



# Consejo de Administración

356.ª reunión, Ginebra, 23 de marzo - 2 de abril de 2026

## Sección de Cuestiones Jurídicas y Normas Internacionales del Trabajo

LILS

### Segmento de Normas Internacionales del Trabajo y Derechos Humanos

**Fecha:** 24 de febrero de 2026

**Original:** inglés

Segundo punto del orden del día

## Quinta evaluación del funcionamiento del Grupo de trabajo tripartito del mecanismo de examen de las normas y resultados de la reunión sobre el seguimiento de los convenios superados

### Finalidad del documento

El presente documento se ha elaborado de conformidad con la decisión adoptada en marzo de 2024 de realizar una quinta evaluación del funcionamiento del Grupo de trabajo tripartito del mecanismo de examen de las normas (GTT del MEN) en marzo de 2026 y, de conformidad con el párrafo 26 del mandato de dicho Grupo. Además, responde a la decisión adoptada en junio de 2025 por la que se solicitaba a la Oficina que organizara una reunión sobre el seguimiento de los convenios superados y que informara del resultado de esas deliberaciones. Se invita al Consejo de Administración a que examine el informe de la Mesa del GTT del MEN en el marco de su quinta evaluación, junto con el resultado de la reunión sobre el seguimiento de los convenios superados (véase el proyecto de decisión en el párrafo 4).

**Objetivo estratégico pertinente:** Todos.

**Resultado más pertinente:** Resultado 1: Fortalecimiento y modernización de la labor normativa en pro de la justicia social.

**Repercusiones en materia de políticas:** Ninguna.

**Repercusiones jurídicas:** Ninguna.

**Repercusiones financieras:** Ninguna.

**Seguimiento requerido:** En función de la decisión del Consejo de Administración.

**Unidad autora:** Departamento de Normas Internacionales del Trabajo (NORMES).

**Documentos conexos:** [GB.354/PV](#); [GB.354/INS/11](#); [GB.352/PV](#); [GB.352/LILS/3](#); [GB.350/PV](#); [GB.350/LILS/3](#); [GB.329/LILS/2](#); [GB.325/LILS/3](#).

► Índice

---

|                                                                                                        | Página |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Proyecto de decisión .....                                                                             | 5      |
| <b>Anexos</b>                                                                                          |        |
| I. Informe de la Mesa del GTT del MEN .....                                                            | 7      |
| Apéndice I. Reuniones del Grupo de trabajo tripartito del mecanismo<br>de examen de las normas.....    | 13     |
| Apéndice II. Resultados: seguimiento de las recomendaciones derivadas<br>del examen de las normas..... | 27     |
| Apéndice III. Plan de trabajo provisional del GTT del MEN (2024-2028).....                             | 48     |
| II. Resultado de la reunión sobre el seguimiento de los convenios superados .....                      | 49     |



1. De conformidad con el párrafo 26 del mandato del Grupo de trabajo tripartito del mecanismo de examen de las normas (GTT del MEN), «[e]l Consejo de Administración evaluará el funcionamiento del Grupo de [t]rabajo tripartito del MEN a intervalos regulares»<sup>1</sup>. En virtud de lo dispuesto en dicho párrafo, el Consejo de Administración ha realizado evaluaciones en su 329.<sup>a</sup> reunión (marzo de 2017)<sup>2</sup>, en su 341.<sup>a</sup> reunión (marzo de 2021)<sup>3</sup>, en su 344.<sup>a</sup> reunión (marzo de 2022)<sup>4</sup> y en su 350.<sup>a</sup> reunión (marzo de 2024)<sup>5</sup>, en la que solicitó que se lo siguiera manteniendo informado del funcionamiento del Grupo, a fin de poder realizar otra evaluación a más tardar en marzo de 2026.
2. En el informe de la Mesa del GTT del MEN, que figura en el anexo I de este documento, se presenta una actualización de la información proporcionada en el informe sometido al Consejo de Administración en marzo de 2024 para su evaluación del funcionamiento del GTT del MEN. Se la transmite al Consejo de Administración en el contexto de su quinta evaluación del funcionamiento del GTT del MEN.
3. Además, en su 354.<sup>a</sup> reunión, el Consejo de Administración solicitó a la Oficina que organizara una reunión de la presidencia, las dos vicepresidencias y, con carácter excepcional, el coordinador del Grupo Gubernamental del GTT del MEN, para que estudiaran, definieran o formularan posibles medidas de seguimiento con respecto a los convenios clasificados como superados, en particular cuando siguieran teniendo una elevada tasa de ratificación. También le solicitó que informara a la 356.<sup>a</sup> reunión del Consejo de Administración (marzo-abril de 2026) y a la décima reunión del GTT del MEN sobre el resultado de esas deliberaciones para su examen<sup>6</sup>. En el anexo II, se presenta el resultado de la reunión sobre el seguimiento de los convenios clasificados como superados para que el Consejo de Administración lo examine.

## ► Proyecto de decisión

---

4. **El Consejo de Administración:**
  - a) **agradece a la Mesa y a los miembros del Grupo de trabajo tripartito del mecanismo de examen de las normas (GTT del MEN) que le hayan transmitido la información necesaria para poder realizar una quinta evaluación del funcionamiento de dicho Grupo;**
  - b) **toma nota de la información proporcionada por la Oficina acerca del resultado de la reunión sobre el seguimiento de los convenios superados;**
  - c) **reitera la importancia que reviste el GTT del MEN para contribuir a asegurar la existencia de un corpus de normas internacionales del trabajo claro, sólido y actualizado, y recalca la necesidad de que los Estados Miembros, los interlocutores**

---

<sup>1</sup> GB.325/LILS/3, párr. 5, d).

<sup>2</sup> GB.329/LILS/2.

<sup>3</sup> GB.341/LILS/5. La pandemia de COVID-19 obligó a aplazar esta evaluación, inicialmente inscrita en el orden del día de la 338.<sup>a</sup> reunión (marzo de 2020).

<sup>4</sup> GB.344/LILS/3.

<sup>5</sup> GB.350/LILS/3.

<sup>6</sup> GB.354/PV; GB.354/INS/11.

sociales y la Oficina den curso oportuno a sus recomendaciones, tal como fueron adoptadas por el Consejo de Administración;

- d) solicita al GTT del MEN que tome en consideración sus orientaciones al proseguir su labor de acuerdo con su plan de trabajo y que lo siga manteniendo informado del funcionamiento del Grupo, a fin de poder realizar otra evaluación [en noviembre de 2028]/[en marzo de 2029].**

## ► Anexo I

---

### Informe de la Mesa del GTT del MEN

1. El presente informe se transmite al Consejo de Administración de conformidad con la decisión que este adoptó en marzo de 2024 de proceder a una quinta evaluación del funcionamiento del Grupo de trabajo tripartito del mecanismo de examen de las normas (GTT del MEN)<sup>1</sup>.

### Mandato y evaluaciones anteriores

2. El GTT del MEN tiene por mandato contribuir a asegurar que la OIT cuente con un corpus claro, sólido y actualizado de normas internacionales del trabajo que responda a la evolución del mundo del trabajo, con el propósito de proteger a los trabajadores y teniendo presentes las necesidades de las empresas sostenibles<sup>2</sup>. El Grupo examina las normas con miras a formular recomendaciones al Consejo de Administración sobre<sup>3</sup>:
  - a) la situación de las normas examinadas, incluidas las normas actualizadas, las que necesitan revisión, las que han sido superadas, y otras posibles clasificaciones;
  - b) la identificación de lagunas en materia de cobertura, con inclusión de las que requieren la adopción de nuevas normas, y
  - c) medidas prácticas de seguimiento con plazos definidos, cuando proceda.
3. El GTT del MEN puede ocuparse de otros temas relacionados con la elaboración de normas o la política normativa que le pueda solicitar el Consejo de Administración<sup>4</sup>.
4. El GTT del MEN normalmente se reúne una vez al año durante una semana, a menos que el Consejo de Administración decida otra cosa<sup>5</sup>, de conformidad con un programa de trabajo determinado por el Consejo de Administración teniendo en cuenta las recomendaciones formuladas por el GTT del MEN<sup>6</sup>. Adopta sus decisiones por consenso y las somete al Consejo de Administración para que este tome una decisión al respecto y adopte medidas de seguimiento. Cuando no es posible llegar a un consenso sobre un tema concreto, el mandato dispone que las opiniones discrepantes se hagan constar en el informe que el GTT del MEN presenta al Consejo de Administración<sup>7</sup>.

---

<sup>1</sup> GB.350/LILS/3.

<sup>2</sup> GB.325/LILS/3, anexo, párr. 8 (mandato del GTT del MEN).

<sup>3</sup> GB.325/LILS/3, anexo, párr. 9 (mandato del GTT del MEN). El GTT del MEN recordó los avances logrados al respecto en su primera reunión en septiembre de 2018: GB.334/LILS/3, anexo del apéndice (recomendaciones adoptadas por el GTT del MEN), párr. 3.

<sup>4</sup> GB.325/LILS/3, anexo, párr. 12 (mandato del GTT del MEN).

<sup>5</sup> GB.325/LILS/3, anexo, párr. 14 (mandato del GTT del MEN). La décima reunión del GTT del MEN fue aplazada de 2025 a los días 14 a 18 de septiembre de 2026 (GB.354/INS/11, párr. 37).

<sup>6</sup> GB.325/LILS/3, anexo, párr. 15 (mandato del GTT del MEN).

<sup>7</sup> GB.325/LILS/3, anexo, párr. 22 (mandato del GTT del MEN).

5. Por último, el Consejo de Administración debe evaluar el funcionamiento del GTT del MEN a intervalos regulares<sup>8</sup>. Así, el Consejo de Administración realizó evaluaciones del funcionamiento del GTT del MEN en 2017<sup>9</sup>, 2021<sup>10</sup>, 2022<sup>11</sup> y 2024<sup>12</sup>.
6. En su cuarta evaluación del funcionamiento del GTT del MEN realizada en marzo de 2024, el Consejo de Administración reiteró la importancia de este Grupo e insistió en la necesidad de que los Estados Miembros, los interlocutores sociales y la Oficina den seguimiento oportuno a sus recomendaciones, tal como fueron adoptadas por el Consejo de Administración. Asimismo, solicitó al Grupo que tomara en consideración sus orientaciones al proseguir su labor y que lo siguiera manteniendo informado de su funcionamiento, a fin de poder realizar otra evaluación en marzo de 2026<sup>13</sup>.

### Funcionamiento del GTT del MEN desde su cuarta evaluación por el Consejo de Administración

7. Han pasado ya 10 años desde la primera reunión del GTT del MEN<sup>14</sup>. En los dos primeros apéndices de este informe, se presenta información sobre el funcionamiento del Grupo desde 2016. En el apéndice I, se indica el tema de los exámenes efectuados en cada una de las reuniones del Grupo y, en el apéndice II, se expone el curso dado por la Organización a las recomendaciones formuladas en esas reuniones, tal como fueron aprobadas por el Consejo de Administración.
8. La siguiente sección se centra en la reunión del GTT del MEN celebrada desde la última evaluación del Consejo de Administración (novena reunión, del 16 al 20 de septiembre de 2024).

### Recomendaciones consensuadas y opiniones discrepantes

9. Al igual que en sus ocho primeras reuniones, las discusiones durante la novena reunión del GTT del MEN fueron complejas y arduas. El debate tripartito permitió que se expusieran opiniones diversas. Gracias al compromiso de los miembros, fue posible formular recomendaciones consensuadas que posteriormente el Consejo de Administración aprobó en su 352.<sup>a</sup> reunión<sup>15</sup>. Cuando el GTT del MEN no llegó a conclusiones consensuadas, se dejó constancia de las opiniones discrepantes de los Grupos en un apéndice del informe, de acuerdo con el párrafo 22 del mandato del GTT del MEN<sup>16</sup>.

<sup>8</sup> GB.325/LILS/3, anexo, párr. 26 (mandato del GTT del MEN).

<sup>9</sup> GB.329/LILS/2.

<sup>10</sup> GB.341/LILS/5.

<sup>11</sup> GB.344/PV, párr. 694.

<sup>12</sup> En marzo de 2019, el Consejo de Administración volvió a examinar la labor del GTT del Men en el contexto de su examen general de la puesta en práctica de la Iniciativa relativa a las normas: GB.335/INS/5. Para garantizar la repercusión de esa labor, el Consejo de Administración reiteró su petición a la Organización y a sus mandantes tripartitos a fin de que adopten las medidas adecuadas para dar seguimiento a todas sus recomendaciones anteriores: GB.335/INS/5, párr. 84, b).

<sup>13</sup> GB.350/PV, párr. 957.

<sup>14</sup> GB.326/LILS/3/2.

<sup>15</sup> GB.352/LILS/3, párr. 6 y GB.352/LILS/3/Decisión.

<sup>16</sup> GB.352/LILS/3, apéndice, párrs. 7-11.

10. La complejidad y la exigencia de los debates requirieron de los miembros una amplia gama de conocimientos técnicos y un firme compromiso. A lo largo de las extensas y complicadas deliberaciones, el GTT del MEN siempre tuvo presente la necesidad de preservar la calidad, la exhaustividad y la autoridad de sus exámenes, velando al mismo tiempo por la eficiencia y la coherencia interna del proceso de examen de las normas. En los debates tripartitos, volvieron a exponerse experiencias y perspectivas diversas de diferentes regiones y sectores económicos, lo que contribuyó a la riqueza de los intercambios, rasgo distintivo del carácter tripartito de la OIT. El GTT del MEN abordó su labor con seriedad y un sentido compartido de responsabilidad para lograr un corpus claro, sólido y actualizado de normas internacionales del trabajo que responda a la evolución del mundo del trabajo, con el propósito de proteger a los trabajadores y teniendo presentes las necesidades de las empresas sostenibles.
11. Pese a la complejidad de los temas que debían examinarse, el GTT del MEN adoptó recomendaciones consensuadas sobre los siete puntos de su programa: pescadores, trabajo portuario, horas de trabajo (navegación interior), normas de trabajo (territorios no metropolitanos), condiciones de trabajo (hoteles y restaurantes), trabajadores de edad y pueblos indígenas y tribales. Sin embargo, decidió posponer las decisiones sobre la clasificación del Convenio sobre los certificados de competencia de pescadores, 1966 (núm. 125), la Recomendación sobre la formación profesional (pescadores), 1966 (núm. 126) y el Convenio sobre la indicación del peso en los fardos transportados por barco, 1929 (núm. 27), así como sobre si existían lagunas en la cobertura en relación con estos instrumentos y la Recomendación sobre los trabajadores de edad, 1980 (núm. 162), a la espera de más investigaciones<sup>17</sup>. Hubo una significativa discrepancia de opiniones respecto del seguimiento que debe darse a la cuestión de los instrumentos superados. El GTT del MEN concluyó su examen del Convenio sobre el examen médico de los pescadores, 1959 (núm. 113), el Convenio sobre el contrato de enrolamiento de los pescadores, 1959 (núm. 114), el Convenio sobre el alojamiento de la tripulación (pescadores), 1966 (núm. 126), el Convenio sobre la protección de los cargadores de muelle contra los accidentes (revisado), 1932 (núm. 32), la Recomendación sobre la protección de los cargadores de muelle contra los accidentes (reciprocidad), 1932 (núm. 40) y el Convenio sobre poblaciones indígenas y tribales, 1957 (núm. 107) y acordó clasificarlos todos como convenios superados<sup>18</sup>, pero no llegó a un acuerdo sobre los elementos relacionados con las correspondientes medidas de seguimiento. En el informe de la novena reunión del GTT del MEN, se deja constancia de las opiniones discrepantes expresadas por los mandantes sobre este tema<sup>19</sup>.
12. Dada la discrepancia de opiniones, el GTT del MEN no hizo recomendaciones consensuadas sobre la derogación o el retiro de los instrumentos superados bajo examen. Algunos miembros expresaron su preocupación sobre si el proceso del Grupo estaba cumpliendo su mandato y si los recursos se estaban utilizando adecuadamente, y sugirieron que se reconsiderasen sus actuales métodos de trabajo. En tal contexto, el Consejo de Administración solicitó a la Oficina que organizara una reunión de la presidencia, las dos vicepresidencias y, con carácter excepcional, el coordinador del Grupo Gubernamental del GTT del MEN, para que estudiaran, definieran o formularan posibles medidas de seguimiento con respecto a los convenios

---

<sup>17</sup> GB.352/LILS/3, párrs. 4 y 6, b).

