



Административный совет

356-я сессия, Женева, 23 марта — 2 апреля 2026 г.

Секция по вопросам формирования политики

POL

Сегмент по вопросам многонациональных корпораций

Дата: 25 февраля 2026 г.

Оригинал: английский

Пятый пункт повестки дня

Продвижение Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, и ответственного ведения бизнеса

Цель документа

В настоящем документе представлен обзор текущей деятельности по продвижению Декларации МНК в ответ на растущее число запросов от трехсторонних участников, а также поддержки, оказываемой МБТ благодаря растущему портфелю проектов сотрудничества в целях развития. В документе освещаются дальнейшие возможности продвижения и запрашивается одобрение Административного совета на расширение информационного продвижения с использованием нескольких глобальных повесток дня, собственных приоритетов МОТ и предстоящей 50-й годовщины акта (см. предлагаемое решение в пункте 27).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: результат 4 Программы и бюджета на 2026–27 годы.

Последствия для политики: отсутствуют.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: в соответствии с решением, изложенным в пункте 27.

Авторское подразделение: Департамент устойчивых предприятий, производительности и справедливого перехода (ENTERPRISES).

Взаимосвязанные документы: [GB.350/POL/5](#).

► Введение

1. Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, с поправками 2022 года (Декларация МНК), направлена на то, чтобы поощрять положительный вклад, который многонациональные корпорации (МНК) могут вносить в достижение экономического и социального прогресса и обеспечение достойного труда для всех, а также чтобы сводить к минимуму и преодолевать трудности, которые могут возникать в результате различных видов их деятельности. Декларация предлагает добровольное руководство для МНК, правительств, организаций работодателей и предпринимателей (ОРП) и организаций работников, основанное на принципах, содержащихся в международных трудовых нормах, а также в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года. Эти принципы отражают передовую практику для всех предприятий. В связи с этим Декларация МНК также играет ключевую роль в том, каким образом МОТ продвигает устойчивые предприятия и ответственное ведение бизнеса (ОВБ) для достижения достойного труда. Это касается цепочек поставок, инвестиций и торговли, а также вклада предприятий в устойчивое развитие и социальную справедливость в более широком контексте¹.
2. Административный совет предложил правительствам государств — членов МОТ, ОРП и соответствующим организациям работников, а также МНК, работающим на их территории, соблюдать принципы Декларации МНК. Он непосредственно определяет направления оказания поддержки МБТ трехсторонним участникам и предприятиям в целях более эффективного использования Декларации, включая ее операционные инструменты². В последний раз Административный совет рассматривал набор информационно-разъяснительных мероприятий на своей 350-й сессии³ и представил дальнейшие указания в ходе нескольких последующих обсуждений политики⁴. Поэтому Декларация МНК была включена и интегрирована во многие области политики МОТ, и ее продвижение является задачей в рамках всего МБТ.
3. В настоящем документе представлен обзор текущей информационно-разъяснительной деятельности в ответ на растущее число запросов трехсторонних участников, а также то, каким образом растущий портфель проектов сотрудничества в целях развития привел к тому, что трехсторонние участники МОТ и предприятия стали активнее использовать рекомендации и инструменты Декларации. Далее в документе освещаются возможности для расширения информационного продвижения, основанного на нескольких глобальных

¹ Краткое вводное видео о Декларации МНК см. по ссылке [How can enterprises contribute to decent work? The approach of the MNE Declaration](#).

² Операционные инструменты Декларации МНК описаны в приложении II.

³ См. GB.350/PV.

⁴ Например, Доклад о ходе реализации Стратегии МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок; Обновленная информация о Глобальной коалиции за социальную справедливость. Несколько недавних документов также подчеркивают более широкий консенсус относительно значимости Декларации МНК для стимулирования вклада частного сектора в инклюзивный рост и социальную справедливость на основе согласованных на международном уровне стандартов. См. раздел «Частный бизнес и финансирование на национальном и международном уровнях» Севильского обязательства; Дохинская политическая декларация Всемирного социального саммита под названием «Вторая Всемирная встреча на высшем уровне в интересах социального развития», п. 30 f).

повестках дня, собственных приоритетах МОТ и приближающейся 50-й годовщины акта в 2027 году.

