

План действий по сотрудничеству между Трехсторонними Партнерами Республики Таджикистан и Международной организацией труда по достойному труду на 2025–2026 годы

Республика Таджикистан принимает последовательные меры по продвижению принципов концепции достойного труда путем совершенствования национального законодательства, в том числе путем внедрения международных норм труда.

Правительством Республики Таджикистан ратифицированы 50 конвенций и применяются 22 рекомендации МОТ, в том числе 8 из 10 основополагающих Конвенций.

В нашей стране в направлении трудовых отношений поэтапно были приняты документы, отвечающие международным нормам и направленные непосредственно на повышение социального уровня, достойного труда и обеспечение безопасных и благоприятных рабочих условий, в данном направлении будет продолжена работа и в будущем.

Очевидна необходимость продолжения практики реализации Программы трехсторонних партнеров в рамках плана действий.

План действий по сотрудничеству между трехсторонними партнерами Республики Таджикистан и Международной организацией труда по достойному труду на 2025–2026 годы должна войти в ряд программ, реализации Целей устойчивого развития (ЦУР) и целей Национальной стратегии развития Республики Таджикистан до 2030 года, Концепции развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан на период до 2040 года в контексте социального партнерства участников трехстороннего диалога.

Трудовой кодекс Республики Таджикистан предусматривает заключение коллективных договоров и контрактов с целью установления дополнительных условий труда, занятости и социальных гарантий в законодательных и иных нормативных документах Республики Таджикистан.

На этой основе осуществляется Генеральное соглашение между Правительством, Федерацией независимых профессиональных союзов и Объединением работодателей на 2024-2026 годы, что является 11 – м по счету соглашение принятое за годы независимости. Создана и активно работает трёхсторонняя Комиссия по координации социальных и трудовых отношений в Республике Таджикистан.

Генеральное соглашение предусматривает совместные действия по изучении целесообразности ратификации следующих конвенций Международной организации труда:

1. Конвенция № 187 «Об основах обеспечения безопасности и охраны труда».
2. Конвенция № 189 «О достойном труде для домашних работников».

3. Конвенция № 183 «О защите материнства».

4. Конвенция № 129 «Об инспекции труда в сельском хозяйстве».

Согласно План действий по сотрудничеству между трехсторонними партнерами Республики Таджикистан и Международной организацией труда по достойному труду на 2025–2026 годы будут приоритетами сферы труда являются и остаются:

1. Содействие инклюзивному экономическому росту путем создания достойных рабочих мест и укреплении института рынка труда.
2. Улучшение условий труда и расширение охвата социальной защиты для женщин и мужчин.
3. Укрепление потенциала трехсторонних партнеров и институтов социального диалога для решения приоритетных проблем в сфере труда.
4. Содействие гендерно-справедливым переходам через обмен знаниями и взаимное обучение в рамках сотрудничества Юг–Юг и трехстороннего сотрудничества (SSTC) в контексте COP30

Считаем данное план мероприятие продолжением Программы достойного труда которая является важным инструментом налаживания сотрудничества в сфере достойного труда между трехсторонними партнерами и МОТ.

Мероприятия Плана действий должны обеспечить взаимодополняемость ресурсов участников трехстороннего диалога для достижения целей Концепции развития продуктивной занятости и программ ее развития.

Мероприятия должны обеспечить взаимодополняемость ресурсов участников трехстороннего диалога для достижения целей Концепции развития продуктивной занятости и программ ее развития.

Осознавая ключевую роль качества трудовых ресурсов и их соответствия потребностям рынка труда, необходимо уделять особое внимание вопросам профессиональной ориентации молодежи, развитию у нее навыков поиска оплачиваемой работы, ведения самостоятельной оплачиваемой трудовой деятельности и планирования карьерного роста.

Значимость регулярной оценки эффективности деятельности государственной службы занятости населения требует определения комплекса соответствующих показателей ее деятельности.

Учитывая долгосрочный приоритет расширения продуктивной занятости и отсутствие четких показателей для нее, целесообразно сосредоточить усилия на определении этих показателей и методологии их измерения.

В целях выявления текущих и перспективных потребностей экономики в профессиональных кадрах по профессиям и специальностям необходимо поддержать процесс формирования механизма выявления этих потребностей путем укрепления и развития потенциала Научно-исследовательского

института Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

Целесообразно поддерживать процесс формирования законодательной и нормативной базы для развития платформенной и удаленной занятости, особенно в отношении людей с ограниченными возможностями.

Продолжать поддерживать политику сокращения доли неформальной занятости, укреплять потенциал Объединения работодателей Республики Таджикистан в этом направлении.

