



Административный совет

352-я сессия, Женева, 28 октября — 7 ноября 2024 г.

Секция по правовым вопросам и международным
трудовым нормам

LILS

Сегмент по вопросам международных трудовых норм и
прав человека

Дата: 17 октября 2024 г.

Оригинал: английский

Третий пункт повестки дня

Доклад девятого совещания Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (Женева, 16–20 сентября 2024 г.)

Доклад должностных лиц

Цель документа

В соответствии с полномочиями Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) Административному совету предлагается принять к сведению доклад девятого совещания SRM TWG, в ходе которого было рассмотрено пять актов, касающихся рыбаков, три акта, касающихся портовых работ, один акт, касающийся коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, и пять актов, касающихся других категорий работников, а также рассмотреть последующие меры, которые необходимо принять в отношении четырех других актов, ранее признанных устаревшими, и принять решения по рекомендациям, вытекающим из работы SRM TWG, а также по порядку проведения десятого совещания в 2025 году (см. предлагаемое решение в пункте 6).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: результат 1: Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости.

Последствия для политики: последствия, обусловленные решениями, принятыми Административным советом по рекомендациям, представленным SRM TWG.

Юридические последствия: возможная отмена одной конвенции и изъятие одной конвенции.

Финансовые последствия: МБТ представит 353-й сессии (март 2025 г.) Административного совета полную смету расходов на проведение пяти трехсторонних совещаний, которые рекомендованы SRM TWG в текущем двухлетии и финансирование которых может производиться за счет экономии в Части 1 бюджета, и включит ассигнования в бюджетный цикл 2026–27 годов для тех совещаний, которые приходятся на этот период.

Требуемые дальнейшие действия: выполнение решений Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент международных трудовых норм (NORMES).

Взаимосвязанные документы: GB.350/PV; GB.350/LILS/3; GB.349/PV(Rev.1); GB.349/LILS/1; GB.346/PV; GB.346/LILS/1; GB.344/PV; GB.344/LILS/3; GB.343/PV; GB.343/LILS/1; GB.341/PV; GB.341/LILS/5; GB.337/PV; GB.337/LILS/1; GB.334/PV; GB.334/LILS/3; GB.331/PV; GB.331/LILS/2; GB.329/PV; GB.329/LILS/2; GB.328/PV; GB.328/LILS/2/1(Rev.); GB.326/PV; GB.326/LILS/3/2; GB.325/PV; GB.325/LILS/3; GB.323/PV; GB.323/INS/5.

- 1. В соответствии с решением, принятым на 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.) Административного совета¹, девятое совещание Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) состоялось с 16 по 20 сентября 2024 года в штаб-квартире МОТ в Женеве. В соответствии с пунктом 17 полномочий SRM TWG «трехсторонняя рабочая группа SRM в лице своих председателя и двух заместителей председателя отчитывается перед Административным советом».
- 2. На девятом совещании под председательством г-на Рамона Муньоса Кастро (Колумбия) присутствовали 30 из 32 членов, как указано в докладе по итогам проведенных обсуждений, включенном в Приложение, а также ограниченное число советников для поддержки членов правительств² и представитель другой международной организации³. Г-н Кайзер Мойэн и г-жа Кателен Пасшьер были назначены заместителями председателя соответственно группами работодателей и работников. В соответствии с пунктом 19 полномочий SRM TWG ее подготовительные документы и другие сопутствующие материалы были опубликованы на отдельной веб-странице.
- 3. В соответствии с решением Административного совета, принятым в ноябре 2023 года, в ходе девятого совещания SRM TWG рассмотрела пять актов, касающихся рыбаков, три акта, касающихся портовых работ, один акт, касающийся коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, и пять актов, касающихся других категорий работников (трудовые нормы на территориях вне метрополии, условия труда в гостиницах и ресторанах, рабочее время во внутреннем судоходстве и пожилые работники), и рассмотрела вопрос о последующих действиях в отношении одного акта, касающегося рыбаков, двух актов, касающихся портовых работ, и одного акта, касающегося коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, все из которых были ранее определены как устаревшие. Соответствующие рекомендации рабочей группы SRM TWG, принятые на основе консенсуса, изложены в первом Дополнении к настоящему докладу и обобщены в следующей таблице.

► **Таблица 1. Резюме рекомендаций, сделанных SRM TWG на девятом совещании (сентябрь 2024 г.)**

(1) Классификации	
Нормы, классифицированные как современные	К.137 и Р.145 о портовых работах Р.8 о рабочем времени (внутреннее судоходство) К.172 и Р.179 об условиях труда (гостиницы и рестораны) К.169 о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни
Нормы, классифицированные как требующие дальнейших мер в обеспечение их применимости в настоящее время и в будущем	Р.162 о пожилых работниках

¹ GB.349/PV(Rev.1), para. 991(h).

² П. 18 полномочий SRM TWG.

³ П. 21 полномочий SRM TWG.

(1) Классификации

<i>Нормы, классифицированные как устаревшие</i>	К.113 о медицинском осмотре (рыбаки), К.114 о трудовых договорах (рыбаки) и К.126 о помещениях на борту судов (рыбаки) К.83 о трудовых нормах (территории вне метрополии)
<i>Нормы, классифицированные как устаревшие, как было ранее определено Административным советом</i>	К.112 о минимальном возрасте (рыбаки) К.32 и Р.40 о защите от несчастных случаев (портовые работы) К.107 о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни
<i>Решение о классификации отложено</i>	К.125 о свидетельствах (рыбаки) и Р.126 о профессиональном обучении (рыбаки), которые, таким образом, сохраняют свою классификацию как <i>акты, подлежащие пересмотру</i> , до принятия какого-либо дальнейшего решения. К.27 об указании веса грузов (портовые работы), которая, таким образом, сохранит свою классификацию как <i>акт, подлежащий пересмотру</i> , до принятия какого-либо дальнейшего решения.

(2) Практические и ограниченные по срокам дальнейшие меры

<i>Общие информационные кампании</i>	Содействие ратификации и эффективному применению К.188 о рыбаках, К.137 и К.152 о портовых работах, К.172 и Р.179 об условиях труда в гостиницах и ресторанах, Р.162 о пожилых работниках и К.169 о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни. Трехсторонние участники, в том числе на отраслевом уровне, где это уместно, должны рассмотреть возможность сотрудничества и принятия активных мер по возможной ратификации и эффективному применению современных актов; там, где это уместно, при соответствующем участии коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни. Техническая помощь, включая наращивание потенциала и, при необходимости, составление индивидуальных планов действий, внутренние руководства МБТ по предоставлению консультаций, а также поддержка при рассмотрении вопроса о ратификации.
<i>Целевые информационные кампании</i>	Целевое содействие ратификации и эффективному применению К.188, а также, при необходимости, К.138 и К.182* в государствах-членах, в которых действуют К.112, К.113, К.114 и К.126. Целевое содействие ратификации и эффективному применению К.152 в государствах-членах, в которых действуют К.27 и/или К.32. Целевое содействие ратификации и эффективному применению К.169 в государствах-членах, в которых действует К.107.

(2) Практические и ограниченные по срокам дальнейшие меры

Трехсторонние совещания для обсуждения исследований и опросов

Опросы для сбора информации о ратификации современных актов, в том числе о возможных проблемах и препятствиях, среди трехсторонних участников в государствах-членах, в которых действуют устаревшие акты о рыбаках, портовых работах и коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни, с целью определения конкретных шагов по стимулированию ратификации.

Исследование с целью сбора информации, в частности о возможностях, проблемах и препятствиях на пути ратификации, изменениях в отрасли и на рынке труда, наличии пробелов в охвате, передовой практике, связях с актами ИМО и возможных нормативных или ненормативных действиях в отношении актов, касающихся рыбаков, портовых работ, коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, гостиниц и ресторанов, а также пожилых работников.

Трехсторонние совещания по рыбакам, портовым работам, коренным народам и народам, ведущим племенной образ жизни, гостиницам и ресторанам и пожилым работникам для обсуждения исследований и обзоров и вынесения рекомендаций для SRM TWG или Административного совета, в зависимости от ситуации, о последующих действиях в связи с отложенными решениями о классификации и наличии пробелов в охвате, способах улучшения ратификации современных актов и/или возможных следующих шагах, в том числе в отношении отмены или изъятия устаревших актов.

Другая деятельность, не связанная с нормами

Разработка руководства по сотрудничеству между прибрежными государствами-членами в отношении Р.8, руководства по политике занятости в связи со старением населения в отношении Р.162, а также руководства по улучшению понимания К.169.

Содействие постоянному сотрудничеству с Международной морской организацией (ИМО).

Повышение осведомленности о соответствующих ненормативных руководствах и документах, касающихся рыбаков, принятых МОТ, в сотрудничестве с другими международными организациями, такими как Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО) и ИМО.

Обмен информацией о проблемах в реализации и передовом опыте применения Р.162 в отношении пожилых работников.

Техническая помощь государствам-членам по включению рыболовства в списки опасных работ, запрещенных для детей, по сокращению продолжительности рабочего времени во внутреннем судоходстве, а также по распространению применения норм на территории вне метрополии.

Обзор Стратегии действий МОТ в отношении коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, в 2025 году.

