к адаптации для комплексного использования ресурсов и усиления подотчетности.

Рисковое событие	Возможные последствия	Комментарии	Меры реагирования МБТ
4. Информация о результатах в области управления и данные МОТ о достижении действенных, долгосрочных и устойчивых результатов недостаточны или неубедительны.	Решения основываются на ошибочных предположениях, что приводит к неэффективному расходованию средств и невыполнению промежуточных и предварительных результатов, согласованных в настоящих программе и бюджете или в рамках внебюджетных проектов, что в свою очередь снижает доверие заинтересованных сторон и движение средств из регулярного бюджета и внебюджетных средств.	Декларация столетия МОТ, Стратегический план МОТ на 2026–29 годы и формирующаяся стратегия МОТ по партнерству и сотрудничеству в целях развития на 2026–29 годы определяют стратегические направления в этом отношении. В 2019 году МОТ представила инновационную матрицу с показателями результатов на уровне воздействия, промежуточных и предварительных результатов. В связи с пандемией COVID-19, а также с учетом уроков, извлеченных из проведенных оценок, матрица была доработана, особенно в отношении ориентированных на результаты процессов управления с упором на комплексное распределение ресурсов и результатов на страновом уровне.	МОТ и впредь будет укреплять ориентированный на результаты подход к управлению, а также повышать уровень прозрачности и подотчетности с целью дальнейшего совершенствования процессов подготовки программы, отслеживания и комплексного распределения всех ресурсов. В настоящее время МОТ реализует четыре программы первоочередных действий, которые помогут обеспечить согласованность политики, координацию, синергию, а также совместную работу в пересекающихся приоритетных областях.
5. В рамках проектов или программ совершается значительное число актов мошенничества или коррупции.	Потеря доверия к руководству МОТ влияет на участие в стратегических партнерствах и движение средств в рамках регулярного бюджета и внебюджетных источников.	В 2024 году МОТ провела общеорганизационную оценку риска мошенничества, по итогам которой были выявлены возможности для усиления контроля за мошенничеством и повышения осведомленности о мошенничестве. Внедрение разработанных в результате такой оценки мер по усовершенствованию проводилось на протяжении всего 2024 года.	МОТ продолжит отслеживать уровень риска мошенничества и коррупции и будет принимать необходимые меры, особенно в отношении операций (таких как соглашения о реализации и закупках), которые осуществляются в крайне уязвимых географических и функциональных областях.
6. Сотрудники МОТ или бенефициары помощи МОТ подвергаются сексуальной эксплуатации или надругательствам со стороны сотрудников МОТ или третьих лиц, работающих по контракту с МОТ.	Серьезный физический, психологический, социальный и репутационный вред для всех пострадавших лиц. Резкий подрыв доверия к МОТ и репутационный ущерб, приводящий к нежеланию сотрудничать с МОТ в области финансовых или программных проектов.	Сексуальная эксплуатация и надругательства являются одной из областей, вызывающих значительную обеспокоенность в рамках системы ООН. Несмотря на очень низкое количество обвинений, регистрируемых в МБТ, реестры рисков на уровне страновых бюро свидетельствуют о растущей осведомленности о потенциальной уязвимости в этой области. МОТ приняла меры по решению этой проблемы, создав многоведомственную рабочую группу и учредив специальную функцию по предотвращению сексуальной эксплуатации и домогательств и реагирования на них (ответственный	МБТ создаст должность ответственного по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и домогательств и реагирования на них (ответственный по вопросам PSEA). В 2026–27 годах МБТ продолжит уделять особое внимание повышению осведомленности, формированию культуры гласности, совершенствованию отчетности и должной осмотрительности, координации профилактических мероприятий во всех бюро МОТ, в том числе путем выявления, разработки и внедрения дополнительных мер по усилению профилактики и реагирования на сексуальную эксплуатацию и домогательства.

Рисковое событие	Возможные последствия	Комментарии	Меры реагирования МБТ
		по вопросам PSEA), подчиняющееся непосредственно Генеральному директору. Ответственный по вопросам PSEA и вышеуказанная рабочая группа возглавляют усилия MOT по укреплению и внедрению соответствующих мер профилактики и реагирования в рамках всех бюро, проектов и видов деятельности MOT.	
7. Кибератаки на системы MOT приводят к сбоям в работе или изменяют/раскрывают конфиденциальную информацию.	Задержка в достижении согласованных результатов; финансовый ущерб; ущерб, наносимый физическим лицам; ущерб репутации MOT.	Недавний обзор основ кибербезопасности (GB.346/PFA/3) показал, что система кибербезопасности MOT, в сравнении с другими агентствами ООН, считается надежной. Тем не менее кибератаки происходят все чаще, а их последствия для операций MOT становятся все более ощутимыми.	МБТ на постоянной основе отслеживает возникающие угрозы, устраняет потенциальную уязвимость и принимает соответствующие корректирующие меры. В течение двухлетия МБТ обновит свой протокол защиты от вирусных вымогателей и связанные с ним протоколы реагирования, с тем чтобы в них учитывались современные механизмы защиты.
8. Наступление форс-мажорных обстоятельств (таких как стихийные или антропогенные бедствия), приводящих к травмам сотрудников, а также ущербу зданий или имущества MOT.	Сбои в работе; финансовый ущерб; ухудшение морального состояния и снижение вовлеченности сотрудников.	Деятельность MOT по-прежнему уязвима перед последствиями вооруженных и социополитических конфликтов, все более многочисленных экстремальных погодных явлений, принимающих более опасный характер, и возможностью возникновения новой пандемии. По мере того как MOT расширяет свое присутствие в нестабильных государствах, эта уязвимость, вероятно, будет только усугубляться.	Структуры MOT по управлению кризисными ситуациями и протоколы обеспечения непрерывности операций предусматривают механизмы подготовки к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них. В течение 2026–27 годов они будут дополнительно усилены и обновлены по мере интеграции структур по обеспечению непрерывности операций в более целостный подход к управлению бедствиями и кризисами, созданный системой управления организационной устойчивостью.

► Приложение II

Система результатов на 2026–27 годы

1. В настоящем Приложении представлена система результатов MOT на 2026–27 годы. В нем содержатся ожидаемые результаты в отношении предполагаемого долгосрочного воздействия: восемь результатов в области политики, один результат в области согласованности политики и три благоприятных результата, наряду с показателями всех трех уровней.

2. Система результатов включает **четыре показателя воздействия**, каждый из которых соответствует системе глобальных показателей достижения ЦУР и задачам, закрепленным в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, а также используется для отслеживания долгосрочных изменений в отношении Программы достойного труда. Источники информации и методология расчета, используемые в отношении этих показателей достижения ЦУР, регулируются MOT, а данные регулярно обновляются в базе данных ILOSTAT для содействия мониторингу и представления отчетности. Базовые значения этих показателей установлены на основе соответствующих имеющихся статистических данных, а целевые значения — в качестве программных показателей, соответствующих задаче ЦУР.

3. В системе результатов также представлены **18 показателей по восьми результатам в области политики и по одному результату в области согласованности политики**, из которых 13 показателей связаны с показателями ЦУР, для измерения воздействия усовершенствованных политики и институтов на рынок труда и жизни людей. Три из них — новые показатели по сравнению с системой результатов на 2024–25 годы:

- в рамках результата в области политики 2, касающегося сильных, представительных и влиятельных трехсторонних участников, эффективного социального диалога и надлежащего

управления рынками труда, предлагаемыми показателями будут являться количество государств-членов, добившихся прогресса в области свободы объединения и ведения коллективных переговоров (который будет измеряться как число стран, зарегистрировавших улучшение показателя 8.8.2 ЦУР), и доля населения, считающего, что процесс принятия решений является всеобъемлющим и гибким (показатель 16.7.2 ЦУР)¹¹;

- в рамках результата в области политики 8, касающегося цифровизации в интересах достойного труда и социальной справедливости, предлагаемым показателем будет являться доля молодых и взрослых людей, обладающих навыками в области информационно-коммуникационных технологий (показатель 4.4.1 ЦУР).

4. Кроме того, система результатов включает **91 показатель предварительных результатов**, из которых 52 призваны измерять непосредственное воздействие помощи MOT на трехсторонних участников в рамках тематических областей (результатов в области политики), 11 измеряют непосредственное воздействие мер, направленных на повышение согласованности политики и внутренней координации в ключевых сквозных областях деятельности и в многосторонней системе (результат в области согласованности политики), а 28 измеряют улучшения и прогресс в области расширения знаний, коммуникации и партнерских отношений; управления и контроля, а также управления MOT (благоприятные результаты). По каждому показателю результата в системе результатов предусмотрено базовое¹² и целевое значение, при этом целевое значение соответствует ожидаемому результату, который должен быть достигнут к концу 2027 года.

5. По сравнению с системой результатов на 2024–25 годы текущая система результатов включает пять новых показателей в рамках результата в области политики 8 и семь новых показателей в рамках

¹¹ Эти показатели результатов предлагаются в качестве переходной меры в ожидании результатов работы, которую предстоит провести МБТ по поручению, представленному 21-й сессией МКСТ в 2023 г., в связи с возможным принятием международного статистического стандарта по данным о трудовых отношениях для обсуждения на 22-й сессии МКСТ в 2028 г.

¹² Базовые значения показателей соответствуют ожидаемым результатам, которые должны быть достигнуты к концу 2025 г. по каждому показателю (целевому значению), как указано в: MOT, *Programme and Budget for 2024–25: Updated results and measurement frameworks*, January 2024.

результата в области согласованности политики. Кроме того, 16 показателей результатов были пересмотрены или объединены в целях их адаптации к изменениям в стратегии и повышению ясности результатов, подлежащих измерению.

6. В 2026–27 годах МБТ внедрит инновационную систему мониторинга и предоставления данных, касающихся **прямых и косвенных бенефициаров** инициатив МОТ, в рамках всех результатов в области политики. Эта система основывается на передовой практике других структур ООН, а также на уроках, извлеченных из применения двух показателей, которые измеряют количество прямых бенефициаров инициатив по развитию профессиональных навыков и уходу соответственно и которые были внедрены в систему результатов на 2024–25 годы. Это нововведение, отвечающее заключениям и рекомендациям, выданным по результатам оценок, включая оценку МОТ, проведенную Сетью по оценке эффективности работы многосторонних организаций (МОРАН) в 2021 году, дополнит информацию о результатах в области политики и институциональных результатах, измеряемых большинством

показателей результатов, и повысит качество и наглядность результатов МОТ в совместных докладах ООН о результатах, достигнутых на страновом и глобальном уровнях.

7. В начале 2026 года МБТ опубликует обновленную систему результатов и измерений на двухлетие 2026–27 годов, которая станет основой для мониторинга и представления отчетности о результатах, достигнутых в течение указанного двухлетия. Этот документ будет включать:

- обновленные базовые и целевые значения для показателей результатов на основе результатов, достигнутых в 2024–25 годах, и обновленных оценок внебюджетных ресурсов, которые, как ожидается, будут доступны для реализации в 2026–27 годах;
- подробные методологические примечания для показателей результатов в области политики и результата в области согласованности политики с качественными критериями, определяющими ожидаемые результаты, которые должны быть достигнуты при поддержке МОТ.

► Таблица II.1. Долгосрочное воздействие

Обновленный общественный договор, обеспечивающий справедливое, инклюзивное и стабильное будущее сферы труда с полной, производительной и свободно избранной занятостью и достойным трудом для всех			
Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
Доля населения, живущего за международной чертой бедности, в разбивке по полу, возрасту и месту проживания (городское/сельское) (уровень нищеты среди работающего населения, показатель 1.1.1 ЦУР).	ILOSTAT	6,9% (2019 г.) 7,5% (2021 г.) 6,9% (2024 г.)	Ликвидировать крайнюю нищету для всех людей во всем мире (задача 1.1 ЦУР).
Ежегодный рост среднего ежемесячного заработка работников (в контексте показателя 8.5.1 ЦУР).	ILOSTAT	1,9% (2019 г.) 1,8% (2021 г.) 2,7% (2024 г.)	Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности (задача 8.5 ЦУР).
Уровень безработицы в разбивке по полу, возрасту и признаку инвалидности (показатель 8.5.2 ЦУР).	ILOSTAT	5,6% (2019 г.) 6,1% (2021 г.) 5,0% (2024 г.)	
Доля ВВП, приходящаяся на оплату труда (показатель 10.4.1 ЦУР).	ILOSTAT	52,9% (2019 г.) 52,8% (2021 г.) 52,3% (2024 г.)	Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства (задача 10.4 ЦУР).

► Таблица II.2. Результаты в области политики и результат в области согласованности политики

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
Результат в области политики 1. Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости			
Уровень соблюдения трудовых прав (свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров) отдельными странами на основе документальных источников МОТ и национального законодательства в разбивке по полу и миграционному статусу (показатель 8.8.2 ЦУР).	ILOSTAT	Мировой совокупный балл составляет 4,8 по шкале от 0 до 10 (0 — лучший, 10 — худший) в 2022 г. и 4,5 в 2021 г.	Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости (задача 8.8 ЦУР).
Доля и число детей в возрасте от 5 до 17 лет, занятых детским трудом, в разбивке по полу и возрасту (показатель 8.7.1 ЦУР).	Глобальные оценки МОТ, касающиеся детского труда.	9,6%, что эквивалентно 160 млн детей, из которых 63 млн — девочки (2020 г.).	Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, и покончить с детским трудом во всех его формах (задача 8.7 ЦУР).
Уровень принудительного труда.	Глобальные оценки МОТ, касающиеся принудительного труда.	3,5 на 1000 человек, что эквивалентно 27,6 млн человек, из которых 11,8 млн — женщины и девочки (2021 г.).	
Предварительный результат 1.1. Расширение потенциала государств-членов в области ратификации международных трудовых норм			
1.1.1. Количество ратификаций:	Информационная система МОТ по международным трудовым нормам (NORMLEX).	a) 2078 (по состоянию на декабрь 2023 г.) b) 2389 (по состоянию на декабрь 2023 г.)	a) 40 дополнительных ратификаций (12 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 14 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, и 8 в Европе и Центральной Азии). b) 70 дополнительных ратификаций (19 в Африке, 12 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 19 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, и 17 в Европе и Центральной Азии).
a) основополагающих и директивных конвенций/протоколов;			
b) современных технических конвенций.			