<sup>18</sup> GB.352/LILS/3, párrs. 4 y 6, c).

<sup>19</sup> GB.354/INS/11, párrs. 22 y 23.

clasificados como superados, en particular cuando siguieran teniendo una elevada tasa de ratificación<sup>20</sup>.

13. Pese a la discrepancia de opiniones respecto al seguimiento de los instrumentos superados, el compromiso del GTT del MEN con su mandato, su sentido de responsabilidad y su genuino deseo de lograr resultados significativos quedaron de manifiesto a lo largo de las extensas discusiones. Este compromiso también quedó demostrado por los esfuerzos que sostenidamente ha realizado el Grupo para preservar la calidad, la exhaustividad y la autoridad de sus exámenes. El Grupo continuó buscando el consenso a través de negociaciones de buena fe, en las que primaron la confianza y el compromiso con los objetivos del MEN. Reconociendo la importancia de la claridad, la transparencia y la coherencia, el Grupo dejó clara su determinación de contribuir a un corpus de normas internacionales del trabajo claro, sólido y actualizado. La complejidad de los temas bajo examen, así como la profundidad y el rigor demostrados por el GTT del MEN en la realización de una tarea tan significativa para la Organización, quedaron reflejados en las recomendaciones consensuadas que el Grupo presentó al Consejo de Administración.

### Resultados con múltiples dimensiones

14. En su novena reunión, el GTT del MEN mantuvo la práctica de organizar sus recomendaciones en paquetes de medidas de seguimiento prácticas y con plazos definidos para cada tema tratado. El Grupo adoptó recomendaciones sobre 18 instrumentos en siete ámbitos, por lo que abarcó una amplia gama de temas: pescadores, trabajo portuario, horas de trabajo en navegación interior, normas del trabajo en territorios no metropolitanos, trabajo en hoteles y restaurantes, trabajadores de edad y pueblos indígenas y tribales. Cada paquete fue adaptado a las características de los instrumentos correspondientes. Una vez más, se procuró que los componentes de los paquetes estuvieran interconectados, fueran complementarios y se reforzaran mutuamente, al combinar elementos normativos y no normativos, y establecer etapas en diferentes marcos temporales. Como los temas examinados son cada vez más diversos y técnicos, los paquetes de recomendaciones también son cada vez más detallados y complejos.
15. Los paquetes de medidas de seguimiento combinaron actividades de promoción y asistencia técnica con investigaciones y encuestas y futuras discusiones tripartitas, además de algunas propuestas para considerar la derogación o el retiro de determinados instrumentos. Estos componentes se introdujeron de tal modo que se reforzaran mutuamente. Los paquetes incluyeron la promoción de la ratificación y la aplicación efectiva de instrumentos actualizados, con un énfasis particular en los instrumentos actualizados relacionados con instrumentos superados. También incluyeron asistencia técnica, como desarrollo de capacidades, planes de acción adaptados a las necesidades, cuando correspondía, directrices internas de la Oficina para la prestación de asesoramiento, y apoyo para la consideración de la posibilidad de ratificación. El GTT del MEN recomendó medidas de seguimiento, en particular investigaciones sobre oportunidades y obstáculos para la ratificación, evolución del mercado de trabajo y de los diferentes sectores, lagunas en la cobertura, buenas prácticas, vínculos con instrumentos de la Organización Marítima Internacional (OMI), y posibles medidas normativas o no normativas relacionadas con los instrumentos sobre pescadores, trabajo portuario, pueblos indígenas y tribales, trabajo en hoteles y restaurantes, y trabajadores de edad. En relación con los pescadores, el trabajo portuario y los pueblos indígenas, el GTT del MEN recomendó la

---

<sup>20</sup> GB.354/PV, párrs. 141-157; GB.354/INS/11, párrs. 22-23, 37.

realización de encuestas para recabar información pertinente para la ratificación de instrumentos actualizados, en particular respecto a posibles retos y obstáculos, de los mandantes tripartitos de los Estados Miembros en los que estén vigentes instrumentos superados, con miras a definir medidas concretas para promover la ratificación. Posteriormente, en su 355.<sup>a</sup> reunión (noviembre de 2025), el Consejo de Administración decidió que la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones preparara en 2027, 2028 y 2029 estudios generales sobre instrumentos actualizados seleccionados vinculados con convenios superados, para su discusión por la Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia en 2028, 2029 y 2030, con inclusión, en particular, de los convenios sobre pescadores, trabajo portuario y pueblos indígenas en 2027.

16. De acuerdo con las recomendaciones del GTT del MEN, los puntos relacionados con la derogación o el retiro de algunos instrumentos superados se han inscrito en el orden del día de futuras reuniones de la Conferencia Internacional del Trabajo, conforme a los plazos aplicables<sup>21</sup>.

### Prioridad institucional y plazo específico

17. El informe de la novena reunión del GTT del MEN señaló, en seguimiento de su decisión anterior de acelerar el ritmo de los exámenes para completar el programa de trabajo inicial a la mayor brevedad posible, que el Grupo mantuvo su decisión anterior de incluir en su programa de trabajo inicial un plazo específico para el examen de los instrumentos, y fijó la posible conclusión de sus labores en 2028 (véase el plan de trabajo provisional que figura en el apéndice III)<sup>22</sup>. El programa resultante del GTT del MEN es ambicioso, requiere conocimientos técnicos elevados y variados y el compromiso de sus miembros, y refleja la complejidad de unas discusiones de por sí arduas. La planificación estratégica de la Oficina sería especialmente importante para garantizar la coherencia interna, dado el amplio espectro que abarcan las recomendaciones. Habida cuenta del aplazamiento de la décima reunión del GTT del MEN de 2025 a 2026, el Grupo podría considerar en una etapa posterior las posibles consecuencias de este aplazamiento en lo que respecta al plazo fijado para el programa de trabajo inicial<sup>23</sup>.
18. El GTT del MEN ha contribuido al desarrollo de la política relativa a las normas internacionales del trabajo. Desde la última evaluación y a lo largo de la última década, se han logrado avances significativos siguiendo las recomendaciones del Grupo. Entre esos avances, cabe mencionar la adopción del primer instrumento vinculante conforme a las recomendaciones del Grupo, en reconocimiento de las lagunas normativas identificadas en relación con los peligros biológicos, el Convenio sobre los peligros biológicos en el entorno de trabajo, 2025 (núm. 192)<sup>24</sup>, así como la derogación de cuatro convenios en la 112.<sup>a</sup> reunión de la Conferencia (2024)<sup>25</sup>.

<sup>21</sup> Se ha inscrito un punto en el orden del día de la 114.<sup>a</sup> reunión de la Conferencia (2026) relativo al retiro del Convenio sobre normas de trabajo (territorios no metropolitanos), 1947 (núm. 83). [GB.352/INS/2](#), párr. 49; [GB.352/PV](#), párr. 75. Se ha inscrito un punto en el orden del día de la 118.<sup>a</sup> reunión de la Conferencia (2030) relativo a la derogación del Convenio sobre la edad mínima (pescadores), 1959 (núm. 112). [GB.353/INS/2/1 \(Rev. 1\)](#), párr. 46; [GB.353/PV](#), párr. 52.

<sup>22</sup> [GB.352/LILS/3](#), párr. 33.

<sup>23</sup> [GB.354/INS/11](#), párrs. 22-23; [GB.354/PV](#), párr. 157.

<sup>24</sup> [GB.331/LILS/2](#), párr. 5, e). Convenio sobre la prevención y la protección frente a los peligros biológicos en el entorno de trabajo. [ILC.113/Convenio núm. 192](#).

<sup>25</sup> El Convenio sobre el trabajo subterráneo (mujeres), 1935 (núm. 45), el Convenio sobre las prescripciones de seguridad (edificación), 1937 (núm. 62), el Convenio sobre estadísticas de salarios y horas de trabajo, 1938 (núm. 63) y el Convenio sobre la inspección del trabajo (territorios no metropolitanos), 1947 (núm. 85). [ILC.112/Instrumentos](#).

19. Los resultados del GTT del MEN siguen teniendo importantes repercusiones dentro de la Organización. Al igual que en ocasiones anteriores, el Consejo de Administración solicitó a la Oficina que, con carácter de prioridad institucional, tomara las medidas necesarias para dar curso a las recomendaciones adoptadas por el GTT del MEN<sup>26</sup>. El seguimiento de las recomendaciones del Grupo puede verse afectado por el resultado de la discusión sobre la redefinición de las prioridades con respecto a los ámbitos de trabajo en la presente reunión del Consejo de Administración<sup>27</sup>. Como se indica en el apéndice II, el seguimiento se ha visto afectado por la decisión de reprogramar algunas reuniones (a reserva de las nuevas decisiones que pueda adoptar el Consejo de Administración<sup>28</sup>), y el momento y las modalidades de algunas reuniones recomendadas por el GTT del MEN aún deben ser determinados por el Consejo de Administración<sup>29</sup>.
20. La importancia de esta labor también se destaca en el Programa y Presupuesto de la OIT 2026-2027, en cuyo marco la Organización continuará facilitando la participación de sus mandantes en la adopción y la aplicación de las recomendaciones del GTT del MEN a todos los niveles, conforme a lo aprobado por el Consejo de Administración, y avanzará en el examen tripartito del corpus normativo actual que lleva a cabo el Grupo<sup>30</sup>.

---

<sup>26</sup> GB.352/LILS/3/Decisión, párr. 6, e).

<sup>27</sup> GB.356/INS/7.

<sup>28</sup> La Reunión de expertos sobre la protección parental y de la paternidad y otras licencias por cuidados (GB.355/PV, párr. 893, b)).

<sup>29</sup> GB.352/LILS/3, párr. 3, cuadro 1, 2). El GTT del MEN recomendó, en su novena reunión anual (septiembre de 2024) la realización de cinco reuniones tripartitas para examinar estudios de investigación y encuestas sobre pescadores, trabajo portuario, pueblos indígenas y tribales, trabajo en hoteles y restaurantes y trabajadores de edad.

<sup>30</sup> GB.353/PFA/1, párrs. 76 y 82. Productos 1.1 y 1.3.

## Apéndice I

### Reuniones del Grupo de trabajo tripartito del mecanismo de examen de las normas

| Instrumentos examinados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Primera reunión del GTT del MEN (febrero de 2016): informe presentado al Consejo de Administración en su 326.ª reunión (GB.326/LILS/3/2)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Establecimiento de un programa de trabajo inicial.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>Programa de trabajo inicial integrado por 20 conjuntos temáticos de instrumentos, a su vez agrupados por objetivo estratégico.</p> <p>Remisión de los instrumentos sobre el trabajo marítimo al Comité Tripartito Especial establecido en virtud del artículo XIII del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, en su versión enmendada (MLC, 2006), con miras a su examen por expertos y a la presentación de un informe al Consejo de Administración.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Segunda reunión del GTT del MEN (octubre de 2016): informe presentado al Consejo de Administración en su 328.ª reunión (GB.328/LILS/2/1 (Rev.))</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Examen del seguimiento que ha de darse a 63 instrumentos previamente clasificados como superados: C.34, R.57, R.60, R.87, R.88, R.101, R.117, R.119, R.150, C.52, C.101, C.43, C.49, R.47, R.93, C.20, R.112, C.62, R.53, R.55, C.24, C.25, R.29, C.35, C.36, C.37, C.38, C.39, C.40, C.17, C.18, C.42, R.22, R.23, R.24, C.44, R.44, C.48, R.127, C.103, R.95, C.63, C.5, C.10, C.33, C.59, C.123, R.124, R.123, C.50, C.64, C.65, C.86, C.104, C.107, C.21, R.61, R.62, C.32, R.40, C.112, R.7, R.196. | <p><b>Lagunas en materia de cobertura identificadas:</b> aprendizaje y trabajo por turnos.</p> <p><b>Medidas de seguimiento prácticas y con plazos definidos:</b></p> <p>Derogación o retiro de: C.21, C.50, C.64, C.65, C.86, C.104, R.7, R.61, R.62.</p> <p>Instrumentos jurídicamente reemplazados de los que se toma nota: R.53, R.55, R.57, R.60, R.87, R.88, R.101, R.112, R.117, R.119, R.123, R.127, R.150, R.196.</p> <p>Seguimiento por parte de la Oficina, en colaboración con los Estados Miembros actualmente vinculados por instrumentos superados (C.5, C.10, C.17, C.18, C.20, C.24, C.25, C.32, C.33, C.34, C.35, C.36, C.37, C.38, C.39, C.40, C.42, C.43, C.44, C.48, C.49, C.52, C.59, C.62, C.63, C.101, C.103, C.107, C.112, C.123) para alentar la ratificación de los instrumentos actualizados conexos.</p> <p>Seguimiento por el GTT del MEN, en reuniones ulteriores, de: C.5, C.10, C.17, C.18, C.20, C.24, C.25, C.32, C.33, C.34, C.35, C.36, C.37, C.38, C.39, C.40, C.42, C.43, C.44, C.48, C.49, C.52, C.59, C.62, C.63, C.101, C.103, C.107, C.112, C.123, R.22, R.23, R.24, R.29, R.40, R.44, R.47, R.93, R.95, R.124.</p> |

| Instrumentos examinados                                                                                                                                                                      | Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tercera reunión del GTT del MEN (septiembre de 2017): informe presentado al Consejo de Administración en su 331.ª reunión (GB.331/LILS/2)</b>                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Examen de los tres instrumentos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo (SST) (disposiciones generales): C.161, R.171, R.31.                                                     | <p><b>Clasificación:</b></p> <p><i>Normas actualizadas:</i> C.161, R.171, C.162, R.172, C.170, R.177, C.174, R.181.</p> <p><i>Normas que requieren la adopción de medidas adicionales para asegurar su relevancia continua y futura:</i> C.13, C.119, R.118, C.127, R.128, C.136, R.144, R.3, R.4, R.6.</p> <p><i>Normas superadas:</i> R.31.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Examen de los 16 instrumentos relacionados con la SST (riesgos específicos): R.171, C.13, C.119, C.127, C.136, C.162, C.170, C.174, R.3, R.4, R.6, R.118, R.128, R.144, R.172, R.177, R.181. | <p><b>Lagunas en materia de cobertura identificadas:</b> ergonomía y peligros biológicos.</p> <p><b>Medidas de seguimiento prácticas y con plazos definidos:</b></p> <p>Campaña de promoción de: C.155, P.155, C.161, C.187.</p> <p>Promoción específica de: C.161, C.162, C.170, C.174.</p> <p>Dar a conocer mejor el Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la prevención de accidentes industriales mayores, 1991.</p> <p>Brindar asistencia técnica en relación con la aplicación del C.162, entre otras cosas, mediante la ejecución de programas conjuntos con la Organización Mundial de la Salud para eliminar las enfermedades relacionadas con el asbesto, y con respecto a la aplicación del C.174, entre otras cosas, mediante la colaboración interinstitucional.</p> <p>Estudio de los obstáculos a la ratificación del C.174 sobre la prevención de accidentes industriales mayores.</p> <p>Refundición de los instrumentos sobre productos químicos (C.13, C.136, R.144, R.4, R.6) en el contexto del C.170 y la R.177.</p> <p>Revisión de la R.3 sobre el carbunco mediante un nuevo instrumento que aborde todos los peligros biológicos.</p> <p>Revisión del C.119 y la R.118 sobre la protección de la maquinaria.</p> <p>Revisión del C.127 y la R.128 para regular la ergonomía y actualizar el enfoque normativo con respecto a la manipulación manual.</p> <p>Publicación de directrices técnicas sobre los peligros biológicos.</p> <p>Publicación de directrices técnicas sobre los peligros químicos.</p> |

| Instrumentos examinados | Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                               |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | Examen periódico del Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en la utilización de la maquinaria, 2011, para que sigan siendo relevantes en el futuro.            |
|                         | Inscripción, a la mayor brevedad posible, de un punto relativo al retiro de la R.31 en el orden del día de la Conferencia.                                                               |
|                         | Adopción de un sistema de clasificación en tres categorías para el examen de los instrumentos.                                                                                           |
|                         | Consideración del seguimiento recomendado por el GTT del MEN como una cuestión prioritaria en el plano institucional y propuestas de la Oficina relativas a las opciones de seguimiento. |
|                         | Propuestas de la Oficina relativas a las opciones de política normativa sobre SST.                                                                                                       |

**Cuarta reunión del GTT del MEN (septiembre de 2018): informe presentado al Consejo de Administración en su 334.ª reunión (GB.334/LILS/3)**

Examen de cinco instrumentos relacionados con la SST (ramas de actividad específicas): C.167, R.175, C.45, C.176, R.183. Y consideración del seguimiento que ha de darse al C.62, clasificado previamente como superado.