► Содействие применению принципов Декларации МНК

4. Декларация содержит принципы, вытекающие в первую очередь из международных трудовых норм в области занятости, профессиональной подготовки, условий труда и жизни и трудовых отношений, а также общие принципы. Трехсторонние участники включают положения Декларации МНК в трехсторонние программные документы. Как показано ниже, широкое использование и продвижение этих положений в рамках различных целей политики является неотъемлемой частью работы МБТ.
5. МБТ **способствует проведению консультаций между правительствами, ОРП и организациями работников**. Примеры включают:
 - а) [Закключения](#) трехстороннего технического совещания «Доступ к правосудию в сфере труда для всех: предотвращение и разрешение трудовых споров» призывают МОТ поддержать правительства, ОРП и организации работников, а также многонациональные и национальные корпорации в принятии конкретных мер по обеспечению доступа работников к эффективным средствам правовой защиты и продвижению эффективных процедур рассмотрения жалоб в соответствии с Декларацией МНК.
 - б) [Social Dialogue Report 2024: Peak-level social dialogue for economic development and social progress](#) (Доклад о социальном диалоге в 2024 году: Социальный диалог на высшем уровне в интересах экономического развития и социального прогресса) подчеркивает роль международных программ и Декларации МНК в содействии консультациям между правительствами и организациями работодателей и работников для приведения инвестиционной политики и деловой практики в соответствие с национальным законодательством, приоритетами развития и социальными целями.
 - в) [Последующие мероприятия по осуществлению резолюции, касающейся общего обсуждения вопросов борьбы с неформальной экономикой, содействия переходу к формальной экономике и продвижения достойного труда на 2026–31 годы](#) призывают использовать влияние МНК для продвижения мер по переходу к формальной экономике в странах их деятельности и цепочках поставок совместно с правительствами и организациями работодателей и работников.
6. База данных МОТ о достойном труде в цепочках поставок [Decent Work in Supply Chains Evidence Hub](#) поддерживает лиц, ответственных за разработку политики, облегчая доступ к исследованиям МОТ в сфере ОВБ и должной осмотрительности в области прав человека (ДООПЧ), основываясь на положениях Декларации МНК.
7. МБТ **оказывает поддержку трехсторонним участникам на национальном уровне в ведении конструктивного диалога с МНК по проблемам, представляющим взаимный интерес**. Такие обсуждения способствовали введению национальной [системы страхования от безработицы в Индонезии](#); дополнению государственных пособий добровольными взносами в [Бангладеш](#) и [Пакистане](#); улучшению доступа к охране здоровья в [Камбодже](#), [Кении](#), [Кот-д'Ивуаре](#) и Демократической Республике Конго; формированию культуры социальной защиты в [Камбодже](#) и [Мексике](#).

8. МБТ поддерживает предприятия в повышении их вклада в обеспечение достойного труда. Примеры, связанные с основополагающими принципами и правами в сфере труда, включают:

- a) Публикацию МОТ / Международной организации работодателей (МОР) практического руководства *Combating Forced Labour: A handbook for employers and business* (*Борьба с принудительным трудом: Руководство для работодателей и предприятий*), которое поддерживает предприятия, проводящие ДООПЧ в отношении вопросов принудительного труда. Глобальная сеть предпринимателей против принудительного труда МОТ совместно с проектом ОБВ в Латинской Америке и Карибском бассейне (RBCLAC) организовала семинары по вопросам принудительного труда и справедливого найма.
- b) Ежегодную встречу *Платформы по борьбе с детским трудом* в Индии, собравшую более 125 представителей предприятий и правительства; запуск инициатив в цепочках поставок в сельском хозяйстве в Индии и Мексике; проведение обучения в Гондурасе, Индии и Уганде и оказание *технической помощи* в Кот-д'Ивуаре, Демократической Республике Конго, Мадагаскаре и Уганде.
- c) Подготовку аналитических материалов МОТ в области *гендерного равенства*, которые освещают роль правительств, социальных партнеров и предприятий, а также ежегодный учебный курс по ОБВ, гендерному равенству и ДООПЧ.
- d) *Стратегию* Фонда Vision Zero на 2024–28 годы, которая включает цель «внедрения Декларации МНК МОТ» в качестве части укрепления правовых и политических основ в области безопасности и гигиены труда в цепочках поставок⁵. В настоящее время МБТ разрабатывает инструмент самооценки предприятий в области безопасной и здоровой производственной среды, дополняющий инструмент самооценки МОТ-МОР для предприятий, основанный на Декларации МНК. МОТ и Глобальный договор Организации Объединенных Наций (ООН) опубликовали информационную записку *Nine Business Practices for Improving Safety and Health through Supply Chains and Building a Culture of Prevention and Protection* (*Девять подходов к укреплению безопасности и гигиены труда, профилактики и защиты в цепочках поставок*). Кроме того, МБТ разработало два руководства для работодателей по борьбе с насилием и домогательствами в сфере труда⁶.
- e) В области трудовых отношений — включение в *ILO repository on cross-border social dialogue* (базу знаний МОТ по трансграничному социальному диалогу) примеров трансграничных консультаций и рамочных программ, включая 428 соглашений и инициатив транснациональных компаний; включение занятий по Декларации МНК и роли социального диалога в обеспечении достойного труда в программу *Summer school on Social Dialogue, Industrial Relations and Human Rights Due Diligence* (Летняя школа по социальному диалогу, трудовым отношениям и должной осмотрительности в области прав человека); оказание поддержки сербским предприятиям в укреплении механизмов рассмотрения жалоб на уровне предприятия за счет совместного *проекта МОТ и ГИЗ*.

⁵ См. обзор Фонда Vision Zero и ежегодные отчеты о проделанной работе.

⁶ См. ILO, *Preventing and addressing violence and harassment in the world of work through occupational safety and health measures*, 2024; *Violence and harassment at work: a practical guide for employers*, 2022.