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
Предварительный результат 1.2. Расширение потенциала трехсторонних участников по содействию эффективному применению международных трудовых норм государствами-членами			
1.2.1. Число случаев прогресса в применении ратифицированных конвенций, с удовлетворением отмеченных контрольными органами.	Доклады контрольных органов МОТ, собранные в NORMLEX.	50 случаев прогресса.	50 случаев прогресса.
1.2.2. Число новых рамочных программ ООН по сотрудничеству, предусматривающих меры по решению вопросов, поднятых контрольными органами МОТ.	Документы рамочных программ ООН по сотрудничеству; Управление ООН по координации деятельности в целях развития.	11 рамочных программ ООН по сотрудничеству (2022–23 гг.)	14 рамочных программ ООН по сотрудничеству (4 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 1.3. Расширение потенциала трехсторонних участников, партнеров и заинтересованных сторон по участию в нормативной деятельности			
1.3.1. Процент докладов о применении ратифицированных конвенций, полученных своевременно к 1 сентября и включавших ответы на замечания контрольных органов.	NORMLEX	40%	40% в 2026 г. 40% в 2027 г.
1.3.2. Число государств-членов с трехсторонними механизмами, позволяющими трехсторонним участникам принимать действенное участие в применении международных трудовых норм на национальном уровне, включая отчетность перед контрольными органами.	Официальная национальная документация и доклады контрольных органов.	14 государств-членов (5 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).	24 государства-члена (8 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 1.4. Расширение потенциала трехсторонних участников по эффективному соблюдению, продвижению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда			
1.4.1. Число государств-членов, в которых действуют новые или улучшенные меры политики и программы, учитывающие взаимодополняющий характер двух или более основополагающих принципов и прав в сфере труда.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	20 государств-членов (5 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).	18 государств-членов (4 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).
1.4.2. Число стран, которые приняли меры по борьбе с детским трудом, принудительным трудом или торговлей людьми.	Официальные национальные доклады, собранные в системе стратегического управления МОТ.	17 государств-членов (7 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).	34 государства-члена (10 в Африке, 11 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
Предварительный результат 1.5. Расширение потенциала трехсторонних участников по внедрению отраслевых международных трудовых норм, сводов практических правил, руководств и инструментов			
1.5.1. Число государств-членов, использующих отраслевой подход к достойному труду, посредством применения отраслевых норм МОТ, а также отраслевых сводов практических правил, руководств и инструментов.	Национальные документы и доклады, в том числе ОРП и организаций работников; доклады контрольных органов МОТ.	13 государств-членов (4 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).	11 государств-членов (4 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).
Результат в области политики 2. Сильные, представительные и влиятельные трехсторонние участники, эффективный социальный диалог и надлежащее управление рынками труда			
Число государств-членов, достигших прогресса в области свободы объединения и ведения коллективных переговоров (измеряется как число стран, зарегистрировавших улучшение показателя 8.8.2 ЦУР).	ILOSTAT	Подлежат уточнению.	Более строгое соблюдение Конвенций 87 и 98.
Доля населения, считающего, что процесс принятия решений является всеобъемлющим и гибким, в разбивке по полу, возрасту, признаку инвалидности и прочим группам населения (показатель 16.7.2 ЦУР).	Глобальная база данных ООН по показателям достижения ЦУР.	Подлежат уточнению.	Обеспечить ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоев общества (задача 16.7 ЦУР).
Предварительный результат 2.1. Расширение институционального потенциала организаций работодателей и предпринимателей в целях повышения их надежности, независимости и уровня представительства			
2.1.1. Число ОРП с улучшенными системами управления, стратегиями расширения представительства и/или повышенным качеством услуг.	Доклады, документы, протоколы, записи об оказании услуг/обучении, руководства/инструкции, бизнес-планы/стратегии ОРП, соглашения о партнерстве, другие официальные документы и освещение в СМИ.	36 организаций (10 в Африке, 13 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 4 в Европе и Центральной Азии).	36 организаций (10 в Африке, 13 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 4 в Европе и Центральной Азии).
2.1.2. Число ОРП, публикующих результаты анализа изменений в бизнес-среде и проводящих информационно-разъяснительную деятельность в целях оказания влияния на формирование политики.		24 организации (9 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии).	24 организации (9 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии).

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
Предварительный результат 2.2. Расширение институционального, технического, представительского и политического потенциала организаций работников			
2.2.1. Число государств-членов, в которых организации работников подготовили инновационные и успешные профсоюзные стратегии для привлечения новых групп работников и/или повышения качества услуг.	Конгресс или годовые доклады организаций работников; коллективные соглашения и договоры; официальные доклады и публикации; СМИ; национальная, региональная и многосторонняя политика, законодательные и подзаконные акты; торговые соглашения; комментарии и доклады контрольных органов МОТ.	38 организаций (13 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 4 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии).	20 государств-членов (7 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).
2.2.2. Число государств-членов, в которых организации работников подготовили инновационные и успешные предложения по политике профсоюзов, которые учитываются в механизмах социального диалога при формировании политики.	Официальные национальные документы и доклады, в том числе организаций работодателей и работников, а также доклады контрольных органов.	38 организаций (15 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).	20 государств-членов (7 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 2.3. Расширение потенциала государств-членов по усилению влияния социального диалога и повышению эффективности трудовых отношений и институтов и процессов правосудия в сфере труда			
2.3.1. Число государств-членов, в которых действуют недавно созданные или усовершенствованные институты и механизмы социального диалога.	Официальные национальные документы и доклады, в том числе организаций работодателей и работников, а также доклады контрольных органов.	34 государства-члена (13 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 4 в Европе и Центральной Азии).	36 государств-членов (13 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии).
2.3.2. Число государств-членов, в которых действуют недавно принятые или усовершенствованные меры политики или практика по продвижению: а) коллективных переговоров; б) сотрудничества на рабочих местах.	Официальные национальные документы и доклады, в том числе организаций работодателей и работников, а также доклады контрольных органов.	а) Коллективные переговоры: 19 государств-членов (8 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии). б) Сотрудничество на рабочих местах: 8 государств-членов (3 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).	а) Коллективные переговоры: 18 государств-членов (6 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии). б) Сотрудничество на рабочих местах: 6 государств-членов (1 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
2.3.3. Число государств-членов, в которых существуют недавно созданные или реформированные нормативные или институциональные рамки для эффективного предотвращения и разрешения трудовых споров.	Официальные национальные документы и доклады, в том числе организаций работодателей и работников, а также доклады контрольных органов.	19 государств-членов (6 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии).	15 государств-членов (3 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).

Предварительный результат 2.4. Расширение институционального потенциала систем регулирования вопросов труда и инспекции труда, а также укрепление национальных нормативных рамок для надлежащего регулирования труда

2.4.1. Число государств-членов, усовершенствовавших меры политики и механизмы управления трудовыми ресурсами, в том числе посредством реформ трудового законодательства.	Официальные национальные документы и доклады, в том числе организаций работодателей и работников, а также доклады контрольных органов.	20 государств-членов (6 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).	30 государств-членов (10 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 5 в Европе и Центральной Азии).
2.4.2. Число государств-членов, в которых были усилены меры политики, стратегии и инспекции труда для улучшения соблюдения национального трудового законодательства.	Официальные национальные документы и доклады, в том числе организаций работодателей и работников, а также доклады контрольных органов.	36 государств-членов (13 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 4 в арабских государствах, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии).	29 государств-членов (8 в Африке, 9 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 5 в Европе и Центральной Азии).

Результат в области политики 3. Полная и производительная занятость как путь к социальной справедливости

Доля неформальной занятости от общей занятости в разбивке по полу (показатель 8.3.1 ЦУР).	ILOSTAT	Женщины	54,9% (2019 г.)	Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие ММСП, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам (задача 8.3 ЦУР).
			55,6% (2021 г.)	
			55,2% (2024 г.)	
		Мужчины	59,6% (2019 г.)	
			60,8% (2021 г.)	
			59,6% (2024 г.)	
		Всего	57,8% (2019 г.)	
			58,7% (2021 г.)	
			57,8% (2024 г.)	

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
Отношение занятых к общей численности населения (в возрасте 15 лет и старше).	ILOSTAT	Женщины 45,6% (2019 г.) 45,1% (2021 г.) 46,4% (2024 г.) Мужчины 69,7% (2019 г.) 68,6% (2021 г.) 69,5% (2024 г.) Всего 57,7% (2019 г.) 56,8% (2021 г.) 57,9% (2024 г.)	Повышение доли населения трудоспособного возраста в сфере занятости и сокращение гендерного разрыва в уровнях занятости во всех регионах.
Доля молодежи (в возрасте от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков (показатель 8.6.1 ЦУР).	ILOSTAT	Всего 21,4% (2019 г.) 21,8% (2021 г.) 20,4% (2024 г.)	Существенное сокращение доли молодежи, которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков (на основе задачи 8.6 ЦУР).
Число государств-членов, разработавших и реализовавших национальную стратегию в области занятости молодежи в качестве отдельной стратегии или части национальной стратегии в области занятости (на основе показателя 8.b.1 ЦУР).	Официальные национальные документы и доклады.	43 государства-члена, разработавшие и реализовавшие стратегию в области занятости молодежи (2021 г.).	
Предварительный результат 3.1. Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации всеобъемлющих рамок политики в сфере занятости, а также систематического включения вопросов занятости в экономическую и инвестиционную политику			
3.1.1. Число государств-членов, разработавших текущие и действенные всеобъемлющие рамки политики в области занятости.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	29 государств-членов (13 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).	27 государств-членов (12 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 4 в Европе и Центральной Азии).
3.1.2. Число государств-членов, в которых инвестиционные решения и политика по созданию большего количества рабочих мест лучшего качества основаны на оценках воздействия на занятость, проводимых при поддержке МОТ.	Официальные национальные, региональные или отраслевые доклады и другие документы, собранные в системе стратегического управления МОТ. Официальные документы и доклады МОТ и трехсторонних участников.	9 государств-членов (6 в Африке, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).	16 государств-членов (9 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
Предварительный результат 3.2. Расширение потенциала государств-членов в области развития инклюзивных, устойчивых и жизнестойких профессиональных навыков и систем обучения на протяжении всей жизни			
3.2.1. Число государств-членов, внедривших более инклюзивную политику, стратегии, системы и механизмы управления профессиональными навыками и системами обучения на протяжении всей жизни.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	16 государств-членов (4 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).	16 государств-членов (7 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).
3.2.2. Число государств-членов, укрепивших свой институциональный потенциал в следующих областях: а) прогнозирование и согласование потребностей в профессиональных навыках; б) управление системами развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	23 государства-члена (8 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).	25 государств-членов (13 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).
3.2.3. Число государств-членов, внедривших инновационные, гибкие и инклюзивные программы развития профессиональных навыков, признания ранее приобретенных навыков, ученичества и обучения на рабочем месте.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	24 государства-члена (8 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии).	30 государств-членов (15 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 3.3. Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации политики и стратегий, направленных на создание достойных рабочих мест в сельских районах			
3.3.1. Число государств-членов, принявших меры по обеспечению достойного труда в сельских районах.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	21 государство-член (7 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).	25 государств-членов (9 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 3.4. Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации эффективных и действенных программ и услуг на рынке труда для поддержки перехода, в том числе посредством программ, обеспечивающих рост занятости			
3.4.1. Число государств-членов, располагающих усиленными и эффективными службами занятости и программами на рынке труда, направленными на переход к достойному труду, в том числе для женщин, молодежи и лиц старшего возраста.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	18 государств-членов (4 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 4 в Европе и Центральной Азии).	27 государств-членов (6 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 7 в Европе и Центральной Азии).

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
3.4.2. Число государств-членов, которые разработали и внедрили инклюзивные инвестиционные программы, направленные на создание большего количества рабочих мест лучшего качества и на улучшение условий жизни, в том числе в условиях кризиса, а также провели их оценку.	Официальные национальные доклады и документы инвестиционных программ, предусматривающих создание большего количества рабочих мест, собранные в системе стратегического управления МОТ, освещение в СМИ, проектная документация МОТ, доклады о ходе осуществления работ, соглашения и контакты о реализации.	Не применимы.	22 государства-члена (10 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 4 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).

Предварительный результат 3.5. Расширение потенциала государств-членов по содействию созданию достойных рабочих мест для молодежи

3.5.1. Число государств-членов, в которых разработаны и/или реализованы стратегии или планы действий по занятости молодежи.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	10 государств-членов (4 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).	23 государства-члена (9 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии).
---	---	--	--

Результат в области политики 4. Устойчивые предприятия, конкурентоспособность и рост производительности в интересах достойного труда

Ежегодные темпы роста реального ВВП на каждого занятого (показатель 8.2.1 ЦУР).	ILOSTAT	1,5% (2019 г.) 3,3% (2021 г.) 1,9% (2024 г.)	Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам (задача 8.2 ЦУР).
---	---------	--	--

Предварительный результат 4.1. Расширение потенциала трехсторонних участников в области разработки, реализации и отслеживания соблюдения комплексных политических рамок в целях создания благоприятной среды для устойчивых предприятий

4.1.1. Число государств-членов, принявших меры по содействию созданию политических рамок, способствующих устойчивому развитию предприятий, повышению конкурентоспособности и росту производительности в интересах достойного труда.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	11 государств-членов (5 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).	20 государств-членов (7 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).
---	---	---	---

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
Предварительный результат 4.2. Расширение потенциала трехсторонних участников в области поощрения и поддержки ответственного ведения бизнеса в целях развития устойчивых предприятий и достойного труда, в том числе в цепочках поставок			
4.2.1. Число государств-членов, принявших меры политики и иные меры, направленные на поощрение ответственного ведения бизнеса в интересах достойного труда, в том числе в цепочках поставок, на основе рекомендаций, содержащихся в Трехсторонней декларации принципов МОТ, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	22 государства-члена (6 в Африке, 7 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).	18 государств-членов (2 в Африке, 9 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 4.3. Расширение потенциала трехсторонних участников по улучшению доступа предприятий, особенно микро-, малых и средних предприятий, к развитию бизнеса и финансовым услугам в целях повышения их устойчивости и конкурентоспособности в интересах достойного труда			
4.3.1. Число государств-членов, принявших эффективные меры, направленные на поддержку услуг по развитию предприятий, а также финансовых услуг для инновационных и инклюзивных бизнес-моделей, производительности, конкурентоспособности, предпринимательства и справедливого перехода с упором на ММСП.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	36 государств-членов (17 в Африке, 7 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).	36 государств-членов (18 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 4.4. Расширение потенциала трехсторонних участников по содействию переходу предприятий в формальную экономику			
4.4.1. Число государств-членов, принявших меры, направленные на содействие переходу предприятий и нанимаемых ими работников в формальную экономику.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	17 государств-членов (8 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).	24 государства-члена (8 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 4 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 4.5. Расширение потенциала трехсторонних участников по продвижению прочной и устойчивой социальной и солидарной экономики в интересах достойного труда			
4.5.1. Число государств-членов, принявших меры, направленные на поддержку предприятий, организаций и других субъектов социальной и солидарной экономики.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	6 государств-членов (1 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).	16 государств-членов (3 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 4 в арабских государствах, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
Результат в области политики 5. Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех			
Доля женщин на руководящих должностях (показатель 5.5.2 ЦУР).	ILOSTAT	32,2% (2019 г.) 34,2% (2021 г.) 35,4% (2023 г.)	Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни (задача 5.5 ЦУР).
Уровень неформальной занятости среди женщин.	ILOSTAT	54,9% (2019 г.) 55,6% (2021 г.) 55,2% (2024 г.)	Значительное повышение уровня формальной занятости среди женщин.

Предварительный результат 5.1. Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации преобразующей повестки дня в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и инклюзии

5.1.1. Число государств-членов, в которых действуют новые или улучшенные меры политики или законодательства, содержащие меры по содействию равенству возможностей и обращения между женщинами и мужчинами в сфере труда.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	21 государство-член (5 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 5 в Европе и Центральной Азии).	20 государств-членов (7 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии).
5.1.2. Число государств-членов, принявших меры по содействию равенству возможностей и обращения среди лиц с ограниченными возможностями или лиц, относящихся по крайней мере к одной из следующих групп: коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни, лица, живущие с ВИЧ, или лица, подвергающиеся дискриминации по признакам расы, сексуальной ориентации и гендерной идентичности.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	22 государства-члена (9 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).	19 государств-членов (9 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).