Examen de dos instrumentos relativos a la inspección del trabajo: C.85, R.20.

Examen de dos instrumentos sobre estadísticas del trabajo: C.160, R.170. Y consideración del seguimiento que ha de darse al C.63, clasificado previamente como superado.

**Clasificación:**

*Normas actualizadas:* C.176, R.183, C.167, R.175, C.160, R.170.

*Normas superadas:* C.45, C.85, R.20.

**No se identificaron lagunas en materia de cobertura.**

**Medidas de seguimiento prácticas y con plazos definidos:**

Campañas de promoción de: C.176, C.167, C.81, C.129, C.160.

Seguimiento de la Oficina, en colaboración con los Estados Miembros actualmente vinculados por el C.45, para alentar la ratificación de instrumentos sobre SST actualizados, por ejemplo, el C.176.

Actividades de seguimiento y promoción organizadas por la Oficina con los Estados Miembros actualmente vinculados por el C.62 para alentar activamente la ratificación de los instrumentos sobre SST, por ejemplo, el C.167; asistencia técnica específica para los Estados Miembros que necesitan más apoyo, y asistencia técnica para la aplicación del C.167 y la R.175, en particular en relación con las dificultades señaladas por la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones (CEACR).

Prestación de asistencia técnica a los Estados Miembros vinculados por el C.81 y el C.85 a fin de aclarar la situación y asistir en la adopción de medidas para denunciar el C.85; recopilación de información de los Estados Miembros vinculados por el C.85 sobre las

| Instrumentos examinados | Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | razones por las que no han ratificado el C.81 y el C.129, cuando sea pertinente; adopción de medidas de seguimiento por la Oficina, en colaboración con los Estados Miembros (y territorios no metropolitanos) vinculados actualmente por el C.63, para apoyar la ratificación del C.160.                                                              |
|                         | Estudio sobre la igualdad de género en el sector de la minería.                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                         | Examen periódico del Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en la construcción, 1992 a fin de garantizar su relevancia continua; la primera revisión debería efectuarse en 2022.                                                                                                                                              |
|                         | Elaboración, antes del retiro de la R.20, de directrices sobre los principios generales contenidos en el C.81 y el C.129 relativos a la inspección del trabajo.                                                                                                                                                                                        |
|                         | Solicitud para que la 20. <sup>a</sup> Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (octubre de 2018) haga un llamamiento a los Estados Miembros vinculados actualmente por el C.63 a fin de que consideren la posibilidad de ratificar el C.160 sobre estadísticas del trabajo.                                                              |
|                         | Inscripción de un punto relativo a la derogación del C.45, el C.62, el C.85 y el C.63 en el orden del día de la 112. <sup>a</sup> reunión de la Conferencia (2024), y de un punto relativo al retiro de la R.20 en el orden del día de la 110. <sup>a</sup> reunión de la Conferencia (2022).                                                          |
|                         | Examen de los progresos en relación con la ratificación del C.176 y del estudio sobre la igualdad de género en la minería en la discusión recurrente sobre la protección de los trabajadores en 2022.                                                                                                                                                  |
|                         | Examen de los progresos en relación con la ratificación del C.167, incluidos los realizados por los Estados Miembros vinculados actualmente por el C.62, en la reunión del GTT del MEN de 2020.                                                                                                                                                        |
|                         | Examen de la información sobre los obstáculos para la ratificación del C.81 y del C.129, facilitada por los Estados Miembros actualmente vinculados por el C.85, en la reunión del GTT del MEN de 2019.                                                                                                                                                |
|                         | Adopción de medidas apropiadas por parte de la Organización para asegurarse de que en todas las recomendaciones resultantes de su examen de las normas se prevean plazos.                                                                                                                                                                              |
|                         | Mayor desarrollo de las propuestas de la Oficina relativas a las medidas de seguimiento que implican actividades normativas para aplicar las recomendaciones en materia de SST formuladas por el GTT del MEN en 2017, y examen del impacto de las recomendaciones del GTT del MEN en el orden del día de las reuniones de la Conferencia y la Oficina. |

| Instrumentos examinados                                                                                                                                                                            | Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Quinta reunión del GTT del MEN (septiembre de 2019): informe presentado al Consejo de Administración en su 337.<sup>a</sup> reunión (GB.337/LILS/1)</b>                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Examen de siete instrumentos sobre política de empleo: C.2, C.88, R.83, C.96, C.181, R.188, R.189. Y consideración del seguimiento que ha de darse al C.34, clasificado previamente como superado. | <p><b>Clasificación:</b></p> <p><i>Normas actualizadas:</i> C.88, R.83, C.181, R.188, R.189.</p> <p><i>Normas superadas:</i> C.2, C.96.</p> <p><b>No se identificaron lagunas en materia de cobertura.</b></p> <p><b>Medidas de seguimiento prácticas y con plazos definidos:</b></p> <p>Campañas de promoción de: C.88 y C.181.</p> <p>Seguimiento de la Oficina, en colaboración con los Estados Miembros actualmente vinculados por el C.2, para alentar la ratificación del C.88, el C.102 (parte IV), el C.118, el C.160 y el C.168, según proceda.</p> <p>Seguimiento de la Oficina, en colaboración con los Estados Miembros actualmente vinculados por el C.96, para facilitar la ratificación del C.181.</p> <p>Asistencia técnica en apoyo de los servicios públicos de empleo, en particular mediante la elaboración de herramientas y la compilación de buenas prácticas, en relación con el C.88 y la R.83 sobre los servicios públicos de empleo.</p> <p>Asistencia técnica en relación con la R.189, en particular mediante orientaciones para la promoción de la creación de empleo y del trabajo decente en las pequeñas y medianas empresas (pymes) en el mundo del trabajo del futuro y para la creación de un entorno propicio a las pymes sostenibles.</p> <p>Inscripción de un punto sobre el retiro del C.34 en el orden del día de la 109.<sup>a</sup> reunión de la Conferencia (2021), y de un punto sobre la derogación o el retiro del C.96 en el orden del día de la 118.<sup>a</sup> reunión de la Conferencia (2030).</p> <p>Evaluación por el GTT del MEN, en 2026, de la ejecución de los planes de acción adaptados a fin de acordar una fecha apropiada para considerar la derogación o el retiro del C.2.</p> <p>Propuestas de la Oficina para la posible inscripción de puntos normativos relativos a los peligros biológicos, la ergonomía y la manipulación manual, los peligros químicos y la protección de la maquinaria, con miras a su consideración por el Consejo de Administración en su 338.<sup>a</sup> reunión.</p> |

| Instrumentos examinados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Sexta reunión del GTT del MEN (septiembre de 2021): informe presentado al Consejo de Administración en su 343.ª reunión (GB.343/LILS/1)</b>                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>Examen de cinco instrumentos sobre seguridad social (normas sectoriales de alcance general, prestaciones de desempleo, asistencia médica y prestaciones monetarias de enfermedad): C.168, R.176, R.17, R.68, R.69. Y consideración del seguimiento que ha de darse a cinco instrumentos clasificados previamente como superados: C.44, R.44, C.24, C.25, R.29.</p> | <p><b>Clasificación:</b></p> <p><i>Normas actualizadas:</i> R.68, R.69.</p> <p><i>Normas que requieren la adopción de medidas adicionales para asegurar su relevancia continua y futura:</i> R.17.</p> <p><b>No se identificaron lagunas en materia de cobertura.</b></p> <p><b>Medidas de seguimiento prácticas y con plazos definidos:</b></p> <p>Campaña de promoción del C.102 (partes II y III) y/o del C.130.</p> <p>Planes de acción de la Oficina para promover el C.102 (partes II y III) y/o el C.130 en los Estados Miembros que actualmente son parte en los convenios superados C.24 y C.25, en particular mediante apoyo técnico y orientaciones para realizar consultas tripartitas.</p> <p>Apoyo técnico y orientaciones sobre la base de la R.69 y teniendo en cuenta la importancia que han cobrado los instrumentos sobre asistencia médica y prestaciones monetarias de enfermedad en el contexto de la pandemia de COVID-19.</p> <p>En el marco del próximo plan de acción sobre protección social, facilitación de orientaciones y apoyo técnico de la Oficina sobre la aplicación de regímenes de seguridad social a todos los trabajadores agrícolas, incluida la promoción de los instrumentos sobre seguridad social actualizados pertinentes; y ejecución de estudios de investigación a cargo de la Oficina para determinar los principales desafíos y oportunidades relativos a la aplicación de la seguridad social a los trabajadores agrícolas, en particular con respecto a las excepciones existentes, a fin de evaluar las opciones de seguimiento.</p> <p>Inscripción de un punto en el orden del día de la 118.ª reunión de la Conferencia (2030) relativo a la derogación del C.24 y el C.25 y al retiro de la R.29 sobre el seguro de enfermedad.</p> <p>Documento de referencia a cargo de la Oficina sobre las repercusiones del lenguaje con sesgo de género utilizado en los instrumentos sobre seguridad social, para su examen por el Consejo de Administración a la mayor brevedad posible.</p> |

| Instrumentos examinados                                                                                                                                                                                                                                       | Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Séptima reunión del GTT del MEN (septiembre de 2022): informe presentado al Consejo de Administración en su 346.ª reunión (GB.346/LILS/1)</b>                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Examen de un instrumento sobre seguridad social (accidentes del trabajo y enfermedades profesionales): C.12. Y consideración del seguimiento que ha de darse a seis instrumentos clasificados previamente como superados: C.17, C.18, C.42, R.22, R.23, R.24. | <p><b>Clasificación:</b></p> <p><i>Normas actualizadas:</i> C.12</p> <p><b>No se identificaron lagunas en materia de cobertura.</b></p> <p><b>Medidas de seguimiento prácticas y con plazos definidos:</b></p> <p>Promoción de la ratificación y aplicación efectiva del C.102 (parte VI) y/o del C.121, con miras a incluir su aplicación a los trabajadores agrícolas por los Estados Miembros en los que el C.12, el C.17, el C.18 y el C.42 están vigentes en la actualidad.</p> <p>Orientación técnica de la Oficina, en particular un plan de acción proactivo adaptado a cada Estado Miembro interesado y apoyo a los mandantes tripartitos.</p> <p>Medidas tripartitas y activas con miras a la ratificación del C.102 (parte VI) y/o del C.121, garantizando su aplicación a los trabajadores agrícolas.</p> <p>Facilitación de asistencia técnica y orientaciones de la Oficina a los Estados Miembros sobre la aplicación de las prestaciones en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales a todos los trabajadores, incluidos los trabajadores agrícolas y otros grupos vulnerables de trabajadores, prestando particular atención a las mujeres y los trabajadores migrantes, teniendo en cuenta las normas pertinentes de la OIT sobre SST, a fin de prevenir los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales en la agricultura.</p> <p>Elaboración de directrices internas para proporcionar asesoramiento a los Estados Miembros que contemplan la ratificación y aplicación de los instrumentos sobre los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales, a fin de garantizar su aplicación en la legislación y en la práctica a todos los trabajadores, incluidos los trabajadores agrícolas y otros grupos vulnerables de trabajadores, prestando particular atención a las mujeres y los trabajadores migrantes.</p> <p>Realización de estudios de investigación con objeto de determinar los principales retos y oportunidades en relación con la aplicación de los regímenes de prestaciones en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales a todos los trabajadores, incluidos los trabajadores agrícolas y otros grupos vulnerables de trabajadores, a fin de examinar, de manera tripartita, las medidas de seguimiento que podrían adoptarse, entre otras cosas</p> |

| Instrumentos examinados | Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | <p>respecto de la extensión de las prestaciones en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales a los trabajadores agrícolas.</p> <p>Invitación a la CEACR a contemplar la posibilidad de solicitar información a los Estados Miembros sobre su aplicación, en la legislación y en la práctica, del C.102 (parte VI) y del C.121 a los trabajadores agrícolas.</p> <p>Documento de referencia de la Oficina sobre las repercusiones de los términos y referencias con sesgo de género, y otros términos y referencias obsoletos e inadecuados utilizados en todas las normas internacionales del trabajo, con miras a su discusión a la mayor brevedad posible por el Consejo de Administración.</p> <p>Inscripción en el orden del día de la 121.ª reunión de la Conferencia (2033) de un punto relativo a la derogación del C.17, el C.18 y el C.42 y al retiro de la R.22, la R.23 y la R.24 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. Evaluación en 2028 para determinar si los Estados Miembros con ratificaciones efectivas de esos convenios superados han adoptado las medidas necesarias para ratificar el C.102 (parte VI) o el C.121. Si no se han realizado progresos, el Consejo de Administración podrá reconsiderar la fecha en la que la Conferencia examinará este punto.</p> |