9. Ниже приведены примеры того, как другие принципы Декларации МНК продвигаются в рамках результатов для достижения достойного труда:
- a) В рамках проекта [Skills Development and RBC for Transition](#) (Развитие навыков и ОВБ для переходного периода) было выпущено учебное пособие [Skills development and RBC: fundamental principles and rights at work, skills for digital transformation, and skills for environmental sustainability: training manual for trainers](#) (Развитие навыков и ОВБ: основополагающие принципы и права в сфере труда, навыки для цифровой трансформации и навыки для экологической устойчивости: учебное пособие для инструкторов), которое поможет ориентироваться в экологических и цифровых преобразованиях, влияющих в настоящее время на сферу труда.
 - b) МОТ сотрудничает с Глобальным договором ООН по вопросам принципов прожиточного минимума в соответствии с [Заключениями Совещания экспертов по политике в области заработной платы, в том числе обеспечивающей прожиточный минимум](#), в которых содержится призыв к МБТ содействовать внедрению принципов Декларации МНК в рамках поддержки укрепления процессов установления заработной платы. Сотрудничество включает в себя [Think Lab on Living Wage](#) (Аналитическая лаборатория по вопросам прожиточного минимума) Глобального договора ООН, [инструмент анализа в области прожиточного минимума](#), круглые столы в разных странах и [группы взаимного обучения](#).
 - c) В рамках платформы [Better Work](#) были разработаны глобальные инструменты по соблюдению национального законодательства и основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также улучшению условий труда и повышению производительности на уровне фабрик⁷. Кроме того, она распространила Декларацию МНК и ее операционные инструменты среди 50 МНК, с которыми у нее заключены соглашения о государственно-частном партнерстве, а также на различных форумах в Африке, Азии, Европе и Северной Америке.
 - d) Программа [SCORE \(устойчивые, конкурентоспособные и ответственные предприятия\)](#) укрепляет потенциал руководителей и работников малых и средних предприятий (МСП) в области улучшения условий труда, повышения производительности, безопасности и гигиены труда, поддерживая интеграцию МСП в цепочки поставок, регулируемые в рамках ОВБ и ДООПЧ. В Китае, Египте и Эфиопии, в том числе благодаря сотрудничеству с Better Work, SCORE применялась для укрепления трудовых норм и сотрудничества на рабочих местах в соответствии с принципами Декларации, чтобы обеспечить доступ к международным рынкам.
 - e) Такие проекты, как [Support to the cooperative movement in the artisanal fisheries sub-sector in the Co-operative Republic of Guyana to promote decent work and food security](#) (Поддержка кооперативного движения в подсекторе кустарного рыболовства в Кооперативной Республике Гайана в интересах содействия достойному труду и продовольственной безопасности), [New skills for business growth for Suriname's agro-cooperatives](#) (Новые навыки для роста бизнеса для сельскохозяйственных кооперативов Суринама), [Reinforcing occupational safety and health: The ILO deploys an innovative tool for agricultural cooperatives in Côte d'Ivoire](#) (Укрепление безопасности и гигиены труда: МОТ внедряет инновационный инструмент для сельскохозяйственных

⁷ См. [Better Work's compliance assessment tool](#), а также модули по сотрудничеству на рабочем месте и системам социального диалога и системам управления (безопасность и гигиена труда, жалобы, управление человеческими ресурсами и заработная плата), доступные на [сайте](#) программы.

кооперативов в Кот-д'Ивуаре), поддерживают кооперативы и социальную и солидарную экономику в продвижении принципов Декларации для укрепления их стратегий достойного труда и устойчивого развития.

- f) На отраслевом уровне многочисленные трехсторонние отраслевые совещания включали положения о роли ОВБ и ДООПЧ со ссылкой на Декларацию МНК⁸. МБТ разработало самоуправляемый модуль «Продвижение устойчивой деловой практики для обеспечения достойного труда в подлежащей цифровизации отрасли розничной торговли».
- g) ОРП в 12 странах получили поддержку в разработке тренингов и консультационных услуг для своих членов по [экологическим](#), [социальным](#) и [управленческим](#) проблемам, и уже более 400 предприятий получили эти услуги.