Целесообразно поддерживать процесс трудовой реинтеграции вынужденно вернувшихся трудовых мигрантов.

Продолжать поддерживать меры по улучшению качества трехстороннего социального диалога.

Продолжать поддерживать совместную деятельность трехсторонних партнеров, особенно Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, по расширению безопасных условий труда.

Обеспечение задач государства по внедрению цифровых технологий во все сферы общественной жизни, в том числе и в трудовых отношениях и, в конечном итоге, — на достижение оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений и интересов государства, что является главной нашей целью.

Действительно, информационные технологии прочно вошли в нашу обыденную жизнь: мы активно пользуемся электронными госуслугами, осуществляем онлайн-покупки и платежи, сдаем электронную отчетность, получаем образование, ищем работу, работаем и отдыхаем, используя интернет, и статистика тому подтверждение.

В республике нет опыта в цифровизации трудовых книжек, министерство нуждается в поддержке МОТ в данной области.

Таджикистан поддерживает высказывание Генеральный директора Международной организации труда Господина Жильбер Хунгбо на 113 - й сессии Международной конференции труда о том что, «На протяжении столетия МОТ демонстрирует, что социальный диалог, коллективные переговоры и свобода объединения, возникшие как проявление демократии в сфере труда, являются ключом к формированию траектории нашего будущего с точки зрения восстановления, технологий или изменения климата. И это ключ к тому, чтобы триединство «рабочие места — права — рост» стало реальностью»

Меры по созданию новых рабочих мест, профессиональное развитие трудовых ресурсов, социальная поддержка вернувшихся на Родину трудовых мигрантов, содействие занятости женщин и молодежи, развитие частного предпринимательства и обеспечение государственных социальных гарантий во время безработицы являются важнейшими социальными вопросами.

В связи с ростом населения страны также систематически увеличиваются трудовые ресурсы, а потребность на новые рабочие места с каждым годом возрастает.

Поэтому для решения проблем, имеющих в рамках социального партнерства, нам необходимо расширять сотрудничество.

Признавая роль достойного труда в достижении Целей устойчивого развития (ЦУР) и целей Национальной стратегии развития Республики Таджикистан до 2030 года, трехсторонние партнеры Республики Таджикистан и Международная Организация Труда совместно разработали данный План действий по сотрудничеству между трехсторонними партнерами Республики Таджикистан и Международной организацией труда по достойному труду на 2025–2026 годы .

План действий по сотрудничеству между трехсторонними партнерами Республики Таджикистан и Международной организацией труда по достойному труду на 2025–2026 годы

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные и заинтересованные стороны	Результат
Приоритет 1. Содействие инклюзивному экономическому росту путем создания достойных рабочих мест и укрепления потенциала институтов рынка труда				
1	Повышение профессиональных навыков и компетенций сотрудников Агентства по труду и занятости населения с целью предоставления качественных услуг работодателям, безработной молодежи, женщинам, включая самозанятых и вернувшимся мигрантам.	сентябрь 2025-декабрь 2026	МТМЗН, АТЗН, МОТ	Повышены навыки сотрудников АТЗН, улучшено качество услуг.
2	Определение долгосрочных приоритетов в сфере расширения продуктивной занятости, разработка индикаторов и методик оценки создаваемых рабочих мест в рамках реализации Концепции развития продуктивной занятости Республики Таджикистан до 2040 года.	сентябрь 2025-декабрь 2026	МТМЗН, ОРПТ, ФНПРТ, МОТ	Определены приоритеты, разработаны индикаторы и методики.
3	Разработка положения о «Национальном классификаторе квалификаций»	Март 2026	МТМЗН, ОРПТ, ФНПРТ, МОТ	Разработано положение

4	Техническая помощь в разработке Закона Республики Таджикистан «О занятости населения» в новой редакции	март 2026	МТМЗН, МОТ	Разработан Закон в новой редакции
5	Повышение потенциала сотрудников и аналитиков Центра информации о рынке труда (Обсерватории) на базе Научно-исследовательского института труда, миграции и занятости — для предоставления регулярных данных о конкурентоспособности, результатах политики, инновационных услугах и инициативах.	сентябрь 2025-декабрь 2026	МТМЗН, НИИТМЗН, МОТ	Повышен потенциал специалистов
6	Определение текущих и перспективных потребностей в квалифицированных кадрах по специальностям и профессиям, а также поддержка создания механизма выявления таких потребностей за счёт повышения потенциала сотрудников НИИ Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.	октябрь 2025-декабрь 2026	МТМЗН, ОРРТ, ФНПРТ, МОТ	Определены потребности в кадрах, повышен потенциал НИИ.
7	Содействие созданию Центра стандартизации труда и интеграция его в структуру НИИ Министерства труда, миграции и занятости населения.	октябрь 2025-декабрь 2026	МТМЗН, НИИТМЗН, МОТ	Рекомендации
8	Обеспечение технического руководства и обучения для инспекторов труда, госслужащих и социальных партнеров по вопросам создания эффективной инспекции труда в соответствии с Конвенциями МОТ № 81 и № 129.	октябрь 2025-декабрь 2026	МТМЗН, ГСНТМЗН, МОТ	Проведено обучение инспекторов по Конвенциям № 81, № 129.