Рассмотрение МКТ вопросов отмены и изъятия актов

Пункт повестки дня 118-й сессии Международной конференции труда в 2030 году, касающийся отмены К.112.

Пункт повестки дня 114-й сессии Международной конференции труда в 2026 году, касающийся изъятия К.83.

* Четыре государства-члена, в которых Конвенция 112 о минимальном возрасте рыбаков все еще действует, уже ратифицировали обе Конвенции 138 и 182. Поэтому в отношении этих стран информационная кампания будет ограничена вопросами эффективного применения Конвенций 138 и 182.

4. SRM TWG достигла консенсуса по существенным практическим и ограниченным по срокам дальнейшим мерам в отношении всех семи вопросов, которые ей было поручено рассмотреть. Поскольку не было достигнуто консенсуса в отношении возможной будущей отмены или изъятия шести из восьми устаревших актов, которые SRM TWG было поручено рассмотреть на своем девятом совещании⁴, в соответствии с пунктом 22 полномочий SRM TWG расхождения во мнениях членов зафиксированы в докладе председателя и заместителей председателя Административному совету, содержащемся в Приложении к настоящему докладу. Кроме того, поскольку SRM TWG отложила решение о классификации Конвенции 1929 года об указании веса грузов, перевозимых на судах (27), Конвенции 1966 года о свидетельствах рыбаков (125) и Рекомендации 1966 года о профессиональном обучении рыбаков (126), эти три акта сохраняют классификации, которые они имели до их рассмотрения, как акты, «подлежащие пересмотру».
5. SRM TWG приняла решение, что ее десятое совещание будет проходить в течение пяти дней с 15 по 19 сентября 2025 года. Она рекомендовала Административному совету рассмотреть на этом совещании девять актов первоначальной программы работы, касающихся рабочего времени, и пять актов, касающихся работы в ночное время. Кроме того, SRM TWG могла бы рассмотреть последующие меры, предпринятые в отношении семи актов, которые ранее были признаны устаревшими: шести актов, касающихся рабочего времени, и одного акта, касающегося работы в ночное время. Полный список этих актов приведен в докладе должностных лиц, включенном в Приложение.

► Предлагаемое решение

6. **Административный совет принял к сведению доклад должностных лиц о девятом совещании Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) и, утвердив его рекомендации:**
 - а) приветствовал рекомендации SRM TWG, принятые на основе консенсуса, по семи вопросам, которые ей было поручено рассмотреть, и выразил сожаление, что на девятом совещании не удалось выработать основанные на консенсусе рекомендации по возможной будущей отмене или изъятию шести устаревших актов, включенных в повестку дня девятого совещания;
 - б) отметил, что в ожидании изучения и обсуждения на последующих трехсторонних совещаниях, которые будут назначены Административным советом, он отложил принятие решений о классификации актов, касающихся дипломирования и профессиональной подготовки (рыбаки) и указания веса грузов (портовые работы), а также о наличии пробелов в охвате в отношении дипломирования и профессиональной подготовки (рыбаки), указания веса грузов (портовые работы) и пожилых работников;
 - с) постановил, что акты, касающиеся рыбаков, портовых работ, рабочего времени (внутреннее судоходство), трудовых норм (территории вне метрополии), условий труда (гостиницы и рестораны), пожилых работников и коренных

⁴ Конвенции 113, 114 и 126 о рыбаках, которые SRM TWG классифицировала как устаревшие акты; Конвенция 32 и Рекомендация 40 о портовых работах и Конвенция 107 о коренном и другом населении, ведущем племенной образ жизни, все из которых ранее были классифицированы как устаревшие.

народов и народов, ведущих племенной образ жизни, которые были рассмотрены SRM TWG на девятом совещании, должны считаться имеющими рекомендованные ею классификации, и отметил, что три акта, в отношении которых принятие решения о классификации было отложено, сохраняют свои текущие классификации как акты, подлежащие пересмотру, до принятия какого-либо иного решения;

- d) призвал Организацию и ее трехсторонних участников предпринять согласованные шаги по выполнению всех рекомендаций SRM TWG, согласно соответствующим практическим и ограниченным по срокам пакетам дальнейших мер, разработанным SRM TWG;
- e) поручил МБТ предпринять необходимые действия по выполнению рекомендаций SRM TWG, принятых на этом и предыдущих совещаниях, в качестве институционального приоритета;
- f) поручил МБТ предпринять необходимые шаги для проведения опросов и исследований, указанных в рекомендациях SRM TWG, которые должны быть обсуждены на трехсторонних совещаниях по рыбакам, портовым работам, гостиницам и ресторанам, пожилым работникам и коренным народам и народам, ведущим племенной образ жизни, которые будут назначены Административным советом в кратчайшие сроки, чтобы позволить SRM TWG или Административному совету, в зависимости от ситуации, определить дальнейшие шаги;
- g) обратился с просьбой к МБТ представить на 353-й сессии (март 2025 г.) Административного совета полную смету расходов на проведение утвержденных выше совещаний в текущем двухлетии, финансирование которых может производиться за счет экономии в Части 1 бюджета, и включить ассигнования в бюджетный цикл 2026–27 годов для тех совещаний, которые приходятся на этот период;
- h) принял к сведению рекомендации SRM TWG, касающиеся отмены и изъятия некоторых актов, в связи с которыми он рассмотрит:
 - i) включение пункта об изъятии Конвенции 83 в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) Международной конференции труда;
 - ii) включение пункта об отмене Конвенции 112 в повестку дня 118-й сессии (2030 г.) Международной конференции труда;
- i) постановил созвать десятое совещание SRM TWG с 15 по 19 сентября 2025 года, на котором она должна рассмотреть 14 актов и изучить дальнейшие действия по семи устаревшим актам, касающимся рабочего времени, в том числе работу в ночное время, которые включены в группы актов 8 и 11 первоначальной программы работы SRM TWG.

► Приложение

**Доклад девятого совещания SRM TWG, учрежденной
Административным советом (Женева, 16–20 сентября 2024 г.)**

1. Девятое совещание Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) прошло в Женеве с 16 по 20 сентября 2024 года. Оно проходило под председательством г-на Рамона Муньоса Кастро (Колумбия), и на нем присутствовали 30 из 32 членов (см. таблицу 1).

► **Таблица 1. Члены, присутствовавшие на девятом совещании SRM TWG**
(сентябрь 2024 г.)

Члены, представляющие правительства
Алжир
Бангладеш
Канада
Китай
Куба
Гватемала
Индонезия
Литва
Мексика
Нидерланды
Норвегия
Оман
Румыния
Южная Африка
Зимбабве
Члены, представляющие работодателей
Г-н К. Мойэн (Южная Африка), заместитель председателя
Г-н Х. Диоп (Сенегал)
Г-н Г. Риччи (Гватемала)
Г-н П. Нолл (Германия)
Г-жа Х. Манрике (Колумбия)
Г-жа Дж. Ван дер Мейлен (Канада)
Г-жа А. Роксас Гороспе (Филиппины)

Члены, представляющие работников

Г-жа К. Пасшьер (Нидерланды), заместитель председателя

Г-жа Х. Арфауи (Тунис)

Г-н С. Субасингхе (Соединенное Королевство)*

Г-жа П. Эгускиса Гранда (Перу)

Г-жа М. Пухадас (Аргентина)

Г-жа К. Миддлмас (Австралия)

Г-жа А. Браун (Соединенное Королевство)

Г-н К. Букетов (Швейцария)**

* Международная федерация работников транспорта (МФТ). ** Международный профсоюз работников пищевой промышленности, сельского хозяйства, гостиниц, ресторанов, общественного питания, табака и смежных отраслей (МПП).

2. Правительственной группе на девятом совещании SRM TWG оказывали поддержку четыре советника, в соответствии с решением восьмого совещания SRM TWG, разрешающим присутствие восьми советников. Представитель другой международной организации — Международной морской организации (ИМО) — присутствовал на совещании для предоставления экспертных консультаций членам SRM TWG по вопросам, касающимся рыбаков, портовых работ и внутреннего судоходства¹.
3. При рассмотрении актов в отношении коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, SRM TWG решила принять во внимание любые соответствующие письменные материалы от представителей коренных народов, полученные до 13 сентября 2024 года. 12 сентября 2024 года было получено представление от парламента саами — выборного собрания, представляющего народ саами в Норвегии (Самедигги). Этот документ был передан SRM TWG и опубликован на веб-странице.

Трехсторонние обсуждения, ведущие к принятию рекомендаций на основе консенсуса по всем вопросам, и различающиеся мнения относительно последующих действий в отношении устаревших актов

4. На предыдущем совещании SRM TWG решила установить дату окончания своей работы, намереваясь завершить анализ актов, включенных в первоначальную программу работы, возможно, к 2028 году². Это привело к тому, что в этом году у SRM TWG была амбициозная программа, требующая от ее членов высокого и разнообразного опыта и самоотдачи, а также подчеркивающая сложность всегда непростых обсуждений. SRM TWG помнила о необходимости гарантировать постоянное качество, тщательность и авторитетность своего анализа, обеспечивая при этом эффективность процесса анализа норм. Учитывая широту охвата рекомендаций, стратегическое планирование МБТ для обеспечения внутренней согласованности будет особенно важным.

¹ Г-н Исмаэль Кобос Дельгадо, заместитель директора подразделения по операционной безопасности и человеческому фактору (ИМО).