► Продвижение и укрепление операционных инструментов Декларации МНК

- 10. Административный совет утвердил набор операционных инструментов для стимулирования принятия Декларации МНК всеми сторонами и укрепления их потенциала по реализации ее принципов; впоследствии он призвал к дальнейшему укреплению этих инструментов⁹. Они являются ключевыми компонентами для повышения осведомленности, наращивания потенциала трехсторонних участников на страновом уровне и содействия обсуждениям и обмену информацией между трехсторонними участниками, а также предприятиями и работниками.
- 11. В соответствии с решением Административного совета¹⁰ МБТ приступило к осуществлению последующих мероприятий в регионах для сбора информации от трехсторонних участников в Северной и Южной Америке о продвижении и применении Декларации МНК в регионе. Учитывая новый формат региональных совещаний MOT в течение испытательного срока, трехсторонние участники из Северной и Южной Америки обратились к МБТ с просьбой организовать в декабре 2025 года вебинар для обсуждения результатов сбора информации и дальнейшей информационно-разъяснительной деятельности в рамках приоритетов, сформулированных в Декларации Пунта-Каны о демократии, мире, достойном труде и социальном диалоге: Объединение стран Северной и Южной Америки для построения будущего, основанного на устойчивом развитии и социальной справедливости. Однако из-за сокращения бюджета в 2025 году МБТ пришлось свести результаты исследования к [более краткому обзору](#) и отменить трехсторонний вебинар. Следующие региональные последующие мероприятия будут определены с учетом результатов обсуждений по вопросу о MOT в меняющейся многосторонней среде: на пути к повышению результативности и эффективности (документ GB.356/INS/7).

⁸ Technical Meeting on the Promotion of Decent Work and a Just Transition in the Building Materials Industry, including Cement; Technical Meeting on the Promotion of Decent Work and a Just Transition including Skills and Lifelong Learning, in the Food and Beverages Industry; Technical Meeting on Decent Work in the Railways Sector; *Code of practice on safety and health in forestry work*; *Policy guidelines for the promotion of decent work in recycling*; *Guidelines for fair labour market services for migrant fishers*.

⁹ См. GB.346/PV, para. 821.

¹⁰ GB.350/POL/5, п. 41, с поправками Административного совета.

12. **Служба поддержки предпринимателей МОТ**, созданная Административным советом в качестве «единого окна» МОТ для предприятий, желающих получить рекомендации по реализации международных трудовых норм и Декларации МНК, также является ключевым инструментом, помогающим предприятиям, обеспечивающим ДООПЧ, лучше понять проблемы в сфере труда и принципы международных трудовых норм. Она состоит из индивидуальной и конфиденциальной экспертной службы и всеобъемлющего веб-сайта, и широко пропагандируется, в том числе на страновом уровне в рамках проектов сотрудничества в целях развития. В период с января 2024 года по декабрь 2025 года экспертная служба ответила на 381 запрос, поступивший в подавляющем большинстве случаев от МНК (77%), за которыми следуют правительственные и межправительственные организации, отраслевые и многосторонние инициативы и профсоюзы¹¹. Среди основных проблем, затронутых в вопросах, были рабочее время, безопасная и здоровая производственная среда, недопущение дискриминации, принудительный труд и заработная плата (в основном подход МОТ к прожиточному минимуму). Служба поддержки также получила растущее число запросов на проведение презентаций — 53 в течение 2024–25 годов. Пользователями сайта службы поддержки были жители Азии (37,8%), Северной и Южной Америки (30,8%), Европы (25,8%), Африки (3,9%) и Океании (1,7%). Среди наиболее посещаемых веб-страниц были те, которые касаются сводов практических правил МОТ, рабочего времени, недопущения дискриминации и должной осмотрительности. Были добавлены новые инструменты и тематические страницы, посвященные должной осмотрительности, справедливому переходу, трудовой миграции, а также борьбе с насилием и домогательствами. В МБТ в экспериментальном порядке был запущен ИИ-помощник, призванный повысить удобство работы и помочь менеджеру службы поддержки в подготовке ответов на основе источников МОТ. Пилотный проект продемонстрировал определенный потенциал, но не был достаточно точным; дальнейшая разработка была отложена в ожидании разрешения ситуации с бюджетом на 2026–27 годы.
13. Трехсторонние участники МОТ все чаще используют Декларацию для продвижения достойного труда в торговле, инвестициях, цепочках поставок и деловых операциях. Еще 11 государств-членов назначили **национальных координаторов для содействия применению Декларации**, в результате чего их общее число достигло 23 (Аргентина, Ботсвана, Бразилия, Кабо-Верде, Камерун, Кот-д'Ивуар, Гана, Ямайка, Лесото, Мадагаскар, Мозамбик, Намибия, Непал, Нигерия, Норвегия, Пакистан, Перу, Португалия, Сенегал, Сьерра-Леоне, Южная Африка, Того и Турция). Их состав и деятельность различаются в зависимости от национального контекста и приоритетов в области достойного труда, при этом некоторые из них включают агентство по поощрению инвестиций, агентство по местному контенту или учреждение по социальному диалогу. Наличие таких координаторов дает возможность трехсторонним участникам МОТ оказывать большее влияние на социальную составляющую инвестиционной, торговой, производственной и промышленной политики и, таким образом, способствовать большей согласованности политики. В ответ на возросший спрос со стороны государств-членов на техническую поддержку национальных координаторов МБТ организовало **первый вебинар** для национальных координаторов, а также других заинтересованных трехсторонних участников для **обмена информацией** и определения возможности проведения обсуждений и обмена мнениями между координаторами по содействию применению Декларации МНК, национальными контактными центрами Организации экономического сотрудничества

¹¹ Ежегодные доклады службы поддержки МОТ для предприятий за 2024 и 2025 гг., см. [О службе поддержки](#).