9	Организация обучения персонала, участвующего в цифровизации Государственной инспекции труда в сфере труда, миграции и занятости населения.	октябрь 2025- декабрь 2026	МТМЗН, ГСНТМЗН, МОТ	Обучен персонал по цифровизации инспекции труда.
10	Техническая помощь в устранении гендерного неравенства и дискриминации в сфере труда, включая отмену перечня запрещенных профессий; обучение по Конвенциям МОТ (равенство, недискриминация, защита материнства, насилие и домогательства).	октябрь 2025- декабрь 2026	МТМЗН, ОРРТ, ФНПРТ, МОТ	Повышен уровень знаний и осведомленность и трехсторонних партнеров о конвенциях МОТ и расширение возможностей по сокращению списка запрещенных профессий на основе рекомендаций МОТ.
11	Обучение национальных партнеров по ключевым международным стандартам охраны труда (Конвенции № 155, № 187, № 161).	2026 г.	МТМЗН, ОРРТ, ФНПРТ, ГСНТМЗН МОТ	Повышен уровень знаний, осведомленность и понимания вопросов охраны труда среди национальных

				партнеров как основополагающих принципов профессиональной деятельности и ключевых конвенций по охране труда.
Приоритет 2. Улучшение условий предоставления социальных гарантий работникам и расширение социальной защиты женщин и молодежи				
12	Содействие занятости уязвимых групп (женщины, люди с инвалидностью) через повышение квалификации и дистанционное обучение.	октябрь 2025-декабрь 2026	МТМЗН, ОРПТ, ФНПРТ, МОТ	Рекомендации, консультации экспертов
13	Обеспечение доступа к рынку труда, недискриминация и проведение консультаций с организациями, представляющими интересы уязвимых групп.	октябрь 2025-декабрь 2026	МТМЗН, ОРПТ, ФНПРТ, ГСНТМЗН МОТ	Рекомендации, консультации экспертов
14	Повышение потенциала по вопросам расширения труда и социальной защиты для уязвимых групп (включая неформальных, самозанятых и домашних работников). Проведение анализа затрат на расширение страхового покрытия по	октябрь 2025-декабрь 2026	МТМЗН, ОРПТ, ФНПРТ, ГСНТМЗН МОТ	Повышен технический потенциал участников в области труда и социальной

	старости и беременности и родам			защиты уязвимых групп, с особым упором на конвенции МОТ о надомном труде (Конвенция № 177), домашних работниках (Конвенция № 189) и об охране материнства (Конвенция № 183). Участники получают технические знания и возможности для участия в разработке национальной политики.
15	Поддержка реализации Национальной программы по искоренению наихудших форм детского труда на 2024–2028 гг.	октябрь 2025-декабрь 2026	МТМЗН, ОРРТ, ФНПРТ, ГСНТМЗН МОТ	Рекомендации, консультации экспертов

16	Ускорение процессов в социальной защите для достижения целей устойчивого развития и искоренения бедности через улучшенное управление и цифровизацию. Разработка ключевых показателей социальной защиты	сентябрь 2025- июнь 2026	МТМЗН, МЗСЗН, АССП, ОРРТ, ФНПРТ, МОТ	Рекомендации, консультации экспертов
17	Поддержка долгосрочной устойчивости системы социального страхования и пенсионного обеспечения путем развития актуарных моделей и возможностей.	сентябрь 2025- декабрь 2026	МТМЗН, МЗСЗН, АССП, ОРРТ, ФНПРТ, МОТ	Рекомендации, консультации экспертов
Приоритет 3. Укрепление потенциала трехсторонних партнеров и институтов социального диалога для решения приоритетных задач в сфере труда				
18	Изучение возможности ратификации Конвенций МОТ: • № 187 «Об основах обеспечения безопасности и охраны труда», • № 189 «О достойном труде для домашних работников», • № 183 «О защите материнства», • № 129 «Об инспекции труда в сельском хозяйстве».	сентябрь 2025- декабрь 2026	МТМЗН, ОРРТ, ФНПРТ, МОТ	Изучена возможность ратификации конвенций.
19	Поддержка юридического сопровождения процесса ратификации по итогам оценки целесообразности (№ 187, 189, 183, 129).	сентябрь 2025- декабрь 2026	МТМЗН, ОРРТ, ФНПРТ, МОТ	Рекомендации, консультации экспертов