Предварительный результат 5.2. Расширение потенциала трехсторонних участников по продвижению достойного труда в экономике ухода и посредством нее

5.2.1. Число государств-членов, которые внедрились комплексную и последовательную политику и/или национальные системы ухода, основанные на международных трудовых нормах и социальном диалоге	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	10 государств-членов (1 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).	22 государства-члена (3 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 6 в Европе и Центральной Азии).
---	---	--	---

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
5.2.2. Число государств-членов, принявших меры, направленные на более сбалансированное распределение семейных обязанностей между женщинами и мужчинами.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления MOT.	6 государств-членов (1 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).	13 государств-членов (4 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 5 в Европе и Центральной Азии).

Предварительный результат 5.3. Расширение потенциала трехсторонних участников по предотвращению и пресечению насилия и домогательств в сфере труда

5.3.1. Число государств-членов, принявших меры, направленные на содействие ратификации и применению Конвенции 190 и Рекомендации 206.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления MOT.	29 государств-членов (10 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 5 в Европе и Центральной Азии).	26 государств-членов (8 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 7 в Европе и Центральной Азии).
---	---	--	--

Результат в области политики 6. Защита в сфере труда для всех

Уровень производственного травматизма со смертельным и несмертельным исходом в разбивке по полу и миграционному статусу (показатель 8.8.1 ЦУР).	ILOSTAT	Данные имеются по 99 странам (начиная с 2015 г.).	Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости (задача 8.8 ЦУР).
Доля работников, занятых сверхурочно.	ILOSTAT	Данные имеются по 144 странам (начиная с 2015 г.).	Сокращение доли работников, занятых сверхурочно.
Затраты работника на трудоустройство в процентах от его месячного дохода в стране назначения (показатель 10.7.1 ЦУР).	Подлежат уточнению.	Подлежат уточнению.	Содействовать упорядоченной, безопасной, законной и ответственной миграции и мобильности людей, в том числе с помощью проведения спланированной и хорошо продуманной миграционной политики (задача 10.7 ЦУР).

Предварительный результат 6.1. Расширение потенциала трехсторонних участников по эффективной организации безопасной и здоровой производственной среды

6.1.1. Число государств-членов, имеющих национальные рамки безопасности и гигиены труда.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления MOT.	38 государств-членов (19 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).	41 государство-член (13 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 16 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 5 в Европе и Центральной Азии).
--	---	---	---

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
6.1.2. Число государств-членов, в которых действуют усовершенствованные системы учета и оповещения, а также службы безопасности и гигиены труда.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	8 государств-членов (2 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).	16 государств-членов (5 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 6.2. Расширение потенциала государств-членов по установлению надлежащей заработной платы и обеспечению достойного рабочего времени			
6.2.1. Число государств-членов, в которых трехсторонние участники приняли основанные на фактах политику или меры в области заработной платы, включая законодательно или договорно установленный надлежащий минимальный уровень оплаты труда.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	15 государств-членов (5 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).	14 государств-членов (4 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).
6.2.2. Число государств-членов, в которых трехсторонние участники приняли политику, подзаконные акты или другие меры в отношении продолжительности рабочего времени, режима рабочего времени или форм организации труда для удовлетворения потребностей как работников, так и работодателей.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	6 государств-членов (1 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).	6 государств-членов (1 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 6.3. Расширение потенциала государств-членов по распространению защиты на работников, подверженных высокому риску лишиться надлежащей защиты			
6.3.1. Число государств-членов, имеющих подтвержденную информацию и/или подзаконные акты, политику или механизмы соблюдения, позволяющие распространить защиту на работников, подверженных высокому риску исключения из надлежащей защиты.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	10 государств-членов (2 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).	13 государств-членов (4 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 6.4. Расширение потенциала государств-членов по укреплению и реализации справедливых и эффективных механизмов регулирования трудовой миграции			
6.4.1. Число государств-членов, создавших рамки трудовой миграции или институциональные механизмы, обеспечивающие защиту трудовых прав мигрантов и беженцев, а также согласованность усилий с политикой в области занятости, профессиональной подготовки, социальной защиты и другими соответствующими направлениями политики.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	23 государства-члена (7 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).	23 государства-члена (5 в Африке, 7 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
6.4.2. Число государств-членов с новыми или улучшенными службами по защите трудовых прав мигрантов и беженцев.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	23 государства-члена (7 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).	24 государства-члена (5 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).
6.4.3. Число двусторонних или региональных рамок трудовой миграции с механизмами мониторинга и анализа в интересах защиты трудовых прав мигрантов и беженцев.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	12 рамок (4 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).	14 рамок (6 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).

Результат в области политики 7. Всеобщая социальная защита

Доля населения, охватываемого минимальным уровнем/системами социальной защиты, в разбивке по полу, с выделением детей, безработных, пожилых, инвалидов, беременных, новорожденных, лиц, получивших трудовое увечье, и бедных и уязвимых (показатель 1.3.1 ЦУР).	МОТ, Доклад о социальной защите в мире.	48,1% (2020 г.) 52,4% (2023 г.)	Внедрить на национальном уровне надлежащие системы и меры социальной защиты для всех, включая установление минимальных уровней, и к 2030 году достичь существенного охвата бедных и уязвимых слоев населения (задача 1.3 ЦУР).
---	---	------------------------------------	--

Предварительный результат 7.1. Расширение потенциала государств-членов по разработке политики, стратегий и нормативно-правовой базы в области социальной защиты, которые являются устойчивыми, эффективными, инклюзивными и учитывающими гендерные аспекты

7.1.1. Число государств-членов, принявших новые или пересмотренные меры в области национальной политики социальной защиты, направленные на расширение охвата, всеобъемлющего характера социальной защиты и/или повышение надлежащего уровня пособий.	Механизм МОТ по мониторингу результатов в области социальной защиты и официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	36 государств-членов (12 в Африке, 9 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии).	34 государства-члена (13 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 4 в Европе и Центральной Азии).
--	---	---	--

Предварительный результат 7.2. Расширение потенциала государств-членов по укреплению систем социальной защиты и обеспечению устойчивого и надлежащего финансирования и рационального управления

7.2.1. Число государств-членов, принявших новые или пересмотренные меры политики, направленные на укрепление управления и/или финансирования систем социальной защиты для обеспечения устойчивости таких систем и выплаты пособий надлежащего уровня.	Механизм МОТ по мониторингу результатов в области социальной защиты и официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	31 государство-член (16 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 4 в Европе и Центральной Азии).	23 государства-члена (9 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 3 в Европе и Центральной Азии).
---	---	--	--

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
------------	-------------------	--------------------	--------------------

Предварительный результат 7.3. Расширение потенциала государств-членов по использованию комплексной политики для обеспечения социальной защиты в целях инклюзивного перехода в частной и профессиональной жизни и структурных преобразований

7.3.1. Число государств-членов, принявших новые или пересмотренные комплексные меры политики, в том числе в области социальной защиты, в целях поддержки и защиты работников и работодателей на переходных этапах жизни и при смене работы.	Механизм МОТ по мониторингу результатов в области социальной защиты и официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	13 государств-членов (4 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).	10 государств-членов (3 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).
---	---	--	--

Результат в области политики 8. Цифровизация в интересах достойного труда и социальной справедливости

Доля молодых и взрослых людей, обладающих навыками в области информационно-коммуникационных технологий (показатель 4.4.1 ЦУР).	Глобальная база данных ООН по показателям достижения ЦУР.	Подлежат уточнению.	Существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью (задача 4.4 ЦУР).
--	---	---------------------	---

Предварительный результат 8.1. Расширение потенциала государств-членов по разработке комплексной политики и стратегий, направленных на создание возможностей достойного труда в цифровой экономике

8.1.1. Число государств-членов, которые провели оценку воздействия цифровизации на рабочие места, предприятия и/или профессиональные навыки, подтвержденную трехсторонними участниками.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применимы.	12 государств-членов (3 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).
8.1.2. Число государств-членов, которые интегрировали вопросы занятости, профессиональных навыков и создания достойных рабочих мест в национальную или отраслевую политику, связанную с цифровой экономикой.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применимы.	9 государств-членов (4 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
Предварительный результат 8.2. Расширение потенциала государств-членов и социальных партнеров по поощрению инклюзивного и эффективного управления в условиях цифровой экономики			
8.2.1. Число государств-членов, выявивших пробелы в политике и нормативные пробелы, касающиеся воздействия технологий на защиту работников или качество работы, и принявших меры по их устранению.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления MOT.	Не применимы.	8 государств-членов (2 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 8.3. Расширение потенциала государств-членов и социальных партнеров по использованию преимуществ цифровизации услуг в интересах достойного труда			
8.3.1. Число государств-членов, которые приняли, документально зарегистрировали и/или распространили передовую практику и инновации, связанные с использованием цифровых технологий для предоставления услуг в интересах достойного труда.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления MOT.	Не применимы.	9 государств-членов (1 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).
Результат в области согласованности политики 9. Повышение согласованности политики и активизация действий в интересах социальной справедливости посредством достойного труда			
Доля международных финансовых потоков, направленных на обеспечение достойного труда.	ОЭСР-КСР, Система информации о кредитах.	1,1% официальной помощи в целях развития и других потоков официальной помощи для развивающихся стран, оказанной странами-донорами в целях обеспечения достойного труда (2022 г.). 5,0% официальной помощи в целях развития и других потоков официальной помощи для развивающихся стран, оказанной многосторонними организациями в целях обеспечения достойного труда (2022 г.).	Мобилизовать дополнительные финансовые ресурсы для развивающихся стран из различных источников в целях достижения социальной справедливости посредством достойного труда.
Предварительный результат 9.1. Повышение согласованности многосторонней поддержки, оказываемой в целях разработки и финансирования комплексных мер по продвижению социальной справедливости посредством достойного труда			
9.1.1. Число совместных инициатив, которые реализуются или финансируются партнерами Глобальной коалиции за социальную справедливость в целях продвижения социальной справедливости и достойного труда.	Доклады Коалиции.	Не применимы.	Подлежат уточнению.

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
9.1.2. Число дорожных карт по реализации Глобального ускорителя по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода, включающих меры по обеспечению занятости и социальной защиты для справедливого перехода, разработанных и введенных в действие на страновом уровне при участии трехсторонних участников МОТ и партнеров.	Система мониторинга и доклады по Глобальному ускорителю.	Не применимы.	Подлежат уточнению.
9.1.3. Объем финансирования, привлеченного для поддержки реализации дорожных карт по реализации Глобального ускорителя.	Система мониторинга и доклады по Глобальному ускорителю.	Не применимы.	Подлежат уточнению.
Предварительный результат 9.2. Повышение согласованности помощи и действий для обеспечения перехода от неформальной к формальной экономике			
9.2.1. Число межведомственных инициатив, реализованных МОТ, которые привели к осуществлению комплексных и последовательных действий по содействию переходу от неформальной к формальной экономике на глобальном, региональном или национальном уровнях.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применимы.	Подлежат уточнению.
9.2.2. Число государств-членов, разработавших комплексную стратегию перехода к формализации или соответствующий подход.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	10 государств-членов (3 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 1 в Европе и Центральной Азии).	16 государств-членов (5 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 9.3. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по обеспечению справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех			
9.3.1. Число межведомственных инициатив, реализованных МОТ, которые привели к осуществлению комплексных и последовательных действий по обеспечению справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех на глобальном, региональном или национальном уровнях.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применимы.	Подлежат уточнению.

Показатели	Средства проверки	Базовые показатели	Целевые показатели
9.3.2. Число государств-членов, принимающих комплексные меры в сфере политики, призванные содействовать справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу посредством достойного труда.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	18 государств-членов (8 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).	27 государств-членов (11 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 9.4. Повышение согласованности помощи и действий по улучшению результатов достойного труда в цепочках поставок			
9.4.1. Число межведомственных инициатив, реализованных МОТ, которые привели к осуществлению комплексных и последовательных действий по достижению результатов в области достойного труда в цепочках поставок на глобальном, региональном или национальном уровнях.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применимы.	Подлежат уточнению.
9.4.2. Число государств-членов, применяющих комплексный подход к обеспечению достойного труда в цепочках поставок в соответствии со Стратегией МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок (2023–27 гг.).	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	11 государств-членов (2 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).	11 государств-членов (3 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).
Предварительный результат 9.5. Повышение согласованности помощи и действий, направленных на продвижение инклюзивного, мирного, стабильного и жизнестойкого общества посредством достойного труда и социальной справедливости в кризисных и посткризисных условиях и в ситуациях нестабильности			
9.5.1. Число межведомственных инициатив, реализованных МОТ, которые привели к осуществлению комплексных и последовательных действий, направленных на продвижение инклюзивного, мирного, стабильного и жизнестойкого общества посредством достойного труда и социальной справедливости в кризисных и посткризисных условиях и в ситуациях нестабильности на глобальном, региональном или национальном уровнях.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применимы.	Подлежат уточнению.
9.5.2. Число государств-членов, внедривших политику или программы достойного труда с целью укрепления потенциала национальных субъектов в области предотвращения кризисов, обеспечения готовности, реагирования и восстановления.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	20 государств-членов (5 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в Европе и Центральной Азии).	13 государств-членов (4 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 в Европе и Центральной Азии).

► Таблица II.3. Благоприятные результаты

Показатели	Средства проверки	Исходные показатели	Целевой показатель
Благоприятный результат А. Расширение знаний и коммуникации, а также укрепление партнерских отношений и платформ в интересах инноваций и развития потенциала			

Предварительный результат А.1. Улучшение статистики труда, поддерживаемое международными статистическими стандартами и надежными информационными системами о рынке труда

А.1.1. Число государств-членов, использующих расширенную статистику рынка труда, нормы и информационные системы, основанные на улучшенных статистических обследованиях и использовании других статистических источников.	ILOSTAT, микроданные, вопросники обследований и веб-сайты национальных партнеров.	28 государств-членов.	25 государств-членов.
А.1.2. Процентное увеличение объема ежегодных данных, представляемых в ООН по показателям ЦУР, ответственность за которые несет МОТ.	ILOSTAT, ежегодный доклад МОТ о достижении ЦУР в Организации Объединенных Наций.	Данные за 2022 и 2023 гг., представленные в Глобальной базе данных показателей ЦУР ООН в 2025 г.	Увеличение на 5% по сравнению с исходным показателем.