и развития (ОЭСР) и органами, реализующими национальные планы действий в области предпринимательства и прав человека¹². Основываясь на значительном интересе, проявленном во время вебинара, МБТ будет выявлять больше возможностей для поддержки постоянного обмена информацией между государствами-членами, наряду с поддержкой на страновом уровне, а также документировать и оценивать влияние этих усилий.

14. Благодаря партнерам по сотрудничеству в целях развития, среди прочих партнеров, и их финансированию, МБТ смогло существенно расширить свою поддержку в удовлетворении запросов национальных трехсторонних участников по вопросам применения положений Декларации МНК посредством [наращивания потенциала](#) и разработки инструментов, поддержки национальных обсуждений в целях продвижения достойного труда в деятельности предприятий посредством коллективных действий, а также посредством укрепления согласованности политики на национальном уровне. Примеры включают:

- a) В рамках проекта [Торговля в интересах достойного труда](#) был профинансирован открытый курс [The Labour Dimension of Business-Related Human Rights Policies and National Action Plans](#) (Трудовой аспект политики в области прав человека, связанной с предпринимательством, и национальные планы действий), который охватил более 900 участников и подготовил [модуль для самостоятельного изучения](#) и [видеоматериалы](#) для распространения на уровне стран. В рамках проекта также была оказана поддержка национальному трехстороннему обмену информацией, основанному на продвижении Декларации¹³.
- b) В рамках проекта [RBCLAC](#) была оказана поддержка трехсторонним участникам в [разработке национальных дорожных карт для сельского хозяйства и горнодобывающей промышленности](#) в Аргентине, Чили, Коста-Рике, Мексике и Перу, а также было обеспечено более 200 предприятий в Аргентине, Бразилии, Чили, Коста-Рике, Мексике и Перу. Чили, Колумбия и Бразилия обновили национальные планы действий в области предпринимательства и прав человека и аналогичные инициативы в сфере регулирования. Профсоюзы региона углубили свое понимание принципов должной осмотрительности. Важно отметить, что проект способствует углублению сотрудничества с ОЭСР и Управлением Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ), укрепляя [взаимодополняемость актов](#). В следующем проекте ОВБ в Африке примут участие МОТ, Международный торговый центр, ОЭСР, УВКПЧ и Программа развития ООН (ПРООН).
- c) [Entr'Alliance](#) поддержал созыв национального обсуждения в [Кот-д'Ивуаре](#) и [Нигерии](#), руководствуясь подходом Декларации МНК и информируя предприятия о международных основах ОВБ. Наращивание потенциала в Нигерии привело к назначению национальных координаторов. Проект также способствовал наращиванию потенциала и обмену опытом между трехсторонними участниками МОТ из Западноафриканского экономического и валютного союза, в частности путем организации [транс-национального обсуждения](#).
- d) Проект Sustaining Green and Inclusive Agricultural Supply Chains ([VER CRECER](#)) (Поддержка экологически чистых и инклюзивных цепочек поставок в сельском хозяйстве) в Гватемале оказал поддержку Министерству труда и социального обеспечения Гватемалы в принятии плана действий по укреплению трудовой инспекции,

¹² References made to the MNE Declaration in National Action Plans on Business and Human Rights.

¹³ Например, ILO, "Tripartite representatives from the nine CPLP member states convened in Lisbon to discuss business, trade, investment and decent work", 28 October 2024.

межведомственной координации и продвижению корпоративных принципов ДООПЧ.

- e) Проект Human Rights Due Diligence in support of Decent Work ([HRDD4DW](#)) (Должная осмотрительность в области прав человека в поддержку достойного труда) организовал массовый открытый онлайн-курс (МООК) по ДООПЧ в интересах достойного труда, в рамках которого было привлечено более 5600 участников из всех регионов; разработаны учебные материалы для ОРП с аналогичным подходом к подготовке для организаций работников; составлен каталог существующих инструментов МОТ и учебных сессий, имеющих отношение к ДООПЧ.
- f) Проект Sustainable Trade and Investment in Southern Africa ([SUSTAIN](#)) (Устойчивая торговля и инвестиции на юге Африки) поддерживает трехсторонних участников в использовании торговли и инвестиций для продвижения достойного труда на юге Африки посредством ответственной и устойчивой практики ведения бизнеса. Ботсвана, Лесото, Намибия и Южная Африка в качестве институциональной основы произвели назначение национальных координаторов по содействию применению Декларации.
- g) Проект [Building Responsible Value Chains in Asia through the Promotion of Decent Work in Business Operations \(Phase II\)](#) (Построение ответственных цепочек создания стоимости в Азии через содействие достойному труду в бизнесе (Фаза II)) оказал поддержку трехсторонним участникам в Малайзии в разработке [национальной дорожной карты по продвижению ОБВ в целях достойного труда](#) на основе Декларации МНК. В Малайзии был принят [национальный план действий](#), в котором содержатся ссылки на международные трудовые нормы и Декларацию МНК, а труд указан в качестве одного из тематических приоритетов¹⁴.
- h) Проект [Resilient, Inclusive and Sustainable Supply Chains Asia \(RISSC\)](#) (Устойчивые, инклюзивные и экологичные цепочки поставок в Азии) поддержал разработку инструментов и созыв национальных обсуждений в отраслях аквакультуры на Филиппинах, автомобильной промышленности в Таиланде и электроники в Индонезии (в партнерстве с проектом Skills Development and RBC for Transition (Развитие навыков и ОБВ для переходного периода)), основываясь на положениях и подходе Декларации МНК.
- i) Программа [Productivity ecosystem approaches for decent work](#) (Подходы экосистемы производительности в интересах достойного труда) в Африке, Азии и на Ближнем Востоке послужила отправной точкой для продвижения Декларации МНК среди микро-, малых и средних предприятий, интегрированных в цепочки поставок. В [Гане](#), в отраслях производства масла ши и одежды, целевые тренинги по соблюдению требований ежегодно охватывают около 300 микро-, малых и средних предприятий; принимаются и другие меры, такие как пересмотр Трудового кодекса, разработка новой политики в области безопасности и гигиены труда, а также укрепление ОРП и организаций работников. В совокупности эти меры способствовали появлению в Гане трех заводов, создание которых было профинансировано за счет прямых иностранных инвестиций, с ожидаемым созданием около 7000 рабочих мест, что соответствует целям дорожной карты национальных координаторов по