#### Octava reunión del GTT del MEN (septiembre de 2023): informe presentado al Consejo de Administración en su 349.ª reunión (GB.349/LILS/1)

|                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Examen de tres instrumentos sobre la protección de la maternidad: C.3, C.183, R.191. Y consideración del seguimiento que ha de darse a dos instrumentos relativos a la protección de la maternidad, clasificados previamente como superados: C.103, R.95.</p>              | <p><b>Clasificación:</b></p> <p><i>Normas actualizadas:</i> C.183, R.191.</p> <p><i>Normas superadas:</i> C.3, R.41, R.52.</p>                                                                                                                                                                                                                |
| <p>Examen de dos instrumentos sobre la protección de los menores (edad mínima): R.41, R.52. Y consideración del seguimiento que ha de darse a seis instrumentos relativos a la edad mínima, clasificados previamente como superados: C.5, C.10, C.33, C.59, C.123, R.124.</p> | <p><b>Lagunas en materia de cobertura identificadas:</b></p> <p>No se identificaron lagunas en materia de cobertura en relación con la protección de la maternidad, la protección de los menores (edad mínima) y las prestaciones de vejez, invalidez y sobrevivientes.</p>                                                                   |
| <p>Consideración de las medidas de seguimiento que han de adoptarse respecto de seis instrumentos relativos a la seguridad social (prestaciones de vejez, invalidez y sobrevivientes), clasificados previamente como superados: C.35, C.36, C.37, C.38, C.39, C.40.</p>       | <p>Se deben emprender estudios de investigación para que la Organización pueda evaluar si existen lagunas en el corpus de normas de la OIT con respecto a la protección parental y de la paternidad y, de ser así, qué medidas de carácter normativo y/o no normativo convendría adoptar, con miras a su examen por un comité tripartito.</p> |

| Instrumentos examinados                                                                                                                                                                                                                                                                                | Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Aplazamiento de la decisión sobre la clasificación de cinco instrumentos relativos a la protección de los menores (trabajo nocturno de los menores), a la espera de la realización de investigaciones adicionales, hasta su próximo examen en un momento oportuno: C.6, C.79, C.90, R.14, R.80.</p> | <p><b>Medidas de seguimiento prácticas y con plazos definidos:</b></p> <p>Campañas generales de promoción relativas al C.183 sobre la protección de la maternidad y el C.138 sobre la edad mínima.</p> <p>Promoción de la inclusión del trabajo nocturno en las definiciones nacionales de trabajo peligroso, en aplicación del C.138 y el C.182, en particular en los Estados Miembros en los que el C.6, el C.79 y el C.90 están vigentes en la actualidad.</p> <p>Promoción específica de la ratificación y aplicación efectiva del C.183 por los Estados Miembros en los que el C.3 y el C.103 están vigentes en la actualidad.</p> <p>Promoción específica de la ratificación y aplicación efectiva del C.102 (partes V, IX y X) y del C.128 sobre las prestaciones de vejez, invalidez y sobrevivientes por los Estados Miembros en los que el C.35, el C.36, el C.37, el C.38, el C.39 y el C.40 están vigentes en la actualidad.</p> <p>Promoción específica de la ratificación y aplicación efectiva del C.138 en los Estados Miembros en los que el C.5, el C.10, el C.33, el C.59 y el C.123 están vigentes en la actualidad.</p> <p>Prestación de asistencia técnica y orientaciones de la Oficina sobre la aplicación de la protección de la maternidad a todas las mujeres trabajadoras, incluida una reorientación progresiva desde los mecanismos de responsabilidad directa de los empleadores hacia regímenes de seguridad social a través de los cuales se financien las prestaciones de maternidad.</p> <p>Asistencia técnica a los Estados Miembros sobre la aplicación de las prestaciones de vejez, invalidez y sobrevivientes a los trabajadores agrícolas, entre otras cosas mediante la promoción de convenios colectivos sectoriales.</p> <p>Realización de investigaciones sobre la aplicación de las prestaciones de vejez, invalidez y sobrevivientes a los trabajadores agrícolas en la legislación y en la práctica, incluido hasta qué punto los Estados Miembros que han ratificado los convenios superados han adoptado medidas para ratificar e implementar el C.102 y el C.128, a fin de contribuir a la discusión recurrente durante la 115.ª reunión de la Conferencia (2027).</p> <p>Invitación a la CEACR a contemplar la posibilidad de solicitar información a los Estados Miembros sobre la aplicación, en la legislación y en la práctica, de las posibles excepciones previstas en el C.102 y el C.128, en particular en relación con los trabajadores agrícolas.</p> |

| Instrumentos examinados | Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | <p>Realización de estudios de investigación sobre el alcance y la naturaleza del trabajo nocturno realizado por menores en todo el mundo, incluida la práctica reguladora en los Estados Miembros y las buenas prácticas.</p> <p>Elaboración e implementación, antes de 2028, de orientaciones técnicas de la Oficina sobre las excepciones previstas en el C.138 respecto del trabajo ligero y el trabajo en empresas familiares.</p> <p>Inscripción en el orden del día de la 116.<sup>a</sup> reunión de la Conferencia (2028) de un punto relativo a la derogación del C.10, el C.33, el C.59 y el C.123 y al retiro del C.5, la R.41, la R.52 y la R.124.</p> <p>Inscripción en el orden del día de la 121.<sup>a</sup> reunión de la Conferencia (2033) de un punto relativo a la derogación del C.35, el C.36, el C.37, el C.38, el C.39 y el C.40.</p> <p>Inscripción en el orden del día de la 121.<sup>a</sup> reunión de la Conferencia (2033) de un punto relativo a la derogación del C.3 y el C.103 y al retiro de la R.95. En 2028 se procederá a una evaluación para determinar si los Estados Miembros que han ratificado efectivamente esos convenios superados han adoptado las medidas necesarias para ratificar el C.183. Si no se han realizado progresos, el Consejo de Administración podrá reconsiderar la fecha en la que la Conferencia examinará este punto.</p> <p>Realización de investigaciones que permitan al GTT del MEN evaluar la clasificación de los instrumentos sobre el trabajo nocturno de los menores, la existencia de posibles lagunas en materia de cobertura en el corpus normativo y las posibles actividades normativas y/o no normativas.</p> <p>Consideración del programa de trabajo previsto del GTT del MEN en la planificación estratégica y las futuras asignaciones de recursos de la OIT, a fin de garantizar la financiación adecuada para apoyar la labor del GTT del MEN.</p> |

**Novena reunión del GTT del MEN (septiembre de 2024): informe presentado al Consejo de Administración en su 352.<sup>a</sup> reunión (GB.352/LILS/3)**

Examen de cinco instrumentos relativos a los pescadores: C.113, C.114, C.125, C.126, R.126. Y consideración del seguimiento que ha de darse a un instrumento relativo a los pescadores, clasificado previamente como superado: C.112.

**Clasificación:**

*Normas actualizadas:* C.137, R.145, R.8, C.172, R.179, C.169.

*Normas que requieren la adopción de medidas adicionales para asegurar su relevancia continua y futura:* R.162.

*Normas superadas:* C.113, C.114, C.126, C.83, C.112, C.32, R.40, C.107.

| Instrumentos examinados                                                                                                                                                                                                                  | Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Examen de tres instrumentos relativos al trabajo portuario: C.27, C.137, R.145. Y consideración del seguimiento que ha de darse a dos instrumentos relativos al trabajo portuario, clasificados previamente como superados: C.32 y R.40. | <b>Lagunas en materia de cobertura identificadas:</b><br><br>No se identificaron lagunas en materia de cobertura en la reglamentación internacional sobre los pescadores con respecto al examen médico, el contrato de enrolamiento, el alojamiento y la edad mínima, el trabajo portuario, los pueblos indígenas y tribales, las normas de trabajo (territorios no metropolitanos) y las condiciones de trabajo en hoteles y restaurantes. |
| Examen de un instrumento relativo a las horas de trabajo (navegación interior): R.8.                                                                                                                                                     | Aplazamiento de la decisión sobre la existencia de posibles lagunas en materia de cobertura en relación con la R.162.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Examen de un instrumento relativo a las normas de trabajo (territorios no metropolitanos): C.83.                                                                                                                                         | Realización de estudios de investigación para evaluar si existen lagunas en el corpus de normas de la OIT con respecto a los certificados de competencia y la formación profesional de los pescadores y, de ser así, qué medidas de carácter normativo y/o no normativo convendría adoptar, con miras a su examen por un comité tripartito.                                                                                                 |
| Examen de dos instrumentos relativos a hoteles y restaurantes: C.172, R.179.                                                                                                                                                             | Realización de estudios de investigación para evaluar si existen lagunas en el corpus de normas de la OIT con respecto a la indicación del peso y, de ser así, qué medidas de carácter normativo y/o no normativo convendría adoptar, con miras a su examen por un comité tripartito.                                                                                                                                                       |
| Examen de un instrumento relativo a los trabajadores de edad: R.162.                                                                                                                                                                     | <b>Medidas de seguimiento prácticas y con plazos definidos:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Examen de un instrumento relativo a los pueblos indígenas y tribales: C.169. Y consideración del seguimiento que ha de darse a un instrumento relativo a los pueblos indígenas y tribales, clasificado previamente como superado: C.107. | Campañas generales de promoción relativas al C.188 sobre los pescadores, el C.137 y el C.152 sobre el trabajo portuario, el C.172 y la R.179 sobre las condiciones de trabajo en hoteles y restaurantes, la R.162 sobre los trabajadores de edad, y el C.169 sobre los pueblos indígenas y tribales.                                                                                                                                        |
| Aplazamiento de la decisión sobre la clasificación de dos instrumentos relativos a los pescadores (certificados de competencia y formación profesional): C.125 y R.126.                                                                  | Promoción selectiva de la ratificación y aplicación efectiva del C.188 y, en su caso, del C.138 y el C.182 en los Estados Miembros donde el C.112, el C.113, el C.114 y el C.126 están vigentes.                                                                                                                                                                                                                                            |
| Aplazamiento de la decisión sobre la clasificación de un instrumento relativo a la indicación del peso (trabajo portuario): C.27.                                                                                                        | Promoción selectiva de la ratificación y la aplicación efectiva del C.152 en los Estados Miembros en los que el C.27 y/o el C.32 están vigentes.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                          | Promoción selectiva de la ratificación y la aplicación efectiva del C.169 en los Estados Miembros en los que el C.107 está vigente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                          | Los mandantes tripartitos, incluso a nivel sectorial, deberían plantearse colaborar y tomar medidas activas con miras a la posible ratificación (cuando proceda) y la aplicación efectiva del C.152 y el C.137, el C.188, el C.172 y la R.179, la R.162 y el C.169.                                                                                                                                                                         |

| Instrumentos examinados | Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | <p>Asistencia técnica y apoyo, inclusive a través de la creación de capacidades, mediante la aplicación de un plan de acción adaptado a cada Estado Miembro interesado y la prestación de apoyo a los mandantes tripartitos con respecto a su consideración de la posible ratificación del C.188, el C.152 y el C.169.</p> <p>Asistencia técnica y orientación a los Estados Miembros, incluida la creación de capacidades, en relación con la ratificación y/o aplicación efectiva de la R.162, el C.169, el C.188, el C.137, el C.152, el C.172 y la R.179, en la legislación y la práctica.</p> <p>Orientación técnica con miras a una mayor comprensión del C.169 por parte de los Estados Miembros, incluido su ámbito de aplicación.</p> <p>Apoyo técnico y orientación a los Estados Miembros y las autoridades competentes de los territorios no metropolitanos sobre la extensión de la aplicación de todos los convenios internacionales del trabajo ratificados a los territorios no metropolitanos de cuyas relaciones internacionales son responsables, con arreglo al artículo 35 de la Constitución de la OIT.</p> <p>Apoyo técnico y orientación a los Estados Miembros sobre la reducción de las horas de trabajo de las tripulaciones de los buques de navegación interior, en particular fomentando la cooperación entre los Estados Miembros ribereños a este respecto.</p> <p>Estudios de investigación para recabar información sobre la existencia de posibles lagunas en materia de cobertura en relación con los certificados de competencia y la formación profesional de los pescadores; las repercusiones de la relación jurídica entre los instrumentos de la Organización Marítima Internacional (OMI) y la OIT, y modos de promover la complementariedad de estos últimos; la pertinencia de los instrumentos de la OMI, incluido el Convenio internacional sobre normas de formación, titulación y guardia para el personal de los buques pesqueros, 1995 (Convenio de Formación), para el C.188; las oportunidades y los retos en relación con la ratificación del C.188; los retos que enfrentan los pescadores, en particular con respecto al abandono, la repatriación, las vacaciones anuales, los certificados de competencia y la formación profesional, el examen médico, el contrato de enrolamiento, el alojamiento y el trabajo infantil, y posibles medidas normativas o no normativas.</p> <p>Estudios de investigación para recabar información sobre la existencia de posibles lagunas en materia de cobertura con respecto a la indicación del peso, con miras a determinar la pertinencia del C.27 en el contexto actual; las repercusiones de la relación jurídica entre los instrumentos de la OMI y la OIT, y modos de promover la complementariedad de estos últimos, y posibles medidas normativas o no normativas, incluida la posibilidad de incluir</p> |

| Instrumentos examinados | Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | <p>la indicación del peso en los puntos normativos previstos sobre ergonomía y levantamiento manual.</p> <p>Estudios de investigación para identificar los retos y las oportunidades principales en relación con la ratificación y aplicación del C.169.</p> <p>Estudios de investigación sobre las repercusiones del envejecimiento de la población en el mercado de trabajo, teniendo en cuenta las características regionales específicas, las oportunidades que ofrece la solidaridad intergeneracional y los cambios demográficos.</p> <p>Estudios de investigación para recabar información sobre las oportunidades y los retos en relación con la ratificación y aplicación del C.172, teniendo en cuenta las conclusiones de la Reunión técnica sobre la COVID-19 y la recuperación sostenible en el sector del turismo, celebrada en 2022, y la legislación y práctica nacionales en este ámbito, incluidas las buenas prácticas. Asimismo, se incluirán modos de abordar las tendencias emergentes en el sector de la hostelería y la restauración.</p> <p>Encuesta dirigida a los mandantes tripartitos, inclusive a nivel sectorial, sobre los retos y obstáculos para la ratificación del C.188, el C.152 y el C.169 en los Estados Miembros en los que los instrumentos superados relativos a los pescadores, el trabajo portuario y los pueblos indígenas y tribales estén vigentes, con miras a identificar próximas medidas concretas a fin de promover la ratificación, lo cual se debatirá en una reunión tripartita.</p> <p>Reuniones tripartitas sobre los pescadores, el trabajo portuario, los pueblos indígenas y tribales, el trabajo en hoteles y restaurantes, y los trabajadores de edad para examinar los estudios de investigación y las encuestas, y recomendar al GTT del MEN o al Consejo de Administración, según proceda, que realicen un seguimiento de las decisiones aplazadas sobre la clasificación y la existencia de lagunas en materia de cobertura, las formas de mejorar la tasa de ratificación de instrumentos actualizados y/o posibles próximas medidas, en particular respecto a la derogación o el retiro de instrumentos superados.</p> <p>Concienciar a los Estados Miembros con respecto a las Directrices de la OIT para la realización de los reconocimientos médicos de los pescadores; el Documento FAO/OIT/OMI que ha de servir de guía para la formación y titulación del personal de los buques pesqueros; las Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto que realizan inspecciones en virtud del C.188, y las Pautas de la OIT sobre la inspección por el Estado del pabellón de las condiciones de vida y de trabajo a bordo de los buques pesqueros.</p> |

| Instrumentos examinados | Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | <p>Promover la colaboración entre la OIT y la OMI, inclusive en relación con el nexo institucional entre la OMI y la OIT con respecto a la reglamentación internacional sobre trabajo decente para los pescadores.</p> <p>Directrices internas para asesorar a los Estados Miembros que estén examinando la ratificación y aplicación del C.188, el C.137 y el C.152 en relación con las cuestiones abordadas por los instrumentos superados y teniendo en cuenta las circunstancias nacionales.</p> <p>Directrices sobre la promoción de la cooperación entre los Estados Miembros ribereños en relación con las condiciones de trabajo de las tripulaciones de los buques de navegación interior, incluido el tiempo de trabajo.</p> <p>Directrices sobre políticas de empleo, incluidas medidas pertinentes que puedan adoptarse en relación con el envejecimiento de la población.</p> <p>Inclusión de la pesca en las listas de ocupaciones peligrosas creadas en virtud del C.138 y el C.182.</p> <p>Intercambio de información sobre los retos en materia de aplicación de la R.162, así como buenas prácticas.</p> <p>Examen de la estrategia para la acción de la OIT relativa a los pueblos indígenas y tribales para 2025.</p> <p>Inscripción en el orden del día de la 118.<sup>a</sup> reunión de la Conferencia (2030) un punto relativo a la derogación del C.112.</p> <p>Inscripción en el orden del día de la 114.<sup>a</sup> reunión de la Conferencia (2026) un punto relativo al retiro del C.83.</p> <p>Consideración del programa de trabajo previsto del GTT del MEN en la planificación estratégica y las futuras asignaciones de recursos de la OIT, a fin de garantizar la financiación adecuada para apoyar la labor del GTT del MEN.</p> |

Resultados: seguimiento de las recomendaciones derivadas del examen de las normas