Предварительный результат А.2. Передовые междисциплинарные исследования в интересах продвижения социальной справедливости посредством достойного и производительного труда

А.2.1. Число результатов совместных исследований со структурами ООН, международными финансовыми учреждениями и ведущими академическими учреждениями с упором ориентированный на человека подход к будущему сферы труда.	Публикации, платформы, базы данных и веб-страницы МОТ и партнерских учреждений.	Данные, представленные за 2024–25 гг.	Увеличение на 10% по сравнению с исходным показателем.
А.2.2. Ссылки на исследования и информационные продукты МОТ в: а) декларациях и итоговых документах глобальных форумов, включая Генеральную Ассамблею ООН, Группу двадцати, Группу семи и БРИКС; б) докладах структур ООН и международных финансовых учреждений; в) коллегиально рецензируемых академических журналах; г) организациях трехсторонних участников; д) СМИ.	Веб-страницы и публикации глобальных форумов, структур ООН и международных финансовых учреждений; система отслеживания цитирования МОТ; система отслеживания СМИ и аналитические данные по веб-страницам МОТ, включая загрузку документов.	Данные, представленные за 2024–25 гг.	Увеличение на 5% по сравнению с исходным показателем в каждой категории.

Показатели	Средства проверки	Исходные показатели	Целевой показатель
Предварительный результат А.3. Эффективная коммуникация для большей социальной справедливости			
А.3.1. Аудитория основных глобальных социальных сетей и веб-каналов МОТ.	Данные, полученные из основных глобальных социальных сетей и веб-сайтов МОТ.	Данные, представленные за 2024–25 гг.	Общее увеличение аудитории МОТ на 10%.
А.3.2. Число партнерств в сфере коммуникации для расширения охвата аудитории МОТ.	Данные о партнерствах и охвате аудитории, полученные через каналы партнеров.	Данные, представленные за 2024–25 гг.	По крайней мере одно партнерство с глобальной организацией.
Предварительный результат А.4. Укрепление партнерских отношений и альянсов для сотрудничества в целях развития			
А.4.1. Доля и состав добровольных взносов.	Финансовая отчетность МБТ.	Добровольные взносы составляют 48,9% имеющихся ресурсов (2022–23 гг.).	50%
		Нецелевые (РБСА) и сравнительно нецелевые добровольные взносы составляют 19,7% добровольных взносов (2022–23 гг.).	20%
		Финансирование со стороны ООН (Многосторонний партнерский целевой фонд ООН и финансирование за счет средств структур ООН) составляет 6,4% от добровольных взносов (2022–23 гг.).	10%
А.4.2. Число действующих или обновленных партнерств со структурами ООН, международными финансовыми учреждениями и многосторонними организациями или коалициями партнерств с участием многих заинтересованных сторон, включая соглашения по линии Юг — Юг.	Меморандумы о взаимопонимании, протоколы о намерениях, дорожные карты или другие официальные соглашения.	5 партнерств.	6 новых партнерств.
Предварительный результат А.5. Инновационные подходы к развитию потенциала для ускорения позитивных изменений			
А.5.1. Число активных сетей сообществ специалистов по управлению знаниями и инновациями.	Доклады о ходе реализации Стратегии МОТ в области развития знаний и инноваций.	Данные, представленные за 2024–25 гг.	По крайней мере 5.

Показатели	Средства проверки	Исходные показатели	Целевой показатель
Благоприятный результат В. Улучшенное управление и усиленный контроль			
Предварительный результат В.1. Усиление лидирующей роли и стратегического направления для обеспечения организационной эффективности			
В.1.1. Авторитетное политическое руководство со стороны руководящих органов МОТ для обеспечения организационного лидерства в применении ориентированного на человека подхода к социальной справедливости и достойному труду на основе Декларации столетия МОТ.	Официальные протоколы руководящих органов МОТ, Генеральной Ассамблеи ООН, советов ООН и других многосторонних организаций; меморандумы о взаимопонимании и соглашения с партнерами.	Будут определены к концу 2025 г.	Все связанные с политикой итоговые документы, принятые Международной конференцией труда в соответствии с повесткой дня. Поддержка со стороны других структур ООН, многосторонних организаций и партнеров по развитию, оказываемая в ходе подготовки итоговых документов по вопросам политики, принимаемых Международной конференцией труда, — на уровне значения исходного показателя или выше.
В.1.2. Доля СПДТ, разработанных в течение двухлетия и согласованных с глобальными целями и системой результатов МОТ, находящихся под контролем трехстороннего управляющего комитета и основанных на рамочных программах ООН по сотрудничеству.	Документы СПДТ и доклады бюро координаторов-резидентов, а также протоколы заседаний руководящего комитета СПДТ.	Подлежат уточнению к концу 2025 г.	100%
Предварительный результат В.2. Эффективная и действенная поддержка процесса принятия решений органами управления			
В.2.1. Доля официальных документов, публикуемых в электронном виде в установленные сроки.	Доклады, публикуемые на официальных веб-страницах соответствующих совещаний.	100% официальных документов своевременно публикуются в электронном виде.	100% официальных документов своевременно публикуются в электронном виде.
В.2.2. Объем докладов, содержащих резюме работы комитетов Конференции.	Доклады, публикуемые на веб-странице Международной конференции труда.	Будут определены к концу 2025 г.	Сокращение на 20%.
В.2.3. Объем документов, готовящихся к сессиям Административного совета.	Документы, публикуемые на веб-странице Административного совета.	Будут определены к концу 2025 г.	Сокращение на 5%.

Показатели	Средства проверки	Исходные показатели	Целевой показатель
Предварительный результат В.3. Усиление надзора, оценки и управления рисками для обеспечения прозрачности, подотчетности и обучения			
В.3.1. Уровень удовлетворенности внешнего аудитора консолидированной финансовой отчетностью и соответствующими процессами, включая раскрытие информации.	Заключение внешнего аудитора по результатам аудита.	Неизменное заключение в течение многих лет.	Сохранение неизменного заключения внешнего аудитора.
В.3.2. Своевременное и эффективное выполнение рекомендаций, представляемых по итогам аудита.	Онлайновая база данных МБТ для отслеживания выполнения рекомендаций, представляемых по итогам аудита.	Средний срок представления планов действий посредством докладов о реализации отдельных отчетов внутреннего аудита и рекомендательных записок составил 3,6 месяца (2022–23 гг.). 99,2% рекомендаций, представляемых по итогам аудита, были приняты руководством и удовлетворительно реализованы в течение шести месяцев после опубликования аудиторского отчета (2022–23 гг.).	Все подразделения, ответственные за выполнение рекомендаций, представляют свои планы действий в течение трех месяцев после опубликования аудиторского отчета. 100% рекомендаций, представленных по итогам аудита, были приняты руководством и удовлетворительно реализованы в течение шести месяцев после опубликования аудиторского отчета.
В.3.3. Доля обязательных и корпоративных оценок, завершенных своевременно и в соответствии со стандартами качества Группы Организации Объединенных Наций по оценке и конкретными потребностями МОТ в обучении.	Данные <i>i-eval</i> Discovery.	97% независимых оценок были проведены своевременно (2022–23 гг.). Качество 98,5% обязательных оценок было «удовлетворительным» или «достаточно удовлетворительным» (2022–23 гг.).	Баллы оставались на уровне исходных значений или превышали их.
В.3.4. Доля практически реализуемых рекомендаций, полностью или частично выполненных в течение 12 месяцев после завершения оценки.	Автоматизированная система реагирования органов управления.	71% рекомендаций был полностью или частично выполнен (2022–23 гг.).	80%
В.3.5. Доля уполномоченных подразделений и служб, обновивших реестры рисков, включающие в том числе профильные риски, в соответствии с корпоративными требованиями.	Платформа факторов риска МОТ.	100% (2022–23 гг.).	100%

Показатели	Средства проверки	Исходные показатели	Целевой показатель
В.3.6. Доля выявленных бизнес-процессов и технических областей МОТ, в которых были разработаны инструменты для применения Рамочной программы экологической и социальной устойчивости МОТ.	Содержание веб-страниц соответствующих предпринимателей и технических департаментов.	Разработка контрольного перечня и методических рекомендаций для сотрудников МОТ по учету экологических и социальных рисков и обеспечению устойчивости при разработке проектов. Публикация руководств по экологическим и социальным гарантиям для проектов, способствующих инвестициям, создающим большое количество рабочих мест.	50%
Благоприятный результат С. Эффективное, действенное, ориентированное на результат и прозрачное управление			

Предварительный результат С.1. Улучшенная цифровая и физическая среда для поддержки эффективных и действенных операций, а также безопасных и устойчивых рабочих мест

С.1.1. Углеродный след МБТ от использования воздушного транспорта.	Ежегодная экологическая инвентаризация.	7386 тонн CO ₂ (2023 г.).	Дальнейшее сокращение на 10%.
С.1.2. Количество офисов, имеющих системы мониторинга соблюдения требований по внедрению мер управления рисками безопасности.	Инструмент управления соответствием требованиям для усиления управления рисками безопасности.	Подлежат уточнению.	В 100% офисов МОТ действуют системы мониторинга соблюдения требований.
С.1.3. Количество публикаций, выпущенных с минимальными стандартами доступности.	Доклады о результатах работы издательского отдела в штаб-квартире.	7 флагманских докладов (2024 г.).	100% флагманских докладов и основных публикаций, а также 50% остальных публикаций.
С.1.4. Доля сотрудников, использующих безопасные инструменты ИИ для более эффективного выполнения повседневных рабочих задач.	Отчетность о результатах работы Департамента управления информацией и технологиями.	Не применимы.	25% персонала.

Предварительный результат С.2. Усиленные меры политики, механизмы и подходы в целях содействия комплексному управлению ресурсами для достижения результатов

С.2.1. Уровень соответствия данных МОТ и ОЭСР–КСР, МИПП и «куба данных» ООН.	Портал МИПП и доклады ОЭСР–КСР и ООН.	С 2023 года МОТ ежемесячно публикует обновленные данные в публикации МИПП. МОТ ежегодно представляла отчетность ОЭСР–КСР и Организации Объединенных Наций.	90% финансовых данных МОТ содержится в публикации МИПП.
--	---------------------------------------	--	---

Показатели	Средства проверки	Исходные показатели	Целевой показатель
С.2.2. Доля результатов, достигнутых за счет комплексного использования финансирования.	Доклад о выполнении программы МОТ и информационная панель результатов в области достойного труда.	74% (2022–23 гг.).	Не менее 80% во всех регионах.
Предварительный результат С.3. Преобразовательные инициативы, направленные на формирование гибкой, разнообразной по составу и эффективной рабочей силы, обладающей передовыми профессиональными навыками и работающей в инклюзивной и уважительной производственной среде			
С.3.1. Доля сотрудников на должностях, финансируемых за счет средств регулярного бюджета, которые меняют должность или место службы на один год или дольше.	Данные о персонале в Комплексной системе информации о ресурсах МОТ (ИРИС).	Будут определены к концу 2025 г.	Подлежат уточнению.
С.3.2. Доля сотрудников, указавших, что их руководитель содействует обеспечению безопасной производственной среды, здорового баланса трудовой и личной жизни и личного благополучия.	Модуль управления эффективностью в системе ILO People.	Будут определены к концу 2025 г.	Подлежат уточнению.

► Приложение III

Вклад результатов в области политики и результатов в области согласованности политики в достижение задач ЦУР

1. Стремление к социальной справедливости посредством достойного труда и Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года тесно связаны. Прогресс в области занятости, прав в сфере труда, социальной защиты, социального диалога и трипартизма является залогом устойчивого развития, а компоненты, относящиеся к мандату МОТ, включены во все Цели в

области устойчивого развития (ЦУР) и в большинство задач ЦУР.

В следующей таблице приведены основные задачи ЦУР, в достижение которых МОТ внесет непосредственный вклад — посредством результатов в области политики и результатов в области согласованности политики — в 2026–27 годах. В таблице также учтены 14 показателей ЦУР, которые были включены в систему результатов МОТ (Приложение II), поскольку они используются для отслеживания прогресса, достигнутого в реализации компонентов задач ЦУР, относящихся непосредственно к достойному труду и имеющих важное значение для повестки дня МОТ.

► Таблица III.1. Взаимосвязи между системой результатов МОТ и ЦУР

ЦУР	Задачи ЦУР	Показатели ЦУР, включенные в систему результатов МОТ	Результаты МОТ
 1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ	1.1. К 2030 году ликвидировать крайнюю нищету для всех людей во всем мире (в настоящее время крайняя нищета определяется как проживание на сумму менее чем 1,25 долл. США в день).	1.1.1. Доля населения, живущего за международной чертой бедности, в разбивке по полу, возрасту, статусу занятости и месту проживания (городское/сельское).	Все результаты
	1.3. Внедрить на национальном уровне надлежащие системы и меры социальной защиты для всех, включая установление минимальных уровней, и к 2030 году достичь существенного охвата бедных и уязвимых слоев населения.	1.3.1. Доля населения, охватываемого минимальным уровнем / системами социальной защиты, в разбивке по полу, с выделением детей, безработных, пожилых, инвалидов, беременных, новорожденных, лиц, получивших трудовое увечье, а также бедных и уязвимых.	Результат 5 Результат 7 Результат 9
 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	3.8. Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех.		Результат 7 Результат 9
 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	4.3. К 2030 году обеспечить для всех женщин и мужчин равный доступ к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому образованию.		Результат 3 Результат 5 Результат 8

ЦУР	Задачи ЦУР	Показатели ЦУР, включенные в систему результатов МОТ	Результаты МОТ
 5. ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	4.4. К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью.		Результат 3 Результат 4
	4.5. К 2030 году ликвидировать гендерное неравенство в сфере образования и обеспечить равный доступ к образованию и профессионально-технической подготовке всех уровней для уязвимых групп населения, в том числе инвалидов, представителей коренных народов и детей, находящихся в уязвимом положении.		Результат 3 Результат 5 Результат 6
	5.1. Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек.		Все результаты
	5.2. Ликвидировать все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации.		Результат 1 Результат 5
	5.4. Признавать и ценить неоплачиваемый труд по уходу и работу по ведению домашнего хозяйства, предоставляя коммунальные услуги, инфраструктуру и системы социальной защиты и поощряя принцип общей ответственности в ведении хозяйства и в семье, с учетом национальных условий.		Результат 5 Результат 6 Результат 7
	5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.	5.5.2. Доля женщин на руководящих должностях.	Результат 2 Результат 4 Результат 5
 8. ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	5.с. Принимать и совершенствовать разумные стратегии и исполнимые законы в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.		Результат 5
	8.2. Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам.	8.2.1. Ежегодные темпы роста реального ВВП на каждого занятого.	Результат 3 Результат 8

ЦУР	Задачи ЦУР	Показатели ЦУР, включенные в систему результатов МОТ	Результаты МОТ
	8.3. Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам.	8.3.1. Доля неформальной занятости в несельскохозяйственных секторах в разбивке по полу.	Результат 2 Результат 3 Результат 4 Результат 8 Результат 9
	8.4. На протяжении всего срока до конца 2030 года постепенно повышать глобальную эффективность использования ресурсов в системах потребления и производства и стремиться к тому, чтобы экономический рост не сопровождался ухудшением состояния окружающей среды, как это предусматривается Десятилетней стратегией действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства, причем первыми этим должны заняться развитые страны.		Результат 4 Результат 9
	8.5. К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.	8.5.1. Средний почасовой заработок женщин и мужчин в разбивке по роду занятий, возрасту и признаку инвалидности. 8.5.2. Уровень безработицы в разбивке по полу, возрасту и признаку инвалидности.	Все результаты
	8.6. К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков.	8.6.1. Доля молодежи (в возрасте от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков.	Результат 3
	8.7. Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах.	8.7.1. Доля и число детей в возрасте от 5 до 17 лет, занятых детским трудом, в разбивке по полу и возрасту.	Результат 1