² GB.349/LILS/1, Приложение, п. 23.

5. Трехсторонние участники представили разнообразный опыт и взгляды на рассматриваемые вопросы. Несмотря на то, что мнения иногда были противоположными, такое собрание различного опыта трехсторонних участников из разных регионов и отраслей экономики гарантировало богатый обмен мнениями, который является уникальным для МОТ и который необходим для того, чтобы сделать свод международных трудовых норм актуальным для широкого круга участников. Именно благодаря таким сложным дискуссиям SRM TWG вносит свой вклад в создание ясного, надежного и современного свода международных трудовых норм, отвечающих меняющимся моделям сферы труда, направленных на защиту работников и учитывающих потребности устойчивых предприятий.
6. Приверженность SRM TWG своему мандату, чувство ответственности и искреннее желание добиться значимых результатов проявились в ходе продолжительных обсуждений. Важность роли SRM TWG побудила ее членов стремиться к консенсусу по вопросам, которые были поручены ей для рассмотрения на девятом совещании. Тем не менее разногласия остались. Приняв основанные на консенсусе рекомендации по всем семи вопросам повестки дня, SRM TWG решила отложить решение о классификации Конвенции 125 и Рекомендации 126 о свидетельствах и профессиональном обучении (рыбаки) и Конвенции 27 об указании веса грузов (портовые работы), что означает, что эти акты сохранят свою нынешнюю классификацию как акты, подлежащие пересмотру. Она также отложила решение вопроса относительно существования пробелов в охвате в отношении дипломирования и профессиональной подготовки (рыбаки), указания веса грузов (портовые работы) и Рекомендации 162 о пожилых работниках, до проведения исследования, которое будет обсуждаться на следующих трехсторонних совещаниях.
7. Кроме того, возникли разногласия по существенному вопросу о возможной будущей отмене или изъятии шести из восьми устаревших международных трудовых норм, которые SRM TWG было поручено рассмотреть на девятом совещании. В результате SRM TWG завершила рассмотрение Конвенций 113, 114 и 126 о рыбаках, Конвенции 32 и Рекомендации 40 о портовых работах, а также Конвенции 107 о коренном и другом населении, ведущем племенной образ жизни, не выработав основанные на консенсусе рекомендации относительно практических и ограниченных по срокам дальнейших мер, которые следует предпринять в отношении этих устаревших актов. Хотя никаких рекомендаций принято не было, ниже в соответствии с пунктом 22 полномочий SRM TWG изложены различающиеся мнения трех групп.
8. Группа работодателей подчеркнула свою твердую уверенность в том, что если акты классифицируются как устаревшие, они должны быть отменены или отозваны как можно скорее, и это никак не должно быть связано с ратификацией государствами-членами связанных современных актов. Ратификация современных актов, в том числе тех, которые связаны с устаревшими актами, предлагаемыми к отмене или изъятию, — это вопрос, полностью относящийся к суверенному усмотрению правительств. Более того, отмена или изъятие устаревшего акта без того, чтобы ратифицирующие государства решили ратифицировать соответствующий более современный акт, не обязательно приведет к пробелу в защите, который может быть выявлен только в каждом конкретном случае. Группе работодателей не было известно ни одного случая, когда отмена устаревшей Конвенции привела бы к лишению государствами-членами все еще актуальной защиты, предоставляемой этой Конвенцией. Поэтому группа выразила мнение, что восемь устаревших актов, которые должна рассмотреть SRM TWG, должны быть отменены или отозваны без привязки к ратификации соответствующих современных актов государствами, которые являются участниками устаревших актов. Хотя в отношении даты, выбранной

для отмены или изъятия устаревших актов, можно проявить гибкость, устанавливать даты необходимо. Однако бессрочное сохранение устаревших актов в своде норм несовместимо с мандатом SRM TWG; это не имеет никакого смысла и отвлекает внимание от более современных актов. Группа работодателей согласилась с этим пунктом и была готова поддержать компромиссное решение, включавшее установление дат для отмены, при условии что эти даты не будут ничем обусловлены.

9. Группа работников подчеркнула, что, хотя могут существовать более новые и даже лучшие акты, устаревшие акты остаются актуальными и защищают работников. Соответственно, акты должны отменяться или отзываться только при условии обеспечения такой защиты, например путем ратификации соответствующих современных конвенций. Нет никаких доказательств того, что установление дат отмены устаревших актов стимулировало государства-члены ратифицировать соответствующие современные акты. Группа работников выразила мнение, что в настоящее время не следует устанавливать даты для шести из восьми устаревших актов, которые должна рассмотреть SRM TWG. Группа предложила поэтапный и адресный подход в тех случаях, когда устаревшая Конвенция касается все еще актуальной темы, была пересмотрена соответствующей более современной Конвенцией и действовала в значительном количестве государств-членов. Признавая важную роль трехсторонних участников в процессе ратификации, такой подход будет включать в себя короткий опрос или анкетирование государств-членов, ратифицировавших старый акт, на предмет препятствий для ратификации более нового акта; обсуждение результатов опроса на трехстороннем совещании, возможно, в региональном контексте, с участием этих государств-членов и социальных партнеров, в том числе, при необходимости, на отраслевом уровне, с целью определения конкретных шагов по поощрению и облегчению ратификации нового акта; обмен передовым опытом между государствами-членами одного региона, ратифицировавшими новый акт (и их социальными партнерами); адресные и общие информационные кампании; техническая помощь и поддержка, включая наращивание потенциала. Согласно этому предложению решение об отмене или изъятии акта будет приниматься на более позднем этапе SRM TWG или Административным советом на основании дополнительной информации о проблемах с ратификацией и способах стимулирования ратификации.
10. Правительственная группа выразила свое разочарование отсутствием консенсуса между социальными партнерами по такому важному вопросу. Правительства выразили мнение, что устаревшие акты должны быть отменены или изъятые, и что предпочтительнее иметь фиксированные даты, поскольку это обеспечивает определенность для всех трехсторонних участников в отношении статуса свода международных трудовых норм, при этом обозначив свою гибкость в отношении сроков подачи предложений об отмене и изъятии. Правительства признали, что на сегодняшний день информационно-просветительская работа МБТ в сочетании с фиксированными датами отмены не привела к принятию правительствами решений о ратификации современных конвенций, связанных с устаревшими конвенциями. В искренней попытке преодолеть разногласия с целью достичь консенсуса правительственная группа предложила четко установленные даты отмены в сочетании со многими предложениями группы работников, касающимися попыток повысить активность и трехстороннюю направленность обсуждений ратификации, а также включить среднесрочные обзоры, если это будет сочтено целесообразным. Такой подход применялся бы к ситуациям, когда значительное число государств-членов сохраняло ратификацию устаревшего акта и должно было двигаться в сторону ратификации соответствующих современных конвенций. Хотя, возможно, этот подход не является идеальным для всех, по мнению правительств, он представляет собой разумное, сбалансированное решение очень сложной проблемы. Правительственная группа

выразила глубокое сожаление, что ни один из социальных партнеров не захотел принять ее предложение.

11. В свете расхождений во мнениях относительно дальнейших шагов, которые необходимо предпринять в связи с возможной отменой в будущем устаревших Конвенций 32, 107, 113, 114 и 126 и изъятием Рекомендации 40, никаких рекомендаций по этому поводу сделано не было. Некоторые члены задались вопросом, насколько процесс SRM TWG обеспечивает выполнение мандата и используются ли ресурсы должным образом. Некоторые также предложили пересмотреть текущие методы работы SRM TWG, поскольку, по их мнению, они не являются ни эффективными, ни действенными.

Анализ пяти актов и рассмотрение дальнейших действий в отношении одного устаревшего акта, касающегося рыбаков

12. В соответствии с решением, принятым Административным советом в ноябре 2023 года³, SRM TWG рассмотрела Конвенцию 1959 года о медицинском осмотре рыбаков (113), Конвенцию 1959 года о трудовых договорах рыбаков (114), Конвенцию 1966 года о свидетельствах рыбаков (125), Конвенцию 1966 года о помещениях для рыбаков на борту судов (126) и Рекомендацию 1966 года о профессиональном обучении рыбаков (126). Далее она рассмотрела вопрос о последующих мерах, которые необходимо принять в отношении Конвенции 1959 года о минимальном возрасте рыбаков (112), которая ранее была признана устаревшей. Рекомендации SRM TWG, принятые на основе консенсуса, приведены в пункте 7 Дополнения I к настоящему докладу. Поскольку SRM TWG не пришла к основанным на консенсусе заключениям относительно отмены, изъятия или альтернативного подхода, который должен быть применен в отношении всех устаревших актов, касающихся рыбаков (кроме одного), различающиеся мнения групп по этому вопросу представлены в пунктах 7–11 выше.
13. Обсуждение SRM TWG по вопросам, касающимся рыбаков, было сложным и подробным, охватывая пять подтем — медицинское освидетельствование, трудовые договоры, дипломирование и профессиональная подготовка, размещение и минимальный возраст приема на работу, — а также вопросы оставления без помощи и переданные SRM TWG Специальным трехсторонним комитетом по КТМС 2006 года вопросы ежегодного отпуска и репатриации, которые были связаны с этой темой в целом. Рабочая группа отметила важность этой отрасли в мировом масштабе и ее регулирование с помощью современной Конвенции 188.
14. Приняв основанные на консенсусе рекомендации в отношении актов, касающихся рыбаков, по *медицинскому освидетельствованию, трудовым договорам, размещению и минимальному возрасту приема на работу*, SRM TWG выразила согласие с тем, что эти акты устарели, что не имеется пробелов в охвате, поскольку положения по этим вопросам содержатся в более современной Конвенции 188, и что необходим пакет дальнейших действий, направленных на продвижение Конвенции 188. Группа работников подчеркнула особые проблемы, связанные с размещением на борту судов, учитывая длительные периоды нахождения в море и наличие рабочей силы из числа мигрантов; необходимость уделить особое внимание детскому труду в рыболовстве и, в частности, включению рыболовства в списки опасных работ, запрещенных для детей. Группа работодателей выразила мнение, что эта область хорошо освещена в других современных международных актах, и предположила, что низкий уровень ратификации Конвенции 188 по сравнению с более

³ GB.349/PV(Rev.1), para. 991.