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                          |                                           | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Recomendaciones relativas a la ratificación de convenios actualizados referidos a convenios superados que se ha propuesto derogar o retirar <sup>1</sup>                            |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.45 con el fin de promover la ratificación de los instrumentos actualizados sobre SST, por ejemplo, el C.176. | Octubre-noviembre de 2018 (334.ª reunión) | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2019):</b> se enviaron cartas individualizadas a 68 Estados Miembros; se realizó un seguimiento específico; se derogó el C.45 (112.ª reunión de la Conferencia (2024)).</p> <p><b>Se registraron 25 ratificaciones desde enero de 2019:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ratificaciones del C.155: <i>Singapur</i> (junio de 2019); <i>Malawi</i> (noviembre de 2019); <i>Somalia</i> (marzo de 2021); <i>Sierra Leona</i> (agosto de 2021); <i>Camerún</i> (octubre de 2021); <i>Azerbaiyán</i> (mayo de 2023); <i>Bulgaria</i> (abril de 2024); <i>Angola</i> (junio de 2025); <i>Bangladesh</i> (noviembre de 2025);</li><li>• ratificaciones del P.155: <i>Côte d'Ivoire</i> (noviembre de 2019); <i>Fiji</i> (junio de 2020);</li><li>• ratificaciones del C.161: <i>Angola</i> (junio de 2025);</li><li>• ratificaciones del C.176: <i>Belarús</i> (febrero de 2020);</li><li>• ratificaciones del C.187: <i>Marruecos</i> (junio de 2019); <i>Malawi</i> (noviembre de 2019); <i>Somalia</i> (marzo de 2021); <i>Túnez</i> (julio de 2021); <i>Sierra Leona</i> (agosto de 2021); <i>Grecia</i> (agosto de 2021); <i>Nigeria</i> (noviembre de 2022); <i>Lesotho</i> (marzo de 2023); <i>Arabia Saudita</i> (junio de 2024); <i>Bulgaria</i> (abril de 2024); <i>Angola</i> (junio de 2025); <i>Bangladesh</i> (noviembre de 2025).</li></ul> |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.62 con el fin de promover la ratificación de los instrumentos sobre SST, por ejemplo, el C.167.              | Octubre-noviembre de 2018 (334.ª reunión) | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2019):</b> se enviaron cartas individualizadas a 19 Estados Miembros interesados; se realizó un seguimiento específico; se derogó el C.62 (112.ª reunión de la Conferencia (2024)).</p> <p><b>Se registraron 6 ratificaciones desde enero de 2019:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ratificaciones del C.155: <i>Bulgaria</i> (abril de 2024);</li><li>• ratificaciones del C.167: <i>España</i> (junio de 2024);</li><li>• ratificaciones del C.187: <i>Túnez</i> (julio de 2021); <i>Grecia</i> (agosto de 2021); <i>Bulgaria</i> (abril de 2024); <i>Reino de los Países Bajos</i> (octubre de 2024).</li></ul> <p>Además, como resultado de la campaña de aplicación de las recomendaciones de 2016, <b>se registró 1 ratificación del C.167: Guinea</b> (abril de 2017).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                   |                                                  | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.63 con el fin de promover la ratificación del C.160.                                                                  | <i>Octubre-noviembre de 2018 (334.ª reunión)</i> | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2019):</b> se enviaron cartas individualizadas a 14 Estados Miembros interesados; se realizó un seguimiento específico; se derogó el C.63 (112.ª reunión de la Conferencia (2024)).</p> <p><b>Se registró 1 ratificación desde enero de 2019:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ratificación del C.160: <i>Barbados</i> (julio de 2025).</li> </ul>                       |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.85 con el fin de promover la ratificación del C.81 y el C.129.                                                        | <i>Octubre-noviembre de 2018 (334.ª reunión)</i> | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2019):</b> se enviaron cartas individualizadas a 10 Estados Miembros interesados; se realizó un seguimiento específico; se derogó el C.85 (112.ª reunión de la Conferencia (2024)).</p> <p><b>Se registró 1 ratificación desde enero de 2019:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ratificación del C.81: <i>Papua Nueva Guinea</i> (septiembre de 2023).</li> </ul>         |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.2 con el fin de promover la ratificación del C.88, el C.102 (parte IV), el C.118, el C.160 y el C.168, según proceda. | <i>Octubre-noviembre de 2019 (337.ª reunión)</i> | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2020):</b> se enviaron cartas individualizadas a 42 Estados Miembros interesados; se realizó un seguimiento específico, especialmente en el contexto de la formulación de planes de acción adaptados.</p> <p><b>Se registraron 0 ratificaciones desde enero de 2020.</b></p>                                                                                                             |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.96 con el fin de promover la ratificación del C.181.                                                                  | <i>Octubre-noviembre de 2019 (337.ª reunión)</i> | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2020):</b> se enviaron cartas individualizadas a 23 Estados Miembros interesados; se realizó un seguimiento específico, especialmente en el contexto de la formulación de planes de acción adaptados.</p> <p><b>Se registró 1 ratificación desde enero de 2020:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ratificación del C.181: <i>Djibouti</i> (diciembre de 2025).</li> </ul> |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.34 con el fin de promover la ratificación del C.181.                                                                  | <i>Octubre-noviembre de 2019 (337.ª reunión)</i> | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2020):</b> se envió una carta individualizada a un Estado Miembro; se retiró el C.34 (109.ª reunión de la Conferencia (2021)).</p> <p><b>Se registraron 0 ratificaciones desde enero de 2020.</b></p>                                                                                                                                                                                    |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.24 y el C.25 con el fin de promover el C.102 (partes II y III) y/o el C.130, incluidos los planes de acción internos. | <i>Noviembre de 2021 (343.ª reunión)</i>         | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2022):</b> se enviaron cartas individualizadas a 28 Estados Miembros interesados; se realizó un seguimiento específico, especialmente en el contexto de la formulación de planes de acción adaptados.</p> <p><b>Se registraron 0 ratificaciones desde enero de 2022.</b></p>                                                                                                             |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                             |                                           | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.17, el C.18 y el C.42 con el fin de promover el C.102 (parte VI) y/o el C.121.                                  | Octubre-noviembre de 2022 (346.ª reunión) | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2023):</b> se enviaron cartas individualizadas a 59 Estados Miembros interesados; se realizó un seguimiento específico, especialmente en el contexto de la formulación de planes de acción adaptados.</p> <p><b>Se registraron 5 ratificaciones desde enero de 2023:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ratificaciones del C.102 (parte VI): <i>Iraq</i> (marzo de 2023); <i>Côte d'Ivoire</i> (abril de 2023); <i>Santo Tomé y Príncipe</i> (junio de 2024); <i>Suriname</i> (noviembre de 2024); <i>Angola</i> (junio de 2025).</li> </ul> <p>Además, como resultado de la campaña de aplicación de las recomendaciones de 2016, <b>se registraron 4 ratificaciones del C.102 (parte VI):</b> <i>Benin</i> (junio de 2019); <i>Marruecos</i> (junio de 2019); <i>Sierra Leona</i> (marzo de 2022); <i>Comoras</i> (julio de 2022).</p> |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.3 y el C.103 con el fin de promover el C.183.                                                                   | Octubre-noviembre de 2023 (349.ª reunión) | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2024):</b> se enviaron cartas individualizadas a 36 Estados Miembros interesados; se realizó un seguimiento específico, especialmente en el contexto de la formulación de planes de acción adaptados.</p> <p><b>Se registró 1 ratificación desde enero de 2024:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ratificación del C.183: <i>España</i> (diciembre de 2025).</li> </ul> <p>Además, como resultado de la campaña de aplicación de las recomendaciones de 2016, <b>se registró 1 ratificación del C.183:</b> <i>San Marino</i> (junio de 2019).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.35, el C.36, el C.37, el C.38, el C.39 y el C.40 con el fin de promover el C.102 (partes V, IX y X) y el C.128. | Octubre-noviembre de 2023 (349.ª reunión) | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2024):</b> se enviaron cartas individualizadas a 12 Estados Miembros interesados; se realizó un seguimiento específico, especialmente en el contexto de la formulación de planes de acción adaptados.</p> <p><b>Se registraron 0 ratificaciones desde enero de 2024.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.5, el C.10, el C.33, el C.59 y el C.123 con el fin de promover el C.138.                                        | Octubre-noviembre de 2023 (349.ª reunión) | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2024):</b> se enviaron cartas individualizadas a 2 Estados Miembros interesados; se realizó un seguimiento específico, especialmente en el contexto de la formulación de planes de acción adaptados.</p> <p><b>Se registró 1 ratificación desde enero de 2024:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ratificación del C.138: <i>Santa Lucía</i> (junio de 2025).</li> </ul> <p>Además, como resultado de la campaña de aplicación de las recomendaciones de 2016, <b>se registraron 3 ratificaciones del C.138:</b> <i>India</i> (junio de 2017); <i>Bangladesh</i> (marzo de 2022); <i>Australia</i> (junio de 2023).</p>                                                                                                                                                                                                                  |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                          |                                                                                                      | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.112 con el fin de promover el C.188.                                         | <i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i>                                                     | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2025):</b> se enviaron cartas individualizadas a 4 Estados Miembros interesados; se realizó un seguimiento específico, especialmente en el contexto de la formulación de planes de acción adaptados.</p> <p><b>Se registraron 0 ratificaciones desde enero de 2025.</b></p> <p>Además, como resultado de la campaña de aplicación de las recomendaciones de 2016, <b>se registró 1 ratificación del C.188: Kenya</b> (febrero de 2022).</p> |
| Recomendaciones relativas a la ratificación de convenios actualizados referidos a convenios superados que aún no se ha propuesto derogar o retirar  |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.52 y/o el C.101 con el fin de promover la ratificación del C.132.            | <i>Octubre-noviembre de 2016 (328.ª reunión)</i>                                                     | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2017):</b> se enviaron cartas individualizadas a 51 Estados Miembros en 2017 y 2018; se realizó un seguimiento específico.</p> <p><b>Se registraron 2 ratificaciones desde enero de 2017:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ratificaciones del C.132: <i>Belarús</i> (febrero de 2020); <i>Uzbekistán</i> (enero de 2025).</li> </ul>                                                                                        |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.20 con el fin de promover la ratificación del C.171.                         | <i>Octubre-noviembre de 2016 (328.ª reunión)</i>                                                     | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2017):</b> se enviaron cartas individualizadas a 8 Estados Miembros en 2017 y 2018; se realizó un seguimiento específico.</p> <p><b>Se registraron 0 ratificaciones.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.44 con el fin de promover la ratificación del C.168 y/o el C.102 (parte IV). | <i>Octubre-noviembre de 2016 (328.ª reunión)</i>                                                     | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2017):</b> se enviaron cartas individualizadas a 11 Estados Miembros en 2017 y 2018; se realizó un seguimiento específico.</p> <p><b>Se registraron 0 ratificaciones.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.48 con el fin de promover la ratificación del C.157.                         | <i>Octubre-noviembre de 2016 (328.ª reunión)</i>                                                     | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2017):</b> se enviaron cartas individualizadas a 8 Estados Miembros en 2017 y 2018; se realizó un seguimiento específico.</p> <p><b>Se registraron 0 ratificaciones.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.107 con el fin de promover la ratificación del C.169.                        | <i>Octubre-noviembre de 2016 (328.ª reunión)</i><br><i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i> | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2017):</b> se enviaron cartas individualizadas a 16 Estados Miembros en 2017 y 2018; se realizó un seguimiento específico.</p> <p><b>Se registraron 0 ratificaciones.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.32 con el fin de promover la ratificación del C.152.                         | <i>Octubre-noviembre de 2016 (328.ª reunión)</i><br><i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i> | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2017):</b> se enviaron cartas individualizadas a 33 Estados Miembros en 2017 y 2018; se realizó un seguimiento específico.</p> <p><b>Se registró 1 ratificación del C.152: Montenegro</b> (abril de 2017).</p>                                                                                                                                                                                                                              |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                        |                                           | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Seguimiento de la Oficina con los Estados Miembros vinculados por el C.113, el C.114 y el C.126 con el fin de promover la ratificación del C.188. | Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión) | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2025):</b> se enviaron cartas individualizadas a 29 Estados Miembros interesados; se realizó un seguimiento específico.</p> <p><b>Se registró 1 ratificación desde enero de 2025:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ratificación del C.188: <i>Bélgica</i> (junio de 2025).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Recomendaciones en las que se contempla una campaña general de ratificación <sup>2</sup>                                                          |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Promoción del C.155, el P.155, el C.161 y el C.187.                                                                                               | Octubre-noviembre de 2017 (331.ª reunión) | <p><b>Labor en curso (iniciada en 2018).</b></p> <p><b>Se registraron 68 ratificaciones desde enero de 2018:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ratificaciones del C.155: <i>Rwanda</i> (junio de 2018); <i>Singapur</i> (junio de 2019); <i>Malawi</i> (noviembre de 2019); <i>Senegal</i> (marzo de 2021); <i>Santa Lucía</i> (mayo de 2021); <i>Sierra Leona</i> (agosto de 2021); <i>Camerún</i> (octubre de 2021); <i>Somalia</i> (marzo de 2021); <i>República Democrática Popular Lao</i> (julio de 2022); <i>República Islámica del Irán</i> (febrero de 2023); <i>Azerbaiyán</i> (mayo de 2023); <i>Madagascar</i> (junio de 2023); <i>Italia</i> (octubre de 2023); <i>Congo</i> (octubre de 2023); <i>Bulgaria</i> (abril de 2024); <i>Malasia</i> (junio de 2024); <i>Uzbekistán</i> (diciembre de 2024); <i>Angola</i> (junio de 2025); <i>Bangladesh</i> (noviembre de 2025); <i>Barbados</i> (junio de 2025); <i>Chile</i> (junio de 2025); <i>Mozambique</i> (noviembre de 2025); <i>Tailandia</i> (junio de 2025);</li> <li>• ratificaciones del P.155: <i>Côte d'Ivoire</i> (noviembre de 2019); <i>Fiji</i> (junio de 2020); <i>Senegal</i> (marzo de 2021); <i>Santa Lucía</i> (mayo de 2021); <i>Antigua y Barbuda</i> (julio de 2021); <i>República Islámica del Irán</i> (febrero de 2023); <i>Italia</i> (octubre de 2023); <i>Barbados</i> (junio de 2025); <i>Mozambique</i> (noviembre de 2025); <i>Tailandia</i> (junio de 2025);</li> <li>• ratificaciones del C.161: <i>Senegal</i> (marzo de 2021); <i>República de Moldova</i> (mayo de 2021); <i>Madagascar</i> (junio de 2023); <i>Angola</i> (junio de 2025);</li> <li>• ratificaciones del C.187: <i>Bélgica</i> (mayo de 2018); <i>Rwanda</i> (junio de 2018); <i>Islandia</i> (junio de 2018); <i>Marruecos</i> (junio de 2019); <i>Filipinas</i> (junio de 2019); <i>Malawi</i> (noviembre de 2019); <i>Senegal</i> (marzo de 2021); <i>Luxemburgo</i> (marzo de 2021); <i>Antigua y Barbuda</i> (julio de 2021); <i>Túnez</i> (julio de 2021); <i>Sierra Leona</i> (agosto de 2021); <i>Grecia</i> (agosto de 2021); <i>Somalia</i> (marzo de 2021); <i>Uzbekistán</i> (septiembre de 2021); <i>Nigeria</i> (noviembre de 2022); <i>República Democrática Popular Lao</i> (julio de 2022); <i>Lesotho</i> (marzo de 2023); <i>Madagascar</i> (junio de 2023); <i>Italia</i> (octubre de 2023); <i>Australia</i> (octubre de 2024); <i>Brunei Darussalam</i> (junio de 2024); <i>Bulgaria</i> (abril de 2024); <i>Reino de los Países Bajos</i> (octubre de 2024); <i>Samoa</i> (mayo de 2024); <i>Santo Tomé y Príncipe</i> (junio de 2024); <i>Arabia Saudita</i> (junio de 2024); <i>Angola</i> (junio de 2025); <i>Bangladesh</i> (noviembre de 2025); <i>Barbados</i> (junio de 2025); <i>Santa Lucía</i> (junio de 2025); <i>Uruguay</i> (junio de 2025).</li> </ul> |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Promoción del C.162, el C.170 y el C.174, con inclusión de actividades para dar a conocer mejor el Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la prevención de accidentes industriales mayores; estudios de investigación sobre los obstáculos a la ratificación del C.174; asistencia técnica en relación con la aplicación del C.162 y el C.174, entre otras cosas mediante colaboraciones interinstitucionales.</p> | <p><i>Octubre-noviembre de 2017 (331.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso (iniciada en 2018).</b></p> <p><b>Se registraron 4 ratificaciones desde enero de 2018:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ratificaciones del C.170: <i>Côte d'Ivoire</i> (noviembre de 2019); <i>Suiza</i> (abril de 2022); <i>Ucrania</i> (diciembre de 2023);</li> <li>• ratificación del C.174: <i>Suiza</i> (abril de 2022).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>Promoción del C.167, el C.176, el C.81, el C.129 y el C.160, con inclusión de asistencia técnica respecto del C.167 y la R.175, en particular en lo que respecta a las dificultades señaladas por la CEACR.</p>                                                                                                                                                                                                           | <p><i>Octubre-noviembre de 2018 (334.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso (iniciada en 2019).</b></p> <p><b>Se registraron 19 ratificaciones desde enero de 2019:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ratificaciones del C.160: <i>Sierra Leona</i> (marzo de 2022); <i>Macedonia del Norte</i> (octubre de 2023); <i>Barbados</i> (julio de 2025); <i>Pakistán</i> (marzo de 2025);</li> <li>• ratificaciones del C.167: <i>Mongolia</i> (noviembre de 2020); <i>Uzbekistán</i> (junio de 2022); <i>España</i> (junio de 2024);</li> <li>• ratificaciones del C.176: <i>Belarús</i> (febrero de 2020); <i>Chile</i> (junio de 2024);</li> <li>• ratificaciones del C.81: <i>Canadá</i> (junio de 2019); <i>Uzbekistán</i> (noviembre de 2019); <i>Botswana</i> (diciembre de 2022); <i>Papua Nueva Guinea</i> (septiembre de 2023); <i>Filipinas</i> (noviembre de 2024);</li> <li>• ratificaciones del C.129: <i>Uzbekistán</i> (noviembre de 2019); <i>Panamá</i> (marzo de 2022); <i>Botswana</i> (diciembre de 2022); <i>Congo</i> (octubre de 2023); <i>Suriname</i> (noviembre de 2024).</li> </ul> |
| <p>Promoción del C.88 y el C.181.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p><i>Octubre-noviembre de 2019 (337.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso (iniciada en 2020):</b> se puso en marcha una campaña para promover la ratificación del C.88 y el C.181, con inclusión de medidas prácticas y de duración determinada, basadas en la preparación y difusión de recursos técnicos y promocionales como fichas informativas, documentos de buenas prácticas, una guía actualizada sobre reglamentación del empleo privado y las agencias de contratación, y una guía pormenorizada en materia de ratificación.</p> <p><b>Se registraron 6 ratificaciones del C.181 desde enero de 2020:</b> <i>Antigua y Barbuda</i> (julio de 2021); <i>Sierra Leona</i> (agosto de 2021); <i>Somalia</i> (marzo de 2021); <i>Nigeria</i> (marzo de 2023); <i>Djibouti</i> (diciembre de 2025); <i>Kirguistán</i> (noviembre de 2025).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                      |                                           | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Promoción del C.102 (partes II y III) y/o del C.130.                                                                                                            | Noviembre de 2021<br>(343.ª reunión)      | <b>Labor en curso (iniciada en 2022).</b><br><br><b>Se registraron 7 ratificaciones del C.102 (partes II y III) desde enero de 2022:</b> <i>Sierra Leona</i> (marzo de 2022); <i>El Salvador</i> (junio de 2022); <i>Comoras</i> (julio de 2022); <i>Iraq</i> (marzo de 2023); <i>Côte d'Ivoire</i> (abril de 2023); <i>Santo Tomé y Príncipe</i> (junio de 2024); <i>Suriname</i> (noviembre de 2024). |
| Promoción del C.102 (parte VI) y/o del C.121, entre otras cosas, mediante asistencia técnica, con miras a ampliar su aplicación a los trabajadores agrícolas.   | Octubre-noviembre de 2022 (346.ª reunión) | <b>Labor en curso (iniciada en 2023).</b><br><br><b>Se registraron 5 ratificaciones del C.102 (parte VI) desde enero de 2023:</b> <i>Iraq</i> (marzo de 2023); <i>Côte d'Ivoire</i> (abril de 2023); <i>Santo Tomé y Príncipe</i> (junio de 2024); <i>Suriname</i> (noviembre de 2024); <i>Angola</i> (junio de 2025).                                                                                  |
| Promoción del C.183.                                                                                                                                            | Octubre-noviembre de 2023 (349.ª reunión) | <b>Labor en curso (iniciada en 2024).</b><br><br><b>Se registraron 2 ratificaciones del C.183 desde enero de 2024:</b> <i>Suriname</i> (noviembre de 2024); <i>España</i> (diciembre de 2025).                                                                                                                                                                                                          |
| Promoción del C.138, en particular de la inclusión del trabajo nocturno en las definiciones nacionales de trabajo peligroso en aplicación del C.138 y el C.182. | Octubre-noviembre de 2023 (349.ª reunión) | <b>Labor en curso (iniciada en 2024).</b><br><br><b>Se registró 1 ratificación del C.138 desde enero de 2024:</b> <i>Santa Lucía</i> (junio de 2025).                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Promoción del C.188, con inclusión de asistencia técnica y orientaciones.                                                                                       | Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión) | <b>Labor en curso (iniciada en 2025).</b><br><br><b>Se registraron 3 ratificaciones del C.188 desde enero de 2025:</b> <i>Bélgica</i> (junio de 2025); <i>Côte d'Ivoire</i> (junio de 2025); <i>Islas Salomón</i> (enero de 2026).                                                                                                                                                                      |
| Promoción del C.137 y el C.152, con inclusión de asistencia técnica y orientaciones.                                                                            | Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión) | <b>Labor en curso (iniciada en 2025).</b><br><br><b>Se registraron 0 ratificaciones desde enero de 2025.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Promoción del C.172 y la R.179, con inclusión de asistencia técnica y orientaciones.                                                                            | Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión) | <b>Labor en curso (iniciada en 2025).</b><br><br><b>Se registraron 0 ratificaciones desde enero de 2025.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Promoción del C.169, con inclusión de asistencia técnica y orientaciones.                                                                                       | Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión) | <b>Labor en curso (iniciada en 2025).</b><br><br><b>Se registraron 0 ratificaciones desde enero de 2025.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                       |                                                  | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Propuestas de derogación o retiro</b>                                                                         |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                          |
| Derogación o retiro del C.21, el C.50, el C.64, el C.65, el C.86, el C.104, la R.7, la R.61 y la R.62.           | <i>Octubre-noviembre de 2016 (328.ª reunión)</i> | <b>Labor concluida:</b> se derogaron o retiraron los instrumentos (107.ª reunión de la Conferencia (2018)).                                                                                                                              |
| Retiro de la R.31 a la mayor brevedad posible.                                                                   | <i>Octubre-noviembre de 2017 (331.ª reunión)</i> | <b>Labor concluida:</b> se retiró el instrumento (109.ª reunión de la Conferencia (2021)).                                                                                                                                               |
| Retiro de la R.20 en 2022 y derogación del C.45, el C.62, el C.63 y el C.85 en 2024.                             | <i>Octubre-noviembre de 2018 (334.ª reunión)</i> | <b>Labor concluida:</b> se retiró la R.20 (111.ª reunión de la Conferencia (2023)).<br><b>Labor concluida:</b> C.45, C.62, C.63 y C.85 (112.ª reunión de la Conferencia (2024)).                                                         |
| Retiro del C.34 en 2021 y derogación del C.96 en 2030.                                                           | <i>Octubre-noviembre de 2019 (337.ª reunión)</i> | <b>Labor concluida:</b> se retiró el C.34 (109.ª reunión de la Conferencia (2021)).<br><b>Labor en curso:</b> se inscribió un punto sobre la derogación del C.96 en el orden del día de la 118.ª reunión de la Conferencia (2030).       |
| Retiro de la R.29 y derogación del C.24 y el C.25 en 2030.                                                       | <i>Octubre-noviembre de 2021 (343.ª reunión)</i> | <b>En curso de examen.</b>                                                                                                                                                                                                               |
| Retiro de la R.23 y la R.24 y derogación del C.17, el C.18 y el C.42 en 2033.                                    | <i>Octubre-noviembre de 2022 (346.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> se inscribió un punto sobre la derogación del C.17, el C.18 y el C.42 y sobre el retiro de la R.23 y la R.24 en el orden del día de la 121.ª reunión de la Conferencia (2033).                                    |
| Retiro del C.5, la R.41, la R.52 y la R.124 y derogación del C.10, el C.33, el C.59 y el C.123 en 2028.          | <i>Octubre-noviembre de 2023 (349.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> se inscribió un punto sobre la derogación del C.10, el C.33, el C.59 y el C.123 y sobre el retiro del C.5, la R.41, la R.52 y la R.124 en el orden del día de la 116.ª reunión de la Conferencia (2028).          |
| Retiro de la R.95 y derogación del C.3, el C.35, el C.36, el C.37, el C.38, el C.39, el C.40 y el C.103 en 2033. | <i>Octubre-noviembre de 2023 (349.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> se inscribió un punto sobre la derogación del C.3, el C.35, el C.36, el C.37, el C.38, el C.39, el C.40 y el C.103 y sobre el retiro de la R.95 en el orden del día de la 121.ª reunión de la Conferencia (2033). |
| Derogación del C.112 en 2030.                                                                                    | <i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> se inscribió un punto sobre la derogación del C.112 en el orden del día de la 118.ª reunión de la Conferencia (2030).                                                                                             |
| Retiro del C.83 en 2026.                                                                                         | <i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> se inscribió un punto sobre el retiro del C.83 en el orden del día de la 114.ª reunión de la Conferencia (2026).                                                                                                  |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                   |                                                  | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Propuestas de carácter normativo</b>                                                                      |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Punto de carácter normativo para tratar las lagunas normativas detectadas en relación con los aprendizajes.  | <i>Octubre-noviembre de 2016 (328.ª reunión)</i> | <b>Labor concluida:</b> la Recomendación sobre los aprendizajes de calidad, 2023 (núm. 208) fue adoptada por la 111.ª reunión de la Conferencia (2023).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Refundición de los instrumentos sobre productos químicos (C.13, C.136, R.144, R.4, R.6).                     | <i>Octubre-noviembre de 2017 (331.ª reunión)</i> | <b>Labor concluida:</b> se inscribió un punto de carácter normativo sobre la refundición de los instrumentos relativos a los peligros químicos en el orden del día de la 115.ª (2027) y de la 116.ª reuniones de la Conferencia (2028).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Revisión de la R.3 mediante una acción normativa relativa a los peligros biológicos.                         | <i>Octubre-noviembre de 2017 (331.ª reunión)</i> | <b>Labor concluida:</b> la Recomendación sobre los peligros biológicos en el entorno de trabajo, 2025 (núm. 209) fue adoptada por la Conferencia en su 113.ª reunión (2025). Esta Recomendación sustituye a la Recomendación sobre la prevención del carbunco, 1919 (núm. 3).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Revisión del C.119 y la R.118 sobre la protección de la maquinaria.                                          | <i>Octubre-noviembre de 2017 (331.ª reunión)</i> | <b>En curso de examen.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Revisión del C.127 y la R.128 sobre la ergonomía y la manipulación manual.                                   | <i>Octubre-noviembre de 2017 (331.ª reunión)</i> | <b>En curso de examen.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Otras medidas de seguimiento recomendadas, como medidas de asistencia técnica o medidas no normativas</b> |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Constancia del reemplazo jurídico de 14 recomendaciones.                                                     | <i>Octubre-noviembre de 2016 (328.ª reunión)</i> | <b>Labor concluida.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Elaboración de directrices técnicas sobre los peligros biológicos y los peligros químicos.                   | <i>Octubre-noviembre de 2017 (331.ª reunión)</i> | <p><b>Labor en curso:</b> la Reunión de expertos para la validación tripartita de las directrices técnicas sobre riesgos biológicos se celebró en Ginebra del 20 al 24 de junio de 2022, y las Directrices técnicas sobre riesgos biológicos en el entorno de trabajo fueron adoptadas por el Consejo de Administración en su 346.ª reunión (octubre-noviembre de 2022) (GB.346/INS/17/3).</p> <p>Un informe técnico mundial sobre la utilización de productos químicos en el mundo del trabajo, elaborado por la Oficina, y las directrices técnicas sobre los peligros químicos se examinarán en una reunión tripartita de expertos tras las discusiones normativas sobre los peligros químicos previstas para la 115.ª (2027) y la 116.ª (2028) reuniones de la Conferencia.</p> |