ЦУР	Задачи ЦУР	Показатели ЦУР, включенные в систему результатов МОТ	Результаты МОТ
	8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.	8.8.1. Производственный травматизм со смертельным и несмертельным исходом в разбивке по полу и миграционному статусу. 8.8.2. Ситуация с соблюдением трудовых прав на национальном уровне (свобода объединений и заключение коллективных трудовых договоров) на основе документальных источников МОТ и национального законодательства в разбивке по полу и миграционному статусу.	Результат 1 Результат 2 Результат 6
	8.b. К 2020 году разработать и ввести в действие глобальную стратегию обеспечения занятости молодежи и осуществить Глобальный пакт о рабочих местах Международной организации труда.	8.b.1. Наличие разработанной и осуществляемой национальной стратегии молодежной занятости в качестве отдельной стратегии или в рамках национальной стратегии в области занятости.	Результат 3
	9.3. Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий, особенно в развивающихся странах, к финансовым услугам, в том числе к недорогим кредитам, и усилить их интеграцию в производственно-сбытовые цепочки и рынки.		Результат 4 Результат 9
	10.2. К 2030 году поддержать законодательным путем и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса.		Все результаты
	10.3. Обеспечить равенство возможностей и уменьшить неравенство результатов, в том числе путем отмены дискриминационных законов, политики и практики и содействия принятию соответствующего законодательства, политики и мер в этом направлении.		Результат 1 Результат 5
	10.4. Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства.	10.4.1. Доля доходов трудящихся в ВВП, в том числе заработная плата и выплаты по линии социальной защиты.	Все результаты
	10.7. Содействовать упорядоченной, безопасной, законной и ответственной миграции и мобильности людей, в том числе с помощью проведения спланированной и хорошо продуманной миграционной политики.	10.7.1. Затраты работника на трудоустройство в процентах от его годового дохода в стране назначения.	Результат 6

ЦУР	Задачи ЦУР	Показатели ЦУР, включенные в систему результатов МОТ	Результаты МОТ
 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах.		Результат 4
 16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ	16.3. Содействовать верховенству права на национальном и международном уровнях и обеспечить всем равный доступ к правосудию. 16.6. Создать эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях. 16.7. Обеспечить ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоев общества.		Результат 1 Результат 2 Результат 1 Результат 2 Результат 2
 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	17.1. Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов. 17.14. Сделать более последовательной политику по обеспечению устойчивого развития. 17.18. К 2020 году усилить поддержку в целях наращивания потенциала развивающихся стран, в том числе наименее развитых стран и малых островных развивающихся государств, с тем чтобы значительно повысить доступность высококачественных, актуальных и достоверных данных, дезагрегированных по уровню доходов, гендерной принадлежности, возрасту, расе, национальности, миграционному статусу, инвалидности, географическому местонахождению и другим характеристикам, значимым с учетом национальных условий.		Результат 9 Результат 9 Все результаты

► Информационные дополнения

1. **Операционный бюджет**
2. **Подробная информация об увеличении расходов**
3. **Резюме расходов на техническое сотрудничество, финансируемое из регулярного бюджета**
4. **Распределение ресурсов регулярного бюджета на достижение результатов в области политики и согласованности политики с разбивкой по предварительным результатам**

► 1. Операционный бюджет

1. В настоящем информационном дополнении, состоящем из следующих четырех частей, представлена более подробная информация по операционному бюджету МОТ: Часть I — «Регулярный бюджет» — содержит описание основных функций

и ресурсов программ МОТ, а также других бюджетных ассигнований; Часть II — «Непредвиденные расходы»; Часть III — «Фонд оборотных средств»; Часть IV — «Институциональные инвестиции и прочие расходы».

Часть I: Регулярный бюджет

Органы управления

2. Данные о ресурсах органов управления включают прямые расходы (такие как расходы на устный перевод, подготовку и издание докладов, аренду помещений, а также командировочные расходы членов Административного совета и отдельные расходы на персонал) на проведение двух сессий Конференции и шести сессий Административного совета, а также региональных совещаний в течение двухлетия: 15-го Африканского регионального совещания в 2026 году и 11-го Европейского регионального совещания в 2027 году. Отдельные расходы, связанные с оказанием поддержки таким органам управления, как Департамент официальных отношений, совещаний и языкового обслуживания и Департамент внутренних служб и административных вопросов, также

включены в эту статью расходов, чтобы в более полном объеме отразить смету проведения вышеуказанных совещаний. В течение двухлетия 2024–25 годов эти два департамента ввиду выхода на пенсию некоторых сотрудников провели реклассификацию отдельных функций, оптимизировали свою деятельность и повысили эффективность предоставления услуг. Как ожидается, это приведет к снижению расходов на поддержку органов управления.

3. Бюро юридического советника предоставляет МОТ консультационные и иные юридические услуги, включающие разработку экспертных заключений, касающихся Устава, членства, правил и деятельности МОТ. Помимо этого, оно предоставляет юридическую экспертизу по вопросам персонала, а также коммерческим и техническим вопросам и контрактам.

► Операционный бюджет на 2026–27 годы

	Специалисты			Общее обслуживание		Расходы на персонал	Расходы, не связанные с персоналом	Всего ресурсов	
	(годы/месяцы работы)					долл. США	долл. США	долл. США	
Часть I									
Органы управления									
Международная конференция труда	25	/	0	20	/	10	22 196 130	5 744 002	27 940 132
Административный совет	33	/	7	30	/	3	17 100 821	3 217 346	20 318 167
Региональные совещания	6	/	9	4	/	10	2 946 492	312 024	3 258 516
Бюро юридического советника	14	/	11	0	/	0	4 299 297	96 959	4 396 256
	80	/	3	55	/	11	46 542 740	9 370 331	55 913 071

	Специалисты	Общее обслуживание	Расходы на персонал	Расходы, не связанные с персоналом	Всего ресурсов
	(годы/месяцы работы)		долл. США	долл. США	долл. США
Программы первоочередных действий, исследования и статистика					
Бюро заместителя Генерального директора	2 / 0	2 / 0	1 277 136	259 150	1 536 286
Программы первоочередных действий	18 / 0	0 / 0	5 335 344	537 117	5 872 461
Исследования и публикации	74 / 10	16 / 0	22 832 832	1 169 703	24 002 535
Статистика	54 / 0	10 / 0	15 898 466	1 337 719	17 236 185
Международный учебный центр МОТ	0 / 0	0 / 0	–	9 709 919	9 709 919
Резерв на технические совещания	0 / 0	0 / 0	613 430	1 092 575	1 706 005
	148 / 10	28 / 0	45 957 208	14 106 183	60 063 391
Управление, права и диалог					
Бюро помощника Генерального директора	4 / 0	2 / 0	1 822 209	171 927	1 994 136
Международные трудовые нормы	85 / 0	25 / 7	28 740 102	3 297 206	32 037 308
Управление и трипартизм	96 / 0	18 / 0	29 308 009	4 331 591	33 639 600
Условия труда и равенство	69 / 6	19 / 7	22 790 993	3 595 390	26 386 383
Отраслевая политика	38 / 0	11 / 0	12 783 743	3 395 686	16 179 429
	292 / 6	76 / 2	95 445 056	14 791 800	110 236 856
Занятость и социальная защита					
Бюро помощника Генерального директора	4 / 0	2 / 0	1 822 208	171 854	1 994 062
Политика в сфере занятости, создание рабочих мест и средства к существованию	64 / 6	19 / 0	21 993 674	3 532 852	25 526 526
Всеобщая социальная защита	46 / 0	7 / 0	13 373 759	1 406 697	14 780 456
Устойчивые предприятия, производительность и справедливый переход	44 / 0	15 / 0	14 987 627	3 633 004	18 620 631
	158 / 6	43 / 0	52 177 268	8 744 407	60 921 675
Деятельность в полевых бюро					
Программы в Африке	245 / 0	264 / 1	62 323 890	27 220 924	89 544 814
Программы в Северной и Южной Америке	189 / 11	150 / 6	51 576 245	19 212 543	70 788 788

	Специалисты	Общее обслуживание	Расходы на персонал	Расходы, не связанные с персоналом	Всего ресурсов
	(годы/месяцы работы)		долл. США	долл. США	долл. США
Программы в арабских государствах	53 / 6	32 / 6	17 093 489	5 087 243	22 180 732
Программы в Азиатско-Тихоокеанском регионе	249 / 4	235 / 6	59 067 143	19 681 118	78 748 261
Программы в Европе и Центральной Азии	104 / 8	59 / 0	24 259 038	5 331 510	29 590 548
Система координаторов-резидентов ООН	0 / 0	0 / 0	–	8 712 339	8 712 339
Сотрудничество Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество	0 / 0	0 / 0	–	1 958 333	1 958 333
	842 / 5	741 / 7	214 319 805	87 204 010	301 523 815
Организации работодателей и работников					
Деятельность в интересах работодателей	26 / 0	4 / 11	8 387 295	3 623 218	12 010 513
Деятельность в интересах работников	46 / 0	12 / 0	15 363 209	9 018 656	24 381 865
	72 / 0	16 / 11	23 750 504	12 641 874	36 392 378
Внешние и корпоративные связи					
Бюро помощника Генерального директора	4 / 0	2 / 0	1 822 209	175 783	1 997 992
Секретариат Глобальной коалиции за социальную справедливость	4 / 0	2 / 0	1 653 167	221 689	1 874 856
Коммуникации и общественная информация	41 / 0	8 / 0	11 775 489	1 756 486	13 531 975
Многосторонние партнерства и сотрудничество в целях развития	35 / 5	9 / 10	11 275 314	2 227 659	13 502 973
Официальные отношения, совещания и языковое обслуживание	22 / 0	22 / 6	17 844 087	3 195 234	21 039 321
	106 / 5	44 / 4	44 370 266	7 576 851	51 947 117
Корпоративные службы					
Бюро помощника Генерального директора	4 / 0	2 / 0	1 822 208	168 123	1 990 331
Финансовое управление	45 / 9	32 / 12	18 561 246	392 593	18 953 839
Развитие людских ресурсов	50 / 11	51 / 1	23 430 257	5 233 792	28 664 049
Внутренние службы и административное управление	49 / 0	108 / 8	33 278 507	30 243 540	63 522 047

	Специалисты	Общее обслуживание	Расходы на персонал	Расходы, не связанные с персоналом	Всего ресурсов
	(годы/месяцы работы)		долл. США	долл. США	долл. США
Стратегическое планирование и управление	15 / 0	4 / 0	5 167 014	121 371	5 288 385
Закупки	13 / 0	0 / 5	3 383 925	62 366	3 446 291
Управление информацией и технологиями	123 / 2	56 / 1	41 409 587	20 857 283	62 266 870
	300 / 10	255 / 3	127 052 744	57 079 068	184 131 812
Бюро Генерального директора	10 / 0	14 / 5	6 735 167	1 618 363	8 353 530
Контроль и проведение оценок					
Бюро по вопросам этики	2 / 0	0 / 3	637 823	148 553	786 376
Предотвращение сексуальной эксплуатации и домогательств и реагирования на них	2 / 0	0 / 0	522 433	5 232	527 665
Проведение оценок	8 / 0	2 / 0	2 687 497	867 083	3 554 580
Независимый консультативный комитет по контролю	1 / 0	0 / 2	400 989	338 650	739 639
Внутренний аудит и контроль	13 / 10	3 / 9	4 720 440	364 319	5 084 759
Расходы на внешний аудит	0 / 0	0 / 0	–	1 047 866	1 047 866
	26 / 10	6 / 2	8 969 182	2 771 703	11 740 885
Другие бюджетные ассигнования	9 / 0	9 / 10	4 652 412	42 224 798	46 877 210
Корректив в связи с текучестью кадров	0 / 0	0 / 0	–12 805 192	–	–12 805 192
Итого по Части I	2 047 / 7	1 291 / 7	657 167 160	258 129 388	915 296 548
Часть II. Непредвиденные расходы	0 / 0	0 / 0	–	875 000	875 000
Часть III. Фонд оборотных средств	0 / 0	0 / 0	–	–	–
Часть IV. Институциональные инвестиции и прочие расходы	0 / 0	0 / 0	–	14 328 452	14 328 452
Итого (Части I–IV)	2 047 / 7	1 291 / 7	657 167 160	273 332 840	930 500 000

Программы первоочередных действий, исследования и статистика

4. Программы первоочередных действий: координация и развитие партнерских отношений в рамках МБТ, а также сотрудничество в четырех приоритетных областях: переход от неформальной к формальной экономике; справедливый переход к экологически устойчивой экономике и обществу; достойный труд в цепочках поставок; достойный труд в целях антикризисного реагирования.

5. Исследования и публикации: разработка исследовательской программы МОТ, нацеленной на решение текущих и будущих проблем в сфере труда, в отношении которых Организация должна занимать заслуживающую доверия, авторитетную и основанную на фактических данных позицию.

6. Статистика: централизованное управление и координация вопросов, связанных со сбором, контролем качества и распространением статистической информации МОТ в области достойного труда, в том числе по соответствующим задачам ЦУР.

7. Туринский центр разрабатывает и осуществляет учебные программы, отвечающие приоритетным направлениям деятельности МОТ и трехсторонних участников. Учебные программы проводятся в Туринском центре, в регионах и дистанционно. Поддерживается четкая координация программ МОТ и учебных программ, проводимых Туринским центром. Ассигнования представляют собой непосредственный вклад в операционные расходы Туринского центра.

8. Резерв на технические совещания включает средства, необходимые для проведения шестого совещания Специального трехстороннего комитета, учрежденного в соответствии с Конвенцией 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками, и двух совещаний SRM TWG.

Управление, права и диалог

9. Международные трудовые нормы: разработка норм и контрольные функции, а также анализ политики в области норм.

10. Управление и трипартизм: анализ и консультативные услуги по вопросам трудового права и реализации основополагающих трудовых прав, социального диалога и трудовых отношений, технической поддержки и развития потенциала

министерств труда и органов инспекции труда, в том числе по аспектам безопасности и гигиены труда и соблюдения норм на рабочих местах.

11. Условия труда и равенство: анализ и консультативные услуги по вопросам, касающимся заработной платы, рабочего времени, гарантий занятости, условий труда, гендерного равенства и недопущения дискриминации, международной трудовой миграции и мобильности рабочей силы, ВИЧ/СПИДа, инвалидности и коренных народов.

12. Отраслевая политика: анализ возникающих тенденций в сфере труда и занятости в различных отраслях экономики и организация диалогов на национальном и глобальном уровнях относительно отраслевых руководящих принципов, политики и стратегий.

Занятость и социальная защита

13. Политика в области занятости, создание рабочих мест и средства к существованию: анализ и консультативные услуги по комплексной политике в области занятости, развития и профессиональных навыков, которая позволяет максимизировать влияние экономического роста и инвестиций на занятость в целях содействия инклюзивному и устойчивому развитию.