старыми актами может быть обусловлен ее более всеобъемлющим характером. Правительственная группа подчеркнула необходимость согласованности между рекомендациями по этим смежным вопросам, отметив важность информационно-просветительской деятельности и действий, не связанных с нормами, для всех актов в контексте проблем достойного труда в этой отрасли.

15. Что касается *дипломирования и профессиональной подготовки рыбаков*, SRM TWG отложила принятие решений о классификации Конвенции 125 и Рекомендации 126 и выявлении пробела в охвате. Вопрос о последствиях юридической увязки между актами МОТ и ИМО был затронут самым непосредственным образом в связи с этими актами, где Международная конвенция ИМО 1995 года о подготовке и дипломировании персонала рыболовных судов и несении вахты (ПДНВ-Р) является наиболее современным международным актом. Группа работодателей считает, что крайне важно избегать ненужного дублирования не только потому, что в рамках Глобальной коалиции за социальную справедливость необходимо сотрудничество, но и в силу ограниченности ресурсов. Работодатели выразили мнение, что пробелы в нормах МОТ можно устранить за счет ссылок на акты других организаций и рекомендуя эти акты членам МОТ. Группа указала, что, по-видимому, такого же мнения придерживалась и Конференция в 2007 году, когда она решила не пересматривать Конвенцию 125 в контексте принятия Конвенции 188, учитывая, что вопрос дипломирования уже был затронут в современной Конвенции ПДНВ-Р. Группа работников сочла важным провести различие между актами МОТ и актами других международных организаций. Каждая организация имеет разные принципы, сферу охвата и цель; МОТ с ее уникальной трехсторонней структурой управления и системой контроля является единственной организацией в системе ООН, выступающей с позиций трудовых прав. Правительственная группа выразила мнение, что МОТ не следует предлагать государствам-членам ратифицировать акты другой международной организации. В то время как группы работников и правительств полагали, что политические заявления о связях с другими международными организациями могут быть полезными, но должны лишь дополнять юридические действия для обеспечения юридически обоснованной связи между актами МОТ и соответствующими актами других международных организаций, если это необходимо, группа работодателей считала, что охват может быть расширен посредством политических заявлений, когда это целесообразно.
16. В связи с этим SRM TWG рекомендовала пакет практических последующих действий, сосредоточенных на современной Конвенции 188, включая адресные и общие информационные кампании, а также сотрудничество трехсторонних участников, в том числе на отраслевом уровне, для принятия активных мер по ее ратификации и применению. Будет проведен опрос по проблемам ратификации Конвенции 188 в государствах-членах, ратифицировавших устаревшие конвенции о труде рыбаков, для определения конкретных дальнейших шагов по стимулированию ратификации. Этот опрос будет обсуждаться на трехстороннем совещании по вопросам, касающимся рыбаков, где также будут рассмотрены вопросы дипломирования и профессионального обучения (и классификации Конвенции 125 и Рекомендации 126), оставления без помощи, ежегодного отпуска и репатриации (которые не были охвачены Конвенцией 188)⁴, рекомендации по возможной отмене или изъятию устаревших актов в будущем, а также возможные следующие шаги

⁴ Специальный трехсторонний комитет по КТМС 2006 года (с поправками) передал вопросы ежегодного отпуска и репатриации на рассмотрение SRM TWG с учетом последних изменений актов в сфере морского судоходства, которые могут привести к тому, что в будущем рыбаки будут исключены из сферы действия этих актов.

по нормативным или ненормативным действиям. Предложение об отмене Конвенции 112 будет включено в повестку дня Конференции в 2030 году.

Анализ трех актов и рассмотрение дальнейших действий в отношении двух устаревших актов, касающихся портовых работ

17. В соответствии с решением, принятым Административным советом в ноябре 2023 года⁵, SRM TWG рассмотрела Конвенцию 1929 года об указании веса грузов, перевозимых на судах (27), Конвенцию 1973 года о портовых работах (137) и Рекомендацию 1973 года о портовых работах (145). Кроме того, она рассмотрела вопрос о последующих действиях в отношении двух актов, которые ранее были признаны устаревшими: Конвенции (пересмотренной) 1932 года о защите докеров от несчастных случаев (32) и Рекомендации 1932 года о взаимности в области защиты докеров от несчастных случаев (40). Соответствующие рекомендации SRM TWG, принятые на основе консенсуса, приведены в пункте 8 Дополнения I к настоящему докладу. Поскольку SRM TWG не пришла к основанным на консенсусе заключениям относительно отмены, изъятия или альтернативного подхода к устаревшим актам о портовых работах, различающиеся мнения групп по этому поводу представлены в пунктах 7–11 выше.
18. Обсуждение SRM TWG актов по портовым работам было всеобъемлющим и, как и в случае с актами, касающимися рыбаков, затронуло вопрос о связи между актами МОТ и ИМО. SRM TWG отметила важность отрасли для глобальной торговли и цепочек поставок, а также изменения, произошедшие с момента принятия актов МОТ.
19. Приняв основанные на консенсусе рекомендации, касающиеся *портовых работ*, SRM TWG выразила согласие с тем, что Конвенция 137 и Рекомендация 145 являются современными, что в них нет пробелов в охвате в отношении международного регулирования портовых работ, и что следует содействовать ратификации и эффективному применению этих актов. Группа работодателей отметила некоторые устаревшие формулировки в актах и предложила изучить причины низкого уровня ратификации Конвенции 137. Группа работников выразила мнение, что дальнейшие трехсторонние действия МОТ в отношении этой отрасли уже назрели. Правительственная группа подчеркнула необходимость технического руководства для оказания помощи государствам-членам в понимании и реализации Конвенции 137, включая предусмотренные этой конвенцией гибкие механизмы.
20. В отношении актов, касающихся *безопасности и гигиены труда портовых работников*, SRM TWG отложила решение о классификации Конвенции 27 и по вопросу о том, существует ли пробел в охвате в отношении указания веса грузов, и не достигла основанных на консенсусе рекомендаций в отношении возможной будущей отмены или изъятия устаревших Конвенции 32 и Рекомендации 40. Она рекомендовала комплекс последующих действий, включая содействие ратификации и эффективному применению современной Конвенции 152. Будут проведены исследования и опрос для обсуждения на последующем трехстороннем совещании по портовым работам для определения того, требуются ли какие-либо нормативные или ненормативные действия в отношении указания веса грузов, классификации Конвенции 27 и конкретных последующих шагов по стимулированию ратификации Конвенции 152. В ходе обсуждения группа работодателей приветствовала сотрудничество с ИМО, в том числе в отношении Международной конвенции ИМО 1974 года по охране человеческой жизни на море (СОЛАС); группа

⁵ GB.349/PV(Rev.1), para. 991.

работников предостерегла от того, чтобы полагаться исключительно на СОЛАС в вопросах, которые по своей сути связаны с трудом, учитывая ее назначение, а именно безопасность торговых судов, и ограниченность сферы применения в этом отношении; правительственная группа предложила провести дополнительные исследования для устранения потенциальных пробелов в нормативной базе, которые не урегулированы СОЛАС.

Анализ одного акта, касающегося рабочего времени (внутреннее судоходство)

21. В соответствии с решением, принятым Административным советом в ноябре 2023 года⁶, SRM TWG рассмотрела Рекомендацию 1920 года о рабочем времени во внутреннем судоходстве (8). Рекомендации SRM TWG, принятые на основе консенсуса, приведены в пункте 9 Дополнения I к настоящему докладу.
22. SRM TWG выразила согласие с тем, что Рекомендация 8 о *рабочем времени во внутреннем судоходстве* по-прежнему современна, что этот вопрос является актуальным и что нет пробелов в правовом регулировании, поскольку другие международные трудовые нормы общего применения охватывают внутреннее судоходство. Реализация предложенных последующих действий должна быть связана с выполнением рекомендаций технического совещания 2023 года по достойному и устойчивому труду в отрасли внутреннего водного транспорта. В ходе обсуждения в SRM TWG три группы отметили, что Рекомендация 8 была в значительной степени заменена Рекомендацией 116, которая имеет общую сферу применения и предоставляет лучшую защиту. Однако Рабочая группа согласилась с тем, что положения Рекомендации, способствующие сотрудничеству между прибрежными странами, которые не рассматриваются ни в одном другом акте, важны для предотвращения дефицита достойного труда, в связи с чем данный акт сохраняет свою актуальность. SRM TWG предложила разработать руководство для целей развития сотрудничества между прибрежными странами в отношении условий труда экипажей судов внутреннего судоходства, в том числе в отношении рабочего времени, и технической помощи МБТ государствам-членам для сокращения рабочего времени в этой отрасли.

