



Eşitlikçi ve bakım dostu işletme modeli nedir?



Bu model; işletmelerde eşit söz ve katılım hakkı, kapsayıcı istihdam, eşit değerde işe eşit ücret, bakım destekleri ile çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesi konularına odaklanır. Kapasite geliştirme ve teknik destek yoluyla eşitliğin işletmelerde kalıcı bir kurum kültürüne dönüşmesini hedefler. Böylece çalışanların refahını artıran, eşitliği temel alan, dayanıklı ve sürdürülebilir işletmelerin oluşmasına katkı sağlar.

Modelin uygulanması: Adım adım süreç



Care@Work Projesi, **uluslararası çalışma standartlarıyla uyumlu**, daha **kapsayıcı, dayanıklı ve üretken işyerlerinin** oluşturulmasına katkı sağlar.

Eşitlik ve bakım desteğini işyerlerinde hayata geçirmek

Care@Work Projesi, ILO'nun amaçları, uluslararası çalışma standartları ve eşitlik, bakım ve insana yakışır iş konularındaki küresel uzmanlığına dayanarak **ILO Türkiye Ofisi tarafından yürütülmektedir**. Proje kapsamında geliştirilen Eşitlikçi ve Bakım-Dostu İşletme Modeli, uluslararası çalışma standartlarını temel almaktadır. Model; Temel Çalışma İlke ve Hakları ile İnsana Yakışır İş ve Bakım Ekonomisi Tavsiye Kararı (2024) doğrultusunda şekillendirilmiştir. Aynı zamanda, Aile Sorumlulukları (C156), Analığın Korunması (C183), Ev İşçileri (C189) ile Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması (C190) Sözleşmeleri esas alınarak geliştirilmiştir.



Uluslararası
Çalışma
Örgütü

İsveç
Sverige

daha fazla **EŞİTLİK**
daha iyi **BAKIM DESTEĞİ**
daha güçlü **İŞLETMELER**



Eşitlikçi ve Bakım-Dostu İşletme Modeli hakkında daha fazla bilgi almak için bize ulaşın:



İletişim: ankara@ilo.org

ILO Türkiye Ofisi

Care@Work
Projesi

Care@Work Projesi



► Eşitlik ve bakım desteğini işyerlerinde hayata geçirmek

Care@Work Projesi, ILO'nun amaçları, uluslararası çalışma standartları ve eşitlik, bakım ve insana yakışır iş konularındaki küresel uzmanlığına dayanarak **ILO Türkiye Ofisi tarafından yürütülmektedir**. Proje, **İsveç'in desteğiyle** uygulanmakta olup **Ocak 2026 – Haziran 2027** döneminde **18 ay** sürecektir ve toplam **367.840 USD** bütçeyle hayata geçirilmektedir.

Care@Work Projesi kapsamında ILO, **işletmeler, sosyal taraflar ve kamu kurumlarıyla** yakın iş birliği içinde çalışarak **eşitlik odaklı ve bakım destekli işyeri uygulamalarının** Türkiye'de yaygınlaştırılmasını desteklemektedir. Bu doğrultuda ILO, **insana yakışır işi, çalışanların esenliğini ve işletmelerin dayanıklılığını** güçlendiren işyeri reformlarının hayata geçirilmesine katkı sunmaktadır. Proje, **işyeri düzeyinde değişimi** merkeze alarak, **somut işyeri uygulamalarını sosyal diyalog, politika diyalogu ve kurumsal sahiplenme** ile buluşturmaktadır.

Bu çerçevede ILO, **Eşitlik ve Bakım Destekli İşyeri Modeli**'ni seçilen işletmelerde pilot olarak uygulamakta ve elde edilen sonuçların

- kanıta dayalı yaklaşımlar,
 - iletişim,
 - politika etkileşimi
- yoluyla yaygınlaştırılmasını desteklemektedir.