| Elaboración de directrices técnicas sobre la inspección del trabajo.                                         | <i>Octubre-noviembre de 2018 (334.ª reunión)</i> | <b>Labor concluida:</b> las directrices técnicas sobre los principios generales de la inspección del trabajo se validaron en una reunión tripartita de expertos celebrada en diciembre de 2021 (GB.344/INS/16/1) y fueron aprobadas por el Consejo de Administración en marzo de 2022.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Examen periódico del Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en la utilización de la maquinaria.                                                                                                                                                                                        | <i>Octubre-noviembre de 2017 (331.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> el examen del Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en la utilización de la maquinaria, 2011 se planificará una vez que se confirme el calendario para la discusión de un punto normativo sobre la seguridad de la maquinaria, en función de los recursos disponibles y de las consultas tripartitas.                                                                                                                               |
| Examen periódico del Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en la construcción, con una primera revisión en 2022.                                                                                                                                                                      | <i>Octubre-noviembre de 2018 (334.ª reunión)</i> | <b>Labor concluida:</b> la versión revisada del Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre seguridad y salud en la construcción fue aprobada en una reunión de expertos celebrada en Ginebra del 21 al 25 de febrero de 2022; y el Consejo de Administración autorizó en su 346.ª reunión (octubre-noviembre de 2022) su publicación, divulgación y utilización para el fortalecimiento de la capacidad.                                                                |
| Asistencia técnica a los Estados Miembros vinculados por el C.81 y el C.85 para aclarar la situación y asistir en la adopción de medidas para denunciar el C.85; recopilación de información de los Estados Miembros vinculados por el C.85 sobre las razones por las que no han ratificado el C.81 y el C.129. | <i>Octubre-noviembre de 2018 (334.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> se incluyó en las cartas individualizadas enviadas a 10 Estados Miembros como seguimiento de la cuarta reunión del GTT del MEN.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Examen del estudio sobre la igualdad de género en el sector de la minería, y de los progresos en relación con la ratificación del C.176, en la discusión recurrente sobre la protección de los trabajadores en 2022.                                                                                            | <i>Octubre-noviembre de 2018 (334.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> el estudio se publicó en septiembre de 2021 y continúa la labor de promoción, incluida la producción de vídeos sobre la violencia y el acoso en el sector minero.                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Solicitud para que la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, en su reunión de octubre de 2018, haga un llamamiento a los Estados Miembros vinculados por el C.63 a fin de que consideren la posibilidad de ratificar el C.160.                                                                  | <i>Octubre-noviembre de 2018 (334.ª reunión)</i> | <b>Labor concluida.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Asistencia técnica en apoyo de los servicios públicos de empleo, en particular mediante herramientas y buenas prácticas.                                                                                                                                                                                        | <i>Octubre-noviembre de 2019 (337.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> se presta asistencia técnica mediante la elaboración y difusión de herramientas de política, orientaciones operativas y productos de divulgación de conocimientos de alcance mundial, incluidos diagnósticos, orientaciones para la prestación de servicios y la recopilación de buenas prácticas internacionales pertinentes, a fin de apoyar la modernización y la digitalización de los servicios públicos de empleo; con medidas de apoyo a la ejecución. |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                      |                                                  | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Orientaciones para la promoción de la creación de empleo y del trabajo decente en las pymes en el mundo del trabajo del futuro y para la creación de un entorno propicio a las pymes sostenibles.                                               | <i>Octubre-noviembre de 2019 (337.ª reunión)</i> | <b>Labor concluida:</b> se publicó una guía sobre la R.189 relativa a la creación de empleo en las pymes (junio de 2022) y se creó una página web en la que se reúne información pertinente y de fácil manejo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Evaluación por el GTT del MEN, en 2026, de la ejecución de los planes de acción adaptados a fin de acordar una fecha apropiada para considerar la derogación o el retiro del C.2.                                                               | <i>Octubre-noviembre de 2019 (337.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> se elaboraron planes de acción internos mediante un proceso consultivo en 2023; actualmente se está realizando el seguimiento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Prestación de apoyo técnico y orientaciones teniendo en cuenta la importancia que han cobrado los instrumentos sobre asistencia médica y enfermedad en el contexto de la pandemia de COVID-19.                                                  | <i>Noviembre de 2021 (343.ª reunión)</i>         | <b>Labor en curso:</b> se elaboraron planes de acción internos en 2023, que se actualizan periódicamente. Se han puesto en marcha programas de fomento de la capacidad de alto nivel a través del curso y el módulo en línea abierto y masivo sobre protección social de la salud del CIF-OIT, junto con la publicación de directrices estratégicas de política para la implantación de sistemas nacionales, incluida una nota de políticas titulada «Hacia una cobertura sanitaria universal: Principios de la protección social de la salud». Se presta asistencia técnica directa a los mandantes en todas las regiones, facilitando el diseño e institucionalización de sistemas nacionales de protección social de la salud que se ajusten a las normas pertinentes de la OIT en materia de seguridad social.      |
| En el marco del próximo plan de acción sobre protección social, ejecución de estudios de investigación a cargo de la Oficina sobre la aplicación de la seguridad social a los trabajadores agrícolas.                                           | <i>Noviembre de 2021 (343.ª reunión)</i>         | <b>Labor en curso:</b> se elaboraron planes de acción internos en 2023, que se actualizan periódicamente; se ha realizado un inventario y un estudio de investigación sobre la ampliación de la protección social a los trabajadores agrícolas, que se suma al conjunto de recursos de la OIT en materia de políticas sobre la extensión de la seguridad social a los trabajadores de la economía informal y orienta una iniciativa conjunta de la FAO, la OIT y el Banco Mundial destinada a elaborar un conjunto de orientaciones prácticas y exhaustivas sobre prácticas idóneas y enfoques innovadores para ampliar la protección social a los trabajadores agroalimentarios y sus familias. Prestación de asistencia técnica directa a los Estados Miembros, incluidos los países pioneros del Acelerador mundial. |
| Orientaciones técnicas de la Oficina, en particular mediante un plan de acción proactivo adaptado a cada uno de los Estados Miembros donde el C.12, el C.17, el C.18 y el C.42 están actualmente vigentes, y apoyo a los mandantes tripartitos. | <i>Octubre-noviembre de 2022 (346.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> se elaboraron planes de acción internos mediante un proceso consultivo en 2023; actualmente se está realizando el seguimiento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                  | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Facilitación de asistencia técnica y orientaciones de la Oficina a los Estados Miembros sobre la aplicación de las prestaciones en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales a todos los trabajadores, incluidos los trabajadores agrícolas y otros grupos vulnerables de trabajadores, prestando particular atención a las mujeres y los trabajadores migrantes, teniendo en cuenta las normas pertinentes de la OIT sobre SST a fin de prevenir los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales en la agricultura. | <i>Octubre-noviembre de 2022 (346.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> se presta asistencia técnica y se están elaborando un inventario y un estudio de investigación sobre la ampliación de la protección social a los trabajadores agrícolas. Además, se ha puesto en marcha una iniciativa conjunta de la FAO, la OIT y el Banco Mundial sobre la ampliación de la protección social a los trabajadores agroalimentarios y sus familias. |
| Elaboración de directrices internas para proporcionar asesoramiento a los Estados Miembros que contemplan la ratificación y aplicación de los instrumentos sobre los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales, a fin de garantizar su aplicación en la legislación y en la práctica a todos los trabajadores, incluidos los trabajadores agrícolas y otros grupos vulnerables de trabajadores, prestando particular atención a las mujeres y los trabajadores migrantes.                                                            | <i>Octubre-noviembre de 2022 (346.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> se están elaborando un inventario y un estudio de investigación sobre la ampliación de la protección social a los trabajadores agrícolas, donde se destacan los obstáculos y las oportunidades que se presentan para la ampliación a partir de análisis comparativos y de las normas internacionales pertinentes.                                                    |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Realización de estudios de investigación con objeto de determinar los principales retos y oportunidades en relación con la aplicación de los regímenes de prestaciones en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales a todos los trabajadores, incluidos los trabajadores agrícolas y otros grupos vulnerables de trabajadores, a fin de examinar de manera tripartita las medidas de seguimiento que podrían adoptarse, entre otras cosas respecto de la ampliación de dichas prestaciones a los trabajadores agrícolas.</p> | <p><i>Octubre-noviembre de 2022 (346.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso:</b> se ha concluido la investigación sobre la cobertura de la seguridad social en el sector agrícola.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p>Invitación a la CEACR a que contemple la posibilidad de solicitar información a los Estados Miembros sobre su aplicación, en la legislación y en la práctica, del C.102 (parte VI) y del C.121 a los trabajadores agrícolas.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p><i>Octubre-noviembre de 2022 (346.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso:</b> la CEACR elaboró el Estudio General de 2025 (sobre la protección en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales) en relación con el C.12, el C.19, el C.102 (parte VI), el C.121, la R.25 y la R.121.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>Documento de referencia de la Oficina sobre las repercusiones de los términos y referencias con sesgo de género, y otros términos y referencias obsoletos e inadecuados utilizados en todas las normas internacionales del trabajo, y documento de la Oficina sobre el lenguaje con sesgo de género utilizado en los instrumentos sobre seguridad social, con miras a su discusión a la mayor brevedad posible por el Consejo de Administración.</p>                                                                                           | <p><i>Octubre-noviembre de 2022 (346.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso:</b> el Consejo de Administración examinará en su 352.ª reunión (octubre-noviembre de 2024) un documento de referencia de la Oficina sobre las «Repercusiones de los términos y referencias con sesgo de género e inadecuados utilizados en todas las normas internacionales del trabajo». Propuesta de inscripción de un punto relativo a la adopción de una resolución sobre el lenguaje obsoleto e inapropiado en las normas internacionales del trabajo en el orden del día de una futura reunión de la Conferencia.</p> |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Realización de estudios de investigación para que la Organización pueda evaluar si existen lagunas en el corpus de normas de la OIT con respecto a la protección parental y de la paternidad y, de ser así, qué medidas de carácter normativo y/o no normativo convendría adoptar, con miras a su examen por un comité tripartito.</p>                                      | <p><i>Octubre-noviembre de 2023 (349.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso:</b> la reunión de expertos sobre la protección parental y de la paternidad y otras licencias por cuidados, programada inicialmente del 4 al 8 de mayo de 2026, se ha aplazado a febrero de 2027. Están en marcha los preparativos, incluidos los estudios de investigación para determinar si existen lagunas en las normas internacionales del trabajo con respecto a la protección parental y de la paternidad. A la espera de que se confirme la celebración de la reunión, está prevista para diciembre de 2026 la publicación de la investigación realizada, incluidas las opciones de posibles medidas normativas y no normativas para subsanar las deficiencias detectadas.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>Realización de estudios de investigación para que el GTT del MEN pueda evaluar la clasificación de los instrumentos sobre el trabajo nocturno de los menores, la existencia de posibles lagunas en materia de cobertura en el corpus de normas y las posibles medidas normativas y/o no normativas que convendría adoptar.</p>                                              | <p><i>Octubre-noviembre de 2023 (349.ª reunión)</i></p> <p><b>La labor se iniciará en 2026.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>Prestación de asistencia técnica y orientaciones de la Oficina sobre la aplicación de la protección de la maternidad a todas las mujeres trabajadoras, incluida una reorientación progresiva desde los mecanismos de responsabilidad directa de los empleadores hacia regímenes de seguridad social a través de los cuales se financien las prestaciones de maternidad.</p> | <p><i>Octubre-noviembre de 2023 (349.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso:</b> se presta asistencia a los Estados Miembros de diferentes regiones, en particular mediante el análisis de lagunas en la legislación nacional con respecto al C.183, asesoramiento técnico sobre la protección de la maternidad, apoyo a la aplicación de los Programas de Trabajo Decente por País y otras actividades de apoyo en el marco de la CSPO y de los proyectos de cooperación para el desarrollo. Se proporciona asesoramiento sobre el C.183, en particular mediante la publicación de reseñas para conmemorar su 25.º aniversario, un informe sobre alternativas de inversión en materia de cuidados y una serie de podcasts sobre las principales tendencias mundiales y regionales en relación con el C.183. Se han ampliado las actividades de fortalecimiento de la capacidad, en colaboración con el CIF-OIT, a través de un programa de formación de formadores sobre la protección de la maternidad a nivel nacional, y mediante plataformas mundiales y regionales de intercambio de conocimientos que presentan prácticas ilustrativas.</p> |
| <p>Asistencia técnica a los Estados Miembros sobre la aplicación de las prestaciones de vejez, invalidez y sobrevivientes a los trabajadores agrícolas, entre otras cosas mediante la promoción de convenios colectivos sectoriales.</p>                                                                                                                                       | <p><i>Octubre-noviembre de 2023 (349.ª reunión)</i></p> <p><b>La labor se iniciará en enero de 2026.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                  | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Realización de investigaciones sobre la aplicación de las prestaciones de vejez, invalidez y sobrevivientes a los trabajadores agrícolas en la legislación y en la práctica, incluido hasta qué punto los Estados Miembros que han ratificado los convenios superados han adoptado medidas para ratificar e implementar el C.102 y el C.128, a fin de contribuir a la discusión recurrente durante la 115.ª reunión de la Conferencia (2027). | <i>Octubre-noviembre de 2023 (349.ª reunión)</i> | <b>La labor se iniciará en enero de 2026.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Invitación a la CEACR a que contemple la posibilidad de solicitar información a los Estados Miembros sobre la aplicación, en la legislación y en la práctica, de las posibles excepciones previstas en el C.102 y el C.128, en particular con relación a los trabajadores agrícolas.                                                                                                                                                          | <i>Octubre-noviembre de 2023 (349.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> la Comisión de Expertos ha examinado sistemáticamente la cuestión de la cobertura en el marco de su supervisión tanto del C.102 como del C.128. En los proyectos de memorias temáticas sobre la aplicación de los convenios, se proponen recuadros sobre el alcance de la cobertura de las prestaciones de invalidez, vejez y sobrevivientes. |
| Elaboración e implementación, antes de 2028, de orientaciones técnicas de la Oficina sobre las excepciones previstas en el C.138 respecto del trabajo ligero y el trabajo en empresas familiares.                                                                                                                                                                                                                                             | <i>Octubre-noviembre de 2023 (349.ª reunión)</i> | <b>La labor se iniciará en 2026.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Asistencia técnica y apoyo, inclusive a través de la creación de capacidades, mediante la aplicación de un plan de acción adaptado a cada Estado Miembro interesado y la prestación de apoyo a los mandantes tripartitos con respecto a su consideración de la posible ratificación del C.188 sobre el trabajo en la pesca, el C.152 sobre los trabajos portuarios, y el C.169 sobre pueblos indígenas y tribales.</p> | <p><i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso:</b></p> <p><b>C.188:</b> para los días 17 a 19 de marzo de 2026, están programadas la presentación mundial de alto nivel de la campaña de ratificación del C.188 (Alianza para la promoción del trabajo decente en la pesca) y la celebración de un taller tripartito específico de fortalecimiento de la capacidad.</p> <p><b>C.169:</b> se han preparado notas informativas adaptadas para los países donde el C.107 está actualmente en vigor, en las que se incluye el contexto de su ratificación, la población cubierta, las principales leyes, políticas e instituciones nacionales relativas a los pueblos indígenas y tribales, las cuestiones más importantes abordadas por los órganos de control y la información disponible sobre las novedades relativas a la ratificación del C.169.</p> <p><b>C.152:</b> se presta asistencia técnica continuada.</p> |
| <p>Asistencia técnica y orientación a los Estados Miembros, incluida la creación de capacidades, en relación con la aplicación efectiva del C.172 y la R.179 en la legislación y en la práctica.</p>                                                                                                                                                                                                                      | <p><i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso:</b> se han incluido sesiones sobre el C.172 y la R.179 en las actividades nacionales de fortalecimiento de la capacidad y en eventos internacionales como el Comité de Turismo de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>Orientaciones técnicas con miras a una mayor comprensión del C.169 por parte de los Estados Miembros, incluido su ámbito de aplicación.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p><i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso:</b> la elaboración de notas informativas adaptadas se ha acompañado de esfuerzos destinados a proponer y celebrar sesiones virtuales de información para los mandantes, y a apoyar las consultas tripartitas y el diálogo con los pueblos indígenas y tribales para considerar la ratificación y las eventuales medidas que, con el apoyo de la OIT, se podrían adoptar al respecto.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>Apoyo técnico y orientación a los Estados Miembros y las autoridades competentes de los territorios no metropolitanos sobre la extensión de la aplicación de todos los convenios internacionales del trabajo ratificados a los territorios no metropolitanos de cuyas relaciones internacionales son responsables, con arreglo al artículo 35 de la Constitución de la OIT.</p>                                        | <p><i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso:</b> se ha prestado apoyo y asistencia técnica en reuniones oficiales e informales con los Estados Miembros y con diversas autoridades competentes de territorios no metropolitanos.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                         | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Apoyo técnico y orientaciones a los Estados Miembros sobre la reducción de las horas de trabajo de las tripulaciones de los buques de navegación interior, en particular fomentando la cooperación entre los Estados Miembros ribereños a este respecto.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p><i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i></p> | <p><b>Labor en curso:</b> se realizarán actividades en línea o presenciales dirigidas a los Estados Miembros ribereños, a fin de difundir las conclusiones de la reunión técnica sobre navegación interior de 2023, proporcionar orientaciones sobre cooperación y sensibilizar al respecto.</p>                                                            |
| <p>Estudios de investigación para recabar información sobre la existencia de posibles lagunas en materia de cobertura en relación con la certificación y la formación profesional de los pescadores; las repercusiones de la relación jurídica entre los instrumentos de la OMI y los de la OIT, así como las vías para promover su complementariedad; la pertinencia de los instrumentos de la OMI — incluido el Convenio internacional sobre normas de formación, titulación y guardia para el personal de los buques pesqueros (STCW-F), 1995— para el C.188; las oportunidades y los desafíos relativos a la ratificación del C.188; los desafíos que enfrentan los pescadores, en particular en relación con el abandono, la repatriación, las vacaciones anuales, la certificación y la formación profesional, el reconocimiento médico, el contrato de enrolamiento, el alojamiento y el trabajo infantil, y las posibles medidas de carácter normativo o no normativo.</p> | <p><i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i></p> | <p><b>Labor en curso:</b> se abordaron algunos de estos retos en las Directrices relativas a servicios de mercado de trabajo justos para los pescadores migrantes, adoptadas en octubre de 2025. Se ha previsto la realización de investigaciones adicionales en el bienio 2026-2027, también en el marco del Estudio General que se elaborará en 2027.</p> |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Estudios de investigación para recabar información sobre posibles lagunas en materia de cobertura con respecto a la indicación del peso, determinar la pertinencia del C.27 en el contexto actual, identificar las repercusiones de la relación jurídica entre los instrumentos de la OMI y la OIT, hallar modos de promover su complementariedad y posibles medidas normativas o no normativas, como por ejemplo la posibilidad de incluir la indicación del peso en los puntos normativos previstos sobre ergonomía y levantamiento manual.</p> | <p><b>Labor en curso:</b> se han realizado investigaciones iniciales sobre opciones de posibles medidas normativas y no normativas para subsanar las deficiencias detectadas a nivel internacional. Aún no se ha puesto en marcha el segundo componente de la investigación (existe la posibilidad de incluirlo en el instrumento sobre la ergonomía). Esta cuestión se someterá a consideración antes de la reunión técnica sobre los puertos y el trabajo portuario prevista para 2027 y/o del proceso normativo sobre la ergonomía.</p>                                                                                                  |
| <p>Estudios para determinar los retos y las oportunidades principales en relación con la ratificación y aplicación del C.169.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p><b>Labor en curso:</b> la Comisión de Expertos preparará en 2027 un Estudio General sobre las perspectivas de ratificación de determinados instrumentos actualizados, incluido el C.169, para su examen por la Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia en 2028.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>Estudios de investigación sobre las repercusiones del envejecimiento de la población en el mercado laboral, teniendo en cuenta las características regionales específicas, las oportunidades que ofrece la solidaridad intergeneracional y los cambios demográficos.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p><b>Labor en curso:</b> continúa la labor de investigación y desarrollo de conocimientos sobre el envejecimiento de las sociedades y la solidaridad intergeneracional.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>Estudios de investigación para recopilar información sobre las oportunidades y los retos principales en relación con la ratificación y aplicación del C.172, teniendo en cuenta las conclusiones de la Reunión técnica sobre la COVID-19 y la recuperación sostenible en el sector del turismo, celebrada en 2022, así como la legislación y la práctica nacionales en este ámbito, incluidas las buenas prácticas, e incluyendo modos de abordar las tendencias emergentes en el sector de la hostelería y la restauración.</p>                  | <p><b>Labor en curso:</b> se está llevando a cabo un análisis comparativo entre países sobre el trabajo decente en el sector hotelero y de la restauración, incluido el sector de la comida rápida, a fin de preparar un informe de referencia para la Reunión técnica sobre el trabajo decente en el sector hotelero y de la restauración, incluido el sector de la comida rápida, que está programada en principio para 2027. En ese contexto, se ha llevado a cabo un examen preliminar del grado de armonización entre los marcos nacionales de los países que no han ratificado el C.172 y las disposiciones del C.172 y la R.179.</p> |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Encuesta dirigida a los mandantes tripartitos, inclusive a nivel sectorial, sobre los retos y obstáculos para la ratificación del C.188, el C.152 y el C.169 en los Estados Miembros en los que están vigentes los instrumentos superados relativos a los pescadores, los trabajos portuarios y los pueblos indígenas y tribales, con miras a identificar próximas medidas concretas a fin de promover la ratificación, lo cual se debatirá en una reunión tripartita. | <p><i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso:</b> la Comisión de Expertos preparará en 2027 un Estudio General sobre las perspectivas de ratificación de determinados instrumentos actualizados, incluidos el C.188, el C.152 y el C.169, para su examen por la Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia en 2028.</p>                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Reuniones tripartitas sobre los pescadores y el trabajo portuario para examinar los estudios de investigación y el estudio general, y recomendar al GTT del MEN o al Consejo de Administración, según proceda, que realicen un seguimiento de las decisiones aplazadas sobre la clasificación del C.125 y la R.126 sobre pescadores, y el C.27 sobre el trabajo portuario, y la existencia de lagunas en materia de cobertura.                                         | <p><i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso:</b></p> <p><b>Trabajos portuarios:</b> en el bienio 2025-2026 se celebrarán consultas tripartitas oficiosas para examinar las opciones normativas y no normativas y las modalidades de la reunión tripartita sobre el trabajo portuario (fecha por determinar).</p> <p><b>Pescadores:</b> el Estudio General sobre el C.188 se preparará en 2027 para su examen en 2028. Está pendiente la programación de nuevas investigaciones y de una reunión posterior (incluida la coordinación con los órganos consultivos sectoriales).</p> |
| Reunión tripartita sobre hoteles y restaurantes para examinar los estudios de investigación y las opciones disponibles sobre la forma de proceder.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p><i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso:</b> la Reunión técnica sobre el trabajo decente en el sector hotelero y de la restauración, incluido el sector de la comida rápida, está prevista provisionalmente para 2027.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Celebración de una reunión tripartita para examinar los estudios sobre las repercusiones del envejecimiento de la población en el mercado de trabajo, de modo que la Organización pueda definir la aplicación de medidas ulteriores, entre las que se podría contemplar la realización de una discusión general en la Conferencia.                                                                                                                                     | <p><i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i></p> <p><b>Labor en curso:</b> el Consejo de Administración está considerando un posible punto de discusión general sobre las consecuencias del cambio demográfico en el mercado de trabajo, la solidaridad intergeneracional y el trabajo decente para los trabajadores de edad (GB.356/INS/2/1).</p>                                                                                                                                                                                                                                                          |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                  | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Concienciación de los Estados Miembros con respecto a las Directrices de la OIT relativas al examen médico de los pescadores; el Documento FAO/OIT/OMI que ha de servir de guía para la formación y titulación del personal de los buques pesqueros; las Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto que realizan inspecciones en virtud del C.188, y las Pautas de la OIT sobre la inspección por el Estado del pabellón de las condiciones de vida y de trabajo a bordo de los buques pesqueros. | <i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Promoción de la colaboración entre la OIT y la OMI, en particular en relación con el nexo institucional entre la OMI y la OIT con respecto a la reglamentación internacional sobre trabajo decente para los pescadores                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Directrices internas para asesorar a los Estados Miembros que estén examinando la posibilidad de ratificar y aplicar el C.188 sobre el trabajo en la pesca y el C.152 y el C.137 sobre el trabajo portuario, en relación con las cuestiones abordadas en los instrumentos superados y teniendo en cuenta las circunstancias nacionales.                                                                                                                                                                                             | <i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i> | <b>La labor se iniciará en el bienio 2026-2027.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Directrices sobre el fomento de la cooperación entre los Estados Miembros ribereños con relación a las condiciones de trabajo de las tripulaciones de los buques de navegación interior, en particular en lo que respecta al tiempo de trabajo.                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> se realizará seguimiento siempre que los órganos consultivos sectoriales decidan convocar una reunión de expertos para fines de seguimiento, de conformidad con las conclusiones de la Reunión técnica sobre el trabajo decente y sostenible en el sector de las vías de navegación interior celebrada en 2023. |