Анализ одного акта, касающегося трудовых норм (территории вне метрополии)

23. В соответствии с решением, принятым Административным советом в ноябре 2023 года⁷, SRM TWG рассмотрела Конвенцию 1947 года о трудовых нормах на территориях вне метрополии (83). Рекомендации SRM TWG, принятые на основе консенсуса, приведены в пункте 10 Дополнения I к настоящему докладу.
24. SRM TWG пришла к выводу, что Конвенция 83 о *трудовых нормах на территориях вне метрополии* больше не актуальна для сферы труда, отметив, что она не действует уже двадцать лет и что нормативный подход претерпел изменения. Три группы выразили согласие с тем, что акт устарел и что его изъятие не приведет к пробелу в охвате, поскольку его цель заключена в статье 35 Устава МОТ. SRM TWG рекомендовала Международной конференции труда рассмотреть вопрос об изъятии Конвенции 83 в кратчайшие сроки, а также рекомендовала МБТ поддержать применение норм на территориях вне

⁶ GB.349/PV(Rev.1), para. 991.

⁷ GB.349/PV(Rev.1), para. 991.

метрополии в соответствии с Уставом МОТ. Предложение об изъятии Конвенции 83 должно быть включено в повестку дня Конференции 2026 года.

Анализ двух актов, касающихся гостиниц и ресторанов

25. В соответствии с решением, принятым Административным советом в ноябре 2023 года⁸, SRM TWG рассмотрела Конвенцию 1991 года об условиях труда в гостиницах и ресторанах (172) и Рекомендацию 1991 года об условиях труда в гостиницах и ресторанах (179). Рекомендации SRM TWG, принятые на основе консенсуса, приведены в пункте 11 Дополнения I к настоящему докладу.
26. SRM TWG выразила согласие с тем, что Конвенция 172 и Рекомендация 179 об *условиях труда в гостиницах и ресторанах* являются актуальными и современными, что пробелов в охвате по соответствующим вопросам не имеется и что необходимо содействовать ратификации и эффективному применению этих актов. Исследование возможностей и проблем в этой области, учитывающее национальное законодательство и практику и включающее способы решения возникающих тенденций в отрасли, будет обсуждаться на трехстороннем совещании для рассмотрения вариантов дальнейших действий. В ходе обсуждения в SRM TWG группа работников отметила значительные изменения в отрасли, которые меняют ее ландшафт: новые технологии, демографические сдвиги и изменение климата. Группа работодателей подчеркнула растущее значение гостиничного, ресторанного и туристического сектора как значимого источника занятости, благосостояния и экономического роста. Правительственная группа указала на проблемы достойного труда в этой отрасли и необходимость дальнейшего трехстороннего диалога по этому вопросу, включая, что очень важно, обсуждение передового опыта в плане ратификации и внедрения между сопоставимыми государствами-членами.

Анализ одного акта, касающегося пожилых работников

27. В соответствии с решением, принятым Административным советом в ноябре 2023 года⁹, SRM TWG рассмотрела Рекомендацию 1980 года о пожилых работниках (162). Рекомендации SRM TWG, принятые на основе консенсуса, приведены в пункте 12 Дополнения I к настоящему докладу.
28. SRM TWG выразила мнение, что вопрос *пожилых работников* в условиях демографических изменений и, в частности, необходимость обеспечить недопущение дискриминации и равенство возможностей, является важным вопросом для будущих обсуждений в МОТ. Подход, охватывающий весь жизненный цикл, и признающий возможности солидарности поколений в свете старения общества, становится все более актуальным для трехсторонних участников МОТ. В этом контексте SRM TWG выразила согласие с тем, что Рекомендация 162 является актом, требующим дальнейших мер в обеспечение его применимости в настоящее время и в будущем. Она решила отложить принятие решения о наличии пробелов в охвате в отношении этого вопроса до проведения исследования, которое будет обсуждаться на одном из последующих трехсторонних совещаний для определения дальнейших шагов в этом направлении, которые могут включать общее обсуждение на Международной конференции труда.

⁸ GB.349/PV(Rev.1), para. 991.

⁹ GB.349/PV(Rev.1), para. 991.

29. В ходе обсуждения на совещании SRM TWG группа работодателей подчеркнула важность учета последствий демографических изменений для рынка труда, включая старение населения во всем мире, но не ограничиваясь этим; хотя эти вопросы также в некоторой степени связаны с защитой пожилых работников, они выходят за рамки узкой сферы применения Рекомендации 162, и поэтому их неурегулированность не должна рассматриваться как пробел в охвате или недостаток Рекомендации. Группа работников выразила мнение, что вопрос дискриминации пожилых работников по-прежнему очень актуален, признавая при этом, что более современные события, связанные со старением населения во многих странах и регионах мира, привели к пробелам в охвате по ряду вопросов, которые Рекомендация 162 не затрагивает, включая солидарность поколений, и отмечая, что МОТ была и должна оставаться учреждением ООН, находящимся на переднем крае изменений в сфере труда, в том числе и в отношении пожилых работников. Правительственная группа признала важность равенства и недопущения дискриминации пожилых работников, учитывая демографические сдвиги в некоторых регионах мира, отметила пробел в существующих нормах, связанных с возрастом, и подчеркнула необходимость получения дополнительной информации о возможном регулировании солидарности поколений.

Анализ одного акта и рассмотрение дальнейших действий в связи с одним устаревшим актом, касающимся коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни

30. В соответствии с решением, принятым Административным советом в ноябре 2023 года¹⁰, SRM TWG рассмотрела Конвенцию 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169) и рассмотрела последующие меры, которые необходимо принять в отношении Конвенции 1957 года о коренном и другом населении, ведущем племенной образ жизни (107), которая ранее была признана устаревшей. Рекомендации SRM TWG, принятые на основе консенсуса, приведены в пункте 13 Дополнения I к настоящему докладу. Поскольку SRM TWG не пришла к основанному на консенсусе заключению относительно отмены, изъятия или альтернативного подхода к устаревшему акту о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни, различающиеся мнения групп по этому поводу представлены в пунктах 7–11 выше.
31. SRM TWG выразила согласие с важностью международного регулирования в отношении *коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни*, и ролью Конвенции 169 в этом отношении. Члены группы согласились с тем, что Конвенция 107 включает устаревшую терминологию и использует неуместный интеграционистский подход. SRM TWG пришла к заключению, принятому на основе консенсуса, о том, что Конвенция 169 является современной и что не имеется пробелов в охвате в отношении вопросов, связанных с коренными народами и народами, ведущими племенной образ жизни. Поскольку SRM TWG не достигла консенсуса в отношении возможной будущей отмены или изъятия устаревшей Конвенции 107, никаких рекомендаций по этому поводу принято не было. SRM TWG рекомендовала пакет последующих действий, включая опрос трехсторонних участников в тех государствах-членах, в которых действует Конвенция 107, который будет обсуждаться на одном из последующих трехсторонних совещаний с целью определения конкретных дальнейших шагов по стимулированию ратификации Конвенции 169. SRM TWG отметила, что необходимо обеспечить надлежащее участие коренных народов

¹⁰ GB.349/PV(Rev.1), para. 991.

и народов, ведущих племенной образ жизни, в последующих действиях, гарантируя при этом трехсторонний характер деятельности МОТ.

32. В ходе обсуждения SRM TWG группа работников подчеркнула тот факт, что Комитет экспертов МОТ продолжает контролировать применение Конвенции 107, не придерживаясь интеграционистского подхода, но действуя при этом в правовых рамках Конвенции; что руководство по пониманию Конвенции 169 должно прояснить сложную концепцию самоидентификации. Группа работодателей призвала провести дальнейшее исследование для определения причины нежелания государств-членов ратифицировать Конвенцию 169, несмотря на ее современный статус. Правительственная группа отметила, что с момента последнего рассмотрения Конвенции 107 в SRM TWG прогресс в ратификации Конвенции 169 был минимальным, и призвала к более инклюзивному и прозрачному подходу в привлечении коренных народов к процессу принятия решений.

Подготовка к десятому совещанию

33. В соответствии с принятым ранее решением ускорить проведение анализа с целью скорейшего выполнения первоначальной программы работы, SRM TWG подтвердила свое предыдущее решение включить в первоначальную программу работы целевую дату окончания анализа актов, стремясь к возможному завершению работы к 2028 году (см. предварительный план работы в Дополнении II)¹¹. SRM TWG приняла решение, что целесообразно провести анализ актов, представленных в таблице 2, на десятом совещании в 2025 году, подтвердив предварительные договоренности, достигнутые на предыдущем совещании. Далее она постановила запланировать совещание на пять дней с 15 по 19 сентября 2025 года. В соответствии со своими полномочиями председатель и заместители председателя могут позднее решить, следует ли пригласить на совещание представителей соответствующих международных организаций и других органов МОТ и разрешить ли присутствие восьми советников для оказания помощи членам правительств.