14. Всеобщая социальная защита: анализ и консультативные услуги по вопросам разработки и распространения минимальных уровней социальной защиты, а также мер политики в области социальной защиты.

15. Устойчивые предприятия, производительность и справедливый переход: анализ и консультативные услуги по вопросам политики для содействия развитию устойчивых предприятий, включая кооперативы и многонациональные корпорации.

Деятельность в полевых бюро

16. Ресурсы, выделяемые на проведение пяти **региональных программ** позволят повысить эффективность, результативность и воздействие практических мер МОТ, осуществляемых в регионах, укрепить потенциал трехсторонних участников и оказать поддержку государствам-членам в реализации Повестки дня на период до 2030 года, а также будут способствовать развитию и поддержке внешних партнерских отношений и управлению взаимоотношениями

с Организацией Объединенных Наций и многосторонней системой.

17. Система координаторов-резидентов ООН участие МОТ в общесистемном механизме распределения расходов в поддержку системы координаторов-резидентов ООН. Система координаторов-резидентов обеспечивает согласованные действия всех организаций ООН, участвующих в операционной деятельности в целях развития, независимо от их официального присутствия в стране, с целью повышения эффективности и результативности операционной деятельности на страновом уровне.

18. Сотрудничество Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество: ресурсы для обмена знаниями, коллегиальным опытом, ноу-хау и передовой практикой для продвижения социальной справедливости посредством достойного труда между трехсторонними участниками глобального Юга, иногда с участием развитых стран.

Организации работодателей и работников

19. Бюро в интересах деятельности работодателей и Бюро в интересах деятельности работников несут ответственность за координацию всех взаимосвязей МБТ с организациями работодателей и работников как в штаб-квартире, так и в полевых бюро. Они также отвечают за содействие участию организаций работодателей и работников в деятельности МОТ. Кроме того, они обеспечивают, чтобы стратегии и программы МОТ учитывали опасения и приоритеты этих организаций и их членов и чтобы принципы трипартизма и ведения социального диалога в полной мере учитывались в технической деятельности Организации.

Внешние и корпоративные связи

20. Секретариат Глобальной коалиции за социальную справедливость: разрабатывает программу деятельности Коалиции и оказывает поддержку в организации ключевых мероприятий, таких как заседания Координационной группы и Форума, содействует вовлечению партнеров, а также проведению коммуникационных и информационно-разъяснительных мероприятий, созданию хранилища передового опыта и представлению отчетности о достигнутом прогрессе.

21. Коммуникация и общественная информация: взаимодействие со средствами массовой

информации, разработка инициатив в области общественной информации и управление публичными и внутренними веб-сайтами МОТ.

22. Многосторонние партнерства и сотрудничество в целях развития: содействие и координация сотрудничества МОТ с Организацией Объединенных Наций, международными финансовыми учреждениями и другими многосторонними организациями и общее управление программой сотрудничества в целях развития МОТ, а также создание партнерских отношений с целым рядом организаций и учреждений, включая государственно-частные партнерства, сотрудничество Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество.

23. Официальные отношения, совещания и языковое обслуживание: поддержка органов управления и других официальных совещаний Организации, официальные связи с трехсторонними участниками, официальная документация (письменный перевод, корректировка и редактирование и форматирование текстов) и обслуживание заседаний (включая службы устного перевода, службы планирования, подготовки программ и обеспечения технической поддержки).

Корпоративные службы

24. Финансовое управление: финансовое управление и обеспечение эффективного и действенного выполнения финансовых обязанностей и обязательств, а также обеспечение их соответствия Финансовому регламенту и правилам.

25. Развитие людских ресурсов: реализация политики и мер в области людских ресурсов, повышение квалификации сотрудников и регулирование системы медицинского страхования, а также обеспечение взаимодействия с представителями персонала.

26. Внутренние службы и административное управление: общее управление служебными помещениями Организации, ее собственностью и инвентарем; обеспечение охраны и безопасности; печать, издание и распространение публикаций; вопросы дипломатических привилегий; командировки, поездки и транспорт, использование общественных мест и общие внутренние службы.

27. Стратегическое планирование и управление: предоставление Административному совету и Международной конференции труда аналитических выкладок и предложений, необходимых для определения программы деятельности МОТ и для отчета по ее выполнению.

28. Закупки: управление процедурами материально-технического снабжения, закупка оборудования и предоставление услуг, а также субподрядные работы.

29. Управление информацией и технологиями: все виды управления ИТ и информацией, а также разработка и внедрение стратегии управления информацией.

Контроль и проведение оценок

30. Бюро по вопросам этики: поддержка этических норм поведения и принципов добросовестности и обеспечение их соблюдения всеми сотрудниками Организации.

31. Предотвращение сексуальной эксплуатации и домогательств и реагирование на них: отвечает за продвижение самых высоких стандартов этического поведения со стороны сотрудников МОТ и третьих лиц в целях предотвращения и рассмотрения случаев сексуальной эксплуатации и домогательств. Ассигнования предусматривают использование дополнительных ресурсов для финансирования должности ответственного по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и домогательств и реагирования на них.

32. Проведение оценок: проведение независимых высококачественных оценок деятельности МОТ. Ответственное лицо подчиняется непосредственно Генеральному директору.

33. Независимый консультативный комитет по контролю: предоставляет консультативные услуги Административному совету и Генеральному директору по вопросам эффективности механизмов внутреннего контроля, финансового управления и отчетности, управления рисками, а также внутренних и внешних аудиторских проверок.

34. Внутренний аудит и контроль: отвечает за проведение внутренних аудиторских проверок в соответствии с главой XIV Финансовых правил МБТ. Ответственное лицо подчиняется непосредственно Генеральному директору.

35. Внешний аудит: ассигнования по этой статье включают расходы на аудиторскую проверку всех фондов, вверенных Генеральному директору (регулярный бюджет, проекты Программы развития Организации Объединенных Наций, целевые фонды, внебюджетные счета и все другие специальные счета). Сюда включаются также расходы, связанные с независимыми оценками земельных участков и зданий и выполнением обязательств по медицинскому страхованию после выхода на

пенсию, предусмотренные в целях обеспечения соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС).

Другие бюджетные ассигнования

36. В эту статью включены бюджетные ассигнования на выплату взносов в различные фонды МОТ, общую систему Организации Объединенных Наций и межведомственные органы, а также ассигнования, которые не входят в другие статьи программы и бюджета.

37. Фонд специальных платежей: цель Фонда состоит в том, чтобы обеспечивать периодические безвозмездные выплаты бывшим сотрудникам или их супругам согласно критериям, утвержденным Административным советом. Ассигнования из регулярного бюджета в этот фонд, составляющие 232 000 шв. фр. (около 255 000 долл. США), сохраняются в реальном выражении на уровне предыдущего двухлетия.

38. Фонд медицинского страхования персонала: взнос на страхование вышедших на пенсию сотрудников. Эти ассигнования, составляющие около 31,9 млн долл. США, покрывают взнос МОТ в Фонд медицинского страхования персонала (ФМСП) в целях страхования вышедших на пенсию сотрудников, а также лиц, получающих пенсию по инвалидности, вдов/вдовцов и сирот. В 2026–27 годах размер Фонда для вышедших на пенсию сотрудников в реальном выражении будет сохранен на уровне предыдущего двухлетия.

39. Взнос в Фонд зданий и размещения: ассигнования из регулярного бюджета по этой статье составляют 418 000 шв. фр. (около 459 000 долл. США) на двухлетие. В Части IV настоящих программы и бюджета — «Институциональные инвестиции» — предусмотрены ассигнования в размере около 8,2 млн долл. США для финансирования Фонда будущих периодических ремонтно-восстановительных работ зданий МОТ.

40. Взносы в различные органы общей системы ООН и межведомственные комитеты: совокупные ассигнования в размере около 1,4 млн долл. США в реальном выражении остаются на уровне предыдущего двухлетия. Они покрывают взносы МОТ в различные органы и учреждения общей системы ООН, включая Объединенную инспекционную группу, Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, Группу по совместной закупочной деятельности, Комиссию по международной гражданской службе (КМГС), Колледж персонала системы

Организации Объединенных Наций и проведение аналитики заработных плат.

41. Подразделение по оказанию медицинских услуг: МБТ имеет в своем составе подразделение по безопасности и гигиене труда, которое является неотъемлемой структурой МБТ, в рамках которой предоставляются разного рода медицинские услуги и консультации. Предусмотренные ассигнования (около 2,3 млн долл. США) остаются в реальном выражении на уровне предыдущего двухлетия.

42. Административный трибунал: ресурсы, выделяемые по этой статье, предназначаются для оплаты ставки исполнительного секретаря Административного трибунала, секретарской поддержки на условиях неполного рабочего времени и части других текущих расходов. Другие операционные расходы включают расходы на помощника исполнительного секретаря, расходы по делопроизводству, командировочные расходы, расходы на письменный перевод, обслуживание компьютерной базы данных по рассматриваемым Трибуналом делам, гонорары судей и командировочные расходы, определяемые пропорционально количественному соотношению персонала МБТ и общей численности персонала организаций, признающих юрисдикцию Трибунала, а также числом дел с участием МОТ, и общим количеством дел, поступивших на рассмотрение Трибунала в течение двухлетия. Предусмотренные ассигнования (около 1,4 млн долл. США)

остаются в реальном выражении на уровне предыдущего двухлетия.

43. Представительство персонала: в соответствии со статьей 10.1 Положений о персонале, членам Комитета профсоюза предоставляется свободное время в течение рабочего дня для представления интересов персонала МБТ по вопросам условий труда и занятости. Как и в предыдущих двухлетиях, предусмотрены ассигнования на 4/00 года работы для категории специалистов и 1/00 год работы для категории общего обслуживания для частичного финансирования замещений в тех подразделениях, где, как правило, заняты члены Комитета профсоюза персонала. Кроме того, 2/00 года работы для категории общего обслуживания выделяются на пост секретаря Комитета профсоюза персонала. Общие ассигнования на цели представительства интересов персонала составляют около 1,5 млн долл. США.

44. Детские учреждения: общий объем ассигнований составляет 573 000 шв. фр. (около 630 000 долл. США) и в реальном выражении остается на уровне предыдущего двухлетия.

45. Непогашенная задолженность: предусматриваются ассигнования в размере 2000 долл. США для погашения в 2026–27 годах таких задолженностей за предыдущие годы, которые не могут быть оплачены по другим статьям бюджета. Ассигнования на эти цели предусмотрены статьей 17 Финансового регламента.

Часть II: Непредвиденные расходы

46. По данной статье предусматриваются ассигнования на непредвиденные и чрезвычайные расходы, например такие, когда в результате решений, принятых Административным советом после утверждения бюджета, или по каким-либо иным причинам утвержденных бюджетных лимитов оказывается недостаточно для предусмотренной цели; либо когда Административный совет одобряет выполнение какой-либо работы или проведение какого-либо мероприятия, финансирование которых бюджетом не предусмотрено.

47. В соответствии со статьей 15 Финансового регламента никакая доля ресурсов, предусмотренная по этой статье бюджета, не может быть использована для какой-либо иной цели без специального предварительного разрешения Административного совета.

48. За последние финансовые периоды Административным советом были утверждены следующие дополнительные объемы расходов:

Финансовый период	долл. США
2012–13 гг.	1 796 400
2014–15 гг.	1 895 200
2016–17 гг.	3 381 250
2018–19 гг.	5 216 301
2020–21 гг.	0
2022–23 гг.	966 984

49. Как правило, эти согласования включают положения о том, что в первую очередь расходы должны финансироваться, насколько возможно, за счет экономии бюджетных средств; если это невозможно, то за счет затрат по данной статье и, в случае исчерпания данных средств, — за счет затрат из Фонда оборотных средств.

Часть III: Фонд оборотных средств

50. Фонд оборотных средств создан для следующих целей, определенных в статье 19.1 Финансового регламента:

- a) для финансирования бюджетных расходов до получения членских взносов или других поступлений;
- b) в исключительных случаях и с предварительного разрешения Административного совета для предоставления авансов с целью покрытия непредвиденных и чрезвычайных расходов.

51. *Размер Фонда оборотных средств:* в соответствии с решением, принятым на 80-й сессии (июнь 1993 г.) Международной конференции труда, с 1 января 1993 года размер Фонда оборотных средств установлен на уровне 35 млн шв. фр.

52. *Возмещение затраченных средств:* в соответствии с положениями статьи 21.2 Финансового регламента любые затраты из Фонда оборотных средств для финансирования бюджетных расходов до получения взносов должны возмещаться за счет погашения задолженности по взносам. Однако в случае, если затраты осуществляются в целях финансирования расходов, понесенных в связи с непредвиденными или чрезвычайными обстоятельствами, с предварительного разрешения Административного совета они должны быть возмещены за счет установления дополнительных сумм взносов для государств-членов. Ожидается, что в 2026–27 годах никаких ассигнований по этой части бюджета не потребуется.

Часть IV: Институциональные инвестиции и прочие расходы

53. По данной части предусматриваются ассигнования для покрытия расходов на инвестиции институционального характера, ресурсы на которые не предусмотрены в Части I бюджета.

54. В соответствии с долгосрочной стратегией финансирования будущего периодического переоборудования и реконструкции зданий МОТ, утвержденной Административным советом на 310-й сессии (март 2011 г.), на финансирование Фонда зданий и размещения выделяется около 9,2 млн долл. США. Эта сумма составляет 1% от страховой стоимости зданий МОТ.

55. Кроме того, бюджет предусматривает финансирование следующих важнейших проектов на общую сумму около 5,1 млн долл. США:

- a) модернизация систем проведения конференций и совещаний для управления обработкой в реальном времени поправок, полученных и обсуждаемых в ходе сессий Международной конференции труда и Административного совета, для отображения предложений докладчиков по поправкам в реальном времени и

управления персоналом конференции и сверхурочной работой;

- b) замена и модернизация текущей структуры аналитики и бизнес-анализа; эта технология обеспечивает наличие базовых систем, необходимых для упрощения отчетности в реальном времени по ключевым наборам данных, используемых для принятия решений, сравнительного анализа, прогнозирования, управления рисками и применения методов аналитики данных;
- c) развертывание генеративного ИИ и конфигурация инфраструктуры для новых решений ИИ;
- d) ремонт и замена внешней канализационной системы здания штаб-квартиры;
- e) ремонт покрытия на автостоянке в здании штаб-квартиры;
- f) замена датчиков дыма в здании штаб-квартиры в соответствии с законодательством Швейцарии.