20	Повышение потенциала по реализации ратифицированных конвенций, особенно в областях детского труда и инспекции труда.	сентябрь 2025- декабрь 2026	МТМЗН, ОРРТ, ФНПРТ, МОТ	Рекомендации, консультации экспертов
21	Поддержка своевременной и содержательной подачи отчетов по статье 22.	Январь - декабрь 2026	МТМЗН, ОРРТ, ФНПРТ, МОТ	Рекомендации, консультации
22	Меры по улучшению социального партнерства на всех уровнях, начиная с национального.	Октябрь 2025- декабрь 2026	МТМЗН, ОРРТ, ФНПРТ, МОТ	Предложения, консультации
23	Повышение потенциала социальных партнеров, особенно в части членства и представительности организаций работодателей и профсоюзов.	сентябрь 2025- декабрь 2026	МТМЗН, ОРРТ, ФНПРТ, МОТ	Повышен потенциал и представительн ость партнёров.
24	Улучшение социального диалога путем расширения возможностей социальных партнеров участвовать в содержательном социальном диалоге посредством: а) Расширения возможностей социальных партнеров по определению повестки дня и содержания социального диалога. б) Расширения возможностей социальных партнеров по участию	сентябрь 2025- декабрь 2026	МТМЗН, ОРРТ, ФНПРТ, МОТ	Рекомендации, предложения, консультации экспертов

	в социальном диалоге посредством эффективной разработки политики, согласованной с общей повесткой социального диалога. в) Подготовка трехсторонней комиссии и трехсторонних партнеров для реализации методологии SAM SDI			
Приоритет 4. Поддержка перехода к зелёной экономике через развитие экосистемы зеленой продуктивности и обмен знаниями в рамках сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества (SSTC)				
25	Анализ стратегий и программ для участия организаций работников и работодателей в разработке и мониторинге перехода к устойчивой, справедливой и инклюзивной зелёной экономике.	Октябрь 2025-декабрь 2026	МТМЗН, ОРПТ, ФНПРТ, МОТ	Приобретение аналитических и коммуникативных навыков для перехода к зеленой экономике
26	Предоставление технической поддержки и наращивание потенциала для подготовки национальных позиционных документов, которые будут представлены делегациями на COP30 (Амазония, Бразилия, ноябрь 2025) и COP17 (Армения, 2026).	ноябрь 2025 г. - декабрь 2026 г.	МТМЗН, ОРПТ, ФНПРТ, МОТ	Способность влиять на политику перехода к зелёной экономике.

27	Оценка влияния энергетического перехода на занятость и возможности создания зеленых рабочих мест, включая гендерные аспекты.	Октябрь 2025- декабрь 2026	МТМЗН, ОРРТ, ФНПРТ, МОТ	Приобретение навыков разработки планов справедливого энергетического перехода в Таджикистане с мероприятиями по улучшению гендерного равенства.
28	Поддержка малых и средних предприятий в инновациях и переходе к экологически чистым продуктам и услугам через развитие экосистемы продуктивности.	декабрь 2026 г.	МТМЗН, ОРРТ, ФНПРТ, МОТ	МСП и предприниматели оснащены инструментами для стимулирования зеленых инноваций и производительности в производственно-бытовых цепочках.

Пояснения к сокращениям:

МТМЗН - Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

ОРРТ - Объединение Работодателей Республики Таджикистан

ФНПРТ - Федерация Независимых Профсоюзов Таджикистана

АТЗН – Агенство труда и занятости населения Республики Таджикистан

НИИТМЗН – Научно Исследовательский Институт труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

ГСНТМЗН – Государственная Служба по надзору в сфере труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

МОТ - Международная Организация Труда

**От Министерства труда,
миграции и занятости
населения Республики
Таджикистан**

Министр труда, миграции и
занятости населения
Республики Таджикистан

Солеха Колмахмадзода



**От Объединения
Работодателей Республики
Таджикистан**

Председатель Объединения
Работодателей Республики
Таджикистан

Акрамов Аёмбек



**От Федерации Независимых
Профсоюзов Таджикистана**

Председатель Федерации
Независимых Профсоюзов
Таджикистана

Карахон Чиллазода



**От Международной
Организации Труда**

Директор Бюро МОТ для
стран Восточной Европы и
Центральной Азии

Михаил Пушкин