► Таблица 2. Акты, предлагаемые для рассмотрения на десятом совещании SRM TWG (сентябрь 2025 г.)

Рабочее время

Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности (1)

Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях (30)

Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе (47)

Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках (132)

Конвенция 1979 года о продолжительности рабочего времени и периодах отдыха на дорожном транспорте (153)

Конвенция 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени (175)

Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках (98)

Рекомендация 1979 года о продолжительности рабочего времени и периодах отдыха на дорожном транспорте (161)

Рекомендация 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени (182)

¹¹ GB.349/LILS/1, Приложение, п. 23.

Ночная работа

Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин (89)

Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин

Конвенция 1990 года о ночном труде (171)

Рекомендация 1921 года о труде женщин в ночное время в сельском хозяйстве (13)

Рекомендация 1990 года о ночном труде (178)

Рабочее время: соответствующие устаревшие акты

Конвенция 1934 года о заводах по производству листового стекла (43)

Конвенция 1935 года о сокращении рабочего времени на стеклодувных предприятиях (49)

Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках (52)

Рекомендация 1936 года об оплачиваемых отпусках (47)

Конвенция 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве (101)

Рекомендация 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве (93)

Ночная работа: соответствующие устаревшие акты

Конвенция 1925 года о ночной работе в булочных (20)

► Дополнение I

Рекомендации, принятые SRM TWG на девятом совещании (16–20 сентября 2024 г.)

Для внесения на рассмотрение 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административного совета в соответствии с пунктом 22 полномочий SRM TWG

1. SRM TWG напомнила о том, что ее полномочия заключаются в решении общей задачи, поставленной в рамках механизма анализа норм, — обеспечить наличие у МОТ ясного, надежного и современного свода международных трудовых норм, отвечающих меняющимся моделям сферы труда, направленных на защиту работников и учитывающих потребности устойчивых предприятий¹. В Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда 2019 года² подчеркивалось основополагающее значение международных трудовых норм и подтверждалась важность этой задачи. В этом смысле многогранные темы, обсуждавшиеся SRM TWG в этом году, были актуальны, причем обсуждались важные отрасли и вопросы, имеющие значение для обеспечения равенства.
2. В этом контексте SRM TWG отметила, что Административный совет в своей четвертой оценке функционирования SRM TWG вновь подчеркнул важность SRM TWG в содействии обеспечению ясного, надежного и современного свода международных трудовых норм и подчеркнул необходимость своевременных последующих действий со стороны государств-членов, социальных партнеров и МБТ по выполнению рекомендаций, принятых Административным советом³. Рекомендации Административного совета играли значимую роль для SRM TWG по мере продолжения ее работы.
3. В течение всего периода проведения девятого совещания SRM TWG учитывала необходимость обеспечить качественное и эффективное выполнение своих функций в преддверии намеченной даты окончания работы в 2028 году. При подготовке рекомендаций для Административного совета она продолжала стремиться к достижению консенсуса путем переговоров в духе доброй воли, полного доверия и приверженности целям механизма анализа норм, признавая важность ясности, транспарентности и последовательности⁴.

¹ П. 8 полномочий SRM TWG.

² Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда, IV A: «Разработка международных трудовых норм, содействие их применению, их ратификация и контроль над ними имеют основополагающее значение для МОТ. Это требует от Организации, чтобы она располагала ясным, надежным и актуальным сводом международных трудовых норм, поощряла их применение и способствовала дальнейшему повышению прозрачности. Международные трудовые нормы также должны обеспечивать реагирование на меняющиеся модели сферы труда, защиту работников и учет потребностей жизнеспособных предприятий, а также находиться под авторитетным и эффективным контролем. МОТ будет оказывать своим членам помощь в ратификации и эффективном применении норм».

³ GB.350/PV, para. 957.

⁴ П. 13 полномочий.

4. Как и на предыдущих совещаниях, SRM TWG тщательно проанализировала международные трудовые нормы, включенные в ее первоначальную программу работы, с целью выработки рекомендаций для Административного совета относительно⁵:
 - a) статуса рассмотренных норм, включая современные нормы, нормы, нуждающиеся в пересмотре, устаревшие нормы и возможные другие классификации;
 - b) выявление пробелов в охвате, включая те, которые требуют разработки новых норм;
 - c) практические и ограниченные по срокам дальнейшие меры, сообразно обстоятельствам.
5. SRM TWG в очередной раз представила свои рекомендации в формате пакета практических и ограниченных по срокам реализации дальнейших мер. Будучи взаимосвязанными, элементы этого пакета мер дополняют и усиливают друг друга. SRM TWG будет продолжать следить за мерами, принимаемыми Организацией в связи с решениями Административного совета во исполнение всех его рекомендаций с указанием сроков.
6. В соответствии со своими полномочиями SRM TWG представляет свои рекомендации Административному совету для принятия решений и рекомендует Административному совету предпринять необходимые шаги для реализации изложенных ниже рекомендаций.

Рыбаки⁶

7. В отношении актов, касающихся рыбаков, SRM TWG рекомендует Административному совету рассмотреть возможность:
 - 7.1. Принять решения о классификации актов:
 - 7.1.1. Принять решение о классификации Конвенций 113, 114 и 126 в качестве *устаревших* актов.
 - 7.1.2. Отложить принятие решения о классификации Конвенции 125 и Рекомендации 126, которые сохраняют свою нынешнюю классификацию как акты, *подлежащие пересмотру*, до принятия дальнейших решений о классификации на основе рекомендаций трехстороннего совещания по вопросам, касающимся рыбаков, для SRM TWG или Административного совета, в зависимости от обстоятельств.
 - 7.1.3. Признать классификацию Конвенции 112 в качестве *устаревшего* акта.
 - 7.2. Принять решения о пробелах в охвате:
 - 7.2.1. Принять заключение о том, что в своде международных трудовых норм нет пробелов в международном регулировании, касающемся рыбаков, в части медицинского осмотра, трудовых договоров, размещения и минимального возраста приема на работу.
 - 7.2.2. Для принятия SRM TWG или Административным советом (в зависимости от обстоятельств) решения о возможном существовании пробела в охвате

⁵ П. 9 полномочий.

⁶ См. [SRM TWG/2024/Overview document 1 and Technical notes 1.1–1.5](#).

международных трудовых норм в отношении дипломирования и профессиональной подготовки рыбаков:

- a) Провести исследование для оценки наличия возможных пробелов в своде международных трудовых норм МОТ в отношении дипломирования и профессиональной подготовки рыбаков, а также последствий юридической связи между актами МОТ и ИМО с учетом их сферы применения, с целью избежать дублирования, если таковое имеется, и путей содействия их взаимодополняемости. Исследование позволит определить, требуются ли какие-либо нормативные или ненормативные действия.
- b) К моменту рассмотрения исследования на трехстороннем совещании по рыболовству также будет рассмотрен вопрос о классификации Конвенции 125 и Рекомендации 126, чтобы рекомендовать SRM TWG или Административному совету, в зависимости от обстоятельств, принять соответствующие меры.

7.3. Обратиться в Организацию с просьбой реализовать *пакет практических и ограниченных по срокам дальнейших мер* следующим образом:

7.3.1. Целенаправленно содействовать ратификации и эффективному применению Конвенции 188 и, при необходимости, Конвенций 138 и 182 в государствах-членах, в которых в настоящее время действуют Конвенции 112, 113, 114 и 126:

- a) МБТ следует предоставить необходимую техническую помощь и поддержку, в том числе путем наращивания потенциала, реализуя план действий, адаптированный для каждого заинтересованного государства-члена, и оказывая поддержку трехсторонним участникам при рассмотрении ими вопроса о возможной ратификации Конвенции 188.
- b) МБТ следует провести опрос трехсторонних участников, в том числе на отраслевом уровне, в тех государствах-членах, в которых действуют устаревшие акты, касающиеся рыбаков, на предмет проблем и препятствий для ратификации Конвенции 188 с целью определения конкретных дальнейших шагов по стимулированию ратификации, которые будут обсуждаться на трехстороннем совещании по вопросам, касающимся рыбаков.
- c) Трехсторонним участникам, в том числе на отраслевом уровне, следует рассмотреть возможность сотрудничества и принятия активных мер по возможной ратификации и эффективному применению Конвенции 188.

7.3.2. Содействовать ратификации и эффективному применению Конвенции 188 во всех государствах-членах:

- a) МБТ следует продолжать оказывать техническую помощь и предоставлять рекомендации, включая наращивание потенциала, государствам-членам по применению Конвенции 188 в законодательстве и на практике.
- b) МБТ следует разработать внутреннее руководство по предоставлению консультаций государствам-членам, рассматривающим возможность ратификации и применения Конвенции 188, касающееся вопросов, затрагиваемых устаревшими актами, и учитывающее национальные особенности.