► 2. Подробная информация об увеличении расходов

	Смета на 2026–27 гг. в пост. долл. США 2024–25 гг.	Увеличение расходов (сокращение)		Корректив обменного курса с 0,9 до 0,82 (шв. фр. к долл. США)		2026–75 гг.	% от общего бюджета
	долл. США	долл. США	%	долл. США	%	долл. США	%
Часть I. Регулярный бюджет							
Органы управления							
Международная конференция труда	25 279 183	251 749	1,0	2 409 200	9,4	27 940 132	3,0
Административный совет	18 292 492	500 342	2,7	1 525 333	8,1	20 318 167	2,2
Региональные совещания	3 002 750	47 545	1,6	208 221	6,8	3 258 516	0,4
Бюро юридического советника	4 087 686	40 558	1,0	268 012	6,5	4 396 256	0,5
	50 662 111	840 194	1,7	4 410 766	8,6	55 913 071	6,0
Программы первоочередных действий, исследования и статистика							
Бюро заместителя Генерального директора	1 464 370	–33 764	–2,3	105 680	7,4	1 536 286	0,2
Программы первоочередных действий	5 535 697	3 553	0,1	333 211	6,0	5 872 461	0,6
Исследования и публикации	22 178 265	310 401	1,4	1 513 869	6,7	24 002 535	2,6
Статистика	15 891 104	248 624	1,6	1 096 457	6,8	17 236 185	1,9
Международный учебный центр МОТ	9 554 447	–349 668	–3,7	505 140	5,5	9 709 919	1,0
Резерв на технические совещания	1 565 660	69 236	4,4	71 109	4,3	1 706 005	0,2
	56 189 543	248 382	0,4	3 625 466	6,4	60 063 391	6,5

	Смета на 2026–27 гг. в пост. долл. США 2024–25 гг.	Увеличение расходов (сокращение)		Корректив обменного курса с 0,9 до 0,82 (шв. фр. к долл. США)		2026–75 гг.	% от общего бюджета
	долл. США	долл. США	%	долл. США	%	долл. США	%
Управление, права и диалог							
Бюро помощника Генерального директора	1 908 111	–46 893	–2,5	132 918	7,1	1 994 136	0,2
Международные трудовые нормы	29 549 836	532 035	1,8	1 955 437	6,5	32 037 308	3,4
Управление и трипартизм	31 262 886	365 671	1,2	2 011 043	6,4	33 639 600	3,6
Условия труда и равенство	24 557 906	233 007	0,9	1 595 470	6,4	26 386 383	2,8
Отраслевая политика	14 968 595	291 328	1,9	919 506	6,0	16 179 429	1,7
	102 247 334	1 375 148	1,3	6 614 374	6,4	110 236 856	11,8
Занятость и социальная защита							
Бюро помощника Генерального директора	1 908 111	–46 973	–2,5	132 924	7,1	1 994 062	0,2
Политика в сфере занятости, создание рабочих мест и средства к существованию	23 871 669	114 110	0,5	1 540 747	6,4	25 526 526	2,7
Всеобщая социальная защита	13 641 199	274 117	2,0	865 140	6,2	14 780 456	1,6
Жизнеспособные предприятия, производительность и справедливый переход	17 257 468	259 668	1,5	1 103 495	6,3	18 620 631	2,0
	56 678 447	600 922	1,1	3 642 306	6,4	60 921 675	6,5
Деятельность на местах							
Программы в Африке	85 715 822	1 018 802	1,2	2 810 190	3,2	89 544 814	9,6

	Смета на 2026–27 гг. в пост. долл. США 2024–25 гг.	Увеличение расходов (сокращение)		Корректив обменного курса с 0,9 до 0,82 (шв. фр. к долл. США)		2026–75 гг.	% от общего бюджета
	долл. США	долл. США	%	долл. США	%	долл. США	%
Программы в Северной и Южной Америке	67 799 733	692 947	1,0	2 296 108	3,4	70 788 788	7,6
Программы в арабских государствах	20 688 296	699 274	3,4	793 162	3,7	22 180 732	2,4
Программы в Азиатско-Тихоокеанском регионе	75 438 443	809 112	1,1	2 500 706	3,3	78 748 261	8,5
Программы в Европе и Центральной Азии	28 727 923	–223 617	–0,8	1 086 242	3,8	29 590 548	3,2
Система координаторов-резидентов ООН	8 712 339	–	0,0	–	0,0	8 712 339	0,9
Сотрудничество Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество	1 908 855	36 666	1,9	12 812	0,7	1 958 333	0,2
	288 991 411	3 033 184	1,0	9 499 220	3,3	301 523 815	32,4
Организации работодателей и работников							
Деятельность в интересах работодателей	11 314 587	112 599	1,0	583 327	5,1	12 010 513	1,3
Деятельность в интересах работников	23 126 158	157 664	0,7	1 098 043	4,7	24 381 865	2,6
	34 440 745	270 263	0,8	1 681 370	4,8	36 392 378	3,9
Внешние и корпоративные связи							
Бюро помощника Генерального директора	1 817 420	88 006	4,8	–13 032	–0,7	1 892 394	0,2
Секретариат Глобальной коалиции за социальную справедливость	1 753 344	2 010	0,1	119 502	6,8	1 874 856	0,2

	Смета на 2026–27 гг. в пост. долл. США 2024–25 гг.	Увеличение расходов (сокращение)		Корректив обменного курса с 0,9 до 0,82 (шв. фр. к долл. США)		2026–75 гг.	% от общего бюджета
	долл. США	долл. США	%	долл. США	%	долл. США	%
Коммуникации и общественная информация	12 422 968	274 545	2,2	834 462	6,6	13 531 975	1,5
Многосторонние партнерства и сотрудничество в целях развития	12 479 486	275 793	2,2	747 694	5,9	13 502 973	1,5
Официальные отношения, совещания и языковое обслуживание	19 226 742	245 714	1,3	1 566 865	8,0	21 039 321	2,3
	47 790 650	753 021	1,6	3 403 446	7,0	51 947 117	5,6
Корпоративные услуги							
Бюро помощника Генерального директора	1 907 009	–48 135	–2,5	131 457	7,1	1 990 331	0,2
Финансовое управление	17 394 019	201 321	1,2	1 358 499	7,7	18 953 839	2,0
Развитие людских ресурсов	26 234 528	397 909	1,5	2 031 612	7,6	28 664 049	3,1
Внутренние службы и административное управление	59 266 411	–1 354 030	–2,3	5 609 666	9,7	63 522 047	6,8
Стратегическое планирование и управление	4 906 731	31 292	0,6	350 362	7,1	5 288 385	0,6
Закупки	3 159 096	81 744	2,6	205 451	6,3	3 446 291	0,4
Управление информацией и технологиями	56 708 191	1 416 394	2,5	4 142 285	7,1	62 266 870	6,7
	169 575 985	726 495	0,4	13 829 332	8,1	184 131 812	19,8
Бюро Генерального директора	7 699 418	33 894	0,4	620 218	8,0	8 353 530	0,9

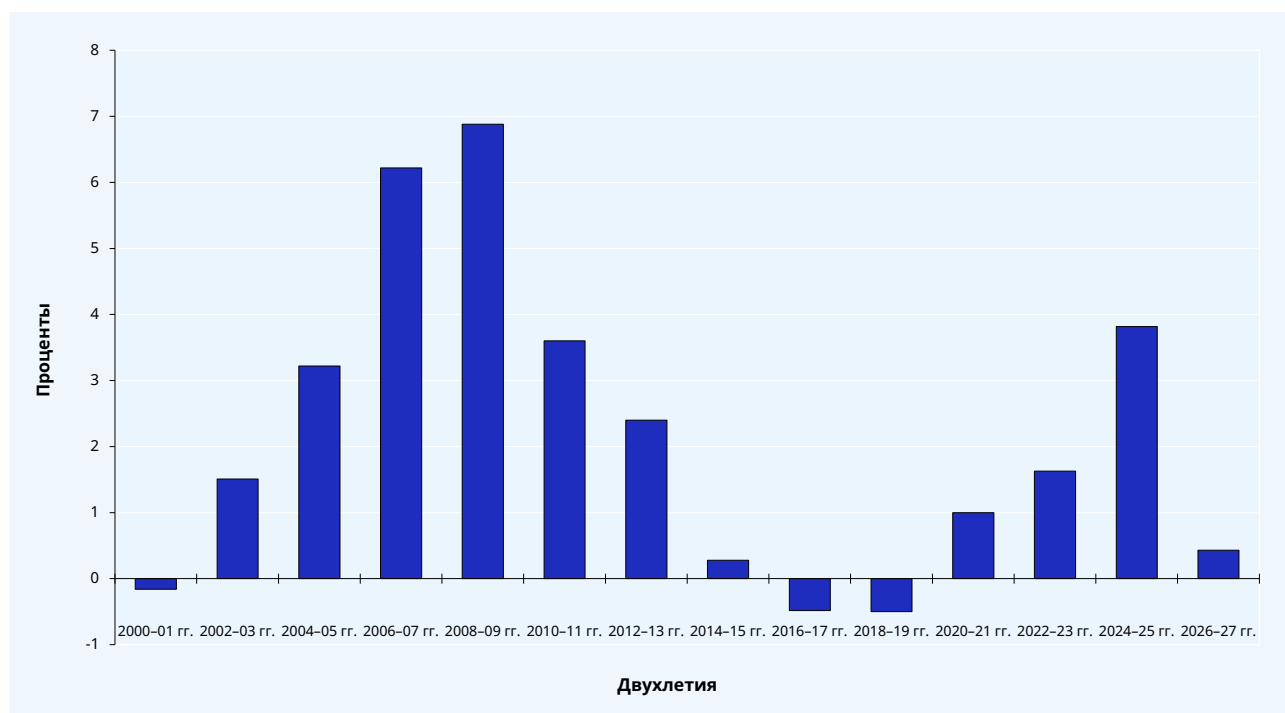
	Смета на 2026–27 гг. в пост. долл. США 2024–25 гг.	Увеличение расходов (сокращение)		Корректив обменного курса с 0,9 до 0,82 (шв. фр. к долл. США)		2026–75 гг.	% от общего бюджета
	долл. США	долл. США	%	долл. США	%	долл. США	%
Контроль и оценочная деятельность							
Бюро по вопросам этики	748 650	–5 920	–0,8	43 646	5,9	786 376	0,1
Проведение оценок	492 181	4 786	1,0	30 698	6,2	527 665	0,1
Предотвращение сексуальной эксплуатации и домогательств и реагирования на них	3 335 585	15 539	0,5	203 456	6,1	3 554 580	0,4
Независимый консультативный комитет по контролю	679 872	10 207	1,5	49 560	7,2	739 639	0,1
Внутренний аудит и контроль	4 702 501	52 690	1,1	329 568	6,9	5 084 759	0,5
Расходы на внешний аудит	1 098 707	–50 841	–4,6		0,0	1 047 866	0,1
	11 057 496	26 461	0,2	656 928	5,9	11 740 885	1,3
Другие бюджетные ассигнования							
	48 436 021	–4 112 610	–8,5	2 553 799	5,8	46 877 210	5,0
Корректив в связи с текучестью кадров							
	–11 777 272	–154 920	1,3	–873 000	7,3	–12 805 192	–1,4
Итого по Части I	861 991 889	3 640 434	0,4	49 664 225	5,7	915 296 548	98,4
Часть II. Непредвиденные расходы							
	875 000	0	0,0	0	0,0	875 000	0,1

	Смета на 2026–27 гг. в пост. долл. США 2024–25 гг.	Увеличение расходов (сокращение)		Корректив обменного курса с 0,9 до 0,82 (шв. фр. к долл. США)		2026–75 гг.	% от общего бюджета
	долл. США	долл. США	%	долл. США	%	долл. США	%
Часть III. Фонд оборотных средств	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Часть IV. Институциональные инвестиции и внереализационные расходы	13 160 122	132 555	1,0	1 035 775	7,8	14 328 452	1,5
Итого (Части I–IV)	876 027 011	3 772 989	0,4	50 700 000	5,8	930 500 000	100,0

56. В данном информационном дополнении представлены подробные сведения о методологии расчета увеличения расходов в 2026–27 годах. При утверждении очередных программ и бюджетов Международная конференция труда признала необходимость включения корректировок (как увеличения, так и сокращения) расходов в постоянных

долларах США, чтобы обеспечить достаточное финансирование для поддержания желаемого уровня услуг, оказываемых трехсторонним участникам. На рисунке A2-1 приводится резюме утвержденных процентов увеличения расходов за предыдущие двухлетия.

► **Рисунок A2-1. Увеличение расходов в %, предусмотренное в бюджете двухлетий**



Основа для расчета увеличения расходов

57. В рамках каждого бюджетного цикла МОТ использует нулевой рост бюджета в качестве основы для определения базового уровня всех операционных расходов, ожидаемых в предстоящем двухлетии. Стратегический и операционный бюджеты первоначально разрабатываются на основе постоянных норм расходов, чтобы обеспечить сопоставимость утвержденного бюджета на 2024–25 годы с бюджетом на 2026–27 годы.

58. Анализ проводится по статьям затрат в разрезе расходов, понесенных в течение текущего двухлетия, включая пересмотр предыдущего прогноза увеличения расходов, структуры расходов, а также любых ожидаемых изменений в факторах, определяющих величину расходов. В связи с этим осуществляется анализ географического распределения текущих расходов и ожидаемых будущих

расходов ввиду того, что уровни инфляции значительно колеблются между регионами деятельности МОТ и внутри них. Прогнозируемое процентное увеличение расходов применено к бюджету 2026–27 годов по каждой соответствующей статье расходов и каждому региону.

59. Для формирования бюджетных прогнозов широко используются проверяемые прогнозные данные об индексах потребительских цен из независимых источников, и опубликованные данные таких авторитетных организаций, как КМГС, Международный валютный фонд (МВФ) и центральные банки. В тех случаях, когда имеющиеся прогнозы инфляции не охватывают весь период бюджетирования, эти прогнозы экстраполируются на двухлетие 2026–27 годов на основе последних доступных данных и прогнозируемых экономическими институтами тенденций. Кроме того, проводится анализ для определения долларовой эквивалентности стоимости и динамики цен в местной валюте с момента утверждения последнего бюджета.

60. В отношении статей расходов в Швейцарии МОТ использовала среднегодовые прогнозные показатели инфляции Национального банка Швейцарии на 2025, 2026 и 2027 годы, которые составляют 0,6%, 0,7% и 0,6% соответственно. Если не указано иное, при расчете роста расходов в 2025–27 годах использовались среднегодовые темпы инфляции.

61. Данные МВФ — основной источник прогнозов по инфляции для полевых бюро, для которых последние показатели расходов 2024 года корректируются с учетом прогнозируемых уровней инфляции в 2025, 2026 и 2027 годах, а также колебаний обменных курсов местных валют к доллару США. Годовые нормы увеличения расходов значительно отличаются внутри регионов и между ними. В таблице A2-1 представлены прогнозируемые среднегодовые нормы увеличения расходов для каждого региона в долларовом выражении.

62. Применение методологии составления бюджета с нулевым ростом позволяет сопоставлять прогнозируемые колебания роста расходов с фактическими расходами. Это дает возможность выровнять бюджет по каждому региону с учетом расходов на новый период. Где применимо, удалось

компенсировать прогнозируемый рост инфляции на 2025, 2026 и 2027 годы в результате более низкого, чем ожидалось, уровня инфляции, предусмотренного в Программе и бюджете на 2024–25 годы.

► **Таблица A2-1. Прогнозируемые среднегодовые показатели инфляции по регионам на 2026–27 гг.**

Регион	% увеличения
Африка	3,5
Северная и Южная Америка	2,3
Арабские государства	9,4
Азиатско-Тихоокеанский регион	2,9
Европа	3,2

63. В таблице A2-2 представлено резюме увеличения расходов в 2026–27 годах по статьям расходов всех подразделений МБТ. Корректировки составляют чистое увеличение расходов примерно на 3,7 млн долл. США, что эквивалентно средней величине в 0,4% на двухлетие 2026–27 годов.