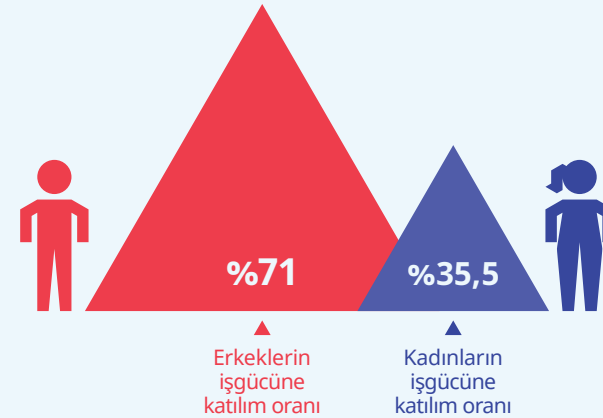
► Eşitlik ve bakım neden önemli?

Bakım, insani, toplumsal, ekonomik ve çevresel refah ile sürdürülebilir kalkınma için hayati öneme sahiptir; ancak toplumda eşitsiz biçimde paylaşılmakta ve çalışma yaşamında yeterince desteklenmemektedir. Bakım ihtiyacının uluslararası çalışma standartlarıyla uyumlu biçimde desteklenmesi, bireylerin ücretli işe **girişini**, işte **kalıncılığını** ve **verimli katılımını** mümkün kılarak daha **dayanıklı ve sürdürülebilir işyerlerinin** oluşmasına katkı sağlar.

Türkiye'de, kadınlar ve erkekler arasındaki eşitliği ve işgücüne katılımı sınırlayan temel yapısal engeller varlığını sürdürmektedir. Bunlar arasında ücretsiz bakım emeğinin eşitsiz dağılımı, bakım destekli işyeri düzenlemelerinin sınırlı olması ve nitelikli, uygun maliyetli ve erişilebilir bakım hizmetlerine yetersiz erişim yer almaktadır.

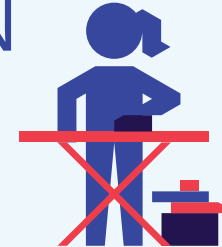
► Türkiye'den öne çıkan veriler

Kadınların işgücüne katılım oranı **yaklaşık %35,5** olup, **erkeklerde** bu oran **%71**'dir; aradaki fark yaklaşık **35 puandır**.



~ 10 MİLYON

kadın, büyük ölçüde bakım sorumlulukları nedeniyle işgücünün dışında kalmaktadır.



Kadınlar, **ücretsiz bakım işlerine** erkeklere kıyasla **4,6 kat daha fazla** zaman ayırmaktadır.



► Kimler faydalananacak?

Herkes!

İş yaşamında kadınlar ve erkekler arasında eşit fırsatların geliştirilmesi, bakım destekli işyeri uygulamalarıyla desteklendiğinde kadınlar, kadın ve erkek tüm çalışanlar, işletmeler ve Türkiye için herkesin kazandığı bir sonuç yaratmaya katkı sunmayı hedefler.



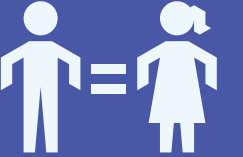
Kadınlar için;

- İstihdama, beceri gelişimine ve kariyer ilerlemesine eşit erişim
- Kadınların çalışma yaşamındaki haklarının daha güçlü biçimde hayata geçmesi
- Gelir güvencesinin güçlenmesi ve insana yakışır işe katılımın artması



Kadın-erkek tüm çalışanlar için;

- Daha güçlü iş-yaşam dengesi ve refah
- Eşit ve adil çalışma koşulları
- Daha güvenli ve sürdürülebilir istihdam



İşletmeler için;

- Daha yüksek kârlılık (%57'si artan kârlılık bildirmektedir)
- Artan çalışan motivasyonu ve bağlılığı (%74)
- Güçlenen yenilikçilik kapasitesi (%37)



Kaynak: Women in Business and Management: ILO, 2019.

Türkiye için;

- Daha geniş ve daha kapsayıcı bir işgücü piyasası
- Daha güçlü ekonomik büyüme ve toplumsal uyum
- Çocuklar, yaşlılar, engelliler ve bakıma ihtiyaç duyan diğer bireyler için bakıma erişimin iyileşmesi