- c) МБТ следует способствовать повышению осведомленности государств-членов о Руководстве МОТ по медицинскому освидетельствованию рыбаков, Руководстве ФАО/МОТ/ИМО по подготовке и дипломированию персонала рыболовных судов, Руководящих принципах для должностных лиц государств порта, осуществляющих инспекционные проверки в соответствии с Конвенцией 2007 года о труде в рыболовном секторе (188), а также Руководящих принципах МОТ по инспекции условий труда и жизни на борту рыболовных судов государством флага.
 - d) Трехсторонним участникам, в том числе на отраслевом уровне, следует рассмотреть возможность сотрудничества и принятия активных мер по возможной ратификации и эффективному применению Конвенции 188.
- 7.3.3. Провести исследование с учетом национального законодательства и практики в этой области, включая передовой опыт, чтобы определить:
- a) Любые возможности и проблемы, связанные с ратификацией и эффективным применением Конвенции 188.
 - b) Любые проблемы достойного труда, с которыми сталкиваются рыбаки, особенно в связи с оставлением без помощи, репатриацией, ежегодным отпуском, дипломированием и профессиональным обучением, медицинским осмотром, трудовыми договорами, размещением и детским трудом.
 - c) Актуальность актов Международной морской организации (ИМО), включая Международную конвенцию 1995 года о подготовке и дипломировании персонала рыболовных судов и несении вахты (ПДНВ-Р), для Конвенции 188.
 - d) Любые возможные последующие шаги нормативного и/или ненормативного характера для обсуждения на трехстороннем совещании по вопросам, касающимся рыбаков, должны быть определены Административным советом.
- 7.3.4. МБТ следует поддерживать государства-члены в том, чтобы они в соответствии со статьями 1 а) и 9 Конвенции 188 включили рыболовство в списки опасных работ, составленные в соответствии с Конвенциями 138 и 182.
- 7.3.5. МБТ будет способствовать текущему сотрудничеству между МОТ и ИМО, в том числе в отношении институциональной связи между ИМО и МОТ в области международного регулирования достойного труда для рыбаков.
- 7.4. SRM TWG рекомендует Административному совету отменить Конвенцию 112 в 2030 году путем включения соответствующего пункта в повестку дня 118-й сессии Международной конференции труда.

Портовые работы⁷

- 8. В отношении актов, касающихся портовых работ, SRM TWG рекомендует Административному совету рассмотреть возможность:

⁷ См. SRM TWG/2024/Technical notes 2.1 и 2.2.

8.1. Принять решения о классификации актов:

- 8.1.1. Принять решение о классификации Конвенции 137 и Рекомендации 145 в качестве *современных* актов.
- 8.1.2. Отложить принятие решения о классификации Конвенции 27, которая сохранит свою текущую классификацию как акт, *подлежащий пересмотру*, до принятия дальнейших решений о классификации на основе рекомендаций трехстороннего совещания по портовым работам для SRM TWG или Административного совета, в зависимости от обстоятельств.
- 8.1.3. Признать классификацию Конвенции 32 и Рекомендации 40 в качестве *устаревших* актов.

8.2. Принять решения о пробелах в охвате:

- 8.2.1. Одобрить заключение об отсутствии в своде международных трудовых норм пробелов в отношении международного регулирования портовых работ.
- 8.2.2. Одобрить заключение о необходимости провести исследование, которое позволит Организации оценить, есть ли какие-либо пробелы в своде международных трудовых норм МОТ в отношении указания веса грузов.

8.3. Обратиться в Организацию с просьбой реализовать *пакет практических и ограниченных по срокам дальнейших мер* следующим образом:

- 8.3.1. Провести исследование, касающееся указания веса грузов, с целью определения актуальности Конвенции 27 в текущем контексте:
 - а) Исследование позволит оценить наличие возможных пробелов в своде международных трудовых норм МОТ в отношении указания веса грузов, выявить актуальность Конвенции 27 в текущем контексте; определить юридическую связь между актами МОТ и ИМО в свете их сферы действия, чтобы избежать дублирования, если таковое имеется, и способы содействия их взаимодополняемости; изучить возможность включения указания веса грузов в запланированные пункты повестки, касающиеся разработки норм по эргономике и обработке и переноске грузов вручную. Исследование позволит определить, требуются ли какие-либо нормативные или ненормативные действия, которые будут обсуждаться на трехстороннем совещании по вопросам портовых работ.
 - б) К моменту рассмотрения исследования на трехстороннем совещании по вопросам портовых работ также будет рассмотрен вопрос о классификации Конвенции 27, чтобы рекомендовать SRM TWG или Административному совету, в зависимости от обстоятельств, принять соответствующие меры.
- 8.3.2. Целенаправленно содействовать ратификации и эффективному применению Конвенции 152 в государствах-членах, в которых в настоящее время действуют Конвенции 27 и/или 32:
 - а) МБТ следует оказывать необходимую техническую помощь и поддержку, в том числе путем наращивания потенциала, реализуя план действий, адаптированный для каждого заинтересованного государства-члена, и оказывая поддержку трехсторонним участникам при рассмотрении ими вопроса о возможной ратификации Конвенции 152.

- b) МБТ проведет опрос трехсторонних участников, в том числе на отраслевом уровне, в тех государствах-членах, в которых действуют устаревшие акты, касающиеся портовых работ, на предмет проблем и препятствий для ратификации Конвенции 152 с целью определения конкретных дальнейших шагов по стимулированию ратификации, которые будут обсуждаться на трехстороннем совещании.
- c) Трехсторонние участники, в том числе на отраслевом уровне, должны рассмотреть возможность сотрудничества и принятия активных мер по возможной ратификации и эффективному применению Конвенции 152.

8.3.3. Содействовать ратификации и эффективному применению Конвенции 152 во всех государствах-членах:

- a) МБТ следует продолжать оказывать техническую помощь и предоставлять рекомендации, включая наращивание потенциала, государствам-членам по применению Конвенции 152 в законодательстве и на практике.
- b) МБТ следует разработать внутреннее руководство для предоставления консультаций государствам-членам, рассматривающим возможность ратификации и применения Конвенции 152, касающееся вопросов, затронутых в устаревших актах в отношении портовых работ, и учитывающее национальные особенности.
- c) Трехсторонним участникам, в том числе на отраслевом уровне, следует рассмотреть возможность сотрудничества и принятия активных мер по возможной ратификации и эффективному применению Конвенции 152.

8.3.4. Содействовать ратификации и эффективному применению Конвенции 137 во всех государствах-членах:

- a) МБТ следует продолжать оказывать техническую помощь и предоставлять рекомендации, включая наращивание потенциала, государствам-членам по применению Конвенции 137 в законодательстве и на практике.
- b) МБТ следует разработать внутреннее руководство для предоставления консультаций государствам-членам, рассматривающим возможность ратификации и применения Конвенции 137, с учетом национальных особенностей.
- c) Трехсторонним участникам, в том числе на отраслевом уровне, следует рассмотреть возможность сотрудничества и принятия активных мер по возможной ратификации и эффективному применению Конвенции 137.

Внутреннее судоходство⁸

9. В отношении акта, касающегося рабочего времени (внутреннее судоходство), SRM TWG рекомендует Административному совету рассмотреть возможность:

9.1. Принять решение о классификации Рекомендации 8 в качестве *современного* акта.

⁸ См. SRM TWG/2024/Technical note 4.3.

- 9.2. Одобрить заключение об отсутствии в своде международных трудовых норм пробелов в отношении международного регулирования внутреннего судоходства.
- 9.3. Обратиться в Организацию с просьбой реализовать *пакет практических и ограниченных по срокам дальнейших мер*, в сочетании с выполнением рекомендаций технического совещания 2023 года по достойному и устойчивому труду в секторе внутренних водных путей, следующим образом:
 - 9.3.1. Разработать руководящие принципы по развитию сотрудничества между прибрежными государствами-членами в отношении условий труда экипажей судов внутреннего плавания, в том числе в отношении рабочего времени.
 - 9.3.2. Продолжить предоставление МБТ рекомендаций и технической поддержки государствам-членам по сокращению продолжительности рабочего времени экипажей судов внутреннего плавания, в том числе путем развития сотрудничества между прибрежными государствами-членами в этом отношении.

Трудовые нормы (территории вне метрополии)⁹

- 10. В отношении актов, касающихся трудовых норм (территории вне метрополии), SRM TWG рекомендует Административному совету рассмотреть возможность:
 - 10.1. Принять решение о классификации Конвенции 83 в качестве *устаревшего* акта.
 - 10.2. Одобрить заключение об отсутствии в своде международных трудовых норм пробелов в отношении международного регулирования трудовых норм (территории вне метрополии).
 - 10.3. Обратиться в Организацию с просьбой реализовать *пакет практических и ограниченных по срокам дальнейших мер* следующим образом:
 - 10.3.1. Предоставлять техническую поддержку и рекомендации государствам-членам и компетентным органам власти территорий вне метрополии по распространению применения всех ратифицированных международных конвенций о труде на территории вне метрополии, за международные отношения которых они несут ответственность, в соответствии со статьей 35 Устава МОТ.
 - 10.4. SRM TWG рекомендует Административному совету изъять Конвенцию 83 в 2026 году путем включения соответствующего пункта в повестку дня 114-й сессии Международной конференции труда.

Гостиницы и рестораны¹⁰

- 11. В отношении актов, касающихся условий труда в гостиницах и ресторанах, SRM TWG рекомендует Административному совету рассмотреть возможность:
 - 11.1. Принять решение о классификации Конвенции 172 и Рекомендации 179 в качестве *современных* актов.
 - 11.2. Одобрить заключение об отсутствии в своде международных трудовых норм пробелов в отношении международного регулирования условий труда в гостиницах и ресторанах.