► **Таблица A2-2. Корректировки расходов по статьям расходов в 2026–27 гг. (в долл. США 2024–25 гг.)**

Статьи расходов	Смета расходов (в пост. долл. США)	Корректировки расходов	Корректировка за двухлетие в %
Расходы на персонал	609 900 552	7 158 457	1,2
Командировочные расходы	12 295 527	907 680	7,4
Услуги по контрактам	38 913 638	394 791	1,0
Общие операционные расходы	65 507 283	–1 710 699	–2,6
Запасы и материалы	2 624 475	–115 935	–4,4
Мебель и оборудование	4 516 382	60 270	1,3
Погашение кредита на здание штаб-квартиры	8 136 923	–8 136 923	–
Стипендии, субсидии и РБТС	89 649 544	1 246 267	1,4
Прочие бюджетные расходы	44 482 687	3 969 081	8,9
Итого	876 027 011	3 772 989	0,4

Расходы на персонал

64. Расходы на персонал составляют около 70% от всей суммы расходов бюджета, и соответствующее увеличение расходов на 7,2 млн долл. США (1,2%) представляет собой самое значительное изменение в абсолютном выражении. Увеличение расходов на персонал в 2026–27 годах является следствием пересчета расходов на персонал до текущих уровней.

65. Расходы на персонал включают:

- расходы на всех сотрудников, которые финансируются из бюджета на основе дифференцированных нормативных затрат, подробнее изложенных ниже;
- расходы на устных переводчиков, секретарей комитетов и персонал Международной конференции труда, нанимаемый на основе краткосрочных контрактов, в отношении которых увеличение размера ассигнований соответствует повышению, предусмотренному для персонала категории специалистов и общего обслуживания в штаб-квартире, а также соглашениям, заключенным с Международной ассоциацией устных переводчиков.

Расходы на персонал, рассчитываемые на основе стандартных расценок

66. Изменения элементов в структуре стандартных расценок основываются на последних мерах политики и решениях, принятых на Генеральной Ассамблее ООН с учетом рекомендаций КМГС.

67. В 2026–27 годах стандартные расценки будут основаны на подходе к бюджетированию с нулевым ростом с учетом соответствующей оценки ожидаемой динамики инфляции, коррективов по месту службы, изменений в выплатах, причитающихся сотрудникам, мобильности и общего кадрового состава персонала. В среднем стандартные расценки на 2026–27 годы, по прогнозам, вырастут на 1,2%.

68. Категория специалистов: изменение размера заработной платы специалистов происходит вследствие колебаний валютного курса и изменений индекса стоимости жизни, определяемого КМГС и отражаемого в коррективе по месту службы. Предусмотрено увеличение размера корректива по месту службы с учетом общего уровня инфляции для персонала, базирующегося в Женеве. Размеры корректива по месту службы

в полевых бюро также определяются КМГС и отражают соответствующие коррективы на стоимость жизни и обменный курс местной валюты к доллару США.

69. Категория общего обслуживания: прогнозируемые темпы инфляции в Женеве, как отмечено в пункте 60, учтены в прогнозах, касающихся размера заработной платы персонала категории общего обслуживания.

70. В отношении заработной платы персонала общего обслуживания в полевых бюро используются последние шкалы заработной платы по каждому месту службы с учетом ассигнований и корректировок на прогнозный уровень инфляции в долларах США.

Расходы, не связанные с персоналом

Командировочные расходы

71. Предусмотрен чистый рост затрат на авиабилеты и размеры суточных в долларовом выражении для учета изменений в стоимости авиабилетов по часто используемым направлениям и изменений в определенных КМГС размерах суточных в различных регионах деятельности МОТ.

Услуги по контрактам

72. Увеличение расходов, включенное в предложения по Программе и бюджету на 2026–2027 годы по этому счету, было исключено. Оставшаяся сумма увеличения расходов в размере 1% связана с прогнозами инфляции по статьям, предусмотренным в регулярном бюджете по этому счету.

Общие операционные расходы

73. Коммунальные услуги: в бюджетную смету на 2026–27 годы заложено сокращение расходов примерно на 2,5 млн долл. США на основе текущих контрактных цен, зафиксированных на 2026–27 годы для здания штаб-квартиры, и общего снижения цен на энергоносители.

74. Аренда помещений: были предусмотрены положения для покрытия договорного повышения арендной платы и расходов на обеспечение безопасности.

Запасы и материалы

75. Бумага: было предусмотрено снижение расходов с учетом среднего снижения цен на бумагу на 20% по сравнению с ценами, предусмотренными в бюджете на 2024–25 годы.

76. Транспортное топливо: хотя цены на топливо остаются нестабильными и неопределенными, в бюджетные оценки на 2026–27 годы заложено снижение расходов примерно на 13%.

Стипендии, субсидии и средства регулярного бюджета для целей технического сотрудничества

77. Средства регулярного бюджета для целей технического сотрудничества (РБТС) распределяются между полевыми бюро и штаб-квартирой. Прогнозируемый рост расходов основывается на темпах инфляции в зависимости от региона, что в среднем привело к росту на 1,9%. Взнос в МОТ-СИНТЕРФОР увеличился на 150 000 долл. США, что отражает рост заработных плат и цен в долларовом выражении в Уругвае. Двухгодичный взнос в Туринский центр сократился на 2,4% в год в соответствии с местными прогнозами инфляции, включая компенсации в долларовом выражении в Италии.

Прочие расходы, не связанные с персоналом

78. Все другие расходы, не связанные с персоналом, были скорректированы с учетом

среднегодовых уровней инфляции в соответствующих регионах.

Прочие бюджетные расходы

79. Прочие статьи бюджета включают также взносы в целях обеспечения совместной административной деятельности в рамках системы ООН (например, КМГС, Комитета высокого уровня по вопросам управления, Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, Объединенной инспекционной группы, системы координаторов-резидентов ООН), а также взносы на цели медицинского страхования после выхода на пенсию. Смета бюджетных расходов составлена с учетом последних данных, представленных различными органами, и общего уровня предполагаемой инфляции в местах их расположения и корректируется в зависимости от происходящих изменений в пропорциональном распределении этих расходов между участвующими учреждениями. Взносы на медицинское страхование сотрудников, вышедших на пенсию, предусмотрены с учетом ожидаемого ежегодного увеличения ставок на 2,5% в 2026 и 2027 годах.

80. В 2025 году МБТ выплатит окончательный платеж по кредиту от Швейцарского фонда зданий для международных организаций (FIPOI) в связи с первоначальным строительством здания штаб-квартиры МОТ. Сокращение расходов, связанное с окончанием платежей по кредиту, составляет около 7,4 млн шв. фр. И было отражено в разделе «Другие бюджетные ассигнования».

► 3. Резюме расходов средств регулярного бюджета для целей технического сотрудничества

	2026–27 гг.	2026–27 гг.
	(в пост. долл. США 2024–25 гг.)	(перерасчет (в долл. США))
Технические департаменты в штаб-квартире	6 943 300	7 076 669
Программы в Африке	9 715 886	9 902 515
Программы в Северной и Южной Америке	5 921 033	6 034 768
Программы в регионе арабских государств	2 686 829	2 738 439
Программы в Азиатско-Тихоокеанском регионе	6 996 026	7 130 409
Программы в Европе и Центральной Азии	1 772 422	1 806 468
Сотрудничество Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество	1 908 855	1 945 521
Деятельность в интересах работодателей	2 954 559	3 011 312
Деятельность в интересах работников	6 183 376	6 302 150
Итого	45 082 286	45 948 251

► 4. Распределение ресурсов регулярного бюджета на достижение результатов в области политики и согласованности политики с разбивкой по предварительным результатам

Результат / Предварительный результат	Регулярный бюджет на 2026–27 гг. (млн долл. США)	%
Результат 1: Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости	99,1	100,0
Предварительный результат 1.1. Расширение потенциала государств-членов в области ратификации международных трудовых норм	18,7	18,9
Предварительный результат 1.2. Расширение потенциала трехсторонних участников по содействию эффективному применению международных трудовых норм государствами-членами	19,4	19,6
Предварительный результат 1.3. Расширение потенциала трехсторонних участников, партнеров и заинтересованных сторон по участию в нормативной деятельности	15,7	15,8
Предварительный результат 1.4. Расширение потенциала трехсторонних участников по эффективному соблюдению, продвижению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда	30,3	30,6
Предварительный результат 1.5. Расширение потенциала трехсторонних участников по внедрению отраслевых международных трудовых норм, сводов практических правил, руководств и инструментов	15,0	15,1
Результат 2: Сильные, представительные и влиятельные трехсторонние участники, эффективный социальный диалог и надлежащее управление рынками труда	113,5	100,0
Предварительный результат 2.1. Расширение институционального потенциала организаций работодателей и предпринимателей в целях повышения их надежности, независимости и уровня представительства	34,0	29,9
Предварительный результат 2.2. Расширение институционального, технического, представительского и политического потенциала организаций работников	39,0	34,3
Предварительный результат 2.3. Расширение потенциала государств-членов по усилению влияния социального диалога и повышению эффективности трудовых отношений и институтов и процессов правосудия в сфере труда	22,5	19,9
Предварительный результат 2.4. Расширение институционального потенциала систем регулирования вопросов труда и инспекции труда, а также укрепление национальных нормативных рамок для надлежащего регулирования труда	18,0	15,9

Результат / Предварительный результат	Регулярный бюджет на 2026–27 гг. (млн долл. США)	%
Результат 3: Полная и производительная занятость как путь к социальной справедливости	104,3	100,0
Предварительный результат 3.1. Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации всеобъемлющих рамок политики в сфере занятости, а также систематического включения вопросов занятости в экономическую и инвестиционную политику	26,0	24,9
Предварительный результат 3.2. Расширение потенциала государств-членов в области развития инклюзивных, устойчивых и жизнестойких профессиональных навыков и систем обучения на протяжении всей жизни	39,1	37,4
Предварительный результат 3.3. Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации политики и стратегий, направленных на создание достойных рабочих мест в сельских районах	12,4	11,9
Предварительный результат 3.4. Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации эффективных и действенных программ и услуг на рынке труда для поддержки перехода, в том числе посредством программ, обеспечивающих рост занятости	15,5	14,9
Предварительный результат 3.5. Расширение потенциала государств-членов по содействию созданию достойных рабочих мест для молодежи	11,3	10,9
Результат 4: Устойчивые предприятия, конкурентоспособность и рост производительности в интересах достойного труда	52,3	100,0
Предварительный результат 4.1. Расширение потенциала трехсторонних участников в области разработки, реализации и отслеживания соблюдения комплексных политических рамок в целях создания благоприятной среды для устойчивых предприятий	14,1	26,9
Предварительный результат 4.2. Расширение потенциала трехсторонних участников в области поощрения и поддержки ответственного ведения бизнеса в целях развития устойчивых предприятий и достойного труда, в том числе в цепочках поставок	11,8	22,6
Предварительный результат 4.3. Расширение потенциала трехсторонних участников по улучшению доступа предприятий, особенно микро-, малых и средних предприятий, к развитию бизнеса и финансовым услугам в целях повышения их устойчивости и конкурентоспособности в интересах достойного труда	10,0	19,0
Предварительный результат 4.4. Расширение потенциала трехсторонних участников по содействию переходу предприятий в формальную экономику	10,0	19,2
Предварительный результат 4.5. Расширение потенциала трехсторонних участников по продвижению прочной и устойчивой социальной и солидарной экономики в интересах достойного труда	6,4	12,3
Результат 5: Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех	45,4	100,0
Предварительный результат 5.1. Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации преобразующей повестки дня в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и инклюзии	24,7	54,5

Результат / Предварительный результат	Регулярный бюджет на 2026–27 гг. (млн долл. США)	%
Предварительный результат 5.2. Расширение потенциала трехсторонних участников по продвижению достойного труда в экономике ухода и посредством нее	11,4	25,0
Предварительный результат 5.3. Расширение потенциала трехсторонних участников по предотвращению и пресечению насилия и домогательств в сфере труда	9,3	20,5
Результат 6: Защита в сфере труда для всех	62,6	100,0
Предварительный результат 6.1. Расширение потенциала трехсторонних участников по эффективной организации безопасной и здоровой производственной среды	22,5	36,0
Предварительный результат 6.2. Расширение потенциала государств-членов по установлению надлежащей заработной платы и обеспечению достойного рабочего времени	11,6	18,5
Предварительный результат 6.3. Расширение потенциала государств-членов по распространению защиты на работников, подверженных высокому риску лишиться надлежащей защиты	9,2	14,7
Предварительный результат 6.4. Расширение потенциала государств-членов по укреплению и реализации справедливых и эффективных механизмов регулирования трудовой миграции	19,3	30,8
Результат 7: Всеобщая социальная защита	48,4	100,0
Предварительный результат 7.1. Расширение потенциала государств-членов по разработке политики, стратегий и нормативно-правовой базы в области социальной защиты, которые являются устойчивыми, эффективными, инклюзивными и учитывающими гендерные аспекты	17,7	36,6
Предварительный результат 7.2. Расширение потенциала государств-членов по укреплению систем социальной защиты и обеспечению устойчивого и надлежащего финансирования и рационального управления	15,7	32,5
Предварительный результат 7.3. Расширение потенциала государств-членов по использованию комплексной политики для обеспечения социальной защиты в целях инклюзивного перехода в частной и профессиональной жизни и структурных преобразований	15,0	30,9
Результат 8: Цифровизация в интересах достойного труда и социальной справедливости	16,5	100,0
Предварительный результат 8.1. Расширение потенциала государств-членов по разработке комплексной политики и стратегий, направленных на создание возможностей достойного труда в цифровой экономике	8,4	50,6
Предварительный результат 8.2. Расширение потенциала государств-членов и социальных партнеров по поощрению инклюзивного и эффективного управления в условиях цифровой экономики	4,1	24,7
Предварительный результат 8.3. Расширение потенциала государств-членов и социальных партнеров по использованию преимуществ цифровизации услуг в интересах достойного труда	4,0	24,7

Результат / Предварительный результат	Регулярный бюджет на 2026–27 гг. (млн долл. США)	%
Результат 9: Повышение согласованности политики и активизация действий в интересах социальной справедливости посредством достойного труда	12,6	100,0
Предварительный результат 9.1. Повышение согласованности многосторонней поддержки, оказываемой в целях разработки и финансирования комплексных мер по продвижению социальной справедливости посредством достойного труда	5,0	39,7
Предварительный результат 9.2. Повышение согласованности помощи и действий для обеспечения перехода от неформальной к формальной экономике	1,5	11,9
Предварительный результат 9.3. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по обеспечению справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех	2,8	22,2
Предварительный результат 9.4. Повышение согласованности помощи и действий по улучшению результатов достойного труда в цепочках поставок	1,6	12,7
Предварительный результат 9.5. Повышение согласованности помощи и действий, направленных на продвижение инклюзивного, мирного, стабильного и жизнестойкого общества посредством достойного труда и социальной справедливости в кризисных и посткризисных условиях и в ситуациях нестабильности	1,7	13,5