¹⁴ ILO, "ILO welcomes Malaysia's first National Action Plan on Business and Human Rights and the country's commitment to promote decent work", 19 August 2025.

продвижению Декларации МНК в Гане, в число которых входит Центр содействия инвестициям Ганы.

- j) Проект МОТ и ПРООН [Circular Transition and RBC in Montenegro](#) (Циркулярный переход и ОВБ в Черногории) предусматривает обучение МСП по ОВБ и ДООПЧ в контексте справедливого перехода и повышения производительности.
 - k) В рамках Единства действий ООН по устойчивым цепочкам создания стоимости объединяются девять учреждений ООН для усиления координации, согласованности и мобилизации ресурсов в области цепочек поставок. ОВБ является ключевой отправной точкой для действий ООН, и МОТ использует Декларацию МНК для содействия достойному труду в цепочках поставок.
15. [Диалог между предприятиями и профсоюзами](#) поддерживает совместные запросы МНК и профсоюзов, чтобы облегчить диалог по проблемам, представляющим взаимный интерес. Содействие диалогу оказывается через Службу поддержки предпринимателей МОТ, трехсторонних участников МОТ и МБТ в целом, поскольку [Стратегия МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок](#) призывает к активному содействию диалогу между предприятиями и профсоюзами в рамках более широкого фокуса на механизмах рассмотрения жалоб (результат 9). С 2017 года МБТ содействовало проведению восьми обсуждений, каждое из которых касалось трудовых отношений.

► Соответствующий прогресс, достигнутый за пределами МОТ

16. Глобальные политические обсуждения и инициативы, направленные на повышение роли частного сектора в устойчивом развитии и инклюзивном росте, как отмечено в 2025 году в Дохинской политической декларации Всемирного социального саммита под названием «Вторая Всемирная встреча на высшем уровне в интересах социального развития», а также Севильском обязательстве, итоговом документе четвертой Международной конференции по финансированию развития, предоставляют МОТ и ее трехсторонним участникам важную возможность использовать Декларацию МНК для содействия результатам в области достойного труда. Эти стратегические возможности также используются благодаря активному взаимодействию МБТ с соответствующими международными организациями и постоянному согласованию трех международных актов по ОВБ.

Ответственное ведение бизнеса и должная осмотрительность в области прав человека

17. Количество государственных, частных и многосторонних инициатив, связанных с политикой в области ДООПЧ, продолжает расти, являясь центральным компонентом ОВБ. Опираясь на положения Декларации МНК, МОТ взаимодействует со следующими международными организациями в рамках этой повестки дня:

- ОЭСР разработала [методические документы по ДООПЧ для ОВБ](#), способствовала обсуждениям по вопросам отраслевой политики¹⁵ и влияния государственного регулирования и политики в области ДООПЧ на торговых партнеров и страны-производители¹⁶. МОТ и ОЭСР тесно координируют работу по ДООПЧ в рамках этих политических дискуссий и осуществляют совместные проекты. МОТ провела наращивание потенциала [национальных контактных центров ОЭСР](#) с целью стимулировать согласованность политики в отношении трудового аспекта ОВБ в их информационно-разъяснительной деятельности, работе с конкретными случаями и поддержке политики.
- УВКПЧ возглавляет повестку дня по вопросам бизнеса и прав человека, основанную на Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, и поддерживает Рабочую группу ООН по вопросам предпринимательства и прав человека¹⁷. МОТ участвует в форумах ООН по вопросам предпринимательства и прав человека, предоставляет технические материалы для тематических докладов Рабочей группы ООН и оказывает поддержку трехсторонним участникам в разработке и/или реализации национальных планов действий в области предпринимательства и прав человека¹⁸. ПРООН также расширяет свой портфель проектов по вопросам предпринимательства и прав человека в рамках более широкой программы ООН «Верховенство права, права человека, правосудие и безопасность».
- МОТ является одним из ключевых учреждений [Глобального договора ООН](#), крупнейшей в мире инициативы в области корпоративной устойчивости. МОТ оказывает поддержку предприятиям-участникам по вопросам трудовых принципов и достойного труда в более широком смысле через такие инициативы, как [Business & Human Rights Accelerator](#) (Ускоритель предпринимательства и прав человека), [Think Lab on Human Rights in Supply Chains](#) (Аналитическая лаборатория по правам человека в цепочках поставок) и [Forward Faster](#) (Движение вперед быстрее). Глобальный договор ООН является партнером Глобальной коалиции за социальную справедливость. Используя возможности, которые открываются в ходе 25-й годовщины Глобального договора ООН, МОТ и другие основные учреждения ООН выступили за пересмотр десяти принципов с целью приведения их в соответствие с международными трудовыми нормами, что означает для принципов труда все основополагающие принципы и права в сфере труда. Однако такой пересмотр не включен в [Стратегию Глобального договора ООН на 2026–2030 годы](#), недавно одобренную [Советом Глобального договора ООН](#), членами которого являются МОР и Международная конфедерация профсоюзов (МКП). В [докладе](#) Глобального договора ООН, посвященном обмену информацией о достигнутом прогрессе, указывается, что большинство предприятий-участников уже реализуют политику по обеспечению безопасной и здоровой производственной среды, что объясняется высокой значимостью этой темы.

¹⁵ См. OECD, “Responsible agriculture supply chains”; “RBC in the financial sector”; “Responsible garment and footwear supply chains”; “Responsible mineral supply chains”.

¹⁶ См. OECD, “Inclusive Platform on Due Diligence Policy Co-operation”.

¹⁷ См. УВКПЧ, «УВКПЧ и вопросы предпринимательской деятельности и прав человека».

¹⁸ См. ILO, “The MNE Declaration and the Business and Human Rights agenda”, 28 March 2024.

Поддержка торговли, инвестиционных потоков и МНК в обеспечении большего числа рабочих мест лучшего качества

18. Торговля, инвестиции, деятельность многонациональных корпораций и управление ими могут стать важными рычагами инклюзивного экономического роста, но для этого необходима благоприятная политическая среда. МБТ установило партнерские отношения с международными организациями, реагируя на возросшие ожидания в отношении устойчивой торговли и инвестиций и используя положения Декларации в качестве отправной точки.
19. Организация ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) содействует заключению инвестиционных соглашений на основе принятых в 2015 году Основ инвестиционной политики в интересах устойчивого развития. Все большее количество торговых и инвестиционных соглашений ссылаются на международные трудовые нормы, Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Декларацию МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации и Декларацию МНК¹⁹, обеспечивая важные отправные точки для содействия достойному труду.
20. С 2016 года МОТ и Всемирная ассоциация агентств по привлечению инвестиций (ВААПИ) оказывают поддержку агентствам по привлечению инвестиций в содействии прямым иностранным инвестициям для создания большего числа рабочих мест лучшего качества. В дополнение к мастер-классам и сессиям во время Всемирных инвестиционных конференций и ежегодного обучения агентств по продвижению инвестиций в Международном учебном центре МОТ²⁰, партнерство было расширено за счет недавно созданного [Сообщества специалистов практиков МОТ-ВААПИ](#). Это пространство для сотрудничества позволит собирать информацию о передовом опыте использования агентствами по продвижению инвестиций ключевых показателей эффективности для направления прямых иностранных инвестиций на достижение целей национального развития, включая создание рабочих мест, развитие навыков и местных связей между МНК и национальными предприятиями, особенно МСП. Партнерство также предусматривает сотрудничество на субрегиональном уровне с региональными экономическими сообществами для достижения согласованных подходов к инвестициям, способствующим обеспечению достойного труда, как, например, сотрудничество между МОТ и Комиссией Западноафриканского экономического и валютного союза (ЗАЭВС)²¹.

Устойчивое финансирование и экологические, социальные проблемы и проблемы управления

21. Более пристальное внимание к социальному компоненту устойчивого финансирования предоставляет возможность для дальнейшего прогресса в области достойного труда с участием финансовых учреждений в соответствии с Декларацией МНК. В 2023 году Генеральный директор МОТ и Управляющий директор Международной финансовой корпорации (МФК) инициировали [партнерство](#) с целью расширения сотрудничества на страновом уровне для усиления воздействия проектов МФК на достойный труд и

¹⁹ См. ILO, [“References made to the MNE Declaration in trade and investment agreements”](#), 7 August 2025.

²⁰ См. ILO, [“Investment promotion agencies recognize the need for quality investment that leads to more and better jobs”](#), 31 May 2025.

²¹ См. ILO, [Les agences de promotion des investissements s’unissent pour des investissements responsables](#), 18 November 2025.