| Recomendaciones aprobadas por el Consejo de Administración                                                                                                                                                                          |                                                  | Situación en enero de 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Directrices integrales sobre políticas de empleo, incluidas medidas pertinentes que podrían adoptarse en relación con el envejecimiento de la población.                                                                            | <i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> se procede a la recopilación y el análisis de políticas; la redacción de las directrices está prevista en 2026.                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Inclusión de la pesca en las listas de ocupaciones peligrosas establecidas en virtud del C.138 y el C.182.                                                                                                                          | <i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> se está llevando a cabo con ayuda de asistencia técnica.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Intercambio de información sobre los retos en materia de aplicación y buenas prácticas en el marco de la R.162.                                                                                                                     | <i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> en cooperación con el CIF-OIT, en 2024 y 2025 se impartió un curso sobre cambios demográficos que volverá a ofrecerse en 2026; se ha prestado asesoramiento en materia de políticas a varios países; se realizarán publicaciones próximamente, y se establecen alianzas sobre esta cuestión a fin de informar a un público amplio y aprovechar los conocimientos de los asociados.      |
| Revisión de la estrategia para la acción de la OIT relativa a los pueblos indígenas y tribales en 2025.                                                                                                                             | <i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> aún no se ha inscrito un punto a tal efecto en el orden del día del Consejo de Administración.                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Consideración del programa de trabajo previsto del GTT del MEN en la planificación estratégica y las futuras asignaciones de recursos de la OIT, a fin de garantizar la financiación adecuada para apoyar la labor del GTT del MEN. | <i>Octubre-noviembre de 2024 (352.ª reunión)</i> | <b>Labor en curso:</b> en el marco del Programa y Presupuesto para 2026-2027 de la OIT, la Organización continuará facilitando la participación de sus mandantes en la adopción y la aplicación de las recomendaciones del GTT del MEN a todos los niveles, conforme a lo aprobado por el Consejo de Administración, y avanzará en el examen tripartito del corpus normativo actual que lleva a cabo el Grupo. |