⁹ См. SRM TWG/2024/Technical note 4.1.

¹⁰ См. SRM TWG/2024/Technical note 4.2.

11.3. Обратиться в Организацию с просьбой реализовать *пакет практических и ограниченных по срокам дальнейших мер* следующим образом:

11.3.1. Содействовать ратификации и эффективному применению Конвенции 172 и Рекомендации 179 во всех государствах-членах:

- a) МБТ следует предоставлять техническую помощь и рекомендации государствам-членам, включая наращивание потенциала, по эффективному применению Конвенции 172 и Рекомендации 179 в законодательстве и на практике.
- b) Трехсторонним участникам, в том числе на отраслевом уровне, следует рассмотреть возможность сотрудничества и принятия активных мер по возможной ратификации и эффективному применению Конвенции 172 и Рекомендации 179.

11.3.2. Провести исследование для определения основных возможностей и проблем, связанных с ратификацией и применением Конвенции 172, с учетом заключения технического совещания 2022 года по Covid-19 и устойчивому восстановлению в туристической отрасли:

- a) Исследование должно учитывать национальное законодательство и практику в этой области, включая передовой опыт, а также то, как реагировать на возникающие тенденции в ресторанном и гостиничном секторе.
- b) Результаты исследования будут обсуждаться на последующем трехстороннем совещании, на котором будут рассмотрены варианты дальнейших действий.

Пожилые работники¹¹

12. В отношении актов, касающихся пожилых работников, SRM TWG рекомендует Административному совету рассмотреть возможность:

12.1. Принять решение о классификации Рекомендации 162 в качестве акта, *требующего дальнейших мер в обеспечение его применимости в настоящее время и в будущем*.

12.2. Отложить принятие решения о существовании возможных пробелов в охвате применительно к Рекомендации 162.

12.3. Обратиться в Организацию с просьбой реализовать *пакет практических и ограниченных по срокам дальнейших мер* следующим образом:

12.3.1. Содействовать эффективному применению Рекомендации 162 во всех государствах-членах:

- a) МБТ следует продолжать оказывать техническую помощь и предоставлять рекомендации государствам-членам, включая наращивание потенциала и разработку методических материалов, по эффективному применению Рекомендации 162 в законодательстве и на практике с учетом национальных условий.

¹¹ См. SRM TWG/2024/Technical note 4.4.

- b) Государствам-членам следует обмениваться информацией о проблемах, возникающих при применении Рекомендации 162, а также об успешных практиках.
 - c) Трехсторонним участникам, в том числе на отраслевом уровне, следует рассмотреть возможность сотрудничества и принятия активных мер для эффективного применения Рекомендации 162.
- 12.3.2. Провести исследование последствий старения населения для рынка труда, с учетом региональных особенностей, возможностей, предоставляемых солидарностью поколений, и демографических изменений. Это исследование будет обсуждаться на трехстороннем совещании с целью позволить Организации определить дальнейшие шаги в этом направлении, которые могут включать общее обсуждение на Международной конференции труда.
- 12.3.3. Разработать комплексное руководство по политике занятости, включающее соответствующие меры, которые могут быть приняты в связи со старением населения.

Коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни¹²

13. В отношении актов, касающихся коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, SRM TWG рекомендует Административному совету рассмотреть возможность:
- 13.1. Принять решения о классификации актов:
- 13.1.1. Принять решение о классификации Конвенции 169 в качестве *современного* акта;
 - 13.1.2. Признать классификацию Конвенции 107 в качестве *устаревшего* акта.
- 13.2. Одобрить заключение об отсутствии в своде международных трудовых норм пробелов в отношении международного регулирования по вопросам, касающимся коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни.
- 13.3. Обратиться в Организацию с просьбой реализовать *пакет практических и ограниченных по срокам дальнейших мер* с соответствующим привлечением коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, следующим образом:
- 13.3.1. Целенаправленно содействовать ратификации и эффективному применению Конвенции 169 в государствах-членах, в которых в настоящее время действует Конвенция 107:
 - a) МБТ следует оказывать необходимую техническую помощь и поддержку, в том числе путем наращивания потенциала, реализуя план действий, адаптированный для каждого заинтересованного государства-члена, и оказывая поддержку трехсторонним участникам при рассмотрении ими вопроса о возможной ратификации Конвенции 169.
 - b) МБТ следует провести опрос трехсторонних участников, в том числе, при необходимости, на отраслевом уровне, в тех государствах-членах, в которых действует устаревший акт, касающийся коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, на предмет проблем и препятствий на

¹² См. SRM TWG/2024/Technical note 3.1.

пути ратификации Конвенции 169, с целью определения конкретных дальнейших шагов по стимулированию ратификации, которые будут обсуждаться на трехстороннем совещании.

- с) Трехсторонним участникам следует рассмотреть возможность сотрудничества и принятия активных мер по возможной ратификации и эффективному применению Конвенции 169.

13.3.2. Содействовать ратификации и эффективному применению Конвенции 169 во всех государствах-членах:

- а) МБТ следует оказывать техническую помощь и предоставлять рекомендации государствам-членам, включая наращивание потенциала, по эффективной ратификации и эффективному применению Конвенции 169 в законодательстве и на практике с учетом национальных особенностей.
- б) Трехсторонним участникам следует рассмотреть возможность сотрудничества и принятия активных мер для возможной ратификации и эффективного применения Конвенции 169.
- с) Разработать техническое руководство для улучшения понимания Конвенции 169, включая сферу ее применения, среди государств-членов.

13.3.3. Провести исследование для выявления основных проблем и возможностей, препятствующих ратификации и реализации Конвенции 169, для обсуждения на трехстороннем совещании.

13.3.4. Провести обзор стратегии действий МОТ в отношении коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, в 2025 году.

► Дополнение II

План работы SRM TWG (2025–28 гг.)

► Утвержденный план работы: десятое совещание SRM TWG (2025 г.)

Рабочее время

Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности (1)
Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях (30)
Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе (47)
Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках (132)
Конвенция 1979 года о продолжительности рабочего времени и периодах отдыха на дорожном транспорте (153)
Конвенция 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени (175)
Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках (98)
Рекомендация 1979 года о продолжительности рабочего времени и периодах отдыха на дорожном транспорте (161)
Рекомендация 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени (182)

Работа в ночное время

Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин (89)
Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин
Конвенция 1990 года о ночном труде (171)
Рекомендация 1921 года о труде женщин в ночное время в сельском хозяйстве (13)
Рекомендация 1990 года о ночном труде (178)

Рабочее время: соответствующие устаревшие акты

Конвенция 1934 года о заводах по производству листового стекла (43)
Конвенция 1935 года о сокращении рабочего времени на стеклодувных предприятиях (49)
Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках (52)
Рекомендация 1936 года об оплачиваемых отпусках (47)
Конвенция 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве (101)
Рекомендация 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве (93)

Работа в ночное время: соответствующие устаревшие акты

Конвенция 1925 года о ночной работе в булочных (20)

► **Предварительный план работы: одиннадцатое совещание SRM TWG (2026 г.)****Заработная плата**

Конвенция 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы (26)

Конвенция 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве (99)

Конвенция 1992 года о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности их предпринимателя (173)

Рекомендация 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы (30)

Рекомендация 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве (89)

Рекомендация 1992 года о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности их предпринимателя (180)

Свобода объединения

Конвенция 1921 года о праве на объединение в сельском хозяйстве (11)

Конвенция 1947 года о праве на объединение на территориях вне метрополии (84)

Трудовые отношения

Рекомендация 1951 года о добровольном примирении и арбитраже (92)

Рекомендация 1952 года о сотрудничестве на уровне предприятия (94)

Рекомендация 1967 года о связях на предприятии (129)

Рекомендация 1967 года о рассмотрении жалоб (130)

Другие категории работников

Конвенция 1996 года о надомном труде (177)

Другие категории работников: соответствующие устаревшие акты

Рекомендация 1996 года о надомном труде (184)

► **Предварительный план работы: двенадцатое совещание SRM TWG (2027 г.)****Гарантии занятости**

Конвенция 1982 года о прекращении трудовых отношений (158)

Рекомендация 1982 года о прекращении трудовых отношений (166)

Профессиональные навыки

Рекомендация 1970 года о специальных программах для молодежи (136)

Рекомендация 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках (148)

Социальная политика

Конвенция 1947 года о социальной политике на территориях вне метрополии (82)

Конвенция 1962 года об основных целях и нормах социальной политики (117)

Трудовые мигранты (социальное обеспечение)

Конвенция 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (19)

Рекомендация 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (25)

Трудовые мигранты

Рекомендация 1922 года о статистике миграции (19)

Рекомендация 1955 года о защите трудящихся-мигрантов в слаборазвитых странах (100)

Трудовые мигранты (социальное обеспечение): устаревшие акты

Конвенция 1935 года о сохранении за мигрантами пенсионных прав (48)

► Предварительный план работы: тринадцатое совещание SRM TWG (2028 г.)**Итоги работы SRM TWG**

Политика в области разработки норм: итоговое обсуждение

Завершение рассмотрения актов

Рассмотрение вопросов, касающихся выполнения рекомендаций SRM TWG Организацией

Рекомендации, касающиеся дальнейших мер