содействия раннему выявлению проблем, связанных с трудовыми отношениями, в деятельности клиентов МФК. В Кот-д'Ивуаре, Египте и Мадагаскаре были выполнены пилотные проекты, которые дали многообещающие первые результаты для расширения масштаба.

22. МОТ в сотрудничестве с Финансовой инициативой Программы ООН по окружающей среде разработала проект [Banking for Decent Work: A pathway to impact](#) (Банковская деятельность в интересах достойного труда: путь к результату), предоставляющий рекомендации о том, как банки могут способствовать достойному труду и инклюзивному экономическому росту. Декларация МНК послужила основой для руководства по четырем основным принципам достойного труда. МОТ также внесла технический вклад в разработку документа [Sustainable Stock Exchanges Initiative Model Guidance on Preventing and Addressing Modern Slavery](#) (Типовое руководство по предотвращению современного рабства и борьбе с ним в рамках Инициативы по устойчивому развитию фондовых бирж).
23. Глобальный договор ООН определил [устойчивое финансирование](#) как одно из приоритетных направлений своей деятельности в ответ на просьбу Генерального секретаря ООН направить частные инвестиции на реализацию целей в области устойчивого развития.

Справедливый переход к экологически устойчивым предприятиям и обществу

24. В соответствии с [резолюцией Международной конференции труда 2023 года, касающейся справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех](#) МБТ выпустило видео и методическую записку «[В интересах повышения количества и качества рабочих мест: Развитие устойчивых предприятий в интересах справедливого перехода как составная часть определяемых на национальном уровне вкладов](#)» в поддержку участия трехсторонних участников в разработке национально определяемых вкладов, используя ОВБ на основе Декларации МНК. Наращивание потенциала было проведено в [PAGE Regional Academy For Africa in Morocco: Financing a just transition to green and circular economies](#) (Региональная академия ПДЗЭ для Африки в Марокко: финансирование справедливого перехода к экологически чистой и циркулярной экономике), региональном совещании по обмену знаниями [Integrating Just Transition Policies in Nationally Determined Contributions through Social Dialogue](#) (Интеграция политики справедливого перехода в национально определяемые вклады через социальный диалог), международном семинаре [Addressing just transition in NDCs: Learning, leading and looking ahead](#) (Решение проблемы справедливого перехода в ОНУВ: обучение, руководство и перспективы на будущее), а также в ходе национальных семинаров в Азербайджане, Камбодже, Коста-Рике, Мексике, Марокко, Мозамбике и Нигерии. Кроме того, вклад МБТ в Ускоритель справедливого перехода МФК для инфраструктурных компаний подчеркнул значимость Декларации МНК в разработке и реализации обязательств по справедливому переходу.

► Путь вперед

25. Значение ОВБ и устойчивых предприятий в торговле и инвестициях продолжает расти, открывая дополнительные возможности для продвижения достойного труда. Это находит отражение в растущем спросе со стороны трехсторонних участников и предприятий

на поддержку в вопросах более эффективного использования положений Декларации МНК и ее операционных инструментов в национальном контексте и при обсуждении глобальной политики.

26. С этой целью МБТ будет продолжать искать возможности для поддержки наращивания потенциала трехсторонних участников МОТ и дальнейшего развития стратегических партнерских отношений с соответствующими международными организациями. Предстоящая 50-я годовщина Декларации МНК в 2027 году дает возможность подчеркнуть неизменную актуальность Декларации для выполнения мандата МОТ и обновить обязательства МОТ по продвижению этого акта, как это было сделано в связи с 30-й²² и 40-й годовщинами²³. Административный совет, возможно, пожелает направить усилия МБТ на изучение вариантов использования текущих событий и 50-й годовщины, принимая во внимание ограниченность ресурсов.

► Предлагаемое решение

27. Административный совет:

- a) отметил ключевую роль Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, с поправками 2022 года (Декларации МНК) в выполнении основного мандата МОТ и высоко оценил прогресс, достигнутый в оказании поддержки трехсторонним участникам и предприятиям в более эффективном использовании ее положений и инструментов для содействия достойному труду;
- b) поручил Генеральному директору принять во внимание рекомендации Административного совета по следующим вопросам:
 - i) продолжение информационно-разъяснительной деятельности с целью оказания поддержки трехсторонним участникам и предприятиям в более эффективном использовании Декларации МНК в рамках текущего процесса реформирования МОТ;
 - ii) дальнейшее укрепление стратегических партнерств по ответственному ведению бизнеса и устойчивому инвестированию, включая возможность, открывающуюся в связи с 50-летием Декларации МНК;
- c) поручил МБТ регулярно представлять доклад о ходе содействия применению Декларации МНК.

²² См. ILO, "ILO Forum to mark 30th Anniversary of ILO's Tripartite Declaration on Multinational Enterprises and Social Policy", 12 November 2007.

²³ См. Decision on the seventh item on the agenda: Recommendations of the tripartite ad hoc working group concerning the review of the Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy text, annex and addenda and the interpretation procedure.