<sup>1</sup> En lo que respecta a los Convenios núms. 5, 10, 17, 18, 24, 25, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 42, 59, 62, 63, 103, 112 y 123, antes de que se propusiera su derogación o retiro, se enviaron cartas individualizadas a los Estados Miembros, desde 2017 y 2018, en aplicación de las recomendaciones relativas a la ratificación de convenios actualizados referidos a convenios superados que aún no se ha propuesto derogar o retirar, con arreglo a lo aprobado por la 328.ª reunión del Consejo de Administración (octubre-noviembre de 2016). <sup>2</sup> Entre las medidas de seguimiento en curso con respecto a la ratificación de instrumentos actualizados en la campaña general de ratificación, cabe citar la realización de actividades de promoción mediante la elaboración de herramientas, tanto a través de los recursos disponibles en general como de recursos adaptados a las necesidades de cada Estado Miembro; en reuniones, talleres y comunicaciones formales e informales; y mediante la integración de información promocional en los proyectos y otras iniciativas en el marco de una campaña estratégica.

## Apéndice III

### Plan de trabajo provisional del GTT del MEN (2024-2028)

(Véase el anexo II del apéndice al documento [GB.352/LILS/3](#) para consultar más detalles).

#### ► Plan de trabajo provisional: décima reunión del GTT del MEN (2026)

Tiempo de trabajo  
Trabajo nocturno

#### ► Plan de trabajo provisional: undécima reunión del GTT del MEN

Salarios  
Libertad sindical y de asociación  
Relaciones laborales  
Trabajo a domicilio

#### ► Plan de trabajo provisional: duodécima reunión del GTT del MEN

Seguridad del empleo  
Competencias  
Política social  
Trabajadores migrantes

#### ► Plan de trabajo provisional: decimotercera reunión del GTT del MEN

Conclusión del trabajo del GTT del MEN, con una discusión final sobre política normativa; finalización del examen de los instrumentos; examen de la aplicación de las recomendaciones del GTT del MEN por la Organización, y recomendaciones para el seguimiento futuro.

## ► Anexo II

---

### Resultado de la reunión sobre el seguimiento de los convenios superados

#### Antecedentes

En su 354.<sup>a</sup> reunión (junio de 2025), el Consejo de administración decidió aplazar la celebración de la décima reunión del Grupo de trabajo tripartito del mecanismo de examen de las normas (GTT del MEN) de 2025 a 2026, al existir divergencias de opiniones sobre las etapas siguientes en cuanto a la posible derogación futura de los convenios superados señalados en el informe de la novena reunión del GTT del MEN.

El Consejo de Administración solicitó a la Oficina que organizara una reunión de la presidencia, las dos vicepresidencias y, con carácter excepcional, el coordinador del Grupo Gubernamental del GTT del MEN, para que estudiaran, definieran o formularan posibles medidas de seguimiento con respecto a los convenios clasificados como superados, en particular cuando siguieran teniendo una elevada tasa de ratificación. También le solicitó que informara a la 356.<sup>a</sup> reunión del Consejo de Administración (marzo de 2026) y a la décima reunión del GTT del MEN sobre el resultado de esas deliberaciones para su examen.

Este documento, que informa del resultado de la reunión, se presenta de conformidad con esa decisión.

#### Reunión sobre el seguimiento de los convenios superados

La reunión sobre el seguimiento de los convenios superados se celebró los días 5 y 6 de febrero de 2026.

La reunión estuvo dirigida por el Sr. Ramón Muñoz Castro (Colombia), Presidente del GTT del MEN, y contó con la participación de los dos Vicepresidentes del GTT del MEN, el Sr. Kaizer Moyane (Grupo de los Empleadores) y la Sra. Catelene Passchier (Grupo de los Trabajadores), y del Sr. Juriaan Sonneveld (Reino de los Países Bajos), coordinador del Grupo Gubernamental del GTT del MEN. Se celebró en cuatro sesiones, a las que se sumaron dos sesiones adicionales para que los miembros del Grupo Gubernamental del GTT del MEN mantuvieran discusiones.

En la reunión, se reafirmó la importancia de la misión del GTT del MEN de contribuir a asegurar que la OIT cuente con un corpus claro, sólido y actualizado de normas internacionales del trabajo que responda a la evolución del mundo del trabajo, con el propósito de proteger a los trabajadores y teniendo presentes las necesidades de las empresas sostenibles. Además, se reconoció la importante labor realizada por el GTT del MEN durante los últimos diez años para cumplir esta misión. Los participantes expresaron su compromiso de encontrar una manera de resolver la discrepancia de opiniones existente y de tratar de formular recomendaciones consensuadas del GTT del MEN en el futuro.

La discusión constructiva se centró en la elaboración de un acuerdo marco que sirviera de guía para formular recomendaciones sobre determinadas normas obsoletas en el futuro.

La reunión concluyó con la adopción de un marco acordado para determinados convenios superados, el cual se presenta a continuación.

### Marco acordado para determinados convenios superados

1. La Mesa y el coordinador del Grupo Gubernamental del GTT del MEN acordaron el siguiente marco que servirá de guía para formular recomendaciones sobre determinadas normas superadas en el futuro. Este marco se aplica a la formulación de recomendaciones del GTT del MEN sobre los instrumentos superados en circunstancias específicas, en particular cuando:
  - a) el tema del instrumento sigue siendo pertinente;
  - b) existe un convenio actualizado pertinente y conexo;
  - c) el instrumento sigue contando con un número significativo de ratificaciones. La determinación de si el número de ratificaciones es significativo se hará caso por caso, teniendo en cuenta, entre otros, los factores y criterios comparativos que se indican a continuación a título no exhaustivo:
    - i) el número y la proporción de ratificaciones del instrumento superado en comparación con el instrumento actualizado pertinente;
    - ii) el número de ratificaciones efectivas que ha obtenido el convenio actualizado por parte de los Estados Miembros que siguen estando vinculados por el convenio superado, cuando proceda;
    - iii) el número de ratificaciones que ha obtenido el instrumento actualizado por parte de los Estados Miembros que no han ratificado el instrumento superado;
    - iv) el número de ratificaciones en comparación con el promedio de ratificaciones de los demás convenios técnicos, y
    - v) El número de ratificaciones en comparación con el promedio de ratificaciones de otros convenios conexos.
2. En tales casos, en el paquete de medidas de seguimiento prácticas y con plazos definidos que el GTT del MEN recomiende al Consejo de Administración se establecerán una fecha específica para que la Conferencia Internacional del Trabajo considere la posible derogación del instrumento en cuestión y una fecha para una evaluación de mitad de periodo destinada a:
  - i) determinar los progresos realizados en la aplicación del paquete de medidas de seguimiento, lo que incluye las medidas y actividades puestas en marcha por la Oficina y los mandantes, y
  - ii) determinar los progresos realizados en la ratificación de los instrumentos actualizados pertinentes, incluidas las ratificaciones por los Estados Miembros que siguen estando vinculados por esos convenios superados.
3. En función de los resultados de la evaluación de mitad de periodo, que abarcará también los progresos realizados, el Consejo de Administración podrá:
  - confirmar la fecha establecida para que la Conferencia Internacional del Trabajo considere la posible derogación de un instrumento; o
  - confirmar la fecha establecida para que la Conferencia Internacional del Trabajo considere la posible derogación de un instrumento y, al mismo tiempo, adoptar una decisión sobre los ajustes que cabría introducir en las medidas de seguimiento, o
  - evaluar la posibilidad de aplazar, con carácter excepcional y si procede, la fecha en que la Conferencia Internacional del Trabajo consideraría la derogación de un instrumento, y adoptar una decisión sobre los ajustes que cabría introducir en las medidas de seguimiento, de ser necesario.